

“GELECEĞİ BİRLİKTE ÖRÜYORUZ”

**15 OLAĞAN
GENEL
KURUL**

11-12 OCAK 2020

SOSYAL-İŞ SENDİKASI



2016-2019

ÇALIŞMA RAPORU

15. OLAĞAN GENEL KURUL

11-12 OCAK 2020/ANKARA

ÇALIŞMA RAPORU

2016-2019

“GELECEĞİ BİRLİKTE ÖRÜYORUZ”





GENEL YÖNETİM KURULU

METİN EBETÜRK : GENEL BAŞKAN

CELAL UYAR : GENEL SEKRETER

TURGUT ÇİVİ : GENEL YÖNETİM KURULU ÜYESİ

MUSTAFA AĞUŞ : GENEL YÖNETİM KURULU ÜYESİ

MÜFİT EREŞ : GENEL YÖNETİM KURULU ÜYESİ

GENEL DENETİM KURULU

ABDULLAH TURGUT AYBULUT

EMİNE BAŞAK EROĞLU

SERAP ERDOĞAN

GENEL DİSİPLİN KURULU

NURİ ÜMİT

NURER ALTUN

FİKRİ DURAN

İÇİNDEKİLER

GÜNDEM.	6
14. OLAĞAN GENEL KURUL KARARLARI.	7
GİRİŞ.	15
-BİR DÖNEM BİTTİ, YENİSİ BAŞLAYAMIYOR	16
-100. YILINDA ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ	19
-TÜRKİYE EKONOMİSİ VE SENDİKAL HAREKET.	29
-İKLİM - ÇEVRE	41
-(EYT) EMEKLİLİKTE YAŞATAKILANLAR VE DERSLER.	43
-TÜRKİYE'DE SENDİKALAŞMA.	46
-TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ NEDİR?	52
ÖRGÜTLENME DAİRESİ 2016-2019 ÇALIŞMALARI	59
GİRİŞ	60
ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARIMIZ.	62
A) TOPLU SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ	64
B) YETKİ TESPİT SÜRECİ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞME SÜRECİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ ..	66
C) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİ DAVA SÜRECİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ	67
D) ÖRGÜTLENME SÜRECİ SONA EREN İŞYERLERİ.	70
E) YETKİ SÜRECİ SONA EREN İŞYERLERİ.	71
F) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN ALT İŞVERENLİK ŞİRKETLERİ.	72
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ DAİRESİ 2016-2019 ÇALIŞMALARI	75
GENEL DEĞERLENDİRME	76



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ	79
YETKİ SÜRECİ, GÖRÜŞME SÜRECİ VE DAVA SÜRECİNDE OLAN İŞYERLERİ.	83
A) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ.	85
B) YETKİ TESPİTİ AŞAMASINDA OLAN YA DA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ.	101
C) ALT İŞVERENLİK SÖZLEŞMESİ UYARINCA TAŞERON ŞİRKETLERLE YAPILAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ.	104
D) İŞKOLU TESPİTİ / YETKİ TESPİTİNE İTİRAZ DAVASI AŞAMASINDA OLAN İŞYERLERİ.	108
E) SÜREÇ SONA EREN İŞYERLERİ.	107
EĞİTİM VE ARAŞTIRMA DAİRESİ 2016-2019 ÇALIŞMALARI.	109
EĞİTİMİN ÖNEMİ VE İÇERİĞİ.	110
TÜRKİYE’DE İŞ İÇİNDE EĞİTİM MODELİ: KÖY ENSTİTÜLERİ.	111
EĞİTİMDE BUGÜN	113
SENDİKAL EĞİTİM VE AMACI.	114
2016-2019 DÖNEMİNDE UYGULANAN EĞİTİM ÇEŞİTLERİ.	115
2016-2019 DÖNEMİ EĞİTİMLERİ.	118
HUKUK DAİRESİ 2016-2019 ÇALIŞMALARI.	125
GİRİŞ.	126
A-DERBEST (DEVAM EDEN) DOSYALAR.	127
B-SONUÇLANMIŞ VE ARŞİVE KALDIRILACAK DOSYALAR.	132
ULUSLARARASI İLİŞKİLER DAİRESİ 2016-2019 ÇALIŞMALARI.	143
BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER DAİRESİ 2016-2019 ÇALIŞMALARI.	149
GİRİŞ.	150



SOSYAL-İŞ DERGİSİ	151
BROŞÜRLER-BİLDİRİLER-KİTAPÇIKLAR-AFİŞLER-RAPORLAR-PANKARTLAR	153
İNTERNET SİTESİ - SOSYAL MEDYA	156
BASIN AÇIKLAMALARIMIZ.	161
DİĞER FAALİYETLER	164
MALİ İŞLER DAİRESİ 2016-2019 ÇALIŞMALARI	169
GİRİŞ	170
01.01.2016- 31.10.2019 YILLARINA AİT MALİ RAPORLAR.	171
DENETİM KURULU RAPORLARI	241
DİSİPLİN KURULU RAPORLARI	261



Sendikamız 15. Olağan Genel Kurulu 11-12 Ocak 2020 tarihinde çoğunluklu olarak, çoğunluk sağlanmadığı takdirde 25-26 Ocak 2020 tarihinde GMK Bulvarıno: 89 Maltepe/ ANKARA adresinde bulunan HOTEL İÇKALE Otelinde saat 10:00'da aşağıdaki gündemle toplanacaktır.

GÜNDEM

1. GÜN - 11 OCAK 2020 SAAT 10:00

- 1) YOKLAMA, AÇILIŞ ve SAYGI DURUŞU
- 2) GENEL KURUL BAŞKANLIK KURULU'NUN (DİVAN) OLUŞTURULMASI
- 3) GENEL BAŞKANIN AÇILIŞ KONUŞMASI
- 4) KONUKLARIN GENEL KURULA SUNULMASI ve KONUŞMALARI
- 5) KOMİSYONLARIN OLUŞTURULMASI;
 - a) Hesap Tetkik Komisyonu
 - b) Tahmini Bütçe Komisyonu
 - c) Tüzük Değişikliği Komisyonu
 - d) Genel Kurul Kararları Komisyonu
- 6) GENEL YÖNETİM , GENEL DENETİM, GENEL DİSİPLİN KURULU RAPORLARININ GÖRÜŞÜLMESİ
- 7) HESAP TETKİK KOMİSYONU RAPORUNUN GÖRÜŞÜLMESİ
- 8) KURULLARIN AKLANMASI (İBRA)
- 9) SENDİKA ZORUNLU ORGANLARINA ve DİSK DELEGELİĞİNE ADAY OLACAKLARIN BAŞVURULARININ BAŞLAMASI
- 10) TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ KOMİSYONU RAPORUNUN GÖRÜŞÜLMESİ ve KARARA BAĞLANMASI
- 11) TAHMİNİ BÜTÇE KOMİSYONU RAPORUNUN GÖRÜŞÜLMESİ ve KARARA BAĞLANMASI
- 12) GENEL KURUL KARARLARI KOMİSYONU RAPORUNUN GÖRÜŞÜLMESİ ve KARARA BAĞLANMASI
- 13) GENEL YÖNETİM KURULUNA VERİLECEK YETKİLER'İN GÖRÜŞÜLMESİ ve KARARA BAĞLANMASI
- 14) SENDİKA ZORUNLU ORGANLARINA ve DİSK DELEGELİĞİNE ADAYLIKLARIN KESİNLEŞTİRİLMESİ

2. GÜN - 12 OCAK 2020 SAAT 09:00

- 15) SEÇİMLER
 - a) Genel Yönetim Kurulu'na 5 Asıl, 5 Yedek Üyenin Seçimi
 - b) Genel Denetleme Kurulu'na 3 Asıl, 3 Yedek Üyenin Seçimi
 - c) Genel Disiplin Kurulu'na 3 Asıl, 3 Yedek Üyenin Seçimi
 - d) Üst Kurul (DİSK) delegelerin Seçimi
- 16) KAPANIŞ



14. OLAĞAN GENEL KURUL KARARLARI



14. OLAĞAN GENEL KURUL KARARLARI

1) DÜNYA GÜNDEMİNE İLİŞKİN KARAR

Dünya, siyasal, ekonomik, toplumsal ve ekolojik anlamda bir buhran döneminden geçiyor. Kapitalist-emperyalist yenedünya düzeni, yerküremizi felakete sürüklüyor. Bu yenedünya düzeni, dünya nüfusunun büyük kısmına, savaş, işgal, çatışma, yoksulluk, açlık, işsizlik ve ağır sömürden başka bir şey sunmuyor. Kapitalizmin krizleri, istisna olmaktan çıkıp rutin bir hal alıyor. Krizin derinliğini anlamak için ekonomik, finansal, toplumsal ve iklimsel boyutlarını bir bütünlük içinde değerlendirmek gerekiyor. Bugün içinden geçmekte olduğumuz kriz, bir medeniyet krizidir. Kriz sonrasında söz konusu olan ise toplumsal uzlaşma değil, sermayenin cepheden saldırısıdır. Yeni neoliberal saldırı dalgası, doğrudan işçi sınıfının ekonomik çıkarlarını ve toplumsal gücünü hedef almaktadır. Bankalara, dış borçlara aktarılan kaynaklar işçi sınıfının cebinden çalınmaktadır.

Sendikamızın 14. Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştirdiğimiz 9-10 Ocak 2016 tarihinde, yukarıda alıntıladığımız Dünya'daki iktisadi ve politik duruma ilişkin tahlil geçerliliğini korumaktadır. 2012 yılından bu yana küresel ölçekte sermaye sınıfının emekçi sınıflara yönelik saldırıları daha da artmış; Ortadoğu coğrafyası başta olmak üzere dünyanın çeşitli bölgelerinde savaş, şiddet ve işgaller daha da derinleşmiştir. Soğuk Savaş döneminde başta ABD olmak üzere emperyalist güçler tarafından desteklenen ve büyütülen "yeşil kuşak" artık tümüyle kontrol dışına çıkmıştır. Bu sürecin en somut örneği sadece Suriye, Irak ve Türkiye'yi değil dünyanın dört bir yanını kana bulayan IŞİD'dir...

Kapitalizm yalnızca insanlığa ağır bir sömürü düzeni dayatmakla kalmamakta, çatışma, işgal ve savaşları da tırmandırmaktadır. Kapitalizmin derinleştirdiği gelir adaletsizliği ve paylaşım krizi, bedelini tüm insanlığın ödediği kanlı süreçlere kapı aralamaktadır. Silah tükelleri en son teknoloji silahlarını mazlum halklar üzerinde denemekte; savaş endüstrisi karını artırmak için dünyanın dört bir yanında daha çok çatışma ve savaşları kışkırtmakta, hatta planlamaktadır.

İşgal, savaş, çatışmalar ve yoksulluk nedeniyle Suriye başta olmak üzere, birçok ülkeden milyonlarca insan ülkelerini terk etmek zorunda kalmakta, daha iyi bir yaşam umudu ile yola çıkan insanlar bu yolda hayatlarını kaybetmektedir. Ölü çocuk bedenlerinin Ege kıyılarına vurduğu bir süreçte; batılı ülkeler, son dönemin en büyük insani krizine kalıcı bir çözüm getirmek yerine, Türkiye'ye adeta "sus payı" vererek milyonlarca Suriyeli mültecinin Türkiye'de kalmasını sağlamaya çalışmaktadır.

Dünya ekonomisini kontrol eden ultra-zengin kapitalist sınıf servetini büyütürken, milyarların payına açlık ve yoksulluk düşmektedir.

En üst yüzde 1'lik gelire sahip ultra-zenginler, 1980-2010 arasında gelirlerini ABD, Kanada ve Avustralya'da yüzde 60-70; İtalya'da yüzde 40; İskandinav ülkelerinde ise en az yüzde 50 oranında artırmıştır. İmalat sanayisinde faaliyet gösteren 1.318 adet en güçlü



ulusötesi şirket, iştirakleri ve ortaklıkları ile birlikte imalat sanayii sektöründeki küresel gelirin yüzde 60'ını etmektedir. Finans sektöründe de benzer bir tablo görünmektedir. 2010 yılında sadece altı banka, -Bank of America, JP Morgan Chase, Citigroup, Wells Fargo, Goldman Sachs ve Morgan Stanley- küresel finans sektörünün yüzde 60'ını kontrol etmektedir.

Çok uluslu şirketler ve sahipleri, servetlerine servet katarken, yoksulluk ve açlık milyarlarca insanı vurmaktadır.

Credit Suisse tarafından yayınlanan rapora göre dünya zenginleşmekte ancak bu zenginliğin paylaşımındaki eşitsizlik giderek büyümektedir. Dünya nüfusunun yüzde 10'u, dünyadaki zenginliğin yüzde 87'sini elinde tutmakta iken dünya nüfusunun yüzde 90'ı küresel zenginliğin sadece yüzde 13'üne sahiptir. Dünyadaki en zengin yüzde 1'i dünyadaki servetin yüzde 48'ine sahipken, dünya nüfusunun yüzde 50'si küresel servetin yalnızca yüzde 1'ine sahiptir.

Gıda Mühendisleri Odası'nın verdiği bilgiye göre, dünyada 1 milyar insan açlık sınırının altında yaşam savaşı verirken 1,3 milyar kişi de obeziteye bağlı sağlık sorunları yaşamaktadır.

UNICEF'in raporlarına göre her gün 16 bin çocuk önlenebilir ya da tedavi edilebilir hastalıklar nedeniyle yaşamını yitirmekte, yılda 3 milyon çocuk yetersiz beslendiği için hayatını kaybetmektedir. 230 milyon çocuk silahlı çatışmaların yaşandığı yerlerde yaşamaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri küresel ölçekte sürmekte; kadına yönelik şiddet ve ayrımcılık devam etmekte; kadınlar daha düşük ücret ve haklarla çalıştırılmaktadır.

Küresel ölçekte çalışma koşulları daha da ağırlaşmakta, ücretler gerilemekte, sendikalaşma düşmeye devam etmektedir. Her yıl 2 milyon civarında işçi meslek hastalıkları ve iş kazaları/cinayetleri nedeniyle yaşamını kaybetmektedir.

Kapitalizm, tüm dünyayı ekolojik bir felakete doğru adım adım sürüklemektedir.

Küresel kapitalizm ve emperyalizmin dünyayı getirdiği hal budur. Savaş, çatışma, açlık, yoksulluk, adaletsizlik, eşitsizlik...

Biz böyle bir dünya istemiyoruz...

Bu koşullar çerçevesinde Sosyal-İş Sendikası,

Dünya ölçeğinde her türlü sömürü ve tahakküme karşı, eşitlik, adalet, özgürlük ve barış talepleri ile mücadele eden herkesin mücadelesini selamlayarak ve kapitalist-emperyalist-erkek egemen dünya düzenini reddederek, "tüm insanlığın doğa ile uyum içinde, birlikte ürettiği, birlikte paylaştığı ve kardeşçe yaşadığı, sömürünün, savaşların ve yoksulluğun son bulduğu, cinsler arasında tam bir eşitliğin yakalandığı bir Dünya" için yürütülen mücadelede yer alır.



2) ÜLKE GÜNDEMİNE İLİŞKİN KARAR

Türkiye'nin son yıllarına damgasını vuran AKP iktidarı, Türkiye işçi sınıfını yoksulluk ve sömürüye mahkûm ederken; hem ülke içinde hem uluslararası alanda uyguladığı savaş politikaları ile ağır insani kayıplara yol açmaktadır. AKP'nin bu politikaları önce Suruç'ta 10 Ekim'de ise Ankara'da yüzlerce yurttaşımızın vahşice katledilmesine yol açmış; Genel Kurulumuza yaklaştığımız günlerde sokağa çıkma yasaklarının ilan edildiği bölgelerde yüzden fazla sivil yurttaşımız katledilmiştir.

Küresel kapitalizm ve emperyalist güçlerin çıkarları doğrultusunda yürütülen politikalar, ülkemizi bir ucuz emek cenneti haline getirmeyi amaçlarken, ülkemize emperyalizmin taşeronu ve kalkını olma görevi biçilmektedir. Yıllardır devam eden çatışma ortamı ve çözümsüzlükte ısrar, yalnızca daha fazla ölüm, acı ve gözyaşı getirmektedir. Farklı ulusal ve kültürel kimlikler, göçmenler ve inanç grupları dışlanmaktadır. 12 Eylül darbesinin yarattığı anti-demokratik, baskıcı ve yasakçı ortam, sivil eller aracılığıyla yeni biçimlerde sürdürülürken, tüm bu olumsuz politikalara karşı çıkan halk kesimleri, basın emekçileri ve her türlü toplumsal muhalefet susturulmaya çalışılmaktadır. Gazeteciler, görevlerinin gereğini yaptıkları, yani haber yaptıkları için cezaevine konulmaktadır. Tüm ülkenin gözü önünde ve bilgisi dâhilinde yolsuzluk yapılmaktadır.

12 Eylül mirası Anayasa dahi fiilen askıya alınmakta, Başkanlık hayalini yaşama geçiremeyen Erdoğan'ın liderliğinde fiili bir başkanlık rejimine geçilmeye çalışılmakta; milyonlarca insanın geleceği tek bir kişinin hırs ve ihtiraslarına terk edilmek istenmektedir.

Yalnızca temel hak ve özgürlüklerimiz değil, üzerinde yaşadığımız coğrafya bir bütün olarak, sermayenin çıkarları doğrultusunda talan edilmektedir. Sularımıza, ormanlarımıza ve insanların nükleersiz yaşama hakkına el konulmaktadır. "En az 3 çocuk doğurması" öğütlenen kadınlara, erkek egemen toplum içindeki geleneksel roller dayatılmakta; mevcut eşitsiz durum sürdürülmeye çalışılmaktadır.

Tüm bu olumsuz tablo karşısında, her türlü baskı, sömürü ve tahakküme karşı, yaşamın her alanında, eşitlik, adalet, özgürlük, demokrasi ve kardeşliği savunan Sosyal-İş Sendikası:

Demokrasinin yok edilmesine karşı demokratik bir ülkenin inşa edilmesi, insan hak ve özgürlüklerinin korunması ve geliştirilmesi,

Yeni-liberal politikalara, her türlü özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarına son verilerek, işçi sınıfı, emekçilerden ve ezilenlerden yana politikalar uygulanması,

Ülkemizin içinde bulunduğu her türlü emperyalist ittifak ve ilişkiye son verilmesi,

Kürt sorununun demokrasi ve eşitlik temelinde çözülerek, halkların bir arada eşit, özgür ve kardeşçe yaşaması,

Tüm ulusal ve kültürel kimlikler ile inanç grupları üzerindeki baskıların son bulması,

Gerçekten demokratik, işçi sınıfı ve emekçilerin haklarını güvence altına alan bir Anayasa

hazırlanarak, her alanda gerçek bir demokratikleşmenin sağlanması; temel hak ve özgürlüklerin gerçek anlamda güvence altına alınması,

Başta HES'ler, maden arama faaliyetleri, termik ve nükleer santraller olmak üzere üzerinde yaşadığımız coğrafyanın talan edilmesine son verilmesi, doğanın ve ekolojik yaşamın savunulması,

Ayrımcılıktan kaynaklı ötekileştirilenlere yönelik nefret suçlarına cezai yaptırım getirilmesi,

Yaşamın her alanında tam bir toplumsal cinsiyet eşitliğinin yakalanması, son yıllarda artan kadın cinayetlerinin durdurulması için çaba gösterir ve bu alanlarda yürütülen toplumsal mücadelede yer alır.

Ülkemizde hükümet üyeleri ve kamu görevlileri, söylem ve uygulamalarıyla ağır bir din istismarı yapmaktadırlar. Eğitimde ve toplumsal yaşamın her alanında yaygınlaştırılan laikliğe aykırı düzenleme ve uygulamalar karşısında laiklik ilkesinin Anayasal ve yasal güvencelerinin tahkim edilmesi acil bir ihtiyaçtır.

3) ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN KARAR

Güvencesiz istihdam, uzun çalışma süreleri, ağır çalışma koşulları düşük ücretler, hak ihlalleri iş cinayetleri ve sendikasızaştırma, Türkiye'de çalışma yaşamının genel durumunu özetlemektedir.

Özelleştirmeler ve taşeronlaştırma ile kamusal istihdam çökertilirken, milyonlarca işçi taşerona mahkûm edilmektedir. Çalışma süreleri ise her geçen gün uzamakta, her iki işçiden biri haftada 50 saatten daha fazla çalıştırılmaktadır. Ağır çalışma koşulları ve yoğun sömürüye rağmen her iki işçiden biri açlık sınırının altında ücret almakta; işçilerin en temel hakları ihlal edilmektedir. Soma ve Ermenek'te toplu katliamlar halini alan iş cinayetleri ve meslek hastalıkları, Türkiye işçi sınıfını ölüm, sakatlık ve sağlıksızlığa sürüklemektedir. Gerçek sendikalaşma oranı yüzde 5-6 bandına kadar gerilemiştir ve sendikal hak ihlalleri giderek artmaktadır.

Bütün bu olumsuz tablo yetmezmiş gibi, emekçilerin sınırlı düzeydeki mevcut hakları da yok edilmek istenmektedir. Ulusal İstihdam Stratejisi adı altında AKP hükümeti, kıdem tazminatı hakkını yok etmeyi, kiralık işçi uygulaması ile Türkiye'yi ucuz işçi pazarına çevirmeyi, taşeronlaştırmaya ilişkin yasal sınırlandırmaları kaldırarak Türkiye'yi bir taşeron cenneti haline getirmeyi, belirli süreli iş sözleşmesi, kısmi süreli çalışma, iş paylaşımı, esnek zaman modeli, uzaktan çalışma gibi güvencesiz istihdam biçimlerini yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır. Bölgesel asgari ücret ile asgari ücretin daha da düşürülmesi, İş Yasası'nda işverenlerin talepleri doğrultusunda değişikliklerin yapılması, Kamu Personel Rejimi Reformu ile kamu emekçilerinin iş güvencesinin yok edilmesi, genç ve kadın işçileri daha çok sömürecek düzenlemelerin yaşama geçirilmesi, ücretlerin düşük seviyede tutulmaya devam edilmesi ve sendikal hak ve özgürlüklerin üzerindeki baskıların sürdürülmesi gündemdedir.



Sosyal-İş Sendikası, işçi sınıfına yönelik bu ağır saldırılar karşısında;

Herkesin insanca çalışma koşullarına sahip, sigortalı ve güvenceli işlerde çalışması ve insanca yaşanacak ücret elde etmesi,

Çalışma sürelerine ilişkin yasal sınırlara uyulması ve çalışma sürelerinin aşamalı olarak düşürülmesi,

Sendikal hak ve özgürlüklere tam bir güvence sağlanarak, tüm işçi ve emekçilerin örgütlenme, toplu pazarlık ve grev hakkını özgürce kullanabilmesi,

“Sağlıklı emek” ilkesi etrafında işçi sağlığı ve güvenliği yönünden her türlü önlemin alınması, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması,

Kadın istihdamının önündeki tüm engellerin kaldırılması, çalışma yaşamının her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin yakalanması,

Engelliler, göçmenler, yaşlılar, etnik gruplar ve hâkim olandan farklı cinsel yönelimlere sahip kişiler gibi toplumsal kesimlerin çalışma yaşamında karşılaştıkları ayrımcılık ve dışlanmaya karşı pozitif önlemler yoluyla eşitliğin sağlanması,

Taşeronlaştırmının ve taşeron çalışmanın tümüyle yasaklanması,

Kıdem tazminatı hakkının yok edilmesi, bölgesel asgari ücret, kiralık işçi, esnek istihdam modelleri gibi işçi sınıfı ve emekçilerin mevcut haklarını yok edecek ve güvencesizliği yaygınlaştıracak her türlü saldırının durdurulması,

için, DİSK örgütlülüğü bünyesinde, tüm emek ve meslek örgütleri ve örgütlü-örgütsüz tüm emekçi kesimlerle birlikte mücadele eder.

4) İŞKOLUMUZA VE SENDİKAL FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN KARAR

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile getirilen yeni baraj sistemi ile Sendikamız işkolu barajının altında kalmış ve geçtiğimiz dört yıl boyunca temel olarak bu sorunla başa çıkma stratejileri üretmeye çalışmıştır. Sendikamızın mevcut örgütlülüğünü koruması ve geliştirmesi, 10 no’lu Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar işkolunda istihdam edilen milyonlarca işçi için bir örgütlenme ve mücadele mevzi olmayı sürdürmesi temel hedefimizdir. Bu çerçevede Sosyal-İş Sendikası,

1) İşkolu barajı başta olmak üzere sendikal hakların önündeki tüm engellerin kaldırılması için mücadele etmeyi; bir yandan Anayasa’nın 90’ıncı maddesi ve ILO Sözleşmelerine dayanarak doğrudan toplu iş sözleşmeleri imzalayarak işkolu barajını fiilen işlevsizleştirmeyi bir yandan da barajın aşılması için tüm gücüyle örgütlenme çalışmalarını sürdürmeyi,



- 2) Tüm örgütlü olduğumuz işyerlerinde toplu iş sözleşmesi ile elde edilmiş hakları korumayı ve geliştirmeyi; toplu iş sözleşmesi süreçlerini katılımcı ve üye iradesini esas alan biçimde işletmeyi sürdürmeyi, toplu iş sözleşmelerinin eksiksiz uygulanması için gerekli çalışmaları yapmayı,
- 3) İşkolunun çeşitli, dağınık, parçalı ve küçük ölçekli yapısını göz önünde bulundurarak; özel öğretim kurumları, vakıf üniversiteleri, çağrı merkezleri, eczane, ilaç sektörü, meslek ve kitle örgütleri başta olmak üzere işkolundaki farklı sektörlerle yönelik özel örgütlenme stratejileri geliştirmeyi ve bunları yaşama geçirmeyi,
- 4) Bu örgütlenme çalışmalarını yürütürken uzun vadede toplu iş sözleşmeli ve sendikali işyerleri yaratmayı hedeflerken; bu nihai hedefe uzanan süreçte işyerlerinde sınıf sendikacılığı ilkesi ekseninde yeni, yaratıcı mücadele biçimleri ve hak arama/alma araçları oluşturmayı,
- 5) Üyelerinin sınıfsal ve sendikal bilincini geliştirmek için kapsamlı ve sistemli bir eğitim programını uygulamaya koymaya devam etmeyi; bu çerçevede mevcut eğitim programını daha da zenginleştirerek en geniş üye ve işçi kitlelerine ulaştırmayı,
- 6) Basın-yayın faaliyetlerinde, sendika gazetesi ve internet sitesi başta olmak üzere sendikanın mevcut iletişim araçlarını geliştirmeyi ve üyelerinden bu noktada daha çok katkı almayı, internet, eposta, sosyal ağlar gibi yeni iletişim araçlarından daha çok ve etkin biçimde yararlanmayı,
- 7) Araştırma ve rapor faaliyetlerini, hizmetler sektörü ve işkolu üzerine yoğunlaştırarak, işkolundaki işçilerin sorunları ve taleplerini ülke gündeminde tutmayı; işkolu özelinde ve genel olarak çeşitli örgütlenme ve bilgilendirme materyalleri üretmeye devam etmeyi; bu çerçevede akademi ile daha yakın ve sürekli ilişkiler kurmayı,
- 8) Kadın çalışmaları ve kadın işçi ve üyelere yönelik faaliyetleri sendikanın temel faaliyet alanlarından ve görevlerinden biri haline getirmeyi bu çerçevede çalışmalar yürütmeyi, bir yandan DİSK Kadın Komisyonu bünyesindeki çalışmaları sürdürürken bir yandan da Sendika bünyesinde Kadın Komisyonları oluşturmayı,
- 9) Hem ülke genelinde hem işkolunda "emeğin sağlıklı olma hakkı" çerçevesinde iş cinayetleri ve meslek hastalıklarına karşı mücadele etmeyi,
- 10) UNI Küresel Sendika üyeliğinin ardından hızla gelişen uluslararası ilişki ve çalışmalarını daha da genişletmeyi ve yaygınlaştırmayı,



5) ULUSLARARASI SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜĞE İLİŞKİN KARAR

Sosyal-İş Sendikası, Dünya Sendikalar Federasyonu'na üye olma kararı alır ve üyelik için gerekli hukuksal süreçleri, başvuru ve yazışmaları yürütmek üzere Genel Yönetim Kurulu'nu yetkilendirir.

Bütün bu çalışmaları yürütürken, DİSK örgütlülüğü içinde, emek ve meslek örgütleri, örgütlü ve örgütsüz emekçi kesimlerle dayanışma ve işbirliğini geliştirmeyi ve birlikte mücadele etmeyi önüne hedef olarak koyar ve bu hedefleri gerçekleştirmek için var gücüyle çalışır.



GİRİŞ



BİR DÖNEM BİTTİ, YENİSİ BAŞLAYAMIYOR

Sovyet Sosyalist Cumhuriyetleri Birliği ve Sosyalist Sistemin biriktirdiği sorunlarına çözüm üretememesi sonunda, sistem dağılarak Kapitalist Dünyaya entegre oldu.

Burjuva ideologları fırsatı kaçırmadılar. Zafer çılgınlıkları içinde ayağı yere basmayan tezleri yayınlamaya başladılar. Francis Fukuyama adında Amerikan siyaset bilimci tarafından yazılan ve dilimize “ Tarihin Sonu ve Son İnsan” olarak çevrilen kitap tam anlamıyla bir erken zafer ilanı idi. Kitap çok genel anlamda iki kutuplu dünyanın sona ermesiyle dünyada artık liberal kurumların ve liberal düşüncenin hakim unsurlar olarak kalacağı ve kapitalizmin alternatifsiz-kaçınılmaz -nihai bir sistem olduğu açıklıyordu.

Fukuyama’ya göre, ideolojilerinin çatışması son bulmuş, dünya liberal demokrasinin üstünlüğünü kabul etmişti.

Francis Fukuyama’nın yazdıkları tüm burjuva ideologlarının, emperyalist düşünce üretim merkezlerinin ve dünyada sermayeyi elinde tutanların ortak sesi ve hayalini dile getiriyordu.

Tez’e göre, bir daha insanlığın Ekim Devrimlerinin yaşama şansı olmayacak ve insanlık sonsuz zaman dilimi içinde liberal politikalara mahkum yaşayacaktır.

Liberaller, emperyalist sistemin insanoğluna bugüne kadar yaşattığı acılarının sebebinin “eski dünya”ya ait olduğunu kanıtlamaya çalıştılar. Adına globalleşme denen yeni dönem tüm insanlığa cennet vaat ediyordu. Sınıfsal bağından koparılmış demokrasi, kişi özgürlüğü kavramları etrafında kurguladıkları tezlerinde sömürü, eşitlik, savaş, sınıfsal bakış ve zulüm gibi kavramlara yer yoktu.

Vaat edilen “cennetin” ne anlam ifade ettiğini tüm insanlık yaşayarak deneyimleyecekti.

İngiliz yardım kuruluşu Oxfam’ın 2017 yılına ait küresel gelir adaletsizliğinin raporunda “yaratılan küresel servetin yüzde 82’lik bölümünün en zengin yüzde 1’lik kesimin cebine gittiğini açıkladı.

Kuruluşun yine aynı raporunda “ dünyanın fakir yüzde 50’lik kesimindeyse herhangi bir gelir artışı gözlenmediği” belirtiliyordu.

Aynı kurum,” vergiden kaçınma, şirketlerin siyaset üzerinde artan etkisi, işçi haklarının uğradığı erozyon ve kemer sıkma politikalarının gelir adaletsizliğindeki uçurumun derinleşmesinde başlıca nedenler,”olduğunu da açıklıyordu.

Adı geçen rapor 61 sermaye sahibinin yaklaşık olarak dünya nüfusunun yarsının sahip olduğu sermayeyi elinde tuttuğunu, dünyada toplam dolar milyarder sayısının 2043 olduğunu ve her 10 milyarderden 9’unun erkek olduğunu rakamlar ile orta koymaktadır.

Oxfam’a göre çıkan sonuçlar küresel ekonomik sistemin başarısızlığına işaret ediyor.

Dahası da var maalesef...

Ekonomik veriler “Global Dünya”nın sadece bir yanını açıklamaktadır. Global Dünya’nın enerji kaynakları ve nakil hatları için sürdürdüğü savaşlar hemen sınırlarının yanı başında yaşanmaktadır. Bu savaşta milyonlarca insan hayatını kaybetti milyonlarca insan evini, ülkesini terk etmek zorunda kaldı. Dünyamızda her gün yeni yeni savaş ocakları yakılmaya devam etmektedir.

Burjuva ideologları adına ne derlerse desinler bugün dünyaya hakim olan sistemin adı emperyalizmdir. Sosyalist sistemin çözülmesi ve sistem ülkelerinin kapitalist sisteme entegre olmasıyla birlikte dünyamızın en ücra köşesi dahi kapitalist pazara dahil edilmiştir.

Günümüzde Emperyalizm çok kutupludur.

ABD emperyalizmin mevcut emperyalist hiyerarşide başat rolünün halen devam ettiği tespiti ile birlikte, AB emperyalist bloğunun ise daha çok Almanya- Fransa ikilisi olarak zaman zaman ABD’ye karşı pozisyon alsa da henüz aradaki çelişki bir çatışmaya evrilecek olgunlukta değildir.

Aynı şekilde geleneksel emperyalist merkezlerden biri olan Japonya’nın yükselen bir güç olarak Çin Halk Cumhuriyeti karşısında ABD şemsiyesi altında kendini güvenli hissettiğini söylemek mümkünse de ayrı bir kutup başı olarak şimdilik aktif bir tutum içine değildir.

AB ile yollarını ayıran ve tek başına durma yolunu seçen en geleneksel emperyal güç olan Britanya İmparatorluğu ise eski parlak günlerinin uzağında , ABD’nin emperyalist politikalarının dümen suyunda bir yol izlemektedir.

Emperyalist hiyerarşiye en üst basamaktan dahil olmak isteyen Rusya ve Çin Halk Cumhuriyeti arasında, sahip olduğu insan gücü ve teknolojik gelişmişliğe baktığımızda Çin Halk Cumhuriyeti gelecekte en önemli bir emperyalist odak olacağının işaretini vermektedir.

ÇHC’nin dünya politikasında oynadığı özellikle emperyalist ticaret örgütleri içindeki belirleyicilik ve Afrika kıtasında gelişmekte olan ülkeler üzerinde hegemonya sağlama mücadelesinde diğer emperyalist güçlerle girdiği mücadelede gelecekte daha etkin olacağının işaretlerini vermektedir.

Rusya’nın ise; askeri teknoloji dışında diğer alanlarda henüz geriliğini aşamamış olması ve sosyalist iktidardan kalan sanayi ve teknoloji varlığının hoyratça talan edilmiş olmasından dolayı elindeki doğal kaynakların ve askeri varlığının gücüyle bir kutup başı olma durumundan uzak olduğunu belirtmek gerekiyor. Buna karşın Rusya’nın Sovyetler Birliği döneminden gelen politik etki alanı ve askeri güce dayanarak ABD dahil diğer emperyalist merkezlere karşı Suriye’de olduğu gibi hegemon bir güç olarak varlığını koruduğu da bir başka gerçektir.

Önemli bir blok olma durumunda olan Şanghay Beşlisi bağlaşığının aslında ÇHC liderliğinde yol aldığı ve bağlaşığın içinde yer alan Hindistan gibi ülkelerin emperyalist hiyerarşi içindeki yerlerinin bir kutup başı olmaktan çok, bölgesel hegemonlar durumunda olduğunu söylemek mümkündür.



Emperyalist kampı analiz ederken emperyalist hiyerarşinin hemen ikinci basamağındaki ülkeler olarak gösterilen Güney Afrika, Hindistan ve Brezilya gibi ülkelerin birer emperyalist kutup başı olarak hiyerarşinin ilk sırasına çıkacak güç ve potansiyelden uzak olduklarının ancak bu ülkelerin emperyalist kutup başları ile bağlantılı olarak bölgesel hegemon güç olma özelliğine sahip ülkeler arasında en büyüklerden olduklarının altını da çizmek gerekir.

Emperyalizm analizinde dikkate alınacak bir başka önemli nokta ise; kapitalist- emperyalist sistem içerisinde emperyalist merkezler arasında verilen hammadde ve pazarlara hakim olma savaşının yarattığı çelişkilerin uzlaşmaz karakteriyle, emperyalist ülkeler arasında sermayenin küreselleşmesinin yarattığı karşılıklı bağımlılık ilişkilerinin uzlaşmaz çelişkileri törpüleyen karakterinin diyalektik ilişkisidir. Emperyalistler arasında çelişkilerin kolayca dünya çapında emperyalist paylaşım savaşına hem de nükleer savaşa dönüşmesinde bu bağımlılık ilişkisinin belirleyici rolü vardır.

İşçi sınıfının kurtuluşu savaşını yürüten partiler, örgütler ve çevrelerin sıkça yaptıkları emperyalist bağımlılık ilişkisinin bir sömürge ilişkisi olarak görülmesi ve emperyalizme karşı siyasal bağımsızlık hedefiyle yapılmasının artık siyasal savaşında karşılığı yoktur.

Tüm burjuva ideologların emperyalist sistemin döküklerini dikme uğraşına karşın emperyalist sistem yama tutmuyor. Emperyalist sistem sadece dünya işçi sınıfına ve yoksullara sömürmekle kalmıyor. Tüm dünyanın yer altı ve yer üstü kaynakları yok etme tehdidi dünyamızı hızla tüketmekte, canlıların yaşam alanlarını daraltmaktadır. (iklim ve çevre konusunda bir değerlendirme ve önerilere raporumuzun sonraki bölümünde yer verilmiştir.)

Emperyalist boyunduruğa ve dünyamızın yok olmasına karşı dünyanın farklı ülkelerinde farklı biçimlerde direnişler yayılmaktadır. Ortadoğu'dan Asya'ya Güney Amerika'dan Karaippler'e oradan Avrupa'ya kadar dünyanın dört bir yanında yüzbinler sokağa çıkıyor. Yığınlar, ülkelerinde yaşanan yoksulluk, pahalılık, işsizlik, ve gelir dağılımındaki adaletsizliğe, ayrımcılığa, doğanın talan edilmesine ve ülkelerindeki mevcut hükümetlerin baskıcı politikalarına karşı direnişler örgütlüyor. Neoliberal yıkıma karşı öfke dalgası Lübnan'dan Irak'a, Şili'den Kolombiya'ya, Pakistan'dan İran'a kadar geniş bir yelpazede gerçekleştirilen eylemler de kendini gösteriyor. Yığınlarünkü gibi yaşamak istemiyor.

Neoliberal politikalar karşı tüm dünyada yayılan yığın eylemleri henüz emperyalist sistemin duvarlarını zorlamıyor.

Bu nedenle, neo-liberal yıkım politikalarından en büyük zararı gören emek örgütleri arasındaki dağınıklık giderilerek mücadelenin bütünleşmesi sağlanmalıdır.



ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ (ILO) 100. YIL



100. YILINDA ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ

Küresel İş Güvenliği Standartları Mücadelesi ve Türkiye'deki Durum

KLAUS PICKSHAUS (*)

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)2 Birleşmiş Milletler'in en önemli alt kuruluşlarından biridir. Tarihi oldukça eski olan ILO, Birinci Dünya Savaşı'nı sonlandıran Versay Anlaşması kapsamında kurulmuştur.

ILO'nun ilk adımı çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve tüm dünyada geçerli iş hukuku standartlarının geliştirilmesi hedeflerinden girişimcilerin sorumlu tutulmasını sağlamak olmuştur.

Birleşmiş Milletler'in diğer alt kuruluşları olan WHO, UNESCO ile karşılaştırıldığında ILO yalnızca devlet uzmanlarının değil, eşit oy hakkına sahip işveren ve sendika temsilcilerinin de bulunduğu üçlü bir yapıdan oluşur. ILO'nun bu üçlü yapısı taraflar arasındaki çatışmaları da kaçınılmaz hale getirir.

ILO'nun çalışmaları kamusal algıda etkin rol oynamamasına rağmen, -özellikle - müzakerede edilmekte olan standartları ve bu ülkelerdeki yayınları etkilemeye devam etmektedir.

I. ILO'nun Kuruluş Aşaması

11 Nisan 1919'da Barış Konferansı Genel Kurulu önce ILO'nun kurulma önerisini, 1919 Haziran ayında da ILO'yu "Dünya barışı uzun vadede ancak sosyal adalet üzerine inşa edilebilir." ifadesi ile Versay Anlaşması'nın bir parçası olarak kabul etti.

Bununla birlikte ILO'nun kuruluşundaki politik motivasyon barış talebinin çok daha ötesindeydi.

Rus Ekim ve Alman Kasım Devrimi sonrasında güçlenen devrimci hareketlerle sosyal ortak olan kurumların güçlendirilmesi, politikacıların ve işverenlerin, kısmi tavizlerin verilmesi de dikkate alınarak toplumsal birer reformcu olarak öne çıkması gerektiği anlayışı hâkim olmaya başladı.

1919 Sonbaharında Washington'daki ilk ILO Konferansı'nda iş gününün 8 saatle sınırlandırılması kararı onandı ve kadın işçilere gece mesaisi yasaklandı.

Bununla birlikte ILO'nun iki dünya savaşı arası dönemdeki gündemi çok azalmıştı. Sömürgeler, özellikle de oldukça yaygın olan zorla çalıştırma (kölelik) hala ILO'nun gündeminde yer bulamıyordu ve kadınlar temsili organlarda yoktu.

ILO içinde ilk ciddi tartışmalar ise Avrupa'da faşizmin yükselişiyle başladı. 1933 yılında Nazi Hükümeti ILO'ya Alman İşçi Cephesi'ne ait İşçi Bankası'nın (Arbeitnehmerbank) temsilci olarak tanınmasını isteyen bir başvuru yaptı. ILO başvuruyu oybirliğiyle reddetti. Bu nedenle ILO Yahudilere karşı ayrımcılığı, örgütlenme hakkının ihlalini kınamak için kamusal bir platform sağlayan ve antifaşist bir konuma sahip kesin kararlı ilk uluslararası örgüt oldu. Alman Hükümeti bunun üzerine ILO'dan çekilme kararı aldı.

*Yazar Klaus Pickshaus ILO tarafından 2011 yılında İstanbul 19. İş Sağlığı ve Güvenliği Dünya Kongresi'ne davet edildi.

II - ILO Standartları: Dünyanın İş ve Sosyal Kanunu

1944'te İkinci Dünya Savaşı sırasında Philadelphia'da Uluslararası Çalışma Konferansı düzenlendi. Konferansın en çok dikkat çeken kapanış bildirgesi birkaç yıl sonra ILO-Anayasası'nın temel bileşenlerinden biri oldu.

Bu bildirge faşizm karşıtı güçlenmenin yanı sıra pek çok ülkedeki işçi hareketlerinin yarattığı politik iklimin değişimini yansıtıyordu. Örneğin 1944 Bildirgesi'nin açılış cümlesinde şöyle yazıyordu: **"Emek bir mal değildir"**. Oysa 1919'un sonlarına doğru ise daha çekimser bir ifadeyle "emeğin sadece bir mal olarak görülmemesi" gerektiği belirtiliyordu.

Bildirgenin ikinci cümlesinde "dernek kurma ve ifade özgürlüğü ilerlemenin vazgeçilmez şartıdır" deniyor, devamında ise "İrk, inanç ve cinsiyetleri ne olursa olsun, bütün insanlar maddi ilerlemelerini ve manevi gelişimlerini, özgür ve haysiyetli bir biçimde, ekonomik güvence altında ve eşit şartlarda sürdürme hakkına sahiptirler." deniyordu.

Bugüne kadar ILO 189 sözleşme, 205 tavsiye kararı ve 6 protokol kabul etmiştir. Bu kararlar ILO'nun üçlü kurulunda müzakere edilir ve taraf ülkelerin üçte iki çoğunluğu ile kabul edildikten sonra, asgari sayıda ülkenin bu kararları onaylamasıyla yürürlüğe girer.

Aslında bu standartlar fiili olarak küresel bir iş yasası ve sosyal yasasını oluşturur. Bu yasalar BM belgelerinde, AB kurumlarında ve uluslararası hukukta önemli referans noktalarıdır.

ILO'nun tarihsel olarak geliştirilmiş ve temel ilkelere dayanan sekiz temel çalışma standardı vardır. (bkz. Kutu).

ILO'nun Temel Çalışma Prensipleri

ILO'nun algısını ve eylemlerini dört temel prensip belirlemektedir:

- Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı
- Zorla çalıştırmanın ortadan kaldırılması
- Çocuk işçiliğinin yasaklanması
- İş ve meslekte ayrımcılığın yasaklanması

Bu temel prensipler, temel çalışma standartları olarak da bilinen sekiz sözleşmede somut olarak tanımlanmıştır:

- Zorla Çalıştırma (1930) ve Zorunlu Çalışma Sözleşmesine İlişkin Protokol (2014)
- Örgütlenme Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi (1948)
- Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı Sözleşmesi (1949)
- Eşit Ücret Sözleşmesi (1951)



- Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması Sözleşmesi (1957)
- Ayrımcılık (İstihdam ve Meslek) Sözleşmesi (1958)
- Asgari Yaş Sözleşmesi (1973)
- Çocuk işçiliğinin yasaklanması ve en kötü biçimlerinin acilen ortadan kaldırılmasını sağlayacak önlemlerin alınması (1999)

Bu sekiz temel standart uluslararası işgücü ve sosyal standartların bel kemiğini oluşturur ve bu standartlar 2011 yılı Birleşmiş Milletler Ticaret ve İnsan Hakları Yönergesine ilişkin Temel İlkeler uyarınca, uluslararası hukuka göre “klasik” insan hakları ile eşitlenmiştir.

Temel çalışma standartları olarak adlandırılan bu sekiz madde yaklaşık 172 ülke tarafından kabul edilmiştir (Bkz. Grafik). Almanya bu sekiz maddenin tümünü onaylamakla birlikte 189 sözleşmeden sadece 85’ini kabul etmiştir.

Üye ülkelerin sayısına göre en az kabul edilen sözleşmeler, 87 No’lu sözleşme (Örgütlenme Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi) ve 98 No’lu (Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı Sözleşmesi) sözleşmeleridir. 87 No’lu sözleşmeyi 155 ülke, 98 No’lu sözleşmeyi 166 ülke imzalamıştır.

Ayrıca bir çok ülkede sendikalaşma karşıtı çabalar da ciddi bir sorun oluşturmaktadır.



Kaynak: https://www.ilo.org/global/topics/future-of_work/publications/WCMS_663002/lang--de/index.htm
(Grafik S. 24)

ABD'nin olumsuz tutumu:

Amerika Birleşik Devletleri ILO'nun sekiz temel ilkesinden altısını – uzun yıllar önce kara-
ra bağlanmış olmasına rağmen- hala imzalamış değildir. ABD'nin imzalamadığı maddeler
arasında işçi sendikalarının oluşumu gibi temel işçi haklarını güvence altına alan 87 ve 98
No'lu sözleşmeler de bulunuyor.

Amerika Birleşik Devletleri 1977'de Soğuk Savaş'ın ardından yaşanan siyasi gerilimler ne-
deniyle 1977'de üç yıl boyunca ILO'dan ayrılmıştı.

III. İnsana Yakışır İş – Sınırlı Etkileri ve Çatışmalı Durum:

ILO 1999'da dünyaca bilinen bir "Decent Work" - Gündemi geliştirdi. Decent- Work
ILO'nun belirlediği temel standartların ötesinde insana yakışır çalışma koşulları anlamına
geliyordu.⁴ İnsana yakışır iş ise, bir insan hakkı olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin
23. Maddesi'nde yer aldı.⁵

İnsana Yakışır İş:

- Üretken çalışma fırsatı, adil gelir
- İş güvenliği
- Aile bireylerinin sosyal güvenliğinin sağlanması
- Kişisel gelişim konusunda daha iyi fırsatlar
- İşyeri ile ilgili endişeleri dile getirme ve örgütlenebilme özgürlüğü
- Karar alma süreçlerine katılım
- İş dünyasında cinsiyetlere karşı tutum açısından fırsat eşitliğinin sağlanması

Küresel Güney Ülkeleri'nde özellikle "iyi iş" (trabajo decento) kavramı sendikal hareketin
çalışmaları için önemli bir referans noktası haline geldi. Gelişmiş ülkelerde ILO
Sözleşmeleri'nin uygulanması bir çatışma alanı olarak kalırken ve "iyi iş" gibi daha iddialı
projeler önem kazanırken, Güney Ülkeleri'ndeki sendikalar ILO standartlarıyla güçlenebil-
diler.⁶

Ancak ILO kuruluşunun yüzüncü yılında, küresel ürün tedariki zincirinde hala zorla çalış-
tırmanın var olduğunu ve dünya genelinde her on çocuktan birinin çocuk işçi olarak çalış-
tırıldığını belirtmek zorunda kaldı.⁷

Oysa ILO'ya üye ülkeler için geçerli olan, sözleşmelerin onaylandıktan sonra yasal olarak
bağlayıcı hale gelmesi ve sözleşmelerin uygulanıp uygulanmadığının ILO tarafından dü-
zenli olarak denetlenmesidir.



Bu denetlemeler sırasında, ILO inceleme komitesinin olası ihlaller konusunda soruşturma yapabilmesi için işverenler gibi işçilerin de görüşleri alınır.⁸

IV. Karşılaştırmalı Örnekler

1. Türkiye Örneği

Türkiye 1932'den bu yana ILO üyesidir ve Kemal Atatürk hükümetinin girişiyle sekiz temel çalışma standardını onaylamıştır. Buraya kadar her şey iyi gözükse de ILO standartlarının uygulanması, ABD örneğinde de görüldüğü üzere Türkiye'de büyük ölçüde politik konjonktür ve koşullara bağlıdır.

Türkiye'nin Avrupa Birliğine yakınlaştığı 2010'lu yıllarda yapılan yasal değişikliklerle, Türkiye'deki iş güvenliği standartlarının ne kadar kötü olduğu ortaya çıktı. O dönem Avrupa Birliği Komisyonu'nun hazırladığı raporda Türkiye'deki işçilerin yüzde 40'ının sağlık ve güvenlik koşullarından kötü etkilendiğini belirtiliyordu.

2014 yılında Soma ve Ermenek'teki maden ocaklarında meydana gelen kazada yüzlerce çalışan hayatını kaybetti. Bu kaza Türkiye'de öncelikle madencilik endüstrisinin, ardından da inşaat sektörünün en riskli iş alanları arasında olduğunu bir kez daha gösterdi.

Bunun yanında istatistiklere bakıldığında Türkiye'de günde yaklaşık 500 iş kazası yaşanırken, günde yaklaşık 4 işçi bu iş kazalarında hayatını kaybediyor.

Türk Hükümeti 2013 yılında AB'nin baskılarıyla 6331 No'lu İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nu çıkardı⁹ ve nihayet 2014 yılında ILO'nun madenlerdeki iş güvenliğini kapsayan 176 No'lu sözleşmesini imzaladı. Ancak baştan itibaren uygulamadaki denetim için gerekli kaynakların oldukça yetersiz olduğu açıkça ortadaydı.

Erdoğan liderliğindeki Türkiye'de Temmuz 2016'da gerçekleşen darbe girişiminden bu yana giderek sertleşen otokratik bir rejim kuruldu. Bu otokratik rejim, çıkarılan kararnamelerle neredeyse tüm temel demokratik hakları ortadan kaldırdı. Temel hakların ortadan kaldırılması Türkiye'de ILO Standartları'nın uygulanabilirliği açısından da tehlike oluşturmaya başladı.

⁴ https://www.ilo.org/berlin/arbeitsfelder/kinderarbeit/WCMS_627790/lang--de/index.htm.

⁵ <https://www.ihd.org.tr/insan-haklari-evrensel-beyannamesi/>

⁶ Zum Thema decent work und gute Arbeit mehr in K. Pickshaus (2014): Rücksichtslos gegen Gesundheit und Leben. Gute Arbeit und Kapitalismuskritik, Hamburg, S. 36f.

⁷ Handelsblatt vom 12.3.2019.

⁸ Die ILO veröffentlicht auch Berichte zur sozialen Lage und zu den Arbeitsbedingungen, an denen auch Gewerkschafter beteiligt sind.

⁹ <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/06/20120630-1.htm>

Örnek vermek gerekirse:

- Bu dönemde örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme ile ilgili ILO Sözleşmeleri 87 ve 98 ihlal edildi. Terörle mücadele yasası kapsamında sendikalı kamu çalışanları ihraç edildi, medya çalışanları işten çıkarıldı, yüzbinlerce sendikacının sendikal faaliyet yürütmesi yasaklandı. 2018'in başlarında IG Metall'in kardeş sendikası Birleşik Metal-İş'e bağlı metal işçilerinin grevi yasaklandı. Uluslararası Metal Sendikaları Konfederasyonu IndustriAll Türk Hükümeti'nin uygulamalarının anti demokratik olduğunu ve 87 Sayılı ILO Sözleşmesi'ne aykırı olduğu açıklamasını yaptı.
- Türkiye çocuk işçiliğini yasaklayan 138 ve 182 sayılı ILO Sözleşmelerini imzalamış olsa da, Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre, fındık bahçeleri dahil, sadece tarım sektöründe yaklaşık 900.000 çocuk işçi çalışıyor.
- Türkiye'de temel sağlık ve güvenlik standartları da ciddi şekilde ihlal ediliyor. Örneğin Erdoğan'ın prestij projesi olan ve 40.000 inşaat işçisinin çalıştığı İstanbul'daki yeni hava limanı inşaatında 2018 yılında çıkan olaylar bu verilere ilişkin gerçeği göz önüne serdi. 2014 yılında inşaatına başlanan 3,5 milyon metrekaarelik arazide süren yeni havaalanı inşaatında 400 işçinin öldüğü ve bu ölümlerin gizlendiği iddia edilirken, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı verilerinde 5 yılda hayatını kaybeden işçi sayısı 52 olarak gösteriliyor.

2. Almanya Örneği

Almanya örneğinde de iş güvenliği standartları açısından sıkıntılar olduğunu ve bu standartlardan taviz verildiğini söylemek gerekiyor. 1980'lerdeki AB etkisiyle Almanya'nın artık geliştirilmiş bir iş sağlığı ve güvenliği yasası bulunmasına rağmen, bu yasanın uygulanıp uygulanmadığı git gide daha az kontrol ediliyor.¹¹ Federal Hükümet tarafından onaylanan ILO'nun 187 sayılı Sözleşmesi ulusal mevzuat sistemi ile sağlık ve güvenlikten sorumlu organlara gayet açık ve kesin hükümler getirmektedir. Bunlara ek olarak 81 sayılı sözleşme (1947) etkin kontrol sağlamak için denetçi sayısının yeterli olması gerektiğini öngörmektedir.¹² ILO Komitesi'nin 81 sayılı sözleşmesi ile sanayileşmiş ülke sayısı başına denetçilerin oranının 1: 10.000 olması gerektiği belirlenmiştir.¹³

Devletin iş güvenliği standartlarının denetimini azaltması ve eyaletler arasındaki ucuza mal etme yarışı sebebiyle, Almanya'daki ILO Standartları da oldukça gerilemiştir.

3. Grev Hakkı

2012 yılında ILO organlarında sendikalar ve işveren grubu arasında grev hakkı konusu ciddi çatışmalara sebep oldu.

¹¹ W. Kohte hat dies kenntnisreich dokumentiert. Vgl.: Aufsicht im Arbeitsschutz – internationale Anforderungen und Impulse. In: WSI-Mitteilungen 3-2015, S. 170ff.

¹² »Article 10 calls for a »sufficient number« of inspectors«.

¹³ ILO, Committee on Employment and Social Policy, Strategies and practice for labour inspection, Geneva November 2006, <https://www.ilo.org/public/english/standards/relm/gb/docs/gb297/pdf/esp-3.pdf>.



ILO Sözleşmeleri uluslararası alanda giderek daha fazla tanınırken, Almanya ve İngiltere'deki işverenler grev hakkını baltalamak için örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü anlaşmalarının yorumunu daraltmaya çalıştı.

Sözleşmelere aykırı olan uygulamalar Standartlar Kontrol Komitesi'ne yansıtılmaktaydı ve bu Komite grev hakkını bu güne kadar hep sözleşmelere dayandırmıştı. İşveren tarafı komitenin çalışmalarını engellerken, sendika tarafı bu engellemeleri, en azından eski sözleşmelerin uygulanıp uygulanmadığının denetlenmesini kabul ettirerek yumuşatabildi.

Alman Sendikalar Birliği'nden uzman Carolin Vollmann durumu şöyle özetliyor: "Uluslararası düzeyde grev hakkı konusundaki ve 87 ile 98 Sayılı Sözleşmelerin yorumlanması ile ilgili çatışmalar henüz bir sonuca bağlanmadı. Bu çatışmalar ve ILO içindeki tarafların konsensüs sağlayamaması işçilerin ILO organlarına olan güveni sarstı."¹⁵ Bu şartlar altında ILO'nun üçlü sisteminin uzun vadede işlevselliğini sürdürüp sürdüremeyeceği ise bilinmiyor.

V. Sallantılı Gelecek

Dünya üzerindeki son siyasi gelişmeler ise yeni ve büyük tehditleri beraberinde getiriyor.

- 1989'dan sonra iki kutuplu dünyanın sona ermesi ile birlikte, ABD'nin Amerikan tek kutupluluk iddiası Trump hükümeti tarafından radikalleştirilirken, Birleşmiş Milletlerin alt kurumları ve bu kurumlara akan fonlar sorgulanıyor.

- Buna ek olarak insan hakları konusunda pek de iyi karnelere sahip olmayan otoriter yönetimlerin yaptığı yasal değişiklikler geliyor. Ve bu ülkelerin ILO'ya ilgi göstermediklerini hissetmek zor olmuyor.

Alman Sendikalar Birliği'nin Ağustos 2018'deki bir açıklamasında şöyle yazıyor: "Birleşmiş Milletler'e Donald Trump ABD Başkanı seçilmeden önce de oldukça sert eleştiriler yapıyordu. Bu eleştirilerin başında devletlerin sürekli tasarruf politikaları uyguladıkları bir zamanda, BM'nin pahalı, parçalanmış ve etkisiz olması geliyor. Bir Birleşmiş Milletler reformu için önemli gerekçeler olsa da bu reformlarla ILO'nun BM içinde alacağı yeni pozisyon konusunda endişeler de mevcut. Örneğin bu reformlar ILO'nun BM ailesi içindeki siyasi konumunu güçlendireceği gibi marjinalleşmesine de neden olabileceği bu endişeler arasında.¹⁶ ILO'nun bağımsızlığı ve itibarı, birçok hükümetin kemer sıkma politikalarının neden olduğu bütçe sorunları nedeniyle, sanayi kuruluşları ve şirketler ile "kamu-özel ortaklığı" modellerine dayanan "yenilikçi finansman araçları" ile tehdit edilmekte. IUF'nin (Uluslararası Gıda, Tarım, Otel, Restoran, İkrar, Tütün ve İşçi Sendikaları Birliği) bildirdiği gibi, bu tür modeller örneğin çikolata ve tütün endüstrisinde ve daha yakın bir zamanda global bir şirket olan McDonald's da uygulanmaktaydı.¹⁷, ILO ve McDonald's arasındaki mevcut ortak girişimin gençlik istihdamını desteklediği söyleniyor.

¹⁵ Carolin Vollmann: 100 Jahre ILO – Vom wilden Traum zur Vision von Morgen. In: Soziale Sicherheit 3- 2019, Seite 121.

Alman Sendikalar Birliği'nden (DGB) Lukas Hochscheidt bu durumu şöyle yorumluyor: »Burada açıkça sendika karşıtı olan dev bir holding kendisini sosyo-politik bir hayırsever olarak göstermeye çalışıyor ve ILO da onunla işbirliği yaparak sosyal ortaklık kalite onayı veriyor. Sendika Birliği uzmanı Hochscheid, bu anlamda ILO'nun bağımsızlığına yönelik tehditleri yorumlarken: "Özel yatırımcılar öncelikle projelerin seçimini ve yönünü, bununla da BM sistemindeki sendikaların ağırlığını etkileyecek ekonomik çıkarların peşinde koşuyorlar. (...) Dolayısıyla bu gelişmeler hem ILO hem de tüm çok taraflı sistem için çok fazla risk oluşturuyor."¹⁸

Bu riskler BM kuruluşu Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) tarafından da dile getiriliyor. Doktor ve eleştirel bir sağlık politikacısı olan Hontschik, Frankfurter Rundschau'daki aylık köşesinde: "Her şeyden önce giderek daha fazla hükümet finansör olmaktan vazgeçtiği için DSÖ bağımsızlığını kaybetti. Üye ülkelerin çok düşük olan zorunlu aidatları nedeniyle DSÖ ilaç endüstrisinin kollarına itildi. DSÖ'nün 4.4 milyar dolarlık yıllık bütçesinin yaklaşık yüzde 80'i ilaç şirketlerinin bu bağışlarıyla karşılanmakta. Birincisi ve en önemlisi tek başına 600 milyon dolardan fazla bağışta bulunan Bill ve Melinda Gates Vakfı olmakla birlikte, tüm büyük ilaç şirketleri bu vakfın yönetim kurulunda yer alıyor. Kar getiren ilaçlar ve aşı programları WHO tarafından desteklenmekte ve temel sağlık sistemlerinden söz edilemiyor artık. Özet olarak: DSÖ bağışçıları için politika yapıyor" dedi.¹⁹

ILO 100. yıldönümünde hem yaptığı çalışmaların hem de kurum içinde kendini göstermeye başlayan risklerin kamuda daha fazla görülmesi için bir fırsat da sunuyor. Bu anlamda Hochscheidt, sendikaların öneminin altını çizirken: "Başka hiçbir uluslararası örgütte işveren örgütleri ve sendikalar hükümetlerin yanında, aynı masada oturmaz, -yalnızca uzmanlar değil- karar verme sürecinde sendikalar önemli bir aktör olarak ILO'daki üçlü sisteme dahil olurlar." diyor.

Buna ek olarak ILO'nun kamusal alandaki tanınırlığını artırmak için 2017 yılında kurulan "İşin Geleceği Komisyonu" tarafından yayınlanan 'İyi Bir Gelecek İçin Çalışmak' adlı raporun temel konusunu dijital devrimin iş yaşamına etkileri oluşturdu.

Raporun temel mesajı: 'Yarının çalışma dünyası, ancak platform ekonomisi için getirilecek küresel sosyal standartlar ve yapay zeka kullanımı için belirlenecek kesin kurallarla insancıl olabilir.'

¹⁶ DGB-Bundesvorstand: Die Reform der UN und ihre Auswirkungen auf die ILO, Berlin 25. August 2018

¹⁷ <http://www.iuf.org/w/?q=node/1134>

¹⁸ IPG-Journal vom 13.2.2019, <https://www.ipg-journal.de/regionen/global/artikel/detail/sie-lieben-es-nicht-3255/>

¹⁹ <https://www.fr.de/panorama/vorsicht-10962409.html>



Raporda 'Crowdwork Platformları ve uygulamalar (App) aracılığıyla sunulan işler, 19. yüzyılın çalışma şartlarının tekrar ortaya çıkmasına neden olabilir ve gelecek nesillerin birer "dijital yevmiyeci" ye dönüşmesine sebep olabilir' denildi.²⁰

İşin Geleceği Komisyonu tarafından hazırlanan bu raporda değinilen temel konular ve bu kapsamda yürütülen tartışmalar ILO Standartları ve ILO'nun gelecekteki önemi konusunda toplumun dikkatini çekmeyi başarabilir.

* Yazar, uzun yıllar IG Metall Sendikası yönetim kurulu üyeliği yapıp bir çok görevin yanı sıra Sendika Bölüm Müdürlüğü'nü de üstlenmiştir. (www.klaus-pickhaus.de)

* Türkçe çeviri, **Cecile Schnorr** tarafından yapılmıştır.

²⁰ https://www.ilo.org/global/topics/future-of-work/publications/WCMS_663002/lang--de/index.htm (Seite 18)

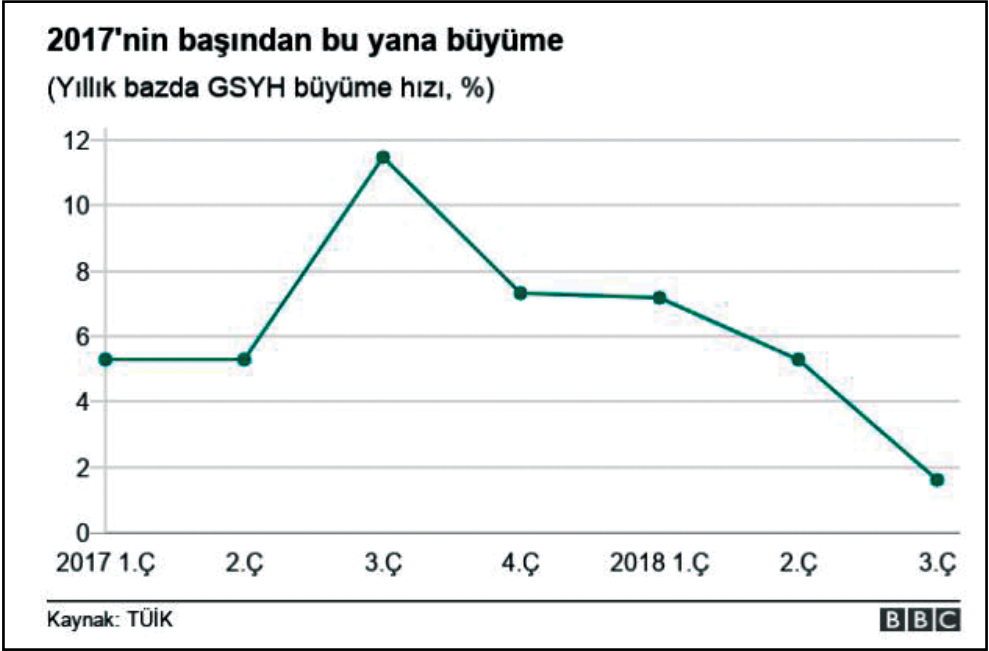


TÜRKİYE EKONOMİSİ VE SENDİKAL HAREKET

2016-2019 dönemi, ülkemizde ekonomik, siyasal ve sosyal alanda önemli gelişmelerin yaşandığı bir dönem olmuştur. Dönemin temel iktisadi, mali ve toplumsal gelişmeleri; sendikal mücadelenin dinamiklerini de belirlemiştir.

Büyüme güneşi altında, her toplumsal kesimin sofrasındaki ekmeğin bir parça büyümektedir. Ancak ekonomiyi kara bulutların kuşattığı dönemlerde ekmek önce yoksulun sofrasından küçülmeye başladığını hayat gösteriyor, sahici araştırmalar da belgeliyor.

2017'den itibaren başlayan ve süregelen küçülme, Türkiye İstatistik Kurumu araştırmalarında da görünür hale gelmiştir.



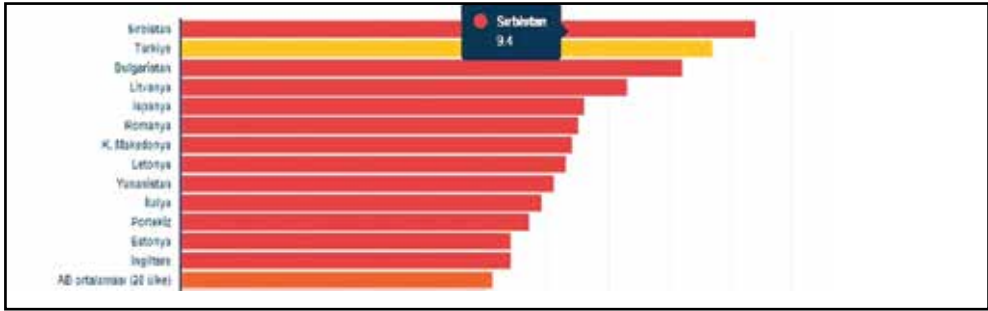
2017 yılının 3. Çeyreğinden sonra ülkemizde büyüme eğilimi tersine dönmüştür. İktisadi küçülmenin sonuçlarının, sadece iktisadi olmadığını biliyoruz.

Ekonomik anlamda küçülmenin sonuçları zincirleme olarak; gelirin azalması, bütçenin açık vermesi, iç ve dış borçlanma, faizlerin yükselmesi, maliyetlerin artması ve enflasyonun yükselmesi, üretici kesimlerin tereddüt yaşamaya başlamaları, dar ve sabit gelirli kesimlerin yoksullaşmaya ve daha çok borçlanmaya başlaması, üretici kesimlerin küçülme, işçi çıkarma, iflasların başlaması, işsizliğin artması, toplu iş sözleşmelerin baskı altına alınması, toplumsal hareketlerin yükselmesi...

Ülkemizde ve dünyada yaşananlar da bunlardır. Egemen sınıflar, kapitalizmin her krizini işçi ve emekçi kesimlere fatura etmek istemektedir. Bu; emekçi sınıfların daha da yoksullaşması anlamına gelmektedir. Bu; kolayca kabul edilmeyecektir. Ve direniş başlar... 2019 yılı 2. Yarisında dünyanın bir çok ülkesinde yaşanan toplumsal hareketler böyledir. Bu deneyimlerin gösterdiği bir önemli olgu ise, kapitalist sistemin bir kez daha derin bir kriz içinde bulunduğu gerçeğidir.

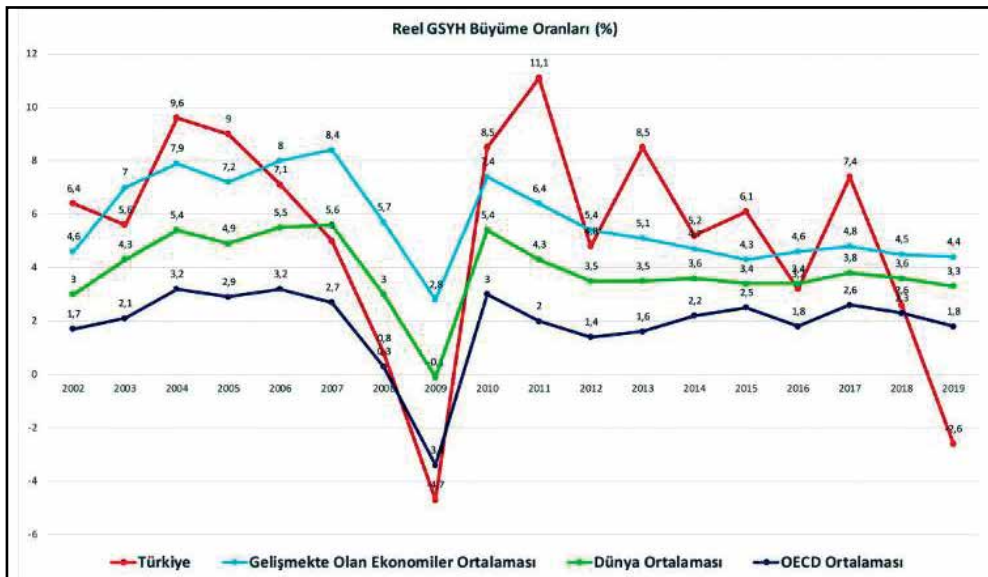
Siyasi iktidarlar, krizin kitle psikolojisi nedeniyle daha da derinleşmemesi için sürekli “reform ve iyileştirme” paketleri açarken, küresel analizler gerçekleri çarpıcı biçimde ortaya koymaktadır. İşte bir örnek:

Avrupa’da gelir dağılımı eşitsizliği



Gelir Dağılımı Adaletsizliği şampiyonluğuna bir basamak kaldı!

İlginç ve çok çarpıcı bir gerçeğimizi de aşağıdaki tablo ortaya koymaktadır.



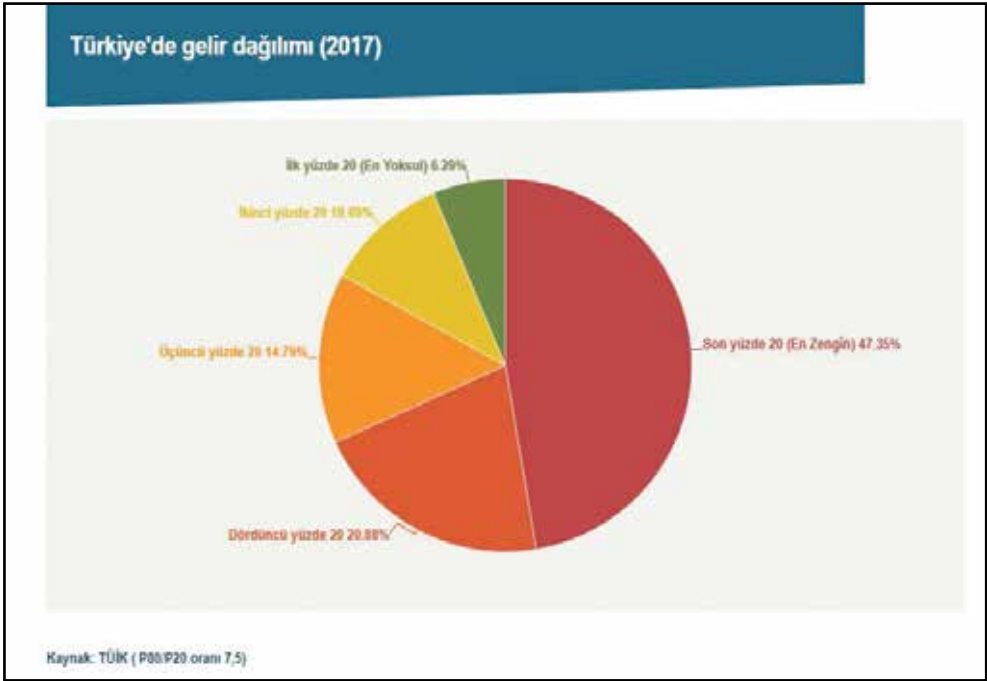
2008-2009 aralığında yaşanan krizin “kapitalizmin küresel bir krizi” olduğunu genel olarak tüm ülkelerin kriz karşısında “aynı” tepkiyi verdiğinden anlıyoruz. Ancak 2017 den sonra, tüm ülkelerde benzer bir eğilim yaşanırken; Türkiye tek başına (kırmızı çizgi) negatif alarm vermektedir.

Kapitalist sistem genel olarak bir krizin daha içindedir, ancak bu kriz Türkiye’de çok daha farklı, derin ve yıpratıcı etkiler yaratmakta olduğunu, iktisadi ve toplumsal gerçekler ortaya koymaktadır.

2019 yılı verilerine göre OECD ülkeleri ortalama %1,8 büyürken, küçülme yaşayan tek ülkenin Türkiye olması, krizin ülkemize özgü dinamiklerden ve uygulanan politikalardan kaynaklandığını anlatmaktadır.

Kaynak: <http://www.tuik.gov.tr/PreHaberBultenleri.do?id=30891>

GELİR ADALETLİ DAĞILIYOR MU?



Gelirin % 20’lik dilimler halinde bölündüğünü varsayan grafikte, milli gelirin aslan payının zengin sınıflar tarafından alındığını kamu araştırma kurumu açıklıyor. Bu dramatik gerçekliğin sonucunu TÜİK açıklıyor: Hızla yoksullaşma ve nüfusun yüzde 70,4’ü borçlu !

TÜİK, nüfusun, yüzde 70,4’ü konut alımı ve konut masrafları dışında taksit ödemeleri veya borçları olduğunu, yüzde 58,3’ü evden uzakta bir haftalık tatil masraflarını karşılayamadığını ve yüzde 11,5’i konut masraflarının hanelerine çok yük getirdiğini açıklamaktadır.

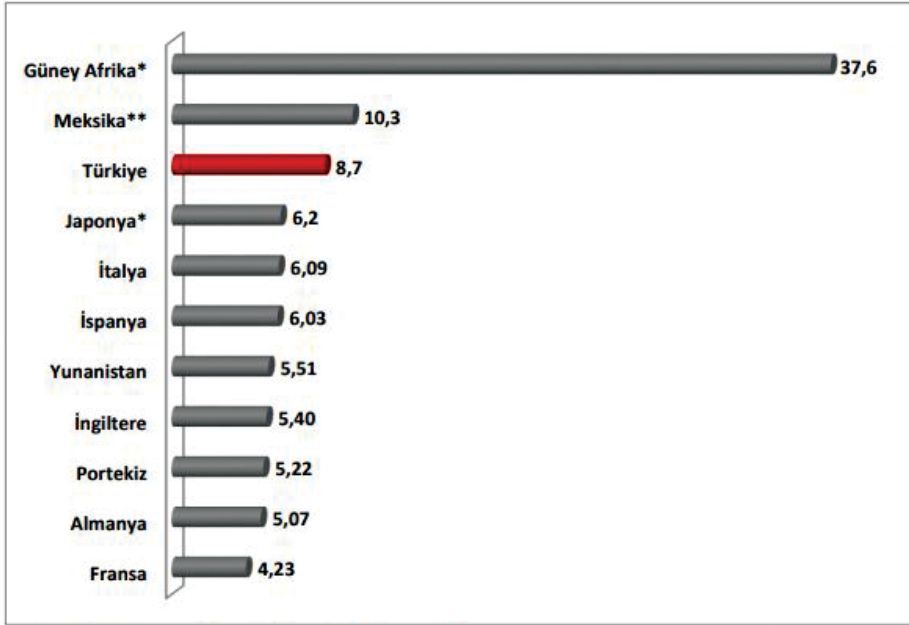
Bu süreç derinleşmektedir.

Bu krizi bütün dünyanın aynı şekilde yaşanmadığını yukarıdaki Reel GSMH Grafiği ortaya koymaktadır. 2017 yılına kadar Türkiye Ekonomisinin; ekonomik gelişmelere karşı dünya ülkeleri ile benzer tepkiler verdiğini fakat 2017 yılından sonra yukarıdaki tablodan da görüleceği gibi “ülkemize özgü” bir durum ortaya çıktığını görüyoruz.

Türkiye’nin içinde bulunduğu “kırılgan” iktisadi olguların küresel gelişmelerden değil, iç etkenlerden ve uygulanan iktisadi politikaların sonucu olduğu görülmektedir.

Ve aşağıdaki tablo % 20’lik dilimlerin arasındaki uçurumun yoksullar aleyhine nasıl açıldığını göstermektedir. 2017 yılına ait bu verilerin 2018 ve 2019’da daha da bozulmuş olduğu açıklanmaktadır.

Ülkelere Göre En Zengin Yüzde 20 ve En Yoksul Yüzde 20 arasındaki Kazanç Farkı.



Kaynak: OECD ve EUROSTAT Verilerinden derlenmiştir.

*2015 verileri, ** 2016 verileri, İngiltere ve Türkiye için 2017, diğer ülkeler 2018 verisidir.

Kaynak: Genel İş Araştırma/Kasım 2019

Yukarıda küçülme tespit ettiğimiz 2017 yılına dair Genel İş Araştırma’nın derlediği analize bakıldığında, ülkemizde “bölüşüm” bu küçülmeye; “ adaletsizliğin derinleşmesi” şeklinde tepki vermiş olduğunu görüyoruz. OECD içinde bölüşümün en adaletsiz olduğu ülkeler liginde çok yükseklerde yer almaya başladığımız görülmektedir.

Ülkede 16 milyon kişinin YOKSUL, 18 milyon kişinin YOKSULLUK RİSKİ ile yüz yüze olduğu, bir yılda yoksullaşmanın % 11 artarak 1 milyon yeni işsiz yarattığı, yapılan tespitler arasında.

İŞSİZLİK: ÇARE BULUNAMIYOR MU?

İşsizlik küresel kapitalizmin en can yakıcı sorunu olmaya devam ediyor. TÜİK, Ağustos 2019 'da işsizliği 4.650 000 kişi olarak açıkladı.

Konfederasyonumuz DİSK'in Araştırma Bürosu, iş aramaktan umudunu yitirmiş, iş bulursa çalışmaya hazır olanlar, geçici iş bulup çalışanlar ile zamana bağlı eksik istihdamı da hesaba katarak ulaştıkları "geniş tanımlı işsizliği" 7 milyon kişinin üzerinde olduğunu hesaplıyor.

Mevsim etkisinden arındırılmış temel işgücü göstergeleri, Ağustos 2018 - Ağustos 2019

	İşgücü (Bin)	Değişim oranı ⁽¹⁾ (%)	İstihdam (Bin)	Değişim oranı ⁽¹⁾ (%)	İşsiz (Bin)	Değişim oranı ⁽¹⁾ (%)	İşgücüne katılma oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)	Tarım dışı işsizlik oranı (%)	Genç nüfusta işsizlik oranı (%)
2018 Ağustos	32 495	0,6	28 830	0,4	3 666	2,3	53,5	47,5	11,3	13,2	20,7
Eylül	32 453	-0,1	28 724	-0,4	3 729	1,7	53,4	47,3	11,5	13,4	21,5
Ekim	32 559	0,3	28 761	0,1	3 798	1,9	53,5	47,3	11,7	13,7	21,9
Kasım	32 464	-0,3	28 513	-0,9	3 951	4,0	53,3	46,8	12,2	14,2	22,8
Aralık	32 338	-0,4	28 207	-1,1	4 132	4,6	53,1	46,3	12,8	15,0	23,2
2019 Ocak	32 281	-0,2	27 977	-0,8	4 304	4,2	52,9	45,9	13,3	15,6	24,6
Şubat	32 445	0,5	28 028	0,2	4 417	2,6	53,1	45,9	13,6	15,8	24,9
Mart	32 582	0,4	28 098	0,2	4 484	1,5	53,3	45,9	13,8	16,0	25,7
Nisan	32 519	-0,2	28 029	-0,2	4 490	0,1	53,1	45,8	13,8	16,0	25,6
Mayıs	32 421	-0,3	27 896	-0,5	4 525	0,8	52,9	45,5	14,0	16,2	25,6
Haziran	32 534	0,3	27 998	0,4	4 535	0,2	53,0	45,6	13,9	16,2	25,9
Temmuz	32 663	0,4	28 002	0,0	4 660	2,8	53,1	45,5	14,3	16,7	27,3
Ağustos	32 710	0,1	28 068	0,2	4 642	-0,4	53,1	45,6	14,2	16,6	27,3

(1) Değişim oranı bir önceki döneme göre hesaplanmıştır.

Tablo bir kriz ölçeği olan işsizliğin süregeldiğini fakat özellikle GENÇ İŞSİZLİĞİNİN % 27.3 gibi olağanüstü yüksek seyretmesinin, iktisadi ve sosyal sorunlar doğurabileceğine işaret etmektedir. İşsizlik alarm vermektedir!..

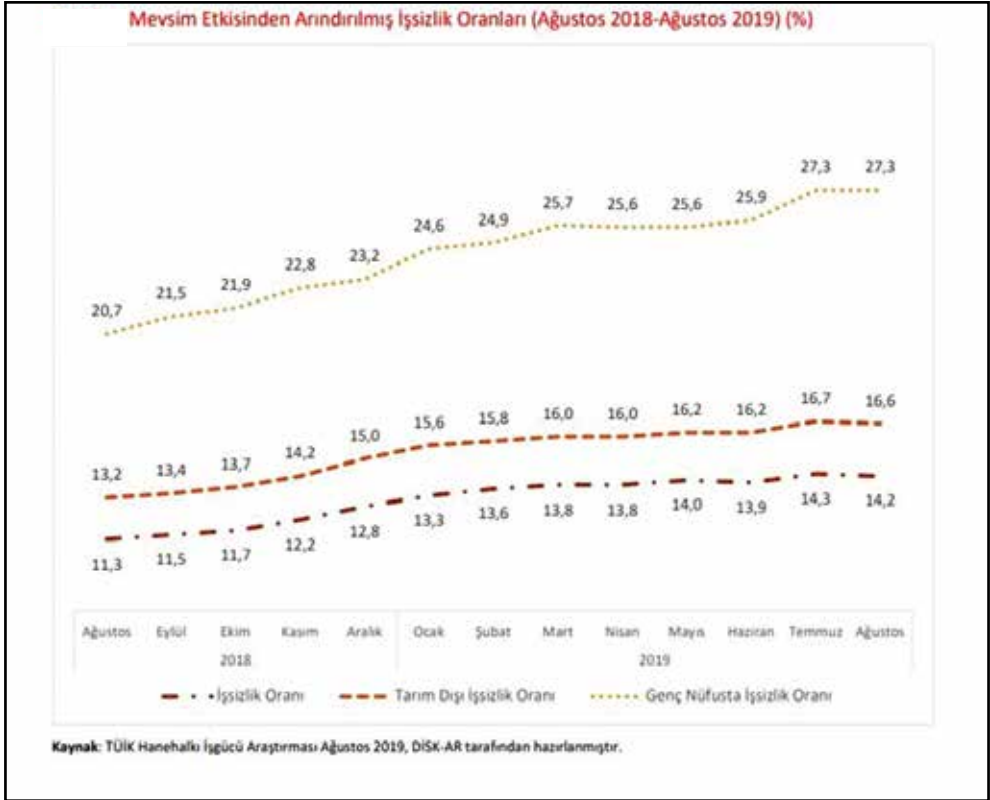
Geniş Tanımlı İşsizlik (Haziran 2018-Haziran 2019) (Bin)

İşsiz Türü	Haziran 2018	Haziran 2019	Fark
1) Dar tanımlı işsizler	3.315	4.253	938
2) Ümitsiz işsizler	484	583	99
3) İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar	1.659	1.726	67
4) Zamana bağlı eksik istihdam	352	323	- 29
5) Mevsimlik çalışanlar	142	103	- 39
Toplam	5.952	6.988	1.036

Kaynak: TÜİK Hanehalkı İşgücü Araştırması Haziran 2019, DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

EN ACI SONUÇ : 4 GENÇTEN BİRİ İŞSİZ

TÜİK'in son verilerine göre, genç nüfusta işsizlik oranı %27,3 oldu. Bu verilere göre, 15-24 yaş aralığında 3.268.791 işsiz genç bulunuyor.



Dünyada işsizlik oranı en yüksek 13. Ülkeyiz. IMF'nin verilerine göre Türkiye, 104 ülke arasında işsizliğin en yüksek olduğu 10. Ülke durumundadır. (IMF World Economic Outlook, Nisan 2019)

Türkiye,

OECD ülkeleri arasında en yüksek işsizlik oranına sahip 4. ülke,

G-20 ülkeleri arasında en yüksek işsizlik oranına sahip 3. ülke oldu.

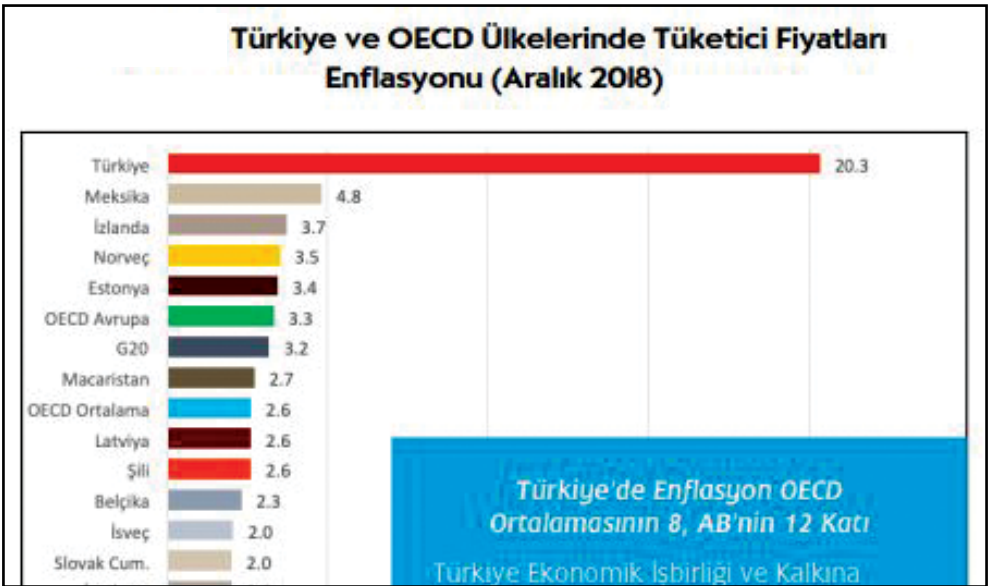
İşsizlik Oranları (%)

	Ülkeler	2019
1.	Venezuela	44,3
2.	Güney Afrika	27,5
3.	Nikaragua	23,4
4.	Sudan	21,4
5.	Kuzey Makedonya	18,9
6.	Yunanistan	18,5
7.	Bosna Hersek	18
8.	Ermenistan	17,9
9.	İran	15,4
10.	İspanya ve Türkiye	14,2
11.	Arnavutluk	13,7
12.	Sırbistan	13,4

KAYNAK: <http://www.tuik.gov.tr/PreHaberBultenleri.do?id=30683>

ENFLASYONDA AÇIK ARA LİDERİZ

Konfederasyonumuz DİSK'in Emek Araştırmaları çalışmasında yer aşağıdaki grafik, bir şampiyonluğun belgesidir.



İngiltere	2.0
Kanada	2.0
Çek Cum.	2.0
Hollanda	2.0
Litvanya	1.9
ABD	1.9
Avusturya	1.9
Lüksemburg	1.9
Almanya	1.7
AB 28	1.7
G7	1.6
Fransa	1.6
Euro 19	1.6
Slovenya	1.4
Kore	1.3
İspanya	1.2
Finlandiya	1.2
Polonya	1.1
İtalya	1.1
Danimarka	0.8
İsrail	0.8
Portekiz	0.7
İsviçre	0.7
İrlanda	0.7
Yunanistan	0.6
Japonya	0.3

Örgütü (OECD) ülkeleri içinde tüketici fiyatlarının en yüksek olduğu ülkedir. OECD ortalaması yüzde 2,6, OECD Avrupa ülkeleri ortalaması yüzde 3,3, G7 ülkeleri ortalaması yüzde 1,6, G20 ülkeleri ortalaması yüzde 3,2, AB 28 ortalaması yüzde 1,7 olan tüketici enflasyonu Aralık 2018 itibarıyla Türkiye'de yüzde 20,3 olarak gerçekleşti. Bu oranla Türkiye OECD ortalamasının 8 katı, AB ortalamasının 12 katı enflasyona sahiptir.

Türkiye sadece OECD ve AB değil G20 ülkeleri ortalamasından da yüksek enflasyon oranına sahip bir ülkedir. Enflasyon oranları açısından Türkiye'ye en yakın ülke yüzde 4,8 ile Meksikadır. Yüksek işsizlik oranlarının yaşandığı Yunanistan'da enflasyon yüzde 0,6 iken, İspanya'da yüzde 1,2 olarak gerçekleşti (Grafik 4).

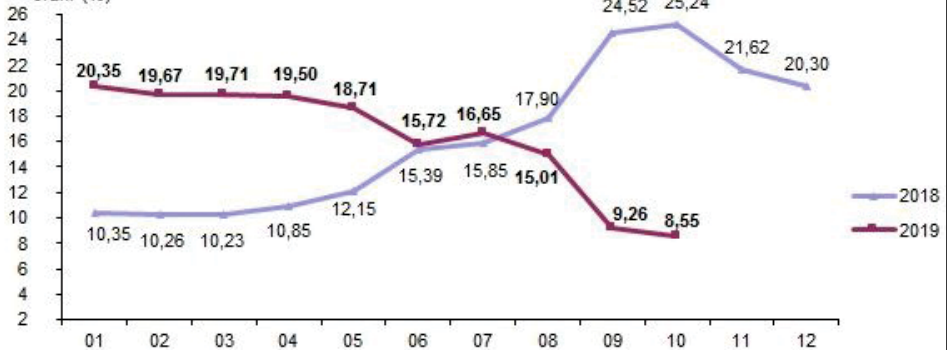
Türkiye yüksek enflasyonun ve yüksek işsizliğin birlikte yaşandığı bir krizle karşı karşıyadır.

Kaynak: OECD İstatistik Veri Tabanı, 2018 Aralık verileri.

İlerleyen zaman içinde, enflasyon sepetinde ve ilgili kurum hiyerarşisinde gerekli "düzenlemeler" yapılarak enflasyon İNDİRİLDİ... Aşağıda bir "mucizenin" grafiğini görüyoruz.

Tüketici fiyat endeksi, Ekim 2019 [2003=100]

Yıllık değişim oranı (%)



6 ay içinde enflasyon % 19.50'den 8.55'e indirildi. Bilim adamları bu mucizevi başarının nasıl gerçekleştiğini anlamaya çalışmaktadırlar. Çünkü çarşı Pazar, elektrik, benzin, vergi ve değerli kâğıtların fiyatlarındaki artış oranları genellikle % 20'nin üzerinde gerçekleşmiştir.

Kamu kurumlarının, siyasilerin dilek ve temennilerine göre göstergeleri düzenlemeleri serbest piyasa ekonomisi kurallarına da, hayatın gerçeklerine de uygun düşmemektedir. Bunlar; halkın kamu kurumlara olan güvenlerini temelden sarsabilecek yaklaşımlardır.

Öte yandan Ülkemizde toplu iş sözleşmesi düzeni TÜİK Tüketici Enflasyonu endekslerine atıfta bulunur. Tüketici Fiyat Endeksinin, hayatın gerçeklerine aykırı şekilde düşürülmesi, doğrudan toplu iş sözleşmelerini "çalışanlar aleyhine" bozmak, ekmeğimiz ile oynamak anlamına da gelmektedir. Kamu kurumları, bilimin gerçeklerine sadık ve objektif çalışmalar üretmelidir.

İŞSİZLİK SİGORTASI VE UYGULAMA

2019 Ocak-Eylül Döneminde İşsizlik Ödeneğine Başvuran ve Hak edenlerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı		
Yaş Grupları	İşsizlik Ödeneğine Başvuru	İşsizlik Ödeneği Hak eden
TOPLAM	1.492.557	775.901
15-19	7.191	1.342
20-24	148.046	58.661
25-29	284.531	143.772
30-34	268.308	146.515
35-39	260.654	143.365
40-44	223.208	122.894
45-49	186.254	101.903
50-54	76.501	39.638
55-59	29.260	13.957
60-64	6.637	2.909
65+	1.967	945

Kaynak: iskur.gov.tr/istatistikler

İşsizlik sigortasından yararlanmak üzere başvuran 1 milyon 492 bin 557 emekçinin neredeyse yarısının işsizlik ödeneği alamamış olması, işsizlik sigortasının adı ve amacına göre yeniden düzenlenmesi gerektiğini göstermektedir.

İŞSİZLİK SİGORTASI NE DURUMDA

İşsizlik Sigortası Fonu Gelir ve Gider Tablosu (Bin TL)

	2017	2018	Ocak-Eylül 2019	Eylül 2019
TOPLAM GELİR	26.862.369	34.628.529	29.380.458	3.610.006
İşçi ve İşveren Primi (%1 işçi, %2 İşveren)	11.666.289	13.877.888	12.098.371	1.422.415
Devlet Katkısı	3.895.068	4.625.963	4.032.790	474.138
Faiz Gelirleri	10.046.217	15.108.359	12.157.265	1.557.257
Diğer Gelirler	1.254.795	1.016.320	1.092.032	156.196
TOPLAM GİDER	13.344.259	23.705.145	26.824.105	3.561.772
İşsizlik Ödeneği	4.895.131	5.865.518	7.519.010	1.058.067
Kısa Çalışma Ödeneği	1.007	843	147.438	11.840
Yarım Çalışma Ödeneği	22.425	24.811	23.359	3.108
Ücret Garanti Fonu Ödemesi	25.848	81.027	119.224	6.282
Aktif İşgücü Programları	3.771.274	4.904.236	5.660.554	327.304
İşbaşı Eğitim Programları	1.900.276	1.851.971	2.168.961	250.429
Teşvik ve Destek Ödemeleri	2.504.122	10.709.430	10.891.466	1.846.749
Diğer Giderler	224.176	267.308	294.093	57.992
MENKUL KIYMET VE NAKİT FON VARLIĞI *	116.720.522	127.643.906	130.200.259	130.200.259

*2000 yılından ilgili ayın/yılın son günü itibarıyla.

Not: Toplam Menkul Kıymet ve Nakit Fon Varlığına Ücret Garanti Fonu dâhildir. Rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

İŞSİZLİK SİGORTASI FONU KAYNAKLARININ DEĞERLENDİRİLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK, Madde 4-b'de Fonun harcanmasına dair sınırları belirlemektedir.

4-b) Fonun giderleri;

- 1) Sigortalı işsizlere verilen ödenekler,
- 2) Hastalık ve analık sigortası primleri,
- 3) Meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi giderleri,
- 4) İşsizlik sigortası hizmetlerinin yerine getirilebilmesi için Yönetim Kurulunun onayı üzerine Kurum tarafından yapılan giderler ile hizmet binası kiralınması, hizmet satın alınması, bilgisayar, bilgisayar yazılım ve donanımı alım giderleri,

5) 4857 sayılı İş Kanunu gereği, işverenlerce işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerin yıllık toplamından % 1 olarak ayrılan Ücret Garanti Fonu miktarı.”

Tabloda yer alan en büyük kalem olan “ Teşvik ve Destek Ödemelerinin” ne olduğu belirtilmemektedir. Ve Yönetmelikte bu başlık altında bir “gider” kalemi belirtilmemiştir.

İşsizlik Sigortası Ödemeleri

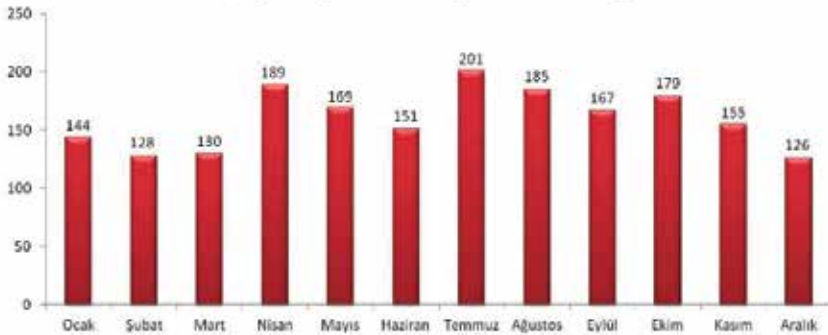
	2017		2018		2019	
Aylar	Kişi Sayısı	Ödeme Miktarı (Bin TL)	Kişi Sayısı	Ödeme Miktarı (Bin TL)	Kişi Sayısı	Ödeme Miktarı (Bin TL)
Ocak	507.357	402.569	438.701	369.172	653.925	646.063
Şubat	496.318	398.875	435.774	368.965	676.725	673.334
Mart	490.318	387.770	436.211	365.359	682.362	672.860
Nisan	448.826	350.199	420.304	352.540	657.387	654.531
Mayıs	422.817	332.161	412.158	352.790	643.229	656.442
Haziran	409.926	325.649	416.663	366.148	643.797	660.651
Temmuz	421.441	344.359	430.925	378.850	657.026	688.367
Ağustos	413.324	340.491	426.507	388.322	640.620	689.298
Eylül	402.000	323.233	457.173	409.109	627.828	660.473
Ekim	383.201	310.483	476.097	440.914		
Kasım	383.757	318.351	523.852	488.903		
Aralık	408.890	335.106	577.054	543.063		
Toplam		4.169.246		4.824.136		6.002.019

Not: Ödeme miktarlarına, kişiler adına ödenen GSS primleri ve Damga Vergisi ile işlem giderleri dâhil değildir. Ödemeler bir sonraki ayın beşinde yapılmaktadır.

Tablodan işsizliğin yapısal bir sorun haline gelmiş olduğunu ve ödemelerin ise geçim sağlamaya yeterli olmadığını görmek olası. Ya ödeme alamayanlar?

İŞ KAZALARI ÖNLENEMEZ Mİ ?

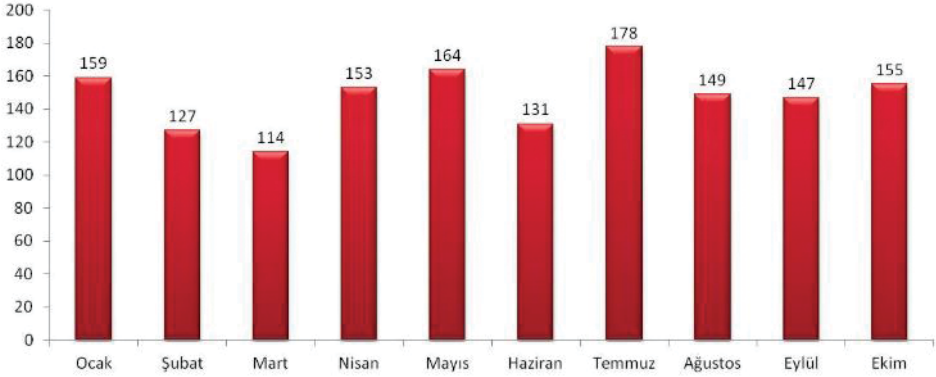
2018 / İş Cinayetlerinin Aylara Göre Dağılımı



2018 yılında iş cinayetlerinin aylara göre dağılımı şöyle:

Ocak ayında en az 144 işçi, Şubat ayında en az 128 işçi, Mart ayında en az 130 işçi, Nisan ayında en az 189 işçi, Mayıs ayında en az 169 işçi, Haziran ayında en az 151 işçi, Temmuz ayında en az 201 işçi, Ağustos ayında en az 185 işçi, Eylül ayında en az 167 işçi, Ekim ayında en az 179 işçi, Kasım ayında en az 155 işçi, Aralık ayında en az 126 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi...

2019 / İş Cinayetlerinin Aylara Göre Dağılımı



• Ocak ayında en az 159 işçi, Şubat ayında en az 127 işçi, Mart ayında en az 114 işçi, Nisan ayında en az 153 işçi, Mayıs ayında en az 164 işçi, Haziran ayında en az 131 işçi, Temmuz ayında en az 178 işçi, Ağustos ayında en az 149 işçi, Eylül ayında en az 147 işçi ve Ekim ayında en az 155 olmak üzere; Türkiye’de 2019 yılının ilk on ayında en az 1477 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi...

• 155 emekçinin 124’ü ücretli (işçi ve memur), 31’i kendi nam ve hesabına çalışanlardan (çiftçi ve esnaf) oluşuyor...

• Ölenlerin 7’si kadın işçi, 148’i erkek işçi. Kadın işçi cinayetleri tarım, tekstil, büro, ticaret ve taşımacılık işkollarında gerçekleşti...

• Birisi 14 yaş ve altında olmak üzere iki çocuk işçi can verdi. Çocuk işçi cinayetleri tarım ve konaklama işkollarında gerçekleşti...

• 51 yaş ve üstünde ise çalışırken ölen 50 emekçi bulunuyor: Mevsimlik tarım, orman, gıda, kimya, tekstil, çimento, metal, inşaat, taşımacılık, gemi, güvenlik ve belediye işçisi... Bu hususun emeklilik yaşı, emeklilik hakkı, EYT, kayıtlı (sigortalı) çalışma, BES gibi konular içinde bütünsel olarak değerlendirilmesi gerekiyor...

• Ekim ayında 8 göçmen/mülteci işçi yaşamını yitirdi. Mülteci/göçmen işçilerin 3’ü Suriyeli, 2’si Rusyalı, 1’i Afganistanlı, 1’i Özbekistanlı ve 1’i İranlı... Yılın ilk on ayında ise en az 99 göçmen/mülteci işçi çalışırken yaşamını yitirdi.

ÖLÜMLER...

• Ölümler en çok tarım, inşaat, taşımacılık, ticaret/büro, belediye/genel işler, metal, madencilik, tekstil/deri, gıda ve konaklama/eğlence işkollarında gerçekleşti.

1- Bu ay tarımda ölenlerin en az yüzde 45’i ücretli, yüzde 55’i ise çiftçi.

2- Bütün işkollarında ölümlerin ana gövdesini güvencesiz işçiler oluşturuyor: Mevsimlik, taşeron, yevmiyeli çalışanlar.

3- Geçen yıllara göre inşaat işkolundaki ölümlerde azalma görüldü. Bunun nedeni ise alınan önlemler değil ekonomik krize bağlı olarak sektördeki küçülme.

4- Herkes belediyeleri tartışıyor ama işkolundaki ölümler gündeme gelmiyor. Ekim ayında dokuz belediye işçisi yaşamını yitirdi ve çoğu taşeron çalışıyordu.

• En fazla ölüm nedenleri sırasıyla trafik/servis kazası, yüksekte düşme, ezilme/göçük, kalp krizi, şiddet, elektrik çarpması, zehirlenme/boğulma ve intihar...

1- İş cinayetlerinin nedenlerinden ilk üçü hiç değişmiyor. Ancak ulaşım, yüksekte düşmelere ve ezilmelere karşı önlem alınmıyor.

2- Son dönemde kalp krizi, beyin kanaması nedenli ölümler sürekli artıyor ve iş cinayetleri nedeni olarak dördüncü sırada yer alıyor. Ancak bu konuya dair yeterince araştırma bile yapılmıyor. İşçilerin çalışma ve yaşam koşullarının bütünlüklü olarak ele alınması gerekiyor.

3- Düşük bir maliyetle önlem alınabilecek elektrik çarpmaları patronların niyetinin bir göstergesi adeta. Son aylarda sürekli artan ve neredeyse her on işçinin birinin ölümünün sebebi olan elektrik çarpmaları 200-300 TL’lik bir maliyetle önlenebilir oysa.

İKLİM - ÇEVRE

DURUM NEDİR?

- Kentsel, endüstriyel büyüme plansız olarak gerçekleşmektedir.
- Enerji, sanayi, tarım, ulaştırma, inşaat sektörleri çevreci bir perspektif ile yönetilmemektedir.
- Havaalanı, köprü, nükleer santral gibi büyük projelerin çevre üzerindeki etkileri ya hesaba katılmamakta ya da sınırlı yaklaşılmaktadır.
- İklim değişikliği konusu çeşitli parametreler açısından değerlendirilmemekte, aynı etkenlerin aynı afetlere yol açması karşısında yetersiz kalınmaktadır.
- özellikle meteorolojik karakterli doğal afetlerde yaşanan artışlar can ve mal kaybına yol açmaktadır.
- Çevresel yatırımlar için finansal kaynaklar geliştirilmemektedir.
- Çevre dostu yöntemlerden, uygulamalardan, yeniliklerden yeterince yararlanılmamaktadır.
- Çevreye ilişkin araştırma, geliştirme çalışmaları yeterince desteklenmemektedir.

NE YAPILMALI?

- Bir Çevre Politikamız olmalıdır.

Daha sağlıklı yaşam ortamlarına ulaşmak, doğal varlıkları korumak ve iklim değişikliği gibi küresel sorumlulukların gereklerini yerine getirebilmek için etkili, kapsamlı ve uzun vadeli bir çevre politikasına sahip olmak gerekmektedir. Böyle bir politikanın uygulanabilmesi için başta enerji, sanayi, tarım, ulaştırma, inşaat olmak üzere bütün sektörler çevreci bir bakış açısıyla düzenlenmelidir.

- Çevre Yönetimi

Merkezdeki kurumları, yerel yönetimleri ve özel sektörü yönlendirmek üzere uzun vadeli, kapsamlı, tutarlı bir çevre planı hazırlanmalıdır. Çevresel etki değerlendirmesi (ÇED) güçlü biçimde uygulanmalı, yatırım sonrası etkiler de sıkı biçimde denetlenmelidir.

- Doğal Varlıklar

Sulak alanlar, kıyı alanları, orman alanları, tarım alanları, meralar ve doğal sit alanları yapılaşmaya kapatılmalı, enerji, madencilik, ulaştırma ve turizm sektörlerine ilişkin projelerin bu alanlarda gerçekleşmesine izin verilmemelidir. Nehirler, denizler, kıyılar ve orman alanları madencilik inşaat, turizm ve enerji sektörlerinin tehdidinden kurtarılmalıdır. Balıkçılık çevreci bakış açısıyla yönlendirilmelidir. Tarım topraklarının amaç dışı kullanımına son verilmelidir.

- Kentsel Çevre

Kentsel gelişme planlı biçimde sürdürülmeli, sık sık imar afları çıkarılmamalı, kentleşme-

nin tarım, orman ve sit alanlarını tahrip etmesine izin verilmemelidir. Kent içindeki açık alanlar ve meydanlar çoğaltılmalı, yayalaştırma uygulamaları yaygınlaştırılmalı, afet toplanma alanlarında yapılaşmaya ve başka faaliyetlere izin verilmemelidir. Ulaşımda deniz yolu, bisiklet, raylı sistemler gibi çevreci yollara başvurulmalıdır. Halka temiz ve ucuz içme suyu sağlayan bir sistem kurulmalıdır. Katı atık yönetiminin atık azaltma, kaynakta ayrıştırma, toplama, taşıma, geri kazanım ve bertaraf aşamaları geliştirilmelidir.

- Enerji Kaynakları

Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelinmeli, barajların ve diğer enerji tesislerinin yapımında doğal değerler, tarihi ve kültürel varlıklar dikkate alınmalı, nükleer santral projeleri ve nehirler üzerinde baskılar yaratan HES'lerden vazgeçilmelidir. Çevre teknolojileri ve temiz enerji konusundaki araştırma geliştirme faaliyetleri desteklenmeli, tüketim alışkanlıklarının, yaşam biçimlerinin ekolojik yönde geliştirilmesine ilişkin çaba harcanmalıdır.

- Çevre Hakkı

Çevreye ilişkin taleplerin dile getirilmesine uygun bir ortam yaratılmalı, demokratik hak ve özgürlüklerin önündeki engeller kaldırılmalıdır. Çevreyle ilgili mahkeme kararları uygulanmalıdır.

Kaynak : Mülkiyeliler İ. ve S. Arş.Vakfı" Cumhuriyet'in 100. Yılına Doğru Türkiye'nin Çevre Politikası: Sorunlar ve Çıkış Yolları Üzerine" 2019



(EYT) EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILANLAR VE DERSLER

17 Ağustos Depreminin acılarının yaşandığı günlerde, Parlamentomuz 22-25 Ağustos 1999 tarihlerinde aralıksız mesai yaparak Sosyal Sigortalar Kanununda önemli değişiklikler yaptı. 8 Eylül 1999 tarihinde yürürlüğe giren değişiklikler ile, günümüzde “Emeklilikte Yaşa Takılanlar” problemi olarak ifade edilen yolun taşlarını dizilmeye başlanmıştı.

9 Eylül 1999 tarihine kadar kadınlar 20, erkekler 25 yıl çalışıp 5000 gün prim ödediklerinde emekli olmaya hak kazanıyorlardı. Değiştirildi!

9 Eylül 1999 Öncesi Girişliler	Sigortalılık Süresi		Prim		Yaş	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	25 yıl	20 yıl	5.000-5.975	5.000-5.975	44-58	40-56

9 Eylül 1999 sonrası ilk kez sigorta girişi olanlar için şartlar bütütün ağırlaştırıldı.

Sigortalılık Türü	Kadın	Erkek
Yaşlılık (emeklilik)	7.000 gün, 58 yaş	7.000 gün, 60 yaş

DEĞİŞİKLİKLERİN ARKA PLANI

Küresel sermayenin sözcüleri olan İMF ve Dünya Bankası örgütleri, sosyal güvenlik alanında çalışanların yüzyıllık kazanılmış haklarını geri almayı hedeflediler. İstenen; çalışanların ömür boyu sigorta prim ödeyip, olabildiği kadar GEÇ EMEKLİ olup, ÇABUK ÖLMESİDİR.

Küresel sermaye 1999 değişiklikleri yeterli bulmadı. Yeni arayışlar başladı.

2001 yılı Şubat ayında ekonomik ve politik sürecin biriktirdiği kriz; Milli Güvenlik Kurulu toplantısında “anayasa fırlatma” gerekçe yapılarak yeni bir KRİZ patlatıldı. Küresel güçler daha radikal bir müdahale için aradıkları “bahaneyi” buldular. Dünya Bankası ve İMF, Türkiye’de işi şansa bırakmadı bu kez.



O günlerde yaşananları Bülent Ecevit; Gazeteci Mehmet Çetingüleç'e verdiği röportajda **"- Şeytani planlar peşindeydi..."** dediği Dünya Bankası Başkan Yardımcısı Kemal Derviş; dışarıdan Ekonomiden Sorumlu Bakan koltuğuna oturtuldu.

Kemal Derviş aracılığı ile Dünya Bankası dizginleri ele aldı.

İMF ve Dünya Bankasının sosyal güvenlik önerilerini içeren "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda Değişiklik Yapan Kanun Tasarısı", 30 Nisan 2008 tarihinde yasalaştı. Emekli olma yaşı bir kez daha ARTTIRILDI !.

Emekçiler için hak kaybı ve yıkım getiren bu sürecin topluma; "reform ve müjde" olarak sunulduğunu asla unutmamak gerekiyordu. Emekçiler her müjdenin "müjde" olmadığını, her reformun da "reform" olmadığını ağır bir fatura ödeyerek öğrendiler.

Küresel " Sermayenin Müjde Tablosu " aşağıdadır:

30.04.2008'den sonra ilk kez sigortalı olup 1.1.2036'ya kadar prim gün sayısını tamamlayanlar		
	Kadın	Erkek
İşçi	7.200 gün, 58 yaş	7.200 gün, 60 yaş
30.04.2008'den sonra ilk kez sigortalı olup 1.1.2036'dan sonra prim gün sayısını tamamlayanlar		
	Kadın	Erkek
	1.1.2036 - 31.12.2037 arası: 59 yaş	1.1.2036 - 31.12.2037 arası: 61 yaş
	1.1.2038 - 31.12.2039 arası: 60 yaş	1.1.2038 - 31.12.2038 arası: 62 yaş
	1.1.2040 - 31.12.2041 arası: 61 yaş	1.1.2040 - 31.12.2041 arası: 63 yaş
	1.1.2042 - 31.12.2043 arası: 62 yaş	1.1.2042 - 31.12.2043 arası: 64 yaş
	1.1.2044 - 31.12.2045 arası: 63 yaş	1.1.2044 - 31.12.2045 arası: 65 yaş
	1.1.2046 - 31.12.2047 arası: 64 yaş	1.1.2046 - 31.12.2047 arası: 65 yaş
	1.1.2048'den sonra: 65 yaş	1.1.2048'den sonra: 65 yaş

Böylece küresel sermaye, amacına ulaştı. Ve emekçiler çıkarlarının "sermaye ile aynı olmadığını" ağır bir hak kaybı yaşayarak öğrendiler.

Ve her geçen gün müjdenin ve reformun ne olduğunu öğrenme dönemi başladı. Kak kayıpları sadece emeklilik ile sınırlı değildir ama en yaygın ve insan hayatına en kapsamlı etki yapan konu emeklilik olduğu için EYT daha sık gündem olmaktadır.

Sorun neydi?

Emekliliğe ulaşma süresi, ülke gerçeklerine uygun olmayan kadar uzatılmıştı.

Emeklilikte Kimler Engellendi?

İşçilerin devrimi ile maç başladıktan sonra, emeklilik kuralları değiştirilenler!

Yani; “ilk sigorta girişi 9 Eylül 1999 öncesine hukuka göre emekli olma şartlarını doldurduğu halde, daha sonra yapılan değişiklikler nedeniyle, emekli yaşı henüz gelmediği gerekçesi ile emekli olamayanlar” SGK’ nın 2016 yılı verilerine göre;

Sigortalılık Türü	Erkek	Kadın	Toplam
4-a	2.621.449	1.422.426	4.043.875
4-b	917.087	391.108	1.308.195
4-c	943.691	678.308	1.621.999
Toplam	4.482.227	2.491.842	6.974.069

Çözüm Yok mu? Elbette var.

1- EYT sorunu; hukukun geriye doğru işletilerek hak ihlaline yol açılması ile yaratılmıştır. Hak ve hukuka saygı gösterilerek bu mağduriyet giderilebilir.

2- Emeklilik sisteminin bir “maliyet unsuru” gibi değerlendirilmesi sosyal güvenliğin ruhuna aykırı, piyasacı ve ticari bir yaklaşımdır. Bu anlayıştan uzaklaşılmalıdır.

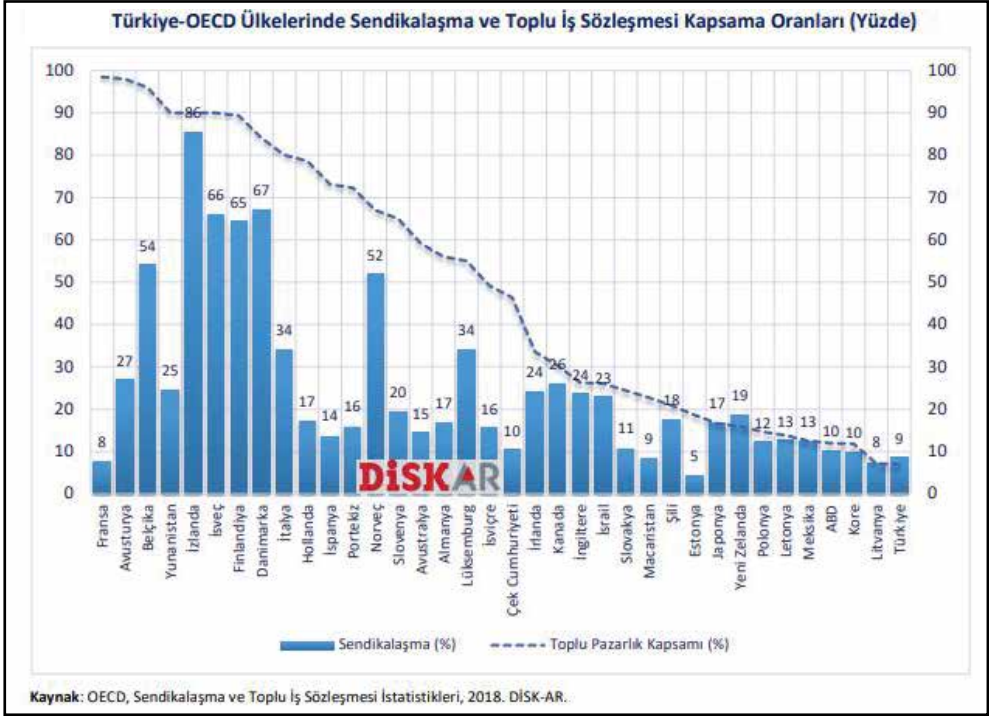
3- SGK güçlendirilmelidir. Ülkemizde % 35 seviyesinde bulunan kayıtdışı ekonomi ve her türlü kaçak istihdam önlenerek, sosyal güvenlik kapsamına alınması halinde, EYT işçilerin sözü edilen maliyeti fazlası ile karşılanmış olacaktır.

Gerekli olan tek şey; KARAR İRADESİNİN ORTAYA KONULMASIDIR.

Aileleri ile birlikte 20 milyon kişiyi bulan bunca büyük bir haksızlığın düzeltilmesinin diğer yolu ise, elbette işçi sınıfının hak arama mücadelesinin ilkelerine uygun hareket etmesidir. Bunlar; işçi sınıfının BİRLİK, MÜCADELE ve DAYANIŞMASIDIR!



TÜRKİYE'DE SENDİKALAŞMA

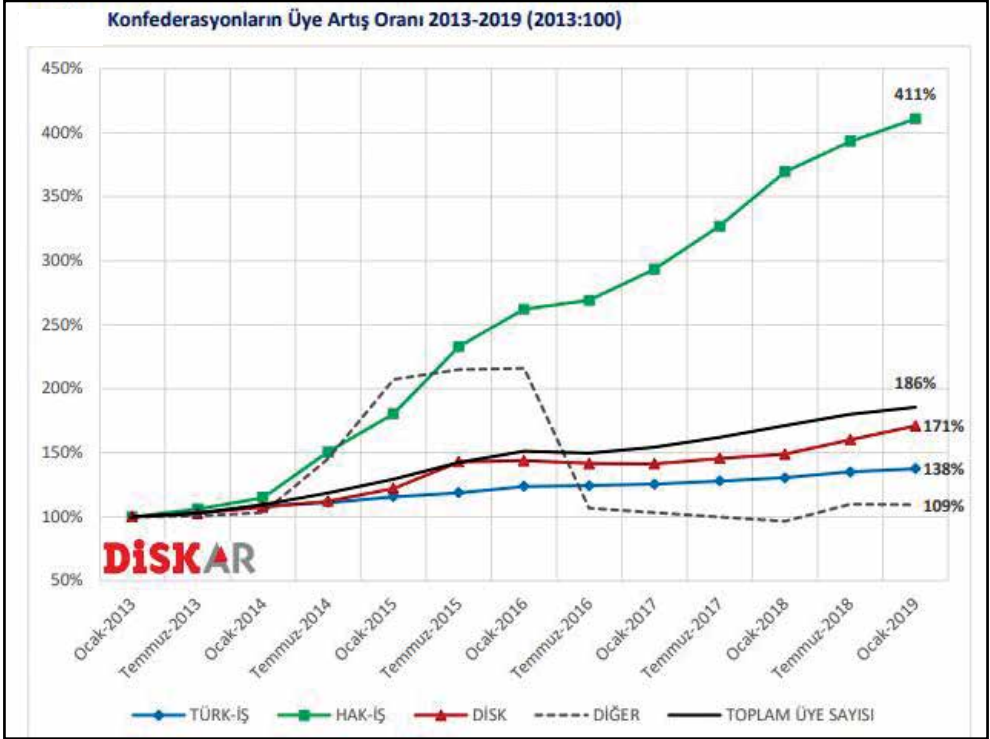


Sendikal hak ve özgürlükler evrensel haklardandır. Ulusal yasalarda da bu haklara yer verilmektedir. Ulusal yasalarda yer almasa dahi, usulüne uygun olarak parlamentonun onayladığı ILO (uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşmeleri Anayasa hükmü olarak kabul edilir. Türkiye, evrensel sendikal hak ve özgürlükler ile ilgili birçok ILO Sözleşmesini onayladığı gibi, başta Anayasa olmak üzere yasalarında da, başta örgütlenme, toplu pazarlık ve grev hakkı olmak üzere bir çok hak ve özgürlüklere yer vermiştir.

Ancak yukarıdaki uluslararası kıyaslamaya baktığımızda; ülkemizde sendikalaşma oranı % 9 ve OECD liginin en alt sıralarında yer aldığımız görülmektedir. Oysa ülkemizde 2019 yılı hesabıyla ilk Sendikalar Kanunu 72 yaşında, ilk İş Kanunu 83 yaşında ve ilk Toplu Pazarlık ve Grev Kanunu ise, 56 yaşında (!)

Tablo ve hayat, sendikal haklar ile ilgili UYGULAMADA sorunlar bulunduğunu göstermektedir. Bu nedenle sendikalar kırk yıldır; " sendikal haklar üzerinde baskılar kalksın" demektedirler.

Uygulamalara baktığımızda; ülkede 3 işçi konfederasyonu bulunmaktadır. Bu 3 yapının üye sayılarındaki gelişmeler UYGULAMA hakkında fikir vermektedir.



Türk-İş ve Disk daha durağan bir durum içinde bulunurken; Hak –İş Konfederasyonu 6 yıl içinde üye sayısını 4'e katlayarak, dünyada eşi görülmemiş bir üye sayısı artışı sağlamıştır. Adı geçen konfederasyonun son genel kuruluna katılıp bir konuşma yapan Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın aşağıdaki sözleri tüm gelişmeleri açıklamaya yetmektedir;

"Her Mücadelesinde Yanında Olduğum, Her Mücadelemde Yanımda Bulduğum HAK-İŞ"

kaynak: <http://www.hakis.org.tr/haberler>

Ülkemizde sendikal durumu özetlemeye yeterlidir. Tablo acı fakat gerçektir. Hormonlu bir büyüme vardır ve bu işçi iradesine değil; konjonktüre bağlı olduğu açıkça görülmektedir.

SENDİKALARIN SIKIŞMIŞLIĞI

İşkollarına Göre Sigortalı ve Sendikalı İşçi Sayısı ile Sendikalaşma Oranları (Ocak 2019)

İŞKOLU	İşçi Sayısı	Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Konaklama ve eğlence işleri	840.112	35.846	4,3
İnşaat	1.259.940	54.921	4,4
Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar	3.596.394	188.147	5,2
Basın, yayın ve gazetecilik	86.366	6.707	7,8
Dokuma, hazır giyim ve deri	1.042.846	96.044	9,2
Ağaç ve kâğıt	224.942	20.771	9,2
Gemi yapımı ve deniz taşımacılığı, ardiye ve antrepoculuk	171.981	16.668	9,7
Taşımacılık	750.674	80.268	10,7
Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç	473.045	54.308	11,5
Sağlık ve sosyal hizmetler	424.081	51.572	12,2
Gıda sanayi	603.795	74.644	12,4
Metal	1.521.942	279.790	18,4
Madencilik ve taş ocakları	183.187	36.285	19,8
İletişim	63.714	14.307	22,5
Çimento, toprak ve cam	153.985	35.393	23,0
Avcılık, balıkçılık, tarım ve ormancılık	139.557	33.930	24,3
Enerji	234.455	68.593	29,3
Banka, finans ve sigorta	287.441	100.188	34,9
Savunma ve güvenlik	291.767	125.619	43,1
Genel işler	1.061.760	485.037	45,7
Genel Toplam	13.411.983	1.859.038	13,9

Kaynak: AÇSHB, Ocak 2019 İstatistikleri. DİSK-AR

Ülkemizde işkolu sendikacılığı yasal bir zorunluluktur. İşkolları bazında ülkemiz gerçeğine bakıldığında; sendikalaşma oranı % 13,9 olarak görülmektedir. Bu; brüt bir orandır. Sendikalara üye olanların tamamı toplu iş sözleşmesi hakkına kavuşmamaktadır ama istatistiklere "sendikalı" olarak yansımaktadır.



İşçilerin Fıllı Sendikalaşma Oranları (Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki İşçi) 1988-2012

Yıl	Toplam İşçi Sayısı (Bin)	TİS Kapsamı (Bin)	Fıllı Sendikalaşma Oranı (TİS Kapsamındaki İşçi) (Yüzde)
1988	5.918	1.590	26,9
1989	5.760	1.544	26,8
1990	5.921	1.433	24,2
1991	6.001	1.516	25,3
1992	6.353	1.427	22,5
1993	6.380	1.546	24,2
1994	6.766	1.418	21,0
1995	7.089	1.257	17,7
1996	7.616	1.289	16,9
1997	8.000	1.176	14,7
1998	8.151	1.171	14,4
1999	8.309	1.203	14,5
2000	8.765	1.049	12,0
2001	8.435	1.016	12,0
2002	8.890	1.034	11,6
2003	8.958	934	10,4
2004	8.932	993	11,1
2005	9.570	899	9,4
2006	10.067	923	9,2
2007	10.480	842	8,0
2008	10.901	811	7,4
2009	10.703	769	7,2
2010	11.546	786	6,8
2011	12.571	843	6,7
2012	13.205	787	6,0

Tablo 2’de kamu görevlileri hariç tüm işçiler dikkate alınarak 1988-2012 dönemi için yaklaşık bir sendikalaşma hesaplaması yer almaktadır. Hesaplama toplu iş sözleşmesi kapsamı ile sınırlı olduğu için hata payı içerebilir. Ancak eğilimi göstermesi bakımından önemlidir. Türkiye’de 2013 öncesi yıllara ait sendikalaşma oranları için güvenilir veri bulmak olanaksızdır. Bu nedenle daha sağlıklı verilerin bulunabildiği toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi sayısının esas alınması en gerçekçi yollardan biridir. Tablo 2’de 1988-2012 yılları arasında toplu iş sözleşmesinden yararlanılan işçi sayısından hareketle hesaplanan kamu görevlileri hariç sendikalaşma oranları yer almaktadır. 1980’lerin sonunda ve 90’ların başlarında yüzde 25 bandında seyreden sendikalaşma oranları 2000’li yılların başlarında yüzde 10-12 düzeyine, 2010’lu yıllarda ise yüzde 6-7 düzeyine gerilemiştir.

Kaynak ve açıklama: Çelik (2017)’de yer alan tablo genişletilmiştir. Toplu iş sözleşmesi kapsamı için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Hayatı İstatistiklerinde yer alan toplu iş sözleşmesi kapsamının iki yıllık ortalamaları esas alınmıştır. Bu sayılar kamu görevlileri hariç toplam ücretli sayısına bölünmüştür. Kamu görevlileri hariç ücretli sayısının hesaplanmasında TÜİK İstatistik Göstergeler 1923-2012 ile DİE Çalışma İstatistikleri 2000-2001 kitabındaki veriler kullanılmıştır. Toplu iş sözleşmesi kapsamına dayalı sendikalaşma hesaplamasının 1988 öncesine götürülmesi sağlıklı olmayacaktır. 12 Eylül sonrası toplu iş sözleşmeleri 1984 yılında tekrar bağitlanmaya başlanmış olsa da 12 Eylül döneminde Yüksek Hakem Kurulu tarafından bağitlanan toplu iş sözleşmeleri 1986 yılına kadar etkili olmuştur. Bu nedenle 1987 ve 1988 yılları ortalamasına dayalı 1988 verisinden başlanması daha sağlıklı olacaktır. Verilerde TÜİK ve Bakanlığın geriye dönük güncelleştirmeleri ve yöntem değişiklikleri nedeniyle farklılıklar olabilmektedir.

¹ Bu bölüm Çelik (2017)’den alınmıştır ve aynı çalışmada yer alan tablo genişletilmiştir.

Önemli olan, sendika üyesi olan işçilerin “ Toplu iş sözleşmesine” ulaşabilmesidir. Bu açıdan baktığımızda;

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı Dışındaki Sendika Üyeleri (2012-2019)

Yıl	Sendika Üyesi	TİS Kapsamındaki Üye Sayısı	TİS Kapsamı Dışı Üye Sayısı	TİS Kapsamı Dışı Üye Oran
2012	1.001.671	689.915	311.756	31,1
2013	1.096.540	875.794	220.746	20,1
2014	1.297.464	954.192	343.272	26,5
2015	1.514.053	1.004.143	509.910	33,7
2016	1.546.565	1.089.252	457.313	29,6
2017	1.714.397	1.444.709	269.688	15,6
2018	1.859.038	1.131.738	727.300	39,1

Kaynak ve açıklama: AÇSHB Verileri. DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır. TİS kapsamı verileri 31 Aralık tarihi, sendika üyeleri ocak ayı itibariyledir.



Örneğin 2018 yılında sendika üyesi işçilerin % 39.1'inin toplu iş sözleşmesine ulaşamadığını görmekteyiz.

Yani; yine UYGULAMA sorunları söz konusu...

İşkollarına Göre Toplu İş Sözleşmesi Kapsama Oranları (2018)

İşkolu	TİS kapsamı Üye	İşkolu İşçi	TİS Kapsama Oranı
Banka, finans ve sigorta	89.970	287.441	31,3%
Enerji	67.072	234.455	28,6%
Genel işler	227.761	1.061.760	21,5%
Avıcılık, balıkçılık, tarım ve ormancılık	29.165	139.557	20,9%
İletişim	12.951	63.714	20,3%
Madencilik ve taş ocakları	36.113	183.187	19,7%
Çimento, toprak ve cam	26.759	153.985	17,4%
Metal	217.884	1.521.942	14,3%
Savunma ve güvenlik	40.707	291.767	14,0%
Gıda sanayi	54.851	603.795	9,1%
Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç	38.347	473.045	8,1%
Ağaç ve kâğıt	15.923	224.942	7,1%
Taşımacılık	50.307	750.674	6,7%
Gemi yapımı ve deniz taşımacılığı, ardiye ve antrepoculuk	9.526	171.980	5,5%
Dokuma, hazır giyim ve deri	52.767	1.042.846	5,1%
Basın, yayın ve gazetecilik	3.591	86.366	4,2%
Sağlık ve sosyal hizmetler	14.504	424.081	3,4%
İnşaat	35.784	1.259.940	2,8%
Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar	94.648	3.596.394	2,6%
Konaklama ve eğlence işleri	13.108	840.112	1,6%
GENEL TOPLAM	1.131.738	13.411.983	8,4%

Kaynak: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, 2018. DİSK-AR.

Tablo, kamu istihdamının bulunduğu işkollarında (banka, enerji, genel işler, ormancılık vb..) sendikalaşma oranlarının göreceli olarak yüksek bulunduğunu gösteriyor. Buna karşın tamamen özel sektör egemenliğinin bulunduğu işkollarında (otel, ticaret, inşaat, basın, dokuma vb .) ise sendikalaşmanın son derece düşük olduğunu görmek olanaklıdır. Yani sorun bir kez daha; UYGULAMADADIR...

GREV HAKKI ENGELLENMEKTEDİR

Anayasanın 54. Maddesinde bir "hak" olarak ifade edilen Grev Hakkının uygulanamaz hale getirildiğini istatistikler göstermektedir. Sıklıkla kullanılan araç ise, 12 eylül dönemi uygulaması olan "grev ertelemesidir."

Bu anti-demokratik uygulamanın sıklıkla kullanılması ve grev hakkı üzerindeki fiili engellemeleri "övuñç vesilesi" sayan çevrelerin, sendikal hak ve özgürlükler konusunda saygılı olmaları gerekmektedir.



AKP Döneminde Grev Ertelemeleri (2003-2019)					
Yıl/Dönem	İşyeri/İşletme	Gerekçe	İşçi Sayısı	Sendika	İşkolu
2003	Petlas AŞ	MG	350	Petrol-İş	Lastik
2003	Şişecam	MG	5.000	Kristal-İş	Cam
2004	Şişecam	GS+MG	5.000	Kristal-İş	Cam
2004	Pirelli, Good Year, Brisa	MG	5.000	Lastik-İş	Lastik
2005	Erdemir Madencilik AŞ	MG	400	T. Maden-İş	Maden
2014	Şişecam	MG	5.800	Kristal-İş	Cam
2014	Çayırhan ve Çöllolar Kömür İşl.	GS+MG	1.500	T. Maden-İş	Maden
2015	MESS Grup TİS	MG	15.000	Birleşik Metal-İş	Metal
2017 (OHAL)	Asil Çelik	MG	600	Birleşik Metal-İş	Metal
2017 (OHAL)	EMİS Grup TİS Kapsamı	MG	2.200	Birleşik Metal-İş	Metal
2017 (OHAL)	Akbank	EFİ	14.000	Banksis	Bankacılık
2017 (OHAL)	Şişecam	MG	6.500	Kristal-İş	Cam
2017 (OHAL)	Mefar İlaç	GS	500	Petrol-İş	İlaç
2018 (OHAL)	MESS Grup TİS	MG	130.000	Türk Metal, Birleşik Metal, Çelik-İş	Metal
2018 (OHAL)	Soda Kromsan-Şişecam	MG	890	Petrol-İş	Kimya
2019	İzban	ŞTTHB	342	Demiryol-İş	Taşımacılık
Grevi Ertelenen (Yasaklanan) İşçi Sayısı: 193.082					

Kaynak: Aziz Çelik tarafından düzenlenmiştir. İşçi sayıları sendikaların açıklamalarına ve basında yer alan bilgilere dayalıdır.

YARIN İÇİN BİR KAÇ SÖZ...

- Sendikal hak ve özgürlükler konusunda altına imza atılan ILO normlarına uygun bir düzenleme yapılmalıdır.
- Örgütlenme aşamasında sendika üyelerinin işten çıkarılması yolu kapatılmalıdır.
- Sendikal yetki prosedürü siyasi etki alanı dışına çıkarılmalı, referandum ile aylar hatta yıllar süren bir haksızlığın önüne geçilmelidir.
- Sendikalar Yasasında yer alan Teşmil uygulaması ile çalışanların ücretlerine bir standart getirilmesi ve adaletsizliğin önlenmesi olanaklıdır.
- Özellikle kamu kurumlarında siyasi iktidarlar gölgesinde şekillenen sendikal ilişkilere son verilmeli, sendikacılığın siyasi etkiler altında kalması önlenmeli, kayırmacılık ve her türlü ayrımcılık önlenmelidir.
- 2020 yılına kadar toplu pazarlık hakları engellenmiş işçilerin, özgür ve yasal toplu iş sözleşmesi hakkını kullanmaları sağlanmalıdır.
- Sendikal hak ve özgürlüklerin uygulaması sırasında yaşanan keyfîlik ve hukuk tanımaz tutumlara karşı somut caydırıcı önlemler alınmalıdır.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ NEDİR?

İnsan hakları alanında önemli bir konu olarak toplumsal cinsiyet eşitliği erkeklerle kadınların kamusal ve özel yaşamın tüm alanlarına eşit ölçüde yetkinleştirilmiş şekilde eşit katılımları anlamına gelir.

Bu, iki cinsin de aynı olduğu anlamına gelmez!

iki cinsin insanlık onuru ve hakları açısından eşit olmasıdır.

Tablo 1: Biyolojik Cinsiyet ve Toplumsal Cinsiyetin Farkı

Biyolojik Cinsiyet	Toplumsal Cinsiyet
▪ Doğuştan gelir. ▪ Üreme fonksiyonları ile ilgilidir. ▪ Evrenseldir.	▪ Sonradan öğrenilir. ▪ Toplumsal rollerle ilgilidir. ▪ Toplumdan topluma ve zaman içinde farklılık gösterir. ▪ Değiştirilebilir.

ÇALIŞMA HAYATINDA KADIN “ÖTEKİ”

Meslek ana grubu	Yıllık Brüt Ücret		Ücret farkı
	Erkek	Kadın	
Yöneticiler	43.073	46.201	-7,3%
Profesyonel meslek mensupları	34.549	27.861	19,4%
Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları	22.536	20.865	7,4%
Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar	19.383	18.203	6,1%
Hizmet ve satış elemanları	13.167	12.188	7,4%
Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar	15.586	13.004	16,6%
Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar	13.851	10.518	24,1%
Nitelik gerektirmeyen meslekler	12.449	10.713	13,9%
Ücretler TL cinsindendir.			

KADINLAR ERKEKLERDEN DAHA DÜŞÜK ÜCRET ALIYOR

	Kadın (USD)	Erkek (USD)	Kadın/Erkek
Türkiye	10648	27035	39.4%
OECD	28441	47684	59.6%
Dünya	10306	18555	55.5%

Kaynak: United Nations Development Program (UNDP), Human Development Report 2016, ss. 211, 213.

KADINLAR EĞİTİM HAKKINI KULLANAMIYOR

	Ortalama Eğitim Süresi*			Millet Meclisinde Kadın Temsili**
	Kadın	Erkek	Kadın/Erkek %	
Türkiye	7.0	8.8	79.5	% 14.9
OECD	11.7	12.0	97.5	% 27.7
Dünya	7.7	8.8	87.5	% 22.5

2019 yılında TBMM’de 102 kadın vekil bulunmaktadır. Oransal olarak % 17 !..

Kaynak: *United Nations Development Program (UNDP),

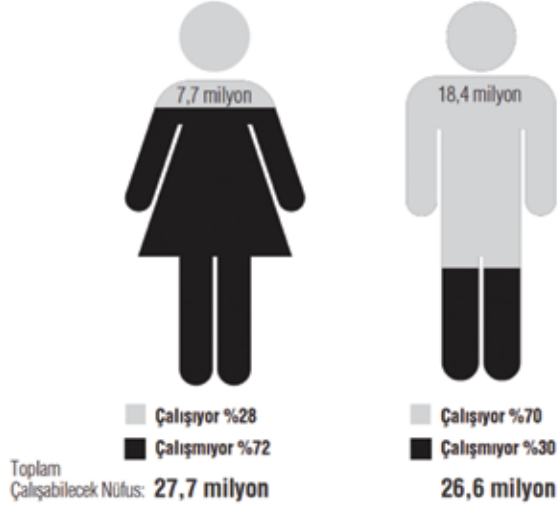
EŞİTSİZLİK DÜNYAYI SARMIS

1. Dünyadaki işlerin %66’sı kadınlar tarafından görülüyor.
2. Buna karşın kadınlar dünyadaki toplam gelirin ancak %10’una sahipler.
3. Dünya’daki mal varlığının ise % 1’ine sahipler.
4. Başka bir deyişle dünyadaki işlerin % 34’ü erkekler tarafından görülüyor ama erkekler dünyadaki toplam gelirin % 90’ına ve toplam mal varlığının % 99’una sahipler.



İşgücüne Katılım

İş gücümüzün % **50**'si çalışmıyor.



OYSA NÜFUS HEP EŞİT !

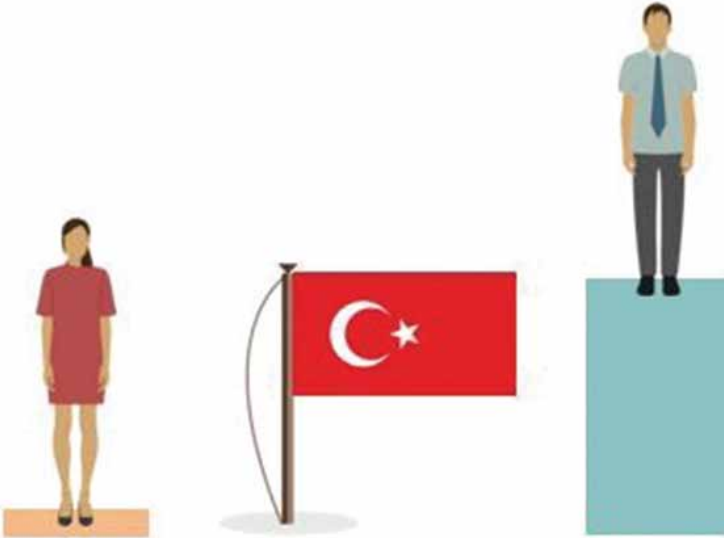
ERKEK - KADIN NÜFUSU:

MİLYON





"Ülkemiz dünyada cinsiyet eşitsizliğinin en kötü olduğu 145 ülke arasında 130. sırada yer almaktadır."





CİNSİYETLERİN İŞTEKİ DURUMU

Kasım 2017 | Bin Kişi

İŞTEKİ DURUM	TOPLAM	KADIN	ERKEK
Ücretli veya Yevmiyeli	28.515	5.808	13.662
İşveren	19.469	125	1.146
Kendi Hesabına	1.271	829	4.025
Ücretsiz Aile İşçisi	2.921	2.142	780



CİNSİYETLERİN ÇALIŞTIKLARI FAALİYET ALANINA GÖRE ORANI

EKONOMİK FAALİYETLER	TOPLAM	KADIN	ERKEK
Tarım	%18,6	%26,8	%14,9
Sanayi	%19,2	%14,7	%21,2
İnşaat	%7,6	%0,9	%10,6
Hizmetler	%54,6	%57,6	%53,3



İSTİHDAM EDİLENLERİN CİNSİYET VE KAYITLILIK DAĞILIMI

Kasım 2017 | Bin Kişi

	TOPLAM	KADIN	ERKEK
TARIM	5.297	2.382	2.915
Kayıt Dışı Çalışan	4.461	2.232	2.228
Kayıt Dışılık Oranı	%84,2	%93,7	%76,4
TARIM DIŞI	23.218	6.522	16.697
Kayıt Dışı Çalışan	5.118	1.608	3.510
Kayıt Dışılık Oranı	%22	%24,7	%21

KADINLAR ŞİDDET GÖRÜYOR

Türkiye’de;

1. Şehirlerde evli kadınların % 18’i, köylerde de % 76’sı eşleri tarafından dövülüyor.
2. Kadınların % 57,7’si evliliklerinin ilk gününde şiddetle karşılaşılıyor.
3. Aile içi suçların % 90’ını kadına karşı işlenen suçlar oluşturuyor.

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ NEDİR?

11 Mayıs 2011’de İstanbul’da imzaya açıldığı için ‘İstanbul Sözleşmesi’ ismiyle anılan *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi*’ni imzalayan ve onaylayan ilk ülke Türkiye oldu !.

1 Ağustos 2014’te yürürlüğe giren İstanbul Sözleşmesi toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesine dayanıyor.

AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUN

Kanun Numarası : 6284

Kabul Tarihi : 8/3/2012

Yayımlandığı R.Gazete : Tarih: 20/3/2012 Sayı : 28239

İSTANBUL SÖZLEŞMESİNİN 4 ÖNEMLİ AYAĞI

- 1- Önleyici tedbirler alınması,
- 2- Kadınları etkin- aktif korunması için 6284 sayılı Kanunu tam uygulanması
- 3- Kadın zarar gördüğünde etkin kovuşturma ve etkin ceza sistemi ile adaletin sağlanması
- 4- Gelecekte kadınların nasıl korunup, güçlendirileceğine dair plan ve projeler.



Istanbul Sözleşmesi kadınlara yönelik şiddeti önlemek amacıyla yapılmıştır. Kadınlara yönelik şiddet sürsün-mü istiyorsunuz? Yuvayı yıkan yaşalar ve sözleşmeler değil şiddettir.

#ISTANBULSOZLESMESIYASATI

Kişinin onayı olmadan dokunmanın da **cinsel şiddet** olduğunu

BİLİYOR MUYDUNUZ?

#istanbulsozlesmesi yasati

Toplumsal cinsiyet eşitliği kavramını tanımlayan ilk bağlayıcı metin olan İstanbul Sözleşmesi kadına yönelik şiddet konusunda gerek yerel, gerek ulusal, gerekse küresel mücadele için kritik önemdedir.

#ISTANBULSOZLESMESIYASATI

İstenmeyen telefon aramaları yapmak ve sosyal medyadan iletişim kurmaya çalışmanın da **dijital şiddet** olduğunu

BİLİYOR MUYDUNUZ?

#istanbulsozlesmesi yasati

Istanbul Sözleşmesi TC Anayasasının 90. Maddesi uyarınca kanun hükmündedir. Sözleşmeye kaldırılın diyenler Anayasayı hiçe saymaktadır. Kanunlar herkes içindir.

#ISTANBULSOZLESMESIYASATI

Kişinin çalışmasına engel olmanın ve istemediği işte zorla çalıştırmanın da **ekonomik şiddet** olduğunu

BİLİYOR MUYDUNUZ?

#istanbulsozlesmesi yasati

Istanbul Sözleşmesinin 1. maddesinde de belirtildiği gibi Sözleşme'nin amacı "kadınları her türlü şiddete karşı korumak ve kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddeti önlemek, kovuşturmak ve ortadan kaldırmak"tır.

#ISTANBULSOZLESMESIYASATI



ÖRGÜTLENME DAİRESİ

2016-2019 ÇALIŞMALARI



GİRİŞ

Sendikamızın faaliyet gösterdiği 10 No'lu " Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar" işkolu Türkiye'nin en büyük işkoludur.

2019 Temmuz istatistiğine göre işkolumuzda 3.587.328 işçi çalışmaktadır. Bununla birlikte, işkolumuz hızla büyümeye devam etmektedir.

Sosyal-İş Sendikası işçi sınıfının tarihten beri süregelen mücadelesine katkı sunmak ve bu mücadeleyi daha da yükseltmek adına ve işçilerin çalışma koşulları, hakları ve ücretlerini geliştirmek amacıyla sınıf ve kitle sendikacılığı ilkelerine bağlı kalarak kendi işkolunda sendikal örgütlülüğü büyütmeyi öncelikli görev edinmiştir.

Bu amaç doğrultusunda Sendikamız 2016/2019 yılları arasında yeni projelerle örgütlenme çalışmaları yapmış, yeni işyerlerini bünyesine katmıştır.

Sendikamızın örgütlenme çalışmalarına ilişkin döküm aşağıda sunulmuştur. Dökümde görüldüğü üzere; bu süreçte 9 işyerinde toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 1 işyerinde yetki tespit süreci devam ederken, 2 işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşme süreci devam etmektedir.

Gerekli çoğunluğu sağlayıp toplu iş sözleşmesi imzalama yetkisini aldığımız 5 işyerinde ise işverenin yetki itirazı sonucu başlayan TİS yetki dava süreci devam etmektedir.

Bununla birlikte örgütlenme süreci tamamlanmış, toplu iş sözleşmesi imzalama yetkisine sahip olunmasına rağmen, işyerinin öznel koşullarından kaynaklı, üyelerimizin bilgisi ve onayı dahilinde toplu iş sözleşmesi yetki süreci sona eren 3 işyeri bulunmaktadır.



Yine işyerinin öznel koşullarından kaynaklı örgütlenme süreci başarıyla tamamlanmasına rağmen yetki sürecine geçilemeyen işyeri bulunmaktadır.

Sendikamızın en başından itibaren örgütlenmesine özel önem atfettiği; kamu kurumlarının bünyesinde yer alan taşeron yani altışveren olarak faaliyet gösteren işyerlerinde de örgütlenme çalışmaları devam etmiştir. Bu bağlamda üniversitelerde ve belediyelerde faaliyet gösteren toplamda 4 taşeron şirkette toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Sendikamızın bu dönemdeki örgütlenme çalışmalarına bakıldığında, üniversite, kooperatif, dernek, baro, meslek odaları ve birlikleri, belediye şirketleri, ecza deposu, çağrı merkezi, kitabevi, taşeron şirketler olmak üzere geniş bir alana yayıldığını söylemek mümkündür.

Aşağıda bu doğrultuda örgütlenme çalışması yürüttüğümüz işyerlerine ve taşeron şirketlere ilişkin bilgiler, tüm örgütlenme süreçlerinde yapılan eylem ve etkinlikler detaylarıyla aktarılmıştır.

Son olarak; Sendikamız ailesine katılan tüm işçi arkadaşlarımıza bir kez daha hoşgeldin diyor, örgütlenme çalışmalarına emek veren herkese teşekkür ediyoruz.



ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARIMIZ

İŞYERİ	DURUM
Hacettepe Üniversitesi	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
Lutfhansa Çağrı Merkezi	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
Diyarbakır Barosu	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
Antalya Tabip Odası	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
Türk Diş Hekimleri Birliği	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
Maden Mühendisleri Odası	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
İzmir B.B Grand Plaza	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
Atakent 2. Etap	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
Korkuteli İlçesi Süt Ürt. Birliği	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
S.S. İzmir Başka Bir Okul Mümkün Koop.	TİS yetki süreci devam ediyor
Musiki Eseri Sahipleri Grubu Mesl. Birliği	TİS görüşme süreci devam ediyor
Aydın Barosu	TİS görüşme süreci devam ediyor
Arkadaş Kitabevi	TİS yetki dava süreci devam ediyor
Kod-A Bilişim	TİS yetki dava süreci devam ediyor
Aydın İmar A.Ş.	TİS yetki dava süreci devam ediyor
İstanbul Bilgi Üniversitesi	TİS yetki dava süreci devam ediyor



Konyaaltı Tem. İnş.	TİS yetki dava süreci devam ediyor
Şaypa	örgütlenme sona erdi
Yuva Derneği	TİS - Yetki süreci sona erdi
Piksel Prodüksiyon Hiz.	TİS - Yetki süreci sona erdi
Gök Global Turizm Seyehat A.Ş	TİS - Yetki süreci sona erdi

ALT İŞVERENLİK ŞİRKETLERİ (TAŞERON)

İŞYERİ	DURUM
Taksim İlk Yardım Hast. (Bilgecan İnş. - Eksen Tur.)	Tis imzalandı (Yüksek Hakem)
Çapa Tıp Fakültesi	Tis imzalandı (Yüksek Hakem)
Campak San. ve Tic. Şti. (Boğaziçi Üniversitesi)	Tis imzalandı (Yüksek Hakem)
İshad-Hatok İş Ortaklığı (Bornova Belediyesi)	Tis imzalandı (Yüksek Hakem)

A) TOPLU SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ / ANKARA

Hacettepe Üniversitesi İktisadi İşletmesi'nde; çalışanlarla kurulan irtibat sonrasında ilk üyelikler 2014 Mart ayı içerisinde gelmiştir. Örgütlülüğün geliştirilip çoğunluğun sağlanmasıyla birlikte 22 Temmuz 2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunulmuş 31 Temmuz 2015 tarihinde çoğunluk belgesi gelmiştir. Ancak Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğü'nün yetkiye itiraz etmesiyle birlikte dava süreci başlamıştır.



Ardından Yargıtay Hacettepe Üniversitesi'nde örgütlenmenin işyeri esasına göre yapılması gerektiğine karar vermiş olup, bu doğrultuda 2016 Kasım ayı içerisinde yeniden örgütlenme çalışması gerçekleştirilmiştir.

Yargıtay Sendikamız aleyhine karar verip, 2015 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Sendikamıza verilen yetkiyi bozmuştur. Yargıtay'ın verdiği karar doğrultusunda işyeri esaslı gözetilerek 08.12.2017 tarihinde yetkiye başvurulmuş, 23.01.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesiyle birlikte toplu sözleşme görüşme süreci başlamıştır. 18.10.2018 tarihinde 01.02.2018 – 31.01.2020 yürürlük tarihli birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

LUFTHANSA ÇAĞRI MER. VE MÜŞ. HİZ. TİC. A.Ş. / İSTANBUL- İZMİR

Lufthansa Çağrı Merkezi'nde ilk üyelikler 2015 yılında gelmiştir. İstanbul ve İzmir'de faaliyet gösteren işyerinde 244 çalışan bulunmaktadır. 2017 yılında İstanbul ile ilişkiler geliştirilmiş, ardından İzmir'de çalışan işçilerle iletişime geçilmiştir.



Örgütlenme çalışmasının tamamlanıp gerekli çoğunluğun sağlanmasından sonra, 27.12.2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yapılmıştır. 05.01.2018 tarihinde çoğunluk tespiti belgesi ardından yetki belgesinin gelmesiyle birlikte toplu iş sözleşmesi görüşme süreci başlamıştır.

14.08.2018 tarihinde 01.07.2018 – 31.12.2020 yürürlük tarihli birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

DİYARBAKIR BAROSU

Diyarbakır Barosunda ilk üyelikler 2011 yılında gelmiştir. 2017 yılında yeniden başlatılan örgütlenme çalışmasıyla gerekli çoğunluğun sağlanmasının ardından toplu iş sözleşmesi görüşme süreci başlamış olup 01.04.2017 – 31.12.2018 ve 01.01.2019 – 31.12.2020 yürürlük tarihli 2. Dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

**TTB ANTALYA TABİP ODASI**

Antalya Tabip Odasında ilk üyelikler 2018 yılında gelmiştir. Gerekli çoğunluğun sağlanmasının ardından toplu iş sözleşmesi görüşme süreci başlamış olup 01.01.2019 – 31.12.2021 yürürlük tarihli birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

**TÜRK DIŞ HEKİMLERİ BİRLİĞİ / ANKARA**

Türk Dış Hekimleri Birliği işyerinden ilk üyelikler 2018 yılı içerisinde gelmiştir. Gerekli çoğunluğun sağlanmasının ardından toplu iş sözleşmesi görüşme süreci başlamış olup, 01.08.2018 – 31.12.2020 yürürlük tarihli birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI / ANKARA**

Maden Mühendisleri Odası işyerinde ilk üyelikler 2018 yılı içerisinde gelmiştir. Gerekli çoğunluğun sağlanmasının ardından toplu iş sözleşmesi görüşme süreci başlamış olup, 01.07.2018 – 30.06.2020 yürürlük tarihli birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADI İŞLETME / ANKARA**

Maden Mühendisleri Odası İktisadi İşletme işyerinde ilk üyelikler 2018 yılı içerisinde gelmiştir. Gerekli çoğunluğun sağlanmasının ardından toplu iş sözleşmesi görüşme süreci başlamış olup, 01.07.2018 – 30.06.2020 yürürlük tarihli birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ GRAND PLAZA A.Ş

İzmir Büyükşehir Belediyesi Grand Plaza işyerinde ilk üyelikler 2015 yılı içerisinde gelmiştir. Gerekli çoğunluğun gelmesinin ardından toplu iş sözleşmesi görüşme süreci başlamış olup 01.07.2015 – 30.06.2017 ve 01.07.2017 – 30.06.2019 yürürlük tarihli iki dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.



ATAKENT 2. ETAP TOPLU YAPI YÖNETİMİ / İSTANBUL

Atakent 2. Etap Toplu Yapı Yönetimi'nde ilk üyelikler 2018 yılı içerisinde gelmiştir.

Gerekli çoğunluğun sağlanmasının ardından toplu iş sözleşmesi görüşme süreci başlamış olup 01.01.2018 – 31.08.2020 yürürlük tarihli 1. Dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.



KORKUTELİ İLÇESİ SÜT ÜRETİCİLERİ BİRLİĞİ

Korkuteli İlçesi Süt Üreticileri Birliği'nde 2013 tarihinde üyelikler gerçekleşmiştir.

Gerekli çoğunluğun sağlanmasının ardından toplu iş sözleşmesi görüşme süreci başlamış olup 01.01.2018 – 31.12.2020 yürürlük tarihli toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.



B) YETKİ TESPİT SÜRECİ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞME SÜRECİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ

S.S. İZMİR BAŞKA BİR OKUL MÜMKÜN KOOPERATİFİ

İzmir'de İlkokulu ve Anaokulu bulunan Renkli Orman Okulu'ndan ilk üyelikler 2018 yılı içerisinde gelmiştir. Çalışanlarla yapılan toplantılarda eğitim sektöründeki örgütlenmenin öneminden bahsedilerek bilgiler verilmiş, üyelik çalışmaları hızlandırılmıştır. Toplu iş sözleşmesi için gereken çoğunluğun sağlanmasının ardından yetki tespiti için, Kasım 2019'da Bakanlığa başvuru yapılmıştır. 27.11.2019 tarihinde çoğunluk tespiti belgesi sendikamıza ulaşmıştır.



MUSİKİ ESERİ SAHİPLERİ GRUBU MESLEK BİRLİĞİ / İSTANBUL

Musiki Eseri Sahipleri Grubu Meslek Birliği işyerinde ilk üyelikler 2019 yılı içerisinde gelmiştir. Gerekli çoğunluğun sağlanmasının ardından başlayan toplu iş sözleşmesi görüşme süreci halen devam etmektedir.

**AYDIN BAROSU**

Aydın Barosu işyerinde ilk üyelikler 2018 yılı içerisinde gelmiştir. Gerekli çoğunluğun sağlanmasının ardından başlayan toplu iş sözleşmesi görüşme süreci halen devam etmektedir.

**C) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİ DAVA SÜRECİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ****ARKADAŞ PAZ. DAĞITIM İNŞ. TAAHHÜTVE DIŞ TİC. / ANKARA**

Ankara'da Kitabevi olarak faaliyet gösteren işyerinde ilk üyelikler 2017 Nisan ayı içerisinde gelmeye başlamıştır. Ankara genelinde 4 yerde şubesi bulunan Arkadaş Kitabevi'nde örgütlülüğün artmasıyla birlikte toplu sözleşme için gereken çoğunluğa ulaşılmıştır. Ardından 15.08.2017 tarihinde yetki belgesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuruda bulunulmuş, 05.09.2017 tarihinde çoğunluk belgesi Sendikamıza ulaşmıştır. İşverenin süreci içerisinde çoğunluğa itiraz etmesiyle birlikte yetki itiraz davası başlamıştır.



Bu süre içerisinde işveren birçok üyemizi işten atmış, bununla ilgili işe iade davaları açılmıştır. Bununla Sendikamız üyeleriyle birlikte bir dizi eylem etkinlik gerçekleştirmiştir. Yetki itirazı davası halen devam etmektedir.

KOD-A BİLİŞİM SAN. VE TİC. A.Ş. / İZMİR- İSTANBUL

Doküman-Arşiv Yönetimi Yazılımı sektöründe faaliyet gösteren işyerinin İzmir, İstanbul, Ankara, İzmit gibi illerde şubesi bulunmaktadır. Kod-A Bilişim’de ilk üyelikler 2016 yılında gelmiştir. 2017 yılında ilişkilerin geliştirilmesiyle birlikte örgütlenmeye hız verilmiş ve Haziran ayı içerisinde İzmir ve İstanbul’dan üyelikler gelmeye başlamıştır. Gerekli çoğunluğun sağlanmasından sonra 05.09.2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusunda bulunulmuştur.



Çoğunluk Belgesi’nin gelmesinin ardında işveren çoğunluğa itiraz etmiş ve yetki itirazı davası başlamıştır.



Bu süreçte haksız işten çıkarmalar gerçekleştirilmiştir. Tüm bu haksızlık ve hukuksuzluklara karşı Sendikamız, üyelerimizle birlikte İstanbul ve İzmir’de direniş çadırı kurmuştur. Direniş Çadırı 140 gün boyunca gerek uluslararası platformda gerekse ülkemizde yoğun destek görerek devam etmiştir. Yetki itirazı davası halen devam etmektedir.

AYDIN İMAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. / AYDIN

Aydın İmar San. Ve Tic. A.Ş. de ilk üyelikler 2018 yılında gelmiştir. Örgütlenmeye dair yapılan çalışmaların ardından gerekli çoğunluk sağlanmış Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na, çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. Çoğunluk belgesinin Sendikamıza ulaşmasının ardında işveren çoğunluğa itiraz etmiştir. Yetki itirazı davası devam etmektedir.



Bu süreç içerisinde 9 üyemizin haksız yere işten atılmıştır. Haksız yere işten atılan üye-



rimizin işe geri alınmaları için ve toplu sözleşme hakkımızın gasp edilmesine karşı Aydın Belediyesi önünde fiili direniş başlatılmıştır.



Aydın Belediyesi önündeki direnişimiz için kamuoyu oluşturma çalışmaları başarıyla gerçekleştirilmiştir. Gerek yerel gerek ulusal basında yer bulan efelerin direnişi, Konfederasyonumuz DİSK'in, birçok kardeş sendikanın, partilerin, demokratik kitle örgütlerinin, birçok kurum ve kişilerin de desteğini alarak devam eden direnişimiz 550 günü aşmıştır.

KONYAALTI TEM. İNŞ. ORG. TİC. VE SAN. A.Ş. / ANTALYA

Konyaaltı Temizlik İnşaat Organizasyon Ticaret ve Sanayi işyerinde ilk üyelikler 2019 yılı içerisinde gelmiştir. Örgütlenmeye dair yapılan çalışmaların ardından gerekli çoğunluk sağlanmış ve Bakanlığa yetki tespiti başvurusu yapılmıştır. Yetki tespiti talebimiz Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından "yeni tescil edilen işyerinde, sadece alt işveren kapsamında çalışırken 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında kadroya alınan işçiler çalıştığından, yukarıda bahsedilen KHK hükümleri gereğince yetki tespiti başvurusu hakkında yapılacak işlem bulunmamaktadır" gerekçesi ile reddedilmiştir. Bunun üzerine, yetki tespiti davamız devam etmektedir.

İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ

Türkiye'de Vakıf Üniversitelerindeki ilk sendikal örgütlenme niteliği taşıyan İstanbul Bilgi Üniversitesi örgütlenmesi 2010 yılı Mart ayı içerisinde başlamıştır. Bilgi Üniversitesi o tarihten bu güne birçok basın açıklamasına, toplantıya, eyleme ev sahipliği yapmıştır. Sendikalaşma sürecindeki baskılara, işten çıkarmalara karşı hem hukuki süreç başlatılmış hem de çeşitli eylem ve etkinlikler düzenlenmiştir. Bu doğrultuda Bilgi Üniversitesi örgütlenmesi Meclis'e taşınmış, baskılara ve tehditlere karşı TBMM Başkanlığı'na Meclis Araştırması yapılması için önerge verilmiştir; TBMM İnsan Hakları İnceleme Komisyonuna başvurulmuştur. Bununla birlikte Meclis'te örgütlenme süreciyle ilgili basın toplantısı gerçekleştirilmiştir.



2018 yılı içerisinde Bilgi Üniversitesinde toplu sözleşme için yeniden bir örgütlenme atağı gerçekleştirilmiştir. Sistemli bir örgütlenme hat-

tıyla yürütülen çalışmada her 3 kampüste de belirlenen temsilciler etrafında komiteler oluşturulmuştur. Sendika uzmanlarının ve Sendika yöneticilerinin de aktif olarak yer aldığı Bilgi Üniversitesi örgütlenmesinde çok sayıda eğitim çalışması çok sayıda üye toplantısı gerçekleştirilmiştir. Açılan stantlarla, dağıtılan bildirilerle, basın açıklamalarıyla, piknik organizasyonu ile daha çok sayıda üniversite çalışanına ulaşılacak hedeflenmiştir.



Sistemli olarak gerçekleştirilen örgütlenme çalışması sonucunda Bilgi Üniversitesi'nde gerekli çoğunluk sağlanmıştır. Ardından; 04.09.2018 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, çoğunluk tespiti için başvuru yapılmış, 17.10.2018 tarihinde çoğunluk tespiti sendikamıza ulaşmış, İşverenin çoğunluğa itiraz etmesi üzerine yetki itirazı davası açılmıştır. Dava sürecinde Sendikalı Bilgi çalışanları bir yürüyüş düzenlemiş ve İdari Birimler binasının önüne siyah çelenk bırakmıştır. Toplu sözleşme hakkını geri isteyen Bilgi çalışanları dağıttıkları bildirilerle haklı mücadelelerini sürdürmüşlerdir. Yetki itirazı davasında yerel mahkeme 27.11.2019 tarihinde lehimize karar vermiştir. Dava süreci devam etmektedir.

D) ÖRGÜTLENME SÜRECİ SONA EREN İŞYERLERİ

ŞAYPA ALIŞVERİŞ MERKELERİ İNŞ.GIDA.ELEK.DAY.T.SAN VE TİC A.Ş

Bursa'da yerel market zinciri olan Şaypa'da çalışanlarla ilk irtibat 2015 yılı içerisinde kurulmuştur. Yaklaşık 1500 çalışanın olduğu işletmede 2016 yılı içerisinde örgütlenme süreci hızlanmıştır. Yoğun bir şekilde gerçekleştirilen örgütlenme çalışmasında gerekli çoğunluğu çok az bir sayı kalmışken; işverenin başka bir şirket ile birleşme kararı sonucunda işyeri örgütlenmesinde toplu iş sözleşmesi hedefine ulaşamamıştır.



E) YETKİ SÜRECİ SONA EREN İŞYERLERİ

YUVA DERNEĞİ

Yuva Derneği işyerinden ilk üyelikler 2018 yılı içerisinde gelmiştir. İstanbul, Antep, mersin, Hatay, Konya'da dağılım gösteren işyerinde yapılan çalışmalar sonunda gerekli çoğunluk sağlanmıştır. Yetki Belgesinin Sendikamıza ulaşmasından sonra toplu iş sözleşmesi süreci başlamıştır.

İşyerinin öznel koşullarından kaynaklı, temsilciyle ve üye-lerle yapılan görüşmeler sonucunda durumu kendi içle-lerinde değerlendirdiklerini, bu dönem için Toplu İş Sözleş-mesinin imzalanması sürecinin kendiliğinden sona ermesi ve yetkimizin düşmesinin doğru olacağını belirtmişlerdir. Toplu sözleşme süreci böylelikle sona ermiştir.



PİKSEL PRODÜKSİYON HİZ. A.Ş. / İSTANBUL

Piksel Prodüksiyon A.Ş.'nde ilk üyelikler 2016 yılı içerisinde gelmiştir. Gerekli çoğunluğun sağlanmasının ardından toplu iş sözleşmesi süreci başlamıştır. İşverenin yetkiye itiraz et-mesiyle dava süreci başlamıştır. Fakat davanın sonuçlandığı tarihte işyerinin kapanmış olmasından ve işyerinde çalışan üyemiz olmamasından kaynaklı süreç sona ermiştir.

GÖK GLOBAL TURİZM SEYAHAT A.Ş. / İSTANBUL

Gök Global Turizm Seyahat A.Ş işyerinde ilk üyelikler 2016 yılında gelmiştir. Gerekli ço-ğunluğun sağlanmasının ardından çoğunluk belgesi Sendikamıza ulaşmıştır. İşverenin çoğunluğa itirazı sonucunda yetki davası süreci başlamıştır. Yetki itirazı davası sonuçlan-masının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından yetki belgesi sendikamıza ulaşmıştır. Fakat yetki belgesinin sendikamıza ulaştığı tarihte anılan işyerinde, işverenin tüm çalışanları işten çıkarması nedeniyle süreç sona ermiştir.

F) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN ALT İŞVERENLİK ŞİRKETLERİ

EKSEN GROUP VE BİLGECAN İNŞAAT İŞ ORTAKLIĞI (TAKSİM EĞİTİM ARAŞTIRMA HASTENESİ)

Eksen Group- Bilgecan İnş.; Taksim Eğitim Araştırma Hastanesi bünyesinde yer alan taşeron bir şirkettir. Taksim Eğitim Araştırma Hastanesi çalışanlarıyla kurulan irtibat sonrası 2015 yılı Nisan ayı içerisinde ilk üyelikler gelmiştir. Ardından Eksen Group - Bilgecan İnş. çalışanları; Sendikamızda Alt İşverenlik Yönetmeliği gereğince toplu iş sözleşmesi yapmak üzere örgütlenmiştir. 2016 yılı içerisinde gerekli çoğunluğun sağlanmasından sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusunda bulunulmuş ve toplu iş sözleşmesi süreci başlamıştır.

Genel Merkezimizin yürüttüğü toplu iş sözleşmesi süreci "Alt İşverenlik Yönetmeliği" gereği 09.08.2017 tarihinde Yüksek Hakem Kurulu tarafından bağlatılmış, 01.01.2016-31.12.2018 yürürlük tarihli toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

MARMARA – ÇANKAYA TEM. LTD.ŞTİ. (ÇAPA TIP FAKÜLTESİ)

İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nde alt işveren sıfatıyla faaliyet yürüten Marmara-Çankaya tem. Ltd. Şti.'de ilk üyelikler 2017 yılı Şubat ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir. İlişkilerin geliştirilmesi ve örgütlenme çalışmasının hızlanmasıyla birlikte kısa bir süre içerisinde örgütlülük tamamlanmıştır. Gereken çoğunluğun sağlanmasının ardından 23.03.2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki için başvuruda bulunulmuş, 07.04.2017 tarihinde çoğunluk belgesi Sendikamıza ulaşmıştır. Alt işveren, süresi içerisinde çoğunluğa itiraz etmesiyle birlikte yetki itiraz davası süreci başlamıştır. Yetki itirazı davasının sonuçlanması ile birlikte 05.04.2019 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaşmıştır. Ardından Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı'nın 17.10.2019 tarih ve 2019/493 sayılı kararı ile 01.04.2017 – 31.03.2018 yürürlük süreli toplu iş sözleşmesi karara bağlanmıştır.

CAMPAK SAN. VE TİC. ŞTİ. / İSTANBUL

Boğaziçi Üniversitesi İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'nda alt işveren sıfatıyla faaliyet yürüten Campak Temizlik Bilgi İşlem Otomasyon Sağlık Hizm. İnş. San. Ve Tic. Şti bünyesinde çalışan işçiler 2015 Temmuz ayı içerisinde Sendikamız ile ilk teması kurmuşlardır. 2017 yılında gerekli çoğunluğun sağlanmasıyla birlikte 22.11.2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunulmuş, 03.01.2018 tarihinde yetki belgesi gelmiş ve toplu sözleşme süreci başlamıştır. Görüşmelerde anlaşmaya varılamaması sonucunda 26.03.2018 tarihinde 6356 sayılı yasanın 51. Maddesi uyarınca Yüksek

Hakem Kurulu Başkanlığı'na uyuşmazlığın sonuçlandırılıp toplu sözleşmenin bağitlanma-sı için başvuruda bulunulmuştur. Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı'nın 07.06.2018 tarih ve 2018/637E., 2018/1375K. sayılı kararı ile 01.12.2017 – 31.03.2018 yürürlük süreli toplu iş sözleşmesi karara bağlanmıştır.

İSAD-HAKTOK İŞ ORTAKLIĞI / İZMİR

Bornova Belediyesi Mali Hizmetler Müdürlüğü'nde alt işveren sıfatıyla faaliyet yürüten İSAD-HAKTOK İş Ortaklığı'nda ilk üyelikler 2016 Aralık ayı içerisinde gelmiştir. 17.01.2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yapılmış olup, 09.02.2017 tarihinde yetki belgesi gelmiştir. 15.09.2017 tarihinde "Alt İşverenlik Yönetmeliği" gereği toplu iş sözleşmesi Yüksek Hakem Kurulu tarafından bağitlanmıştır





SENDİKALI OL!

ÖRGÜTLÜ OL!

GÜÇLÜ OL!

SOSYAL-İŞ'Lİ OL!



Canol Kocagöz'e teşekkürler



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ DAİRESİ

2016-2019 ÇALIŞMALARI



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ DAİRESİ

GENEL DEĞERLENDİRME

Sendikamız dört yıllık bir çalışma dönemini geride bırakarak 15. Olağan Genel kurulunu topluyor. Geride bıraktığımız bu dört yıl boyunca sendikamızın gündemini oluşturan temel konuların başında örgütlenmeler, Toplu İş sözleşmeleri ve işkolu ile ilgili belirsizlik gelmektedir. Bilindiği gibi 2012 yılında yürürlüğe giren 6356 sayılı yasa ile bazı işkolları birleştirilmiş ve böylece baraj %1'e düşürülüyor söylemi eşliğinde aslında kat kat artırılmıştır. Sendikamızın faaliyette olduğu 10 no'lu işkolunda çalışan işçi sayısı yasadan önce 436.794 ve sendikamızın üye sayısında 43.914 iken, yasadan sonra yayımlanan Ocak 2013 istatistiğinde işkolundaki işçi sayısı 2.151.600 çıkarılıp, sendikamızın üye sayısı ise 7.246'ya düşürülmüştür. Böyle olunca Toplu İş Sözleşmesi yapabilmek için gerekli olan %1 işkolu barajı ile fiilen sendikamız barajın altında bırakılmış oldu ve Toplu İş Sözleşmesi yapma hakkımız gasp edildi. Daha sonra çıkarılan bazı torba yasalarla geçici çözümler bulunarak sendikamızın Toplu İş Sözleşmesi yetkisi halen devam ediyor olsada işkolu barajı ile ilgili belirsizlikler yeni işyerleri örgütlerken mutlak engelleyici anti propaganda zemini yaratmaktadır.

Sendikamız ve Konfederasyonumuz DİSK işkolu barajlarının tümünden kaldırılmasını ve örgütlenme özgürlüğünün önündeki tüm engellerin kalkmasını savunmaktadır.

Bütün bu engellemelere, olumsuzluklara rağmen Sosyal-İş Sendikası olarak asla umutsuzluğa kapılmadık. Yine bir çok işyerlerinde örgütlenmelerimizi tamamladık ve bu işyerlerinde Toplu Sözleşme imzalamayı başardık.

Geçtiğimiz dönem uzun bir örgütlenme sürecinden sonra Toplu Sözleşme imzaladığımız işyerlerinden biri de Lufthansa Çağrı Merkezi olmuştur. Çağrı merkezi sektöründe imzalanan ilk Toplu İş Sözleşmesi olarak tarihe geçmiştir. Yürürlük süresi 01.07.2018 – 31.12.2020 dir.

Yine uzun soluklu örgütlenmelerden biri olan Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğü'nde Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. Yasal süre içerisinde anlaşma sağlanamamıştır. Arabulucu sürecinin ardından bu işyerinde GREV KARARI alınmış ve süreç Yüksek Hakem Kurulu'na kadar gitmiştir. Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı'nın 18.10.2018 tarih ve 3916 sayılı kararı ile 01.02.2018 – 31.01.2020 yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi karara bağlanmıştır.

Yeni işyerlerimizden olan Atakent 2. Etap Toplu Yapı Yönetimi işyerinde örgütlenme tamamlanmış olup 01.03.2018 tarihinde yetki belgesinin sendikamıza gelmesinin ardından 04.04.2018 tarihinde TİS görüşmeleri başlamıştır. Yasal süre içerisinde anlaşma sağlanamadığından Arabulucu süreci yaşanmıştır. Daha sonra bu işyerinde GREV KARARI alınmış ve ilan edilmiştir. Devam eden görüşmeler sonucunda 06.10.2018 tarihinde Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. İmza altına alınan bu ilk Toplu İş Sözleşmesinin yürürlük süresi 01.01.2018 – 31.08.2020'dir.



Geçtiğimiz dönem örgütlenme çalışmalarını tamamladığımız yeni işyerlerimizden MSG Musiki Eseri Sahipleri Grubu Meslek Birliği işyerinde 16.09.2019 tarihinde yetki belgesinin sendikamıza ulaşmasından sonra 30.10.2019 tarihinde Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri başlamıştır. Birinci dönem TİS süreci devam etmektedir.

Antalya Tabip Odası işyerinde örgütlenme tamamlanmış olup 30.10.2018 tarihinde Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri başlamıştır. Birinci dönem Toplu İş Sözleşmesi 21.11.2018 tarihinde anlaşmayla sonuçlanmış olup yürürlük süresi 01.01.2019 – 31.12.2021'dir.

Birinci dönem Toplu İş Sözleşmesi imzaladığımız yeni işyerimiz Türk Diş Hekimleri Birliği'nde 23.07.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 13.08.2018 tarihinde Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri başlamış ve 16.10.2018 tarihinde Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. İmza altına alınan Toplu İş Sözleşmesinin yürürlük süresi 01.08.2018 – 31.12.2020'dir.

Geçtiğimiz dönem Sendikamızın Kamu Üniversitelerinde taşeron işçileri ile birlikte yürüttüğü mücadele bir çok bakımdan önemli sonuçlar ortaya çıkarmıştır. Taksim Eğitim ve Araştırma Hastanesinde taşeron olarak çalışan üyelerimiz ile birlikte yürüttüğümüz mücadelenin sonunda Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.

Yine İstanbul Çapa Tıp Fakültesi'nde taşeron olarak çalışan üyelerimizle kararlı bir şekilde sürdürdüğümüz mücadele sonucunda yasal çoğunluğu sağladık. Ancak çoğunluk tespiti itiraz edilmiş ve mahkeme süreci başlamıştır. Mahkeme süreci devam ederken KHK ile çıkarılan yasa gereği taşeron olarak çalışan üyelerimizin çoğu kadrolu işçi statüsüne geçirildi. İtiraz mahkemesi mart 2019'da sonuçlandı. Ve işverenin yapmış olduğu itiraz reddedildi. Ardından sendikamıza Toplu İş Sözleşmesi yapma yetkisi verildi. Ancak, Sosyal-İş Sendikası olarak geçmiş sürelerle dönük taleplerimizin, kayıplarımızın giderilmesi amacıyla Toplu İş Sözleşmesi sürecini sonuna kadar takip ettik. Yetki belgesinin Sendikamıza verilmesinin ardından Toplu İş Sözleşmesi taleplerimizi hazırlayıp işverene Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerini başlatmak üzere çağrı yaptık. İşveren temsilcileri toplantıya katılmadığından, sendika tarafından Resmi Arabulucuya gidildi. Resmi Arabulucu raporu sendikamıza 23.07.2019 tarihinde teslim edilmiştir. Taraf işyerinin sağlık sektöründe hizmet veriyor olmasından dolayı GREV YASAĞI bulunduğundan 6356 sayılı yasanın 51. maddesi uyarınca uyuşmazlık konusu Toplu İş Sözleşmesinin Yüksek Hakem Kurulu'na bağlanması için 25.07.2019 tarihinde ilgili makama başvurulmuştur. Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı'nın 17.10.2019 tarih 2019/493 sayılı kararı ile 01.04.2017 – 31.03.2018 yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi karara bağlanmıştır. İşçi sınıfına hayırlı olmasını dileriz.

Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde sendikamızın yedi yıldır sürdürdüğü hukuk mücadelesi 2019 Kasım ayında meyvesini verdi. Bursa 8. İş Mahkemesi, Sosyal-İş Sendikası'nın Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde işletme düzeyinde Toplu İş Sözleşmesi bağtlayabilmesi için yasanın aradığı çoğunluğa sahip ve işletme düzeyinde yetkili sendika olduğuna karar verdi. Mahkemenin verdiği karar, Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 02.10.2019 tarihli kararı ile onanarak kesinleşmiş oldu. Kesinleşen bu karar üzerine bakanlık tarafından YETKİ BELGESİ sendikamıza gönderilmiştir.

Böylece Uludağ Üniversitesi'nde sendikamızın yedi yıldır sürdürdüğü hukuk mücadelesi



başarıya ulaşmış Toplu İş Sözleşmesi yapmamızın önünde engel kalmamıştır. Üyelerimize hayırlı olmasını diliyoruz.

Sendikamızın dokuz yıldır sürdürdüğü Bilgi Üniversitesi örgütlenmesi tamamlanmıştır. Bakanlık tarafından sendikamıza verilen çoğunluk belgesine işveren tarafından itiraz edilmiş olup 35. İş Mahkemesi 27.11.2019'da Sendikamızın çoğunluğu bulunduğu karar verdi. Bilgi Üniversitesi'ndeki üyelerimiz Toplu İş Sözleşmesine kavuşuncaya dek bu kararlı mücadeleyi sürdüreceğiz.

KOD-A Bilişim sanayi işyerinde örgütlenmeyi tamamlayıp yetki başvusunda bulunduk. 11.09.2017 tarihinde bu işyerinde de yetki itirazıyla karşı karşıya kaldık. İki yıldır devam eden mahkeme süreci 2019 Kasım ayında KOD-A işverenin yaptığı itirazın mahkemece reddedilmesiyle sonuçlanmıştır. Ancak işveren bu seferde istinaf mahkemesine başvurmuştur. Yargıtay incelemesi halen devam etmektedir. KOD-A işyerinde sürdürdüğümüz bu kararlı mücadele sonunda mutlaka Toplu İş Sözleşmesi imzalanacaktır.

Örgütlenme sürecini tamamladığımız bir işyeride AYDIN BAROSU Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde yasal süresinde anlaşma sağlanamamıştır. Arabulucu süreci başlamıştır.

Geride bıraktığımız dönem Sendikamızın Toplu İş Sözleşmesi faaliyeti olarak en yoğun olduğu bir dönem olmuştur. Örgütlü olduğumuz Oda, Vakıf, Dernek, Sendika Barolar ve STK gibi işyerlerinde yeni Toplu İş Sözleşmeleri imzaladık. Metro Grosmarket işyerlerinde 6. dönem ve 7. dönem Toplu İş Sözleşmeleri imzalandı. İSKOOP işyerinde 2. dönem ile 3. dönem Toplu İş Sözleşmeleri imzalanmıştır.

Toplu İş Sözleşmesi faaliyetlerimize ilişkin detaylar çalışma raporumuzun ilgili bölümlerinde sizlerle paylaşılmıştır. Geçen dönem sendikamız ailesine yeni katılan tüm üyelerimize hoş geldiniz diyoruz. Toplu İş Sözleşmesi süreçlerinde emeği geçen şube yöneticilerimize, temsilcilerimize, sendikamızın emekçilerine ve üyelerimize sonsuz teşekkür ediyoruz.

Bütün kadrolarımızla, üyelerimizle, temsilcilerimizle sendikamızı büyötmeye , yeni Toplu İş Sözleşmeleri imzalamak için mücadele etmeye devam edeceğiz.





TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ

İŞYERİ	İMZA TARİHİ	DÖNEM	YÜRÜRLÜK	İMZA AŞAMASI
Ağrı Barosu	09.12.2016	4. dönem	01.01.2017 - 31.12.2019	Yasal süresi içinde
Ankara Dişhekimleri Odası	11.08.2016 21.06.2018	2. dönem 3. dönem	01.07.2016 - 30.06.2018 01.07.2018 - 30.06.2020	Yasal süresi içinde Yasal süresi içinde
Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası	17.08.2016	5. dönem 6. dönem	01.01.2016 - 31.12.2018 01.01.2019 - 31.12.2021	Arabulucu aşaması Arabulucu aşaması
Atakent (Halkalı) 2. Etap Toplu Yapı Yönetimi (İstanbul)	06.10.2018	1. dönem	01.01.2018 - 31.08.2020	Grev aşamasında
Balıkesir Barosu	15.02.2016 06.02.2019	3. dönem 4. dönem	01.01.2016 - 31.12.2018 01.01.2019 - 31.12.2021	Yasal süresi içinde Yasal süresi içinde
Bilgecan İnşaat-Eksen Group İş Ortaklığı (İstanbul)	09.08.2017	Alt işverenlik	01.01.2016 - 31.12.2018	Yüksek Hakem Kurulu
Bitlis Barosu	28.07.2017 22.08.2019	4. dönem 5. dönem	01.07.2017 - 30.06.2019 01.07.2019 - 30.06.2022	Yasal süresi içinde Yasal süresi içinde
Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası	22.02.2017 24.04.2019	3. dönem 4. dönem	01.01.2017 - 31.12.2018 01.01.2019 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde Yasal süresi içinde
Campak San. ve Tic. Şti. (İstanbul)	07.06.2018	Alt işverenlik	01.12.2017 - 31.03.2018	Yüksek Hakem Kurulu
DİSK	15.02.2017 19.02.2019	4. dönem 5. dönem	01.01.2017 - 31.12.2018 01.01.2019 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde Yasal süresi içinde
Diyarbakır Barosu	20.03.2017 06.08.2019	1. dönem 2. dönem	01.04.2017 - 31.12.2018 01.01.2019 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde Arabulucu aşaması
EGAŞ (Ankara)	18.02.2016 15.05.2018	3. dönem 4. dönem	01.01.2016 - 31.12.2017 01.01.2018 - 31.12.2019	Yasal süresi içinde Arabulucu aşaması
Ege Şehir Planlaması En. ve Tek. İşb. Mrk. A.Ş. (İzmir)	03.04.2018	4. dönem	01.01.2018 - 31.12.2020	Arabulucu aşaması



Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası	22.02.2016 06.02.2018	3. dönem 4. dönem	01.01.2016 - 31.12.2017 01.01.2018 - 31.12.2019	Yasal süresi içinde Yasal süresi içinde
Eskişehir Barosu	11.12.2015 11.02.2019	2. dönem 3. dönem	01.01.2016 - 31.12.2018 01.01.2019 - 30.06.2020	Yasal süresi içinde Arabulucu aşaması
Genel-İş Sendikası	17.02.2016 21.01.2019	8. dönem 9. dönem	01.01.2016 - 31.12.2018 01.01.2019 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde Yasal süresi içinde
Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğü (Ankara)	18.10.2018	1. dönem	01.02.2018 - 31.01.2020	Yüksek Hakem Kurulu
İBB Grand Plaza A.Ş. (İzmir)	30.12.2015 27.07.2017	1. dönem 2. dönem	01.07.2015 - 30.06.2017 01.07.2017 - 30.06.2019	Arabulucu aşaması Yasal süresi içinde
İç Anadolu Bld. Birliği (Ankara)	11.01.2017	3. dönem	01.01.2017 - 31.12.2019	Yasal süresi içinde
İsad-Haktok İş Ortaklığı (İzmir)	15.09.2017	Alt işverenlik	01.02.2017 - 31.12.2017	Yüksek Hakem Kurulu
İstanbul Barosu	21.03.2016 10.05.2018	4. dönem 5. dönem	01.01.2016 - 31.12.2017 01.01.2018 - 31.12.2019	Yasal süresi içinde Arabulucu aşaması
İstanbul Dişhekimleri Odası	18.01.2017 13.02.2019	3. dönem 4. dönem	01.01.2017 - 31.12.2018 01.01.2019 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde Yasal süresi içinde
İstanbul Eczacılar Üretim Temin Dağıtım Kooperatifi	24.05.2017 27.03.2019	2. dönem 3. dönem	01.01.2017 - 31.12.2018 01.01.2019 - 31.12.2021	Arabulucu aşaması Arabulucu aşaması
İstanbul Eczacı Odası	23.01.2017 25.01.2019	3. dönem 4. dönem	01.01.2017 - 31.12.2018 01.01.2019 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde Yasal süresi içinde
İZFAŞ (İzmir)	04.12.2015 09.05.2018	3. dönem 4. dönem	15.01.2015 - 14.01.2018 15.01.2018 - 14.01.2020	Arabulucu aşaması Arabulucu aşaması
KESK (Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu)	09.05.2016 20.01.2017 24.01.2018 24.01.2019	4. dönem 5. dönem 6. dönem 7. dönem	01.01.2016 - 31.12.2016 01.01.2017 - 31.12.2017 01.01.2018 - 31.12.2018 01.01.2019 - 31.12.2019	Yasal süresi içinde Yasal süresi içinde Yasal süresi içinde Yasal süresi içinde



Kocaeli Barosu	15.02.2016	3. dönem	01.01.2016 - 31.12.2017	Yasal süresi içinde
	27.11.2017	4. dönem	01.01.2018 - 31.12.2019	Yasal süresi içinde
Korkuteli İlçesi Süt Üreticileri Birliği (Antalya)	20.02.2018	1. dönem	01.01.2018 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde
Lufthansa Çağrı Merkezi (İst.)	14.08.2018	1. dönem	01.07.2018 - 31.12.2020	Arabulucu aşaması
Marmara Tem. İnş. Gıda ve Kargo Dağ.Hiz. San. Tic.Ltd. Şti. Çankaya Tem. Gıda Sağ. Hiz. Dağ. İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti. İst.	17.10.2019	Alt işve- renlik	01.04.2017 - 31.03.2018	Yüksek Hakem Ku- rulu
MESAM (İstanbul)	01.03.2016	6. dönem	01.01.2016 - 31.12.2017	Arabulucu aşaması
	30.03.2018	7. dönem	01.01.2018 - 31.12.2019	Arabulucu aşaması
Metro Grosmarket Bakırköy Alışveriş Hiz.Ltd.Şti. (İstanbul)	03.09.2016	6. dönem	01.01.2016 - 31.12.2018	Grev aşaması
	28.02.2019	7. dönem	01.01.2019 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde
Sağlık ve Sosyal Hizmet Emek- çileri Sendikası	05.02.2016	2. dönem	01.01.2016 - 31.12.2017	Yasal süresi içinde
	01.03.2018	3. dönem	01.01.2018 - 31.12.2019	Arabulucu aşaması
Süleyman Demirel Üniversitesi (Isparta)	07.09.2015	3. dönem	15.08.2015 - 14.08.2017	Yasal süresi içinde
	30.10.2017	4. dönem	15.08.2017 - 14.08.2020	Arabulucu aşaması
Tarih Vakfı (İstanbul)	11.07.2016	3. dönem	01.07.2016 - 30.06.2019	Yasal süresi içinde
Toplum Gönüllüleri Vakfı (İstanbul)	29.01.2016	4. dönem	01.01.2016 - 31.12.2017	Arabulucu aşaması
	10.01.2018	5. dönem	01.01.2018 - 31.12.2019	Yasal süresi içinde
TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası (Ankara)	10.02.2016	6. dönem	01.01.2016 - 31.12.2018	Yasal süresi içinde
	25.03.2019	7. dönem	01.01.2019 - 31.12.2021	Arabulucu aşaması
TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası (Ankara)	14.10.2016	2. dönem	01.07.2016 - 30.06.2018	Yasal süresi içinde
	30.11.2018	3. dönem	01.07.2018 - 30.06.2020	Arabulucu aşaması
TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası (Ankara)	20.10.2016	10.dönem	01.09.2016 - 31.08.2018	Yasal süresi içinde
	26.12.2018	11.dönem	01.09.2018 - 31.08.2020	Arabulucu aşaması
TMMOB Maden Mühendisleri Odası (Ankara)	18.01.2019	1. dönem	01.07.2018 - 30.06.2020	Arabulucu aşaması



TMMOB Maden Mühendisleri Odası İktisadi İşletme (Ankara)	18.01.2019	1. dönem	01.07.2018 - 30.06.2020	Arabulucu aşaması
TMMOB Peyzaj Mimamları Odası (Ankara)	24.03.2016	3. dönem	01.01.2016 - 31.12.2018	Yasal süresi içinde
	05.02.2019	4. dönem	01.01.2019 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde
TMMOB Şehir Plancıları Odası (Ankara)	03.02.2017	7. dönem	01.01.2017 - 31.12.2018	Yasal süresi içinde
	05.02.2019	8. dönem	01.01.2019 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde
TTB Adana Tabip Odası (Adana)	21.02.2017	4. dönem	01.01.2017 - 31.12.2018	Yasal süresi içinde
	20.12.2018	5. dönem	01.01.2019 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde
TTB Ankara Tabip Odası	11.10.2016	9. dönem	01.07.2016 - 30.06.2019	Arabulucu aşaması
	12.09.2019	10.dönem	01.07.2019 - 30.06.2022	Yasal süresi içinde
TTB Antalya Tabip Odası	21.11.2018	1. dönem	01.01.2019 - 31.12.2021	Yasal süresi içinde
TTB İstanbul Tabip Odası	01.08.2017	6. dönem	01.07.2017 - 30.06.2019	Yasal süresi içinde
	27.08.2019	7. dönem	01.07.2019 - 30.06.2021	Yasal süresi içinde
TTB İzmir Tabip Odası	22.06.2016	10.dönem	01.07.2016 - 30.06.2018	Yasal süresi içinde
	13.06.2018	11.dönem	01.07.2018 - 30.06.2020	Yasal süresi içinde
TTB Mersin Tabip Odası	10.01.2016	5. dönem	01.01.2016 - 31.12.2018	Yasal süresi içinde
	18.01.2019	6. dönem	01.01.2019 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde
Tunceli Barosu	04.03.2016	3. dönem	01.01.2016 - 31.12.2018	Yasal süresi içinde
	21.11.2018	4. dönem	01.01.2019 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde
Tüm-Bel-Sen	18.02.2016	1. dönem	01.01.2016 - 31.12.2017	Yasal süresi içinde
	28.02.2018	2. dönem	01.01.2018 - 31.12.2019	Yasal süresi içinde
Türk Dişhekimleri Birliği Ankara	16.10.2018	1. dönem	01.08.2018 - 31.12.2020	Yasal süresi içinde
Türk Eczacıları Birliği Ankara	21.06.2017	8. dönem	01.01.2017-31.12.2018	Arabulucu aşaması
	08.04.2019	9. dönem	01.01.2019 - 31.12.2020	Arabulucu aşaması
Uluslararası Af Örgütü (İstanbul)	20.04.2017	3. dönem	01.01.2017 - 31.12.2018	Yasal süresi içinde
	12.03.2019	4. dönem	01.01.2019 - 31.12.2021	Yasal süresi içinde
Ünibel A.Ş. (İzmir)	22.02.2016	7. dönem	01.01.2016 - 31.12.2017	Yasal süresi içinde
	13.03.2018	8. dönem	01.01.2018 - 31.12.2019	Arabulucu aşaması



YETKİ SÜRECİ, GÖRÜŞME SÜRECİ VE DAVA SÜRECİNDE OLAN İŞYERLERİ

İŞYERİ	DÖNEM	AŞAMASI
Ağrı Barosu	5. dönem	Yetki sürecinde
Arkadaş Kitabevi (Ankara)	1. dönem	Yetki itirazı davası
Aydın Barosu	1. dönem	Arabulucu sürecinde
Aydın İmar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1. dönem	Yetki itirazı davası
S.S. İzmir Başka Bir Okul Mümkün Eğitim Kooperatifi	1. dönem	Yetki sürecinde
Bursa Uludağ Üniversitesi	1. dönem	Yetki sürecinde
EGAŞ (Ankara)	5. dönem	Yetki sürecinde
Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası	5. dönem	Yetki sürecinde
Hacettepe Üni.Sağ.Kül.Spor Dai.Bşk. İktisadi İşletmesi (Ank)	2. dönem	Yetki sürecinde
İç Anadolu Belediyeler Birliği (Ankara)	4. dönem	Yetki sürecinde
İstanbul Barosu	6. dönem	Yetki sürecinde
İstanbul Bilgi Üniversitesi	1. dönem	Yetki itirazı davası
İZFAŞ (İzmir)	5. dönem	Yetki sürecinde
Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu	8. dönem	Yetki sürecinde
Kocaeli Barosu	5. dönem	Yetki sürecinde
Kod-A Bilişim (İstanbul)	1. dönem	Yetki itirazı davası
Konyaaltı Temizlik İnş. Organizasyon Tic. ve San. A.Ş. (Ant.)	1. dönem	Yetki itirazı davası
Manisa Tabip Odası	7. dönem	Arabulucu sürecinde
MESAM (İstanbul)	8. dönem	Yetki sürecinde
Musiki Eseri Sahipleri Grubu Meslek Birliği (MSG) (İstanbul)	1. dönem	Görüşmeler sürüyor
Piksel Prodüksiyon Hiz. A.Ş. (İstanbul)	1. dönem	Süreç sona erdi
Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	4. dönem	Yetki sürecinde
Toplum Gönüllüleri Vakfı (İstanbul)	6. dönem	Yetki sürecinde
TÜM BEL-SEN	3. dönem	Yetki sürecinde
ÜNİBEL A.Ş. (İzmir)	9. dönem	Yetki sürecinde

A) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ

AĞRI BAROSU / AĞRI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 02.11.2016 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 22.11.2016 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 4. dönem toplu iş sözleşmesi 09.12.2016 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2017 – 31.12.2019'dur.



ANKARA DİŞHEKİMLERİ ODASI / ANKARA

Çalışma dönemi içinde, Ankara Dişhekimleri Odası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 11.08.2016 tarihinde imza altına alınan 2. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2016 – 30.06.2018'dir.

3. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 13.04.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 24.05.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 21.06.2018 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2018 – 30.06.2020'dir.



ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI / ANKARA

Çalışma dönemi içinde, ASMMMO işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 17.08.2016 tarihinde imza altına alınan 5. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016 – 31.12.2018'tür.

6. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 25.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 30.11.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 29.01.2019 tarihinde Arbulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 2 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 6. Dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2021'dir.



**ATAKENT (HALKALI) 2. ETAP TOPLU YAPI YÖNETİMİ / İSTANBUL**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 01.03.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 04.04.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 04.06.2018 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 1 oturum daha gerçekleştirilmiş anlaşma sağlanamamıştır. Arabulucu raporunun gelmesinin ardından 03.09.2018 tarihinde **"Grev Kararı"** alınmıştır. Alınan grev kararının 28.09.2018 tarihinde Genel Yönetim Kurulumuzun 78 no'lu kararı ile **"Uygulamaya Konulmasına"** ve işyerlerinde ilan edilmesine karar verilmiştir. 27.09.2018 tarihinde işverenle yapılan görüşmede anlaşma sağlanmış olup 28.09.2018 tarihinde uygulamaya konulacak **"Grev Kararı"** ortadan kalkmış ve 1. Dönem toplu iş sözleşmesi 06.10.2018 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018 – 31.08.2020'dir.

BALIKESİR BAROSU / BALIKESİR

Çalışma dönemi içinde, Balıkesir Barosu işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 15.02.2016 tarihinde imza altına alınan 3. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016 – 31.12.2018'dir.

4. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 12.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 21.11.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İzmir Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve 4. dönem toplu iş sözleşmesi 06.02.2019 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2021'dir.

BİTLİS BAROSU / BİTLİS

Çalışma dönemi içinde, Balıkesir Barosu işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 28.07.2017 tarihinde imza altına alınan 4. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2017 – 30.06.2019'dur.

5. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 07.08.2019 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 22.08.2019 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 5. dönem toplu iş sözleşmesi 22.08.2019 tarihinde imzalanmıştır.

İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2019 – 30.06.2022'dir.



BURSA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI / BURSA

Çalışma dönemi içinde, BSMMMO işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 22.07.2017 tarihinde imza altına alınan 3. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2017 – 31.12.2018'dir.

4. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 09.11.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 12.12.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve 4. dönem toplu iş sözleşmesi 24.04.2019 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2020'dir.

DİSK / İSTANBUL

Çalışma dönemi içinde, DİSK işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 15.02.2017 tarihinde imza altına alınan 4. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2017 – 31.12.2018'dir.

5. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 09.11.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 17.12.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 5. dönem toplu iş sözleşmesi 19.02.2019 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2020'dir.

DİYARBAKIR BAROSU / DİYARBAKIR

Çalışma dönemi içinde, Diyarbakır Barosu işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 20.03.2017 tarihinde imza altına alınan 1. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.04.2017 – 31.12.2018'dir.

2. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 13.12.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 23.01.2019 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 27.03.2019 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 2 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 2. Dönem toplu iş sözleşmesi 06.08.2019 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2020'dir.

EGAŞ / ANKARA

Çalışma dönemi içinde, EGAŞ işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 18.02.2016 tarihinde imza altına alınan 3. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016 – 31.12.2017'dir.

4. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 03.11.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 14.12.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 16.02.2018 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 2 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 4. dönem toplu iş sözleşmesi 15.05.2018 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018 – 31.12.2019'dur.

**İBB. EGE ŞEHİR PLANLAMASI ENERJİ VE TEK. İŞBİRLİĞİ MRK. A.Ş. /İZMİR**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 18.10.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 28.11.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İzmir Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 30.01.2018 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 4 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 4. Dönem toplu iş sözleşmesi 03.04.2018 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018 – 31.12.2020'dir.

**EĞİTİM-SEN / ANKARA**

Çalışma dönemi içinde, Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 22.02.2016 tarihinde imza altına alınan 3. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2017'dir.

4. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 09.11.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 19.12.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve 4. dönem toplu iş sözleşmesi 06.02.2018 tarihinde imzalanmıştır.

İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018 – 31.12.2019'dur.



ESKİŞEHİR BAROSU / ESKİŞEHİR

Çalışma dönemi içinde, Eskişehir Barosu işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 11.12.2015 tarihinde imza altına alınan 2. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2018'dir.

3. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 02.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 09.11.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 07.01.2019 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 2 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 3. dönem Toplu İş Sözleşmesi 11.02.2019 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 30.06.2020'dir.



GENEL-İŞ SENDİKASI / ANKARA

Çalışma dönemi içinde, Genel-İş Sendikası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 17.02.2016 tarihinde imza altına alınan 8. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2018'dir.

9. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 25.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 14.11.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve 9. dönem toplu iş sözleşmesi 21.01.2019 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2020'dir.



HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 23.01.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından Ankara Çalışma ve İŞKUR İl Müdürlüğü tarafından 19.02.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü 1. dönem toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 26.04.2018 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte de anlaşma sağlanamamıştır. Arabulucu raporunun gelmesinin ardından 25.06.2018 tarihinde "Grev Kararı" alınmış, grev kararının işyerinde ilanının ardından grev oylaması yapılması için yetkili makama başvuruda bulunulmuş, 12.07.2018 tarihinde yapılan "Grev Oylaması" nda "Hayır" sonucu çıkmıştır. 24.07.2018 tarihinde 6356 sayılı yasanın 51. Maddesi uyarınca Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı'na uyuşmazlığın sonuçlandırılıp toplu sözleşmenin bağitlanması için başvuruda bulunulmuştur. Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı'nın 18.10.2018 tarih ve 3916 sayılı kararı ile 01.02.2018 – 31.01.2020 yürürlük süreli toplu iş sözleşmesi karara bağlanmıştır.





İBB GRAND PLAZA GIDA OTELCİLİK TURZ. İŞL. A.Ş. / İZMİR

Çalışma dönemi içinde, Grand Plaza işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 30.12.2015 tarihinde imza altına alınan 1. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2015-30.06.2017'dir.

2. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 26.04.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 01.06.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İzmir Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş ve 2. dönem toplu iş sözleşmesi 27.07.2017 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2017 – 30.06.2019'dur.

İÇ ANADOLU BELEDİYELER BİRLİĞİ / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 27.10.2016 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 05.12.2016 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 11.01.2017 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2017 – 31.12.2019'dur.

İSTANBUL BAROSU / İSTANBUL

Çalışma dönemi içinde, İstanbul Barosu işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 21.03.2016 tarihinde imza altına alınan 4. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2017'dir.

5. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 02.11.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 06.12.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 09.02.2018 tarihinde Arbulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 2 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 5. dönem toplu iş sözleşmesi 10.05.2018 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018 – 31.12.2019'dur.



İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI / İSTANBUL

Çalışma dönemi içinde, İstanbul Dişhekimleri Odası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 18.01.2017 tarihinde imza altına alınan 3. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2017-31.12.2018'dir.

4. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 05.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 01.11.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 08.01.2019 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış, tayin edilen arabulucu ile ayrıca toplantı yapılmasına gerek kalmadan işveren ile 23.01.2019 tarihinde yapılan görüşmede anlaşma sağlanmıştır. 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 13.02.2019 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2020'dir.



S.S. İSTANBUL ECZACILAR ÜRETİM TEMİN DAĞITIM KOOPERATİFİ / İSTANBUL

Çalışma dönemi içinde, İskoop işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 24.05.2017 tarihinde imza altına alınan 2. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2017-31.12.2018'dir.

3. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 09.11.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 18.12.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin İstanbul ve Ankara Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiştir. 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 21.02.2019 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 3 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 27.03.2019 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2021'dir.



İSTANBUL ECZACI ODASI / İSTANBUL

Çalışma dönemi içinde, İstanbul Eczacı Odası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 23.01.2017 tarihinde imza altına alınan 3. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2017-31.12.2018'dir.

4. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 02.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 05.11.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 07.01.2019 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış fakat arabulucu tayin edilme süreci gerçekleşmeden 10.01.2019 tarihinde yapılan toplantıda anlaşma sağlanmıştır. 4. dönem Toplu iş sözleşmesi 25.01.2019 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2020'dir.



İZFAŞ / İZMİR

Çalışma dönemi içinde, İzfaş işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 04.12.2015 tarihinde imza altına alınan 3. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 15.01.2015-14.01.2018'dir.

4. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 26.10.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 28.11.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İzmir Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 30.01.2018 tarihinde Arbulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 4 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 4. dönem toplu iş sözleşmesi 09.05.2018 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 15.01.2018 – 14.01.2020'dir.

**KESK / ANKARA**

Çalışma dönemi içinde, KESK işyerinde 4 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

09.05.2016 tarihinde imza altına alınan 4. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2016'dır.

20.01.2017 tarihinde imza altına alınan 5. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2017-31.12.2017'dir.

24.01.2018 tarihinde imza altına alınan 6. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018-31.12.2018'dir.



7. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 05.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 19.11.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş olup 7. Dönem toplu iş sözleşmesi 24.01.2019 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2019'dur.

KOCAELİ BAROSU / KOCAELİ

Çalışma dönemi içinde, Kocaeli Barosu işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 15.02.2016 tarihinde imza altına alınan 3. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2017'dir.

4. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 24.10.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 15.11.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 4. dönem toplu iş sözleşmesi 27.11.2017 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018 – 31.12.2019'dur.



KORKUTELİ İLÇESİ SÜT ÜRETİCİLERİ BİRLİĞİ / ANTALYA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 06.02.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 20.02.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Antalya Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 1. dönem toplu iş sözleşmesi 20.02.2018 tarihinde imzalanmıştır.

İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018 – 31.12.2020'dir.



LUFTHANSA ÇAĞRI MERKEZİ / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 28.02.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 05.04.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 07.06.2018 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 3 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 1. dönem toplu iş sözleşmesi 14.08.2018 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2018 – 31.12.2020'dir.

T. MUSİKİ ESERİ SAHİPLERİ MESLEK BİRLİĞİ(MESAM) / İSTANBUL

Çalışma dönemi içinde, Mesam işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 01.03.2016 tarihinde imza altına alınan 6. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2017'dir.

7. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 03.11.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 13.12.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 13.02.2018 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 2 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 7. dönem toplu iş sözleşmesi 30.03.2018 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018 – 31.12.2019'dur.



METRO GROSMARKET BAKIRKÖY ALIŞ. HİZ. TİC. LTD. ŞTİ. / İSTANBUL

Çalışma dönemi içinde, Metro Grosmarket işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 03.09.2016 tarihinde imza altına alınan 6. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2018'dir.

7. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 05.11.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 11.12.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş ve 7. dönem toplu iş sözleşmesi 28.02.2019 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2020'dir.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI / ANKARA

Çalışma dönemi içinde, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 05.02.2016 tarihinde imza altına alınan 2. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2017'dir.

3. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 21.11.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 19.12.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 6 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 23.02.2018 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup arabulucu tayin süreci gerçekleşmeden 28.02.2018 tarihinde işverenle yapılan toplantıda anlaşma sağlanmıştır. 3. dönem Toplu iş sözleşmesi 01.03.2018 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018 – 31.12.2019'dur.



SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ / ISPARTA

Çalışma dönemi içinde, Süleyman Demirel Üniversitesi işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 07.09.2015 tarihinde imza altına alınan 3. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 15.08.2015-14.08.2017'dir.

4. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 17.07.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 08.08.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Antalya Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiştir. 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 11.10.2017 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte anlaşma sağlanmış ve 4. dönem toplu iş sözleşmesi 30.10.2017 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 15.08.2017 – 14.08.2020'dir.





TARİH VAKFI / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 17.05.2016 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 09.06.2016 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 11.07.2016 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2016 – 30.06.2019'dur.

TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI / İSTANBUL

Çalışma dönemi içinde, Toplum Gönüllüleri Vakfı işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 29.01.2016 tarihinde imza altına alınan 4. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016–31.12.2017'dir.

5. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 30.10.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 16.11.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş ve 5. dönem toplu iş sözleşmesi 10.01.2018 tarihinde imzalanmıştır.

İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018 – 31.12.2019'dur.



TMMOB HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI / ANKARA

Çalışma dönemi içinde, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 10.02.2016 tarihinde imza altına alınan 6. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016–31.12.2018'dir.

7. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 22.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 20.11.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 21.01.2019 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte de anlaşma sağlanamamıştır. Arabulucu aşamasının ardından 1 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 7. dönem toplu iş sözleşmesi 25.03.2019 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2021'dir.

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI / ANKARA

Çalışma dönemi içinde, İnşaat Mühendisleri Odası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 14.10.2016 tarihinde imza altına alınan 2. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2016-30.06.2018'dir.

3. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 16.05.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 05.06.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 06.08.2018 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 3 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 30.11.2018 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2018 – 30.06.2020'dir.

TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI / ANKARA

Çalışma dönemi içinde, Jeoloji Mühendisleri Odası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 14.10.2016 tarihinde imza altına alınan 10. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.09.2016-31.08.2018'dir.

11. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 26.06.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 25.07.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 24.09.2018 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 4 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 11. dönem toplu iş sözleşmesi 26.12.2018 tarihinde imzalanmıştır.



**TMMOB
JEOLJİ
MÜHENDİSLERİ
ODASI**

İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.09.2018 – 31.08.2020'dir.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 10.07.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 09.08.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 08.10.2018 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 4 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 1. dönem toplu iş sözleşmesi 18.01.2019 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2018 – 30.06.2020'dir.



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI BASIN YAYIN DAĞITIM LOKAL VE İKTİSADİ İŞ- LETMESİ / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 10.07.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 09.08.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 08.10.2018 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 4 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 1. dönem toplu iş sözleşmesi 18.01.2019 tarihinde imzalanmıştır.

İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2018 – 30.06.2020'dir.



TMMOB ŞEHİR PLANCILARI ODASI / ANKARA

Çalışma dönemi içinde, TMMOB Şehir Plancıları Odası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 03.02.2017 tarihinde imza altına alınan 7. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2017–31.12.2018'dir.

8. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 15.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 26.11.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve 8. dönem toplu iş sözleşmesi 05.02.2019 tarihinde imzalanmıştır.

İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2020'dir.



TTB ADANA TABİP ODASI

Çalışma dönemi içinde, Adana Tabip Odası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 21.02.2017 tarihinde imza altına alınan 4. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2017–31.12.2018'dir.

5. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 02.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 05.11.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 5. dönem toplu iş sözleşmesi 20.12.2018 tarihinde imzalanmıştır.

İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2020'dir.



TTB ANKARA TABİP ODASI

Çalışma dönemi içinde, Ankara Tabip Odası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 11.10.2016 tarihinde imza altına alınan 9. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2016-30.06.2019'dur.

10. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 16.07.2019 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 05.08.2019 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 10. dönem toplu iş sözleşmesi 12.09.2019 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2019 – 30.06.2022'dir.

TTB ANTALYA TABİP ODASI / ANTALYA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 02.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 30.10.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Antalya Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 1. dönem toplu iş sözleşmesi 21.11.2018 tarihinde imzalanmıştır.

İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2021'dir.



TTB İSTANBUL TABİP ODASI / İSTANBUL

Çalışma dönemi içinde, İstanbul Tabip Odası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 01.08.2017 tarihinde imza altına alınan 6. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2017-30.06.2019'dur.

7. Dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 12.07.2019 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 16.07.2019 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 01.08.2019 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup arabulucu tayin süreci gerçekleşmeden 08.08.2019 tarihinde işverenle yapılan toplantıda anlaşma sağlanmıştır. 7. Dönem Toplu iş sözleşmesi 27.08.2019 tarihinde imzalanmıştır.

İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2019 – 30.06.2021'dir.





TTB İZMİR TABİP ODASI / İZMİR

Çalışma dönemi içinde, İzmir Tabip Odası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 22.06.2016 tarihinde imza altına alınan 10. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2016-30.06.2018'dir.

11. Dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 03.04.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 27.04.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İzmir Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 6 oturum gerçekleştirilmiş ve 11. dönem toplu iş sözleşmesi 13.06.2018 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2018 – 30.06.2020'dir.

TTB MERSİN TABİP ODASI / MERSİN

Çalışma dönemi içinde, Mersin Tabip Odası işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 10.01.2016 tarihinde imza altına alınan 5. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2018'dir.

18.01.2019 tarihinde imza altına alınan 6. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2020'dir.



TUNCELİ BAROSU / TUNCELİ

Çalışma dönemi içinde, Tunceli Barosu işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 04.03.2016 tarihinde imza altına alınan 3. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2018'dir.

4. Dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 12.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 21.11.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 4. dönem toplu iş sözleşmesi 21.11.2018 tarihinde imzalanmıştır.

İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2020'dir.



TÜM BEL-SEN / ANKARA

Çalışma dönemi içinde, Tüm Bel-Sen işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 18.02.2016 tarihinde imza altına alınan 1. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2017'dir.

2. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 21.11.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 21.12.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 23.02.2018 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup arabulucu tayin süreci gerçekleşmeden 27.02.2018 tarihinde işverenle yapılan toplantıda anlaşma sağlanmıştır. 2. Dönem Toplu iş sözleşmesi 28.02.2018 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018 – 31.12.2019'dur.

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 23.07.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 13.08.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş ve 1. dönem toplu iş sözleşmesi 16.10.2018 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.08.2018 – 31.12.2020'dir.

TÜRK ECZACILARI BİRLİĞİ / ANKARA

Çalışma dönemi içinde, Türk Eczacıları Birliği işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 21.06.2017 tarihinde imza altına alınan 8. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2017-31.12.2018'dir.

9. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 25.10.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 30.11.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 29.01.2019 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte de anlaşma sağlanamamıştır. Arabulucu aşamasının ardından 1 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 9. dönem toplu iş sözleşmesi 08.04.2019 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2020'dir.



ULUSLARARASI AF ÖRGÜTÜ TÜRKİYE ŞUBESİ / İSTANBUL

Çalışma dönemi içinde, Uluslararası Af Örgütü işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 20.04.2017 tarihinde imza altına alınan 3. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2017-31.12.2018'dir.

4. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 09.11.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 20.12.2018 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş olup toplu iş sözleşmesi 12.03.2019 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2019 – 31.12.2021'dir.

ÜNİBEL A.Ş. / İZMİR

Çalışma dönemi içinde, Ünibel A.Ş. işyerinde 2 defa toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 22.02.2016 tarihinde imza altına alınan 7. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2017'dir.

8. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 18.10.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 28.11.2017 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İzmir Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş olup 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 30.01.2018 tarihinde Arbulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 3 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 8. dönem toplu iş sözleşmesi 13.03.2018 tarihinde imzalanmıştır.



İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2018 – 31.12.2019'dur.



B) YETKİ TESPİTİ AŞAMASINDA OLAN YA DA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ

AĞRI BAROSU / AĞRI

5. Dönem toplu iş sözleşmesi için 21.10.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu yapıldı. 31.10.2019 tarihinde çoğunluk tespiti belgesi sendikamıza ulaştı.

AYDIN BAROSU / AYDIN

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan 18.07.2019 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 28.08.2019 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin İzmir Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş anlaşma sağlanamamış ve 60 günlük yasal sürenin dolması ile arabulucu süreci başlatılmıştır.

S.S. İZMİR BAŞKA BİR OKUL MÜMKÜN EĞİTİM KOOPERATİFİ / İZMİR

1. Dönem toplu iş sözleşmesi için 18.11.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu yapıldı. 27.11.2019 tarihinde çoğunluk tespiti belgesi sendikamıza ulaştı.

BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ / BURSA

Sendikamızın başvurusu üzerine Uludağ Üniversitesi'nde taşeron ilişkisinin muvazaalı olduğu mahkeme kararıyla kesinleşmiş ve muvazaa kararı ile taşeron işçiler hukuken işe ilk girdikleri tarihten itibaren asıl işverenin işçisi haline gelmişti. Ancak bu karar, "kadro olmadığı" gibi hukuk dışı bir gerekçeyle uygulanmamış, işçiler taşeronda çalıştırılmaya devam etmişti.

Taşeron işçileri örgütleyen ve Üniversite ile toplu iş sözleşmesi yapmak için gereken yasal çoğunluğu sağlayan sendikamız, kağıt üzerinde taşeron işçisi olarak gözüken işçilerin hukuken Üniversite'nin işçisi olduğu gerekçesiyle Uludağ Üniversitesi'nde yetkili olduğunun tespiti için 2013 yılında dava açmıştı.

Bursa 8. İş Mahkemesi' nin 2013/121 E. sayılı dosyasından, Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde Tez-Koop İş Sendikasının yetkili olduğuna dair Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın olumlu yetki tespiti yazısına ve Sendikamızın yetkisiz olduğuna dair Bakanlık olumsuz yetki tespiti yazısına itirazlarımız kabul edilmiş, Üniversite ile alt işveren arasındaki ilişkinin işçi teminine yönelik muvazaalı olduğu ve sözde alt işverenin işçilerinin de asıl ve gerçek işvereni üniversite olduğu için yetki tespitindeki toplam işçi



sayısında göz önüne alınması gerektiği belirtilerek, olumlu ve olumsuz yetki tespitlerinin iptali ile, Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde Sendikamızın yetkili olduğuna karar verilmiştir. Söz konusu karar davalılar tarafından temyiz edilmiş olup, dosya Yargıtay 9. HD tarafından bilirkişi raporundaki eksiklere istinaden bozulmuştur.

Bunun üzerine yeniden yargılama yapan Bursa 8. İş Mahkemesi, dosyadaki eksikleri gidermek ve muvazaa kararını da göz önünde bulundurmak suretiyle tekrar **“Sosyal İş Sendikası’nın Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde işletme düzeyinde toplu iş sözleşmesi bağitlayabilmesi için yasanın aradığı çoğunluğa sahip ve işletme düzeyinde yetkili sendika olduğunun tespiti”** karar verdi.

Mahkemenin verdiği karar, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi’ nin 02.10.2019 tarihli kararı ile onanarak kesinleşti. Kesinleşen karar üzerine, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından, sendikamızın Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde toplu sözleşme yapabilmesi için gerekli “yetki belgesi” düzenlenmiştir. 06.11.2019 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

Böylece Uludağ Üniversitesi işçilerinin yaklaşık yedi yıldır sürdürdüğü hukuk mücadelesi başarıya ulaşmış ve Anayasal toplu sözleşme haklarının önünde hiçbir engel kalmamıştır.

EGAŞ / ANKARA

5. Dönem toplu iş sözleşmesi için 21.10.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’na yetki başvurusu yapıldı. 04.11.2019 tarihinde çoğunluk tespiti belgesi sendikamıza ulaştı.

EĞİTİM ve BİLİM EMEKÇİLERİ SENDİKASI / ANKARA

5. Dönem toplu iş sözleşmesi için 15.11.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’na yetki başvurusu yapıldı.

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ / ANKARA

2. Dönem toplu iş sözleşmesi için 04.11.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’na yetki başvurusu yapıldı.

İÇ ANADOLU BELEDİYELER BİRLİĞİ / ANKARA

4. Dönem toplu iş sözleşmesi için 21.10.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’na yetki başvurusu yapıldı. 30.10.2019 tarihinde çoğunluk tespiti belgesi sendikamıza ulaştı.



İSTANBUL BAROSU / İSTANBUL

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan 21.10.2019 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 04.12.2019 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü 6. dönem toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş olup görüşmeler devam etmektedir.

İZFAŞ / İZMİR

5. Dönem toplu iş sözleşmesi için 14.10.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu yapıldı. 21.10.2019 tarihinde çoğunluk tespiti belgesi sendikamıza ulaştı.

KESK / ANKARA

8. Dönem toplu iş sözleşmesi için 21.10.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu yapıldı. 30.10.2019 tarihinde çoğunluk tespiti belgesi sendikamıza ulaştı.

KOCAELİ BAROSU / KOCAELİ

5. Dönem toplu iş sözleşmesi için 30.10.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu yapıldı. 07.11.2019 tarihinde çoğunluk tespiti belgesi sendikamıza ulaştı.

MANİSA TABİP ODASI / MANİSA

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan 16.07.2019 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 21.08.2019 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin İzmir Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş anlaşma sağlanamamış ve 60 günlük yasal sürenin dolması ile arabulucu süreci başlatılmıştır.

MESAM / İSTANBUL

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan 21.10.2019 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 08.11.2019 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü 8. dönem toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş olup görüşmeler devam etmektedir.



MUSİKİ ESERİ SAHİPLERİ GRUBU MESLEK BİRLİĞİ(MSG) / İSTANBUL

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan 16.09.2019 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 30.10.2019 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü 1. dönem toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş olup görüşmeler devam etmektedir.

SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI / ANKARA

4. Dönem toplu iş sözleşmesi için 21.10.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu yapıldı. 30.10.2019 tarihinde çoğunluk tespiti belgesi sendikamıza ulaştı.

TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI / İSTANBUL

6. Dönem toplu iş sözleşmesi için 17.09.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu yapıldı. 06.11.2019 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

TÜM BEL-SEN / ANKARA

3. Dönem toplu iş sözleşmesi için 15.11.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu yapıldı.

ÜNİBEL A.Ş. / İZMİR

9. Dönem toplu iş sözleşmesi için 14.10.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu yapıldı. 21.10.2019 tarihinde çoğunluk tespiti belgesi sendikamıza ulaştı.

C) ALT İŞVERENLİK SÖZLEŞMESİ UYARINCA TAŞERON ŞİRKETLERLE YAPILAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

BİLGE CAN İNŞAAT – EKSEN GROUP İŞ ORTAKLIĞI / İSTANBUL

GOP Taksim Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde alt işveren sıfatıyla faaliyet yürüten Bilge Can İnş. Nak. Tem. Taah. İşleri Gıda Mad. San. ve Tic. Ltd. Şti. – Eksen Group Taah. ve Eğitim



Dan. Ltd. Şti. İş Ortaklığı ile yapılacak toplu iş sözleşmesi için 23.11.2016 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 30.12.2016 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin yürüttüğü toplu iş sözleşmesi süreci "Alt İşverenlik Yönetmeliği" gereği 09.08.2017 tarihinde Yüksek Hakem Kurulu tarafından bağitlanmıştır. Toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2016-31.12.2018'dir.

CAMPAK SAN. VE TİC. ŞTİ. / İSTANBUL

Boğaziçi Üniversitesi İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'nda alt işveren sıfatıyla faaliyet yürüten Campak Temizlik Bilgi İşlem Otomasyon Sağlık Hiz. İnş. San. ve Tic. Şti. ile yapılacak toplu iş sözleşmesi için 22.11.2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 03.01.2018 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı. Genel Merkezimizin yürüttüğü toplu iş sözleşmesi süreci "Alt İşverenlik Yönetmeliği" gereği Resmi Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte de anlaşma sağlanamamıştır. 13.03.2018 tarihinde Arabulucu raporunun gelmesinin ardından 14.03.2018 tarihinde "**Grev Kararı**" alınmış, grev kararının işyerinde ilanının ardından grev oylaması yapılması için yetkili makama başvuruda bulunulmuş, 22.03.2018 tarihinde yapılan "Grev Oylaması" nda "Hayır" sonucu çıkmıştır. 26.03.2018 tarihinde 6356 sayılı yasanın 51. Maddesi uyarınca Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı'na uyuşmazlığın sonuçlandırılıp toplu sözleşmenin bağitlanması için başvuruda bulunulmuştur. Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı'nın 07.06.2018 tarih ve 2018/637E., 2018/1375K. sayılı kararı ile 01.12.2017 – 31.03.2018 yürürlük süreli toplu iş sözleşmesi karara bağlanmıştır.

İSAD-HAKTOK İŞ ORTAKLIĞI / İZMİR

Bornova Belediyesi Mali Hizmetler Müdürlüğü'nde alt işveren sıfatıyla faaliyet yürüten İSAD-HAKTOK İş Ortaklığı ile yapılacak toplu iş sözleşmesi için 17.01.2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 09.02.2017 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin yürüttüğü toplu iş sözleşmesi süreci "Alt İşverenlik Yönetmeliği" gereği 15.09.2017 tarihinde Yüksek Hakem Kurulu tarafından bağitlanmıştır. Toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.02.2017-31.12.2017'dir.

MARMARA TEM. İNŞ. GIDA VE KARGO DAĞ. HİZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.-ÇANKAYA TEM. GIDA SAĞ. HİZ. DAĞ. İNŞ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. İŞ ORTAKLIĞI / İSTANBUL

İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nde alt işveren sıfatıyla faaliyet yürüten Marmara Tem. - Çankaya Tem. Ltd. Şti. ile yapılacak toplu iş sözleşmesi için 23.03.2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 07.04.2017 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı. Alt İşveren, süresi içinde çoğunluğa itiraz etti. Yetki itirazı davasının sonuçlanması ile birlikte 05.04.2019 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı. Marmara Tem. - Çankaya Tem. Ltd. Şti'nin Toplu Sözleşme görüşmelerini yürütmek üzere Kamu-İş Sendikasını yetkili kılması ile birlikte yasal



süresi içinde sendikamızın çağrısına katılım olmadı. 17.04.2019 tarihinde Sendikamız tarafından 6356 sayılı yasanın 47. Maddesi uyarınca toplu sözleşme görüşmelerinin başlayacağı yer, gün ve saatin görevli makamca belirlenmesi için talepte bulunuldu. İşveren tarafı İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından tespit edilen yer, gün, saatte yapılması gereken toplantıya katılmadığından Sendikamız tarafından Resmi arabulucuya gidilmiş ancak arabulucu toplantılarına da işveren tarafı katılmamıştır.

Resmi Arabulucu raporu Sendikamızca 23.07.2019 tarihinde tebellüğ edilmiştir. Taraf işyerinin sağlık sektöründe hizmet vermesinden dolayı **Grev Yasağı** bulunduğundan, 6356 Sayılı Yasa'nın 51. Maddesi uyarınca uyuşmazlık konusu toplu iş sözleşmesinin Yüksek Hakem Kurulunca bağitlanması için 25.07.2019 tarihinde ilgili makama başvurulmuştur.

Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı'nın 17.10.2019 tarih ve 2019/493 sayılı kararı ile 01.04.2017 – 31.03.2018 yürürlük süreli toplu iş sözleşmesi karara bağlanmıştır.

D) İŞKOLU TESPİTİ / YETKİ TESPİTİNE İTİRAZ DAVASI AŞAMASINDA OLAN İŞYERLERİ

ARKADAŞ KİTABEVİ / ANKARA

2017 yılında örgütlenmenin başladığı Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnşaat Taahhüt ve Dış Tic. A.Ş.'nde 02.05.2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, çoğunluk tespiti için başvuru yapıldı. 26.05.2017 tarihinde çoğunluk tespiti sendikamıza ulaştı. İşveren, süresi içinde çoğunluğa itiraz etti. Yetki itirazı davası devam etmektedir.

AYDIN İMAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. / AYDIN

2018 yılında örgütlenmenin başladığı Aydın İmar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nde 03.07.2018 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, çoğunluk tespiti için başvuru yapıldı. 17.07.2018 tarihinde çoğunluk tespiti sendikamıza ulaştı. İşveren, süresi içinde çoğunluğa itiraz etti. Yetki itirazı davası devam etmektedir.

İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ / İSTANBUL

2010 yılında örgütlenmenin başladığı İstanbul Bilgi Üniversitesi Rektörlüğü'nde 04.09.2018 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, çoğunluk tespiti için başvuru yapıldı. 17.10.2018 tarihinde çoğunluk tespiti sendikamıza ulaştı. İşveren, süresi içinde çoğunluğa itiraz etti. Yetki itirazı davasında yerel mahkeme lehimize karar verdi.

Dava süreci devam etmektedir.

**KOD-A BİLİŞİM SAN. VE TİC. A.Ş. / İSTANBUL**

2016 yılında örgütlenmenin başladığı Kod-A Bilişim San. ve Tic. A.Ş.' n de 15.08.2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, çoğunluk tespiti için başvuru yapıldı. 05.09.2017 tarihinde çoğunluk tespiti sendikamıza ulaştı. İşveren, süresi içinde çoğunluğa itiraz etti. Yetki itirazı davası devam etmektedir.

KONYAALTI TEM. İNŞ. ORG. TİC. VE SAN. A.Ş. / ANTALYA

2019 yılında örgütlenmenin başladığı Konyaaltı Temizlik İnşaat Organizasyon Ticaret ve Sanayi A.Ş.'de ki yetki tespiti talebimizin T.C. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından **"yeni tescil edilen işyerinde, sadece alt işveren kapsamında çalışırken 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında kadroya alınan işçiler çalıştığından, yukarıda bahsedilen KHK hükümleri gereğince yetki tespiti başvurusu hakkında yapılacak işlem bulunmamaktadır"** gerekçesi ile reddedilmesi üzerine, olumsuz yetki tespiti yazısının iptali ile, sendikanın belirtilen işyerinde toplu iş sözleşmesi bağtlayabilmek için yetkili sendika olduğunun tespiti istemiyle açılan davamız devam etmektedir.

E) SÜREÇ SONA EREN İŞYERLERİ**YUVA DERNEĞİ**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 23.07.2018 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 06.08.2018 tarihinde yer, gün ve saat tespiti için çağrıda bulunulmuş fakat yapılan görüşmede toplu iş sözleşmesi görüşmeleri başlatılamamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinin başlatılamaması nedeniyle 04.09.2018 tarihinde arabulucu tayini hususunda görevli makama başvuruda bulunulmuş olup bu süreçte 2 oturum daha gerçekleştirilmiş anlaşma sağlanamamıştır. 22.10.2018 tarihinde Arabulucu raporu gelmiştir.

İşveren yetkilileri, işçilerin ücretlerinde iyileştirme yaptıklarını ve proje bazlı çalıştıkları için TİS taslağındaki talepleri karşılamalarının mümkün olmadığını beyan etmeleri üzerine; temsilciyle ve üyelerle yapılan görüşmeler sonucunda durumu kendi içlerinde değerlendirdiklerini, bu dönem için Toplu İş Sözleşmesinin imzalanması sürecinin kendiliğinden sona ermesi ve yetkimizin düşmesinin doğru olacağını belirtmişlerdir.

Bu şekilde süreç sona ermiştir.

PIKSEL PRODÜKSİYON HİZ. A.Ş. / İSTANBUL

2016 yılında ilk örgütlenmenin başladığı Pıksel Prodüksiyon A.Ş.'nde 20.09.2016 tarihinde toplu iş sözleşmesi başvurusu yapıldı. 03.10.2016 tarihinde çoğunluk tespiti sendikamıza ulaştı. İşveren, süresi içinde çoğunluğa itiraz etti. Yetki itirazı davası sonuçlanmasının



ardından 13.02.2019 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından yetki belgesi sendikamıza ulaştı. Fakat yetki belgesinin sendikamıza ulaştığı tarihte anılan işyeri ve üyelerimizin olmaması nedeniyle süreç sona ermiştir.

GÖK GLOBAL TURİZM SEYAHAT A.Ş. / İSTANBUL

2016 yılında ilk örgütlenmenin başladığı Pıksel Prodüksiyon A.Ş.'nde 14.10.2016 tarihinde toplu iş sözleşmesi başvurusu yapıldı. 26.10.2016 tarihinde çoğunluk tespiti sendikamıza ulaştı. İşveren, süresi içinde çoğunluğa itiraz etti. Yetki itirazı davası sonuçlanmasının ardından 10.04.2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından yetki belgesi sendikamıza ulaştı. Fakat yetki belgesinin sendikamıza ulaştığı tarihte anılan işyerinde, işverenin tüm çalışanları işten çıkarması nedeniyle süreç sona ermiştir.

İŞ MAHKEMELERİNİN EMSAL ÜCRET MÜZEKKERELERİ

Sendikamız Toplu İş Sözleşmesi Dairesi olarak, 2018 Temmuz-2019 Kasım dönemine ait Mahkemelerden gelen emsal ücret müzekkeresi cevabının gönderimini kayıt altına almıştır. Kayıt altına alınan müzekkerelerin illere göre dağılımı aşağıda belirtilmiştir.

İstanbul Anadolu İş Mahkemeleri	507 Adet
İstanbul İş Mahkemeleri	500 Adet
Bakırköy İş Mahkemeleri	493 Adet
Ankara İş Mahkemeleri	400 Adet
İzmir İş Mahkemeleri	270 Adet
Trabzon İş Mahkemeleri	135 Adet
Samsun İş Mahkemeleri	120 Adet
Kocaeli İş Mahkemeleri	80 Adet
Bursa İş Mahkemeleri	54 Adet
Antalya İş Mahkemeleri	46 Adet
Adana İş Mahkemesi	22 Adet
Kahramanmaraş İş Mahkemeleri	15 Adet
Diğer İş Mahkemeleri	206 Adet

Olmak üzere toplamda 2848 Adet Emsal Ücret Müzekkeresini, Sendikamız TİS Dairesi olarak, işçi haklarını ve mağduriyetini korumak adına ücretlerini belirlemeye ve zamanında gönderim yapmaya özen göstermiştir.



EĞİTİM ve ARAŞTIRMA DAİRESİ

2016-2019 ÇALIŞMALARI

2016-2019 EĞİTİM DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU

Ünlü filozof Immanuel Kant eğitimi; "... elverişli olan her bireyin mükemmelliyet vasfını geliştirmek için" yapılması gerekenler, olarak tanımlamıştır.

EĞİTİMİN ÖNEMİ



İnsan doğasının ve kapasitesinin mükemmelliğine yaklaşan/ulaşan insanların yaşadığı bir dünya kuşkusuz barışın, özgürlüğün ve mutluluğun dünyası olacaktır. Thomas More'nin Ütopya'sı, Farabi'nin Medinetü'l Fazıla'sı veya Campenalla'nın Güneş Ülkesi böyle bir mükemmelliği tanımlama çabalarıdır.

Günümüzde bilimsel ve teknik gelişmeler eğitimi de olağanüstü bir hızla etkilemekte ve değiştirmektedir. Yunan sitelerinde bireyi; toplumun bir parçası olduğuna inandırmaya çalışan eğitim; günümüzde tam aksine bireyin "özgün" yanına vurgu yapmaktadır. Bu eğitimin; çağından ve toplumsal gelişmelerden doğrudan etkilendiğini göstermektedir.

Eğitim; insanı ve dolayısıyla toplumu arzu edilen hedef, biçim ve amaçlara taşıyan en etkin yol ve teknikler bütünüdür. Başta Almanya, Japonya ve Kore olmak üzere 2. Paylaşım Savaşının yenilmiş ülkelerinin günümüzde küresel dünyanın önemli aktörleri haline gelmiş olmalarının öyküleri incelendiğinde her ülkede bir EĞİTİM mucizesi görülecektir. Bu mucizenin sigortası tüm toplumsal kesimlerin katılım ve uzlaşısıdır.

EĞİTİMİN İÇERİĞİ



Kapitalizm sınıflı bir toplum olduğuna göre, eğitimin hangi sınıfın elinde biçimlendiği önemlidir. İlk cevap, iktidarın elinde bulunduranların. Bu cevap her zaman doğruyu göstermeyebilir. Eğitimin çıktılarına yani ne ürettiğine bakmak gerekir. Sistem eğitilmiş genç kit- lede % 30 işsizlik üretiyorsa sistemde sorun vardır. Eğitim sistemi mesleki yeterlilik, iş ve aş sağlıyorsa bu çıktı olumludur. Sistem; bilgi, beceri, kimlik, iş ve aş sağlamıyorsa, öğrenciler okuduğunu anlayamıyorsa, kendilerini ifade edemiyorlarsa, çevrede yaşanan gelişmeleri yorumlamıyorsa sistemde sorun vardır. Buna rağmen neden bu başarısız eğitim sistemi terk edilmemektedir?

Çünkü bu eğitim modeli işsizler ordusunu büyütürken, ücretler genel seviyesinin düşmesi yönünde baskı yapmaktadır. Çevremizdeki diplomalı işsizlerin asgari ücrete razı olması tam da, arzu edilendir!

Eğitim bir "umut" olmaktan çıkmaktadır.

EĞİTİMİN YÜKSELTİĞİ BİR ÜLKE : G.KORE

35 yıl süren Japon işgalinden sonra yaşanan Kore Savaşından bölünerek çıkan G. Kore; doğal kaynaklarından yoksun bir ülke olarak “bir gelecek oluşturma” ve insanca yaşamının yegâne yolunun “eğitim” olduğuna karar verdi. Toplum bu perspektife göre hazırlandı. Okumak, adeta tek hedef haline geldi. Bir lise öğrencisinin günü sabah 05’te başlayıp, okul, dersane ve kütüphane arasında süren çalışmalardan sonra geçen eve ancak 22.00-23.00 te dönebildiği bir tempoya ulaştı.

Uygulanan kararlı politikalar sonucunda 60 yıllık bir süreçte; G. Kore dünyanın 11. Büyük ekonomisi olurken. 64 ülkeye teknoloji yoğun ürün, bilgi ve danışmanlık satmaktadır.

Ülkemizin 1930’larda Sanayileşme Atılımı ve Köy Enstitülerinin eğitim ışığı ile yaşadığı kalkınma ve aydınlanma heyecanını Kore; bir işgal ve savaş yenilgisinden sonra yaşadı... Ve sürdürdü..

TÜRKİYE’DE İŞ İÇİNDE EĞİTİM MODELİ: KÖY ENSTİTÜLERİ

1940’ta kurulan Köy Enstitüleri; ülkenin “ihtiyaçlarını” doğru tespit ederek, “iş içinde eğitim” ilkesi ile öğretmen yetiştirmeye başladı. Köylerden gelen yoksul çocuklar, öğretmen olarak mezun olup köylere döndükten sonra, eğitim, sağlık, ziraat, arıcılık, hayvancılık vb. bir çok alanda köylü ile birlikte çalıştılar. Eğitim, dört duvarın dışına çıkarıldı. Köylerin ve ülkenin çehresi değişmeye başladı. Kamu eli ile sanayinin bacaları tütmeye başladı. Pamuk, şeker, kömür, demir, kağıt kalkınmanın dinamosu oldu.

Köy enstitülerinden mezun olanlara sadece diploma verilmedi, hayatın içinde karşılığı olan bir çok beceri de kazandırılmıştı. On yılı bile bulamayan kısa süre içinde, 21 Köy Enstitüsü; 16.400 öğretmen, 7300 sağlık memuru ve 8750 eğitimci yetiştirmişti.



Okul binasını inşa eden, kilometrelerce uzaktan suyunu getiren, yolunu açan, sırasını-ranzasını yapan, sebzesini-meyvesini üreten, ekmeğini kendi fırınında pişiren bilgi, donanım ve inanca sahip olan öğrenci ve öğretmenler ordusu ile..

Yaparak-yaşayarak öğrenmeye ve tecrübeye önem veren pragmatizmi, mantıksal ve ahlaki bir analiz teorisi olarak geliştiren; deneycilik, işlevsellik ve aletçilik olarak da bilinen felsefe akımının kurucusu olan ve 1945’te ülkemize gelen John Dawey; Hasanoğlu Köy Enstitüsü’nü inceledikten sonra İngiltere ve Amerika’daki konuşmalarında ; “Benim düşlediğim okullar Türkiye’de Köy Enstitüsü olarak kurulmuştur. Tüm Dünya’nın bu okulları görüp eğitim sistemini, Türklerin kurduğu bu okulları göz önünde bulundurarak yeniden yapılandırması isabet olacaktır.” Demiştir.



Sonuç ?

Dünyanın örnek aldığı bir eğitim-üretim modeli olan Köy Enstitüleri 1954'te kapatıldı...

Niçin?

Köy Enstitülerinin kapatılması konusunda belirleyici rolü bulunan Van Milletvekili ve toprak ağası Kinyas KARTAL (1900-1991) röportajında şu itirafta bulunuyor:

– Köy enstitüleri KOMÜNİST YETİŞTİRDİĞİ için mi kapatıldı?

– HAYIR. Beni babam MOSKOVA ÜNİVERSİTESİ'nde okuttu. Komünizmin ne olduğunu ben gayet iyi biliyorum. Köy enstitülerinde komünizmi bilen kimse yoktu.

– Peki, **KARMA EĞİTİMDEN** dolayı mı kapatıldı?

– HAYIR. Bu da değil bütün dünyada okullar karma eğitim kız – erkek birlikte okuyor.

– Peki ya neden?

– **Ben kapattırdım Köy Enstitülerini.** Ben toprak ağasıyım. 200'e yakın köyüm var. Bu köylerdeki halk bana tapar. Ne işi varsa bana sorar. Evlenecek, boşanacak, askere gidecek, mahkemesi nesi varsa gelir bana danışır. Ama Köy Enstitüleri açıldıktan sonra 5 köyüme KÖY ENSTİTÜSÜ MEZUNU GELDİ ve bu köylerden artık KİMSE BANA GELİP DANIŞMAMA-YA BAŞLADI. Ben düşündüm 200 köyümün hepsine köy enstitüsü mezunu gelirse BENİM AĞALIGIM NE OLUR, SIFIRA DÜŞER!

Böyleyse benim harekete geçmem gerekir dedim ve DOĞUDAKİ BÜTÜN AĞALARA telefon ettim onları topladım. Bir de Batı'dan buldum ESKİŞEHİR'den EMİN SAZAK. Sonra MENDERES'LE PAZARLIĞA GİTTİK. (Yıl 1950 seçimlerin olacağı zaman) Dedik ki; "Köy Enstitülerini KAPATIRSAN şu gördüğün doğudaki tüm toprak ağaları ve batıdan Emin Sazak'ın oyları sana. KAPATMAZSAN OY YOK"

Menderes'te 27 Ocak 1954'te Köy Enstitülerini KAPATTI...

Bu; köy ağalığı yani feodal sistemin kalıntılarının Cumhuriyet ile hesaplaşmasıydı.

Ortaçağ karanlığı kazandı...

EĞİTİMDE BUGÜN

OECD üyesi ülkelerin 15 yaş grubundaki öğrencilerinin üçer yıllık dönemler hâlinde, kazanmış oldukları bilgi ve becerilerini değerlendiren bir test olan PISA'ya göre, 2015 yılında

79 ülke arasında;

	Güney Kore	Türkiye
Matematikte	9	42
Fen bilimlerinde	11	39
Kendi Dilini okuyup/anlamada	7	40



Kısaca; okumuyoruz, okuduğumuzu anlayamıyoruz, problem çözemiyoruz yaratıcılığı öldüren bir sürecin girdabında çırpınıyor, gençlik..

Bu, bir eğitim modelinin açık iflasıdır!..

KÜRESEL TEKELLER TÜRKİYE'Yİ YETERSİZ GÖRÜYOR

Çağımızda küresel tekeller yatırım yapacakları ülkeleri belirlemek için araştırmalar yaparlar.

Kendisini “dünyanın dijital endüstri şirketi olarak, birbiriyle bağlı, iletişim kurabilen ve öngörülebilir yazılımlara sahip makine ve çözümleri ile endüstriye dönüştürüyor.” Diye tanımlayan ve Türkiye’de önemli yatırımları bulunan General Elektrik (GE) ‘nin 2016 yılı raporunda Türkiye ile ilgili olarak şu tesbitler bulunmaktadır:

a. Bilgi işçileri: Türkiye 85. (Bilgi yoğun hizmetlerde istihdam, iç eğitim sunan şirket sayısı, özel sektör Ar-Ge harcamaları ve kadın istihdam oranı)

b. İnovasyon çevresi: Türkiye 110. (Üniversite-özel sektör işbirliği, kümelenme gelişimi, yabancı Ar-Ge yatırımları, uluslararası ortaklıklar ve patent başvuruları)



c. Bilgi alımı: Türkiye 95. (Lisans ve telifte ayrılan pay)

Türkiye Karnesini “Zayıf” olarak niteleyen şirket, bunun sebeplerinden birinin;

- Türkiye’de eğitime ayrılan bütçenin GSMH’ye oranı yüzde 2.9 ile 141 ülke arasında 111’inci sırada olduğu gerçeğine işaret etmektedir.

SENDİKAL EĞİTİM VE AMACI

Eğitim; üyelerin düşünce ve davranışlarının sendikanın amaçları ve ihtiyaçları doğrultusunda değiştirmeye yönelik olarak gerçekleştirilen bilimsel çalışmalardır.

Sendikal eğitimler bir tür hizmet içi eğitimlerdir. Sendika dışına değil, üyelerinin eğitim ihtiyaçlarını saptar, programlarını üretir ve uygulanmasını sağlar.

Sendikal eğitimin amaçları;



- Üyelerin sendikal ve sınıfsal temel bilgiler ile donatılması
- Üyelerin, işçi sağlığı ve iş güvenliğine dair bilgi-beceri ve donanımlarına kavuşturulması,
- Üyelerin yurttaşlık ve demokratik yaşama dair temel bilgiler ile donatılması,
- Üyelerin, sendikalarına aidiyet bilincinin geliştirilmesi ve sendikal faaliyete katılımlarının özendirilmesi,
- Üyelerin; gerek işyerinde gerekse ülkede yaşanan emek mücadeleleri ile dayanışma içinde olması yönünde tutum kazandırılması,

- Kadın, genç, engelli, stajyer vb. işçi gruplarının özel konularının ele alındığı eğitsel çalışmaların düzenlenmesi,

- Amaçlarına uygun olarak, diğer sendikalarla, kamu kuruluşları ile, üniversitelerle, uluslararası düzeyde sendika ve federasyonlarla ortak çalışmalar organize edilmesi,

- Faaliyetlerin gerektirdiği araştırmaların yapılması, yazılı ve görsel materyal üretilmesi vs...

SENDİKAL EĞİTİM ÇEŞİTLERİ

1-PROGRAMLI EĞİTİMLER

- Sendika merkez ve şube yöneticileri, işyeri sendika temsilcileri, sendika üyeleri ve sendika çalışanlarına yönelik eğitim çalışmalarıdır...

2-FIRSAT EĞİTİMLERİ

Eğitim planları yapıldığında gündemde olmayan ancak mücadele süreçlerinin ihtiyaçlarından doğan; örgütlenme, toplu iş sözleşmesi, grev vd. süreçlerin gerektirdiği eğitim çalışmalarıdır..

3-ULUSLARARASI EĞİTİMLER

4-KONFEDERASYON, FEDERASYON DÜZENLEDİĞİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI



2016-2019 DÖNEMİNDE UYGULANAN EĞİTİM ÇEŞİTLERİ

Dairemiz, sendikal ihtiyaçlarımız ışığında 15 farklı eğitim modülü üreterek üyelerimizle paylaşmıştır.

1) TİS İçerik Eğitimi: Amaç, üyelerimize toplu iş sözleşmesinden doğan haklarını mevzuatla karşılaştırmalı bir biçimde aktarmak, işçilerin toplu iş sözleşmesinden doğan haklarının bilincine varması, takip etmesi ve geliştirilmesi mücadelesine katkı vermesini sağlamaktır.

2) Yeni Üye- Temel Sendikal Eğitim: Sendikal Eğitim/Yeni Üye Eğitimi, “kapitalizm ve işçi sınıfının oluşumu, sendikal örgütlenmenin ortaya çıkış süreci, sendikal örgütlenmeye ilişkin temel bilgiler, Türkiye’de işçi sınıfı ve sendikal örgütlenmenin gelişimi, sendikamızın ve DİSK’in kısa tarihi ve temel ilkeleri, sendikamızın yapısı, işleyişi ve çalışmaları”na ilişkin temel bilgileri içermektedir.

3) İşyeri Sendika Temsilcileri Eğitimi: İşyeri sendika temsilcilerinin görev, yetki ve sorumlulukları konusunda detaylı bilgiye sahip olması amaçlanmaktadır. İşyeri Sendika Temsilcileri Eğitimi, “işyerinde sendikal örgütlenme, işyeri sendika temsilciliği kurumunun doğuşu ve gelişimi, yasa, yönetmelik ve sendikamızın tüzük ve yönetmeliğine göre işyeri sendika temsilcilerinin güvencesi, görev, yetki ve sorumlulukları, sendika temsilciliği görevini yürütürken dikkat edilmesi gereken hususlar” gibi bilgileri içermektedir.

4) Çalışma Yaşamında Güncel Gelişmeler Eğitimi: Bu eğitim modülü kapsamında çalışma dönemi içinde, kiralık işçilik, taşeronlaştırma, kıdem tazminatı, zorunlu bireysel emeklilik ve ulusal istihdam stratejisi gibi güncel konular ele alınmıştır.

5) Sendikal Hareket ve Güncel Görevlerimiz: Bu eğitim modülünde sendikal hareketin içinde bulunduğu durum ve işçi sınıfının güncel görevleri ele alınmaktadır.

6) TİS Süreç Eğitimi: “Toplu iş sözleşmesinin tarihsel olarak oluşum ve gelişim süreci, toplu iş sözleşmesinin önemi, toplu iş sözleşmesine ilişkin temel hukuksal bilgiler, toplu iş sözleşmesi süreci, toplu iş sözleşmesine anlaşmazlık ve grev süreci, grev ve grevin uygulanması, toplu iş sözleşmesini etkileyen faktörler, toplu iş sözleşmesi sürecinde dikkat edilmesi gereken hususlar” gibi bilgileri içermektedir.

7) TİS Sürecinde Temsilci Eğitimi: Bu eğitim modülünde, devam eden TİS sürecine dair sendikal görev ve sorumluluklar ele alınmaktadır.

8) Mobbing Eğitimi: Bu eğitim modülünde mobbing, hukuki ve fiili boyutlarıyla ele alınmaktadır.

9) Çalışanlar için İş Hukuku: Bu eğitim modülünde işçilerin iş mevzuatından kaynaklanan temel hakları ele alınmaktadır.

10) Eczane Teknisyenlerinin Yasal Hakları: Bu eğitim modülünde, temel haklar eczane teknisyenlerinin çalışma koşulları ışığında ele alınmaktadır.

11) İş Güvenliğinde Temel İlkeler: Bu eğitim modülünde, iş güvenliğinin temel ilkeleri ve uygulanması ele alınmaktadır.

12) Ekonomik ve Politik Gelişmelerin İşçi Sınıfına Etkileri: Bu eğitim modülünde ülkedeki siyasal gelişmelerin işçi sınıfı bakımından yarattığı sonuçlar ele alınmaktadır.

14) İletişim Eğitimi: Bu eğitim modülünde iletişim becerileri ve takım çalışması ekseninde iletişim süreçleri ele alınmaktadır.

15) Mevzuattaki Güncel Gelişmeler: TİS sürecine hazırlık çalışmaları kapsamında mevzuatta yapılan değişiklikler alınmaktadır.

İŞÇİ SENDİKALARINDA EĞİTİM SORUNU VE ÖNERİLER

Ülkede kurulu bulunan tüm sendikaların bir eğitim sekreteri, eğitim dairesi ve yarısına yakınında da eğitim çalışanları mevcuttur. Ancak bir elin parmaklarını geçmeyecek kadar sendikada “düzenli” eğitimler yapılırken, eğitimi gezmek- eğlenmek vb. faaliyetlere kamuflej olarak kullanmakta sakınca görmemektedirler. Oysa; eğitim içinde bulunduğumuz süreçte yaşanan krizden çıkabilmek için can simididir. Çünkü sendikal eğitim, işçileri ortak hedefler temelinde birleştirir. Bütünleştirir. Güçlü kılar.

Sendikal eğitimler, bilimsel gerçeklere ve sendikal ihtiyaçlara dayanmalıdır.

Sendikal eğitimler diploma vermek için değil; örgütsel niteliğin iyileştirilmesi amacı ile yapılır. Yani; sendikal eğitim örgütsel ihtiyacın gereğidir.

Sendikal eğitimin yararlı olabilmesi için;

- Üye kitlesinin, çalışma ve yaşama koşulları hakkında bilgi sahibi olunmalıdır. Bunun için uygun yöntem, üyelerle birlikte zaman geçirmek ve iletişim içinde olmaktır.

- Sendikanın gerçeğine uygun basamaklı bir eğitim sistemi üretilmeli ve kurumlaştırılmalıdır. (Maden-İş’in A-B-C Eğitimleri ve bazı sendikaların 1-3-7 günlük eğitim sistematığı vb. gibi) Her sendika kendi eğitim modelini üretmelidir. Eğitim modeli ise; eğitim ve örgütlenme birimlerinin kolektif çalışması ile ortaya konulur.

- Sendikal eğitimin sınavları; sendikal mücadele alanlarıdır. Eğitim salonlarında ve mücadele alanlarında başarı gösterenlerin yolu açılmalıdır. Sendikacılık ancak ve sadece bu şekilde gelişebilir.

- Yeni gelişmeler karşısında işyerinde veya şubelerimizde “güncelleme” eğitimleri ile eğitimin sürekliliği sağlanırken, sosyal medya kirliliğinden de arındırılmalıdır.



- Sendikal Eğitim çalışmaları, mali, idari ve teknik (verimlilik) açıdan ölçülebilir ve denetlenebilir olmalıdır.

- Eğitim programlarının bilimsel niteliği asla göz ardı edilmemeli ancak eğitimler şüphe yok ki, işçi sınıfının hak ve çıkarlarının geliştirilmesi amacı ile yapılmaktadır.

- Sendikal eğitimler orta vadede eğitim almış üyeler arasından “amatör eğitimciler” yetiştirmelidir. Böylece eğitim çalışmalarının yaygınlaştırılması ve sıklaştırılması olanakları, üretkenliğin de artırılması mümkün olacaktır.

SENDİKA EĞİTİM ÇALIŞMALARINDA VERİMLİLİK

İlk adım, sendikal eğitimin “kuruma özgü” ilkelerinin belirlenmesidir. İkinci adım, eğitim biliminin kuralları ve sendikal ihtiyaçların uyumlaştırılmasıdır.

Eğitim çalışmasının verimli olabilmesi için;

a- Uygun ortam (sendika salonları öncelikle tercih edilmelidir.)

b- Programa uygun eğitim materyali

c- Yetkin eğitim kadrosu

d- Eğitim programının önceden kursiyerlere ulaştırılması

e- Katılımcıların gönüllü ve “homojen/benzer” olması

f- Derslerde uygun yetişkin eğitimi tekniklerinin uygulanması

g- Eğitime odaklanmayı engelleyecek etkenlerin bertaraf edilmesi

h- Eğitim sonrasında; Eğitim Dairesi, Örgütlenme Dairesi ve Şube koordinasyonu ile kursiyerlerin gelişimini izlenmesi, kolektif olarak değerlendirilmesi...

i- Eğitim uygulamalarının sürekli gözden geçirilmesi, güncellenmesi ve gerektiğinde yenilenmesi...



2016-2019 DÖNEMİ EĞİTİMLERİ

Sayı	Tarih	İşyeri	İşçi	Eğitimin Konusu	Eğitimci
1	05.02.2016	İMO Genel Merkezi	30	TİS İçerik Eğitimi	O. Bakır
2	08.12.2016	Metro Malatya Mğz.	35	Yeni Üye Eğitimi	O. Bakır
3	16.04.2016	İMO İstanbul Şubesi	28	TİS İçerik Eğitimi	O. Bakır
4	21.04.2016	Bilgi Üniversitesi (Santal)	35	Çalışanlar Açısından İş Hukuku	O. Bakır
5	22.04.2016	Eskişehir Eczane Teknisyenleri	40	Eczane Teknisyenlerinin Temel Hakları	O. Bakır
6	17-18.05.2016	İSKOOP İşyeri Sendika Temsilcileri	30	Güncel Gelişmeler Eğitimi, Temsilci Eğitimi, İş Güvenliğinde Temel İlkeler	O. Bakır G. Vural
7	24.05.2016	Bilgi Üniversitesi (Santal)	15	Mobbing Eğitimi	O. Bakır
8	01.06.2016	ÜNİBEL	20	Güncel Gelişmeler Eğitimi	O. Bakır
9	02.06.2016	İMO İzmir Şubesi	7	TİS İçerik Eğitimi, Güncel Gelişmeler	O. Bakır
10	02.06.2016	İZFAŞ	35	Güncel Gelişmeler Eğitimi	O. Bakır
11	03.06.2016	İzmir B.B. Grand Plaza	10	TİS İçerik Eğitimi	O. Bakır
12	16.06.2016	Bilgi Üniversitesi (Dolapdere)	12	Mobbing Eğitimi	O. Bakır
13	05.08.2016	Metro Baş Temsilciler	40	Grev Eğitimi	O. Bakır
14	09.08.2016	Metro Eskişehir Mğz.	30	Grev Eğitimi	O. Bakır
15	11.08.2016	Metro Bursa Mğz.	52	Grev Eğitimi	O. Bakır
16	19-21.10.2016	Büro (Meslek Örgütü) Çalışanları	40	Güncel Gelişmeler, Siyasal Gelişmeler ve Sınıfa Etkileri, Güncel Görevlerimiz	M. Özveri H. Aktaş O. Bakır



17	14-16.11.2016	İSKOOP İşyeri Sendika Temsilcileri	32	TİS Süreç Eğitimi TİS Sürecinde Temsilcilerin Gör. Yet. ve Sor. Mevzuatta Güncel Gelişmeler Güncel Görevlerimiz	H. Aktaş O. Bakır
18	12-14.12.2016	Metro İşyeri Sendika Temsilcileri (İstanbul-Antalya)	30	Temel Sendikal Eğitim, TİS İçerik Eğitimi, Temsilcilerin Gör. Yet. ve Sor. Güncel Gelişmeler	H. Aktaş O. Bakır
19	19-21.12.2016	Metro İşyeri Sendika Temsilcileri (Ankara-İzmir)	30	Temel Sendikal Eğitim, TİS İçerik Eğitimi, Temsilcilerin Gör. Yet. ve Sor. Güncel Gelişmeler	H. Aktaş O. Bakır
20	23.12.2016	İZFAŞ	70	Temel Sendikal Eğitim	H. Aktaş
21	27-29.12.2016	Sosyal-İş Çalışanları	20	İletişim Eğitimi	K. Akbulut
22	10.02.2017	Hacettepe İktisadi İ.	12	Temel Sendikal E. ve Örgütlenme Eğitimi	H. Aktaş
23	22.04.2017	Sosyal-İş Sendikası	25	Sendika İçi Taşeron Eğitimi	H. Aktaş O. Bakır S. Ateş
24	10.05.2017	Arkadaş Kitabevi	28	Yeni Üye Eğitimi	O. Bakır
25	31.05.2017	Metro Alanya Mağazası	28	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
26	01.06.2017	Metro Antalya Mağazası	21	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
27	02.06.2017	Metro Konyaaltı Mağazası	13	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
28	05.06.2017	Metro Denizli Mağazası	17	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
29	06.06.2017	Metro Bodrum Mağazası	20	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
30	07.06.2017	Metro Gazimir Mağazası	32	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş



31	08.06.2017	Metro Çiğli Mağazası	20	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	H. Aktaş
32	10.07.2017	Metro İzmit Mağazası	16	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
33	10.07.2017	İSKOOP Tuzla Şubesi	12	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
34	11.07.2017	Metro Pendik Mağazası	14	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
35	11.07.2017	İSKOOP Marmara Şubesi	14	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
36	12.07.2017	Metro Kozyatağı Mağazası	17	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
37	12.07.2017	İSKOOP Kadıköy Şubesi	23	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
38	13.07.2017	Metro Ümraniye Mağazası	16	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
39	14.07.2017	İSKOOP Çapa Şubesi	19	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır
40	20.07.2017	İSKOOP Zonguldak Şubesi	20	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır
41	20.07.2017	Metro Osmangazi Mağazası	6	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	H. Aktaş
42	21.07.2017	İSKOOP Edirne Şubesi	14	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır
43	21.07.2017	Metro Nilüfer Mağazası	17	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	H. Aktaş
44	24.07.2017	İSKOOP GOP Şubesi	30	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
45	24.07.2017	Metro Bayrampaşa Mağazası	43	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
46	25.07.2017	Metro Kağıthane Mağazası	24	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş



47	25.07.2017	İSKOOP Boğaziçi Şubesi	12	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
48	26.07.2017	İSKOOP Merkez	48	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
49	26.07.2017	Metro Güneşli Mağazası	26	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
50	26.07.2017	Metro Büyükçekmece Mağ.	15	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	H. Aktaş
51	27.07.2017	Metro Konya Mağazası	19	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır
52	28.07.2017	Metro Eskişehir Mağazası	18	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır
53	31.07.2017	Metro Mersin Mağazası	23	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır
54	01.08.2017	Metro Merter Mağazası	17	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	H. Aktaş
55	01.08.2017	Metro Gaziantep Mağazası	20	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır
56	01.08.2017	İSKOOP Seyrantepe Şubesi	23	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	H. Aktaş
57	02.08.2017	Metro Diyarbakır Mağazası	22	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır
58	02.08.2017	İSKOOP Avcılar Şubesi	17	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	H. Aktaş
59	02.08.2017	İSKOOP Diyarbakır Şubesi	8	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır
60	03.08.2017	İSKOOP Beylikdüzü Şubesi	23	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	H. Aktaş
61	03.08.2017	Metro Malatya Mağazası	17	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır
62	04.08.2017	Metro Adana Mağazası	16	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır



63	07.08.2017	Metro Batıkent Mağazası	23	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
64	08.08.2017	Metro Etlik Mağazası	15	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
65	09.08.2017	Metro Mamak Mağazası	9	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
66	14.08.2017	İSKOOP Ümraniye Şubesi	26	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	H. Aktaş
67	14.08.2017	İSKOOP Etimesgut Şubesi	11	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
68	15.08.2017	İSKOOP İskitler Şubesi	24	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır H. Aktaş
69	16.08.2017	İSKOOP Balgat Şubesi	8	Temel Sendikal E., Kıdem Taz., TİS İçerik	O. Bakır
70	25-27.12.2017	İSKOOP Temsilci Eğitimi	19	İletişim Eğitimi, Temsilci Eğitimi, TİS Eğitimi	O. Bakır H. Aktaş K. Akbulut
71	03.01.2018	Çapa Tıp Fakültesi	150	Taşeron İşçilerin Kamuya Geçiş Eğitimi	O. Bakır
72	04.01.2018	Taksim Eğitim ve Ar. Hastanesi	70	Taşeron İşçilerin Kamuya Geçiş Eğitimi	O. Bakır
73	5-6-7.02.2018	Metro Temsilci Eğitimi (İstanbul-Antalya)	35	İletişim Eğitimi, Çalışma Yaşamında Güncel Gelişmeler, Temsilci Eğitimi	O. Bakır H. Aktaş K. Akbulut
74	7-8-9.02.2018	Metro Temsilci Eğitimi (Ankara-İzmir)	42	İletişim Eğitimi, Çalışma Yaşamında Güncel Gelişmeler, Temsilci Eğitimi	O. Bakır H. Aktaş K. Akbulut
75	21.03.2018	Osmangazi Üni. Tıp Fakültesi	25	Taşeron İşçilerin Kamuya Geçiş Eğitimi	O. Bakır
76	05.04.2018	Bilgi Üniversitesi Santral	40	Performans, Ücret Sistemi ve Haklarımız	O. Bakır
77	20.04.2018	Bilgi Üniversitesi Dolapdere	15	Performans, Ücret Sistemi ve Haklarımız	O. Bakır



78	16.05.2018	Bilgi Üniversitesi Kuştepe	27	Performans, Ücret Sistemi ve Haklarımız	O. Bakır
79	06.06.2018	Hacettepe Üniversitesi	23	TİS, Uyuşmazlık ve Grev Eğitimi	O. Bakır H. Aktaş
80	10.10.2018	Bilgi Üniversitesi Santral	110	TİS Süreç Eğitimi	H. Aktaş
81	16.10.2018	Bilgi Üniversitesi Dolapdere	16	TİS Süreç Eğitimi	H. Aktaş
82	23.10.2018	Bilgi Üniversitesi Kuştepe	35	TİS Süreç Eğitimi	H. Aktaş
83	24.10.2018	Hacettepe Üniversitesi	40	TİS İçerik Eğitimi	O. Bakır H. Aktaş
84	12-14.11.2018	Metro Temsilci Eğitimi (İstanbul-Antalya)	40	Çalışma Yaşamında Güncel Gelişmeler, Temsilci Eğitimi	O. Bakır H. Aktaş K. Akbulut
85	14-16.11.2018	Metro Temsilci Eğitimi (Ankara-İzmir)		Çalışma Yaşamında Güncel Gelişmeler, Temsilci Eğitimi	O. Bakır H. Aktaş K. Akbulut
86	19.12.2018	İst. Bilgi Üniversitesi	22	Temsilci Adayları Eğitimi	H. Aktaş
87	22.12.2018	İSKOOP Malatya Şubesi	32	Temel Sendikal Eğitim	H. Aktaş
88	15.05.2019	Lufthansa İstanbul	25	Temel Sendikal Eğitim	H. Aktaş
89	16.05.2019	Lufthansa İstanbul	27	Temel Sendikal Eğitim	H. Aktaş
90	10-12.06.2019	Metro Temsilci Eğitimi (İstanbul-Antalya)	42	TİS İçerik Eğitimi, Temsilcilerin Gör. Yet. ve Sor., Kıdem Tazminatı, BES ve EYT	O. Bakır H. Aktaş
91	12-14.06.2019	Metro Temsilci Eğitimi (İzmir-Ankara)	40	TİS İçerik Eğitimi, Temsilcilerin Gör. Yet. ve Sor., Kıdem Tazminatı, BES ve EYT	O. Bakır H. Aktaş
92	26.06.2019	İSKOOP Üye Eğitimi (Malatya)	8	TİS İçerik Eğitimi	O. Bakır



93	27.06.2019	Metro Üye Eğitimi (Kay-seri)	38	TİS İçerik Eğitimi	O. Bakır
94	3-5/07/2019	İSKOOP Temsilci Eğitimi	39	TİS İçerik Eğitimi, Tem-silcilerin Gör. Yet. ve Sor., Kıdem Tazminatı, BES ve EYT	O. Bakır H. Aktaş
95	23 .07.2019	İzmir Metro Çiğli Mğz.	20	İşyeri Eğitimi	H. Aktaş
96	24.07.2019	İzmir Metro Gazilemir Mğ	21	İşyeri Eğitimi	H. Aktaş
97	25.07.2019	İzmir Şb. Meslek Odaları	25	İşyeri Sendika Tem.	H. Aktaş
98	29.07.2019	Metro Bodrum Mğz.	19	İşyeri Eğitimi	H. Aktaş
99	07.09.2019	İst. Toplum Gönüllüleri	10	Üye Eğitimi	H. Aktaş
100	18.09.2019	İzmir Lufthansa	27	İşyeri Eğitimi	H. Aktaş





HUKUK DAİRESİ

2016-2019 ÇALIŞMALARI



GİRİŞ

Hukuk Dairesi çalışma raporu ile, sendikamızın 09-10 Ocak 2016 tarihinde toplanan 14. Seçimli Olağan Genel Kurul Toplantısından bu yana Hukuk Dairesinde vekalet akdi ile görevlendirilen avukatlar tarafından, sendikamız tüzel kişiliği ile üyelerinin leyh ve aleyhinde açılan, derdest (devam eden) ve sonuçlandırılan hukuk, ceza ve idari dava dosyaları inceleme ve değerlendirmelerinize sunulmuştur.

Belirtilen davaların yürütülmesi dışında, ihtiyaç duyulduğunda avukatlar tarafından toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde sendikamız temsil edilmiş, eğitimlere katılmış, yönetici, temsilci ve üyelere hukuki danışmanlık yapılmış, soru ve sorunlara yanıt verilerek çözüm üretilmeye çalışılmıştır.

Sendikamızın Ankara ve diğer illerdeki dava ve işleri Ankara Barosu'na bağlı Av. Sarper GÜRCAN, İstanbul ilindeki dava ve işleri İstanbul Barosu'na kayıtlı Av. Cemal POLAT, İzmir ve çevre illerdeki dava ve işleri ise İzmir Barosu'na kayıtlı Av. Halil DÖNMEZ tarafından yürütülmüştür.

Ayrıca her ihtiyaç duyulduğunda değerli katkılarını sendikamızdan esirgemeyen önceki hukuk müşavirlerimizden Av. Vedat BARANOĞLU ve Av. Faik Serdar ERMAN' a buradan teşekkürlerimizi iletiyoruz.

Saygılarımızla bilgilerinize sunarız.



I-ANKARA'DAN TAKİP EDİLEN DAVA DOSYALARI

A-DERDEST (DEVAM EDEN) DOSYALAR

1-DD-054- Çanakkale İş Mahkemesi' nin 2013/111 E. sayılı dosyasından, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi ve bağlı işyerlerinde Tez-Koop İş Sendikasının yetkili olduğuna dair Ç.S.G. Bakanlığı'nın olumlu yetki tespiti yazısına ve Sendikamızın yetkisiz olduğuna dair Bakanlık olumsuz yetki tespiti yazısına yapılan itirazlarımızda özetle, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi ve bağlı işyerlerinde Sosyal İş Sendikasının yetkili olduğu, Üniversite ile alt işveren arasındaki alt işverenlik ilişkisinin işçi teminine yönelik muvazaalı olduğu ve alt işveren işçilerinin de, işletmede asıl ve gerçek işverenlerinin Üniversite olduğu gerekçesi ile yetki tespitinde toplam işçi sayısında göz önüne alınması gerektiği ifade edilmiştir. Mahkeme davamızın kısmen kabulü ile davacı Sosyal İş Sendikası'na olumsuz yetki tespiti isteminin iptali talebinin reddine ve davalı Tez Koop İş Sendikası'nın olumlu yetki tespitinin iptaline karar vermiştir. Bir kısım davalıların temyiz başvurusu üzerine dosyayı inceleyen Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, eksik inceleme gerekçesi ile mahkeme kararının bozulmasına karar vermiştir. Mahkemenin 2016/206 E. sayılı yeni esas numarası üzerinden devam eden yargılama sonucunda, önceki kararlar aynı yönde hüküm tesis edilmiştir. Bir kısım davalıların temyiz başvurusu üzerine dosyayı inceleyen Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, bozma gerekçelerinin karşılanmaması gerekçesi ile mahkeme kararının tekrar bozulmasına karar vermiştir. Mahkemenin 2018/332 E. sayılı yeni esas dosya numarası üzerinden başlayan yargılama devam etmektedir.

2-DD-056- Ankara 2. İş Mahkemesi' nin 2013/242 E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince ilk kez 2013 yılının Ocak ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısı ve yüzdesi ile 6356 Sayılı Yasa Hükümlerine göre Toplu İş Sözleşmesi imzalama yetkisine haiz olduğunun tespitine karar verilmesi talep edilmiştir.

Yargılama sonucunda Ankara 2. İş Mahkemesi'nin 08.03.2017 tarih, 2013/242 E-2017/156 K. sayılı kararıyla DAVAMIZIN KABULÜ ile 26/01/2013 tarih, 28540 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; iş kollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin 2013 Ocak Ayı İstatistikleri hakkında tebliğ" in 10 no'lu iş kolu ile ilgili tespitinin İPTALİNE, söz konusu iş kolundaki toplam işçi sayısının 2.151.600 ve Sosyal İş Sendikasının üye sayısının 47.282, nispetinin %2,19 olduğunun tespitine karar verilmiştir.

Bir kısım davalıların karara yönelik istinaf başvuruları ise Ankara Bölge Adliye Mahkemesi 9. Hukuk Dairesi'nin 06.06.2017 tarih, 2017/1872 E-2017/1505 K. sayılı ilamı ile ESAS-TAN REDDEDİLMİŞTİR.

Aynı davalıların yaptığı temyiz başvurusu üzerine Yargıtay 22. Hukuk Dairesi 15.02.2018 tarih, 2017/43088 E-2018/3744 K. sayılı ilamıyla, temyiz olunan Bölge Adliye Mahkemesi kararının ortadan kaldırılarak ilk derece mahkemesi kararının BOZULMASINA ve

dosyanın kararı veren ilk derece mahkemesine gönderilmesine karar vermiştir. Yargıtay 22. Hukuk Dairesi bozma kararının gerekçesinde, asıl olarak hükme dayanak gösterilen bilirkişi raporlarındaki hatalı tespitler gösterilmiştir.

Yargıtay bozma kararına uyularak 2018/184 Esas numarasını alan dava dosyası, ek rapor tanzimi için bilirkişiye gönderilme aşamasındadır.

3-DD-060- Ankara 29. İş Mahkemesi'nin 2016/149 E (eski esas Ankara 7. İş Mahkemesi 2013/873 E) sayılı dosyasından, Sosyal İş Sendikası'nın Ilgim Emlak (Tuncer Bek) ajansında yetkili sendika olmadığına dair Ç.S.G. Bakanlığı'nın olumsuz yetki tespiti yazısına itiraz edilmiştir. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun yürürlüğe girmesinden ve Ocak 2013 istatistiğinin Resmi Gazete'de yayımlanmasından sonra bir işyerindeki ilk yetki tespitine itiraz davamız, Ankara 29. İş Mahkemesi tarafından Anayasa'nın 90. maddesi uyarınca ülkemizde kabul edilen İLO sözleşmeleri göz önüne alınmadan ve ihtilaf konusunun tespiti ile hukuki nitelendirmede hataya düşülerek reddedilmiştir. Sendikamızın istinaf başvurusu nedeniyle dosya halen Ankara Bölge Adliye Mahkemesi 6. Hukuk Dairesi'nde incelemededir.

4-DD-066- Ankara 30. İş Mahkemesi'nin 2016/134 E (eski esas Ankara 9. İş Mahkemesi 2013/1061 E) sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2013 yılının Temmuz ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, Ocak 2013 istatistiğine itiraz ettiğimiz Ankara 2. İş Mahkemesi'nin 2018/184 E (eski esas 2013/242 E) sayılı dosyasının kesinleşmesi beklenmektedir.

5-DD-068- Ankara 20. İş Mahkemesi'nin 2015/535 E. sayılı dosyasından, Çankaya Belde A.Ş.aleyhinde Sendikanın geçmişe dönük üyelik aidatı alacakları için açılan davamız kabul edilmiş olup, mahkeme kararı davalı kurum tarafından yapılan temyiz başvurusu üzerine Yargıtay 22. Hukuk Dairesi tarafından eksik inceleme gerekçesiyle bozulmuştur. Ankara 20. İş Mahkemesi'nin 2016/235 E. sayılı yeni esas numarası ile yargılamaya devam edilen dosyadan karar aşamasına gelmiştir.

6-DD-076- Ankara 15. İş Mahkemesi' nin 2014/160.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2014 yılının Ocak ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, önceki istatistik itiraz dosyalarının sonuçlanması beklenmektedir

7-DD-079- Ankara 23. İş Mahkemesi'nin 2016/977 E (eski esas Ankara 2. İş Mahkemesi 2014/857.E) sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2014 yılının Temmuz ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, önceki istatistik itiraz dosyalarının sonuçlanması beklenmektedir.

8-DD-084- Ankara 15. İş Mahkemesi' nin 2015/174.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2015 yılının Ocak ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın



da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, önceki istatistik itiraz dosyalarının sonuçlanması beklenmektedir.

9-DD-085- Ankara 18. İdare Mahkemesi'nin 2015/314 E. sayılı dosyasından, katıldığı bir televizyon programında Sendikamızın tüzel kişiliğine ve yöneticilerine hakaret eden Çanakkale Üniversitesi eski rektörü Sedat Laçiner hakkındaki hukuk büromuzun DD-047 sayılı şikayetimiz nedeniyle, Yüksek Öğretim Kurulu'nun verdiği cezai ve idari soruşturma yapılmasına gerek olmadığına yönelik kararın iptali ve ilgili şahıs hakkında cezai ve idari soruşturma yapılması talep edilmiştir. Mahkeme tarafından Sedat Laçiner'in kullandığı ifadelerin hakaret kapsamında olmadığı gerekçesiyle davamız reddedilmiş olup, Sendikamızın başvurusu nedeniyle dosya halen Danıştay'da temyiz incelemesindedir.

10-DD-086- Bursa 10. İş Mahkemesi' nin 2015/460.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığının 23.06.2015 tarihli On İlaçlama Sağ.Hiz.İnş.Elkt.Gıda Ür.Bil.Tem.Hiz.İnsan Kay.ve Taah. San.Tic. Ltd. Şti. tarafından hizmet alım sözleşmesi ile Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde yürütülen işlerin niteliği itibarıyla İşkolları Yönetmeliği'nin 20 sıra numaralı "Genel İşler" işkoluna girdiğine ilişkin işkolu tespit kararının iptali ile, belirtilen işyerlerindeki işlerin İşkolları Yönetmeliğinin 10 sıra numaralı "Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar İşkoluna" girdiğinin tespitine karar verilmesi talep edilmiştir. Sendikamızca açılan davada asıl olarak Üniversite ile alt işveren arasındaki ilişkinin işçi teminine yönelik muvazaalı olduğu ve sözde alt işverenin işçilerinin de asıl ve gerçek işvereni üniversite olduğu belirtilerek, daha önce aynı kurum ve alt işvereni hakkında mahkemece verilen kesinleşmiş muvazaa kararı ile yetki itirazlarımızın kabul edildiği mahkeme kararına dayanılmış, ayrıca işkolu tespitine konu işyerlerindeki asıl işin, "nitelikli hizmet alımı" çerçevesinde ifa edilen eğitim ve eğitimi tamamlayıcı büro hizmetleri olduğu vurgulanmıştır. Mahkeme davamızın kabulüne karar vermiş, ancak davalıların istinaf başvurusu üzerine Bölge Adliye Mahkemesi delillerin değerlendirilmediği, eksik araştırma ve incelemeyle hüküm verildiği gerekçesiyle yerel mahkeme kararının ortadan kaldırılmasına karar verilmiştir. Mahkemenin 2017/374 E. sayılı yeni dosya numarası üzerinden görülen davamız devam etmektedir.

11-DD-087- Ankara 15. İş Mahkemesi' nin 2015/1024 E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2015 yılının Temmuz ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, önceki istatistik itiraz dosyalarının sonuçlanması beklenmektedir.

12-DD-90-Ankara 39. İş Mahkemesi' nin 2016/837 E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2016 yılının Ocak ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, mahkemece 2013 yılı Ocak ayı istatistiğine itiraz ettiğimiz Ankara 2. İş Mahkemesi'nin 2018/184 E (eski esas 2013/242 E) sayılı dosyasının sonuçlanması beklenmektedir.

13-DD-94-Ankara 24. İş Mahkemesi' nin 2016/1438.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2016 yılının Temmuz ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, mahkemece 2013 yılı Ocak ayı istatistiğine itiraz ettiğimiz Ankara 2. İş Mahkemesi'nin 2018/184 E (eski esas 2013/242 E) sayılı dosyasının sonuçlanması beklenmektedir.

14-DD-97-Ankara 34. İş Mahkemesi' nin 2017/56 E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2017 yılının Ocak ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, daha önce açtığımız istatistik itiraz dava dosyalarının sonuçlanması beklenmektedir.

15-DD-98- Üñibel Özel Eğitim Bilgi Teknolojileri Kültür Tanıtım ve Yay.San.Tic.A.Ş.'de çalışan üyemiz Fatmahanım BALCI' ya 6772 Sayılı Kanun kapsamında ilave tediye ücreti ödenmesi talebi ile İzmir 2. İş Mahkemesi'nin 2017/288 E. sayılı dosyası ile açılan alacak davası reddedilmiş olup, karar aleyhindeki istinaf başvurusumuzun sonuçlanması beklenmektedir.

16-DD-101- Ç.S.G. Bakanlığı'nın Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnş. Taah. Ve Dış Tic. A.Ş' ne bağlı işyerlerinde yapılan işlerin, İşkolları Yönetmeliği'nin 10 sıra numaralı "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkoluna girdiğine ilişkin Resmi Gazete'nin 09.05.2017 tarih ve 30061 numaralı sayısında yayımlanan 2017/6 karar numaralı işkolu tespit kararının iptali için, işverenin Ankara 35. İş Mahkemesi'nin 2017/262 E sayılı dosyasından açtığı dava kabul edilmiştir. Mahkemenin kararına karşı tarafımızdan yapılan istinaf başvurusu Bölge Adliye Mahkemesi tarafından reddedilmişse de, temyiz başvurusumuz üzerine Yargıtay 22. Hukuk Dairesi tarafından usule ve esasa ilişkin eksik inceleme nedeniyle yerel mahkeme kararı bozulmuştur. Bozma sonrasında mahkemenin 2019/302 E. numarası alan dosyasından atanacak yeni bilirkişi heyeti ile işyerlerinde keşif yapılmasına karar verilmiştir.

17-DD-102-Ç.S.G. Bakanlığı'nın Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnş. Taah. Ve Dış Tic. A.Ş. ve bağlı (10 nolu işkolunda faaliyet gösteren) işyerlerinde Sendikamızın toplu iş sözleşmesi yapmak için yasal çoğunluğa sahip olduğunu belirten 23.05.2017 tarihli yetki tespiti yazısına, davalı işverenlik tarafından Ankara 40. İş Mahkemesi'nin 2017/295 E. sayılı dosyasından itiraz edilmiştir. Bakanlığın işkolu tespitine işverenin itiraz ettiği Ankara 35. İş Mahkemesi'nin 2017/262 E. (yeni esas 2019/302 E) sayılı dava sonucunun yetki tespitini etkileyeceği gerekçesiyle, bu dosyanın kesinleşmesinin beklenmesine karar vermiştir.

18-DD-108-Ankara 44. İş Mahkemesi' nin 2017/444.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2017 yılının Temmuz ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, daha önce açtığımız istatistik itiraz dava dosyalarının sonuçlanması beklenmektedir.

19-DD-111-Ankara 23. İş Mahkemesi' nin 2018/60 E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2018 yılının Ocak ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da



dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, daha önce açtığımız istatistik itiraz dava dosyalarının sonuçlanması beklenmektedir.

20-DD-112- Ankara 35. İş Mahkemesi' nin 2018/289.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2018 yılının Temmuz ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, daha önce açtığımız istatistik itiraz dava dosyalarının sonuçlanması beklenmektedir.

21-DD-113-Ankara 28. İş Mahkemesi' nin 2019/79.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2019 yılının Ocak ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, dosyadan ön inceleme duruşması beklenmektedir.

22-DD-114-Ankara 36. İş Mahkemesi' nin 2019/388.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2019 yılının Temmuz ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, dosyadan ön inceleme duruşması beklenmektedir.

23-DD-115-Sendikamız örgütlenme çalışmasını tamamladığı Antalya Konyaaltı Belediyesi'ne bağlı Konyaaltı Temizlik İnşaat Organizasyon Ticaret ve Sanayi A.Ş. ne bağlı işyeri için yetki tespiti talebinde bulunmuş, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı talebimizi "yeni tescil edilen işyerinde sadece alt işveren kapsamında çalışırken 696 sayılı KHK kapsamında kadroya alınan işçilerin çalıştığı" gerekçesiyle reddetmiştir. Bakanlığın olumsuz yetki tespiti yazısının iptali ile sendikamızın iş sözleşmesi bağtlayabilmek için işyerinde yetkili sendika olduğunun tespiti istemiyle Antalya 6. İş Mahkemesi'nin 2019/440 E. sayılı dosyasından açılan davamız devam etmektedir.

24-DD-116- Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın Konyaaltı Temizlik İnşaat Organizasyon Tic. ve San. A.Ş. işverenliğine ait işyerlerinde yapılan işlerin, İşkolları Yönetmeliği'nin 20 sıra numaralı "Genel İşler" işkolunda yer aldığına ilişkin işkolu tespit kararının iptali ile davalı işverenliğe bağlı işyerlerinde yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliği'nin 10 sıra numaralı "Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar" işkoluna girdiğinin tespitine karar verilmesi istemiyle Antalya 4. İş Mahkemesi'nin 2019/280 E. sayılı dosyasından açılan davamız devam etmektedir.

25-DD-117-Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından Antalya Kepez Belediyesi'ne bağlı Antalya Kepez İnş. Müh. Özel Eğitim Danış. Hizm. İhtiyaç Mad. Turz. Sam ve Tic. A.Ş.için yapılan işkolu tespitinde, şirkete bağlı iki ayrı işyerinde yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliği'nin 18 sıra numaralı "Konaklama ve Eğlence İşleri" ve 10 sıra numaralı "Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar" işkollarında yer aldığı tespit edilmiştir. Bakanlıkça yapılan işkolu tespitine Hizmet İş Sendikası tarafından itiraz edilmiş ve Antalya 6. İş

Mahkemesi'nin 2019/492 E. sayılı dosyasında "Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar" işkolunda faaliyet gösteren sendikamız da davalı sendikalar arasında gösterilmiştir. Faaliyet gösterdiğimiz işkolu lehinde yapılan tespiti karşı açılan itiraz dava dosyasına, davanın reddi yönünde dilekçe sunulmuştur. Belirtilen dava devam etmektedir.

B-SONUÇLANMIŞ VE ARŞİVE KALDIRILACAK DOSYALAR

1-DD-017-Ankara 9.İdare Mahkemesi' nin 2011/477 E. sayılı dosyasından, T.C.Maliye Bakanlığı'nın Türk Patent Enstitüsüne vize verdiği 115 adet sözleşmeli personel alma işlemi ile, Türk Patent Enstitüsü'nün sözleşmeli personel işe alma işlemi ve işe alma ilanının iptali için üyemiz Özgühan Şirin'i temsilen açılan iptal davası kabul edilmiş olup, davalılar tarafından temyiz edilen karar, Danıştay 12. Dairesi Başkanlığı tarafından *"Türk Patent Enstitüsü Başkanlığı'nın personel ihtiyacını ihale yolu ile hizmet satın almak yerine, işleyiş ve hizmetin gereklerini dikkate alarak 657 Sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel istihdam etmek suretiyle karşılamasına hukuken bir engel bulunmadığı gibi, yargı kararı ile Kurumun ihtiyaç duyduğu hizmetlerin sözleşmeli personel yerine işçiler eliyle görürülmesine zorlanamayacağından, dava konusu işlemlerde hukuka aykırılık bulunmadığı"* gerekçeleriyle bozulmuştur. Bozma sonrasında yerel mahkemeye 2016/118 Esas numarasını alan dosyadan, Danıştay kararı doğrultusunda davanın reddine karar verilmiştir. İş biten dosya arşive kaldırılacaktır.

2-DD-021- Ankara 7. İş Mahkemesi' nin 2011/ 556 E. sayılı dosyasından T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesa Koru Sitesi İlk Öğretim Okulu'nda çalışırken işten çıkartılan üyemiz Fatma Özkuzucu' yu temsilen açtığımız davada kıdem, ihbar ve yıllık ücretli izin taleplerimiz kabul edilmiş, ancak davalı Bakanlığın temyiz başvurusu sonucu Yargıtay 22.H.D tarafından özetle *"davacının hizmetlerinin kesintisiz olmadığı, aralıklı çalışmaları dikkate alınarak düzenlenecek bilirkişi raporu uyarınca karar tesis edilmesi gerektiği"* gerekçesiyle yerel mahkeme kararı bozulmuştur. Ankara 7. İş Mahkemesi' nin yenilenen 2015/200 E. sayılı dosyasından Yargıtay'ın bozma kararına uyularak yargılamaya devam edilmiş ve Yargıtay kararı doğrultusunda üyemizin alacaklarının ödenmesine karar verilmiştir. Taraflarca yapılan temyiz başvurusu üzerine Yargıtay 22.H.D. tarafından onanan mahkeme kararı kesinleşmiştir. Üyemizin hak ettiği alacaklar davalı Bakanlık tarafından ödenmiş olup, iş biten dosya arşive kaldırılacaktır.

3-DD-022- Ankara 17.İdare Mahkemesi' nin 2011/2349 E. sayılı dosyasından, Hukuk Dairesinin DD-008 sayılı dosyası ile sendikamızın hukuk bürosuna ait bilgisayardaki kayıtları sildiği için Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na şikayet edilen Ayşegül Doğan Sırmagül hakkında, Adalet Bakanlığının 26.04.2011 tarihli olurla soruşturma izni verilmesini gerekli görmeyen 02.05.2011 tarihli işleminin iptali ile son soruşturmanın açılması izni verilmesi talep edilmiştir. Davayı reddeden yerel mahkemenin 18.05.2012 Tarih ve 2012/2349 E., 2012/911 K. sayılı kararı tarafımızdan temyiz edilmişse de, mahkeme kararı Danıştay 8. Dairesi tarafından onanarak kesinleşmiştir. İş biten dava dosyası arşive kaldırılacaktır.

4-DD-038-Ankara 7. Sulh Ceza Mahkemesi' nin 2012/1198 E. sayılı dosyasından, sendikamız yöneticilerine internet yolu ile hakaret eden Bilgi Üniversitesi eski çalışanı bir şahıs hakkında para cezasına hükmedilmiştir. 21. Sulh Ceza Mahkemesi'ne devredilen ve



2012/53 E., 2013/93 K. sayısını alan mahkeme kararı sanık tarafından temyiz edilmişse de, Yargıtay 18. Ceza Dairesi tarafından onanarak kesinleşmiştir. İş biten dava dosyası arşive kaldırılacaktır.

5-DD-053- Bursa 8. İş Mahkemesi' nin 2013/121 E. sayılı dosyasından, Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde Tez-Koop İş Sendikasının yetkili olduğuna dair Ç.S.G. Bakanlığı'nın olumlu yetki tespiti yazısına ve Sendikamızın yetkisiz olduğuna dair Bakanlık olumsuz yetki tespiti yazısına itirazlarımız kabul edilmiş, Üniversite ile alt işveren arasındaki ilişkinin işçi teminine yönelik muvazaalı olduğu ve sözde alt işverenin işçilerinin de asıl ve gerçek işvereni üniversite olduğu için yetki tespitindeki toplam işçi sayısında göz önüne alınması gerektiği belirtilerek, olumlu ve olumsuz yetki tespitlerinin iptali ile, Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde Sendikamızın yetkili olduğuna karar verilmiştir. Davalıların temyiz başvurusu üzerine dosyayı inceleyen Yargıtay 9. Hukuk Dairesi tarafından, *"mahkemece alt işveren işçilerinin tamamının çalışan işçi sayısında dikkate alınmasının isabetli olduğu, yetki başvurusunun, davacı sendikanın başvuru yaptığı 16.10.2012 tarihi itibarıyla yürürlükte olan 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'na göre değerlendirilerek işletmede işçilerin yarısından fazlasının sendika üyesi olmasının gerektiği, çalışan işçi ve sendika üye sayısının tespiti konusunda ek rapor alınıp değerlendirilerek karar verilmesi gerekirken eksik inceleme ve uygulanması gereken yasa hükümlerinde hata yapılarak karar verilmesi"* gerekçeleri ile mahkeme kararı bozulmuştur. Mahkemenin 2017/62 Esas sayılı dosyasından devam eden yargılama sonucunda, Bakanlık tarafından yapılan olumlu ve olumsuz yetki tespitlerinin iptali ile "Sosyal İş Sendikasının davalı Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde işletme düzeyinde toplu iş sözleşmesi bağitlayabilmesi için yasanın aradığı çoğunluğa sahip ve işletme düzeyinde yetkili sendika olduğunun tespitine" karar verilmiştir. Davalıların temyiz başvurusu üzerine dosyayı inceleyen Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, mahkemenin kararını onayarak kesinleştirmiştir.

Kesinleşen yargı kararı uyarınca Bakanlıktan yetki tespitini alan sendikamız, Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ile toplu iş sözleşmesi görüşmelerine başlamıştır. İş biten dosya arşive kaldırılacaktır.

6-DD-061- Ankara 3. İş Mahkemesi'nin 2013/1006 E. sayılı dosyası ile açılan davamızın kısmen kabul ve kısmen reddine, Sendikamız üyesi ve Ankara Şube Sekreteri Sabit Akkuş'un ilk sigortalılık başlangıcının tespitine ilişkin talebimizin kabulü ile 18 yaşından önceki çalışmasının prim ödeme gün sayısına eklenmesi gerektiğinin tespitine, ancak 01.04.1981 tarihinden sonra işe girenler açısından 18 yaş öncesi sigortalılık başlangıcı olarak kabul edilemeyeceğinden, sigorta başlangıcının 18 yaş ikmal tarihi olarak tespitine karar verilmiştir. Mahkeme kararı taraflarca yapılan temyiz başvuru üzerine Yargıtay 22. H.D. tarafından onanarak kesinleşmiş olup, iş biten dosya arşive kaldırılacaktır.

7-DD-078- Isparta İş Mahkemesi'nin 2014/422 E. sayılı dosyasından, Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğü'nde sözde alt işveren işçisi olarak çalışırken 4857 sayılı İş Kanunun 25/II. Maddesi uyarınca haklı nedenle kıdem ve ihbar tazminatı ödenmeksizin işveren tarafından iş sözleşmesi feshedilen üyemiz Burhan Tatlı' yı temsilen açtığımız ve davacının asıl ve gerçek işverenin Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğü olduğu, alt işverenin davacının işvereni olmadığı, Üniversite ile alt işveren arasındaki ilişkinin işçi teminine yönelik muvazaalı olduğu gerekçeleriyle davacının Süleyman Demirel Üniversitesi'ndeki işine iade edilmesi için açtığımız işe iade davası, Isparta İş Mahkemesi'nin 22.05.2015 tarih ve 2015/282 K. sayılı kararı ile kabul edilmiş ve söz konusu karar davalı

Üniversite tarafından temyiz edilmiştir. Yargıtay 7. HD' nin 26.05.2016 tarih, 2016/17449 E-11583 K. sayılı kararı ile feshin geçersizliğinin tespiti ile, işe iade davasının reddine kesin olarak karar verilmiştir. İş biten dosya arşive kaldırılacaktır.

8-DD-081- Saliye Ayşegül Doğan Sırmagül tarafından, Ankara 3.İş Mahkemesi'nin 2012/1170 E. ve 2013/34 K. sayılı dosyasından kaynaklanan yasal vekalet ücreti alacağı-
nın tahsili talebiyle Ankara 12. Asliye Hukuk Mahkemesi' nin 2014/448.E. sayılı dosyasın-
dan Sendikamız aleyhine açılan davada verilen görevsizlik kararı üzerine, dosya Tüketici
Mahkemesi'ne gönderilmiştir. Daha sonra Ankara 15. Tüketici Mahkemesi'nin 2015/1176
E.ve 2016/136 K. sayılı dosyasından verilen görevsizlik kararı ile dosyanın gönderildiği
Ankara 1. İş Mahkemesi, 2016/383 E. ve 2017/200 K. sayılı dosyasından davanın ka-
bulü ile talep edilen vekalet ücretinin davacıya ödenmesine karar verilmiştir. Kesin olarak
verilen karar üzerine davacıya gerekli ödeme yapılmış olup, işi biten dosya arşive kaldırı-
lacaktır.

9-DD-088- Ankara 2. İş Mahkemesi' nin 2015/945.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakan-
lığı'nın Sendikamıza Hacettepe Üniversitesi İktisadi İşletmesi için verdiği 27.07.2015 ta-
rihli olumlu işyeri yetki tespiti yazısına Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğü tarafından itiraz
edilmiş, itirazda asıl olarak Hacettepe Üniversitesi'ne bağlı birden çok işyeri olduğu, bu iş-
yerlerinin ayrı tüzel kişiliğe sahip olmadığı ve Hacettepe Üniversitesi'nin tek bir işyeri de-
ğil, birden çok işyerinden oluşan bir işletme olarak değerlendirilmesi gerektiği belirtilmiş,
ayrıca işçi statüsünde bulunmayan personel işçi gibi gösterilmek suretiyle Sendikamızın
gerekli sayısal çoğunluğa sahip olmadığı iddia edilmiştir. Üniversitenin toplu iş sözleşmesi
sürecini kesintiye uğratmak için, somut kanıtlara dayanılmadan ve gerçek dışı beyanlarla
açtığı dava reddedilmiştir. Davacı üniversitenin temyiz başvurusu üzerine dosyayı ince-
leyen Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, *"tespite konu üniversitenin tek bir işyeri olarak kabul edil-
mesi gerektiği, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Ek: 29. maddesi kapsamında üniversite
bünyesinde çalışan öğrenciler ile 657 Sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında çalışanların
nazara alınmamasının isabetli olduğu, ancak davacının itirazında ileri sürülen işçiler ve bir bağlı
birimde çalıştığı gözükken çalışanların statüleri hakkında gerekli araştırma yapılarak, tek bir iş-
yeri sayılması gereken üniversitede başvuru tarihinde çalışan işçi sayısının duraksamaya yer
vermeyecek şekilde belirlenmesi ve oluşacak sonuca göre karar verilmesi gerektiği"* gerekçeleri
ile mahkeme kararını bozmuştur. Mahkemenin 2016/939 Esas numarasını alan dosya-
sından devam eden yargılama sonucunda, tekrar davanın reddine karar verilmiştir. Davacı
üniversitenin temyiz başvurusu üzerine dosyayı inceleyen Yargıtay 22. Hukuk Dairesi bu
defa *"mahkemenin işçi statüsünde olmayan çalışanların yetki tespitinde nazara alınamaya-
cağına dair tespitinin isabetli olduğu, ancak bir birimde çalışan işçilerin farklı işkolunda gözükmeleri sebebiyle yetki tespitinde nazara alınamayacağına dair yapılan tespit doğru olmadığı, üniversitede çalışan bütün işçilerin yetki tespitinde dikkate alınması gerektiği, tek bir işyeri ni-
teliği söz konusu olduğunda, bağlı birimlerde farklı bir işkolunun mevcut olmasının olanaklı bu-
lunmadığı, bağlı birimlerde çalışanlar ile sendikaya üye olanların sayılarına göre yetki tespiti için
gerekli çoğunluğun sağlanmadığı"* gerekçeleriyle mahkemenin kararının bozularak ortadan
kaldırılmasına, davanın kabulü ile Bakanlığın yetki tespitinin iptaline karar verilmiştir.

Yargıtay kararı doğrultusunda örgütlenmesini tamamlayarak Ç.S.G. Bakanlığı'ndan yetki
belgesini alan Sendikamız ile Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğü arasında, üye işçiler adı-
na toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. İş biten dosya arşive kaldırılacaktır.



10-DD-089- İstanbul 28. İş Mahkemesi'nin 2015/417.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Başkanlığı'nın Sendikamıza Metro Grosmarket Bakırköy Alışveriş Hizmetleri Tic. Ltd. Şti. (Metro Grosmarket) ve bağlı işyerleri için verdiği 05.10.2015 tarihli olumlu işletme yetki tespiti yazısına işveren tarafından itiraz edilmişse de, daha sonra davadan feragat edilmiştir. İş biten dosya arşive kaldırılacaktır.

11-DD-91- Hacettepe Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı İktisadi İşletmesi'nde çalışan üyemiz Hamdi İĞREK'in iş akdi işyeri gerekleri gerekçe gösterilerek feshedilmiş, bunun üzerine üyemizi temsilen sendikamızca Ankara 2. İş Mahkemesi'nin 2016/426 E. sayılı dosyasından açılan işe iade davası kazanılmış ve karara karşı işverenin yaptığı istinaf başvurusu Bölge Adliye Mahkemesi tarafından reddedilmiştir. İşverenin temyiz başvurusu üzerine dosyayı inceleyen Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, temyiz itirazlarının reddi ile mahkeme kararının onanmasına kesin olarak karar vermiştir. Üyemiz işverence işe başlatılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen tazminatları ödenecektir. İş biten dava dosyası arşive kaldırılacaktır.

12-DD-92-Hacettepe Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı İktisadi İşletmesi'nde çalışan üyemiz Mehmet ERGÜL'ün iş akdi işyeri gerekleri gerekçe gösterilerek feshedilmiş, bunun üzerine üyemizi temsilen sendikamızca Ankara 2. İş Mahkemesi'nin 2016/427 E. sayılı dosyasından açılan işe iade davası kazanılmış ve karara karşı işverenin yaptığı istinaf başvurusu Bölge Adliye Mahkemesi tarafından reddedilmiştir. İşverenin temyiz başvurusu üzerine dosyayı inceleyen Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, temyiz itirazlarının reddi ile mahkeme kararının onanmasına kesin olarak karar vermiştir. Üyemiz yargılama sürecinde işveren tarafından işe başlatılmıştır. İş biten dava dosyası arşive kaldırılacaktır.

13-DD-93- Hacettepe Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı İktisadi İşletmesi'nde çalışan üyemiz Mustafa Latif YILDIRIM'ın iş akdi işyeri gerekleri gerekçe gösterilerek feshedilmiş, bunun üzerine üyemizi temsilen sendikamızca Ankara 19. İş Mahkemesi'nin 2016/392 E. sayılı dosyasından açılan işe iade davası kazanılmış ve karara karşı işverenin yaptığı istinaf başvurusu Bölge Adliye Mahkemesi tarafından reddedilmiştir. İşverenin temyiz başvurusu üzerine dosyayı inceleyen Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, temyiz itirazlarının reddi ile mahkeme kararının onanmasına kesin olarak karar vermiştir. Üyemiz işverence işe başlatılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen tazminatları kendisine ödenmiştir. İş biten dava dosyası arşive kaldırılacaktır.

14-DD-95-İZFAŞ, İzmir Fuarcılık Hizmetleri Kültür ve Sanat İşleri Tic. A.Ş.'nde çalışan üyemiz Uğur BURAN'ın iş akdi asılsız gerekçelerle feshedilmiş, bunun üzerine üyemizi temsilen sendikamızca İzmir 3. İş Mahkemesi'nin 2016/757 E. sayılı dosyasından açılan işe iade davası kazanılmış ve işverenin istinaf başvurusu üzerine karar Bölge Adliye Mahkemesi tarafından onanarak kesinleşmiştir. Üyemiz işverence işe başlatılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen tazminatları kendisine ödenmiştir. İş biten dava dosyası arşive kaldırılacaktır.

15-DD-96-İZFAŞ, İzmir Fuarcılık Hizmetleri Kültür ve Sanat İşleri Tic. A.Ş.'nde çalışan üyemiz Ece ÖNAL'ın iş akdi gerekçesiz olarak feshedilmiş, bunun üzerine üyemizi temsilen sendikamızca İzmir 8. İş Mahkemesi'nin 2016/811 E. sayılı dosyasından açılan işe iade davası kazanılmış ve işverenin istinaf başvurusu üzerine karar Bölge Adliye Mahkemesi

tarafından onanarak kesinleşmiştir. Üyemiz işverence işe başlatılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen tazminatları kendisine ödenmiştir. İş biten dava dosyası arşive kaldırılacaktır.

16-DD-99- İzmir Büyükşehir Belediyesi Grand Plaza Gıda Otelcilik ve Turizm İşletmeleri A.Ş.'de çalışan üyemiz Fethi KARAPINAR' a 6772 Sayılı Kanun kapsamında ilave tediye ücreti ödenmesi talebi ile İzmir 13. İş Mahkemesi'nin 2017/275 E. sayılı dosyası ile açılan alacak davası, üyemizin davadan feragat etmesi nedeniyle reddedilmiş olup, kesinleşen karar dosyası arşive kaldırılacaktır.

17-DD-100- Ege Şehir Planlaması Enerji ve Teknolojik İşbirliği Merkezi A.Ş.'de çalışan üyemiz Aslı YILMAZ' a 6772 Sayılı Kanun kapsamında ilave tediye ücreti ödenmesi talebi ile İzmir 10. İş Mahkemesi'nin 2017/285 E. sayılı dosyası ile açılan alacak davası, üyemizin davadan feragat etmesi nedeniyle reddedilmiş olup, kesinleşen karar dosyası arşive kaldırılacaktır.

18-DD-103-Hacettepe Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı Sosyal Tesisler ve İşletmeleri Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Süheyla GÖKMEN' in iş akdi işyeri gerekleri gerekçe gösterilerek feshedilmiş, bunun üzerine üyemizi temsilen sendikamızca Ankara 7. İş Mahkemesi'nin 2017/393 E. sayılı dosyasından açılan işe iade davası kazanılmış ve işverenliğin istinaf başvurusu üzerine karar Bölge Adliye Mahkemesi tarafından onanarak kesinleşmiştir. Üyemiz işverence işe başlatılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen tazminatları ödenecektir. İş biten dava dosyası arşive kaldırılacaktır.

19-DD-104-Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnş. Taah. Ve Dış Tic. A.Ş. de çalışırken tazminatsız olarak işten çıkartılan Sendikamız üyesi Dilek UÇAR'ı temsilen Ankara 9. İş Mahkemesi'nin 2017/488 E. sayılı dosyasından açılan işe iade davası, iş akdi gerçekte sendikal örgütlenme nedeniyle feshedildiği halde, işçinin 6 aylık kıdem süresini doldurmadığı gerekçesiyle reddedilmiştir. Bölge Adliye Mahkemesi tarafından onanarak kesinleşen karara karşı sendikamızın Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuruda bulunma önerisine üyemizden olumlu yanıt alınamamış olup, dosya arşive kaldırılacaktır.

20-DD-105-Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnş. Taah. Ve Dış Tic. A.Ş. de çalışırken yalnızca ihbar tazminatı ödenerek olarak işten çıkartılan Sendikamız üyesi Orhan SİZGİN'i temsilen Ankara 9. İş Mahkemesi'nin 2017/489 E. sayılı dosyasından açılan işe iade davası kazanılmış ve Bölge Adliye Mahkemesi tarafından onanarak kesinleşmiştir. Kesinleşen karar gereği üyemiz işverence işe başlatılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen ve hak edilen diğer parasal alacaklar üyemize ödenmiştir. İş akdi gerçekte sendikal örgütlenme nedeniyle feshedildiği halde mahkemece kabul görmeyen sendikal tazminat talebimiz için, üyemiz adına Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuruda bulunulmuştur. Bireysel başvuru sonucuna göre dosya arşive kaldırılacaktır.

21-DD-106-Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnş. Taah. Ve Dış Tic. A.Ş. de çalışırken haksız ithamlarla ve tazminatsız olarak işten çıkartılan Sendikamız üyesi Merve YURDALAN'ı temsilen Ankara 9. İş Mahkemesi'nin 2017/490 E. sayılı dosyasından açılan işe iade davası kazanılmış ve Bölge Adliye Mahkemesi tarafından onanarak kesinleşmiştir. Kesinleşen karar gereği üyemiz işverence işe başlatılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen parasal alacaklar üyemize ödenmiştir. İş akdi gerçekte sendikal örgütlenme nedeniyle



feshedildiği halde mahkemece kabul görmeyen sendikal tazminat talebimiz için, üyemiz adına Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuruda bulunulmuştur. Bireysel başvuru sonucuna göre dosya arşive kaldırılacaktır.

22-DD-107-Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnş. Taah. Ve Dış Tic. A.Ş. de çalışırken haksız ithamlarla ve tazminatsız olarak işten çıkartılan Sendikamız üyesi Özgecan BULUT'u temsilen Ankara 9. İş Mahkemesi'nin 2017/491 E. sayılı dosyasından açılan işe iade davası kazanılmış ve Bölge Adliye Mahkemesi tarafından onanarak kesinleşmiştir. Kesinleşen karar gereği üyemiz işverence işe başlatılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen ve hak edilen parasal alacaklar üyemize ödenmiştir. İş akdi gerçekte sendikal örgütlenme nedeniyle feshedildiği halde mahkemece kabul görmeyen sendikal tazminat talebimiz için, üyemiz adına Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuruda bulunulmuştur. Bireysel başvuru sonucuna göre dosya arşive kaldırılacaktır.

23-DD-109-Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnş. Taah. Ve Dış Tic. A.Ş. de çalışırken haksız ithamlarla ve tazminatsız olarak işten çıkartılan Sendikamız üyesi Miray Sara SAYIN'ı temsilen Ankara 22. İş Mahkemesi'nin 2017/435 E. sayılı dosyasından açılan işe iade davası kazanılmış ve Bölge Adliye Mahkemesi tarafından onanarak kesinleşmiştir. Kesinleşen karar gereği üyemiz işverence işe başlatılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen ve hak edilen parasal alacaklar üyemize ödenmiştir. İş akdi gerçekte sendikal örgütlenme nedeniyle feshedildiği halde mahkemece kabul görmeyen sendikal tazminat talebimiz için, üyemiz adına Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuruda bulunulmuştur. Bireysel başvuru sonucuna göre dosya arşive kaldırılacaktır.

24-DD-110-Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnş. Taah. Ve Dış Tic. A.Ş. de çalışırken haksız ithamlarla ve tazminatsız olarak işten çıkartılan Sendikamız üyesi Sadık KAYA'yı temsilen Ankara 22. İş Mahkemesi'nin 2017/436 E. sayılı dosyasından açılan işe iade davası kazanılmış ve Bölge Adliye Mahkemesi tarafından onanarak kesinleşmiştir. Kesinleşen karar gereği üyemiz işverence işe başlatılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen ve hak edilen parasal alacakları üyemize ödenmiştir. İş akdi gerçekte sendikal örgütlenme nedeniyle feshedildiği halde mahkemece kabul görmeyen sendikal tazminat talebimiz için, üyemiz adına Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuruda bulunulmuştur. Bireysel başvuru sonucuna göre dosya arşive kaldırılacaktır.

C-SONUÇLANAN CEZA SORUŞTURMA VE DAVA DOSYALARI

1-CD-01- Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnş. Taah. Ve Dış Tic. A.Ş. işvereni işyerindeki sendikal örgütlenmeyi tasfiye etmek amacıyla bir üyemiz hakkında asılsız iftiralara dayalı olarak şikayette bulunmuş, başlatılan soruşturma sonucunda Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından 2017/177813 Soruşturma ve 2018/5656 Karar numaralı kovuşturmayla yer olmadığına dair karar verilmiştir. İşverenin belirtilen karara itirazı Ankara 2. Sulh Ceza Hakimliği tarafından kesin olarak reddedilmiş ve kanun yararına bozma talebi de Yargıtay 15. Ceza Dairesi tarafından reddedilmiştir. İş biten dosya arşive kaldırılacaktır.

2-CD-02- Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnş. Taah. Ve Dış Tic. A.Ş. işvereni işyerindeki sendikal örgütlenmeyi tasfiye etmek amacıyla beş üyemiz hakkında asılsız iftiralara dayalı olarak şikayette bulunmuş, başlatılan soruşturma sonucunda Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı

İlgi tarafından 2017/131542 Soruşturma ve 2018/65448 Karar numaralı kovuşturmayaya yer olmadığına dair karar verilmiştir. İşverenin belirtilen karara itirazı, Ankara 1. Sulh Ceza Hakimliği tarafından kesin olarak reddedilmiş olup, işi biten dosya arşive kaldırılacaktır.

3-CD-03- Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnş. Taah. Ve Dış Tic. A.Ş. işverenin sendikal örgütlenme nedeniyle üyelerimizi işten çıkartması ve diğer hukuksuz uygulamaları üzerine, 24.08.2017 tarihinde işyerinde protesto eylemi yapılmıştır. Eylem sonrasında işverenin şikayeti üzerine üyelerimiz ve sendikamız görevlileri hakkında başlatılan soruşturma sonucunda, Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından 2017/177059 Soruşturma ve 2017/87271 Karar numaralı kovuşturmayaya yer olmadığına dair karar verilmiştir. İşverenin belirtilen karara itirazı, Ankara 1. Sulh Ceza Hakimliği tarafından kesin olarak reddedilmiştir. İş biten dosya arşive kaldırılacaktır.

II-İSTANBUL'DAN TAKİP EDİLEN DAVA DOSYALARI

1-İST-DD.01 – İstanbul 30. İş Mahkemesi'nin 2016/211 E. sayılı dosyasında Gökglobal Turizm Seyahat A.Ş. nin açtığı yetki tespitine itiraz davası, mahkeme'nin 2017/51 K. sayılı kararı ile reddedilmiştir. Karar kesinleşmesine rağmen işverenlikte çalışan üyemizin tamamı işten ayrıldığı veya sendika üyeliğinden istifa ettiği için toplu iş sözleşmesi yapılamamıştır. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.

2-İST-DD.02 - İstanbul 25. İş Mahkemesi'nin 2017/26 ve 2107/27 E. sayılı dosyaları ile görülen davalarda, Gökglobal Turizm Seyahat A.Ş. işyerinde sendikal faaliyet sürdürdükleri için işten çıkarılan Sendikamız üyeleri Cüneyt AKI ve Suat SÖNMEZ' in işe iadeleri ve sendikal tazminat ödenmesi talebi ile dava açılmıştır. Mahkeme sendikal tazminat talebimizi reddederek, üyelerimizin işe iadesine karar vermiştir. Karara karşı yapılan istinaf başvurusu, İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 31. Hukuk Dairesi'nin 2018/1363 E, 2018/2411 K. ve 2018/1364 E, 2018/2412 K. sayılı kararları ile kesin olarak reddedilmiştir. İşverenlik üyelerimizi işe başlatmadı ise de, mahkeme kararı uyarınca tazminatlarını ödemiştir. İş biten dosyalar arşive kaldırılmıştır.

3-İST-DD.03 - İstanbul 34. İş Mahkemesi'nin 2018/137 E sayılı dosyasından görülen Pıksel Prodüksiyon Hizmetleri A.Ş. nin açtığı yetki tespitine itiraz davasında, mahkemece davanın reddine karar verilmiştir. Davacı işverenliğin yaptığı istinaf başvurusu, İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 32. Hukuk Dairesi'nin 2018/784 E, 2018/439 K. sayılı kararı ile reddedilerek, mahkeme kararı kesinleşmiştir. İşverenlik tüm işçilerini işten çıkardığı için TİS yapılamamıştır. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.

4-İST-DD.04- İstanbul 33. İş Mahkemesi'nin 2017/198 E sayılı dosyasından, Çankaya Temizlik Gıda Sağlık Hizmetleri Ltd. Şti. ve Marmara Temizlik İnşaat Gıda Dağıtım Hizmetleri Ltd. Şti. nin (İstanbul Üniversitesi Çapa Hastanesi işyeri) açtığı yetki tespitine itiraz davasında, 2017/555 K. sayılı kararla davanın reddine karar verilmiştir. İşverenliğin istinaf başvurusu İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 24. Hukuk Dairesi'nin 2018/1248 E, 2018/1092 K. sayılı kararı ile reddedilmiştir. İşverenliğin temyiz başvurusu da Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin 2019/943 E, 2019/3478 K. sayılı kararı reddedilmiş ve mahkeme kararı kesinleşmiştir. Yüksek Hakem Kurulu kararı ile TİS imzalanmıştır. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.



5-İST-DD.05 – İstanbul 18. İş Mahkemesi'nin 2017/474 E. sayılı dosyasından görülen Koda Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. nin açtığı yetki tespitine itiraz davasında, 2018/499 K sayılı kararı ile davanın reddine karar verilmiştir. İşverenliğin istinaf başvurusu, İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi'nin 2019/498 E, 2019/903 K. sayılı kararı reddedilmiştir. İşverenliğin temyiz başvurusu üzerine Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2019/5513 E sayılı kararı ile mahkeme kararının bozulmasına karar vermiştir. Bozma kararından sonra dosya henüz esas mahkemesine ulaşmamıştır.

6-İST-DD.06 – İstanbul 17. İş Mahkemesi'nin 2017/967, 2017/969, 2017/971, 2017/973, 2017/975 Esas sayılı dosyalarında görülen, Koda Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Tugay GÜNGÖR, Yasin ASLANTAŞ, Yusuf SALTAN, Murat GÜNDOĞDU ve Emrah DUMAN adlı üyelerimizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davalarında, mahkemece işe iade ve sendikal tazminat ödenmesine karar vermiştir. Davalı işverenlik kararlar aleyhinde istinaf başvurusunda bulunmuş olup, inceleme devam etmektedir.

7-İST-DD.07 – İstanbul 17. İş Mahkemesi'nin 2017/968, 2017/970, 2017/972, 2017/974, 2017/976 Esas sayılı dosyalarında görülen, Koda Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Seher EREN, Yusuf KARABULUT, Sevgi BOZDEMİR, Gülay ARI ve Güven YAVUZ adlı üyelerimizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davalarında, bilirkişi raporları lehimize gelmiş olup, davalar karar aşamasındadır.

8-İST-DD.08 – İstanbul Anadolu 5.İş Mahkemesi' nin 2016/635, 2016/636, 2016/637, 2016/638 Esas sayılı dosyalarında görülen, Metro Grosmarket Bakırköy Alışveriş Hizmetleri Tic. Ltd. Şti.nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı üyelerimiz Serkan DEMİRCİ, Serdar KAÇMAZ, Yusuf YAZICI, Serdar GÜLMEZ' in işe iade ve sendikal tazminat talepli davalarında, mahkemece işe iade ile birlikte sendikal tazminat ödenmesine karar verilmiştir. İşverenliğin istinaf başvurusu İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 30.Hukuk Dairesi'nin 2018/3866, 2016/3849, 2018/3847, 2018/3895 Esas sayılı kararları ile reddedilmiştir. Kesinleşen mahkeme kararlarına rağmen üyelerimizi işe iade etmeyen işverenle tazminatların ödenmesi için görüşmeler devam etmektedir.

9-İST-DD.09 – İstanbul 35. İş Mahkemesi'nin 2018/238 E sayılı dosyasından, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nin açtığı yetki tespitine itiraz davasının reddine karar verilmiş olup, henüz gerekçeli karar yazılmamıştır.

10-İST-DD.10 – Bakırköy 32.İş Mahkemesi'nin 2019/405 E sayılı dosyasında, Esenyurt Belediyesi Personel A.Ş. işyerlerinde Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yapılan işkolu tespitine itiraz edilmiş olup, davanın ilk duruşması 18.02.2020 tarihinde yapılacaktır.

III-İZMİR'DEN TAKİP EDİLEN DAVA DOSYALARI

1-İZM-DD.01 – İzmir 8. İş Mahkemesi'nin 2017/551 Esas sayılı dosyasında görülen İZFAŞ İzmir Fuarçılık Hizmetleri Kültür ve Sanat İşleri Ticaret A.Ş' nin işten çıkarttığı Ali KIVRAKDALI adlı üyemizin işe iade talepli davası, mahkemece kabul edilmiştir. Davalı ku-

rumun istinaf başvurusu, İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 15. HD tarafından kesin olarak reddedilmiştir. Davalı işverenlik üyemizi işe başlatmamış, ancak karar gereğince tazminat ve boşta geçen süre ücretlerini ödemiştir. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.

2-İZM-DD.02 – İzmir 5. İş Mahkemesi'nin 2017/634 Esas sayılı dosyasında görülen İZ-FAŞ İzmir Fuarçılık Hizmetleri Kültür ve Sanat İşleri Ticaret A.Ş.' nin işten çıkarttığı Ali Özgür ERÇAKAR adlı üyemizin işe iade talepli davası, mahkemece kabul edilmiştir. Davalı kurumun istinaf başvurusu, İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 3. HD tarafından kesin olarak reddedilmiştir. Davalı işverenlik üyemizi işe başlatmamış, ancak karar gereğince tazminat ve boşta geçen süre ücretlerini ödemiştir. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.

3-İZM-DD.03 – İzmir 5. İş Mahkemesi'nin 2017/635 Esas sayılı dosyasında görülen İZ-FAŞ İzmir Fuarçılık Hizmetleri Kültür ve Sanat İşleri Ticaret A.Ş.' nin işten çıkarttığı İsmail ERSOY adlı üyemizin işe iade talepli davası, mahkemece kabul edilmiştir. Davalı kurumun istinaf başvurusu, İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 3. HD tarafından kesin olarak reddedilmiştir. Davalı işverenlik üyemizi işe başlatmamış, ancak karar gereğince tazminat ve boşta geçen süre ücretlerini ödemiştir. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.

4-İZM-DD.04 – İzmir 3. İş Mahkemesi'nin 2017/582 Esas sayılı dosyasında görülen İZ-FAŞ İzmir Fuarçılık Hizmetleri Kültür ve Sanat İşleri Ticaret A.Ş.' nin işten çıkarttığı Muhammed ÇEVİK adlı üyemizin işe iade talepli davası, mahkemece kabul edilmiştir. Davalı kurumun istinaf başvurusu, İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 15. HD tarafından kesin olarak reddedilmiştir. Davalı işverenlik üyemizi işe başlatmamış, ancak karar gereğince tazminat ve boşta geçen süre ücretlerini ödemiştir. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.

5-İZM-DD.05 – İzmir 13. İş Mahkemesi'nin 2017/531 Esas sayılı dosyasında görülen İZ-FAŞ İzmir Fuarçılık Hizmetleri Kültür ve Sanat İşleri Ticaret A.Ş.' nin işten çıkarttığı Bülent BEKTAŞ adlı üyemizin işe iade talepli davası, mahkemece kabul edilmiştir. Davalı kurumun istinaf başvurusu, İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 15. HD tarafından kesin olarak reddedilmiştir. Davalı işverenlik üyemizi işe başlatmamış, ancak karar gereğince tazminat ve boşta geçen süre ücretlerini ödemiştir. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.

6-İZM-DD.06 – İzmir 10. İş Mahkemesi'nin 2017/612 Esas sayılı dosyasında görülen İZ-FAŞ İzmir Fuarçılık Hizmetleri Kültür ve Sanat İşleri Ticaret A.Ş.' nin işten çıkarttığı İlyas ERYAŞAR adlı üyemizin işe iade talepli davası, mahkemece kabul edilmiştir. Davalı kurumun istinaf başvurusu, İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 15. HD tarafından kesin olarak reddedilmiştir. Davalı işverenlik üyemizi işe başlatmamış, ancak karar gereğince tazminat ve boşta geçen süre ücretlerini ödemiştir. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.

7-İZM-DD.07 - İzmir 8. İş Mahkemesi'nin 2017/677 Esas sayılı dosyasında görülen, Koda Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Berna ERKEK adlı üyemizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davasında, mahkemece işe iade ve sendikal tazminat ödenmesine karar vermiştir. Davalı işverenin karar aleyhindeki istinaf başvurusu, İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 7. HD tarafından kesin olarak reddedilmiştir. İşveren boşta geçen süre ücretleri ile sendikal tazminatını ödemediği işçiye işe almıştır. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.

8-İZM-DD.08 - İzmir 3. İş Mahkemesi'nin 2017/602 Esas sayılı dosyasında görülen, Koda Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Melih GÜLSER



adlı üyemizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davasında, mahkemece işe iade ve sendikal tazminat ödenmesine karar vermiştir. Davalı işverenliğin karar aleyhindeki istinaf başvurusu üzerine İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 9. HD tarafından, sendikal tazminatın kabulü yönünden mahkeme kararı ortadan kaldırılarak, 5 aylık işe başlatmama tazminatının ödenmesine karar verilmiştir. Kesinleşen karar üzerine işveren işçiye işe başlatmak için çağrı yapmışsa da, işçi işbaşı yapmamıştır. Üyemizin işçilik alacakları için bireysel dava açılmıştır. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.

9-İZM-DD.09 - İzmir 13. İş Mahkemesi'nin 2017/648 Esas sayılı dosyasında görülen, Koda Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Mehmet Cihat GENÇ adlı üyemizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davasında, mahkemece işe iade kararı verilmiştir. Her iki tarafın karar aleyhindeki istinaf başvurusu üzerine İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 3. HD tarafından, mahkeme kararı ortadan kaldırılarak davamız reddedilmiştir. Kesinleşen karar üzerine işi biten dosya arşive kaldırılmıştır.

10-İZM-DD.10 - İzmir 11. İş Mahkemesi'nin 2017/612 Esas sayılı dosyasında görülen, Koda Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Mehmet YAŞAR adlı üyemizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davası, mahkemece reddedilmiştir. Sendikamızın karar aleyhindeki istinaf başvurusu üzerine İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 9. HD tarafından, mahkeme kararı ortadan kaldırılarak davamızın kabulüne ve üyemizin işe iadesine karar verilmiştir. Kesinleşen karar üzerine işveren işçiye süresi geçtikten sonra işe davet etmiş, işbaşı yapmayan üyemiz, alacaklarının tahsili için bireysel dava açmıştır. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.

11-İZM-DD.11 - Karşıyaka 2. İş Mahkemesi'nin 2018/16 Esas sayılı dosyasında görülen Özel Mutluköy Bakım Merkezi'nin işten çıkarttığı Şahser KAHRAMAN adlı üyemizin işe iade talepli davasından, üyemizin işverenle yaptığı anlaşma nedeniyle feragat edilmiştir. İş biten dosya arşive kaldırılmıştır.

12-İZM-DD.12 - Aydın 1. İş Mahkemesi'nin 2018/200 Esas sayılı dosyasında görülen, Aydın Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Aydın İmar A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Okan ASLAN adlı üyemizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davasında, mahkemece işçinin işe iadesine karar vermiştir. Sendikamızın sendikal tazminat talebi yönünden karar aleyhindeki istinaf başvurusu, İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 7. Hukuk Dairesinde incelemededir.

13-İZM-DD.13 - Aydın 2. İş Mahkemesi'nin 2018/221 Esas sayılı dosyasında görülen, Aydın Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Aydın İmar A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Yunus CENGİZ adlı üyemizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davasında, mahkemece işçinin iadesi ile sendikal tazminat ödenmesine karar verilmiştir. Davalı işverenin karar aleyhindeki istinaf başvurusu, İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 15. Hukuk Dairesinde incelemededir.

14-İZM-DD.14 - Aydın 2. İş Mahkemesi'nin 2018/220 Esas sayılı dosyasında görülen, Aydın Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Aydın İmar A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Soner ÖZEKER adlı üyemizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davası kabul edilmiştir. Davalı işverenin karar aleyhindeki istinaf başvurusu sonuçlanmamıştır.

15-İZM-DD.15 – Aydın 2. İş Mahkemesi'nin 2018/222 Esas sayılı dosyasında görülen, Aydın Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Aydın İmar A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Recep Rüçhan AK adlı üyemizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davasında, mahkemece işçinin iadesi ile sendikal tazminat ödenmesine karar verilmiştir. Davalı işverenin karar aleyhindeki istinaf başvurusu sonuçlanmamıştır.

16-İZM-DD.16 – Aydın 1. İş Mahkemesi'nin 2018/199 Esas sayılı dosyasında görülen, Aydın Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Aydın İmar A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Şeref ŞAHİN adlı üyemizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davasında, mahkemece işçinin işe iadesine karar verilmiştir. Sendikamızın sendikal tazminat talebi yönünden karar aleyhindeki istinaf başvurusu, İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 7. Hukuk Dairesinde incelemededir.

17-İZM-DD.17 – Aydın 1. İş Mahkemesi'nin 2018/197 Esas sayılı dosyasında görülen, Aydın Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Aydın İmar A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Ümit GÜNDAR adlı üyemizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davasında, mahkemece işçinin işe iadesine karar verilmiştir. Sendikamızın sendikal tazminat talebi yönünden karar aleyhindeki istinaf başvurusu üzerine İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 15. Hukuk Dairesi, talebimizi kabul ederek dosyayı mahkemesine iade etmiştir. Yargılamaya Aydın 1. İş Mahkemesi'nin 2019/278 sayılı yeni esas dosyası üzerinden devam edilmektedir.

18-İZM-DD.18 – Aydın 1. İş Mahkemesi'nin 2018/198 Esas sayılı dosyasında görülen, Aydın Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Aydın İmar A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Metin AYEN adlı üyemizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davasında, mahkemece işçinin işe iadesine karar verilmiştir. Sendikamızın sendikal tazminat talebi yönünden karar aleyhindeki istinaf başvurusu üzerine İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 9. Hukuk Dairesi, talebimizi kabul ederek dosyayı mahkemesine iade etmiştir. Yargılamaya Aydın 1. İş Mahkemesi'nin 2019/186 sayılı yeni esas dosyası üzerinden devam edilmektedir.

19-İZM-DD.19 – Aydın 2. İş Mahkemesi'nin 2018/219 Esas sayılı dosyasında görülen, Aydın Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Aydın İmar A.Ş. nin sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarttığı Ramazan SÜREN adlı üyemizin işe iade ve sendikal tazminat talepli davasında, mahkemece işçinin işe iadesine ve sendikal tazminat ödenmesine karar verilmiştir. İşverenin karar aleyhindeki istinaf başvurusu üzerine İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 9. Hukuk Dairesi, sendikal tazminat talebi yönünden yeniden değerlendirme yapılmak üzere dosyayı mahkemesine iade etmiştir. Yargılamaya Aydın 2. İş Mahkemesi'nin 2019/653 sayılı yeni esas dosyası üzerinden devam edilmektedir.

20-İZM-DD.20 – Aydın 1. İş Mahkemesi'nin 2018/166 E sayılı dosyasından görülen Aydın İmar A.Ş. nin açtığı yetki tespitine itiraz davasında, mahkemece davanın reddine karar verilmiştir. Davacı işverenliğin yaptığı istinaf başvurusu, İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 7. Hukuk Dairesi'nin 2019/1307 E. sayılı dosyasından incelemededir.



ULUSLARARASI İLİŞKİLER DAİRESİ

2016-2019 ÇALIŞMALARI

ULUSLARARASI İLİŞKİLER DAİRESİ

2016-2019 döneminde Sendikamız uluslararası ilişkiler bakımından önemli çalışmalara imza atarak, işçi sınıfının uluslararası mücadele ve dayanışmasına katkı sundu.

GENEL KURULDA ULUSLARARASI DAYANIŞMA

Sendikamızın 9-10 Ocak 2016 tarihlerinde gerçekleştirilen 14. Olağan Genel Kurulu, uluslararası dayanışmaya sahne oldu. Dünya Sendikaları Federasyonu'ndan Alexandra Liberi, PAME'den Giannis Komninos ve Nikolaos Tzortzis ile Dev-İş'ten Hasan Felek ve Koral Aşam Genel Kurulumuza katılarak birer konuşma yaptı. Ayrıca Genel Kurulumuzun açılışında UNI Küresel Sendika adına UNI Ticaret Departmanı Başkanı Alke Boesiger'in mesajı da okundu.



SOSYAL-İŞ SENDİKASI DSF'YE ÜYE OLDU



Sendikamızın 14. Olağan Genel Kurulunda DSF'ye üyelik kararı alındı. Karar uyarınca üyelik başvurusu yapıldı ve Sendikamız DSF üyeliğine kabul edildi.

GENÇ İŞÇİLER PROJESİ TAMAMLANDI

Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) DİSK, Türk-İş ve Hak-İş'in katılımıyla, "Türkiye ve Avrupa Birliği'ndeki İşçi Sendikaları Arasında Genç İşçiler Odaklı Diyalog" başlıklı proje gerçekleştirildi. Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk'ün DİSK'i temsilen Proje Yürütme Kurulu'nda görev yaparken, Sendikamız Uzmanı Onur Bakır da projede eğitmeni olarak görev aldı. Projeye Sendikamız hem organizasyon düzeyinde katkı yaparken hem de üyeleri aracılığıyla katılım bakımından da katkıda bulundu.

2015 yılında başlayan ve 2016 yılında tamamlanan projenin amacı şuydu: "Türkiye ve AB'deki genç işçilerin emek konuları üzerine farkındalık ve ilgilerini artırmak için sendika ve konfederasyonlarda gençlik yapılarının kurulması ve güçlendirilmesi". Proje kapsamında, Türkiye'deki 5 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Trabzon ve Adana) 4 günlük eğitim

semineri ve 5 Avrupa ülkesine (Almanya, Fransa, Polonya, İspanya ve Danimarka) çalışma ziyareti gerçekleştirildi.

Proje kapsamında üzerinde odaklanılacak konular ise şu şekilde: 1. emek piyasasındaki genç işçiler: istihdam ve işsizlik konuları, 2. genç kadınlar ve emek piyasası, 3. genç işçiler ve sosyal haklar farkındalığı, 4. genç işçiler ve sendikalar; en iyi uygulamalar 5. genç işçiler arasında farkındalığı artırmak için teknikler

ALMAN SENDİKALAR BİRLİĞİ İLE ORTAK İŞÇİ SAĞLIĞI PROJESİ

Birleşik Metal-İş ile Alman Sendikalar Birliği tarafından ortaklaşa yürütülen “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği” konulu eğitim projesine sendikamız da dâhil oldu. Proje kapsamında gerçekleştirilen eğitim çalışmaları ve etkinliklere Sendikamız yöneticileri ve üyeleri de katıldı.

Proje çerçevesinde genel olarak tüm üyeleri, özel olarak ise işyerlerinde İSİG Komisyonlarında yer alan temsilcileri, kadın ve genç işçileri ilgilendiren tüm konularda eğitimler yapıldı. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda muhalif bakış açısına sahip akademisyenlerle, halk sağlığı dalında uzman doktorlarla, sendikamızın uzmanları ve yurtdışından kardeş örgütümüz IG Metal Sendikasının uzman desteğiyle gerçekleştirilen eğitimler yaşama geçirildi.

ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI ETKİNLİĞİ

Sendikamız UNI’nin Toplantısına Katıldı: Sendikamız Uzmanı Onur Bakır, UNI Küresel Sendika’nın 7 Mart 2016 tarihinde Ankara’da yaptığı “Özel İstihdam Büroları, Taşeronlaştırma ve Esneklik” konulu toplantıya katıldı.

SENDİKAMIZ BALKAN SENDİKALAR FORUMUNA KATILDI

Sendikamız Balkan Sendikalar Forumuna Katıldı: Genel Başkan Metin Ebetürk, Genel Sekreter Celal Uyar ile Uzman Onur Bakır, 8-9 Nisan 2016 tarihlerinde Selanik’te DSF ve PAME’nin çağrısıyla düzenlenen Balkan Sendikalar Forumu’na katıldı. Genel Başkan Metin Ebetürk, Forumda yaptığı konuşmada Türkiye’de sendikal hareket, toplu iş sözleşmeleri, sendikal ve siyasal durum ile ilgili bilgi verdi. Toplantının ardından Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk ve Sendikamız Genel Sekreteri Celal Uyar, Atina’ya geçerek, DSF yöneticileri ile görüşmelerde bulundu.



SENDİKAMIZ METRO İTTİFAKI HAZIRLIK TOPLANTISINA KATILDI

Sendikamız Metro İttifakı Hazırlık Toplantısına Katıldı: Sendikamız Uzmanı Onur Bakır, 14 Nisan 2016 tarihinde Düsseldorf'ta gerçekleştirilen UNI Metro Küresel Sendika İttifakı Yürütme Kurulu toplantısına katıldı.

SENDİKAMIZ DEV-İŞ KONGRESİNE KATILDI

Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk, Dev-İş'in Kıbrıs'ta 22 Nisan 2016 günü gerçekleştirilen 12. Olağan Genel Kuruluna katılarak bir konuşma yaptı.

SENDİKAMIZ DSF'NİN TOPLANTISINA KATILDI

Sendikamız Genel Sekreteri Celal Uyar ve Sendikamız Uzmanı Onur Bakır, 27-28 Haziran 2016 tarihlerinde DSF tarafından Brüksel'de gerçekleştirilen "Uluslararası tekeller ve sendikaların rolü" konulu toplantıya katıldı. Sendikamız Genel Sekreteri Celal Uyar, toplantıda bir konuşma yaptı.

SENDİKAMIZ UNI'NİN ATÖLYE ÇALIŞMASINA KATILDI

Sendikamız Uzmanı Onur Bakır 29-30 Haziran 2016 tarihlerinde UNI tarafından Brüksel'de gerçekleştirilen "Ergonomi" ve "İşyerinde Stres" konulu atölye çalışmalarına katıldı.

SENDİKAMIZ METRO KÜRESEL İTTİFAK TOPLANTISINA KATILDI

Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk ile Sendikamız Uzmanı Onur Bakır, UNI Metro Küresel Sendika İttifakı'nın 2-3 Kasım 2016 tarihlerinde Cenevre'de düzenlenen yıllık toplantısına katıldı.

SENDİKAMIZ PAME'NİN KONGRESİNE KATILDI

Sendikamız Genel Sekreteri Celal Uyar, PAME'nin 19-20 Kasım 2016 tarihlerinde Atina'da yapılan 4. Kongresine katılarak bir konuşma yaptı.



SENDİKAMIZ ETUC GENÇLİK KOMİTESİ TOPLANTISINA KATILDI

DİSK adına ETUC Gençlik Komitesi üyesi olarak görevlendirilen Sendikamız Uzmanı Onur Bakır, ETUC Gençlik Komitesi'nin 9 Aralık 2016 tarihinde Brüksel'de gerçekleştirilen toplantısına katıldı.

UNI TİCARET KÜRESEL KONFERANSI'NDA TÜRKİYE İLE DAYANIŞMA

UNI Ticaret İşçileri Departmanı Küresel Konferansı 2017 yılı Haziran ayında 300'den fazla delegenin katılımıyla Berlin'de yapıldı. Konferansta Sendikamızı Genel Başkanımız Metin Ebetürk ile Uzmanımız Onur Bakır temsil etti. Genel Başkanımız Ebetürk, Konferansta yaptığı konuşmada Türkiye'de yaşanan sorunlara dikkat çekti ve tüm dünyadan ticaret işçileri sendikalarını Türkiye işçi sınıfı ile dayanışmaya davet etti. Sendikamızın çağrısı büyük destek gördü.



KOD-A İŞÇİLERİYLE ULUSLARARASI DAYANIŞMA

PAME (Yunanistan Mücadeleci İşçiler Cephesi) ve uluslararası üst örgütümüz UNI Küresel Sendika, 2018 yılı Şubat ayında yazılı açıklamalar yayımlayarak Kod-A Direnişimizle dayanışma içinde olduklarını ilan etti.

SENDİKAMIZ UNI'NIN DÜNYA KONGRESİNE KATILDI

Sendikamızın küresel üst örgütü UNI Küresel Sendika'nın Dünya Kongresi İngiltere'nin Liverpool kentinde 17-20 Haziran 2018 tarihleri arasında gerçekleşti. Genel Başkanımız Metin Ebetürk'ün de katıldığı Genel Kurul, ülkemizden 7 sendika ile birlikte 113 ülkenin 523 sendikasıyla gelen 607 delegenin katılımıyla gerçekleşti. Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk Kongrede söz alarak, ülkemizdeki sendikalaşmanın çetin şartlarda yürütüldüğünü ve mücadeleden hiçbir zaman yılmayacağımızı vurguladı. Ebetürk, Kongrenin dünya emek hareketine katkı sunması dileklerini, "yaşasın Sosyal-İş, yaşasın DİSK, yaşasın UNI ve yaşasın Dünya İşçi Sınıfı Hareketi" diyerek iletti.



HİPERMARKET İTTİFAKI KURULUŞ TOPLANTISI YAPILDI

UNI Hipermarket Küresel Sendikal İttifak kurucu toplantısı 6-8 Kasım 2018 tarihleri arasında Bükreş'te gerçekleştirildi. Toplantıda sendikamızı Genel Başkanımız Metin Ebetürk,

TİS Dairesi Başkanımız Mustafa Ağuş ve Uzmanımız Onur Bakır temsil etti.

Önceki yıllarda küresel ittifak toplantıları şirketler düzeyinde yapılıyor, Metro Grup ve Carrefour gibi şirketler için ayrı ayrı ittifak toplantılar gerçekleştiriliyordu. Farklı süpermarket ve hipermarketlerde çalışan işçileri temsil eden sendikalar, bu toplantı ile sektördeki tüm marketleri kapsayan tek ve daha güçlü bir sendikal ittifak oluşturmuş oldu.



Küresel ve bölgesel düzeyde ticaret sektörünün ve marketlerin durumunun masaya yatırıldığı toplantıda, sektördeki farklı şirketlerdeki örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi süreçleri de ele alındı. Sendikalar arası bilgi alışverişi yapılırken, örgütlenmede öncelik verilecek şirket ve ülkelerde belirlendi.

Toplantının ikinci gününde Metro Küresel İnsan Kaynakları Müdürü Peter Wiesenekker'in de katılımıyla Metro Grup için özel bir toplantı yapıldı. Bu toplantıda Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk de söz alarak Türkiye ile ilgili bilgi verdi ve Wiesenekker'e bazı sorular yöneltti.

EFELERİN DİRENİŞİYLE ULUSLARARASI DAYANIŞMA

UNI Küresel Sendika, Aydın Büyükşehir Belediyesi İmar A.Ş.'de sendikalaştıkları için işten çıkarılan üyelerimize dayanışma mesajı gönderirken; Belediye Başkanı Özlem Çerçioğlu'na bir mektup yazarak işten çıkarılan işçilerin işe iadesini istedi. Çerçioğlu'na gönderilen mektup özellikle yerel basında büyük yankı uyandırdı ve "Dünya duydu, Çerçioğlu duymadı" başlığı ile verilen haberlere konu oldu.

SENDİKAMIZ 2. HİPERMARKET İTTİFAK TOPLANTISINA KATILDI

Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk, 24-26 Eylül 2019 tarihlerinde İtalya'nın Milan kentinde yapılan UNI Küresel Sendika 2. Hipermarket İşçileri İttifak Toplantısına katıldı. 20 ülkeden 90'dan fazla sendika temsilcisini bir araya getiren toplantıda, farklı market zincirlerinde çalışan işçilerin sorunları ele alınırken, uluslararası dayanışmayı büyütmenin yolları tartışıldı.



Toplantının ikinci gününde Metro Küresel İnsan Kaynakları Müdürü Peter Wiesenekker'in de katılımıyla Metro Gruba ilişkin özel bir toplantı yapıldı. Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk de bu oturumda söz alarak Türkiye ile ilgili bilgi verdi ve Wiesenekker'e bazı sorular yöneltti.



BASIN YAYIN ve HALKLA İLİŞKİLER DAİRESİ

2016-2019 ÇALIŞMALARI

GİRİŞ:

Sendikamız Basın Yayın Dairesi 2016 – 2019 döneminde yoğun bir çalışma temposu içinde çalışmalarına devam etmiştir. Dairemizin başlıca faaliyet alanlarını sendika gazetesi, internet sitesi, sosyal medya, broşürler, bildiriler, kitapçıklar, afişler, pankartlar, basınla ilişkiler, yazılı ve görsel haber takibi gibi başlıklarla özetlemek mümkündür. Ayrıca, Basın Yayın Dairemiz sinevizyon yapımı, üye kimliklerinin hazırlanması, üyelerimizle yapılan çeşitli yazışmalar, eğitim faaliyetlerine yönelik çeşitli hazırlık ve yardımcı faaliyetler, toplu sözleşme kitapçıları, fotoğraf ve kamera çekimleri gibi yardımcı faaliyetler de Dairemizce yürütmüştür.

Dairemizin 2016 – 2019 dönemi çalışmaları aşağıda sunulmuştur.

Sosyal-İş Dergisi:

Sendikamız Dergisi bu dönem 5 sayı olarak yayımlanmıştır. Her tirajı için 3000 adet basılan ve toplamda 15000 adet basılmış olan dergilerimizin, 14650'si sendikamızın örgütlü işyerleri, protokol ve şubelerine gönderimi kargo, posta ve elden vermek suretiyle ulaştırılmış, kalan kısım ise sendikamızın arşiv ve kitaplığına ayrılmıştır.

Dergilerimizde tasarım, içerik ve biçim açısından, 2019 yılı itibariyle değişikliğe gidilmiştir. Yeni gazetemiz, daha kolay taşınıp okunabilmesi açısından küçültülmüştür. Görsel yönünü ön plana çıkarttığımız gazetemiz üyelerimiz tarafından beğenilmiştir.

Ayrıca, yayımlanmış olan sayılarımız aşağıda yer almaktadır.

2016-1 Sayılı Dergi:



Dergimiz 2016-1 sayılı ve toplam 32 sayfadan oluşmaktadır.



2016-2 Sayılı Dergi:



Dergimiz 2016-2 sayılı ve toplam 32 sayfadandır oluşmaktadır.

2017-1 Sayılı Dergi:



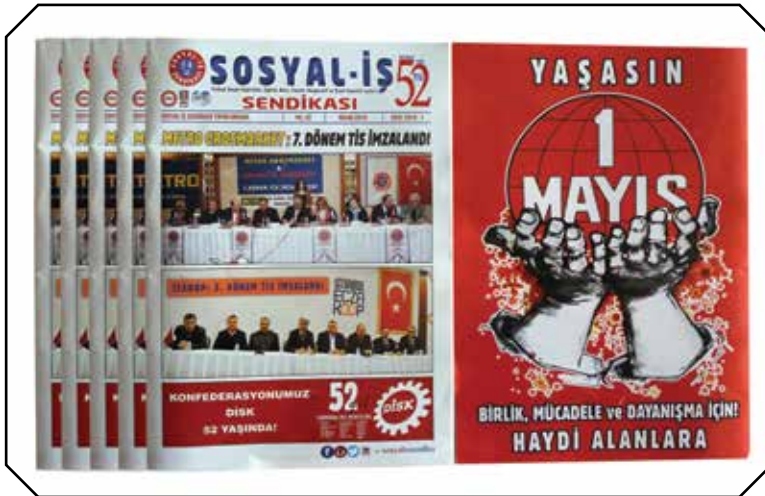
Dergimiz 2017-1 sayılı ve toplam 56 sayfadandır oluşmaktadır.

2018-1 Sayılı Dergi:



Dergimiz 2018-1 sayılı ve toplam 48 sayfadan oluşmaktadır.

2019-1 Sayılı Dergi:



Dergimiz 2019-1 sayılı ve toplam 48 sayfadan oluşmaktadır.



BROŞÜRLER - BİLDİRİLER - KİTAPÇIKLAR - AFİŞLER - RAPORLAR - PANKARTLAR:

Sendikamız Basın Yayın Dairesince, çeşitli çalışmalarda kullanılmak üzere broşür, bildiri, kitapçık, afiş, pankart, rapor ve bilgilendirme materyalleri olarak çalışmalar yapmıştır. Bu çalışmalarımız web sitemizde, sosyal medya hesaplarımızda yayımlanmıştır.

Aynı zaman da işyerlerinde yapılan eğitimlerde, genel çalışmalarda ve örgütlenmelerde de kullanılmıştır.

Yapılan çalışmalarımız aşağıda yer almaktadır.







PANKARTLAR



Web Sitemiz:

Sitemiz, 2018 yılı Kasım ayında yeni yüzü ile yayına başlamıştır.

İnternet sitemizde, sendikamız ve genel sendikal konularla ilgili haberler, basın açıklamaları, duyurular, imzalanan toplu iş sözleşmeleri, bültenlerimiz, foto ve video galerisi, raporlar, broşürler, sendikamızın tüzüğü, işyeri temsilci yönetmeliği, paylaştıklarımız bölümü, kanun ve yönetmelikler mevcuttur.

Yenilenen internet sitemize, bugüne kadar 199 adet haber, basın açıklaması, duyuru, paylaştıklarımız girişi yapılmıştır.

The screenshot shows the homepage of the SOSYAL-İŞ website. The header includes the site's name, navigation menu, and a search bar. The main content area features a large photo of a group of people standing in front of a banner that reads "ANKARA TABİP ODASI". Below the photo is a caption: "ANKARA TABİP ODASI'NDA 10. DÖNEM TİS İMZALANDI!". At the bottom, there are three promotional banners: "MALİ DENETİM RAPORU", "SOSYAL-İŞ'E SORUN!", and "PAYLAŞTIKLARIMIZ".

ANASAYFA | HETİMLİK | 17 Ekim 2019 / Perşembe

SOSYAL-İŞ
TÜRKİYE SOSYAL SİĞORTALAR, EĞİTİM, BİRE, TİCARİT, KOOPERATİF VE GÖZEL SANATLAR İŞÇİLERİ SENDİKASI

SOSYAL-İŞ'E ÜYELİK

Sandıkama - Şubeler - Eğitim & Araştırma - Hukuk - Toplu Sözleşmeler - Güncel - Arama... Aşağı

GÜNCEL

ANKARA TABİP ODASI'NDA 10. DÖNEM TİS İMZALANDI!

ANKARA TABİP ODASI

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

MALİ DENETİM RAPORU

SOSYAL-İŞ'E SORUN!

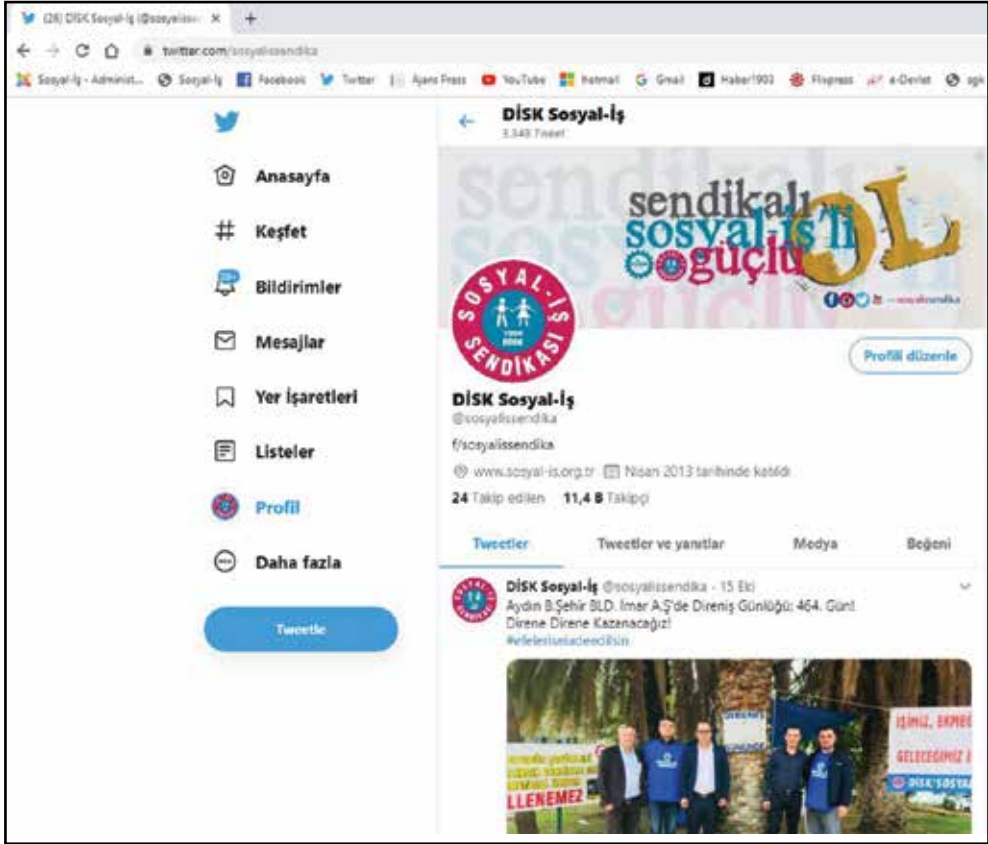
PAYLAŞTIKLARIMIZ

Derya Taşkın Arslantürk - Sosyal-İş
Taygin AYDIN - İSKOP Tuzla
Ali AYDIN - Metro Master
Osman TUNER - Metro Malatya
İbrahim ESİM - Jecelji Mith. Odası



Twitter Hesabımız:

Twitter hesabımız, 2013 yılı başından beri aktiftir. Twitter hesabımız Aralık 2019 yılı itibariyle 11.510 kişi tarafından takip edilmekte olup, toplam 3.349 adet tweet atılmıştır.



Facebook Sayfamız:

Facebook beğeni sayfamız, yaklaşık 3 yıllık faaliyeti ile Facebook kullanıcılarına Sendikamızın gündemini, Sendikamızdan haberleri, çeşitli sendikal gündem konularını ve duyurularını paylaşmayı sürdürmektedir. 2019 yılı itibari toplam 4.945 kişi tarafından beğenilmiş durumdadır.



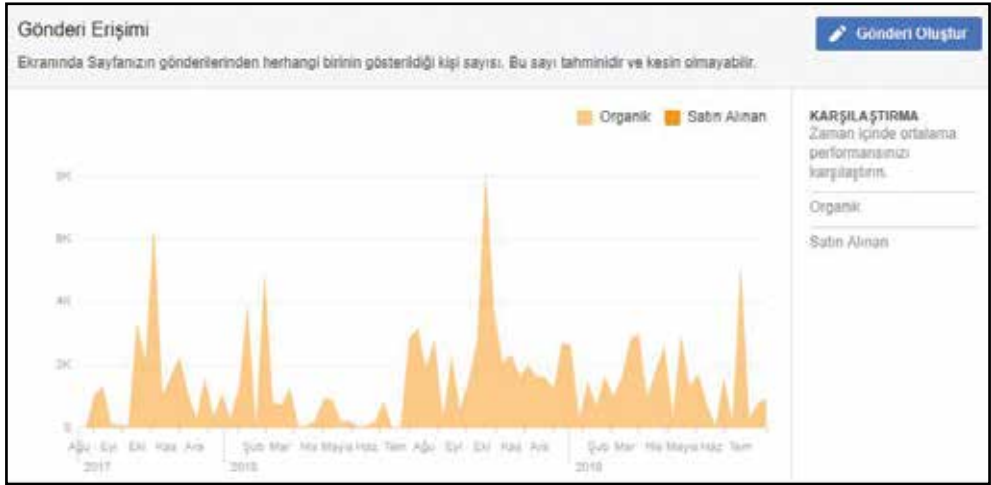
Sayfamızın istatistik verileri şu şekildedir.

Sayfa Beğenme Grafiği;





Gönderi Erişim Grafiği;



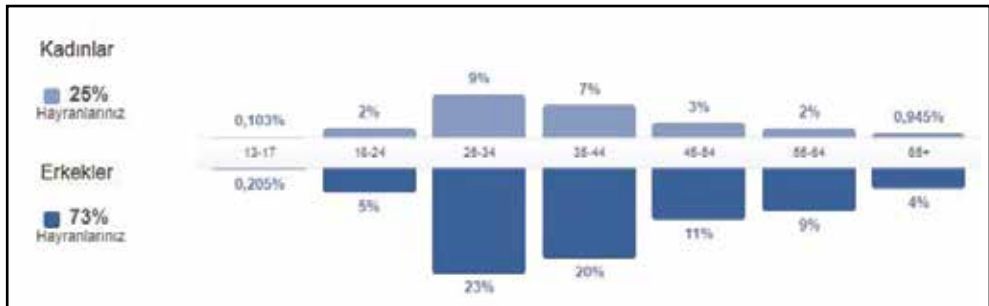
İçerik Beğenme – Yorum Yazma - Paylaşma Grafiği;



Sayfa Üyelerinin Yerleşim ve Dil Dağılımı;

Ülke	Hayranlarınız	Şehir	Hayranlarınız	Dil	Hayranlarınız
Türkiye	4.630	İstanbul	1.441	Türkçe	4.685
Almanya	69	Ankara	794	İngilizce (ABD)	66
Fransa	14	İzmir	509	İngilizce (İngiltere)	38
İngiltere	13	Bursa	179	Almanca	30
Amerika Birleşik Devlet...	13	Antalya	123	Arapça	13
İsviçre	12	Adana	109	Fransızca (Fransa)	7
Kıbrıs	11	Eskişehir	92	İtalyanca	5
İsveç	7	Mersin	80	Kürtçe	5
Kanada	6	İzmit, Kocaeli	67	Flemenkçe	3
Avusturya	5	Diyarbakır	66	İsveççe	3
Azerbaycan	5	Gaziantep	49	İspanyolca (İspanya)	2
İtalya	5	Gebze, Kocaeli Province	45	Portekizce (Brezilya)	2
Hollanda	5	Konya	43	Azerbaycan Dili	1
Çin	4	Kayseri	42	Bulgarca	1

Sayfa Üyelerinin Cinsiyet Dağılımı;



Youtube Kanalımız:

Youtube kanalımızda, Sendikamızın faaliyetlerine ilişkin 36 adet video yayındadır. Bu videolardan bir kısmı, görsel basında çıkan haberlerden oluşurken, bir kısmı da Sendikamız Basın Yayın Dairesi'nde hazırlanmış video gösterilerinden oluşmaktadır.



BASIN AÇIKLAMALARIMIZ:

Sendikamızın, 2016-2019 yılı içinde yaptığı basın açıklamaları, web sitemizde, facebook ve twitter sayfamızda yayımlanmıştır. Bu açıklamaların dökümü aşağıda yer almaktadır. Sıralama günümüzden eskiye doğrudur.

-İ. Ü. ÇAPA TIP FAKÜLTESİ DÖNER SERMAYE MÜDÜRLÜĞÜNDE 2.5 YIL SÜREN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ MÜCADELESİNİ HEP BİRLİKTE KAZANDIK! - 13.11.2019

-EMEĞİMİZİN VE ÜLKEMİZİN YER ALTI VE YER ÜSTÜ ZENGİNLİKLERİNE SAHİP ÇIKIYORUZ. KAZDAĞLARI KATLİAMINA KARŞI, "İŞÇİ SINIFI ORMANI" İÇİN ORTAK FİDAN DİKMEYE DAVET EDİYORUZ-07.08.2019



-TÜRKİYE İŞÇİ SINIFININ ONURU **EFELER 1 YILDIR DİRENİYOR!** ER YA DA GEÇ ZAFER DİRENEN İŞÇİLERİN OLACAK-10.07.2019

-**KIDEM TAZMİNATI HAKKIMIZIN YOK EDİLMESİNE VE ZORUNLU BES SOYGUNUNA HAYIR!**

HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKMAK İÇİN 1 MAYIS'TA ALANLARDA BULUŞALIM-17.04.2019

-**BAŞKAN ÖZLEM ÇERÇİOĞLU SÖZÜNÜ TUTMALIDIR!**

İŞE İADE DAVASINI KAZANAN İŞÇİLER DERHAL İŞBAŞI YAPTIRILMALIDIR-21.02.2019

-MECLİS AÇILIRKEN MECLİS'TEKİ TÜM PARTİLERE AÇIK ÇAĞRIMIZDIR:

EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILANLARIN EMEKLİLİK HAKKI VERİLSİN!

EMEKLİ AYLIKLARI İNSANCA YAŞAYACAK SEVİYEYE GETİRİLSİN-01.10.2018

-AYDIN'DA İŞÇİ VE SENDİKA DÜŞMANLIĞI DEVAM EDİYOR!

EFELER İŞE İADE EDİLSİN-08.08.2018

-**KOD-A İŞÇİLERİ** EMEK TARİHİNE GEÇEN BİR BÜYÜK ÖRGÜTLENME VE DİRENİŞİN MİMARIDIR-19.02.2018

-KESK YÜRÜTME KURULU ÜYESİ **ELİF ÇUHADAR DERHAL SERBEST BIRAKILMALIDIR**-12.02.2018

-DİSK/SOSYAL-İŞ, **METAL İŞÇİLERİNİN HAK VE ONUR MÜCADELESİNİN YANINDA-DIR**-26.01.2018

-**KOD-A İŞÇİLERİ** AYLARDIR SENDİKAL DİSİPLİN İÇİNDE, BİLİNÇLİ, KARARLI VE ÖRGÜTLÜ BİR MÜCADELE SÜRDÜRÜYÖRLER-21.11.2017

-**KOD-A BİLİŞİM'DE DİRENİŞ SÜRÜYÖR, MÜDACELE BÜYÜYÖR**-12.10.2017

-**KOD-A BİLİŞİM'DE DİRENİŞE GEÇİYÖRÜZ!**

İŞTEN ATMALARA, BASKILARA VE TEHDİTLERE KARŞI OTURMA EYLEMİNE BAŞLIYORUZ-02.10.2017



-KOD-A BİLİŞİM İŞVERENİNİ SENDİKAL HAKLARA SAYGI GÖSTERMEYE DAVET EDİYORUZ-27.09.2017

-FINDIK ÜRETİCİLERİ YALNIZ DEĞİLDİR-19.09.2017

-OHAL'İN GÖLGESİNDE GREV KIRMAYA ÇALIŞANLARA BİR ÇİFT SÖZÜMÜZ VAR!

HİÇBİR GÜÇ İŞÇİLERİN ÇELİK İRADESİNİ, HAKLI MÜCADELESİNİ KIRAMAZ-25.08.2017

-ARKADAŞ KİTABEVİ İŞVERENİNİ SENDİKAL HAKLARA SAYGI GÖSTERMEYE VE İŞÇİ KIYIMINA SON VERMEYE ÇAĞIRIYORUZ-16.08.2017

-ULUSLARARASI AF ÖRGÜTÜ TÜRKİYE ŞUBESİ VE YÖNETİCİLERİ YALNIZ DEĞİLDİR!

İNSAN HAKLARI SAVUNUCULARINA ÖZGÜRLÜK, HEMEN ŞİMDİ-12.07.2017

-BASIN TOPLANTISINA ÇAĞRI!

ARKADAŞ KİTABEVİ'NDE ÜYELERİMİZE YÖNELİK HAKSIZ VE HUKUKSUZ UYGULAMALAR İŞÇİ KIYIMINA KADAR DAYANDI-15.05.2017

-SENDİKAMIZ ÜYESİ CHRIS STEPHENSON YALNIZ DEĞİLDİR!

YÖK KARARINI GERİ ALMALI CHRIS STEPHENSON DERHAL GÖREVİNE İADE EDİLMELİDİR-07.04.2017

-KIDEM TAZMİNATI'NIN FON'A DEVREDİLMESİNE "HAYIR" DİYORUZ-10.03.2017

-CUMHURİYET GAZETESİ VE EMEKÇİLERİ YALNIZ DEĞİLDİR-03.11.2016

-SENDİKAMIZ İLE METRO GROSSMARKETLER ARASINDA 6. DÖNEM TİS İMZALANDI-05.09.2016

-EMEĞİN VE BARIŞIN SAVUNUCULARI OLAN HOCALARIMIZ VE DOSTLARIMIZLA DAYANIŞMA İÇİNDEYİZ-02.09.2019

-TERÖRÜN KARANLIĞINA TESLİM OLMAYACAĞIZ-30.06.2016

-CUMHURBAŞKANI'NA HAKARET ETTİĞİ İDDASIYLA TUTUKLU YARGILANAN SENDİKAMIZ ÜYESİ AYHAN ERDOĞAN DERHAL SERBEST BIRAKILMALIDIR-13.06.2016



**-TÜM TAŞERON İŞÇİLERE KAYITSIZ, ŞARTSIZ KOMUDA GÜVENCELİ İŞ İSTİYO-
RUZ-30.03.2016**

**-SENDİKAMIZ ÜYESİ CHRIS STEPHENSON HAKKINDAKİ SINIR DIŞI KARARI DERHAL
KALDIRILMALIDIR-18.03.2016**

-ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLEN KATLİAMI LANETLİYORUZ-14.03.2016

-8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN-08.03.2016

-RENAULT İŞÇİSİ VE BİRLEŞİK METAL-İŞ KAZANACAK-02.03.2016

Fotoğraf Çekimlerimiz:

Sendikamızın 199 farklı alanda yapmış olduğu Miting, Eylem, Eğitim vb. çalışmalarında toplam 6142 adet fotoğraf çekilmiştir. Dairemizce çekmiş olduğumuz fotoğraflar arşive alınmış ve talep edenlere gönderilmiştir.

Kamera Çekimlerimiz:

Basın Yayın Dairemiz, Eğitim, Miting, Eylem, vb. 28 farklı alanda 3668 dakikalık (yaklaşık 61,5 saatlik) kamera çekimi kaydı yapmış, sendikamızın arşivine almış ve talep edenlere göndermiştir.

Sinevizyon:

Basın Yayın Dairemiz, Sendikamızın farklı alanlarda faaliyetlerini içeren 15 adet sinevizyon yapmıştır. Bu sinevizyonlar internet sitesine yüklenmiş ve bazı sinevizyonlar üyelerimize dağıtılmıştır.



Eğitimlerimiz:

Basın Yayın Dairemiz, Eğitim Dairesi'nin yapmış olduğu 57 farklı eğitimde 1208 üyenin katıldığı, eğitime katılım cetvelleri bilgisayar ortamına almıştır.

Eğitim Sertifikalarımız:

Basın Yayın Dairemiz, Eğitim Dairesi'nin yapmış olduğu eğitimlerde, üyelerimize 615 adet sertifika hazırlamış ve dağıtımını sağlamıştır.

TİS Kitapçıklarımız:

Sendikamızın örgütlü olduğu işyerleri için hazırlanan 52 farklı işyerinin tis kitapçıkları 4220 adet basılıp, işyerleri ve şubelere gönderilmiş, sendikamızın kitaplığına ve arşivine konmuştur.

Üye Kimlik Kartı:

Basın Yayın Dairemiz, dönem içinde şubelerimizce talep edilen, 21 farklı işyerinde çalışan 318 üyemizin kimlikleri yapmış, şubelerimize ve üyelerimize göndermiştir.

Tebrik Kartı:

Dairemiz, Yılbaşı, 1Mayıs, Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramı adı altında özel, tüzel, kurum ve kuruluşlara her seferinde 904, toplamda 14040 adet tebrik kartı hazırlamış ve gönderimini sağlamıştır.



Üyelere Gönderiler:

Basın Yayın Dairemiz, üyelerimize yönelik taziye ve kutlama adı altında (paylaştıklarımız) sendikamız web sitesinde yayınlamış ve mektup gönderimini yapmıştır.

Görsel Haber Takibimiz:

Görsel basında sendikamız adına yayınlanan 33 adet görsel haber arşive kaydedilmiş olup, ilgili kişilere gönderilmiştir.

Görsel basında, Sendikamız ile ilgili olarak çıkan haberlerin dökümü şu şekildedir.

KANAL ADI	HABER ADEDİ	KANAL ADI	HABER ADEDİ
FOX TV	3	DAYANIŞMA TV	1
ULUSAL KANAL	12	EGETÜRK TV	1
TELE 1	1	SES TV	1
A HABER	5	TVDEN	1
ARTI TV	6	AYDINPOST TV	1
BLOOMBERG	1		



Yazılı Basın Takibimiz:

Yazılı basında sendikamız ve faaliyetlerimiz ile ilgili olarak yayınlanan, 288 adet yazılı haber arşive kaydedilmiş olup, ilgili kişilere e-mail gönderilmiştir.

Yazılı basında, sendikamız ile ilgili olarak çıkan haberlerin dökümü şu şekildedir.

YAYIN ADI	HABER ADEDİ	YAYIN ADI	HABER ADEDİ
EVRENSEL	82	BİRGÜN	54
AYDINLIK	30	CUMHURİYET	8
NAZİLLİ MANŞET	13	AYDIN SES	5
YURT GAZETESİ	4	İZMİR 9 EYLÜL	4
ÇORUM HABER	4	ÖZGÜR GÜNDEM	3
ANAYURT	3	KOCAELİ HABER	3
GEBZE	2	GÜNEYDOĞU EKSPRES	2
BURSA HABER	2	ÖZGÜRLÜKÇÜ DEMOKRASİ	2
DİYARBAKIR MÜCADELE	2	SONSÖZ	2
BAŞKENT ANKARA	2	MANŞET AYDIN	2
YENİ YAŞAM	2	İZ GAZETESİ İZMİR	2
KAYSERİ	1	KENT BURSA	1
KIBRIS VOLKAN	1	KOCAELİ DEMOKRAT	1
ORTADOĞU	1	SONSÖZ	1
TAKVİM	1	YENİGÜN	1
YENİ ŞAFAK	1	YENİ MARMARA	1
GÜNBOYU	1	AKŞAM	1
BAFRA YENİGÜN	1	BÜYÜK KOCAELİ	1
GÖLCÜK	1	KOCAELİ YENİ HABER	1
TUNCELİ EMEK	1	TİCARİ HAYAT	1
DEHA	1	KGRT KARAMAN	1
MİLLİYET EGE	1	GAZETE ARENA	1



YAYIN ADI	HABER ADEDİ	YAYIN ADI	HABER ADEDİ
DERSİM HABER	1	POSTA	1
ÇAĞDAŞ KOCAELİ	1	DERİN EKSPRES	1
RATAİL	1	BURSA HAKİMİYET	1
AYDIN HEDEF	1	TÜRKİYE'DE YENİ ÇAĞ	1
DENGE AYDIN	1	ANKARA ZAFER	1
GÜNEY MERSİN	1	DİRİLİŞ POSTASI	1
GÜNEŞ	1	HARBİ GAZETE	1
HÜRSES	1	YENİ AKİT	1
YENİ ASIR AYDIN	1	YENİ KROBA	1
KIRKLARELİ GAZETESİ	1	MALATYA NET HABER	1
YENİ GÖLSU	1	DOKUZ SÜTUN	1
AYDIN EFELER	1	YENİ ÇAĞ	1
TİMES İSTANBUL	1	MERSİN İMECE	1
SON HABER ESKİŞEHİR	1	İSTİKBAL ESKİŞEHİR	1
MİİLİ İRADE	1	YENİGÜN ESKİŞEHİR	1
ÇUKUROVA GAZETESİ	1	GÜNEY GAZETESİ MERSİN	1
MERSİN HAKİMİYET	1		



MALİ İŞLER DAİRESİ

2016-2019 DÖNEMİ

RAPORLARI



GİRİŞ

Sendikamız Mali işleri; Sendikalar Yasası ve bu yasalar çerçevesinde çıkarılmış tüzük, yönetmelik ve sendikamız tüzük, bütçe ve Genel Kurul Kararları doğrultusunda yürütülmüştür.

Sendikamız bu dönem içerisinde 8 kez denetlenmiş olup, Yönetim Kurulumuzca verilen raporlar bu kitap içerisinde bilgilerinize sunulmuştur.

01.01.2016 - 31.10.2019 tarihlerini kapsayan Gelir-Gider tabloları ve bilanço düzenlenerek ekteki açıklamalar bilgilerinize sunulmuştur.



RAPOR SAYISI: YMM-150/2017-029

ANKARA 13.03.2017

EKLERİ: Ekli Listede belirtilmiştir.

**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK
ÖZEL AMAÇLI TASDİK RAPORU
(Gelir ve Giderlere İlişkin Mali Denetim Raporu)**

İNCELEMİYİ YAPAN YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRİN

Adı Soyadı : 4 İŞLEM DANIŞMANLIK VE YMM LTD.ŞTİ.
Bağlı olduğu oda : İzmir Y.M.M. Odası
Sicil No : İzmir - 489
Mühür No : 1447
Ruhsat No : 06102866
Büro adresi : Evka 3 Mah.124.sok No:1-1 Gökçebük 2 Apt D:1 Bornova /
İzmir
İletişim Bilgileri
Tel : (232) 999 83 80 – (312) 447 04 27
Fax : (232) 999 83 80 – (312) 447 04 25
E-Mail : kenanyurdakul@gmail.com

DAYANAK SÖZLEŞMENİN

Tarih : 09.01.2017
Sayısı : 35-B/042698

RAPORU DÜZENLENEN KURUMUN

Ticaret unvanı : Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve
Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası, (SOSYAL-İŞ)'dir.
Faaliyeti : İşçi Sendikacılığı
Adresi : Ziya Gökalp Cd. No:36/16 Kızılay-ANKARA



Vergi Dairesi : Çankaya V.D.
Vergi Kimlik No : 775 000 9766
İletişim Bilgileri
Tel : (312) 430 17 73
Fax : (312) 432 39 63
Bağlı Bulunduğu Konfederasyon: DİSK (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu)

İNCELEMENİN KONUSU VE DÖNEMİ

Konusu : 6356 sayılı Sendikalar Kanunun 29. maddesi gereğince yapılan, kurumun gelir ve giderlerine ilişkin mali denetim
Dönemi : 01.01.2016-31.12.2016

SONUÇ

Raporun Sonuç Bölümünde Açıklanmıştır.

I -GENEL BİLGİ:

Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası (DİSK SOSYAL-İŞ), Ziya Gökalp Cad. No. 36/16 Kızılay/Ankara adresinde işçi sendikacılığı faaliyetinde bulunmaktadır. Kurumun genel merkezi Kızılay/ANKARA olup, faaliyet gösterdiği hizmet binası kuruma aittir. Ayrıca, kuruma bağlı olarak Ankara, İstanbul, İzmir ve Antalya Şube Başkanlıkları faaliyet göstermektedir.

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonuna bağlı olarak üyelerin ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amacına yönelik faaliyet gösteren kurumun, bağlı iktisadi işletmesi bulunmadığından, kurumlar ve katma değer vergileri yönünden vergi mükellefiyeti yoktur. Sadece gelir(stopaj) vergisi yönünden Ankara/Çankaya vergi dairesinin 7750009766 sicil numarasında kayıtlı Muhtasar Vergisi mükellefidir. Ayrıca, Çankaya Sosyal Güvenlik Kurumunun 294200202002734800607-62 sicil numarasında kayıtlıdır.

Adı geçen Kurum tarafından **07.11.2012** tarih ve **28460** sayılı Resmi Gazetede yayımlanan **6356** sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun **29.** maddesi gereğince, Yeminli Mali Müşavirliğimizden kurumun son 1 yıllık gelir ve giderlerine ilişkin mali denetim yapılması talep edilmiştir.

Söz konusu inceleme ile ilgili olarak, ilgili kurum ile Yeminli mali Müşavirliğimiz arasında **09.01.2017** tarih ve **35-B 042698** sayılı YMM Tasdik Sözleşmesi tanzim edilmiştir. Sözleşmeye ilişkin Damga Vergisi; kurum tarafından Damga Vergisi beyannamesi ile ödenmiştir.



Kurumun **01.01.2016-31.12.2016** dönemine ait defter kayıtları ve belgelerinin, **6356** sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun **29.** maddesine istinaden gelir ve giderlerine ilişkin mali denetim kapsamında incelenmesi sonucunda, **3568** Sayılı SMMM ve YMM Kanunun **12.** maddesine göre **02.01.1990** tarihinde yayımlanan YMM Tasdik Yönetmeliği hükümleri gereğince, Yeminli Mali Müşavirliğimizce iş bu Özel Amaçlı Rapor düzenlenmiştir.

1. Kurumun Organlarına İlişkin Bilgiler:

Kurumun 09-10 Ocak 2016 tarihinde yapılan 14. olağan genel kurul kararı ile seçilen ve Çankaya İlçe Seçim Kurulu Başkanlığının, 13.01.2016 tarih ve 86495167-140.99-85 sayısı ile onaylanan sendika organlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

a) Genel Merkez Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri:

Adı-soyadı	Görevi
Metin EBETÜRK	Genel Başkan
Celal UYAR	Genel Sekreter
Turgut ÇİVİ	Genel Yönetim Kurulu Üyesi (Mali Daire Başkanı)
Mustafa AĞUŞ	Genel Yönetim Kurulu Üyesi
Müfit EREŞ	Genel Yönetim Kurulu Üyesi

b) Denetim Kurulu Asıl Üyeleri:

Adı-soyadı	Görevi
Emine Başak EROĞLU	Denetim Kurulu üyesi
Abdullah Turgut AYBULUT	Denetim Kurulu üyesi
Serap ERDOĞAN	Denetim Kurulu üyesi

c) Disiplin Kurulu Asıl Üyeleri:

Adı-soyadı	Görevi
Mahir DEKLİ	Disiplin Kurulu üyesi
Nurer ALTUN	Disiplin Kurulu üyesi
Nuri ÜMİT	Disiplin Kurulu üyesi

d) Bağlı Şubeleri ve Başkanları:

Kuruma bağlı faaliyet gösteren şubeleri ve başkanları aşağıdaki gibidir.

Şubesi	Adı-soyadı	Görevi
Ankara Şubesi	Murat Bozbeyoğlu	Şube Başkanı
İstanbul Şubesi	Mahsun Turan	Şube Başkanı
İzmir Şubesi	Müfit Ereş	Şube Başkanı
Antalya Şube	Hüseyin Kaplan	Şube Başkanı
Ankara Şubesi	Sabit Akkuş	Şube Sekreteri
İstanbul Şubesi	Cenk Erden	Şube Sekreteri

1. Kurumun Temsili:

Kurumun, Ankara Valiliği İl Dernekler Müdürlüğü'nden onaylı 14.01.2016 tarih ve 148 nolu Karar defterinin 15.01.2016 tarih ve 1 nolu, Yönetim Kurulu kararı ile,

-Sendikayı; resmi, özel ve diğer kuruluşlarda temsil etmeye,

-Bankalardan, diğer resmi ve özel mercilerden ve kuruluşlardan para çekmeye tahsil ve ahzu kabza, menkul ve gayrimenkul alım satımlarda, taşıt vasıtaları alım-satımında, bu alım satımlar için vekalet vermeye ve vekalet kabul etmeye,

Yönetim kurulundan herhangi iki kişinin imzasının yeterli ve yetkili olduğuna karar verilmiştir.



2. Muhasebe Sorumlusu:

Kurumun muhasebesi genel merkezde tutulmakta olup muhasebe işlemleri, kurumda ücretli olarak çalışan Derya Taşkıran Arslantürk tarafından yürütülmektedir.

3. Hizmet Binalarının Durumu:

Kurumun faaliyet gösterdiği genel merkez binası, kuruma ait olup, kurumun aktifine kayıtlıdır. Ankara, Antalya ve İzmir Şube Başkanlıklarının faaliyet gösterdikleri hizmet binaları da kuruma aittir. İstanbul Şube Başkanlığı hizmet binası kiralık olarak hizmet vermektedir.

4. Çalışan Personel Sayısı:

Rapor dönemi itibarıyla kurumun merkezinde; idari işlerinde; 1 muhasebe sorumlusu, 1 idari sorumlu, 1 Genel Başkan Danışmanı, 1 Eğitim Koodinatörü, 2 Uzman, 1 çaycı ve 2 büro personeli, İstanbul Şube'de; 1 Büro Personeli ve 1 Uzman, Ankara Şube'de; 1 Büro Personeli, İzmir Şube'de; 1 büro personeli ve 1 Uzman, Bursa'da 1 Uzman olmak üzere 15 kişi çalışmaktadır. Ayrıca Ankara'da 1, İstanbul'da 1 vekalet ücreti karşılığı çalışan Avukat bulunmaktadır.

5. Kurum Adına Kayıtlı Taşıt Araçları:

Kurum adına kayıtlı ve faaliyetinde kullandığı 9 adet taşıt aracı (binek otomobili) bulunmaktadır. 5 adet taşıt Genel Merkez, 1 adet taşıt İstanbul Şube, 1 adet taşıt Ankara Şube, 1 adet taşıt İzmir Şube, 1 Adet Bursa Örgütlenme çalışması için kullanımında bulunmaktadır.

6. İnceleme Dönemlerine İlişkin Bilanço ve Gelir Tablosu:

Kurumun 01.01.2016-31.12.2016 faaliyet dönemine ait düzenlenen bilanço ve gelir tabloları aşağıda sunulmuştur.

II- USUL İNCELEMELERİ:

1.Yasal Defterlerin Tasdik Durumu:

Kurumun 2016 yıllarına ait yasal defterlerin tasdikine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

Yılı	Defter Adı	Tasdik Makamı	Tasdik Tarihi	Tasdik No
2016	Yevmiye Defteri	Ankara 54. Noter	14.12.2015	52848
2016	Defteri Kebir	Ankara 54. Noter	14.12.2015	52849
2016	Envanter Defteri (Ara Tasdik)	Ankara 54. Noter	14.01.2016	01899

2- Defter Kayıtları ve Dayanak Teşkil Eden Belgeler:

Kurumun yasal defterleri, tek düzen hesap planına uygun olarak ve 7/B seçeneğine göre elektronik ortamda ve bilgisayar yardımıyla tutulmaktadır.

İnceleme dönemlerine ait yasal defter ve belgelerinin incelenmesi sonucunda, defter kayıtlarına dayanak teşkil eden harcamaların usulüne uygun olarak belgelendirildiği ve muhasebe kayıtlarının muhasebenin temel ilke ve prensiplerine uygun olduğu ve kurumun gerçek mali durumunu yansıttığı görülmüştür.

Kurum faaliyet giderleri, ücret bordrosu, mal ve hizmet alış faturası, gider pusulası, serbest meslek makbuzu ve yazar kasa fişleri ile belgelendirilmiştir. Yapılan harcamalar, kurumun bankadaki hesabından ödenmektedir. Ayrıca, genel merkez yönetim kurulu üyeleri tarafından kurum adına yapılan giderler, kurul üyesi adına çıkartılan banka kredi kartı ile belgelendirilmektedir. Bankadan gelen ekstreler ve harcama belgeleri ile karşılaştırılarak mutabakat sağlanması ile kayıtlara alınmaktadır.

Kurum adına alınan harcama belgelerine, harcamanın hangi amaçla yapıldığı belgenin arkasına yazılarak açıklanmakta ve harcamayı yapan ile yönetim kurulu başkanı ve başkan vekili tarafından imzalanmaktadır. Belli tutarı aşan mal ve hizmet alımlarının, yazar kasa fişi yerine fatura ile belgelendirilmesinin daha uygun olacağı kurum yönetimine bildirilmiştir.

Kurumun gelirleri olan üye aidatları için kurum tarafından herhangi bir belge düzenlenmemektedir. Söz konusu gelirler, ilgili firmalar tarafından kurumun banka hesabına yatırılmakta ve banka hesabına geçtiği tarih itibarıyla ilgili defterlere gelir olarak kayıt edilmektedir. Ücret ödemeleri mal ve hizmet alımlarının tamamı banka ve kasadan yapılmaktadır.

3.Beyannameler:

Kurumun vermek zorunda olduğu gelir(stopaj) beyannameleri ve SGK prim ve hizmet bildirgeleri, ilgili kurumlara yasal sürelerinde verilmiştir.

4. İnceleme Yöntemi:

İnceleme dönemine ait harcama belgeleri sondaj usulü ile incelenmiş, aylık mizan bilgileri ve yardımcı hesaplar, ödeme belgeleri, nakit ve banka hareketleri ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. Böylece, belgelerin ana hesaplara doğru olarak kaydedilip kaydedilmediği, nakit ve banka hareketleri ile uyumlu olup olmadığı ve temel mali tablolara uygunluğu araştırılmıştır. Bazı, büyük tutarlı (oransal olarak) alış faturaları için "Karşıt inceleme " yapılmak suretiyle, doğruluklarının teyidi gibi yöntemlere de baş vurulmuştur.

Ayrıca, düzenlenen ücret bordroları incelenmiş, kurumun yönetici ve çalışanlarına ödenen ücretlere ait vergi ve SGK primlerinin, ilgili mevzuata uygun beyan edilip edilmediğine bakılmıştır.

III-HESAP İNCELEMELERİ:

A-Yapılan İnceleme:

Raporun ilgili bölümünde belirtildiği üzere, kurumun inceleme döneminde defter kayıtlarına dayanak teşkil eden belgelerin usulüne uygun olduğu ve gerçek durumu yansıttığı sonucuna varılmıştır. Ayrıca, nakit ödemeleri ve banka hareketlerinin mal ve hizmet alımları ile kurumun finansman ihtiyacı ve amacına uygun olduğu anlaşılmıştır.

**1.Kurumun Faaliyet Gelir ve Giderleri:**

Kurumun gelirleri; 09-10 Ocak 2016 tarihlerinde yapılan olağan genel kurulunda Tüzüğün 45. maddesinin (a) fıkrasındaki değişiklik “Üyelik ödentisi (aidatı) : Aylık üyelik ödentisi, bir günlük brüt çıplak ücretinin %80’i (yüzde sekseni) tutarındadır. Üyelik ödentisi her durumda ulusal çapta belirlenmiş yasal günlük brüt asgari ücret tutarının 2,5 (iki buçuk) katını geçemez”,

45. maddesinin (b) fıkrasındaki değişiklik “Dayanışma ödentisi (aidatı) : Aylık dayanışma ödentisi, bir günlük brüt çıplak ücretin %80’i (yüzde sekseni) tutarındadır.” şeklindedir. Üye aidatları, ilgili firmalar tarafından kurumun banka hesabına yatırıldığı tarih itibarıyla yasal defterlere gelir olarak kayıt edilmektedir.

Kurumun TDHP ‘na göre faaliyet gelirlerinden üye aidatları, faiz gelirleri, 602- Gelirler Hesabında ve alt hesaplarda izlenmektedir.

Kurumun giderleri ise, 09-10.01.2016 tarihlerinde yapılan olağan genel kurulunda hazırlanan sendika ana tüzüğü ve genel bütçe uygulamaları ile tespit edilen sendika genel merkezi ve şubelerin yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına ödenen ücretler, sosyal yardımlar ve yolluklar, personel ücretleri ve sosyal yardımlar, idari giderler, DİSK aidat giderleri, temsilci ve eğitim giderlerinden oluşmaktadır. Genel kurul ve diğer toplantılara katılan üyelerin ve delegelerin yol masrafları ile yolluklar da sendika tarafından karşılanmaktadır.

Kurumun faaliyet giderlerinden, genel merkez ve şube yönetici ücret ödemeleri; (ücret, ikramiye, yemek parası ve yollukların toplamı v.b gibi), Tek Düzen Hesap Planı (TDHP) 7/B seçeneğine göre, 770-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ ‘nde İşçi Ücret ve Giderleri hesabında, personel ücret ödemeleri; Dışarıdan Sağlanan Fayda ve Hizmetler Hesabında ve diğer giderler de izlenmektedir. Ayrıca, kurum KDV mükellefi olmadığından, vergi indirim hakkı bulunmamaktadır. Bu nedenle, harcama belgelerinin KDV dahil tutarları, faaliyet gideri olarak defterlere kaydedilmektedir.

Kurumun genel merkez yöneticilerine, bağlı şubelere, temsilcilere ve kurum personeline, masrafları karşılamak üzere genel yönetim kurulunca avans verilmektedir. Harcama belgelerinin ibrazı ve verilen yolluk bildirimi sonucuna göre verilen avans kapatılmaktadır.

Ayrıca, genel merkez yönetim kurulu üyeleri tarafından kurum adına yapılan giderler, kurul üyesi adına çıkartılan banka kredi kartı ile yapılmaktadır. Bankadan gelen ekstrelere ve harcama belgeleri ile karşılaştırılarak mutabakat sağlanması ile kayıtlara alınmaktadır. Sendika genel merkezi ve şubelerin yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına verilecek ücretler, ödenecek yolluklar ve tazminatlar sendika genel kurulu, personelin ücret ve tazminatları ise, sendika yönetim kurulu tarafından belirlenmektedir. Ayrıca, Sendikalar Kanunu ve Ana Tüzük gereğince kurum genel yönetim kurulu, taşınmaz ve demirbaş alım ve satımı yetkisine haizdir.



a) 01.01.2016- 31.12.2016 Dönemi Faaliyet Gelir ve Giderleri

i) Faaliyet Gelir-Giderleri:

Hesap İsmi	Giderler Toplamı	Gelirler Toplamı
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		
Gen.Mrk.Personel Ücretleri	746.738,89	
ÜCRET	335.492,70	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	57.535,97	
SSK İşveren Primi	92.783,85	
İşsizlik İşveren Primi	7.850,79	
Sosyal Yardım	97.688,03	
Yemek Yardımı	41.850,00	
Ulaşım Yardımı	33.369,28	
Bayram Yardımı	7.641,54	
Kıdem Zammı	5.352,46	
Kasa Tazminatı	4.724,41	
Yılbaşı Yardımı	4.750,34	
Kıdem Tazminatı	59.336,07	
Personel Yoluğu	13.603,09	
Personel Harcırah	9.350,49	
Ulaşım	3.912,60	
Konaklama	160,00	
SÖZ. AVUKAT ÜCRETİ	81.420,12	
Av.Sarper Gürcan	50.887,56	
Av.Cemal Polat	30.532,56	
İŞVEREN SORUMLULUK SİG.	1.028,27	
Sorumluluk Poliçesi	1.028,27	
ŞUBE PERS. ÜCRETLERİ	265.587,42	
İstanbul Şube Personel Ücreti	117.987,54	



ÜCRET	64.833,15	
Üc.Bağ.Diğ.Ödeme (İkramiye)	10.988,61	
SSK İşveren Hissesi	18.088,08	
İşsizlik İşveren Primi	1.764,68	
SOSYAL YARDIM	22.313,02	
Yemek Yardımı	9.900,00	
Ulaşım Yardımı	8.816,66	
Bayram Yardımı	1.784,62	
Kıdem Zammı	832,77	
Yılbaşı Yardımı	978,97	
ANKARA ŞUBE PER. ÜCR.	40.892,65	
ÜCRET	22.137,27	
Ücr.Bağ.Diğ.Ödeme (İkramiye)	3.001,48	
SSK İşveren Primi	6.174,01	
İşsizlik İşveren Primi	602,33	
Sosyal Yardım	8.977,56	
Yemek Yardımı	4.500,00	
Ulaşım Yardımı	3.135,76	
Bayram Yardımı	446,16	
Kıdem Zammı	476,00	
Yılbaşı Yardımı	419,64	
İZMİR ŞUBE PERS. ÜCRETİ	106.707,23	
ÜCRET	56.976,27	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	7.507,68	
SSK İşveren Primi	18.480,40	
İşsizlik İşveren Primi	1.580,51	
Sosyal Yardım	22.162,37	
Yemek Yardımı	9.900,00	
Ulaşım Yardımı	8.732,33	
Bayram Yardımı	1.784,62	



Kıdem Zammı	766,47	
Yılbaşı Yardımı	978,95	
Gen. Mrk. Yönetici Giderleri	837.340,79	
ÜCRET	530.190,04	
Ücr. Bağ. Diğ. Öd. (ikramiye)	85.832,59	
SSK İşveren Primi	146.188,90	
Sosyal Yardım	24.750,00	
Yemek Yardımı	24.750,00	
Gen. Mrk. Yön. Kıdem Tazminatı	48.837,52	
KAZA SİGORTASI	1.541,74	
Şube Yönetici Ücreti	511.148,04	
ÜCRET	346.788,85	
Ücr. Bağ. Diğ. Öd. (ikramiye)	58.902,41	
SSK İşveren Primi	80.706,78	
Sosyal Yardım	24.750,00	
Yemek Yardımı	24.750,00	
Yön. Öd. Yolluklar	82.669,94	
Gen. Mrk. Y.İçi Yolluğu	17.355,47	
Konaklama	13.332,00	
Ulaşım	9.910,10	
Gen. Mrk. Y.Dışı Yol.	7.082,30	
Konaklama	655,49	
Ulaşım	6.366,20	
Şube Y.İçi Yolluğu	14.449,50	
Konaklama	4.613,00	
Ulaşım	8.905,88	
İDARİ GİDERLER	501.435,20	
GENEL MERKEZ	404.034,49	
Kırtasiye	15.200,22	
Haberleşme	48.072,25	



Mahkeme	10.189,13	
Noter	2.447,60	
Gen. Mrk. Gen. Kurulu	93.258,04	
Ist. Ayd. Tem. Su. Aidat	16.512,36	
Oto Tamir Bakım	20.244,15	
Oto Akaryakıt	30.320,19	
Ulaşım	1.760,00	
Vergi	28.004,14	
Malların Bakım Onarımı	5.126,10	
İkram	27.030,07	
Temsil	5.342,00	
Malların Siğ.	540,20	
Arabulucu-YHK-DİE	2.452,71	
Trafik Cezaları	634,25	
Oto Park Tem. V.S.	1.801,20	
İlan	2.065,00	
Oto Vergi-Kasko	31.956,59	
Sabit kıymet Giderleri	15.827,11	
Banka Havale Masrafı	315,91	
Boya Badana	150,00	
Bilgisayarların Bakımı	12.000,00	
Yeminli Mali Müşavirlik	14.750,00	
Şaypa Örgütlenme	12.455,78	
Diğer	5.589,49	
ANKARA ŞUBE	18.722,85	
Kırtasiye	673,05	
Haberleşme	2.092,90	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	5.245,00	
Oto Bakım Onarım	632,42	
Oto Akaryakıt	200,00	



Ulaşım	621,50	
İkram	4.582,89	
Temsil	80,00	
Oto Park Tem.	1.835,95	
Dergi-Gazete-Film vs.	280,00	
Boya Badana	2.242,00	
Diğer	237,14	
İSTANBUL ŞUBE	56.672,78	
Kırtasiye	811,97	
Haberleşme	2.643,03	
Kira	31.413,73	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	2.648,93	
Oto Tamir Bakım	1.575,14	
Oto Akaryakıt	120,00	
Ulaşım	3.574,00	
İkram	6.080,33	
Temsil	1.792,00	
Oto Park Tem.vs.	1.396,09	
Dergi-Gazete	453,00	
Boya Badana	3.574,70	
Diğer	589,86	
ANTALYA ŞUBE	2.726,79	
Kırtasiye	17,50	
Haberleşme	1.373,60	
Ist. Ayd. Tem. Su. Aidat	511,71	
Oto Akaryakıt	140,00	
Ulaşım	258,00	
Vergi	275,40	
İkram	75,58	
Temsil	75,00	



İZMİR ŞUBE	19.278,29	
Kırtasiye	615,82	
Haberleşme	2.410,73	
Noter	17,51	
Kira	5.625,00	
Ist. Ayd. Tem. Su. Aidat	4.176,61	
Oto Tamir Bakım	901,00	
Ulaşım	855,40	
Vergi	65,18	
İkram	1.792,79	
Temsil	50,00	
Eğitim (Dergi-Gazate)	580,00	
Film Fotoğraf Baskı	39,00	
Otopark	1.216,00	
Diğer	933,25	
EĞİTİM GİDERLERİ	153.422,02	
Kitap-Dergi-Gazete-İnternet	19.713,50	
Seminer Konferans	7.184,00	
Film. Fot. Video. Baskı, CD, vs	413,00	
Temsilci ve Üye Yollukları	126.111,52	
ÜST KURULUŞ (DİSK) GİD.	153.877,44	
DİSK Aidat	132.084,04	
DİSK Genel kurul	21.793,40	
UNİ ÜYELİK	31.761,20	
Ç.S.G.B.Eğitim Giderleri	150.132,74	
Eğitim Gideri	128.517,31	
Bilgisayar	9.113,53	
Çanta	12.501,90	
GİDERLER TOPLAMI	3.434.113,68	
GELİRLER		5.869.479,04



Aidat Geliri		3.047.443,42
Banka Faizi		109.071,89
Diğer Gelir		4.870,81
Dayanışma Aidatı		16.858,09
Önceki Dönem Geliri		2.493.365,93
SGK 5510 Devlet		45.910,24
Ç.S.G.B. (İPC)		150.000,00
6661 Sayılı Kanun		1.958,66
GELİR-GİDER FARKI		2.435.365,36

**01.01.2016– 31.12.2016 Tarihli Mizan**

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	KASA HESABI	402.374,22	389.604,40	12.769,82	
102	BANKALAR	13.351.075,04	12.763.414,43	587.660,61	
136	DİĞER ÇEŞ. ALACAKLAR	4.000,00	4.000,00		
195	İŞ AVANSLARI	562.941,85	549.979,80	12.962,05	
196	PERSONEL AVANSLARI	240.636,36	229.836,36	10.800,00	
226	VERİLEN DEP. ve TEM.	3.866,46		3.886,46	
252	BİNALAR	1.179.377,23		1.179.377,23	
254	TAŞITLAR	711.760,82	149.852,00	561.908,82	
255	DEMİRBAŞLAR	198.932,14	12.975,11	185.957,03	
320	SATICILAR(KISA VYK)	375.830,34	385.605,54		9.775,20
326	EMANETLER HESABI	12.997,61	12.997,61		
335	PERSONELE BORÇLAR	11.877,71	12.177,71		300,00
360	ÖDENECEK VERGİ	304.557,45	351.752,70		47.195,25
361	ÖDENECEK SGK	542.534,32	605.200,53		62.666,21
590	DÖNEM NET KARI	2.493.365,93	2.493.365,93		
602	GELİRLER HESABI	7.429,92	5.876.908,96		5.869.479,04
770	GEN. YÖN. GİDERLERİ	3.443.225,53	9.111,85	3.434.113,68	
		23.846.782,93	23.846.782,93	5.989.415,70	5.989.415,70



01.01.2016– 31.12.2016 Tarihli KESİN Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	KASA HESABI	402.374,22	389.604,40	12.769,82	
102	BANKALAR	13.351.075,04	12.763.414,43	587.660,61	
136	DİĞER ÇEŞ. ALACAKLAR	4.000,00	4.000,00		
195	İŞ AVANSLARI	562.941,85	549.979,80	12.962,05	
196	PERSONEL AVANSLARI	240.636,36	229.836,36	10.800,00	
226	VERİLEN DEP. ve TEM.	3.866,46		3.886,46	
252	BİNALAR	1.179.377,23		1.179.377,23	
254	TAŞITLAR	711.760,82	149.852,00	561.908,82	
255	DEMİRBAŞLAR	198.932,14	12.975,11	185.957,03	
320	SATICILAR(KISA VYK)	375.830,34	385.605,54		9.775,20
326	EMANETLER HESABI	12.997,61	12.997,61		
335	PERSONELE BORÇLAR	11.877,71	12.177,71		300,00
360	ÖDENECEK VERGİ	304.557,45	351.752,70		47.195,25
361	ÖDENECEK SGK	542.534,32	605.200,53		62.666,21
590	DÖNEM NET KARI	2.493.365,93	4.928.374,29		2.435.365,36
602	GELİRLER HESABI	5.876.908,96	5.876.908,96		
690	DÖNEM KARI VEYA ZAR.	5.869.479,04	5.869.479,04		
770	GENEL YÖN.GİD.	3.443.225,53	3.443.225,53		
	TOPLAM	35.585.741,01	35.585.741,01	2.555.302,02	2.555.302,02

**31.12.2016 TARİHLİ BİLANÇO (TL)**

AKTİF		PASİF	
I- DÖNEN VARLIKLAR		I- KISA VADELİ KAYN.	
A Hazır Değerler		B Borçlar	
01. Kasa	12.769,82	01. Satıcılar	9.775,20
03. Banka	587.660,61		
H Diğer Dönen Varlıklar		C DİĞER BORÇLAR	
05. İş Avansları	12.962,05	04. Personele Borçlar	300,00
06. Personel Avansları	10.800,00		
II- DURAN VARLIKLAR		F ÖDENECEK VERGİ SGK	
A Ticari Alacaklar		01.Ödenecek Vergi	47.195,25
04. Verilen Dep.Teminatlar	3.866,46	02.Ödenecek SGK	62.666,21
D Maddi Duran Varlıklar		III. ÖZKAYNAKLAR	
03. Binalar	1.179.377,23	F DÖNEM NET KARI (ZARARI)	
05. Taşıtlar	561.908,82	01. Dönem Net Karı	2.435.365,36
06. Demirbaşlar	185.957,03		
AKTİFLER TOPLAMI	2.555.302,02	PASİFLER TOPLAMI	2.555.302,02



31.12.2016 TARİHLİ BİLANÇO AÇIKLAMASI KASA HESABI :

31.12.2016 tarihli nakit kasa mevcudu 12.769,82,- TL'dir.

BANKALAR :

31.12.2016 tarihinde bankalar hesabında	587.660,61,- TL ;
▪ T.C. Ziraat Bankası Yenişehir Şubesi Vadesiz hesapta	6.039,37,- TL
▪ T.C. Ziraat Bankası Fon Hesabı	78.488,32,-TL
▪ T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap	30.252,13,-TL
▪ T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap	222.362,02,-TL
▪ T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap	250.518,77,-TL

AVANSLAR :

31.12.2016 tarihinde şubeler ve şahıslar üzerinde **12.962,05,-TL**'dir.

Şubeler Üzerinde 2.253,18,- TL

İstanbul Şube	817,12,- TL
Antalya Şube	564,14,- TL
Ankara Şube	395,11,- TL
İzmir Şube	476,81,- TL

İŞ TAKİP AVANSLARI : 10.708,87,- TL

Davaları devam eden üyelerimiz için Avukatlara ve örgütlenme çalışmaları için şahıslara verilen iş takip avanslarından oluşmaktadır.

PERSONEL AVANSLARI : 10.800,00,- TL

Personele verilen ücret avanslarından oluşmaktadır.

VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR :

Bu hesapta görülen toplam **3.866,46 TL**'nin dağılımı şöyledir.

- İski İstanbul	135,00
- Antalya Sular İdaresi	86,60



-Aski Ankara	175,00
- Ankara Elektrik Kurumu	69,60
- Aski Ankara (56/10)	175,00
- İstanbul Şube Depozito	1.250,00
- İstanbul Elektrik Güv.	129,44
- Başkent Elektrik (36/15)	96,00
- Başkent Elektrik (36/16)	96,00
- Başkent Elektrik (36/17)	96,00
- Antalya Elektrik	191,88
İzmir Gediz Elektrik 102 no'lu Daire	280,56
İzmir Gediz Elektrik 103 no'lu Daire	280,56
İzmir Su 102 no'lu Daire	402,41
İzmir Su 103 no'lu Daire	402,41

BİNALAR :

Bilançomuzun aktifinde yer alan 1.179.377,23,-TL

Genel Merkez : 231.689,10,- TL (Mithatpaşa Cad.56/10 nolu daire Ankara Şube kullanımında)

Genel Merkez : 112.956,38,- TL (Ziya Gökalp Cad. No/36/15 nolu daire)

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 93.775,00,-TL (Antalya Şube kullanımında)

Genel Merkez : 213.967,00,- TL (İzmir Şube kullanımında)

Genel Merkez : 201.077,00,- TL (İzmir Şube kullanımında)

İzmir Şube kullanımı için 05.04.2016 tarihinde 2 adet büro (102 no'lu büro 152.890,00 TL'ye ve 103 no'lu büro 140.000,00 TL'na) satın alınmış olup, her birine 61.077,00 TL tadilat yapılmış ve büro maliyetine eklenmiştir.



TAŞITLAR :

5 adet Hunday marka araçlar 147.000,00 TL'ye satılmış olup, yerine 7 adet Fiat EGEA marka araçlar alınmıştır.

Bilançomuzun Aktifinde yer alan Taşıtlar; **561.908,82,- TL**

-Toyota Corolla 1.4 Dizel	55.258,82 TL
-Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel DCT	76.170,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel	67.670,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel	67.670,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel	67.670,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel	67.670,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel	67.670,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel	67.670,00 TL

DEMİRBAŞLAR :

Bilançomuzun Aktifinde yer alan 185.957,03,- TL; Genel Merkez ve Şubeler kullanımında-ki kıymetler oluşturmaktadır.

ÇEŞİTLİ BORÇLAR :

Bilançomuzun Pasifinde görülen 9.775,20,- TL; Mal ve Hizmet alımlarından doğan borçlarımızdır.

PERSONELE BORÇLAR :

Bu hesapta bulunan 300,00- TL Gökhan Mangal'a ödenmek üzere borçlar hesabına alınmıştır.

ÖDENECEK VERGİ :

31.12.2016 tarihinde ödenen ücretlerden ve Kira stopajından doğan ödenecek vergilerden oluşmaktadır. **47.195,25,- TL** dağılımı;

Gelir Vergisi	45.605,22,- TL
Damga Vergisi	1.590,03,- TL

**ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK :**

31.12.2016 tarihinde ödenen ücretlerden doğan ödenecek SGK Primleri ve İşsizlik Sigortası Primlerinden oluşmaktadır. **62.666,21,- TL** dağılımı;

SGK İşçi	21.053,53,- TL
SGK İşveren	39.393,63,- TL
İşsizlik İşçi	739,68,- TL
İşsizlik İşveren	1.479,37,- TL

DÖNEM NET GELİR-GİDER FARKI

01.01.2016-31.12.2016 Dönemi gelir artışı tutarı 2.435.365,36,- TL dir.

IV-SONUÇ:

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası Başkanlığının 2016 yılına ait defter kayıtları ve belgeleri ile mali tabloların, 6356 sayılı sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 29. Maddesi gereğince, gelir-giderlerine ilişkin mali denetim kapsamında incelenmesi sonucunda,

1-Raporun II. Bölümünde açıklandığı üzere, kurumun tutmak zorunda olduğu yasal defterlerin, ilgili mevzuata uygun olarak süresinde tasdik ettirildiği,

2-Raporun III. Bölümünde açıklandığı üzere, kurumun faaliyetine ilişkin yapılan harcamaların usulüne uygun olarak belgelendirildiği ve nakit ve banka hareketlerine uyumlu olduğu, gelir ve giderlerin yasal defterlere süresinde kaydedildiği, defter kayıtlarının muhasebenin temel ilke ve prensiplerine uygun olduğu ve düzenlenen mali tabloların gerçek mali durumunu yansıttığı,

3-Bazı büyük tutardaki harcama kalemler için karşıt inceleme yapılarak, bunların gerçeği yansıttığı,

Sonucuna varılmıştır.

Kenan YURDAKUL

Yeminli Mali Müşavir

RAPOR EKLERİ:

1-YMM Faaliyet Belgesi

2-YMM Tasdik Sözleşmesi



RAPOR SAYISI: YMM-216/2018-046

ANKARA 15.03.2018

EKLERİ: Ekli Listede belirtilmiştir.

YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK
ÖZEL AMAÇLI TASDİK RAPORU
(Gelir ve Giderlere İlişkin Mali Denetim Raporu)

İNCELEMİYİ YAPAN YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRİN

Adı Soyadı : 4 İŞLEM DANIŞMANLIK VE YMM LTD.ŞTİ.
Bağlı olduğu oda : İzmir Y.M.M. Odası
Sicil No : İzmir - 489
Mühür No : 1447
Ruhsat No : 06102866
Büro adresi : Evka 3 Mah.124.sok No:1-1 Gökçebük 2 Apt D:1 Bornova /
İzmir
İletişim Bilgileri
Tel : (232) 999 83 80 – (312) 447 04 27
Fax : (232) 999 83 80 – (312) 447 04 25
E-Mail : kenanyurdakul@gmail.com

DAYANAK SÖZLEŞMENİN

Tarih : 01.04.2017
Sayısı : 35-B/046715

RAPORU DÜZENLENEN KURUMUN

Ticaret unvanı : Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif
ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası, (SOSYAL-İŞ)'dir.
Faaliyeti : İşçi Sendikacılığı
Adresi : Ziya Gökalp Cd. No:36/16 Kızılay-ANKARA
Vergi Dairesi : Çankaya V.D.
Vergi Kimlik No : 775 000 9766



İletişim Bilgileri

Tel : (312) 430 17 73

Fax : (312) 432 39 63

Bağlı Bulunduğu Konfederasyon: DİSK (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu)

İNCELEMENİN KONUSU VE DÖNEMİ

Konusu : 6356 sayılı Sendikalar Kanunun 29. maddesi gereğince yapılan, kurumun gelir ve giderlerine ilişkin mali denetim

Dönemi : 01.01.2017-31.12.2017

SONUÇ

Raporun Sonuç Bölümünde Açıklanmıştır.

I - GENEL BİLGİ:

Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası (DİSK SOSYAL-İŞ), Ziya Gökalp Cad. No. 36/16 Kızılay/Ankara adresinde işçi sendikacılığı faaliyetinde bulunmaktadır. Kurumun genel merkezi Kızılay/ANKARA olup, faaliyet gösterdiği hizmet binası kuruma aittir. Ayrıca, kuruma bağlı olarak Ankara, İstanbul, İzmir ve Antalya Şube Başkanlıkları faaliyet göstermektedir.

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonuna bağlı olarak üyelerin ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amacına yönelik faaliyet gösteren kurumun, bağlı iktisadi işletmesi bulunmadığından, kurumlar ve katma değer vergileri yönünden vergi mükellefiyeti yoktur. Sadece gelir(stopaj) vergisi yönünden Ankara/Çankaya vergi dairesinin 7750009766 sicil numarasında kayıtlı Muhtasar Vergisi mükellefidir. Ayrıca, Çankaya Sosyal Güvenlik Kurumunun 294200202002734800607-62 sicil numarasında kayıtlıdır.

Adı geçen Kurum tarafından **07.11.2012** tarih ve **28460** sayılı Resmi Gazetede yayımlanan **6356** sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun **29.** maddesi gereğince, Yeminli Mali Müşavirliğimizden kurumun son 1 yıllık gelir ve giderlerine ilişkin mali denetim yapılması talep edilmiştir.

Söz konusu inceleme ile ilgili olarak, ilgili kurum ile Yeminli mali Müşavirliğimiz arasında 01.04.2017 tarih ve 35-B/046715 sayılı YMM Tasdik Sözleşmesi tanzim edilmiştir. Sözleşmeye ilişkin Damga Vergisi; kurum tarafından Damga Vergisi beyannamesi ile ödenmiştir.

Kurumun 01.01.2017-31.12.2017 dönemine ait defter kayıtları ve belgelerinin, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 29. maddesine istinaden gelir ve giderlerine ilişkin mali denetim kapsamında incelenmesi sonucunda, 3568 Sayılı SMMM ve YMM Kanunun 12. maddesine göre 02.01.1990 tarihinde yayımlanan YMM Tasdik Yönetmeliği hükümleri gereğince, Yeminli Mali Müşavirliğimizce iş bu Özel Amaçlı Rapor düzenlenmiştir.



1. Kurumun Organlarına İlişkin Bilgiler:

Kurumun 09-10 Ocak 2016 tarihinde yapılan 14. olağan genel kurul kararı ile seçilen ve Çankaya İlçe Seçim Kurulu Başkanlığının, 13.01.2016 tarih ve 86495167-140.99-85 sayısıyla onaylanan sendika organlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

a) Genel Merkez Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri:

Adı-soyadı	Görevi
Metin EBETÜRK	Genel Başkan
Celal UYAR	Genel Sekreter
Turgut ÇİVİ	Genel Yönetim Kurulu Üyesi (Mali Daire Başkanı)
Mustafa AĞUŞ	Genel Yönetim Kurulu Üyesi
Müfit EREŞ	Genel Yönetim Kurulu Üyesi

b) Denetim Kurulu Asıl Üyeleri:

Adı-soyadı	Görevi
Emine Başak EROĞLU	Denetim Kurulu üyesi
Abdullah Turgut AYBULUT	Denetim Kurulu üyesi
Serap ERDOĞAN	Denetim Kurulu üyesi

c) Disiplin Kurulu Asıl Üyeleri:

Adı-soyadı	Görevi
Mahir DEKLİ	Disiplin Kurulu üyesi
Nurer ALTUN	Disiplin Kurulu üyesi
Nuri ÜMİT	Disiplin Kurulu üyesi



d) Bağlı Şubeleri ve Başkanları:

Kuruma bağlı faaliyet gösteren şubeleri ve başkanları aşağıdaki gibidir.

Şubesi	Adı-soyadı	Görevi
Ankara Şubesi	Murat Bozbeyoğlu	Şube Başkanı
İstanbul Şubesi	Mustafa Ağuş	Şube Başkanı
İzmir Şubesi	Müfit Ereş	Şube Başkanı
Antalya Şube	Hüseyin Kaplan	Şube Başkanı
Ankara Şubesi	Sabit Akkuş	Şube Sekreteri
İstanbul Şubesi	Cenk Erden	Şube Sekreteri

1. Kurumun Temsili:

Kurumun, Ankara Valiliği İl Dernekler Müdürlüğü'nden onaylı 14.01.2016 tarih ve 148 nolu Karar defterinin 15.01.2016 tarih ve 1 nolu, Yönetim Kurulu kararı ile,

-Sendikayı; resmi, özel ve diğer kuruluşlarda temsil etmeye,

-Bankalardan, diğer resmi ve özel mercilerden ve kuruluşlardan para çekmeye tahsil ve ahzu kabza, menkul ve gayrimenkul alım satımlarda, taşıt vasıtaları alım-satımında, bu alım satımlar için vekalet vermeye ve vekalet kabul etmeye,

Yönetim kurulundan herhangi iki kişinin imzasının yeterli ve yetkili olduğuna karar verilmiştir.

2. Muhasebe Sorumlusu:

Kurumun muhasebesi genel merkezde tutulmakta olup muhasebe işlemleri, kurumda ücretli olarak çalışan Derya Taşkıran Arslantürk tarafından yürütülmektedir.

3. Hizmet Binalarının Durumu:

Kurumun faaliyet gösterdiği genel merkez binası, kuruma ait olup, kurumun aktifine kayıtlıdır. Ankara, Antalya ve İzmir Şube Başkanlıklarının faaliyet gösterdikleri hizmet binaları da kuruma aittir. İstanbul Şube Başkanlığı hizmet binası kiralık olarak hizmet vermektedir.

4. Çalışan Personel Sayısı:

Rapor dönemi itibarıyla kurumun merkezinde; idari işlerinde; 1 muhasebe sorumlusu, 1 idari sorumlu, 1 Genel Başkan Danışmanı, 1 Eğitim Koodinatörü, 2 Uzman, 1 çaycı ve 2 büro personeli, İstanbul Şube'de; 1 Büro Personeli ve 2 Uzman, Ankara Şube'de; 1 Büro Personeli ve 1 Uzman, İzmir Şube'de; 1 büro personeli ve 1 Uzman, Bursa'da 1 Uzman olmak üzere 17 kişi çalışmaktadır. Ayrıca Ankara'da 1, İstanbul'da 1, İzmir'de 1 vekalet ücreti karşılığı çalışan Avukat bulunmaktadır.

5. Kurum Adına Kayıtlı Taşıt Araçları:

Kurum adına kayıtlı ve faaliyetinde kullandığı 8 adet taşıt aracı (binek otomobili) bulunmaktadır. 5 adet taşıt Genel Merkez, 1 adet taşıt İstanbul Şube, 1 adet taşıt Ankara Şube, 1 adet taşıt İzmir Şube kullanımında bulunmaktadır.

6. İnceleme Dönemlerine İlişkin Bilanço ve Gelir Tablosu:

Kurumun 01.01.2017-31.12.2017 faaliyet dönemine ait düzenlenen bilanço ve gelir tabloları aşağıda sunulmuştur.

II- USUL İNCELEMELERİ:

1.Yasal Defterlerin Tasdik Durumu:

Kurumun 2017 yıllarına ait yasal defterlerin tasdikine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

Yılı	Defter Adı	Tasdik Makamı	Tasdik Tarihi	Tasdik No
2017	Yevmiye Defteri	Ankara 54. Noter	23.12.2016	58056
2017	Defteri Kebir	Ankara 54. Noter	23.12.2016	58057
2017	Envanter Defteri	Ankara 54. Noter	23.12.2016	58058

2- Defter Kayıtları ve Dayanak Teşkil Eden Belgeler:

Kurumun yasal defterleri, tek düzen hesap planına uygun olarak ve 7/B seçeneğine göre elektronik ortamda ve bilgisayar yardımıyla tutulmaktadır.

İnceleme dönemlerine ait yasal defter ve belgelerinin incelenmesi sonucunda, defter kayıtlarına dayanak teşkil eden harcamaların usulüne uygun olarak belgelendirildiği ve muhasebe kayıtlarının muhasebenin temel ilke ve prensiplerine uygun olduğu ve kurumun gerçek mali durumunu yansıttığı görülmüştür.

Kurum faaliyet giderleri, ücret bordrosu, mal ve hizmet alış faturası, gider pusulası, serbest meslek makbuzu ve yazar kasa fişleri ile belgelendirilmiştir. Yapılan harcamalar, kurumun bankadaki hesabından ödenmektedir. Ayrıca, genel merkez yönetim kurulu üyeleri tarafından kurum adına yapılan giderler, kurul üyesi adına çıkartılan banka kredi kartı ile belgelendirilmektedir. Bankadan gelen ekstreler ve harcama belgeleri ile karşılaştırılarak mutabakat sağlanması ile kayıtlara alınmaktadır.

Kurum adına alınan harcama belgelerine, harcamanın hangi amaçla yapıldığı belgenin arkasına yazılarak açıklanmakta ve harcamayı yapan ile yönetim kurulu başkanı ve başkan vekili tarafından imzalanmaktadır. Belli tutarı aşan mal ve hizmet alımlarının, yazar kasa fişi yerine fatura ile belgelendirilmesinin daha uygun olacağı kurum yönetimine bildirilmiştir.

Kurumun gelirleri olan üye aidatları için kurum tarafından herhangi bir belge düzenlenmemektedir. Söz konusu gelirler, ilgili firmalar tarafından kurumun banka hesabına yatırılmakta ve banka hesabına geçtiği tarih itibarıyla ilgili defterlere gelir olarak kayıt edilmektedir. Ücret ödemeleri mal ve hizmet alımlarının tamamı banka ve kasadan yapılmaktadır.



3. Beyannameler:

Kurumun vermek zorunda olduğu gelir(stopaj) beyannameleri ve SGK prim ve hizmet bildirgeleri, ilgili kurumlara yasal sürelerinde verilmiştir.

4. İnceleme Yöntemi:

İnceleme dönemine ait harcama belgeleri sondaj usulü ile incelenmiş, aylık mizan bilgileri ve yardımcı hesaplar, ödeme belgeleri, nakit ve banka hareketleri ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. Böylece, belgelerin ana hesaplara doğru olarak kaydedilip kaydedilmediği, nakit ve banka hareketleri ile uyumlu olup olmadığı ve temel mali tablolara uygunluğu araştırılmıştır. Bazı, büyük tutarlı (oransal olarak) alış faturaları için "Karşıt inceleme " yapılmak suretiyle, doğruluklarının teyidi gibi yöntemlere de baş vurulmuştur.

Ayrıca, düzenlenen ücret bordroları incelenmiş, kurumun yönetici ve çalışanlarına ödenen ücretlere ait vergi ve SGK primlerinin, ilgili mevzuata uygun beyan edilip edilmediğine bakılmıştır.

III-HESAP İNCELEMELERİ:

A-Yapılan İnceleme:

Raporun ilgili bölümünde belirtildiği üzere, kurumun inceleme döneminde defter kayıtlarına dayanak teşkil eden belgelerin usulüne uygun olduğu ve gerçek durumu yansıttığı sonucuna varılmıştır. Ayrıca, nakit ödemeleri ve banka hareketlerinin mal ve hizmet alımları ile kurumun finansman ihtiyacı ve amacına uygun olduğu anlaşılmıştır.

1.Kurumun Faaliyet Gelir ve Giderleri:

Kurumun gelirleri; 09-10 Ocak 2016 tarihlerinde yapılan olağan genel kurulunda Tüzüğün 45. maddesinin (a) fıkrasındaki değişiklik "Üyelik ödentisi (aidatı) : Aylık üyelik ödentisi, bir günlük brüt çıplak ücretinin %80'i (yüzde sekseni) tutarındadır. Üyelik ödentisi her durumda ulusal çapta belirlenmiş yasal günlük brüt asgari ücret tutarının 2,5 (ikibuçuk) katını geçemez",

45. maddesinin (b) fıkrasındaki değişiklik "Dayanışma ödentisi (aidatı) : Aylık dayanışma ödentisi, bir günlük brüt çıplak ücretin %80'i (yüzde sekseni) tutarındadır." şeklindedir. Üye aidatları, ilgili firmalar tarafından kurumun banka hesabına yatırıldığı tarih itibarıyla yasal defterlere gelir olarak kayıt edilmektedir.

Kurumun TDHP 'na göre faaliyet gelirlerinden üye aidatları, faiz gelirleri, 602- Gelirler Hesabında ve alt hesaplarda izlenmektedir.

Kurumun giderleri ise, 09-10.01.2016 tarihlerinde yapılan olağan genel kurulunda hazırlanan sendika ana tüzüğü ve genel bütçe uygulamaları ile tespit edilen sendika genel merkezi ve şubelerin yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına ödenen ücretler, sosyal yardımlar ve yolluklar, personel ücretleri ve sosyal yardımlar, idari giderler, DİSK aidat giderleri, temsilci ve eğitim giderlerinden oluşmaktadır. Genel kurul ve diğer toplantılara katılan üyelerin ve delegelerin yol masrafları ile yolluklar da sendika tarafından karşılanmaktadır.

Kurumun faaliyet giderlerinden, genel merkez ve şube yönetici ücret ödemeleri; (ücret, ikramiye, yemek parası ve yollukların toplamı v.b gibi), Tek Düzen Hesap Planı (TDHP) 7/A seçeneğine göre, 770-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ 'nde İşçi Ücret ve Giderleri hesabın-



da, personel ücret ödemeleri; Dışarıdan Sağlanan Fayda ve Hizmetler Hesabında ve diğer giderler de izlenmektedir. Ayrıca, kurum KDV mükellefi olmadığından, vergi indirim hakkı bulunmamaktadır. Bu nedenle, harcama belgelerinin KDV dahil tutarları, faaliyet gideri olarak defterlere kaydedilmektedir.

Kurumun genel merkez yöneticilerine, bağlı şubelere, temsilcilere ve kurum personeline, masrafları karşılamak üzere genel yönetim kurulunca avans verilmektedir. Harcama belgelerinin ibrazı ve verilen yolluk bildirimi sonucuna göre verilen avans kapatılmaktadır.

Ayrıca, genel merkez yönetim kurulu üyeleri tarafından kurum adına yapılan giderler, kurul üyesi adına çıkartılan banka kredi kartı ile yapılmaktadır. Bankadan gelen ekstreler ve harcama belgeleri ile karşılaştırılarak mutabakat sağlanması ile kayıtlara alınmaktadır. Sendika genel merkezi ve şubelerin yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına verilecek ücretler, ödenecek yolluklar ve tazminatlar sendika genel kurulu, personelin ücret ve tazminatları ise, sendika yönetim kurulu tarafından belirlenmektedir. Ayrıca, Sendikalar Kanunu ve Ana Tüzük gereğince kurum genel yönetim kurulu, taşınmaz ve demirbaş alım ve satımı yetkisine haizdir.

a) 01.01.2017- 31.12.2017 Dönemi Faaliyet Gelir ve Giderleri

i) Faaliyet Gelir-Giderleri:

GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		
Gen.Mrk.Personel Ücretleri	884.940,21	
ÜCRET	420.392,74	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	74.708,46	
SSK İşveren Primi	123.920,87	
İşsizlik İşveren Primi	9.510,80	
Sosyal Yardım	133.514,58	
Yemek Yardımı	54.040,00	
Ulaşım Yardımı	44.204,81	
Bayram Yardımı	10.068,74	
Kıdem Zammı	8.231,18	
Kasa Tazminatı	4.774,52	
Sorumluluk Tazminatı	921,28	
Yılbaşı Yardımı	5.392,10	
Yıllık İzin Ücreti	5.881,95	
Personel Yolluğu	21.781,86	
Personel Harcırah	11.311,50	
Ulaşım	8.484,96	



Konaklama	1.985,40	
SÖZ. AVUKAT ÜCRETİ	100.040,40	
Av.Sarper Gürcan	56.994,00	
Av.Cemal Polat	34.196,40	
Av.Halil Dönmez	8.850,00	
İŞVEREN SORUMLULUK SİG.	1.070,50	
Sorumluluk Poliçesi	1.070,50	
ŞUBE PERS. ÜCRETLERİ	346.333,04	
İstanbul Şube Personel Ücreti	167.094,81	
ÜCRET	95.835,86	
Üc.Bağ.Diğ.Ödeme (İkramiye)	12.468,98	
SSK İşveren Hissesi	25.815,76	
İşsizlik İşveren Primi	2.588,48	
SOSYAL YARDIM	30.385,73	
Yemek Yardımı	12.760,00	
Ulaşım Yardımı	13.300,34	
Bayram Yardımı	1.998,80	
Kıdem Zammı	1.230,17	
Yılbaşı Yardımı	1.096,42	
ANKARA ŞUBE PER. ÜCR.	56.149,73	
ÜCRET	28.577,80	
Ücr.Bağ.Diğ.Ödeme (İkramiye)	4.616,38	
SSK İşveren Primi	8.361,08	
İşsizlik İşveren Primi	595,09	
Sosyal Yardım	12.661,53	
Yemek Yardımı	6.300,84	
Ulaşım Yardımı	4.489,50	
Bayram Yardımı	939,97	
Yılbaşı Yardımı	931,22	
İhbar Tazminatı	1.337,85	
İZMİR ŞUBE PERS. ÜCRETİ	123.088,50	
ÜCRET	65.333,59	



Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	11.046,27	
SSK İşveren Primi	18.789,48	
İşsizlik İşveren Primi	1.833,12	
Sosyal Yardım	26.086,04	
Yemek Yardımı	10.810,00	
Ulaşım Yardımı	11.042,22	
Bayram Yardımı	1.998,79	
Kıdem Zammı	1.138,63	
Yılbaşı Yardımı	1.096,40	
Gen.Mrk.Yönetici Giderleri	857.548,72	
ÜCRET	570.103,49	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	94.828,92	
SSK İşveren Primi	163.915,51	
Sosyal Yardım	27.025,00	
Yemek Yardımı	27.025,00	
KAZA SİGORTASI	1.675,80	
Şube Yönetici Ücreti	467.033,08	
ÜCRET	292.396,22	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	52.180,15	
SSK İşveren Primi	69.612,60	
Sosyal Yardım	22.070,00	
Yemek Yardımı	22.070,00	
Şube Yönetici Tazminatı	30.774,11	
Yön.Öd.Yolluklar	80.333,28	
Gen.Mrk.Y.İçi Yolluğu	21.938,00	
Konaklama	20.724,50	
Ulaşım	10.658,91	
Gen.Mrk.Y.Dışı Yol.	1.200,00	
Konaklama	1.252,79	
Ulaşım	1.271,70	
Şube Y.İçi Yolluğu	11.382,00	
Konaklama	3.039,00	



Ulaşım	8.866,38	
İDARİ GİDERLER	608.173,85	
GENEL MERKEZ	494.563,24	
Kirtasiye	15.417,13	
Haberleşme	53.083,58	
Mahkeme	39.048,36	
Noter	1.515,50	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	42.879,55	
Oto Tamir Bakım	4.164,39	
Oto Akaryakıt	55.114,41	
Ulaşım	1.701,25	
Vergi	12.811,93	
Malların Bakım Onarımı	13.230,60	
İkram	42.428,03	
Temsil	7.388,00	
Malların Siğ.	1.156,09	
Arabulucu-YHK-DİE	3.520,47	
Trafik Cezaları	161,25	
Oto Park Tem.V.S.	1.622,93	
İlan	249,99	
Oto Vergi-Kasko	20.342,86	
Sabit kıymet Giderleri	1.462,00	
Banka Havale Masrafı	388,68	
Boya Badana	7.845,00	
Bilgisayarların Bakımı	12.063,70	
Yeminli Mali Müşavirlik	16.520,00	
Yılbaşı Promosyonu	74.694,00	
Şaypa Örgütlenme	16.992,65	
8 Mart Kadınlar günü	5.720,00	
Çapa Örgütlenme	5.834,72	
Bursa Ecz.Koop Örg.	405,00	
İstanbul Gratis-Hedef	1.139,00	



Koda Örgütlenme	33.952,27	
Diğer	1.709,90	
ANKARA ŞUBE	16.410,74	
Kırtasiye	376,23	
Haberleşme	1.886,26	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	5.534,11	
Ulaşım	742,25	
İkram	4.804,41	
Temsil	936,61	
Oto Park Tem.	1.963,00	
Dergi-Gazete-Film vs.	5,00	
Diğer	162,87	
İSTANBUL ŞUBE	75.874,03	
Kırtasiye	690,77	
Haberleşme	2.835,03	
Noter	149,35	
Genel Kurul	22.275,30	
Kira	34.544,58	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	3.027,14	
Oto Tamir Bakım	1.491,91	
Ulaşım	2.695,50	
İkram	4.641,92	
Temsil	1.983,61	
Oto Park Tem.vs.	1.187,99	
Diğer	350,93	
ANTALYA ŞUBE	2.310,43	
Haberleşme	1.472,47	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	480,96	
İkram	121,00	
Temsil	236,00	
İZMİR ŞUBE	19.015,41	
Kırtasiye	1.069,40	



Haberleşme	2.410,61	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	3.966,05	
Oto Tamir Bakım	953,99	
Akaryakıt	615,28	
Ulaşım	995,00	
Vergi	732,00	
İkram	4.913,08	
Temsil	1.321,50	
Eğitim (Dergi-Gazate)	600,00	
Film Fotoğraf Baskı	300,00	
Otopark	638,00	
Diğer	500,00	
EĞİTİM GİDERLERİ	85.137,58	
Kitap-Dergi-Gazete-İnternet	32.624,08	
Seminer Konferans	1.895,50	
Film.Fot.Video.Baskı,CD,vs	305,00	
Temsilci ve Üye Yollukları	44.697,00	
Bayrak, Flama, Önlük, Şapka	5.616,00	
ÜST KURULUŞ (DİSK) GİD.	190.833,05	
DİSK Aidat	190.833,05	
UNİ ÜYELİK	37.636,08	
GİDERLER TOPLAMI	3.557.968,89	
GELİRLER		6.118.140,55
Aidat Geliri		3.530.257,59
Banka Faizi		72.361,53
Diğer Gelir		5.210,93
Dayanışma Aidatı		28.459,33
Önceki Dönem Geliri		2.435.365,36
SGK 5510 Devlet		46.485,81
GELİR-GİDER FARKI		2.560.171,66



01.01.2017– 31.12.2017 Tarihli Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	KASA HESABI	310.215,72	305.491,98	4.723,74	
102	BANKALAR	9.917.340,75	9.182.186,16	735.154,59	
195	İŞ AVANSLARI	295.314,28	254.060,11	41.254,17	
196	PERSONEL AVANSLARI	251.915,58	241.768,64	10.146,94	
226	VERİLEN DEP.veTEM.	3.866,46		3.886,46	
252	BİNALAR	1.179.377,23		1.179.377,23	
254	TAŞITLAR	561.908,82	24.460,00	537.448,82	
255	DEMİRBAŞLAR	204.213,82		204.213,82	
320	SATICILAR (KISA VYK)	151.640,11	177.989,29		26.349,18
326	EMANETLER HESABI	8.139,20	8.139,20		
335	PERSONELE BORÇLAR	114.675,12	117.724,16		3.049,04
360	ÖDENECEK VERGİ	361.458,45	416.707,76		55.249,31
361	ÖDENECEK SGK	628.335,96	699.702,54		71.366,58
590	DÖNEM NET KARI	2.435.365,36	4.435.365,36		
602	GELİRLER HESABI	1.207,46	6.119.348,01		6.118.140,55
770	GEN. YÖN.GİDERLER	3.601.500,15	43.531,26	3.557.968,89	
		20.026.474,47	20.026.474,47	6.274.154,66	6.274.154,66



01.01.2017– 31.12.2017 Tarihli KESİN Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	KASA HESABI	310.215,72	305.491,98	4.723,74	
102	BANKALAR	9.917.340,75	9.182.186,16	735.154,59	
195	İŞ AVANSLARI	295.314,28	254.060,11	41.254,17	
196	PERSONEL AVANSLARI	251.915,58	241.768,64	10.146,94	
226	VERİLEN DEP.veTEM.	3.866,46		3.886,46	
252	BİNALAR	1.179.377,23		1.179.377,23	
254	TAŞITLAR	561.908,82	24.460,00	537.448,82	
255	DEMİRBAŞLAR	204.213,82		204.213,82	
320	SATICILAR (KISA VYK)	151.640,11	177.989,29		26.349,18
326	EMANETLER HESABI	8.139,20	8.139,20		
335	PERSONELE BORÇLAR	114.675,12	117.724,16		3.049,04
360	ÖDENECEK VERGİ	361.458,45	416.707,76		55.249,31
361	ÖDENECEK SGK	628.335,96	699.702,54		71.366,58
590	DÖNEM NET KARI	2.435.365,36	4.995.537,02		2.560.171,66
602	GELİRLER HESABI	6.119.348,01	6.119.348,01		
690	DÖNEM KARI VEYA ZAR	6.118.140,55	6.118.140,55		
770	GENEL YÖN.GİD.	3.601.500,15	3.601.500,15		
	TOPLAM	32.262.755,57	32.262.755,57	2.716.185,77	2.716.185,77

31.12.2017 TARİHLİ BİLANÇO (TL)

AKTİF	PASİF
I- DÖNEN VARLIKLAR	I- KISA VADELİ KAYN.
A Hazır Değerler	B Borçlar
01. Kasa 4.723,74	01. Satıcılar 26.349,18
03. Banka 735.154,59	
H Diğer Dönen Varlıklar	C DİĞER BORÇLAR
05. İş Avansları 41.254,17	04. Personele Borçlar 3.049,04
06. Personel Avansları 10.146,94	
	F ÖDENECEK VERGİ SGK
II- DURAN VARLIKLAR	01.Ödenecek Vergi 55.249,31
A Ticari Alacaklar	02.Ödenecek SGK 71.366,58
04. Verilen Dep.Teminatlar 3.866,46	
D Maddi Duran Varlıklar	III. ÖZKAYNAKLAR
03. Binalar 1.179.377,23	F DÖNEM NET KARİ (ZARARI)
05. Taşıtlar 537.448,82	01. Dönem Net Karı 2.560.171,66
06. Demirbaşlar 204.213,82	
AKTİFLER TOPLAMI 2.716.185,77	PASİFLER TOPLAMI 2.716.185,77

31.12.2017 TARİHLİ BİLANÇO AÇIKLAMASI

KASA HESABI : 31.12.2017 tarihli nakit kasa mevcudu 4.723,74,- TL'dir.

BANKALAR : 31.12.2017 tarihinde bankalar hesabında **735.154,59,- TL ;**

- T.C. Ziraat Bankası Yenişehir Şubesi Vadesiz hesapta 3.016,04,- TL
- T.C. Ziraat Bankası Fon Hesabı 34.913,89,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 33.193,75,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 241.920,46,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 422.110,45,-TL



AVANSLAR : 31.12.2017 tarihinde şubeler ve şahıslar üzerinde 41.254,17,-TL'dir.

Şubeler Üzerinde **2.939,18,- TL**

İstanbul Şube 542,15,- TL

Antalya Şube 1.141,21,- TL

Ankara Şube 367,97,- TL

İzmir Şube 887,88,- TL

İŞ TAKİP AVANSLARI : 38.314,99,- TL

Davaları devam eden üyelerimiz için Avukatlara ve örgütlenme çalışmaları için şahıslara verilen iş takip avanslarından oluşmaktadır.

PERSONEL AVANSLARI : 10.146,94,- TL

Personele verilen ücret avanslarından oluşmaktadır.

VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR : Bu hesapta görülen toplam 3.866,46 TL'nin dağılımı şöyledir.

- İski İstanbul .	135,00
- Antalya Sular İdaresi	86,60
-Aski Ankara	175,00
- Ankara Elektrik Kurumu	69,60
- Aski Ankara (56/10)	175,00
- İstanbul Şube Depozito	1.250.000
- İstanbul Elektrik Güv.	129,44
- Başkent Elektrik (36/15)	96,00
- Başkent Elektrik (36/16)	96,00
- Başkent Elektrik (36/17)	96,00
- Antalya Elektrik	191,88
İzmir Gediz Elektrik 102 no'lu Daire	280,56
İzmir Gediz Elektrik 103 no'lu Daire	280,56
İzmir Su 102 no'lu Daire	402,41
İzmir Su 103 no'lu Daire	402,41



BİNALAR : Bilançomuzun aktifinde yer alan 1.179.377,23,-TL

Genel Merkez : 231.689,10,- TL (Mithatpaşa Cad.56/10 nolu daire Ankara Şube kullanımında)

Genel Merkez : 112.956,38,- TL (Ziya Gökalp Cad. No/36/15 nolu daire)

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 93.775,00,-TL (Antalya Şube kullanımında)

Genel Merkez : 213.967,00,- TL (İzmir Şube kullanımında)

Genel Merkez : 201.077,00,- TL (İzmir Şube kullanımında)

TAŞITLAR : Bilançomuzun Aktifinde yer alan Taşıtlar ; 537.448,82,- TL

-Toyota Corolla 1.4 Dizel 55.258,82 TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel DCT 76.170,00 TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel 67.670,00 TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel 67.670,00 TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel 67.670,00 TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel 67.670,00 TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel 67.670,00 TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel 67.670,00 TL

DEMİRBAŞLAR : Bilançomuzun Aktifinde yer alan 204.213,82,- TL; Genel Merkez ve Şubeler kullanımındaki kıymetler oluşturmaktadır.

ÇEŞİTLİ BORÇLAR : Bilançomuzun Pasifinde görülen 26.349,18,- TL; Mal ve Hizmet alımlarından doğan borçlarımızdır.

PERSONELE BORÇLAR : Bu hesapta bulunan 3.049,04- TL Cefa Erdoğan'a ödenmek üzere borçlar hesabına alınmıştır.

ÖDENECEK VERGİ : 31.12.2017 tarihinde ödenen ücretlerden, Avukat vekalet ücretlerinden ve Kira stopajından doğan ödenecek vergilerden oluşmaktadır. 55.249,31,- TL dağılımı;

Gelir Vergisi 53.529,72,- TL

Damga Vergisi 1.719,59,- TL



ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK : 31.12.2017 tarihinde ödenen ücretlerden doğan ödenecek SGK Primleri ve İşsizlik Sigortası Primlerinden oluşmaktadır. 71.366,58,- TL dağılımı;

SGK İşçi	22.875,74,- TL
SGK İşveren	45.881,72,- TL
İşsizlik İşçi	869,70,- TL
İşsizlik İşveren	1.739,42,- TL

DÖNEM NET GELİR-GİDER FARKI

01.01.2017-31.12.2017 Dönemi gelir artışı tutarı 2.560.171,66,- TL dir.

IV-SONUÇ:

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası Başkanlığının 2016 yılına ait defter kayıtları ve belgeleri ile mali tabloların, 6356 sayılı sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 29. Maddesi gereğince, gelir-giderlerine ilişkin mali denetim kapsamında incelenmesi sonucunda,

1-Raporun II. Bölümünde açıklandığı üzere, kurumun tutmak zorunda olduğu yasal defterlerin, ilgili mevzuata uygun olarak süresinde tasdik ettirildiği,

2-Raporun III. Bölümünde açıklandığı üzere, kurumun faaliyetine ilişkin yapılan harcamaların usulüne uygun olarak belgelendirildiği ve nakit ve banka hareketlerine uyumlu olduğu, gelir ve giderlerin yasal defterlere süresinde kaydedildiği, defter kayıtlarının muhasebenin temel ilke ve prensiplerine uygun olduğu ve düzenlenen mali tabloların gerçek mali durumunu yansıttığı,

3-Bazı büyük tutardaki harcama kalemler için karşıt inceleme yapılarak, bunların gerçeği yansıttığı,

Sonucuna varılmıştır.

Kenan YURDAKUL

Yeminli Mali Müşavir

RAPOR EKLERİ:

1-YMM Faaliyet Belgesi

2-YMM Tasdik Sözleşmesi



RAPOR SAYISI: YMM/1207/187-01

ANKARA 13.03.2019

EKLERİ: Ekli Listede belirtilmiştir.

**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK
ÖZEL AMAÇLI TASDİK RAPORU
(Gelir ve Giderlere İlişkin Mali Denetim Raporu)**

İNCELEMİYİ YAPAN YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRİN

Adı Soyadı : Ahmet Şahin
Bağlı olduğu oda : Ankara Y.M.M. Odası
Sicil No : 1207
Mühür No : 1630
Büro adresi : Oran Atatürk Sitesi Hayri Çeçen Cad. İmar 8 Blokları A
Blok NO: 20/8 ÇANKAYA/ANKARA
İletişim Bilgileri
Tel : 0533 814 74 36
Fax : -,-
E-Mail : ahmetsahin36@hotmail.com

DAYANAK SÖZLEŞMENİN

Tarih : 18.01.2018
Sayısı : D-792102

RAPORU DÜZENLENEN SENDİKANIN

Ticaret unvanı : Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve
Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası (SOSYAL-İŞ)
Faaliyeti : İşçi Sendikacılığı
Adresi : Ziya Gökalp Cd. No:36/16 Kızılay-ANKARA
Vergi Dairesi : Çankaya V.D.
Vergi Kimlik No : 775 000 9766



İletişim Bilgileri

Tel : (312) 430 17 73

Fax : (312) 432 39 63

Bağlı Bulunduğu Konfederasyon : DİSK (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu)

İNCELEMENİN KONUSU VE DÖNEMİ

Konusu : 6356 sayılı Sendikalar Kanunun 29. maddesi gereğince sendikanın gelir ve giderlerine ilişkin yapılan mali denetim

Dönemi : 01.01.2018-31.12.2018

SONUÇ

Raporun Sonuç Bölümünde Açıklanmıştır.

I - GENEL BİLGİ:

Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası (DISK SOSYAL-İŞ), Ziya Gökalp Cad. No. 36/16 Kızılay/Ankara adresinde işçi sendikacılığı faaliyetinde bulunmaktadır. İşbu adres aynı zamanda Sendika'nın genel merkezidir. Ayrıca, sendikaya bağlı olarak Ankara, İstanbul, İzmir ve Antalya Şube Başkanlıkları faaliyet göstermektedir.

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonuna bağlı olarak üyelerin ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amacına yönelik faaliyet gösteren sendikanın, bağlı iktisadi işletmesi bulunmadığından, katma değer vergisi yönünden vergi mükellefiyeti de bulunmamaktadır. Sadece gelir(stopaj) vergisi yönünden Çankaya Vergi Dairesi'nin 7750009766 hesap numarasında kayıtlı Muhtasar Vergisi mükellefidir. Sendika Çankaya Sosyal Güvenlik Kurumunun 294200202002734800607-62 sicil numarasında kayıtlıdır.

Adı geçen sendika tarafından **07.11.2012** tarih ve **28460** sayılı Resmi Gazetede yayımlanan **6356** sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun **29.** maddesi uyarınca, Yeminli Mali Müşavirliğimizden sendikanın son 1 yıllık gelir ve giderlerine ilişkin mali denetim yapılması talep edilmiştir.

Bu amaçla sendika ile Yeminli Mali Müşavirliğimiz arasında **18.01.2018** tarih ve **D-792102** sayılı YMM Tasdik Sözleşmesi düzenlenmiştir

Sendikanın **01.01.2018-31.12.2018** dönemine ait defter kayıtları ve belgeleri, gelir ve giderleri **6356** sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun **29.** maddesine dayanılarak Yeminli Mali Müşavirliğimizce incelenmesi sonucunda işbu Özel Amaçlı Rapor düzenlenmiştir.



1. Sendikanın Organlarına İlişkin Bilgiler:

Sendikanın 09-10 Ocak 2016 tarihinde yapılan 14. olağan genel kurulunda alınan karar ile seçilen ve Çankaya İlçe Seçim Kurulu Başkanlığının, 13.01.2016 tarih ve 86495167-140.99-85 sayı ile onaylanan sendika organlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

a) Genel Merkez Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri:

Adı-soyadı	Görevi
Metin EBETÜRK	Genel Başkan
Celal UYAR	Genel Sekreter
Turgut ÇİVİ	Genel Yönetim Kurulu Üyesi (Mali Daire Başkanı)
Mustafa AĞUŞ	Genel Yönetim Kurulu Üyesi
Müfit EREŞ	Genel Yönetim Kurulu Üyesi

b) Denetim Kurulu Asıl Üyeleri:

Adı-soyadı	Görevi
Emine Başak EROĞLU	Denetim Kurulu üyesi
Abdullah Turgut AYBULUT	Denetim Kurulu üyesi
Serap ERDOĞAN	Denetim Kurulu üyesi

c) Disiplin Kurulu Asıl Üyeleri:

Adı-soyadı	Görevi
Mahir DEKLİ	Disiplin Kurulu üyesi
Nurer ALTUN	Disiplin Kurulu üyesi
Nuri ÜMİT	Disiplin Kurulu üyesi



d) Bağlı Şubeleri ve Başkanları:

Sendikaya bağlı olarak faaliyet gösteren şube başkanları aşağıdaki gibidir.

Şubesi	Adı-soyadı	Görevi
Ankara Şubesi	Murat Bozbeyoğlu	Şube Başkanı
İstanbul Şubesi	Mustafa Ağuş	Şube Başkanı
İzmir Şubesi	Müfit Ereş	Şube Başkanı
Antalya Şube	Hüseyin Kaplan	Şube Başkanı
Ankara Şubesi	Sabit Akkuş	Şube Sekreteri
İstanbul Şubesi	Cenk Erden	Şube Sekreteri

1. Sendikanın Temsili:

Sendikanın, Ankara Valiliği İl Dernekler Müdürlüğü'nden onaylı 14.01.2016 tarih ve 148 nolu Karar defterinin 15.01.2016 tarih ve 1 nolu, Yönetim Kurulu kararı ile,

-Sendikayı; resmi, özel ve diğer kuruluşlarda temsil etmeye,

-Bankalardan, diğer resmi ve özel mercilerden ve kuruluşlardan para çekmeye tahsil ve ahzu kabza, menkul ve gayrimenkul alım - satımlarında, taşıt vasıtaları alım-satımında ve bu alım - satımlar için vekalet vermeye ve vekalet kabul etmeye,

Yönetim kurulundan herhangi iki kişinin imzasının yeterli ve yetkili olduğuna karar verilmiştir.

2. Muhasebe Sorumlusu:

Sendikanın muhasebesi genel merkezde tutulmakta olup muhasebe işlemleri, sendikada ücretli olarak çalışan Derya Taşkıran Arslantürk tarafından yürütülmektedir.

3. Hizmet Binalarının Durumu:

Sendikanın faaliyet gösterdiği genel merkez binası, Ankara, Antalya ve İzmir Şube Başkanlıklarının faaliyet gösterdikleri hizmet binaları sendikaya ait olup, aktifinde kayıtlıdır. Sendikanın İstanbul Şube Başkanlığı ise kiralık hizmet binasında faaliyetini sürdürmektedir.

4. Çalışan Personel Sayısı:

Rapor dönemi itibarıyla sendikanın merkezinde; 1 muhasebe sorumlusu, 1 Genel Başkan Danışmanı, 1 Eğitim Koodinatörü 1 çaycı ve 4 büro personeli; İstanbul Şube'de, 4 büro personeli; Ankara Şube'de, 2 büro personeli; İzmir Şube'de, 2 büro personeli olmak üzere 16 kişi çalışmaktadır. Ayrıca biri Ankara'da, biri İstanbul'da ve biri de İzmir'de olmak üzere vekaleti ücret karşılığında 3 Avukat çalıştırılmaktadır.



5. Sendika Adına Kayıtlı Taşıt Araçları:

Sendika adına kayıtlı olup faaliyetinde kullanılan 8 adet taşıt aracı (binek otomobili) mevcuttur. Bu araçların 5'i Genel Merkezde, 1'i İstanbul Şubede, 1'i Ankara Şubede ve 1'i de İzmir Şubede bulunmaktadır.

6. İnceleme Dönemlerine İlişkin Bilanço ve Gelir Tablosu:

Sendikanın 01.01.2018-31.12.2018 faaliyet dönemine ait düzenlenen bilanço ve gelir tabloları aşağıda yer almaktadır.

II- USUL İNCELEMELERİ:

1.Yasal Defterlerin Tasdik Durumu:

Sendika 2018 yılına ait yasal defterlerini Ankara 54. Noterliğine tasdik ettirmiş olup, tasdiğe ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

Defter Adı	Tasdik Tarihi	Tasdik No
Yevmiye Defteri	19.12.2017	55436
Defteri Kebir	19.12.2017	55437
Envanter Defteri	28.12.2017	68125

2- Defter Kayıtları ve Dayanak Teşkil Eden Belgeler:

Sendikanın yasal defterleri, tek düzen hesap planına uygun olarak 7/B seçeneğine göre elektronik ortamda ve bilgisayar yardımıyla tutulmaktadır.

İnceleme dönemine ait yasal defter ve belgelerinin incelenmesi sonucunda, defter kayıtlarına dayanak teşkil eden harcamaların usulüne uygun olarak belgelendirildiği ve muhasebe kayıtlarının muhasebenin temel ilke ve prensiplerine uygun olduğu ve sendikanın gerçek mali durumunu yansıttığı görülmüştür.

Sendikanın faaliyet giderleri, ücret bordroları, mal ve hizmet alış faturaları, gider pusulaları, serbest meslek makbuzları ve yazar kasa fişleri ile belgelendirilmiştir. Yapılan harcamalar, sendikanın bankadaki hesabından ödenmektedir. Ayrıca, genel merkez yönetim kurulu üyeleri tarafından sendika adına yapılan giderler, kurul üyesi adına çıkartılan banka kredi kartı ile belgelendirilmektedir. Bu giderler, bankadan gelen ekstreler ile harcama belgeleri karşılaştırılarak mutabakat sağlandıktan sonra kayıtlara alınmaktadır.

Sendika adına alınan harcama belgelerine ilişkin muhasebe fişleri yönetim kurulu başkanı veya başkan vekili ile bir başkan tarafından imzalanmaktadır.

Sendikanın gelirleri olan üye aidatları için sendika tarafından herhangi bir belge düzenlenmemektedir. Söz konusu gelirler, ilgili firmalar tarafından sendikanın bankadaki he-



sabına yatırılmakta ve banka hesabına geçtiği tarih itibariyle ilgili defterlere gelir olarak kayıt edilmektedir. Ücret ödemeleri mal ve hizmet alımlarının tamamı banka ve kasadan yapılmaktadır. Kasadan yapılan ödemelerle ilgili olumsuz bir durumla karşılaşılmamıştır.

3. Beyannameler:

Sendikanın vermek zorunda olduğu gelir(stopaj) beyannameleri ve SGK prim ve hizmet bildirgeleri, ilgili kurumlara yasal sürelerinde verilmiştir.

4. İnceleme Yöntemi:

İnceleme dönemine ait harcama belgeleri sondaj usulü ile incelenmiş, aylık mizan bilgileri ve yardımcı hesaplar, ödeme belgeleri, nakit ve banka hareketleri ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. Böylece, belgelerin ana hesaplara doğru olarak kaydedilip kaydedilmediği, nakit ve banka hareketleri ile uyumlu olup olmadığı araştırılmıştır. Bazı alış faturalarını düzenleyen satıcıların mükellefiyetleri, TURMOB WEB sitesinden ve internet vergi dairelerinden araştırılmış, olumsuz herhangi bir durumla karşılaşılmamıştır.

Ayrıca, düzenlenen ücret bordroları incelenmiş, sendikanın yönetici ve çalışanlarına ödenen ücretlere ait vergi ve SGK primlerinin ilgili mevzuata uygun şekilde beyan edilip edilmediği araştırılmıştır

III-HESAP İNCELEMELERİ:

A-Yapılan İnceleme:

Raporun ilgili bölümünde belirtildiği üzere, sendikanın inceleme döneminde defter kayıtlarına dayanak teşkil eden belgelerin usulüne uygun olduğu ve gerçek durumu yansıttığı sonucuna varılmıştır. Diğer taraftan, nakit ödemeleri ve banka hareketlerinin mal ve hizmet alımları ile sendikanın finansman ihtiyacı ve amacına uygun olduğu anlaşılmıştır.

1.Sendikanın Faaliyet Gelir ve Giderleri:

Sendikanın gelirleri; 09-10 Ocak 2016 tarihlerinde yapılan olağan genel kurulunda alınan karar doğrultusunda Tüzüğü'nün 45. maddesinin (a) fıkrasında yapılan değişiklik ile aylık üyelik ödentisinin bir günlük brüt çıplak ücretinin %80'i (yüzde sekseni) tutarında olacağı ve Üyelik ödentisinin de her durumda ulusal çapta belirlenmiş yasal günlük brüt asgari ücret tutarının 2,5 (ikibuçuk) katını geçemeyeceği vurgulanmıştır,

45. maddesinin (b) fıkrasındaki değişiklikle de aylık dayanışma ödentisinin bir günlük brüt çıplak ücretin %80'i (yüzde sekseni) tutarında olacağı kararlaştırılmıştır. Üye aidatları, ilgili firmalar tarafından sendikanın bankadaki hesabına yatırıldığı tarih itibariyle yasal defterlere gelir olarak kayıt edilmektedir.

Sendikanın TDHP'na göre faaliyet gelirlerinden olan üye aidatları 602-Aidat Gelirleri, bankalarda değerlendirilen nakit fazlalıklarından elde edilen faiz gelirleri ise 642- Faiz Gelirleri Hesaplarının alt hesaplarında izlenmektedir.

Sendikanın giderleri ise, 09-10.01.2016 tarihlerinde yapılan olağan genel kurulunda hazırlanan sendika ana tüzüğü ve genel bütçe uygulamaları ile tespit edilen sendika genel merkezi ve şubelerin yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına ödenen ücretler, sosyal yar-



dimlar ve yolluklar, personel ücretleri ve sosyal yardımlar, idari giderler, DİSK aidat giderleri, temsilci ve eğitim giderlerinden oluşmaktadır. Genel kurul ve diğer toplantılara katılan üyelerin ve delegelerin yol masrafları ile yollukları da sendika tarafından karşılanmaktadır.

Tek Düzen Hesap Planının (TDHP) 7/B seçeneğine göre Sendikanın faaliyet giderlerinden olan genel merkez ve şube yöneticileri ücret ödemeleri (ücret, ikramiye, yemek parası ve yollukların toplamı v.b gibi) 770-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ hesabında; İşçi Ücret ve Giderleri, personel ücret ödemeleri hesabında; Dışarıdan Sağlanan Fayda ve Hizmetler, diğer giderler hesabında izlenmektedir. Sendikanın, KDV mükellefi olmadığından, KDV indirim hakkı bulunmamaktadır. Bu nedenle, harcama belgeleri KDV dahil tutarları ile faaliyet giderleri olarak defterlere kaydedilmektedir.

Sendikanın genel merkez yöneticilerine, bağlı şubelere ve sendika personeline, masrafları karşılamak üzere genel yönetim kurulunca avans verilmektedir. Harcama belgelerinin ibrazı ve verilen yolluk bildirimi sonucuna göre verilen avanslar kapatılmaktadır.

Öte yandan, genel merkez yönetim kurulu üyeleri tarafından sendika adına yapılan giderler, kurul üyesi adına çıkartılan banka kredi kartı ile yapılmaktadır. Bankadan gelen ekstreler ve harcama belgeleri ile karşılaştırılarak mutabakat sağlandıktan sonra kayıtlara alınmaktadır. Sendika genel merkezi ve şubelerin yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına verilecek ücretler, ödenecek yolluklar ve tazminatlar sendika genel kurulu, personelin ücret ve tazminatları ise, sendika yönetim kurulu tarafından belirlenmektedir. Ayrıca, Sendikalar Kanunu ve Ana Tüzük gereğince sendika genel yönetim kurulunun taşınmaz ve demirbaş alım ve satım yetkisi bulunmaktadır.

Sendikanın 01.01.2018 – 31.12.2018 faaliyet dönemine ilişkin gelir ve giderleri aşağıdaki tabloda yer aldığı gibidir.

Hesabın İsmi	Giderler	Gelirler
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		
Gen.Mrk.Personel Ücretleri	974.308,73	
ÜCRET	402.751,41	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	70.710,40	
SSK İşveren Primi	119.468,72	
İşsizlik İşveren Primi	9.619,36	
Sosyal Yardım	134.023,32	
Yemek Yardımı	52.560,00	
Ulaşım Yardımı	41.509,27	
Bayram Yardımı	9.274,97	
Kıdem Zammı	8.886,59	
Kasa Tazminatı	4.072,61	



Sorumluluk Tazminatı	260,26	
Evlilik Yardımı	2.500,00	
Yılbaşı Yardımı	4.930,88	
Yıllık İzin Ücreti	10.028,74	
Kıdem Tazminatı	69.503,91	
İhbar Tazminatı	24.421,04	
Personel Yolluğu	7.841,71	
Personel Harcırah	5.462,96	
Ulaşım	2.258,75	
Konaklama	120,00	
SÖZLEŞMELİ AVUKAT ÜCRETİ	134.898,36	
SARPER GÜRCAN	71.178,36	
Cemal Polat	41.329,50	
Halil Dönmez	22.390,50	
İŞVEREN SORUMLULUK	1.070,50	
Sorumluluk Poliçesi	1.070,50	
ŞUBE PERSONEL ÜCRETLERİ	489.934,41	
İstanbul Şube Personel Ücreti	229.001,68	
ÜCRET	125.441,78	
Üc.Bağ.Diğ.Ödeme (İkramiye)	18.594,84	
SSK İşveren Hissesi	35.083,49	
İşsizlik İşveren Primi	3.422,76	
SOSYAL YARDIM	46.458,81	
Yemek Yardımı	19.385,00	
Ulaşım Yardımı	18.435,62	
Bayram Yardımı	3.444,37	
Kıdem Zammı	1.764,47	
Yılbaşı Yardımı	1.889,35	
Doğum Yardımı	1.540,00	
ANKARA ŞUBE PERSONEL GİDERİ	118.841,59	
ÜCRET	62.414,37	
Ücr.Bağ.Diğ.Ödeme (İkramiye)	10.719,37	



SSK İşveren Primi	19.426,15	
İşsizlik İşveren Primi	837,17	
Soyal Yardım	25.444,53	
Yemek Yardımı	12.370,00	
Ulaşım Yardımı	9.591,36	
Bayram Yardımı	2.202,16	
Kıdem Zammı	89,68	
Yılbaşı Yardımı	1.191,33	
İZMİR ŞUBE PERSONEL ÜCRETİ	142.091,14	
ÜCRET	75.460,87	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	12.729,98	
SSK İşveren Primi	21.708,44	
İşsizlik İşveren Primi	2.117,85	
Sosyal Yardım	30.074,00	
Yemek Yardımı	12.370,00	
Ulaşım Yardımı	12.548,00	
Bayram Yardımı	2.296,22	
Kıdem Zammı	1.600,21	
Yılbaşı Yardımı	1.259,57	
Gen.Mrk.Yönetici Giderleri	981.447,52	
ÜCRET	653.592,84	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	109.378,42	
SSK İşveren Primi	185.875,46	
Sosyal Yardım	30.925,00	
Yemek Yardımı	30.925,00	
KAZA SİGORTASI	1.675,80	
Şube Yönetici Ücreti	502.600,84	
ÜCRET	335.147,42	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	57.577,53	
SSK İşveren Primi	85.135,89	
Sosyal Yardım	24.740,00	
Yemek Yardımı	24.740,00	



Yön.Öd.Yolluklar	94.663,02	
Gen.Mrk.Y.İçi Yoluğu	15.704,20	
Konaklama	19.722,50	
Ulaşım	14.532,62	
Gen.Mrk.Y.Dışı Yol.	9.768,75	
Konaklama	7.546,18	
Ulaşım	4.194,47	
Şube Y.İçi Yoluğu	12.362,00	
Konaklama	5.225,00	
Ulaşım	5.607,30	
İDARİ GİDERLER	544.831,93	
GENEL MERKEZ	397.512,12	
Kırtasiye	20.310,81	
Haberleşme	48.032,81	
Mahkeme	33.169,54	
Noter	1.825,00	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	20.258,56	
Oto Tamir Bakım	12.653,04	
Oto Akaryakıt	64.197,38	
Ulaşım	2.257,00	
Vergi	17.596,02	
Malların Bakım Onarımı	12.467,20	
İkram	40.370,15	
Temsil	17.662,50	
Malların Siğ.	1.019,62	
Arabulucu-YHK-DİE	9.630,23	
Trafik Cezaları	237,00	
Oto Park Tem.V.S.	2.493,50	
İlan	354,00	
Oto Vergi-Kasko	25.881,90	
Banka Havale Masrafı	451,47	
01.Mayıs Bahar Bayramı	1.646,00	



Bilgisayarların Bakımı	12.236,00	
Yeminli Mali Müşavirlik	20.764,44	
Yılbaşı Promosyonu	8.578,60	
8 Mart Dünya Kadınlar Günü	1.085,00	
KODA Örgütlenme	14.945,23	
Aydın İmar Örgütlenme	609,00	
Diğer	6.780,12	
ANKARA ŞUBE	19.806,27	
Kırtasiye	377,89	
Haberleşme	1.913,82	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	5.654,47	
oto Bakım Onarım	1.399,75	
Ulaşım	583,50	
Mal.Bakım-Onarım	547,90	
İkram	5.981,84	
Temsil	585,18	
Oto Park Tem.	1.235,60	
01.Mayıs Bahar Bayramı	258,55	
8 Mart Dünya Kadınlar Günü	1.163,55	
Diğer	104,22	
İSTANBUL ŞUBE	66.117,75	
Kırtasiye	1.119,55	
Haberleşme	2.741,40	
Kira	38.025,85	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	3.576,66	
Oto Tamir Bakım	1.333,71	
Ulaşım	4.340,00	
İkram	5.606,71	
Temsil	3.831,00	
Oto Park Tem.vs.	1.504,00	
08.Mart Dünya Kadınlar Günü	2.773,75	
Bilgi Ün.v.Örgütlenme	1.158,12	



Diğer	107,00	
ANTALYA ŞUBE	4.645,28	
Kırtasiye	194,00	
Haberleşme	1.258,56	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	835,40	
Ulaşım	190,00	
Vergi	632,55	
Mal.Bakım Onarımı	592,00	
İkram	67,40	
Temsil	200,00	
08.Mart Dünya Kadınlar Günü	498,37	
Diğer	177,00	
İZMİR ŞUBE	56.750,51	
Kırtasiye	826,20	
Haberleşme	2.327,17	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	3.827,84	
Oto Tamir Bakım	2.613,81	
Ulaşım	653,00	
Vergi	1.658,01	
Malların Bakım Onarımı	590,00	
İkram	3.587,20	
Temsil	400,00	
Eğitim (Dergi-Gazate)	976,50	
Boya Badana	325,00	
Otopark	796,00	
08.Mart Dünya Kadınlar Günü	674,40	
Aydın İmar Örg.	37.487,38	
Diğer	8,00	
EĞİTİM GİDERLERİ	165.323,93	
Kitap-Dergi-Gazete-İnternet	31.810,96	
Seminer Konferans	2.787,45	
Temsilci ve Üye Yollukları	129.099,92	



Bayrak, Flama,Önlük,Şapka vs.	1.115,10	
Üye Etkinlikleri	510,50	
ÜST KURULUŞ (DİSK) GİDERLERİ	191.514,60	
DİSK Aidat	191.514,60	
UNİ ÜYELİK	66.355,38	
GİDERLER TOPLAMI	4.010.980,36	
Aidat Geliri		4.151.414,41
Banka Faizi		148.957,10
Bağışlar		3.165,88
Diğer Gelir		7.668,36
Dayanışma Aidatı		56.557,25
Önceki Dönem Geliri		2.560.171,66
SGK 5510 Devlet		50.316,02
6661 Sayılı Kanun		2.704,53
GELİRLER TOPLAMI		6.980.955,21
GELİR-GİDER FARK		2.969.974,85

**01.01.2018– 31.12.2018 Tarihli Mizan**

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	KASA HESABI	301.043,28	295.285,16	5.758,12	
102	BANKALAR	12.779.010,67	11.649.340,54	1.129.670,13	
195	İŞ AVANSLARI	280.108,45	246.662,38	33.446,07	
196	PERSONEL AVANSLARI	269.025,12	249.025,12	20.000,00	
226	VERİLEN DEP.veTEM.	3.866,46		3.866,46	
252	BİNALAR	1.179.377,23		1.179.377,23	
254	TAŞITLAR	537.448,82		537.448,82	
255	DEMİRBAŞLAR	204.978,45		204.978,45	
320	SATICILAR (KISA VYK)	175.121,44	178.520,29		3.398,85
326	EMANETLER HESABI	13.772,29	13.772,29		
335	PERSONELE BORÇLAR	75.156,28	75.177,28		21,00
360	ÖDENECEK VERGİ	419.125,34	482.001,88		62.876,54
361	ÖDENECEK SGK	706.467,59	784.741,63		78.274,04
369	ÖDENECEK YÜK.(BES)	1.908,00	1.908,00		
590	DÖNEM NET KARI	2.560.171,66	2.560.171,66		
602	GELİRLER HESABI	46.970,81	6.878.968,92		6.831.998,11
642	FAİZ GELİRLERİ		148.957,10		148.957,10
770	GEN. YÖN.GİDERLERİ	4.036.827,68	25.847,32	4.010.980,36	
		23.590.379,57	23.590.379,57	7.125.525,64	7.125.525,64



01.01.2018– 31.12.2018 Tarihli KESİN Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	KASA HESABI	301.043,28	295.285,16	5.758,12	
102	BANKALAR	12.779.010,67	11.649.340,54	1.129.670,13	
195	İŞ AVANSLARI	280.108,45	246.662,38	33.446,07	
196	PERSONEL AVANSLARI	269.025,12	249.025,12	20.000,00	
226	VERİLEN DEP.veTEM.	3.866,46		3.866,46	
252	BİNALAR	1.179.377,23		1.179.377,23	
254	TAŞITLAR	537.448,82		537.448,82	
255	DEMİRBAŞLAR	204.978,45		204.978,45	
320	SATICILAR (KISA VYK)	175.121,44	178.520,29		3.398,85
326	EMANETLER HESABI	13.772,29	13.772,29		
335	PERSONELE BORÇLAR	75.156,28	75.177,28		21,00
360	ÖDENECEK VERGİ	419.125,34	482.001,88		62.876,54
361	ÖDENECEK SGK	706.467,59	784.741,63		78.274,04
369	ÖDENECEK YÜK.(BES)	1.908,00	1.908,00		0,00
590	DÖNEM NET KARI	2.560.171,66	5.530.146,51		2.969.974,85
602	GELİRLER HESABI	6.878.968,92	6.878.968,92		
642	FAİZ GELİRLERİ	148.957,10	148.957,10		
690	DÖNEM KARI VEYA ZAR	6.980.955,21	6.980.955,21		
770	GEN. YÖN.GİDERLERİ	4.036.827,68	4.036.827,68		
	TOPLAM	37.552.289,99	37.552.289,99	3.114.545,28	3.114.545,28

**31.12.2018 TARİHLİ BİLANÇO (TL)**

AKTİF		PASİF	
I- DÖNEN VARLIKLAR	1.188.874,32	I- KISA VADELİ KAYN.	144.570,43
A Hazır Değerler	1.135.428,25	B Borçlar	3.398,85
01. Kasa	5.758,12	01. Satıcılar	3.398,85
03. Banka	1.129.670,13		
H Diğer Dönen Varlıklar	53.446,07	C DİĞER BORÇLAR	21,00
05. İş Avansları	33.446,07	04. Personele Borçlar	21,00
06. Personel Avansları	20.000,00		
		F ÖDENECEK VERGİ SGK	141.150,58
II- DURAN VARLIKLAR	1.925.670,96	01.Ödenecek Vergi	62.876,54
A Ticari Alacaklar	3.866,46	02.Ödenecek SGK	78.274,04
04. Verilen Dep.Teminatlar	3.866,46		
D Maddi Duran Varlıklar	1.921.804,50	III. ÖZKAYNAKLAR	2.969.974,85
03. Binalar	1.179.377,23	F DÖNEM NET KARİ(ZARARI)	2.969.974,85
05. Taşıtlar	537.448,82	01. Dönem Net Karı	2.969.974,85
06. Demirbaşlar	204.978,45		
AKTİFLER TOPLAMI	3.114.545,28	PASİFLER TOPLAMI	3.114.545,28

BİLANÇO KALEMLERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR:**KASA HESABI :**

31.12.2018 itibariyle kasa mevcudu 5.758,12 TL'dir.

BANKALAR :

31.12.2018 itibariyle bankalar hesabında 1.129.670,13 TL bulunmakta olup, detayı aşağıda belirtilmiştir.

- T.C. Ziraat Bankası Yenişehir Şubesi Vadesiz hesapta 9.762,77 TL
- T.C. Ziraat Bankası Fon Hesabı 39.992,44 TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 28.946,25 TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 275.968,67 TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 775.000,00 TL



İŞ AVANSLARI :

31.12.2018 itibarıyla şubeler ve iş avansları hesabının bakiyesinin toplam tutarı 33.446,07 TL'dir. Dağılımı aşağıda gösterildiği gibidir.

A-ŞUBELERE VERİLEN İŞ AVANSLARI:

31.12.2018 itibarıyla şubeler üzerinde bulunan avans tutarı 6.914,53 TL.dir Dağılımı aşağıdaki gibidir.

İstanbul Şube	4.868,03 TL
Antalya Şube	1.518,94 TL
Ankara Şube	423,44 TL
İzmir Şube	104,12 TL

B-PERSONELE VERİLEN İŞ AVANSLARI :

31.12.2018 itibarıyla hesapta yer alan 26.531,54 TL hesap bakiyesi davaları devam eden üyeler için avukatlara ve örgütlenme çalışmaları için kişilere verilen iş takip avanslarından oluşmaktadır. Detayı aşağıda gösterildiği gibidir.

Mustafa ÖZTÜRK	293,55
Nazım Yazırlı	325,55
Turgut Çivi	5.000,00
Onur Bakır	135,25
Av.Cemal Polat	8.457,19
Mustafa Ağuş	10.000,00
Av.Halil Dömez	2.320,00

PERSONEL AVANSLARI :

Personele verilen ücret avanslarının 31.12.2018 itibarıyla bakiyesi 20.000.- TL'nin detayı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Derya Taşkiran	1.000,00
Aslı Sicimoğlu	4.000,00
Hüseyin Kaplan	3.000,00
Yılmaz Doğan	12.000,00

**VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR :**

31.12.2018 itibarıyla bu hesapta yer alan **3.866,46 TL**'nin dağılımı aşağıdaki gibidir.

- İski İstanbul .	135,00
- Antalya Sular İdaresi	86,60
-Aski Ankara	175,00
- Ankara Elektrik Kurumu	69,60
- Aski Ankara (56/10)	175,00
- İstanbul Şube Depozito	1.250,00
- İstanbul Elektrik Güv.	129,44
- Başkent Elektrik (36/15)	96,00
- Başkent Elektrik (36/16)	96,00
- Başkent Elektrik (36/17)	96,00
- Antalya Elektrik	191,88
İzmir Gediz Elektrik 102 no'lu Daire	280,56
İzmir Gediz Elektrik 103 no'lu Daire	280,56
İzmir Su 102 no'lu Daire	402,41
İzmir Su 103 no'lu Daire	402,41

BİNALAR :

Bilançonun aktifinde yer alan **1.179.377,23 TL** tutarındaki binaların detayı ve kullanım şekli aşağıda belirtildiği gibidir.

Genel Merkez : 231.689,10 TL (Mithatpaşa Cad.56/10 nolu daire Ankara Şubenin kullanımındadır)

Genel Merkez : 112.956,38 TL (Ziya Gökalp Cad. No/36/15 nolu daire)

Genel Merkez : 162.956,38 TL

Genel Merkez : 162.956,38 TL

Genel Merkez : 93.775,00 TL (Antalya Şubenin kullanımındadır)

Genel Merkez : 213.967,00 TL (İzmir Şubenin kullanımındadır)

Genel Merkez : 201.077,00 TL (İzmir Şubenin kullanımındadır)



TAŞITLAR :

Bilançonun Aktifinde yer alan Taşıtların 31.12.2018 itibariyle bakiyesi 537.448,82 TL'dir

-Toyota Corolla 1.4 Dizel	55.258,82 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel DCT	76.170,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel	67.670,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel	67.670,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel	67.670,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel	67.670,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel	67.670,00 TL
-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel	67.670,00 TL

DEMİRBAŞLAR :

31.12.2018 itibariyle bilançonun aktifinde yer alan 204.978,45 TL tutarındaki bakiye genel merkez ve şubelerin kullanımındaki kıymetlerin toplam değerini ifade etmektedir.

ÇEŞİTLİ BORÇLAR :

31.12.2018 itibariyle bilançonun pasifinde yer alan 3.398,85 TL tutarındaki bakiye mal ve hizmet alımlarından doğan borçlardan kaynaklanmaktadır.

PERSONELE BORÇLAR :

Bu hesapta yer alan 21,00 TL bakiye personel alacağı olup ödenmek üzere bu hesaba alınmıştır.

ÖDENECEK VERGİ :

31.12.2018 itibariyle ödenen ücretlerden ve kiradan kesilen 62.876,54 TL tutarındaki vergi kesintilerinden oluşan meblağın dağılımı aşağıdaki gibidir.

Gelir Vergisi	60.626,54 TL
Damga Vergisi	2.250,00 TL

ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK :

31.12.2018 itibariyle ödenen ücretlerden kesilen SGK Primleri ve İşsizlik Sigortası primlerinin tutarı. 78.274,04 TL'dir. Dağılımı aşağıdaki gibidir.

SGK İşçi	24.586,52 TL
SGK İşveren	50.930,85 TL
İşsizlik İşçi	918,87 TL
İşsizlik İşveren	1.837,80 TL

DÖNEM NET GELİR-GİDER FARKI

01.01.2018-31.12.2018 Dönemi gelir-gider farkı 2.969.974,85 TL dir.

**IV-SONUÇ:**

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası Başkanlığının 2018 yılına ait defter kayıtları ve belgeleri ile mali tabloların, 6356 sayılı sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 29. Maddesi uyarınca, gelir-giderlerine ilişkin yapılan mali denetim sonucunda,

1- Yasal defterlerin, ilgili mevzuata uygun olarak süresinde tasdik ettirildiği, muhasebe kayıtlarının tek düzen hesap planına uygun olarak yapıldığı, muhtasar beyannameler ile S.G.K.prim ve hizmet bildirgelerinin ilgili kurumlara süresinde verildiği,

2- Sendikanın faaliyetine ilişkin olarak;

- Yapılan harcamaların usulüne uygun belgelerle belgelendirildiği, nakit ve banka hareketlerine uyumlu olduğu,
- Bazı alış faturalarını düzenleyen mükelleflerin mükellefiyetleri hakkında TURMOB WEB SİTESİN'den ve internet vergi dairesinden araştırma yapıldığı, olumsuz bir durumla karşılaşmadığı,
- Gelir ve giderlerin yasal defterlere süresinde kaydedildiği,
- Defter kayıtlarının muhasebenin temel ilke ve prensiplerine uygun olduğu ve düzenlenen mali tabloların gerçek mali durumunu yansıttığı,

3- Sendikanın 2018 yılına ait gelir-gider farkının 2.969.974,85 TL olduğu,

GÖRÜŞ:

Görüşümüze göre; raporun ekinde yer alan finansal tabloların, DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU TÜRKİYE SOSYAL SİGORTALAR, EĞİTİM, BÜRO, TİCARET, KOOPERATİF VE GÜZEL SANATLAR İŞÇİLERİ SENDİKASI BAŞKANLIĞININ 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla finansal durumunu, doğru bir biçimde yansıttığı, ayrıca bu tabloların oluşumunu sağlayan iş ve işlemlerin, 6356 sayılı sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, sendika ana tüzüğü ve yönetmelikler çerçevesinde gerçekleştirilmiş olduğu,

Sonuç ve kanaatine varılmıştır

Ahmet ŞAHİN

Yeminli Mali Müşavir

RAPOR EKLERİ:

- 1-YMM Faaliyet Belgesi
- 2-YMM Tasdik Sözleşmesi
- 3-Bilanço ve mizan



01.01.2019– 31.10.2019 Tarihli Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	KASA HESABI	275.162,94	265.610,86	9.552,08	
102	BANKALAR	13.374.404,68	11.691.918,89	1.682.485,79	
195	İŞ AVANSLARI	303.266,07	277.138,37	26.127,70	
196	PERSONEL AVANSLARI	300.921,42	247.985,58	52.935,84	
226	VERİLEN DEP.veTEM.	3.866,46		3.866,46	
252	BİNALAR	1.179.377,23		1.179.377,23	
254	TAŞITLAR	537.448,82	122.928,82	414.520,00	
255	DEMİRBAŞLAR	209.422,45		209.422,45	
320	SATICILAR (KISA VYK)	171.348,55	194.594,51		23.245,96
335	PERSONELE BORÇLAR	45.162,22	45.162,22		
360	ÖDENECEK VERGİ	425.290,59	468.239,24		42.948,65
361	ÖDENECEK SGK	716.864,31	783.132,58		66.268,27
369	ÖDENECEK YÜK.(BES)	136,00	136		
590	DÖNEM NET KARI	2.969.974,85	2.969.974,85		
602	GELİRLER HESABI	197.269,63	7.512.542,22		7.315.272,59
642	FAİZ GELİRLERİ		222.108,39		222.108,39
770	GEN. YÖN.GİDERLERİ	4.102.110,44	10.554,13	4.091.556,31	
		24.812.026,66	24.812.026,66	7.669.843,86	7.669.843,86



31.12.2018 TARİHLİ BİLANÇO (TL)

AKTİF	PASİF
I- DÖNEN VARLIKLAR	I- KISA VADELİ KAYN.
A Hazır Değerler	B Borçlar
01. Kasa 9.552,08	01. Satıcılar 23.245,96
03. Banka 1.682.485,79	
H Diğer Dönen Varlıklar	
05. İş Avansları 26.127,70	
06. Personel Avansları 52.935,84	
	F ÖDENECEK VERGİ SGK
II- DURAN VARLIKLAR	01.Ödenecek Vergi 42.948,65
A Ticari Alacaklar	02.Ödenecek SGK 66.268,27
04. Verilen Dep.Teminatlar	
3.866,46	III. ÖZKAYNAKLAR
D Maddi Duran Varlıklar	F DÖNEM NET KARI (ZARARI)
03. Binalar 1.179.377,23	01. Dönem Net Karı 3.445.824,67
05. Taşıtlar 414.520,00	
06. Demirbaşlar 209.422,45	
AKTİFLER TOPLAMI 3.578.287,55	PASİFLER TOPLAMI 3.578.287,55

31.10.2019 TARİHLİ BİLANÇO AÇIKLAMASI

KASA HESABI : 31.10.2019 tarihli nakit kasa mevcudu 9.552,08,- TL'dir.

BANKALAR : 31.10.2019 tarihinde bankalar hesabında **1.682.485,79,-TL ;**

- T.C. Ziraat Bankası Yenişehir Şubesi Vadesiz hesapta 10.410,38,- TL
- T.C. Ziraat Bankası Fon Hesabı 94.490,98,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 33.360,02,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 317.407,69,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 1.226.816,72,-TL



AVANSLAR : 31.10.2019 tarihinde şubeler ve şahıslar üzerinde **26.127,70,-TL**'dir.

Şubeler Üzerinde 10.900,16,- TL

İstanbul Şube 2.115,42,- TL

Antalya Şube 3.847,66,- TL

Ankara Şube 4.937,08,- TL

İŞ TAKİP AVANSLARI : 15.227,54,- TL

Davaları devam eden üyelerimiz için Avukatlara ve örgütlenme çalışmaları için şahıslara verilen iş takip avanslarından oluşmaktadır.

PERSONEL AVANSLARI : 52.935,84,- TL

Personele verilen ücret avanslarından oluşmaktadır.

VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR : Bu hesapta görülen toplam 3.866,46 TL'nin dağılımı şöyledir.

- İski İstanbul	135,00
- Antalya Sular İdaresi	86,60
-Aski Ankara	175,00
- Ankara Elektrik Kurumu	69,60
- Aski Ankara (56/10)	175,00
- İstanbul Şube Depozito	1.250,00
- İstanbul Elektrik Güv.	129,44
- Başkent Elektrik (36/15)	96,00
- Başkent Elektrik (36/16)	96,00
- Başkent Elektrik (36/17)	96,00
- Antalya Elektrik	191,88
İzmir Gediz Elektrik 102 no'lu Daire	280,56
İzmir Gediz Elektrik 103 no'lu Daire	280,56
İzmir Su 102 no'lu Daire	402,41
İzmir Su 103 no'lu Daire	402,41



BİNALAR : Bilançomuzun aktifinde yer alan 1.179.377,23,-TL

Genel Merkez : 231.689,10,- TL (Mithatpaşa Cad.56/10 nolu daire Ankara Şube kullanımında)

Genel Merkez : 112.956,38,- TL (Ziya Gökalp Cad. No/36/15 nolu daire)

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 93.775,00,-TL (Antalya Şube kullanımında)

Genel Merkez : 213.967,00,- TL (İzmir Şube kullanımında)

Genel Merkez : 201.077,00,- TL (İzmir Şube kullanımında)

TAŞITLAR : Bilançomuzun Aktifinde yer alan Taşıtlar ; 414.520,00,- TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel DCT 76.170,00 TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel 67.670,00 TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel 67.670,00 TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel 67.670,00 TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel 67.670,00 TL

-Fiat EGEA Lonunge 1,6 Dizel 67.670,00 TL

DEMİRBAŞLAR : Bilançomuzun Aktifinde yer alan 209.422,45,- TL; Genel Merkez ve Şubeler kullanımındaki kıymetler oluşturmaktadır.

ÇEŞİTLİ BORÇLAR : Bilançomuzun Pasifinde görülen 23.245,96,- TL; Mal ve Hizmet alımlarından doğan borçlarımızdır.

ÖDENECEK VERGİ : 31.10.2019 tarihinde ödenen ücretlerden, Avukat vekalet ücretlerinden ve Kira stopajından doğan ödenecek vergilerden oluşmaktadır. 42.948,65,- TL dağılımı;

Gelir Vergisi 41.494,63,- TL

Damga Vergisi 1.454,02,- TL

ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK : 31.10.2019 tarihinde ödenen ücretlerden doğan ödenecek SGK Primleri ve İşsizlik Sigortası Primlerinden oluşmaktadır.66.268,27,- TL dağılımı;

SGK İşçi 20.220,35,- TL

SGK İşveren 44.132,37,- TL

İşsizlik İşçi 638,51,- TL

İşsizlik İşveren 1.277,04,- TL



DÖNEM NET GELİR-GİDER FARKI

01.01.2019-31.10.2019 Dönemi gelir artışı tutarı 3.445.824,67,- TL dir.

01.01.2019- 31.10.2019 GELİR – GİDER TABLOSU

Hesabın İsmi	Giderler	Gelirler
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		
Gen.Mrk.Personel Ücretleri	915.500,98	
ÜCRET	377.980,71	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	59.219,24	
SSK İşveren Primi	105.319,12	
İşsizlik İşveren Primi	8.338,39	
Sosyal Yardım	109.886,57	
Yemek Yardımı	47.040,00	
Ulaşım Yardımı	40.224,46	
Bayram Yardımı	10.899,03	
Kıdem Zammı	8.452,72	
Kasa Tazminatı	3.270,36	
Kıdem Tazminatı	73.715,16	
İhbar Tazminatı	28.720,44	
Personel Yolluğu	7.793,85	
Personel Harcırah	4.674,40	
Ulaşım	3.049,45	
Konaklama	70,00	
SÖZ. AVUKAT ÜCRETİ	144.527,50	
Av.Sarper Gürcan	77.562,50	
Av.Cemal Polat	41.300,00	
Av.Halil Dönmez	25.665,00	
ŞUBE PERS. ÜCRETLERİ	496.792,16	
İstanbul Şube Personel Ücreti	219.136,71	
ÜCRET	117.916,50	
Üc.Bağ.Diğ.Ödeme (ikramiye)	18.519,73	



SSK İşveren Hissesi	34.623,41	
İşsizlik İşveren Primi	3.278,24	
SOSYAL YARDIM	44.898,83	
Yemek Yardımı	19.065,00	
Ulaşım Yardımı	19.451,52	
Bayram Yardımı	4.400,66	
Kıdem Zammı	1.981,65	
ANKARA ŞUBE PER. ÜCR.	133.210,91	
ÜCRET	62.980,56	
Ücr.Bağ.Diğ.Ödeme (İkramiye)	9.844,79	
SSK İşveren Primi	19.590,91	
İşsizlik İşveren Primi	833,69	
Sosyal Yardım	24.010,81	
Yemek Yardımı	11.685,00	
Ulaşım Yardımı	10.040,83	
Bayram Yardımı	2.009,52	
Kıdem Zammı	275,46	
Kıdem Tazminatı	14.332,83	
Yıllık İzin Ücreti	1.617,32	
İZMİR ŞUBE PERS. ÜCRETİ	144.444,54	
ÜCRET	78.250,16	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	11.953,46	
SSK İşveren Primi	22.113,97	
İşsizlik İşveren Primi	2.157,45	
Sosyal Yardım	29.969,50	
Yemek Yardımı	12.300,00	
Ulaşım Yardımı	12.927,65	
Bayram Yardımı	2.894,84	
Kıdem Zammı	1.847,01	
Gen.Mrk.Yönetici Giderleri	1.002.036,35	
ÜCRET	676.736,22	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	100.570,46	



SSK İşveren Primi	193.979,67	
Sosyal Yardım	30.750,00	
Yemek Yardımı	30.750,00	
Şube Yönetici Ücreti	230.679,00	
ÜCRET	351.797,64	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(ikramiye)	53.979,55	
SSK İşveren Primi	90.301,81	
Sosyal Yardım	24.600,00	
Yemek Yardımı	24.600,00	
Yön.Öd.Yolluklar	90.359,70	
Gen.Mrk.Y.İçi Yolluğu	15.902,80	
Konaklama	26.668,00	
Ulaşım	13.664,63	
Gen.Mrk.Y.Dışı Yol.	1.395,00	
Ulaşım	3.604,90	
Şube Y.İçi Yolluğu	16.582,20	
Konaklama	4.290,00	
Ulaşım	8.252,17	
İDARİ GİDERLER	651.363,59	
GENEL MERKEZ	406.741,27	
Kırtasiye	9.625,10	
Haberleşme	49.980,50	
Mahkeme	18.212,46	
Noter	518,45	
Genel Merkez Genel Kurulu	35.964,00	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	17.053,91	
Oto Tamir Bakım	33.123,72	
Oto Akaryakıt	69.355,03	
Ulaşım	1.947,75	
Vergi	35.968,16	
Malların Bakım Onarımı	5.249,00	
İkram	31.945,64	



Temsil	11.490,29	
Malların Siğ.	421,00	
Arabulucu-YHK-DİE	7.098,46	
Oto Park Tem.V.S.	3.556,00	
İlan	354,00	
Oto Vergi-Kasko	6.420,32	
Sabit Kıymet Giderleri	12.428,82	
Banka Havale Masrafı	493,78	
Bilgisayarların Bakımı	11.781,80	
Yeminli Mali Müşavirlik	14.448,98	
8 Mart Kadınlar günü	18.885,00	
Aydın İmar Örgütlenme	8.000,00	
Diğer	2.419,10	
ANKARA ŞUBE	61.567,57	
Kırtasiye	173,30	
Haberleşme	1.734,90	
Ank.Şube Genel Kurul	42.675,49	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	5.277,34	
Oto Tamir Bakım	4.665,65	
Ulaşım	494,00	
İkram	5.490,64	
Oto Park Tem.	930,50	
Diğer	125,75	
İSTANBUL ŞUBE	94.404,36	
Kırtasiye	729,50	
Haberleşme	2.422,88	
Noter	610,14	
Genel Kurul (İstanbul Şube)	32.365,26	
Kira	38.125,00	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	2.863,09	
Oto Tamir Bakım	1.879,57	
Ulaşım	2.737,00	



İkram	7.996,02	
Temsil	3.028,00	
Oto Park Tem.vs.	1.467,90	
Film.Fotoğraf	80,00	
Diğer	100,00	
ANTALYA ŞUBE	13.200,58	
Haberleşme	1.523,94	
Genel Kurul (Antalya Şube)	8.537,40	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	538,59	
Ulaşım	381,00	
Vergi	379,20	
İkram	1.005,45	
Temsil	835,00	
İZMİR ŞUBE	75.449,81	
Kırtasiye	713,83	
Haberleşme	2.025,20	
Noter	90,38	
Genel Kurul (İzmir Şube)	27.186,66	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	4.268,25	
Oto Tamir Bakım	344,66	
Ulaşım	526,00	
Vergi	714,42	
İkram	2.497,54	
Temsil	1.190,00	
Eğitim (Dergi-Gazate)	580,00	
Otopark	597,00	
Aydın İmar Örgütlenme	34.485,87	
Diğer	230,00	
EĞİTİM GİDERLERİ	233.681,45	
Kitap-Dergi-Gazete-İnternet	21.533,25	
Seminer Konferans	575,50	
Temsilci ve Üye Yollukları	208.356,12	



Bayrak, Flama, Önlük, Şapka	1.262,80	
Üye Etkinlik	1.953,78	
ÜST KURULUŞ (DİSK) GİD.	181.143,08	
DİSK Aidat	181.143,08	
GİDERLER TOPLAMI	4.091.556,31	
GELİRLER		7.315.272,59
Aidat Geliri		4.230.561,13
Dayanışma Aidatı		53.268,70
Vekalet Ücreti		10.050,40
Önceki Dönem Geliri		2.969.974,85
SGK 5510 Devlet		51.417,51
Banka Faizi gelirleri		222.108,39
Banka Faizi		222.108,39
GELİR-GİDER FARKI		3.445.824,67





DENETİM KURULU

RAPORLARI



TUTANAK

TARİH: 14.07.2016

Sosyal-İş Sendikası 14.Olağan Genel Kurulunca Genel Merkez Denetleme Kuruluna seçilen bizler 14.07.2017 günü sendika genel merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak görev bölümü yaptık.

Kurul Başkanlığına : Abdullah Turgut AYBULUT

Kurul Yazmanlığına : Emine Başak EROĞLU

Kurul Üyeliğine : Serap ERDOĞAN

Seçilmesine karar vererek bu tutanak tarafımızdan imzalanmıştır.

Abdullah Turgut AYBULUT

Başkan

Emine Başak EROĞLU

Yazman

Serap ERDOĞAN

Üye



OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	15.07.2016
Rapor No	1

Kurulumuz, 14.07.2016-15.07.2016 tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.01.2016-30.06.2016 tarihleri arasını kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 16 (onaltı) karar alınıp 1 (bir) karar maddi hata sebebiyle iptal edilmiştir Sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğümüze uygun kararlar alarak uygulamıştır.

2) Denetime esas olan süreler içerisinde 466 evrakın kayıtlara girip 6 (altı) evrağın iptal edildiği, 1086 evrakın 6 (altı)sı iptal edilerek kayıtlardan geçip gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.

3) Sendikamız İstanbul ve Antalya şube denetleme kurulu raporlarının Genel Merkeze süresi içinde gönderilmediği görülmüştür. Şube denetleme kurulu toplantılarının zamanında yapılması ve raporlarının tüzüğümüze uygun olarak süresinde Genel Merkeze gönderilmesi için gerekli hassasiyetin gösterilmesinin gerekliliğine inanmaktayız, önceki dönemlerde de aynı gecikmenin yaşanması nedeniyle şubelerin denetim konusunda daha hassas davranmaları konusunda yazılı olarak uyarılmalarını öneriyoruz.

4) 15.01.2016 Tarih ve 1 nolu kararında yönetim kurulu görev dağılımı ve Genel Başkan tarafından Av.Sarper GÜRCAN, Av.F.Serdar ERMAN, Av.Vedat BARANOĞLU ve Av. Cemal POLAT'a sendikamızı temsilen genel vekalet verildiği ayrıca Genel Yönetim Kurulu Karar defteri, Genel Disiplin Kurulu Karar defteri, Genel Denetim Kurulu Karar defteri ile Genel Kurul Defterlerinin yenilenerek eski defterlerin kullanılmayan yapraklarının iptal edildiği görülmüştür.

5) Genel Yönetim Kurulunun, 29.01.2016 tarih ve 3 nolu kararında; sendikamızın 6356 sayılı sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanununun 29.maddesi 2.fıkrası gereğince yeminli mali müşavir tarafından denetlenmesi gerektiğinden 4 İşlem Danışmanlık ve Yeminli Mali Müşavirlik LTD. ŞTİ. (Kenan YURDAKUL) firması ile 2016 yılı için yıllık 12.500 TL+KDV şeklinde anlaşma yapıldığı görülmüştür.

6) Genel Yönetim Kurulunun, 29.01.2016 tarih ve 3 nolu kararında; Genel Merkez çalışanı Mustafa ÖZTÜRK'ün 15 yılını doldurması sebebiyle 01.02.2016 tarihli dilekçesi ve SGK'dan alınan yazı ile tazminatının ödendiği görülmüştür.

7) Genel Yönetim Kurulunun, 29.01.2016 tarih ve 3 nolu kararında; sendikamız

hukuk işlerini yürüten Av. Sarper GÜRCAN ile Av.Cemal POLAT'a ödenmekte olan ücretine %15 zam yapılması,

14. Olağan Genel Kurulda kabul edilen Bütçe Uygulama Esaslarına göre Genel Yönetim Kurulu üyelerine 2016 yılı için 5 (beş) asgari ücretin net tutarında aylık ödeme yapıldığı, Ankara ve İstanbul Şube başkanlarının 4 (dört) asgari ücretin net tutarında aylık ödeme, İstanbul Şube Sekreterliğine ataması yapılan Cenk ERDEN'nin 2,5 (iki buçuk) asgari ücretin net tutarında aylık ödeme yapılması, ayrıca 2016 yılı için tüm personele % 15 zam yapılması,

Örgütlenme uzmanı olarak istihdam edilen personelin sözleşmeleri belirsiz süreli sözleşmeye dönüştürülerek, Emin ÇIRAKOĞLU'nun 2.000 TL, Nail KALKANDELER'in 2.000 TL ve Gökhan MANGAL'ın 1.600 TL yükseltildiği ve diğer personele ödene sosyal yardım ve ikramiye'nin ödenmesine karar verildiği görülmüştür.

8) 09.02.2016 tarih ve 4 nolu kararında tüm yasal hakları verilerek işten ayrılan Mustafa ÖZTÜRK'ün eski hakları ile 10.02.2016 tarihinde işe başlatıldığı görülmüştür.

9) 30 Kasım 2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü (ceza paraları sekreteryası) işçi ücretlerinden kesilen paraları kullanmaya yetkili değerlendirilmesine sunulan, sendikamız tarafından hazırlanan "Sendika Yöneticileri, İşyeri Sendika Temsilcileri, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri ve Çalışanlara yönelik İş Sağlığı ve İş Güvenliği Bilinci Oluşturma Eğitimi" projesi onaylanarak Bakanlık tarafından sendikamıza 105.000 TL (yüzellibin) maddi destek sağlandığı görülmüştür. Bu sağlanan desteğin sendikamız tüzüğü gereği Genel Temsilciler Kurulu Eğitimi ve Toplantısı amacıyla da kullanılmasını tavsiye ediyoruz.

10) 14. Olağan Genel Kurul Harcamalarının toplam 149.579,14 TL olduğu tespit edilmiştir.

11) GYK Üyesi Hüseyin KAŞIF ve Engin SEZGİN'in 14. Olağan Genel Kurulda seçilememesi nedeniyle Hüseyin KAŞIF'e 23.985.22 TL. hizmet ödeneği karşılığı kıdem tazminatı ile 10.01.2016 tarihide dahil 10 günlük ücret ve ikramiyesi olarak 2.722.58 TL ödendiği, Engin SEZGİN'E de 24.481.62 TL. hizmet ödeneği karşılığı kıdem tazminatı ile 10.01.2016 tarihide dahil 10 günlük ücret ve ikramiyesi olarak 2.685.53 TL ödendiği, ödendiği görülmüştür.

12) 04.04.2012 tarih ve 9 nolu kararında İzmir Şubemizin hizmet binası olarak kullanılmak üzere İzmir Konak İlçesi Mürselpaşa Bulvarı 1265 sok. No:8 Emek İşhanı 1.kat 24 nolu bağımsız bölümü 140.000 TL (yüzkırkbin) 25 nolu bağımsız bölümün 152.890 TL(yüzellikibinsekizyüzdoksan) toplam 292.890 TL (ikiyüzdoksanikibinsekizyüzdoksan) bedel ile satın alındığı, tapu işlemlerini yapmak üzere Genel Başkan Metin EBETÜRK ile GYK Üyesi Turgut ÇİVİ'nin yetkilendirildiği ayrıca 10.05.2016 tarih ve 11 nolu kararında satın alınan İzmir Şube Hizmet binası tadilatı için en uygun teklif olan Gizem ÖZÇİNÇIRAK KEMERALTI ELEKTRİK firmasının verdiği 94.000 TL+KDV'ye yaptırılması ve Elektrik sisteminde yenilenmesi için İSMAİL SAĞIROĞLU ELEKTRİK firması ile 4.000 TL+KDV fiyatları ile anlaşma sağlandığı görülmüştür.

13) 09.05.2016 tarih ve 10 nolu kararında İSKOOP işyeri baştemsilcisi ve temsilciliklerine yönelik işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda eğitim verilmesine, eğitimin Ankara-Haymana Doktorun Otelinde yapılması ayrıca eğitim giderlerinin Bakanlığın sendikamıza sunduğu fondan karşılandığı görülmüştür.



14) 03.06.2016 tarih ve 13 nolu kararında Bursa ve çevresi illerinde örgütlenme çalışmaları için Nail KALKANDELER'e ait 16.AH.626 plaka nolu aracın kullanılması ve benzin faturalarının ödenmesi kararlaştırıldığı görülmüştür.

15) Yurtdışına eğitim için gönderilen sendikamız üyesi işçilerin pasaport harçlarının ve diğer masraflarının azaltılması için azami 6 (altı) aylık pasaport çıkartılması gerektiğini düşünüyoruz.

16) Sendikamıza ait araçlara kesilen trafik cezaları şahıslardan kesilmekte iken, sendikamızın 14. olağan genel kurulda seçilemeyerek sendikamızdan ilişkisi kesilen Engin SEZGİN'e ait 2 (iki) adet trafik cezasının sendikamız tarafından ödendiği görülmüştür.

PARASAL DENETİM

2016 ilk altı ay gelirler toplamı **4.183.320,71 TL.** giderler toplamı **1.693.217,56 TL** gelir ve giderlerimiz arasındaki müsbet fazlanın **2.490.103,15 TL** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **3.073,14 TL.**

Bankalar Hesabının : **1.013.750,07 TL.** olup bunun;

999.323,52 TL'sinin vadeli hesabında,

14.426,55 TL'nin vadesiz hesabında olduğu görülmüştür.

Üye Aidat Geliri **1.492.086,20 TL.**, Dayanışma aidatı geliri **9.501,69 TL.**, Banka fizi geliri **59.532,43 TL.**, Diğer Gelir (Multinetten) **146,70 TL.**, Önceki Dönem Geliri **2.493.365,93 TL.**, SKG 5510 nolu yasa gereği devlet katkısı **22.211,89 TL.**, 6661 sayılı kanun gereği asgari ücret destek geliri **1.475,87 TL.**, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından (işçi cezaları) sendikamıza iş sağlığı ve güvenliği eğitimi için **105.000 TL** olduğu görülmüştür.

Yeminli Mali Müşavir 4 İşlem Mali Müşavirlik Yetkilisi Kenan YURDAKUL denetimimizde bulunmuştur.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Abdullah Turgut AYBULUT

Başkan

Emine Başak EROĞLU

Yazman

Serap ERDOĞAN

Üye



OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	20.01.2017
Rapor No	2

Kurulumuz, 19.01.2017-20.01.2017 tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.07.2016-31.12.2016 tarihleri arasında kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 19 (ondokuz) karar alınmış olup sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğüme uygun kararlar alarak uygulamıştır.

2) Denetime esas olan süreler içerisinde 281 evrakin kayıtlara girdiği 910 evrakin kayıtlardan geçerek gönderildiği, 3 evrakin iptal edildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.

3) Yönetim Kurulunun 24.09.2016 tarih ve 24 sayılı kararı gereğince sendikamız Genel merkezinin eskimiş olan mobilyalarının yenilenmesi, yeni hizmete alınan İzmir şubemizin mobilyalarının ve Ankara şubemizin ihtiyacı olan mobilyaların Ümit Mobilya firmasından satın alındığı ve toplam 32.384,20 TL ödendiği görülmüştür. Ayrıca; Bursa'da devam eden örgütlenme çalışmalarında sendika çalışanı uzman Nail Kalkandeler'e ait 06 DU 400 plakalı araç ile yapılması ve aracın masraflarının sendikamız tarafından karşılanmasının kararlaştırıldığı görülmüştür.

4) Yönetim Kurulunun 26.10.2016 tarih ve 26 nolu kararında Eğitim uzmanı Hasan AKTAŞ'ın 2.500,00 TL (ikibin beşyüz) ile Ankara şubemize büro elemanı olarak Başak YALÇIN'ında 1.300,00 TL (bin üçyüz) ücret ve diğer personele ödenen sosyal haklardan yararlandırılarak istihdam edilmesine karar verildiği görülmüştür.

5) 22.11.2016 tarih ve 28 sayılı kararıyla SOSYAL İŞ SENDİKASI İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ YÖNETMELİĞİ'nin yayınlandığı ve bu yönetmeliğin kanunlara uygun olduğu tespit edilmiştir.

6) Sendikamızın kullanımında bulunan araçların ekonomik ömrünü tamamlamış olduğundan pazarlık usulü ile satılmasına, yerine yeni araçların alınmasına ve alım-satım işlemleri için herhangi bir şahsa vekalet verilebilmesi için Genel Başkan Metin EBETÜRK ile Mali Daire Başkanı Turgut ÇİVİ'ye münferiden ve müştereken yetki verildiği 22.11.2016 tarih ve 30 nolu kararında görülmüştür.

7) 22.11.2016 ve 30 nolu GYK kararında verilen yetkiyle TAN MOTORLU ARAÇLAR firması ile anlaşmaya varıldığı, anlaşma gereğince 6 adet Fiat Egea 1.6 M.JET 120 Hp Lounge marka araç 68.450,00 TL (altmışsekizbin dört yüzelli) ve, 1 adet Fiat Egea 1.6 M.JET 120 Hp Lounge DCT araç içinde 76.950,00 TL (yetmişaltıbin dokuz yüzelli) ve satın alındığı, araçların sigorta, kasko ve diğer giderleri dahil toplam 509.344,53 TL (beşyüz dokuzbin üçyüz kırk dört tl elli kuruş) ödenmiştir. Ayrıca 5 adet eski aracında Türkmen Gayri-



menkul Otomotiv firmasına pazarlık sonucunda 147.000.00 TL (yüzkırkyedibin) ye satılarak bedelinin muhasebeleştirildiği 24.11.2016 tarih ve 31 nolu kararında görülmüştür.

8) 27.12.2016 tarih ve 33 nolu kararında, İstanbul Şubesinin 24.12.2016 tarih ve 31 sayılı kararı görüşülerek İstanbul Şubesinin çoğunluklu olarak 27.01.2017 tarihinde, çoğunluksuz olarak 03.02.2017 tarihinde Olağanüstü Genel Kurulunun toplanmasına oy-birliği ile karar verildiği görülmüştür.

9) Sendikamız çalışanlarına yönelik 30 Kasım 2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü (ceza paraları sekreteryası) işçi ücretlerinden kesilen paraları kullanmaya yetkili değerlendirilmesine sunulan, sendikamız tarafından hazırlanan "Sendika Yöneticileri, İşyeri Sendika Temsilcileri, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri ve Çalışanlara yönelik İş Sağlığı ve İş Güvenliği Bilinci Oluşturma Eğitimi" projesi onaylanarak Bakanlık tarafından sendikamıza 150.000 TL(yüzellibin) maddi destek sağlanıp bu meblağın işyeri sendika temsilcileri ile sendikamız çalışanlarına yönelik eğitim programlarında kullanıldığı görülmüştür.

PARASAL DENETİM

2016 yılı gelirler toplamı **5.869.479,04TL** giderler toplamı **3.434.113,68 TL** gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın **2.435.365,36TL** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **12.769,82 TL**

Bankalar Hesabının : **587.660.61 TL** olup bunun;

581.621,24TL'sının vadeli hesabında

6.039,37TL.'nin vadesiz hesabında, olduğu görülmüştür.

2017 yılında kullanılmak üzere yasal olarak kullanılması gereken yevmiye defteri 23.12.2016/58056, defteri kebir 23.12.2016/58057, envanter defteri 23.12.2016/58058 no ile Ankara 54. Noterince süresinde tasdik edilmiştir.

Mahsup, tediye ve tahsil fişlerinin vergi usul kanununa uygun olarak düzenlendiği ve sıralı olarak dosyalandığı görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Abdullah Turgut AYBULUT

Başkan

Emine Başak EROĞLU

Yazman

Serap ERDOĞAN

Üye



OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	14.07.2017
Rapor No	3

Kurulumuz, 13.07.2017-14.07.2017 tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.01.2017-30.06.2017 tarihleri arasında kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 16 (onaltı) karar alındığı görülmüştür. Sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğü-müze uygun kararlar alarak uygulamıştır.

2) Denetime esas olan süreler içerisinde 505 evrakın kayıtlara girip 1 (bir) evrakın iptal edildiği, 1355 evrakın kayıtlardan geçip gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.

3) Sendikamız İstanbul ve İzmir şubelerinin denetleme kurulu raporlarının süresi içerisinde Genel Merkeze gönderildiği ancak Antalya şube denetleme kurulu raporlarının Genel Merkeze süresi içinde gönderilmediği görülmüştür.

4) Genel Yönetim Kurulunun, 03.02.2017 Tarih ve 35 nolu kararında multinet ücreti aynı kalmak şartıyla sendika çalışanlarına 2017 yılı için %12 oranında zam yapıldığı, yönetici ücretlerinin de asgari ücret oranında revize edildiği, 27.01.2017 tarihinde yapılan İstanbul Şube Olağanüstü kongresinde şube başkanlığını kaybeden Mahsun TURAN'a 30.548,53 TL kıdem tazminatının ödendiği görülmüştür.

5) Genel Yönetim Kurulunun, 06.03.2017 tarih ve 37 no'lu kararında; İstanbul şube sınırları içerisinde bulunan taşeron örgütlenmesinde çalışmak üzere Cemal BİLGİN'i 3 (üç) aylık belirli süreli 1.600 TL net ücret ile çalıştırılmasına karar verildiği görülmüştür.

6) Genel Yönetim Kurulunun, 17.04.2017 tarih ve 40 no'lu kararın da; sendikamızın 6356 sayılı sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanununun 29.maddesi 2.fıkrası gereğince yeminli mali müşavir tarafından denetlenmesi gerektiğinden 4 İşlem Danışmanlık ve Yeminli Mali Müşavirlik LTD. ŞTİ. (Kenan YURDAKUL) firması ile 2017 yılı için yıllık 14.000 TL+KDV şeklinde anlaşma yapıldığı, Ankara şubemiz çalışanı Başak YALÇIN'ın iş akdinin ihbar tazminatı ve diğer sosyal haklarının ödenerek feshedildiği görülmüştür.

7) Genel Yönetim Kurulunun, 21.04.2017 tarih ve 42 nolu kararında; sendikamız hizmetinde kullanılan 06.DT.3124 plakalı Hyundai marka aracın Süzer Emlak firmasına 22.500 TL ye satıldığı görülmüştür. Satış işlemleri için Genel Başkan Metin Ebetürk ile Mali Daire Başkanı Turgut ÇİVİ'ye müştereken yetki verildiği görülmüştür.

8) Genel Yönetim Kurulunun, 02.05.2017 tarih ve 44 nolu kararında; Ankara şubemizde büro hizmetlerinde çalışmak üzere Doğan YILMAZ'ın 3 (üç) aylık belirli süreli ve 1.300 TL net maaş ile işe alındığı görülmüştür.



9) Genel Yönetim Kurulunun, 12.06.2017 tarih ve 48 nolu kararında; sendikamızda kullanılan buzdolabının eskimesinden dolayı 975.00 TL ye yeni buzdolabı alındığı görülmüştür.

PARASAL DENETİM

2017 ilk altı ay gelirler toplamı **4.152.933,05 TL**, giderler toplamı **1.698.057,08 TL** gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın **2.454.875,97 TL** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **6.196,79TL**.

Bankalar Hesabının : **598.472,53TL** olup bunun;

594.913,95 TL'sının vadeli hesabında,

3.558,58 TL.'nin vadesiz hesabında olduğu görülmüştür.

Yeminli Mali Müşavir 4 İşlem Mali Müşavirlik Yetkilisi Kenan YURDAKUL denetimimizde bulunmuştur.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Abdullah Turgut AYBULUT
Başkan

Emine Başak EROĞLU
Yazman

Serap ERDOĞAN
Üye



OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	19.01.2018
Rapor No	4

Kurulumuz, 18.01.2018-19.01.2018 tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.07.2017-31.12.2017 tarihleri arasında kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 11 (onbir) karar alınmış olup sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğümüze uygun kararlar alarak uygulamıştır.

2) Denetime esas olan süreler içerisinde 396 evrakın kayıtlara girdiği 1137 evrakın kayıtlardan geçerek gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.

3) Yönetim Kurulunun 15.07.2017 tarih ve 50 sayılı kararı gereğince sendikamız Ege Bölgesi işyerleri temsilcilerinin 2017 yılında programlanan eğitimleri TMO Mensupları Sosyal Yardımlaşma Vakfı Tesislerinde gerçekleştirildiği ve eğitim masrafı olarak 6.020,00 TL harcandığı görülmüştür.

4) Yönetim Kurulunun 10.08.2017 tarih ve 53 nolu kararında sendikamızın hukuk işlerini yürütülmesi amacıyla İzmir Barosu Avukatlarından Halil DÖNMEZ (sicil no:5111) ile vekalet sözleşmesi imzalanmasına, ücret olarak 1.200,00 TL+KDV (bin iki yüz TL+KDV) ücret ödenmesi kararı görülmüştür. Aynı tarih ve 54 sayılı GYK kararıyla Avukat Halil Dönmez'e (TC 14527910650) Genel Başkan Metin EBETÜRK tarafından genel vekaletname verildiği görülmüştür.

5) Yönetim Kurulunun 31.10.2017 tarih ve 57 sayılı kararında sendikamız örgütlenme dairesinde ve Ankara şubemizin büro işlerinde çalışmak üzere Cefa ERDOĞAN'ın 1.750,00 TL (binyediyüzelli) net maaş ve diğer personele sağlanan sosyal yardımlardan yararlandırılmasına ve işe başlama tarihi 01.11.2017 tarihi olarak belirlendiği görülmüştür.

6) Yönetim Kurulunun 31.10.2017 tarih ve 57 sayılı kararında sendikamız basın yayın dairemizin ihtiyacı olan fotoğraf makinesini Gül Color Ltd.Şti. firmasından Nikon 05300 marka makine alınmış ve 3.950,00 TL ödenerek demirbaşlara kaydedildiği görülmüştür.

7) Yönetim Kurulunun 02.11.2017 tarih ve 58 sayılı kararında yılbaşında üyelerimize dağıtılmak üzere Sirena Kağıtçılık Matbaacılık Ltd.Şti. firmasıyla sözleşme imzalandığı, bu sözleşmeye göre değişik ebatlarda 9300 adet ajanda, 9000 adet kalem ve 300 adet karton çanta sipariş verildiği ve toplam 74.694.00 TL ödendiği görülmüştür.

**WPARASAL DENETİM**

2017 yılı gelirler toplamı **6.118.140,55 TL** giderler toplamı **3.557.968,89 TL** gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın **2.560.171,66 TL** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **4.723.74 TL**

Bankalar Hesabının : **735.154.59 TL** olup bunun;

34.913.89 TL'nin fon hesabında,

697.224,66 TL'nin vadeli hesabında

3.016,04 TL'nin vadesiz hesabında, olduğu görülmüştür.

2018 yılında kullanılmak üzere yasal olarak kullanılması gereken yevmiye defteri 19.12.2017/55436, defteri kebir 19.12.2017/55437, envanter defteri 28.12.2017/68125 no ile Ankara 54. Noterince süresinde tasdik edilmiştir.

Mahsup, tediye ve tahsil işlerinin vergi usul kanununa uygun olarak düzenlendiği ve sıralı olarak dosyalandığı görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Abdullah Turgut AYBULUT
Başkan

Emine Başak EROĞLU
Yazman

Serap ERDOĞAN
Üye

OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	20.07.2018
Rapor No	5

Kurulumuz, 19.07.2018-20.07.2018 tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.01.2018-30.06.2018 tarihleri arasında kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 12 (oniki) karar alındığı görülmüştür. Sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğü-müze uygun kararlar alarak uygulamıştır.

2) Denetime esas olan süreler içerisinde 375 evrakın kayıtlara girip, 1452 evrakın kayıtlardan geçip gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.

3) Sendikamıza bağlı şubelerin denetleme kurulu raporlarının süresi içerisinde Genel Merkeze gönderildiği görülmüştür.

4) Genel Yönetim Kurulunun 18.02.2018 tarih ve 61 no'lu kararında; sendikamızın 6356 sayılı sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanununun 29.maddesi 2.fıkrası gereğince yeminli mali müşavir tarafından denetlenmesi gerektiğinden Yeminli Mali Müşavir Ahmet Şahin ile 2018 yılı için yıllık 20.760 TL+KDV ve bu meblağın 3(üç) eşit taksit halinde ödenmesi şeklinde anlaşma yapıldığı görülmüştür.

5) Genel Yönetim Kurulunun 22.02.2018 Tarih ve 62 nolu kararında; sendika çalışanlarına maaş ve sosyal haklar olmak üzere Nail KALKANDELER hariç 2018 yılı için %15 oranında zam yapıldığı görülmüştür.

6) Genel Yönetim Kurulunun 24.02.2018 Tarih ve 63 nolu kararında; sendika çalışanı Nail KALKANDELER'in 15.02.2018 tarihi itibarıyla tüm sosyal hakları ödenmek kaydıyla iş akdinin feshedildiği görülmüştür.

7) Genel Yönetim Kurulunun 28.02.2018 Tarih ve 64 nolu kararında; sendikamız Basın Yayın Dairesinde görevli Umut YILDIRIM'ın 01.03.2018 tarihi itibarıyla tüm sosyal hakları ödenmek kaydıyla iş akdinin feshedildiği görülmüştür.

8) Genel Yönetim Kurulunun 30.04.2018 tarih ve 68 nolu kararında; sendikamız Genel Merkezinde temizlik ve ikram işlerinde istihdam edilmek üzere Nihal DEDEKARGI-NOĞLU ile 3 (üç) ay süreyle belirli süreli sözleşme imzalandığı, 1.475 TL net maaş ve diğer personele ödenen yemek yardımından yararlandırıldığı.

İstanbul bölgesinde örgütlenme faaliyetlerinde istihdam edilen Cemal BİLGİN'nin diğer personele ödenen sosyal yardımlardan yararlandırılmasına karar verildiği görülmüştür.



9) Genel Yönetim Kurulunun 20.06.2018 tarih ve 71 nolu kararında; NM43500006E19130 şase numaralı 06 ADB 113 plaka sayılı Fiat Egea sedan marka binek otomobili yurt dışına çıkarıp yurda geri getirmesi için sendikamız Genel Sekreteri Celal UYAR'a yetki verildiği görülmüştür.

10) Sendikamız çalışanı Saadet ATEŞ'in 21.06.2018 tarihli dilekçesinde 30.06.2018 tarihi itibarıyla istifa ettiği ve SGK işten ayrılış bildiriminin yapıldığı görülmüştür.

PARASAL DENETİM

2018 ilk altı ay gelirler toplamı **4.618.346,17TL**. Giderler toplamı **1.925.448,33 TL** gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın **2.692.898,04TL** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **7.037,20TL**.

Bankalar Hesabının : **841.734,65TL** olup bunun;

837.669,66TL'sının vadeli hesabında,

4.064,99 TL'nin vadesiz hesabında olduğu görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Abdullah Turgut AYBULUT

Başkan

Emine Başak EROĞLU

Yazman

Serap ERDOĞAN

Üye



OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	29.01.2019
Rapor No	6

Kurulumuz 28.01.2019-29.01.2019 tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.07.2018-31.12.2018 tarihleri arasını kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 8 (sekiz) karar alınmış olup sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğüme uygun kararlar alarak uygulamıştır.

2) Denetime esas olan süreler içerisinde 279 evrakın kayıtlara girdiği 1452 evrakın kayıtlardan geçerek gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.

3) Yönetim Kurulunun 21.06.2018 tarih ve 74 sayılı kararında sendika büro amiri olarak çalışan Saadet ATEŞ'in 22.06.2018 tarih ve 355 nolu evrak kayıt numarası ile kayıtlarımıza giren dilekçesinde 30.06.2018 tarihi itibarı ile iş akdinin sonlandırılmasını belirtmiştir. Buna göre kıdem tazminatı ve birikmiş yıllık izinlerinin parasal karşılığının ödendiği görülmüştür.

4) Yönetim Kurulunun 31.07.2018 tarih ve 75 nolu kararında İstanbul şubemizin çalışanı Filiz ÖZDİLKURAL'ın doğum iznine çıkması sebebiyle şubemizin sekreterlik işlerinin yürütülmesi amacıyla Çağla ALTUN'un (TC 66832181140) 1.475,00 TL ücret ve diğer personele ödenen yemek yardımından yararlanmasına sözleşmenin 01.08.2018 tarihinde geçici olarak başlatıldığı görülmüştür.

5) Yönetim Kurulunun 15.08.2019 tarih ve 76 sayılı kararında Yunanistan'da meydana gelen yangın sebebiyle Yunan işçi sınıfının örgütü PAME ile dayanışma amacıyla sendika yönetimimizin 1.000 EURO karşılığı 6.579,70 TL nin PAME'nin National Bank Of Greece bankasında bulunan hesaba yatırıldığı görülmüştür.

6) Yönetim Kurulunun 15.08.2019 tarih ve 76 sayılı kararında konfederasyonu-muza bağlı Gıda-İş Sendikamızın bastırmış olduğu kitaplardan dayanışma amacıyla 1.000 TL karşılığında kitap alınmasına ve üyelerimize dağıtılmasına karar verildiği görülmüştür.

**PARASAL DENETİM**

2018 yılı gelirler toplamı **6.831.998,11 TL + 148.957,10 TL** banka faizi geliri olmuştur giderler toplamı **4.010.980,36 TL** gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın **2.969.974,85 TL** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **5.758,12 TL**

Bankalar Hesabının : **1.129.670,13 TL** olup bunun;

39.992,44 TL'nin fon hesabında,

1.079.914,92TL'nin vadeli hesabında

9.762,77 TL'nin vadesiz hesabında, olduğu görülmüştür.

2019 yılında kullanılmak üzere yasal olarak kullanılması gereken 20.12.2018/51223, defteri kebir 10.12.2017/51224 yevmiye defteri, envanter defteri 2019 yılında 28.01.2019/3468 no ile ara tastik Ankara 54. Noterince süresinde tasdik edilmiştir.

Mahsup, tediye ve tahsil fişlerinin vergi usul kanununa uygun olarak düzenlendiği ve sıralı olarak dosyalandığı görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına toplu-iş sözleşmeleri, eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Abdullah Turgut AYBULUT

Başkan

Emine Başak EROĞLU

Yazman

Serap ERDOĞAN

Üye



OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	19.07.2019
Rapor No	7

Kurulumuz, 18.07.2019-19.07.2019 tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.01.2019-30.06.2019 tarihleri arasında kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 11 (onbir) karar alındığı görülmüştür. Sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğü-müze uygun kararlar alarak uygulamıştır.

2) Denetime esas olan süreler içerisinde 316 evrakın kayıtlara girip, 134 evrakın kayıtlardan geçip gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.

3) Sendikamıza bağlı şubelerin denetleme kurulu raporlarının süresi içerisinde Genel Merkeze gönderildiği görülmüştür.

4) Genel Yönetim Kurulunun 25.04.2019 Tarih ve 86 nolu kararında; sendika çalışanı Aslı SİCİMOĞLU'nun iş sözleşmesi ikale yolu ile tüm sosyal hakları ödenerek karşılıklı olarak feshedildiği görülmüştür.

5) Genel Yönetim Kurulunun 06.05.2019 Tarih ve 88 nolu kararında; sendikaya ait 06-ADB-113 ve 06-FA-8732 plaka nolu araçların Özkardeşler Oto San.Şti. firmasına 110.500 TL ye satıldığı görülmüştür.

6) Genel Yönetim Kurulunun 09.05.2019 Tarih ve 89 nolu kararında; 15. Olağan Genel Kurulumuza yönelik şube sınırlarının belirlendiği görülmüştür.

7) Genel Yönetim Kurulunun 09.05.2019 Tarih ve 90 nolu kararında; Aslı SİCİ-MOĞLU'nun eski hakları ile istihdam edildiği görülmüştür.

8) Genel Yönetim Kurulunun 06.07.2019 tarih ve 93 nolu kararında; Genel Başkan danışmanı Onur BAKIR'ın üst kuruluşumuz UNI Ticaretin bünyesinde çalışacağından sözleşmesi ikale yoluyla tüm sosyal hakları ödenerek karşılıklı feshedildiği görülmüştür. Onur arkadaşımızın işçi haklarını uluslararası arenada da temsil edeceğine inanarak başarılar dileriz.

PARASAL DENETİM

2019 ilk altı ay gelirler toplamı **5.586.718,12 TL**, faiz geliri **132.601,33 TL** Giderler top-



lamı **2.465.421,27 TL** gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın **3.253.898,18 TL** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **6.273,68TL.**

Bankalar Hesabının : **1.511.977,69 TL.** olup bunun;

1.481.234,77 TL’sının vadeli hesabında,

30.742,92 TL.’nin vadesiz hesabında olduğu görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Abdullah Turgut AYBULUT
Başkan

Emine Başak EROĞLU
Yazman

Serap ERDOĞAN
Üye



OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	05.11.2019
Rapor No	8

Kurulumuz, 04.11.2019-05.11.2019 tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.07.2019-31.10.2019 tarihleri arasını kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 10 (on) karar alındığı görülmüştür. Sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğüme uygun kararlar alarak uygulamıştır.

2) Denetime esas olan süreler içerisinde 196 evrakın kayıtlara girip, 1300 evrakın kayıtlardan geçip gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.

3) Sendikamıza bağlı şubelerin denetleme kurulu raporlarının süresi içerisinde Genel Merkeze gönderildiği görülmüştür.

4) Genel Yönetim Kurulunun 29.07.2019 Tarih ve 95 nolu kararında; Ankara Şube çalışanı Yılmaz DOĞAN'ın iş sözleşmesi ikale yolu ile tüm sosyal hakları ödenerek karşılıklı olarak feshedildiği görülmüştür.

5) Genel Yönetim Kurulunun 19.08.2019 Tarih ve 96 nolu kararında; Sendikamız şubelerinin genel kurullarının tarihlerinin ve delege sayılarının belirlendiği görülmüştür.

6) Genel Yönetim Kurulunun 20.08.2019 Tarih ve 97 nolu kararında; Ankara şubemizin hizmetlerinin aksaması talebiyle Yılmaz DOĞAN'ın eski hakları ile istihdam edilmesine karar verildiği görülmüştür.

7) 23.09.2019 Tarih ve 98 nolu kararında Genel Sekreterin kullanması için (1) bir adet Asus İntel marka dizüstü bilgisayarın Kobi Bilişim firmasından kdv dahil 3.500 TL'ye alındığı görülmüştür.

8) 26.09.2019 Tarih ve 99 nolu kararında Sendikamızın 15. Olağan Genel Kurulu 11-12.Ocak.2020 tarihinde çoğunluklu olarak, çoğunluk sağlanamadığı taktirde 25-26. Ocak.2020 tarihinde GMK Bulvarı No:89 Maltepe-Ankara adresinde bulunan Otel içkale de saat:10.00 da belirlenen gündemle toplanacağı kararının alındığı görülmüştür.

9) 01.10.2019 Tarih ve 100 nolu kararında 14.Olağan Genel Kurulunda Genel Disiplin Kuruluna seçilen Mahir Dekli'nin sendika üyeliğinden istifa etmesi sonucu Disiplin Kurulu üyeliği düşmüştür. Yerine yedek üye seçilen Fikri Duran'ın kurula çağrıldığı görülmüştür.

10) 13.10.2019 Tarih ve 101 nolu kararında sendikamızın 15. Olağan Genel Ku-



ruleu için Ankara dışından gelen delegelerimizin konaklaması ve kongre için gerekli salon ihtiyacının karşılanması amacıyla yapılan piyasa araştırması sonucu Hotel İçkale firmasının sendikamıza sunmuş olduğu teklif ve ödeme kolaylığı en uygun teklif olarak değerlendirildiği. Ayrıca Genel Kurulda delegelere dağıtılmak üzere sırt çantası yaptırılması ve bu çantaların piyasa araştırması neticesinde 450 adet sırt çantası için 74 TL+KDV fiyat ile Burak Grup çanta A.Ş. firmasının en uygun teklifi verdiği ve bu firma ile anlaşma sağlandığı ödemenin 15.000 TL nin peşin geriye kalanın çantaların tesliminde ödeneceği görülmüştür.

11) İzmir Şubemizin 05.Ekim.2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulunda Şube Başkanı seçilen Fikret SAVAS'ın 3(üç) asgari ücret ve diğer yöneticilere sağlanan sosyal hakların Fikret SAVAS'a da oy birliği ile verilmesinin kararlaştırıldığı görülmüştür.

PARASAL DENETİM

2019 yılı 31 Ekim itibarıyla gelirler toplamı **7.315.272,59 TL**, faiz geliri **222.108,39 TL** Giderler toplamı **4.091.556,31 TL** gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın **3.445.824,67 TL** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **9.552,08TL.**

Bankalar Hesabının : **1.682.485,79 TL.** olup bunun;

1.672.075,41 TL'sının vadeli hesabında,

10.410,38 TL.'nin vadesiz hesabında olduğu görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Abdullah Turgut AYBULUT
Başkan

Emine Başak EROĞLU
Yazman

Serap ERDOĞAN
Üye





DİSİPLİN KURULU

RAPORLARI





DİSİPLİN KURULU

2016 - 2019 çalışma dönemi içinde kurulunun toplanmasını gerektirecek bir gündem oluşmamıştır.

Nuri ÜMİT
Başkan

Nurer ALTUN
Üye

Fikri DURAN
Üye





HAYDİ
SENDİKAYA !
HAYDİ
SOSYAL-İŞ'E !



SENDİKALI OL! GÜÇLÜ OL!

Aşağıdaki sektör veya işyerlerinde çalışıyorsanız,
sendikamız SOSYAL-İŞ'e üye olabilirsiniz!

TİCARET

TÜM MARKETLER

(Süpermarket, Hipermarket, Grossmarket, Gıda market, Tekno market, Yapı market, Kırtasiye vb.)

TÜM MAĞAZALAR

(Mobilya, Hali, Ev eşyası, Giyim, Tekstil, Konfeksiyon, Ayakkabı, Kitap, Oyuncak, Otomobil, Kozmetik ürünleri vb. Satış Mağazaları)

ECZANELER

ECZA DEPOLARI

(Ecza depoları, Ecza dağıtım şirketleri, Ecza Kooperatifleri, İltirazi (kozmetik) depoları vb.)

TİCARET ŞİRKETLERİ

(Ticari faaliyetlerle uğraşan şirketler, İthalat-ihracat vb. şirketleri)

BÜRO

BÜRO İŞLERİ

(Hukuk, Muhasebe, Mühendislik-mimarlık büroları, Noterler, Tercüme ofisleri, Reklam ve tanıtım şirketleri, İş bulma acenteleri, Kalkınma ajansları vb.)

TOPLUMSAL KURUMLAR

(Dernek, Vakıf, Sendika, Konfederasyon, Meslek örgütü, Baro, Siyasi Parti, Sivil toplum örgütü, Büyükelçilikler vb.)

ÇAĞRI MERKEZLERİ

(İletişim okulunda faaliyet gösteren işyerleri hariç tüm çağrı merkezleri ve bilişim sektörü)

KAMU İŞYERLERİ

(Kamuda 10 No'lu işkoluna giren işyerleri)

TAŞERON İŞÇİLER

(Kamuda büro, otomasyon, veri girişi, sekreterlik gibi işlerde çalışan taşeron işçiler)

EĞİTİM

ÖZEL OKUL

TEMEL LİSE

KURS VE DERSHANE

ÜNİVERSİTE

VAKIF ÜNİVERSİTESİ

KREŞ

GÜZEL SANATLAR

KÜTÜPHANE

MÜZE

FİLM YAPIM İŞLERİ

ÖREN YERİ

BİREYSEL SANATÇILAR

SENDİKAMIZA ÜYELİK İÇİN

PTT'den alacağınız E-Devlet Kapısı şifresi ile www.turkiye.gov.tr adresine giriş yaptıktan sonra;

- 1- Açılan sayfada "E-Hizmetler" bağlantısını tıklayınız.
- 2- Yeni açılan sayfada "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı" başlığını bulunuz ve bu başlık altındaki "İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri" bağlantısına tıklayınız.
- 3- Üye olabileceğiniz sendikaların listesi görüntülenecektir. Sosyal-İş'i seçiniz.
- 4- Sosyal-İş listesinde bulunmuyorsa, listenin hemen üstündeki açılır menüden "10-TİCARET, BÜRO, EĞİTİM VE GÜZEL SANATLAR" seçerek "Görüntüle" tuşuna basınız, yenilenen listede Sosyal-İş'i seçiniz.
- 5- Açılan formu doldurunuz. İşlem tamamlanmıştır. Sendikamıza hoşgeldiniz.



SOSYAL-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE SOSYAL SİĞORTALAR, EĞİTİM, BÜRO, TİCARET, KOOPERATİF VE GÜZEL SANATLAR İŞÇİLERİ SENDİKASI

SOSYAL-İŞ, DİSK ve UNI KÜRESEL SENDİKA ÜYESİDİR.



www.sosyal-is.org.tr





SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Adres: Ziya Gökalp Caddesi, Gonca Apartmanı, 36/16 Kızılay -
Ankara

Telefon: 0312 430 17 73 • **Faks:** 0312 432 39 63

e-mail: sosyal-is@sosyal-is.org.tr • **web:** www.sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI İSTANBUL ŞUBESİ

Adres: Muratpaşa Mahallesi Muratpaşa Sokak Bilge Apt. No:21/2 Yusufpaşa
- Aksaray/İstanbul

Telefon: 0212 523 24 89 • **Faks:** 0212 534 30 88

e-mail: istanbulsube@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ANKARA ŞUBESİ

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 56/10 Kızılay / Ankara

Telefon: 0312 430 07 04 • **Faks:** 0312 430 16 14

e-mail: ankarasube@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI İZMİR ŞUBESİ

Adres: Mürselpaşa Bulvarı 1265 Sokak No:8 Kat:1 D:103 Alsancak / İzmir

Telefon: 0232 465 07 09 • **Faks:** 0232 465 07 09

e-mail: izmirsube@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ANTALYA ŞUBESİ

Adres: İsmetpaşa Cad. 453. Sok. H. Atmaca Apt. K:3 No:18 Antalya

Telefon: 0242 241 51 46 • **Faks:** 0242 241 51 46

e-mail: izmirsube@sosyal-is.org.tr



.com / **sosyalissendika**



NOTLAR

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary school handwriting practice paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

[illegible]



NOTLAR

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary school writing paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

[illegible]



NOTLAR

This image shows a full page of primary-ruled paper. It features multiple sets of horizontal dashed lines spaced evenly down the page, providing a guide for handwriting practice. The lines are black and set against a white background. There are no margins, text, or other markings on the page.

[illegible]

SOSYAL-İŞ SENDİKASI



Geleceği Birlikte Örüyoruz!