

SOSYAL-İŞ SENDİKASI

14. OLAĞAN GENEL KURULU

9-10 Ocak 2016 - Ankara



50. yıl



ÇALIŞMA RAPORU

“Yarım asırlık çınar geleceği örgütlüyor”



50. yıl



SOSYAL-İŞ SENDİKASI

14. OLAĞAN GENEL KURULU

9-10 Ocak 2016, Ankara

Yarım asırlık çınar, geleceği örgütüyor!

SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Adres: Ziya Gökalp Caddesi, Gonca Apartmanı, 36/16 Kızılay - Ankara

Telefon: 0312 430 17 73 **Faks:** 0312 432 39 63

e-mail: sosyal-is@sosyal-is.org.tr **web:** www.sosyal-is.org.tr

Sosyal Medya:





GENEL YÖNETİM KURULU

- METİN EBETÜRK : GENEL BAŞKAN
CELAL UYAR : GENEL SEKRETER
TURGUT ÇİVİ : GENEL YÖNETİM KURULU ÜYESİ
ENGİN SEZGİN : GENEL YÖNETİM KURULU ÜYESİ
HÜSEYİN KAŞIF : GENEL YÖNETİM KURULU ÜYESİ

GENEL DENETİM KURULU

- DENİZ EVREN GÜĞÜŞ : BAŞKAN
ABDULLAH TURGUT AYBULUT : ÜYE
MERİÇ DİLEKLİ : ÜYE

GENEL DİSİPLİN KURULU

- ECEHAN BALTA : BAŞKAN
ERDAL DÖNMEZ : ÜYE
ERGÜL YILDIRIM : ÜYE

İÇİNDEKİLER

GÜNDEM	7
13. OLAĞAN GENEL KURUL KARARLARI	9
GİRİŞ	17
ÇÜRÜYEN KAPİTALİZME KARŞI EŞİT, ADİL VE ÖZGÜR BİR GELECEĞİ BİRLİKTE ÖRGÜTLEYECEĞİZ!	18
TÜRKİYE’DE VE İŞKOLUMUZDA İŞÇİ SINIFININ DURUMU	21
1. BÖLÜM: TÜRKİYE’DE DURUM	22
A) <i>ESNEK ve GÜVENCESİZ İSTİHDAM</i>	22
B) <i>TAŞERON CUMHURİYETİNE DOĞRU ADIM ADIM</i>	23
C) <i>ÖZELLEŞTİRMELER...</i>	24
D) <i>YENİ GÜVENCESİZ KAMU PERSONEL REJİMİ</i>	24
E) <i>İSTİHDAMDAN ARPA BOYU YOL GİDİLMEDİ.</i>	24
F) <i>ÇALIŞMA SÜRELERİ ARTMAYA DEVAM ETTİ</i>	25
G) <i>İŞ CİNAYETLERİ HIZ KESMEDİ</i>	26
H) <i>KARLAR AZAMI ÜCRETLER ASGARİ!</i>	27
I) <i>ZİNCİRİN SON HALKASI: SENDİKASIZLAŞTIRMA</i>	27
İ) <i>AKP’NİN PLANI: DAHA ÇOK ESNEKLİK VE SÖMÜRÜ</i>	28
2. BÖLÜM: İŞKOLUMUZDA DURUM VE SENDİKAL ÖRGÜTLENME	29
A) <i>TÜRKİYE’NİN EN BÜYÜK İŞKOLU</i>	29
B) <i>İŞKOLUMUZUN ÇOĞUNLUĞUNU TİCARET İŞÇİLERİ OLUŞTURUYOR</i>	29
C) <i>İŞKOLUMUZDAKİ İŞÇİLERİN YÜZDE 41’İ KADIN. İŞKOLUMUZ KADIN İŞÇİ ORANININ EN YÜKSEK OLDUĞU 3. İŞKOLU</i>	29
D) <i>İŞKOLUMUZDA EN ÇOK İŞÇİ İSTANBUL’DA</i>	30
E) <i>İŞKOLUMUZ, SENDİKAL ÖRGÜTLENME BAKIMINDAN SONDAN 3. SIRADA!</i>	30
F) <i>İŞKOLUMUZDA İLLERE GÖRE SENDİKAL ÖRGÜTLENME</i>	30
G) <i>SENDİKAMIZIN DURUMU.</i>	32
ÖRGÜTLENME DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU	33
GİRİŞ.	34
A) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ	37
B) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞME SÜRECİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ	41
C) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİ SÜRECİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ	42
D) ÖRGÜTLENME SÜRECİ TAMAMLANAN İŞYERLERİ	44
E) ÖRGÜTLENME SÜRECİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ	45
F) TAŞERON İŞÇİLERİN ÖRGÜTLENMESİNE DAİR ÇALIŞMALARIMIZ	50

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU	59
GENEL DEĞERLENDİRME	60
A) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ	67
B) ANAYASA’NIN 90. MADDESİ UYARINCA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ	80
C) YETKİ TESPİTİ AŞAMASINDA OLAN YA DA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ	81
D) ALT İŞVERENLİK SÖZLEŞMESİ UYARINCA TAŞERON ŞİRKETLERLE YAPILAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ	84
E) İŞKOLU İTİRAZI / YETKİ TESPİTİ DAVASI AŞAMASINDA OLAN İŞYERLERİ	84
F) LEROY MERLİN SÜRECİ	85
G) ILO SÖZLEŞMELERİNE DAYANARAK İMZALADIĞIMIZ TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ	91

EĞİTİM VE ARAŞTIRMA DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU	103
A) SON DÖNEMDE YAPILAN EĞİTİM ÇALIŞMALARI	104
B) SENDİKAMIZIN EĞİTİM ÇALIŞMALARINDA TEMEL İLKELERİ	106
C) EĞİTİM İÇERİKLERİ	106
D) SENDİKAMIZIN EĞİTİM ÇALIŞMALARINDA TEMEL İLKELERİ	107
E) METRO VE İSKOOP’TA İŞBAŞINDA/İŞYERİNDE EĞİTİMLER	107
F) ARAŞTIRMA-RAPOR	108

HUKUK DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU	109
GİRİŞ	110
I- DERDEST (DEVAM EDEN) DOSYALAR:	111
II- KESİN OLARAK SONUÇLANMIŞ, GEREKTİĞİNDE BAŞVURULMAK ÜZERE ARŞİVE KALDIRILMIŞ VE ARŞİVE KALDIRILACAK OLAN DOSYALAR :	114

ULUSLARARASI İLİŞKİLER DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU	123
GENEL DEĞERLENDİRME	124
A) 2012 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR	124
B) 2013 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR	125
C) 2014 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR	126
D) 2015 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR VE ULUSLARARASI EĞİTİMLER	127

BASIN YAYIN ve HALKLA İLİŞKİLER DAİRESİ

ÇALIŞMA RAPORU	131
1) GİRİŞ	132
2) SENDİKA GAZETESİ	132
3) BROŞÜRLER - BİLDİRİLER - KİTAPÇIKLAR	150
4) RAPORLAR	152
5) AFİŞLER, PANKARTLAR VB.....	153
6) İNTERNET SİTESİ - SOSYAL MEDYA	155
7- DİĞER FAALİYETLER:	163

MALİ İŞLER DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU	167
GİRİŞ	169
01.01.2012 - 30.10.2015 YILLARINA AİT MALİ RAPORLAR	170

DENETİM KURULU RAPORLARI	213
OLAĞAN DENETİM RAPORU - 1.....	216
OLAĞAN DENETİM RAPORU - 2.....	218
OLAĞAN DENETİM RAPORU - 3.....	220
OLAĞAN DENETİM RAPORU - 4.....	222
OLAĞAN DENETİM RAPORU - 5.....	224
OLAĞAN DENETİM RAPORU - 6.....	226
OLAĞAN DENETİM RAPORU - 7.....	228
OLAĞAN DENETİM RAPORU - 8.....	230

DİSİPLİN KURULU RAPORU	233
-------------------------------------	-----

EKLER	237
BASIN AÇIKLAMALARI	238



Sendikamızın 14. Olağan Genel Kurulu 9-10 OCAK 2016 tarihinde çoğunluklu olarak, çoğunluk sağlanamadığı takdirde 23-24 OCAK 2016 tarihinde GMK Bulvarı No: 89 Maltepe- Ankara adresinde bulunan HOTEL İÇKALE Otelinde saat 10.00’da aşağıdaki gündemle toplanacaktır.

GÜNDEM

1. Gün - 9 OCAK 2016 saat 10.00

- 1- Yoklama, Açılış ve Saygı Duruşu
- 2- Genel Kurul Başkanlık Kurulu’nun (Divan) oluşturulması
- 3- Genel Başkanın Açılış Konuşması
- 4- Konukların Genel Kurula sunulması ve Konuşmaları
- 5- Komisyonların Oluşturulması;
 - a. Hesap Tetkik Komisyonu
 - b. Tahmini Bütçe Komisyonu
 - c. Tüzük Değişikliği Komisyonu
 - d. Genel Kurul Kararları Komisyonu
- 6- Genel Yönetim, Genel Denetim, Genel Disiplin Kurulu Raporlarının Görüşülmesi
- 7- Hesap Tetkik Komisyonu Raporunun Görüşülmesi
- 8- Kurulların Aklanması (İBRA)
- 9- Sendika Zorunlu Organlarına ve DİSK Delegeliğine aday olacakların başvurularının başlaması
- 10- Tüzük Değişikliği Komisyonu Raporunun görüşülmesi ve karara bağlanması
- 11- Tahmini Bütçe Komisyonu Raporunun görüşülmesi ve karara bağlanması
- 12- Genel Kurul Kararları Komisyonu Raporunun Görüşülmesi ve karara bağlanması
- 13- Genel Yönetim Kuruluna Verilecek Yetkiler’in görüşülmesi ve karara bağlanması
- 14- Sendika Zorunlu Organlarına ve DİSK Delegeliğine adaylıkların kesinleştirilmesi

2. Gün - 10 Ocak 2016 saat 09.00

- 15- SEÇİMLER
 - a. Genel Yönetim Kuruluna 5 Asıl (Genel Başkan, Genel Sekreter ve 3 Üye) ve 5 Yedek Üyenin seçimi
 - b. Genel Denetleme Kurulu’nun 3 asıl ve 3 yedek üyesinin seçimi
 - c. Genel Disiplin Kurulu’nun 3 asıl ve 3 yedek üyesinin seçimi
 - d. Üst Kurul (DİSK) delegelerinin Seçimi
- 16- Kapanış



13. GENEL KURUL KARARLARI

13. OLAĞAN GENEL KURUL KARARLARI

1) DÜNYA GÜNDEMİNE İLİŞKİN KARAR

Dünya, siyasal, ekonomik, toplumsal ve ekolojik anlamda bir buhran döneminden geçiyor. Kapitalist-emperyalist yenedünya düzeni, yerküremizi felakete sürüklüyor. Bu yenedünya düzeni, dünya nüfusunun büyük kısmına, savaş, işgal, çatışma, yoksulluk, açlık, işsizlik ve ağır sömürden başka bir şey sunmuyor. Kapitalizmin krizleri, istisna olmaktan çıkıp rutin bir hal alıyor. Krizin derinliğini anlamak için ekonomik, finansal, toplumsal ve iklimsel boyutlarını bir bütünlük içinde değerlendirmek gerekiyor. Bugün içinden geçmekte olduğumuz kriz, bir medeniyet krizidir. Kriz sonrasında söz konusu olan ise toplumsal uzlaşma değil, sermayenin cepheden saldırısıdır. Yeni neoliberal saldırı dalgası, doğrudan işçi sınıfının ekonomik çıkarlarını ve toplumsal gücünü hedef almaktadır. Bankalara, dış borçlara aktarılan kaynaklar işçi sınıfının cebinden çalınmaktadır.

Daha çok değil yirmi otuz yıl önce Tarihin Sonu diye zafer sarhoşluğuna kapılan burjuva ideologları, bugün “krizlerin kaçınılmaz olduğunu, önemli olanın kriz değil krizlerin yönetimi” olduğunu vadediyorlar. Çareyi emek gelirlerini kısmakta, daha fazla yoksullaştırmada ve daha fazla sömürde buluyorlar. Bunun karşısında demokratik haklarını ve sosyal adaleti isteyen kitleler, Mısır’dan Tunus’a, New York’tan Atina’ya kadar ayakta. Diğer taraftan Dünyayı saran bu kitlesel kalkışmalarla işçi sınıfının sendikal ve siyasal örgütleri arasındaki zayıf bağ, hareketlerin başarıya ulaşma olanaklarını zayıflatıyor. Hâlihazırda reaksiyoner konumdaki emperyalist müdahalecilik ise, özellikle Arap ülkelerinde ve Ortadoğu’daki hareketleri hizaya sokmak için elinden geleni yapmaya kararlı.

Dünya kapitalist sisteminin resmine işçi sınıfı ve emekçilerin gözüyle baktığımızda; dünyada 487 milyon çalışan- bütün çalışanların yüzde 16,4’ü- 1 dolarlık gelirin altında kalırken, 1,3 milyar çalışan da (yüzde 43,5) günde 2 doların altında gelir elde ediyor. Dünyanın yarısı (3 milyarın üzerinde insan) günde 2,5 doların altında, yüzde 80’i (5 milyarın üzerinde insan) ise 10 doların altında gelir elde edebiliyor. Dünyada 12 milyonu aşkın insan kendi özgür iradeleri dışında köle ya da kölelik benzeri koşullarda çalıştırılıyor.

Dünya nüfusunun yüzde 40’ı gelirin yüzde 5’ini paylaşıırken, en zengin yüzde 20’lik kesim ise gelirin dörtte üçünü paylaşıyor. Dünya milyarderleri -sadece 487 kişi ve dünya nüfusunun milyonda sekizini oluşturuyorlar- dünyadaki gelirin yüzde 7’sini ellerinde tutuyorlar. Gelir adaletsizliği derinleşiyor.

Dünyanın en zengin yüzde 20’lik gelir grubu bireysel tüketimin yüzde 76’sını, en yoksul yüzde 20’lik kesim ise sadece yüzde 1,5’ini yapıyor. Ekmeğe ulaşmak zorlaşıyor.

UNICEF’e göre her gün 22 bin çocuk yoksulluktan ölüyor. Dünya silahlanma harcamalarının yüzde 1’inin bile dünyadaki tüm çocukların okul problemini çözmeye yeteceği resmi makamlarca açıklanırken; ilköğretim çağındaki 72 milyon çocuk okula gidemiyor. ILO verilerine göre, 5-17 yaş aralığındaki 200 milyonun üzerindeki çocuk çalışıyor. Bu çocukların 126 milyonu tehlikeli işlerde çalıştırılıyor. Çocuk emeği sömürüsü katmerleniyor, çocuk hakları yok sayılıyor.

Dünya nüfusunun 1,1 milyarı suya erişemiyor, 2,6 milyar insan sağlıklı su kullanamıyor. Dünya nüfusunun yarısı şehirlerde yaşıyor. Şehirlerde yaşayanların üçte biri gecekonduarda ikamet edi-

yor. 2,5 milyar insan biyolojik atıkları yemek yapmak için kullanıyor. Bu atıkların ev içinde yarattığı kirlilikten yılda 1,5 milyon insan ölüyor. Zenginlerin ürettiği artık ve atık, yoksulları öldürüyor.

Dünyada her üç kadından en az biri şiddete uğrarken, bu oran kimi ülkelerde yüzde 70'e kadar ulaşıyor. Yüzde 10 ila yüzde 25 arasında değişen oranlarda, kadınlar, yaşamlarının en az bir döneminde cinsel şiddete maruz kalıyor. Kadınların işgücüne katılım oranı erkeklerden yüzde 25 daha az olmasına rağmen çalışan yoksulların yüzde 60'ını kadınlar oluşturuyor. Kadınlar, erkeklerin aldıkları ücretlerinin yüzde 70'i ila yüzde 90'ı düzeyinde ücret alıyor. Toplumsal yaşamın her alanında kadınlar ayrımcılığa, şiddete ve yoğun sömürüye maruz kalıyor. Kadınlar bu dünyanın yükünü omuzlarında taşıyor, o yükün altında eziliyor.

Her yıl 250 milyonu aşkın iş kazası meydana geliyor. Her yıl 160 milyon civarında kişi meslek hastalıklarına yakalanırken, her yıl mesleki hastalıklar ve kazalar yüzünden 2 milyona yakın işçi ölüyor. Kapitalizmin kar hırsı her gün işçi öldürüyor.

Sendikalaşma oranlarına baktığımızda, neoliberal yeni dünya düzeninin sendika düşmanlığı devam ediyor, 1985 yılından bu yana ortalama olarak yüzde 15-20'lere varan bir gerileme yaşanıyor.

Dünyanın dört bir yanında emperyalist-kapitalist güçlerin doğrudan ya da dolaylı olarak neden olduğu işgal, savaş ve çatışmalarda, milyonlarca insan sakat kalıyor ya da yaşamını yitiriyor.

Biz böyle bir dünya istemiyoruz...

Sosyal-İş Sendikası,

Dünya ölçeğinde her türlü sömürü ve tahakküme karşı, eşitlik, adalet, özgürlük ve barış talepleri ile mücadele eden herkesin mücadelesini selamlayarak ve kapitalist-emperyalist-erkek egemen dünya düzenini reddederek:

“tüm insanlığın doğa ile uyum içinde, birlikte ürettiği, birlikte paylaştığı ve kardeşçe yaşadığı, sömürünün, savaşların ve yoksulluğun son bulduğu, cinsler arasında tam bir eşitliğin yakalandığı bir Dünya” için yürütülen mücadelede yer alır.

2) ÜLKE GÜNDEMİNE İLİŞKİN KARAR

Ülkemizde yıllardır uygulanagelen yeni-liberal, emek düşmanı politikalar, geniş halk kesimlerini yoksulluk, işsizlik ve yoğun sömürüye mahkûm etmektedir. Küresel kapitalizm ve emperyalist güçlerin çıkarları doğrultusunda yürütülen politikalar, ülkemizi bir ucuz emek cenneti haline getirmeyi amaçlarken, ülkemize emperyalizmin taşeronu ve kalkanı olma görevi biçilmektedir. Yıllardır devam eden çatışma ortamı ve çözümsüzlükte ısrar, yalnızca daha fazla ölüm, acı ve gözyaşı getirmektedir. Farklı ulusal ve kültürel kimlikler, göçmenler ve inanç grupları dışlanmaktadır. 12 Eylül darbesinin yarattığı anti-demokratik, baskıcı ve yasakçı ortam, sivil eller aracılığıyla yeni biçimlerde sürdürülürken, tüm bu olumsuz politikalarla karşı çıkan halk kesimleri, basın emekçileri ve her türlü toplumsal muhalefet susturulmaya çalışılmaktadır. Yalnızca temel hak ve özgürlüklerimiz değil, üzerinde yaşadığımız coğrafya bir bütün olarak, sermayenin çıkarları doğrultusunda talan edilmektedir. Sularımıza, ormanlarımıza ve insanların nükleersiz yaşama hakkına el konulmaktadır. “En az 3 çocuk doğurması” öğütlenen kadınlara, erkek egemen toplum içindeki geleneksel roller dayatılmakta; mevcut eşitsiz durum sürdürülmeye çalışılmaktadır.

Tüm bu olumsuz tablo karşısında, her türlü baskı, sömürü ve tahakküme karşı, yaşamın her alanında, eşitlik, adalet, özgürlük, demokrasi ve kardeşliği savunan Sosyal-İş Sendikası:

- Yeni-liberal politikalara, her türlü özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarına son verilerek, işçi sınıfı, emekçilerden ve ezilenlerden yana politikalar uygulanması,
- Ülkemizin içinde bulunduğu her türlü emperyalist ittifak ve ilişkiye son verilmesi,
- Kürt sorununun demokrasi ve eşitlik temelinde çözülerek, halkların bir arada eşit, özgür ve kardeşçe yaşaması,
- Tüm ulusal ve kültürel kimlikler ile inanç grupları üzerindeki baskıların son bulması,
- Gerçekten demokratik, işçi sınıfı ve emekçilerin haklarını güvence altına alan bir Anayasa hazırlanarak, her alanda gerçek bir demokratikleşmenin sağlanması; temel hak ve özgürlüklerin gerçek anlamda güvence altına alınması,
- Başta HES'ler, maden arama faaliyetleri, termik ve nükleer santraller olmak üzere üzerinde yaşadığımız coğrafyanın talan edilmesine son verilmesi, doğanın ve ekolojik yaşamın savunulması,
- Ayrımcılıktan kaynaklı ötekileştirilenlere yönelik nefret suçlarına cezai yaptırım getirilmesi,
- Yaşamın her alanında tam bir toplumsal cinsiyet eşitliğinin yakalanması,

için çaba gösterir ve bu alanlarda yürütülen toplumsal mücadelede yer alır.

Kongremiz, üyemiz Ahmet Şık şahsında tutuklu gazetecilerle ve yakınları ile dayanışma içinde olduğunu ilan ederken, basın ve ifade özgürlüğünün önündeki engellerinin kaldırılması için yürütülen mücadelenin içinde yer alır.

3) ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN KARAR

Yeni-liberal politikalar ve yoğun emek sömürüsüne dayanan ekonomi politikaları, işçi ve emekçiler için yaşamı cehenneme çevirmektedir. Çalışabilir yaştaki nüfus içinde istihdam oranının yüzde 43'e kadar düştüğü, işsizlik oranının ise yüzde 10'un altına hiç inmediği ülkemizde, istihdam olanağı bulanların büyük çoğunluğu da ağır çalışma koşullarında, uzun süreler ve düşük ücretlerle çalışmaktadır. Özel sektörde çalışan her 3 işçiden biri kayıt dışıdır. Özel sektördeki sigortalı işçilerin yüzde 77,7'si 1 ila 1,5 asgari ücret düzeyinde ücret alırken, kayıt dışı işçilerin ücretleri asgari ücretin dahi altına düşebilmektedir. Çalışma süreleri ise her geçen gün uzamakta, her iki işçiden biri yasal sınırların üzerinde sürelerle çalıştırılmaktadır. Taşeronlaştırma ve güvencesiz istihdam biçimleri giderek yaygınlaşmaktadır. İşçi sağlığı ve güvenliği alanında tam bir felaket yaşanmakta, sermayenin kar hırsı uğruna işçiler, sağlıklarından ve yaşamlarından olmaktadır. Toplu iş sözleşmesinden yararlanan işçi sayısının 750 bine kadar düştüğü, gerçek sendikalaşma oranının yüzde 5,9'a kadar gerilediği Türkiye'de, sendikal hak ve özgürlükler mevzuat bakımından sınırlı olduğu gibi, mevcut hakların kullanılması dahi işverenlerce engellenmektedir. Çalışma çağındaki her 4 kadından yalnızca 1'inin çalıştığı Türkiye'de çalışma yaşamında kadın-erkek eşitsizliği ve kadın işçi ve emekçilerin sorunları giderek derinleşmektedir.

Bütün bu olumsuz tablo yetmezmiş gibi, emekçilerin sınırlı düzeydeki mevcut hakları da yok edilmek istenmektedir. Ulusal İstihdam Stratejisi adı altında AKP hükümeti, kıdem tazminatı hakkını yok etmeyi, kiralık işçi uygulaması ile Türkiye'yi ucuz işçi pazarına çevirmeyi, taşeronlaştırmaya ilişkin yasal sınırlandırmaları kaldırarak Türkiye'yi bir taşeron cenneti haline getirmeyi, belirli süreli iş sözleşmesi, kısmi süreli çalışma, iş paylaşımı, esnek zaman modeli, uzaktan çalışma gibi güvencesiz

istihdam biçimlerini yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır. Bölgesel asgari ücret ile asgari ücretin daha da düşürülmesi, İş Yasası'nda işverenlerin talepleri doğrultusunda değişiklikleri yapılması, Kamu Personel Rejimi Reformu ile kamu emekçilerinin iş güvencesinin yok edilmesi, genç ve kadın işçileri daha çok sömürecek düzenlemelerin yaşama geçirilmesi, ücretlerin düşük seviyede tutulmaya devam edilmesi ve sendikal hak ve özgürlüklerin üzerindeki baskıların sürdürülmesi gündemdedir.

Sosyal-İş Sendikası, işçi sınıfına yönelik bu ağır saldırılar karşısında,

- Herkesin insanca çalışma koşullarına sahip, sigortalı ve güvenceli işlerde çalışması ve insanca yaşanacak ücret elde etmesi,
- Çalışma sürelerine ilişkin yasal sınırlara uyulması ve çalışma sürelerinin aşamalı olarak düşürülmesi,
- Sendikal hak ve özgürlüklere tam bir güvence sağlanarak, tüm işçi ve emekçilerin örgütlenme, toplu pazarlık ve grev hakkını özgürce kullanabilmesi,
- “Sağlıklı emek” ilkesi etrafında işçi sağlığı ve güvenliği yönünden her türlü önlemin alınması, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması,
- Kadın istihdamının önündeki tüm engellerin kaldırılması, çalışma yaşamının her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin yakalanması,
- Engelliler, göçmenler, yaşlılar, etnik gruplar ve hâkim olandan farklı cinsel yönelimlere sahip kişiler gibi toplumsal kesimlerin çalışma yaşamında karşılaştıkları ayrımcılık ve dışlanmaya karşı pozitif önlemler yoluyla eşitliğin sağlanması,
- Taşeronlaştırmanın ve taşeron çalışmanın tümüyle yasaklanması,
- Kıdem tazminatı hakkının yok edilmesi, bölgesel asgari ücret, kiralık işçi, esnek istihdam modelleri gibi işçi sınıfı ve emekçilerin mevcut haklarını yok edecek ve güvencesizliği yaygınlaştıracak her türlü saldırının durdurulması,

için, DİSK örgütlülüğü bünyesinde, tüm emek ve meslek örgütleri ve örgütlü-örgütsüz tüm emekçi kesimlerle birlikte mücadele eder.

4) İŞKOLUMUZA VE SENDİKAL FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN KARAR

Genel olarak hizmetler sektörü, özel olarak sendikamızın örgütlü olduğu 17 no'lu işkolu hızla büyümektedir. İşkolumuzda işçileşme süreci de yaygın bir biçimde yaşanmakta, yeni işler ve yeni istihdam ilişkileri ortaya çıkmaktadır. Bu hızlı gelişim ve değişim süreci karşısında, geleneksel sendikal politikalar yetersiz kalmaktadır. İşkolumuzun bu yapısı göz önünde bulundurulduğunda sendikamızın, gerek iç gerek dış örgütlenme bakımından kapsamlı ve sistemli yeni bir sendikal politika oluşturması büyük önem taşımaktadır. Bu sendikal politika, örgütlenmeden toplu iş sözleşmesine, sendikal eğitimlerden basın yayın çalışmalarına, sendikal iç işleyişten genel merkez-şube-temsilci-üye ilişkilerine kadar her alanda, günün ve geleceğin ihtiyaçlarına uygun olmalıdır. Bu çerçevede Sosyal-İş Sendikası,

- a) Tüm sendikal organlarında sendika içi demokrasi ve katılımı güçlendirmeyi, sendikal organlardan başlayarak kolektif bir çalışma tarzını egemen kılmayı, temsilci ve üyelerimizi sendikal çalışmalarımıza daha aktif olarak katmayı,

- b) Sendikal iş işleyişi daha demokratik, etkin ve hızlı hale getirmek için her türlü çalışmayı yaşama geçirmeyi, sendika kaynaklarını etkin ve verimli biçimde kullanmayı,
- c) İškolumuzun çeşitli, dağınık, parçalı ve küçük ölçekli yapısını göz önünde bulundurarak ve sektör ve alan analizleri yaparak, ortaya çıkan sonuçlar ışığında, her bir alt-sektör ve alan için özel örgütlenme araçları, materyalleri ve stratejileri oluşturarak; 17 no'lu işkolunda sendikal örgütlenmeyi büyütmeyi, sistemli ve organize bir biçimde örgütlenme çalışmalarına hız vermeyi, bu bağlamda, toptan ve perakende ticaret, her türlü büro tipi işyeri ve belediye şirketleri başta olmak üzere örgütlenme çalışmalarını belli alt sektör ve alanlarda yoğunlaştırmayı,
- ç) Sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi düzeninin hemen hemen hiç olmadığı ya da çok zayıf kaldığı yeni örgütlenme alanlarına özel olarak eğilmeyi; bu kapsamda vakıf üniversiteleri, derhaneler ve diğer özel öğretim kurumları, avukatlık, muhasebe, mimar, mühendis ve şehir plancıları büroları, eczaneler, çağrı merkezleri, kültür, sanat ve yayıncılık faaliyetleri başta olmak üzere çeşitli alanlarda yeni örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi strateji ve modelleri geliştirmeyi,
- d) “Örgütlü işçi, örgütlü toplum” fikri temelinde, oda, baro, dernek, vakıf, sendika, meslek örgütü gibi örgütlü toplumun karşılığı olan işyerlerine özel bir örgütlenme stratejisi ve programı oluşturmayı,
- e) Uluslararası sendikal üyeliğin gerçekleştirilmesinin ardından, uluslararası sendikal örgütlenme ile işbirliği ve ilişki içinde özellikle küresel şirketlerin Türkiye uzantılarında özel bir örgütlenme süreci başlatmayı,
- f) Taşeronlaştırmaya karşı yürütülen örgütlenme ve mücadele sürecini büyüterek, bu alandaki örgütlenmeyi birleştirmeyi ve bütünleştirmeyi, taşeronluk sisteminin ortadan kaldırılması ve taşeron işçilerin sorunlarının çözümü için, konfederasyon, sendika ve meslek örgütlerinin ortak bir zeminde buluşması için gerekli çalışmaları yapmayı, TBMM ve siyasi partiler nezdinde girişimlerde bulunmayı,
- g) Örgütlenme çalışmalarını bir bütün olarak sendikanın tüm hücrelerine yayarak, üyelerinin örgütlenme çalışmalarında aktif rol üstlenmelerini sağlamayı ve genel merkez-şubetemsilcilik-üye nezdinde sağlıklı, etkin ve hızlı örgütlenme süreçleri ve mekanizmaları oluşturmayı,
- ğ) Sendikal iş örgütlülüğü güçlendirmek için işyeri sendika temsilcilikleri ve danışma kurullarına özel önem vererek, temsilcilik ve danışma kurulu mekanizmalarının aktif ve etkin bir biçimde işlemesi ve tüm üyelerin sendikal faaliyetlere katılımının sağlanması için her türlü önlemi almayı ve çalışmayı hayata geçirmeyi,
- h) Sendika üyesi olmayan işçiler ve yakın vadede toplu iş sözleşmesi düzeni içine alınması mümkün olmayan işçilere yönelik özgün sendikal örgütlenme ve faaliyetler hazırlamayı,
- ı) Son dönemde çerçevesi oluşturulan toplu iş sözleşmesi stratejisi ve bir bütün olarak toplu iş sözleşmesi örgütlenme sürecini geliştirerek kurumsallaştırmayı,
- i) Belli alt sektör ve alanlara ilişkin tip taslaklar oluşturarak toplu iş sözleşmesi alanında hakların korunması ve geliştirilmesi ekseninde standardizasyon sağlamayı,
- j) Toplu iş sözleşmelerinin hazırlıktan imzasına kadar geçen her aşamasında, üyelerin aktif ve etkin katılımını sağlamayı,

- k) Sendikal eğitimlerde genel olarak toplu iş sözleşmesinin önemi, hukuksal ve pratik çerçevesi, özelde ise ilgili işyerlerinde toplu iş sözleşmesinin içeriği ve uygulanması konularının detaylı bir biçimde işlenerek, üyelerin bilgi ve birikimini geliştirmeyi,
- l) Toplu iş sözleşmesinin hazırlanması, imzalanması ve uygulanması aşamalarında temsilcilik ve danışma kurulu mekanizmalarını etkin bir biçimde işletmeyi,
- m) Metro Grosmarketlerde sendikal iç örgütlülüğümüzün geliştirilmesi ve güçlendirilmesi için her türlü çalışmayı yapmayı, bu çerçevede Metro Grosmarket'e ilişkin özel bir çalışma planı oluşturarak hayata geçirmeyi,
- n) Kadın çalışmaları ve kadın işçi ve üyelere yönelik faaliyetleri sendikanın temel faaliyet alanlarından ve görevlerinden biri haline getirmeyi, bu çerçevede Sosyal-İş Sendikası Kadın Komisyonlarını oluşturmayı, gerek kadın gerek erkek üyelerin toplumsal cinsiyet konusunda eşitlik temelinde bilinçlenmesi için ilgili çalışmaları gerçekleştirmeyi, kadın üyelerin sendikal faaliyetlerin her aşamasında daha etkin ve aktif görev alması için pozitif önlemler almayı ve uygulamayı, kadınların sendikal örgütlenme ile buluşması için özel bir çalışma yürütmeyi ve kadınların sendikalaşmasını özel olarak teşvik etmeyi, kadın üyelerin çalışma yaşamında özel olarak karşılaştığı cinsel taciz, ayrımcılık gibi sorunlarla aktif bir biçimde mücadele etmeyi, toplu iş sözleşmesi politikasını toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle zenginleştirerek, toplu iş sözleşmelerine özel hükümler koymayı, kadın üyeler ve işçilere yönelik özel bilgilendirme materyalleri hazırlamayı ve bir bütün olarak sendikanın çalışmalarında cinsiyet eşitliğini temel almayı,
- o) İşyerlerinde kreş ve gündüz bakımevleri açılması için özel bir çalışma yürütmeyi, küçük ölçekli işyerleri için ortak kreş ve gündüz bakımevleri oluşturabilmesi için çalışmalar gerçekleştirmeyi,
- ö) Üyelerinin sınıfsal ve sendikal bilincini geliştirmek için kapsamlı ve sistemli bir eğitim programını uygulamaya koymayı ve eğitim çalışmalarını en geniş üye kitlesine yaygınlaştırmayı,
- p) Temel sendikal eğitim, toplu iş sözleşmesi süreç ve içerik eğitimleri, işyeri sendika temsilcileri eğitimi, taşeronlaştırma eğitimi, iletişim eğitimi, toplumsal cinsiyet eğitimi gibi eğitim başlıkları temel olmak üzere, eğitim içeriklerini zenginleştirmeyi ve somut ihtiyaçlara daha çok yanıt verir hale getirmeyi, eğitim çalışmalarında katılımcı bir yöntem izlemeyi,
- r) Sendikal örgütlenme ve bilgilendirme materyallerini daha sistematik hale getirmeyi, bu çerçevede temel konularda genel bilgilendirme broşürleri hazırlamayı, ayrıca sektörler, alanlar ve işyerlerine yönelik özel bildiri ve broşürler hazırlamayı, görsel ve işitsel örgütlenme ve bilgilendirme materyalleri hazırlamak için gerekli çalışmaları yapmayı,
- s) Araştırma ve rapor faaliyetlerini, hizmetler sektörü ve işkolu üzerine yoğunlaştırarak, işkolundaki işçilerin sorunları ve taleplerini ülke gündeminde tutmayı,
- ş) Basın-yayın faaliyetlerinde, sendika gazetesi ve internet sitesi başta olmak üzere sendikanın mevcut iletişim araçlarını geliştirmeyi ve üyelerinden bu noktada daha çok katkı almayı, internet, eposta, sosyal ağlar gibi yeni iletişim araçlarından daha çok ve etkin biçimde yararlanmayı,
- t) Gerek ulusal, gerek yerel basınla daha yakın ilişkiler kurmayı, sendikamızın basın ve kamuoyundaki görünürlüğünü artırmayı, özel olarak emekten yana basın yayın kuruluşları ile dayanışmacı ilişkiler geliştirmeyi,

- u) Üyeler arasındaki dayanışmayı ve sendikal bağlılığı geliştirmek için kültürel, sportif ve sınırsal faaliyetleri imkânlar ölçüsünde yaygınlaştırmayı; üyeden üyeye dayanışma mekanizmalarını geliştirmek ve farklı alanlarda çalışan sendika üyelerinin bilgi ve birikimlerini diğer üyelerle paylaşması için gerekli altyapıyı oluşturmayı,
- ü) Hem çalışma yaşamında hem işkolumuzda işçi sağlığı ve güvenliği sorunlarını görünür kılmayı ve bu sorunlarla mücadele etmeyi, toplu iş sözleşmeleriyle işçi sağlığı ve güvenliği alanında kazanımlar sağlamayı, küçük ölçekli işyerleri için özgün işçi sağlığı ve güvenliği hizmet ve örgütlenme birimleri oluşturmayı, işkolumuzda yaşanan işçi sağlığı ve güvenliği sorunlarına özgün çözümler üretmeyi, üyelerini işçi sağlığı ve güvenliği hususunda “sağlıklı emek” fikri ekseninde bilinçlendirmeyi ve örgütlemeyi,
- v) Uluslararası sendikal hareket ile daha yakın ve etkin bir iletişim, işbirliği ve dayanışma içine girmeyi,
- y) Emekten yana akademisyenler ile daha yakın bir ilişki kurarak, akademik alanda üretilen bilgi ve birikim ile sendikal alanı buluşturmak ve akademik alan ile sendikal alanın karşılıklı olarak beslenmesi için çalışmalar yürütmeyi, sendikamızın örgütlü olduğu işkolunda yapılacak bilimsel çalışma ve araştırmaları desteklemeyi ve teşvik etmeyi,
- z) Bütün bu çalışmaları yürütürken, DİSK örgütlülüğü içinde, emek ve meslek örgütleri, örgütlü ve örgütsüz emekçi kesimlerle dayanışma ve işbirliğini geliştirmeyi ve birlikte mücadele etmeyi, örgütlü olan işyerlerinde varsa kamu emekçileri sendikalarıyla daha yakın ve dayanışmacı ilişkiler kurmayı,

Önüne hedef olarak koyar ve bu hedefleri gerçekleştirmek için var gücüyle çalışır.

5) ULUSLARARASI SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜĞE İLİŞKİN KARAR

Sosyal-İş Sendikası, UNI Küresel Sendika (UNI Global Union) ve UNI Küresel Sendika bünyesindeki UNI Avrupa'ya (UNI Europe) üye olma kararı alır ve üyelik için gerekli hukuksal süreçleri, başvuru ve yazışmaları yürütmek üzere Genel Yönetim Kurulu'nu yetkilendirir.



GİRİŞ

ÇÜRÜYEN KAPİTALİZME KARŞI EŞİT, ADİL VE ÖZGÜR BİR GELECEĞİ BİRLİKTE ÖRGÜTLEYECEĞİZ!

Öyle bir çağda yaşıyoruz ki, Dünya’da ve Türkiye’deki en büyük kapitalistler dahi kapitalizmi eleştiriyor...

“Eşitsizliğin ortadan kalkması için kapitalizmin ortadan kalkması gerekir. Ben en azından eşitsizliğin minimum seviyeye indirilmesi gerektiğini düşünüyorum. Gerçek sorun kapitalizmdir”.

Bu sözler, Türkiye’nin en büyük patronlarından Ali Koç’a ait.

Kapitalizm çürüyor, çürütüyor. Bu gerçeği kapitalizmden en çok nemalanan patronlar dahi kabul ediyor...

Kapitalizm, insana ve doğaya, eşitsizlik, sömürü ve yıkımdan başka bir şey getirmiyor.

Credit Swiss, adlı büyük bir finans kuruluşunun her yıl düzenli olarak yayınladığı “Küresel Servet Raporu”na göre, dünya nüfusunun yüzde 1’i geriye kalan yüzde 99’luk nüfusun sahip olduğundan daha fazla bir servete sahip!

Gıda Mühendisleri Odası’nın verdiği bilgiye göre, dünyada 1 milyar insan açlık sınırının altında yaşam savaşı verirken 1,3 milyar kişi de obeziteye bağlı sağlık sorunları yaşıyor!

Bir yandan emperyalizm, bir yandan emperyalizmin beslediği etnisite ve inanç temelli örgütler, dünyayı kana buluyor. Savaştan kaçan çocukların bedenleri kıyılarına vuruyor!

Yerkürede öyle gelişmeler yaşanıyor ki, Türkiye'nin hatırı sayılır kapitalistlerinden, İstanbul Sanayi Odası Meclisi Zeynep Bodur Okyay, şu cümleleri söylüyor:

“Bir türlü azaltılamayan gelir adaletsizliği, terörün yolculuğunu hızlandırdı. Ya vahşi kapitalizme bir dur deyip refahı yeryüzüne yayacak bir kapsayıcı büyüme dönemine geçeceğiz ya da terörün yarın hangi başkentin kapısını çalacağına dair papatya falı açmaya devam edeceğiz”.

Kapitalizm yalnızca insanlığa ağır bir sömürü düzeni dayatmakla kalmıyor, çatışma, işgal ve savaşları da tırmandırıyor. Kapitalizmin derinleştirdiği gelir adaletsizliği ve paylaşım krizi, bedelini tüm insanlığın ödediği kanlı süreçlere kapı aralıyor.

Sovyetler Birliği'nin kendi içinde biriktirdiği sorunların sonucunda çözülerek kapitalist sisteme entegre olduğu, kapitalizmin fiilen alternatifsiz kaldığı, dünyanın tek kutuplu bir hal aldığı, kapitalizmin dizginlerinden boşandığı bir süreçte, bizzat kapitalistler, “vahşi kapitalizm” tanımı yapıyor.

Kapitalizm ve eril sistemin etkileşiminde, eşitsizlikler en çok kadınları, emekçi kadınları vuruyor. Yeryüzündeki işlerin yüzde 66'sı kadınlar tarafından görülüyor ama kadınlar dünyadaki mal varlığının yalnızca yüzde 1'ine sahip. Kapitalizm, doğası gereği, kadın ve çocuk sömürsünü artırdığı gibi kapitalizmin körüklediği çatışma ve savaşlar kadın ve çocuk sömürsünü ve istismarını daha da tırmandırıyor.

Kapitalizm gerek insanlığı gerek ekolojiyi ağır bir yıkıma doğru sürüklüyor. Küresel ısınma ve doğanın yok edilişi el ele ilerliyor. Yerküre, geri dönüşü olmayacak bir felakete doğru gidiyor...

Bütün bu tablo karşısında, insanlığın umudu, hala işçi sınıfındadır.

Dünyadaki tüm değerleri üreten ancak ürettiği değerlerden mahrum bırakılan işçi sınıfı, ancak bu gidişata son verebilecektir.

İnsanların kardeşçe bir arada yaşadığı, insanın insanı, doğayı ve diğer canlıları sömürmediği, cinsler ve halklar arasında eşitsizliklerin son bulduğu bir dünya mümkündür.

Böyle bir dünya, işçi sınıfının, emekçi halkların, kadınların, gençlerin, tüm ezilenlerin omuzlarında yükselecektir.

Biz de kendi bulunduğumuz alanda, eşit, özgür ve adil bir dünya için savaşım vermeye devam edeceğiz...

Eşit, özgür ve adil bir dünyanın inşası için işkolumuzdaki sendikal örgütlenme ve mücadeleyi büyüteceğiz.

İşkolumuzdaki sigortalı her 100 işçiden yalnızca 6'sının sendikalı olduğu gerçeği karşısında, işkolumuzdaki sendikal örgütlenmeyi büyütme temel görevimiz.

Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar işçilerinin sendikalı olması, toplu iş sözleşmesi ile çalışması ve sendikal mücadele içinde yer alması, temel ödevimiz.

Çünkü ancak örgütlü ve bilinçli bir işçi sınıfı varsa, değişim mümkündür.

Önümüzdeki dönemde, bu bilinçle çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Çürüyen kapitalizme karşı geleceği birlikte örgütleyeceğiz!

Hepimize kolay gelsin...



TÜRKİYE’DE VE İŞKOLUMUZDA İŞÇİ SINIFININ DURUMU

1. BÖLÜM: TÜRKİYE’DE DURUM

Türkiye’de çalışma yaşamını son dönemde şekillendiren başlıca unsur 13 yıldır iktidarda olan AKP’nin çalışma yaşamında gerçekleştirdiği dönüşüm. Dolayısıyla raporumuzun bu bölümünde, son dönemin genel bir muhasebesini, başlıklar halinde sunuyoruz:

A) ESNEK ve GÜVENCESİZ İSTİHDAM

AKP, iktidarı boyunca, çalışma yaşamına dair yaptığı tüm düzenlemelerin, attığı her adımın orta yerine “esnekliği” yerleştirdi. AKP, esnek istihdam ve esnek çalışmanın sorunları çözeceğini vaaz edip durdu. Ancak esneklik hiçbir sorunu çözmedi. Esneklik, AKP iktidarı boyunca güvencesizlik ve sendikasızlıkla kol kola emekçilerin üzerine bir kâbus gibi çöktü...

10’dan 30’a!

Türkiye’de yasal anlamda iş güvencesi, ilk kez, 15 Ağustos 2002’de yürürlüğe giren 4773 sayılı Yasa ile geldi. Bu yasa, 10 veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde çalışan ve yasada öngörülen diğer koşulları taşıyan işçileri, iş güvencesi kapsamına aldı. 2002 Kasım’ında iktidara gelen AKP, 2003’te yeni İş Yasası’yla “10 işçi” şartını, sermaye örgütlerinin talebiyle “30 işçi”ye çıkardı. Böylece Türkiye’de işçilerin yarısından fazlası iş güvencesi kapsamı dışında kaldı. İşçileri, emekçileri, “güvencesizliğe” mahkûm etmeyi kendine şiar edinen AKP’nin “yeni” Türkiye’sinde patronlar, 7 milyondan fazla işçiyi, canı istediği zaman, hiçbir gerekçe göstermeden işten atabiliyor ve bu işçiler işe iade davası bile açamıyor! Yeri gelmişken söyleyelim, AKP hükümeti, çağdaş standartları yakaladığını iddia ede dursun, Türkiye’deki “30 işçi”nin karşılığı Fransa’da 11, Almanya’da 10, Avusturya’da 5, İsveç’te 0...

Yeni İş Yasası: Esnek istihdam, esnek çalışma

AKP iktidarı, daha ilk yılında yeni bir İş Yasası çıkararak, çalışma yaşamını baştan aşağı dizayn etmek için ilk adımı attı. Yeni İş Yasası’nı eleştirenlerin de destekleyenlerin de üzerinde hem fikir olduğu bir husus vardı, yeni İş Yasası’nın merkezinde “esneklik” yer alıyordu. Yasanın üzerinde şekillendiği iki temel, esnek istihdam ve esnek çalışmaydı. Çoğu önceki İş Yasası’nda yer almayan ancak bir kısmı fiilen uygulanan esnek istihdam biçimleri, yeni İş Yasası’nda tek tek sıralandı: “Kısmi süreli iş sözleşmesi, belirli süreli iş sözleşmesi, geçici iş ilişkisi, ödünç çalışma, çağrı üzerine çalışma”...

Esnek çalışma ise büyük ölçüde, çalışma sürelerinin esnekleştirilmesi üzerinden kurgulandı, günlük çalışma süresi belirsizleştirildi ve günlük çalışma süresinin haftaya farklı biçimde dağıtılmasına olanak tanındı. Fazla çalışma-

OECD İş Güvencesizliği Sıralaması 2014		
Sıra	Ülke	Yüzde
1	İspanya	17,7
2	Yunanistan	12
3	Portekiz	9,1
4	TÜRKİYE	7,8
5	Polonya	7,3
6	Macaristan	6,7
7	Kanada	6,6
8	Fransa	6,5
9	İsrail	6,5
10	İsveç	6,5
11	Finlandiya	6,4
12	İrlanda	6,4
13	ABD	6,3
14	Danimarka	5,8
15	Yeni Zelanda	5,8
16	Slovak Cumhuriyeti	5,8
17	Birleşik Krallık	5,6
18	İtalya	5,5
19	Estonya	5,3
20	OECD Ortalaması	5,3
21	Slovenya	5
22	Brezilya	4,8
23	Şili	4,7
24	Meksika	4,7
25	Belçika	4,5
26	Avustralya	4,4
27	İrlanda	4,3
28	Çek Cumhuriyeti	4,2
29	Lüksemburg	4
30	Rusya Federasyonu	4
31	Hollanda	3,6
32	Avusturya	3,4
33	Almanya	3,2
34	Kore	3
35	Japonya	2,9
36	Norveç	2,9
37	İsviçre	2,8

nın (mesainin) fazla çalışma ücretine dönüşmesini engellemek üzere “denkleştirme” esası getirildi, telafi çalışması ve kısa çalışma düzenlendi. AKP ve AKP’nin yeni İş Yasası ile birlikte “kurallı kurlsızlık” dönemi başladı, bir başka deyişle, kurlsızlığa, belirsizliğe, esnekliğe olanak sağlamak, kural oldu.

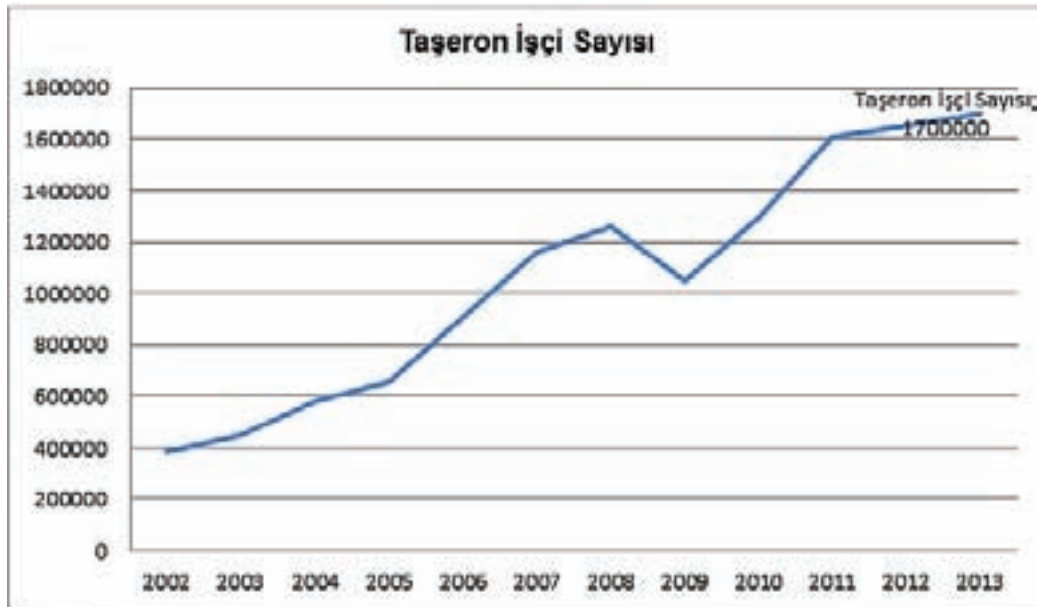
Bütün bu süreç sonunda Türkiye OECD ülkeleri arasında “İş Güvencesizliği Sıralaması”nda 4. sıraya yükseldi...

B) TAŞERON CUMHURİYETİNE DOĞRU ADIM ADIM

Önceki İş Yasası’nda hangi işlerin taşerona verilebileceğine ilişkin bir sınırlama yoktu. Yani asıl işler, diğer yasal kurallara uyulduğu sürece taşerona verilebiliyordu. Yeni İş Yasası ile asıl işlerin taşerona verilebilmesi için “teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektirme” koşulu getirildi. İşin ilginç, Türkiye’de asıl işlerin taşerona en çok verildiği, taşeronlaşmanın en çok yaygınlaştığı dönem, AKP’nin iktidarda, yeni İş Yasası’nın yürürlükte olduğu dönem oldu. En başta AKP kendi koyduğu kurala uymadı. AKP iktidarları boyunca, AKP’nin yönettiği kamu kurum ve kuruluşları ile işletmeleri, asıl iş, yardımcı iş demedi, ne kadar iş varsa hepsini taşerona verdi. Muvazaalı, yani hileli taşeron ilişkileri, Türkiye’yi bir kanser gibi baştan aşağı sardı.

Örneğin Karayolları’nın asıl işi olan yol onarım ve bakım işi, “teknolojik nedenle uzmanlık gerektirmediği” halde taşerona ihale edilerek açıkça İş Yasası’ndaki koşula uyulmadı. Bir yandan da kâğıt üzerinde “yardımcı iş”ler taşerona verilirken, fiilen asıl işler taşeronlaştırıldı. Kâğıt üzerinde temizlik işçisi gözüken yüz binlerce işçi, asıl işlerde çalıştırıldı. Taşeron işçi sayısı, kamudaki “kadrolu” işçi sayısını genelde dörde-beşe katlarken; sağlık ve üniversiteler gibi bazı alanlarda bir kadrolu işçi başına 40-50 taşeron işçi düşmeye başladı. İstisna olan taşeronlaştırma, kural haline AKP döneminde geldi, “Taşeron Cumhuriyeti”ne giden yolun taşları döşendi.

Türkiye’de resmi verilere göre 2002’de 358 bin civarında olan taşeron işçi sayısı, 2007’de 1 milyonu geçmiş, 2013’te yaklaşık 1 milyon 700 bine ulaşmış olup, bugün itibarıyla taşeron işçi sayısının 2 milyonu bulduğu tahmin edilmektedir. Bir başka deyişle Türkiye’de yaklaşık her 7 işçiden biri taşeron işçi olarak istihdam edilmektedir.



C) ÖZELLEŞTİRMELER...

Türkiye’de kamu işletmeleri, sendikalı, güvenceli, düzenli ve sürekli çalışmanın mümkün olduğunu göstermiştir. Kamu işletmelerinde işe başlayıp emekli olana kadar çalışan kuşaklar, emsal teşkil etmiştir. Türkiye’de sendikalaşmanın ilk başladığı yerler de kamu işletmeleri olmuştur, özel sektörde çalışan işçiler, kamu işçilerine öykünmüş, onlar da sendikalı olarak haklarını arama yoluna gitmiştir. Kamu işçileri, ücret skalasını yukarı doğru çekmiş, özel sektörde çalışan işçilerin ücret talepleri için de örnek oluşturmıştır.

“Babalar gibi satarım”, “müşteri gece gelsin, pijamayla çıkarım karşılığın” diyen AKP, sermayeye verdiği sözü tuttu, kamunun üretimden elini çekmesi, ekonominin tümüyle piyasaya terk edilmesi için tüm kamu işletmelerini birer birer sattı. AKP bir yandan Türkiye halkının ortak varlıklarını teker teker sermayeye peşkeş çekerken bir yandan da bu emsali, bu örneği yok etti. AKP, özelleştirmelerle düzenli, sürekli, güvenceli, sendikalı, görece iyi ücretlerle çalışmanın da köküne kibrit suyu döktü. Bu bakımından özelleştirmeleri bir esneklik projesi olarak değerlendirmek mümkün; Türkiye işçi sınıfının tümüyle piyasanın insafına terk edildiği bir proje...

D) YENİ GÜVENCESİZ KAMU PERSONEL REJİMİ

AKP’nin sermayeye verdiği sözlerden biri de, memur güvencesini kaldıracak, kamu çalışanlarını sözleşmeli, güvencesiz ve süresiz bir istihdama mahkum edecek yeni Kamu Personel Rejimi. AKP, bu projesini, “kadrolu memur” yerine “sözleşmeli personel” olarak başlattı. 2002’den 2011 yılına gelindiğinde memur sayısı yerinde sayarken, sözleşmeli personel sayısı 12 katına çıkarak 322 bin 146’ye kadar ulaştı. 2011 seçimleri öncesi, bir seçim yatırımı olarak sözleşmeli personelin yarısı kadroya geçirildi. Buna rağmen AKP iktidarı döneminde, memur sayısındaki artış yüzde 28’de kalırken, sözleşmeli personel sayısı yüzde 500 arttı.

4-b olarak da bilinen “Sözleşmeli personel”, Devlet Memurları Kanunu’na göre zaruri ve istisnai hallerde geçici işlerde ve yine istisnai olarak, bazı koşullarda bazı mesleklerde (öğretmen, doktor, avukat) istihdam edilebilir. Ancak AKP, iktidarı boyunca bu yasa kuralını yüz binlerce kez ihlal etti, aynı taşeron örneğinde olduğu gibi, yasaya aykırı davrandı. AKP bu kanun dışılığını siyasi malzeme olarak kullandı, “sözleşmelileri kadroya geçiriyoruz” diyerek kendi kanun tanımazlığını, kendi ayıbını siyasi ranta dönüştürmeye çalıştı. AKP’nin kamu personel rejiminde başlattığı hukuk tanımaz dönüşüm, sözleşmeli personel ile sınırlı kalmadı. Başta eğitim ve sağlık olmak üzere birçok alanda, Devlet Memurları Kanunu’nda yer almayan yeni istihdam biçimleri türetilti. Ücretli öğretmenlik, vekil öğretmenlik, ebe ve hemşirelik giderek yaygınlaştı.

Sonuç olarak, AKP hükümeti, bir yandan kapsamlı bir kamu personel rejimi değişikliği yapmaya hazırlanırken; bir yandan da projesini, fiilen hukuk dışı biçimde uygulamaya koyuyor, kamuda güvencesiz yeni kamu çalışanı istihdam biçimlerini yaygınlaştırıyor.

E) İSTİHDAMDA ARPA BOYU YOL GİDİLMEDİ

AKP 12 yıllık iktidarı boyunca, esnekliği işsizliği azaltan, istihdamı artıran sihirli bir formül olarak sundu. AKP, istihdamı artırmak adına attığı her adımda sermayeye kıyak çekti, patronların yükünü İşsizlik Sigortası Fonu’na yükleyerek, işsizin parasını patronlara akıttı. İstihdam paketlerinden nemalanan hep patronlar oldu. Torba yasalar, hep patronların yüzünü güldürdü. Toplum yaranına

çalışma, iş başında eğitim gibi projeler, işsizlik sorununa merhem olmadı. AKP’nin iktidarından önce 2011 yılında Türkiye’de istihdam oranı yüzde 45,6’ydı, 2014 yılı sonu itibariyle bu oran yüzde 45,5’te. Yani istihdamda bir arpa boyu bile yol gidilmedi. 2011’de işsizlik oranı yüzde 8,4’tü, bugün bu oran yüzde 10,1. İşsizlik sorunu çözülmedi. AKP’nin yeni Türkiye’inde tam 615 bin kişi, çalışmak istediği halde, iş bulma ümidi olmadığı için iş aramıyor, bu yüzden işsiz bile sayılmıyor.

Bir zamanlar Türkiye’de eğitim durumu yükseldiği ölçüde işsizlik düşüyor, özellikle üniversite mezunları işsizlik sorununu daha az yaşıyordu. Ancak aşağıdaki tabloda görüleceği üzere Türkiye’de artık üniversite mezunu olmak da işsizliğe çare değil.

2014 yılı itibariyle genel işsizlik oranı yüzde 10,1 iken, üniversite mezunlarında bu oran yüzde 10,6.

Sözün özü, Türkiye’de uygulanan sermaye dostu politikalar işsizliğe çare olmuyor, aksine işsizlik sorununu daha da derinleştiriyor.

Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranı	1990			2014		
	Erkek	Kadın	Genel	Erkek	Kadın	Genel
Genel	7,8	8,5	8	9,2	12,2	10,1
Okuma-yazma bilmeyen	6,7	3	4,4	16,2	3,4	6,3
O.Y. bilen, okul bitirmeyen	5	4,5	4,8	15,4	7,8	11,1
İlkokul	7,3	7,3	7,3	8,1	7,8	7,8
İlköğretim				14	13,4	13,9
Ortaokul/dengi meslek okul	10,5	22,2	12,2	7,9	15,2	9
Genel lise	12,6	31,9	18,2	9,3	19	11,9
Lise dengi meslek okul	9,9	20,7	12,5	8	19,3	10,6
Yüksek okul veya fakülte	5,5	10,7	6,9	7,7	15,5	10,6

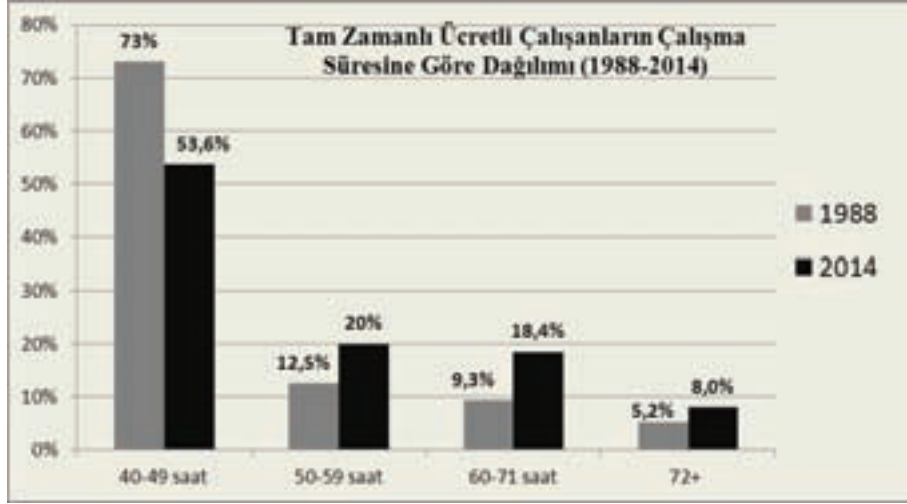
DİSK-AR’ın yaptığı bir araştırmaya göre, gerçek işsizlik çok daha yüksek. Temmuz 2015 döneminde resmi işsizlere, umudu olmadığı için ya da diğer nedenlerle son 4 haftadır iş arama kanallarını kullanmayan ve işe başlamaya hazır olduğu halde bu nedenle işsiz sayılmayanlar da (umutsuzlar ve diğer) dâhil edildiğinde işsizlik oranı yüzde 16,5, işsiz sayısı da 5 milyon 418 bin kişi olarak gerçekte.

F) ÇALIŞMA SÜRELERİ ARTMAYA DEVAM ETTİ

Türkiye’de çalışma süreleri 12 Eylül askeri darbesi ve darbenin yarattığı ortamda yaşama geçirilen emek düşmanı, sermaye dostu yeni-liberal politikaların uygulandığı dönemde giderek arttı. 1988 yılında tam zamanlı çalışanların yüzde 73’ü haftada 40-50 saat arasında yani yasal süreler içinde çalıştırılıyordu. 2014’e gelindiğinde bu oran yüzde 53,6’ya düştü. Son 25 yılda haftada 50 saat ve daha fazla çalıştırılan emekçilerin oranı yüzde 27’den yüzde 46,4’e yükseldi. Kural dışı, yasa dışı uzun çalışma, istisna iken kural haline geldi. 25 yıl önce tam zamanlı çalışanların haftalık ortalama çalışma süresi 47,6 saat iken, bugün bu süre 52 saat. Sözün özü son 25 yılda ortalama çalışma süresi 4,5 saat arttı...

Türkiye’de ücret, maaş ya da yevmiye karşılığı bir işverene bağımlı olarak çalışanlar; yani işçisiyle memuruyla, sigortalısıyla sigortasızıyla Türkiye işçi sınıfı, çalışma sürelerinde hem Avrupa’da hem

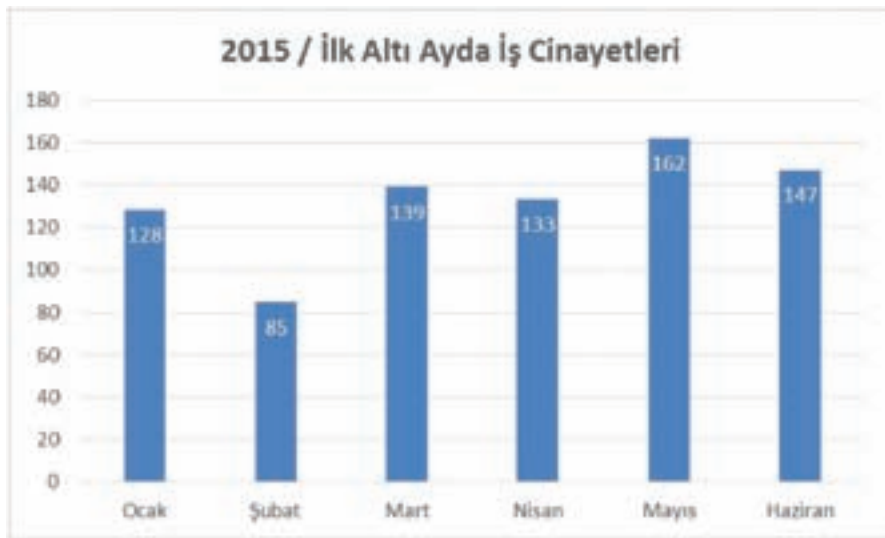
OECD ülkeleri arasında zirvede! Avrupa Birliği’nde tam zamanlı çalışan emekçilerin ortalama çalışma süresi 41,8 saat, OECD ülkelerinde ise 42,5 saat. Türkiye’de ise bu süre 52 saat. Yani ortalamanın 10 saat üzerinde. Karşılaştırmayı Danimarka, Norveç gibi ülkelerle yaparsanız aradaki fark 15 saate kadar çıkıyor.



G) İŞ CİNAYETLERİ HIZ KESMEDİ

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında Soma katliamı ile bir kez daha gün yüzüne çıkan korkunç tablo ağırlaşarak devam ediyor. İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi’nin raporuna göre 2015 yılının ilk 6 ayında 794 emekçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti.

Türkiye resmi verilere göre ölümlü iş kazalarında Avrupa birincisi durumda. Türkiye’de bir yılda ortalama iş kazalarında ölen işçi sayısı 1.185 iken, en yakın olan ülke 685 ile İtalya’dır. AB ortalaması 144 iken, Türkiye’de bu rakam AB ortalamasının 8 katıdır. Türkiye’de bir yılda iş kazalarında ölen işçi sayısı 21 AB ülkesinde toplam ölen işçi sayısından daha fazladır.



İşçi sağlığı ve güvenliği bakımından en az iş kazaları kadar önemli bir başka sorun ise meslek hastalıkları. Meslek hastalıkları sayısı ülkeden ülkeye değişiyor. Bununla birlikte her bin işçi için yılda 4 ila 12 arasında yeni meslek hastalığı beklenmektedir. Bu verilere göre sadece sigortalı işçiler bakımından Türkiye’de her yıl 50 bin ila 150 bin arasında yeni meslek hastalığı vakası beklenmektedir.

Tüm çalışanlar dâhil edildiğinde bu rakam daha da yükselmektedir. Bu çerçevede Türkiye’de yılda en az 100 bin yeni meslek hastalığı beklenebileceği söylenebilir. Ancak Türkiye’de yılda ortalama 572 yeni meslek hastalığı tanısı konulabilmektedir. Türkiye’de meslek hastalıkları her yıl binlerce işçinin sağlığına ve yaşamına mal olmakta ancak tespit dahi edilememektedir.

H) KARLAR AZAMİ ÜCRETLER ASGARİ!

Türkiye’de işçilerin yüzde 40’ından fazlası asgari ücretle çalışıyor, işçilerin yaklaşık yarısının ücreti açlık sınırının, yüzde 90’ının ücreti yoksulluk sınırının altında. Ekonomi büyüyor ama işçinin payına yoksulluk düşüyor...

DİSK-AR’ın yaptığı bir araştırmaya göre kişi başına düşen milli gelir 1978’den bu yana yüzde 239 artarken, brüt asgari ücret reel olarak sadece yüzde 17 oranında arttı. . Emegın milli gelirden aldığı pay 1999’da yüzde 52 iken şimdi yüzde 31’e geriledi. Türkiye’deki büyük ölçekli firmaların karlılığı Almanya, Fransa ve İspanya’daki büyük ölçekli firmalarının yaklaşık iki katı, İtalya ve Polonya’nınsa üç katı civarında. Ancak işçinin payına yoksulluk düşüyor...



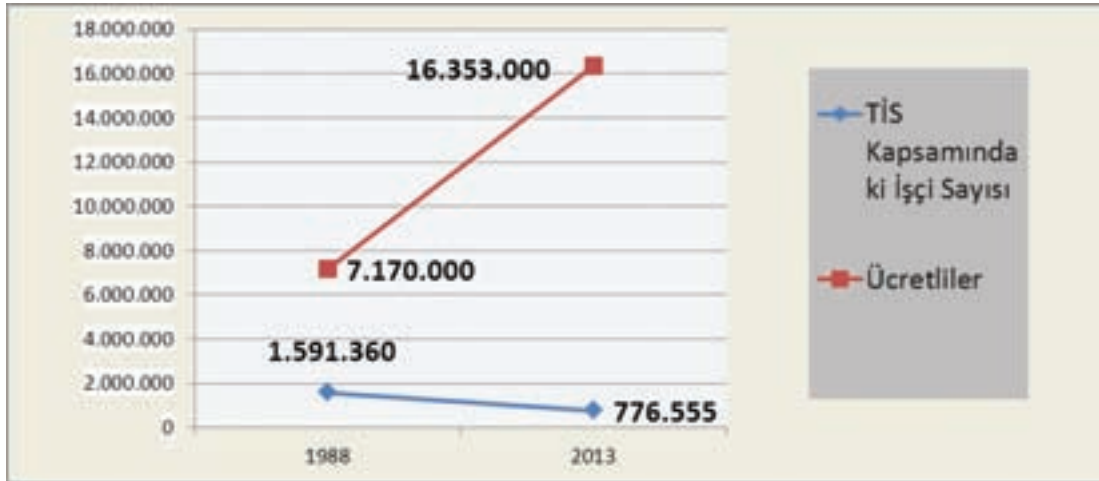
I) ZİNCİRİN SON HALKASI: SENDİKASIZLAŞTIRMA

Çalışma yaşamının her alanını esnekleştiren, kurlsızlaştıran, güvencesizleştiren AKP, emekçileri boğan bu zinciri, “sendikasıztırma” ile tamamladı. Toplu iş sözleşmeli sendikacılığın yarım asırlık tarihinin olduğu Türkiye’de, sendikalaşma AKP döneminde daha önce hiç olmadığı kadar dibe vurdu. 2002’de yüzde 9,5 olan toplu iş sözleşmesi kapsama oranı 10 yıl sonra, ilk kez yüzde 5’in altına düşerek 2012’de yüzde 4,5’e kadar geriledi. Özelleştirme ve taşeronlaştırma ile büyük darbe yiyen sendikal örgütlenme, AKP’nin gözetimi ve denetiminde patronlarca adeta iğdiş edildi. Her yıl binlerce işçi sendikalı olduğu için işten atılırken, AKP’nin “Yeni Türkiye’si”nde sendika seçme ve sendikaya üye olma özgürlüğü fiilen rafa kaldırıldı. Kamu emekçileri alanında yandaş sendikacılık beslendi, işçi sendikacılığında ise mücadeleci sendikaların önü kesilirken, yandaş ve/veya işveren güdümlü sendikacılık muazzam destek gördü...

AKP’nin ‘Yeni-Eski’ Sendika Yasası

AKP, sendikal alana nasıl baktığını 2012 yılında çıkardığı yeni Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası ile bir kez daha gözler önüne serdi. Yasa yeniydi ama içeriği eskiydi. AKP, 12 Eylül darbelerinin sendikal yasalarını birleştirip, biraz da makyajlayıp yeni ambalaj içinde sunmaktan başka bir şey yapmadı. İşkolu barajı ile pekiştirilmiş zorunlu işkolu sendikacılığı yine yasanın merkezinde yer aldı. AKP, darbecilerin bile yapamadığını yapıp, işçilerin yarısından çoğunu sendikal güvenceden yoksun bırakacak kadar gemi azıya aldı (bu düzenleme Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edildi).

Toplu iş sözleşmesi hakkının önündeki barajlar muhafaza edilirken, patronların en önemli sendika-sızlaştırma kozlarından biri olan “yetki itirazı” korundu. 12 Eylül’ün grev yasağı mantığı, geleceğe taşındı. Çeşitli işlerdeki grev yasakları büyük ölçüde sürdürüldü. Sendikal hakları postalları altına alan darbecilerin “fiilen yasaklama”ya dönüştürdüğü Bakanlar Kurulu’na tanınan “grev erteleme yetkisi” sürdürüldü. AKP hükümeti lastik işçilerinin, cam işçilerinin son olarak da metal işçilerinin grevlerini, “genel sağlık/milli güvenlik” gerekçeleriyle fiilen durduraktan ve yasaklamaktan geri durmadı.



İ) AKP’NİN PLANI: DAHA ÇOK ESNEKLİK VE SÖMÜRÜ

Sermayenin “esneklik” talepleri, AKP’nin ise “esneklik” planları bitmiş değil. AKP, özel istihdam bürolarına, “işçi kiralama” yetkisini vermekte ısrarcı. Daha önce Cumhurbaşkanı’dan dönen “kiralık işçilik”, yeniden Meclis gündemine getirildi, Meclis kapanmasaydı şu an “kiralık işçilik” Meclis’ten geçmiş olacaktı. Soma katliamı yaşanmamış, kamuoyunda taşeronla yönelik çok büyük bir öfke patlaması yaşanmamış olsaydı, AKP, tüm işlerin taşeronla verilmesinin önünü açan bir yasa Meclis’ten geçirecekti. AKP, bu ısrarından da vazgeçmiş değil, sadece uygun zamanı bekliyor. Kaldı ki, AKP’nin “Ulusal İstihdam Stratejisi” tümüyle esneklik ve güvencesizlik üzerine kurulu. Kıdem tazminatını fona devrederek yok etmek, AKP’nin yeniden iktidar olduğu takdirde öncelikli amaçlarından biri. Sözün özü, AKP, işçileri tümüyle köleliğe terk edecek bir çalışma yaşamını inşa etmeye hazırlanıyor...

Sendikal hareketin, sendikalı sendikasız tüm işçi ve emekçilerin bu gidişata dur demesinin zamanı geldi de geçiyor...

2. BÖLÜM: İŞKOLUMUZDA DURUM VE SENDİKAL ÖRGÜTLENME

A) TÜRKİYE’NİN EN BÜYÜK İŞKOLU

Sendikamızın faaliyet gösterdiği 10 No’lu “Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar” işkolu, Türkiye’nin en büyük işkoludur. Bunun yanı sıra, işkolumuz hızla büyümeye devam etmektedir.

İstatistik Dönemi	İşkolumuzdaki İşçi Sayısı	Toplam İşçi Sayısı
2013 Ocak	2.151.600	10.881.618
2015 Temmuz	2.787.417	12.744.685
Büyüme Oranı	29,6%	17,1%

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın işkolu istatistiklerine göre, 2013 Ocak-2015 Temmuz dönemi içinde toplam işçi sayısı yüzde 17,1 artarken, işkolumuzda işçi sayısı yüzde 29,6 artmıştır.

2015 Temmuz istatistiklerine göre işkolumuzda 2.787.417 işçi çalışmaktadır. Türkiye’de işçilerin yüzde 22’si işkolumuzdadır.

İşkolumuzdan sonra en çok işçi çalışan işkolları 1.669.224 işçi ile İnşaat, 1.468.064 işçi ile Metal işkoludur.

B) İŞKOLUMUZUN ÇOĞUNLUĞUNU TİCARET İŞÇİLERİ OLUŞTURUYOR

Sosyal Güvenlik Kurumu’nun 2014 yılı istatistiklerine göre, işkolumuzda çalışan işçilerin büyük çoğunluğu toptan ve perakende ticarete. Bu alt sektörü, eğitim ve büro hizmetleri takip ediyor.

Toptan ve Perakende Ticarete, 1.853.332 işçi

Eğitimde 567 bin işçi

Büro hizmetlerinde 389.404 işçi çalışıyor.

C) İŞKOLUMUZDAKİ İŞÇİLERİN YÜZDE 41’İ KADIN. İŞKOLUMUZ KADIN İŞÇİ ORANININ EN YÜKSEK OLDUĞU 3. İŞKOLU

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın 2015 yılı Temmuz ayı istatistiklerine göre işkolumuzda 1.150.726 kadın, 1.636.649 erkek işçi çalışıyor.

Bu verilere göre işkolumuzdaki işçilerin yüzde 41’i kadın. Tüm işkolları içinde kadın işçilerin oranı ise yaklaşık yüzde 26.

Kadın işçi oranının en yüksek olduğu işkolu yüzde 61,2 ile “Sağlık ve Sosyal Hizmetler İşkolu”. Bu işkolunu yüzde 48,6 ile “Banka, Finans ve Sigorta” işkolu izliyor. Bu iki işkolunun ardından yüzde 41 kadın işçi oranıyla, işkolumuz kadın işçi oranında 3. sırada yer alıyor.

D) İŞKOLUMUZDA EN ÇOK İŞÇİ İSTANBUL’DA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın 2015 Temmuz istatistiklerine göre işkolumuzda en çok işçinin çalıştığı 10 il aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İşkolumuzda neredeyse 1 milyon işçinin çalıştığı İstanbul, açık ara birinci sırada yer almaktadır. İstanbul’u, Ankara, İzmir, Antalya ve Bursa takip etmektedir.

İşkolumuzdaki işçilerin yaklaşık 3’te 2’si bu 10 ilde çalışmaktadır.

10 No’lu İşkolunda En Çok İşçi Çalışan 10 İl (2015 Temmuz)	
İl	İşçi Sayısı
İstanbul	998.843
Ankara	301.498
İzmir	171.430
Antalya	104.092
Bursa	91.946
Kocaeli	62.228
Adana	56.577
Konya	50.177
Mersin	43.004
Gaziantep	39.255

E) İŞKOLUMUZ, SENDİKAL ÖRGÜTLENME BAKIMINDAN SONDAN 3. SIRADA!

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın 2015 Temmuz istatistiklerine göre işkolumuz, Türkiye’nin en büyük işkolu olmasına rağmen, sendikal örgütlenme bakımından sondan üçüncü sırada yer alıyor.

En düşük sendikal örgütlenme yüzde 2,3 ile İnşaat işkolunda. İnşaat işkolunu yüzde 3,6 ile Konaqlama ve Eğlence İşleri işkolu takip ediyor. İşkolumuz ise yüzde 6 ile sondan üçüncü sırada yer alıyor. Bakanlık verilerine göre Türkiye genelinde sendikalaşma oranı ise yüzde 11,21. Bir başka deyişle, işkolumuzdaki sendikalaşma düzeyi ülke ortalamasının yaklaşık yarısı kadar.

Aşağıdaki tabloda 2013 Ocak istatistiğinden bu yana işkolumuzdaki sendikalı işçi sayısı ve sendikalaşma oranları yer almaktadır. İşkolumuzda sendikalı işçi sayısının 2013 Ocak-2015 Temmuz dönemi arasında 91.752’den 168.062’ye çıkması, sendikalaşma oranının da yüzde 4,3’ten yüzde 6’ya çıkması dikkat çekmektedir. Bu artışın temel nedeni, işkolumuzda hükümete yakın bir sendikanın hükümetin desteği ile kamu işyerlerindeki taşeron işçileri üye kaydetmesi ve bunun yanı sıra bir cemaate yakın sendikanın aynı cemaate yakın dersane ve özel okullarda çalışanları üye yapmasıdır. Bu nedenle söz konusu artış, esasında işkolumuzda gerçek bir sendikal büyümeyi ve örgütlenmeyi göstermemektedir.

İstatistik Dönemi	İşkolumuzdaki İşçi Sayısı	Toplam Sendikalı İşçi Sayısı	Sendikalaşma Oranı
2013 Ocak	2.151.600	91.752	4,3%
2013 Temmuz	2.331.306	94.630	4,1%
2014 Ocak	2.368.553	97.797	4,1%
2014 Temmuz	2.565.114	110.533	4,3%
2015 Ocak	2.671.177	140.332	5,3%
2015 Temmuz	2.787.417	168.062	6,0%

F) İŞKOLUMUZDA İLLERE GÖRE SENDİKAL ÖRGÜTLENME

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın 2015 yılı Temmuz ayı istatistikleri, iller bazında incelendiğinde aşağıdaki tablo ortaya çıkmaktadır.

İşkolumuzda en çok sendika üyesinin bulunduğu il 24.956 üye ile İstanbul’dur. İstanbul’u 16.150 üye ile Ankara, 10.456 üye ile İzmir, 5.156 üye ile Bursa, 4.802 üye ile Kocaeli izlemektedir.

Ancak sendikalaşma oranlarına bakıldığında tam tersi bir tablo gözükmemektedir. İstanbul, işkolumuzda yüzde 2,5 ile sendikalaşma oranının en düşük olduğu il olarak göze çarpmaktadır. Ankara’da bu oran yüzde 5,4, İzmir’de ise yüzde 6,1’dir. Büyük kentler sendikalaşmanın en düşük olduğu iller arasında yer almaktadır.

İl	İşçi Sayısı	Sendika Üye Sayısı	Sendikalaşma Oran	İl	İşçi Sayısı	Sendika Üye Sayısı	Sendikalaşma Oran
Adana	56.577	3.312	5,9%	Kalınır	14.531	1.117	7,7%
Adıyaman	5.712	456	8,0%	Karabük	4.855	341	7,0%
Afyon	12.213	1.328	10,9%	Karaman	4.214	277	6,6%
Ağrı	3.639	310	8,5%	Kars	3.159	570	18,0%
Aksaray	5.659	412	7,3%	Kastamonu	5.440	374	6,9%
Amasya	6.293	878	14,0%	Kayseri	32.079	1.369	4,3%
Ankara	301.498	16.150	5,4%	Kırıkkale	6.377	1.131	17,7%
Antalya	104.092	4.520	4,3%	Kırklareli	7.418	711	9,6%
Ardahan	911	142	15,6%	Kırşehir	3.736	414	11,1%
Artvin	2.348	174	7,4%	Kilis	1.562	136	8,7%
Aydın	26.881	2.168	8,1%	Kocaeli	62.228	4.802	7,7%
Balıkesir	26.790	2.681	10,0%	Konya	50.177	3.527	7,0%
Bartın	3.549	198	5,6%	Kütahya	10.164	1.406	13,8%
Batıman	6.570	736	11,2%	Malatya	16.663	1.081	6,5%
Bayburt	820	62	7,6%	Manisa	26.272	2.502	9,5%
Bilecik	3.379	318	9,4%	Mardin	6.424	854	13,3%
Bingöl	2.662	394	14,8%	Mersin	43.004	2.695	6,3%
Bilecik	2.921	656	22,5%	Muğla	33.581	2.942	8,8%
Bozü	6.285	640	10,2%	Muş	2.226	349	15,7%
Burdur	4.362	378	8,7%	Neveşehir	6.488	532	8,2%
Bursa	91.946	5.156	5,6%	Niğde	3.815	545	14,3%
Çanakkale	11.084	1.024	9,2%	Ordu	13.259	1.059	8,0%
Çankırı	2.562	484	18,9%	Osmaniye	7.573	815	10,8%
Çorum	9.253	1.138	12,3%	Rize	7.086	564	8,0%
Denizli	24.567	1.948	7,9%	Sakarya	23.300	1.418	6,1%
Diğerbaki	19.972	1.663	8,3%	Samsun	32.622	3.234	9,9%
Düzce	13.143	393	3,0%	Sırt	2.419	368	15,2%
Edirne	12.016	1.356	11,3%	Sinop	3.050	313	10,3%
Elazığ	9.317	1.004	10,8%	Sivas	10.065	713	7,1%
Erzurum	4.567	565	12,4%	Şanlıurfa	16.487	1.892	11,5%
Erzurum	14.698	1.912	13,0%	Şırnak	3.299	327	9,9%
Eskişehir	24.335	2.075	8,5%	Tekirdağ	26.138	1.819	7,0%
Gaziantep	39.255	2.119	5,4%	Tokat	8.040	1.223	15,2%
Giresun	8.135	741	9,1%	Trabzon	20.565	1.326	6,4%
Gümüşhane	1.754	206	11,7%	Tunceli	836	155	18,5%
Hakkari	2.108	359	17,0%	Uşak	7.484	607	8,1%
Hatay	24.404	1.517	6,2%	Van	11.431	1.642	14,4%
İğdır	1.729	276	16,0%	Yalova	6.470	397	6,1%
Isparta	8.739	1.016	11,6%	Yozgat	5.598	1.065	19,0%
İstanbul	998.843	24.956	2,5%	Zonguldak	12.489	1.161	9,3%
İzmir	171.430	10.456	6,1%				

G) SENDİKAMIZIN DURUMU

Sendikamızın son Genel Kurulundan bu yana geçen 4 yıla damgasını vuran olgu, 2012 yılı Kasım ayında yürürlüğe giren yeni 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, Kanunun getirdiği yeni baraj ve sendika üyeliği sistemi olmuştur.

Sendikamız, 7-8 Ocak 2012 tarihlerinde yapılan 13. Olağan Genel Kurulu’ndan 2010-2012 yılları arasında yakaladığı yüzde 80’e varan büyüme trendini sürdürme ve geliştirme iradesi ile çıkmıştır. Ancak Sendikamızın giderek işkolunda çekim merkezi haline geldiği bu süreç, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nun yürürlüğe girmesi ve Sendikamızın işkolu barajının altında kalması ile sekteye uğramıştır.

Sendikamız, bu süreçte iki önemli örgütlenme çalışmasını İSKOOP ve Leroy Merlin’de tamamlamış; İSKOOP’ta aylar süren eylem ve mücadele süreci sonunda, Leroy Merlin’de ise 16 günlük bir grev neticesinde toplu iş sözleşmesi imzalamayı başarmıştır. Marketlerde örgütlü diğer sendikaların yeni toplu iş sözleşmelerinde market işçilerinin haklarını geriye götürdüğü bir süreçte, Sendikamız Metro Grosmarket’te tüm kazanılmış hakları koruduğu gibi yeni haklar elde etmeyi de başarmıştır. Sendikaların büyük çoğunluğunun taşeron işçilere sırtını döndüğü bir süreçte, Sosyal-İş Sendikası, taşeron işçilere yönelik önemli örgütlenme çalışmaları gerçekleştirmiş, emsal kazanımlar ve muvazaa kararları çıkarmıştır.

Ancak bütün bu çalışmalarımızı daha ileriye taşımamız, işkolu barajının altında kaldığımız, toplu iş sözleşmesi yetkisi alamadığımız koşullarda çok daha güç hale gelmiştir.

Sendikamız bir yandan yargı yoluyla barajın iptali için mücadele ederken bir yandan da Meclis’te yürüttüğü çalışmalar ile barajın kaldırılması ve belli bir süre muafiyet tanınması için girişimlerde bulunmuştur. Sosyal-İş Sendikası bir yandan da, işkolu barajına rağmen Anayasa’nın 90. maddesine ve ILO Sözleşmelerine dayanarak toplu iş sözleşmeleri imzalamış ve bir ilki gerçekleştirmiştir. Sendikamız bir yandan da eczane teknisyenleri ve STK/meslek örgütlerinde çalışanlara yönelik özel örgütlenme çalışmalarına başlamıştır.

Ancak 2012-2015 yılları arasında oldukça önemli çalışmaları gerçekleştirmiş olsak da, Sendikamız hala işkolu barajının altında yer almaktadır. Toplu iş sözleşmesi yetkisinden yoksun olduğumuz koşullarda, üye sayımızda istediğimiz artışı gerçekleştirmemiz olanaklı olmamıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı verilerine göre tablo şu şekildedir:

İstatistik Dönemi	İşkolumuzdaki İşçi Sayısı	Sendikamızın Üye Sayısı	Sendikamızın Üye Yüzdesi
2013 Ocak	2.151.600	7.246	0,34%
2013 Temmuz	2.331.306	7.370	0,32%
2014 Ocak	2.368.553	7.844	0,33%
2014 Temmuz	2.565.114	8.115	0,32%
2015 Ocak	2.671.177	8.100	0,30%
2015 Temmuz	2.787.417	9.520	0,34%

Sendikamız önümüzdeki süreçte çalışmalarını üç ana ekseninde sürdürmeye devam edecektir. Birinci olarak Sendikamız, işkolu barajının tamamen kaldırılması için mücadelesini sürdürecektir. İkinci olarak Sendikamız, örgütlenme çalışmalarıyla işkolu barajını aşmaya çalışacak, üçüncü olarak da Anayasa’nın 90. maddesi ve ILO Sözleşmelerine dayanarak fiili toplu iş sözleşmeleri imzalamaya devam edecektir.



ÖRGÜTLENME DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU



GİRİŞ

Sendikamızın faaliyet gösterdiği 10 No'lu "Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar" işkolu, Türkiye'nin en büyük işkoludur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın işkolu istatistiklerine göre, 2013 Ocak-2015 Temmuz dönemi içinde toplam işçi sayısı yüzde 17,1 artarken, işkolumuzda işçi sayısı yüzde 29,6 artmıştır.

2015 Temmuz istatistiklerine göre işkolumuzda 2.787.417 işçi çalışmaktadır. Türkiye'de işçilerin yüzde 22'si işkolumuzdadır.

Bununla birlikte, işkolumuz hızla büyümeye devam etmektedir.

Sosyal-İş Sendikası, işçi sınıfının tarihten beri süregelen mücadelesine katkı sunmak ve bu mücadeleyi daha da yükseltmek adına ve işçilerin çalışma koşulları, hakları ve ücretlerini geliştirmek amacıyla sınıf sendikacılığı ilkesine bağlı kalarak kendi işkolunda sendikal örgütlülüğü büyütmeyi öncelikli görev edinmiştir.

Sendikamız örgütlenme atağını 2012 yılından itibaren de devam ettirmiş, yeni projelerle örgütlenme çalışmaları yapmış, yeni işyerlerini bünyesine katmıştır.

Sendikamızın örgütlenme çalışmalarına ilişkin döküm aşağıda sunulmuştur. Listede görüldüğü üzere son dört yılda 9 işyerinde toplu iş sözleşmesi imzalanmış, 4 işyerinde toplu iş sözleşmesi süreci devam ederken bir iş yerinde de toplu iş sözleşmesi yetki süreci devam etmektedir. Bununla birlikte 5 işyerinde örgütlenme çalışması tamamlanmış olup, 5 işyerinde ise örgütlenme süreci devam etmektedir.

Sendikamız öte yandan altışverenlik (taşeron) şirketlerinde de örgütlenme çalışmasını devam ettirmiştir. Bu çalışmaları yaparken taşeronluk uygulamasının, bir sömürü sistemi olduğu ve son bulması gerektiği ilkesini devam ettirmiştir. Muvazaa kararları çıkartmış, toplu iş sözleşmesi sürecini işletmiş, hem hukuki hem de fiili eylemlilikler gerçekleştirilmiştir.

Bununla birlikte 2014 yılının Nisan ayında yürürlüğe giren Torba Yasa'nın 13'üncü maddesi çerçevesinde Ocak 2015'te taşeron şirketlerle toplu iş sözleşmesi yapılması ve fiyat farkının ödenmesine ilişkin bir Yönetmelik yürürlüğe girmiştir. Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girmesinin ardından tüm Türkiye'de olduğu gibi örgütlü olduğumuz işyerlerinde de üyelerimiz toplu iş sözleşmesi yapılması arayışı içine girmiştir. Çalışma raporumuzun taşeron örgütlenmesi kısmında hem yasayla ilgili hem de yönetmelikle ilgili detaylı bilgiye yer verilmiştir.

Listede de görüldüğü üzere; altışverenlik (taşeron) şirketlerinden iki işyerinde toplu iş sözleşmesi süreci devam ederken, iki işyerinde toplu iş sözleşmesi yetki süreci devam etmektedir. Ayrıca üç işyerinde de örgütlenme süreci devam etmektedir.

Ancak yine bu yönetmelik kapsamında belediyelerde yaptığımız örgütlenmelerde toplu iş sözleşmesi yapabilecek çoğunluğa ulaşmış olmamıza rağmen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın hukuk dışı biçimde işkolunu değiştirmesi nedeniyle üyeliklerimiz Bakanlık kayıtlarından düşürülmüş ve Sendikamıza yetki verilmemiştir. Bu hukuksuz uygulama sonucunda toplu iş sözleşmesi yapabileceğimiz beş işyerinde işkolu değişikliği nedeniyle toplu iş sözleşmesi yapılamamıştır.

Sendikamızın bu dönemdeki örgütlenme çalışmalarına bakıldığında örgütlenmelerin; sendika, oda, dernek, vakıf, sivil toplum kuruluşları, kooperatif, yapı market, belediyeler, hastaneler ve üniversitelerde faaliyet gösteren taşeron şirketler olmak üzere geniş bir yelpazeye sahip olduğunu görmek mümkündür.

Aşağıda bu doğrultuda örgütlenme çalışması yürüttüğümüz işyerlerine ve taşeron şirketlere ilişkin bilgiler detaylarıyla aktarılmıştır. Özellikle örgütlenmesi devam eden işyerlerine ilişkin yapılan eylem, etkinlikler Çalışma Raporumuzun örgütlenme kısmında yer verilmiştir.

Son olarak; Sendikamız ailesine katılan tüm işçi arkadaşlarımıza bir kez daha hoş geldin diyor, örgütlenme çalışmalarına emek veren herkese teşekkür ediyoruz.

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARIMIZ	
İŞYERİ	DURUM
Adeo Maya Yapı Marketleri A.Ş. (Leroy Merlin)	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
Ankara Dışhekimleri Odası	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
Eskişehir Barosu	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
İzmir Dışhekimleri Odası	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
KESK	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
ODTÜ Mezunları Derneği	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
S.S İstanbul Eczaacılar Üretim Temin Dağıtım Kooperatifi	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES)	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
Yelten Beldesi Tarımsal Kalkınma Kooperatifi	Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
Diyarbakır Barosu	TİS görüşme süreci devam ediyor
İnşaat Mühendisleri Odası	TİS görüşme süreci devam ediyor
İzmir Büyükşehir Belediyesi Grand Plaza Otel A.Ş.	TİS görüşme süreci devam ediyor
Tüm Belediyeler ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası (TUMBEL-SEN)	TİS görüşme süreci devam ediyor
Hacettepe Üniversitesi	TİS yetki süreci devam ediyor
Friedrichshof Stiftung Derneği Türkiye Temsilciliği	Örgütlenme süreci tamamlandı
Greenpeace Akdeniz Basım ve Tanıtım Hizmetleri	Örgütlenme süreci tamamlandı
Hakkari Barosu	Örgütlenme süreci tamamlandı
Heinrich Böll Stiftung Derneği Türkiye Temsilciliği	Örgütlenme süreci tamamlandı
KAOS GL	Örgütlenme süreci tamamlandı
AB Türkiye Delegasyonu	Örgütlenme süreci devam ediyor
Anne Çocuk Eğitim Vakfı	Örgütlenme süreci devam ediyor
Eczane Teknisyenleri	Örgütlenme süreci devam ediyor
İstanbul Bilgi Üniversitesi	Örgütlenme süreci devam ediyor
Türkiye Eğitim Gözüllüleri Vakfı	Örgütlenme süreci devam ediyor
ALTİŞVERENLİK ŞİRKETLERİ (TAŞERON)	DURUM
Dicle Üniversitesi Tıp Fakültesi	TİS görüşme süreci devam ediyor
Tunceli Devlet Hastanesi	TİS görüşme süreci devam ediyor
Ergani Devlet Hastanesi	TİS yetki süreci devam ediyor
Bursa Uludağ Üniversitesi	TİS yetki süreci devam ediyor
Taksim İliyardım Hastanesi	Örgütlenme süreci devam ediyor
Anadolu Üniversitesi	Örgütlenme süreci devam ediyor
Osmangazi Üniversitesi Tıp Fakültesi	Örgütlenme süreci devam ediyor
Boztepe Kimya Peyz. Tem.Tur.(Antalya Muratpaşa Belediyesi)	İşkolu değişikliği
Dorate Grup Bilişim (Antalya Muratpaşa Belediyesi)	İşkolu değişikliği
İsa Akar Taş. Akaryakıt İnş. Gıda San. (Van Belediyesi)	İşkolu değişikliği
İzerbey LTD. ŞTİ (İzmir Büyükşehir Belediyesi)	İşkolu değişikliği
Yılmazlar Müh. Otomasyon Taş. Tem. Gıda San. (Siirt Belediyesi)	İşkolu değişikliği
Gezerler Akaryakıt İnş. Nak. Hayv. Ürün. Nak. Gıda Mad. Ltd.Şti (Havallimanları)	İşkolu değişikliği
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	İşkolu değişikliği
Konya Selçuk Üniversitesi	İşkolu değişikliği
Ordu Üniversitesi	İşkolu değişikliği
Süleyman Demirel Üniversitesi	İşkoludeğişikliği

A) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ

ADEO MAYA ŞİRKETLER GRUBU (LEROY MERLİN)

Adeo Maya Şirketler grubuna bağlı Leroy Merlin Yapı Market'te örgütlenme çalışmamız Sendikamız Genel Merkezi koordinasyonunda mağazaların bağlı olduğu İstanbul ve Ankara Şubeleri ile birlikte gerçekleştirildi. Örgütlenme çalışmamız 2011 yılında başladı. 350'nin üzerinde çalışanı bulunan Leroy Merlin, AVM içerisinde yer almasından dolayı örgütlenme pratiği açısından da özel bir önem taşıyordu.



Leroy Merlin'in Ankara ve Bursa'da olmak üzere 2 mağazası ve İstanbul'da Merkez Satın Alma birimi bulunmaktaydı. Örgütlenme sürecinde ilk irtibatlar Bursa Mağazası üzerinden kurulmuştu. Bursa'da örgütlü olduğumuz diğer işyerlerinden üyelerimizle bir araştırma komitesi oluşturularak, komite aracılığıyla Bursa Mağazasına ziyaretler gerçekleştirilmiş, ilişkileri güçlendirmeye ve yaygınlaştırma yönelik çalışmalar, mağaza



dışında toplantılar yapılmıştı. Titizlikle yürütülen örgütlenme çalışması sonrasında kurulan ilişkilerle birlikte mağaza çalışanlarının çalışma koşullarına dair bilgiler elde edildi ve ilk üyelikler, 2012 yılı Haziran ayı içerisinde Bursa Mağazasından geldi.

Sonrasında; Ankara Mağazası ile ilişki kurmaya yönelik çalışmalar başlatılarak, mağaza ziyaretleri gerçekleştirildi. Temmuz ayı içerisinde Ankara Mağazasından da üyelikler gelmeye başladı. Tüm bu örgütlenme çalışmaları gizlilik çerçevesinde yapılarak, oluşturulan komitelerle süreç ilmek ilmek örüldü.

Örgütlenmenin belirli bir olgunluğa erişmesiyle birlikte de özellikle Bursa Mağazası'nda örgütlenmeye yönelik işveren baskıları gerçekleşti ve örgütlenmenin ilk aşamasında 2, sonrasında da 2 kişi olmak üzere toplam 4 üyemiz işten atıldı. İşten atılmalar üzerine Sendikamız hem hukuksal süreci hem de eylem etkinlik sürecini başlattı. Bu doğrultuda Leroy Merlin işçilerini bilgilendirme broşürü hazırlandı. Broşürde temel olarak "Sendika Haktır, Sendika Güçtür" teması işlenerek, sendikasılaştırmaya yönelik baskıların haksız ve hukuksuz olduğu vurgulandı. Broşür AVM girişinde ve Bursa Mağazası önünde dağıtıldı ve Leroy Merlin işçilerinin haklı mücadelesi kamuoyuyla da paylaşıldı.

Örgütlenmenin güçlenmesiyle birlikte hem Bursa Mağazası'ndaki üyelerimizle hem de Ankara Mağazası'ndaki üyelerimizle, gerek Genel Merkez yöneticilerinin gerekse Şube yöneticilerinin katılımıyla üye toplantıları yapılarak, komiteler birlikte belirlendi ve süreç işçilerle birlikte örgütlendi.

Uzun erimli, yoğun ve her adımı işçilerle birlikte örülen örgütlenme çalışmasının ardından 2013 yılı Ocak ayı içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunularak, yetki süreci başlatıldı. 2013 yılı Şubat ayı içerisinde Yetki Belgesinin gelmesiyle birlikte toplu iş sözleşmesi görüşmeleri başladı. Sendikamız ile Leroy Merlin Yapı Market arasında süren toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde, yasal süre içerisinde anlaşma sağlanamaması üzerine Sendikamız grev kararı aldı. AVM'de yapılan ilk grev olarak da tarihe geçen grevimiz, 16. gününde kazanımla sonuçlandı ve birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı. Uluslararası çapta faaliyet gösteren Grup Adeo Maya'ya bağlı bir marka olan Leroy Merlin, 2014 yılının Mayıs ayında Türkiye'deki faaliyetlerini durdurdu.

ANKARA DİŞHEKİMLERİ ODASI

Sendikamızın Ankara Dişhekimleri Odası çalışanlarıyla kurduğu irtibat sonrası ilk üyelikler 2014 yılı içerisinde geldi. Ardından 2014 yılı Temmuz ayı içerisinde Anayasa 90. Maddesi esas alınarak birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı.



ESKİŞEHİR BAROSU

Sendikamızın; Eskişehir Barosu çalışanlarıyla kurduğu irtibat sonrasında ilk üyelikler 2012 yılı içerisinde geldi. Ardından 2013 yılı Ocak ayı içerisinde birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı.



İZMİR DİŞHEKİMLERİ ODASI

Sendikamızın; İzmir Dişhekimleri Odası çalışanlarıyla kurduğu irtibat sonrasında ilk üyelikler 2012 yılında geldi. 2013 yılı Ocak ayı itibarıyla birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı.



KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (KESK)

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu çalışanları, Sendikamızın kurduğu irtibatla 2012 yılı içerisinde örgütlenmeye başladı. 2013 yılı Ağustos ayı içerisinde birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı.



ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ

Sendikamızın; ODTÜ Mezunları Derneği çalışanlarıyla kurduğu irtibat sonrasında ilk üyelikler 2012 yılı içerisinde gerçekleştirmeye başladı. Ardından 2013 yılı Şubat ayı içerisinde birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı.

S.S. İSTANBUL ECZACILAR ÜRETİM TEMİN DAĞITIM KOOPERATİFİ

İstanbul Eczacılar Kooperatifi, üretim ve dağıtım ayağının yanı sıra kooperatif olma özelliğiyle de sektörde önemli yere sahip bir işletmedir. İstanbul'da 10, Ankara'da 3 şubesi olan İstanbul Eczacılar Kooperatifi'nin; Diyarbakır, Kastamonu, Edirne, Zonguldak'ta birer tane olmak üzere toplam 17 şubesi ve 900'e yakın çalışanı ile sektörünün en büyük firmalarındandır.



Sendikamızın ilaç sektörünü örgütlemeye yönelik projesinin en önemli adımını İstanbul Eczacılar Kooperatifi örgütlenmesi oluşturmaktadır. İstanbul Eczacılar Kooperatifi örgütlenme çalışması 2011 yılı içerisinde İstanbul Şubemizin kurduğu irtibatlarla başladı. 2012 yılı içerisinde ilk üyelikler gelmeye başladı.

İstanbul Eczacılar Kooperatifi'nin dağıtım yapısından kaynaklı olarak, örgütlenme çalışması birçok bölgeye dağıldı. Dağıtım yapılanmanın örgütlü bir yapıya dönüşebilmesi için, süreç Sendikamız Genel Merkezi koordinasyonunda İstanbul Şube ve Ankara Şube ile birlikte şekillendirildi. Gizlilik çerçevesinde gerçekleşen örgütlenmede çalışanlarla toplantılar düzenlenerek, broşürler hazırlandı, eğitimler gerçekleştirildi.

Bununla birlikte örgütlenmenin belirli bir olgunluğa erişmesiyle, işverenin sendikasılaştırmaya yönelik baskıları başladı. Bu baskılara karşı Sendikamız Genel Merkezi, Şubeleri ve üyelerimizle birlikte mücadele edilerek, toplu sözleşme için gerekli çoğunluğa ulaşıldı.

Örgütlenme sürecinde gerçekleşen baskılar ve engellemeler yetki sürecinde de devam etti. İşveren tarafından yetkimize itiraz edilmesi üzerine hem hukuki süreç işletildi hem de çeşitli eylem ve etkinlikler gerçekleştirildi. İstanbul Eczacılar Kooperatifi'nin hemen hemen tüm şubelerinde iş bırakma eylemleri yapıldı. Bu eylemlere katılım yüzde 90'a kadar ulaştı. Ardından İstanbul'da Bakırköy Özgürlük Meydanı'nda yüzlerce üyemizin katıldığı bir eylem gerçekleştirilerek, yetki itirazının geri çekilmesi talep edildi.

Sendika yönetimimizin Kooperatif yönetimi ile yaptığı görüşmeler sonucunda, yetkiye ilişkin mahkeme süreci devam ederken, TİS görüşmeleri başlatıldı. Yapılan uzun müzakereler sonucunda, 2014 yılında birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı.



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI (SES)

Başka bir sendikada örgütlü olan SES çalışanları sendika değiştirme ve Sendikamızda örgütlenme kararı almıştı. Bu çerçevede 2013 yılında sendikalarından istifa ederek sendikamıza üye olmaya başladılar. Bu süreçte sendikamız işyerinde herhangi bir örgütlenme çalışması yürütmedi ve SES çalışanları, kendi iradeleriyle sendikamıza üye oldu. Gerekli çoğunluğa ulaşıldıktan sonra SES yönetimi ile Anayasa'nın 90. Maddesi esas alınarak 2014 yılında birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı.



YELTEN BELDESİ TARIMSAL KALKINMA KOOPERATİFİ

Sendikamızın; Yelten Beldesi Tarımsal Kalkınma Kooperatifi çalışanlarıyla kurduğu irtibat sonrasında ilk üyelikler 2012 yılı içerisinde gerçekleşti. 2013 yılında birinci dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı.

B) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞME SÜRECİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ

DİYARBAKIR BAROSU

Sendikamızın, Diyarbakır Barosu çalışanlarıyla kurduğu irtibat sonrasında ilk üyelikler 2011 yılında gerçekleşti. 2015 yılı içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunularak toplu iş sözleşmesi süreci başlatıldı.

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

Sendikamızın, İnşaat Mühendisleri Odası çalışanlarıyla kurduğu irtibat sonrasında ilk üyelikler 2014 yılı Temmuz ayı içerisinde gerçekleşti. İMO'da, özellikle Genel Merkez ve Ankara Şube çalışanlarının öncülüğünde ve sendikamızın koordinasyonunda yapılan örgütlenme başarıya ulaştı. Birçok ilde şube ve temsilciliği bulunan İnşaat Mühendisleri Odası'nda gerçekleştirilen çalışmalar sonrasında çoğunluğun sağlanmasıyla birlikte, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunuldu ve toplu iş sözleşmesi süreci başlatıldı. Toplu sözleşme görüşmeleri devam etmektedir.



İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ GRAND PLAZA OTEL A.Ş

Sendikamızın, İzmir Belediyesi Grand Plaza Otel A.Ş çalışanlarıyla kurduğu iletişim sonrasında ilk üyelikler Nisan 2015 yılında gerçekleşti. İşyerinde gerçekleştirilen örgütlenme çalışmasıyla çoğunluğun sağlanmasından sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunularak toplu iş sözleşmesi süreci başlatıldı.



TÜM BEL-SEN

Başka bir sendikada örgütlü olan TÜM BEL-SEN çalışanları, kendi aralarında sendika değiştirme ve Sendikamızda örgütlenme kararı aldı. Bu doğrultuda 2015 yılı içerisinde mevcut sendikalarından istifa ederek sendikamıza üye olmaya başladılar. Bu süreçte sendikamız herhangi bir örgütlenme çalışması yürütmemiş, TÜMBEL-SEN çalışanları kendi iradeleriyle sendikamıza üye olmaya karar vermiştir. Sendikamız işyerinde çoğunluğun sağlanmasından sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda buldu ve toplu iş sözleşmesi sürecini başlattı.



C) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİ SÜRECİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ

HACETEPE ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ İŞLETME

İşçi sayısı 300'ün üzerinde olan Hacettepe Üniversitesi İktisadi İşletmesi'nde, çalışanlarla kurulan irtibat sonrasında ilk üyelikler 2014 Mart ayı içerisinde geldi. Hacettepe Üniversitesi çalışanları, Beytepe ve Sıhhiye olmak üzere iki kampüste değişik birimlerde çalışmakta olduklarından, örgütlenme çalışmamız iki kampüste eş zamanlı olarak yürütüldü. Sendikamız Genel Merkezi koordinasyonunda, Ankara Şubemizle birlikte yürütülen örgütlenme çalışmasında üyelerimizle önceden belirlenen tarih aralıklarında kampüs ziyaretleri yapılarak, bire bir sohbetlerle henüz üye olmamış çalışanlarla iletişime geçildi. Belirli periyodlarla yapılan kampüs ziyaretleriyle örgütlenme sürecimiz hız kazandı. Örgütlenmenin alan ayağı devam ederken bir yandan da Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğü'nden randevu talebinde bulunularak ve örgütlenme sürecine dair Üniversite Rektörü bilgilendirildi. Çalışanların iki kampüse dağılmış olmasından kaynaklı üyelerimizin inisiyatifinde, her birimden üyelerimizin bulunduğu, birim sözcülerinden oluşan bir komite oluşturuldu. Gerek komiteyle, gerekse tüm üyelerimizle gerçekleşen toplantılar yapıldı. Bunun yanında örgütlenme sürecimiz devam ederken Beytepe Kampüsünde üyelerimize yönelik bir eğitim toplantısı gerçekleştirildi. Aynı zamanda örgütlenme sürecinin geldiği noktaya dair çalışanlarla alınan kararlar doğrultusunda bilgilendirme toplantıları yapıldı ve örgütlenme ve yetki süreçleriyle ilgili broşürler hazırlandı. Tüm bu çalışmalar sonrasında çoğunluğun sağlanmasıyla birlikte 22 Temmuz 2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunuldu ve 31 Temmuz 2015 tarihinde çoğunluk belgesi sendikamıza ulaştı. Ancak Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğü'nün yetkiye itiraz etmesiyle birlikte dava süreci başladı.



D) ÖRGÜTLENME SÜRECİ TAMAMLANAN İŞYERLERİ

FRIEDRICHEBERT STIFTUNG DERNEĞİ TÜRKİYE TEMSİLCİLİĞİ

Friedrich Ebert Stiftung Derneği 100'den fazla ülkede faaliyet göstermektedir. Dernek, sivil toplum örgütleri, üniversiteler ve araştırma enstitüleri, sendikalar, meslek odaları, dernekler, parlamento ve bakanlıklar, yerel yönetimler, medya temsilcileri, ayrıca uluslararası örgütlerle birlikte çalışmaktadır. Sendikamızın; Derneğin Türkiye Temsilciliği çalışanları ile kurduğu irtibat sonrasında 2013 yılında üyelikler gerçekleşmeye başladı. 2015 yılı içerisinde de örgütlenme süreci tamamlandı.



GREENPEACE AKDENİZ BASIM VE TANITIM HİZMETLERİ

Greenpeace, küresel çevre sorunlarını ortaya çıkarmak, yeşil ve barış dolu bir gelecek için gereken çözümleri sunmak amacıyla şiddetsiz ve yaratıcı çözümler sunan, bağımsız kampanyalar yürüten bir organizasyondur. Sendikamızın Greenpeace çalışanlarıyla kurduğu irtibat sonrasında 2014 yılı içerisinde ilk üyelikler gerçekleşti. 2015 yılında örgütlenme süreci tamamlandı. Tamamlanan örgütlenme henüz TİS'e dönüşmemiştir.



HAKKARİ BAROSU

Hakkari Barosu çalışanları 2014 yılı içerisinde Sendikamıza üye olmaya başlayarak, örgütlenme sürecini tamamladı.

HEINRICH BÖLL STIFTUNG DERNEĞİ TÜRKİYE TEMSİLCİLİĞİ

1994 yılından beri Türkiye'de faaliyet gösteren Heinrich Böll Stiftung Derneği, bağımsız bir sivil toplum kuruluşudur. Sendikamızın; Heinrich Böll Stiftung Derneği Türkiye Temsilciliği çalışanlarıyla kurduğu irtibat sonrasında 2014 yılı içerisinde çalışanlar, sendikamıza üye olmaya başladılar ve örgütlenme süreci tamamlandı.



KAOS GL

Türkiye'nin ilk cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği alanında kurulan dernek olan KAOS GL 2005 yılında kurulmuştur. KAOS GL Derneği çalışanları Sendikamıza 2014 yılında üye olmaya başladı ve örgütlenme süreci tamamlandı.



E) ÖRGÜTLENME SÜRECİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ

AB TÜRKİYE DELEGASYONU

AB Türkiye Delegasyonu çalışanlarıyla kurulan irtibat sonrasında ilk üyelikler 2015 yılı Temmuz ayı içerisinde geldi. Biri üyelerimizle, diğeri genel çalışanlara yönelik olmak üzere 2 toplantı gerçekleştirildi. Örgütlenme çalışması devam etmektedir.

ANNE ÇOCUK EĞİTİM VAKFI (AÇEV)

İhtiyaç sahibi çocuklara ve ailelerine yönelik eğitimler veren bir vakıf olan AÇEV 1993 yılında kuruldu. 2013 yılı içerisinde Sendikamıza ilk üyelikler gelmeye başladı. AÇEV’de örgütlenme çalışması devam etmektedir.

ECZANE TEKNİSYENLERİ ÖRGÜTLENME DENEYİMİ

Bu alana dair örgütlenme pratiğimize geçmeden önce genel olarak bu alana nasıl bir perspektifle baktığımıza değinmek gerekmektedir.

Genel olarak ilaç sektörünü ve bu sektörde çalışanlara yönelik yaklaşımımızı iki başlık altında toplayabiliriz.

1) Sağlık, Sosyal Güvenlik ve ilaç alanına ilişkin olarak;

Sendikamız, tüm vatandaşların ücretsiz nitelikli ve ulaşılabilir sağlık ve sosyal güvenlik hakkını ve bu çerçevede de ilaca erişimin temel bir hak olduğunu savunur.

2) Bu alanlarda çalışanlara ilişkin olarak;

Sendikamız, bu alanlarda istihdam edilen herkesin iş güvencesi, iyi çalışma koşulları ve insanca yaşanacak ücret ve sendikal haklara sahip olmasını savunur ve bunun için çaba gösterir.

İlaç sektöründe ki dağılım ise şu şekildedir.

	İşyeri Sayısı	İşçi Sayısı
Eczane	24.406	75.000-100.000
Eczane Dağıtım	308	20.000
İlaç Şirketi	450	20.000
Oda Birlik	55	410
Toplam	25.129	115.410-140.410

Sendikamızın bu sektörde İstanbul Eczacılar Kooperatifi, TEB, İstanbul Eczacı Odası ve Diyarbakır Eczacı Odası’nda da örgütlü durumdadır. Aynı zamanda bu sektördeki birçok kooperatif, ilaç firması, ecza deposu ve ecza odası ile dolaylı ya da doğrudan olmak üzere ilişki halindedir.



Örgütlenme Modeli Olarak Eczane Teknisyenleri Çalışması

Genel olarak ilaç sektörü çalışanlarının özelde de eczane teknisyenlerinin karşı karşıya kaldıkları birçok sorun bulunmaktadır. Fazla çalışma saatleri, Cumartesi günlerinin mesai günü olması ve fazla mesai ücretlerinin ödenmemesi; sigorta primin düşük yatması, gece nöbetleri, gece nöbetlerinde güvenli bir çalışma ortamının olmaması, iş güvencesi, sağlıkta dönüşüm bunların en önemlileridir.

Sektöre yönelik yapılan tüm bu araştırmalar ışığında sendikamız, Eczane Teknisyenleri çalışmasını İstanbul, Ankara ve İzmir illerinde gerçekleştirmiştir.

Sendikamız bu çalışmada şu yöntemleri benimsemiştir;

- Yüz yüze görüşmeler,
- Eczane çalışanından, eczane çalışanına,
- Dernekler ile ortak çalışmalar,
- Buluşmalar, toplantılar, eğitimler, çalıştaylar,
- Sosyal ve kültürel etkinlikler,
- Yetkili kurumlar ile görüşmeler,
- Eylem ve mitingler,
- Kamuoyu oluşturma,
- Araştırma ve raporlar,

- Bildiri, broşür, gazete,
- Görsel materyaller, kısa filmler,
- İnternet sitesi, facebook, twitter, SMS.

Alana Dair

Sendikamız, İstanbul'da İstanbul Eczane Teknisyenleri Derneği ile başlatılan ilişkiler sonucunda örgütlenme çalışmasının ilk adımlarını attı. 2013 yılında Sendikamız ile İstanbul Eczane Teknisyenleri Derneği arasında, ortaklaşa eğitim ve örgütlenme çalışmasını öngören bir protokol, Genel Merkez Yöneticilerimizin de katılımıyla imzalandı ve üyelik süreci başlatıldı.

İstanbul Şubemiz tarafından dernekler üzerinden başlatılan süreç devam ederken, Ankara'da tabandan başlayan bir çalışma planlandı. Bu çalışma tek tek eczaneler ziyaret edilerek eczane teknisyenleri ile bire bir iletişim kuruldu. Bunun için öncelikle bir ön çalışma yapıldı ve yaklaşık 1 hafta boyunca merkezi yerlerde bulunan eczaneler ziyaret edilerek, sendikamız dergisi eczane teknisyenlerine ulaştırıldı. Bu çalışma sabah ve öğlen ve hafta sonu olmak üzere farklı zaman dilimlerinde gerçekleştirildi.

Bu ön çalışmanın ardından, Ankara'daki eczane sayısını ve bölgelere göre dağılımını belirleyen bir araştırmaya yapıldı ve Çankaya bölgesi uygun pilot bölge olarak belirlendi.

Tüm bu çalışmaların ardından Sendikamız Genel Merkez Yöneticileri, Ankara Şube Yöneticileri ve Sendikamız çalışanlarının dâhil olduğu bir grup oluşturuldu.

Bu çalışma için 2 haftalık bir program belirlenerek, çalışma başlamadan önce "Çankaya Eczane Teknisyenleri buluşuyor" temalı bir broşür hazırlandı ve eczane teknisyenleri, broşürümüz aracılığıyla Sendikamız Şubesi'nde yapılacak tanışma toplantısına davet edildi.

Bununla birlikte facebook sayfası ve twitter adresi oluşturuldu. Ayrıca, Eczane teknisyenlerinin kendi dillerinden sorunlarının anlatıldığı bir video sayfamızda paylaşılarak internet üzerinden kampanyanın duyurusu yapmaya çalışıldı.

Tüm bu materyaller hazır olduktan sonra belirlenen bölgelerdeki eczaneler için günlük ziyaret çizelgeleri hazırlandı. Her gün en az 3 grup çıkacak şekilde ziyaret grupları oluşturuldu ve her gün ortalama 30 eczane gezilerek, eczane teknisyenleriyle sohbet edildi, iletişim bilgilerine ulaşıldı ve ziyaret edilen eczane teknisyenleri, tanışma toplantımıza davet edildi.

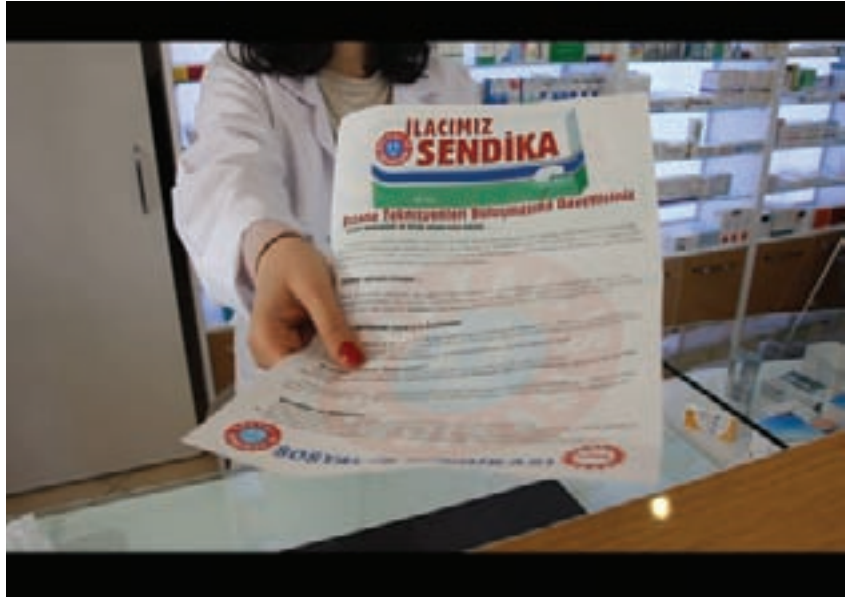
Bununla birlikte 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde Sendikamız eczaneleri gezerek kadın eczane teknisyenlerine karanfil armağan etti, günlerini kutladı.

Ardından aynı çalışma İzmir ilinde İzmir Şubemizin belirlediği bölgede üyelerimizin, sendika çalışanlarının, Şube yöneticilerinin ve Genel Merkez yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirildi.



Sonuç Olarak

Bu alana dair bir örgütlenme projesi geliştirirken bu projenin uzun erimli bir çalışma olacağı öngörülmektedir. Alışılmış örgütlenme biçimlerinden farklı olmasının en büyük sebebi istihdamın çok fazla, buna karşın işyerlerinin dağınık olmasından kaynaklanıyordu. İşçilerin dağınık ve birbirinden uzak olması kolektif çalışma tarzının olmaması, sorunlara karşı kolektif hareket etmeyi ve örgütlülüğü hayata geçirmeyi de zorlaştıran bir etken oldu.



Örgütlenme çalışmasına başlarken farklı bir anlayış olarak ilk etapta Toplu Sözleşme hedefli bir çalışma öngörülmemişti. Bu örgütlenmede amaç ilaç sektörünün bütününe hedef alan bir çalışmanın ilk ayağını oluşturmaktır.

Bununla birlikte tüm bu çalışmaların da etkisiyle, Bursa'da gerçekleşen 1 Mayıs mitinginde Sendikamızla Bursa Eczane Teknisyenleri Derneği üyeleri birlikte yürüdüler.

Ayrıca Ankara Eczacı Odası'nın eczane teknisyenlerine yönelik bireysel iş sözleşmesi hazırlaması üzerine, sendikamız da sözleşmeyi değerlendirerek Eczacı Odası'na görüşlerini bildirdi.

Bu alana dair çalışmalarımız ve projelerimiz devam etmektedir. Sendikamız bir bütün olarak ilaç sektöründe yaşanan sıkıntıların sektörün bütününe yönelik yapılacak örgütlenme hamleleriyle çözülebileceğinin bilinciyle bu alana yaklaşmaktadır.

Örgütlenme çalışmamız ülkemizin birçok yerinde karşılık bulmuş, birçok ilden sendikamıza üyelikler gelmiştir ve gelmeye devam etmektedir.

İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ

Türkiye'de Vakıf Üniversitelerindeki ilk sendikal örgütlenme niteliği taşıyan İstanbul Bilgi Üniversitesi örgütlenmesi 2010 yılı Mart ayı içerisinde başladı. Bilgi Üniversitesi'nin ticarileşmeye dönük köklü yapısal dönüşüm dönemine denk gelen örgütlenme süreci, sendikamızı birçok karmaşık sorunla karşı karşıya getirdi. Bu sorunlar karşısında elimizden gelen çabayı göstermemize rağmen, çözüm bekleyen sorunların ortadan kaldırılmasında ne yazık ki yetersiz kaldı. Bu süreçte Bilgi Üniversitesi'nde birçok basın açıklaması, toplantılar ve çeşitli eylemler gerçekleştirildi. Bu kapsamda Bilgi Üniversitesi örgütlenmesi sürecinde karşılaştığımız engellemeler Meclis'e taşınarak, baskılara ve tehditlere karşı TBMM Başkanlığı'na Meclis Araştırması açılması için önerge verildi ve TBMM İnsan Hakları İnceleme Komisyonuna başvuruldu. Bununla birlikte sendikalaşma sürecinde baskıya maruz kalan, işten çıkarılan üyelerimize sahip çıkılarak, gerekli durumlarda mahkeme yoluyla da hakları aranmaya çalışıldı.

Akademisyenler, idari personel ve destek hizmetlerinde çalışan güvenlik, temizlik, teknik işlerde görevli işçilerle birlikte tüm bilgi çalışanlarının örgütlenmesi çabaları Toplu Sözleşme için yasanın aradığı sayıya ulaşılabilmiş değildir. Ancak uzun yıllardır yürütülen sendikal çalışmalar hem Bilgi çalışanları hem de Bilgi Üniversitesi Yönetimi bakımından birçok deneyimi de beraberinde getirmiştir. Bu süreçte Sosyal-İş Sendikası, yaşanan sıkıntılara çözüm ararken görüşlerine ihtiyaç duyulan, üyelerimizin yaşadıkları sorunların çözümü noktasında meşru bir taraf haline gelmiş durumdadır.

Önümüzdeki dönemde Bilgi Üniversitesi örgütlenmesi konusunda sendikamızı bekleyen öncelikli görev, şimdiye kadar başarıya ulaştırılamamış bu örgütlenme çalışmasını, başından bu yana kazanılan deneyimler ışığında ve yeni bir anlayışla ısrarla devam ettirmek olacaktır.

TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI (TEGEV)

Türkiye'nin eğitim alanında faaliyet gösteren en yaygın sivil toplum kuruluşu olan TEGEV, 1995 yılında kuruldu. Türkiye genelinde yaklaşık 57 şubesi olan TEGEV'de örgütlenme 2014 yılı içerisinde başladı. Örgütlenme çalışması devam etmektedir.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI

Kültür ve Turizm Bakanlığı 3 bine yakın çalışanıyla ülke coğrafyasının tamamına dağılmış bir kamu işletmesidir.

Kültür Bakanlığı işçileri sendika değiştirme konusunda irade ortaya koymuş, sendikamızla iletişime geçmiş, yığınsal olarak Sendikamızda örgütlenme talebini dile getirmişlerdi. Örgütlenme çalışması Sendikamız Genel Merkezi koordinasyonunda Şubelerimizle birlikte yürütüldü. 2015 yılı Nisan ayı içerisinde başlayan görüşmelerden sonra birçok ilde görüşmeler yapıldı, işyeri ziyaretlerinde bulunuldu, toplantılar gerçekleştirildi. Sendikamız eş zamanlı olarak birden çok bölgeyi ziyaret ederek, örgütlenme çalışmasını belirli bir olgunluğa getirdi ve bu çalışmaların sonucunda 1000'e yakın üyelik gerçekleşti.

Ancak işyerinde örgütlü olan sendikanın 3 Eylül 2015 itibariyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yapacak olması, zaman sıkıntısını da beraberinde getirdi. Bununla birlikte o süreçte 7 Haziran seçimlerindeki ve devam eden süreçte hükümetin kurulamamasının yaratmış olduğu siyasi belirsizlik, örgütlenmemizin önünde engel oluşturdu. Bu örgütlenmemiz, ne yazık ki yetkiye dönüşecek sayıya ulaşamadı.

F) TAŞERON İŞÇİLERİN ÖRGÜTLENMESİNE DAİR ÇALIŞMALARIMIZ

Taşeronluğa Karşı Mücadele Ettik

Sendikamızın tüm çalışmalarına rehberlik eden tek bir fikir oldu: Taşeronluk, bir sömürü sistemidir ve son bulmalıdır. Taşeronluk yasaklanmalı, taşeronda çalışan tüm işçiler kadroya alınmalıdır. Bu fikirden hareketle, tüm çalışmalarımızda, bu sömürü sistemine son verilmesini hedefledik. Örgütlü olduğumuz işyerlerinde, sokaklarda, meydanlarda, toplantılarda, Meclis’te, kamuoyu ve basın önünde, sözümüzü söyleyebileceğimiz her yerde “Taşerona Son” dedik. “Taşeron gidecek, zulüm bitecek” dedik, hep bir ağızdan ve demeye devam ediyoruz!

Örgütlendik, Birleştik, Güç Olduk

İşkolumuzda çalışan taşeron işçilerin sendikamızda bir araya gelmesi için birçok örgütlenme çalışması yaptık. DİSK’e bağlı sendikalar ve birkaç sendika dışında, kimse taşeron işçinin yüzüne bakmazken, memleketimizin dört bir yanında taşeron işçilerle buluştuk. Ordu, Selçuk, Uludağ, Çanakkale Onsekiz Mart ve Süleyman Demirel Üniversiteleri, Türk Patent Enstitüsü ve birçok kamu kurumunda örgütlenme çalışmaları gerçekleştirdik. Sayısız toplantı ve eğitim yaptık. 3 bine yakın taşeron işçisini üye kaydettik, birleştik, güç olduk!

Muvazaa Kararları Çıkardık

Örgütlendiğimiz tüm işyerlerinde, taşeron uygulamasının İş Yasası’na aykırı, hileli yani “muvazaa-lı” olduğunu gördük. Muvazaa başvuruları yaptık, davalar açtık. Uludağ, Çanakkale Onsekiz Mart, Süleyman Demirel Üniversitesi ve Türk Patent Enstitüsü’nde muvazaa kararları kesinleşti. Selçuk Üniversitesi ve Ordu Üniversitesi’nde kısmi muvazaa kararları aldık. Bu kararlarla, bini aşkın işçinin, asıl işverenin yani kamunun işçisi olduğunu tespit ettirdik. Bu kararların uygulanması için mücadelemiz ve açtığımız davalar devam ediyor.

Taşeron İşçilerin Sorunlarını Çözdük

Örgütlendiğimiz işyerlerinde bir yandan muvazaa tespiti için uğraşırken, bir yandan da üyelerimizin sorunlarının çözümü için çaba gösterdik. Yıllık izinlerimiz verilmiyordu; görüşmeler yaptık, mücadele ettik, yıllık izinlerimizi aldık. Yol ve yemek sorunlarımızı birlikte çözdük. Haklarımızı kısıtlayacak sözleşmelere birlikte karşı çıktık.

Davalar Açtık, Kazandık

Taşeronluk, güvencesizlik demek. Taşeronluk, işten atılmak demek. Türkiye’de her yıl on binlerce taşeron işçi işten atılıyor ve ne yazık ki çoğunluğu hakkını arayamıyor. Sendikamızın olduğu tüm işyerlerinde, işten çıkarılan üyelerimizin hakkını sonuna kadar aradık. İşten atılan tüm üyelerimiz için 100’e yakın işe iade davası açtık. İşe iadeyi “taşerona” değil, asıl işveren olan kamuya istedik. Açtığımız davaların hepsini kazandık, kamuya işe iade kararları çıkardık.

Bilgilendirme ve Eğitim Çalışmaları Yaptık

Hem üyelerimiz için, hem de tüm taşeron işçiler için çeşitli bilgilendirme ve eğitim çalışmaları yaptık. Eğitim çalışmalarımızda üyelerimize ve işçilere, haklarını ve haklarını nasıl arayabileceklerini anlattık. Taşeron işçilerin sorunları ve hakları ile ilgili çok sayıda bildiri ve broşür yayımladık. Türkiye’nin dört bir yanından Sendikamızın üyesi olmayan, hatta başka işkollarında çalışan yüzlerce taşeron işçi sendikamızı aradı, e-posta attı, kapımızı çaldı. Sendikamıza ulaşan tüm işçi kardeşlerimize destek olmaya, yol göstermeye, haklarını anlatmaya gayret ettik.

Kamuoyu Oluşturduk

Taşeron sorununu hep kamuoyu gündeminde tutmaya çalıştık. Taşeron işçiler ile ilgili rapor ve araştırmalar yaptık, kamuoyuna açıkladık. Basın toplantıları ve açıklamaları ile gazete ve televizyonlarda, yüzlerce haber çıkmasını sağladık. Konfederasyonumuz DİSK ile birlikte, taşeron gerçeğinin ülke gündemine yerleşmesinde önemli rol oynadık.

SGK Kayıtlarına Geçilmesi İle Yaşananlar

Sendikamız taşeron işyerlerinde örgütlendiği sırada üyelikleri noter kanalıyla gerçekleştirdi. Ancak mevzuatta yapılan değişiklik ile sendika üyeliklerinde SGK kayıtlarının esas alınması ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile e-devlet sistemine geçilmesinin ardından çeşitli sorunlarla karşı karşıya kaldık.

Kesinleşmiş muvazaa kararları gereği, üyelerimizin asıl işverenlerin kayıtlarına geçirilmesi dolayısıyla, Sendikamızın işkolunda gözükmeleri gerekiyordu. Ancak muvazaa kararları Anayasa ihlal edilerek uygulanmadığı için, üyelerimiz taşeron şirketlerin işçisi olarak gözükmeye devam etti ve dolayısıyla taşeron şirketlerin faaliyet gösterdiği “Genel Hizmetler” işkolunda gözüktü. Sonuç olarak SGK kayıtlarının esas alınması ile birlikte binlerce üyemiz, işkolumuzda gözükmeyişi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kayıtlarına da üyemiz olarak yansımadı.

Taşeronda Toplu Sözleşme Yönetmeliği İle İlgili Yaşananlar

2014 yılının Nisan ayında yürürlüğe giren Torba Yasa’nın 13’üncü maddesi ile alt işverenin (merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin üyesi bulunduğu) kamu işveren sendikalarından birini yetkilendirmesi kaydıyla, alt işveren ile yetkili işçi sendikası arasında yapılacak toplu iş sözleşmesinden doğacak bedel artışının idarece fiyat farkı tarafından ödenmesi öngörüldü.

Bu madde çerçevesinde 22 Ocak 2015 tarihinde taşeron şirketlerle toplu iş sözleşmesi yapılması ve fiyat farkının ödenmesine ilişkin bir Yönetmelik yürürlüğe girdi. 17 Mart 2015’te bu Yönetmelikte bazı değişiklikler yapıldı.

Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girmesinin ardından tüm Türkiye’de olduğu gibi örgütlü olduğumuz işyerlerinde de üyelerimiz toplu iş sözleşmesi yapılması arayışı içine girdi. Ancak eskiden beri örgütlü olduğumuz işyerlerinde, üyelerimiz işkolumuzda gözükmeyişi için Sendikamızın toplu iş sözleşmesi yapması olanaklı olmadı. Bu çerçevede Sendikamız, üyelerimizi “Genel Hizmetler” işkolundaki DİSK’e bağlı Genel-İş Sendikası’na yönlendirdi.

Sendikamız bir yandan da işkolumuzda gözüken taşeron işçileri örgütlemek için bir örgütlenme çalışmasına başladı. Sendikamız konuyla ilgili kapsamlı bir broşür hazırlayarak çeşitli işyerlerinde örgütlenme çalışmalarına hız verdi. Sendikamız birçok işyerinde yeterli çoğunluğa ulaşarak yetki sürecini başlattı. Çeşitli işyerlerinde yetki ve toplu iş sözleşmesi süreçlerimiz devam ediyor.

Ancak belediyelerde yaptığımız örgütlenmelerde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın hukuk dışı biçimde işkolunu değiştirmesi nedeniyle üyeliklerimiz Bakanlık kayıtlarından düşürüldü ve Sendikamıza yetki verilmedi. Sendikamız, belediyelerde faaliyet gösteren ve işkolumuzda gözüken birçok taşeron şirkette örgütlenme çalışmalarını başarıyla tamamlayarak, yetki tespiti için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na başvuruda bulundu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, söz konusu şirketlerin Belediyeler Kanununa göre, Belediyelerce yürütülebilecek işleri yaptığı gerekçesiyle, Belediyelerde faaliyet gösteren taşeron şirketlerin işkolumuzda olmadığını ve Genel Hizmetler işkolunda olduğunu öne sürerek olumsuz yetki tespiti gönderdi. Bu arada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, hiçbir işkolu tespiti olmamasına rağmen, Bakanlık kayıtlarında işyerlerinin işkollarını fiilen hukuk dışı biçimde değiştirdi ve üyeliklerimizi düşürdü. Bakanlığın yasaya aykırı bu tutum ve işlemleri nedeniyle söz konusu örgütlülüklerimizde toplu iş sözleşmesi aşamasına geçilemedi.

F-1) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞME SÜRECİ DEVAM EDEN ALTİŞVERENLİK ŞİRKETLERİ

GÜVEN SOSYAL VE DESTEK HİZ. TUR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. (DİCLE ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ)

Güven Sosyal ve Destek Hizmetleri, Dicle Üniversitesi Tıp Fakültesi bünyesinde yer alan taşeron bir şirkettir. Taşeron şirket aracılığıyla Dicle Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde çalışan işçiler; Alt İşverenlik Yönetmeliği gereğince toplu iş sözleşmesi yapmak üzere 2015 yılı içerisinde Sendikamızda örgütlendiler. Gerekli çoğunluğun sağlanmasından sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusunda bulunuldu ve toplu iş sözleşmesi süreci başladı.

MAKEL GRUP MÜH. TEM. GIDA İNŞ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. (TUNCELİ DEVLET HASTANESİ)

Makel Grup; Tunceli Devlet Hastanesi bünyesinde yer alan taşeron bir şirkettir. Taşeron şirket aracılığıyla Tunceli Devlet Hastanesinde çalışan işçilerle kurulan irtibat sonrasında ilk üyelikler 2015 yılı Mart ayı içerisinde geldi. Ardından Makel Grup çalışanları; Sendikamızda Alt İşverenlik Yönetmeliği gereğince toplu iş sözleşmesi yapmak üzere örgütlendiler. Gerekli çoğunluğun sağlanmasından sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusunda bulunuldu ve toplu iş sözleşmesi süreci başladı.

F-2) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİ SÜRECİ DEVAM EDEN ALTİŞVERENLİK ŞİRKETLERİ

NAZIM YAKUT (ERGANİ DEVLET HASTANESİ)

Nazım Yakut, Ergani Devlet Hastanesi bünyesinde yer alan taşeron bir şirkettir. Taşeron şirket aracılığıyla Ergani Devlet Hastanesi'nde çalışan taşeron işçiler, Alt İşverenlik Yönetmeliği gereğince toplu iş sözleşmesi yapmak üzere 2015 yılı içerisinde sendikamızda örgütlendiler. Ancak ihale 2016 yılı Ocak ayında yenilenecektir. Bu doğrultuda yeni ihalenin hazırlık sürecinde yaşanan sıkıntıların örgütlü bir şekilde aşılmasına yönelik bir komite kurularak, eylem ve etkinliklere başlandı. Bu çerçevede üyelerimiz tarafından bir basın açıklaması gerçekleştirildi. Sendikamız 1 Ocak 2016 ihalesi ile birlikte yetki başvurusunu yenileyecek.



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ

Sendikamızın Bursa Uludağ Üniversitesi'ne bağlı taşeron şirket çalışanlarıyla ilk irtibatı 2010 yılı Haziran ayı içerisinde gerçekleşti. Örgütlenme çalışması Sendikamız Genel Merkezi tarafından yürütüldü. Örgütlenme sürecinde; taşeron işçilere yönelik hem sendikal eğitimler hem de taşeron uygulamasına yönelik eğitimler gerçekleştirildi.



2011 yılı içerisinde üyelerimizin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yaptığı başvuru sonrasında İş Müfettişleri Üniversite'de inceleme yaptı ve muvazaayı tespit etti.

Bursa Uludağ Üniversitesi'nin rapora itiraz etmesine karşı Bursa 3. İş Mahkemesi 30 Mart 2011 tarihinde İş Müfettişinin verdiği kararı onadı ve muvazaa kesinleşti.

Ancak Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü; çalıştırılan taşeron işçilerin işe başladıkları tarihten itibaren "asıl işverenin işçileri" yani Üniversitenin kadrolu işçileri sayılmalarını hüküm altına alan mahkeme kararını uygulamadı.

2012 yılında Sendikamız tarafından Bursa Uludağ Üniversitesi'nin kadrolu işçilerinin örgütlü olduğu sendikanın yetki başvurusunda bulunacağı tarih takip edilerek, üyelerimizin "asıl işverenin işçisi" olduğuna hüküm veren mahkeme kararı gerekçe gösterilerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunuldu. Bakanlık'tan yetki başvurumuza olumsuz yanıt gelmesi üzerine Sendikamız bu karara itiraz etti.

Mahkeme 22.07.2015 tarihinde sonuçlandı ve Sendikamızın Bursa Uludağ Üniversitesi'nde gerekli çoğunluğu sağlayarak toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi olduğuna hükmedildi. Davanın taraflarının İş Mahkemesi'nin kararına itiraz etmesi üzerine dosya Yargıtay'a taşındı. Yargıtay süreci halen devam etmektedir. Yargıtay'ın kararı onaması halinde Sendikamız, Uludağ Üniversitesi'ndeki kağıt üzerinde hala taşeron şirketin işçisi gözüken üyelerimizi de kapsayacak, onların asıl işverenin işçisi olduğunu bir kez daha teyit edecek bir toplu iş sözleşmesi sürecini Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ile başlatacak.

Bununla birlikte; Sendikamız kamuda taşeron şirketlerle toplu iş sözleşmesi yapılması halinde maliyet farkı ödenmesini düzenleyen yönetmelik uyarınca, ihaleyi alan şirket üzerinden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulundu.

Yetki süreci devam ederken Belediye-İş Sendikası örgütlülüğümüzü dağıtmak adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na işkolu tespiti için başvuruda bulundu. Bunun üzerine; hiçbir inceleme yapılmadan ihalenin konu başlığı esas alınarak; taşeron şirketin Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde "genel temizlik işleri yaptığı, bu nedenle yapılan işlerin İşkolları Yönetmeliği'nin 20 sıra numaralı "Genel Hizmetler" işkolunda yer aldığını tespit etti.

Sendikamız; hiçbir inceleme yapılmadan ihalenin konu başlığı esas alınarak yapılan işkolu tespiti-nin mevzuata aykırı olduğu ve muvazaa kararının işkolu tespitinde dikkate alınmadığı gerekçesiyle işkolu tespitine itiraz etti. Bu konuyla ilgili yargı süreci halen devam etmektedir.

Sendikamız tüm bu mücadele sürecinde üyelerimizin çalışma şartlarından kaynaklanan birçok sorunlarını ve taleplerini, Rektörlük yetkilileri ile yaptığı görüşmelerde çözdü ve çözüm yolları aradı.

Muvazaa kararının kesinleşmesi ve işçilerin “asıl işverenin işçisi” olduğunun kesinleşmesi üzerine; üyelerimiz mahkeme yoluyla ilave tediye talep ederek ve bu davaları kazandı. Bu kazanım sonucunda, daha önce mahkeme yoluyla ilave tediye hakkını alan üyelerimize Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü tarafından 2015 Kasım ayı itibariyle eski mahkeme kararını ibraz etme ön koşuluyla ilave tediteler ödenmeye başlandı.



Bursa Uludağ Üniversitesi’nde hem hukuki hem de fiili mücadele devam etmektedir. **(Hukuki sürecinin ayrıntıları Hukuk Dairesi raporunda yer almaktadır.)**

F-3) ÖRGÜTLENME SÜRECİ DEVAM EDEN ALTİŞVEREN ŞİRKETLER

MAKRO TEMİZLİK OTOMASYON BİGİ İŞLEM ORGANİZASYON (TAKSİM İLKYARDIM HASTANESİ)

Makro Temizlik, İstanbul Beyoğlu Kamu Hastaneleri Birliği’ne bağlı Taksim İlkyardım Hastanesi bünyesinde yer alan taşeron bir şirkettir. Makro Temizlik çalışanlarıyla kurulan irtibat sonrası ilk üyelikler 2015 yılı içerisinde gelmiştir. Alt işverenlik yönetmeliği gereğince toplu sözleşme yapmak üzere sürdürülen örgütlenme çalışması devam etmektedir.

TEKTEN İNŞAAT TURİZM YEMEK NAKLİYE TEMİZLİK İLAÇLAMA MEDİKAL (ANADOLU ÜNİVERSİTESİ)

Ocak 2015 yılında yürürlüğe giren “taşeron yönetmeliği” sonrasında Sendikamız; yıllardır taşeronda verdiği fiili ve hukuki mücadeleden edindiği deneyimi bir broşür haline getirmiştir. Sonrasında Anadolu Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren, taşeron bir şirket olan Tekten çalışanlarına dönük toplantı ve işyeri ziyaretlerinde bulunulmuş, broşür dağıtılmış ve bilgilendirme çalışmaları yapılmıştır. Tüm bu çalışmalar ve kurulan irtibatlar sonrasında 2015 Şubat ayı içerisinde de üyelikler gelmeye başlamıştır. Alt işverenlik yönetmeliği gereğince toplu sözleşme yapmak üzere sürdürülen örgütlenme çalışması devam etmektedir.

KARSAK SOSYAL HİZMETLER (OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM ARAŞTIRMA HASTANESİ)

Karsak, Osmangazi Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren bir taşeron şirkettir. Sendikamız; Karsak çalışanlarını bilgilendirmeye yönelik işyeri ziyaretlerinde bulunmuş, toplantılar yapmıştır. Yine burada da Sendikamızın “taşeron yönetmeliği” hakkında hazırlamış olduğu broşür dağıtılmıştır. Bununla birlikte sürece dair örgütlenme çalışmaları devam etmektedir. Osmangazi Üniversitesi Eğitim Araştırma Hastanesi Başhekimi ile bir görüşme gerçekleştirilmiştir. Yapılan bu çalışmalar sonrasında 2015 yılı Mart ayı içerisinde üyelikler gelmiştir.

F-4) İŞKOLU DEĞİŞİKLİĞİ NEDENİYLE YETKİ ALINAMAYAN ALTİŞVERENLİK ŞİRKETLERİ

BELEDİYELERDE FAALİYET GÖSTEREN TAŞERON ŞİRKETLER

Sendikamız alt işverenlik yönetmeliği kapsamında belediyeler bünyesinde faaliyet gösteren taşeron şirketlerle toplu iş sözleşmesi imzalamak üzere örgütlenme çalışmaları başlatmıştır. Sendikamız, Antalya Muratpaşa Belediyesi’ndeki 2 taşeron şirkette örgütlenmesini tamamlamış yetki alabilecek çoğunluğuna ulaşmıştır. Bununla birlikte İzmir Büyükşehir Belediyesi, Siirt Belediyesi, Van Belediyesi bünyesinde yer alan taşeron şirketlerde de toplu iş sözleşmesi yapabilecek sayıya ulaşmış örgütlenmeyi tamamlamıştır.

Yetki başvurusunda bulunulmuş ancak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nca Belediye teşekkülü olan şirketlerin, Belediyeler Kanunu’na göre, Belediyelerce yürütülebilecek işleri yaptığı gerekçesiyle, Belediyelerde faaliyet gösteren taşeron şirketlerin işkolumuzda olmadığını gerekçe göstererek olumsuz yetki tespiti göndermiştir. Bu arada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, hiçbir işkolu tespiti olmamasına rağmen, Bakanlık kayıtlarında işyerlerinin işkollarını fiilen hukuk dışı biçimde değiştirmiş, dolayısıyla bu işyerlerindeki üyeliklerimiz düşmüştür.

GEZERLER AKARYAKIT İNŞAAT HAYVAN ÜRÜNLERİ NAKLİYAT GIDA MAD. LTD.ŞTİ.

Gezerler, Havalimanları bünyesinde faaliyet gösteren taşeron bir şirkettir. Sendikamız, Atatürk Havalimanı, Çanakkale Havalimanı ve Tekirdağ Havalimanı bünyesinde yer alan Gezerler çalışanları ile 2015 yılı Mayıs ayı içerisinde örgütlenme çalışması başlatmıştır. Ardından gerekli çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na yetki başvurusunda bulunulmuştur.

Ancak Gezerler, örgütlenme sürecinde işkolumuzda görünmesine rağmen yetki başvurumuza Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işkolumuzda görünmediğine dair olumsuz cevap göndermiştir. Bakanlık kayıtlarında işyerinin işkolunu fiilen hukuk dışı biçimde değiştirmiş, dolayısıyla bu işyerlerindeki üyeliklerimiz düşmüştür.

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ

Sendikamız Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ne bağlı taşeron şirket çalışanlarıyla ilk irtibatı 2010 yılı Mart ayı içerisinde kurmuştur. Örgütlenme çalışması Sendikamız Genel Merkezi tarafından yürütüldü.

Örgütlenme sürecinde; sendikal haklar ve taşeron konusuna ilişkin konuların yer aldığı broşürler hazırlandı, toplantılar yapıldı ve eğitimler gerçekleştirildi.



2011 yılı Haziran ayı içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bursa Bölge Müdürlüğü'ne muvazaa başvurusunda bulunuldu.

2013 Ocak ayı içerisinde ise Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nde taşerona bağlı çalışan işçilerin, muvazaalı olarak çalıştıkları Çanakkale İş Mahkemesi tarafından verilen kararla kesinleşti.

Muvazaanın kesinleşmesinin ardından Rektörlük hiçbir gerekçe göstermeden, içerisinde üyelerimizin de yer aldığı 36 işçiyi işten attı. Sendikamız işten atılan üyelerimizin işe geri alınması için hem hukuki süreci işletti, hem de bir dizi eylem ve etkinlik gerçekleştirdi.

Bu eylemlilikler çerçevesinde 27 Ocak 2013 tarihinde Çanakkale Adliye Sarayı önünde Sendikamız Genel Merkez yöneticilerinin de yer aldığı bir basın açıklaması gerçekleştirildi. İşçilerin haksız hukuksuz yere işten atılmalarına karşı yapılan basın açıklamasına, KEPEZ Belediye Başkanı Ömer Faruk Mutan, Çanakkale Belediyesi Meclis Üyesi Erdiñ Akkan, DİSK'e bağlı Genel-İş Sendikası, KESK ve KESK'e bağlı sendikalar ile çeşitli siyasi parti ve kitle örgütlerinin yönetici ve üyeleri de destek verdi. Açıklamanın ardından Sosyal-İş Sendikası üyesi 13 işçi için işe iade davası açıldı.

Ayrıca sendikamız, 28 Şubat 2013 tarihinde de Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nde üyelerimizin; Üniversite hocalarının, öğrencilerin dayanışma gösterdiği bir basın açıklaması gerçekleştirerek işten atılan işçilerin geri alınmasını talep etti.

Bununla birlikte; süreçle ilgili Çanakkale Milletvekilleri işten atılan işçilerin de yer aldığı bir komite tarafından ziyaret edilerek Milletvekillerine, örgütlenmemizle ilgili bir dosya sunuldu.



Ayrıca, örgütlenme çalışmamızın bulunduğu Bursa Uludağ Üniversitesi, Ordu Üniversitesi, Konya Selçuk Üniversitesi'ndeki taşeron şirketlerde çalışan üyelerimiz bir dayanışma ve destek kampanyası başlattı. Ardından ÇOMÜ'de işten atılan üyelerimize bir destek ziyareti gerçekleştirdiler. Ziyaretin ardından Çanakkale'de Saat Kulesi'nin önünde ÇOMÜ öğrencilerinin; öğretim görevlilerinin, Eğitim-Sen, Eğitim-İş ve Genel-İş Sendikalarının, emekten yana siyasi parti ve grupların da katıldığı bir basın açıklaması gerçekleştirildi.

Sendikamız hem işten atılmalara karşı hem de toplu sözleşme hakkı için mücadelesini sürdürdü. Sadece kadrolu işçileri kapsayan yetkiye itiraz ederek, toplu sözleşmenin taşeron işçileri de kapsamına yönelik hukuki süreci işletti.

Ancak; sendika üyeliklerinde SGK kayıtlarının esas alınması ve üyeliklerin E-Devlet üzerinden gerçekleştirilmeye başlamasıyla, muvazaa kararı uygulanmadığından dolayı üyelerimiz başka bir işkolunda gözükmüştür. Dolayısıyla ÇOMÜ'de önceki Yasa döneminde noter kanalıyla yaptığımız üyeliklerimiz Bakanlık kayıtlarında gözükmemektedir.

Hukuki süreç halen devam etmektedir. **(Hukuki sürecinin ayrıntıları Hukuk Dairesi raporunda yer almaktadır.)**

KONYA SELÇUK ÜNİVERSİTESİ

Sendikamızın Konya Selçuk Üniversitesi'ndeki taşeron şirketlerle ilgili örgütlenme çalışması 2010 yılı içerisinde başlamıştır. Örgütlenme çalışması Sendikamız Genel Merkezi tarafından yürütülmüştür. Örgütlenme politikası, muvazaanın ve işçilerin Selçuk Üniversitesi'nin işçileri olduğunun tespiti üzerinde çalışma yürütmek olarak belirlenmiştir.

Örgütlenme sürecinde birçok toplantı, sendikal haklarla ve taşeron konusuyla ilgili eğitimler gerçekleştirildi ve kısa bir süre içerisinde 500'den fazla işçi Sendikamıza üye oldu.

Örgütlenme çalışmalarının tamamlanmasının ardından; Sendikamız Konya Selçuk Üniversitesi'nde çoğunluğun tespiti için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için başvurdu.

Sendikamız, çoğunluk başvurusuna olumsuz yanıt gelmesiyle birlikte Konya Selçuk Üniversitesi'nde taşeron uygulamasının muvazaalı olduğu, taşeronda çalışan işçilerin asıl işverenin işçisi olduğu, dolayısıyla sendikamızın çoğunluğa sahip olduğu iddiasıyla, yetki tespitine itiraz davası açtı.

3 Aralık 2014 yılında Konya Selçuk Üniversitesi işçileriyle bir toplantı gerçekleştirilerek, toplantıda işleyen süreç ve bundan sonra izlenecek yollarla ilgili bilgilendirmeler yapıldı.

Yerel mahkemenin ilk kararında muvazaayı tespit etmesine ve sendikamızın çoğunluğa sahip olduğuna hükmetmesine karşın bu karar Yargıtay tarafından bozuldu.

Yerel mahkeme, ikinci kararında, taşeron ilişkisinin bir kısmının muvazaalı olduğuna, dolayısıyla işçilerin bir kısmının asıl işverenin işçisi sayıldığına hükmetti. Bu karar Yargıtay tarafından da onandı. Ancak mahkemenin tespit ettiği sayı Konya Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü'nün bütünde toplu iş sözleşmesi yapabilecek çoğunluğa ulaşmaya yeterli olmadı.

Sendika üyeliklerinde SGK kayıtlarının esas alınması ve üyeliklerin E-Devlet üzerinden yapılmasına geçilmesinin ardından, üyelerimiz başka bir işkolunda gözükmüştür. Dolayısıyla önceki Yasa döneminde noter kanalıyla yaptığımız üyeliklerimiz Bakanlık kayıtlarında gözükmemektedir. Sonuç olarak Konya Selçuk Üniversitesi'nde çalışan taşeron işçiler, kayıtlarda gözüktükleri Genel Hizmetler İşkolunda faaliyet gösteren başka bir sendikada örgütlenmişlerdir. **(Hukuki sürecinin ayrıntıları Hukuk Dairesi raporunda yer almaktadır.)**

ORDU ÜNİVERSİTESİ

2008 yılında başlayan Ordu Üniversitesi taşeron işçilerine yönelik örgütlenme çalışmamızın örgütlenme politikası “muvazaanın ve işçilerin Ordu Üniversitesi’nin işçileri olduğunun tespiti” olarak belirlenmiştir. Örgütlenme çalışması Sendikamız Genel Merkezi tarafından yürütülmüştür.

2011 yılı Ekim ayı içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Samsun Bölge Müdürlüğü’ne Ordu Üniversitesi bünyesinde yer alan 3 taşeron şirket için muvazaa incelemesi talebinde bulunuldu.

Müfettiş incelemesinin ardından konu yargıya taşındı ve Mahkeme, üç taşeron ilişkisinin birinin tümüyle muvazaalı olduğuna, birinin muvazaalı olmadığına, birinin ise kısmen muvazaalı olduğuna hükmetti. Yani sonuç kısmen lehimize kısmen aleyhimize gerçekleşti.

Bu çerçevede Ordu Üniversitesi; muvazaa kararının tespit edilmesinin ardından; işçilerin asıl işverenin işçileri olduğunu tespit eden kararı uygulamamıştır.

Sendika üyeliklerinde SGK kayıtlarının esas alınması ve üyeliklerin E-Devlet üzerinden yapılmasına geçilmesinin ardından, muvazaa kararı da uygulanmadığı için üyelerimiz başka bir işkolunda gözükmüştür. Dolayısıyla önceki Yasa döneminde noter kanalıyla yaptığımız üyeliklerimiz Bakanlık kayıtlarında gözükmemektedir. **(Hukuki sürecinin ayrıntıları Hukuk Dairesi raporunda yer almaktadır.)**

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ

Süleyman Demirel Üniversitesi’nde örgütlenme çalışması 2011 yılı içerisinde başlamıştır. Örgütlenme çalışması Sendikamız Genel Merkezi tarafından yürütülmüştür. Bu çalışma sırasında eğitimler, toplantılar yapılmış, yürütülecek süreçle ilgili bilgilendirmeler yapılmıştır.

Sendikamız 2013 yılında Süleyman Demirel Üniversitesi’ndeki üyeleri adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na başvuruda bulunarak muvazaa olduğuna ilişkin inceleme talep etti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı İş Müfettişlerince yapılan inceleme sonucunda Süleyman Demirel Üniversitesi’nde taşerona bağlı olarak çalıştırılan işçilerin muvazaalı olarak çalıştırıldığı bu işçilerin başlangıçtan beri asıl işverenin işçisi sayılması yönünde rapor verdi. Bu tespit, itiraz üzerine Mahkeme kararı ile kesinleşti.

Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğü işçilerin başlangıçtan beri asıl işverenin işçisi sayılması yönündeki mahkeme kararını uygulamadı. Bu doğrultuda hukuki ve fiili süreç işletildi.

Ancak muvazaa kararları uygulanmadı. Sendika üyeliklerinde SGK kayıtlarının esas alınması ve üyeliklerin E-Devlet üzerinden yapılmasına geçilmesinin ardından, muvazaa kararı da uygulanmadığı için üyelerimiz başka bir işkolunda gözükmüştür. Dolayısıyla önceki Yasa döneminde noter kanalıyla yaptığımız üyeliklerimiz Bakanlık kayıtlarında gözükmemektedir.

Bu doğrultuda Sendikamız üyelerini; “Genel Hizmetler” işkolunda faaliyet gösteren DiSK’e bağlı Genel-İş Sendikası’na yönlendirmiştir. **(Hukuki sürecinin ayrıntıları Hukuk Dairesi raporunda yer almaktadır.)**



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU

GENEL DEĞERLENDİRME

Sendikamız dört yıllık bir çalışma dönemini geride bırakarak 14. Olağan Genel Kurulu'nu topluyor. Ancak geride bırakmış olduğumuz bu dört yıl Sendikamız açısından pek de olağan bir dönem olarak geçmemiştir. 2012 yılında gerçekleştirdiğimiz Genel Kurul'a giderken Sendikamızın göstermiş olduğu büyük atılım, sendikamızın yenilenen güçlenen kadroları ile daha büyük hedeflere yönelmesiyle devam etmiş ancak 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun yasa-laşmasıyla bu mücadelemiz ciddi bir darbe almıştır. Başta Konfederasyonumuz DİSK olmak üzere mücadeleciler sendikaların büyümesi ve güçlenmesini önlemek amacıyla yeni yasaklar ve barajlar getirilerek sendikal örgütlenmenin güçlenmesi engellenmek istenmiştir. Şimdi bu döneme daha yakından bakalım.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu 18.10.2012 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. 12 Eylül askeri darbesinin ürünü olan sendikalar mevzuatı (2821 ve 2822 sayılı Kanunlar) yaklaşık 30 yıl yürürlükte kalmıştır. Bu mevzuatın da etkisiyle ülkemizde Sendikal örgütlülük her yıl biraz daha küçülmüş, işçi hakları günden güne geriye gitmiştir. İşçi haklarını kısıtlayan, sendikal örgütlenmeyi engelleyen, grev hakkını ise neredeyse imkânsız hale getiren bu mevzuatın değişmesi sendikaların en önemli talebiydi. Ancak 2012 yılında değiştirilen bu yasalar sendikal örgütlenmenin önünü açmak, ilerletmek bir yana var olan örgütlenmeleri de geriye götüren, yeni yasaklar ve barajlar getiren bir içeriğe sahip olarak şekillendi. 6356 sayılı Yasanın en önemli değişikliği sendika üye istatistiklerinde işverenlerin bildirdiği SGK verilerinin esas alınması ve aktif çalışma kaydı bulunmayan sendika üyelerinin ise yok sayılması idi. Bu durum işkolundaki toplam işçi sayılarının önemli oranda artmasına sendikaların üye sayılarının ise yine önemli oranda düşürülmesine neden oldu. Sendikamız üzerinden örneklendirmek gerekirse 2012 yılındaki Yasadan önce işkolunda çalışan toplam işçi sayısı 436.794 ve sendikamızın üye sayısı 43.914 iken yasadan sonra yayımlanan Ocak 2013 istatistiğinde işkolundaki işçi sayısı 2.151.600 çıkarılıp sendikamızın üye sayısı ise 7.246'ya düşürüldü. Bu durum Yasayla birlikte getirilen toplu sözleşme yapabilmek için gerekli olan %1 işkolu barajı ile fiilen Sendikamızı barajın altına itti ve toplu sözleşme yapma hakkımız gasp edildi. Yasada getirilen mevcut işyerlerinde bir dönemlik toplu sözleşme yapabilme hakkı ise sadece mevcut işyerlerindeki sözleşmeleri yenileme imkânı tanırken, sendikal örgütlenmenin en önemli amacı olan toplu sözleşme hakkı yeni işyerlerinde yok edildi. Özetle söylemek gerekirse Ocak 2013 tarihinden itibaren sendikamızın yeni işyerlerinde örgütlenmesi ve toplu sözleşme yapması Yasa eliyle engellendi.

Sendikamız ve Konfederasyonumuz başta olmak üzere sendikalar olarak 6356 sayılı Yasanın çıkmasından önce birçok eylem ve etkinlik yaptık. Bununla beraber yine Bakanlık ve Meclis ayağında etkin bir diplomasi faaliyeti sürdürdük. Ancak ne yazık ki 6356 sayılı Yasanın olumsuzluklarını tüm- den engellemeyi başaramadık. Sadece sınırlı düzeyde kısmi iyileştirmeler sağlayabildik.

6356 sayılı Yasanın ortaya çıkardığı sorunları her platformda dillendirmeye sonrasında da devam ettik. Birçok eylem ve etkinlikte sendikal örgütlenme özgürlüğünü kısıtlayan bu yasanın değiştirilmesi çağrısını yineledik. Özellikle sendikal barajlarla ilgili konuyu uluslararası alana taşıyarak Çalışma Bakanlığı üzerinde baskı oluşturduk. Sendikal barajlardan doğrudan etkilenen farklı konfederasyonlara üye sendikalarla birlikte ortak hareket sağlayarak 3 işçi konfederasyonunun bu konuda birlikte hareket etmesi için yoğun çaba sarf ettik. Nihayetinde tüm bu gelişmelerin ardından 23 Nisan 2015 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan Torba Kanun ile toplu sözleşme hakkımıza dair yine kısmi ve geçici bir düzenleme çıkmasını sağlayabildik.

Sendikamız ve Konfederasyonumuz işkolu barajlarının tümünden kaldırılmasını ve örgütlenme özgürlüğünün önündeki tüm engellerin kalkmasını savunmaktadır. Sendikamız, ara dönemlerde Yasada yapılan kısmi düzenlemelerin sendikal hareketin sorununu çözmeyeceğinin bilincindedir. Sendikamız önümüzdeki dönemde de esas olarak bu yöndeki mücadelesini sürdürmeye devam edecektir.

Tüm bu bilgilendirmeler ışığında; Sendikamızın faaliyet sürdürdüğü bu dört yılı Dairemiz açısından 3 döneme ayırarak ele almak mümkün görünüyor. 2012 yılı dönemi, 01.01.2013-23.04.2015 dönemi ve 23.04.2015 tarihinden sonraki dönem.

2012 yılı Sendikamız açısından bir önceki dönemden aldığımız güç ve enerjiyle yoğun bir örgütlenme ve mücadele süreci olarak gelişti. Sendikamızın özellikle ticaret sektörü başta olmak üzere daha büyük işyerlerine yönelik örgütlenme çalışmaları bu dönem içerisinde meyvelerini verdi. İlaç dağıtım sektöründe önemli bir paya sahip olan ve 800'ü aşkın işçinin çalıştığı İstanbul Eczacılar Kooperatifi ile yapı market sektöründe uluslararası bir firma olan 300'e yakın işçinin çalıştığı Leroy Merlin işyerlerinde Sendikamız 2012 yılında örgütlenmelerini tamamlamış ve toplu sözleşme imzalayabilmek için gerekli çoğunluğu sağlamıştır. Sendikamız bu dönem içerisinde yine birçok oda, vakıf, dernek gibi işyerlerinde ilk defa toplu sözleşmeler imzalayarak toplu sözleşme hakkına kavuşan yeni işyerleri ile daha da güçlenmiştir.

İstanbul Eczacılar Kooperatifi yönetimi, üyelerimizin toplu sözleşme hakkını geciktirmek için Sendikamızın yetkisine itiraz etmiş ve bunun ardından Sendikamız, İSKOOP yönetiminin itirazını geri çekirmek ve toplu sözleşme hakkımızı tanınması için bir dizi eylem başlatmıştır. Yapılan bu eylemlerin sonucu olarak İSKOOP yönetiminin Sendikamızın yetkili olduğunu tanınması ve toplu sözleşme masasına oturması sağlanmıştır. Yetki itirazına rağmen üyelerimizin kararlı duruşu sayesinde İSKOOP işçileri mahkeme sonucu beklenmeden toplu sözleşme hakkına kavuşmuştur. İSKOOP'da yakalamış olduğumuz bu başarı yasaların ve işverenlerin örgütlenmeye dönük engellemelerinin, işçilerin örgütlülüğü ve mücadelesiyle aşıldığını göstermesi açısından önemlidir. Sendikamız ve İSKOOP işçileri bugün sektördeki tek sendikalı işyeri olarak, sendikal örgütlenmeyi sektördeki diğer işyerlerine de taşıma sorumluluğu ile yüz yüzedir.

Sendikamızın bu dönemde ortaya koyduğu önemli başarılarından bir tanesi de Leroy Merlin Yapı Market zincirinde grevin ardından imzaladığı toplu iş sözleşmesidir. Ankara ve Bursa'da olmak üzere iki mağazası bulunan Fransız Leroy Merlin şirketinde aylar süren toplu sözleşme görüşmelerinde, işverenin uzlaşmaz tutumu nedeniyle Sendikamız grev kararı almış ve Sendikamız işyerinde çalışan üyelerinin tamamına yakınının katılımıyla 03.10.2013 tarihinde greve çıkmıştır. Grevimiz tam 16 gün sürmüş ve grevimizin ardından işveren, Sendikamızın bütün taleplerini kabul etmiş ve toplu sözleşme imzalanmıştır. Grevimizin her günü büyük bir coşkuyla devam etmiş, birçok yaratıcı eylem ve etkinlik gerçekleştirilmiş, ulusal ve uluslararası alanda kamuoyunda gündem olmuş ve birçok dayanışma etkinliğine sahne olmuştur. Bu grev Türkiye işçi sınıfı mücadelesi tarihinde ilk AVM ve Yapı Market grevi olarak yerini almış, Sendikamız Türkiye sendikal hareket tarihinde yine bir ilke imza atmıştır.

2013 yılından itibaren Sendikamız yeni örgütlendiği işyerlerinde 6356 sayılı yasanın getirmiş olduğu sendikal barajlar engeli ile karşı karşıya kalmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yeni örgütlendiğimiz işyerlerinde toplu sözleşme imzalayabilmek için sendikal barajları gerekçe göstererek toplu sözleşme yetkisi vermemiştir. Yasada getirilen istisna nedeniyle daha önce TİS imzalanan işyerlerinde bir dönemle sınırlı olmak üzere toplu sözleşme yetkilerini alabilen Sendikamız bu işyerlerinde mevcut kazanımlarımızı koruyarak ve geliştirerek yeni toplu sözleşmeler imzalayabilmektedir. Bu dönemde imzalanan toplu sözleşmelerin büyük çoğunluğu üç yıllık dönemi kapsayacak şekilde imzalanmıştır. Sendikamız, gerek yasanın getirdiği engellemeler gerekse işyerlerinin özgünlüğüne göre yaşanan kimi sorunları dikkate alarak taslak hazırlık süreçlerinde tüm gelişmeleri üyelerimizle şeffaf bir şekilde paylaşmıştır. Taslak hazırlık süreçlerinde toplu sözleşmelerin yürürlük sürelerine temsilci ve üyelerimizin iradesiyle karar verilmiş, sözleşmelerin kaç yıllık dönemi kapsayacağı (yürürlük süresi) konusu üyelerimizin iradesiyle belirlenmiştir.

Toplu sözleşmelerin iki yıl süreli olarak imzalandığı kimi işyerlerimizde yasal yetki sorununun devam etmesi nedeniyle yeni dönem toplu sözleşmeleri zamanında yenilenememiş, örgütlü olduğumuz kimi işyerlerinde üyelerimiz işverenlerin saldırıları ile yüz yüze kalmıştır. Çok az sayıda da olsa bazı işyerlerimiz doğrudan işveren müdahaleleri ile farklı sendikalara yönlendirilmiş, bir kısmında ise kazanılmış hakların ellerinden alınmak istendiği, çalışma koşullarının değiştirilmek istendiği ve sendikasızlaştırma çabalarına varan durumlarla karşılaşmıştır. Sendikamız bu süre zarfında üyelerimizin hak ve çıkarlarını korumak için alınması gereken tutum ne ise bunun gereğini yapmaktan geri durmamıştır. Mutluluğumuz şudur ki; birçok işyerindeki üyelerimiz farklı bir sendika arayışına girmek yerine Sendikalarına ve haklarına sahip çıkarak bu zor dönemleri atlarmayı başarmıştır. 23 Nisan 2015 tarihinde yapılan yasal düzenlemenin ardından bu işyerlerimizde de sendikamız yetki belgesini almış ve geriye dönük hakları da dâhil olmak üzere toplu sözleşmelerine kavuşmuşlardır. Bu zaman zarfında sendikalarına ve haklarına sahip çıkan tüm üyelerimize teşekkürü bir borç biliriz.

Sendikamızın en önemli işyerlerinden birisi olan Metro Grossmarket işyerinde de 5. Dönem toplu iş sözleşmesi hazırlıklarından imzasına kadar bütün kararlar temsilci ve üyelerimizle birlikte alınmıştır. Metro 5. Dönem toplu iş sözleşmesi süreci, market-ticaret sektöründeki olumsuz gelişmelerin ve sektörde imzalanan diğer toplu sözleşmelerde kazanılmış hakların geriye götürülmesinin basıncı etkisinde kalmıştır. Sektördeki en ileri haklara sahip olan Metro toplu sözleşmemiz, toplu görüşmeler esnasında işveren tarafının kazanılmış hakları geriye çekme önerileri nedeniyle uyuşmazlığa gitmiştir. Sendikamız bu süreçte temsilcilerimizle beraber “kazanılmış hiçbir haktan vazgeçmeme” tutumunu toplu görüşmelerin “kırmızı çizgisi” olarak belirlemiştir. Uzun müzakereler sonucunda işveren taleplerini geri çekmiş ve toplu sözleşmemiz anlaşmayla sonuçlanmıştır. Mevcut kazanımları koruyup geliştirdiğimiz bu toplu sözleşme de göstermiştir ki, 6. Dönem toplu sözleşme görüşmeleri daha da zor ve çetin geçecektir. Bu nedenle yeni dönem toplu sözleşme sürecini Metro marketlerde sendikal örgütlülüğümüzü daha da güçlendirdiğimiz, üyelerimizin sendikalarına ve haklarına daha sıkı sarıldığı bir dönem olarak örgütlenme görevini bizlere yüklemektedir.

Anayasa ve ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşmelerine açıkça aykırı olan 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nun getirdiği engellemeler karşısında hukuki alanda sürdürdüğü mücadeleler dışında Sendikamız, yasanın getirdiği engelleri fiilen aşmak için de önemli bir adım atmıştır. Sendikamız yine bir ilke imza atarak; Anayasa’nın 90. Maddesi, ILO 87 ve 98 sayılı sözleşmelerine bağlı olarak Çalışma Bakanlığı’ndan yetki belgesi almadan 4 işyerinde toplu sözleşme imzalamıştır. Uluslararası Af Örgütü, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası, KESK (2 kez) ve Ankara Dış Hekimleri Odası’nda Sendikamız, anti demokratik yasaları ve işkolu barajlarını fiilen aşarak toplu sözleşmeler imzalamıştır. Bu sözleşmeler, gerek Türkiye’deki sendikal hareket

için gerekse ulusal sendikal mevzuat açısından çok önemli bir yere sahiptir. İmzaladığımız bu sözleşmeler ulusal ve uluslararası alanda da ses getirmiş, Türkiye’deki yasal mevzuatın Uluslararası Sözleşmelere aykırı olduğunu göstermesi açısından birer örnek olmuştur. Sendikamız ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde de girişimlerde bulunmuş, imzaladığımız toplu sözleşmelerin Anayasa’nın 90. Maddesine göre yasal anlamda geçerli bir toplu iş sözleşmesi olduğunun kabulü için Çalışma Bakanlığı’na göndermiştir. Çalışma Bakanlığı Sendikamıza bir yazı ile birlikte sözleşmeleri geri göndermiş (detaylarını çalışma raporumuzda bulacaksınız) özetle imzalanan sözleşmelerin 6356 sayılı yasaya göre bir sözleşme olmadığını ve bu nedenle bakanlıkta bir dosya açılmayacağını belirtmiştir. Sendikamız, bakanlığa yeniden bir yazı yazarak bu sözleşmelerin “uluslararası sözleşmelere göre geçerli bir toplu sözleşme olduğunu, dosya açılması gerektiğini eğer geçerli bir toplu sözleşme olmadığı düşünülüyorsa sözleşmelerin iptali için 45 gün içinde İş Mahkemesi’ne dava açması gerektiğini” belirterek sözleşmeleri tekrar bakanlığa bildirmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kendi içinde yapmış olduğu uzun hukuki değerlendirmeler sonucunda sözleşmelerimize dosya açılmasına karar vermiş “toplu sözleşme yetkisi olmadan yapılan toplu iş sözleşmeleri” klasörü ile Sendikamıza özel bir dosya açmak durumunda kalmıştır. Bu durum Bakanlık nezdinde de imzaladığımız sözleşmelerin geçerli olduğunun kabulü anlamına gelmiş ve fiilen 6356 sayılı Yasanın getirdiği engeller aşılarak toplu iş sözleşmesi yapılabileceğinin kanıtı olmuştur. Önümüzdeki dönemde de Anayasa’nın 90. Maddesi’ne göre ve her şeyden önemlisi de yetkimizi işçilerin iradesinden alarak toplu sözleşmeler imzalamaya devam edeceğiz.

Oda, vakıf, dernek, sendika, STK vb işyerlerinde çalışan onlarca işyerinde Sendikamız yetkili olup toplu sözleşmeler imzalamaktadır. Beyaz yakalı olarak tabir edilen bu işyerlerinde çalışan üyelerimizin diğer işyerleri ile sorunlarında benzerlikler kadar farklılıkları da vardır. Bu işyerlerinde imzalanan toplu iş sözleşmelerinde özellikle işyerinin ve sektörün özelliklerini göz önünde bulunduran taleplerle toplu sözleşmelerimiz içerik olarak farklı zenginliklere de kavuşmuştur.

Toplu sözleşme dairesi olarak 23 Nisan 2015 tarihinden sonra; süresi sona eren, erecek olan ve yeni işyerleri olmak üzere Çalışma Bakanlığı’na birçok işyeri ile ilgili toplu iş sözleşmesi yapmak için yetki başvurusunda bulunduk. Diyebiliriz ki içerisinde bulunduğumuz bu dönem Sendikamızın toplu sözleşme faaliyeti olarak en yoğun olduğu bir dönem oldu. Sınırlı kadro, zaman ve olanaklarımıza rağmen toplu sözleşme ilkelerimizden taviz vermeden bütün süreçleri üyelerimizi katarak ve onlarla beraber örgütlemeye devam ettik, ediyoruz.

Geçtiğimiz dört yıllık zaman içerisinde 16 yeni işyerinde/işletmede ilk defa toplu iş sözleşmesi imzaladık. Hali hazırda 7 yeni işyerinde/işletmede ise toplu sözleşme süreçleri başlamış ve TİS görüşmeleri devam etmektedir. Sendikamız ailesine yeni katılan tüm üyelerimize hoş geldiniz diyoruz. Toplu sözleşme faaliyetlerimize ilişkin detaylar çalışma raporumuzun ilgili bölümlerinde sizlerle paylaşılmıştır.

Bu süreç içerisinde bu ağır iş yükünün altından kalkmamızda emeği olan, şubelerimiz, temsilcilerimiz, daire ve şube çalışanlarımız ve üyelerimize sonsuz teşekkürü bir borç biliriz. Hep birlikte, mücadeleye, örgütlenmeye ve yeni haklar elde etmeye devam edeceğiz....

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ

İŞYERİ	İL	İMZA TARİHİ	DÖNEM	YÜRÜRLÜK	İMZA AŞAMASI
ADEO MAYA Yapı Marketleri A.Ş.	İstanbul	21.10.2013	1. dönem	01.01.2013 – 31.12.2015	Grev aşamasında
Ağrı Barosu	Ağrı	22.11.2013	3. dönem	01.01.2014 – 31.12.2016	Yasal süre içinde
Ankara Dişhekimleri Odası	Ankara	18.09.2014	1. dönem	01.07.2014 – 30.06.2016	Anayasa 90
Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası	Ankara	05.02.2013	4. dönem	01.01.2013 – 31.12.2015	Yasal süre içinde
Balıkesir Barosu	Balıkesir	08.04.2013	2. dönem	01.01.2013 – 31.12.2015	Yasal süre içinde
Bitlis Barosu	Bitlis	28.05.2014	3. dönem	01.07.2014 – 30.06.2017	Yasal süre içinde
Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası	Bursa	18.03.2014	2. dönem	01.01.2014 – 31.12.2016	Yasal süre içinde
DİSK	İstanbul	10.03.2014	3. dönem	01.01.2014 – 31.12.2016	Yasal süre içinde
Diyarbakır Eczacı Odası	Diyarbakır	28.02.2013	1. dönem	01.07.2012 – 30.06.2015	Yasal süre içinde
		15.09.2015	2. dönem	01.07.2015 – 30.06.2018	Yasal süre içinde
EGAŞ	Ankara	28.03.2012	1. dönem	01.01.2012 – 31.12.2013	Yasal süre içinde
		07.03.2014	2. dönem	01.01.2014 – 31.12.2015	Arbulucu aşamasında
Ege Şehir Planlaması En. ve Tek.İşb.Mrk.A.Ş.	İzmir	13.06.2013	2. dönem	01.01.2013 – 31.12.2014	Yasal süre içinde
		07.10.2015	3. dönem	01.01.2015 – 31.12.2017	Yasal süre içinde
Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası	Ankara	06.11.2012	1. dönem	01.01.2012 – 31.12.2013	Yasal süre içinde
		18.02.2014	2. dönem	01.01.2014 – 31.12.2015	Yasal süre içinde
Eskişehir Barosu	Eskişehir	08.04.2013	1. dönem	01.01.2013 – 31.12.2015	Arbulucu aşamasında
Genel-İş Sendikası	Ankara	28.01.2013	7. dönem	01.01.2013 – 31.12.2015	Yasal süre içinde
İBB Gençlik ve Spor Kulübü Demeği	İzmir	02.05.2013	1. dönem	01.11.2012 – 31.10.2015	Arbulucu aşamasında
İç Anadolu Belediyeler Birliği	Ankara	17.12.2013	2. dönem	01.01.2014 – 31.12.2016	Yasal süre içinde
İstanbul Barosu	İstanbul	13.02.2014	3. dönem	01.01.2014 – 31.12.2015	Yasal süre içinde
İstanbul Dişhekimleri Odası	İstanbul	28.03.2012	1. dönem	01.01.2012 – 31.12.2013	Yasal süre içinde
		20.02.2014	2. dönem	01.01.2014 – 31.12.2016	Yasal süre içinde
İstanbul Eczacılar Üretim Temin Dağıtım Kooperatifi	İstanbul	18.04.2014	1. dönem	01.01.2014 – 31.12.2016	Yasal süre içinde
İstanbul Eczacı Odası	İstanbul	13.02.2014	2. dönem	01.01.2014 – 31.12.2016	Yasal süre içinde
İZFAŞ	İzmir	11.06.2013	2. dönem	15.01.2013 – 14.01.2015	Arbulucu aşamasında
İzmir Diş Hekimleri Odası	İzmir	13.03.2013	1. dönem	01.01.2013 – 31.12.2014	Yasal süre içinde
Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu	Ankara	15.08.2013	1. dönem	01.01.2013 – 31.12.2013	Yasal süre içinde
		02.07.2014	2. dönem	01.01.2014 – 31.12.2014	Anayasa 90
		08.09.2015	3. dönem	01.01.2015 – 31.12.2015	Anayasa 90
Kocaeli Barosu	Kocaeli	12.02.2014	2. dönem	01.01.2014 – 31.12.2015	Yasal süre içinde
MESAM	İstanbul	28.05.2013	5. dönem	01.07.2012 – 30.06.2014	Grev aşamasında
Metro Grosmarket Bakırköy Alışveriş Hiz Ltd.Şti.	İstanbul	10.07.2013	5. dönem	01.01.2013 – 31.12.2015	Arbulucu aşamasında
ODTÜ Mezunları Demeği	Ankara	21.02.2013	1. dönem	01.01.2013 – 31.12.2015	Yasal süre içinde
Pamukkale Üniversitesi	Denizli	22.03.2013	2. dönem	01.01.2013 – 31.12.2014	Yasal süre içinde
S.S. Yelken Belediyesi Tar Kal Koop.	Antalya	22.08.2013	1. dönem	01.01.2013 – 31.12.2014	Yüksek Hakem Kurulu
S.S. Yukan Kaşıkara Kas Tar Kal Koop.	İsparta	27.12.2012	2. dönem	01.11.2012 – 30.10.2015	Yasal süre içinde
Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	Ankara	16.04.2014	1. dönem	01.01.2014 – 31.12.2015	Anayasa 90



Süleyman Demirel Üniversitesi	Isparta	20.04.2012	1. dönem	01.08.2011 – 31.07.2013	Yüksek Hakem Kurulu
		15.08.2015	2. dönem	01.08.2013 – 31.07.2015	Yasal süre içinde
Tarih Vakfı	İstanbul	23.12.2011	1. dönem	01.01.2012 – 30.06.2013	Yasal süre içinde
		02.07.2013	2. dönem	01.07.2013 – 30.06.2016	Yasal süre içinde
Toplum Gönüllüleri Vakfı	İstanbul	01.04.2013	3. dönem	01.01.2013 – 31.12.2014	Yasal süre içinde
TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası	Ankara	29.01.2013	5. dönem	01.01.2013 – 31.12.2015	Yasal süre içinde
TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası	Ankara	20.09.2013	9. dönem	01.09.2013 – 31.08.2016	Yasal süre içinde
TMMOB Şehir Plancıları Odası	Ankara	25.01.2012	5. dönem	01.01.2012 – 31.12.2013	Yasal süre içinde
		21.12.2014	6. dönem	01.01.2014 – 31.12.2016	Yasal süre içinde
TTB Adana Tabip Odası	Adana	15.12.2011	2. dönem	01.01.2012 – 31.12.2013	Yasal süre içinde
		25.11.2013	3. dönem	01.01.2014 – 31.12.2016	Yasal süre içinde
TTB Ankara Tabip Odası	Ankara	08.11.2013	8. dönem	01.07.2013 – 30.06.2016	Arabulucu aşamasında
TTB Diyarbakır Tabip Odası	Diyarbakır	15.01.2013	2. dönem	01.09.2012 – 31.08.2015	Yasal süre içinde
TTB Eskişehir Tabip Odası	Eskişehir	13.06.2013	3. dönem	01.06.2013 – 31.02.2015	Yasal süre içinde
TTB İstanbul Tabip Odası	İstanbul	02.07.2013	4. dönem	01.07.2013 – 30.06.2015	Yasal süre içinde
TTB İzmir Tabip Odası	İzmir	25.06.2013	8. dönem	01.07.2013 – 30.06.2015	Yasal süre içinde
		06.08.2015	9. dönem	01.07.2015 – 30.06.2016	Yasal süre içinde
TTB Manisa Tabip Odası	Manisa	15.08.2013	5. dönem	01.08.2013 – 31.07.2015	Yasal süre içinde
		11.08.2015	6. dönem	01.08.2015 – 31.07.2018	Yasal süre içinde
TTB Mardin Tabip Odası	Mardin	13.04.2012	3. dönem	01.05.2012 – 30.04.2015	Yasal süre içinde
		12.11.2015	4. dönem	01.05.2015 – 30.04.2018	Yasal süre içinde
TTB Mersin Tabip Odası	Mersin	18.01.2013	4. dönem	01.01.2013 – 31.12.2015	Yasal süre içinde
Tunceli Barosu	Tunceli	07.01.2013	2. dönem	01.01.2013 – 31.12.2015	Yasal süre içinde
Türk Eczacıları Birliği	Ankara	20.05.2013	6. dönem	01.07.2014-30.06.2014	Arabulucu aşamasında
		16.04.2015	7. dönem	01.01.2015 – 31.12.2016	Yasal süre içinde
Uluslararası Af Örgütü	İstanbul	13.04.2014	2. dönem	01.01.2014 – 31.12.2016	Anayasa 90
Unibel A.Ş.	İzmir	19.06.2012	5. dönem	01.01.2012 – 31.12.2013	Grev aşamasında
		02.06.2014	6. dönem	01.01.2014 – 31.12.2015	Yasal süre içinde

YETKİ, GÖRÜŞME VEYA DAVA SÜRECİNDE OLAN İŞYERLERİ

İŞYERİ	İL	DÖNEM	AŞAMASI
Balıkesir Barosu	İstanbul	3. dönem	Yetki sürecinde
Diyarbakır Barosu	Diyarbakır	1. dönem	Görüşmeler sürüyor
EGAŞ	Ankara	3. dönem	Yetki sürecinde
Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası	Ankara	3. dönem	Yetki sürecinde
Eskişehir Barosu	Eskişehir	2. dönem	Yetki sürecinde
Genel-İş Sendikası	Ankara	8. dönem	Yetki sürecinde
Güven Sosyal ve Destek Hizm.Turiz.San. ve Tic.Ltd.Şti.	Diyarbakır	1. dönem	Yetki sürecinde
Hacettepe Ünl.Sağ.Kül.Spor Dal.Bşk. İktisadi İşletmesi	Ankara	1. dönem	Yetki itirazı davası
İstanbul Barosu	İstanbul	4. dönem	Yetki sürecinde
İZFAŞ	İzmir	3. dönem	Grev aşamasında
İzmir Büyükşehir Bel. Grand Plaza Gıda Otel ve Tur A.Ş.	İzmir	1. dönem	Grev aşamasında
Kocaeli Barosu	İstanbul	3. dönem	Yetki sürecinde
Makel Grup Tic. Ltd. Şti.	Tunceli	1. dönem	Görüşmeler sürüyor
MESAM	İstanbul	6. dönem	Arbulucu aşamasında
Metro Grosmarket Bakırköy Alışveriş Hiz.Ltd.Şti.	İstanbul	6. dönem	Yetki itirazı davası
Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	Ankara	2. dönem	Yetki sürecinde
TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası	Ankara	6. dönem	Yetki sürecinde
TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası	Ankara	1. dönem	Grev aşamasında
Toplum Gönüllüleri Vakfı	İstanbul	4. dönem	Görüşmeler sürüyor
TTB Mersin Tabip Odası	Mersin	5. dönem	Yetki sürecinde
TUM BEL-SEN	Ankara	1. dönem	Yetki sürecinde
ÜNİBEL A.Ş.	İzmir	7. dönem	Yetki sürecinde

A) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ

ADEO MAYA YAPI MARKETLERİ A.Ş. (LEROY MERLİN) / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığın-
dan 25.02.2013 tarihinde yetki belge-
sinin gelmesinin ardından 09.04.2013
tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri
başlamıştır. Genel Merkezimizin İstan-
bul ve Ankara Şubelerimiz ile yürüttüğü
toplu sözleşme görüşmelerinde 7 otu-
rum gerçekleştirilmiş ve anlaşmaya varı-
lamaması üzerine Arabulucu prosedürü
işletilmiştir. Arabulucu aşamasında da
anlaşmaya varılamamış ve 17.09.2013
tarihinde Grev Kararı alınmıştır.



03.10.2013 tarihinde başlatılan greve Ankara Mağazasında 52 kişi, Bursa mağazasında ise 46 kişi olmak üzere toplam 98 üyemiz katılmıştır. Türkiye tarihinde AVM ve Yapı Marketlerde gerçekleştirilen ilk grev olması bakımından da önem taşıyan grevimiz 16 gün sürmüştür. Grev devam ederken 25.09.2013 ve 18.10.2013 tarihlerinde iki oturum daha gerçekleştirilmiş olup, 18.10.2013 tarihli toplantıda anlaşma sağlanmıştır. 21.10.2013 tarihinde imzalanan 1. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi 01.01.2013-31.12.2015'dir.

AĞRI BAROSU / AĞRI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 01.11.2013 tarihinde yetki belge-
sinin gelmesinin ardından 22.11.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşme-
leri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerin-
de 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 22.11.2013
tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük
tarihi 01.01.2014 – 31.12.2016'dır.



ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 06.12.2012 tarihinde yetki belge-
sinin gelmesinin ardından 18.12.2012 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri
başlamıştır. Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile birlikte yürüttüğü top-
lu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş ve 5. dönem toplu
iş sözleşmesi 05.02.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş
sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013 – 31.12.2015'dir.



BALIKESİR BAROSU / BALIKESİR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 21.12.2012 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 04.02.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin İstanbul Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve 2. dönem toplu iş sözleşmesi 08.04.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013 – 31.12.2015'dir.



BİTLİS BAROSU / BİTLİS

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 14.04.2014 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 28.05.2014 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 28.05.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2014 – 30.06.2017'dir.

BURSA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI / BURSA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 28.10.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 26.11.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş ve 2. dönem toplu iş sözleşmesi 18.03.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2016'dır.



DİSK / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 28.10.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 05.12.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 29.05.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2016'dır.



DİYARBAKIR ECZACI ODASI / DİYARBAKIR

Diyarbakır Eczacı Odası işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 28.02.2013 tarihinde imza altına alınan 1. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2012 – 30.06.2015'dir.

2. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 06.08.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 26.08.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 2. dönem toplu iş sözleşmesi 15.09.2015 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2015 – 30.06.2018'dir.



EGAŞ / ANKARA

EGAŞ işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 28.03.2012 tarihinde imza altına alınan 1. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2012 – 31.12.2013'tür.



2. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 28.10.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 05.12.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiştir. 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 07.02.2014 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte 2 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 2. dönem toplu iş sözleşmesi 07.03.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2015'dir.

EGE ŞEHİR PLANLAMASI A.Ş. / İZMİR

Ege Şehir Planlaması A.Ş. işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 13.06.2013 tarihinde imza altına alınan 2. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013-31.12.2014'dür.



3. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 02.07.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 28.07.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin İzmir Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 07.10.2015 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2015-31.12.2017'dir.

EĞİTİM-SEN / ANKARA

Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 06.11.2012 tarihinde imza altına alınan 1. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2012-31.12.2013'tür.

2. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 28.10.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 05.12.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 7 oturum gerçekleştirilmiş ve 2. dönem toplu iş sözleşmesi 18.04.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2015'dir.



ESKİŞEHİR BAROSU / ESKİŞEHİR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 06.12.2012 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 03.01.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile birlikte yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş ve anlaşmaya varılamaması üzerine Arabulucu prosedürü işletilmiştir. Arabulucu başkanlığında 1 oturum daha gerçekleştirmiş ve anlaşmaya varılmıştır. 1. dönem toplu iş sözleşmesi 08.04.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013-31.12.2015'tir.



GENEL-İŞ SENDİKASI / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 02.01.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 22.01.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 7. dönem toplu iş sözleşmesi 28.01.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013 – 31.12.2015'tir.



İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ GENÇLİK VE SPOR KULÜBÜ DERNEĞİ / İZMİR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 18.10.2012 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 15.11.2012 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İzmir Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 6 oturum gerçekleştirilmiştir. 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 14.01.2013 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte de anlaşma sağlanamamıştır. Arabulucu aşamasının ardından 3 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 1. dönem toplu iş sözleşmesi 02.05.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.11.2012 – 31.10.2015'dir.



İÇANADOLU BELEDİYELER BİRLİĞİ / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 28.10.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 12.12.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 2. dönem toplu iş sözleşmesi 17.12.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2016'dır.



İSTANBUL BAROSU / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 28.10.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 02.12.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin İstanbul Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 13.02.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2015'tir.



İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI / İSTANBUL

İstanbul Dişhekimleri Odası işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 31.12.2011 tarihinde imza altına alınan 1. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2012-31.12.2013'tür.

2. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 28.10.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 27.11.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve 01.01.2014 – 31.12.2016 yürürlük süreli 2. dönem toplu iş sözleşmesi, 20.02.2014 tarihinde imzalanmıştır.



S.S. İSTANBUL ECZACILAR ÜRETİM TEMİN DAĞITIM KOOPERATİFİ / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 26.11.2012 tarihinde sendikamıza gönderilen çoğunluk tespitine işveren süresi içinde itiraz etmiş ve dava lehimizde sonuçlanmıştır. Kararın kesinleşmesinin ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 29.09.2014 tarihinde yetki belgesi gelmiş ve 19.01.2014 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin İstanbul ve Ankara Şubemiz ile birlikte yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve 1. dönem toplu iş sözleşmesi 02.04.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2016'dır.



İSTANBUL ECZACI ODASI / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 28.10.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 20.11.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş ve 2. dönem toplu iş sözleşmesi 13.02.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2016'dır.



İZFAŞ / İZMİR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 17.12.2012 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 22.01.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin İzmir Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş ve anlaşmaya varılamaması üzerine Arabulucu prosedürü işletilmiştir. Arabulucu aşamasında da anlaşmaya varılamamıştır. Arabulucu raporunun gelmesinin ardından taraflar 1 oturum daha gerçekleştirmiş ve anlaşmaya varılmıştır. 2. dönem toplu iş sözleşmesi 11.06.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 15.01.2013-14.01.2015'tir.



İZMİR DİŞHEKİMLERİ ODASI / İZMİR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 10.01.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 19.02.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İzmir Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş ve 1. dönem toplu iş sözleşmesi 13.03.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013 – 31.12.2014'dür.



KESK / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 13.02.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 13.03.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve 1. dönem toplu iş sözleşmesi 15.08.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013 – 31.12.2013'dür.



KOCAELİ BAROSU / KOCAELİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 28.10.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 03.12.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 12.02.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2015'dir.



MESAM / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 30.11.2012 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 18.12.2012 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin, İstanbul Şubemizle birlikte yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 6 oturum gerçekleştirilmiş ve anlaşmaya varılamaması üzerine Arabulucu prosedürü işletilmiştir. Arabulucu başkanlığında 3 oturum gerçekleşmiş, bu aşamada da anlaşmaya varılamamış ve 06.05.2013 tarihinde Grev Kararı alınmıştır. Grev Kararının alınmasının ardından 21.05.2013 tarihinde yapılan toplantı sonucunda anlaşmaya varılmış ve 01.07.2012-30.06.2014 yürürlük süreli 5. dönem toplu iş sözleşmesi 28.05.2013 tarihinde imzalanmıştır.



METRO GROSSMARKET / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 28.12.2012 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 07.02.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin tüm şubelerimizle birlikte yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş ve anlaşmaya varılamaması üzerine Arabulucu prosedürü işletilmiştir. Arabulucu aşamasında da anlaşmaya varılamamış, arabulucu aşamasının ardından 28.06.2013 tarihinde taraflarca yapılan toplantı sonucunda anlaşmaya varılmış ve 5. dönem toplu iş sözleşmesi 10.07.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013-31.12.2015'dir.



ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 12.12.2012 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 03.01.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile birlikte yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve 1. dönem toplu iş sözleşmesi 21.02.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013 – 31.12.2015'dir.



PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ / DENİZLİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 31.01.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 27.02.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İzmir Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve 2. dönem toplu iş sözleşmesi 22.03.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013 – 31.12.2015'dir.



YELTEN BELDESİ TARIMSAL KALKINMA KOOPERATİFİ / ANTALYA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 02.01.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 22.01.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Antalya Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve anlaşmaya varılamaması üzerine Arabulucu prosedürü işletilmiştir. Arabulucu aşamasında da anlaşmaya varılamamış ve Grev Oylaması yapılmıştır. Grev Oylaması sonucunun “Hayır” çıkması üzerine Yüksek Hakem Kurulu’na başvurulmuş, 1. dönem toplu iş sözleşmesi 22.08.2013 tarihinde Yüksek Hakem Kurulu tarafından karar altına alınmıştır. Karar altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013-31.12.2014’tür.

S.S. YUKARI KAŞIKARA KASABASI TAR. KAL. KOOPERATİFİ / ISPARTA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 13.12.2012 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 27.12.2012 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Antalya Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 2. dönem toplu iş sözleşmesi aynı tarihte imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.11.2012-30.10.2015’tir.

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ / ISPARTA

Süleyman Demirel Üniversitesi işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 20.04.2012 tarihinde imza altına alınan 1. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.08.2011-31.07.2013’tür.

2. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 10.07.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 02.08.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Antalya Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 01.08.2013 – 31.07.2015 yürürlük süreli 2. dönem toplu iş sözleşmesi 15.08.2015 tarihinde imzalanmıştır.



TARİH VAKFI / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 09.04.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 07.05.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 6 oturum gerçekleştirilmiş ve 2. dönem toplu iş sözleşmesi 02.07.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013 – 30.06.2016’dır.



TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 18.12.2012 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 25.01.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 8 oturum gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 01.04.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013 – 31.12.2014'dür.



HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 07.12.2012 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 28.12.2012 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş ve 5. dönem toplu iş sözleşmesi 29.01.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013 – 31.12.2015'dir.



JEOLojİ MÜHENDİSLERİ ODASI / ANKARA

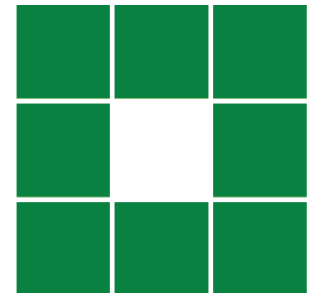
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 10.06.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 16.07.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş ve 9. dönem toplu iş sözleşmesi 20.09.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.09.2013 – 31.08.2016'dır.



ŞEHİR PLANCILARI ODASI / ANKARA

TMMOB Şehir Plancıları Odası işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 25.01.2012 tarihinde imza altına alınan 5. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2012-31.12.2013'tür.

6. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 28.10.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 03.12.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş ve 01.01.2014 – 31.12.2016 yürürlük tarihli 6. dönem toplu iş sözleşmesi 21.02.2014 tarihinde imzalanmıştır.



ADANA TABİP ODASI / ADANA

TTB Adana Tabip Odası işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 15.11.2012 tarihinde imza altına alınan 2. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2012-31.12.2013'tür.

3. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 28.10.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 18.11.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 01.01.2014 – 31.12.2016 yürürlük süreli 3. dönem toplu iş sözleşmesi 25.11.2013 tarihinde imzalanmıştır.



ANKARA TABİP ODASI / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 09.04.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 03.05.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve anlaşmaya varılamaması üzerine Arabulucu prosedürü işletilmiştir. Arabulucu aşamasında da anlaşmaya varılamamıştır. Arabulucu raporunun gelmesinin ardından taraflar 1 oturum daha gerçekleştirmiş ve anlaşmaya varılmıştır. 8. dönem toplu iş sözleşmesi 08.11.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2013 – 30.06.2016'dır.



DİYARBAKIR TABİP ODASI / DİYARBAKIR

TTB Diyarbakır Tabip Odası işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 15.01.2013 tarihinde imza altına alınan 1. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.09.2012-31.08.2015'dir.

2. Dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 29.06.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 08.08.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 2. dönem toplu iş sözleşmesi 08.08.2015 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.09.2015 – 31.08.2018'dir.



ESKİŞEHİR TABİP ODASI / ESKİŞEHİR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 25.03.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 25.04.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 3. dönem toplu iş sözleşmesi 13.06.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.06.2013 – 31.05.2015'dir.

İSTANBUL TABİP ODASI

TTB İstanbul Tabip Odası işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 02.07.2013 tarihinde imza altına alınan 4. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2013-30.06.2015'dir.

5. Dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 21.07.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 22.07.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 5. dönem toplu iş sözleşmesi 18.08.2015 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2015 – 30.06.2017'dir.



İZMİR TABİP ODASI

TTB İzmir Tabip Odası işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 25.06.2013 tarihinde imza altına alınan 8. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2013-30.06.2015'dir.

9. Dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 25.06.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 22.07.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İzmir Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş ve 9. dönem toplu iş sözleşmesi 06.08.2015 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2015 – 30.06.2016'dır.



MANİSA TABİP ODASI

TTB Manisa Tabip Odası işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 15.08.2013 tarihinde imza altına alınan 5. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.08.2013-31.07.2015'dir.

6. Dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 23.06.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 22.07.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İzmir Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 6. dönem toplu iş sözleşmesi 11.08.2015 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.08.2015 – 31.07.2018'dir.



MARDİN TABİP ODASI / MARDİN

TTB Mardin Tabip Odası işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 25.11.2013 tarihinde imza altına alınan 3. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.05.2012-30.04.2015'dir.

4. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 12.10.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 05.11.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş ve 4. dönem toplu iş sözleşmesi 12.11.2015 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.05.2015 – 30.04.2018'dir.



MERSİN TABİP ODASI / MERSİN

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 10.12.2012 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 27.12.2012 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 2 oturum gerçekleştirilmiş ve 4. dönem toplu iş sözleşmesi 18.01.2013 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013 – 31.12.2015'tir.



TUNCELİ BAROSU / TUNCELİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 10.12.2012 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 07.01.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ankara Şubemizin yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş olup 07.01.2013 tarihinde 2. dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2013 – 31.12.2015'tir.



TÜRK ECZACILARI BİRLİĞİ / ANKARA

Türk Eczacıları Birliği işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 20.05.2013 tarihinde imza altına alınan 6. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2012-30.06.2014'dür.

7. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 08.12.2014 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 14.01.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş olup 16.04.2015 tarihinde 7. dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2015 – 31.12.2016'dır.



ÜNİBEL A.Ş. / İZMİR

Ünibel A.Ş. işyerinde 2 dönem toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 19.06.2012 tarihinde imza altına alınan 5. dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2012-31.12.2013'tür.



6. dönem toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 28.10.2013 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 03.12.2013 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin İzmir Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiştir. 60 günlük yasal sürenin dolmasının ardından 05.02.2014 tarihinde Arabulucu süreci başlatılmış olup bu süreçte de anlaşma sağlanamamıştır. Arabulucu aşamasının ardından 1 oturum daha gerçekleştirilmiş ve 6. dönem toplu iş sözleşmesi üzerinde 28.05.2014 tarihinde anlaşma sağlanmıştır. 02.06.2014 tarihinde imza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2015'dir.

B) ANAYASA’NIN 90. MADDESİ UYARINCA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANAN İŞYERLERİ

KESK / ANKARA

Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile birlikte yürüttüğü görüşmeler sonucunda Uluslararası Sözleşmelere dayanarak imzalanan 2. dönem toplu iş sözleşmesi 02.07.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2014’tür.

Yine Uluslararası Sözleşmelere dayanarak imzalanan 3. dönem toplu iş sözleşmesi 08.09.2015 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2015 – 31.12.2015’tir.



ULUSLARARASI AF ÖRGÜTÜ TÜRKİYE ŞUBESİ / İSTANBUL

Genel Merkezimizin İstanbul Şubemiz ile birlikte yürüttüğü görüşmeler sonucunda Uluslararası Sözleşmelere dayanarak imzalanan toplu iş sözleşmesi 13.04.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2016’dır.



SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI / ANKARA

Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile birlikte yürüttüğü görüşmeler sonucunda Uluslararası Sözleşmelere dayanarak imzalanan toplu iş sözleşmesi 16.04.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.01.2014 – 31.12.2015’dir.



ANKARA DİŞHEKİMLERİ ODASI / ANKARA

Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile birlikte yürüttüğü görüşmeler sonucunda Uluslararası Sözleşmelere dayanarak imzalanan toplu iş sözleşmesi 18.09.2014 tarihinde imzalanmıştır. İmza altına alınan toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi 01.07.2014 – 30.06.2016’dır.



C) YETKİ TESPİTİ AŞAMASINDA OLAN YA DA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ

BALIKESİR BAROSU / BALIKESİR

3. Dönem toplu iş sözleşmesi için 17.09.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 16.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

DİYARBAKIR BAROSU / DİYARBAKIR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 06.08.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 15.09.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile birlikte yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş olup görüşmeler devam etmektedir.

EGAŞ / ANKARA

3. Dönem toplu iş sözleşmesi için 01.10.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 17.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

EĞİTİM ve BİLİM EMEKÇİLERİ SENDİKASI / ANKARA

3. Dönem toplu iş sözleşmesi için 17.09.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 16.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

ESKİŞEHİR BAROSU / ESKİŞEHİR

2. Dönem toplu iş sözleşmesi için 01.10.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 16.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

GENEL-İŞ SENDİKASI / ANKARA

8. Dönem toplu iş sözleşmesi için 01.10.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 17.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

İSTANBUL BAROSU / İSTANBUL

4. Dönem toplu iş sözleşmesi için 17.09.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 27.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

İZFAŞ / İZMİR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 10.06.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 01.07.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin İzmir Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 5 oturum gerçekleştirilmiş ve anlaşmaya varılamaması üzerine Arabulucu prosedürü işletilmiştir. Arabulucu aşamasında da anlaşma sağlanamamıştır. Sendikamıza 26.10.2015 tarihinde arabulucu raporunun gelmesiyle birlikte 60 günlük “Grev” süreci başlamıştır.

İZMİR BÜYÜKŞEHİR BEL. GRAND PLAZA GIDA OTEL ve TUR. A.Ş. / İZMİR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 20.07.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 13.08.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin İzmir Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş ve anlaşmaya varılamaması üzerine Arabulucu prosedürü işletilmiştir. Arabulucu aşamasında da anlaşma sağlanamamıştır. Sendikamıza 16.11.2015 tarihinde arabulucu raporunun gelmesiyle birlikte, “Grev Kararı” almak üzere 60 günlük süre başlamıştır.

KOCAELİ BAROSU / KOCAELİ

3. Dönem toplu iş sözleşmesi için 17.09.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 13.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

MESAM / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 12.08.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 15.09.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin İstanbul Şubemiz ile birlikte yürüttüğü 6. dönem toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş olup görüşmeler devam etmektedir.

SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI / ANKARA

2. Dönem toplu iş sözleşmesi için 17.09.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 13.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI / ANKARA

6. Dönem toplu iş sözleşmesi için 17.09.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 13.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI / ANKARA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 10.06.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 29.06.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimizin Ankara Şubemiz ile yürüttüğü toplu sözleşme görüşmelerinde 4 oturum gerçekleştirilmiş ve anlaşmaya varılamaması üzerine Arabulucu prosedürü işletilmiştir. Arabulucu aşamasında da anlaşma sağlanamamıştır. Sendikamıza 16.11.2015 tarihinde arabulucu raporunun gelmesiyle birlikte “Grev kararı” almak üzere 60 günlük süre başlamıştır.

TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI / İSTANBUL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 12.08.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 15.09.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. İstanbul Şubemizin yürüttüğü 4. dönem toplu sözleşme görüşmelerinde 3 oturum gerçekleştirilmiş olup görüşmeler devam etmektedir.

MERSİN TABİP ODASI / MERSİN

5. Dönem toplu iş sözleşmesi için 03.09.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 13.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

TÜM BEL-SEN / ANKARA

1. Dönem toplu iş sözleşmesi için 17.09.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 17.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

ÜNİBEL A.Ş. / İZMİR

7. Dönem toplu iş sözleşmesi için 03.09.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 13.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

D) ALT İŞVERENLİK SÖZLEŞMESİ UYARINCA TAŞERON ŞİRKETLERLE YAPILAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

GÜVEN SOSYAL ve DESTEK HİZM. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ. / DİYARBAKIR

Dicle Üniversitesi Rektörlüğü Dicle Üniversitesi Hastaneleri'nde alt işveren sıfatıyla faaliyet yürüten Güven Sosyal ve Destek Hizmetleri Turizm San. ve Tic. Ltd. Şti. ile yapılacak 1. dönem toplu iş sözleşmesi için 14.09.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 16.11.2015 tarihinde yetki belgesi sendikamıza ulaştı.

MAKEL GRUP TİCARET LTD. ŞTİ. / TUNCELİ

Tunceli İli Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği Tunceli Devlet Hastanesi'nde alt işveren sıfatıyla faaliyet yürüten Makel Grup Müh. Tem. Gıda İnş. Taş. Teks. San. ve Tic. Ltd. Şti. ile yapılacak 1. Dönem toplu iş sözleşmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından 06.08.2015 tarihinde yetki belgesinin gelmesinin ardından 15.09.2015 tarihinde toplu sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Genel Merkezimiz ile işveren sendikası TÜHİS arasında sürdürülen toplu sözleşme görüşmelerinde 1 oturum gerçekleştirilmiş olup görüşmeler devam etmektedir.

E) İŞKOLU İTİRAZI / YETKİ TESPİTİ DAVASI AŞAMASINDA OLAN İŞYERLERİ

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ SAĞ. KÜL. SPOR DAİRE BŞK. İKTİSADİ İŞLETMESİ / ANKARA

2014 yılının Mart ayında ilk örgütlenmenin başladığı Hacettepe Üniversitesi İktisadi İşletmesi'nde 22.07.2015 tarihinde toplu iş sözleşmesi başvurusu yapıldı. 31.07.2015 tarihinde çoğunluk tespiti sendikamıza ulaştı. İşveren, süresi içinde çoğunluğa itiraz etti. Yetki itirazı davası devam etmektedir.

METRO GROSSMARKET / İSTANBUL

6. Dönem toplu iş sözleşmesi için 01.10.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapıldı. 12.10.2015 tarihinde çoğunluk tespiti belgesi sendikamıza ulaştı. İşveren, süresi içinde çoğunluğa itiraz etti. Yetki itirazı davası devam etmektedir.

F) LEROY MERLİN SÜRECİ



İlklerin sendikası Sosyal-İş, tarihe Türkiye'nin ilk AVM grevi olarak geçen Leroy Merlin grevini de gerçekleştirmenin ve kazanımla sonuçlandırmanın onurunu taşımaktadır. Leroy Merlin grev süreci, 18 Eylül 2013 tarihinde sendikamızın aldığı grev kararının ilan edilmesiyle başladı. Grev uygulamasına ise 3 Ekim 2013'te başlandı. İki haftayı aşkın süre boyunca coşku ve kararlılıkla sürdürülen grevimize toplumun her kesiminden; milletvekillerinden, sendikalardan, AVM müşterilerinden, Gezi direnişi sonrası ortaya çıkan mahalle forumlarından, siyasi partilerden, demokratik kitle örgütlerinden ve uluslararası alandan çok yoğun bir destek geldi. Grevimiz, 16. günün sonunda zafere ulaşarak kazanımla sonuçlandı. Leroy Merlin'deki, Türkiye'nin ilk AVM grevi olarak tarihe geçen grevimizde yaşananları, önemli başlıklar altında sizlerle paylaşmak istiyoruz.

GREV KARARI

Sendikamız ile Leroy Merlin yapı market arasında süren toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde, yasal süre içinde anlaşma sağlanamaması üzerine sendikamız Grev kararı almıştı. Alınan grev kararı, 18 Eylül 2013'te Leroy Merlin'in Bursa ve Ankara'da bulunan mağazalarında kitlesel olarak ilan edildi. Eşzamanlı olarak yapılan grev ilanlarında, taleplerimizin haklı ve makul talepler olduğu ifade edilerek, "Taleplerimiz karşılanmazsa grevdeyiz!" denildi.

Sendikamızın grev kararını ilan etmesi üzerine, uluslararası üst örgütümüz UNI Küresel Sendika yöneticileri de sendikamıza destek açıklamalarında bulundu. 20 Eylül'de açıklama yapan UNI yöneticileri, "UNI Ticaret Küresel Sendikası süreci gözlemlemektedir ve şirketin müzakere masasına dönmemesi durumunda, greve gitme kararı almış olan Sosyal-İş Sendikası ile dayanışma içinde olacaktır." ifadelerini kullandı.

GREV BAŞLIYOR!..



Grev kararı ilanından sonra da sürdürülen görüşmelerde anlaşma sağlanamaması üzerine, sendikamız almış olduğu grev kararını, 3 Ekim 2013'te uygulamaya koydu ve bu tarih, Türkiye'nin ilk AVM grevinin başladığı gün olarak tarihe geçti.

Grevin ilk günü olan 3 Ekim'de, kamuoyunu aydınlatmak amacıyla Ankara ve Bursa mağazalarında, saat 12.30'da eş zamanlı olarak basın açıklamaları yapıldı. Basın açıklamamızda Leroy Merlin'de yaşanan toplu sözleşme görüşmeleri ve Leroy Merlin çalışanlarının greve gitme nedenleri anlatıldı. Açıklamada, Leroy Merlin işverenin, sendikamızın makul ve haklı taleplerini kabul etmediği ifade edilirken, işverenin sendikamız açısından kabul edilemez öneriler sunduğu kaydedildi.

Grevimizin ilk günü, yoğun destek ve dayanışma ziyaretlerine de sahne oldu. Milletvekilleri, DİSK ve Türk-İş'e bağlı çeşitli sendikalar, siyasi partiler ve demokratik kitle örgütleri grev alanımıza geleerek dayanışmayı yükseltti. Ayrıca UNI Küresel Sendika Ticaret Departmanı adına Alke Beossiger'in; Fransa'nın efsane işçi örgütü Fransa Genel Emek Konfederasyonu'na (CGT) bağlı Fransa Ticaret ve Hizmetler Federasyonu adına Thierry Menard ve Claudette Montoya'nın; İspanya'da Leroy Merlin işçilerinin üyesi olduğu İşçi Komisyonları Sendikaları Konfederasyonu'na bağlı İspanya Ticaret, Konaklama, ve Turizm İşçileri Federasyonu adına Javier Gonzalez Martino'nun dayanışma mesajları okundu.

GREVİMİZE ULUSLARARASI DESTEK!

Grevimizin 2. gününde, Fransa, İspanya ve Haiti'den emek örgütlerinin destek ve dayanışma mesajları okundu. Grevimize desteklerini açıklayarak dayanışmayı yükseltmek için UNI Küresel Sendika, Fransa Ticaret ve Hizmetler Federasyonu, İspanya Ticaret, Konaklama ve Turizm İşçileri Federasyonu ve Haiti Bağımsız İşçiler Sendikası yöneticileri destek mesajları gönderdiler. Leroy Merlin grevimiz aynı gün, UNI Küresel Sendika'nın internet sitesinde 1. haber olarak duyuruldu.

BİLDİRİ DAĞITIMI VE GREV DAYANIŞMA ŞENLİĞİ

Grevimiz 3. gününe coşkuyla başladı. Grevimizin 3. gününde, Ankara ve İstanbul'daki mağazalarda kitlesel bildiriler dağıtılarak kamuoyu süreçle ilgili olarak bir kez daha bilgilendirildi. "Sizin desteğiniz, bizim geleceğimiz; Haklarımız için grevdeyiz" başlığı taşıyan bildirimiz yoğun ilgi gördü. Yine aynı gün bir basın açıklaması yayımlayan sendikamız, grevimizin 4. gününde "Grevle Dayanışma Şenliği" yapılacağını duyurdu.

Grevimizin 4. günü olan 6 Ekim'de ise "Grevle Dayanışma Şenliği" gerçekleştirildi. Şenliğimiz ziyaretçi akınına uğradı.

ULUSLARARASI DESTEK BÜYÜYOR

Grevimizin 6. gününde Fransa Genel Emek Konfederasyonu Uluslararası İlişkiler Sorumlusu Marie Christine Naillod, Bursa Mağazası'nda grevci üyelerimizle bir araya geldi. Naillod, "Burada olmaktan mutluluk duyuyorum. Şu anda çok önemli bir iş yapıyorsunuz. Haklarınız için direniyorsunuz. Direnişinizi yürekten kutluyor ve destekliyorum" dedi. Naillod, Leroy Merlin işçileri tarafından "Vive la grève" (Yaşasın grev!) sloganıyla selamlandı. Öte yandan Yunanistan'ın en büyük işçi örgütlerinden olan Yunanistan Mücadeleci İşçiler Cephesi (PAME) bir dayanışma mesajı gönderdi.



8. GÜNÜN KALBİ İSTANBUL'DA ATTI

İlk haftasını dolduran grevimiz, 8. gününde Leroy Merlin'in İstanbul'da bulunan merkezinde eylem yaptı. Etiler'de bulunan yönetim merkezinin önünü eylem alanına çeviren üyelerimiz, burada bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Açıklamada "Leroy Merlin işverene bir kez daha çağrıda bulunuyoruz. Gelin, işçilerin taleplerine kulak verin. Gelin, taraflar olarak bir an önce görüşüp uzlaşma zamanını yakalayalım." denildi. Basın açıklamamız, eş zamanlı olarak Leroy Merlin Bursa Mağazası'nda da okundu. Ayrıca, Leroy Merlin merkezinde bulunan şirket tabelasının da fotoğraflarda gözükmemesi için işveren tarafından söküldüğü gözlemlendi.



GREVİMİZE KÜRESEL DESTEK!

Arjantin'in başkenti Buenos Aires'te gerçekleştirilen UNI Ticaret Küresel Konferansı'na katılan, 36 ülkedeki 50 sendikadan toplam 209 temsilci, sendikamızın Leroy Merlin grevine destek verdi. Dünyanın dört bir yanındaki sendikalar Leroy Merlin işçileri ile dayanışma içinde olduklarını duyururken, Leroy Merlin işverenini sendikal haklara saygı göstermeye ve işçilerin haklı taleplerine yanıt vermeye davet etti.



Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk, 9 Ekim 2013'te başlayan konferansın ikinci gününde konferans delegelerine seslendi. Ebetürk sendikamızın çalışmaları hakkında delegelere bilgi verdi ve Leroy Merlin grevimiz üzerinde durdu. Ebetürk'ün, konferansın Che Guevara'nın anavatanında gerçekleştirildiğini belirterek, konuşmasını Che'nin "Hasta la victoria, siempre" (Zafere kadar, daima!) sözleriyle tamamlaması, konferans katılımcılarından büyük alkış aldı.

Konferansta dünyanın dört bir yanından 209 sendika temsilcisi ortak bir metne imza atarak Leroy Merlin işçileri ile dayanışma içinde olduklarını duyurdular. İmza atan temsilcilerin katıldığı ülkeler şu şekilde: **Polonya, Romanya, Fransa, Kore, Japonya, Güney Afrika, Amerika Birleşik Devletleri, İspanya, Slovakya, Çek Cumhuriyeti, Avustralya, İtalya, Paraguay, Kolombiya, Peru, Brezilya, Şili, Nepal, İngiltere, İskoçya, Belçika, Almanya, İsviçre, Avusturya, Arjantin, İsveç, İzlanda, Norveç, Danimarka, Gana, Zambia, Malavi, Finlandiya, Malezya, Uruguay, Türkiye.**

GEZİ RUHUyla SÜREN GREV!

Üyelerimiz, henüz birkaç ay önce yaşanan Gezi Direnişi'nin ruhunu grev alanına taşıdı. Gezi Direnişinde ortaya çıkan eylem biçimlerini grev alanlarında tekrarlayan grevci üyelerimiz, kitap okuma ve Duranışçi eylemleri yaptı.

GREV ARTIK BAYRAM OLSUN!

Kurban bayramı arifesinde grevlerini sürdüren üyelerimiz, "Grev artık bayram olsun" diyerek bir basın açıklaması yaptı. Üyelerimiz açıklamalarında "Hepimizin bildiği gibi bayramlarda küçükler, büyüklerin ellerini öpmeye, bayramlaşmaya giderler. İşveren taleplerimize kulaklarını tıkamaya devam ederse, Kurban Bayramı'nda bu kez büyüklerimiz bize ellerini getirecek. Leroy Merlin işvereni taleplerimize kayıtsız kalmayı sürdürürse, grevimizi Kurban Bayramı'nda da eşlerimizle, çocuklarımızla, annelerimizle, babalarımızla ve tüm aile büyüklerimizle grev alanında bayramlaşarak sürdüreceğiz" dediler.

GREV YERİ BAYRAM YERİ!

Leroy Merlin grevimiz, Kurban Bayramı'nda da kararlılıkla sürdürüldü. Grevci üyelerimiz, grev alanlarını bayram yerine çevirerek grevlerine devam etti. Üyelerimizi aileleri, emek dostları ve yurttaşlar bayramda da yalnız bırakmadı.

GREVİMİZ ZAFERLE SONUÇLANDI!

Türkiye'nin ilk AVM grevi olarak tarihe geçen Leroy Merlin grevimiz, 16. gününün akşamında zaferle sonuçlandı. Sendikamız ile Leroy Merlin işverenliği arasında, grevin 16. günü olan 18 Ekim'de gerçekleştirilen uzun görüşmeler sonucunda grevimiz, sendikamızın taleplerinin büyük ölçüde kabul edilmesiyle sonuçlandı. Ortaya çıkan son durumu adım adım üyeleriyle paylaşan sendikamız, üyelerimizin ortak iradesini her aşamada görüşme masasına yansıtarak görüşmelerini sürdürdü. Yapılan son görüşmede ise üyelerimizin ortak iradesi sonucu anlaşmaya varıldı.

Anlaşmanın ardından sendikamız, "Bu daha başlangıç, mücadeleye devam" başlıklı bir açıklamayla Leroy Merlin zaferimizi kamuoyuyla paylaştı.



Teşekkürler...

*Grevimizde desteklerini esirgemeyen tüm emek dostlarımıza teşekkür eder,
listede saymayı unuttuğumuz dostlarımızdan özür dileriz.*

- CHP Milletvekili Süleyman Çelebi
- CHP Milletvekili Musa Çam
- CHP Milletvekili Aykut Erdoğan
- CHP Milletvekili Candan Yüceer
- CHP Milletvekili Hüseyin Aygün
- CHP Milletvekili Özgür Özel
- CHP Milletvekili Tufan Köse
- CHP Milletvekili Veli Ağbaba
- CHP Milletvekili Sena Kaleli
- CHP Milletvekili İlhan Demiröz
- Bağımsız Milletvekili Levent Tüzel
- DİSK Genel Başkanı Kani Beko
- DİSK Genel Başkan Yardımcısı Celal Ovat
- Birleşik Metal-İş Yönetim Kurulu
- Birleşik Metal-İş Bursa Şube Başkanı
han Ekinci
- Birleşik Metal-İş üyesi Asil Çelik İşçileri
- Birleşik Metal-İş üyesi SCM İşçileri
- Birleşik Metal-İş üyesi Prysmian İşçileri
- Birleşik Metal-İş üyesi Siemens İşçileri
- Birleşik Metal-İş üyesi Bosch İşçileri
- DİSK/Tekstil Bursa Şube Başkanı Celal Çam
- Genel-İş
- Genel-İş üyesi Çankaya Belde AŞ işçileri
- Genel-İş 3 No'lu Şube yönetimi
- Genel-İş Konut İşçileri Şubesi yönetimi
- Enerji-Sen Genel Başkanı Ali Duman
- Enerji-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri
- Emekli-Sen
- Emekli-Sen Bursa Şubesi
- Emekli-Sen İstanbul Şubesi
- Gıda-İş Genel Sekreteri Seyit Aslan
- Gıda-İş Bursa Temsilcisi Nurettin Demir
- Dev Yapı-İş Genel Başkanı Dursun Açıkbaş
- Koop-İş Ankara 1 ve 2 Nolu Şubeleri
- Basın-İş
- Basın-İş Genel Başkanı Yakup Akkaya
- Tümtis
- Tümtis üyesi DHL işçileri
- Tümtis Bursa Şube Başkanı Özdemir Aslan
- Petrol-İş
- Öz Gıda-İş üyesi Cargill işçileri
- Hava-İş Basın Danışmanı Gizem Sürer
- KESK Ankara Şubeler Platformu
- KESK Bursa Şubeler Platformu
- Eğitim-Sen
- Eğitim-Sen Bursa Şubesi
- Eğitim-Sen Üniversiteler Şubesi
- İznik Emek Platformu
- TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu
- Türk Eczacıları Birliği Merkez Heyeti
- Fransa Genel Emek Konfederasyonu (CGT)
Uluslararası İlişkiler Sorumlusu Marie Christine
Naillod
- CHP
- CHP Parti Meclisi Üyesi Umut Akdoğan
- CHP Bursa İl Başkanı Metin Çelik
- CHP Osmangazi İlçe Örgütü
- CHP Yıldırım İlçe Başkanı Güner Aktan
- CHP Bursa Kadın Kolları
- CHP Mamak Belediye Meclis Üyesi Yusuf Sağlık
- CHP Mamak Gençlik Kolları
- BDP
- HDP
- ÖDP
- EMEP
- EMEP'li Kadınlar
- TKP
- İP
- Halkevleri
- FKF
- Ostim İşçi Derneği
- Aka-Der
- Uluslararası İşçi Dayanışması Derneği
- İşçi Mücadele Derneği
- Gökkuşluğu Kadın Derneği
- Anti-Kapitalist Müslümanlar
- Sol Gazetesi Okurları
- Bursa Nilüfer Halk Forumu
- Uludağ Üniversitesi Forumu
- Seyranbağları Özgürlük Platformu
- Bağımsız Devrimci Sınıf Platformu
- Özgür Gelecek
- AÜ SBF'den Öğretim Görevlileri
- Emine Kesgeç
- Orhan Saraç
- Burak Ustaoglu
- Burak Uçar
- Göksel Özerkan
- Sanatçı Mustafa Özarslan
- Sahne Dışı Sokak Tiyatrosu

G) ILO SÖZLEŞMELERİNE DAYANARAK İMZALADIĞIMIZ TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

Sendikalaşmanın önünde en büyük engellerden birisi şüphesiz işkolu ve işyeri barajları olarak bilinen, bir sendikanın işkolundaki işçilerin belli bir oranını ve bu şart sağlandığı takdirde, işyerindeki çalışan işçilerin belli bir oranını üye kaydetmiş olma şartıdır. Özellikle mücadeleci sendikaların üzerinde adeta Demokles'in kılıcı gibi sallanan baraj dayatmalarına karşı sendikamız etkin bir mücadele yürütmektedir.



1980 darbesiyle cunta tarafından kapatılan DİSK ve bağlı sendikalar, faaliyetlerine 10 yılı aşkın süre sonra, 1991 yılında başlayabilmişti. Faaliyetlerine yeniden başlayan DİSK'e bağlı sendikalar, işkolu ve işyeri barajı dayatmalarıyla karşı karşıya kalmışlardı. Tıpkı diğer kardeş sendikalar gibi sendikamız da baraj dayatmalarına karşı büyük bir mücadele vermiş, cunta yadigarı %10 işkolu barajını aşmayı başarmıştı. Ancak sendikamız, henüz söz konusu barajları aşma mücadelesi verirken, Çankaya Belde AŞ'de örgütlenmiş ve Borçlar Kanunu'na göre toplu iş sözleşmesi yaparak, işkolu barajlarını ve 12 Eylül yasaklarını ilk kez delmiştir.

2013 yılında 4821 ve 4822 sayılı kanunların kaldırılarak yerine 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun getirilmesiyle işkolu ve işyeri barajlarında da değişiklik yaşandı. Söz konusu kanun, işkolu barajlarını düşürüyormuş gibi gözükse de barajlar fiilen yükseltildi. Böylece mücadeleci sendikaların baraj altına itilerek saf dışı bırakılması, adeta "dikensiz gül bahçesi" yaratılması hedeflendi.

Sendikamız, dün olduğu gibi bugün de barajlara karşı etkin bir mücadele içerisinde. 12 Eylül cuntasından kalan yasak ve barajlar, dün Borçlar Kanunu'na göre yapılan sözleşmelerle delinirken bugün, Türkiye'nin de altına imza koyduğu Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 87 ve 98 sayılı sözleşmelerine dayanılarak bağitlanan toplu iş sözleşmeleriyle delinmiştir. Sendikamızın, işkolu ve işyeri barajları başta olmak üzere, sendikal yasak ve engellemelere karşı mücadelesi aralıksız sürdürülecektir.

ILO SÖZLEŞMELERİNE DAYANILARAK İMZALANAN İLK SÖZLEŞME **ULUSLARARASI AF ÖRGÜTÜ**

Sendikamız, Türkiye sendikal hareketinde bir ilke imza atarak, Uluslararası Af Örgütü Türkiye Şubesi ile yeni dönem toplu iş sözleşmesi sürecini 6356 Sayılı yasaya göre değil, ILO'nun 87 ve 98 sayılı sözleşmelerine dayanarak yürüttü. Toplu iş sözleşmesi yetkisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan değil, bizzat Uluslararası Af Örgütü'nde çalışan üyelerimizden alındı.

Sendikamız ile Uluslararası Af Örgütü arasında, ILO sözleşmelerine dayanılarak bağitlanan sözleşme, 11 Nisan 2014'te, Uluslararası Af Örgütü Türkiye Şubesi'nin Beyoğlu'ndaki ofisinde düzenlenen törenle imzalandı. Törene DİSK Genel Başkanı Kani Beko, Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk, Genel Sekreter Celal Uyar, Uluslararası Af Örgütü Türkiye Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Müzeyyen Nergiz ve Uluslararası Af Örgütü'nde çalışan üyelerimiz katıldı.



Törende konuşan DİSK Genel Başkanı Kani Beko, imzalanan toplu iş sözleşmesinin 12 Eylül mirası sendikal yasak ve barajlar ile bu yasakların sürdürücüsü AKP hükümetine rağmen atılmış önemli bir adım olduğunu söyledi. Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk ise Uluslararası Af Örgütü'yle imzalanan sözleşmede yeni kazanılan haklar bulunsun da en önemli kazanımın, sendikal baraj ve yasaklara karşı elde edildiğini söyledi. Ebetürk, Türkiye'de sınıf mücadelesinin yolunu açıcı, sendikal mücadelenin azmini yüceltici bir toplu sözleşmeyi imzalamak için bir araya gelmekten büyük mutluluk duyduğunu belirtti.

Uluslararası Af Örgütü Türkiye Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Müzeyyen Nergiz ise Türkiye'deki standart mevzuatın uluslararası standartlara ulaşmaktan çok uzak bir noktada bulunduğunu söyleyerek, toplu sözleşme görüşmelerinde Türkiye'deki kısıtlı mevzuatı değil, uluslararası normları göz önünde bulundurdıklarını belirtti.

İLO SÖZLEŞMELERİNE DAYANILARAK İMZALANAN İKİNCİ SÖZLEŞME - SES

Sendikamız, barajlara karşı mücadelesinde bir kazanım daha elde ederek, ILO sözleşmelerine dayanan ikinci sözleşmesini Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) ile imzaladı. SES Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen imza törenine DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Genel Başkanı Lami Özgen, Prof. Dr. Mesut Gülmez onur tanıkları olarak katılırken, tö-



rende Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk, Genel Sekreter Celal Uyar, TİS Daire Başkanı Engin Sezgin; SES Genel Başkanı Çetin Erdolu ve SES Genel Merkez çalışanları hazır bulundu.

İmza töreninde konuşan DİSK Genel Başkanı Kani Beko, mevcut yasayla 5 milyon emekçinin sendikali olmasına rağmen toplu sözleşme imzalayamadığını vurgulayarak, işkolu barajlarına karşı birleşik bir mücadele verildiğini kaydetti. KESK Genel Başkanı Lami Özgen ise hükümetin barajlar yoluyla sendikal örgütlenmenin önünde bir engel daha oluşturduğunu, ancak fiili ve meşru mücadele vererek bu yasakları tanımayacaklarını söyledi. Özgen, SES emekçilerinin yetki engeline rağmen imzaladıkları bu toplu sözleşmenin emsal teşkil edeceğini vurguladı.

Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk ise sendikal barajların, ILO sözleşmeleri başta olmak üzere Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere aykırı olduğunu belirterek, mevcut yasal düzenlemelerin uluslararası sözleşmelere uygun hale getirilmesi, sendikal yasak ve barajların kaldırılması için mücadele ettiklerini söyledi.

SES Genel Başkanı Çetin Erdolu ise emek alanında diğer emekçilere ve sendikalara örnek olacak bir toplu sözleşme imzalandıkları için mutlu olduklarını kaydetti.



Törenin onur konuklarından Prof. Dr. Mesut Gülmez ise dünya ve Türkiye işçi hareketinde önemli tarihseç dönemeçler olduğunu ifade ederek, "Bugün imzalanan bu sözleşme de işçi sınıfı açısından önemli bir tarihsel süreçtir" dedi.

ILO SÖZLEŞMELERİNE DAYANILARAK İMZALANAN ÜÇÜNCÜ TOPLU SÖZLEŞME - KESK

Sendikamızın ILO sözleşmelerine dayanılarak bağtlatdığı üçüncü sözleşme Sendikamız ile KESK arasında imzalandı. 1 yıl yürürlükte kalan sözleşmeyle KESK çalışanlarının ücret ve sosyal haklarında önemli iyileştirmeler kaydedildi.

ILO SÖZLEŞMELERİNE DAYANILARAK İMZALANAN DÖRDÜNCÜ TOPLU SÖZLEŞME / ANKARA DIŞHEKİMLERİ ODASI



Sendikamızın ILO sözleşmelerine dayanılarak bağtlatdığı dördüncü toplu iş sözleşme, Ankara Dışhekimleri Odası'nda imzalandı. 18 Eylül 2014'te Ankara Dışhekimleri Odası'nda gerçekleştirilen törenle imzalanan sözleşmeyle önemli kazanımlar elde edildi. Törende konuşan Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk, ülkemizde sendikal mücadelenin önündeki yasak ve engellere dikkat çekerek, meslek örgütlerini dost kurumlar olarak gördüklerini söyledi. Ankara Dışhekimleri Odası yöneticileri ise demokratik kitle örgütleri üzerindeki baskıların arttırıldığını, birlikte mücadelenin her zamankinden daha büyük bir önem taşıdığını kaydettiler.

PROF. DR. MESUT GÜLMEZ: “SÖZLEŞMELER TARİHSEL ÖNEME SAHİP”



Sendikal haklar ve uluslararası sözleşmeler alanındaki çalışmalarıyla tanınan Prof. Dr. Mesut Gülmez, sendikamızın ILO sözleşmelerine dayanarak bağittadığı toplu iş sözleşmelerini değerlendirdi. Sendikamız ile Sağlık Emekçileri Sendikası arasında ILO sözleşmelerine dayanılarak imzalanan toplu sözleşmenin imza törenine onur konuğu olarak katılan Prof. Dr. Mesut Gülmez, burada yaptığı konuşmada, bu sözleşmelerin tarihsel önem taşıdığını söyledi. Gülmez yaptığı değerlendirmede şunları söyledi:

Sendikal hak ve özgürlükler mücadelesi tarihinde ilk sendikanın kurulması, ilk toplu sözleşmenin imzalanması, ilk toplu grevin gerçekleştirilmesi gibi dünyada ve ülkemizde ilkler vardır. Bu toplu sözleşmeyi de böyle ilklerden biri olarak görüyor ve o nedenle son derece önemsiyorum. Fakat bunun gecikmiş bir adım olduğunu da belirtmem gerekiyor. 12 Eylül sonrasındaki yasalar, Anayasa’dan başlayarak, sendikal hak ve özgürlüklere yönelik yasakçı-kısıtlayıcı düzenlemeler ve o Anayasa’ya bile aykırı olan yasal düzenlemelerin yer aldığı bir sendika ve toplu pazarlık düzeninin kurulduğunu anımsayacak olursak, onları aşma anlamında son derece önemli bir gelişmedir.

2004’te anayasaya bu gün iktidarda olan AKP , Anayasa’nın 90. maddesinin son fırcasına bir cümle yazdırdı. Bunun üzerine Türkiye Barolar Birliği olarak yaptığımız panelde bunun anlamı üzerine tartıştık. Bundan sonra uluslararası diye nitelediğimiz sözleşmelerin artık iç hukuk alanındaki yeri ve konumunun ne olduğu konusunu inceledik ve artık bundan sonra insan hakları sözleşmeleri ve sendikal hakları da tanıyan sözleşmelerin de insan hakları sözleşmeleri olduğunu söyledik. İnsan hakları sözleşmeleri artık Uluslararası olmaktan çıkmış, ulusalüstü olmuştur. Çünkü ikisinin arasında bir çatışma, bir uyumsuzluk olduğu zaman önce yargı organlarının yasayı bir tarafa bırakıp sözleşmeleri esas alacak olmaları söz konusu hale gelmiştir. Yani yargıç, doğrudan doğruya sözleşmeyi uygulama yükümlülüğü altına girmiştir. Ama o düzenleme sadece yargıya değil en başta yasama organına seslenir. Ondan sonra yürütmeye, hükümete seslenir. Kamu yetkililerine, bakanlara, bakanlıklara, üst düzey konumda olanlara, valilere, kaymakamlara seslenir ve onları da bağlar. Hükümetin ve bürokratların da doğrudan doğruya ve kendiliğinden ulusalüstü insan hakları sözleşmelerini yani, bu toplu sözleşmenin de hukuksal dayanağını oluşturan 87 ve 98 sayılı sözleşmeyi doğrudan doğruya kendiliğinden uygulamaları gerekir. Çünkü ulusalüstü sözleşmeler iç hukukun üstündedir.

Sendikal haklar kendi arasında bir bütündür, bölünemez. Sendikal haklar aynı zamanda içinde yer aldığı insan haklarının da ayrılmaz bir parçasıdır. Diğer insan haklarıyla da sendikal haklar arasında yaşamsal bir bağlantı vardır. Bir çok kişi hakkını önce sendikacılar kullanır. Sendika hakkını üyele-
rinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için kullanmak söz konusu olduğunda diğer insan hakları da söz konusu olur, onları da kullanılır. Dolayısıyla sendikal haklar ve insan hakları arasında da bölünmez bir bütünlük, karşılıklı bir bağıllık ilişkisi vardır. Bütün bunlar, insan haklarının bilinen gerçekleridir.

Toplu pazarlığın üç tane temel ilkesi vardır, gönüllülük ilkesi, bağımsızlık ilkesi ve özerklik ilkesi. Toplu pazarlığın, tarafları işçi-işveren, çalışan-çalıştıran tarafları hangi düzeyde toplu pazarlık yapacaklarına kendileri karar verirler. ILO sözleşmelerinin, 87'nin 98'in özünde yatan düşünce "Özgür İrade"dır. Emekçilerin, -yasayla belirlenen statüsü ne olursa olsun- özgür iradesidir. Onların özgür iradeleriyle oluşturdukları tüzel kişilerin özgür iradesidir. Ancak onlardır ki hangi düzeyde örgütleneceklerini, hangi düzeyde toplu sözleşme yapacaklarını, toplu sözleşmeye hangi maddeleri koyacaklarına karar verebilirler. Buna dışarıdan müdahale olamaz. Bu özerk bir alandır. "Toplu sözleşme hakkınız vardır" denildiği andan itibaren bütün bu ilkelerin kendiliğinden uygulama alanına aktarılması gerekir. Bu hakkı tanıyan, anayasaya yazan, sonra sözleşmeler benim yasalarım-dan üstündür diyenlerin, o sözleşmelere göre kurulan sendikalara ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bürokratlarının söylediği gibi "oluşum" denilemez. Onlar oluşum değildir. Emekli-Sen'le başlayan, Yargı-Sen, Emniyet Sen, Sine-Sen, Asim-Sen'le şimdi devam eden sendikalaşma süreci artık adı "sendika" olan bir süreçtir. Bu imzalanan toplu iş sözleşmelerine de çalışma ve sosyal güvenlik bürokrasisinin ne ad bulacağını doğrusu çok merak ediyorum. Fakat elimizde, bürokratlar şimdiden hangi adı yakıştırlırlarsa yakıştırsınlar bunun geçerli olmayacağını kanıtlayacak bir İnsan Hakları Avrupa Mahkemesi kararı var. Tüm- Bel-Sen'in Gaziantep'te imzaladığı bir Toplu İş Sözleşmesi'nin adında toplu iş sözleşmesi kelimesi geçmiyordu. O yıllarda belki bir stratejik yaklaşım olarak bu kavram kullanılmamıştı. Toplu sözleşme yerine anlaşma tutanağı gibi bir kavram kullanılmıştı. Dava, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi önüne gelince, bunun toplu sözleşme olduğu yönünde bir karar verdi. Sözleşme senedinde sadece sendika hakkı bulunmasına rağmen, sadece sendika kelimesi olmasına, toplu sözleşme ve grev gibi maddeler bulunmamasına rağmen "sendikal haklar bölünemez bir bütündür" şeklinde karar verdi.

Üyelerin çıkarlarını korumak için kurulan örgütler olan sendikaların bu çıkarları korumak için gerektiğinde toplu sözleşmeler ve barışçı toplu eylemlere başvurabileceğine hükmetti. Onun için adı ne olursa olsun bu gün nasıl konulursa konulsun, yetkililer hangi yakıştırmada bulunacak olursa olsun, bu bir toplu iş sözleşmesidir. Bir tarafında işveren olarak bir kamu görevlileri sendikası vardır, öbür tarafında da kendi özgür iradesiyle masaya oturan iki taraftan biri olarak bir işçi sendikası vardır. Onun için çok önemlidir, Türkiye İşçi Sınıfı tarihinde, sendikal hak ve özgürlükler, toplu sözleşme tarihinde ikincisi imzalanacak olan bir toplu sözleşme gerçekten önemli bir ilktir ve onun için sevgili başkanları kutluyorum ve de bu uygulamanın yaygınlaştırılması gerektiğini ifade ediyor, konfederasyonlar düzeyinde bir araya gelinerek, toplu iş sözleşmesine girebilecek bütün bu konuların düzenlenmesini öneriyorum.

İLGİLİ YASAL DÜZENLEMELER

ANAYASA MADDE 90:

Usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası Andlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz. Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası andlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası andlaşma hükümleri esas alınır.

İLO SÖZLEŞMELERİ

87 No'lu Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi

ILO Kabul Tarihi: 17 Haziran 1948

Kanun Tarih ve Sayısı: 25 Kasım 1992 / 3847

Resmi Gazete Yayın Tarihi ve Sayısı: 22 Aralık 1992 / 21432 mükerrer

Bakanlar Kurulu Kararı Tarih ve Sayısı: 8 Ocak 1993 / 93-3967

Resmi Gazete Yayın Tarihi ve Sayısı: 25 Şubat 1993 / 21507

Uluslararası Çalışma Bürosu Yönetim Kurulu tarafından Sanfransisko'da toplantıya çağrılarak orada 17 Haziran 1948'de otuz birinci toplantısını yapan Uluslararası Çalışma Örgütü büyük Genel Konferansı, Toplantı gündeminin yedinci maddesini oluşturan sendika özgürlüğü ve örgütlenme hakkının korunması konusu ile ilgili çeşitli önerilerin bir sözleşme şeklinde kabulüne karar verdikten sonra,

Uluslararası Çalışma Örgütü Anayasanın Dibaçe kısmının, çalışanların durumunun iyileştirilmesini ve barışın sağlanmasını mümkün kılacak yollar arasında "örgütlenme özgürlüğü ilkesinin" vurgulamasını da açıklamış olduğunu, Filadelfiya beyannamesinin ifade ve dernek kurma özgürlüğünün devamlı bir ilerlemenin gerekli bir koşulu olduğunu yeniden vurgulamış ve duyurmuş bulunduğunu,

Uluslararası Çalışma Konferansının otuzuncu toplantısında, Uluslararası düzenin esaslarını oluşturması gereken ilkeleri oybirliği ile kabul ettiğini,

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun, ikinci toplantısında, bu ilkeleri kendisine mal ettiğini ve Uluslararası Çalışma Örgütünü bir veya bir kaç Uluslararası Sözleşmenin kabulüne olanak sağlayacak şekilde çabalarını sürdürmeye davet ettiğini,

Gözönünde tutarak bin dokuz yüz kırk sekiz yılı Temmuz ayının İşbu dokuzuncu günü sendika özgürlüğüne ve örgütlenme hakkının korunmasına ilişkin 1948 Sözleşmesi adını taşıyacak olan aşağıdaki Sözleşmeyi kabul eder.

BÖLÜM I

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ

MADDE 1: Hakkında bu Sözleşmenin yürürlükte bulunduğu Uluslararası Çalışma Örgütü'nün her üyesi aşağıdaki hükümleri yerine getirmeyi üstlenir.

MADDE 2: Çalışanlar ve işverenler herhangi bir ayırım yapılmaksızın önceden izin almadan istedikleri kuruluşları kurmak ve yalnız bu kuruluşların tüzüklerine uymak koşulu ile bunlara üye olmak hakkına sahiptirler.

MADDE 3: Çalışanların ve işverenlerin örgütleri tüzük ve iç yönetmeliklerini düzenlemek, temsilcilerini serbestçe seçmek, yönetim ve etkinliklerini düzenlemek ve iş programlarını belirlemek hakkına sahiptirler.

Kamu makamları bu hakkı sınırlayacak veya bu hakkın yasaya uygun şekilde kullanılmasına engel olacak nitelikte her türlü müdahaleden sakınmalıdırlar.

MADDE 4: Çalışanların ve işverenlerin örgütleri yönetsel yoldan feshedilme veya faaliyetten menedilmeye tabi tutulamazlar.

MADDE 5: Çalışanların ve işverenlerin örgütler, federasyon ve konfederasyon kurma ve bunlara üye olma ve her örgüt, federasyon veya konfederasyon, uluslararası çalışanlar ve işverenler örgütlerine katılma haklarına sahiptirler.

MADDE 6: Yukarıda yazılı 2,3 ve 4'üncü maddeler hükümleri çalışanların ve işverenlerin örgütlerinin federasyon ve konfederasyonları hakkında uygulanır.

MADDE 7: Çalışanların ve İşverenlerin örgütleriyle bunların federasyon ve konfederasyonlarının tüzel kişilik kazanmaları yukarıda yazılı 2,3, ve 4'üncü maddeler hükümlerinin uygulanmasını sınırlayacak nitelikte koşullara bağlanamaz.

MADDE 8: Çalışanlar ve işverenlerle bunlara ait örgütler bu sözleşme ile kendilerine tanınmış olan hakları kullanmada, diğer kişiler veya örgütlenmiş topluluklar gibi, yasalara uymak zorundadırlar.

Yasalar, bu sözleşme ile öngörülen güvencelere zarar verecek şekilde uygulanamaz.

MADDE 9: Bu sözleşmede öngörülen güvencelerin silahlı kuvvetlere ve polis mensuplarına ne ölçüde uygulanacağı ulusal mevzuatla belirlenir.

Uluslararası Çalışma Örgütü Anayasasının 19 uncu maddesinin 8 inci paragrafı ile konulan ilkelere uygun olarak; bu Sözleşmenin bir üye tarafından onanması durumuna silahlı kuvvetler ve polis mensuplarına bu Sözleşmede öngörülen güvenceleri sağlayan yürürlükteki herhangi bir yasa, karar, adet veya antlaşmayı etkilemeyecektir.

MADDE 10: Bu sözleşmede "örgüt" terimi, çalışanların veya işverenlerin çıkarlarına hizmet ve bu çıkarları savunma amacını güden çalışanların ve işverenlerin her türlü kuruluşunu ifade eder.

BÖLÜM II

ÖRGÜTLENME HAKKININ KORUNMASI

MADDE 11: Hakkında bu sözleşmenin yürürlükte bulunduğu Uluslararası Çalışma Örgütü'nün her üyesi, çalışanların ve işverenlerin örgütlenme hakkını serbestçe kullanmalarını sağlamak amacıyla gerekli ve uygun bütün önlemleri almakla yükümlüdür.

BÖLÜM III

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

MADDE 12: Uluslararası Çalışma Örgütü Anayasası 1946 değişiklik belgesi ile değiştirilmiş bulunan Uluslararası Çalışma Örgütü Anayasasının 35 inci maddesinde sözü edilen fakat bu suretle değiştirilmiş adı geçen maddenin 4 üncü ve 5 inci fıkralarında yazılı ülkeler dışında kalan ülkelerle ilgili olarak, bu Sözleşmeyi onayan örgütün her üyesi, aşağıdaki hususları bildiren bir açıklamayı onama belgesi ile birlikte veya onanmasından sonra mümkün olan en kısa bir süre içinde Uluslararası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne gönderecektir:

Hakkında Sözleşme hükümlerinin hiç bir değişiklik yapılmadan uygulanacağını taahhüt ettiği ülkeler

Sözleşme hükümlerinin değişikliklerle uygulanacağını taahhüt ettiği ülkeler ve bu değişikliklerin nelerden ibaret olduğu;

Sözleşmenin uygulanamayacağı ülkeler ve bu gibi hallerde sözleşmenin uygulanamamasının nedenleri;

Haklarındaki kararını saklı tuttuğu ülkeler.

Bu maddenin birinci paragrafının (a) ve (b) bentlerinde sözü edilen taahhütler, onamanın ayrılmaz kısımları sayılacak ve onama kuvvetine sahip olacaktır.

Her üye bu maddenin 1 inci paragrafının (b),(c) ve (d) bentleri gereğince daha önce yapmış olduğu açıklamada mevcut çekincelerin hepsinden veya bir kısmından, yeni bir açıklama ile vazgeçebilecektir.

Her üye 16 ncı madde hükümlerine uygun olarak bu Sözleşmenin feshedilebileceği süreler zarfında Genel Müdüre, daha önceki herhangi bir açıklamanın hükümlerini başka herhangi bir bakımdan değiştiren ve belirli ülkelerdeki mevcut durumu bildiren yeni bir açıklama gönderebilecektir.

MADDE 13: Bu Sözleşmede ele alınan konular anavatan dışı bir ülkenin makamlarının bizzat kendi yetkisi çerçevesi içine girdiği zaman o ülkenin uluslararası ilişkilerinden sorumlu olan üye, adı geçen ülkenin hükümetiyle uyuşarak Uluslararası Çalışma Bürosu Genel Müdüre, o ülke adına bu Sözleşmedeki yükümlülükleri kabul ettiğine ilişkin bir açıklama gönderebilecektir.

Bu sözleşmedeki yükümlülüklerin kabulünü bildiren bir açıklama Uluslararası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne:

Ortak otoriteleri altında bulunan bir ülke için Örgütün iki veya daha fazla üyesi;

Birleşmiş Milletler antlaşması hükümleri yahut 0 ülke hakkında yürürlükte olan herhangi bir diğer hüküm gereğince o ülkenin yönetiminden sorumlu bulunan uluslararası bir makam tarafından gönderilebilir.

Bu maddenin yukarıdaki paragraflarındaki hükümler uyarınca Uluslararası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne gönderilen açıklamalar Sözleşme hükümlerinin ilgili ülkede değişiklik yapılmadan mı yoksa değişiklikler mi uygulanacağını bildirecektir; açıklama Sözleşme hükümlerinin değişiklikler kaydıyla uygulanacağını bildirdiği zaman, bu değişikliklerin nelerden ibaret olduğunu açık olarak gösterecektir.

ilgili üye, üyeler veya uluslararası makam, daha önceki bir açıklamayla bildirilen değişikliğe baş vurma hakkından daha sonraki bir açıklamayla tamamen veya kısmen yaz geçebilecektir.

ilgili üye, üyeler ve ya uluslararası makam, 16 ncı madde hükümlerine uygun olarak bu Sözleşmenin feshedilebileceği devreler süresince Uluslararası Çalışma Bürosu Genel Müdüre daha önce-

ki herhangi bir açıklamanın hükümlerinin başka herhangi bir bakımdan değiştiren ve Sözleşmenin uygulanması bakımından mevcut durumu belirten yeni bir açıklama gönderebilecektir.

BÖLÜM IV

SON HÜKÜMLER

MADDE 14: Bu Sözleşmenin kesin onama belgeleri Uluslararası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne gönderilir ve onun tarafından kaydedilir.

MADDE 15: Bu Sözleşme ancak onama belgeleri Genel Müdür tarafından kaydedilmiş olan Uluslararası Çalışma Örgütü üyelerini bağlar.

Bu Sözleşme, iki üyenin onama belgesi Genel Müdür tarafından kaydedildiği tarihten on iki ay sonra yürürlüğe girer.

Daha sonra bu Sözleşme, onu onayan her üye için, onama belgesi kaydedildiği tarihten on iki ay sonra yürürlüğe girer.

MADDE 16: Bu sözleşmeyi onayan her üye ilk yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on yıllık bir süre sonunda Uluslararası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne göndereceği bu müdürün kaydedeceği bir belge ile feshedebilir. Fesih, kayıt tarihinden ancak bir yıl sonra geçerli olur.

Bu sözleşmeyi onamış olup da onu bundan önceki fıkrada sözü edilen on yıllık sürenin bitiminden itibaren bir yıllık süre içinde bu madde gereğince feshetmek seçeneğini kullanmayan her üye yenisinden on yıllık bir süre için bağlanmış olur ve bundan sonra bu sözleşmeyi, her on yıllık süre bitince, bu maddenin içerdiği koşullar içinde feshedebilir.

MADDE 17: Uluslararası Çalışma Bürosu Genel Müdürü, Örgüt üyeleri tarafından kendisine bildirilen, bütün onama ve fesihlerin kaydedildiğini Uluslararası Çalışma Örgütünün bütün üyelerine duyurur.

Genel Müdür kendisine gönderilen Sözleşmenin İkinci onama belgesinin kaydedildiğini örgüt üyelerine duyururken bu sözleşmenin yürürlüğe gireceği tarih hakkında örgüt üyelerinin dikkatini çeker.

MADDE 18: Uluslararası Çalışma Bürosu Genel Müdürü, yukarıdaki maddeler gereğince kaydetmiş olduğu bütün onama ve fesihlere ilişkin tam bilgileri, Birleşmiş Milletler Antlaşmasının 102 nci maddesi uyarınca kaydedilmek üzere Birleşmiş Milletler Genel sekreterine ulaştırır.

MADDE 19: Uluslararası Çalışma Bürosu Yönetim Kurulu, gerekli gördüğü zaman bu sözleşmenin uygulanması hakkındaki bir raporu Genel Konferansa sunar ve onun tamamen veya kısmen değiştirilmesi konusunun Konferans gündemine alınması gereği hakkında karar verir.

MADDE 20: Konferansın bu Sözleşmeyi tamamen veya kısmen değiştiren yeni bir Sözleşme kabul etmesi halinde ve yeni sözleşme aksini öngörmediği takdirde:

Değiştirici yeni sözleşmenin bir üye tarafından onanması durumu yukarıdaki 16 ncı madde dikkate alınmaksızın ve değiştirici yeni Sözleşme yürürlüğe girmiş olmak kayıt ve şartı ile, bu Sözleşmenin derhal ve kendiliğinden feshini gerektirir.

Değiştirici yeni Sözleşmenin yürürlüğe girmesi tarihinden itibaren bu Sözleşme üyelerin onamasına artık açık bulundurulamaz.

Bu sözleşme, onu onayıp da Değiştirici Sözleşmeyi onamamış bulunan üyeler için, herhalde şimdiki şekli ve içeriği olmakta devam eder.

MADDE 21: Bu Sözleşmenin Fransızca ve İngilizce metinleri aynı şekilde geçerlidir.

98 No'lu Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi

Bu sözleşme, ILO'nun temel haklara ilişkin 8 sözleşmesinden biridir.

ILO Kabul Tarihi: 18 Haziran 1949

Kanun Tarih ve Sayısı: 8 Ağustos 1951 / 5834

Resmi Gazete Yayım Tarihi ve Sayısı: 14 Ağustos 1951 / 7884

Milletlerarası Çalışma Bürosu Yönetim kurulu tarafından Sanfransisko'ya davet edilerek orada 18 Haziran 1949 da otuz ikinci toplantısını yapan Milletlerarası Çalışma Teşkilatı Genel Konferansı, toplantı gündeminin 4 üncü maddesini teşkil eden Teşkilatlanma ve Kollektif Müzakere Hakkı prensiplerinin uygulanmasına müteallik muhtelif teklifleri kabul etmeye, bu tekliflerin Milletlerarası bir sözleşme şeklini almasına karar verdikten sonra, Bin dokuz yüz kırk dokuz yılı Temmuzunun birinci günü teşkilatlanma ve kollektif müzakere hakkına dair 1949 Sözleşmesi adını taşıyacak olan aşağıdaki Sözleşmeyi kabul eder:

MADDE 1: İşçiler çalışma hususunda sendika hürriyetine halel getirmeye matuf her türlü fark gözetici harekete karşı tam bir himayeden faydalanacaktır.

Böyle bir himaye bilhassa,

Bir işçinin çalıştırılmasını, bir sendikaya girmemesi veya bir sendikadan çıkması şartına tabi kılmak;

Bir sendikaya üye olması yahut çalışma saatleri dışında veya işverenin muvafakati ile çalışma saatlerinde sendika faaliyetlerine iştirak etmesinden dolayı bir işçiyi işinden çıkarmak veya başka suretle onu izrar etmek; maksatları güden hareketlere mütaallik hususlarda uygulanacaktır.

MADDE 2: İşçi ve işveren teşekkülleri, gerek doğrudan doğruya, gerek mümessilleri veya üyeleri vasıtasıyla birbirlerinin kuruluşları, işleyişleri ve idarelerini müdahalede bulunmalarına karşı gerekli surette himaye edileceklerdir.

Bilhassa işçi teşekküllerini bir işverenin veya bir işveren teşekkülünün kontrolüne tabi kılmaya, bir işverenin veya bir işveren teşekkülünün kendi nüfuzu altına alınmış işçi teşekkülleri ihdasını tahrik etmeye veya işçi teşekküllerinin mali yollarla veya başka bir şekilde desteklemeye matuf tedbirler, bu maddedeki manası ile müdahale hareketlerinden sayılır.

MADDE 3: Bundan önceki maddelerde tarif olunan "Teşkilatlanma hakkı"na riayet edilmesini sağlamak üzere icabettiği takdirde milli şartlara uygun teşkilat kurulacaktır.

MADDE 4: Çalışma şartlarını kollektif mukavelelerle tanzim etmek üzere işverenler veya işveren teşekkülleriyle işçi teşekkülleri arasında ihtiyari müzakere usulünden faydalanılmasını ve bu usulün tam bir surette geliştirilmesini teşvik etmek ve gerçekleştirmek için lüzumu halinde milli şartlara uygun tedbirler alınacaktır.

MADDE 5: Bu sözleşmede derpiş olunan teminatın ne gibi hallerde silahlı kuvvetler ve zabıta kuvvetlerine hangi ölçüde uygulanacağı milli mevzuatla tayin edilecektir.

Bu sözleşmenin bir üye tarafından onanması bu sözleşmede derpiş edilen teminatı silahlı kuvvetlere ve zabıta kuvvetleri mensuplarına veren mevcut bir kanuna karara teamüle veya antlaşmaya, Milletlerarası Çalışma Teşkilatı Anayasasının 19 uncu maddesinin 8 inci paragrafında yazılı prensipler gereğince, halel getirmez.

MADDE 6: Bu Sözleşme, Devlet memurlarının durumları ile alakalı değildir ve hiç bir surette, onların haklarına veya statülerine halel getirmez.

MADDE 7: Bu Sözleşmenin resmi onama belgeleri Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne gönderilecek ve onun tarafından tescil edilecektir.

MADDE 8: Bu Sözleşme, onama belgeleri Genel müdür tarafından tescil edilmiş olan Milletlerarası Çalışma Teşkilatı üyelerini ilzam eder.

Bu Sözleşme iki üyenin onama belgeleri Genel Müdür tarafından tescil edildikten ancak on iki ay sonra yürürlüğe girer.

Bu Sözleşme, onu sonradan onayan üyeler için onama belgesinin tescil edilmesinden on iki ay sonra yürürlüğe girer.

MADDE 9: Milletlerarası Çalışma Teşkilatı Anayasasının 35 inci maddesinin ikinci fıkrasına uygun olarak Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne gönderilecek olan beyanların şu hususları bildirmesi lazım gelir:

İlgili üyenin Sözleşme hükümlerinde hiçbir değişiklik yapılmadan uygulanacağını taahhüt ettiği ülkeler;

Sözleşme hükümlerinde değişiklikler yapılarak uygulanacağını taahhüt ettiği ülkeler ve bu değişikliklerin nelerden ibaret olduğu;

Sözleşmenin uygulanamayacağı ülkeler ve bu gibi hallerde sözleşmenin uygulanamamasının sebepleri;

Sözleşme hakkındaki kararını vaziyetin daha ziyade tetkikine kadar talik ettiği ülkeler.

Bu maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde zikrolunan taahhütler, onamanın ayrılmaz kısımları olarak sayılacak ve aynı sonuçları doğuracaktır.

Her üye, bu maddenin birinci fıkrasının b) , c) ve d) bentleri gereğince, daha evvel yapmış olduğu beyanda mevcut ihtirazi kayıtların hepsinden veya bir kısmından yeni bir beyan ile vazgeçebilecektir.

Her üye, 11 inci madde hükümlerine uygun olarak, bu sözleşmenin fesh edilebileceği devreler zarfında, Genel Müdüre, daha evvelki herhangi bir beyanın hükümlerini her hangi bir bakımdan değiştiren ve belirli ülkelerdeki durumu bildiren yeni bir beyan gönderebilecektir.

MADDE 10: Milletlerarası Çalışma Teşkilatı Anayasasının 35 inci maddesinin 4 üncü ve 5 inci fıkraları uyarınca Genel Müdüre gönderilen beyanlar, Sözleşme Hükümlerinin ülkede değişikliklerle mi yoksa değişiklik yapılmadan mı uygulanacağını bildirmelidir; beyan, Sözleşme hükümlerinin değişiklikler kaydıyla uygulanacağını bildirdiği zaman, bu değişikliklerin nelerden ibaret olduğunu belirtmelidir.

İlgili üye yahut üyeler veya Milletlerarası Makam, daha evvelki bir beyanla bildirilen değişikliği ileri sürmek hakkından daha sonraki bir beyanla tamamen veya kısmen vazgeçebilecektir.

İlgili üye yahut üyeler veya Milletlerarası Makam 11 inci madde hükümlerine uygun olarak, Sözleşmenin feshedilebileceği devreler zarfında, Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne daha evvelki bir beyanın hükümlerinin herhangi bir başka bakımdan değiştiren ve bu Sözleşmenin uygulanması hususundaki durumu belirten yeni bir beyan gönderebilecektir.

MADDE 11: Bu Sözleşmeyi onayan her üye, onu, ilk yürürlüğe giriş tarihinden itibaren on yıllık bir devre sonunda, Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne göndereceği ve bu Müdürün tescil edeceği bir ihbarnameler ile feshedebilir. Fesih, tescil tarihinden ancak bir yıl sonra muteber olacaktır.

Bu Sözleşmeyi onamış olup da, onu bundan evvelki fıkrada yazılı on yıllık devrenin bitiminden itibaren bir yıl zarfında, bu madde gereğince feshetmek ihtiyarını kullanmayan her üye, yeniden on yıllık müddet için bağlanmış olacak ve bundan sonra bu Sözleşmeyi, her on yıllık devre bitince, bu maddede derpiş olunan şartlar içinde feshedebilecektir.

MADDE 12: Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürü, Teşkilat üyeleri tarafından kendisine bildirilen bütün onama, beyan ve fesihlerin tescil olduğunu Milletlerarası Çalışma Teşkilatının bütün üyelerine tebliğ edecektir.

Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürü, kendisine gönderilen Sözleşmenin ikinci onama belgesinin tescil olduğunu teşkilat üyelerine tebliğ ederken, bu sözleşmenin yürürlüğe gireceği tarih hakkında teşkilat üyelerinin dikkatini çekecektir.

MADDE 13: Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürü, yukarıdaki maddeler gereğince, tescil etmiş olduğu bütün onama, beyan ve fesihlere dair tam bilgileri, Birleşmiş Milletler Antlaşmasının 102 nci maddesi uyarınca tescil edilmek üzere, Birleşmiş Milletler Genel Sekreterine ulaştıracaktır.

MADDE 14: Bu Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden itibaren her on yıllık bir devre sonunda, Milletlerarası Çalışma Bürosu Yönetim Kurulu, bu Sözleşmenin, uygulanması hakkındaki bir raporu Genel Konferansa sunacak ve onun tamamen veya kısmen değiştirilmesi meselesinin konferans gündemine konulması lüzumu hakkında karar verecektir.

MADDE 15: Konferansın bu Sözleşmeyi tamamen veya kısmen değiştiren yeni bir Sözleşme kabul etmesi halinde ve yeni Sözleşme başkaca hükümleri ihtiva eylemediği takdirde:

Tadil edici yeni Sözleşmenin bir üye tarafından onanması keyfiyeti, yukarıdaki 14 üncü madde nazara alınmaksızın ve fakat tadil edici yeni Sözleşmenin yürürlüğe girmiş olmak kayıt ve şartı ile bu Sözleşmenin derhal ve kendiliğinden feshini tazammun edecektir.

Tadil edici yeni Sözleşmenin yürürlüğe girmesi tarihinden itibaren bu Sözleşme, üyelerin onamasına artık açık bulundurulmayacaktır.

Bu Sözleşme, onu onayıp da tadil edici Sözleşmeyi onamamış bulunan üyeler için, herhalde şimdiki şekil ve muhtevasıyla muteber olmakta devam edecektir.

MADDE 16: Bu Sözleşmenin Fransızca ve İngilizce metinleri aynı şekilde muteberdir.



EĞİTİM VE ARAŞTIRMA DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU

Sendikamız bir önceki dönemde olduğu gibi 2012-2015 yılları arasında da eğitim çalışmalarına özel önem verdi. Eğitim çalışmaları, örgütlenmeden, toplu iş sözleşmesi süreçlerine, toplu iş sözleşmesinin uygulanmasından, greve kadar sendikal çalışmalarımızın tüm aşamalarında yaşama geçirildi. Özellikle Metro Grosmarket ve İSKOOP'ta yaptığımız “işyeri eğitimleri” ile örgütlülüğümüzün korunması ve geliştirilmesi hedeflendi. Eğitim çalışmalarına üyelerimizin aktif katılımı sağlanırken, eğitimlerimizin içeriğinde bir yandan da işyerlerindeki hakların korunması, uygulanması ve geliştirilmesi göz önünde bulundurulurken bir yandan da sınıf bilincinin geliştirilmesi gözetildi.

A) SON DÖNEMDE YAPILAN EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Sendikamızın 7-8 Ocak 2012 tarihinde gerçekleştirilen 13. Olağan Genel Kurulu'ndan, 2016 yılı Ocak ayına kadar olan süre zarfında **75 eğitim çalışması** gerçekleştirilmiş, bu eğitimlere toplam **1821 üyemiz** katılmıştır.

Aşağıda eğitim çalışmalarının listesi sunulmuştur.

SOSYAL-İŞ SENDİKASI 2012-2015 DÖNEMİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI				
TARİHİ	İŞYERİ	İŞÇİ SAYISI	EĞİTİMİN KONUSU	EĞİTİMCİ
16.02.2012	Süleyman Demirel Üniversitesi (Isparta)	19	Taahhüt Uygulamasına İlişkin Eğitim	Oner Balar
06.03.2012	EGAS (Ankara)	6	Yeni Çye Eğitimi	Oner Balar
07.03.2012	İZFAŞ (İzmir)	30	TİS İçerik Eğitimi	Oner Balar
30.03.2012	İstanbul Eczacı Odası (İstanbul)	26	TİS İçerik Eğitimi	Oner Balar
13.04.2012	Anasat (Antalya)	31	Yeni Çye Eğitimi	Oner Balar
15.06.2012	Leroy Merlin (Bursa)	17	Örgütlenme Eğitimi	Oner Balar
23.06.2012	İSKOOP (Ankara)	9	Örgütlenme Eğitimi	Oner Balar
27.06.2012	Metro Samsum Mag.	17	Temsilci Eğitimi --- TİS İçerik Eğitimi	Oner Balar
29.06.2012	Leroy Merlin (Bursa)	18	Yeni Çye Eğitimi	Oner Balar
30.06.2012	Metro (İstanbul Şube kapsamındaki mağazalar)	20	Temsilci Eğitimi --- TİS İçerik Eğitimi	Oner Balar
01.07.2012	Kocaali Barosu	7	Yeni Çye Eğitimi --- TİS İçerik Eğitimi	Oner Balar
04.07.2012	Metro Merin Mağazası	23	Yeni Çye Eğitimi	Oner Balar
05.07.2012	Metro (Ankara Şube kapsamındaki mağazalar/1)	11	Temsilci Eğitimi --- TİS İçerik Eğitimi	Oner Balar
21.07.2012	İSKOOP (Ankara)	14	Örgütlenme Eğitimi	Oner Balar
05.08.2012	İSKOOP (Zonguldak)	9	Örgütlenme Eğitimi	Oner Balar
02.09.2012	İSKOOP (İstanbul)	12	Temsilci Eğitimi	Oner Balar
06.09.2012	Leroy Merlin (Ankara)	6	Örgütlenme Eğitimi	Oner Balar
15.10.2012	Metro (İzmir Şube kapsamındaki mağazalar)	9	Temsilci Eğitimi --- TİS İçerik Eğitimi	Oner Balar
17.10.2012	Metro (Antalya Şube kapsamındaki mağazalar)	6	Temsilci Eğitimi --- TİS İçerik Eğitimi	Oner Balar
02.11.2012	Metro (Ankara Şube kapsamındaki mağazalar/2)	12	Temsilci Eğitimi --- TİS İçerik Eğitimi	Oner Balar
21.11.2012	Uludağ Üniversitesi (Bursa)	200	Taahhüt Eğitimi	Oner Balar
29.11.2012	Metro Bayındırçılar Eğitimi	28	Toplu İş Sözleşmesi Sürec Eğitimi	Oner Balar
30.11.2012	Devlet Matruha Ofisi Temsilciler Eğitimi	14	TİS İçerik Eğitimi	Oner Balar
23.12.2012	İSKOOP (Kastamonu)	12	Örgütlenme Eğitimi	Oner Balar
11.02.2013	Uludağ Üniversitesi (Bursa)	130	Taahhüt Eğitimi	Oner Balar
09.03.2013	Türk Eczacılar Birliği (Ankara)	16	TİS Sürec Eğitimi	Oner Balar
21.03.2013	Türk Eczacılar Birliği (Ankara)	35	TİS Sürec Eğitimi	Oner Balar
27.07.2013	Ana Çocuk Eğitim Vakfı (İstanbul)	8	Yeni Çye Eğitimi --- Örgütlenme Eğitimi	Oner Balar
27.09.2013	Leroy Merlin (Ankara)	44	Grey Eğitimi	Oner Balar
28.09.2013	Leroy Merlin (Bursa)	45	Grey Eğitimi	Oner Balar
27.11.2013	İZFAŞ (İzmir)	17	TİS İçerik Eğitimi --- Güncel Gelişmeler Eğitimi	Oner Balar

28.11.2013	İzmir B.B Gençlik Spor Kulübü Derneği	23	TİS İçerik Eğitimi — Güncel Gelişmeler Eğitimi	Osun Bakar
29.11.2013	ÜNİBEL (İzmir)	34	TİS İçerik Eğitimi — Güncel Gelişmeler Eğitimi	Osun Bakar
9-11.12.2013	Metro Temsilci Eğitimi (Ankara ve İzmir Şube)	32	TİS İçerik Eğitimi — Temsilci Eğitimi — Güncel Gelişmeler — Kurul Eğitimi — Çalışma Yayıncı Dönüşüm	Osun Bakar Marat Özeri
11-13.12.2013	Metro Temsilci Eğitimi (İstanbul ve Antalya Şube)	32	TİS İçerik Eğitimi — Temsilci Eğitimi — Güncel Gelişmeler — Kurul Eğitimi — Çalışma Yayıncı Dönüşüm	Osun Bakar Marat Özeri
16.02.2014	Eczane Teknisyenleri (Marmara E.T.D.F)	10	Eczane Çalışanlarının Yasal ve Sendikal Hakları	Mahmut Turan
09.03.2014	Eczane Teknisyenleri (Çankaya/Ankara)	8	Eczane Çalışanlarının Yasal ve Sendikal Hakları	Osun Bakar
25.03.2014	Eczane Teknisyenleri (Sarıyer/İstanbul)	9	Eczane Çalışanlarının Yasal ve Sendikal Hakları	Mahmut Turan
27.04.2014	Eczane Teknisyenleri (İzmir)	10	Eczane Çalışanlarının Yasal ve Sendikal Hakları	Osun Bakar
16.05.2014	İSKOOP (İskithar Şube/Ankara)	25	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
21.05.2014	MESAM (İstanbul)	30	TİS Sınav Eğitimi	Osun Bakar
06.06.2014	İSKOOP (Etiler/Şişli Şube/Ankara)	9	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
16.06.2014	Metro (Büyükdere/Şişli Şube/İstanbul)	20	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
16.06.2014	İSKOOP (Avcılar Şube/İstanbul)	11	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
17.06.2014	Metro (Bayrampaşa Mag./İstanbul)	25	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
18.06.2014	Metro (Merter Mag./İstanbul)	16	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
19.06.2014	Metro (Göztepe Mag./İstanbul)	11	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
19.06.2014	İSKOOP (Çapa Şubesi/İstanbul)	12	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
20.06.2014	Metro (Kuşçusuyu Mag./İstanbul)	31	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
20.06.2014	İSKOOP (Seyrantepe ve Beğazici Şube/İstanbul)	20	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
23.06.2014	Metro (Koryatçı Mag./İstanbul)	30	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
23.06.2014	İSKOOP (Kadıköy Şube/İstanbul)	18	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
24.06.2014	Metro (Ümraniye Mag./İstanbul)	11	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
24.06.2014	İSKOOP (Ümraniye Şube/İstanbul)	19	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
25.06.2014	Metro (İzmit Mag./İzmit)	28	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
26.06.2014	Metro (Nispetiye Mag./Bursa)	26	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
27.06.2014	Metro (Osmangazi Mag./Bursa)	22	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
26.08.2014	Metro (Bathkent Mag./Ankara)	13	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
28.08.2014	Metro (Etiler Mag./Ankara)	17	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
05.09.2014	Metro (Kayseri Mag./Kayseri)	11	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
17.09.2014	Metro (Eskişehir Mag./Eskişehir)	14	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
19.09.2014	Metro (Mamak Mag./Ankara)	28	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
23.09.2014	Metro (Diyarbakır Mag./Diyarbakır)	42	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
24.09.2014	Metro (Gaziantep Mag./Gaziantep)	41	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
25.09.2014	Metro (Adana Mag./Adana)	20	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
26.09.2014	Metro (Mersin Mag./Mersin)	32	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
29.09.2014	Metro (Konya Mag./Konya)	19	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
20.10.2014	Metro (Çiğli Mag./İzmir)	35	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
21.10.2014	Metro (Gazimihal Mag./İzmir)	34	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
22.10.2014	Metro (Bodrum Mag./Muğla)	27	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
24.10.2014	Metro (Antalya Mag./Antalya)	8	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
25.10.2014	Metro (Alanya Mag./Antalya)	24	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar
11-12.12.2014	İSKOOP Temsilci Eğitimi	30	Temsilci Eğitimi — TİS İçerik Eğitimi — Çalışma Yayıncı Güncel Gelişmeler — İçerik Sağlık ve Güvenliği	Osun Bakar Marat Özeri Gökdeniz Vural
24.04.2015	Hacettepe Üni. İktisadi İşletmesi (Ankara)	13	TİS Temel Eğitimi	Osun Bakar
02.06.2015	Metro (Denizli Mag./Denizli)	40	Sendikal Eğitim — TİS İçerik Eğitimi	Osun Bakar

B) SENDİKAMIZIN EĞİTİM ÇALIŞMALARINDA TEMEL İLKELERİ

- Eğitimlerin sınıf bilincinin ve sendikal bilincin gelişmesine katkı sağlaması.
- Eğitimlerin sendikal örgütlenmeyi güçlendirmesi.
- Tüm sendika üyelerinin en az bir sendikal eğitimden geçirilmesi.
- Temel Sendikal Eğitim ve Toplu İş Sözleşmesi İçerik Eğitimlerinin en yaygın biçimde verilmesi.
- Örgütlenme çalışmaları ile eğitim çalışmaları arasında bağ kurularak, örgütlenme süreçlerinin aynı zamanda bir eğitim süreci olarak da değerlendirilmesi.
- Eğitimlerin görsel zenginliğe sahip olması, eğitimlerin fotoğraf ve videolarla sunulması.
- Eğitimlerin anlaşılır ve akıcı olması.
- Eğitimlerde üyelerin aktif katılımının sağlanması.
- Mümkün olduğu ölçüde eğitimler içinde canlandırmalara yer verilmesi.
- Eğitimcilerin verdiği eğitim konusunda yeterli donanıma sahip olması.
- Eğitim slaytlarının, eğitimlerin ardından üyelere dağıtılması.
- Eğitime katılanlara sertifika verilmesi.

C) EĞİTİM İÇERİKLERİ

Bu dönemde beş temel sendikal eğitim modülü oluşturulmuştur:

- 1) Sendikal Eğitim/Yeni Üye Eğitimi:** Bu eğitim modülü, sendikal bir işçinin mutlaka bilmesi gereken temel konuları içermekte ve bu çerçevede sendikamızın her bir üyesinin alması gereken bir eğitim olarak değerlendirilmektedir. Sendikal Eğitim/Yeni Üye Eğitimi, “kapitalizm ve işçi sınıfının oluşumu, sendikal örgütlenmenin ortaya çıkış süreci, sendikal örgütlenmeye ilişkin temel bilgiler, Türkiye’de işçi sınıfı ve sendikal örgütlenmenin gelişimi, sendikamızın ve DİSK’in kısa tarihi ve temel ilkeleri, sendikamızın yapısı, işleyişi ve çalışmaları”na ilişkin başat bilgileri içermektedir.
- 2) Toplu İş Sözleşmesi Temel Eğitimi:** Bu eğitim modülü, toplu iş sözleşmesi süreçleri bakımından sendikal işçilerin bilgi sahibi olması gereken temel konuları kapsamaktadır. Toplu İş Sözleşmesi Temel Eğitimi, özellikle toplu iş sözleşmesi süreci içinde ya da öncesinde olan işçiler için kayda değer öneme sahiptir. Toplu İş Sözleşmesi Temel Eğitimi, “Toplu iş sözleşmesinin tarihsel olarak oluşum ve gelişim süreci, toplu iş sözleşmesinin önemi, toplu iş sözleşmesine ilişkin temel hukuksal bilgiler, toplu iş sözleşmesi süreci, toplu iş sözleşmesinde anlaşmazlık ve grev süreci, grev ve grevin uygulanması, toplu iş sözleşmesini etkileyen faktörler, toplu iş sözleşmesi sürecinde dikkat edilmesi gereken hususlar” gibi bilgileri içermektedir.
- 3) Toplu İş Sözleşmesi İçerik Eğitimi:** Bu eğitim modülü, sendikamızın toplu iş sözleşmesinin olduğu işyerlerinde, her bir işyerine özel olarak hazırlanan eğitim modülüdür. Toplu İş Sözleşmesi İçerik Eğitimi’nin amacı, sendikal işçilere, toplu iş sözleşmesinden doğan

haklarını mevzuatla karşılaştırmalı bir biçimde aktarmak, işçilerin toplu iş sözleşmesinden doğan haklarını ve bu hakların sendikal örgütlenmenin ürünü olduğunu net bir biçimde aktarmak ve işyerlerinde toplu iş sözleşmesinin doğru bir biçimde uygulanmasını sağlamaktır.

- 4) **Örgütlenme Eğitimi:** Bu eğitim modülü örgütlenme süreci devam eden işyerlerinde uygulanmaktadır. Örgütlenme eğitiminde, sendikal haklara ilişkin temel bilgiler, örgütlenme yöntemleri, örgütlenmede dikkat edilecek hususlar aktarılmaktadır.
- 5) **İşyeri Sendika Temsilcileri Eğitimi:** Bu eğitim modülü ile işyeri sendika temsilcilerinin ve işyeri sendika danışma kurulu üyelerinin görev, yetki ve sorumlulukları konusunda detaylı bilgiye sahip olması amaçlanmaktadır. İşyeri Sendika Temsilcileri Eğitimi, “işyerinde sendikal örgütlenme, işyeri sendika temsilciliği kurumunun doğuşu ve gelişimi, yasa, yönetmelik ve sendikamızın tüzük ve yönetmeliğine göre işyeri sendika temsilcilerinin güvencesi, görev, yetki ve sorumlulukları, sendika temsilciliği görevini yürütürken dikkat edilmesi gereken hususlar” gibi bilgileri içermektedir.

Bu eğitim modüllerinin yanı sıra, eğitim içeriklerinin zenginleştirilmesi için başka başlıklarda da eğitim çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Toplumsal cinsiyet eğitimi, çalışma yaşamında güncel gelişmeler, iletişim, iş hukuku gibi konular çeşitli eğitimlerde ayrı başlıklar olarak işlenmektedir.

D) SENDİKAMIZIN EĞİTİM ÇALIŞMALARINDA TEMEL İLKELERİ

- Eğitimlerin sınıf bilincinin ve sendikal bilincin gelişmesine katkı sağlaması.
- Eğitimlerin sendikal örgütlenmeyi güçlendirmesi.
- Tüm sendika üyelerinin en az bir sendikal eğitimden geçirilmesi.
- Temel Sendikal Eğitim ve Toplu İş Sözleşmesi İçerik Eğitimlerinin en yaygın biçimde verilmesi.
- Eğitimlerin görsel zenginliğe sahip olması, eğitimlerin fotoğraf ve videolarla sunulması.
- Eğitimlerin anlaşılır ve akıcı olması.
- Eğitimlerde üyelerin aktif katılımının sağlanması.
- Mümkün olduğu ölçüde eğitimler içinde canlandırmalara yer verilmesi.
- Eğitimcilerin verdiği eğitim konusunda yeterli donanıma sahip olması.
- Eğitim slaytlarının, eğitimlerin ardından üyelere dağıtılması.
- Eğitime katılanlara sertifika verilmesi.

E) METRO VE İSKOOP'TA İŞBAŞINDA/İŞYERİNDE EĞİTİMLER

Türkiye sendikal hareketi tarihi içinde sendikal eğitimlerin işbaşında, geleneksel deyimıyla “tezgahbaşı”nda yapılmasının önemi vurgulanmıştır. Sendikamız da “tezgahbaşı” eğitim modelini, işkolumuzun gerçeklerine uyarlayarak, Metro Grosmarket ve İSKOOP eğitimlerini işyerlerinde gerçekleştirmiştir. Metro Grosmarket’in tüm mağazaları ve İSKOOP’un tüm şubelerinde üyelerimiz,

mesai saatleri içinde veya sonunda, işyeri içindeki toplantı salonlarında eğitimden geçirilmiştir. Metro Grosmarket’te mağazalarda yaptığımız 26 farklı eğitim çalışmasında toplam 625 üyemize “temel sendikal eğitim” ve “toplu iş sözleşmesi içerik eğitimi” verilmiştir. İSKOOP’ta ise şubelerde yaptığımız 7 farklı eğitime 114 üyemiz katılmış, bu üyelerimize de “temel sendikal eğitim” ve “toplu iş sözleşmesi içerik eğitimi” verilmiştir. İşyerinde üyelere yönelik eğitimler, işyeri sendika temsilcilerine verilen özel eğitimlerle güçlendirilerek, işyerlerindeki örgütlülüğün pekiştirilmesi amaçlanmıştır.

F) ARAŞTIRMA-RAPOR

“Türkiye’de Sendikal Örgütlenme: Mevcut Yasalar, İhtiyaçlar ve Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı Üzerine Bir Değerlendirme”:

Sendikamız, 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu görüşmelerinin devam ettiği sırada, “Türkiye’de Sendikal Örgütlenme: Mevcut Yasalar, İhtiyaçlar ve Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı Üzerine Bir Değerlendirme” başlıklı raporunu yayınlamıştır. Raporda, Türkiye’de sendikal örgütlenmenin mevcut durumu üzerine kısa bir analiz yapılmış, mevcut sorunlar, 15 başlık altında somut örnekler ışığında incelenmiştir. “Nasıl bir mevzuata ihtiyaç var” sorusunun, 15 temel sorunsaldan hareketle yanıtladığı raporda 15 temel sorun ve ihtiyaç üzerinden, yasa tasarısı incelenmiştir.

“Sosyal-İş Sendikası Üyelerinin Taşeron Uygulamasına İlişkin Görüşleri: Anket Sonuçları ve Değerlendirmesi”

Sendikamız, 2011 yılının son döneminde asıl işverenin işçisi olarak çalışan üyelerimizin, taşeron uygulamasına ilişkin görüşlerini tespit etmek amacıyla bir anket yapmıştır. 800’den fazla üyemizin katıldığı anketin sonuçları rapor haline getirilerek yayınlanmıştır. 2013 yılı Ocak ayında yayınlanan bu rapor, taşeronlaştırmının ulaştığı boyutu gözler önüne sererken, taşeronda çalışmayan işçilerin de taşeronlaştırmaya karşı olduğunu ortaya koymuştur.

“Türkiye’de Çalışma Süreleri Sorunu”

Sendikamız 2014 yılı Ocak ayında, “Türkiye’de Çalışma Süreleri Sorunu” başlıklı araştırmasını yayınlamış, bu araştırma kamuoyunda ve basında yankı uyandırmıştır. Araştırmada somut veriler ışığında Türkiye’de çalışma sürelerinde yaşanan artış ele alınırken Türkiye ile AB ülkeleri çalışma süreleri bakımından karşılaştırılmıştır. Uzun çalışma sürelerinin işçi sağlığına ve istihdama etkilerinin de ele alındığı raporda, insanca çalışma süreleri için sendikal örgütlenmenin önemi de vurgulanmıştır.

“2015 Asgari Ücret Raporu”

Sendikamız 2015 yılı Aralık ayında “2015 Asgari Ücret Raporu” başlıklı bir rapor yayınlayarak, Türkiye’de asgari ücretin durumunu Avrupa ve OECD ülkeleri ile kıyaslayarak göz önüne sermiştir. Asgari ücretin 1.300 TL’ye çıkarılması konusu ile ilgili önemli tespit ve uyarılara yer verilen raporda, asgari ücrete ilişkin taleplerimiz de sıralanmıştır.



HUKUK DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU

GİRİŞ

Hukuk Dairesi çalışma raporu ile sendikamızın 7-8 Ocak 2012 tarihinde toplanan 13. Olağan Genel Kurulu'ndan bu yana Hukuk Dairesi'nde görevlendirilen avukatlar tarafından, sendikamız tüzel kişiliği ile üyelerinin leyh ve aleyhinde açılan, derdest (devam eden) ve sonuçlandırılan hukuk, ceza ve idari dava dosyaları inceleme ve değerlendirmelerinize sunulmuştur.

2011 yılından bu yana açılan ve derdest 21 adet dava dosyası ile 2010 yılından bu yana açılan ve kesin olarak sonuçlandırılan 47 adet dava ve takip dosyası dışında Sendikamız Hukuk Dairesi tarafından sendikamız yönetici, temsilci ve üyelerine hukuki danışmanlık yapılmış, sorularına yanıt verilerek çözüm üretilmeye çalışılmıştır.

2011 yılı Ekim ayında göreve başlayan hukuk müşavirimiz Ankara Barosu avukatlarından sayın Av. Faik Serdar Erman serbest çalışmaya geçme kararı vermiş ve bu nedenle 2015 yılı Mart ayından itibaren Ankara Barosu avukatlarından Sarper Gürcan sendikamız Hukuk Dairesi'nde vekalet akdi ile görevlendirilmiştir. Sendikamıza yaptığı özverili ve değerli katkılar nedeniyle sayın Av. Faik Serdar Erman'a şükranlarımızı sunuyor, serbest çalışma hayatında da başarılarının devamını diliyoruz.

Ayrıca İstanbul Barosu avukatlarından sayın Av. Cemal Polat ile Ankara Barosu avukatlarından sayın Av. Evin Konuk ve sayın Av. Gülşen Uzuner tarafından, belirtilen dönem içerisinde üyelerimizi temsilen, sendikamıza vekaleten çeşitli illerde açılarak yürütülen ve sonuçlandırılan davalarla, üyelerimizin bireysel ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerinin korunmasına değerli katkılar sağlanmıştır.

Hukuk Dairesi çalışma raporumuzu saygılarımızla bilgilerinize sunarız.

I- DERDEST (DEVAM EDEN) DOSYALAR:

1-DD-017-Ankara 9.İdare Mahkemesi'nin 2011/477 E. sayılı dosyasından, T.C.Maliye Bakanlığı'nın Türk Patent Enstitüsü'ne vize verdiği 115 adet sözleşmeli personel alma işlemi ile Türk Patent Enstitüsü'nün sözleşmeli personel işe alma işlemi ve işe alma ilanının iptali için üyemiz Özgühan Şirin'i temsilen açılan iptal davası kabul edilmiş olup, davalılar tarafından temyiz edilen karar dosyası halen Danıştay'da temyiz incelemesindedir.

2-DD-021-Ankara 7. İş Mahkemesi'nin 2011/ 556 E. sayılı dosyasından T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesa Kuru Sitesi İlk Öğretim Okulu'nda çalışırken işten çıkartılan üyemiz Fatma Özkuzucu'yu temsilen açtığımız davada kıdem, ihbar ve yıllık ücretli izin taleplerimiz kabul edilmiş, ancak davalı Bakanlığın temyiz başvurusu sonucu Yargıtay 22.H.D tarafından özetle *"davacının hizmetlerinin kesintisiz olmadığı, aralıklı çalışmaları dikkate alınarak düzenlenecek bilirkişi raporu uyarınca karar tesis edilmesi gerektiği"* gerekçesiyle yerel mahkeme kararı bozulmuştur. Ankara 7. İş Mahkemesi'nin yenilenen 2015/200 E. sayılı dosyasından Yargıtay'ın bozma kararına uyularak yargılamaya devam edilmiş, karar uyarınca düzenlenen yeni bilirkişi raporuna tarafımızdan itiraz edilmiş, çalışma raporu hazırlandığında dosya karar aşamasına gelmiştir.

3-DD-022-Ankara 17.İdare Mahkemesi'nin 2011/2349 E. sayılı dosyasından, hukuk bürosunun DD-008 sayılı dosyası ile sendikamızın Hukuk Bürosuna ait bilgisayardaki kayıtları sildiği için Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na şikayet edilen Ayşegül Doğan Sırmagül hakkında Adalet Bakanlığı'nın 26.04.2011 tarihli olurla soruşturma izni vermeyen 02.05.2011 tarihli işleminin iptali ile son soruşturmanın açılması izni verilmesi istenmiştir. Davayı reddeden yerel mahkemenin 18.05.2012 Tarih ve 2012/2349 E., 2012/911 K. sayılı kararı temyiz edilmiş olup, dosya halen Danıştay'da temyiz incelemesindedir.

4-DD-038-Ankara 7. Sulh Ceza Mahkemesi'nin 2012/1198 E. sayılı dosyasından sendikamız yöneticilerine internet yolu ile hakaret eden Bilgi Üniversitesi eski çalışanı bir şahıs hakkında para cezasına hükmedilmiş ise de, karar sanık tarafından temyiz edilmiştir. Dosya halen temyiz incelemesindedir.

5-DD-053-Bursa 8. İş Mahkemesi'nin 2013/121 E. sayılı dosyasından, Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde Tez-Koop İş Sendikasının yetkili olduğuna dair Ç.S.G. Bakanlığı'nın olumlu yetki tespiti yazısına ve Sendikamızın yetkisiz olduğuna dair Bakanlık olumsuz yetki tespiti yazısına itirazlarımız kabul edilmiş, Üniversite ile alt işveren arasındaki ilişkinin işçi teminine yönelik muvazaalı olduğu ve sözde alt işverenin işçilerinin de asıl ve gerçek işvereni üniversite olduğu için yetki tespitindeki toplam işçi sayısında göz önüne alınması gerektiği belirtilerek, olumlu ve olumsuz yetki tespitlerinin iptali ile, Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde Sendikamızın yetkili olduğuna karar verilmiştir. Söz konusu karar davalılar tarafından temyiz edilmiş olup, dosya halen temyiz incelemesindedir.

6-DD-054-Çanakkale İş Mahkemesi'nin 2013/111 E. sayılı dosyasından, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve bağlı işyerlerinde Tez-Koop İş Sendikasının yetkili olduğuna dair Ç.S.G. Bakanlığı'nın olumlu yetki tespiti yazısına ve Sendikamızın yetkisiz olduğuna dair Bakanlık olumsuz yetki tespiti yazısına yapılan itirazlarımızda özetle, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve bağlı işyerlerinde Sosyal İş Sendikasının yetkili olduğu, Üniversite ile alt işveren arasındaki alt işverenlik ilişkisinin işçi teminine yönelik muvazaalı olduğu ve alt işveren işçilerinin de, işletmede asıl ve gerçek işverenlerinin Üniversite olduğu gerekçesi ile yetki tespitinde toplam işçi sayısında göz önüne alınması gerektiği ifade edilmiştir. Hukuk Dairesi çalışma raporu hazırlandığında, dava karar aşamasına gelmiştir.

7-DD-056- Ankara 2. İş Mahkemesi'nin 2013/242 E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince ilk kez 2013 yılının Ocak ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiştir. Deliller toplanmış ve dosyanın, rapor düzenlenmesi için gönderildiği bilirkişiden dönmesi beklenmektedir.

8-DD-060- Ankara 7. İş Mahkemesi' nin 2013/873 E. sayılı dosyasından Sosyal-İş Sendikası'nın İlginç Emlak (Tuncer Bek) ajansında yetkili sendika olmadığına dair Ç.S.G. Bakanlığı'nın olumsuz yetki tespiti yazısına itiraz edilmiştir. Bu yetki tespiti yazısı 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun yürürlüğe girmesinden ve Ocak 2013 istatistiğinin Resmi Gazete'de yayımlanmasından sonra bir işyerinde ilk yetki tespiti talebimiz olup, dosyaya sunulan bilirkişi raporuna tarafımızdan itiraz edilmiş ve dosya itirazlarımız doğrultusunda ek bilirkişi incelemesine gitmiştir.

9-DD-061- Ankara 3. İş Mahkemesi 2013/1006 E. sayılı dosyasından, Sendikamız üyesi ve Ankara Şube Sekreteri Sabit Akkuş'un ilk sigortalılık başlangıcının tespiti için dava açılmış, delillerin toplanmasından sonra dosyanın, rapor düzenlenmesi için gönderildiği bilirkişiden dönmesi beklenmektedir.

10-DD-066- Ankara 9. İş Mahkemesi' nin 2013/1061.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2013 yılının Temmuz ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, Ocak 2013 istatistiğine itiraz ettiğimiz Ankara 2. İş Mahkemesi'nin 2013/242 Esas sayılı dosyasının sonuçlanması beklenmektedir.

11-DD-068- Ankara 20. İş Mahkemesi'nin 2015/535 E. sayılı dosyasından, Çankaya Belde AŞ. aleyhinde Sendikanın geçmişe dönük üyelik aidatı alacakları için açılan davamız kabul edilmiş olup, Hukuk Dairesi çalışma raporu hazırlandığında karar kesinleşmemiştir.

12-DD-076- Ankara 15. İş Mahkemesi' nin 2014/160.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2014 yılının Ocak ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, önceki istatistik itiraz dosyalarının sonuçlanması beklenmektedir

13-DD-078- Isparta İş Mahkemesi'nin 2014/422 E. sayılı dosyasından, Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğü'nde sözde alt işveren işçisi olarak çalışırken 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/ II. Maddesi uyarınca haklı nedenle kıdem ve ihbar tazminatı ödenmeksizin işveren tarafından iş sözleşmesi feshedilen üyemiz Burhan Tatlı'yı temsilen, davacının asıl ve gerçek işverenin Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğü olduğu, alt işverenin davacının işvereni olmadığı, Üniversite ile alt işveren arasındaki ilişkinin işçi teminine yönelik muvazaalı olduğu gerekçeleriyle davacının Süleyman Demirel Üniversitesi'ndeki işine iade edilmesi için açtığımız işe iade davası kabul edilmiş ve söz konusu karar davalı Üniversite tarafından temyiz edilmiş olup, dosya halen temyiz incelemesindedir.

14-DD-079- Ankara 2. İş Mahkemesi'nin 2014/857.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2014 yılının Temmuz ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, önceki istatistik itiraz dosyalarının sonuçlanması beklenmektedir.

15-DD-081- Ankara 12. Asliye Hukuk Mahkemesi'nin 2014/448.E. sayılı dosyasından, Saliye Ayşegül Doğan Sırmagül tarafından Ankara 3. İş Mahkemesi'nin 2012/1170 E. ve 2013/34 K. sayılı dosyasından kaynaklanan yasal vekalet ücreti alacağının tahsili talebiyle Sendikamız aleyhine açılan davada verilen görevsizlik kararı üzerine, dosyanın yargılamasına Ankara 15. Tüketici Mahkemesi'nin 2015/1176 E. sayılı dosyasından devam edilecektir.

16-DD-084- Ankara 15. İş Mahkemesi'nin 2015/174.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2015 yılının Ocak ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, önceki istatistik itiraz dosyalarının sonuçlanması beklenmektedir

17-DD-085- Ankara 18. İdare Mahkemesi'nin 2015/314 E. sayılı dosyasından, katıldığı bir televizyon programında Sendikamızın tüzel kişiliğine ve yöneticilerine hakaret eden Çanakkale Üniversitesi eski rektörü Sedat Laçiner hakkındaki Hukuk Dairemizin DD-047 sayılı dosyasıyla yapılan şikayetimiz nedeniyle, Yüksek Öğretim Kurulu'nun verdiği cezai ve idari soruşturma yapılmasına gerek olmadığına yönelik kararın iptali ve ilgili şahıs hakkında cezai ve idari soruşturma yapılması talep edilmiştir. Dosya halen karara çıkmamıştır.

18-DD-086- Bursa 10. İş Mahkemesi'nin 2015/460.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı'nın 23.06.2015 tarihli On İlaçlama Sağ. Hiz. İnş. Elkt. Gıda Ür. Bil. Tem. Hiz. İnsan Kay. ve Taah. San. Tic. Ltd. Şti. tarafından hizmet alım sözleşmesi ile Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde yürütülen işlerin niteliği itibarıyla İşkolları Yönetmeliği'nin 20 sıra numaralı "Genel İşler" işkoluna girdiğine ilişkin işkolu tespit kararının iptali ile, belirtilen işyerlerindeki işlerin İşkolları Yönetmeliği'nin 10 sıra numaralı "Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar İşkoluna" girdiğinin tespitine karar verilmesi talep edilmiştir. Sendikamızca açılan davada asıl olarak Üniversite ile alt işveren arasındaki ilişkinin işçi teminine yönelik muvazaalı olduğu ve sözde alt işverenin işçilerinin de asıl ve gerçek işvereni üniversite olduğu belirtilerek, daha önce aynı kurum ve alt işvereni hakkında mahkemece verilen kesinleşmiş muvazaa kararı ile yetki itirazlarımızın kabul edildiği mahkeme kararına dayanılmış, ayrıca işkolu tespitine konu işyerlerindeki asıl işin, "nitelikli hizmet alımı" çerçevesinde ifa edilen eğitim ve eğitimi tamamlayıcı büro hizmetleri olduğu vurgulanmıştır. Dosyada deliller toplanmaktadır.

19-DD-087- Ankara 15. İş Mahkemesi'nin 2015/1024 E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı tarafından 2015 yılının Temmuz ayında yayımlanan İşkolu İstatistiğinde, Sendikamızın da dahil olduğu 10 sıra numaralı Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş koluna ilişkin toplam işçi sayısına, Sosyal İş Sendikası'nın üye sayısına ve Sosyal İş Sendikası üye sayısının toplam işçi sayısına oranına itiraz edilmiş olup, önceki istatistik itiraz dosyalarının sonuçlanması beklenmektedir

20-DD-088- Ankara 2. İş Mahkemesi'nin 2015/945.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı'nın Sendikamıza Hacettepe Üniversitesi İktisadi İşletmesi için verdiği 27.07.2015 tarihli olumlu işyeri yetki tespiti yazısına Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğü tarafından itiraz edilmiş, itirazda asıl olarak Hacettepe Üniversitesi'ne bağlı birden çok işyeri olduğu, bu işyerlerinin ayrı tüzel kişiliğe sahip olmadığı ve Hacettepe Üniversitesi'nin tek bir işyeri değil, birden çok işyerinden oluşan bir işletme olarak değerlendirilmesi gerektiği belirtilmiş, ayrıca işçi statüsünde bulunmayan personel işçi gibi gösterilmek suretiyle Sendikamızın gerekli sayısal çoğunluğa sahip olmadığı iddia edilmiştir. Yalnızca toplu iş sözleşmesi sürecini kesintiye uğratmak için, somut kanıtlara dayanılmadan, gerçek dışı beyanlarla açılan davada deliller toplanmış olup, hukuk bürosu çalışma raporu hazırlandığında dosyanın rapor tanzimi için tevdi edildiği bilirkişiden dönmesi beklenmektedir.

21-DD-089- İstanbul 28. İş Mahkemesi'nin 2015/417.E. sayılı dosyasından, Ç.S.G. Bakanlığı'nın Sendikamıza Metro Grosmarket Bakırköy Alışveriş Hizmetleri Tic. Ltd. Şti. (Metro Grosmarket) ve

bağlı işyerleri için verdiği 05.10.2015 tarihli olumlu işletme yetki tespiti yazısına Metro Grosmarket tarafından itiraz edilmiş olup, yalnızca toplu iş sözleşmesi sürecini kesintiye uğratmak için, somut kanıtlara dayanılmadan açılan davanın ön inceleme duruşması 2015 yılı Aralık ayında yapılacaktır.

II- KESİN OLARAK SONUÇLANMIŞ, GEREKTİĞİNDE BAŞVURULMAK ÜZERE ARŞİVE KALDIRILMIŞ VE ARŞİVE KALDIRILACAK OLAN DOSYALAR :

1-DD-001-Metro Grosmarket Ankara Şubesinde çalışırken işten çıkartılan üyemiz Pembe İlhan'ı temsilen Ankara 19. Mahkemesi'nin 2010/900 E. sayılı dosyasında açtığımız işe iade davası mahkeme tarafından kabul edilmiş ise de Yargıtay tarafından kesin olarak bozularak reddedilmiştir. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

2-DD-002-Çanakkale İş Mahkemesi'nin 2010/149 E. sayılı dosyasında üyemiz Emine Kafadar'ı temsilen açtığımız işe iade davası mahkeme tarafından kabul edilmiş, karar davalı Çanakkale Onsekiz Mart Ü. Rektörlüğü tarafından temyiz edilmiş ise de Yargıtay tarafından onanmıştır. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

3-DD-004- Ordu İş Mahkemesi'nin 2013/345 E. sayılı dosyasında, davalılardan Ordu Üniversitesi Rektörlüğü'nün İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ve Sağlık, Spor, Kültür Daire Başkanlığı ile alt işveren arasındaki genel temizlik hizmet alımı sözleşmelerinin asıl amacının üniversiteye işçi teminine yönelik muvazaalı ve muvazaalı alt işverenlik sözleşmeleri ile çalışan işçilerin asıl ve gerçek işverenlerinin Ordu Üniversitesi Rektörlüğü olduğu belirtilerek, "Ordu Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak çalışan işçilerin gördüğü işlerin Genel İşler İşkoluna ve Gıda Sanayi İşkoluna girdiğine ilişkin Ç.S.G. Bakanlığı'nın 20.10.2010 tarihli işkolu tespitinin iptali ile Ordu Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı tüm işyerlerinde görülen işlerin Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar işkoluna girdiğinin tespiti" karar verilmesi talep edilmiştir. Ordu İş Mahkemesi önce 11.09.2012 Tarih ve 2010/456 E., 2012/515 K. sayılı kararı ile davamızı kabul etmiş, ancak kararın temyiz edilmesi üzerine Yargıtay 22HD. 12.03.2013 tarih ve 2013/2700 E., 2013/5132 K. sayılı kararı ile özellikle işletmede muvazaalı çalıştırma konusunda Ordu Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde keşif yapılması ve buna göre hüküm tesis edilmesi gerektiği gerekçesi ile yerel mahkeme kararını bozmuş, bunun üzerine mahkemenin 2013/345 Esasına kayıt edilen dosyada eksik bilgi ve belgeler tekrar toplandıktan ve mahkemece keşif yapıldıktan sonra 25.09.2014 Tarih ve 2013/345 E, 2014/574 K. sayılı karar ile davamız reddedilmiş, karar tarafımızdan temyiz edilmişse de, Yargıtay 22.HD' nin 13.04.2015 T, 2015/8743 E- 13236 K. sayılı ilamı ile, yerel mahkeme kararı düzeltilerek onanmıştır. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

4-DD-005-Çanakkale İş Mahkemesi'nin 2011/172 E. sayılı dosyasında üyemiz Murat Esen'i temsilen açtığımız işe iade davası mahkeme tarafından kabul edilmiş, karar davalı Çanakkale Onsekiz Mart Ü. Rektörlüğü tarafından temyiz edilmiş ise de Yargıtay tarafından onanmıştır. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

5-DD-012- Güçsüzler Yurdu Derneği Semiha İsen Huzurevi'nde çalışırken işten çıkartılan üyemiz Ahmet İrven'i temsilen açtığımız sendikal tazminat ve eksik ödenen mesai alacağına ilişkin davada

Ankara 16. İş Mahkemesi 21.06.2012 T. 2011/50 E. ve 2012/720 K. sayılı kararlar sendikal tazminat istemimizi reddetmiş, fazla mesai alacağımızı kabul etmiştir. Sendikal tazminata hükmetmeyen mahkeme kararı tarafımızdan temyiz edilmiş ise de Yargıtay 22. Hukuk Dairesi 29.03.2013 tarihinde kararı onamıştır. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

6-DD-013-Konya 3. İş Mahkemesi'nin 2011/37 Esas sayılı dosyasında Konya Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde (işletmede) işletme düzeyinde yetki tespiti talebimiz üzerine Ç.S.G.B. Çalışma Genel Müdürlüğü'nün Sosyal-İş Sendikası'nın Konya Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde (işletmede) üyesi bulunmadığına ilişkin 28.12.2010 tarih ve 40453 sayılı (olumsuz) yetki tespiti yazısı ve Tez-Koop-İş Sendikası'nın yetkili olduğuna dair 28.12.2010 tarih ve 40443 sayılı (olumlu) yetki tespit yazılarının iptali ile Konya Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde sözde alt işverenlerde muvazaalı hizmet alımı sözleşmeleri ile sözde alt işverenlerce işçi temini amacıyla çalıştırılan işçilerin asıl ve gerçek işverenlerinin Konya Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü olduğu, Üniversite ile alt işverenler arasındaki hizmet alımı sözleşmelerinin işçi teminine yönelik ve muvazaalı olduğu gerekçeleriyle, işletmede Sosyal-İş Sendikası'nın işletme düzeyinde toplu iş sözleşmesi bağtlayabilmek için yetkili sendika olduğunun tespiti talep edilmiştir. Konya 3. İş Mahkemesi 11.10.2012 tarih ve 2011/37 E., 2012/537 K. sayılı kararı ile davamızı kabul etmiş, ancak Yargıtay 9.HD. 12.02.2013 tarih ve 2013/1869 E., 2013/5317 K. sayılı kararı ile yerel mahkeme kararını "kısa karar ile gerekçeli karar arasında çelişki olduğu" gerekçesi ile bozmuş, bunun üzerine Konya 3. İş Mahkemesi 18.06.2013 tarih ve 2013/48 E., 2013/243 K. sayılı kararı ile kısa karar ve gerekçeli karar arasındaki çelişkiyi gidererek yeniden davamızı kabul etmiş, ancak davaların temyizi üzerine, Yargıtay 22 HD. 30.10.2013 tarih ve 2013/28230 E. 2013/22808 K. sayılı kararı ile yerel mahkeme kararını özellikle yeniden keşif yapılması için bozmuştur. Mahkeme'nin 2013/489 Esasına kayıt edilen dosyada mahkemece bilirkişi heyeti marifeti ile keşif yapılmış ve bilirkişi heyeti dosyaya sonucu mahkemenin takdirine ait olmak üzere ikili (tercihli) bir rapor sunmuş, mahkeme raporda ilk görüşü benimsemiş ve 24.12.2014 tarih ve 2013/489 E, 2014/826 K. sayılı kararı ile davamızı reddetmiştir. Reddedilen karar temyiz edilmiş, ancak Yargıtay 22.H.D.'nin 30.03.2015 tarih, 2015/8380 E-11940 K. sayılı ilamı ile onanmıştır. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

7-DD-015- Türk Patent Enstitüsü'nde, enstitü ile Hazar Ltd. Şti. arasındaki işçi teminine yönelik muvazaalı bilgisayar veri girişi hizmeti sözleşmesi ile hizmet alımı suretiyle çalıştırılan işçilerin 14.01.2011 Tarihinde işten çıkartılması üzerine Ankara 6. İş Mahkemesi'nin 2011/ 118-125 E. sayılı dosyalarında Akın Yıldız ve yedi arkadaşını temsilen TPE aleyhine açtığımız işe iade davası Ankara 6. İş Mahkemesi tarafından kabul edilmiş ise de, Yargıtay 22. H.D. alt işverenin de davaya dahil edilmemesi nedeniyle kararları bozmuş, mahkemenin 2012/ 135-142 Esasına kayıt olan dosyalarda alt işveren de davaya dahil edildikten sonra Ankara 6. İş Mahkemesi yeniden Türk Patent Enstitüsü'ndeki işlerine ve işyerine iadesine karar vermiş, işçilerin asıl ve gerçek işvereni TPE olduğu davada tespit edildiğinden alt işveren Hazar Ltd. Şti. aleyhine açılan davayı reddetmiştir. Karar kesinleştikten sonra süresi içerisinde işverence işçilere işbaşı yaptırılmamış, mahkeme kararında belirtilen tazminatlar işçilere ödenmiştir. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından sekiz dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

8-DD-016-Ankara 15. İdare Mahkemesi'nin 2011/ 437 E. sayılı dosyasında TC Maliye Bakanlığı'nın Türk Patent Enstitüsü'ne vize verdiği 115 adet sözleşmeli personel alma işlemi ile, Türk Patent Enstitüsü'nün sözleşmeli personel işe alma işlemi ve işe alma ilanının iptali için sendikamız tarafından yürütmeyi durdurma istemli dava açılmıştır. Davamız reddedilmiş, İdare Mahkemesi'nin kararı tarafımızdan temyiz edilmiş olup temyiz istemimiz Danıştay 12 dairesi tarafından reddedil-

miştir. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

9-DD-018- Ç.S.G.B. tarafından Türk Patent Enstitüsü'nde muvazaalı olarak çalıştırılan alt işveren işçilerinin yetki tespiti yazısında göz önüne alınmaması üzerine Ankara 6. İş Mahkemesi'nin 2011/265 E. sayılı dosyasında açılan yetki tespiti davası Ankara 6. İş Mahkemesi'nin 24.11.2011T. ve 2011/265 E., 2011/937 K. sayılı kararı ile kabul edilmiş ise de Yargıtay 9.HD. 17.04.2012 T, 2012/4039 E., 2012/13402 K. sayılı kararı ile yerel mahkeme kararını Ankara 6. İş ve Ankara 19. İş Mahkemelerinde devam eden muvazaa iddialı 54 işe iade davasının sonuçlanması gerekçesi ile bozmuş, mahkemenin 2012/317 E. kayıt edilen dosya Ankara 6. İş Mahkemesi'nin 22.04.2013 Tarih ve 2012/317 E., 2013/304 K. sayılı kararı ile kabul edilerek Sosyal İş Sendikası'nın Türk Patent Enstitüsü'nde işyeri düzeyinde TİS bağtlayabilmek için yetkili olduğuna ve işçilerin asıl ve gerçek işverenlerinin Türk Patent Enstitüsü olduğuna karar verilmiş, söz konusu karar davalı Türk Patent Enstitüsü ve Ç.S.G.B. tarafından ayrı, ayrı temyiz edilmiş ise de, Yargıtay 22HD. 09.06.2014 T. ve 2014/15625 E., 2014/16182 K. sayılı kararı ile yerel mahkeme kararını onamıştır. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

10-DD-023- İzmir 5. İş Mahkemesi'nin 2011/ 495 E. sayılı dosyasında Ç.S.G.B.nin İzmir B.B. Gençlik ve Spor Kulübü Derneği'nde görülen işlerin Eğlence ve Konaklama işkoluna girdiğine dair işkolu tespitine itiraz edilmiş ise de mahkeme itirazımızı reddetmiş, karar tarafımızdan temyiz edilmiş ise de Yargıtay ilgili dairesi temyiz istemimizi reddetmiş olup, mahkeme kararı kesinleşmiştir. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

11-DD-025-Çankaya Belde AŞ ile ilgili Ç.S.G.Bakanlığı'nın işkolu tespiti sonucunda Çankaya Belde AŞ'de görülen işlerin 28 sıra numaralı Genel İşler İşkoluna girdiğinin tespit edilmesi üzerine tarafımızdan tespite itiraz edilmiş, Ankara 19. İş mahkemesi 2011/ 989 E. sayılı dosyasında itirazımızı reddetmiş, dosya temyiz edilmiş ise de Yargıtay temyiz istemimizi reddetmiş olup, dosya kesinleşmiştir. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

12-DD-027- Ankara 12. Sulh Ceza Mahkemesi'nin 2012/547 E. sayılı dosyasında Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk'e hakaret edildiği gerekçesi ile bir eski çalışanımız hakkında savcılığa suç duyurusunda bulunmuştur. Savcılık tarafından açılan kamu davası Ankara 12. Sulh Ceza Mahkemesi tarafından kabul edilmiş, hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiştir. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

13-DD-028- Sendikamızın eski hukuk danışmanı ve Avukatı S. Ayşegül Doğan Sırmagül tarafından sendikamız aleyhine Ankara 16. İş Mahkemesi'nin 2013/ 824 E. sayılı dosyasında açılan mobbing davası mahkeme tarafından kabul edilmiş, karar tarafımızdan temyiz edilmiş ise de dava konusunun değeri temyiz sınırının altında olduğu için Yargıtay 7. Hukuk Dairesi temyiz istemimizi reddetmiştir. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya, gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

14-DD-031-Ordu İş Mahkemesi'nin 2011/680 E. sayılı dosyası ile Ordu Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı iktisadi işletmede çalışırken işten çıkartılan üyemiz İmdat Çınar'ı temsilen açtığımız işe iade davası kabul edilmiş, karar davalı tarafından temyiz edilmiş ise de Yargıtay 7. H.D. tarafından onanmıştır. Davacıya işbaşı yaptırılmayarak mevcut tazminatları ödenmiştir. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

15-DD-032-Ordu İş Mahkemesi'nin 2011/681 E. sayılı dosyası ile Ordu Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı iktisadi işletmede çalışırken işten çıkartılan üyemiz Mesut Aktaş'ı temsilen açtığımız işe iade davası kabul edilmiş, karar davalı tarafından temyiz edilmiş ise de Yargıtay 7. H.D. tarafından onanmıştır. Davacıya işbaşı yaptırılmayarak mevcut tazminatları ödenmiştir. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

16-DD-033-İzmir Büyükşehir Belediyesi Gençlik ve Spor Kulübü Derneği ile ilgili olarak sendikamıza çoğunluk yetki tespiti verilmesine ve bu yetki tespitine itiraz olmamasına rağmen Bakanlıkça yetki belgesi verilmemesi üzerine Ankara 1. İş Mahkemesi'nin 2012/3 E. sayılı dosyasında açtığımız dava yerel mahkeme tarafından kabul edilmiş, davalı Bakanlığın temyiz itirazı reddedilerek, karar kesinleşmiştir. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

17-DD-034-Sendikamızın eski üyesi Kamil Yadırgı tarafından Genel İş Sendikası'nda çalışırken işten çıkartılmasından dolayı açılan dava nedeniyle kendisinden bağış olarak kesilen paranın tahsili için Ankara 9. Asliye Hukuk Mahkemesi'nin 2011/574 E. sayılı dosyasında açılan dava mahkeme tarafından görevli mahkemenin Ankara İş Mahkemesi olduğu gerekçesi ile reddedilmiş, bunun üzerine davacı tarafından dosya Ankara İş Mahkemesi'ne gönderilmiştir. Ankara 1. İş Mahkemesi'nin 2012/1290 Esasına kayıt edilen dosyadan alacağın 500,00.- TL' sı kabul edilmiş, 853,05.- TL' sı süre aşımı nedeniyle ve ıslah zamanında yapılmadığı için reddedilmiştir. Karar reddedilen kısım üzerinden davacı ve kabul edilen kısım üzerinden tarafımızdan temyiz edilmiş ise de temyiz talepleri reddedilerek dosya kesinleşmiştir. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

18-DD-035- Ordu Ü. Rektörlüğü ile Anadolu Veri İşletmeciliği Hiz.Tic.Ltd. Şti arasında 34 işçi ile görülmesi gereken temizlik hizmeti sözleşmesinin muvazaalı olduğu şeklindeki Bakanlıkça yapılan muvazaa başvuru talebine karşı Bakanlıkça "alt işverenlik sözleşmeli muvazaalı değildir" şeklinde rapor düzenlenmesi üzerine söz konusu rapora Ordu İş Mahkemesi'nin 2011/ 62 E. sayılı dosyasında itiraz edilmiş olup, dava bilirkişi raporuna uyularak mahkeme tarafından aktif husumet yokluğu nedeni ile temyiz yolu açık olmak üzere reddedilmiş, karar tarafımızdan temyiz edilmiş ise de Yargıtay 7.H.D. mahkemenin kararının kesin olduğu gerekçesi ile temyiz istemimizi reddetmiştir. **Başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

19-DD-036-Ordu Ü. Rektörlüğü ile Karahasan Ltd Şti arasında 31 işçi ile görülmesi gereken temizlik hizmeti sözleşmesinin muvazaalı olduğu şeklindeki Ç.S.G. Bakanlıkçı'na yapılan muvazaa başvuru talebi üzerine, Bakanlıkça "alt işverenlik sözleşmeli muvazaalı değildir" şeklinde rapor düzenlenmesi üzerine söz konusu rapora Ordu İş Mahkemesi'nin 2011/ 85 E. sayılı dosyasında itiraz edilmiş olup, dosya bilirkişi raporuna uyularak mahkeme tarafından aktif husumet yokluğu nedeni ile temyiz yolu açık olmak üzere reddedilmiş, karar tarafımızdan temyiz edilmiş ise de, Yargıtay 7.H.D. mahkemenin kararının kesin olduğu gerekçesi ile temyiz istemimizi reddetmiştir. **Başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

20-DD-037- Çanakkale İş Mahkemesi'nin 2011/ 310 E. sayılı dosyasında talebimiz üzerine Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörlüğü ile alt işveren Nef-Tem Ltd. Şti'nin arasındaki genel temizlik hizmet alımı sözleşmesinin muvazaalı olduğuna dair Bakanlık raporuna Çanakkale Onsekiz Mart Ü. Rektörlüğü tarafından itiraz edilmiş ise de, mahkeme davayı ve itirazı kesin olarak reddetmiş ve muvazaa kararı kesinleşmiştir. Sendikamız davaya ÇSGB yanında davalı müdahil olarak katılmıştır. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

21-DD-039- Samsun 3. İş Mahkemesi'nin 2012/ 74 E. sayılı dosyasında talebimiz üzerine Ordu Üniversitesi Rektörlüğü ile alt işveren Beyza Ltd.Şti arasındaki büro destek hizmet alımı sözleşmesinin muvazaalı olduğuna dair Bakanlık raporuna Ordu Üniversitesi Rektörlüğü tarafından itiraz edilmiş ise de, mahkeme davayı ve itirazı kesin olarak reddetmiş ve muvazaa kararı kesinleşmiştir. Sendikamız davaya ÇSGB yanında davalı müdahil olarak katılmıştır. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

22-DD-040- Sendikamız yöneticisi ve üyemiz Mahsun Turan'ı temsilen açtığımız işe iade davasında Mahsun Turan'ın alacağı Oleyis Sendikası ile aramızda protokole bağlanmış olup, davacının protokol gereği ödenmeyen alacakları icra takibine konulmuştur. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

23-DD-041- Samsun 1. İş Mahkemesi'nin 2012/ 61 E. sayılı dosyasında talebimiz üzerine Ordu Üniversitesi Rektörlüğü ile alt işveren Anadolu Veri İşletmeciliği Ltd. Şti arasındaki bilgisayar veri girişi hizmet alımı sözleşmesinin muvazaalı olduğuna dair Bakanlık raporuna Ordu Üniversitesi Rektörlüğü tarafından itiraz edilmiş ise de, mahkeme davayı ve itirazı kesin olarak reddetmiş ve muvazaa kararı kesinleşmiştir. Sendikamız davaya ÇSGB yanında davalı müdahil olarak katılmıştır. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

24-DD-042- Ankara 8. İş Mahkemesi'nin 2012/ 379 E. sayılı dosyasında sendikamızın eski Genel Başkanı Ali Cancı tarafından DİSK'te Yönetim Kurulu Üyeliği yaptığı sırada sendikamızca kendisine ödenmediğini ileri sürdüğü ücret alacağı, yurt dışı görev yolluğu, yemek yardımı, hizmet ödeneği alacaklarının tahsili için sendikamız aleyhine açılan alacak davası Ankara 8. İş Mahkemesi tarafından reddedilmiş olup, karar davacı tarafından temyiz edilmiş ise de, Y.22.H.D. si davacının temyiz talebini reddetmiş, mahkeme kararı kesinleşmiştir. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

25-DD-045- Metro Grosmarket'te çalışırken, başkasına ait tekel ruhsat numarası ile bir şişe içki sattığı için işten çıkartılan üyemiz Naime Çakır'ı temsilen açtığımız işe iade davası Ankara 8. İş Mahkemesi'nin 06.02.2014 T. ve 2012/1008 E., 2014/154 K. sayılı kararı ile kabul edilmiş, dava davalı şirket tarafından temyiz edilmişse de Yargıtay 22 HD. 19.06.2014 ve 2014/14134 E., 2014/18219 K. sayılı kararı ile yerel mahkeme kararını onamış, davacının işe iade kararı kesinleşmiş, ancak davacı işe iade kararına rağmen işbaşı yapmak istememiştir. **Başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

26-DD-046- Metro Grosmarket'te çalışırken başkasına ait tekel ruhsat numarası ile kendi kasası dışında başkasına ait tekel kasasından aynı işyerindeki arkadaşına bir şişe içki satan Hacer Tuğcu'nun davalı Metro Grosmarket tarafından işten çıkartılması üzerine açtığımız işe iade davası Ankara 11. İş Mahkemesi'nin 07.05.2014 T. ve 2012/1034 E., 2014/ 513 K. sayılı kararı ile reddedilmiş, söz konusu karar tarafımızdan temyiz edilmiş ise de Yargıtay 22HD. 23.10.2014 Tarih ve 2014/27338 E., 2014/29057 K. sayılı kararı ile yerel mahkeme kararını onanmıştır. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

27-DD-048- 31 Ağustos 2012 Tarihinde Çanakkale'de yöresel yayın yapan Ton Tv'de yaptığı konuşma sırasında sendikamıza ve yöneticilerine hakaret eden Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörü Sedat Laçiner aleyhine Çanakkale 1. Asliye Hukuk Mahkemesi'nin 2013/4 E. sayılı dosyasında Üyemiz ve Genel Başkanımız Metin Ebetürk'ü temsilen açtığımız manevi tazminat davası, Çanakkale 1. Asliye Hukuk Mahkemesi'nin 31.10.2013 Tarih ve 2013/4 E., 2013/300 Karar sayılı

kararı ile sendikanın üyesini temsilen hakaret nedeniyle tazminat davası açamayacağı, davanın iş ilişkisinden doğmadığı ve aktif husumet ehliyetimizin bulunmadığı gerekçesi ile reddedilmiş olup karar tarafımızdan temyiz edilmiş ise de, Yargıtay yerel mahkeme kararını onamıştır. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

28-DD-049-31 Ağustos 2012 Tarihinde Çanakkale’de yöresel yayın yapan, Ton Tv’de yaptığı konuşma sırasında sendikamıza hakaret eden Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörü Sedat Laçiner aleyhine Çanakkale 2. Asliye Hukuk Mahkemesi’nin 2013/4 E. sayılı dosyasından sendikamızın yöneticilerinin kişiliklerine hakaret edildiği gerekçesi ile tüzel kişiliği temsilen açtığımız davada mahkeme, kamu görevlilerinin görevlerini yerine getirirken verdikleri zararlardan doğan davaların kamu görevlisine karşı değil, doğrudan temsil ettiği idareye yöneltilmesi gerekçesi ile davamız aktif husumet yokluğu nedeni ile reddedilmiştir. Çanakkale 2. Asliye Hukuk Mahkemesi’nin 02.10.2013 Tarih ve 2013/4 E., 2013/299 K. sayılı kararı tarafımızdan temyiz edilmiş ise de, Yargıtay 4.HD. 03.02.2014 T. ve 2013/19231 E., 2014/1464 K. sayılı kararı ile yerel mahkeme kararını onamıştır. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

29-DD-050-S.S.İstanbul Eczacılar Üretim Temin Dağıtım Kooperatifi Kastamonu Şubesi’nde çalışırken sendikamıza üye olduğu gerekçesi ile işten çıkartılan sendikamız üyesi Murat Sancaktar’ı temsilen sendikal tazminat istemli işe iade davası açılmış ise de Kastamonu İş Mahkemesi 23.05.2013 T. 2013/3 E.-64 K. sayılı kararı ile davacının kıdem tazminatı alarak ayrılmasını ilk hizmetlerinin tasfiye edilmesi olarak değerlendirmiş ve işe iade davası açılması için gerekli 6 aylık sürenin dolmadığı gerekçesi ile davamızı reddetmiş, karar tarafımızdan temyiz edilmiş ise de, Yargıtay 7.H.D. tarafından onanmıştır. **Başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

30-DD-051-ÇSGB tarafından Sendikamız lehine verilen İstanbul Ecza Koop ve bağlı işyerlerinde işletme düzeyinde toplu iş sözleşmesi bağitlayabilmemize ilişkin yetki tespiti yazısına İstanbul Ecza Koop tarafından İstanbul 15. İş Mahkemesi’nin 2013/635 Esas sayılı dosyasında itiraz edilmiş, mahkemece deliller toplandıktan sonra alınan bilirkişi raporu ile işletmede çoğunluğu sağlayamadığımız tespit edilmiş ve davacı İstanbul Ecza Koop’un davası kabul edilmiş, bakanlık tarafından verilen yetki tespiti yazısı iptal edilmiştir. Söz konusu karar İstanbul Ecza Koop ile ilgili ikinci bir başvurumuz olması nedeni ile temyiz edilmemiş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı da talebimiz üzerine temyizden sarfınazar etmiştir. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

31-DD-059- Ankara 6. Sulh Hukuk Mahkemesi’nin, 2013/27 D.İş. sayılı dosyasında sendikamıza ait 06 DT 3123 plaka sayılı aracın 26.02.2013 tarihinde geçirdiği ağır kaza sırasında sürücü ve sürücü yanı ön yolcu hava yastıklarının açılmamasının araç kusurundan kaynaklandığının, bu konuda özellikle uzman makine veya otomotive mühendisi bilirkişiden alınacak teknik rapor ile tespiti talep edilmiş dosyada alınan bilirkişi raporu ile hava yastıklarının açılmamasının araçta üretimden meydana gelmiş gizli ayıp sayılabileceği kabul edilmiştir. **Başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

32-DD-062- Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğü’nün, Isparta İş Mahkemesi’nin 2013/102 E. sayılı dosyasında Ç.S.G.B İş Teftiş Kurulu Başkanlığı’nın, “S.D.Ü. Rektörlüğü ile alt işveren Işıltı Endüstriyel Proje Uygulama Sanayi Ticaret Ltd.Şti. arasındaki S.D.Ü. Rektörlüğü ve Bağlı Birimleri Genel Temizlik ve Yardımcı Teknik Hizmetler Alımı Sözleşmesi’nin muvazaalı olduğu” şeklindeki müfettiş raporuna yaptığı itiraz mahkemenin 16.09.2013 tarihli kararı ile kesin olarak reddedilmiş

olup, Üniversite ile alt işveren arasındaki hizmet alımı sözleşmesinin işçi teminine yönelik muvazaalı olduğu kesinleşmiştir. **Başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

33-DD-063- Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğü'nün, Isparta İş Mahkemesi'nin 2013/101 E. sayılı dosyasında ÇSGB İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın, "S.D.Ü. Rektörlüğü ile alt işveren MN Temizlik Hizmet Taahhüt Gıda İnşaat Medikal San ve Tic. A.Ş. arasındaki SDÜ Rektörlüğü ve Bağlı Birimleri Genel Temizlik ve Yardımcı Teknik Hizmetler Alımı Sözleşmesi'nin muvazaalı olduğu" şeklindeki müfettiş raporuna yaptığı itiraz mahkemenin 16.09.2013 tarihli kararı ile kesin olarak reddedilmiş olup, Üniversite ile alt işveren arasındaki hizmet alımı sözleşmesinin işçi teminine yönelik muvazaalı olduğu kesinleşmiştir. **Başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

34-DD-064- Ordu İş Mahkemesi'nin 2013/495 E. sayılı dosyasında, Ordu Üniversitesi Rektörlüğü'nde muvazaalı olarak alt işveren işçisi olarak çalıştırılırken işten çıkartılan üyemiz Uğur Kurucan'ın işe iadesi için açtığımız işe iade davası kabul edilmiş, müvekkil mahkemece davalı asıl ve gerçek işvereni olan Ordu Üniversitesi Rektörlüğü'ne iade edilmiş, söz konusu karar Yargıtay 7. HD. tarafından onanmıştır. Kesinleşen karar gereği davacıya işbaşı yaptırılmamış ise de, işbaşı yaptırmama tazminatı ile diğer hak ve alacakları kendisine ödenmiştir. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

35-DD-065- Sendikamızın Metro Grosmarket çalışanlarından ve sendikamız üyesi Haydar Bozoğlan Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk'e internet ortamı üzerinden hakaret etmiş, sanık hakkında Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına yapılan şikayet üzerine, sanık hakkında Ankara 11. Sulh Ceza Mahkemesi'nin 2014/ 203 E. sayılı dosyasında kamu davası açılmış ise de davanın ilk duruşmasında Sayın Metin Ebetürk şikayet edilen Haydar Bozoğlan'ı affetmiş, Ankara 11. Sulh Ceza Mahkemesi 26.06.2014 T. ve 2014/203 E., 2014/861 K. sayılı kararı ile şikayetten vazgeçme beyanı üzerine davanın düşürülmesine karar vermiştir. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

36-DD-069- Sendikamızın Adeo Yapı Marketleri A.Ş. Leroy Merlin Mağazaları'nda toplu iş sözleşmeleri görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması üzerine başlattığı kanuni grev uygulaması sırasında işverenin greve çıkan işçilerin yerine greve katılmayan işçileri çalıştırdığının sendikamız ve grev gözcüleri tarafından tespit edilmesi üzerine, sendikamız kanuni grev sırasında grevin işveren tarafından uygulanmasının etkisizleştirildiği ve grev kırılcılığı yapıldığı gerekçesi ile işletmenin Mamak Ankara Mağazasında Ankara 2. İş Mahkemesi'nin 2013/1. D. İş sayılı dosyasında grev kırılcılığı yapıldığına ilişkin tespit talep etmiş mahkemece yapılan keşif ve keşif sırasında yapılan bilirkişi incelemesi ile greve çıkıp çalışmayan işçilerin yerine başta görevlerde olan işçilerin ve mağaza personelinin çalıştırıldığı tespit edilmiştir. **Başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

37-DD-070- Ankara 7. İş Mahkemesi'nin 2013/1580 E. sayılı dosyasından, Sendikamızın Kamu Emekçileri Sendikası (KESK) işyerinde işyeri toplu iş sözleşmesi bağtlayabilmek için yaptığı yetki başvurusunun Ç.S.G. Bakanlığı tarafından "işyerinde yasanın çıktığı tarih itibarı ile toplu iş sözleşmesi yaptığımız ve işkolu barajının altında kaldığımızdan dolayı ikinci bir toplu iş sözleşmesi yapamayacağımız" gerekçesi ile reddedilmesi üzerine, karara itiraz edilerek söz konusu işyerinde yetkili olduğumuzun tespiti istenmiş ancak açılan dava aleyhimizde sonuçlanmış olup, Sendikamız GYK üyelerinin talimatı ile kararın temyizinden feragat edilmiştir. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

38-DD-071- Ankara 11. Asliye Ceza Mahkemesi'nin 2013/515 E. sayılı dosyasında, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş sözleşmesi Kanunu'nun T.B.M.M.'de görüşülmesi esnasında basın açıklaması yapmak isteyen DİSK'e bağlı sendikacılardan Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk ve Toplu Sözleşme Daire Başkanı Engin Sezgin aleyhinde 2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Yasası'na muhalefetten açılan davada tüm sanıklar beraat etmiştir. **Dosya kesinleştikten ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

39-DD-072-TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nde çalışırken işten çıkartılan Sendikamız genel Denetleme Kurulu üyesi Sayın Meriç Dilekliyi temsilen Ankara 10. İş Mahkemesi'nin 2013/2246 E. sayılı dosyasında açılan işe iade davası mahkemece kabul edilmiş, Yargıtay tarafından onanarak kesinleşmiştir. Kesinleşen karar gereği sayın Meriç Dilekli'ye işverence işbaşı yaptırılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen tazminatlar kendisine ödenmiştir. **Dosya kesinleştikten ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

40-DD-073-ÇSGB Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından Sendikamızın Ecza Koop. ve bağlı işyerlerinde yetkili sendika olduğuna dair yetki tespiti yazısına davacı Ecza Koop İstanbul 17. İş Mahkemesi'nin 2013/917 E. sayılı dosyasında itiraz etmiş ise de, daha sonra davadan feragat etmiş, dava İstanbul 17 İş Mahkemesi'nin 09.05.2014 T. ve 2013/917 E., 2014/215 K. sayılı kararı ile kesin olarak sonuçlanmıştır. **Dosya kesinleştikten ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

41-DD-74-Ankara 17. Asliye Ceza Mahkemesi'nin 2013/551 E. sayılı dosyasında kamuoyunda 4+4+4 Eğitim Yasa Tasarısı olarak bilinen düzenleme ile ilgili olarak KESK ve Eğitim-Sen sendikalarının 28-29 Mart 2013 tarihinde yaptığı basın açıklaması nedeniyle Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk ve Sendikamız Mali İşler Daire Başkanı Turgut Çivi hakkında açılan kamu davasında müvekkiller için beraat kararı verilmiştir. **Dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

42-DD-075-Sendikamız tarafından İzmir Büyükşehir Belediyesi Gençlik ve Spor Kulübü Derneği'nde yürürlükte olan toplu iş sözleşmesindeki aile ve çocuk yardımının 657 sayılı DMK uyarınca uygulanması üzerine sendikamız tarafından açılan yorum davasında İzmir 2. İş Mahkemesi'nin 14.04.2014 T. ve 2014/70 E., 2014/128 K. sayılı kararı ile 657 sayılı DMK'nın öngördüğü esaslar çerçevesinde uygulanmasına karar verilmiş, söz konusu karar tarafımızdan temyiz edilmiş ise de Yargıtay 22. HD. 10.11.2014 T. ve 2014/31105 E., 2014/30748 K. sayılı kararı ile kararı düzelterek ortadan kaldırmış ve toplu iş sözleşmesindeki aile ve çocuk yardımının 657 sayılı DMK' nun öngördüğü esaslar çerçevesinde ödenmesini hüküm altına almıştır. **Dosya kesinleştikten ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

43-DD-077-Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nda çalışırken işten çıkartılan Sendikamız üyesi Sayın Ali Ufuk Doğan'ı temsilen Ankara 2. İş Mahkemesi'nin 2014/674 E. sayılı dosyasında açılan işe iade davası mahkemece kabul edilmiş, Yargıtay tarafından onanarak kesinleşmiştir. Kesinleşen karar gereği Sayın Ali Ufuk Doğan'a işverence iş başı yaptırılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen tazminatlar kendisine ödenmiştir. **Dosya kesinleştikten ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

44-DD-080-Çanakkale İdare Mahkemesi'nin 2014/932 E. sayılı dosyasından, Çanakkale'de bölgesel yayın yapan Ton TV'nin katıldığı programında sendikamıza hakaret eden Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörü Sedat Laçiner aleyhine açılan tazminat (tam yargı) davası, Çanakkale İdare Mahkemesi'nin 19.09.2014 tarih ve 2014/932 Esas, 2014/818 Karar sayılı kararı ile süre aşımı nedeniyle reddedilmiş ve söz konusu karara tarafımızdan itiraz edilmiş olup, yerel mahkeme

kararı Edirne Bölge İdare Mahkemesi'nin 04.03.2015 tarihli 2015/366 E. ve 2015/417 K. sayılı kararı ile onanmıştır. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

45-DD-082-İZFAŞ İzmir Fuarcılık Hizmetleri Kültür ve Sanat İşleri Ticaret A.Ş.'de müdür pozisyonunda çalışırken işten çıkartılan Sendikamız üyesi Sayın Ege Acar'ı temsilen İzmir 15. İş Mahkemesi'nin 2014/225 E. sayılı dosyasında açılan işe iade davası mahkemece kabul edilmiş, Yargıtay tarafından onanarak kesinleşmiştir. Kesinleşen karar gereği Sayın Ege Acar'a işverence iş başı yaptırılmamış ise de, mahkeme kararında hükmedilen tazminatlar kendisine ödenmiştir. **Dosya kesinleştiğinden ve başkaca yapılacak bir işlem olmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

46-DD-083- İstanbul 4. İş Mahkemesi'nin 2014/804 E. sayılı dosyasından, MESAM (Türkiye Musiki Eserleri Sahipleri Meslek Birliği) tarafından, Ç.S.G. Bakanlığı'nın Sendikamıza verdiği 10.11.2014 tarihli olumlu yetki tespitine, yalnızca müvekkil Sendikanın işkolu barajını aşmadığı iddiası ile itiraz edilmiş ve ilk duruşmada reddedilen dava Yargıtay'da Sendikamız lehine onanmıştır. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılacaktır.**

47-İCD (İCRA DOSYASI) Eski yöneticilerimizden Mehmet Gündoğdu'nun Sendikamızdan alacağı bulunduğuna dair birinci haciz ihbarnamesine Sendikamız tarafından Ankara 4. İcra Müdürlüğü'nün 2010/13706 E. sayılı dosyasında itiraz edilmiştir. **Dosyada yapılacak başkaca bir işlem kalmadığından dosya gerektiğinde başvurulmak üzere arşive kaldırılmıştır.**

ULUSLARARASI İLİŞKİLER DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU

GENEL DEĞERLENDİRME

2012-2015 dönemi Sendikamızın uluslararası ilişkiler bakımından oldukça etkin olduğu, çok sayıda çalışmaya katıldığı bir dönem oldu.

Sendikamızın bir önceki Genel Kurulunda UNI Küresel Sendika ve UNI Avrupa'ya üyelik kararını almasının ardından Sendikamız UNI üyeliğine kabul edildi. Takip eden dönemde Sendikamızın UNI'nin çok sayıda etkinlik, çalışma ve kongresine katılırken, UNI üyesi sendikalarla dayanışma içinde oldu.

Uluslararası dayanışma ve örgütlülüğün önemi özellikle Leroy Merlin grevimizde bir kez daha görüldü. Sendikamız UNI Metro Küresel Sendika İttifakı'nda da aktif olarak rol oynarken, İstanbul'da gerçekleştirilen toplantıya da ev sahipliği yaptı.

Bu dönemde sendikamız iki uluslararası eğitim projesinde de yer aldı.

Sendikamızın 2012-2015 döneminde uluslararası ilişkiler alanında gerçekleştirdiği çalışmalar, aşağıda yıl, yıl özetle sunulmuştur.

A) 2012 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

Kongremizde UNI'ye Üyelik Kararı ve UNI'ye Üyelik Süreci

Sendikamızın 7-8 Ocak 2012 tarihlerinde yapılan Genel Kurulun açılışında, UNI Başkanı Philip Jennings'in video mesajı delegelerimizle paylaşılmıştır. Genel Kurulumuzda UNI Avrupa ve UNI Küresel Sendika'ya üyelik için verilen önergeler oybirliği ile kabul edilmiştir. Genel Kurul kararımızın ardından Sendikamız, üyelik başvurularını gerçekleştirmiştir.

Sendikamızın üyelik başvurusu UNI Dünya Yürütme Kurulu'nun 13-14 Kasım 2012 tarihlerinde Nyon'da yapılan toplantısında görüşülmüş ve Sendikamız 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere kabul edilmiştir.

Leroy Merlin ve İstanbul Bilgi Üniversitesi Örgütlenme Süreçlerine Uluslararası Destek

Sendikamız 2012 yılında Leroy Merlin ve İstanbul Bilgi Üniversitesi örgütlenmeleri ile ilgili olarak UNI ile çeşitli yazışmalar yapmış ve destek talep etmiştir. İki işyerindeki sendikal hak ihlalleri ile ilgili olarak UNI, işverenlere mektup yazarak desteklerini sunarken, Sendikamızın yaptığı girişimler üzerine Fransa'da Leroy Merlin işçilerinin sendikası olan Sendikal Güç (La Force Syndicale) Sendikamıza destek amaçlı bir açıklama yayınlamıştır.

Toplu Pazarlık ve Fırsat Eşitliği Konulu Seminere Katılım

ISCOS tarafından düzenlenen "Yerel/şirket düzeyinde toplu pazarlık ve fırsat eşitliği" başlıklı seminer, 8-11 Mayıs 2012 tarihlerinde yapılmış, sendikamız yönetici ve üyeleri de bu seminere katılmıştır.

B) 2013 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

UNI ve Industrial Toplantıları

UNI Küresel Sendika ile Industrial'ün Türkiye'deki tüm üyeleri ile 25 Mart 2013 tarihinde İstanbul'da yaptığı toplantıya Genel Başkan Metin Ebetürk ve Uzman Onur Bakır katılmıştır. UNI Küresel Sendika'nın 26 Mart 2013 tarihinde İstanbul'da Türkiye'deki tüm üyeleri ile yaptığı toplantı ile aynı gün UNI Küresel Sendika Ticaret üyesi sendikalar ile yaptığı toplantıya Genel Başkan Metin Ebetürk ve Uzman Onur Bakır katılmıştır.

İsveç Sendikalarıyla Toplantı

İsveç'ten TCO Federasyonu yöneticileri ile Türkiye'deki sendika temsilcilerinin katılımı ile 9 Nisan 2013 tarihinde Ankara'da yapılan yemekli toplantıya Genel Başkan Metin Ebetürk ve Uzman Onur Bakır katılmıştır. İsveç TCO Federasyonu temsilcileri 10 Nisan 2013 günü Sosyal-İş Genel Merkezi'ni ziyaret etmiştir.

Almanya'da Panele Katılım

25 Eylül 2013 tarihinde Friedrich Ebert Vakfı tarafından Berlin'de yapılan "Türkiye'de Sendikal Hareket" başlıklı panele, Uzman Onur Bakır konuşmacı olarak katılmıştır.

UNI Ticaret Konferansına Katılım

9-11 Ekim 2013 tarihleri arasında Arjantin Buenos Aires'te gerçekleştirilen UNI Ticaret Konferansı'na Genel Başkan Metin Ebetürk delege ve Uzman Onur Bakır gözlemci olarak katılmıştır.

Konferansta Genel Başkanımız Metin Ebetürk bir konuşma yaparak, sendikamız ve çalışmaları hakkında bilgi vermiş, Konferans sırasında devam etmekte olan Leroy Merlin grevine destek çağrısında bulunmuştur.

UNI Metro Küresel İttifak Toplantısına Katılım

Metro Gruba bağlı şirketlerde örgütlü sendikalardan oluşan UNI Metro Küresel Sendika İttifakı'nın 2013 yılı toplantısı, 23-24 Ekim 2013 tarihleri arasında Bürkeş'te gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Genel Başkan Metin Ebetürk, TİS Dairesi Başkanı Engin Sezgin ve Uzman Onur Bakır katılmıştır. Metro Grupta örgütlü sendikaların ülke raporlarını sunduğu toplantıda Sendikamız da Türkiye'deki durumla ilgili bilgi vermiştir. Sendikamız İttifak Yürütme Kurulu'na seçilirken, 2014 yılı toplantısının da Sendikamız ev sahipliğinde İstanbul'da yapılmasına karar verilmiştir.

UNI Toplantılarına Katılım

2 Aralık 2013 tarihinde İstanbul'da yapılan UNI Türkiye üyeleri toplantısına Genel Sekreter Celal Uyar, Örgütlenme Dairesi Başkanı Hüseyin Kaşif ve Uzman Onur Bakır katılmıştır. 3-4 Aralık 2013 tarihlerinde İstanbul'da UNI Avrupa-EuroCommerce "Kapasite Geliştirme" projesi kapsamında yapılan iki günlük toplantılara Genel Sekreter Celal Uyar, Örgütlenme Dairesi Başkanı Hüseyin Kaşif ve Uzman Onur Bakır katılmıştır.

Sendikamızın İngilizce Broşürleri

Sendikamızın İngilizce tanıtım broşürü ile Metro'daki çalışmalarına ilişkin İngilizce broşürü ilgili tüm etkinliklerde dağıtılmış, Sendikamızın tanınırlığının artması ve uluslararası ilişkilerinin geliştirilmesi için gerekli çalışmalar yürütülmüştür.

Leroy Merlin Grevi İle Uluslararası Dayanışma

Leroy Merlin’de örgütlenme ve toplu pazarlık süreçleri devam ederken UNI ile düzenli yazışmalar gerçekleştirilmiş, UNI’nin desteği alınmıştır. 2013 yılı Ekim ayında Leroy Merlin grevi UNI’nin internet sitesinden duyurulmuş, UNI greve desteğini açıklamıştır. UNI Ticaret Konferansı’nda tüm delegeler imza kampanyası ile desteğini ilan etmiş, Konferansın sonunda Leroy Merlin grevine destek kararı alınmış ve açıklanmıştır. Öte yandan grev dayanışma fonuna Amerika ve Japonya’da ki federasyonlardan katkı alınmıştır. Ayrıca Leroy Merlin Grevi’ne Yunanistan, Fransa, İspanya ve Haiti’deki sendikalardan da dayanışma mesajları gelmiştir.

Koç Üniversitesi’ndeki Taşeron İşçilerle Dayanışma

2013 yılının sonuna doğru Koç Üniversitesi’nde işten atılan taşeron işçilerin sorunları ile ilgili Sendikamız UNI ile gerekli yazışmalar yapmış, UNI sürece dâhil edilmiş ve işçilerin haklarını elde etmesine yardım edilmiştir.

C) 2014 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

Brüksel’de Ticaret Sendikaları Toplantısı

Yunanistan Mücadeleci İşçiler Cephesi’nin (PAME) çağrısıyla “Ticaret Sektöründeki Çok Uluslu Şirketlerdeki İşçiler Avrupa Toplantısı” 17-18 Şubat 2014 tarihlerinde Brüksel’de yapıldı. Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk’ün de katıldığı toplantıda ticaret sektöründeki çok uluslu şirketlerde sendikalaşma konusu ele alındı. Genel Başkan Ebetürk, toplantıda Leroy Merlin grevi ve Türkiye’deki durumla ilgili bir konuşma da yaptı.

Metro İttifak Yürütme Kurulu Toplandı

UNI Metro Küresel Sendika İttifakı Yürütme Kurulu toplantısı 4 Nisan 2014 tarihinde Düsseldorf’ta yapıldı. Sendikamızı Uzmanımız Onur Bakır’ın temsil ettiği Yürütme Kurulu’nda Metro Gruptaki sendikal çalışmalarla ilgili gelişmeler ve İttifak Toplantısının hazırlık süreci ele alındı.

UNI ile Metro Arasında Ortak Açıklama İmzalandı

UNI Küresel Sendika ile Metro Grup arasında Ortak Açıklama imzalandı. Küresel Sözleşme’nin ilk adımı olarak değerlendirilen ortak açıklamada Metro Grubu’nun sendikal haklara saygı göstereceği ve bu konuda UNI Küresel Sendika ile görüşmeler yapacağı belirtildi.

UNI Metro İttifakı İstanbul’da Toplandı

UNI Metro Küresel Sendika İttifakı, Sendikamız ev sahipliğinde 16-17 Ekim 2014 tarihlerinde İstanbul’da toplandı. “Küresel Sendikal Güç İçin Köprüler Kurmak” teması ile yapılan toplantıya 14 ülkeden 30’dan fazla sendika temsilcisi katıldı. Toplantıda Sendikamızı Genel Başkan Metin Ebetürk, Genel Sekreter Celal Uyar, Toplu İş Sözleşmesi Dairesi Başkanı Engin Sezgin, İstanbul Şube Başkanı Mustafa Ağuş, Uzman Onur Bakır; Bayrampaşa Mağazası Baş Temsilcisi İrfan Özek ve Etlik Mağazası Baş Temsilcisi Emine Başak Eroğlu temsil etti.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Sosyal-İş Sendikası Genel Başkanı Metin Ebetürk, toplantının Sosyal-İş Sendikası’nın ev sahipliğinde İstanbul’da yapılmasından dolayı duyduğu mutluluğu ifade

etti. İstanbul'un Asya ve Avrupa arasında bir köprü işlevi gördüğüne dikkat çeken Ebetürk, toplantıya iki kıtadan da sendikaların katıldığını ve bu toplantının küresel sendikal güç için bir köprü işlevi görmesini dilediklerini söyledi.

Açılışın ardından her ülkeden sendika temsilcileri, ülkelerinde Metro Gruba bağlı şirketlerdeki durum, yaşanan sorunlar ve sendikal çalışmalar hakkında bilgi verdi. Ülke raporlarının sunulması sırasında en çok öne çıkan konular, Metro Grubun bazı ülkelerdeki mağazalarını satması ya da devretmesi, bazı ülkelerde yaşanan toplu işten çıkarmalar, "delivery" (teslimat) sisteminin gide-rek öne çıkması, perakendecilik sektöründe artan rekabetin işçiler üzerindeki olumsuz etkileri ve sendikal örgütlenme ile ilgili yaşanan sorunlar oldu.

Toplantının ikinci gününün ilk oturumuna, Metro Grup Küresel Çalışma İlişkileri Direktörü Peter Wiesenekker ve Türkiye'de faaliyet gösteren Metro Grosmarketler adına Yönetim Kurulu Üyesi ve İnsan Kaynakları Direktörü Esra Daver de katıldı. Peter Wiesenekker Metro Grubun genel durumu ile ilgili yaptığı sunumun ardından, katılımcıların sorunlarını dinledi ve sorularını yanıtladı. Bu bölümde Sendikamız temsilcileri, Türkiye'de Real mağazalarının kapatılmasının satılmasının ardından yaşanan sorunlara da dikkat çekti.

İttifak toplantısının son bölümünde, gelecekte yapılacak çalışmalar ele alındı ve İttifak Yürütme Kurulu belirlendi. Sendikamız İttifak Yürütme Kurulu'nda yeniden görev aldı.

UNI Küresel Sendika 4. Dünya Kongresi Güney Afrika'da Yapıldı

UNI Küresel Sendika 4. Dünya Kongresi 7-10 Aralık 2014 tarihlerinde Güney Afrika'nın başkenti Cape Town'de toplandı. 108 ülkeden 420 örgütten 2 bin civarında sendika temsilcisinin katıldığı toplantıya Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk delege olarak katıldı. Finlandiya'nın en büyük sendikası olan PAM'ın Genel Başkanı Ann Selin'in UNI Küresel Sendika Başkanlığı'na, Philip Jennings'in ise yeniden UNI Küresel Sendika Genel Sekreterliği'ne seçildiği kongrede Genel Başkanımız Metin Ebetürk, İstanbul'da yapılan UNI Metro Küresel Sendika İttifak Toplantısı ile ilgili bir konuşma yaptı.

D) 2015 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR VE ULUSLARARASI EĞİTİMLER

İttifak'tan Pakistan Ziyareti

Pakistan'da ilk ticaret işçileri sendikası Pakistan Metro işçileri tarafından kuruldu ve sendika toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi aldı. Pakistan'da sendika ve Metro işvereni arasında görüşmelerin başlamasından önce UNI Metro Küresel Sendika İttifakı'nı temsilen, Sendikamızın da içinde yer aldığı bir heyet Pakistan'a çalışma ziyareti yaptı. Ziyarete Pakistan'daki Metro işçileri sendikası ile hazırlık toplantıları yapıldı ve ilk toplu sözleşme görüşmelerine katılım sağlandı.

Fransız Sendikaları ile Ortak Basın Toplantısı

10 Ekim'de gerçekleşen Ankara katliamı ile ilgili olarak 15 Ekim'de Paris'te Fransız Konfederasyonları (CGT, CFDT, FO, CFTC ve INSA) ile DİSK ve KESK adına ortak bir açıklama yapıldı. Yapılan açıklamalarda katliam lanetlenirken, Fransız sendikaları Türkiyeli işçilerin yanında olduklarını bir kez daha vurguladı. Fransız Konfederasyonları adına ortak açıklama Maher Tekaaya tarafından okunurken, DİSK ve KESK adına yapılan ortak açıklamayı Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk yaptı.

5 Fransız Konfederasyonu tarafından yapılan açıklamada Türkiye halkı ve Türkiyeli işçilere başsağlığı dilenirken, Türkiye'deki yetkililerin saldırıdan sonraki tutumu kınandı. Fransız sendikaları, DİSK ve KESK'in bağımsız bir araştırma başlatılması talebini de desteklediklerini kaydetti. DİSK ve KESK adına Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk tarafından yapılan ortak açıklamada ise dayanışma gösteren Fransız sendikalarına teşekkür edildi. Açıklamayı okuyan Ebetürk, saldırıdan siyasi iktidarı birinci derecede sorumlu tutarken, Türkiye sendikal hareketinin de katliamın sorumlularından hesap sormak için mücadeleye devam edeceğini vurguladı.

UNI Metro Küresel Sendika İttifakı Berlin'de Toplandı

UNI Metro Küresel Sendika İttifakı'nın 2015 yılı toplantısı Almanya'nın Berlin şehrinde 3-4 Kasım 2015 tarihlerinde yapıldı. İspanya, Fransa, İtalya, Türkiye, Romanya, İspanya, İsveç, Belçika, Hollanda, Almanya, Rusya ve Hırvatistan'dan Metro Gruba bağlı işyerlerinde örgütlü olan sendikaların katıldığı ittifak toplantısında Sendikamız Genel Başkanımız Metin Ebetürk ve Sendikamız Uzmanı Onur Bakır temsil etti. Ülke raporlarının sunulduğu ve Metro Küresel İnsan Kaynakları ile ortak toplantının da yapıldığı ittifak toplantısında ortak bir basın açıklaması yapılması kararı da alındı. Basın açıklamasında, Almanya başta olmak üzere birçok ülkede yaşanan sendikal hak ihlallerine dikkat çekilerek, Metro Gruba sendikal haklara ve işçi haklarına saygı gösterme çağrısı yapıldı. Toplantı sonunda İttifak Yürütme Kurulu belirlenirken, Sendikamız İttifak Yürütme Kurulu'nda yer almaya devam etti.

Alman Sendikalar Birliği ile Ortak İşçi Sağlığı Projesi

Sendikamız Sosyal-İş, Birleşik Metal-İş ile Alman Sendikalar Birliği tarafından ortaklaşa yürütülen "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" konulu eğitim projesi ve aynı konuya ilişkin "eğitimci eğitimi" projesi, Sendikamız Eğitim Daire Başkanı Celal Uyar tarafından yürütülmektedir. Proje kapsamında gerçekleştirilen eğitim çalışmaları ve etkinliklere Sendikamız yöneticileri ve üyeleri de katılmıştır.

Proje çerçevesinde genel olarak tüm üyeleri, özel olarak ise işyerlerinde İSİG Komisyonlarında yer alan temsilcileri, kadın ve genç işçileri ilgilendiren tüm konularda eğitimler yapılıyor. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda muhalif bakış açısına sahip akademisyenlerle, halk sağlığı dalında uzman doktorlarla, sendikamızın uzmanları ve yurtdışından kardeş örgütümüz IG Metal Sendikasının uzman desteğiyle gerçekleştirilen eğitimler yaşama geçiriliyor.

İSİG Yasası, yönetmelikler, meslek hastalıkları, kimyasallar, ergonomi, performans, risk analizi gibi alanlar, üzerinde durulan alanların esasını oluşturuyor. İşçilere yönelik bu eğitimlerin yanı sıra gerek üniversitelerle gerekse parlamenter düzeyde ilişkiler geliştirmek ve ortak çalışmayı örmek amacıyla ağ toplantıları gerçekleştiriliyor.

Yılda iki kez düzenli aralıklarla yapılan bu toplantılara çok sayıda sendikadan genel merkez ve şube yöneticilerinin ve sendika temsilcilerinin yanı sıra, akademisyenlerin, milletvekillerinin, iş müfettişlerinin ve İSİG uzmanlarının katıldığı, işçilerin işçi sağlığı iş güvenliği sorunlarının tartışıldığı, ortak çözüm ve ortak mücadelenin zeminlerinin arandığı verimli çalışmalar yürütülüyor.

Yine proje çerçevesinde rapor döneminde; Prof. Dr. Tanay Sıdkı Uyar'ın hazırladığı, "Temiz enerji ile temiz üretim", Dr. Murat Özveri'nin hazırladığı "Sendikal haklar: 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş sözleşmesi yasası ve sendikamızın hazırladığı "İşçi Sağlığı – İş Güvenliği Hak ve ödevlerimiz" başlıklı kitap çalışmaları gerçekleştirildi. Ayrıca sendikal örgütlülüğe dair çok sayıda bildiri, broşür çıkartıldı. Proje eğitim çalışmasında yer alan tüm sendikalar olanakları çerçevesinde bu çalışmalara katkıda bulunuyorlar.

Genç İşçiler Projesi başladı

Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) DİSK, Türk-İş ve Hak-İş'in katılımıyla, "Türkiye ve Avrupa Birliği'ndeki İşçi Sendikaları Arasında Genç İşçiler Odaklı Diyalog" başlıklı bir proje başlattı. Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk'ün DİSK'i temsilen Proje Yürütme Kurulu'nda görev yaptığı projenin genel amacı, "Türk sendikaları ve AB üye devletlerdeki sendikalar arasında yoğun diyalog, iletişim ve işbirliği".

2015 yılında başlayan ve 2016 yılında tamamlanacak olan projenin amacı ise şu şekilde: "Türkiye ve AB'deki genç işçilerin emek konuları üzerine farkındalık ve ilgilerini artırmak için sendika ve konfederasyonlarda gençlik yapılarının kurulması ve güçlendirilmesi". Proje kapsamında, Türkiye'deki 5 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Trabzon ve Diyarbakır) 4 günlük eğitim semineri ve 5 Avrupa ülkesine (Almanya, Fransa, Polonya, İspanya ve Danimarka) çalışma ziyareti gerçekleştirilecek. Bu kapsamda, Türkiye'de yapılacak her bir eğitim seminerini takip eden ayda bir Avrupa ülkesine aynı katılımcılarla çalışma ziyareti yapılacaktır.

Her bir eğitim semineri ve çalışmasına, üç konfederasyondan 8'er katılımcı ve proje kapsamındaki ülkelerden sendika üyeleri katılıyor. Proje katılımcıları, kadın ve erkek katılımcı sayısı eşit olmak üzere 35 yaş altı genç işçilerden seçiliyor.

Proje kapsamında üzerinde odaklanılacak konular ise şu şekilde: 1. emek piyasasındaki genç işçiler: istihdam ve işsizlik konuları, 2. genç kadınlar ve emek piyasası, 3. genç işçiler ve sosyal haklar farkındalığı, 4. genç işçiler ve sendikalar; en iyi uygulamalar 5. genç işçiler arasında farkındalığı artırmak için teknikler

Genel Kurul Çalışma Raporu'nun hazırlık çalışmaları devam ederken proje kapsamında Ankara-Berlin ve İstanbul-Paris seminerleri ve çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

ITUC, OECD Sendika Danışma Komitesi Toplandı

ITUC tarafından 24-25 Kasım 2015 tarihinde Budapeşte'de, "OECD Rehber İlkelerinin Kullanılması ve Geliştirilmesi ile Sendika Stratejileri konulu, OECD Sendika Danışma Komitesi toplantısı gerçekleştirildi. Bu toplantıya DİSK heyetiyle birlikte Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk de katıldı.



BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU

1) GİRİŞ

Sendikamız Basın Yayın Dairesi, 2012-2016 döneminde yoğun bir çalışma temposu içinde çalışmalarına devam etmiştir. Dairemizin başlıca faaliyet alanlarını Sendika gazetesi, internet sitesi, sosyal medya, broşürler, bildiriler, kitapçıklar, afişler, pankartlar, basınla ilişkiler, haber takibi gibi başlıklarla özetlemek mümkündür. Ayrıca, sinevizyon yapımı, üye kimliklerinin hazırlanması, üyelerimizle yapılan çeşitli yazışmalar, eğitim faaliyetlerine yönelik çeşitli hazırlık ve yardımcı faaliyetler, toplu sözleşme kitapçıları, fotoğraf ve kamera çekimleri gibi yardımcı faaliyetler de dairemizce yürütülmüştür. Aşağıda sendikamız Basın Yayın Dairesi'nin 2012-2016 dönemindeki faaliyetleri sunulmuştur.

Dairemizce, 2012-2016 döneminde;

- Sendikamız gazetesi 13 sayı olarak yayımlanmıştır. 1 Sayı ise yayıma hazırlanmış, yayımı gerçekleştirilmemiştir. Bu yayınların toplam 35434 adetinin dağıtımı sağlanmıştır.
- Broşür, bildiri, bilgilendirme materyali vb. olarak 48 farklı çalışma; 4 rapor, 42 afiş, 33 pankart, 1 Tişört, çeşitli yıllarda takvimler, 50. yıl çalışmaları olarak bloknot, karton çanta çalışmaları yapılmıştır.
- Sitemiz 2013 yılı başında yenilenmiştir. Bu dönemde sitemize (Şubeler bölümü hariç) 151 haber girişi yapılmıştır. Sitemiz toplam 105.003 farklı ziyaretçi tarafından 156.687 kez ziyaret edilmiştir. Ayrıca facebook, twitter, youtube gibi sosyal medya alanlarında faaliyet gösterilmiştir.
- Basın takibiyle sendikamızla ilgili 532 yazılı haber, 29 görsel haber arşivlenmiş olup, dairemiz tarafından 15 sinevizyon, 1130 üye kimliği, 472 eğitim sertifikası, 49 TİS kitapçığı hazırlanmış, 5.068 dakikalık (Yaklaşık 85 saat) kamera, 11.466 fotoğraf çekimi yapılmıştır. Ayrıca 13.712 adet tebrik kartı gönderilmiştir.

2) SENDİKA GAZETESİ

Gazetemiz, söz konusu dönemde toplam 13 sayı olarak çıkarılmıştır. Ayrıca 1 sayı basıma hazırlanmış, çeşitli nedenlerle baskıya gönderilememiştir. Gazetemizde tasarım, içerik ve biçim açısından, Temmuz 2014 sayısından itibaren değişikliğe gidilmiştir. Temmuz 2014 sayısına kadar olan sayılarımız, görece daha büyük boyutlu olup, bu sayılarımızda içerik açısından uzun yazı ve değerlendirmelerin yer aldığı bir görünüm izlenmektedir. Bu sayılarımızda “Şubelerden Haberler, Türkiye Emek Hareketleri, Ödüllü Bulmaca, Pratik Bilgiler” gibi sayfalar yer almıştır. Gazetemizin üretiminde kolektif emek anlayışı da mümkün olduğunca ön plana çıkarılmaya çalışılmış, diğer dairelerimizin de gazete çalışmalarımız içine katılmasına çaba harcanmış, gazetemiz içeriğine üyelerimizin de katkı vermesi hedeflenmiştir. Bu bağlamda üyelerimizden çeşitli konularla ilgili yazılar alınmakta ve gazetemiz sayfalarına taşınmaktadır. Ayrıca gazetemize Çek-Al olarak yerleştirilen bir Kadın Eki de bulunmaktaydı.

Temmuz 2014 sayısından itibaren yapılan değişikliklerle gazetemizin boyutu, daha kolay taşınıp okunabilmesi açısından küçültülmüştür. İçerik ve tasarım açısından da değişikliğe gidilmiştir. Gazetemizin görsel yönü ağırlıkta olmasına özen gösterilmiş, kolay okunur, göze hitap eden bir yayın hazırlama düşüncesiyle hareket edilmiştir. Bu amaçla, gazetemizin basıldığı kağıt da değiştirilmiş, daha iyi bir görünüm elde edilmesini sağlayan kuşe kağıt kullanılmaya başlanmıştır. Yenilenen gazetemiz, şu ana kadar 5 sayı yayımlanmış, ayrıca 1 sayı çeşitli nedenlerle yayımlanamamıştır.

Gazetemizin tirajı (her bir sayı için) ortalama 3000 civarındadır.

Aşağıda bu sayılarımızın içerikleriyle ilgili bilgi ve dökümler verilmiştir. Gündem (Genel Başkan'ın yazısı), Hukuk Köşesi, Temsilcilik Seçimleri, Paylaştıklarımız, TİS Süreçleri Listesi gibi içerikler, her sayıda yer aldığı için ayrı ayrı belirtilmemiştir.

A) Aralık 2011-Mart 2012 Tarihli Sayı

Gazetemizin Aralık 2011/Mart 2012 tarihli sayısı, 12 sayfası Kadın Eki olmak üzere toplam 48 sayfadan oluştu. Bu sayıda yer alan başlıklar ise şu şekilde:

- SOSYAL-İŞ YENİ ATILIMLARA HAZIR (SENDİKAMIZIN 13. GENEL KURULU),
- DİSK GENEL KURULU TOPLANDI,
- ‘YA ALACAKLARIMIZ ÖDENİR YA İŞ BIRAKIRIZ’ (BELDE AŞ İLE İLGİLİ),
- ÇANKAYA BELDE AŞ İŞÇİLERİ İŞ BIRAKTI,
- AHMET ŞİK UNUTULMADI,
- ÖRGÜTLENME HABERLERİ (ANSET, DİYARBAKIR BAROSU, KOCAELİ BAROSU),
- TİS HABERLERİ (ADANA TABİP ODASI, ŞEHİR PLANCILARI ODASI, İSTANBUL BAROSU, TARİH VAKFI İŞYERLERİNDE İMZALANAN TİS’LER),
- GENEL BAŞKAN VAN’DAYDI,
- SENDİKAMIZ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI,
- GENEL DENETİM KURULU TOPLANDI,
- DİSK GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI,
- ÇOMÜ’DE YAŞANAN MUVAZAA TESPİTİ VE SONRASINDA YAŞANAN GELİŞMELER,
- ORDU ÜNİVERSİTESİNDE MUVAZAA TESPİTİ,
- ORDU’DA TAŞERON TOPLANTISI,
- SELÇUK ÜNİVERSİTESİNDE BİLİRKİŞİ İNCELEMESİ,
- TÜRK PATENT ENSTİTÜSÜ’NDE 46 ÜYEMİZİN DAVASINI DA KAZANDIK,
- EĞİTİM HABERLERİ (SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ’NDE EĞİTİM YAPILDI, İZFAŞ’TA TİS İÇERİK EĞİTİMİ, EGAŞ’TA YENİ ÜYE EĞİTİMİ BAŞLIKLILIK HABERLER)
- KOOP-İŞ GENEL BAŞKANI SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ,
- TABİP ODALARI ÇALIŞANLARINDAN SENDİKAMIZA ZİYARET,
- SENDİKAMIZDAN DİRENİŞTEKİ İŞÇİLERE DAYANIŞMA ZİYARETİ (DEV SAĞLIK-İŞ),
- DİSK ILO’DAYDI,
- YİTİRDİKLERİMİZ (ARAP EROL, AVNİ ERAKALIN, ERSİN ATLI, ÖMER OKTAY ÖZAYDIN),



- RAPOR: YENİ YILDA ASGARİ ÜCRETİ YİNE SEFALET BEKLİYOR (DİSK-AR),
- KÜLTÜR-SANAT: ADAM ADAMDIR ADLI OYUN SAHNELENDİ,
- İŞÇİNİN DÜNYASI: (AVRUPA İŞÇİLERİ AYAĞA KALKTI, BELÇİKA'DA GENEL GREV, ALMAN MİLLETVEKİLLERİNDEN DAYANIŞMA MESAJI, KENYA'DA GREV KIRICILIĞI, YUNANİSTAN'DA FUTBOLCULAR GREVE ÇIKTI)

KADIN EKİ

Gazetemizin bu sayısı ile beraber verilen ve 12 sayfadan oluşan Sosyal-İş Kadın Eki'nin içeriği ise şöyle:

Bu sayının içeriği, neredeyse tamamen 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar gününe ayrılmıştır. Çeşitli illerde gerçekleştirilen 8 Mart etkinlikleri ile ilgili bir haber metni ve bu etkinliklere ait fotoğraflar sayfalarımızda yer almıştır. Ayrıca 13. Olağan Genel Kurul'da kadın sorununa ilişkin kararlar ve tüzük değişiklikleri de kadın ekine konulmuştur. Yine kadın ekine, 8 Mart için daha önce hazırlanan tek yapraklık özel sayımız da eklenerek üyelerimizin ilgisine sunulmuştur.

B) Nisan - Haziran 2012 Tarihli Sayı

Gazetemizin Nisan/Haziran 2012 tarihli sayısı, 4 sayfası Kadın Eki olmak üzere toplam 48 sayfa olarak yayımlandı. Bu sayıda yer alan başlıklar şu şekilde:

- 1 MAYIS TÜM YURTTA KUTLANDI,
- ÇANKAYA BELEDİYESİ'NDE TAŞERONLAŞTIRMAYA KARŞI BİRLEŞİK MÜCADELE,
- ÇANAKKALE'DE MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR,
- TPE'DE İŞE İADEYİ KAZANDIK, SIRA İŞ BAŞINDA,
- BURSA'DA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI,
- ORDU ÜNİVERSİTESİ DAVALARI SÜRÜYOR,
- SELÇUK ÜNİVERSİTESİ'NDE YENİ BİLİRKİŞİ İNCELEMESİ,
- İŞKOLU İSTATİSTİK DAVASI SONUÇLANDI,
- ÖRGÜTLENME HABERLERİ (ESKİŞEHİR BAROSU, DİYARBAKIR ECZACI ODASI)
- TİS HABERLERİ (SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ, KOCAELİ BAROSU, İSTANBUL DİŞ HEKİMLERİ ODASI, MARDİN TABİP ODASI, EGAŞ, DİSK, İÇ ANADOLU BELEDİYELER BİRLİĞİ İŞ-YERLERİNDE İMZALANAN TİS'LER)



- EĞİTİM HABERLERİ (ANSET'TE YENİ ÜYE EĞİTİMİ YAPILDI, SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ'NDE TAŞERON EĞİTİMİ YAPILDI, İSTANBUL ECZACI ODASI'NDA TİS İÇERİK EĞİTİMİ, ULUSLARARASI TOPLU PAZARLIK SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ BAŞLIKLIL HABERLER)
- ŞUBELERDEN HABERLER (ANKARA İL TEMSİLCİLER KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ, ANKARA ŞUBEMİZDE SÖYLEŞİ VE MÜZİK DİNLETİSİ, ANKARA ŞUBEDEN DİRENİŞ ZİYARETİ, BELDE AŞ TEMSİLCİLER TOPLANTISI YAPILDI, İZMİR ŞUBE İL TEMSİLCİLER TOPLANTISI YAPILDI, İZMİR ADALET İSTİYOR BAŞLIKLIL HABERLER)
- RÖPORTAJ (İSTANBUL ECZACI ODASI ÇALIŞANLARININ SENDİKAL MÜCADELE İLE İLGİLİ OLARAK YAPTIKLARI, ODA'NIN YAYINI OLAN HAVAN ADLI DERGİDE YAYIMLANAN VE BURADAN KISALTILARAK ALINAN RÖPORTAJ)
- KESK: GREVSİZ SÖZLEŞME DÜZENİ İFLAS ETTİ
- HAVA'DA GREV YASAĞI
- BOSCH İŞÇİLERİ BİRLEŞİK-METAL AİLESİNE KATILDI
- TÜRKİYE HAK İHLALLERİNDE AVRUPA BİRİNCİSİ
- DİSK-AR: AÇLIK SINIRI 1047 TL, YOKSULLUK SINIRI 3312 TL
- DİSK 1 MAYIS 1977'Yİ AÇIKLADI
- EĞİTİMDE 4+4+4 KADEMELİ EĞİTİM MODELİ NE GETİRİYOR?
- TOPLU İŞ İLİŞKİLERİ YASA TASARISI NELER GETİRİYOR?
- 15-16 HAZİRAN 1970 BÜYÜK İŞÇİ DİRENİŞİ
- HAZİRAN'DA ÖLMEK ZOR
- İŞÇİNİN DÜNYASI (İSPANYA'DA GENEL GREV, SELANİK'TE TAŞERON KARŞITI MÜCADELE, PORTEKİZ HAVAYOLU İŞÇİLERİNDEN GREV)

KADIN EKİ

Gazetemizin bu sayısında yer alan ve 4 sayfadan oluşan Sosyal-İş Kadın Eki'nin içeriği ise şöyledir:

- ULUSAL İSTİHDAM PAKETİNDEN ÇIKANLAR
- FETHİYE DAVASINDA BERAAT
- KÜRTAJ HAKKI SAĞLIKLI YAŞAM HAKKIDIR

C) Temmuz-Eylül 2012 Tarihli Sayı

Gazetemizin Temmuz/Eylül 2012 3. sayısı, 8 sayfası kadın eki olmak üzere toplam 48 sayfadan oluşmaktadır. Bu sayıda yer alan başlıklar ise şu şekildedir:

- ÖZCAN KESGEÇ MEZARI BAŞINDA ANILDI
- BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI
- 4+4+4'E KARŞI ONBİNLER ANKARA'DAYDI
- 15-16 HAZİRAN EYLEMLERLE ANILDI
- PROF. DR. CAHİT TALAS SOSYAL POLİTİKA ÖDÜLÜ
- UNI ÜYELİĞİMİZ 2013'TE BAŞLAYACAK
- ETUC GENEL SEKRETER YARDIMCISINDAN SENDİKAMIZA ZİYARET
- PATENT İŞÇİLERİ MECLİSTEYDİ
- ÖRGÜTLENME HABERLERİ (ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ, KESK, İSTANBUL ECZA KOOPERATİFİ)
- İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ'NDE İŞÇİ KIYIMI
- BİLGİ'DE DİRENİŞ BAŞLADI
- UNI'DEN BİLGİ ÜNİVERSİTESİ YÖNETİMİNE MEKTUP
- ÇOMÜ'DE MUVAZAA KESİNLEŞTİ
- TİS HABERLERİ (ÜNİBEL VE AKSAV'DA SÖZLEŞME İMZALANAN SÖZLEŞME HABERLERİ)
- EĞİTİM HABERLERİ (METRO'DA TEMSİLCİ EĞİTİMLERİ BAŞLADI, METRO'DA YENİ ÜYE EĞİTİMLERİ, İSTANBUL ECZA KOOP'TA ÖRGÜTLENME VE TEMSİLCİ EĞİTİMLERİ, KOCAELİ BAROSU'NDA EĞİTİM, EĞİTİM TOPLANTILARINDA KULLANILAN SLAYTLARDAN ÖRNEKLER BAŞLIKLILIKLI HABERLER)
- ŞUBELERDEN HABERLER (12 EYLÜL İZMİR EYLEMİ, İZMİR ENTERNASYONAL FUARI AÇILDI, SOSYAL-İŞ'LİLER İZMİR VE İSTANBUL'DA STANDLARDAYDI BAŞLIKLILIKLI HABERLER)
- KONFEDERASYONUMUZDAN (DİSK: BİZLERE DÜŞEN GÖREV 12 EYLÜL'Ü BÜTÜN SONUÇLARIYLA KALDIRMAKTIR, DİSK-AR HAZİRAN AYINA AİT İŞSİZLİK VERİLERİNİ DEĞERLENDİRME RAPORU HAZIRLADI, DİSK'İN ZALİMİN ZULMÜNE DİRENECEĞİZ KAMPANYASI SÜRÜYOR BAŞLIKLILIKLI HABERLER)
- TÜRKİYE EMEK HAREKETİNDEN (IKEA'DA SENDİKAL MÜCADELE, GAZİANTEP'TEKİ TEKSTİL DİRENİŞİNDE ZAFER İŞÇİLERİN BAŞLIKLILIKLI HABERLER)
- İŞÇİNİN DÜNYASI (İSVEÇ'TE IKEA TÜRKİYE İÇİN EYLEM, GÜNEY AFRİKA'DA İŞÇİ KATLIAMI!, PAKİSTAN'DA 314 İŞÇİ ÖLDÜ, CHİCAGO'DA ÖĞRETMENLER GREVDE BAŞLIKLILIKLI HABERLER)
- KÜLTÜR SANAT: TOPHANE'NİN KIRIK İŞÇİ ANITI



KADIN EKİ

Gazetemizin bu sayısında yer alan ve 8 sayfadan oluşan Sosyal-İş Kadın Eki'nin içeriği ise şöyledir:

- HER GÜN 800 KADIN GEBELİĞE BAĞLI NEDENLERLE ÖLÜYOR
- DOSTLAR ALIŞVERİŞTE GÖRSÜN
- 'ADALET SEN BİZİM HER ŞEYİMİZSİN'
- ENDONEZYA'DA 1300 KADIN İŞÇİ GREVDE
- BİR KİTAP: VEJETARYEN KÜLKEDİSİ
- SENDİKALARDA KADIN ÇALIŞMALARI ATÖLYESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ
- HOSTESLİK İŞİNİN VE THY'DE İŞÇİ KIYIMININ PERDE ARKASI
- MEKTUP: SENDİKALI OLMAK, KADIN OLMAK

Ç) Ekim-Aralık 2012 Tarihli Sayı

Gazetemizin Ekim Aralık 2012 tarihli sayısı, 12 sayfası Kadın Eki olmak üzere toplam 56 sayfadan oluşmaktadır. Bu sayımızın içeriği ise şu şekildedir:

- SENDİKAMIZ UNI KÜRESEL SENDİKA ÜYESİ!
SORU VE CEVAPLARLA UNI KÜRESEL SENDİKA
- SOSYAL-İŞ 47. MÜCADELE YILINDA
- PROF. DR. CAHİT TALAS SOSYAL POLİTİKA
ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU
- SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YASA
TASARISI'NA KARŞI MÜCADELE
- TASARIYA KARŞI DİSK VE SGBP EYLEMDEYDİ
- EBETÜRK: YASA TASARISI 12 EYLÜL HUKUKU-
NUN MAKYAJLI HALİDİR
- 12 EYLÜL DARBESİ YASALARINA YENİ AMBALAJ
- AÇIKLAMA: BU YASA TÜRKİYE'Yİ ILO KARA LİS-
TESİNİN GEDİKLİSİ YAPAR
- BELDE AŞ İŞÇİLERİNDEN EYLEMLER ZİNCİRİ
- BİLGİ'DE DİRENİŞ YENİ EYLEMLERLE SÜRDÜ
- BİLGİ'DEKİ MÜCADELEMİZ BAŞARIYA ULAŞTI
- KONYA'DA HUKUK ZAFERİ



- ÇOMÜ'DE DAVALAR SÜRÜYOR
- ORDU ÜNİVERSİTESİ'NDE İŞE İADE
- ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ'NDE YETKİ BAŞVURUSU
- LEROY MERLİN'DE MÜJDE!
- SENDİKAMIZDAN GRUP ADEO'YA SENDİKAL HAKLARA SAYGI GÖSTERME ÇAĞRISI
- METROLARDA 10. MADDE TOPLANTILARI YAPILDI
- TİS HABERLERİ (ANSET'TE İLK SÖZLEŞME, EĞİTİM-SEN'DE İLK SÖZLEŞME HEYECANI, İBB GENÇLİK SPOR KULÜBÜ DERNEĞİNDE TİS GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI, ASMMMO'DA TİS HAZIRLIKLARI SÜRÜYOR, İSTANBUL ECZA KOOP'TA TİS TASLAK TOPLANTISI, TEB'DE TİS HAZIRLIKLARI, METROLAR'DA TİS TASLAK TOPLANTILARI, METRO VE DMO TİS TASLAK TOPLANTILARI YAPILDI BAŞLIKLILIKLI HABERLER)
- EĞİTİM HABERLERİ (METRO'DA TEMSİLCİ EĞİTİMLERİ TAMAMLANDI, METRO VE DMO TEMSİLCİLERİ TİS EĞİTİMLERİ HAYMANA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ BAŞLIKLILIKLI HABERLER)
- ŞUBELERDEN HABERLER (İSTANBUL BAROSU'NDAN BİLGİ'YE ZİYARET, BELDE AŞ GENEL TEMSİLCİ TOPLANTILARI, İSTANBUL ECZA KOOP ANKARA ŞUBELERİNE ZİYARET, EĞİTİM-SEN ANKARA BÖLGE ÇALIŞANLARIYLA TOPLANTI, ANKARA ŞUBE DENETLEME KURULU TOPLANDI, İZMİR ŞUBE DENETLEME KURULU TOPLANDI, İZMİR'DE SENDİKALAR YASASINA KARŞI ORTAK PROTESTO EYLEMİ BAŞLIKLILIKLI HABERLER)
- KONFEDERASYONUMUZDAN (DİSK VE KESK AVRUPA İŞÇİLERİYLE DAYANIŞMAYI YÜKSELTİYOR, DİSK GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI, AÇIKLAMA: TAŞERON CUMHURİYETİNE HAYIR, DİSK-AR: ASGARİ ÜCRETLİ YOKSULLAŞTI BAŞLIKLILIKLI HABERLER)
- TÜRKİYE EMEK HAREKETİNDEN (BİRLEŞİK METAL'DEN TİS TEKLİFİ, EĞİTİM-SEN ODTÜ'YE SAHİP ÇIKTI, ENERJİ-SEN VE DEV TURİZM-İŞ DİSK ÜYESİ OLDU, DHL İŞÇİLERİ İLE ULUSLARARASI DAYANIŞMA BAŞLIKLILIKLI HABERLER)
- İŞÇİNİN DÜNYASI (AVRUPA GREVE DURDU, ENDONEZYA İŞÇİLERİ AYAKTA BAŞLIKLILIKLI HABERLER)
- KÜLTÜR SANAT: MADEN İŞÇİLERİNİN BÜYÜK YÜRÜYÜŞÜ VE SANAT

KADIN EKİ

Gazetemizin bu sayısında yer alan ve 12 sayfadan oluşan Sosyal-İş Kadın Eki'nin içeriği ise şöyledir:

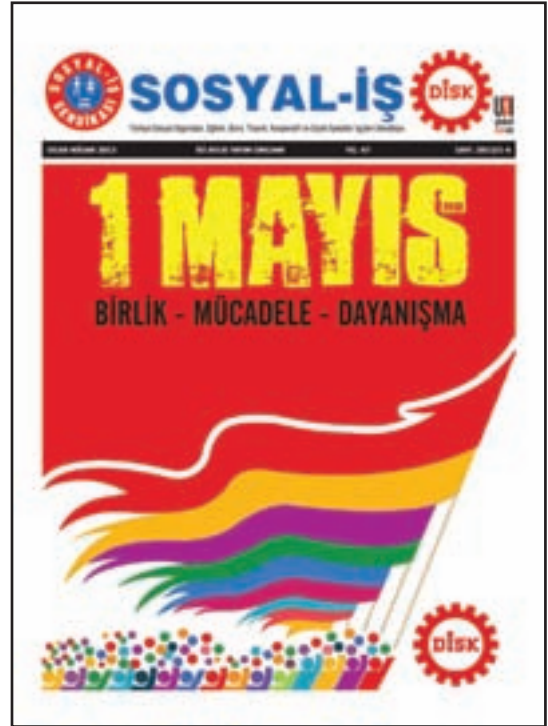
- 25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE GÜNÜ
- DÜNYA KADIN YÜRÜYÜŞÜ
- AYDIN GABAY İNCİR İŞLETMESİNDE KADINLAR EYLEMDE
- ÇOCUK GELİNLER İSTEMİYORUZ
- EV İŞÇİLERİ KÜRESEL EYLEM GÜNÜNDE HAREKETE GEÇİYORUZ
- GÜNCEL BİR TARTIŞMA: KREŞ YARDIMI
- ÇANKAYA BELEDİYESİ'NİN USLANMAZ KADINLARI

- KADIN İŞÇİLERE YÖNELİK EŞİTLİK VE AYRIMCILIK İLKESİ
- KADINLARIN SEÇME VE SEÇİLME HAKKI ÜZERİNE
- BEYAZ PERDEYE BİZDEN BİR SES DÜŞTÜ: GÖZETLEME KULESİ
- BİR MEKTUP
- HER ZAMAN BİZİMLEŞİN... (ŞEYDA IŞIK İÇİN)

D) Ocak-Nisan 2013 Tarihli Sayı

Ocak-Nisan 2013 tarihli gazetemiz, 12 sayfası Kadın Eki olmak üzere toplam 56 sayfa olarak yayımlandı. Gazetemizde “Kadın Eki” dışında yer alan başlıklar şu şekilde:

- DİSK OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU TAMAMLANDI
- MAHKEME: TEMMUZ 2009 İSTATİSTİĞİ UYGULANACAK
- ULUSLARARASI DAYANIŞMA BÜYÜYOR
- İSVEÇ’Lİ SENDİKACILARDAN SOSYAL-İŞ’E ZİYARET
- KOÇ ÜNİVERSİTESİ’NDE DİRENİŞ KAZANDI
- BİLGİ ÇALIŞANLARINDAN KOÇ’A DESTEK
- TAŞERONA KARŞI MÜCADELE BÜYÜYOR
- DİSK’TEN TAŞERON AÇIKLAMASI
- RAPOR: TAŞERONDA ÇALIŞMAYAN DA TAŞERONA KARŞI



- ÖRGÜTLENME HABERLERİ: “SDÜ’de muvazaa tespit edildi; Uludağ Üniversitesi’nde yetki itirazı; Konya’da dosya Yargıtay’dan döndü; ÇOMÜ’de davalar bitti, muvazaa kesinleşti; ÇOMÜ’de işe iade; İSKOOP’ta yetki mücadelemiz; Metro yeni üye toplantıları” başlıklı haberler.
- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HABERLERİ: Yetki başvurusu yapılan ve yetki belgesi gelen işyerleri ile “Metro TİS görüşmeleri başladı; Leroy Merlin’de TİS taslak toplantıları; Leroy Merlin’de görüşmeler başladı; İzmir Diş Hekimleri Odası’nda ilk toplu sözleşme heyecanı; ODTÜ Mezunları Derneği’nde ilk TİS; Eskişehir Barosu’nda ilk sözleşme; TOGV’de yeni TİS; Diyarbakır Eczacı Odası’nda ilk TİS heyecanı; Balıkesir Barosu’nda 2. dönem TİS; ASMMMO’da yeni sözleşme; Genel-İş’te yeni toplu sözleşme; Diyarbakır Tabip Odası’nda 2. TİS; HKMO’da 5. TİS imzalandı; PAÜ’de yeni sözleşme; Tunceli Barosu’nda 2. dönem TİS; Mersin Tabip Odası’nda TİS imzalandı” başlıklı haberler.
- EĞİTİM HABERLERİ: “Bursa’da taşeron işçi eğitimi; Isparta SDÜ’de bilgilendirme toplantısı; TEB’de TİS temel eğitimleri başlıklı haberler.

- ŞUBELERDEN HABERLER: “Ankara’da Leroy Merlin TİS hazırlık toplantısı; Ankara Şubemizden İSKOOP ziyareti; ŞPO’da çalışan üyelerimizle toplantı; Metro Grosmarket işyerlerine ziyaret; Diyarbakır’daki işyerlerimize ziyaret; Genel-İş’te çalışan üyelerimizle toplantı; ASMMMO’da çalışan üyelerimizle toplantı; Koç Üniversitesinde panel düzenlendi; Belediye işçilerinden taşeron eylemi” başlıklı haberler.
- DİSK HABERLERİ: “DİSK 46. mücadele yılında; DİSK-AR asgari ücretle geçim raporu hazırladı” başlıklı haberler.
- TÜRKİYE EMEK HAREKETİNDEN: “KESK’e saldırılar sürüyor; Enerji-Sen’den taşeron zaferi; Çaykur’da grev kapıda; Hava’da grev kararı; Birleşik Metal ve MESS arasında uyuşmazlık” başlıklı haberler.
- İŞÇİNİN DÜNYASI: “Lufthansa’da uçuşlar durdu; İspanya’da Onbinler meydanlardaydı; Yunanistan’da genel grev” başlıklı haberler.
- SARP ÖZKAN VE 1 MAYIS MARŞININ ÖYKÜSÜ

KADIN EKİ

Gazetemizin eki olarak 11. sayısı yayımlanan “Sosyal-İş Kadın” ekimiz; 12 sayfadan oluştu. “Kadınlar 1 Mayıs alanlarına” kapağıyla çıkan Kadın ekinin içeriği şöyle:

- 8 MART TARİHÇE
- ANKARA, İSTANBUL, İZMİR, ANTALYA 8 MART ETKİNLİKLERİ / EYLEMLERİ
- 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜNDE KARANFİLLER DAĞITTIK...
- SOSYAL-İŞ’Lİ KADINLAR TİYATRO ETKİNLİĞİNDE BULUŞTU
- 2013’TE DÜNYADA 8 MART KUTLAMALARI
- 3 ÇOCUK TEŞVİK YASASI
- RÖPORTAJ: BİR GÖMLEK FİYATINA ÇALIŞAN KADINLARIN DİRENİŞİ
- BİR KİTAP: ASILACAK KADIN
- MEKTUP

E) Nisan-Temmuz 2013 Tarihli Sayı

Gazetemizin Nisan-Temmuz 2013 tarihli sayısı Kadın Eki ile beraber toplam 64 sayfa olarak yayımlanmıştır. Kadın eki dışındaki başlıkların dökümü şu şekildedir:

- 1 MAYIS TÜM YURTTA KUTLANDI
- GEZİ EYLEMLERİNDE NEDEN VARDIK, NEDEN VAR OLACAĞIZ?
- SOSYAL-İŞ 4 HAZİRAN'DA İŞ BIRAKTI
- TÜRKİYE GREVE DURDU
- DİRENİŞ GREVLE TAÇLANDI
- SENDİKAMIZDAN "ZULME KARŞI DURAN İŞÇİ EYLEMİ"
- TMMOB'A AKP OPERASYONU
- EBETÜRK: TANIĞIZ, TMMOB'UN YANINDAYIZ
- ÖZCAN KESGEÇ UNUTULMADI
- "KÜKREYEN SEL GİBİ AKTI YÜRÜDÜ"
- EMEKLİ OLAN ÜYELERİMİZDEN SENDİKAMIZA ZİYARET
- TORGNÝ WIKTORSSON SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ
- DENİZLER'E ÇIKAR SOKAKLAR
- RAPOR: DİSK-AR: AÇLIK SINIRI 1100 TL, YOKSULLUK SINIRI 3478 TL
- RAPOR: TÜRKİYE ÇOCUK İŞÇİLİĞİNDE AFRİKA'LAŞIYOR
- ÖRGÜTLENME HABERLERİ: "SDÜ'de müfettiş raporlarına itiraz; Konya'da mahkeme kararı yeniden temyiz edildi; Uludağ Üniversitesi'nde yetki davası sürüyor; ÇOMÜ'de yetki tespiti itirazı; Broşür: Taşeronda çalışan işçilerin yıllık izin hakkı başlıklı haberler.
- TİS HABERLERİ: Yetki başvurusu yapılan ve yetki belgesi gelen işyerleri ile "Metrolarda bilgilendirme toplantıları; Metro'da yeni tis imzalandı; Leroy Merlin'de görüşmeler sürüyor; İBB GSKD'de ilk sözleşme; Eskişehir Tabip Odası'nda 3. toplu sözleşme; İZFAŞ'ta 2. dönem TİS imzalandı; TEB'de TİS süreci; Mesam'da sözleşme; Ege Şehir Planlama'da anlaşma sağlandı; İstanbul Tabip Odası'nda TİS imzalandı; İzmir Tabip Odası'nda yeni sözleşme; Tarih Vakfı'nda yeni toplu sözleşme imzalandı" başlıklı haberler.
- ŞUBELERDEN HABERLER: "Metro Ümraniye'de toplantı; Mesam'daki üyelerimizle toplantı yapıldı; Sendikamız İstanbul Şubesi Denetleme Kurulu toplandı; İzmir Şube temsilciler kurulu toplandı; İzmir Tabip Odası çalışanlarına ziyaret; İzmir Şube Denetleme Kurulu toplandı; Erdal Aksünger İzmir Şubemizi ziyaret etti; Odtü Mezunları Derneği'nde çalışan üyelerimizle toplantı; Sendikamız Ankara Şube Denetleme Kurulu toplandı; Ankara Tabip Odası'nda üye toplantısı; JMO TİS taslak toplantısı; Genel-İŞ'te çalışan üyelerimize ziyaret; Ankara Şube'de toplantı" başlıklı haberler.



- TÜRKİYE EMEK HAREKETİNDEN: “Darphane Grevde; Dev Sağlık-İş’in istatistik mücadelesi; Türk-İş Hükümetle anlaştı; THY’de grev devam ederken işveren grev kırıcılık peşinde; Genel-İş uyarı eylemlerinde başlıklı haberler.
- İŞÇİNİN DÜNYASI: “Brezilya’da grev; Gezi Parkı Direnişi Hollanda’da yankılandı” başlıklı haberler.
- KÜLTÜR SANAT: “Sanat direnişin içinde; Bir kitap: 68 Mayıs’ında Paris; Haziran, iki şiir ve geçmişten bir direniş daha” başlıklı yazılar -Yazan: Baha Çıtakoğlu.

KADIN EKİ

12 Sayfa olarak yayımlanan Kadın Ekinin içeriği şu şekildedir:

- DİRENİŞ’İN KADIN YÜZÜ
- KADINLAR SOKAĞA NEDEN ÇIKTI?
- TÜRK CEZA KANUNUNDA KADIN, ÇOCUK VE AİLEYE KARŞI SUÇLAR
- İŞTE BUNLARIN HEPSİ DİRENİŞ NEDENİ
- BİR KİTAP: VATANDAŞ ABUZER

F) Ağustos-Aralık 2013 Tarihli Sayı

Gazetemizin Ağustos-Aralık 2013 sayısı, 8 sayfalık Kadın Eki de dahil olmak üzere toplam 72 sayfa olarak yayımlandı. Gazetemizin Kadın Eki dışında kalan içeriği şu şekildedir:

- HAYDİ SOSYAL-İŞ’E, HAYDİ DİSK’E
- 10 SORU 10 YANITTA İSTİHDAM PAKETİ VE KIDEM TAZMİNATI
- BÜTÜN TÜRKİYE DİRENİŞÇİ
- METRO MAĞAZALARINDA 10. MADDE TOPLANTILARI
- PROF. DR. CAHİT TALAS ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU
- SENDİKACILAR YARGILANIYOR
- DİSK HEYETİ SENDİKAMIZDAYDI
- SOSYAL-İŞ DAYANIŞMAYI YÜKSELTİYOR
- AÇIKLAMA: EV İŞÇİSİ KADINLARIN İŞ CİNAYETLERİNE KURBAN GİTMESİNE SON VERİLSİN



- UNI KONFERANSI SONUÇ BİLDİRGESİ
- UNI METRO KÜRESEL İTTİFAKI TOPLANDI
- “KADINA YÖNELİK ŞİDDET” ÇEMBERİNİ KIR
- ÖRGÜTLENME HABERLERİ: “Eczane Teknisyenleri Sosyal-İş’te örgütleniyor; SDÜ’de muvazaa kesinleşti; Selçuk Üniversitesi davasında bozma kararı; Uludağ Üniversitesi davası sürüyor; ÇOMÜ’de işe iade; İstatistik davaları sürüyor” başlıklı haberler.
- TİS HABERLERİ: Yetki belgesi gelen işyerleri ile ilgili son durum ile “Manisa Tabip Odası’nda 5. sözleşme; KESK’te 1. tis imzalandı; Ağrı Barosu’nda 3. toplu sözleşme; SDÜ’de TİS imzalandı; Ankara Tabip Odası’nda TİS imzalandı; DMO’da yeni tis imzalandı; Adana Tabip Odası’nda yeni sözleşme; JMO’da TİS imzalandı” başlıklı haberler.
- AVM’LERDEKİ İLK GREV ZAFERLE SONUÇLANDI
- EĞİTİM HABERLERİ: “Metro Temsilci Eğitimleri tamamlandı; İzmir’deki belediye işyerlerinde eğitimler tamamlandı” başlıklı haberler.
- ŞUBELERDEN HABERLER: “Leroy Merlin’den Hacettepe’ye selam; İSKOOP Temsilcileri toplandı; Ankara Şube Denetleme Kurulu toplandı; Ethem Sarısülük davası sürüyor; SES çalışanları ile toplantı yapıldı; Şeyda Işık anıldı; DİSK Ege Bölge Temsilcileri toplandı; Yücel Top İzmir Şubemizdeydi; İzmir Şube Denetleme Kurulu toplandı; DİSK Bursa Temsilciler Kurulu toplandı; İSKOOP Temsilciler toplantısı yapıldı” başlıklı haberler.
- TÜRKİYE EMEK HAREKETİNDEN: “HÜ Tıp Fakültesinde işçi kıyımı; Gazetecilere şiddete hayır; Yatağan işçisi direniyor; Enerji-Sen BEDAŞ’ta direnişe geçti; Lafem Giyim’de sendikal baskı; Madenciler Ekim’de de iş cinayeti kurbanı” başlıklı haberler.
- İŞÇİNİN DÜNYASI: “Walmart eylem haftası; Londra Üniversitesi’nde grev; Kamboçya’da kadın işçi öldürüldü; Bangladeş’te zafer işçilerin” başlıklı haberler.

KADIN EKİ

8 sayfa olarak yayımlanan Kadın Eki’nin içeriği ise şu şekilde:

- BİR PAKET DE KADINLAR İÇİN!
- ŞEYDA’YI ANDIK
- KADINLARA MÜJDE: DAHA ÇOK SÖMÜRÜLECEKSİNİZ
- 25 KASIM’DA KADINLAR ŞİDDETE KARŞI ALANLARDAYDI
- KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE: AMA NASIL?
- LEROY MERLİN GREV GÜNLÜĞÜ
- KİTAPLIK: ZEHRA KOSOVA – BEN İŞÇİYİM

G) Ocak - Nisan 2014 Tarihli Sayı:

Gazetemizin Ocak-Nisan 2014 tarihli sayısı, 8 sayfalık Kadın Eki ile birlikte toplam 64 sayfa olarak yayımlanmıştır. Gazetemizde, Kadın Eki dışında yer alan başlıkların dökümü şu şekildedir:

- EMEKÇİLER ANKARA'DA HAYKIRDI: HIRSIZ VAR!
- BERKİN ELVAN'I KAYBETTİK
- DİSK ANKARA'DA BERKİN ELVAN İÇİN YÜRÜDÜ
- METİN ÖZBOZ'U KAYBETTİK
- İŞÇİ SINIFININ YİĞİT ÖNDERLERİNDEN MEMET ERTÜRK'Ü SONSUZLUĞA UĞURLADIK
- SINIFLAR MÜCADELESİNDE 47. YIL: DİSK TARİHİNDEN NOTLAR
- İŞÇİLERİN 1 MAYIS'TA ALANLARDA OLMASI İÇİN 15 NEDEN
- 1 MAYIS ŞEHİTLERİ ANILDI
- TAKSİM EMEKÇİLERE KAPATILAMAZ
- 1 MAYIS COŞKUSU HER YERDE
- SENDİKAMIZDAN ZİYARETLER ("Genel Merkez yöneticilerimiz Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürünü ziyaret ettiler", "Heyetimiz Ankara Eczacı Odası'nı ziyaret etti", "Genel Merkez ve Şube yöneticilerimizden Metro Mağazalarına ziyaret" başlıklı haberler)
- ILO UZMANLAR KOMİTESİ'NİN 2014 YILI ULUSLARARASI ÇALIŞMA STANDARTLARININ UYGULANMASI RAPORU YAYIMLANDI
- SENDİKAL HAKLARIMIZ HEMEN ŞİMDİ
- ULUSLARARASI İLİŞKİLER ("UNI ile Metro Grubu arasında ortak açıklama imzalandı", "UNI Metro Küresel İttifakı Yürütme Kurulu toplantısı yapıldı", "Ticaret İşçileri Sendikaları Brüksel'de bir araya geldi" başlıklı haberler)
- ÖRGÜTLENME HABERLERİ ("Eczane teknisyenleri ve çalışanlarına yönelik Ankara'daki örgütlenme çalışmalarımız", "Çankaya İlçesi eczane teknisyenleri ve çalışanları Ankara Şubemizde bir araya geldi", "Marmara Eczane teknisyenleri Federasyonu Yönetim Kurulu şubemizde toplandı", "Sarıyer'de eczane teknisyenleri eğitimi yapıldı", "İzmirli eczane çalışanları eğitim toplantısında bir araya geldi" başlıklı haberler)
- YASAKÇI BARAJCI TOPLU SÖZLEŞME DÜZENİNİ TANIMIMYORUZ
- SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜNE VE ÖRGÜTLENME HAKKININ KORUNMASINA İLİŞKİN SÖZLEŞME
- PROF. DR. MESUT GÜLMEZ: SÖZLEŞMELER TARİHSEL ÖNEME SAHİP
- TİS HABERLERİ ("ILO Sözleşmelerine dayanan ilk toplu sözleşmeyi imzaladık", "ILO Sözleşmelerine dayanan ikinci toplu iş sözleşmemizi SES ile imzaladık", "Eğitim-Sen'de 2. Dönem toplu



iş sözleşmesi imzalandı”, “ŞPO’da TİS imzalandı”, “İSKOOP’ta toplu iş sözleşmesi imzalandı”, “İSKOOP’ta toplu sözleşme sürecine nasıl gelindi?”, “İstanbul Eczacı Odası’nda 2. Dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı”, “EGAŞ’ta 2. dönem TİS imzalandı”, “İstanbul Barosu’nda toplu sözleşme törenle imzalandı”, “Kocaeli Barosu’nda toplu sözleşme imzalandı”, “Anadolu Belediyeler Birliği’nde 2. dönem toplu iş sözleşmesi”, “Bursa SMMM’da 2. dönem TİS imzalandı”, “İstanbul Diş Hekimleri Odası’nda 2. dönem toplu iş sözleşmesi” başlıklı haberler)

- TÜRKİYE’DE ÇALIŞMA SÜRELERİ SORUNU BAŞLIKLIL ARAŞTIRMAMIZ YAYIMLANDI
- KİTAPLIK: YAŞAR NE YAŞAR NE YAŞAMAZ

KADIN EKI

Gazetemizin eki olarak 15. sayısı yayımlanan Kadın Eki 8 sayfadan oluştu. Genel olarak 8 Mart haber ve etkinliklerinin yer aldığı Kadın Eki’nin içerik dökümü şu şekildedir:

- 8 MART’TA ALANLARDAYDIK
- İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KADIN MECLİSİ KURULDU
- ÇALIŞMA HAYATINDA STRESS

H) Temmuz 2014 Tarihli Sayı:

Gazetemiz, Temmuz 2014 sayısından itibaren gerek biçim gerekse içerik olarak yeniliğe yönelmiştir. Gazetemizin boyutu, sayfa genişliğinin daraltılmasıyla yeniden ölçeklendirilmiştir. Yapılan bu değişiklik, gerek taşıma da gerekse okumada okuyucuya kolaylık sağlaması, gazetemize özgün bir görüntü kazandırması hedeflenmiştir. İçerik açısından ise görselliği daha ön planda tutan, haberi/bilgiyi daha estetik sunmayı amaçlayan bir tasarım benimsenmiş ve uygulanmaya çalışılmıştır. Bu amaçla gazetemizin basıldığı kağıt da değiştirilmiş, daha iyi bir baskı kalitesi sunan kuşe kağıt tercih edilmiştir.

Gazetemizin Temmuz 2014 tarihli sayısı, 16 sayfadan ibarettir. İçerik dökümü şu şekildedir:

- İŞ CİNAYETLERİNE SESSİZ KALMAYACAĞIZ. HEM YASTA HEM İSTANDAYIZ
- MADENCİ KARDEŞLERİMİZİ İŞYERLERİMİZDE ANDIK
- EMEKÇİLER SOMA’LI SINIF KARDEŞLERİ İÇİN ALANLARDA
- TAŞERON CUMHURİYETİNE KARŞI DEMOKRATİK CUMURİYET
- ITUC KONGRESİ: SOMA’DAKİ İŞ CİNAYETİ TÜRKİYE’DEKİ NEOLİBERAL POLİTİKALARIN SONUCU



- TÜRKİYE: ÇALIŞMAK İÇİN KÖTÜ BİR ÜLKE
- İSKOOP DİYARBAKIR ŞUBE'DE ÖRGÜTLENME TOPLANTISI YAPILDI
- STK EMEK-MESLEK ÖRÜTÜ ÇALIŞANLARI FORUMU
- MESAM'DA YENİ DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HAZIRLIKLARI YAPILDI
- KESK'TE TİS İMZALANDI
- BİTLİS BAROSUNDA TİS İMZALANDI
- TÜRKİYE'DE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ GERÇEĞİ!
- İSTANBUL, BURSA VE İZMİT'TE METRO ÜYE EĞİTİMLERİ
- İSKOOP'TA ÜYE TOPLANTI VE EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR
- SENDİKALI OLMAK, GREV YAPMAK ANAYASAL HAKTIR

1) Ekim 2014 Tarihli Sayı

Gazetemizin bu sayısı 16 sayfa olarak yayımlanmıştır. Gazetemizin içerik dökümü şu şekildedir:

- ON BİNLER TAŞERONA KARŞI YÜRÜDÜ
- KEMAL TÜRKLER ANILDI
- DİSK-KESK-TMMOB-TTB SURUÇ'TAYDI
- DİSK, İŞ-KUR İŞÇİLERİNİN YANINDA
- STK, MESLEK VE EMEK ÖRGÜTLERİ FORUMU-2
- METRO VE İSKOOP'A BAYRAM ZİYARETİ
- İZFAŞ ÇALIŞANLARI İLE TOPLANTI
- TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ("Ankara Dişhekimleri Odası'nda TİS imzalandı", "ÜNİBEL'de TİS imzalandı" başlıklı haberler)
- TORBA YASADA TAŞERONLA İLGİLİ DÜZENLEMELER NE GETİRİYOR?
- METRO MAĞAZALARINDA EĞİTİMLER SÜRÜYOR
- İSKOOP MERKEZ ŞUBEDE ÜYE VE EĞİTİM TOPLANTISI
- DİSK-AR'DAN ORTA VADELİ PROGRAM DEĞERLENDİRMESİ



İ) Aralık 2014 Tarihli Sayı

Gazetemizin Aralık 2014 tarihli sayısı 24 sayfa olarak yayımlanmıştır. İçerik dökümü şu şekildedir:

- HALK İÇİN BÜTÇE MİTINGİ COŞKUyla GERÇEKLEŞTİRİLDİ
- İSKOOP ZONGULDAK ŞUBE'DE ÖRGÜTLENME TOPLANTISI
- İSKOOP GOP ŞUBESİ'NDE BİLGİLENDİRME TOPLANTISI
- YIRCA'DAKİ SALDIRI PROTESTO EDİLDİ
- METRO MARKETLER'DE 10 KASIM ANMALARİ
- METRO KUŞADASI MAĞAZASI'NA ZİYARET
- METRO DENİZLİ MAĞAZI'NDA TANIŞMA TOPLANTISI
- GÜNEŞLİ MAĞAZASI ZİYARET EDİLDİ
- SENDİKAMIZDAN ÜLKER İŞÇİLERİNE ZİYARET
- PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ İŞÇİLERİ ZİYARET EDİLDİ
- SELÇUK ÜNİVERSİTESİ'NDE BİLGİLENDİRME TOPLANTISI
- UNI KÜRESEL SENDİKA 4. DÜNYA KONGRESİ GÜNEY AFRIKA'DA YAPILDI
- UNI METRO KÜRESEL SENDİKA İTTİFAKİ TOPLANTISI İSTANBUL'DA YAPILDI
- SERMAYEYE DEĞİL EMEKÇİYE BÜTÇE!
- İSKOOP TEMSİLCİ EĞİTİMİ YAPILDI
- METRO MAĞAZALARINDA EĞİTİMLER TAMAMLANDI
- PROF. DR. CAHİT TALAS SOSYAL POLİTİKA ÖDÜL TÖRENİ YAPILDI
- DİSK'TEN ERMENEK'TEKİ İŞ CİNAYETİNE İLİŞKİN AÇIKLAMA
- KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YÜRÜRLÜĞE GİRDİ
- KADINLAR 25 KASIM'DA ŞİDDETE KARŞI ALANLARDAYDI
- "DÜNYAYI BİR ÇOCUK, BİR ÖĞRETMEN, BİR KALEM DEĞİŞTİREBİLİR"



J) Nisan 2015 Tarihli Sayı

Gazetemizin Nisan 2015 sayısı 32 sayfa olarak yayımlanmıştır. İçerik dökümü şu şekildedir:

- DİSK 48 YAŞINDA!
- İŞKOLU BARAJINDA YENİ DÜZENLEME!
- SOSYAL-İŞ SENDİKASI'NA KİMLER ÜYE OLABİLİR?
- ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARIMIZ HIZLA DEVAM EDİYOR
- ILO SÖZLEŞMELERİ VE SENDİKAL BARAJLAR FORUMU
- SENDİKAMIZDAN TAŞERON İŞÇİLER İÇİN BROŞÜR
- 8 MART'TA KURALSIZ, GÜVENCESİZ ÇALIŞMAYA, AYRIMCILIĞA, KADIN CİNAYETLERİNE MEYDAN OKUYORUZ!
- KADINLAR 8 MART'TA MEYDANLARI DOLDURDU
- İSTANBUL ŞUBEMİZDEN 8 MART ETKİNLİKLERİ
- SENDİKAMIZDAN KADINLARA FULAR ARMAĞANI
- KONYA SELÇUK ÜNİVERSİTESİ'NDE TOPLANTI YAPILDI
- ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ İŞÇİLERİYLE TOPLANTI
- ESENYURT DEVLET HASTANESİ İŞÇİLERİYLE TOPLANTI
- SİYAMİ ERSEK HASTANESİ'NDE SEÇİM
- MURATPAŞA BELEDİYESİ'NDE ÖRGÜTLENDİK!
- İSKOOP TEMSİLCİ TOPLANTILARI YAPILDI
- İSKOOP İŞÇİLERİNDEN ÖZGEÇAN DUYARLILIĞI
- İSKOOP-DİYARBAKIR'DA ÜYELERİMİZLE GÖRÜŞME
- BİLGİ ÜNİVERSİTESİ'NDE TOPLANTI
- İSTANBUL BAROSU DANIŞMA KURULU TOPLANDI
- TEGV ÇALIŞANLARI İLE TOPLANTI
- METRO ANKARA TEMSİLCİLERİ TOPLANDI
- EGAŞ ÇALIŞANLARI ANKARA ŞUBE'DE TOPLANDI
- GENEL-İŞ ÇALIŞANLARIYLA TOPLANTI YAPILDI
- SENDİKAMIZ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI
- İZFAŞ'TA ÜYE BİLGİLENDİRME TOPLANTISI
- METRO BURSA MAĞAZALARI ZİYARET EDİLDİ
- YARGI: 1 MAYIS'TA TAKSİM ÇAĞRISI SUÇ DEĞİL!



- HÜKÜMET METAL GREVİNİ YASAKLADI!
- 1 MAYIS NASIL DOĞDU?
- 1 MAYIS'TA NEDEN ALANLARDAYIZ?
- METRO GAZİANTEP MAĞAZASINDA TEMSİLCİLİK SEÇİMİ
- METRO MERSİN MAĞAZASI'NDA TEMSİLCİLİK SEÇİMİ YAPILDI
- İSKOOP DİYARBAKIR ŞUBESİ'NDE TEMSİLCİLİK SEÇİMİ YAPILDI
- HASAN BEDRİ DOĞANAY'I YİTİRDİK...

K) Kasım 2015 Tarihli sayı

Gazetemizin bu sayısı 24 sayfa olarak yayımlandı. Gazetemizin içerik dökümü şu şekildedir:

- İZMİR ŞUBE GENEL KURULU TOPLANDI
- İSTANBUL ŞUBE GENEL KURULU YAPILDI
- ANKARA ŞUBE GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ
- ANTALYA ŞUBE GENEL KURULUMUZ YAPILDI
- TOPLU SÖZLEŞME HAKKIMIZ ENGELLENEMEZ!
- 10 EKİM BARIŞ MİTİNGİNE BOMBALI SALDIRI!
- ANKARA KATLİAMI İÇİN TÜRKİYE GREVDEYDİ
- SENDİKAMIZIN 12-13 EKİM EYLEMLERİ
- FRANSIZ SENDİKALARI KATLİAMI LANETLEDİ
- SENDİKAMIZ ASGARİ ÜCRET RAPORU YAYIMLADI
- ÖZCAN KESGEÇ'İ KAYBIMIZIN 8. YILI
- SABAHAT TÜRKLER'İ SONSUZLUĞA UĞURLADIK...
- "SENDİKAL HAKLARA SAYGI GÖSTERİN"

- SOSYAL-İŞ'TEN KISA KISA ("Sendikamız Başkanlar Kurulu toplandı", "Genel Denetim Kurulu toplandı", "Metro Denizli Mağazası'nda yeni üye eğitimi", "İSKOOP'tan metal işçilerine destek", "İZFAŞ'ta toplu sözleşme bilgilendirme toplantısı", "Ergani Devlet Hastanesi çalışanları işçi kıyımını kabul etmiyor!" başlıklı haberler)
- TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ("İstanbul Tabip Odası'nda yeni TİS imzalandı", "Manisa Tabip Odası'nda yeni toplu sözleşme", "İzmir Tabi Odası'nda sözleşme", "Diyarbakır Tabip Odası'nda yeni sözleşme", "Süleyman Demirel Üniversitesi'nde TİS imzalandı", "Diyarbakır Eczacı Odası'nda TİS", "Toplu Sözleşme Süreçleri" başlıklı haberler)
- PROF. DR. CAHİT TALAS ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU



3) BROŞÜRLER - BİLDİRİLER - KİTAPÇIKLAR

Broşür, bildiri, bilgilendirme materyalleri olarak 48 adet çalışma yapılmıştır. Bunların bir kısmı hazırlandığı halde yayımlanmamıştır (Bunlar Broşür adının yanında belirtilmiştir). Bu çalışmalarımız tek tek işyerlerine yönelik olduğu gibi, genel çalışmalarımızda ve örgütlenmelerde kullanılabilecek materyalleri de içermektedir. Aşağıda bu çalışmalarımızın listesi yer almaktadır.

- PROF. DR. CAHİT TALAS SOSYAL POLİTİKA ÖDÜLÜ 2012 (ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLENLER)
- ÇOMÜ BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ – 4
- BİLGİ'DE NELER OLUYOR BROŞÜRÜ – 1
- BİLGİ'DE NELER OLUYOR BROŞÜRÜ – 2
- BİLGİ'DE NELER OLUYOR BROŞÜRÜ – 3
- BİLGİ'DE NELER OLUYOR BROŞÜRÜ – 4
- BİLGİ'DE NELER OLUYOR BROŞÜRÜ
- ÇOMÜ KURUMLAR DOSYASI (ÇOMÜ'de yaşanan gelişmeler hakkında kurumları bilgilendirme amaçlı hazırlanan dosya)
- KONYA SELÇUK ÜNİVERSİTESİ BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ – 4
- ÇOMÜ MİLLETVEKİLLERİNE SUNULAN DOSYA
- LEROY MERLİN'DE ÇALIŞANLARA YÖNELİK BİLDİRİ (Sendikalı ol hakkını al, güvenceli çalış başlıklı)
- LEROY MERLİN İŞÇİLERİ İÇİN BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ – 1
- SOSYAL-İŞ SENDİKASI TANITIM BROŞÜRÜ
- SENDİKAL HAK VE ÖZGÜRLÜKLER – TEMEL SENDİKAL BİLGİLER (Bu broşürün tasarımı bitirilmiş olmasına rağmen, yeni yapılacak yasal düzenleme nedeniyle basılmamıştır).
- 15 SORUDA SENDİKA NEDİR BROŞÜRÜ (Yeni yapılacak yasal düzenleme nedeniyle, tasarımı sürerken çalışma durdurulmuştur).
- PROF. DR. CAHİT TALAS SOSYAL POLİTİKA ÖDÜLÜ 2013 (ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLENLER)
- 6. MÜLKİYE GENÇ SOSYAL POLİTİKACILAR KONGRESİ ETKİNLİK PROGRAMI
- İSKOOP ÇALIŞANLARINA YÖNELİK BİLGİLENDİRME NOTU



- İSTANBUL ECZANE TEKNİSYENLERİ DERNEĞİ 1 MAYIS'A ÇAĞIRIYOR
- LEROY MERLİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİNDE HANGİ AŞAMADAYIZ?
- BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ İŞÇİLERİ İÇİN BİLGİLENDİRME MATERYALİ
- KONYA SELÇUK ÜNİVERSİTESİ'NDE ÇALIŞAN SOSYAL-İŞ SENDİKASI ÜYELERİ İÇİN BİLGİLENDİRME NOTU
- ORDU ÜNİVERSİTESİ İŞÇİLERİ İÇİN BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ
- LEROY MERLİN GREVİ HALKA YÖNELİK BİLDİRİ
- LEROY MERLİN GREVİ AVM ÇALIŞANLARINA YÖNELİK BİLDİRİ
- SOSYAL-İŞ GAZETESİ 1 MAYIS 2013 ÖZEL SAYISI
- BURSA ULUDAĞ İŞÇİLERİNE 1 MAYIS ÇAĞRISI
- UNI İÇİN SOSYAL-İŞ TANITIM KİTAPÇIĞI (GEÇTİĞİMİZ YILLARDA YAPILAN KİTAPÇIK REVİZE EDİLMİŞTİR)
- UNI METRO İTTİFAK İÇİN KİTAPÇIK
- TAŞERONDA ÇALIŞAN İŞÇİLERİN YILLIK İZİN HAKKI KİTAPÇIĞI
- METRO GROSMARKET 5. DÖNEM TİS KAZANIMLAR KİTAPÇIĞI
- METRO GROSMARKET 5. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ BİLGİLENDİRME ÖZEL SAYISI
- METRO GROSMARKET YENİ ÜYE BİLGİLENDİRME KİTAPÇIĞI
- 4857 SAYILI İŞ KANUNU
- 6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU
- PROF. DR. CAHİT TALAS SOSYAL POLİTİKA ÖDÜLÜ BROŞÜRÜ 2014
- İSTANBUL ECZANE TEKNİSYENLERİ 1 MAYIS'A ÇAĞRI BİLDİRİSİ
- SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ İŞÇİLERİ İÇİN BİLGİLENDİRME - OCAK 2015
- BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ İŞÇİLERİ İÇİN BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ - OCAK 2015
- PROF. DR. CAHİT TALAS SOSYAL POLİTİKA ÖDÜLÜ BROŞÜRÜ - 2015
- HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ İŞÇİLERİ İÇİN BİLGİLENDİRME BROŞÜRLERİ (2 ADET)



- HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ ÖRGÜTLENMESİ İÇİN EL İLANLARI
- İSKOOP YENİ ÜYE BROŞÜRÜ
- KÜLTÜR BAKANLIĞI İŞÇİLERİ İÇİN BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ
- TAŞERON İŞÇİLER İÇİN HAKLAR VE ÖRGÜTLENME BROŞÜRÜ
- SENDİKAMIZ TÜZÜĞÜ

4) RAPORLAR

2012-2015 yıllarında 4 adet rapor kitapçığı hazırlanmıştır. Bunların dökümü şu şekildedir.

- TÜRKİYE'DE SENDİKAL ÖRGÜTLENME
- SOSYAL-İŞ SENDİKASI ÜYELERİNİN TAŞERON UYGULAMASINA İLİŞKİN GÖRÜŞLERİ - ANKET SONUÇLARI VE DEĞERLENDİRMESİ
- "RAPORLAR KİTABI" Sendikamızın geçmiş yıllardan 2012 sonuna kadar hazırladığı raporların bir araya toplandığı bir kitap hazırlanmış ancak basımı yapılmamıştır.
- TÜRKİYE'DE ÇALIŞMA SÜRELERİ SORUNU
- ASGARİ ÜCRET RAPORU - ARALIK 2015



Pankart çalışmalarımızdan bazıları şu şekildedir:



A) DİĞER:

Sendikamızın 50. yılı dolayısıyla çeşitli ürünler hazırlanmıştır. Bunlar arasında Sosyal-İş logolu karton çanta, bloknot ve ayaklı notluk bulunmaktadır. Sırt çantası hazırlığına ise destek sunulmuştur. 2016 yılı takvimi ve karton dosya hazırlığı tamamlanmış, ancak basıma verilmemiştir. Ayrıca 2012 ve 2013 yıllarına ait duvar takvimi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ek olarak, çeşitli faaliyetlerimiz destek olması amacıyla anket formları, davetiyeler, el ilanları gibi çalışmalar yapılmış, şube ve genel merkezimizin antetli kağıt ve antetli zarf tasarımları da ihtiyaç ortaya çıktıkça hazırlanıp basılmıştır. Bu çalışmalara ait çeşitli örnekler aşağıda yer almaktadır:



6) İNTERNET SİTESİ - SOSYAL MEDYA

Sitemiz, 2013 yılı başında yenilenmiştir. Bu tarihten günümüze kadar, yenilenen sitemiz yayındadır.

A) SİTE İÇERİĞİ

Sendikamız internet sitesinde, sendikamızla ve genel sendikal konularla ilgili haberler, sendikamızın yapmış olduğu basın açıklamaları, sendikamız tarafından hazırlanan çeşitli broşürler, raporlar, sendika gazetemizin tüm sayıları, foto ve video galerileri, paylaştıklarımız bölümü, şubelerimize ait sayfalar ile bugüne kadar gerçekleştirilen genel kurullarımız ve bunlarla ilgili çalışma raporları, sendikamız tüzüğü, hukuksal mevzuatı oluşturan kanun ve yönetmelikler, sendikamız tarafından imzalanan toplu iş sözleşmeleri mevcuttur.

Sendikamız internet sitesinde, 25 Kasım 2015 itibarıyla 44 toplu iş sözleşmesi yayınlanmaktadır. Toplu sözleşmeler yenilendikçe veya yeni işyerlerinde toplu sözleşmeler yapıldıkça, sitemizde yayımlanan toplu sözleşmeler güncellenmektedir.

Sendikamız Gazetesinin Kasım 2005 tarihli sayısından günümüze kadar olan sayıları, sitemiz üzerinden PDF olarak yayımlanmaktadır. Ayrıca Raporlar bölümünde yayımladığımız 8 adet rapor, broşürler bölümünde ise 11 adet broşürümüz yayınlanmaktadır.

Sendikamız gazetesinde yayımlanan ve üyelerimizden gelen düğün, doğum, ameliyat, vefat gibi haberlerin verildiği Paylaştıklarımız bölümü, sitemizde de yayımlanmaktadır. Sitemizde Paylaştıklarımız bölümüne, 8 Ocak 2013 tarihinden günümüze kadar 320 adet giriş yapılmıştır (Daha önceki döneme ait girdiler sitemizde bulunmamaktadır).

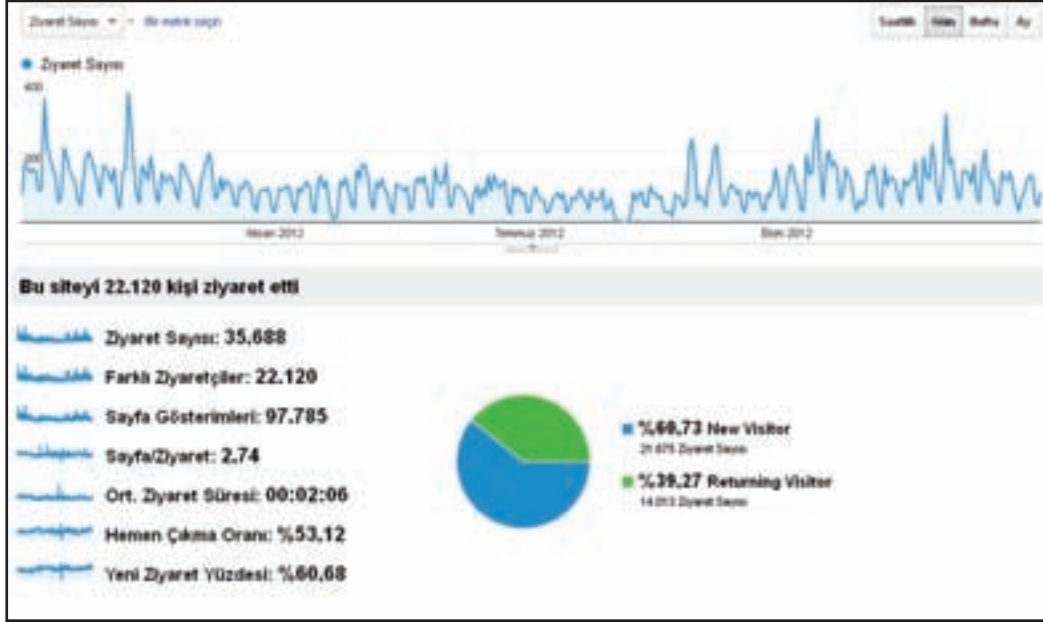
2012-2015 döneminde sitemize toplam 151 haber girişi yapılmıştır. Bunların 52 tanesi 2012 yılı içinde, 110 tanesi 2013 yılı içinde, 67 tanesi 2014 yılı içinde ve 32 tanesi 2015 yılı içinde (23 Kasım'a kadar) girilmiştir.



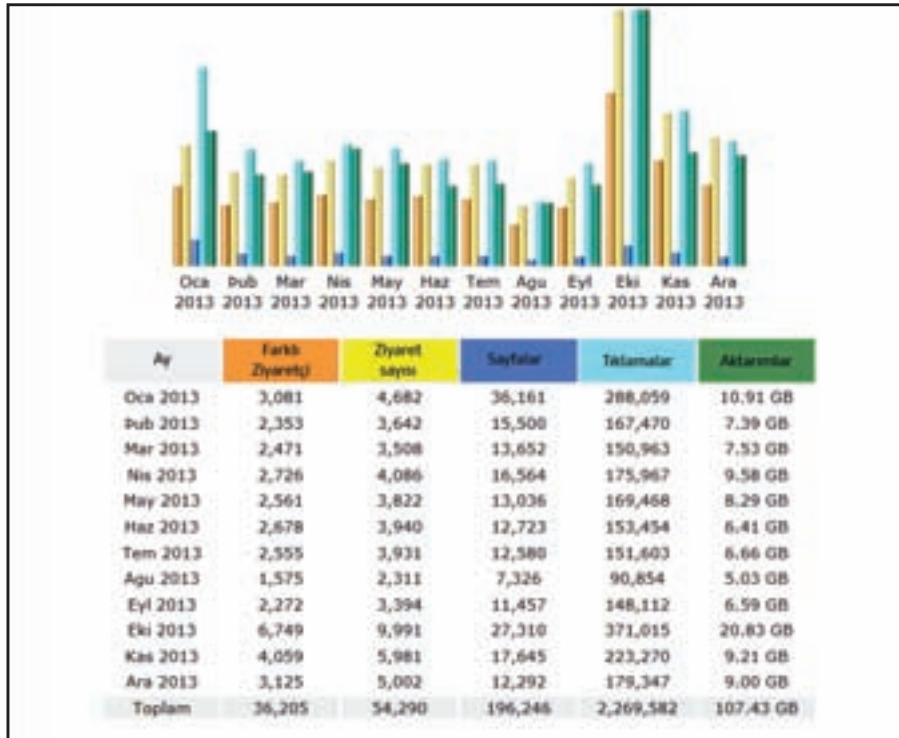
B) İNTERNET SİTESİ İSTATİSTİKLERİ

Sitemiz istatistiklerini (Ziyaret edilme sayıları vb.) aşağıda yıllara göre ayrılmış olarak grafik üzerinde görebilirsiniz.

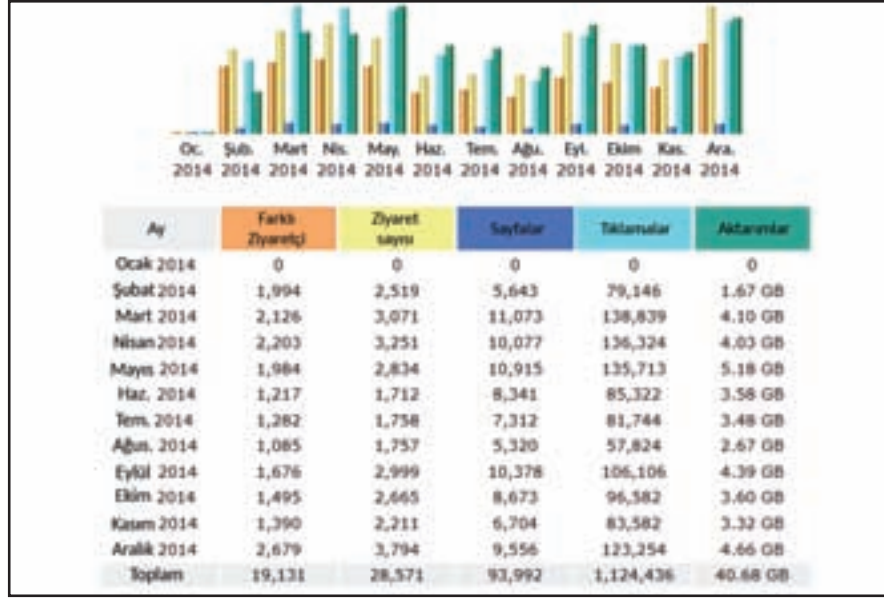
2012 Yılı istatistiği (Google verisidir):



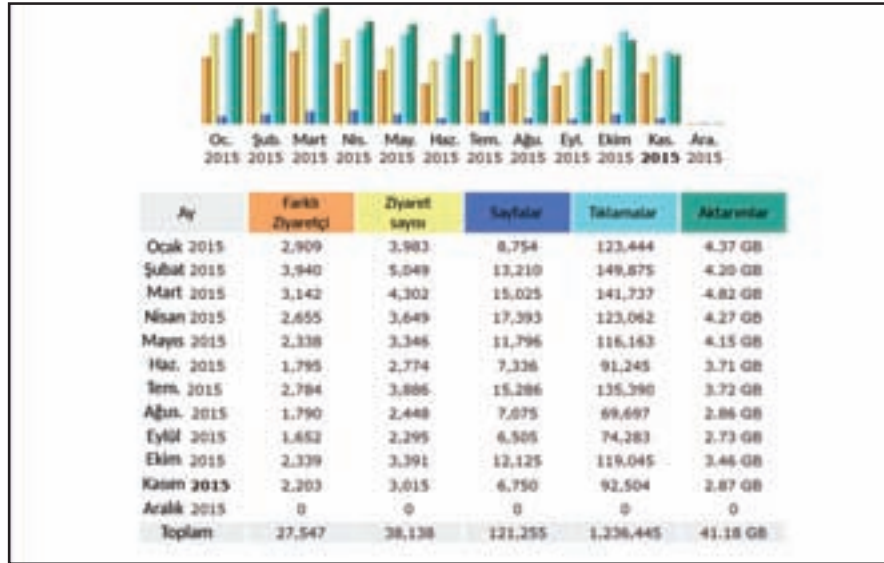
2013 Yılı istatistiği:



2014 Yılı İstatistiği:



2015 Yılı İstatistiği:



Bu grafiklere göre;

- 1- 2012 yılında sitemiz 22.120 “Farklı Ziyaretçi” tarafından 35.688 kez ziyaret edilmiştir (“Farklı Ziyaretçi” farklı IP numarasıyla siteye giriş yapan kullanıcıları belirtmektedir) (NOT: Bu yıla ait veriler Google üzerinden alınmıştır)
- 2- 2013 yılında sitemiz 36.205 “Farklı Ziyaretçi” tarafından toplam 54.290 kez ziyaret edilmiştir.
- 3- 2014 yılına sitemiz 19.131 “Farklı Ziyaretçi” tarafından toplam 28.571 kez ziyaret edilmiştir. (NOT: Teknik bir sorun nedeniyle, bu yıla ait Ocak ayı verisi bu istatistikte yer almamıştır)
- 4- 2015 yılında sitemiz 27.547 “Farklı ziyaretçi” tarafından toplam 38.138 kez ziyaret edilmiştir. (NOT: İstatistik, 23 Kasım 2015 tarihine kadar olan verileri içermektedir)
- 5- Yukarıdaki istatistiklere göre, 2012-2015 dönemi arasında sitemiz toplam 105.003 “Farklı Ziyaretçi” tarafından 156.687 kez ziyaret edilmiştir.

C) BASIN AÇIKLAMALARI

Sendikamızın, 2012-2014 yılı içinde yaptığı basın açıklamaları, sitemizde de yayımlanmıştır. Bu açıklamaların dökümü aşağıda yer almaktadır. Sıralama günümüzden eskiye doğrudur.

- HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ YETKİMİZE YAPTIĞI İTİRAZI DERHAL GERİ ÇEKMELİDİR!
- KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI İŞÇİLERİNE DUYURU
- EVRENSEL GAZETESİ YALNIZ DEĞİLDİR!
- ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ'NDEKİ ÜYELERİMİZE VE KAMUOYUNA DUYURU: 'TAŞERON İŞÇİLERİN HAKLARI İÇİN YÜRÜTTÜĞÜMÜZ MÜCADELEDEN VAZGEÇMEYECEĞİZ!' 'ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ VE ÖRGÜTLÜ OLDUĞUMUZ DİĞER İŞYERLERİNDE MÜCADELEMİZİ SONUNA KADAR SÜRDÜRECEĞİZ!' - 02.07.2015
- YATAĞAN TERMİK SANTRALİNİN SATIŞI DERHAL İPTAL EDİLMELİDİR! - 01.12.2014
- YIRCA'DAKİ ZEYTİNLİK KATLİAMINI PROTESTO EDİYORUZ - 07.11.2014
- YATAĞAN İŞÇİLERİ YALNIZ DEĞİLDİR! - 29 KASIM 2013
- ECZANE TEKNİSYENLERİ ÖRGÜTLENMESİ İLE İLGİLİ BASIN DUYURUSU - 16 KASIM 2013
- EV İŞÇİSİ KADINLARIN İŞ CİNAYETLERİNE KURBAN GİTMESİNE SON VERİLSİN! GEREKLİ DÜZENLEMELER DERHAL YAPILSIN, ÖNLEMLER DERHAL ALINSIN! 14 KASIM 2013
- LEROY MERLİN ŞİRKET MERKEZİNDE OKUNAN AÇIKLAMA - 10 EKİM 2013
- TÜRKİYE'NİN İLK AVM VE YAPI MARKET GREVİ 1 HAFTAYI DOLDURDU. LEROY MERLİN'İN İSTANBUL'DAKİ MERKEZİ ÖNÜNDEYİZ! - 9 EKİM 2013
- LEROY MERLİN GREVİMİZE ULUSLARARASI DESTEK - 7 EKİM 2013
- LEROY MERLİN GREVİNDE OKUNAN BASIN AÇILAMASI METNİ - 6 EKİM 2014
- GREVDEKİ LEROY MERLİN İŞÇİLERİ DAYANIŞMAYA ÇAĞIRIYOR: İŞVERENİN GREV KIRICILIĞINA KARŞI PAZAR GÜNÜ SAAT 14:00'DA GREV DAYANIŞMA ŞENLİĞİNDE BULUŞALIM - 5 EKİM 2013
- "AVM ÇALIŞANLARININ KADERİNİ DEĞİŞTİRECEĞİZ!" "HAKLARIMIZ, EMEĞİMİZ, GELECEĞİMİZ İÇİN GREVDEYİZ!" - 3 EKİM 2013
- SOSYAL-İŞ, LEROY MERLİN'DE GREVE BAŞLIYOR! TÜRKİYE TARİHİNDE İLK KEZ YAPI MARKETLER VE AVM'LER BİR GREVE SAHNE OLACAK - 2 EKİM 2013
- DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİNE BİLGİLENDİRME METNİ - 2 EKİM 2013
- "ÜCRETLERİMİZİ ENFLASYONA, HAKLARIMIZI İŞVERENE TESLİM ETMEYECEĞİZ!" "ANLAŞMA SAĞLANAMAZSA 3 EKİM 2013 GÜNÜ LEROY MERLİN YAPI MARKET'TE GREVDEYİZ!" - 1 EKİM 2013
- "SİZİN EVİNİZ, BİZİM İŞİMİZ, BİZİM EMEĞİMİZ, TALEPLERİMİZ KARŞILANMAZSA GREVDEYİZ!" - 18 EYLÜL 2013
- SOSYAL-İŞ SENDİKASI VE ÜYELERİ "ZULME KARŞI DURAN İŞÇİ" EYLEMİ GERÇEKLEŞTİRECEK! - 21 HAZİRAN 2013

- 4 HAZİRAN'DA İŞYERLERİNDE BİLDİRİ OKUYACAK, 4-5 HAZİRANDA MÜMKÜN OLAN TÜM İŞYERLERİNDE GREVE ÇIKACAĞIZ! - 3 HAZİRAN 2013
- AVUKATLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN - 5 NİSAN 2013
- İSTANBUL ECZACILAR KOOPERATİFİ YÖNETİMİ YETKİMİZE YAPTIĞI İTİRAZI GERİ ÇEKENE KADAR MÜCADELE EDECEĞİZ – 21 OCAK 2013
- İSTANBUL ECZACILAR KOOPERATİFİ YÖNETİMİ YETKİMİZE YAPTIĞI İTİRAZI DERHAL GERİ ÇEK-MELDİRİ – 16 OCAK 2013
- MADEN İŞÇİLERİNİN KATİLİ TAŞERON SİSTEMİDİR – 9 OCAK 2013
- ODTÜ YALNIZ DEĞİLDİR! (28.12.2012)
- TÜMTİS YÖNETİCİ VE ÜYELERİ İLE DAYANIŞMA İÇİNDE OLMAYA VE BU “SUÇU” İŞLEMAYE DEVAM EDECEĞİZ! (07.12.2012)
- İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ'NDE İŞE DÖNÜŞ MÜCADELEMİZ BAŞARIYA ULAŞTI (27.11.2012)
- AÇIKLAMA: TAŞERON CUMHURİYETİNE HAYIR! (16.11.2012)
- AÇIKLAMA: LEROY MERLİN'DE SENDİKAL HAKLARA SAYGI GÖSTERİLSİN, İŞTEN ATILANLAR GERİ ALINSIN! (24.10.2012)
- LEROY MERLİN YAPI MARKET İŞÇİLERİ SOSYAL-İŞ'TE ÖRGÜTLENDİ! (22.10.2012)
- AÇIKLAMA: BU YASA TÜRKİYE'Yİ ILO KARA LİSTESİ'NİN GEDİKLİSİ YAPAR! (10.10.2012)
- İŞKOLUMUZDAKİ 3 SENDİKADAN ORTAK AÇIKLAMA (08.10.2012)
- TÜRKİYE'DE SENDİKAL ÖRGÜTLENME RAPORU KAMUOYU AÇIKLAMASI (26.09.2012)
- BİLGİ ÜNİVERSİTESİ'NDE OTURMA EYLEMİ BAŞLADI (04.09.2012)
- 1 EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ AÇIKLAMASI (01.09.2012)
- AÇIKLAMA: (BİLGİ'DEKİ İŞTEN ATMALAR HK) (28.08.2012)
- AÇIKLAMA: ÇOMÜ'DE MUVAZAA DAVASI LEHİMİZE SONUÇLANDI! (13.08.2012)
- KIDEM TAZMİNATI HAKKIMIZIN YOK EDİLMESİNE İZİN VERMEYECEĞİZ! (13.08.2012)
- HAVA İŞKOLUNDAKİ GREV YASAĞI, TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKKINA VURULMUŞ AĞIR BİR DARBEDİR! (13.08.2012)
- AÇIKLAMA: “ÇOMÜ REKTÖRÜ YA SORUNU ÇÖZMELİ, YA DA İSTİFA ETMELİDİR” (07.03.2012)
- ÇANAKKALE'DE İŞTEN ATILAN İŞÇİLER İLE İLGİLİ OLARAK 28 ŞUBAT'TA YAPILAN AÇIKLAMA (28.02.2012)
- DEMOKRATÇANAKKALE.COM ADRESİNE GÖNDERİLEN TEKZİPE İLİŞKİN AÇIKLAMA (08.02.2012)
- BELDE AŞ'DE YAPILACAK OLAN İŞ BIRAKMA EYLEMİYLE İLGİLİ BASIN BÜLTENİ (06.02.2012)
- ÇOMÜ'DE İŞTEN ÇIKARMALARLA İLGİLİ BASIN AÇILAMASI (27.01.2012)
- BELDE AŞ'DE ALACAKLARLA İLGİLİ BASIN AÇIKLAMASI (25.01.2012)
- ÇOMÜ'DE YAŞANAN HAKSIZLIĞA SESSİZ KALMAYACAĞIZ! (24.01.2012)

D) SOSYAL MEDYA



Sendikamız, sosyal medya çalışmalarını 2012 yılı sonu, 2013 yılı başı itibariyle daha sistematik olarak devam ettirmektedir. Bu amaçla sendikamız genel merkezine ait bir facebook beğeni sayfası, İstanbul ve İzmir şubelerimize ait facebook grupları ve hesapları ile çeşitli örgütlenmelerimize ve hali hazırda örgütlü bulunduğumuz işyerlerimiz adına açılan facebook grupları bulunmaktadır. Bunun yanı sıra sendikamız genel merkezine ait Twitter hesabı ve Youtube kanalı da mevcuttur.

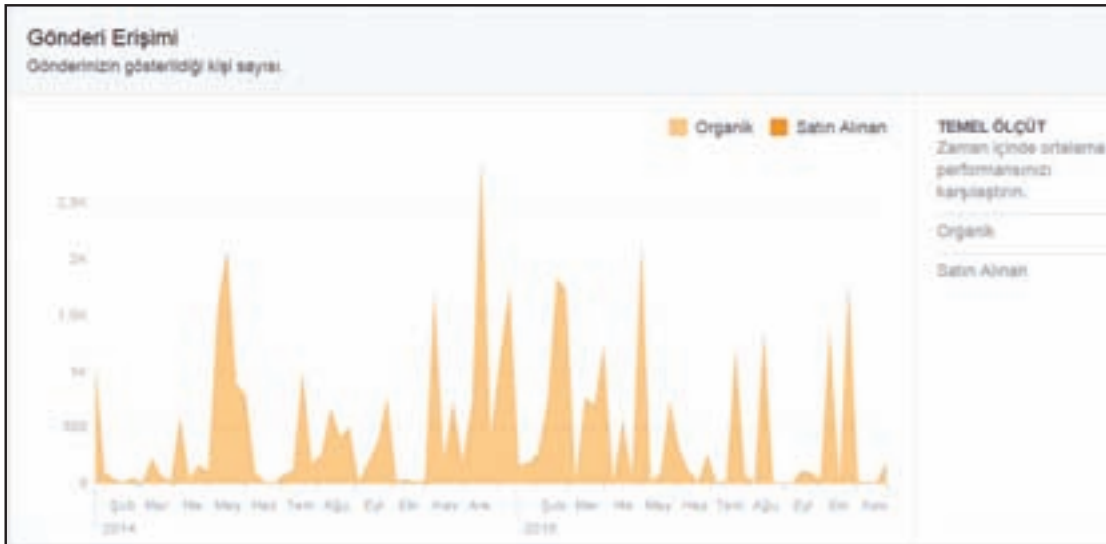
D-1) FACEBOOK:

Facebook beğeni sayfamız, yaklaşık 2 yıllık faaliyeti ile Facebook kullanıcılarına sendikamızın gündemini, sendikamızdan haberleri ve çeşitli sendikal gündem konularını taşımayı sürdürmektedir. 23 Kasım 2015 tarihi itibariyle 3032 kişi tarafından beğenilmiş durumdadır. Sayfamıza ait istatistik verileri şu şekildedir:

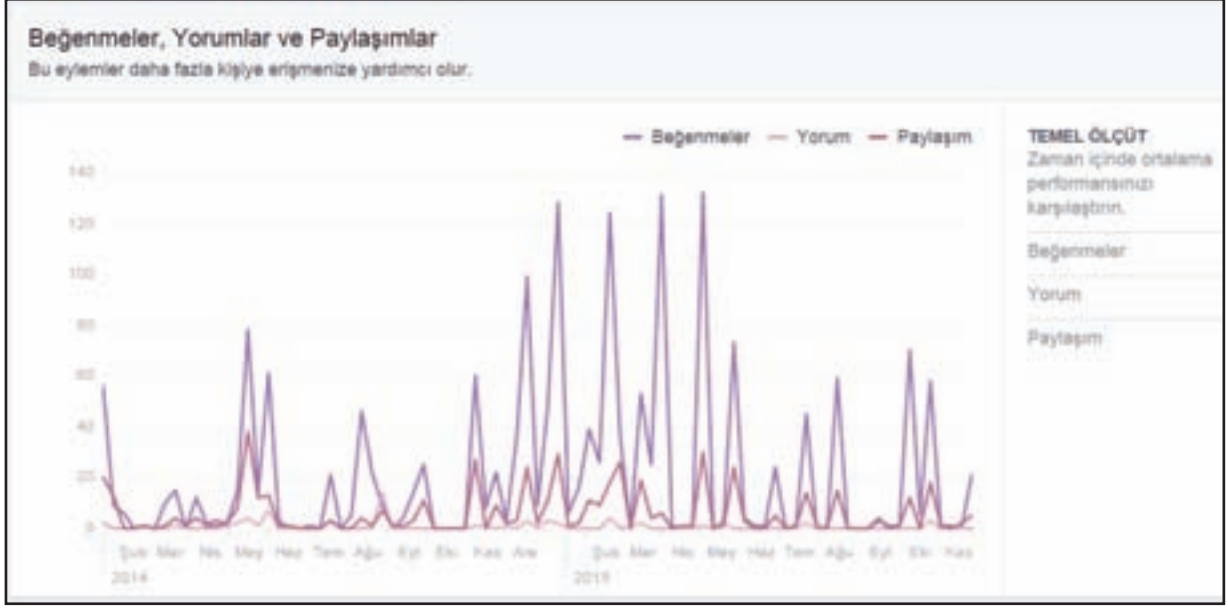
Sayfa Beğenme Grafiği:



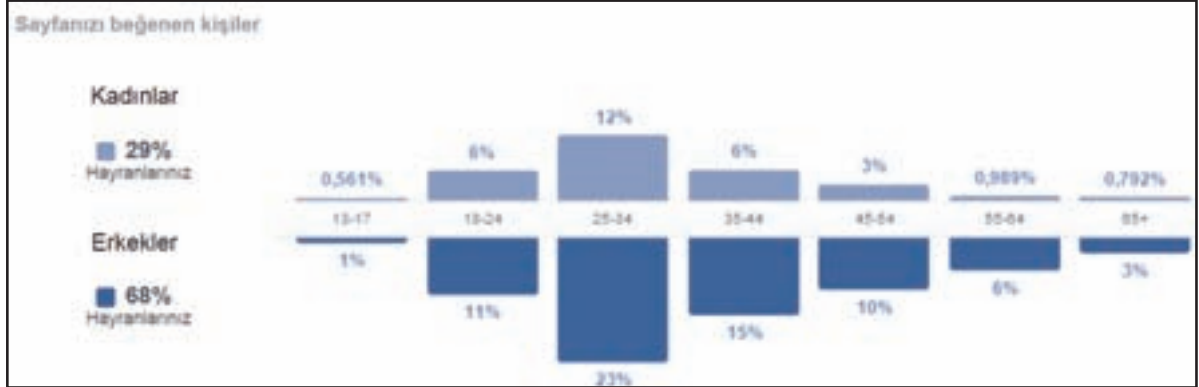
Gönderi Erişimi Grafiği:



İçerik Beğenme - Yorum yazma - Paylaşma Grafiği:



Sayfa Üyelerinin Cinsiyet Dağılımı:



Sayfa Üyelerinin Yerleşim - Dil Dağılımı:

Ülke	Hayranlarınız	Şehir	Hayranlarınız	Dil	Hayranlarınız
Türkiye	2.600	İstanbul	815	Türkçe	2.671
Almanya	31	Ankara	649	İngilizce (ABD)	76
İngiltere	9	İzmir	269	İngilizce (İngiltere)	39
Amerika Birleşik Devlet...	8	Bursa	111	Almanca	20
İsviçre	8	Antalya	77	Kürtçe	6
Fransa	7	Adana	72	Fransızca (Fransa)	4
Irak	6	Diyarbakır, Diyarbakır (İ)	65	İtalyanca	4
Köln	4	İzmit, Kocaeli	54	Flemenkçe	3
Azerbaycan	3	Eskişehir	52	İveççe	2
Batıka	3	Mersin	48	Arapça	2

D-2) TWİTTER:

Sendikamız Twitter hesabı da 2013 yılı başından beri faaldir. 23 Kasım 2015 tarihi itibariyle Twitter hesabımız, 5.416 kişi tarafından takip edilmekte olup, bu süre içinde 2.028 adet tweet atılmıştır.



D-3) YOUTUBE:

Sendikamızın Youtube kanalında, sendikamızın faaliyetlerine ilişkin 30 adet video yayımdadır. Bu videolardan bir kısmı, görüntülü basında çıkan haberlerden oluşurken, bir kısmı da sendikamız basın yayın dairesinde hazırlanmış video gösterilerinden oluşmaktadır.

7- DİĞER FAALİYETLER:

Dairemiz, yukarıda sunulan faaliyetlerinin yanı sıra yardımcı faaliyetler de yürütmüştür. Bunlar arasında yazılı basın takibi, sendikamızın basında görünürlüğünün artırılma çalışmaları, halkla ilişkiler, sendika üye kimlik yapımı, sinevizyon hazırlanması, çeşitli faaliyetlerimize ilişkin bilgilerin kaydı, TİS kitapçıklarının hazırlanması, fotoğraf ve kamera çekimleri, gazete gönderimi gibi faaliyetler yer almaktadır.

Yazılı basın takibi

Yazılı basında sendikamız ve faaliyetlerimiz ile ilgili olarak yayınlanan, 532 adet yazılı haber arşive kaydedilmiş olup, ilgili kişilere e-mail gönderilmiştir.

Yazılı basında sendikamız ile ilgili olarak çıkan haberlerin dökümü şu şekildedir.

YAYIN ADI	HABER ADEDİ	YAYIN ADI	HABER ADEDİ
EVRENSEL	115	CUMHURİYET	15
BİRGÜN	66	AYDINLIK	51
SOL	45	ÖZGÜR GÜNDEM	26
HÜRRİYET	3	AKŞAM	4
YURT GAZETESİ	12	MİLLİYET	5
SABAH	3	RADİKAL	2
TARAF	4	BİZİM GAZETE	6
KENT BURSA	7	ANTALYA HİLAL	4
BAŞKENT ANKARA	3	ANTALYA KÖRFEZ	4
GÜNDEM ANKARA	3	DÜNYA İSTANBUL	3
HÜRSES	6	AKDENİZ GERÇEK	3
KIZILBAYRAK	3	TÜRKİYE	2
KOCAELİ PUSULA	3	ÇANAKKALE GÜNDEM	2
ÇAN'IN SESİ	2	ANAYURT	2
EGE TELGRAF İZMİR	2	İSTİKLAL GAZETESİ	2
ÖZGÜR KOCAELİ	2	KOCAELİ DEMOKRAT	2
YENİGÜN İZMİR	2	GÜNBOYU İSTANBUL	3
GÜNEŞ	2	HABERTÜRK	2
AKDENİZ MANŞET	2	KEMER GÖZCÜ	2
BURSA OLAY GAZETESİ	2	BURSA A GAZETE	2
TÜNAYDIN	2	BARIŞ ANKARA	2
BURSA HAKİMİYET	2	ÇANAKKALE OLAY	2
ÇORUM HABER	2	DOST HABER ÇORUM	2
YENİ EVREDE MÜCADELE BİRLİĞİ	2	24 SAAT GAZETE	2
KARŞI GAZETE	2	GAZİANTEP GÜNCEL	1
AKSİYON	1	ANTALYA EKONOMİ	1
GÜLKENT İSPARTA	1	HABER EKSPRES	1

YAYIN ADI	HABER ADEDİ	YAYIN ADI	HABER ADEDİ
ANKARA POSTA	1	AYVACIK	1
GÜÇLÜ ANADOLU	1	BURSA HABER	1
ÇANAKKALE OBJEKTİF	1	TOPLUMSAL TARİH	1
TRİBÜN ORDU	1	İŞTE ÇANAKKALE	1
YENİ MESAJ	1	YENİ ÇAĞ	1
HABER VAKTİM	1	GÜNCEL HUKUK	1
SON SAAT	1	OSMANİYE YURT	1
HASRET GAZETESİ	1	AYDINLIK GERÇEK	1
SİVAS İRADE	1	ŞOK	1
BİNGÖL'ÜN SESİ	1	BÖLGE GAZETE	1
KONYA POSTA	1	TAKVİM	1
LÜLEBURGAZ GÖRÜNÜM	1	YEŞİLYURT	1
GAZETE İPEKYOL	1	POSTA	1
YENİ ŞAFAK	1	KOCAELİ MANŞET	1
BİZİM YAKA	1	DERİNCE EKSPRES	1
EKONOMİ GAZETESİ	1	BURSA DA MEYDAN	1
İŞTE OLAY	1	ORDU OLAY	1
DEHA	1	ÇANAKKALE HEDEF	1
BİZİM ANADOLU GAZETESİ	1	ÜLKER KAYSERİ	1
BUGÜN	1	DEMOKRAT ÇAYCUMA ZONGULDAK GAZETESİ	1
PUSULA	1	BURASI ÇANAKKALE	1
EGELİ SABAH	1	İSTİKBAL ESKİŞEHİR	1
MİLLİ İRADE	1	AYRINTILI HABER	1
YENİ NESİL	1	DÜNYA İSTANBUL	1
HABERDAR KONYA	1	İL GAZETESİ ANKARA	1
İL GAZETESİ KIRIKKALE	1	SON-AN GAZETESİ	1
ATILIM GAZETESİ	1	ÖZGÜR GELECEK	1
SÖZCÜ	1	HALKIN GÜNLÜĞÜ	1
KIRMIZI BEYAZ ANKARA	1	SONSÖZ	1
AKDENİZ BEYAZ	1	AKDENİZ GÜNCEL	1
ANTALYA GÜNDEM	1	ANTALYA SON HABER	1
EKONOMİ VE POLİTİKA DA OLAY	1	HABERCİ ANTALYA	1
GÜNEYDOĞU EKSPRES	1	KORKUSUZ	1
YENİ ASYA	1		

Görsel haber takibi:

Görsel basında sendikamız adına yayınlanan 29 adet görsel haber arşive kaydedilmiş olup, ilgili kişilere e-mail gönderilmiştir.

KANAL ADI	HABER ADEDİ	KANAL ADI	HABER ADEDİ
ULUSAL KANAL	19	KANAL D	1
FOX TV	1	HABER TÜRK	1
KANAL B	2	İMC TV	1
LİNE TV	1	ANTALYA TV	1
YOL TV	1	BURASI ÇANAKKALE	1

Sinevizyon yapımı

Sendikamızın farklı alanlarda faaliyetlerini içeren 15 adet sinevizyon yapılmıştır. Bu sinevizyonlar internet sitesine yüklenmiş ve bazı sinevizyonlar üyelerimize dağıtılmıştır.

Üye kimlik yapımı

73 farklı işyerinde çalışan 1130 üyemizin kimlikleri yapılmış ve kendilerine gönderilmiştir.

Üyelere gönderilen mektuplar

Taziye ve kutlama adı altında üyelerimize 312 adet mektup gönderilmiştir.

Sendikamızın yaptığı eğitimler

Sendikamızın yapmış olduğu 44 farklı eğitimin, katılım ve iletişim bilgilerini içeren listeleri bilgisayar ortamına alınmıştır.

Eğitim sertifikaları

Sendikamızın yapmış olduğu eğitimlere katılan üyelerimize 472 adet eğitim sertifikası verilmiştir.

TİS kitapçıkları

Sendikamızın örgütlü olduğu işyerleri için hazırlanan 49 farklı tis kitapçığı matbaa'da veya kırtasiye'de 3450 adet basılıp, işyerleri ve şubelere gönderilmiş, sendikamızın kitaplığına ve arşivine konmuştur.

Sendikamızın Kamera çekimleri

Miting, Eylem, Eğitim, vb. 50 farklı alanda toplam 5068 dakikalık (yaklaşık 85 saatlik) kamera çekimi kaydı yapılmış, sendikamızın arşivine alınmış ve talep edenlere gönderilmiştir.

Sendikamızın Fotoğraf çekimleri;

Sendikamızın 152 farklı alanda yapmış olduğu Miting, Eylem, Eğitim, vb. konularına ilişkin toplam 11466 adet fotoğraf çekilmiştir. Çekmiş olduğumuz fotoğraflar arşive alınmış ve talep edenlere gönderilmiştir.

Tebrik kartı gönderimi

Yılbaşı, 1 Mayıs, Şeker Bayramı ve Kurban Bayramı adı altında kişi, kurum ve kuruluşlara her seferinde 857'şer adet olmak kaydı ile, toplam 13712 adet tebrik kartı gönderilmiştir.

Sendikamızın bülteninin gönderimi

Örgütlü işyerlerimiz, protokol, şubelerimiz ve özel yerlere toplam 35434 adet sendikamız bülteni gönderilmiştir.



MALİ İŞLER DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU





GİRİŞ

Sendikamız Mali İşleri; Sendikalar Yasası ve bu yasalar çerçevesinde çıkartılmış tüzük, yönetmelik ve sendikamız tüzük, bütçe ve genel kurul kararları doğrultusunda yürütülmüştür.

Sendikamız bu dönem içerisinde 8 kez denetlenmiş olup Yönetim Kurulumuza verilen raporlar bu kitap içerisinde bilgilerinize sunulmuştur.

01.01.2012 -31.10.2015 tarihlerini kapsayan Gelir-Gider tabloları ve Bilanço düzenlenerek ekteki açıklamalar bilgilerinize sunulmuştur.

01.01.2012 – 31.12.2012 Tarihli Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	Kasa	424.699,81	412.753,36	11.946,45	
102	Bankalar	5.772.092,57	5.560.620,57	211.472,00	
136	Diğer Çeşitli Alacaklar	30.000,00	30.000,00		
195	İş Avansları	270.280,57	255.842,43	14.438,14	
196	Per.Avansları	35.234,17	31.934,17	3.300,00	
226	Ver.Dep.ve Te.	2.500,52		2.500,52	
252	Binalar	670.558,23		670.558,23	
254	Taşıtlar	311.921,50	99.593,50	212.328,00	
255	Demirbaşlar	122.843,49		122.843,49	
320	Satıcılar (borç)	180.373,21	195.005,58		14.632,37
326	Emanetler	7.089,39	11.787,94		4.698,55
335	Pers.Borçlar	18.998,42	18.998,42		15,39
360	Öd.Vergi ve Fon	162.852,66	191.364,91		28.512,25
361	Öd.SSK	306.443,54	335.494,25		29.050,71
400	Banka Kredileri	100.573,24	196.402,05		95.828,81
590	Önceki Dönem Net Gelir-Gider Farkı	856.485,62	856.485,62		
602	Gelirler	616,65	3.130.416,08		3.129.799,43
770	G.Yön.Giderleri	2.062.537,90	9.402,61	2.053.135,29	
		11.336.101,49	11.336.101,49	3.302.522,12	3.302.522,12

01.01.2012 – 31.12.2012 Tarihli Kesin Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	Kasa	424.699,81	412.753,36	11.946,45	
102	Bankalar	5.772.092,57	5.560.620,57	211.472,00	
136	Diğer Çeşitli Alacaklar	30.000,00	30.000,00		
195	İş Avansları	270.280,57	255.842,43	14.438,14	
196	Per.Avansları	35.234,17	31.934,17	3.300,00	
226	Ver.Dep.ve Te.	2.500,52		2.500,52	
252	Binalar	670.558,23		670.558,23	
254	Taşıtlar	311.921,50	99.593,50	212.328,00	
255	Demirbaşlar	122.843,49		122.843,49	
320	Satıcılar (borç)	180.373,21	195.005,58		14.632,37
326	Emanetler	7.089,39	11.787,94		4.698,55
335	Pers.Borçlar	18.998,42	18.998,42		
360	Öd.Vergi ve Fon	162.852,66	191.364,91		28.512,25
361	Öd.SSK	306.443,54	335.494,25		29.050,71
400	Banka Kredileri	100.573,24	196.402,05		95.828,81
590	Önceki Dönem Net Gelir-Gider Farkı	856.485,62	1.933.149,76		1.076.664,14
602	Gelirler	3.130.416,08	3.130.416,08		
690	Dönem Karı ve Zararı	1.076.664,14	1.076.664,14		
770	G.Yön.Giderleri	2.062.537,90	2.062.537,90		
		15.542.565,06	15.542.564,06	1.249.386,83	1.249.386,83

31.12.2012 TARİHLİ BİLANÇO (TL)

AKTİF		PASİF	
I- DÖNEN VARLIKLAR		I- KISA VADELİ KAYN.	
A Hazır Değerler		B Borçlar	
01. Kasa	11.946,45	01. Satıcılar	14.632,37
03. Banka	211.472,00	04. Emanetler	4.698,55
H Diğer Dönen Varlıklar		F Ödenecek Vergi SSK	
05. İş Avansları	14.438,14	01. Ödenecek Vergi	28.512,25
06. Personel Avansları	3.300,00	02. Ödenecek SSK	29.050,71
		G Borç Kredi.	
II- DURAN VARLIKLAR		Banka Kredisi	95.828,81
A Ticari Alacaklar		III. Öz Kaynaklar	
04. Verilen Dep.Teminatlar	2.500,52	F Dönem Sonu Gelir Gider Far- kı	
D Maddi Duran Varlıklar		01. Dönem Gel.Gid.Farkı	1.076.664,14
03. Binalar	670.558,23		
05. Taşıtlar	212.328,00		
06. Demirbaşlar	122.843,49		
AKTİFLER TOPLAMI	1.249.386,83	PASİFLER TOPLAMI	1.249.386,83

31.12.2012 TARİHLİ BİLANÇO AÇIKLAMASI

KASA HESABI : 31.12.2012 tarihli nakit kasa mevcudu 11.946,45,- TL'dir.

BANKALAR : 31.12.2012 tarihinde bankalar hesabında **211.472,00,- TL ;**

- T.C. Ziraat Bankası Yenişehir Şubesi Vadesiz hesapta 17.542,88,- TL
- T. C. Ziraat Bankası Vadeli Hesapta 170.000,00,- TL
- T.C. Ziraat Bankası Fon Hesabında 23.929,12,- TL

AVANSLAR : 31.12.2012 tarihinde şubeler ve şahıslar üzerinde 14.438,14,-TL'dir.

Şubeler Üzerinde **3.021,40,- TL**

İstanbul Şube	602,34,- TL
Antalya Şube	1.526,19,- TL
Ankara Şube	323,02,- TL
İzmir Şube	569,85,- TL

İŞ TAKİP AVANSLARI : 11.416,74,- TL

Davaları devam eden üyelerimiz için Avukatlarda ve örgütlenme çalışmaları için şahıslar üzerinde bulunan iş avanslarıdır.

PERSONEL AVANSLARI : 3.300,00 TL ücret avansı olarak bulunmaktadır.

VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR : Bu hesapta görülen toplam 2.500,52,- TL'nin dağılımı şöyledir.

- İski İstanbul .	135,00
- Antalya Sular İdaresi	35,00
-Aski Ankara	175,00
- Ankara Elektrik Kurumu	69,60
- Aski Ankara (56/10)	175,00
- İstanbul Şube Depozito	1.250.000
- İstanbul Elektrik Güv.	129,44
- Başkent Elektrik (36/15)	96,00
- Başkent Elektrik (36/16)	96,00
- Başkent Elektrik (36/17)	96,00
- Antalya Elektrik	191,88

BİNALAR : Bilançomuzun aktifinde yer alan 670.558,23,-TL

Genel Merkez : 231.689,10,- TL

Genel Merkez : 112.956,38,- TL (Ziya Gökalp Cad. No/36/15 no'lu daire)

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

TAŞITLAR :

- Opel Astra SW 1.6 Enjoy	40.835,74,- TL
- Opel Astra Classic 1.6	29.474,88,- TL
- Opel Astra Classic 1.6	29.474,88,- TL

Opel Marka araçlar 60.000 TL'sına satılmış ve yerlerine ;

- Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
- Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
- Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
- Hunday 1.6 ACCENT Blue	38.016,00 TL
- Hunday 1.6 ACCENT Blue	38.016,00 TL
- Hunday 1.6 ACCENT Blue	39.616,00 TL

Peşin olarak satın alınmıştır.

- Hunday	23.300,00,- TL
----------	----------------

Bilançomuzun Aktifinde yer alan Taşıtlar ; 212.328,00,- TL

DEMİRBAŞLAR : Bilançomuzun Aktifinde yer alan 122.843,49,- TL; Genel Merkez ve Şubeler kullanımındaki kıymetler oluşturmaktadır.

ÇEŞİTLİ BORÇLAR : Bilançomuzun Pasifinde görülen 14.632,37,- TL; Mal ve Hizmet alımlarından doğan borçlarımızdır.

EMANETLER : Bu hesapta bulunan 4.698,55- TL; Adlarına dava açılan AYEK ve Dağcı Ltd. Şti. çalışanı üyelerimizin alacaklarıdır.

ÖDENECEK VERGİ : 31.12.2012 tarihinde ödenen ücretlerden ve Kira stopajından doğan ödenecek vergilerden oluşmaktadır. 28.512,25,- TL dağılımı;

Gelir Vergisi	27.725,66,- TL
Damga Vergisi	786,59,- TL

ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK : 31.12.2012 tarihinde ödenen ücretlerden doğan ödenecek SGK Primleri ve İşsizlik Sigortası Primlerinden oluşmaktadır.29.050,71,- TL dağılımı;

SGK İşçi	10.426,04,- TL
SGK İşveren	17.767,13,- TL
İşsizlik İşçi	285,85,- TL
İşsizlik İşveren	571,69,- TL

BANKA KREDİLERİ : 95.828,81 TL

Konut Kredisi : 95.828,81 TL kalan taksit sayısı 12 aydır.

GENEL KURUL GİDERLERİ:

Giderler Hesabında bulunan Genel Merkez Genel Kurulu gideri 68.029,25 TL'dir.

Çalışma Raporu ve Davetiye Basımı	6.027,44 TL
Çankaya İlçe Seçime	710,00 TL
Genel Kurul İlan	340,01 TL
Angora Otel	34.783,00 TL
Delegelere Harcırah ve Ulaşım	25.334,80 TL
Pankart Yapımı vs. kırtasiye gideri	834,00 TL

VERGİ ÖDEMELERİ: 46.869,66 TL.

Giderler hesabında bulunan vergi giderleri aylık muhtasar damga vergisi, Sendikamız adına kayıtlı bulunan 4 dairenin Emlak ve Çevre Temizlik vergileri ve 2007-2008 yıllarına ait Vergi Dairesi incelemesinden kaynaklanan 42.354,95 TL vergi ödenmiştir.

Hizmet Ödenekleri :

Nesimi TURGUT : 12.212,57 TL

Metin ÖZBOZ : 11.322,48 TL

DÖNEM NET GELİR-GİDER FARKI

01.01.2012-31.12.2012 Dönemi gelir artışı tutarı 1.076.664,14,- TL dir.

01.01.2012- 31.12.2012 GELİR – GİDER TABLOSU

Hesap İsmi	Giderler Toplamı	Gelirler Toplamı
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		
Gen.Mrk.Personel Giderleri	416.950,75	
Brüt ücret	198.785,79	
İkramiye	17.034,30	
SSK İşveren Primi	53.008,95	
İşsizlik İşveren Primi	4.410,20	
Sosyal Yardım	76.908,43	
Yemek Yardımı	31.740,00	
Ulaşım Yardımı	25.139,90	
Bayram Yardımı	6.020,29	
Kıdem Zammı	2.038,69	
Kasa Tazminatı	1.790,95	
Sorumluluk Tazminatı	888,84	
Evlilik Yardımı	1.000,00	
Yılbaşı Yardımı	1.235,29	
Ek Yardım	7.054,47	
Personel Yolluğu	10.951,73	
Harcırah	4.539,17	
Ulaşım	5.430,06	
Konaklama	982,50	
Diğer Ücret Giderleri	40.276,89	
Av. Vekalet Ücreti	40.276,89	
Sözleşmeli Avukat Ücreti	15.574,46	
Söz.Avukat Ücreti	15.574,46	
Şube Personel Giderleri	94.742,91	
İstanbul Şube	31.590,70	
Brüt ücret	17.047,37	
İkramiye	1.426,51	
SSK İşveren Primi	4.443,55	
İşsizlik İşveren Primi	455,76	
Sosyal Yardım	8.217,51	
Yemek Yardımı	3.930,00	
Ulaşım Yardımı	3.112,33	
Bayram Yardımı	742,54	
Kıdem Zammı	284,13	
Yılbaşı Yardımı	148,51	
Ankara Şube	31.585,10	
Brüt ücret	17.046,28	

İkramiye	1.426,51	
SSK İşveren Primi	4.438,49	
İşsizlik İşveren Primi	455,25	
Sosyal Yardım	8.218,57	
Yemek Yardımı	3.930,00	
Ulaşım Yardımı	3.112,34	
Bayram Yardımı	742,54	
Kıdem Zammı	285,18	
Yılbaşı Yardımı	148,51	
İzmir Şube	31.567,11	
Brüt ücret	17.046,06	
İkramiye	1.426,51	
SSK İşveren Primi	4.435,61	
İşsizlik İşveren Primi	454,95	
Sosyal Yardım	8.203,98	
Yemek Yardımı	3.930,00	
Ulaşım Yardımı	3.112,34	
Bayram Yardımı	742,54	
Kıdem Zammı	270,59	
Yılbaşı Yardımı	148,51	
Gen.Mrk.Yönetici Giderleri	465.230,13	
Brüt ücret	334.175,28	
İkramiye	25.059,43	
SSK İşveren Primi	72.149,37	
İşsizlik İşveren Primi	297,18	
Sosyal Yardım	19.650,00	
Yemek Yardımı	19.650,00	
Genel Merkez Yön.Hiz.Ödeneği	12.212,57	
Kaza Sigortası	1.686,30	
Şube Yönetici Giderleri	333.021,58	
Brüt ücret	209.582,02	
İkramiye	17.345,71	
SSK İşveren Primi	51.303,00	
İşsizlik İşveren Primi	232,86	
Sosyal Yardım	43.235,51	
Yemek Yardımı	24.045,00	
Ek Ödeme	19.190,51	
Şube Yön.Hiz.Ödeneği	11.322,48	
Yönetici Öd. Yolluklar	78.796,15	
Gen.Mrk.Yurt içi Yolluğu	18.787,10	
Konaklama	11.476,00	

Ulaşım	28.210,26	
Şube Yurt içi Yolluğu	8.148,00	
Konaklama	3.156,00	
Ulaşım	9.018,79	
İDARİ GİDERLER	494.736,62	
GENEL MERKEZ	384.533,18	
Kırtasiye	11.676,63	
Haberleşme	43.173,38	
Mahkeme	27.194,20	
Noter	27.747,07	
Gen.Mrk.Gen.Kurulu	68.029,25	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	15.554,23	
Oto Tamir Bakım	15.573,14	
Oto Akaryakıt	15.591,73	
Ulaşım (Şehir içi)	4.283,45	
Vergi	46.869,66	
Malların Bakım-Onarım	1.158,40	
İkram	19.791,09	
Temsil	5.371,10	
Malların Sigortası	1.272,64	
Arabulucu-YHK.-DiE	1.999,64	
Oto Park Tem.vs.	2.070,91	
Oto Vergi Kasko	21.048,10	
İlan	767,00	
Sabit Kıymet Giderleri	39.593,50	
Banka Havale Masrafları	945,13	
Disk Etkinlik (Bizim Harc)	1.180,00	
1 Mayıs	1.200,00	
Bilgisayarların Bakımı	8.670,00	
Diğer	3.772,93	
ANKARA ŞUBE	21.009,57	
Kırtasiye	1.469,10	
Haberleşme	3.509,77	
Noter	459,31	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	6.798,31	
Oto akaryakıt	1.594,19	
Ulaşım	972,20	
Vergi	301,95	
İkram	4.059,97	
Temsil	908,98	
Otopark Tem.	288,00	

Dergi Gazete	157,50	
Diğer	490,29	
İSTANBUL ŞUBE	56.501,59	
Kırtasiye	2.311,22	
Haberleşme	5.054,81	
Mahkeme	830,00	
Noter	4.563,71	
Kira	21.480,50	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	4.292,62	
Oto Tamir Bakım	378,79	
Oto Akaryakıt	6.217,75	
Ulaşım (şehir içi)	1.907,50	
Mallların Bakım Onarımı	612,42	
İkram	3.691,25	
Temsil	2.464,86	
Oto Park Tem.vs.	2.236,52	
1 Mayıs	328,09	
Diğer	131,55	
ANTALYA ŞUBE	12.502,72	
Kırtasiye	134,02	
Haberleşme	1.396,40	
Noter	992,54	
Kira	7.500,00	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	783,50	
Ulaşım (Şehir içi)	615,00	
İkram	491,81	
Temsil	304,50	
Eğitim (Gazete-dergi)	45,00	
1 Mayıs	200,00	
Diğer	39,95	
İZMİR ŞUBE	20.189,56	
Kırtasiye	499,26	
Haberleşme	1.929,61	
Mahkeme	90,00	
Noter	374,99	
Kira	8.538,00	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	2.396,30	
Oto akaryakıt	1.031,41	
Ulaşım (Şehir içi)	895,00	
Vergi	58,00	
İkram	1.641,49	

temsil	765,00	
Eğitim Dergi-Gazete	360,00	
Otopark	474,50	
1 Mayıs	750,00	
Diğer	386,00	
EĞİTİM GİDERLERİ	66.547,33	
Eğitim (Kitap-Dergi-Gazete)	24.414,38	
Seminer Konferans	15.910,02	
Film-Fot-Video-Baskı vs.	95,21	
Temsilci ve Üye Yollukları	22.738,45	
Bayrak, flama, Önlük, Şapka	1.637,64	
Üye Etkinlikleri	1.751,63	
ÜST KURULUŞ (DİSK)	103.109,82	
Disk Aidat	85.554,93	
Disk Etkinlikleri (1 Mayıs)	1.664,00	
DİSK Genel Kurul	7.092,48	
DİSK Genel Kurul Delege Harc.	8.798,41	
GİDERLER TOPLAMI	2.053.135,29	
GELİRLER		3.129.799,43
Aidat Geliri		2.149.004,30
Banka Faizi		10.319,54
Mal Satışından Elde Ed.Gelir		845,00
Dayanışma Aidatı		1.426,73
Vekalet Ücreti Geliri		58.600,00
Önceki Dönem Geliri		856.485,62
SGK 5510 Devlet		32.115,24
İşsizlik Primi		21.003,00
GELİRLER TOPLAMI	3.129.799,43	
GELİR-GİDER FARKI		1.076.664,14

01.01.2013 – 31.12.2013 Tarihli Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	Kasa	384.876,33	380.801,23	4.075,10	
102	Bankalar	7.509.187,75	6.959.500,95	549.686,80	
195	İş Avansları	180.441,34	167.081,75	13.359,59	
196	Per.Avansları	48.940,99	44.940,99	4.000,00	
226	Ver.Dep.ve Te.	2.500,52		2.500,52	
252	Binalar	764.333,23		764.333,23	
254	Taşıtlar	267.586,82	38.016,00	229.570,82	
255	Demirbaşlar	153.044,33		153.044,33	
320	Satıcılar (borç)	224.308,71	250.524,82		26.216,11
326	Emanetler		4.698,55		4.698,55
335	Pers.Borçlar	13.705,30	13.705,30		
360	Öd.Vergi ve Fon	196.572,37	218.863,12		22.290,75
361	Öd.SSK	338.274,69	367.989,18		29.714,49
400	Banka Kredileri	95.828,81	95.828,81		
590	Önceki Dönem Net Gelir-Gider Farkı	1.076.664,14	1.076.664,14		
602	Gelirler	71.119,90	3.758.813,42		3.687.693,51
770	G.Yön.Giderleri	2.085.509,46	35.466,43	2.050.043,03	
		13.412.894,69	13.412.894,69	3.770.613,42	3.770.613,42

01.01.2013 – 31.12.2013 Tarihli Kesin Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	Kasa	384.876,33	380.801,23	4.075,10	
102	Bankalar	7.509.187,75	6.959.500,95	549.686,80	
195	İş Avansları	180.441,34	167.081,75	13.359,59	
196	Per.Avansları	48.940,99	44.940,99	4.000,00	
226	Ver.Dep.ve Te.	2.500,52		2.500,52	
252	Binalar	764.333,23		764.333,23	
254	Taşıtlar	267.586,82	38.016,00	229.570,82	
255	Demirbaşlar	153.044,33		153.044,33	
320	Satıcılar (borç)	224.308,71	250.524,82		26.216,11
326	Emanetler		4.698,55		4.698,55
335	Pers.Borçlar	13.705,30	13.705,30		
360	Öd.Vergi ve Fon	196.572,37	218.863,12		22.290,75
361	Öd.SSK	338.274,69	367.989,18		29.714,49
400	Banka Kredileri	95.828,81	95.828,81		
590	Önceki Dönem Net Karı	1.076.664,14	2.714.314,63		1.637.650,49
602	Gelirler	3.758.813,42	3.758.813,42		
690	Dönem Karı veya Zararı	3.687.693,52	3.687.693,52		
770	G.Yön.Giderleri	2.085.509,46	2.085.509,46		
		20.788.281,73	20.788.281,73	1.720.570,39	1.720.570,39

31.12.2012 TARİHLİ BİLANÇO (TL)

AKTİF		PASİF	
I- DÖNEN VARLIKLAR		I- KISA VADELİ KAYN.	
A Hazır Değerler		B Borçlar	
01. Kasa	4.075,10	01. Satıcılar	26.216,11
03. Banka	549.686,80	04. Emanetler	4.698,55
H Diğer Dönen Varlıklar		F Ödenecek Vergi SSK	
05. İş Avansları	13.359,59	01. Ödenecek Vergi	22.290,75
06. Personel Avansları	4.000,00	02. Ödenecek SSK	29.714,49
II- DURAN VARLIKLAR		III. Öz Kaynaklar	
A Ticari Alacaklar		F Dönem Sonu Gelir Gider Farkı	
04. Verilen Dep.Teminatlar	2.500,52	01. Dönem Gel.Gid.Farkı	1.637.650,49
D Maddi Duran Varlıklar			
03. Binalar	764.333,23		
05. Taşıtlar	229.570,82		
06. Demirbaşlar	153.044,33		
AKTİFLER TOPLAMI	1.720.570,39	PASİFLER TOPLAMI	1.720.570,39

31.12.2013 TARİHLİ BİLANÇO AÇIKLAMASI

KASA HESABI : 31.12.2013 tarihli nakit kasa mevcudu 4.075,10,- TL'dir.

BANKALAR : 31.12.2013 tarihinde bankalar hesabında **549.686,80,- TL ;**

- T.C. Ziraat Bankası Yenişehir Şubesi Vadesiz hesapta 9.649,59,- TL
- T.C. Ziraat Bankası Fon Hesabında 27.587,96,- TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 152.502,49,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 53.474,45,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 64.277,01,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 151.676,57,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 90.518,73,-TL

AVANSLAR : 31.12.2013 tarihinde şubeler ve şahıslar üzerinde **13.359,59,-TL**'dir.

Şubeler Üzerinde **5.448,96,- TL**

İstanbul Şube 1.703,41,- TL

Antalya Şube 623,18,- TL

Ankara Şube 1.391,08,- TL

İzmir Şube 1.731,29,- TL

İŞ TAKİP AVANSLARI : **7.910,63,- TL**

Davaları devam eden üyelerimiz için Avukatlarda ve örgütlenme çalışmaları için şahıslar üzerinde bulunan iş avanslarıdır.

PERSONEL AVANSLARI : 4.000,00 TL ücret avansı olarak bulunmaktadır.

VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR : Bu hesapta görülen toplam 2.500,52,- TL'nin dağılımı şöyledir.

- İski İstanbul .	135,00
- Antalya Sular İdaresi	35,00
-Aski Ankara	175,00
- Ankara Elektrik Kurumu	69,60
- Aski Ankara (56/10)	175,00
- İstanbul Şube Depozito	1.250.000
- İstanbul Elektrik Güv.	129,44
- Başkent Elektrik (36/15)	96,00
- Başkent Elektrik (36/16)	96,00
- Başkent Elektrik (36/17)	96,00
- Antalya Elektrik	191,88

BİNALAR : Bilançomuzun aktifinde yer alan 764.333,23,-TL

Genel Merkez : 231.689,10,- TL (Mithatpaşa Cad.56/10 nolu daire Ankara Şube kullanımında)

Genel Merkez : 112.956,38,- TL (Ziya Gökalp Cad. No/36/15 nolu daire)

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 93.775,00,-TL (Antalya Şube kullanımında)

TAŞITLAR : Bilançomuzun Aktifinde yer alan Taşıtlar ; 229.570,82,- TL

- Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
- Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
- Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
- Hunday 1.6 ACCENT Blue	38.016,00 TL
- Hunday 1.6 ACCENT Blue	39.616,00 TL
- Hunday 1.4 Tera	23.000,00 TL
-Toyota Corolla 1.4 Dizel	55.258,82 TL

Hunday 1.6 Accent Blue marka aracımız yapılan kaza sonucu perte çıktı sendikamıza kasko tarafından ödenen 39.245,00 TL ile yerine Toyota Corolla marka araç 55.258,82 TL'ye peşin olarak satın alınmıştır.

DEMİRBAŞLAR : Bilançomuzun Aktifinde yer alan 153.044,33,- TL; Genel Merkez ve Şubeler kullanımındaki kıymetler oluşturmaktadır.

ÇEŞİTLİ BORÇLAR : Bilançomuzun Pasifinde görülen 26.216,11,- TL; Mal ve Hizmet alımlarından doğan borçlarımızdır.

EMANETLER : Bu hesapta bulunan 4.698,55- TL; Adlarına dava açılan AYEK ve Dağcı Ltd. Şti. çalışanı üyelerimizin alacaklarıdır.

ÖDENECEK VERGİ : 31.12.2013 tarihinde ödenen ücretlerden ve Kira stopajından doğan ödenecek vergilerden oluşmaktadır. 22.290,75,- TL dağılımı;

Gelir Vergisi	21.472,49,- TL
Damga Vergisi	818,26,- TL

ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK : 31.12.2013 tarihinde ödenen ücretlerden doğan ödenecek SGK Primleri ve İşsizlik Sigortası Primlerinden oluşmaktadır.29.714,49,- TL dağılımı;

SGK İşçi	10.657,43,- TL
SGK İşveren	18.222,84,- TL
İşsizlik İşçi	278,07,- TL
İşsizlik İşveren	556,15,- TL

DÖNEM NET GELİR-GİDER FARKI

01.01.2013-31.12.2013 Dönemi gelir artışı tutarı 1.637.650,49,- TL dir.

01.01.2013- 31.12.2013 GELİR – GİDER TABLOSU

Hesap İsmi	Giderler Toplamı	Gelirler Toplamı
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		
Gen.Mrk.Personel Giderleri	441.727,79	
Brüt ücret	222.897,80	
İkramiye	19.037,27	
SSK İşveren Primi	59.408,27	
İşsizlik İşveren Primi	4.906,98	
Sosyal Yardım	84.535,14	
Yemek Yardımı	41.040,00	
Ulaşım Yardımı	27.807,95	
Bayram Yardımı	9.090,92	
Kıdem Zammı	2.746,86	
Kasa Tazminatı	3.849,41	
Personel Yolluğu	9.886,05	
Harcırah	5.100,05	
Ulaşım	4.550,00	
Konaklama	236,00	
Diğer Ücret Giderleri	25.162,40	
Av. Vekalet Ücreti	25.162,40	
Sözleşmeli Avukat Ücreti	15.893,88	
Söz.Avukat Ücreti	15.893,88	
Şube Personel Giderleri	108.956,65	
İstanbul Şube	37.074,78	
Brüt ücret	18.850,39	
İkramiye	1.572,85	
SSK İşveren Primi	5.126,94	
İşsizlik İşveren Primi	525,84	
Sosyal Yardım	10.998,76	
Yemek Yardımı	5.130,00	
Ulaşım Yardımı	4.328,89	
Bayram Yardımı	892,30	
Kıdem Zammı	424,50	
Yılbaşı Yardımı	223,07	
Ankara Şube	35.952,68	
Brüt ücret	18.882,55	
İkramiye	1.572,88	
SSK İşveren Primi	4.946,84	
İşsizlik İşveren Primi	507,38	

Sosyal Yardım	10.103,03	
Yemek Yardımı	5.130,00	
Ulaşım Yardımı	3.462,98	
Bayram Yardımı	892,34	
Kıdem Zammı	394,61	
Yılbaşı Yardımı	223,10	
İzmir Şube	35.929,19	
Brüt ücret	18.822,29	
İkramiye	1.572,87	
SSK İşveren Primi	4.943,07	
İşsizlik İşveren Primi	506,99	
Sosyal Yardım	10.083,97	
Yemek Yardımı	5.130,00	
Ulaşım Yardımı	3.462,97	
Bayram Yardımı	892,34	
Kıdem Zammı	375,56	
Yılbaşı Yardımı	223,10	
Gen.Mrk.Yönetici Giderleri	486.301,95	
Brüt ücret	321.628,85	
İkramiye	59.918,89	
SSK İşveren Primi	77.432,73	
Sosyal Yardım	25.650,00	
Yemek Yardımı	25.650,00	
Kaza Sigortası	1.671,48	
Şube Yönetici Giderleri	350.899,69	
Brüt ücret	225.147,02	
İkramiye	18.916,58	
SSK İşveren Primi	55.133,28	
Sosyal Yardım	51.702,81	
Yemek Yardımı	30.780,00	
Ek Ödeme	20.922,81	
Yönetici Öd. Yolluklar	72.575,89	
Gen.Mrk.Yurt içi Yolluğu	16.800,00	
Konaklama	11.599,05	
Ulaşım	14.214,45	
Gen.Mrk.Yurt dışı Yolluğu	1.217,10	
Konaklama	2.330,20	
Ulaşım	5.368,50	
Şube Yurt içi Yolluğu	9.945,50	
Konaklama	2.579,00	
Ulaşım	8.522,09	

İDARİ GİDERLER	350.973,17	
GENEL MERKEZ	248.350,08	
Kirtasiye	14.552,37	
Haberleşme	42.135,56	
Mahkeme	19.624,05	
Noter	7.844,45	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	13.706,42	
Oto Tamir Bakım	7.062,37	
Oto Akaryakıt	34.271,42	
Ulaşım (Şehir içi)	1.957,00	
Vergi	21.087,14	
Malların Bakım-Onarım	1.707,20	
İkram	17.618,05	
Temsil	7.035,50	
Malların Sigortası	1.018,70	
Arabulucu-YHK.-DİE	4.732,84	
Oto Park Tem.vs.	1.217,00	
Oto Vergi Kasko	17.827,70	
Grev	18.000,08	
Banka Havale Masrafları	1.588,23	
Boya Badana	235,00	
1 Mayıs	2.878,00	
Bilgisayarların Bakımı	9.050,00	
Diğer	3.201,00	
ANKARA ŞUBE	19.889,27	
Kirtasiye	1.079,05	
Haberleşme	2.820,29	
Mahkeme	33,75	
Noter	120,36	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	3.797,80	
Oto Bakım Onarım	656,58	
Oto akaryakıt	6.547,33	
Ulaşım	996,95	
Mal.Bakım Onarımı	347,00	
İkram	2.442,51	
Temsil	55,39	
Otopark Tem.	525,08	
Dergi Gazete	215,50	
Diğer	251,68	
İSTANBUL ŞUBE	50.013,09	
Kirtasiye	1.809,30	

Haberleşme	2.303,00	
Noter	635,68	
Kira	23.550,00	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	4.054,26	
Oto Tamir Bakım	525,27	
Oto Akaryakıt	4.230,80	
Ulaşım (şehir içi)	1.850,30	
Mallların Bakım Onarımı	228,00	
İkram	4.593,63	
Temsil	2.981,62	
Oto Park Tem.vs.	2.248,75	
Dergi Gazete	565,50	
Film Fot.vs.	75,98	
1 Mayıs	256,00	
Diğer	105,00	
ANTALYA ŞUBE	11.304,50	
Kırtasiye	102,00	
Haberleşme	882,15	
Kira	7.125,00	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	762,67	
Ulaşım (Şehir içi)	730,06	
İkram	406,04	
Temsil	239,28	
Örgütlenme	500,00	
Eğitim (Gazete-dergi)	152,50	
1 Mayıs	350,00	
Diğer	54,80	
İZMİR ŞUBE	21.416,23	
Kırtasiye	955,73	
Haberleşme	1.617,49	
Noter	4,65	
Kira	9.250,00	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	1.842,19	
Oto Tamir Bakım	740,19	
Oto akaryakıt	2.897,58	
Ulaşım (Şehir içi)	716,00	
Vergi	63,00	
İkram	904,66	
Temsil	871,00	
Eğitim Dergi-Gazete	360,00	
Otopark	964,50	

1 Mayıs	200,74	
Diğer	28,50	
EĞİTİM GİDERLERİ	125.403,63	
Eğitim (Kitap-Dergi-Gazete)	20.709,93	
Seminer Konferans	32.846,08	
Film-Fot-Video-Baskı vs.	890,40	
Temsilci ve Üye Yollukları	64.559,02	
Bayrak, flama, Önlük, Şapka	637,20	
Üye Etkinlikleri	5.230,00	
Personel Eğitim	531,00	
ÜST KURULUŞ (DİSK)	96.223,28	
Disk Aidat	93.239,27	
DİSK Genel Kurul	2.761,76	
Tüstav.	222,25	
UNI üyelik	16.980,98	
GİDERLER TOPLAMI	2.050.043,03	
GELİRLER		3.687.693,52
Aidat Geliri		2.572.497,06
Banka Faizi		22.829,80
Mal Satışından Elde Ed.Gelir		1.229,00
Diğer Gelir		200,00
Vekalet Ücreti Geliri		15.223,00
Önceki Dönem Geliri		1.042.625,14
SGK 5510 Devlet		33.089,52
GELİR-GİDER FARKI		1.637.650,49



2014 YILI İÇİN YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK TARAFINDAN DÜZENLENEN RAPOR

RAPOR SAYISI: YMM-040/2015 ÖAR/004

ANKARA 16.02.2015

EKLERİ: Ekli Listede belirtilmiştir.

YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK

ÖZEL AMAÇLI TASDİK RAPORU

(Gelir ve Giderlere İlişkin Mali Denetim Raporu)

İNCELEMİYİ YAPAN YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRİN	Adı Soyadı/Ünvan	4 İŞLEM DANIŞMANLIK VE YMM LTD.ŞTİ.
	Vergi Dairesi	Seğmenler
	Vergi Kimlik No	0010603744
	Bağlı Olduğu Oda	Ankara YMM Odası
	Oda Sicil No	1170
	Mühür No	1447
	Ruhsat No	06102866
	Büro Adresi	Sancak Mah. Ukrayna Cad. 522 Sok.4/2 Yıldız/Çankaya-ANKARA
	İletişim Araçları	Telefon No: 447 04 27,28,29 Fax No: 447 04 25
	e-mail	kenanyurdakul@gmail.com
DAYANAK	Tarihi	01.07.2014
SÖZLESMENİN	Sayısı	F/717729

RAPOR DÜZENLENEN KURUMUN	Unvanı	Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası, kısa adı DİSK SOSYAL-İŞ'dir.
	Faaliyeti	İşçi Sendikacılığı
	Adresi	Ziyagökalp Cad. No. 36/16 Kızılay/ANKARA
	Vergi Dairesi	Çnkaya V.D.
	Vergi Kimlik No	7750009766
	İletişim Araçları	Tel: 0 312 430 17 73 Faks: 0312 432 39 63
İNCELEMENİN	Konusu	6356 sayılı Sendikalar Kanunun 29. maddesi gereğince yapılan, kurumun gelir ve giderlerine ilişkin mali denetim
	Dönemi	01.01.2014-31.12.2014
SONUÇ	Raporun Sonuç Bölümünde Açıklanmıştır	

I -GENEL BİLGİ:

Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası, kısa adı DİSK SOSYAL-İŞ, Ziyagökalp Cad. No. 36/16 Kızılay/Ankara adresinde işçi sendikacılığı faaliyetinde bulunmaktadır. Kurumun genel merkezi Kızılay/ANKARA olup, faaliyet gösterdiği hizmet binası kendisine aittir. Ayrıca, kuruma bağlı olarak Ankara, İstanbul, İzmir ve Antalya Şube Başkanlıkları faaliyet göstermektedir.

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonuna bağlı olarak üyelerin ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amacına yönelik faaliyet gösteren kurumun, bağlı iktisadi işletmesi bulunmadığından, kurumlar ve katma değer vergileri yönünden vergi mükellefiyeti yoktur. Sadece gelir(stopaj) vergisi yönünden Ankara/Çankaya vergi dairesinin 7750009766 sicil numarasında kayıtlı Muhtasar Vergi mükellefidir. Ayrıca, Çankaya Sosyal Güvenlik Kurumunun 294200202002734800607-62 sicil numarasında kayıtlıdır.

Adı geçen Kurum tarafından **07.11.2012** tarih ve **28460** sayılı Resmi Gazetede yayımlanan **6356** sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun **29.** maddesi gereğince, Yeminli Mali Müşavirliğimizden kurumun son 1 yıllık gelir ve giderlerine ilişkin mali denetim yapılması talep edilmiştir.

Söz konusu inceleme ile ilgili olarak, ilgili kurum ile Yeminli mali Müşavirliğimiz arasında **01.07.2014** tarih ve **F/717729** sayılı YMM Tasdik Sözleşmesi tanzim edilmiştir. **(EK-2)** Sözleşmeye ilişkin Damga Vergisi; kurum tarafından Damga Vergisi beyannamesi ile ödenmiştir.

Kurumun **01.01.2014-31.12.2014** dönemine ait defter kayıtları ve belgelerinin, **6356** sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun **29.** maddesine istinaden gelir ve giderlerine ilişkin mali denetim kapsamında incelenmesi sonucunda, **3568** Sayılı SMMM ve YMM Kanunun **12.** maddesine göre **02.01.1990** tarihinde yayımlanan YMM Tasdik Yönetmeliği hükümleri gereğince, Yeminli Mali Müşavirliğimizce iş bu Özel Amaçlı Rapor düzenlenmiştir.

1. Kurumun Organlarına İlişkin Bilgiler:

Kurumun 07-08 Ocak 2012 tarihinde yapılan 13. olağan genel kurul kararı ile seçilen ve Çankaya İlçe Seçim Kurulu Başkanlığının, 11.01.2012 tarih ve c.05.Oskb.04.06.03-140.99-9 sayısı ile onaylanan sendika organlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

a) Genel Merkez Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri:

Ad-soyadı	Görevi
Metin Ebetürk	Genel Başkan
Celal Uyar	Genel Sekreter
Turgut Çivi	Genel Yönetim Kurulu Üyesi (Mali Daire Başkanı)
Engin Sezgin	Genel Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Kaşif	Genel Yönetim Kurulu Üyesi

b) Denetim Kurulu Asıl Üyeleri:

Ad-soyadı	Görevi
Deniz Evren Güğüş	Denetim Kurulu üyesi
Abdullah Turgut Aybulut	Denetim Kurulu üyesi
Meriç Dilekli	Denetim Kurulu üyesi

c) Disiplin Kurulu Asıl Üyeleri:

Ad-soyadı	Görevi
Ecehan Balta	Disiplin Kurulu üyesi
Erdal Dönmez	Disiplin Kurulu üyesi
Ergül Yıldırım	Disiplin Kurulu üyesi

c) Bağlı Şubeleri ve Başkanları:

Kuruma bağlı faaliyet gösteren şubeleri ve başkanları aşağıdaki gibidir.

Şubesi	Şube Başkanının Ad-soyadı	Görevi
Ankara Şubesi	Murat Bozbeyoğlu	Şube Başkanı
İstanbul Şubesi	Mustafa Ağuş	Şube Başkanı
İzmir Şubesi	Müfit Ereş	Şube Başkanı
Antalya Şube	Hüseyin Kaplan	Şube Başkanı
Ankara Şubesi	Sabit Akkuş	Şube Sekreteri
İstanbul Şubesi	Mahsun Turan	Şube Sekreteri

2. Kurumun Temsili:

Kurumun, Ankara 54. Noterliğinden onaylı 23.12.2009 tarih ve 16352 nolu Karar defterinin 121. sayfasına Genel Kuruldan sonra ara tastik 09.01.2012 tarih ve 793 nolu ara onay ile alınmış bulunan 19.01.2012 tarih ve 2 nolu, karar ile Ankara 54. Noterliğinin 20.01.2012 tarih ve 1739 yevmiye numarası ile onaylı Yönetim Kurulu kararı ile,

- Sendikanın resmi, özel ve diğer kuruluşlarda temsil etmeye,
- Bankalardan, diğer resmi ve özel mercilerden ve kuruluşlardan para çekmeye tahsil ve ahzu kabza, menkul ve gayrimenkul alım satımlarda, taşıt vasıtaları alım-satımında, bu alım satımlar için vekalet vermeye ve vekalet kabul etmeye,

Yönetim kurulundan herhangi ikisinin imzasının yeterli ve yetkili olduğuna karar verilmiştir.

3. Muhasebe Sorumlusu:

Kurumun muhasebesi genel merkezde tutulmakta olup muhasebe işlemleri, kurumda ücretli olarak çalışan Derya Taşkıran Arslantürk tarafından yürütülmektedir.

4. Hizmet Binalarının Durumu:

Kurumun faaliyet gösterdiği genel merkez binası, kendisine ait ve kurumun aktifine kayıtlıdır. Ankara ve Antalya Şube Başkanlıklarının faaliyet gösterdikleri hizmet binaları da kurumun kendisine aittir. İstanbul ve İzmir Şube Başkanlıkları hizmet binaları kira olarak bulunmaktadır.

5-Çalışan Personel Sayısı:

Rapor dönemi itibarıyla kurumun idari işlerinde 1 muhasebe sorumlusu, 1 idari sorumlu, 1 Avukat, 1 Genel Başkan Danışmanı, 2 Uzman, 1 çaycı ve 1 büro personeli, İstanbul Şube'de 1 Büro Personeli, Ankara Şube'de 1 Büro Personeli, İzmir Şubede 1 büro personeli olmak üzere 11 kişi çalışmaktadır.

6. Kurum Adına Kayıtlı Taşıt Araçları:

Kurum adına kayıtlı ve faaliyetinde kullandığı 7 adet taşıt aracı (binek otomobili) bulunmaktadır. 4 adet taşıt Genel Merkez Kullanımında, 1 adet taşıt İstanbul Şube, 1 adet taşıt Ankara Şube, 1 adet taşıt İzmir Şube kullanımında bulunmaktadır.

8. İnceleme Dönemlerine İlişkin Bilanço ve Gelir Tablosu:

Kurumun 01.01.2014-31.12.2014 faaliyet dönemine ait düzenlenen bilanço ve gelir tabloları rapor aşağıda sunulmuştur.

II- USUL İNCELEMELERİ:

1.Yasal Defterlerin Tasdik Durumu:

Kurumun 2014 yıllarına ait yasal defterlerin tasdikine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

Yılı	Defter Adı	Tasdik Makamı	Tasdik Tarihi	Tasdik No
2014	Yevmiye Defteri	Ankara 54. Noter	25.12.2013	61008
2014	Defteri Kebir	Ankara 34. Noter	25.12.2013	61009
2014	Envanter Defteri	Ankara 34. Noter	31.12.2013	06367

2- Defter Kayıtları ve Dayanak Teşkil Eden Belgeler:

Kurumun yasal defterleri, tek düzen hesap planına uygun olarak ve 7/B seçeneğine göre elektronik ortamda ve bilgisayar yardımıyla tutulmaktadır.

İnceleme dönemlerine ait yasal defter ve belgelerinin incelenmesi sonucunda, defter kayıtlarına dayanak teşkil eden harcamaların usulüne uygun olarak belgelendirildiği ve muhasebe kayıtlarının muhasebenin temel ilke ve prensiplerine uygun olduğu ve kurumun gerçek mali durumunu yansıttığı görülmüştür.

Kurum faaliyet giderleri, ücret bordrosu, mal ve hizmet alış faturası, gider pusulası, serbest meslek makbuzu ve yazar kasa fişleri ile belgelendirilmiştir. Yapılan harcamalar, kurumun bankadaki hesabından ödenmektedir. Ayrıca, genel merkez yönetim kurulu üyeleri tarafından kurum adına yapılan giderler, kurul üyesi adına çıkartılan banka kredi kartı ile belgelendirilmektedir. Bankadan gelen ekstreler ve harcama belgeleri ile karşılaştırılarak mutabakat sağlanması ile kayıtlara alınmaktadır.

Kurum adına alınan harcama belgelerine, harcamanın hangi amaçla yapıldığı belgenin arkasına yazılarak açıklanmakta ve harcamayı yapan ile yönetim kurulu başkanı ve başkan vekili tarafından imzalanmaktadır. Belli tutarı aşan mal ve hizmet alımlarının, yazar kasa fişi yerine fatura ile belgelendirilmesinin daha uygun olacağı kurum yönetimine bildirilmiştir.

Kurumun gelirleri olan üye aidatları için kurum tarafından herhangi bir belge düzenlenmemektedir. Söz konusu gelirler, ilgili firmalar tarafından kurumun banka hesabına yatırılmakta ve banka hesabına geçtiği tarih itibarıyla defterler gelir olarak kayıt edilmektedir. Ücret ödemeleri mal ve hizmet alımlarının tamamı banka ve kasadan yapılmaktadır.

3.Beyannameler:

Kurumun vermek zorunda olduğu gelir(stopaj) beyannameleri ve SGK prim ve hizmet bildirgeleri ilgili kurumlara yasal sürelerinde verilmiştir.

4. İnceleme Yöntemi:

İnceleme dönemine ait harcama belgeleri sondaj usulü ile incelenmiş, aylık mizan bilgileri ve yardımcı hesaplar, ödeme belgeleri, nakit ve banka hareketleri ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. Böylece, belgelerin ana hesaplara doğru olarak kaydedilip kaydedilmediği ve nakit ve banka hareketleri ile uyumlu olup olmadığı ve temel mali tablolara uygunluğu araştırılmıştır.

Ayrıca, düzenlenen ücret bordroları incelenmiş, kurumun yönetici ve çalışanlarına ödenen ücretlere ait vergi ve SGK primlerinin, ilgili mevzuata uygun beyan edilip edilmediğine bakılmıştır.

III-HESAP İNCELEMELERİ:

A-Yapılan İnceleme:

Raporun önceki bölümünde değinildiği üzere, kurumun inceleme döneminde defter kayıtlarına dayanak teşkil eden belgelerin usulüne uygun olduğu ve gerçek durumu yansıttığı sonucuna varılmıştır. Ayrıca, nakit ödemeleri ve banka hareketlerinin mal ve hizmet alımları ve kurumun finansman ihtiyacı ve amacına uygun olduğu anlaşılmıştır.

1.Kurumun Faaliyet Gelir ve Giderleri:

Kurumun gelirleri, aşağıda ayrıntılı olarak açıklanacağı üzere üye aidatları, Kurumun aylık üyelik aidatı, işçinin çıplak ücretinin 1/30 tutarındır. (En yüksek aidat tutarı, asgari aidatın 3.5 katını geçemez.) Üye aidatları, ilgili firmalar tarafından kurumun banka hesabına yatırıldığı tarih itibariyle yasal defterlere gelir olarak kayıt edilmektedir.

Kurumun faaliyet gelirlerinden üye aidatları, faiz gelirleri, TDHP na göre 649-Diğer Olağan Gelir ve Karlar hesabında, faiz gelirleri ise 642-Faiz Gelirleri hesabında izlenmektedir.

Kurumun giderleri ise, 07-08..2012 tarihlerinde yapılan olağan genel kurulunda hazırlanan sendika ana tüzüğü ve genel bütçe uygulamaları ile tespit edilen sendika genel merkezi ve şubelerin yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına ödenen ücretler, sosyal yardımlar ve yolluklar, personel ücretleri ve sosyal yardımlar, idari giderler, DİSK aidat giderleri, temsilcili ve eğitim giderlerinden oluşmaktadır. Genel kurul ve diğer toplantılara katılan üyelerin ve delegelerin yol masrafları ile yolluklar da sendika tarafından karşılanmaktadır.

Kurumun faaliyet giderlerinden genel merkez ve şube yönetici ücret ödemeleri (ücret, ikramiye, yemek parası ve yollukların toplamı v.b gibi), Tek Düzen Hesap Planı (TDHP) 7/B seçeneğine göre 770- GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (İşçi Ücret ve Giderleri hesabında, personel ücret ödemeleri Dışarıdan Sağlanan Fayda ve Hizmetler Hesabında ve diğer giderler de, Ayrıca, kurum KDV mükellefi olmadığından, vergi indirim hakkı bulunmamaktadır. Bu nedenle, harcama belgelerinin KDV dahil tutarları, faaliyet gideri olarak defterlere gider olarak kaydedilmektedir.

Kurumun genel merkez yöneticilerine, bağlı şubelere, temsilcilere ve kurum personeline, masrafları karşılamak üzere genel yönetim kurulunca avans verilmektedir. Harcama belgelerinin ibrazı ve verilen yolluk bildirimini sonucuna göre verilen avans kapatılmaktadır.

Ayrıca, genel merkez yönetim kurulu üyeleri tarafından kurum adına yapılan giderler, kurul üyesi adına çıkartılan banka kredi kartı ile belgelendirilmektedir. Bankadan gelen ekstreler ve harcama belgeleri ile karşılaştırılarak mutabakat sağlanması ile kayıtlara alınmaktadır. Sendika genel merkezi ve şubelerin yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına verilecek ücretler, ödenecek yolluklar ve tazminatlar sendika genel kurulu, personelin ücret ve tazminatları ise, sendika yönetim kurulu tarafından belirlenmektedir. Ayrıca, Sendikalar Kanunu ve Ana Tüzük gereğince kurum genel yönetim kurulu, taşınmaz ve demirbaş alım ve satımı yetkisine haizdir.

a) 01.01.2014-31.12.2014 Dönemi Faaliyet Gelir ve Giderleri:

i) Faaliyet Gelir- Giderleri:

GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		
Gen.Mrk.Personel Giderleri	475.343,34	
Brüt ücret	248.062,95	
İkramiye	20.219,98	
SSK İşveren Primi	67.708,10	
İşsizlik İşveren Primi	5.368,65	
Sosyal Yardım	83.047,23	
Yemek Yardımı	35.400,00	
Ulaşım Yardımı	31.033,93	
Bayram Yardımı	7.181,98	
Kıdem Zammı	3.047,17	
Kasa Tazminatı	4.041,57	
Asker Harçlığı	500,00	
Yılbaşı yardımı	1.852,58	
Kıdem tazminatı	14.048,95	
İhbar tazminatı	2.071,26	
Personel Yolluğu	10.104,04	
Harcırah	4.956,00	
Ulaşım	4.588,24	
Konaklama	559,80	
Diğer ücret giderleri	5.640,00	
Av.Vekalet Ücreti	5.640,00	
Sözleşmeli Avukat Ücreti	18.061,20	
Söz.Avukat Ücreti	18.061,20	
İşveren sorumluluk(Poliçesi)	1.010,98	
Şube Personel Giderleri	166.684,40	
İstanbul Şube	41.897,94	
Brüt ücret	22.394,16	
İkramiye	1.861,44	
SSK İşveren Primi	6.249,13	
İşsizlik İşveren Primi	612,73	
Sosyal Yardım	10.780,48	
Yemek Yardımı	4.400,00	
Ulaşım Yardımı	4.786,10	
Bayram Yardımı	892,34	
Kıdem Zammı	478,95	
Yılbaşı Yardımı	223,09	
Ankara Şube	40.436,42	
Brüt ücret	22.141,42	
İkramiye	1.861,45	
SSK İşveren Primi	6.043,21	
İşsizlik İşveren Primi	592,56	
Sosyal Yardım	9.797,78	
Yemek Yardımı	4.400,00	

Ulaşım Yardımı	3.828,92	
Bayram yardımı	892,32	
Kıdem Zammı	453,46	
Yılbaşı yardımı	223,08	
İzmir Şube	84.350,04	
Brüt ücret	23.359,26	
İkramiye	1.861,44	
SSK İşveren Primi	8.206,98	
İşsizlik İşveren Primi	803,71	
Sosyal Yardım	10.860,33	
Yemek Yardımı	4.400,00	
Ulaşım Yardımı	4.907,43	
Bayram Yardımı	852,67	
Kıdem Zammı	455,49	
Yılbaşı Yardımı	244,74	
Kıdem Tazminatı	30.752,97	
Yıllık İzin ücreti	8.505,35	
Gen.Mrk.Yönetici Giderleri	548.397,15	
Brüt ücret	399.622,99	
İkramiye	30.617,20	
SSK İşveren Primi	94.485,48	
Sosyal Yardım	22.000,00	
Yemek Yardımı	22.000,00	
Kaza Sigortası	1.671,48	
Şube Yönetici Giderleri	381.157,08	
Brüt ücret	250.204,20	
İkramiye	20.211,32	
SSK İşveren Primi	63.269,88	
Sosyal Yardım	47.471,68	
Yemek Yardımı	26.400,00	
Ek Ödeme	21.071,68	
Yönetici Öd. Yolluklar	66.056,43	
Gen.Mrk.Yurt içi Yolluğu	14.807,90	
Konaklama	17.093,04	
Ulaşım	8.271,95	
Gen.Mrk.Yurt dışı Yolluğu	1.506,75	
Konaklama	307,98	
Ulaşım	5.659,89	
Şube Yurt içi Yolluğu	8.214,00	
Konaklama	1.611,59	
Ulaşım	8.583,33	
İDARİ GİDERLER	336.220,16	
GENEL MERKEZ	237.837,85	
Kırtasiye	16.234,77	
Haberleşme	37.056,75	
Mahkeme	41.660,24	
Noter	1.890,35	
İst.Ayd.Tem.Su.Aidat	11.469,21	
Oto Tamir Bakım	6.722,62	

Oto Akaryakıt	30.338,67	
Ulaşım (Şehir içi)	1.944,50	
Vergi	12.386,90	
Malların Bakım-Onarım	5.391,18	
İkram	15.369,70	
Temsil	11.493,20	
Malların Sigortası	1.265,02	
Arabulucu-YHK.-DİE	966,98	
Trafik cezası	60,00	
Oto Park Tem.vs.	1.839,00	
Oto Vergi Kasko	14.363,13	
Banka Havale Masrafları	287,42	
Boya Badana		
1 Mayıs	2.272,73	
Bilgisayarların Bakımı	12.000,00	
Yeminli Mali Müşavirlik	4.400,00	
Diğer	8.425,48	
ANKARA ŞUBE	19.047,63	
Kırtasiye	358,42	
Haberleşme	1.792,00	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	4.703,30	
Oto Bakım Onarım	1.233,20	
Oto akaryakıt	4.196,65	
Ulaşım	1.043,00	
İkram	3.113,59	
Temsil	1.235,15	
Otopark Tem.	675,25	
Dergi Gazete	403,00	
Diğer	294,07	
İSTANBUL ŞUBE	54.756,19	
Kırtasiye	708,77	
Haberleşme	2.028,60	
Kira	25.950,00	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	3.412,27	
Oto Tamir Bakım	2.194,69	
Oto Akaryakıt	6.460,30	
Ulaşım (şehir içi)	1.533,50	
Malların Bakım Onarımı	155,00	
İkram	3.695,45	
Temsil	4.460,36	
Oto Park Tem.vs.	2.933,50	
Dergi Gazete	698,75503,75	
Film Fot.vs.	56,00	
1 Mayıs		
Diğer	469,00	
ANTALYA ŞUBE	1.373,80	
Haberleşme	427,00	
Kırtasiye	31,50	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	462,26	

Ulaşım (Şehir içi)	15,00	
İkram	167,00	
Temsil	271,04	
İZMİR ŞUBE	23.204,69	
Kırtasiye	364,63	
Haberleşme	1.911,89	
Kira	10.000,00	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	2022,60	
Oto Tamir Bakım	705,51	
Oto akaryakıt	2.744,20	
Ulaşım (Şehir içi)	845,00	
Vergi	62,00	
Malların Bakım Onarımı	120,00	
İkram	1.144,37	
Temsil	906,49	
Eğitim Dergi-Gazete	480,00	
Otopark	1.051,00	
Diğer	847,00	
EĞİTİM GİDERLERİ	56.285,99	
Eğitim (Kitap-Dergi-Gazete)	30.307,97	
Seminer Konferans	781,07	
Temsilci ve Üye Yollukları	15.761,18	
Bayrak, flama, Önlük, Şapka	9.435,77	
ÜST KURULUŞ (DİSK)	105.173,31	
Disk Aidat	103.031,39	
1 Mayıs	2.141,92	
UNI üyelik	24.570,27	
GİDERLER TOPLAMI	2.159.888,13	
GELİRLER		4.476.841,45
Aidat Geliri		2.720.290,22
Banka Faizi		71.151,04
Dayanışma Aidatı		4.835,83
Diğer Gelir		2.568,28
Vekalet Ücreti Geliri		5.640,00
Önceki Dönem Geliri		1.637.650,49
SGK 5510 Devlet		34.605,59
GELİR-GİDER FARKI		2.316.953,32

01.01.2014 – 31.12.2014 Tarihli Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	KASA HESABI	256.004,67	252.449,67	3.555,00	
102	BANKALAR	9.603.265,55	8.394.862,00	1.208.403,55	
195	İŞ AVANSLARI	140.103,59	124.326,12	15.777,47	
196	PERSONEL AVANSLARI	74.352,00	62.977,24	11.374,76	
226	VERİLEN DEP.veTEM.	2.500,52		2.500,52	
252	BİNALAR	764.333,23		764.333,23	
254	TAŞITLAR	229.570,82		229.570,82	
255	DEMİRBAŞLAR	156.735,59	5.753,78	150.981,81	
320	SATICILAR (KISA VYK)	174.878,33	182.737,19		7.858,86
326	EMANETLER HESABI	854,74	5.553,29		4.698,55
360	ÖDENECEK VERGİ	209.490,84	232.177,94		22.687,10
361	ÖDENECEK SGK	385.054,59	419.353,92		34.299,33
590	DÖNEM NET KARI	1.637.650,49	1.637.650,49		
602	GELİRLER HESABI	3.567,26	4.480.408,71		4.476.841,45
770	GEN. YÖN.GİDERLERİ	2.167.103,46	7.215,33	2.159.888,13	
		15.805.465,68	15.805.465,68	4.546.385,29	4.546.385,29

01.01.2014 – 31.12.2014 Tarihli KESİN Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	KASA HESABI	256.004,67	252.449,67	3.555,00	
102	BANKALAR	9.603.265,55	8.394.862,00	1.208.403,55	
195	İŞ AVANSLARI	140.103,59	124.326,12	15.777,47	
196	PERSONEL AVANSLARI	74.352,00	62.977,24	11.374,76	
226	VERİLEN DEP.veTEM.	2.500,52		2.500,52	
252	BİNALAR	764.333,23		764.333,23	
254	TAŞITLAR	229.570,82		229.570,82	
255	DEMİRBAŞLAR	156.735,59	5.753,78	150.981,81	
320	SATICILAR (KISA VYK)	174.878,33	182.737,19		7.858,86
326	EMANETLER HESABI	854,74	5.553,29		4.698,55
360	ÖDENECEK VERGİ	209.490,84	232.177,94		22.687,10
361	ÖDENECEK SGK	385.054,59	419.353,92		34.299,33
590	DÖNEM NET KARI	1.637.650,49	3.954.603,81		2.316.953,32
602	GELİRLER HESABI	4.480.408,71	4.480.408,71		
690	DÖN. KARI veya ZARARI	4.476.841,45	4.476.841,45		
770	GEN. YÖN.GİDERLERİ	2.167.103,46	2.167.103,46		
		24.759.148,58	24.759.148,58	2.386.497,16	2.386.497,16

31.12.2014 TARİHLİ BİLANÇO (TL)

AKTİF

I- DÖNEN VARLIKLAR	
A Hazır Değerler	
01. Kasa	3.555,00
03. Banka	1.208.403,55
H Diğer Dönen Varlıklar	
05. İş Avansları	15.777,47
06. Personel Avansları	11.374,76
II- DURAN VARLIKLAR	
A Ticari Alacaklar	
04. Verilen Dep.Teminatlar	2.500,52
D Maddi Duran Varlıklar	
03. Binalar	764.333,23
05. Taşıtlar	229.570,82
06. Demirbaşlar	150.981,81
AKTİFLER TOPLAMI	2.386.497,16

PASİF

I- KISA VADELİ KAYN.	
B Borçlar	
01. Satıcılar	7.858,86
04. Emanetler	4.698,55
F Ödenecek Vergi SSK	
01. Ödenecek Vergi	22.687,10
02. Ödenecek SSK	34.299,33
III. Öz Kaynaklar	
F Dönem Sonu Gelir Gider Far- kı	
01. Dönem Gel.Gid.Farkı	2.316.953,32
PASİFLER TOPLAMI	2.386.497,16

31.12.2014 TARİHLİ BİLANÇO AÇIKLAMASI

KASA HESABI : 31.12.2014 tarihli nakit kasa mevcudu 3.555,00,- TL'dir.

BANKALAR : 31.12.2014 tarihinde bankalar hesabında **1.208.403,55,- TL ;**

- T.C. Ziraat Bankası Yenişehir Şubesi Vadesiz hesapta 9.545,21,- TL
- T.C. Ziraat Bankası Fon Hesabında 69.713,69,- TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 231.370,90,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 189.296,46,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 600.000,42,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 108.476,87,-TL

AVANSLAR : 31.12.2014 tarihinde şubeler ve şahıslar üzerinde **15.777,47,-TL**'dir.

Şubeler Üzerinde **4.331,02,- TL**

İstanbul Şube	1.662,57,- TL
Antalya Şube	1.127,48,- TL
Ankara Şube	199,27,- TL
İzmir Şube	1.341,70,- TL

İŞ TAKİP AVANSLARI : 11.446,45,- TL

Davaları devam eden üyelerimiz için Avukatlarda ve örgütlenme çalışmaları için şahıslar üzerinde bulunan iş avanslarıdır.

PERSONEL AVANSLARI : 11.374,76 TL ücret avansı olarak bulunmaktadır.

VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR : Bu hesapta görülen toplam 2.500,52,- TL'nin dağılımı şöyledir.

- İski İstanbul .	135,00
- Antalya Sular İdaresi	35,00
-Aski Ankara	175,00
- Ankara Elektrik Kurumu	69,60
- Aski Ankara (56/10)	175,00
- İstanbul Şube Depozito	1.250.000
- İstanbul Elektrik Güv.	129,44
- Başkent Elektrik (36/15)	96,00
- Başkent Elektrik (36/16)	96,00
- Başkent Elektrik (36/17)	96,00
- Antalya Elektrik	191,88

BİNALAR : Bilançomuzun aktifinde yer alan 764.333,23,-TL

Genel Merkez : 231.689,10,- TL (Mithatpaşa Cad.56/10 nolu daire Ankara Şube kullanımında)

Genel Merkez : 112.956,38,- TL (Ziya Gökalp Cad. No/36/15 nolu daire)

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 93.775,00,-TL (Antalya Şube kullanımında)

TAŞITLAR : Bilançomuzun Aktifinde yer alan Taşıtlar ; 229.570,82,- TL

- Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
- Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
- Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
- Hunday 1.6 ACCENT Blue	38.016,00 TL
- Hunday 1.6 ACCENT Blue	39.616,00 TL
- Hunday 1.4 Tera	23.000,00 TL
-Toyota Corolla 1.4 Dizel	55.258,82 TL

DEMİRBAŞLAR : Bilançomuzun Aktifinde yer alan 150.981,81,- TL; Genel Merkez ve Şubeler kullanımındaki kıymetler oluşturmaktadır.

ÇEŞİTLİ BORÇLAR : Bilançomuzun Pasifinde görülen 7.858,86,- TL; Mal ve Hizmet alımlarından doğan borçlarımızdır.

EMANETLER : Bu hesapta bulunan 4.698,55- TL; Adlarına dava açılan AYEK ve Dağcı Ltd. Şti. çalışanı üyelerimizin alacaklarıdır.

ÖDENECEK VERGİ : 31.12.2014 tarihinde ödenen ücretlerden ve Kira stopajından doğan ödenecek vergilerden oluşmaktadır. 22.687,10,- TL dağılımı;

Gelir Vergisi	21.875,96,- TL
Damga Vergisi	811,14,- TL

ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK : 31.12.2014 tarihinde ödenen ücretlerden doğan ödenecek SGK Primleri ve İşsizlik Sigortası Primlerinden oluşmaktadır.34.299,33,- TL dağılımı;

SGK İşçi	11.541,68,- TL
SGK İşveren	21.814,98,- TL
İşsizlik İşçi	314,24,- TL
İşsizlik İşveren	628,43,- TL

DÖNEM NET GELİR-GİDER FARKI

01.01.2014-31.12.2014 Dönemi gelir artışı tutarı 2.316.953,32,- TL dir.

IV-SONUÇ:

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası Başkanlığının 2014 yılına ait defter kayıtları ve belgeleri ile mali tabloların, 6356 sayılı sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 29. Maddesi gereğince, gelir-giderlerine ilişkin mali denetim kapsamında incelenmesi sonucunda,

1-Raporun II. Bölümünde açıklandığı üzere, kurumun tutmak zorunda olduğu yasal defterlerin, ilgili mevzuata uygun olarak süresinde tasdik ettirildiği,

2-Raporun III. Bölümünde açıklandığı üzere, kurumun faaliyetine ilişkin yapılan harcamaların usulüne uygun olarak belgelendirildiği ve nakit ve banka hareketlerine uyumlu olduğu, gelir ve giderlerin yasal defterlere süresinde kaydedildiği, defter kayıtlarının muhasebenin temel ilke ve prensiplerine uygun olduğu ve düzenlenen mali tabloların gerçek mali durumunu yansıttığı,

Sonucuna varılmıştır.

Kenan YURDAKUL

Yeminli Mali Müşavir

RAPOR EKLERİ:

1-YMM Faaliyet Belgesi

2-YMM Tasdik Sözleşmesi

01.01.2015 – 31.10.2015 Tarihli Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye Borç	Bakiye Alacak
100	KASA HESABI	225.500,27	219.739,49	5.760,78	
102	BANKALAR	9.340.665,25	7.947.121,69	1.393.543,56	
195	İŞ AVANSLARI	199.062,47	155.355,41	43.707,06	
196	PERSONEL AVANSLARI	99.705,51	99.705,51		
226	VERİLEN DEP.veTEM.	2.500,52		2.500,52	
252	BİNALAR	764.333,23		764.333,23	
254	TAŞITLAR	229.570,82		229.570,82	
255	DEMİRBAŞLAR	153.589,60		153.589,60	
320	SATICILAR (KISA VYK)	204.903,11	219.375,15		14.472,04
326	EMANETLER HESABI	228,33	4.926,88		4.698,55
360	ÖDENECEK VERGİ	219.064,12	243.177,38		24.113,26
361	ÖDENECEK SGK	379.998,09	422.441,46		42.443,37
	DÖNEM NET				
590	GELİR-GİDER FARKI	2.316.953,32	2.316.953,32		
602	GELİRLER HESABI	6.738,41	4.760.222,02		4.753.483,61
770	GEN. YÖN.GİDERLERİ	2.249.372,57	3.167,31	2.246.205,26	
		16.392.185,62	16.392.185,62	4.839.210,83	4.839.210,83

31.10.2015 TARİHLİ BİLANÇO (TL)

AKTİF

I- DÖNEN VARLIKLAR

A Hazır Değerler

01. Kasa	5.760,78
03. Banka	1.393.543,56
H Diğer Dönen Varlıklar	
05. İş Avansları	43.707,06

II- DURAN VARLIKLAR

A Ticari Alacaklar

04. Verilen Dep.Teminatlar	2.500,52
D Maddi Duran Varlıklar	
03. Binalar	764.333,23
05. Taşıtlar	229.570,82
06. Demirbaşlar	153.589,60

AKTİFLER TOPLAMI

2.593.005,57

PASİF

I- KISA VADELİ KAYN.

B Borçlar

01. Satıcılar	14.472,04
04. Emanetler	4.698,55
F Ödenecek Vergi SSK	
01. Ödenecek Vergi	24.113,26
02. Ödenecek SSK	42.443,37

III. Öz Kaynaklar

F Dönem Sonu Gelir Gider Farkı

01. Dönem Gel.Gid.Farkı	2.507.278,35
-------------------------	--------------

PASİFLER TOPLAMI

2.593.005,57

31.10.2015 TARİHLİ BİLANÇO AÇIKLAMASI

KASA HESABI : 31.10.2015 tarihli nakit kasa mevcudu 5.760,78,- TL'dir.

BANKALAR : 31.10.2015 tarihinde bankalar hesabında **1.393.543,56,- TL ;**

- T.C. Ziraat Bankası Yenişehir Şubesi Vadesiz hesapta 19.514,92,- TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 27.476,71,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 201.962,40,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 644.589,53,-TL
- T.C. Ziraat Bankası Vadeli Hesap 500.000,00,-TL

AVANSLAR : 31.10.2015 tarihinde şubeler ve şahıslar üzerinde **43.707,06,-TL**'dir.

Şubeler Üzerinde 7.280,86,- TL

İstanbul Şube 2.218,70,- TL

Antalya Şube 1.000,00,- TL

Ankara Şube 2.732,84,- TL

İzmir Şube 1.329,32,- TL

İŞ TAKİP AVANSLARI : 36.426,20,- TL

Davaları devam eden üyelerimiz için Avukatlarda, Yılbaşı promosyonu, Genel Kurul için çanta yapımı ve iş takip avanslarından oluşmaktadır.

VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR : Bu hesapta görülen toplam 2.500,52,- TL'nin dağılımı şöyledir.

- İski İstanbul .	135,00
- Antalya Sular İdaresi	35,00
-Aski Ankara	175,00
- Ankara Elektrik Kurumu	69,60
- Aski Ankara (56/10)	175,00
- İstanbul Şube Depozito	1.250.000
- İstanbul Elektrik Güv.	129,44
- Başkent Elektrik (36/15)	96,00
- Başkent Elektrik (36/16)	96,00
- Başkent Elektrik (36/17)	96,00
- Antalya Elektrik	191,88

BİNALAR : Bilançomuzun aktifinde yer alan 764.333,23,-TL

Genel Merkez : 231.689,10,- TL (Mithatpaşa Cad.56/10 nolu daire Ankara Şube kullanımında)

Genel Merkez : 112.956,38,- TL (Ziya Gökalp Cad. No/36/15 nolu daire)

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 162.956,38,- TL

Genel Merkez : 93.775,00,-TL (Antalya Şube kullanımında)

TAŞITLAR : Bilançomuzun Aktifinde yer alan Taşıtlar ; 229.570,82,- TL

- Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
- Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
- Hunday 1.2 D-CVVT Jump	24.460,00 TL
- Hunday 1.6 ACCENT Blue	38.016,00 TL
- Hunday 1.6 ACCENT Blue	39.616,00 TL
- Hunday 1.4 Tera	23.000,00 TL
-Toyota Corolla 1.4 Dizel	55.258,82 TL

DEMİRBAŞLAR : Bilançomuzun Aktifinde yer alan 153.589,60,- TL; Genel Merkez ve Şubeler kullanımındaki kıymetler oluşturmaktadır.

ÇEŞİTLİ BORÇLAR : Bilançomuzun Pasifinde görülen 14.472,04,- TL; Mal ve Hizmet alımlarından doğan borçlarımızdır.

EMANETLER : Bu hesapta bulunan 4.698,55- TL; Adlarına dava açılan AYEK ve Dağcı Ltd. Şti. çalışanı üyelerimizin alacaklarıdır.

ÖDENECEK VERGİ : 31.10.2015 tarihinde ödenen ücretlerden ve Kira stopajından doğan ödenecek vergilerden oluşmaktadır. 24.113,26,- TL dağılımı;

Gelir Vergisi 23.174,47,- TL
Damga Vergisi 938,79,- TL

ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK : 31.10.2015 tarihinde ödenen ücretlerden doğan ödenecek SGK Primleri ve İşsizlik Sigortası Primlerinden oluşmaktadır.42.443,37,- TL dağılımı;

SGK İşçi 14.655,46,- TL
SGK İşveren 26.653,92,- TL
İşsizlik İşçi 377,99,- TL
İşsizlik İşveren 756,00,- TL

DÖNEM NET GELİR-GİDER FARKI

01.01.2015-31.10.2015 Dönemi gelir artışı tutarı 2.507.278,35,- TL dir.

01.01.2015- 31.10.2015 GELİR – GİDER TABLOSU

Hesap İsmi	Giderler Toplamı	Gelirler Toplamı
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		
Gen.Mrk.Personel Ücretleri	482.002,50	
ÜCRET	208.816,03	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	43.078,09	
SSK İşveren Primi	59.883,30	
İşsizlik İşveren Primi	5.539,74	
Sosyal Yardım	73.084,22	
Yemek Yardımı	32.850,00	
Ulaşım Yardımı	23.286,64	
Bayram Yardımı	6.376,10	
Kıdem Zammı	3.708,53	
Kasa Tazminatı	3.802,87	
Yıllık İzin Ücreti	3.060,08	
Kıdem Tazminatı	33.141,59	
İhbar Tazminatı	3.996,14	
Personel Yoluğu	7.511,74	
Personel Harcırak	3.457,25	
Ulaşım	3.638,69	
Konaklama	415,80	
SÖZ. AVUKAT ÜCRETİ	46.951,65	
Av.Gülşen Uzuner	6.020,40	
Av.Sarper Gürcan	27.656,25	
Av.Cemal Polat	13.275,00	

ŞUBE PERS. ÜCRETLERİ	149.711,91	
İstanbul Şube Personel Ücreti	53.789,27	
ÜCRET	27.514,89	
Üc.Bağ.Diğ.Ödeme (İkramiye)	4.234,11	
SSK İşveren Hissesi	7.938,68	
İşsizlik İşveren Primi	825,24	
SOSYAL YARDIM	13.276,35	
Yemek Yardımı	6.300,00	
Ulaşım Yardımı	5.506,82	
Bayram Yardımı	892,30	
Kıdem Zammı	577,23	
ANKARA ŞUBE PER. ÜCR.	40.862,00	
ÜCRET	20.774,59	
Ücr.Bağ.Diğ.Ödeme (İkramiye)	4.234,12	
SSK İşveren Primi	6.073,08	
İşsizlik İşveren Primi	664,17	
Sosyal Yardım	9.116,04	
Yemek Yardımı	4.050,00	
Ulaşım Yardımı	3.624,56	
Bayram Yardımı	892,30	
Kıdem Zammı	549,18	
İZMİR ŞUBE PERS. ÜCRETİ	55.060,64	
ÜCRET	28.408,27	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	4.234,11	
SSK İşveren Primi	8.142,75	
İşsizlik İşveren Primi	672,09	
Sosyal Yardım	13.603,42	
Yemek Yardımı	6.525,00	
Ulaşım Yardımı	5.660,66	
Bayram Yardımı	892,30	
Kıdem Zammı	525,46	
Gen.Mrk.Yönetici Giderleri	554.053,88	
ÜCRET	370.584,13	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	69.378,81	
SSK İşveren Primi	88.996,33	
Sosyal Yardım	22.500,00	
Yemek Yardımı	22.500,00	
KAZA SİGORTASI	2.594,61	
Şube Yönetici Ücreti	431.363,13	
ÜCRET	256.499,45	
Ücr.Bağ.Diğ.Öd.(İkramiye)	55.781,79	

SSK İşveren Primi	71.998,11	
Sosyal Yardım	47.083,78	
Yemek Yardımı	27.000,00	
Ek Ödeme	20.083,78	
Yön.Öd.Yolluklar	80.070,57	
Gen.Mrk.Y.İçi Yolluğu	17.678,05	
Konaklama	18.406,70	
Ulaşım	11.033,53	
Gen.Mrk.Y.Dışı Yol.		
Ulaşım	1.224,62	
Şube Y.İçi Yolluğu	13.950,05	
Konaklama	7.738,02	
Ulaşım	10.039,60	
İDARİ GİDERLER	391.628,84	
GENEL MERKEZ	245.320,61	
Kırtasiye	12.790,00	
Haberleşme	32.691,70	
Mahkeme	16.535,35	
Noter	916,09	
Gen.Mrk.Gen.Kurulu	7.611,00	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	13.613,10	
Oto Tamir Bakım	9.945,01	
Oto Akaryakıt	37.813,13	
Ulaşım	1.431,75	
Vergi	18.489,03	
Malların Bakım Onarımı	4.734,44	
İkram	23.244,33	
Temsil	2.993,50	
Malların Siğ.	1.055,42	
Arabulucu-YHK-DİE	1.268,75	
Oto Park Tem.V.S.	1.407,37	
Oto Vergi-Kasko	13.072,11	
Banka Havale Masrafı	371,02	
1 Mayıs	2.272,73	
Boya Badana	5.460,00	
Bilgisayarların Bakımı	10.000,00	
Yeminli Mali Müşavirlik	15.450,00	
Yılbaşı Promosyon	10.384,00	
Diğer	4.043,51	
ANKARA ŞUBE	36.929,76	
Kırtasiye	442,86	

Haberleşme	1.322,49	
Noter	224,08	
Genel Kurul (Ank.Şube)	22.391,33	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	3.244,06	
Oto Akaryakıt	1.998,13	
Ulaşım	932,75	
Malların Bakım Onarım	1.033,00	
İkram	3.806,73	
Temsil	388,30	
Oto Park Tem.	756,65	
Dergi-Gazete-Film vs.	90,00	
Diğer	299,38	
İSTANBUL ŞUBE	67.065,76	
Kırtasiye	1.115,96	
Haberleşme	1.874,38	
Noter	340,49	
Genel Kurul (İst.Şube)	19.594,98	
Kira	23.841,13	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	2.375,23	
Oto Tamir Bakım	1.328,23	
Oto Akaryakıt	2.448,92	
Ulaşım	2.815,90	
İkram	4.995,55	
Temsil	3.543,49	
Oto Park Tem.vs.	2.128,00	
Dergi-Gazete	368,50	
Diğer	295,00	
ANTALYA ŞUBE	7.010,78	
Kırtasiye	100,75	
Haberleşme	1.244,00	
Genel Kurul (Ant.Şube)	4.421,27	
Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	483,76	
Ulaşım	371,00	
İkram	330,00	
Temsil	60,00	
İZMİR ŞUBE	35.301,93	
Kırtasiye	483,26	
Haberleşme	1.307,20	
Noter	59,31	
Genel Kurul (İzm.Şube)	13.742,55	
Kira	8.875,00	

Ist.Ayd.Tem.Su.Aidat	1.934,25	
Oto Tamir Bakım	1.298,44	
Oto Akaryakıt	1.447,24	
Ulaşım	981,75	
Vergi	69,00	
İkram	2.130,53	
Temsil	460,00	
Eğitim (Dergi-Gazate)	400,00	
Otopark	1.170,50	
Diğer	942,90	
EĞİTİM GİDERLERİ	53.041,95	
Kitap-Dergi-Gazete-İnternet	20.195,60	
Seminer Konferans	2.818,10	
Film.Fot.Video.Baskı,CD,vs	5.380,00	
Temsilci ve Üye Yollukları	5.290,75	
Bayrak, Flama,Önlük,Şapka vs.	18.800,60	
Üye Etkinlikleri	556,90	
ÜST KURULUŞ (DİSK) GİD.	76.522,55	
DİSK Aidat	74.522,55	
1 Mayıs	2.000,00	
UNI ÜYELİK	27.809,93	
GİDERLER TOPLAMI	2.246.205,26	
GELİRLER		4.753.483,61
Aidat Geliri		2.287.793,68
Banka Faizi		111.773,65
Diğer Gelir		40,75
Önceki Dönem Geliri		2.316.953,32
SGK 5510 Devlet		36.922,21
GELİR-GİDER FARKI		2.507.278,35





DENETİM KURULU RAPORLARI



TUTANAK

Tarih : 05.07.2012

Sosyal-İş Sendikası 13. Olağan Genel Kurulunca Genel Merkez Denetleme Kuruluna seçilen bizler 05.07.2012 günü sendika genel merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No: 36/16 Kat: 6 Kızılay/Ankara) toplanarak görev bölümü yaptık.

Kurul Başkanlığına : Deniz Evren GÜĞÜŞ

Kurul Yazmanlığına : Meriç DİLEKLİ

Kurul Üyeliğine : Abdullah Turgut AYBULUT

Seçilmesine karar vererek bu tutanak tarafımızdan imzalanmıştır.

OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	06.07.2012
Rapor No	1

Kurulumuz **05.07.2012-06.07.2012** tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.01.2012-30.06.2012 tarihleri arasını kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

- 1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 16 (onaltı) karar alınmış olup sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğümüze uygun kararlar alarak uygulamıştır.
- 2) Denetime esas olan süreler içerisinde 551 evrakın kayıtlara girdiği 748 evrakın kayıtlardan geçerek gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.
- 3) Sendikamız Antalya ve İzmir şube denetleme kurulu raporlarının Genel Merkeze süresi içinde gönderilmediği görülmüştür. Şube denetleme kurulu raporlarının tüzüğümüze uygun olarak süresinde Genel Merkeze gönderilmesi için gerekli hassasiyetin gösterilmesinin gerekliliğine inanmaktayız, önceki dönemlerde de aynı gecikmenin yaşanması nedeniyle şubelerin denetim konusunda daha hassas davranmaları konusunda yazılı olarak uyarılmalarını öneriyoruz.
- 4) 29.06.2012 tarih ve 16 no'lu genel yönetim kurulu kararı ile personel ve mali işler dairesi yönetmeliğinin yasa ve tüzüğümüze uygun olarak hazırlandığı tespit edilmiştir.
- 5) Genel Yönetim Kurulunun, 07.03.2012 tarih ve 5 nolu kararında;SPAUM(Ankara Üniversitesi Sos.Bil.Fak.-Sosyal Politika Araştırma ve Uygulama Merkezi) ve sendikamız işbirliği ile gerçekleştirilecek“Prof.Dr. Cahit Talas Sosyal Politika Ödülleri” düzenleme kuruluna sendikamızı temsilen İstanbul Şube Sekreteri Mahsun Turan'ın görevlendirildiği ayrıca verilecek ödüllerin düzenleme kurulu tarafından belirlenecek olan parasal tutarının sendikamız tarafından karşılanmasına karar verdiği görülmüştür.
- 6) Van Depremi için, yöneticilerimiz ve üyelerimizden toplanan toplam 6.000,00 TL'nin gerekli yerlere ulaştırılmak üzere, DMO Van Bölge Müdürlüğü işyeri sendika temsilcisi Yusuf Çağlar Özmen'e teslim edildiği görülmüştür.
- 7) 02.05.2012 tarihli 10 no'lu kararın 3. Maddesinde, Ankara Şubemizden gelen 24.04.2012 tarih ve 2012/102 sayılı dilekçesi üzerine, Ankara Metro Grossmarket işyeri sendika baştemsilcisi Serdal Aytekin'in sendika tüzüğümüzün 17/o maddesi ve İşyeri Sendika Temsilciliği Yönetmeliği'nin 5 ve 8. Maddelerine istinaden Genel Yönetim Kurulu tarafından görevden alındığı tespit edilmiştir.
- 8) Av.Ayşegül Sırmagül'ün sendikamıza açtığı işe iade davasının yargıtayda sonuçlandığı ve işe iadesinin reddedildiği bunun üzerine mahkeme masraflarının sendikamıza Ayşegül Sırmagül tarafından ödendiği tespit edilmiştir.



- 9) 2012 yılının ilk altı ayında İç Anadolu Belediyeler Birliği, EGAŞ (Eczane Gereçleri A.Ş.), İstanbul Diş Hekimleri Odası, Kocaeli Barosu ve Süleyman Demirel Üniversitesi'nde ilk olarak toplu iş sözleşmesi imzalandığı, Anset ve Diyarbakır Barosu'nda ise toplu iş sözleşme görüşmelerinin devam ettiği görülmüştür. Yeni imzalanan toplu iş sözleşmeleri ile beraber toplam 49 işyerinde toplu iş sözleşmesi bağtadığımız görülmüştür.
- 10) 13. Olağan Genel Kurul Harcamalarının toplam 68.029,25 TL. olduğu tespit edilmiştir.
- 11) Mali Daire Başkanı Nesimi Turgut'a görevinin bitmesi nedeniyle 11.436,35 TL., Antalya Şube Başkanı Metin Özboz'a şube başkanlığı görevinden istifa ederek profesyonellik kadrosundan ayrıldığı için 11.322,48 TL.kıdem tazminatı ödendiği görülmüştür.

PARASAL DENETİM

2012 ilk altı ay gelirler toplamı **1.897.219,66 TL.** giderler toplamı **949.864,76 TL** gelir ve giderlerimiz arasındaki müsbet fazlanın **947.354,90 TL.** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **3.698,97 TL.**

Bankalar Hesabının : **199.556,18 TL.** olup bunun;

154.000,00 TL.'sının vadeli hesabında,

15.570,60 TL.'nin vadesiz hesabında,

29.985,58 TL.'nin de fon hesabında olduğu görülmüştür.

Üye Aidat Geliri **1.015.445,88 TL.**, Dayanışma aidatı geliri **1.426,73 TL.**, Vekalet Ücreti Geliri **3.400,00 TL.**, Önceki Dönem Geliri **856.485,62 TL.**, SGK 5510 nolu yasa gereği devlet katkısı **15.057,26 TL.**, banka faiz geliri **4.559,17 TL.**, hurda malzeme satışından elde edilen gelir **845,00 TL** olduğu görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Başkan
Deniz Evren GÜĞÜŞ

Yazman
Meriç DİLEKLİ

Üye
Abdullah Turgut AYBULUT

OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	25.01.2013
Rapor No	2

Kurulumuz, **24.01.2013-25.01.2013** tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.07.2012-31.12.2012 tarihleri arasını kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

- 1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 11 (onbir) karar alınmış olup sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğümüze uygun kararlar alarak uygulamıştır.
- 2) Denetime esas olan süreler içerisinde 454 evrakin kayıtlara girdiği 629 evrakin kayıtlardan geçerek gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.
- 3) 05.07.2012 tarih ve 3 nolu genel denetim kurulu kararı gereğince şube denetim kurullarının raporları konusunda genel merkezin yazılı bir uyarıda bulunmadığı fakat sözlü olarak şubeleri denetim raporlarını zamanında göndermeleri hususunda uyardıkları tespit edilmiştir. Bu uyarı üzerine Ankara, İstanbul, İzmir ve Antalya şubelerinin denetim kurulu raporlarının genel merkeze iletiliği görülmüş olup, Ankara ve İstanbul şubelerinin denetim kurulu raporlarının kapsamlı bir denetim raporu şeklinde hazırlandığı İzmir ve Antalya Şubelerinin ise sadece karar defterinin fotokopisini gönderdiği tespit edilmiştir. Genel Yönetim Kurulunun şubelere denetim raporunun niteliği ile ilgili genel bir yazı gönderilmesine karar verilmiştir.
- 4) 2012 ikinci 6 ayında, 26 işyeri için yetki başvurusu yapıldığı bunların 6 tanesinin henüz yetki aşamasında olduğu, 4 işyerinde 3 yıllık toplu iş sözleşmesi bağlatılmış olduğu, kalan 16 işyerinde ise toplu iş sözleşme görüşmelerinin devam ettiği görülmüştür.
- 5) Haymana Doktorun Otelde, 27-29 Kasım tarihlerinde Metro Grossmarket ve 29 Kasım-1 Aralık tarihleri arasında DMO temsilcilerinin toplu iş sözleşme eğitim ve taslak çalışmasının yapıldığı görülmüştür.
- 6) 24.12.2012 tarihli ve 27 no ve 1.madde kararı ile, sendikamız hukuk müşaviri Av.Serdar Erman'ın yürüttüğü davalardan kazanılan 58.600 TL vekalet ücretinin %55'i olan 32.320 TL'nin Av.Serdar Erman'a ödendiği kalanının ise sendikamız gelirler kalemine aktarıldığı görülmüştür.
- 7) 24.12.2012 tarihli ve 27 no ve 2.madde kararı ile, sendikamız danışmanı Onur Bakır ile sendikamız çalışanı Mustafa Öztürk'ün yıl içinde gösterdikleri üstün gayretten dolayı Onur Bakır'a iki maaş, Mustafa Öztürk'e de bir maaş ikramiye verilerek ödüllendirildiği görülmüştür. Sendikamız çalışanlarının iş motivasyonu açısından bu tür uygulamaların yerinde olduğunu görüşünderiz.
- 8) 24.12.2012 tarihli ve 27 no ve 3.madde kararı ile, sendikamızın 2003 Temmuz istatistiklerine karşı açmış olduğu davanın avukatlığını üstlenen sendikamız avukatlarından

Av.Vedat Baranoğlu davayı 2012 yılına kadar takip etmiş ve sendikamız lehine sonuçlandırmıştır. 9 yıllık süre zarfında kendisine herhangi bir ücret ödenmediğinden dava sonuçlandığından 9.976,40 TL kendisine ödendiği görülmüştür.

- 9) Ocak 2005-Ocak 2012 yıllarına ait sendikamız yöneticileri adına ödenen işsizlik ödeneğinin (yöneticilerin işçi sayılmaması nedeniyle) SSK'dan 21.003 TL tahsil edilmiştir. Sendikamızın SSK borcu olmadığından dolayı 5510 sayılı kanunla devlet katkısı olarak 32.115,24 TL alınmıştır.

10)Hizmet ödenekleri, ulaşım yardımları ve yolluklar üzerinden stopaj, gelir vergisi ve damga vergisi kesintisi yapılması gerektiğinden 2007-2008 yılları vergi incelemesinden kaynaklı 42.354,95 TL vergi ödendiği görülmüştür.

PARASAL DENETİM

2012 yılı gelirler toplamı **3.129.799,43 TL** giderler toplamı **2.053.135,29 TL** gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın **1.076.664,14 TL** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **11.946,45 TL**

Bankalar Hesabının : **211.472,00 TL** olup bunun;

170.000,00 TL'sının vadeli hesabında,

17.542,88 TL.'nin vadesiz hesabında,

23.929,12 TL.'nin de fon hesabında olduğu görülmüştür.

Ayrıca, Opel Astra marka 3 adet aracın 60.000 TL'ye satılmış olduğu ve yerlerine 3 adet Hyundai 1.6 Accent Blue ve 3 adet Hyundai 1.2 D-CVVT Jump peşin olarak 189.028 TL 'ye satın alınmış olduğu görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Başkan
Deniz Evren GÜĞÜŞ

Yazman
Meriç DİLEKLİ

Üye
Abdullah Turgut AYBULUT

OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	07.06.2013
Rapor No	3

Kurulumuz, 06.06.2013-07.06.2013 tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.01.2013-31.05.2013 tarihleri arasını kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

- 1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 16 (onaltı) karar alınmış olup sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğümüze uygun kararlar alarak uygulamıştır.
- 2) Denetime esas olan süreler içerisinde 389 evrakın kayıtlara girdiği 597 evrakın kayıtlardan geçerek gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.
- 3) Genel Yönetim Kurulumuzun, 07.01.2013 tarihli ve 28 no lu kararında yönetim kurulu kararı ile; sendikamızın 6356 sayılı sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanununun 4. Maddesinin 3. Fıkrası gereğince çıkarılan iş kolları yönetmeliğine göre (1) sayılı cetvelde yer alan 10 nolu "Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar" işkolunda faaliyet göstermeyi oybirliği ile karar altına aldığı görülmüştür.
- 4) Genel Yönetim Kurulumuzun, 16.01.2013 tarihli ve 29 no'lu kararında sendikamız çalışanlarına 2013 yılı için %10 maaş zammı ve diğer sosyal haklarında da artış yapıldığı görülmüştür.
- 5) 6356 sayılı sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanunu gereği sendika tüzüğünde yapılması gereken değişiklik (Madde 41 Gelirler f bendi) 31.01.2013 tarih ve 31 nolu yönetim kurulu kararı ile oybirliğiyle değiştirilmiş olduğu ve genel kurula havale edildiği görülmüştür.
- 6) Metro Grossmarket Mamak mağazası baştemsilcisi Serdal Aytekin'in Facebook aracılığı ile sendikayı eleştiri sınırlarını aşan hakaret ve küfür içeren yazılar yazması gerekçesiyle sendikamızın Genel Yönetim Kurulu tarafından 22.02.2013 tarih ve 33 no'lu karar ile oybirliğiyle genel disiplin kuruluna sevk edildiği görülmüştür.

11.05.2013 tarihinde toplanan Genel Disiplin Kurulunun gerekli incelemeyi yaparak ve ayrıca Serdal Aytekin'in daha önce de uyarı cezası alması sebebiyle tüzüğün 8. Maddesini uygulamak suretiyle Merkez Genel Kuruluna havale ederek üyelikten çıkarma kararı aldıkları görülmüştür. Bu kararın 20.05.2013 tarih ve 42 no'lu Genel Yönetim Kurulu tarafından Serdal Aytekin'e tebliğ edilmesine karar verildiği görülmüştür.

- 7) 28.03.2013 tarihli 36 No'lu karar ile Genel Yönetim Kurulumuz, Pendik Baş Temsilcisi Kerem Yıldırım ve Ümraniye Baş Temsilcisi Celal Tiryaki'nin görevlendirildikleri halde TİS görüşmelerine katılmadıklarından Baş Temsilcilik görevinden alındıkları, İstanbul Şube Yönetim Kurulu üyesi ve DiSK üst kurul delegesi Ayhan Hancı'nın da TİS görüşmelerine katılmamış ayrıca başka sendikalarla örgütlenme çalışmalarına giriştiği kendi beyanatları

ile sabit olduğundan Genel Disiplin Kurulu'na Tüzüğü 24. Maddesinin uygulanması talebiyle sevk edildiği görülmüştür.

11.05.2013 tarihinde toplanan Genel Disiplin Kurulunun gerekli incelemeyi ve Ayhan Hancı ile görüşme de yaparak tüzüğü 24. Maddesini uygulamak suretiyle Merkez Genel Kuruluna havale ederek üyelikten çıkarma kararı aldıkları görülmüştür. Bu karar ile ilgili olarak 20.05.2013 tarih ve 42 no'lu Genel Yönetim Kurulu kararında bir fiile 2 ceza verilemeyeceği için Genel Disiplin Kurulunun aldığı kararı yeniden değerlendirmesi için yeniden Ayhan Hancı hakkında toplantıya çağrıldığı görülmüştür.

- 8) Sendikamızın 2013 yılı aidatı olarak, Uni Global Union için 7.243 İsviçre Frangı ve Uni Avrupa için 1.264 Avro'yu toplam 17.008,51 TL olarak ödenmesine karar verildiği tespit edilmiştir.

PARASAL DENETİM

2013 yılı 01.01.2013-31.05.2013 arası gelirler toplamı **909.843,33 TL** giderler toplamı **835.133,70 TL** gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın **74.709,63 TL** olduğu tespit edilmiştir. Ayrıca, önceki dönem gelirlerinde görünen, Tüzük değişikliğinde yer alan aidat üst limiti maddesinin sehven TEB'e bildirilmemesi nedeniyle Şubat 2012-Ocak 2013 aylarında oluşan aidat fazlasının faiziy-le birlikte **31.385,00 TL** olarak TEB'e geri iade edildiği görülmüştür.

Kasa hesabının : **7.604,04 TL**

Bankalar Hesabının : **239.019,78 TL** olup bunun;

235.264,99 TL'sinin vadeli hesabında.

3.754,79 TL.' nin vadesiz hesabında olduğu görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Başkan
Deniz Evren GÜĞÜŞ

Yazman
Meriç DİLEKLİ

Üye
Abdullah Turgut AYBULUT

OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	03.07.2014
Rapor No	4

Kurulumuz **06.02.2014-07.02.2014** tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.06.2013-31.12.2013 tarihleri arasını kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

- 1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 25 karar alınmış olup sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğümüze uygun kararlar alarak uygulamıştır.
- 2) Denetime esas olan süreler içerisinde 416 evrakın kayıtlara girdiği 786 evrakın kayıtlardan geçerek gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.
- 3) Genel Yönetim Kurulumuzun 13.11.2013 tarihli ve 60 no'lu kararında kiralık olarak kullanılmakta olan daireyi Antalya şube hizmet binası olarak kullanılmak üzere 90.000. TL'ye satın alındığı görülmüştür.
- 4) Genel Yönetim Kurulumuzun,12.09.2013 tarihli ve 53no'lu kararında 7 Kasım 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi kanununun 17. Maddesi gereği üyeliklerin e-devlet üzerinden yapılması sebebiyle bakanlığın yönlendirilmesiyle geliştirilen bir yazılım programının alınmasının zaruri hale geldiği anlaşılmış ve bu karar ile 20.000 TL bedelle satın alındığı görülmüştür.
- 5) Genel Yönetim Kurulumuzun,07.10.2013 tarihli ve 56 no'lu kararında grevdeki Leroy Merlin işçileri ile dayanışma amaçlı ulusal ve uluslararası katkılara açık bir grev dayanışma fonu oluşturulduğu görülmüştür. 23.12.2013 tarihli ve 63 no'lu kararda UA ZENSEN Japonya'dan 1.000 \$ ve UFCW'dan 2.485 \$ fona yatırıldığı ve ayrıca, sendikamızın da kasasından bu fona 34.036,02 TL aktarıldığı görülmüştür.
- 6) Genel Yönetim Kurulumuzun23.12.2013 tarihli ve 63 no'lu kararın 3. maddesinde 2013 yılında avukat vekalet ücreti olarak oluşmuş olan 15.223 TL'nin sendikamız hukuk müşaviri Av. F. Serdar ERMAN'a SGK ve gelir vergisinin düşürülerek tamamının ödenmesine karar verildiği görülmüştür.
- 7) Genel Yönetim Kurulumuzun 20.09.2013 tarihli 55 No'lu kararında sendikamızın UNI'ye üyeliği ile birlikte uluslararası ilişkilerin yoğunlaşması sebebiyle yurtdışı konferanslara ve toplantılara katılımın artacağı görülmüştür. Bu sebeple yine aynı kararda 24-25 Eylül 2013 tarihinde Almanya'da gerçekleşen toplantıya uzman Onur BAKIR'ın katıldığı, 9-11 Ekim tarihlerinde Arjantin'de düzenlenen toplantıya Genel Başkan Metin EBETÜRK ve uzman Onur BAKIR'ın katıldığı, 23-24 Ekim tarihlerinde Romanya'da yapılan toplantıya Genel Başkan Metin EBETÜRK, TİS Daire Başkanı Engin SEZGİN ve uzman Onur BAKIR'ın katıldığı ve yurtdışı yolluklarının ödenmesine karar verildiği görülmüştür.



- 8) Genel Yönetim Kurulumuzun 01.11.2013 tarihli 58 No'lu kararında Sendikamızın tüzüğünde 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun getirdiği düzenlemeler nedeniyle yapılması zorunlu tüzük tadilatlarının yapıldığı ve bu karar tarihi itibarıyla yürürlüğe girdiği görülmüştür.
- 9) Genel Yönetim Kurulumuzun 04.07.2013 tarihli 46 No'lu kararında sendikamıza ait 06 DT 3123 plakalı 2012 model Hyundai Accent Blue marka aracın 27.02.2013 tarihinde Keşan-Gelibolu karayolunda yapmış olduğu kaza sonucu tam hasar olduğu görülmüştür. Bu kaza sonrası sigorta şirketi tarafından sendikamıza 39.245 TL ödeme yapıldığı görülmüştür. Araç ihtiyacının karşılanması için en uygun olduğu tespit edilen 2013 model Toyota Corolla marka aracın 56.250 TL'ye satın alındığı görülmüştür.
- 10) Genel Yönetim Kurulumuzun 26.07.2013 tarihli 49No'lu kararında Genel Disiplin Kurulumuzun 08.07.2013 tarihinde yapmış olduğu toplantıda İstanbul Şube Saymanı Ayhan HANCI hakkında tüzüğün 24. Maddesi uyarınca Genel Yönetim Kurulunun kendisine tebliğinden itibaren 6(altı) ay süreyle Şube Saymanlığı görevinden el çektirildiği görülmüştür.

PARASAL DENETİM

2013 yılı 01.01.2013-31.12.2013 arası gelirler toplamı **3.687.693,52TL** giderler toplamı **2.050.043,03TL** gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın **1.637.650,49TL** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **4.075.10TL**

Bankalar Hesabının : **549.686,80TL** olup bunun;

540.037,21TL'sının vadeli hesabında,

9.649,59 TL.'nin vadesiz hesabında olduğu görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Başkan
Deniz Evren GÜĞÜŞ

Yazman
Meriç DİLEKLİ

Üye
Abdullah Turgut AYBULUT

OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	04.07.2014
Rapor No	5

Kurulumuz, **03.07.2014-04.07.2014** tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.01.2014 -30.06.2014 tarihleri arasını kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

- 1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 10 karar alınmış olup sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğüme uygun kararlar alarak uygulamıştır.
- 2) Denetime esas olan süreler içerisinde 179 evrakın kayıtlara girdiği 609 evrakın kayıtlardan geçerek gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.
- 3) Genel Yönetim Kurulumuzun, 07.01.2014 tarihli ve 64 no'lu kararında, Antalya Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Metin ÖZBOZ 'un 01.01.2014 tarihinde vefatı nedeniyle, sendikamız geleneklerine uygun olarak verilen yemeğe temsilen Genel Başkanımız ve Genel Sekreter düzeyinde katılımın gerçekleştirildiği, ayrıca yemek bedeli olan 1.649,99 TL'nin yine sendikamız tarafından karşılandığı görülmüştür.
- 4) Genel Yönetim Kurulumuzun, 07.01.2014 tarihli ve 65 no'lu kararında, 17-18 Şubat 2014 tarihleri arasında Yunanistan-PAME örgütü tarafından gerçekleştirilen "ÇOK ULUSLU ŞİRKETLERDE ÇALIŞANLARIN Avrupa toplantısı" na sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Metin EBETÜRK 'ün katılmasına ve yurtdışı yolluklarının ödenmesine oybirliği ile karar verildiği görülmüştür.
- 5) Genel Yönetim Kurulumuzun, 09.01.2014 tarihli ve 67 no lu kararında, sendikamız uhdesindeki SMS hattının taahhüt anlaşmasının yenilenmesine karar verildiği, ilgili işlemlerin yapılması için Mali Daire Başkanımız Turgut ÇİVİ 'nin yetkilendirilmesine oy birliği ile karar verildiği görülmüştür.
- 6) Genel Yönetim Kurulumuzun, 17.01.2014 tarihli ve 68 no lu kararında, tüm personelin maaşlarına seyyanen 200 (ikiyüz) TL ve ayrıca yol ücretlerine %10 oranında zam yapıldığı ve İzmir Şube çalışanı Ender Utka'nın yol ücretine 50 (elli) TL zam yapıldığı, askere giden basın yayın dairesi personeli Umut Yıldırım'a 500 (beşyüz) TL asker harçlığı verildiği görülmüştür.
- 7) Genel Yönetim Kurulumuzun, 07.01.2014 tarihli ve 69 no'lu kararında, sendikamız Genel Merkezinde kullanılmak üzere 2 adet Netbook bilgisayar alındığı görülmüştür.
- 8) Genel Yönetim Kurulumuzun, 07.01.2014 tarihli ve 72 no'lu kararında, Metro Güneşli Mağaza çalışanı Serkan PİRENDEOĞLU'na 2.000 (ikibin) TL sağlık yardımında bulunulması kararının alındığı görülmüştür.



PARASAL DENETİM

2014 yılı 01.01.2014-30.06.2014 arası gelirler toplamı **3.052.684,91 TL** giderler toplamı **1.004.650,04 TL**, gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın **2.048.034.87 TL** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **1.721,77 TL**

Bankalar Hesabının : **919.450,90 TL** olup bunun;

916.484.85 TL'sinin vadeli hesabında,

2.966,05 TL.'nin vadesiz hesabında olduğu görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Başkan
Deniz Evren GÜĞÜŞ

Yazman
Meriç DİLEKLİ

Üye
Abdullah Turgut AYBULUT

OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	22.01.2015
Rapor No	6

Kurulumuz **22.01.2015-23.01.2015** tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 30.06.2014-01.01.2015 tarihleri arasında kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

- 1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 13 (Onüç) karar alınmış olup sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğümüze uygun kararlar olarak uygulamıştır.
- 2) Denetime esas olan süreler içerisinde 216 evrakın kayıtlara girdiği 627 evrakın kayıtlardan geçerek gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.
- 3) 04.07.2014 tarihli 76 sayılı kararda, sendikamızın 6356 sayılı sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanunun 29. Maddesi 2. Fıkrasına göre yeminli mali müşavirce denetlenmesi gerektiğinden 4 İşlem Danışmanlık ve Yeminli Mali Müşavirlik Ltd. Şti. (Kenan YURDAKUL) firması ile yıllık 7.500,00 TL + KDV şeklinde anlaşma yapıldığı görülmüştür.
- 4) 21.07.2014 tarihli 77 sayılı kararda sendikamızın cep telefon hatlarının Vodafone'dan Avea'ya geçirildiği, daha sonra fatura konusunda daha avantajlı olması sebebiyle 12.09.2014 tarihli 82 sayılı karar ile Avea operatöründen Turkcell operatörüne geçildiği görülmüştür.
- 5) 04.08.2014 tarih ve 78 sayılı kararda Umut YILDIRIM'm askerlik nedeniyle ayrılmasından ötürü belirli süreli işe başlatılmış olan Murat Yiğit PAKER'in sözleşmesinin sona ermesi nedeniyle yasal haklarının ödenmesine karar verildiği, yine aynı kararın 8. Maddesinde Umut YILDIRIM'm askerlik görevinin sona ermesi nedeniyle 04.08.2014 tarihli dilekçesi ile işe başlatıldığı görülmüş ve 4857 sayılı iş kanunun 31.maddesi ve geçici 6..maddesi hükümlerine göre hak ettiği kıdem tazminatının ödendiği görülmüştür.
- 6) 11.09.2011 tarihli ve 81 sayılı kararda İzmir Şube çalışanı Ender UTKA'nın 15 yılını doldurması sebebiyle 05.09.2014 tarihli dilekçesine istinaden kıdem tazminatı ve birikmiş yıllık izin ücreti verilerek 10.09.2014 tarihi itibarıyla işten çıkartıldığı ve 19.09.2014 tarihli 83 sayılı kararda Ender UTKA'nın talebi üzerine eski hakları ile yeniden istihdam edilmesine karar verildiği görülmüştür.
- 7) 25.12.2014 tarihli 85 sayılı kararda sendikamızın hukuk dairemizin yürütmüş olduğu davalardan kazanılmış vekalet ücreti olan 5.640,00 TL'nin hukuk müşaviri Av.Faik Serdar ERMAN'a ödendiği görülmüştür..

PARASAL DENETİM

2014 yılı 30.06.2014 - 31.12.2014 tarihleri arası gelirler toplamı, **4.476.841,45 TL** giderler toplamı **2.159.888,13**, gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın **2.316.953,32 TL** olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : **3.555,00 TL**

Bankalar Hesabının : **1.208.403,55 TL** olup bunun;

1.198.858,34 TL'sının vadeli hesabında,

9.545,21 TL.' nin vadesiz hesabında olduğu görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz

Başkan
Deniz Evren GÜĞÜŞ

Yazman
Meriç DİLEKLİ

Üye
Abdullah Turgut AYBULUT

OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	09.07.2015
Rapor No	7

Kurulumuz, **09.07.2015 -10.07.2015** tarihleri arasında Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 01.01.2015-30.06.2015 tarihleri arasını kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

- 1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 21 karar alınmış olup sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğümüze uygun kararlar alarak uygulamıştır.
- 2) Denetime esas olan süreler içerisinde 341 evrakın kayıtlara girdiği 871 evrakın kayıtlardan geçerek gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.
- 3) 12.01.2015 tarihli 87 sayılı kararda sendikamız Hukuk Bürosu Avukatı Serdar ARMAN 'a verilmiş olan vekaletnamedeki "davayı ıslah" yetkisine "davayı kısmi ve tam ıslah" olarak vekaletnameye eklenmesine oybirliği ile karar verildiği görülmüştür.
- 4) 27.01.2015 tarih ve 90 sayılı kararda Sosyal İş Sendikasının çalışanlarımızın maaşlarına % 12 oranında zam yapıldığı görülmüştür.
- 5) 30.01.2015 tarihli ve 91 sayılı kararda Sendikamızın Genel Başkan Danışmanı sıfatıyla çalışmakta olan Onur BAKIR 'ın sözleşmesi 28.01.2015 tarihli dilekçesine istinaden Genel Yönetim Kurulunda görüşüldüğü, tüm yasal haklarının ödenerek "askerlik sebebiyle" anlaşma yolu ile karşılıklı sona erdirildiği görülmüştür. (03.02.2015 tarih ve 93 sayılı karar ile 3 gün sonra tekrar işe başlatılmıştır).
- 6) 10.02.2015 tarihli ve 94 sayılı kararda Sendikamızda Hukuk Müşaviri olarak çalışan Av.Faik Serdar ERMAN 'ın özel nedenlerden dolayı iş sözleşmesinin kıdem ve ihbar tazminatı ödenerek 11.03.2015 tarihi itibarıyla karşılıklı sonlandırıldığı görülmüştür.
- 7) a-19.02.2015 tarih ve 95 sayılı kararda Sendikamızın Mali Denetiminden sorumlu Yeminli Mali Müşavir Kenan YURDAKUL 'un 01.01.2014 – 31.12.2014 dönemine ait Mali Denetim Raporunun Denetleme Kuruluna sevkine karar verildiği görülmüştür.

b-3628 sayılı Mal Bildiriminde bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla mücadele kanunu uyarınca Genel Yönetim Kurulu ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından kişisel olarak hazırlanan Mal bildirim formlarının Genel Denetleme Kuruluna teslim edilmesi amacıyla Mali Dairesince teslim alındığı görülmüştür.

- 8) a-15.03.2015 tarih ve 98 sayılı kararda Sendikamızın hukuk işlerinin yürütülmesi amacıyla Ankara Barosu avukatlarından Sarper GÜRCAN ile aylık 2.500,00 TL + KDV ile vekalet sözleşmesi imzalanmasına karar verildiği, 17.03.2015 tarih ve 99 sayılı karar ile de Sendikamızın Genel Başkanlığı adına, Genel Başkan Metin EBETÜRK tarafından Genel Vekaletname verilmesine karar verildiği görülmüştür.

- b-15.04.2015** tarih ve 101 sayılı kararda Sendikamızın hukuk işlerinin yürütülmesi amacıyla İstanbul Barosu avukatlarından Cemal POLAT ile 1500,00 TL + KDV ile 01.05.2015 tarihinden geçerli olmak üzere vekalet sözleşmesi imzalanmasına karar verildiği, 06.05.2015 tarih ve 103 sayılı karar ile de Sendikamızın Genel Başkanlığı adına, Genel Başkan Metin EBETÜRK tarafından Genel Vekaletname verilmesine karar verildiği görülmüştür.
- 9) 24.04.2015 tarih ve 102 sayılı kararda Türkiye ve Avrupa birliğindeki işçi sendikaları arasındaki genç işçiler odaklı diyalog eğitiminin yurt dışındaki ayağına Dilek KARABACAK, Salih YILMAZ ve Emine BAŞAK EROĞLU 'nun katılmasına karar verildiği ve pasaport masraflarının sendika tarafından karşılandığı görülmüştür.
- 10) 12.06.2015 tarih ve 106 sayılı kararda İzmir Şubesi sınırları içindeki örgütlenmelere yardımcı olmak üzere 15.06.2015 tarihi itibarıyla Gökhan MANGAL 'ın, İstanbul Şubesi sınırları içindeki örgütlenmelere yardımcı olmak üzere 01.07.2015 tarihi itibarıyla de Emin ÇIRAKOĞLU 'nun aylıkları 1200,00 TL.(+ yol ve yemek) 'ye 7 (yedi) aylık geçici iş sözleşmesi ile istihdam edilmelerine karar verildiği görülmüştür.

PARASAL DENETİM

2015 yılı 01.01.2015-30.06.2015 tarihleri arası gelirler toplamı 3.707.741,39 TL, giderler toplamı 1.188.488,04 TL, gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın 2.519.253,35 TL olduğu tespit edilmiştir.

Kasa hesabının : 13.755,49 TL Bankalar Hesabının : 1.386.224,59 TL olup bunun; 1.378.085,71 TL'sinin vadeli hesabında, 8.138,68 TL.'nin vadesiz hesabında olduğu görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Başkan
Deniz Evren GÜĞÜŞ

Yazman
Meriç DİLEKLİ

Üye
Abdullah Turgut AYBULUT

OLAĞAN DENETİM RAPORU

Tarih	06.11.2015
Rapor No	8

Kurulumuz, **06.11.2015** tarihinde Sendika Genel Merkezinde (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kat:6 Kızılay/Ankara) toplanarak 30.06.2015-01.11.2015 tarihleri arasını kapsayan olağan denetimini yapmıştır.

YÖNETSEL DENETİM

- 1) Genel Yönetim Kurulu denetimi kapsayan tarihler arasında 8 karar alınmış olup sendikamızın örgütsel, yönetsel ve mali konularda yasa ve tüzüğümüze uygun kararlar alarak uygulamıştır.
- 2) Denetime esas olan süreler içerisinde 320 evrakın kayıtlara girdiği 707 evrakın kayıtlardan geçerek gönderildiği ve tüm evrakların dosya planı çerçevesinde işlem görerek muhafaza altına alındığı görülmüştür.
- 3) İlgili Kanun gereğince daha önce sözleşmesi bulunan Dört İşlem Danışmanlık ve Yeminli Müşavirlik Ltd.Şti firması ile 16.000 TL (Kdv Dahil) olarak sözleşmenin yenilendiği görülmüştür.
- 4) 06.07.2015 tarih ve 108 sayılı kararda Şube Başkanlarının maaşının 3 (üç) asgari ücrete, Şube Sekreterlerinin 2,5 (iki buçuk) asgari ücrete yükseltildiği ve ek ödemelerin kaldırıldığı. Ayrıca, Yönetici ve personele ödenen yılda 1 (bir) ikramiye'nin yılda 2 (iki) defa Eylül ayı maaşı ile ödendiği görülmüştür.
- 5) 12.08.2015-24.08.2015 tarihli ve 110-111 sayılı kararlarda Sendikamızın Şubelerinin Olağan Genel Kurullarının tarihlerinin ve şube delege sayılarının belirlendiği görülmüştür.
- 6) 31.08.2015 tarih ve 112 sayılı kararda üyelerimize dağıtılmak üzere 6.000 (altıbin) adet saat ve kalem için gerekli sözleşmenin yapıldığı görülmüştür.
- 7) 21.09.2015 tarih ve 113 sayılı kararında Genel Merkez Olağan Genel Kurulunda delegelerimize dağıtılmak üzere kırtasiye malzemesi ve sırt çantası ile ilgili sözleşmelerin yapıldığı görülmüştür.
- 8) 03.11.2015 tarih ve 115 sayılı kararda Düzenleyicileri arasında Konfederasyonumuzun da bulunduğu "Osmanlıda İşçi sınıfının Doğuşu" adlı Uluslararası konferansa sendikamızın 2.000 TL (ikibin) katkıda bulunduğu görülmüştür.

PARASAL DENETİM

2015 yılı 01.01.2015-30.10.2015 tarihleri arası gelirler toplamı 4.753.483,61 TL, giderler toplamı 2.246.205,26 TL, gelir ve giderlerimiz arasındaki müspet fazlanın 2.507.278,35 TL olduğu tespit edilmiştir.



Kasa hesabının : 5.760,78 TL Bankalar Hesabının : 1.393.543,56 TL olup bunun; 1.374.028,64 TL'sinin vadeli hesabında, 19.514,92 TL.'nin vadesiz hesabında olduğu görülmüştür.

Sendikamız yönetici ve çalışanlarına eğitim ve örgütlenme faaliyetlerinde gösterdikleri yoğun ve başarılı çalışmaları için takdirlerimizi sunar, çalışmalarının devamını dileriz.

Başkan
Deniz Evren GÜĞÜŞ

Yazman
Meriç DİLEKLİ

Üye
Abdullah Turgut AYBULUT





DİSİPLİN KURULU RAPORU



SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL DİSİPLİN KURULU

TOPLANTI TUTANAĞI;

Sosyal-İş Sendikası Genel Disiplin Kurulu; Başkan Ergül Yıldırım, Yazman Ecehan Balta ve Erdal Dönmez'in katılımı ile 08.07.2013 tarihinde saat 10:00 da Sendika Genel Merkezinde, Genel Yönetim Kurulu'nun 20.05.2013 tarih ve 42 sayılı kararı üzerine toplanmış ve aşağıdaki karara varmıştır.

Sosyal-İş Sendikası Genel Disiplin Kurulu; 11.05.2013 tarihinde Sosyal-İş Sendikası Genel Merkezinde, Genel Yönetim Kurulu'nun 28.03.2013 tarihli kararı ve çağrısı üzerine toplanmıştır. Genel Yönetim Kurulu Kararı ile (Ayhan HANCI'nın Genel Disiplin Kurulu'na sevk edilmesi, Genel Disiplin Kurulu'ndan Tüzüğümüzün 24.maddesine göre sendika üyeliğinden geçici çıkartmak ile cezalandırılması talep edilmesi kararı ile) Genel Disiplin Kurulu'na sevk edilen İstanbul Şube Saymanı Ayhan HANCI ile ilgili dosyayı incelemiş ve aşağıdaki kararları almıştır:

a- Tüzüğümüzün 24.maddesi (c) bendine göre, YAPILACAK İLK GENEL KURULA KADAR SENDİKA ÜYELİĞİNDEN ÇIKARILMASINA, ayrıca ÜYELİKTEN KESİN ÇIKARTILMA İSTEMİ İLE SENDİKAMIZ İLK GENEL KURULU'NA SEVKİNE, - Tüzüğümüzün 24.maddesi gereği, gereğinin yapılması için kararın Genel Merkez Yönetim Kuruluna tevdiine oy birliği ile karar vermiştir.

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu'nun 20.05.2013 tarih ve 42 sayılı kararında "Genel Yönetim Kurulumuz yaptığı toplantıda; Bir fiile iki ayrı ceza verilemeyeceği ilkesinden hareketle Ayhan Hancı hakkında Genel Disiplin Kurulumuzun almış olduğu kararın Kurulumuz tarafından bir daha değerlendirilmesi amacıyla yeni bir toplantı çağrısı yapılmasına karar verilmiştir" ve "Ayrıca Genel Yönetim Kurulumuz üyemizin Genel Disiplin Kurulundan ceza talebimizin Tüzüğümüzün 8. maddesine göre alınması yönünde oybirliği ile karar vermiştir" dosya tekrar incelenmek üzere kurulumuza sevk edilmiştir.

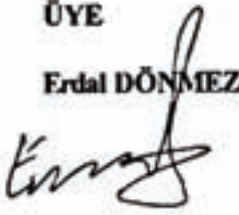
Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu kararının tarafımıza iletilmesinden sonra Ayhan Hancı ile ilgili 11.05.2013 tarihli Genel Disiplin Kurulu Kararını, Genel Yönetim Kurulumuzun 20.05.2013 tarih ve 42 sayılı Genel Yönetim Kurulu Kararı doğrultusunda yeniden görüşmek ve değerlendirmek üzere 08.07.2013 tarihinde Sosyal-İş Sendikası Genel Merkezinde saat 10:00 da yeniden toplanmıştır.

Yapılan toplantıda;

1. Tüzüğümüzün 24.maddesi uyarınca Genel Disiplin Kurulu kararımızın Genel Yönetim Kurulu tarafından kendisine tebliğinden itibaren **6 AY SÜRE İLE ŞUBE SAYMANLIĞI GÖREVİNDEN EL ÇEKTİRİLMESİNE,**
2. Tüzüğümüzün 24.maddesi gereği verilen "Şube Saymanlığından el çekirme cezasının" uygulanması için Genel Disiplin Kurulu olarak kararımızın Genel Yönetim Kurulu'na tevdiine karar verilmiştir. 08.07.2013

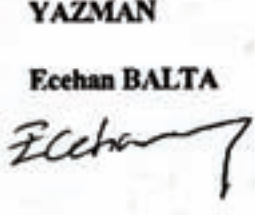
ÜYE

Erdal DÖNMEZ



YAZMAN

Ecehan BALTA



BAŞKAN

Ergül YILDIRIM







EKLER

BASIN AÇIKLAMALARI (ESKİ TARİHLİDEN YENİ TARİHLİYE DOĞRU SIRALIDIR)

EK-01**24.01.2012****“ÇOMÜ’DE YAŞANAN HAKSIZLIĞA SESSİZ KALMAYACAĞIZ”**

Sendikamızın Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi’nde (ÇOMÜ) taşeron ilişkisinin incelenmesi için yaptığı başvuru üzerine, iş müfettişleri inceleme yapmıştır. İş müfettişleri, muvazaalı yani hukuka aykırı taşeron ilişkisi tespit ederek, rapor tutmuştur. ÇOMÜ Rektörlüğü, rapora iş mahkemesinde itiraz etmiştir.

Ancak ÇOMÜ Rektörlüğü, dava açtığı için kesinleşmeyen müfettiş raporunu gerekçe göstererek, yeni ihalenin geciktiğini iddia etmiştir. İhalenin gecikmesi nedeniyle, işçiler Ocak ayının yaklaşık ilk 20 gününde çalışmamıştır. Dahası ÇOMÜ Rektörlüğü, 30 Aralık 2011 tarihinde yaptığı açıklamada, “Üniversitemiz bir tek personelini dahi çıkarmamıştır, çıkarmayı düşünmemektedir” ve “Ancak yenilenecek ihale geçtiğimiz yıl almış olduğumuz hizmetin gerektirdiği personel sayısını bile aşacak mahiyettedir” demiş olmasına rağmen, ÇOMÜ Rektörlüğü verdiği sözü tutmamıştır. Yeni ihalede personel sayısı artmamıştır. Öte yandan yeni ihaleyi, eski taşeron şirket almasına rağmen, yaklaşık 36 işçiye işbaşı yaptırılmamıştır. Dahası bu işçiler yerine yeni işçiler almıştır. Sonuçta hiçbir gerekçe gösterilmeksizin, kara kışın ortasında 36 işçi, işsiz bırakılmıştır.

ÇOMÜ Rektörlüğü, ihalenin gecikmesi ve bazı işçilerin işe başlatılmamasının nedeninin sendikamızın yaptığı başvuru olduğunu iddia etmektedir. Rektörlük, bir yandan müfettiş raporuna itiraz etmekte, bir yandan da itiraz ettiği yani kabul etmediği müfettiş raporu nedeniyle mevcut sorunun ortaya çıktığını öne sürmektedir. Rektörlük, işine geldiğinde müfettiş raporunu reddetmekte, işine geldiğinde kabul etmektedir.

Bugüne kadar taşeron şirketler değişmesine rağmen, işçiler işlerine devam etmiştir. İlk defa 2012 yılının başında, hem de taşeron şirket değişmemiş olmasına rağmen, 36 işçi dışarıda bırakılmıştır. Bu durumun sorumlusu, sözünü tutmayan ÇOMÜ Rektörlüğü ve taşeron şirkettir. ÇOMÜ’de işçiler ilk defa bu Rektörlük döneminde, hem de Rektörlük söz vermesine rağmen işten çıkarılmıştır. Hal böyle iken Rektörlüğün “Bizimle ilgisi yok” demek gibi bir lüksü yoktur.

Sendikamız her aşamada ve her konuda Rektörlük ile görüşme yapmış olmasına rağmen, Rektörlük sürekli olarak “Sendika bizle görüşmedi” demektedir. Aynı Rektörlük, işçilerin işten çıkarılmasına ilişkin sendikamızın yaptığı tüm görüşme çağrılarına yanıt dahi vermemiştir.

Dolayısıyla sendikamız bu haksızlığa ve hukuksuzluğa karşı sessiz kalmayacaktır. Sosyal-İş Sendikası, tüm işçiler, işlerine dönene kadar, fiili ve hukuki olarak her türlü girişimde bulunacaktır. Bu kapsamda ilk olarak 27 Ocak 2012 günü, işten çıkarılan üyelerimiz için işe iade davası açacağız ve saat 12:30’da Çanakkale Adliyesi önünde bir basın açıklaması yapacağız. Basın açıklamasında, ÇOMÜ’de yaşanan haksızlık ve hukuksuzluğu ayrıntılı bir biçimde tek tek kamuoyuna açıklayacağız ve bundan sonra yapacağımız çalışmalarını duyuracağız. Tüm Çanakkalelileri, işten atılan işçilere destek olmak için 27 Ocak 2012 günü saat 12:30’da Adliye önüne bekliyoruz.

Sendikamız, dün olduğu gibi bugün de Rektörlük ile görüşmeye açıktır. Sosyal-İş Sendikası ÇOMÜ Rektörlüğü’nü, işten çıkarılan tüm işçilerin işbaşı yapması için göreve çağırmaktadır.

SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL YÖNETİM KURULU

EK-02

BASINA VE KAMUOYUNA

Değerli Basın Mensupları,

Değerli Belde A.Ş. Çalışanları,

Sendikamız Sosyal-İş ile Çankaya Belediyesi Belde A.Ş. arasında 10. Dönem Toplu-İş Sözleşmesi 12 Eylül 2011 tarihinde Çankaya Belediye Başkanı Sn. Bülent TANIK'ın da katılımıyla imzalanmıştır.

Belde A.Ş. de 10. Dönem Toplu-İş Sözleşmesi'nin hangi şart ve koşullarda imzalandığı, kamuoyu ve Çankayalılar tarafından iyi bilinmektedir.

Belde A.Ş. işçisi uzun, sancılı ve meşakkatli bir süreci, bütün zorluklarına karşın ısrarlı ve kararlı mücadelesiyle, sabırlı ve dik duruşuyla aşmayı bilmiş, sendikası Sosyal-İş'le bütünleşerek Toplu-İş Sözleşmesini kazanmıştır.

Değerli Basın Emekçileri,

Yaşanan sıkıntılı ve sancılı sürecin ardından imzalanan Toplu İş Sözleşmesi Belde A.Ş.'de çalışan yüzlerce üyemizde geçmişten birikmiş ağır sorunların çözüleceği, gelecekte Belde A.Ş. işyerinde çalışma barışı ve huzurunun sağlanacağı beklentisini ve umudunu arttırmıştır.

Ancak, beklenti ve umutlarımız kısa zamanda boşa çıkmış, birikmiş sıkıntı ve sorunların çözülmesi bir yana, yaşadığımız sıkıntılara yenileri eklenmiştir.

İşveren konumundaki Çankaya Belediyesi ve bağlı Belde A.Ş. yetkilileri Toplu-İş Sözleşmesi hükümlerine uymamakta, geriye dönük yasal fark ve alacaklarımız hususunda karşılıklı olarak imzalanan protokolleri hiçe saymaktadır.

“Toplumcu Belediyecilik” iddiası ile göreve gelen mevcut yönetim ve iradeye hatırlatmak isteriz ki; toplumcu düşüncenin temelinde emek ve emekçiye saygı vardır. Emegın ve emekçinin hakkını vermezsen iddia slogan olmaktan öteye geçmeyecektir. Sloganların ise karın doyurmadığı bilinmektedir.

İmza tarihinden bugüne kadar, sendikamız Sosyal-İş tarafından dürüst ve ilkeli bir biçimde diyalog ve iyi niyet zemininde sorunların aşılması adına sürdürülen çabalar, bu çerçevede Toplu-İş Sözleşmesi hükümlerinin uygulanmasına yönelik çağrı ve görüşmeler ne yazık ki karşılık bulmamıştır.

Çankaya Belediyesi ve bağlı Belde A.Ş. yetkilileri çalışanlarının sorunları için adım atmak yerine üç maymunu oynamayı tercih etmişlerdir.

Değerli basın emekçileri,

Kara kışın Ankara'yı esir aldığı bu günlerde, Belde A.Ş. işçileri evlerine ekmek götüremez, dondurucu soğuklar altında ısınmak için gaz alamaz, temel giderlerini karşılayamaz hatta işe gidiş ve dönüşler için yol parası bulamaz duruma gelmiştir. Bütün bunların yanında, kredi ve kredi kartları ödenmediği için bir çok üyemizin evlerine icra gelmiş, ekonomik sorunların ortaya çıkardığı aile içi sıkıntılar ve boşanma vakaları artmıştır. Geline nokta, Belde A.Ş. işçilerinin yaşama hakkının elinden alınmasıdır.



Ekler

14. Olağan Genel Kurul Çalışma Raporu

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

SOSYAL-İŞ SENDİKASI

14. Olağan Genel Kurulu

Belde A.Ş. işçilerinin tek örgütlü gücü olan sendikamız Sosyal-İş ve Belde A.Ş.' de çalışan yüzlerce üyesi bu akıl dışı tabloya sessiz ve seyirci kalmayacaktır.

Belde A.Ş. işçisi Sendikalaşma ve Toplu-İş Sözleşmesini bileğinin hakkıyla, onurlu mücadelesiyle nasıl kazandıysa, yaşanan bu sürece artık dur diyecektir.

Değerli Basın Emekçileri,

Yaşam hakkımızı gasp etmeye çalışanları, alın terimizi, emeğimizi, onurumuzu, geleceğimizi hiçe sayanları uyarmıyor, BAŞKALDIRIYORUZ!

8 Şubat' ta Çankaya Belediyesi'nin bütün birimlerinde Belde A.Ş. çalışanları olarak '1 gün' hayatı durduracak, çalışmama hakkımızı kullanacağız... Belirtmek isteriz ki bu bir başlangıç olacaktır...

Maaşlarımız zamanında ve tam yatırılmaz, Toplu-İş Sözleşmesinden kazandığımız geriye dönük alacaklarımız ivedi olarak tarafımıza ödenmez, şu anki mevcut politika, anlayış ve işleyiş devam ederse Belde A.Ş. de yaşamı tamamıyla durdurmakla açıkça tehdit ediyoruz.

Gücümüz örgütlülüğümüzdür!

Biz Haklıyız ve biz kazanacağız!

Yaşasın onurlu ve örgütlü mücadelemiz!

Katılımınız için teşekkür ederiz.

Sosyal-İş Sendikası Üyesi

Çankaya Belediyesi Belde AŞ Çalışanları

EK-03

27.01.2012

Değerli basın mensupları,

Değerli Çanakkaleliler,

Bugün Çanakkale Adalet Sarayı önündeyiz.

Çünkü Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi'nde büyük bir hukuksuzluk yaşandı.

Çünkü 36 işçi kara kışın ortasında haksız ve hukuksuz bir biçimde işten çıkarıldı.

Bugün Adalet Sarayı önündeyiz. Dostlarımızla birlikte adalet arıyoruz, hakkımızı arıyoruz.

Değerli dostlar,

Ne oldu Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi'nde, ne oldu ÇOMÜ'de?

ÇOMÜ'de yıllardır taşeron şirket bünyesinde çalışan işçiler, “artık yeter” diyip Sosyal-İş Sendikası'nda örgütlendi ve hakkını aramaya başladı. İşçiler, kağıt üzerinde taşeron şirketin işçisi olarak çalışıyordu. Ancak işçilerin hemen hemen hepsi taşeron şirketin yetkililerinin yüzünü dahi görmemişti. İşçiler, aslında Üniversite'nin kadrolu işçisiymiş gibi çalışıyor, işçilerle ilgili her türlü kararı üniversite veriyor, işçiler emir ve talimatı üniversiteden alıyordu. İşçiler, kağıt üzerinde temizlik işçisiydi ama büyük çoğunluğu büro işlerinde çalışıyordu. Temizlik işçileri ise yalnızca temizlik değil, bahçe işleri, bakım-onarım, yük taşıma, kalorifercilik, teknik hizmetler gibi kendilerine verilen her türlü işi yapıyordu. Sözün özü ÇOMÜ'de muvazaalı yani hileli bir taşeron uygulaması vardı. Eğer bu durum tespit edilir ve kesinleşirse, İş Yasası'nın 2. maddesi gereği işçiler asıl işveren olan ÇOMÜ'nün işçisi haline gelecekti.

Biz de sendika olarak örgütlenme çalışmalarını sırasında bu durumu tespit ettik. Örgütlenme çalışmalarımızı ve hazırlıklarımızı tamamlayarak, Çalışma Bakanlığı'na başvurduk. Bakanlık müfettiş gönderdi, müfettişler inceleme yaptı, rapor tuttu ve muvazaalı taşeron ilişkisini tespit etti. Üniversite ise müfettiş raporunu itiraz etti, dava açtı. Dava, devam ediyor.

Peki sonra ne oldu?

Üniversite Rektörlüğü, müfettiş raporu nedeniyle ihalenin geciktiğini iddia etti. İşçiler, işe başlamak için Ocak ayının 20'sine kadar beklemek zorunda kaldı. Bu da yetmedi. Üniversite, basına yaptığı açıklamada “üniversitemiz işçi çıkarmayacak, yeni ihalede işçi sayısı artacak” sözü vermişti. Üniversite iki sözünü de tutmadı. İhalede işçi sayısı artırılmadı. Ayrıca ihaleyi eski taşeron şirket kazanmış olmasına rağmen 36 işçiye işbaşı yaptırılmadı. 36 işçiye işbaşı yaptırılmadığı gibi 40'dan fazla yeni işçi işe alındı. Kara kışın ortasında 36 işçi kapının önüne konuldu.

Çünkü Üniversite Rektörlüğü yaptığı açıklamalarda, gerçekleri aktarmıyor. Kendi ayıbını ve sorumluluğunu örtmek için, sendikamızı ve üyelerini suçlu ilan etmeye çalışıyor. Dahası, künyesi dahi olmayan internet sitelerinde gazetecilik adı altında tetikçilik yapan, ismi cismi belirsiz şahıslar, yalan yanlış bilgi ve yorumlarla Çanakkale kamuoyunu yanıltmaya gayret ediyor.

Ancak Çanakkale halkının, Çanakkale kamuoyunun doğru bir biçimde bilgilenecek hakkıdır. İşte gerçekler:

1) İhalenin gecikmesi ve 36 işçinin işbaşı yaptırılması sorunu ile sendikamızın yaptığı başvuru ve müfettiş incelemesi arasında hiçbir ilişki yoktur. Üniversite Rektörlüğü, müfettiş raporuna itiraz ettiği için rapor kesinleşmemiştir. Ancak Rektörlük, bir yandan rapordaki tespitleri reddederek dava açmakta, bir yandan da rapordaki tespitleri kabul ederek yeniden ihaleye çıkmak zorunda kaldığını, ihalenin geciktiğini iddia etmektedir. Bu ne perhiz, bu ne lahana turşusudur! Buna kim inanır? Madem müfettiş raporunda yazılanlar doğru, o zaman niye itiraz ettiniz? Kaldı ki itiraz etmeseydiniz, bu sorun çözülecekti. Rapor kesinleşecek, işçiler Üniversite'nin işçisi haline gelecek, yeniden ihaleye çıkmanıza gerek olmayacaktı. Kimse de işsiz kalmayacaktı. Üniversite bugün çeksin itirazını, bugün çözülür sorun. Hal böyle iken, kimse bizi, hakkını arayan bir sendikayı ve üyelerini suçlayamaz. Ayrıca, "temizlik işçisi gözükep büro işi yapanlar olduğu" için ihale sürecinin uzun sürdüğü ve bazı işçilerin işe çağrılmadığı iddiası da gerçek değildir. Çünkü temizlik işçisi gözükep temizlik işi yapan işçilerden de işten çıkarılanlar olmuştur.

2) Bugün 36 işçinin işsiz kalmasının tek sorumlusu ÇOMÜ Rektörlüğü ve taşeron şirkettir. ÇOMÜ'de işçiler ilk defa bu Rektörlük döneminde, hem de Rektörlük söz vermesine rağmen işten çıkarılmıştır. Hal böyle iken Rektörlüğün "Bizimle ilgisi yok" demek gibi bir lüksü yoktur. Taşeron şirket, İzmir'de faaliyet göstermektedir. Bugüne kadar taşeron şirketin, işçilerin ücret ve sigorta primlerini yatırmaktan başka işçilerle hiçbir ilişkisi olmamıştır. İşçilerin büyük çoğunluğu, bir şirket yetkilisini dahi hiç görmemiştir. Şirketin sahibi işçileri tanımamaktadır, hangi işçinin nerede çalıştığını, ne yaptığını dahi bilmemektedir. Hal böyle iken, işe başlatılmayan 36 işçinin listesini taşeron şirketin hazırladığına kimse inandıramaz bizi. Birinci derecede sorumluluk ÇOMÜ Rektörlüğü'ndedir. Bizat Rektör Sedat Laçiner, bu gerçeği taşeron işçilerle yaptığı toplantıda itiraf etmiş, işten çıkarılan işçiler konusunda taşeron şirkete referans olduklarını söylemiştir.

3) Bugün 36 işçinin işe başlatılmaması ile yeni yapılan ihale arasında da hiçbir ilişki yoktur. Çünkü işbaşı yaptırılmayan 36 işçi yerine 40'dan fazla işçi alınmıştır. İhale ile işçi sayısı artmamıştır ancak aynı zamanda azalmamıştır. Sadece 36 işçi yıllardır verdikleri emek hiçe sayılarak kapının önüne konulmuş, yerlerine yeni işçi alınmıştır. 36 işçinin işe başlatılmamasının tek nedeni, işçilere gözdağı vermek, işçilerin örgütlü hak arama mücadelesini baltalamaktır, sendikamızı suçlu ilan etmektir. Öyle ki işçiler arasında üniversitenin taşeronluğuna soyunan birkaç kişi ve adına sendika demeye imtina ettiğimiz bir kurum, işçilere "Sosyal-İş'ten istifa ederseniz, işe başlatılacaksınız" demektedir. Bu da yetmezmiş gibi, Sosyal-İş Sendikası'nın yetkili olduğu ÇOMÜ'de, hem de işçilerin işten atıldığı günlerde, Üniversite Rektörü'nü ziyaret etmekte, işçilerin haklı mücadelesini bölmeye ve zayıflatmaya çalışmaktadır. Sosyal-İş Sendikası burada, mücadele ediyor. Peki siz neredesiniz?

4) Üniversite her fırsatta "Sendika bizimle görüşmedi, bize bilgi vermedi" demektedir. Oysa Sendikamız örgütlenmeye başladığı ilk günden başlayarak her aşamada Üniversite Rektörlüğü ile görüşmüş, muvazaa incelemesi için başvurmadan önce de sonra da Rektörlüğü bilgilendirmiştir. Ayrıca Üniversite'nin birçok yöneticisine konu ile ilgili dosya sunulmuştur. Toplu sözleşme sürecinde de konu gündeme gelmiştir. Son olarak 28 Temmuz ve 29 Temmuz 2011 tarihlerinde yapılan görüşmede, Üniversite Eski Genel Sekreteri Tuncay Gürsen'e muvazaa başvurusu hakkında detaylı bilgi verilmiştir. Sendikamız 29 Temmuz 2011 tarihli basın açıklamasında da muvazaa başvurusunda bulunduğu kamuoyuna açıklamıştır. Durum budur. Sendikamız her türlü görüşmeyi ve bilgilendirmeyi yapmıştır. Ancak bizi kendileriyle görüşmemekle itham eden Üniversite Rektörlüğü, işten çıkarılan işçilerin durumunu görüşmek için 18 Ocak 2012 tarihinde yaptığımız yazılı görüşme çağrısı ve telefonla yaptığımız sözlü çağrılara yanıt bile vermemiştir. Aynı Rektörlük, ÇOMÜ'de yetkili olan

Sosyal-İş Sendikası'nın çağrılarına yanıt vermezken, işçileri temsil konusunda hiçbir yetkisi olmayan bir sendikayı makamında kabul etmekte, bu sendikanın işçilerin haklı mücadelesini sabote etme girişimini açıkça destek vermektedir.

Değerli basın mensupları,

Değerli Çanakkaleliler,

Gerçekler bunlardır. 36 işçi hiçbir gerekçe gösterilmeksizin, hukuka aykırı ve keyfi bir biçimde işten çıkarılmıştır. Kara kışın ortasında işinden, ekmeğinden olmuştur. Sosyal-İş Sendikası ve üyeleri, bu haksızlığa ve hukuksuzluğa sessiz kalmayacaktır. Birazdan işten çıkarılan üyelerimiz için işe iade davası açacağız ve işe iadenin asıl ve gerçek işveren olan ÇOMÜ'ye yapılmasını talep edeceğiz. Ancak bu basın açıklamamız ve davalarımız, gerçekleştireceğimiz çalışmaların ilkidir. Sosyal-İş Sendikası, işçiler işbaşı yaptırılana kadar bu işin takipçisi olacaktır.

Önümüzdeki günlerde, konuyu ülke gündemine taşımak için elimizden geleni yapacağız. Bu hukuksuzluğu Meclis'e taşıyacağız. Çanakkale milletvekillerine bir dosya sunacağız. Meclis İnsan Hakları Komisyonu'na başvuruda bulunacağız. Türkiye'deki üniversite kamuoyuna, Türkiye ve Çanakkale'deki siyasi parti, sendika, meslek örgütü, kitle örgütü ve kadın örgütlerinden destek isteyeceğiz. Tüm işçiler işbaşı yapana kadar her türlü eylem ve etkinliği gerçekleştireceğiz.

Ve Çanakkale'de yalnız olmadığımızı biliyoruz. Yalnız olmadığımızı bugün bir kez daha görüyoruz. Çünkü burası herhangi bir yer değil, Çanakkale'dir. Çanakkale, dünya tarihinde haksızlığa karşı en büyük mücadelelerden birini başarıyla vermiştir. Çanakkale, emperyalizme karşı kurtuluş savaşının kazanıldığı yerdir. Bugün de işçi sınıfının ekmeği ve işi, onuru ve geleceği için taşerondan kurtulma mücadelesi veriyoruz. Çünkü taşeron sorunu tüm Türkiye'nin, tüm işçilerin sorunudur. Çok uzağa gitmeye gerek yok. Bakın Çan Termik Santrali'ne. 140 taşeron işçi de 2012 yılı başında işten atıldı. İşte taşeron gerçeği budur. Her yeni yılı "acaba işimden olacak mıyım" diye endişeyle karşılamaktır. İşte bu yüzden taşerondan kurtulma mücadelesi veriyoruz. Biliyor ve görüyoruz ki bu mücadelede, hele de haksızlığa ve zulme karşı destan yazmış Çanakkale topraklarında yalnız değiliz.

Destek veren tüm dostlarımıza teşekkürlerimizi sunarken, bir kez daha Üniversite Rektörlüğü'ne 36 işçinin işe geri alınması için gereken her türlü çalışmayı yapmaya davet ediyor, Çanakkale ve Türkiye kamuoyunu destek vermeye çağırıyoruz.

Yaşasın haklı mücadelemiz.

Taşeronu yeneceğiz, her yerde!

Celal UYAR

Sosyal-İş Sendikası Genel Sekreteri

EK-04**06.02.2012****HAKLARI ÖDENMEYEN ÇANKAYA BELDE A.Ş. İŞÇİLERİ 8 ŞUBAT'TA BAŞKALDIRIYOR!****BELDE A.Ş. İŞÇİLERİ 8 ŞUBAT'TA 1 GÜN SÜREYLE İŞ BIRAKARAK GÜN BOYU EYLEM YAPACAK.****BELDE A.Ş. İŞÇİLERİ 8 ŞUBAT SABAHİ ÇANKAYA BELEDİYESİ KOLEJ KAMPÜSÜ'NDE BİR ARAYA GELEREK, ÇANKAYA BELEDİYESİ MALTEPE KAMPÜSÜ'NE YÜRÜYECEK.****SAAT 12:00'DA ÇANKAYA BELEDİYESİ MALTEPE KAMPÜSÜ'NDE KİTLESEL BİR BASIN AÇIKLAMASI YAPILACAK.**

Çankaya Belediyesi'ne bağlı Çankaya Belde A.Ş.'de işverenin açtığı dava nedeniyle toplu iş sözleşmesi imzalanamıyor, işçilerin önceki toplu sözleşmeden doğan hakları ödenmiyordu. Sosyal-İş Sendikası üyesi işçilerin 2010 ve 2011 yıllarında yürüttüğü ısrarlı mücadele neticesinde Sosyal-İş Sendikası ile Çankaya Belde A.Ş. arasında toplu sözleşme imzalanırken, geçmişe dönük hakların ödenmesi de takvime bağlanmıştı.

Ancak Çankaya Belde A.Ş. işçilerin toplu sözleşmeden doğan haklarının ve alacaklarının çoğunu hala ödemiyor, işçiler, ciddi geçim sorunları ile karşı karşıya. Kara kışın Ankara'yı esir aldığı bu günlerde, Belde A.Ş. işçileri evlerine ekmek götüremez, dondurucu soğuklar altında ısınmak için gaz alamaz, temel giderlerini karşılayamaz hatta işe gidiş ve dönüşler için yol parası bulamaz duruma geldi. Kredi ve kredi kartları ödenmediği için birçok işçinin evlerine icra gelirken, ekonomik sorunların ortaya çıkardığı aile içi sıkıntılar ve boşanma vakaları arttı.

Yaşanan sorunlar karşısında haklarının ödenmesi için yeniden bir eylem süreci başlatan Çankaya Belde A.Ş. işçileri 25 Ocak 2012 tarihinde Çankaya Belediyesi Hizmet Binası'nda bir eylem yaptı. Eylemde, işçilerin hakları ödenmediği takdirde 8 Şubat'ta iş bırakma eylemi yapılacağı duyuruldu.

Ancak işçilerin hakları hala ödenmiyor... Bu nedenle Çankaya Belde A.Ş. işçileri, 8 Şubat 2012 Çarşamba günü, tüm hizmet birimlerinde 1 gün iş bırakarak eylem yapacak. Çankaya Belde A.Ş. işçileri 8 Şubat sabahı saat 08:00'da Çankaya Belediyesi Kolej Kampüsü'nde toplanacak. İşçiler, saat 08:30'da Çankaya Belediyesi Maltepe Kampüsü'ne yürüyecek. Saat 12:00'da Maltepe Kampüsü'nde kitlesel bir basın açıklaması yapılacak. Yüzlerce Belde A.Ş. işçisinin gerçekleştireceği eylem, miting havasında geçecek. İşçiler, hakları ödenene kadar her türlü eylem ve etkinliği yaşama geçireceklerini bir kez daha duyuracak.

EK-05

08.02.2012

SOSYAL-İŞ SENDİKASI, FERİDE K. YAVAŞ, MAHLASI İLE DEMOKRATCANAKKALE.COM ADRESİNDE YAYINLANAN YAZILAR İLE İLGİLİ TEKZİP GÖNDERDİ ve ÇANAKKALE GAZETECİLER CEMİYETİ'NE BAŞVURUDA BULUNDU.

Sosyal-İş Sendikası, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ndeki hak arama mücadelesine tüm hızıyla devam ediyor. Sendika, son olarak, Sosyal-İş Sendikası'nın çalışmaları ile ilgili gerçek dışı bilgiler ve yorumlara dayanarak, Feride K. Yavaş mahlasıyla www.demokratcanakkale.com adresinde yayınlanan yazılar ile ilgili, söz konusu internet sitesine bir açıklama gönderdi ve ilgili yayınların yayından kaldırılmasını istedi.

Feride K. Yavaş takma adıyla, kimliği bilinmeyen bir şahıs, www.demokratcanakkale.com adresinde 13 Aralık 2011, 24 Aralık 2011 ve 30 Aralık 2011 tarihlerinde yayınlanan yazılarında gerçek dışı bilgilere dayanak, maksatlı yorumlarla Sosyal-İş Sendikası'na yönelik haksız ve dayanaksız ithamlarda bulunmuştu.

Birkaç örnek vermek gerekirse, Sosyal-İş Sendikası taşeronda çalışan üyelerinden aidat almamasına rağmen, Yavaş sendikanın bu işçilerden aidat alarak işçileri işsiz bırakacak girişimlerde bulunduğunu iddia etmiş; müfettişler tarafından hazırlanan raporda yer almayan ifadeleri sanki raporda öyle yazıyormuş gibi kamuoyuna aktarmış, müfettiş incelemesinin yasal sonuçları yasa ve yönetmelikle belli olmasına rağmen kendi kendine ürettiği gerçek dışı sonuçları yasal sonuçlarmış gibi sunmuş, Sendika halihazırda 5 üniversite ve bir kamu kurumunda benzer süreçler işletirken, Sendikanın yalnızca üç üniversitede "maksatlı" olarak çalışma yaptığını iddia etmiş, Sendikanın Üniversitedeki faaliyet süresi yaklaşık 1 yıl olmasına rağmen sanki sendika üniversitede onlarca yıldır faaliyet gösteriyormuş ve özel olarak mevcut Rektörün döneminde yasal süreci başlatmış gibi ifadeler kullanmış ve "İşçi kendisine iyi davrananın başına çıkar" diyerek alenen işçileri aşağılamıştı.

Sosyal-İş Sendikası, yukarıda belirtilen nedenlerle haklarının ihlal edildiğini gerekçe göstererek, gazetecilik ahlakı ve ilkelerine aykırı olan bu yazıların 5651 sayılı Kanun'un 9. maddesi uyarınca yayından kaldırılmasını ve Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu'nun cevap yazısının yine aynı madde uyarınca bir hafta boyunca sitede yayınlanmasını talep etti. Sosyal-İş Sendikası, yasa uyarınca iki günlük süre içinde, taleplerin karşılanmamış olması durumunda reddedilmiş sayılacağını ve yine ilgili yasanın 9. Maddesi uyarınca Çanakkale'deki Sulh Ceza Mahkemesi'ne başvuracağını bildirdi.

Sosyal-İş Sendikası ayrıca, konuyla ilgili olarak Çanakkale Gazeteciler Cemiyeti'ne başvurarak, Çanakkale Gazeteciler Cemiyeti'nin Türkiye Gazetecileri Hak ve Sorumluluk Bildirisi çerçevesinde bir inceleme yapmasının ve kamuoyunu bilgilendirmesinin yararlı olacağını belirtti.

EK-06

28.02.2012

Değerli basın mensupları, Değerli dostlar,

Bugün, öğretim üyesiyle, asistanıyla, memuruyla, işçisiyle, öğrencisiyle Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi'nin tüm bileşenleri olarak, işten atılan 36 işçinin işe geri alınması için Bilim Anıtı'nın önündeyiz. Çünkü ÇOMÜ'de 36 işçi, Üniversite Rektörlüğü'nün talimatı ile hiçbir gerekçe gösterilmeden, hukuka aykırı, keyfi ve haksız bir biçimde işten atılmıştır. Bu haksızlık herhangi bir yerde değil, bir üniversitede, bir bilim kurumunda yaşanmıştır. İşte bu yüzden Bilim Anıtı'nın önündeyiz.

Çünkü eğer bir üniversitede, güvencesizlik varsa, adaletsizlik varsa, haksızlık varsa; eğer bir bilim kurumunda, 36 işçi gecenin bir vakti, hiç tanımadıkları insanlardan gelen telefonlarla yıllardır verdikleri emek hiçe sayılarak ve rencide edilerek işsiz bırakılıyorsa, o zaman, burada özgür ve bilimsel bir ortamdan asla söz edilemez. Bugün haksızlığa, adaletsizliğe uğrayanlar en güvencesiz biçimde çalışan, taşeron şirket işçileridir. Bu haksızlık, taşeron şirket işçileri ile başlayarak, Üniversite'nin kendi kurduğu ve yıllardır işlettiği iktisadi işletmede çalışan işçilerin, gizli saklı, birer birer işten çıkarılması ile devam etmektedir. Bu sürece dur denilmezse; bu haksızlık, bu adaletsizlik, bu hukuksuzluk, yarın öğrencisini de vuracak, memurunu da vuracak, araştırma görevlisini de vuracak, profesörünü de vuracaktır. Üniversiteye tedirginlik ve belirsizlik duygusu hakim olacaktır. Bu olumsuz koşullarda, özgür ve nitelikli, bilimsel üretimden ve eğitimden söz etmek mümkün olmayacaktır.

İşte bugün, bizler, bu yüzden buradayız. Burada sadece işten çıkarılan işçilerin hakkını aramıyoruz. Biz, bir bütün olarak, öğrencisinden, memuruna, asistanından akademisyenine kadar Üniversite'nin tüm bileşenlerinin haklarını savunuyoruz. Biz aslında Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi'ni, bizim Üniversitemizi, kendi geleceğimizi savunuyoruz. Çünkü bugün Üniversitemizi savunmak; özgür, bilimsel, kamusal ve nitelikli eğitimi savunmak, işten atılan 36 işçinin hakkını savunmaktan geçmektedir.

Uzun söze gerek yok. Mart ayı başında yeni ihale başlayacak. Nasıl, 36 işçi Üniversite'nin taşeron şirkete verdiği liste uyarınca işten çıkarılmışsa; nasıl, bizzat Üniversite Rektörü Sayın Sedat Laçiner'in açıkça söylediği üzere "üniversite hangi işçilerin çıkarılacağı konusunda referans olmuştusa", 36 işçinin işe alınması da, Üniversite Rektörlüğü'nün bir tek sözü ile bir tek telefonu ile mümkündür. Sorumluluk Üniversite Rektörlüğü'ndedir. ÇOMÜ Rektörlüğü isterse, işten çıkarılan tüm işçiler işbaşı yapabilir.

Sendikamız Üniversite'de yetkili sendika olmasına rağmen Rektörlük, görüşme çağrılarımıza yanıt vermemektedir. Bugün buradan, sesimizin duyulacağı bir mesafeden Rektörlüğe bir kez daha görüşme çağrımızı yineliyoruz. Gelin, görüşelim, sorunu çözelim. Biz ÇOMÜ'nün bu sorunlarla anılmasından memnun değiliz. O halde gelin bu sorunu birlikte ortadan kaldıralım.

Ancak eğer sorun çözülmezse, işten çıkarılan tüm işçiler işbaşı yaptırılmazsa, bizim için tek seçenek mücadelemizi büyüterek sürdürmektir. 18 Mart haftası yaklaşmaktadır. Sorun çözülmezse, işçiler geri alınmazsa, tüm Türkiye'nin gözlerini Çanakkale'ye çevireceği bu günlerde sesimizi daha gür bir biçimde çıkarmaktan başka bir seçeneğimiz kalmayacaktır.



Bugün burada bizlerle olan tüm dostlarımıza, öğretim üyelerimize, memurlara, işçi arkadaşlarımıza, özellikle de işçilerin işe geri alınması için canını dişine takan öğrenci kardeşlerimize bir kez daha teşekkür ediyoruz. İyi ki varsınız.

Son olarak da tüm Çanakkale'ye, tüm Türkiye'ye sesleniyoruz. Biz taşeronun karanlığına karşı güvenceli iş, insanca yaşam için mücadele ediyoruz. Artık taşeronun karanlığı soyut bir benzetme olmaktan çıkmış, somut hale gelmiştir. İşten çıkarılan işçiler, faturalarını ödeyemediğinden, işçilerin evlerinde elektriği kesilmeye başlanmıştır. Taşeronlaştırma ve güvencesizlik hepimizi ışıksız bırakmaktadır. Herkes bilsin ki bu karanlığı hep birlikte kaldıracağız. Taşeronu hep birlikte yeneceğiz.

Yaşasın onurlu mücadelemiz!

Engin Sezgin

Sosyal-İş Sendikası Toplu İş Sözleşmesi Dairesi Başkanı

EK-07**07.03.2012****SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL YÖNETİM KURULU'NDAN AÇIK ÇAĞRI:****“ÇOMÜ REKTÖRÜ YA SORUNU ÇÖZMELİ YA DA İSTİFA ETMELİDİR”**

Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi'nde taşeron şirket bünyesinde çalışan 36 işçi Üniversite Rektörlüğü'nün talimatı doğrultusunda 2012 yılı başında, hiçbir gerekçe gösterilmeden, haksız, hukuka aykırı ve keyfi bir biçimde işten çıkarılmıştır.

Sendikamız ve üyeleri, 36 işçinin işe geri alınması için iki aydır, yoğun çaba göstermektedir. Sosyal-İş Sendikası, üyeleri, işten atılan işçiler, Çanakkale kamuoyu, ÇOMÜ öğretim üyeleri ve öğrencilerinin de desteğiyle gerek kent meydanlarında gerek Üniversite içinde defalarca eylem ve basın açıklaması yapmış, işten atılan üyeleri için işe iade davası açmış, gerek yerel gerek ulusal kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmiş, sorunla ilgili olarak Çanakkale Milletvekillerine dosya sunmuş, ulusal çapta bir imza kampanyası başlatmıştır. İşten atılan üyelerimiz, Çanakkale'deki kurumları tek tek gezerek destek istemiş, yaygın bildiri dağıtımı yaparak Çanakkalelilerden destek talep etmiştir. Ordu, Konya ve Uludağ Üniversitelerinde taşeronda çalışan Sosyal-İş Sendikası üyesi işçiler, işten atılan arkadaşları için bir dayanışma kampanyası gerçekleştirmiştir.

Çanakkalelilerin verdiği destek ve Çanakkale yerel basınının sergilediği örnek gazetecilik pratiği neticesinde, 36 işçinin işten çıkarılması konusu Çanakkale kamuoyunun birincil gündemlerinden biri haline gelmiş, “İşçiler işe geri alınsın” talebi Çanakkale kamuoyuna mal olmuştur. Sorun, ulusal basında da gündeme gelmiş, bizzat Çanakkale Milletvekili Ali Sarıbaş tarafından Meclis kürsüsünden Meclis gündemine taşınmış ve artık Türkiye gündemine de girmiştir.

Sendikamız, son olarak 28 Şubat 2012 tarihinde Üniversite içindeki Bilim Anıtı önünde öğrenci ve öğretim üyelerinin desteği ile yapılan basın açıklamasında, Mart ayında başlayacak yeni ihale ile işten atılan tüm işçilerin işe alınmasını istemiştir. Sendikamız her fırsatta Üniversite Rektörlüğü'ne çözüm çağrısında bulunmuş, 28 Şubat'ta bir kez daha Rektörlüğün bir telefonu ile işten atılan tüm işçilerin işe geri alınabileceğini hatırlatmıştır.

Ancak tüm bu çözüm çağrıları yanıtsız kalmıştır. Mart ayı başında 36 işçinin işe geri başlatılması talebine yanıt verilmediği gibi 4 işçi daha işten çıkarılmıştır. Yangına körükle gidilmiş, 4 işçi daha Üniversite Rektörlüğü'nün talimatı ile işinden ve ekmeğinden edilmiştir. Ancak bu sefer, bu haksız ve hukuksuz uygulama yol açabileceği en kötü sonuçla neticelenmiştir.

Mart ayı başında işten çıkarılan işçilerden biri olan Arzu Sezek'in eşi Mustafa Sezek, eşinin işten çıkarıldığı haberini aldıktan sonra, kalp krizi geçirerek vefat etmiştir. Bu acı haber, bir başka acı olayı tetiklemiş, başarılı gazeteci Mustafa Sezek, hayata gözlerini yummuştur. Taşeron sistemi, can almış, Arzu Sezek'in yalnızca işini değil eşini de kaybetmesine yol açmıştır. Yaşanan acıyı kelimelerle ifade etmek mümkün değildir. Mustafa Sezek'in eşi Arzu Sezek'e, kızları İpek Sezek ve Denizce Sezek'e, tüm yakınlarına ve sevenlerine başsağlığı diliyor, acılarını paylaşıyoruz...

Sendikamız üyesi işten atılan işçiler Arzu Sezek'e taziye ziyaretinde bulunmuş, desteklerini sunmuşlardır. Arzu Sezek, sendikamız üyesi değildir. Ancak Sosyal-İş Sendikası, bugüne kadar nasıl üyesi olsun olmasın, tüm işçilerin işe alınması için mücadele ettiyse, Arzu Sezek'e ve ailesine her türlü desteği sunmaya hazırdır. Herkes bilmelidir ki, Sezek ailesi yalnız değildir! Babasının onur-

İş mesleğini sürdüreceğini belirten İpek Sezek, ilk yazısında “Dimdik ayaktaım” demiştir. Sevgili İpeğin bu sözleri, onurlu mücadelemizin baş tacıdır. Dimdik ayaktaız ve ayakta olmaya devam edeceğiz!

Bir hususu daha belirtmek isteriz ki bu sene 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nü buruk karşılıyoruz. Çünkü ÇOMÜ’de, 2’si hamile 25 kadın işçi Dünya Emekçi Kadınlar Günü’ne işsiz girmektedir. Çalışma çağındaki her dört kadından yalnızca birinin istihdam edildiği, kadınların istihdam olanaklarının oldukça sınırlı olduğu, kadın istihdamında Dünya sıralamasında en sonlarda yer alan ülkemizde, 25 kadın işçi daha işsiz bırakılmıştır. Sosyal-İş Sendikası, bu yıl düzenlediği ya da içinde yer aldığı tüm 8 Mart etkinliklerini Arzu Sezek’in nezdinde ÇOMÜ’de işten çıkarılan 25 kadın işçiye ithaf etmektedir...

Son olarak, Benzer acı olayların tekrarlanmaması için işten atılan tüm işçilerin acilen işe geri alınması çağrımızı bir kez daha yineliyoruz. Çanakkale On Sekiz Mart Üniversite Rektörlüğü’nü bir kez daha göreve çağırıyoruz. Haksızlığa, adaletsizliğe ve hukuksuzluğa son verin, nasıl 40 işçinin işten atılması talimatını verdiyseniz, 40 işçinin derhal işe geri alınması talimatını verin. Aksi takdirde, bu sorun çözülene kadar, tüm işçiler işe geri dönene kadar var gücümüzle mücadele etmeye, sorunu Çanakkale ve Ülke gündeminde tutmaya devam edeceğiz.

Bir bilim kurumu olan üniversite, yaptığı bilimsel araştırmalar, yayınlar, kitaplar, konferanslar, etkinlikler ile kamuoyunda yer almalıdır. Derslerinde hak, hukuk, adalet, insan hakları anlatılan bir bilim yuvası, Üniversite yönetiminin uygulamaları sonucu haksızlıkla, hukuksuzlukla anılmak zorunda bırakılmaktadır. Çanakkale kamuoyunun ve üniversite bileşenlerinin ortak çağrısı buna artık bir son verilmesidir. Bu konuda birinci derecede sorumluluk Üniversite Rektörü Sedat Laçiner’dedir. Sayın Laçiner üniversitenin idaresindeki en yetkili kişidir. Rektör Sedat Laçiner’i artık sorumluluğunun gereğini yapmaya; eğer sorumluluğunun gereğini yapmayacaksa istifa etmeye davet ediyoruz. Çağrımız açık ve nettir:

“YA BU SORUNU ÇÖZÜN, YA DA İSTİFA EDİN”.

Ve tüm Çanakkale’ye, tüm Türkiye’ye sesleniyoruz:

“İŞÇİLERİN ONURU TAŞERONU YENECEK!

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

EK-08**01.06.2012****HAVA İŞKOLUNDAKİ GREV YASAĞI, TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKKINA VURULMUŞ AĞIR BİR DARBEDİR!**

Hava işkolunda grev yasağı getiren yasa teklifi, çalışma yaşamı ile ilgisi olmayan komisyonlarda görüşülerek, jet hızıyla Meclis Genel Kurulu'nda yasalaştırıldı. 12 Eylül'ün izlerini sileceğini iddia eden AKP hükümeti, 12 Eylül'le getirilen geniş grev yasaklarına bir yenisini ekledi.

Örgütlenme, toplu pazarlık ve grev hakları, ILO'nun 87 ve 98 sayılı Sözleşmeleri ile güvence altına alınmıştır. Bu haklar bir bütündür; biri yoksa tümü eksiktir. ILO'nun yetkili organlarının karar ve tavsiyeleri, hava işkolunda grev yasağının ILO'nun 87 ve 98 sayılı Sözleşmeleri'ne aykırı olduğunu açık seçik ortaya koymaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti'nin altına imza koyduğu ILO Sözleşmeleri, diğer uluslararası sözleşme ve insan hakları belgeleri hiçe sayılarak, göz göre göre temel insan ve işçi hakları ayaklar altına alınmıştır. Bu yasa, Türk Hava Yolları ile Hava-İş Sendikası arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri devam ederken çıkarılmış, sendika ve işçilerin toplu pazarlık masasında en büyük gücü olan "grev hakları" ellerinden alınmıştır. Dolayısıyla yalnızca grev hakkı değil, toplu pazarlık hakkı da ihlal edilmiştir. AKP hükümeti, özgür toplu pazarlık düzenine de darbe vurmuştur.

12 Eylül darbecileri, darbenin hemen ardından süre giden grevleri durdurmuş, 12 Eylül mirası 2821 ve 2822 sayılı Yasalar ile yasakçı, baskıcı anlayış pekiştirilmişti. Bugün AKP milletvekillerinin oyları ile kabul edilen bu yasa ile 12 Eylül darbecilerinin grev yasakları arasında hiçbir fark yoktur. Dün, grev hakkı postallar, altında çiğnenirken; bugün yasa marifetiyle iğdiş edilmektedir. Bu yasanın kabul edilmesi için el kaldıran herkes, 12 Eylül darbecileri ile aynı zihniyeti paylaştıklarını gözler önüne sermiştir.

Bu da yetmezmiş gibi hava işkolunda grevi yasaklayan yasa teklifinin Meclis'te görüşüleceği gün en doğal, meşru ve yasal haklarını kullanan, yasa teklifine tepkilerini hizmet üretmeyerek gösteren Hava-İş Sendikası üyelerinden 305 işçi işten atılmaktadır. Hukuka aykırı olan, grev yasağı getiren yasadır. Hava-İş üyelerinin bu eylemi, Anayasa'nın 90. maddesi gereği, ILO sözleşmeleri esas alınacağı için meşru ve yasaldir.

Gerek hava işkolunda getirilen grev yasağı; gerek en temel, doğal, meşru ve yasal haklarını kullanan işçilerin işten atılması, Türkiye'de sendikal hak ve özgürlüklerin geldiği noktayı gözler önüne sermektedir. Bugün "havada" yaşanan bu aymazlık, hak-hukuk tanımazlık, yarın, "iniş izni" dahi istemeksizin, "karadaki" tüm hak ve özgürlükleri yok etmek için harekete geçebilecektir. Havadaki bu yasağın gölgesi, karadaki herkesin üzerindedir!

Dolayısıyla, Hava-İş Sendikası ve üyelerinin haklı mücadelesinin yanında olduğumuzu, Konfederasyonumuz DİSK'in örgütlülüğü içinde her türlü destek ve dayanışmayı göstereceğimizi ilan ederek, emekten yana olan tüm güçleri Hava-İş Sendikası ve üyeleri ile dayanışma içinde olmaya davet ediyoruz.

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

13.07.2012

KIDEM TAZMİNATI HAKKIMIZIN YOK EDİLMESİNE İZİN VERMEYECEĞİZ!

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu, “Kıdem Tazminatının İşçinin Bireysel Hesabına Yatırılması Hakkında Kanun Taslağı” ile ilgili olarak olağanüstü toplanmış ve aşağıdaki değerlendirmeyi, üyeleri ve kamuoyu ile paylaşma kararı almıştır:

- 1) Kıdem tazminatı, bir hak olmaktan çıkacaktır. Kıdem tazminatı yerine bir tür zorunlu tasarruf fonu getirilecek; artık kıdem tazminatı hakkından söz etmek mümkün olmayacaktır.
- 2) İşverenler, işçileri işten çıkardığında kıdem tazminatı ödemeyecektir. Kıdem tazminatının iş güvencesi boyutu ortadan kalkacaktır. İşveren cebinden tazminat ödemeyeceği için işçileri daha rahat işten çıkaracaktır.
- 3) Bugün, 1 yılını dolduran işçi, diğer yasal koşulları uyuyorsa, kıdem tazminatına hak kazanabilmektedir. Ancak yeni düzenleme ile kıdem tazminatına ilk kez hak kazanabilmek için asgari 15 yıl çalışma şartı getirilmekte; hak kazanma koşulu 15 kat ağırlaştırılmaktadır. İşçi, sonraki her bir kullanımında, en az 1800 gün priminin ödenmesini bekleyecektir.
- 4) Kıdem tazminatı işçinin kara gün dostu olmaktan çıkacaktır. İşten çıkarılan işçi, kıdem tazminatı alamayacak, yeniden iş bulana kadar çok daha zor günler geçirecektir.
- 5) İşverenler, işçinin aylık brüt ücretinin yüzde 4’ü kadar prim ödeyecek, bir yılda fonda işçinin aylık brüt ücretinin yüzde 48’i birikecektir. Oysa bugün kıdem tazminatı miktarı, her bir yıllık kıdem için işçinin bir aylık brüt ücreti tutarındadır. Böylece prim sistemi ile kıdem tazminatı miktarı yarı yarıya düşecektir.
- 6) Mevcut sistemde, işçiye kıdem tazminatı, son, giydirilmiş brüt ücreti üzerinden ödenmekte, ücret dışı haklar da kıdem tazminatına dahil edilmektedir. Ancak yeni sistem ile işçi, fonda biriken tutarı alabilecek; kıdem tazminatı son ücret üzerinden hesaplanmayacak, ücret dışı haklar dahil edilmeyecektir. Tazminat miktarı daha da düşecektir.
- 7) Evlenen kadın işçi ile askere giden işçinin kıdem tazminatı alma hakkı kaldırılacaktır.
- 8) İşveren, kıdem primini, kendi seçtiği emeklilik şirketine yatıracaktır. Emeklilik şirketinin primleri değerlendireceği fonu işçi seçecektir. Böylece işçi, kendi seçiminden sorumlu olacak, fondaki parasının değerlenmemesi ya da eksik değerlenmesi halinde hak talep edemeyecektir. İşçinin kıdem tazminatı enflasyon karşısında pula dönebilecektir.
- 9) İşçinin kıdem tazminatı, ne işverenin ne de kamunun sorumluluğunda olacaktır. İşçiler, emeklilik şirketlerinin insafına terk edilecektir. Türkiye’de bankalar battığında milyonlarca insanın birikimleri nasıl buharlaştıysa, işçilerin kıdem tazminatlarının da yok edilmesi sürpriz olmayacaktır.
- 10) Kıdem primi ile ilgili uyuşmazlıklarda Sosyal Güvenlik Kurumu ile Emeklilik Gözetim Merkezi’nin kayıtları esas alınacaktır. İşçilerin primlerini bilerek eksik ödeyen işverenler karşısında işçilerin eli kolu bağlanacaktır.



Sonuç olarak, AKP hükümeti tarafından, sermayedarların talepleri doğrultusunda hazırlanan bu taslağın amacı kıdem tazminatı hakkını yok etmektir. Hükümet sermayeye büyük bir kıyak çekmektedir. İşverenlerin kıdem priminin yüzde 1,5'ini İşsizlik Sigortası Fonu'na ödedikleri primden düşülecek olması, bu kıyağın bir başka boyutudur. İşçiler, finansal sermayenin kucağına itilmekte; işçilerin kıdem tazminatı hakkı, piyasaya sıcak para girmesi uğruna hiç edilmek istenmektedir. Bu taslağı kabul etmek mümkün değildir. Hükümet Türkiye işçi sınıfının en önemli haklarından birini ortadan kaldırmaya hazırlanmaktadır.

Sosyal-İş Sendikası, tüm emek ve demokrasi güçleri ile birlikte, üyelerinden aldığı güçle, bu saldırıya karşı her türlü mücadeleyi yürüteceğini ilan ederken; tüm üyelerini, tüm işçileri ve emek güçlerini, kıdem tazminatı hakkını korumak için mücadeleye davet etmektedir.

SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL YÖNETİM KURULU

EK-10

01.08.2012

ÇOMÜ'DE MUVAZAA DAVASI LEHİMİZE SONUÇLANDI!

TAŞERON ŞİRKETİN İŞÇİLERİ ARTIK ÜNİVERSİTENİN İŞÇİSİ!

SENDİKAMIZA ÜYE TAŞERON İŞÇİLERİN TOPLUSÖZLEŞMEDEN YARARLANMA HAKKINI DOĞDU!

DAVAYI KAZANDIK, SIRA HAKLARIMIZI ALMAKTA!

Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi'nde (ÇOMÜ) taşeron şirkette çalışan işçiler Sendikamızda örgütlenmişti. Sendikamız, ÇOMÜ'deki taşeron ilişkisinin muvazaalı, yani hileli olduğunun tespit edilmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuruda bulunmuştu. Bakanlık tarafından görevlendirilen iş müfettişleri, yaptıkları inceleme neticesinde "muvazaa"yı bir raporla tespit etmişti.

ÇOMÜ Rektörlüğü'nün müfettiş raporuna yaptığı itiraz nedeniyle, itiraz davası Çanakkale İş Mahkemesi'nde görülmeye başlanmıştı. Çanakkale İş Mahkemesi'nde bugün sabah davanın son duruşması görüldü. Mahkeme, ÇOMÜ Rektörlüğü'nün yaptığı itirazı reddederek, müfettiş raporunu onadı. Böylece dava sendikamız ve üyelerimizin lehine sonuçlandı. Alt İşverenlik Yönetmeliği'nin 13. maddesi gereği, itiraz üzerine iş mahkemesi tarafından verilen karar kesin olduğu için, iş müfettişlerinin "muvazaa" raporu kesinleşmiş oldu.

Alt İşverenlik Yönetmeliği'nin 13. Maddesi gereği, mahkeme kararının doğurduğu hukuki sonuçlar açık ve nettir:

1. Taşeron şirketin, tescili, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü tarafından iptal edilir. Dolayısıyla taşeronun Üniversitesi ile ilişkisi kesilir.
2. Taşeron şirketin işçileri, başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılır.
3. Taşeron şirkete ve asıl işverene idari para cezası uygulanır.

ÇOMÜ'de örgütlenme çalışmalarına başladığımız ilk günden bu yana, taşeron ilişkisinin ortadan kalkması ve işçilerin, asıl işveren olan Üniversite'nin işçisi olarak çalışması için mücadele ediyorduk. Bugün itibariyle, bu mücadelemizde hukuken zafere ulaştık. Mahkeme kararı gereği, ÇOMÜ'de taşeron şirkette çalışan işçiler, başlangıçtan itibaren, yani Üniversite'de işe ilk girdikleri tarihten itibaren, asıl işverenin yani ÇOMÜ'nün işçisi haline gelmiştir.

Dahası, ÇOMÜ'de yetkili sendika Sosyal-İş Sendikasıdır. Sosyal-İş Sendikası ile ÇOMÜ Rektörlüğü arasında imzalanan ve 1 Ocak 2011-31 Aralık 2012 tarihleri arasında geçerli olan Toplu İş Sözleşmesi halen yürürlüktedir. Böylece, sendikamız üyesi tüm işçilerin, bu toplu iş sözleşmesinden yararlanma hakkı doğmuştur. Sendikamıza halen üyeliği devam eden işçiler, artık toplu iş sözleşmesi kapsamına girmiştir.

1 Ocak 2011 tarihinden bugüne kadar geçen 18 aylık süre için toplu iş sözleşmesinde Üniversite'nin kadrolu işçilerinin sahip olduğu ücret, ikramiye ve mali haklar ile işçilerin taşerondan aldığı ücretin kıyaslanması ve 18 aylık süre için doğan farkların sendikamız üyesi işçilere ödenmesi gerekmektedir. Ayrıca Üniversite'de yeni bir toplu iş sözleşmesi yürürlüğe girinceye kadar, artık üniversitenin işçisi haline gelmiş olan işçilerin, ücret, ikramiye ve mali haklarının toplu iş sözleşmesine göre ödenmesi zorunluluğu oluşmuştur.



Bilindiği üzere, taşeronda çalışan üyelerimizin bir kısmı 2012 yılının başlarında Üniversite'nin bas-kısı ve işe geri almama tehditleri üzerine sendikamızdan istifa etmiştir. Sendikamızdan istifa eden eski üyelerimiz ise, 1 Ocak 2011 ile istifa ettikleri tarih arasında toplu sözleşmeden doğan farklara hak kazanmıştır. Sendikamızdan istifa eden işçiler ile hiç sendikamıza üye olmamış olan işçiler, sendikamıza üye oldukları takdirde, üyeliklerini Üniversite'ye bildirmemizle birlikte toplu iş sözleş-mesi kapsamına girecek ve toplu iş sözleşmesinden doğan alacaklara hak kazanacaktır.

Yine benzer biçimde sendikamızın üyesi iken işten çıkarılan tüm işçiler, 1 Ocak 2011 tarihi ile işten çıkarılma tarihlerine kadar geçen süre için toplu sözleşmeden doğan farklara hak kazanmıştır. Öte yandan bu mahkeme kararı, işten çıkarılan üyelerimizin ÇOMÜ'ye işe iade edilmesi için açtığımız işe iade davaları bakımından da önemli bir dayanak teşkil etmektedir.

Sendikamız, gerekçeli kararın tebliğ edilmesinin ardından, mahkeme kararının uygulanması, işçile-rin Üniversite bünyesine geçirilmesi ve toplu sözleşmeden doğan haklarının ödenmesi hususlarını görüşmek üzere ÇOMÜ Rektörlüğü'nden bir kez daha randevu isteyecektir. Bizzat ÇOMÜ Rektörü ve ÇOMÜ yetkilileri defalarca kamuoyuna "Mahkeme kararına saygılı olacağız, gereğini yapacağız" diye açıklamalar yapmıştır. Dolayısıyla Sendikamız, ÇOMÜ Rektörlüğü'nden mahkeme kararının gereğini yapmasını talep edecektir. Sendikamız, gerek mahkeme kararının uygulanarak soruna çözüm bulunması, gerekse işten çıkarılan işçilerin işe geri alınması için her türlü diyaloga açıktır ve sorunu öncelikle görüşme yoluyla çözmeye hazırdır.

ÇOMÜ'de üyelerimiz ve kamuoyunun desteğiyle yürüttüğümüz mücadele neticesinde, hem taşe-ron işçilerin Üniversite'nin işçisi sayılmasını hem de toplu iş sözleşmesinden yararlanma hakkının doğmasını sağlayan hukuki bir durum ortaya çıkmıştır. Bu kazanım, yalnızca ÇOMÜ işçileri için değil Türkiye'de taşeronda çalışan yüz binlerce işçi için de önemlidir ve emsal teşkil edecektir.

Dolayısıyla, bu kazanımımız Türkiye işçi sınıfına armağan olsun!

Son olarak, sendikal örgütlülük bilinci ile hareket eden tüm üyelerimize, bizden desteklerini esir-gemeyen Eğitim Sen Çanakkale Şubesi yönetici ve üyelerine, emek ve meslek örgütlerine, sevgili ÇOMÜ öğrencilerine, Çanakkale kamuoyuna ve konuyu gündemde tutan Çanakkale basınına te-şekkürlerimizi sunuyoruz.

"Haklıyız, kazanacağız" dedik, haklıydık ve kazandık. Haklı olduğumuzu tüm kara çalmalara, asılsız iddialara, sendikamıza ve üyelerimize yönelik tüm ithamlara rağmen bir kez daha yargı önünde ispatladık.

Sırada haklarımızı almak var.

Üyelerinin ve işçilerin hakları için Sosyal-İş Sendikası'nın yılmadan mücadelesini sürdüreceğini bir kez daha kamuoyuna ilan ediyor, ÇOMÜ'de çalışan ve sendikamız üyesi olmayan tüm işçileri hızla sendikamıza üye olmaya davet ediyoruz.

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

EK-11

28.08.2012

Değerli basın mensupları,

İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde son yıllarda yaşanan işten çıkarmalara bir yenisi daha eklenmiştir. 24 Ağustos 2012 Cuma günü İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde destek personeli olarak çalışan 13 kişiye "iş akitlerinin tek taraflı olarak fesh edildiği" bildirilmiştir. İşten çıkarılanların dokuzu Sendikamız üyesidir. Önümüzdeki günlerde bu sayının daha da artabileceği söylenmektedir.

Bu uygulamaya gerekçe olarak Dolapdere kampüsündeki bir binanın hizmet dışı kalacak olması ve bunun neden olacağı küçülme gösterilmektedir. Hizmet verilecek "metrekare" azaldığı için, personel azaltmanın makul ve gerekli olduğu ileri sürülmektedir.

Personel azaltması için ileri sürülen gerekçe sağduyudan yoksun bir göz boyamadan ibarettir. Öncelikle, hizmet verilecek toplam metrekarede bir azalma olduğu iddiası izaha muhtaçtır. Kuş-tepe'deki tüm idari birimler, Santral Kampüsünde yeni hizmete alınan Çağdaş Sanat Müzesi'ne (ÇSM) taşınmıştır ve orada hizmet vermeye devam edecektir. ÇSM'nin galeri kısımları da derslik haline getirilerek aslında Santral Kampüsü'ne iki binalık alan eklenmiştir.

Kaldı ki destek hizmetlerinde çalışanlar, binalara değil, o binalarda çalışan, ders veren ve öğrenim gören insanlara "destek" vermekte, onların temizlik, ses ve görüntü hizmetleri ile güvenlik gibi ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Destek personelin iş yükünü tanımlayan şey, içinde hizmet sundukları alanın genişliği değil, kendilerine destek oldukları insanların sayısıdır. Bu anlamda İstanbul Bilgi Üniversitesi'nin faaliyetlerinde, öğrenci, hoca ve idari personel sayısında bir daralma değil, tam tersine bir artış ve genişleme söz konusudur.

Dolayısıyla Dolapdere Kampüsündeki bir binanın kapanması gerekçesi ile personel azaltmasına gitmek, sadece işten çıkartılan arkadaşlarımıza değil, İstanbul Bilgi Üniversitesinde çalışmaya ve öğrenim görmeye devam edecek herkes için büyük bir haksızlığa işaret etmektedir.

İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde çalışmaya devam eden destek personel açısından bakıldığında, bu uygulama, önümüzdeki dönemde, daha çok işin, daha az sayıda personel ile yürütüleceği anlamına gelir. Bu da, işten çıkartılmayan destek personelin, emekleri karşılığında aldıkları ücretin fiilen düşürülmesi demektir.

İdari ve akademik personel açısından bakıldığında ise, kendilerine temizlik, ses, görüntü ve güvenlik gibi ihtiyaçları konusunda destek olan insanların sayısının azalması, idari ve akademik personelin iş yükünün artıracak gibi çalışma ortamında da olumsuz sonuçlar doğuracaktır. Öğrenciler açısından ise eğitim ortamında bir kötüleşme söz konusu olacaktır. Sonuç olarak, bu uygulama, 13 kişiyi işinden edeceği gibi, idari ve akademik personel ile öğrencileri de olumsuz yönde etkileyecektir.

Öte yandan, geçtiğimiz yıl akademik personelle başlayan işten çıkarma furyasının destek personelle devam etmesi ve üniversitede iş güvencesinin giderek yok edilmesi, bir bütün olarak İstanbul Bilgi Üniversitesi çalışanlarında kaygı uyandırmaktadır. Öğretim üyesinden, araştırma görevlisine, idari personelinden destek personeline kadar tüm çalışanların, "acaba yarın sıra bana da gelecek mi" diye sorduğu bir ortamda, gerek bilimsel üretim gerekse eğitim öğretim faaliyetlerinin sağlıklı bir biçimde yürütülmesi mümkün değildir.

İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde yaşanan bu sürecin, "bilanço"lara nasıl yansıtılacağını bilmiyoruz. Ancak bu süreçten, çalışanından öğrencisine, araştırma ortamından eğitim kalitesine, bir bütün olarak İstanbul Bilgi Üniversitesi zarar görmektedir. Bir üniversitenin kar ya da zararını muhasebe defterinden ölçmek yanılgısına düşmeyen herkes için bu gerçek açık seçik ortadadır.



İşten çıkartılan çalışanlar yıllardır Bilgi Üniversitesi'ne emek vermektedir. Önemli bir kısmı da Sendikamızın üyesi, sendikal mücadelemizde ön saflarda yer almış aktivistlerimizdir. Bu arkadaşlarımızın, akla ve mantığa sığmayan, sağduyudan yoksun, akademik etik ile hiç bir ilgisi olmayan ve ancak ticari bir kar hırsı ile açıklanabilecek hukuk dışı gerekçelerle işten çıkartılması, aynı zamanda sendikal örgütlenme özgürlüğümüze vurulmaya çalışılan bir darbedir.

Değerli basın mensupları,

Üniversite yönetiminin işten çıkarma kararının zamanlaması ayrıca düşündürücüdür.

İşten çıkarmalar için üniversitenin akademik-idari personelin büyük bölümünün izinde olduğu, öğrencilerin tatilde olduğu bir dönem seçilmiştir. Amaç bellidir; üniversite yönetimi sessiz sedasız bu kararı uygulamak istemiştir. İşten çıkarılan arkadaşlarımız, aylardır santral Kampüs'te yeni açılan binaya görevleri olmadığı halde malzeme taşımış, taşınma işlerinin tüm yükünü çekmişlerdir. Bu taşınma işlerinin büyük ölçüde tamamlanmasının ardından üniversite yönetiminin onlara verdikleri ödül ise kapıyı göstermek olmuştur.

Bizler bilmekteyiz ki, bugün İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde yaşanan bu işten çıkarmalar Vakıf Üniversitelerinde son dönem yaşanan gelişmelerden bağımsız değildir. Eğitim ve öğretim kurumları olarak faaliyet göstermesi, bilimsel bilginin üretim alanları olması gereken üniversiteler, bugün ticari kaygılarının, daha çok para kazanma ve kar hırsının cenderesine sokulmaktadır. Bu cenderenin ilk kurbanları akademik-idari ve destek personel olmaktadır. Anayasaya göre kamusal bir niteliği ve sorumluluğu olan yükseköğrenimin ticari amaçlarla kendine yön vermesi, tüm toplumun geleceğini de etkilemektedir.

İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde son yıllarda yaşanan hak kayıpları, ders ücretlerinin düşürülmesi, 10 aylık sözleşmeli asistan istihdamı, artan ders yükleri ve işten çıkarma uygulamalarının hepsi bu ticarileşme sürecinin bir parçasıdır.

Herkes bilmelidir ki; Sendikamız ve Bilgi çalışanları yaşanan bu hak kayıplarına ve işten çıkarmalara karşı mücadele etmeye kararlıdır.

İstanbul Bilgi Üniversitesi yönetimine buradan çağrımızdır.

İşten çıkarılan 13 arkadaşımız derhal işbaşı yaptırılmalıdır.

Akademik-idari ve destek personele yönelik hak kayıplarına son verilmelidir.

Sendikal örgütlenme özgürlüğü hakkına saygı gösterilmelidir.

Değerli Basın emekçileri,

Üniversite yönetiminin çağrımıza kulak vereceğini umut ediyoruz. Üniversitenin tatilde olmasını fırsat bilerek yapılan bu işten çıkarmalar karşısında bugün ilk uyarı eylemimizi yapıyoruz. Üniversite yönetiminin çağrımıza kulak vermemesi, işten atılan arkadaşlarımızın geri alınmaması durumunda Sendikamız ve Bilgi çalışanlarının önümüzdeki haftadan itibaren eylemlerimizin giderek artacağını ve kiteselleşeceğini bilinmesini istiyoruz.

Üniversite yönetiminin, 3-7 Eylül tarihlerinde başlayacak yeni kayıt dönemi için belirlemiş olduğu slogan da ayrıca manidardır. Bilgi Üniversitesi, yeni kayıt olacak öğrencilere "Bilgi'yle Hayat Başlasın" sloganı ile çağrı yapmaktadır. Öyle anlaşılıyor ki, Bilgi'de başlayacak "Hayat"ta çalışanların nefes almaları istenmemektedir. Eğer bu durum değiştirilmez ise, işten çıkarılanlar geri alınmaz ise, üniversitede iş güvencesi sağlanmaz ise bize bu slogana bir ilave yapmaktan başka çare kalmayacaktır:

"Bilgi'yle direniş başlasın".

Kamuoyuna saygıyla duyururuz.

EK-12

01.09.2012

BARIŞ İSTİYORUZ...

Bu yıl da, 1 Eylül Dünya Barış Günü'nü çatışma ve savaş ortamı içinde karşılıyoruz. Başta coğrafyamız olmak üzere Dünyanın çeşitli bölgelerinde çatışma ve savaşların devam ettiği bir dönemden geçiyoruz.

Suriye'de emperyalist güçlerce desteklenen ve artık iç savaş olarak tanımlanabilecek hale gelen çatışma süreci, gerek Suriye'yi gerek Ortadoğu'yu yeniden ateşe atıyor.

Ülkemizde ise Kürt sorununun demokratik ve barışçıl temelde çözümü için gerekli adımlar atılmıyor ve çatışma süreci devam ediyor.

AKP hükümeti gerek içerde, gerek dışarda, barış ve kardeşlik düşmanı politikalar izlemeyi sürdürüyor.

Tüm bu gelişmeler karşısında, barışı ısrarla savunmak daha da önemli hale geliyor. Bu çerçevede, 1 Eylül Dünya Barış Günü'nü savaşırsız bir Dünya özlemiyle kutluyoruz. Ülkemizde ve Dünyamızda her türlü şiddet, çatışma ve savaşların son bulmasını istiyoruz. Dün, bugün ve yarın. Barış istiyoruz...

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

EK-13

04.09.2012

Değerli İstanbul Bilgi Üniversitesi çalışanları, değerli dostlarımız,

Değerli basın mensupları,

İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde yıllardır destek personeli olarak hizmet veren 13 işçi, yaklaşık 10 gün önce "Dolapdere Kampüsü'ndeki bir binanın hizmet dışı kalacak olması ve bunun neden olacağı küçülme" gerekçe gösterilerek işten çıkarıldı.

Bunun üzerine, işten çıkarmaların keyfi ve hukuka aykırı olduğunu, destek personelin binalara değil insanlara hizmet verdiğini, Üniversite'deki hizmet birimlerinin ve hizmet sunulan insanların sayısının azalmak bir yana arttığını kamuoyu ile paylaştık. Üniversite yönetimine bir an önce işten çıkarılan işçilerin işe geri alınması çağrısında bulunduk. Ancak Üniversite Yönetimi çağrımıza yanıt vermediği gibi son bir haftada 10'a yakın personeli daha işten çıkardı. İşten çıkarmaların devam etmesi de bekleniyor.

İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde ön lisans ve lisans düzeyinde öğrenim gören öğrenci sayısı yalnızca son iki yılda 1.150 kişilik yani yüzde 15'lik bir artış gösterdi. Bu yıl yeni kayıt olanlarla birlikte bu sayı daha da çok artacak. Ancak üniversitede, sağlıklı, üretken ve güvenli koşullarda, eğitim, öğretim, araştırma ve bilimsel faaliyetlerin yürütülebilmesinin altyapısını hazırlayan destek personel sayısı artmak bir yana, işten çıkarmalarla birlikte daha da azalıyor.

İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde bir işçi kıyımı yaşanıyor. İşçileri, işsizliğin kucağına bırakan bu kıyım, öğrencilere, akademik ve idari personele daha olumsuz, sağlıksız ve güvensiz bir çalışma ve eğitim öğretim ortamı olarak geri dönüyor.

Geçtiğimiz yıl akademik personelde yaşanan işten çıkarma furyası, bugün destek personel ile devam ediyor. Yeni öğretim yılına, öğretim üyesinden, araştırma görevlisine, idari personelinden destek personeline kadar tüm İstanbul Bilgi Üniversitesi çalışanları, "acaba yarın sıra bana da gelecek mi" diye sorarak giriyor.

Yalnızca İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde değil Türkiye'deki tüm vakıf üniversitelerinde, iş güvencesinden ve sendikal örgütlenmeden yoksun bir biçimde çalışan on binlerce akademik, idari ve destek personel, yeni eğitim yılını yeni kaygılarla karşılıyor. İstanbul Bilgi Üniversitesi başta olmak üzere, vakıf üniversitelerinde giderek hızlanan "ticarileşme" süreci, vakıf üniversiteleri çalışanlarını canından bezdiriyor.

Değerli basın mensupları, değerli Bilgi çalışanları, değerli dostlar,

Bugünlerde İstanbul Bilgi Üniversitesi, "Bilgi'yle hayat başlasın" sloganı ile yeni öğrencilerini karşılıyor. Biz de bugün, "Bilgi'yle direniş başlasın" diyerek, işten çıkarılan işçilerin işe geri alınması, işten çıkarılmaların son bulması ve sendikal haklara saygı gösterilmesi talebiyle, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde direnişimizi başlatıyoruz. Basın açıklamamızın ardından oturma eylemimize başlıyoruz.

Yalnızca İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde değil, tüm vakıf üniversitelerinde yaşanan ticarileşme-güvencesizleşme sürecine karşı ses çıkarıyoruz. Sayıları 50'yi geçen vakıf üniversitelerinde çalışan, gelişmelerden kaygı duyan, üniversitelerin ticari değil bilimsel kaygılarla faaliyet göstermesini isteyen on binlerce bilim insanı ve emekçi adına, Türkiye'de sendikal örgütlenmenin mevcut olduğu tek vakıf üniversitesi olan İstanbul Bilgi Üniversitesi'nden sesimizi yükseltiyoruz.

Başta üniversite camiası olmak üzere tüm emek dostlarını, sesimize ses vermeye, sesimizi hep birlikte çoğaltmaya davet ediyoruz.

İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde devam eden kıyım ve ticarileşme sürecini hep birlikte durdurabileceğimize inanıyoruz. 2010 yılında başladığımız, tüm baskı ve engellemelere kadar bugünlere taşıdığımız sendikalaşma sürecini başarıya ulaştırarak, bu süreci durdurabileceğimizi biliyoruz.

Tüm Bilgi çalışanlarını sendikalı, toplu iş sözleşmeli, güvenceli, sağlıklı ve bilimsel bir Üniversite ortamını hep birlikte inşa etmek için birlik olmaya çağırıyoruz.

Bir hafta önce işten çıkarılanların geri alınması çağrısını yönelttiğimiz ancak çağrımıza yanıt vermediği gibi işten çıkarmalara devam eden Üniversite yönetimine bir kez daha çağrıda bulunuyoruz. Bilgi'de işten çıkarılanlar işe geri alınmaya kadar, işçi kıyımına son verilinceye kadar, sendikal haklarımıza saygı gösterilene kadar direnişimizi sürdüreceğimizi ilan ediyoruz. Üniversite yönetimine 2010 yılında üç arkadaşımızı işten çıkardıklarında gerçekleştirdiğimiz 82 günlük mücadelemizi anımsatıyoruz.

Değerli Basın Mensupları,

İstanbul Bilgi Üniversitesi yönetimi işten çıkarma gerekçesini “küçülme” olarak gerekçelendirmektedir. Üniversitenin gerek fiziki gerekse de insan kapasitesi olarak küçülmediğini hepimiz biliyoruz. Eğer burada küçülen bir şey varsa o da, üniversitenin değerleri ve Bilgi Üniversitesi'ni bu duruma sürükleyen yönetim anlayışıdır.

Çünkü İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde işten çıkarılan arkadaşlarımız, aylardır Santral Kampüs'te yeni açılan binaya görevleri olmadığı halde malzeme taşımış, taşıma işlerinin tüm yükünü çekmiş ancak işten çıkarılarak ödüllendirilmiştir. Çünkü İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde yaz tatili devam ederken işten çıkarmalar gerçekleştirilmiş, “sessiz, sedasız” bir operasyon yürütülmüştür. Çünkü İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde işten çıkarılan işçilerden biri, emekliliğine 8 ay kala kapının önüne konulmuştur. Çünkü İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde bahçıvan olarak görev yapan bir işçi, “Kuştepe'deki çimleri sulamak üzere” Kuştepe kampüsüne gönderildiğinde, işten çıkarılma kararını tebliğ almıştır. Çünkü yıllarını Bilgi'ye veren işçilerle adeta alay edilmiştir. Küçülme, üniversitenin hizmet binalarının yer değişmesi değil, budur, bunlardır.

Son olarak İstanbul Bilgi Üniversitesi'nin “okul için değil yaşam için öğrenmeliyiz” ilkesi ile yola çıktığını, bu ilkenin ancak ve ancak “kar için değil insanlık için, doğa için bilgi üreten” bir Üniversitede mümkün olacağını, Üniversite yönetimine hatırlatıyoruz.

Yaşasın haklı ve onurlu mücadelemiz!

Binaya değil insana destek!

Bilgi'yle direniş başlasın!

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

EK-14

26.09.2012

“TÜRKİYE’DE SENDİKAL ÖRGÜTLENME: MEVCUT YASALAR, İHTİYAÇLAR VE TOPLU İŞ İLİŞKİLERİ YASA TASARISI ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME”

Değerli basın mensupları,

Geçtiğimiz hafta, bazı işçi ve işveren sendikaları konfederasyonları ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik’in Başbakan ile yaptığı görüşmenin ardından, Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı üzerinde mutabakat sağlandığı yönünde açıklamalar yapıldı.

Konfederasyonumuz DİSK, bu toplantıya katılmamıştır ve varıldığı iddia edilen mutabakata hem usulden hem esastan karşıdır. Usulden karşıdır çünkü AKP hükümeti evrensel sendikal hakları, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve yasalarını açıkça çiğneyerek, toplu iş sözleşmesi yetkilerini vermemiş, “ya bu yasayı kabul edin ya da yetkilerinizi vermem” diyerek işçi sendikalarını “ölümü göstererek sıtmaya razı etme”yi amaçlamıştır.

Konfederasyonumuz DİSK, iddia edilen mutabakata esastan karşıdır çünkü Meclis’te görüşülmeyi bekleyen Yasa Tasarısı üzerinde mutabakat sağlanabilecek bir içeriğe sahip değildir. Söz konusu Yasa Tasarısı, 12 Eylül mirası sendikal mevzuatın özünü değiştirmemektedir, sendikal hak ve özgürlükleri geliştirmemektedir, yasak ve barajları kaldırmamaktadır. Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı, Türkiye’nin uymakla yükümlü olduğu ILO Sözleşmeleri’ne açıkça aykırıdır ve uluslararası standartların altındadır.

AKP hükümeti, sendikal alanda, 12 Eylül hukukunu birkaç makyajla yeniden önümüze koymuştur. Hükümet, toplu iş sözleşmesi yetkilerini vermeyerek yetki sorununu sendikaların üzerinde “Demoklesin Kılıcı” gibi sallamıştır. Çirkin bir tezgâh planlanmış, DİSK’in tüm itirazlarına ve katılım göstermemesine rağmen, bu Ali Cengiz oyunu “mutabakat” gibi sunulmuştur. Bu da yetmezmiş gibi, bu demokrasi ayıbı, işçilerin gasp edilen toplu sözleşme hakkının koşullu biçimde kullandırılması, basına “işçilere müjde” şeklinde yansımıştır.

Değerli basın mensupları,

Türkiye’de 12 Eylül askeri darbesi, sendikal örgütlenmeye ağır darbe vurmuştur. Darbenin mirası sendikal mevzuat, yeni liberal politikalar ve sendikal hak ihlalleri neticesinde, Türkiye’de sendikal örgütlenme her geçen gün erimektedir. 1988 yılında toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi sayısı 1.591.360 iken, bu rakam 2010 yılına gelindiğinde 805.525’e düşmüş, aynı dönemde toplam ücretli sayısı 7.170.000’den 13.762.000’e çıkmıştır. Bir başka deyişle ücretli sayısı iki katına çıkarken, sendikal haklardan yararlanan işçi sayısı yarıya düşmüş, sendikalaşma oranı son 20 yılda yüzde 22’den yüzde 5,9’a gerilemiştir.

Dolayısıyla, sendikal hak ve özgürlükleri geliştiren, güvence altına alan bir mevzuata ve bu mevzuatın gerçek anlamda uygulanmasına ihtiyaç vardır. Ancak Meclis’te görüşülmeyi bekleyen Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı, bu ihtiyacı karşılamaktan fersah fersah uzaktır.

Bu çerçevede Sendikamızın tarafından hazırlanan, “Türkiye’de Sendikal Örgütlenme: Mevcut Yasalar, İhtiyaçlar ve Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı Üzerine Bir Değerlendirme” başlıklı raporu, ana hatları ile ilginize sunmak istiyorum.

1)Tasarı Sendikaların Yapı ve İşleyişlerini Yasa İle Ayrıntılı Biçimde Düzenleme Mantığını Sürdürmektedir.

ILO normlarına göre sendikaların tüzüklerine bırakılması gereken birçok konu, yasa ile ayrıntılı biçimde düzenlenmektedir. Ayrıca işkolu sendikası dışında her türlü sendikaya izin verilmemektedir.

2)Sendikaya Üyelik ve İstifada E-Devlet Uygulamasıyla Yeni Sorunlara Kapı Aralamaktadır.

Tasarı ile sendikaya üyelik ve istifada noter şartı kaldırılırken, yerine e-devlet uygulamasına geçilmesi öngörülmektedir. Böylece sendikaya üyelik ve istifada devlet denetimi öngörülüyor. Öte yandan gerekli önlemler alınmadığı takdirde, yeni sorunlara kapı aralanacak. İşverenler, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapacakları bildirimlerle işçilerin işkolunu değiştirebilecek. Böylece işçiler, çalıştıkları işkolundaki sendikalara üye olamayacak ve sendikal haklardan yararlanamayacak. Kayıt dışı çalışan 4 milyona yakın işçi, sendikaya üye olamayacak. Taşeronda hileli bir biçimde çalıştırılan işçilerin, asıl işverenin işkolunda örgütlenmesi engellenecek. İşverenler, hangi işçilerin sendikaya üye olduğunu tespit ederek, işçilerin örgütlenmesini engelleyebilecek.

3)Tasarı Sendika Üyeliği ve Sendikal Örgütlenmeye Yeterli Güvence Sağlamamaktadır.

Türkiye'de işverenler işçilerin sendikalı olmasını engellemek için her yolu denedikleri gibi sendikalı olan işçileri işten çıkarmaktan çekinmemektedir. Dolayısıyla sendika üyeliği ve sendikal örgütlenmeye etkin ve yeterli bir güvence sağlanması gerekmektedir. Ancak tasarı, mevcut yasaya göre kısmi iyileştirmeler getirse de, sendikal olma hakkına etkin ve yeterli bir güvence sağlamamaktadır.

4)Sendika Seçme Özgürlüğü Etkin ve Yeterli Güvenceye Kavuşturulmamaktadır.

İşverenler, işçilerin kendi seçtikleri sendikaya üye olmalarını engellemek için çeşitli yollara başvurmaktadır. Bu nedenle sendika seçme özgürlüğünün etkin ve yeterli bir güvenceye kavuşturulması gerekmektedir. Ancak tasarı, bu konuda yeterli güvence sağlamamaktadır.

5) İşkolu Barajı Devam Etmektedir.

Sendikaların, toplu iş sözleşmesi yapabilmesi için aranan işkolu barajı yeni tasarıda da yer almaktadır. ILO'nun yıllardır barajların tümüyle kaldırılması yönündeki tüm uyarılarına rağmen barajlar korunmaktadır.

6)İşyeri/İşletme Barajı Devam Etmektedir.

Sendikaların, toplu iş sözleşmesi yapabilmesi için aranan işyeri barajı yeni tasarıda da yer almaktadır. Tasarıya göre işkolu barajını geçen sendikanın, toplu iş sözleşmesi imzalayabilmek için bir işyerinde işçilerin en az yarısını, işletmede ise yüzde 40'ını üye yapması gerekmektedir. ILO'nun yıllardır işyeri barajının tümüyle kaldırılması ve sendikalara üyeleri adına toplu sözleşme yapma hakkının tanınması için yaptığı tüm uyarılara rağmen işyeri barajı uygulaması sürdürülmektedir.

7) Yetki İtirazı Sorunu Devam Etmektedir.

Türkiye'de işverenler sendikaların yetki almasını engellemek ya da geciktirmek için yasanın kendilerine tanıdığı yetki itirazı hakkını istismar etmekte ve keyfi bir biçimde kullanmaktadır. Ancak tasarı bu konuda herhangi bir önlem öngörmeyerek, işverenler için yetki itirazı hakkını sürdürmektedir. Böylece işverenlere dün olduğu gibi bugün de keyfi yetki itirazları ile toplu sözleşmeyi geciktirme/engelleme hakkı tanınmaktadır.

8)İşkolu Düzeyinde Toplu Sözleşme Engellenmektedir.

Tasarı işkolu düzeyinde toplu iş sözleşmesi yapılmasına ilişkin bir “çerçeve sözleşme” tanımını yapmaktadır. Ancak tasarı çerçeve sözleşmenin içeriğini kısıtlayarak, işkolu düzeyinde yapılacak toplu sözleşmelerde, bir toplu iş sözleşmesinin olmazsa olmazları olan çalışma koşulları, ücret ve sosyal haklara ilişkin düzenlemeler olmasını yasaklamaktadır. Böylece tasarı, işkolu düzeyinde toplu pazarlık yapılmasına engel olmaktadır.

9)Zorunlu Arabuluculuk Mekanizması Sürdürülmektedir.

ILO normlarına göre tümüyle ihtiyari, yani gönüllülük temelinde olması gereken arabuluculuk mekanizmasına ilişkin mevcut zorunluluk, tasarı ile sürdürülmektedir.

10)Farklı Grev Türlerinin Yasaklanması Sorunu Sürmektedir.

Mevcut yasada olduğu üzere, tasarıda da, toplu iş sözleşmesinde anlaşma sağlanamadığı takdirde yapılacak grev dışındaki tüm grev türleri; genel grev, hak grevi ve dayanışma grevi üzerindeki yasaklar sürmektedir.

11)Grev Yasakları Sorunu Sürmektedir.

Tasarıda, grev yasağı kapsamındaki işleri geniş bir biçimde tanımlanmakta, birçok iş ve işyerinde grev yapılabilmesi yasaklanmaktadır. Hava işkoluna getirilen grev yasağı örneğinde de görüldüğü üzere, grev hakkına güvence getirilmemektedir.

12)Yüksek Hakem Kurulu Sorunu Sürmektedir.

Tasarı, Yüksek Hakem Kurulu’nun mevcut yasadaki kompozisyonunu sürdürmekte, Yüksek Hakem Kurulu’nun toplu sözleşme özerkliğine aykırı kararlar almaması için herhangi bir koruma getirmektedir.

13)Grev Kararının Alınması ve Uygulanmasına İlişkin Sorunlar Sürmektedir.

Tasarı, bir sendikanın grev kararı alabilmesi ve uygulayabilmesi için aranan koşulları sürdürmekte, grev hakkının etkin biçimde kullanılmasını engellemektedir. Öte yandan tasarı ile “grev oylaması”na ilişkin değişikliğe gidilmekte, grev yapılabilmesi için grev oylamasına katılan işçilerin yarısından fazlasının “evet” oyu vermesi koşulu getirilmekte, böylece işverenlere işçilere baskı yaparak grev yapılmasını engelleme olanağı tanınmaktadır.

14)Grev Ertelemesi ve Grev Hakkının Kötüye Kullanılması Sorunu Sürmektedir.

Mevcut yasada olduğu gibi tasarıda da, Bakanlar Kurulu’na grev erteleme yetkisi tanınmakta, grev hakkının iyi niyet kurallarına aykırı tarzda toplum zararına ve milli serveti tahrip edecek şekilde kullanıldığı gerekçesiyle mahkemelere grevi durdurma yetkisi vermemektedir. Muğlak, subjektif gerekçelerle grevin durdurulmasına olanak tanınmaya ve grev hakkının Bakanlar Kurulu tarafından engellenmesine devam edilmektedir.

15)Toplu Sözleşmenin İçeriği ve Uygulanmasına İlişkin Sorunlar Sürmektedir.

Tasarı, toplu iş sözleşmelerinin içeriğinin özgürce belirlenmesine ilişkin mevcut kısıtlamaları kaldırmamakta, toplu sözleşmenin uygulanmaması halinde yeterli yaptırım öngörmemektedir.

Özetle ifade etmek gerekirse, Meclis'te görüşülmeyi bekleyen ve üzerinde mutabakat sağlandığı iddia edilen Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı, 12 Eylül mirası sendikal mevzuatı birkaç makyajla yeniden önümüze koymaktadır. Tasarı, Türkiye'nin uymakla yükümlü olduğu başta ILO'nun 87 ve 98 Sayılı Sözleşmeleri olmak üzere uluslararası sözleşmelere aykırıdır. Tasarı, Türkiye'de dibe vurmakta olan sendikal örgütlenmenin gelişmesine olanak sağlayacak bir yapıdan uzaktır. Yasakçı mantığı korumakta, barajları sürdürmektedir. Sendikal hak ve özgürlükleri geliştirmemekte, hatta daha da geriye götürebilecek hükümler içermektedir.

Öte yandan, tasarının yasalaşması ve ilk 4 yıl yüzde 1, sonraki 2 yıl yüzde 2 ve ardından yüzde 3 işkolu barajının uygulanması ile birlikte, hali hazırda toplu iş sözleşmesi imzalayan birçok sendika, barajın altında kalacaktır. Zaten oldukça sınırlı olan toplu sözleşme düzeyi daha da gerileyecektir. ILO normları ve ILO'nun uyarıları doğrultusunda tümüyle kaldırılması gereken barajlar sürdürülerek, Türkiye'de sendikal örgütlenmeye bir darbe daha vurulacaktır.

Bu haliyle Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı'na onay vermek, bu tasarı üzerinde mutabakata varmak, işçi sınıfına ihanetten başka bir şey değildir.

Talebimiz açık ve nettir. Asgari olarak ILO sözleşmeleri, norm ve standartları ile uyumlu, yasaksız-barajsız bir sendikal mevzuat istiyoruz, sendikalaşma, toplu pazarlık ve grev hakkının gerçek anlamda güvenceye kavuşturulmasını talep ediyoruz. Bu taleplerimiz ışığında her türlü mücadeleyi yürütmekten geri durmayacağımızı da ilan ediyoruz.

Metin EBETÜRK

Sosyal-İş Sendikası Genel Başkanı

EK-15

08.11.2012

Değerli basın mensupları,

Türkiye’de çalışma yaşamının en önemli sorunlarından birisi, sendikal örgütlenmenin önündeki engeller ve yasaklar ile toplu pazarlık hakkının etkin biçimde kullanılamamasıdır. Bu durumu yaratan 12 Eylül’ün mirası olan mevzuat, aradan geçen 30 yıla yakın süredir değiştirilememiştir.

Bugün çalışma yaşamının toplumsal taraflarından biri olan sendikaların ortak talebi ve beklentisi, ILO sözleşmeleri ile uluslararası standartlar dikkate alınarak sendikal hak ve özgürlüklerin geliştirilmesidir. Bu açıdan Meclis’te görüşülmekte olan Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı, hayati önem taşımaktadır. Ancak söz konusu tasarı beklentileri karşılamaktan uzaktır. Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal Haklar Sözleşmesi, ILO sözleşmeleri, AB müktesabı ve Avrupa Sosyal Şartı ile uyumlu olmayan Tasarı, sendikal hak ve özgürlükleri geliştirmemekte, yasakları sürdürmekte, örgütlenmenin önündeki engelleri kaldırmamakta, örgütlenme, toplu pazarlık ve grev hakkını güvence altına almamaktadır.

Bütün bunlarla birlikte söz konusu Tasarı, sendikal hakları geliştirmek bir yana mevcut durumdan daha da geriye götürmektedir. Çalışanların toplu pazarlık hakkını kullanabilmesinin en temel engeli olarak görülen, 12 Eylül’ün getirdiği yüzde 10 işkolu barajı, tasarı ile yüzde 3’e düşürülmüş gibi gösterilmesine rağmen gerçekte, fiilen yükseltilmiştir. Tasarının getirdiği yeni kademeli baraj sistemi ile geçiş döneminin sonunda, halihazırda barajın üzerinde olan, toplu sözleşme yapabilen 50 sendikadan en az 29’u baraj altında kalma riski ile karşı karşıyadır.

Türkiye’de 17 no’lu “Ticaret, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar” işkolunda çalışan işçilerin önemli bir kısmı, yeni barajın uygulanmasının ardından, Anayasal bir hak olan toplu sözleşme hakkını kullanamaz hale gelecek, uluslararası sözleşmeler ve Anayasa’ya aykırı biçimde sendikal haklardan mahrum kalacaktır.

2001 yılından itibaren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile işçi ve işveren örgütlerinin yaptığı görüşme ve çalışmaların tamamında, yetkili sendikaların toplu pazarlık hakkını korumak noktasında bir mutabakat sağlanmış olmasına rağmen, tasarıda bu hususlar göz ardı edilmiştir. Sosyal taraflar ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın daha önce sağladığı mutabakatta yetkili sendikaları yetkisiz bırakmayacak bir geçiş dönemi öngörülmesine rağmen, bugün Meclis gündemindeki tasarı, söz konusu mutabakatı yok saymaktadır. Hatta kamuoyuna yansıdığı üzere, tasarıda önergelerle yapılacak son dakika değişiklikleri ile komisyonlarda dahi görüşülmeyen, tartışılmayan, baraj sorununu çözmek bir yana barajı yüzde 1’den 3’e yükseltecek, sorunu daha da katmerli hale getirecek bir sistem öngörülmektedir.

Bu tablo karşısında, Meclis görüşmeleri devam ederken, bu soruna çözüm üretilmesi hayati önem taşımaktadır. Ancak Türkiye’deki tüm sendikaları kapsayacak böyle bir formül arayışı içine girilmesi yerine, yalnızca Hak-İş’e bağlı yeni kurulmuş, yetkisiz, halihazırda sendika üyesi olan işçileri siyasi tehdit ve baskı yöntemleri ile sendika değiştirmeye zorlayan sendikalara, geçici süre ile yetki verilmesini sağlayacak özel bir düzenleme gündeme getirilmiştir. Yasa ve hukuk mantığına aykırı bir biçimde, doğrudan sendika tarif edilerek yapılması planlanan bu değişiklik, tüm sendikaları kapsayacak bir çözüm arayışını engellemekte, başka tartışmalara kapı aralamakta, iki sendikayı geçici olarak kurtarmak adına, Türkiye sendikal hareketinin geleceğini tehdit altına atmaktadır.



Bu çerçevede biz aşağıda imzaları bulunan 17 No'lu Ticaret Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar işkolunda kurulu, yarım asırdır bu işkolunda çalışan işçilerin hak ve özgürlüklerini geliştirmek için emek veren, yetkili ve örgütlü olan üç sendika olarak,

- 1) Tasarıdaki tek ilerleme olarak gördüğümüz sendikal güvencelerde sağlanan kısmi iyileştirmelerin Meclis görüşmeleri sırasında kesinlikle geriye götürülmemesini,
- 2) Türkiye'nin tarafı olduğu uluslararası sözleşmeler ile uluslararası standartlara uygun, sendikal hak ve özgürlükleri evrensel ve çağdaş bir düzeye taşıyacak, Türkiye'de sendikal hakların ve örgütlenmenin önünü açacak bir yasal düzenleme yapılmasını,
- 3) Yeni tasarı ile değişecek olan sendikaya üyelik ve istifa sisteminin uygulanmasında ortaya çıkabilecek, örgütlenme ve toplu pazarlık hakkını ciddi biçimde tehdit edebilecek sorunlara şimdiden önlem alınması,
- 4) En acil, öncelikli ve yakıcı sorun olarak gördüğümüz baraj sorununa ilişkin olarak, daha önce sağlanan mutabakat esas alınarak, son açıklanan 2009 istatistiğine göre yetkili olan tüm sendikaların toplu sözleşme yetkisinin korunacağı, bu sendikalara üye yüz binlerce işçinin sendika ve toplu sözleşme hakkının yok edilmeyeceği bir çözüm üretilmesini,

talep ediyor, bu çerçevede sendikal hak ve özgürlüklerimiz için birlikte hareket edeceğimizi kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.

Koop-İş Sendikası, Sosyal-İş Sendikası, Tez Koop-İş Sendikası

EK-16

10.10.2012

BU YASA TÜRKİYE'Yİ ILO KARA LİSTESİ'NİN GEDİKLİSİ YAPAR!

TOPLU İŞ İLİŞKİLERİ YASA TASARISININ ILO SÖZLEŞMELERİ VE NORMLARINA AYKIRI OLMASININ 10 TEMEL NEDENİ

Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı Meclis'te görüşülmeye devam etmektedir. Meclis görüşmelerinin açılışında gerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, gerekse diğer Hükümet temsilcileri, Yasa Tasarısı ile ILO Sözleşmeleri ve normlarına uyum sağlanacağını iddia etmiştir.

Söz konusu Tasarı, ILO'nun 87 Sayılı Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Hakkındaki Sözleşmesi ve ILO'nun 98 Sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi ile ILO organlarının tavsiye kararlarına aykırıdır. 30 yıla yakın süredir ILO Uzmanlar Komitesi ile ILO Aplikasyon Komitesi'nin Türkiye'ye ilişkin yaptığı eleştiri ve uyarılar, Tasarı'da dikkate alınmamıştır.

Türkiye, sık sık, Dünya'da sendikal haklar ve hakların uygulanması ile ilgili en kötü 25 ülke arasında yer alarak ILO Aplikasyon Komitesi'nin gündemine girmekte, kamuoyunda bilinen ifadesiyle, "kara liste"ye alınmaktadır.

Meclis'te görüşülen Tasarı, bu haliyle yasalaştığı takdirde, ILO Sözleşmeleri, ILO Organlarının Tavsiye Kararları ile Türkiye'ye yönelik uyarı ve eleştirileri hiçe sayılmış olacak, yaklaşık 30 yıldır süren ayıp, geleceğe taşınacaktır. Özellikle Tasarı ile getirilen yüzde 1, 2, 3 barajları ile mevcut yetkili 50 sendikadan en az 29'unun toplu sözleşme yapma yetkisinin ellerinden alınması, işçilerin yüzde 57'sinin toplu sözleşme hakkından mahrum bırakılması durumunda, sendikal haklarda gelişme yaşanması bir yana sendikal hakları daha da geriletecektir.

Böylece Türkiye, ILO Kara Listesi'nin gediklisi haline gelecek, Dünya'da sendikal hakların en sınırlı olduğu ve en çok ihlal edildiği ülkeler arasında yer almayı sürdürecektir. Aşağıda Tasarının ILO Sözleşmeleri ve normlarına aykırı olmasının 10 temel nedenini ilginize sunuyor, ILO Sözleşmeleri ve normları ile uyumlu bir Yasa talebimizi yineliyor, en acil ve yakıcı sorun olarak, en azından yetkili sendikaların yetkisiz bırakılmayacağı bir düzenleme istiyoruz. Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

1. Tasarı Sendika Kurma Özgürlüğünü Sınırlamaktadır

Tasarının 1. maddesi yalnızca işçi ve işverenlerin sendika kurabileceğini belirtmekte, sendikaların ancak üst örgüt olarak konfederasyon kurabilmelerini düzenlemekte; tasarının 3. maddesi sendikaların ancak işkolu düzeyinde örgütlenmesine izin vermektedir. Böylece ILO'nun 87 sayılı Sözleşmesi'ne aykırı biçimde sendika kurma özgürlüğü sınırlandırılmakta; işyeri ve meslek sendikalarının kurulması ve sendikaların federasyon düzeyinde örgütlenmesi engellenmektedir. Öte yandan uluslararası normlara aykırı biçimde emekliler, çiftçiler ve gençler başta olmak üzere farklı toplumsal kesimlerin sendika kurma hakkı da tanınmamaktadır.

2. Tasarı Sendikaların Yapı ve İşleyişlerine Müdahale Etmektedir

87 sayılı ILO Sözleşmesi ve ILO organlarının tavsiye kararlarına göre sendikaların yapı ve işleyişlerine ilişkin yasal düzenlemelerin sınırlayıcı ve denetleyici olmaması; temel konular dışında sendikaların yapı ve işleyişine ilişkin kararların sendikaların tüzüklerine bırakılması gerekmektedir. Ancak bu norma aykırı biçimde, Tasarının 1. maddesinden 22. maddesine kadar yer alan maddelerde, sendikaların yapı ve işleyişine ilişkin son derece detaylı, sınırlandırıcı ve denetleyici düzenlemeler yer almakta; kanun yoluyla sendikal yapı ve işleyiş ölçüsüz müdahaleler yapılmaktadır.

3. Örgütlenme Hak ve Özgürlüğüne Yeterli Güvence Getirilmemektedir

87 ve 98 sayılı ILO Sözleşmeleri, özgürce sendikaya üye olma hakkının yeterli yasal korumaya alınmasını öngörmektedir. ILO normlarına göre sendika özgürlüğü gerçek anlamda güvence altına alınmadığı sürece, sendikal haklardan söz etmek mümkün değildir. Ancak tasarının 25. maddesi örgütlenme hak ve özgürlüğü bakımından yeterli güvenceyi sağlamamakta; işverenlere “sendikal tazminat” ödeme yoluyla sendika üyesi işçileri işten çıkarma olanağı sağlamaktadır. Öte yandan tasarıdaki birkaç iyileştirmeden biri olan, iş güvencesi kapsamı dışındaki işçilerin, sendikal nedenle işten çıkarma durumunda işe iade davası açma hakkına ilişkin düzenlemenin Meclis’te verilecek önergelerle kaldırılması planlanmakta, mevcut durumdan bile geriye gidebilecek bir değişiklik öngörülmektedir.

4. Yasa İşkolu Düzeyinde Toplu Sözleşme Yapılmasını Engellemektedir

Her ne kadar tasarının 2. ve 33. maddeleri, “çerçeve sözleşme” tanımı yapsa da, işkolu düzeyinde yapılacak olan çerçeve sözleşmelerinin konusu mesleki eğitim, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk ve istihdam politikaları ile sınırlanırken, sözleşmenin uygulama kapsamını işçi ve işveren sendikalarının üyeleri ile kısıtlanmaktadır. Böylece bir toplu iş sözleşmesinin olmazsa olmazı olan ücret, sosyal haklar, çalışma süreleri ve koşulları gibi konuların çerçeve (işkolu) sözleşmede yer alması engellenmektedir. Sonuç olarak ILO’nun 98 sayılı Sözleşmesi’ne aykırı biçimde işkolu düzeyinde, işkolunda çalışan tüm işçiler için asgari normları belirleyecek bir “işkolu sözleşmesi” yasa ile engellenmektedir. ILO Yönetim Kurulu Örgütlenme Özgürlüğü Komitesi’nin “Mevzuat, endüstri düzeyinde toplu pazarlık yapılmasına engel olmamalıdır” şeklindeki görüşü hiçe sayılmaktadır.

5. İşkolu Barajı İle Toplu Pazarlık Hakkı Sınırlanmakta, Geriye Götürülmektedir

ILO’nun 98 sayılı Sözleşmesi’nin 4. maddesi, toplu pazarlık hakkından faydalanılması ve toplu pazarlığın geliştirilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını öngörmektedir. Bu çerçevede, Türkiye’de uygulanmakta olan işkolu barajı, gerek ILO Uzmanlar Komitesi’nce gerek ILO Aplikasyon Komitesi’nce yıllardır eleştirilmektedir. ILO Uzmanlar Komitesi, Türkiye’ye ilişkin, 1989, 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2009, 2011, tarihli gözlemlerinde, ILO Aplikasyon Komitesi ise 1993, 1994, 1995, 1996 ve 2000 tarihli gözlemlerinde, işkolu barajının tümüyle kaldırılması gerektiğini açıkça ifade etmiştir.

Ancak Tasarı’nın 41. maddesi ve geçici 6. maddesi ile işkolu barajı sürdürülmektedir. Meclis’te yapılması planlanan değişiklik ile işkolu barajının ilk 4 yıl için yüzde 1, sonraki iki yıl için yüzde 2, ardından yüzde 3 olarak uygulanması hedeflenmektedir. Söz konusu barajların uygulanması neticesinde, mevcut durumda toplu iş sözleşmesi yapabilen 50 yetkili sendikadan en az 29’u yetkisiz hale gelme riski ile karşı karşıya gelecektir. Kayıtlı işçilerin en az yüzde 57’si toplu pazarlık hakkından mahrum kalacaktır. Dolayısıyla ILO’nun 98 sayılı Sözleşmesi uyarınca toplu pazarlığın geliştirilmesi ve ILO organlarının tavsiye kararları doğrultusunda işkolu barajının kaldırılması gerekirken, tasarı ile toplu pazarlığın geliştirilmesi bir yana daha da geriye götürülmesi ve toplu pazarlık hakkının sınırlanması öngörülmektedir.

6. İşyeri/İşletme Barajı Aracılığı İle Toplu Pazarlık Hakkı Sınırlanmaktadır

ILO’nun 98 sayılı Sözleşmesi toplu pazarlık hakkından yararlanılması için gerekli önlemlerin alınmasını öngörürken, ILO Uzmanlar Komitesi ile ILO Aplikasyon Komitesi Türkiye’ye ilişkin yaptığı çeşitli yıllardaki gözlemlerde, bir sendikanın bir işyerinde toplu iş sözleşmesi yapabilmesi için aranan işyeri/işletme barajının kaldırılması gerektiğine ve herhangi bir sendikanın yüzde 50 çoğunluğu sağlayamadığı koşullarda, sendikalara en azından kendi üyeleri adına toplu iş sözleşmesi yapabileme yetkisi verilmesi gerektiğini düzenlemektedir.

Ancak tasarının 41. maddesi bir sendikanın toplu sözleşme yapabilmesi için işyerinde işçilerin en az yüzde 50'sini, işletmede ise işçilerin en az yüzde 40'ını temsil etmesini şart koşturmaktadır. Böylece ILO'nun 98 sayılı Sözleşmesi ile ILO organlarının tavsiye kararları hiçe sayılarak işyeri/işletme barajı korunarak toplu pazarlık hakkı sınırlandırılmakta, söz konusu barajları aşamayan sendikaların en azından kendi üyeleri adına toplu iş sözleşmesi yapması engellenmektedir.

7. Zorunlu Arabuluculuk, Grev Prosedürü ve Grev Oylaması İle Toplu Sözleşme ve Grev Hakkı Sınırlanmaktadır.

ILO normlarına göre, toplu sözleşme süreçlerinde “arabuluculuk” mekanizmasının gönüllülük temelinde olması gerekirken, tasarının 50. maddesi ile “zorunlu arabuluculuk” mekanizması sürdürülmektedir. ILO normları ve ILO organlarının tavsiye kararlarına göre, grev prosedürünün grev hakkının özünü zedelememesi gerekirken, tasarının 60. maddesi grev kararının alınması ve uygulanmasına ilişkin getirdiği süre sınırlaması ve bildirim koşulları ile grev hakkının özünü zedelemektedir. Benzer biçimde ILO organları, grev yapılabilmesi için işçilerin yarısından fazlasının “greve evet” demesi koşulunun grev hakkının ciddi anlamda sınırlandırılması anlamına geleceğini belirtirken, tasarının 31. maddesi ile mevcut yasadaki olmayan bir koşul getirilmekte, grev oylaması durumunda, oylamaya katılan işçilerin yarısından fazlası greve “evet” demediği sürece greve çıkılamayacağını düzenlemektedir.

8. Farklı Grev Türleri Üzerindeki Yasaklar Devam Etmektedir

Grev hakkı, ILO'nun 87 sayılı Sözleşmesi'nin ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilmekte, ILO Örgütlenme Özgürlüğü Komitesi, genel grev, hak grevi ve dayanışma grevini (sempati grevi) grev hakkı kapsamında değerlendirmektedir. Ancak Tasarının 58. maddesi, ILO'nun 87 sayılı sözleşmesi ve ILO organlarının kararlarına aykırı biçimde, yalnızca toplu iş sözleşmesi sürecinde çıkan uyuşmazlıklarda grev hakkını tanımlamakta, genel grev, hak grevi ve dayanışma grevi gibi farklı grev türlerini yasadışı ilan etmektedir.

9. Grev Yasakları Sürmektedir

ILO normlarına göre bir iş ya da işyerinin grev yasağı kapsamına alınabilmesi için nüfusun tamamı ya da bir kısmının yaşamına, kişisel güvenliğine ya da sağlığına yönelik açık ve yakın bir tehdidin var olması ve söz konusu iş ya da hizmetin zorunlu hizmet olması gerekmektedir. ILO'nun bu daraltıcı ölçütüne rağmen, tasarının 62. maddesi ile mevcut yasadaki grev yasaklarının çoğu korunmakta; ILO norm ve standartları ile örtüşmeyen geniş bir grev yasağı kapsamı getirilmektedir.

10. Grev Ertelemeleri ve Grev Durdurmaları İle Grev Hakkı Sınırlanmaktadır

Mevcut yasadaki grev ertelemesine ilişkin düzenleme tasarıda da sürdürülmekte, tasarının 63. maddesi ile Bakanlar Kurulu'na grevleri, “genel sağlık ve milli güvenlik” gerekçesiyle erteleme yetkisi verilmektedir. ILO normlarına göre böyle bir yetkinin hükümette değil ilgili tarafların güvendiği bağımsız bir kurulda olması gerekmektedir. Öte yandan ILO Örgütlenme Özgürlüğü Komitesi, lastik işkolunda daha önce bu düzenleme dayanak gösterilerek grevlerin durdurulmasını eleştirmiş ve söz konusu düzenlemenin değiştirilmesi uyarısında bulunmuştur. Buna rağmen, grev erteleme yetkisi sürdürüldüğü gibi, Bakanlar Kurulu'nun vereceği grev erteleme kararı mahkemeye itiraz hakkını da ortadan kaldırmaktadır.

Ayrıca tasarının 72. maddesi grev hakkının kötüye kullanılmasına ilişkin mevcut yasadaki düzenlemeyi korumakta ve grev hakkının iyi niyet kurallarına aykırı tarzda toplum zararına ve milli serveti tahrip edecek şekilde kullanıldığı gerekçesiyle mahkemelere grevi durdurma yetkisi vermemektedir. Yine ILO Örgütlenme Özgürlüğü Komitesi Türkiye'ye ilişkin bir vakada, böyle muğlak ve öznel hükümlerin grev hakkını ölçsüz biçimde sınırlama riskini taşıdığını ve örgütlenme özgürlüğü ilkesine aykırı olduğunu belirtmiştir. Buna rağmen söz konusu düzenleme tasarısı ile sürdürülmektedir.

EK-17

22.10.2012

YAPI MARKET SEKTÖRÜNDE SENDİKAL ÖRGÜTLENME BÜYÜYOR!

LEROY MERLİN YAPI MARKET İŞÇİLERİ SOSYAL-İŞ'TE ÖRGÜTLENDİ!

SOSYAL-İŞ'TEN İŞVERENE SENDİKAL HAKLARA SAYGI VE GÖRÜŞME ÇAĞRISI!

Türkiye’de giderek büyüyen yapı market sektöründe, sendikalaşma da büyümeye başladı. Yapı market sektöründe başarıyla tamamlanan ilk sendikalaşma Praktiker’de gerçekleşirken, İKEA işçilerinin sendikalaşma mücadelesi devam ediyor. Sosyal-İş Sendikası’nın Leroy Merlin Yapı Marketler’de yürüttüğü örgütlenme çalışması da başarı ile tamamlandı. Böylece yapı marketler sektöründe ikinci sendikal örgütlenme Leroy Merlin’de gerçekleşmiş oldu.

Fransa merkezli Grup Adeo bünyesinde faaliyet gösteren Leroy Merlin’in 13 farklı ülkede 300’den fazla mağazası ve 66 binden fazla çalışanı bulunuyor. Leroy Merlin yapı market sektöründe, dünyada dördüncü, Avrupa’da ikinci, Fransa’da birinci sırada yer alıyor. 2010 yılında Bursa’da ilk mağazasını açarak Türkiye’de faaliyetlerine başlayan Leroy Merlin, 2011 yılında ikinci mağazasını Ankara’da açtı. Leroy Merlin bünyesinde Türkiye’de yaklaşık 300 işçi çalışıyor.

Sendikamız, 2012 yılının Mayıs ayında, Leroy Merlin’de örgütlenme çalışmalarına hız verdi. Sendikalaşma faaliyetlerini engellemeye yönelik uygulamalara rağmen, örgütlenmesini başarıyla sürdüren Sendikamız, Leroy Merlin’de çalışanların yüzde 50’sinden fazlasını üye kaydederek, toplu iş sözleşmesi yapabilmek için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na yetki tespiti başvurusunda bulundu.

Örgütlenme sürecinde, üyesi olduğumuz UNI Küresel Sendika, Sendikamıza her aşamada destek verirken, Fransa’da Leroy Merlin çalışanlarının örgütlü olduğu “Sendikal Güç” isimli sendika, Leroy Merlin Türkiye çalışanlarının sendikal mücadelesi ile dayanışma içinde olduğunu ilan ederek, Leroy Merlin Türkiye yönetimini sendikal haklara saygı göstermeye davet etti.

Örgütlenme çalışmalarının ilk gününden itibaren özenli ve dikkatli bir yaklaşım sergileyen Sosyal-İş Sendikası, taraflar arasındaki kurumsal ilişkileri başlatmak üzere Leroy Merlin işverenine çağrıda bulundu. Sendikamız yöneticileri ile Leroy Merlin İnsan Kaynakları Müdürü arasında bir görüşme gerçekleştirilirken, ilerleyen aşamalarda işveren tarafı çağrılarımıza yanıt vermedi. Bu arada sendikal işçiler sendikadan istifa etmeye, sendikasız işçiler ise sendikaya üye olmamaya zorlanırken, bazı sendika üyesi işçiler, sudan gerekçelerle işten çıkarıldı. Bütün engellemelere rağmen işleri, ekmeikleri ve hakları için sendikal haklarında ısrar eden Leroy Merlin işçileri, Sendikamızda örgütlendi. Bu çerçevede Sendikamız toplu iş sözleşmesi hazırlıklarına da başlayacak.

Leroy Merlin işçilerine sendikamız ailesine hoş geldiniz diyor, çeşitli defalar çeşitli araçlarla görüşme çağrısında bulunduğumuz Leroy Merlin işverenini bir kez de basın aracılığıyla görüşmeye davet ediyor, Sendikamızın işyerinde artık yetki aşamasına geldiğinin altını çizerek, sendikal haklara saygı göstermeye çağırıyor, sendikal mücadelemizi toplu iş sözleşmesi ile sonuçlandırana kadar mücadelemizi sürdüreceğimizi ve üyelerimizin hakları için gereken her türlü mücadeleyi vereceğimizi duyuruyoruz.

SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL YÖNETİM KURULU

EK-18

24.10.2012

Değerli basın mensupları,

Öncelikle, bayram arifesinde, sizleri yorduğumuz için özürlerimizi sunarız. Ancak Leroy Merlin Türkiye işvereni, bayram arifesinde işçi kıyımı yaptığı ve sendikal hak ihlallerine hız verdiği için bu basın toplantısını düzenlememiz zorunlu hale gelmiştir. Anlayışınız ve ilginiz için şimdiden teşekkürlerimizi sunarız.

Sendikamız, Leroy Merlin Yapı Marketler’de bir süredir yürüttüğü sendikalaşma faaliyetleri neticesinde, Leroy Merlin’de çalışan işçilerin yarısından çoğunu üye yaparak, toplu iş sözleşmesi yapabilmek için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na yetki tespiti başvurusunda bulundu. Ankara ve Bursa’da birer mağazaları olan Leroy Merlin’de sendikal örgütlenmenin tamamlanması ile Praktiker’in ardından yapı market sektöründeki ikinci sendikal örgütlenme de başarı ile sonuçlandı. IKEA işçilerinin sendikalaşma mücadelesi ise devam ediyor.

Örgütlenme çalışmalarının ilk gününden itibaren özenli ve dikkatli bir yaklaşım sergileyen Sosyal-İş Sendikası, taraflar arasındaki kurumsal ilişkileri başlatmak üzere Leroy Merlin işvereniye çağrıda bulundu. Sendikamız yöneticileri ile Leroy Merlin İnsan Kaynakları Müdürü arasında bir görüşme gerçekleştirilirken, ilerleyen aşamalarda işveren tarafı çağrılarımıza yanıt vermedi. Sendikamız, yetki başvurusunda bulunduktan sonra, işverene görüşmek üzere yeniden çağrıda bulundu.

Ancak Leroy Merlin Türkiye işvereni, sendikamızın görüşme ve diyalog çağrısını yaptığı günün akşamında Leroy Merlin Ankara Mağazası’nda, sendikalaşma sürecine öncülük eden bir arkadaşımızı, gerçek dışı, işten çıkarmayı gerektirmeyecek sudan bir gerekçe ile işten çıkardı. Leroy Merlin işvereni, Sendikamızın yaptığı diyalog çağrısına, öncü bir üyemizi işten çıkararak ve işçiler üzerindeki baskı ve tehditlerini artırarak yanıt verdi.

Değerli basın mensupları,

Leroy Merlin işvereni, örgütlenme çalışmalarımızın başladığı günden bu yana sistematik bir biçimde sendikal örgütlenmemizi engellemeye çalıştı. İşveren, sendikalı işçileri sendikadan istifa etmeye, sendikasız işçileri ise sendikaya üye olmamaya zorladı. İşveren, baskı ile sendikadan istifa ettirdiği işçileri, mesai saatleri içinde işyerinin araçları ile notere götürdü ve istifa işlemlerinin masrafını ödedi.

Sendikamız, örgütlenme çalışmalarının sekteye uğramaması ve toplu sözleşme masasına oturacağımız yeni bir işyerinde kurumsal ilişkilerin gerilmemesi için, sorunların diyalog yolu ile çözülmesi için gereken tüm çabayı sarf etti. Bu süreçte, Sendikamızla doğrudan görüşmek istemeyen Leroy Merlin Türkiye Genel Müdürü Frederic Lamy ile dolaylı yoldan kurduğumuz iletişimin sonucu olarak, Frederic Lamy, sendikal haklara saygı gösterileceği ve işten çıkarılan işçilerin sorunu ile ilgile-neceği sözünü verdi.

Ancak Leroy Merlin Türkiye Genel Müdürü Frederic Lamy, verdiği sözü tutmadı. Baskılar ve işten çıkarmalar devam etti.

İlk etapta, iki üyemiz, sıfır zam aldıkları için kişisel facebook hesaplarından, Leroy Merlin’in adını dahi geçirmeden yaptıkları “Sıfıra inat balık yemeye gideriz” gibi yorumları nedeniyle işten çıkarıldı. İfade özgürlüğü denilince akla ilk gelen ülkelerden biri olan Fransa merkezli bir şirket, işçilerine

sıfır zam verdiği gibi bu sıfır zama ilişkin olarak, şirketin adının dahi geçmediği, son derece insani ve doğal facebook yorumlarını gerekçe göstererek, ifade özgürlüğünü ve yasaları hiçe sayarak, iki işçiyi işten attı. İlerleyen dönemde benzer hukuka aykırı ve gerçek dışı gerekçelerle, dört sendika üyesi işçi daha, esas itibarıyla sendikaya üye oldukları ve sendikal faaliyet yürüttükleri için işten atıldı. İki gün önce Ankara Mağazası'nda örgütlenme çalışmalarına öncülük eden bir üyemizin daha işten atılması, bardağı taşıran son damla oldu. Öte yandan, Leroy Merlin işvereni, sendikamız üyesi işçilerin en ufak hatasını yakalamaya çalışarak, çeşitli gerekçelerle işten çıkarmalara devam ediyor. Bir başka deyişle Leroy Merlin işvereni, sendikal haklarımıza ve Sendikamıza karşı adeta savaş açtı.

Sendikal hakların en gelişmiş olduğu ülkelerden biri olan Fransa'da yaşama geçirmeyi aklından dahi geçiremeyeceği sendikal hak ihlallerine Türkiye'de imza atan Fransız Leroy Merlin Şirketi, söz konusu Türkiye olunca "Türkiye Kriterleri"ni uygulayarak, sendikal haklara adeta "Fransız kaldı".

Daha önce işverenin sorunların çözüleceği yönündeki taahhüdü nedeniyle eylemleri başlatmayı erteleyen Sendikamız için, üyelerimizin işe geri alınması ve sendikal haklara saygı gösterilmesi için ulusal ve uluslararası ölçekte bir kampanya başlatmaktan başka çare kalmadı.

Değerli basın mensupları,

Dün Leroy Merlin'in bağlı olduğu Fransa merkezli Grup Adeo'nun Genel Müdürü ile İnsan Kaynakları Müdürü'ne bir mektup göndererek, sürece müdahale etmelerini istedik ve bir hafta içinde sorunlar çözülmediği takdirde, eylem ve etkinliklere başlayacağımızı duyurduk.

Bugün bir kez de sizlerin aracılığı ile kamuoyuna ilan ediyoruz. 1 Kasım 2012 tarihine kadar, işten atılan işçilerin işe geri alınması, sendikal haklara saygı gösterilmesi ve Sendikamızın işveren tarafından tanınmasına ilişkin taleplerimiz karşılanmadığı takdirde,

1) Sendikal haklarımıza saygı gösterilmesi ve işten çıkarılan işçilerin işe geri alınması için ulusal ve uluslararası bir kampanya başlatacağız ve örgütlenme çalışmalarımıza destek veren, üyesi olduğumuz UNI Küresel Sendika ve UNI Avrupa ile Fransa'daki Leroy Merlin işçilerinin sendikası olan Sendikal Güç ve DİSK ile tarihsel bağları olan Fransız İşçi Sendikaları Konfederasyonu CGT'den somut biçimde dayanışma göstermelerini isteyeceğiz.

2) Türkiye'deki Fransız Büyükelçiliği ile iletişime geçerek sürece müdahale etmelerini isteyeceğiz ve Fransa Cumhurbaşkanı François Hollande'ye bir mektup göndereceğiz.

3) Ulusal, uluslararası basın ve ayrıca Fransız basınını Leroy Merlin Türkiye'deki sendikal hak ihalleri ile ilgili olarak bilgilendireceğiz.

4) Leroy Merlin'in bağlı olduğu Grup Adeo'nun 13 ülkedeki 300'den fazla mağazasının girişi bizim için muhtemel eylem alanı haline gelecektir. Ankara ve Bursa mağazalarından başlayarak farklı ülkelerde mağaza önlerinde gösteriler düzenleyeceğiz.

5) Konuyu TBMM, Fransız ve Avrupa Parlamentosu'nun gündemine taşıyacağız.

6) Konuyla ilgili olarak ILO Örgütlenme Özgürlüğü Komitesi'ne şikâyetle bulunacağız.

Son olarak, sendikal haklarımız ve üyelerimizin hakları için yasal, demokratik ve meşru tüm yollarla mücadelemizi sürdüreceğimizi ilan ediyor, Grup Adeo'yu ve Leroy Merlin'i sendikal haklarımıza saygı göstermeye ve hukuka aykırı biçimde işten attıkları işçileri işe geri almaya davet ediyoruz.

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

EK-19

16 Kasım 2012

DİSK Genel Başkan Yardımcısı Metin Ebetürk'ün, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan "Alt işveren uygulamasında karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri" toplantısına ilişkin açıklaması:

TAŞERON CUMHURİYETİ'NE HAYIR!

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in çağrısı ile "Alt işveren uygulamasında karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri"ni görüşmek üzere ilk toplantı 1 Kasım 2012 tarihinde, ikinci toplantı ise 15 Kasım 2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapıldı.

Basına yansıyan bazı haberlerde, bu toplantılar ile taşeron işçilerin sorunlarına çözüm arandığı öne sürülmüş, kamuda çalışan taşeron işçiler başta olmak üzere Türkiye'de artık sayıları milyonlarla ifade edilebilecek taşeron işçiler beklenti içine sokulmuştur.

Ancak 15 Kasım 2012 tarihinde yapılan toplantıda bu çalışmaların asıl amacının, taşeron işçilerin sorunlarına çözüm bulmak değil, taşeron uygulamasının önündeki tüm yasal sınırlamaları kaldırmak olduğu görülmüştür.

Konfederasyonumuz DİSK, iki toplantıya da katılmış, taşeron uygulamasının esnek, güvencesiz çalışma ve vahşi emek sömürsünden başka bir anlam taşımadığını ifade ederek, taşeron uygulamasının tümüyle kaldırılmasını, gerek kamu gerek özel sektörde taşeronda çalışan tüm işçilerin asıl işverenin işçisi haline getirilmesini savunmuştur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, taşeron uygulamasından vazgeçmeyeceklerini açık biçimde ifade etmiştir. Öte yandan Bakan Çelik, İş Yasası'nın 2. maddesinde yer alan asıl işlerin taşerona verilebilmesi için aranan "işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenle uzmanlık gerektirme" koşulunun değiştirilmesini tartışmaya açmıştır. Öte yandan Bakan Çelik, "muvazaa"lı yani hileli taşeron uygulaması ile ilgili olarak, taşeron işçilerinin asıl işverenin işçisi haline gelebilmesine dayanak sağlayan düzenlemenin kaldırılması yönünde görüş bildirmiştir.

İşveren örgütlerinin temsilcileri, söz konusu koşulun tümüyle kaldırılmasını, asıl işlerin taşerona verilmesine ilişkin herhangi bir yasal sınırlama olmamasını talep etmiştir. Konfederasyonumuz DİSK ve diğer işçi sendikaları konfederasyonları, İş Yasası'nın 2. maddesinin değiştirilerek, asıl işlerin taşerona verilmesinin önündeki yasal sınırlamaların kaldırılmasının kabul edilemez olduğunu ifade etmiştir. Bakan Çelik, 2. maddedeki değişikliğin ihtiyaçtan kaynaklandığını öne sürerken, sendika temsilcileri, böyle bir ihtiyaçtan söz edilemeyeceğini, değişikliğe ihtiyaç olmadığını dile getirmiştir.

Sonuç olarak toplantıda bir mutabakat sağlanamamıştır. Ancak açık ve net bir biçimde görülmektedir ki, amaç, taşeron uygulamasına ilişkin tüm engelleri, sınırları yok etmek, hâlihazırda bir kanser gibi tüm Türkiye'yi sarmış olan taşeron uygulamasını daha da yaygınlaştırmak, istisna olan "taşeron ilişkisi"ni çalışma ilişkilerinde kural haline getirmektir.

Amaç, taşeron işçilerin derdine çare bulmak değil, Türkiye işçi sınıfını taşeron sistemine mahkûm etmektir. Gerek Bakan Çelik'in açıklamaları, gerekse kamuoyuna sızmış bulunan yasa tasarısı taslağı bu durumu şüphe götürmeyecek biçimde gözler önüne sermektedir.

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye Cumhuriyeti'ni Taşeron Cumhuriyeti'ne dönüştürecek böyle bir değişikliği hiçbir şart ve koşulda kabul etmeyecektir. Öyle ki, Ulusal İstihdam Stratejisi'nin bir parçası olan bu değişikliği, kiralık işçilik, kıdem tazminatının fona devredilmesi, esnek ve güvencesiz istihdam modellerinin yaygınlaştırılması gibi yeni saldırılar izleyecektir. Sonuç olarak, Türkiye işçi sınıfı, tarihindeki en büyük saldırı ile karşı karşıyadır. AKP hükümeti ve işveren örgütleri, böyle bir saldırı karşısında Türkiye işçi sınıfının gereken yanıtı vereceğini bilmelidir.

Sonuç olarak, Taşeron Cumhuriyeti ve modern köleliğe geçit vermeyeceğimizi ilan ediyor, üyelerimiz başta olmak üzere, örgütlü ya da örgütsüz tüm işçileri ve emekçileri, tüm işçi örgütlerini, emekten yana olan tüm güçleri, Türkiye işçi sınıfı tarihindeki en ağır saldırıya karşı en güçlü mücadeleyi örmeye davet ediyoruz.

EK-20

27.11.2012

İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ'NDE İŞE DÖNÜŞ MÜCADELEMİZ

BAŞARIYA ULAŞTI

80 GÜNDÜR SANTRAL KAMPÜSDE DİRENİŞİNİ SÜRDÜREN 3 ARKADAŞIMIZ İŞLERİNE GERİ DÖNDÜLER

Bilindiği üzere, Sendikamızın örgütlenme çalışmasını sürdürdüğü İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde 24 Ağustos 2012 tarihinde 13 işçi işten çıkarılmış, devam eden haftalarda işten çıkarılanların sayısı 20'yi aşmıştı. Üniversite yetkilileri işten çıkarma gerekçesi olarak Dolapdere Kampüsü'nde bir binanın hizmet dışı kalmasını ve bundan dolayı üniversitenin küçülmesini ileri sürmüştü, Sendikamız ise "küçülme" gerekçesinin gerçeği yansıtmadığını, Üniversitenin gerek çalışan gerekse öğrenci sayısı itibarıyla büyüdüğünü, çalışanların da binalara değil insanlara hizmet verdiğini savunmuştur.

Sendikamız, işten çıkarılanların bir an önce işbaşı yapmaları için Üniversite yönetimine çağrılarda bulunmuş, bu çağrılarını kitlesel basın açıklamaları ile de kamuoyu ile paylaşmıştır. Çağrılarımıza yanıt verilmemesi üzerine, 4 Eylül 2012 tarihinden itibaren işten çıkarılan 3 arkadaşımız Santral Kampüs'de oturma eylemi başlatmış ve bu mücadele 80 gün boyunca devam etmiştir.

Oturma eylemimizin 80. gününde Sendikamız ile işveren arasında süren görüşmelerde anlaşma sağlanmış, Üniversite yönetimi Sendikamızın taleplerini kabul etmiştir. Varılan anlaşmaya bağlı olarak işe dönüş mücadelesini sürdüren 3 arkadaşımız 26.11.2012 tarihinde eski haklarıyla İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde geri işbaşı yapmışlardır.

80 gün boyunca devam eden mücadelemizde akademik, idari ve destek personel , öğrenciler ve veliler örnek bir dayanışma sergilemişlerdir. Basın açıklamaları, imza kampanyası, destek ziyaretleri, dayanışma kampanyaları ile mücadelemize güç vermişlerdir. Üniversite içinden ve dışından çeşitli öğretim görevlileri oturma eylemini sürdürdüğümüz alanda "Sendika Akademisi" söyleşileri düzenlemiş, üniversitedeki dersleri sınıflardan çıkararak hayatın ve hak arama mücadelesinin içine çekmişlerdir. Başta Konfederasyonumuz DİSK ve bağlı Sendikalar olmak üzere tüm emek ve meslek örgütleri bizleri bu süreçte yalnız bırakmamışlardır.

Sendikamız, mücadelemize destek veren, bizlerle dayanışma içerisinde olan herkese teşekkürlerini sunmaktadır. Bu başarıda, 80 gün boyunca kararlıca mücadelesini sürdüren işçi arkadaşlarımız kadar, bizlerle dayanışma içerisinde olan dostlarımızın ortak imzası vardır.

Sendikamız başta İstanbul Bilgi Üniversitesi olmak üzere tüm vakıf üniversitelerinde çalışanları Sendikamız Sosyal-İş'de örgütlenmeye, haklarına sahip çıkmaya çağırmaktadır. Sendikamız, akademik özgürlüğün kısıtlanması, hak kayıpları ve güvencesiz çalışma koşulları getiren ticarileşme politikalarına karşı, tüm üniversite çalışanlarını biraraya gelmeye, ortak duruş sergilemeye ve örgütlenmeye davet etmektedir.

"Bilgi'yle Direniş Başlasın" sloganı ile başlattığımız mücadelemizi bugün artık tüm vakıf üniversitelerinde "Sendika'yla Hayat Başlasın"a çevirmek bizlerin elindedir. Birlikte başarabiliriz.

DİSK/SOSYAL-İŞ SENDİKASI

GENEL YÖNETİM KURULU

EK-21

07.12.2012

BASIN AÇIKLAMASI

SENDİKAL ÖRGÜTLENME SUÇSA, BİZ DE KENDİMİZİ İHBAR EDİYORUZ: BİZ DE AYNI SUÇU İŞLEDİK!

TÜMTİS YÖNETİCİ VE ÜYELERİ İLE DAYANIŞMA İÇİNDE OLMAYA VE BU “SUÇU” İŞLEMeye DEVAM EDECEĞİZ!

Özel Yetkili Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesi, TÜMTİS’in örgütlenme çalışmaları yürüttüğü Horoz Kargo işvereni ve çeşitli işverenlerin şikâyetleri üzerine 5 yıl önce açılan davada, “yasal bir sendika olan TÜMTİS üyesi işçilerin sayısını çoğaltmak, bu şekilde aidat gelirlerini artırmak ve haksız ekonomik çıkar elde etmek amacını güttükleri anlaşılmıştır” diyerek, TÜMTİS’in 14 yönetici ve üyesini 1 yıl 10 ay 15 gün ile 6 yıl 15 gün arasında hapis cezasına çarptırmıştır.

Sendikaya üye olması için baskı yapıldığı iddiasında bulunan, bu iddia ile şikâyet dilekçesi veren tek bir işçinin olmadığı, mahkeme tarafından ifadesi alınan hiçbir işçinin sendikaya zorla üye yaptırıldığını söylememesine rağmen, mahkemenin işverenlerin tek taraflı beyanlarını esas alarak verdiği karar, bir hukuk skandalıdır.

Uluslararası Sözleşmeler, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile güvence altına almış olan temel sendikal hak ve özgürlükleri yok sayan, bir sendikanın varlık nedeni olan sendikal örgütlenmeyi gerekçe göstererek, sendika yönetici ve üyelerini hapis cezasına çarptıran bu mahkeme kararı, bir hak ve hukuk tanımazlık vesikası olarak tarihe geçecektir.

Sendikal örgütlenme nedeniyle hapis cezasına çarptırılan TÜMTİS Sendikası, üye ve yöneticileri ile tam bir dayanışma içinde olduğumuzu ilan ediyor ve Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu üyeleri olarak, kendimizi ihbar ediyoruz:

Biz de işçi sınıfının hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için sendikamıza üye işçilerin sayısını çoğaltıyoruz. Eğer sendikal örgütlenme suçsa biz de “suçluyuz”, bu “suçu” işlemeye ve bu “suçu” işleyenlerle omuz omuza mücadele etmeye devam edeceğiz!

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

EK-22

27.12.2012

ODTÜ YALNIZ DEĞİLDİR!

Geçtiğimiz hafta ODTÜ’de öğrencilerin demokratik protesto hakkının emniyet güçleri tarafından vahşi biçimde ihlal edilmesi ile başlayan ve yaşanan tartışmalarla devam eden süreci kaygıyla izliyoruz. Üniversitelerin tümüyle ticarileştirilmesi, iktidarın ve sermayenin arka bahçesi haline getirilmesini amaçlayan yasal değişikliklerin gündemde olduğu bir dönemde bunların yaşanmasını manidar buluyor; ODTÜ üzerinden tüm üniversitelere bir mesaj verilmek istenildiğini düşünüyoruz.

Bu süreç demokratik ve akademik hak ve özgürlükler kadar üniversite çalışanlarının haklarını da yakından ilgilendirmektedir. Vakıf üniversitesi çalışanlarının ve kamu üniversitelerinde çalışan kadrolu ve taşeron işçilerin örgütlendiği bir sendika olarak üniversitelerin zapturapt altına alındığı, üniversitenin temel değerlerinin hiçe sayıldığı, demokratik ve akademik özgürlüklerin tehdit altında olduğu koşullarda üniversitelerde sendikal örgütlenme ve hak aramanın daha da zorlaştığını vurgulamak isteriz.

Özellikle bir taşeron cenneti haline getirilen üniversitelerde taşeron işçileri örgütleyen ve taşeron uygulamasının ortadan kaldırılarak işçilerin üniversite işçisi olarak güvenceli ve sendikalı çalışmasını hedefleyen Sosyal-İş Sendikası, üniversitelerde akademik ve demokratik hak ve özgürlükler ile üniversite işçilerinin sendika, güvenceli iş, insanca çalışma ve yaşam mücadelesinin birbirinden ayrı düşünülmemeyeceği fikrini benimsemektedir.

Bu çerçevede; polisin ODTÜ’yü adeta savaş alanına çeviren tutumunu, hükümetin hak ve özgürlükleri hiçe sayan kışkırtıcı tavrını, iktidara yaranmak adına gazetecilik ilkelerini ayaklar altına alan bazı basın kuruluşlarının yanlı ve provokatif yayınlarını; akademik ve demokratik hak ve özgürlüklere sahip çıkmak yerine hükümetin antidemokratik yaklaşımını benimseyen çeşitli üniversite çevrelerinin açıklamalarını kınıyor; başta ODTÜ olmak üzere üniversitelerin iktidarın önünde diz çökmediğini, üniversiteyi üniversite yapan değerlerin hala savunulduğunu gösteren üniversite camiasını kutluyor, dayanışma duygularımızı ifade ediyoruz.

Hem üniversitelerin iktidarın taşeronu haline getirilmesi hem de üniversitelerde işçilerin taşerona adeta köle edilmesine karşı mücadelemizi öğrencisinden öğretim üyesine, memurundan işçisine tüm üniversite bileşenleri ile birlikte sürdüreceğimizi bir kez daha ilan ediyoruz.

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

EK-23

09.01.2013

MADEN İŞÇİLERİNİN KATİLİ TAŞERON SİSTEMİDİR

7 Ocak 2013 tarihinde, Türkiye Taş Kömürü Zonguldak / Kozlu Müessese Müdürlüğü'ne ait maden ocağında, 8 işçinin ölü hayatını kaybetmesiyle sonuçlanan iş cinayeti yaşandı. Yaşanan iş cinayetinin başat nedeni ise iş kazası oranının zaten çok yüksek olduğu sektörde, özellikle son yıllarda yoğunlaşan taşeronlaştırma uygulamaları oldu. Taşeronlaştırma politikaları ise daha fazla açlık, daha fazla yoksulluk, daha fazla çalışma, daha düşük ücretler, daha kötü çalışma koşulları gibi sonuçlarla birlikte, daha fazla iş cinayetini beraberinde getirdi.

DİSK-AR'ın verilerine göre 2002 yılından bugüne %40'lık bir artış gösteren madenlerdeki iş kazaları, 'maliyetleri düşürme, verimliliği arttırma' gibi söylemler arkasına sığınarak uygulanan taşeronlaştırma politikalarının bir sonucudur. Taşeronlaştırma politikaları sonucunda, uzmanlık gerektiren bir iş olan madencilik faaliyetleri taşeron firmaların insafına terk edilmiş, taşeron firmalar da kar hırsıyla hareket ederek daha fazla kuralsızlığa imza atmıştır. Gereken işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerini almak bir yana, madenlerin güvenliğini sağlamak için teknik olarak yapmak zorunda oldukları faaliyetlerden bile kaçınmışlardır. Kozlu'da yaşanan olayda taşeron şirket, biriken metan gazının tahliyesini sağlamak için yapmak zorunda olduğu sondajları gerektiği gibi ve yeterli sayıda yapmamış, iş güvenliğine ilişkin önlemleri almamış, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişlerinin madendeki yanlışlık ve eksikliklere ilişkin uyarı ve raporlarını bile dikkate almamıştır. Şirketin bu işlemin getireceği maliyetten kaçınmasının bedelini ise 8 işçi hayatıyla ödemiştir. Maden işçilerinin katili taşeron sistemi ve özelleştirme-taşeronlaştırma politikalarıdır.

Taşeronlaştırma politikaları sadece madenlerde değil, çalışma yaşamının her alanında yaygınlaştırılmaya çalışılmaktadır. Ülkemizi adeta taşeron cumhuriyetine çeviren, çalışma yaşamını güvensizleştiren, işçileri açlık ve sefaletle mahkum eden, işçi güvenliği kurallarını hiçe sayan, ölüm kusan taşeronlaştırma politikalarına derhal son verilmeli ve artık can almaya da başlayan taşeron uygulamaları tümüyle kaldırılmalıdır.

SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL YÖNETİM KURULU

EK-24

İSTANBUL ECZACILAR KOOPERATİFİ YÖNETİMİ

YETKİMİZE YAPTIĞI İTİRAZI DERHAL GERİ ÇEKMELİDİR

16 Ocak 2013

Sendikamızın İstanbul Eczacılar Kooperatifi'ndeki sendikalaşma çalışmaları 2012 Nisan ayında başlamıştır. Başarılı bir örgütlenme çalışmasının ardından 2012 Haziran ayında çoğunluk sağlanmış ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için başvuruda bulunulmuştur. Bakanlık, başvurumuzu inceleyerek, söz konusu işletmede işçilerin yüzde 50'sinden fazlasının sendikamıza üye olduğunu ve çoğunluğu sağladığımızı belirten yazısını 22 Kasım 2012 tarihinde hem sendikamıza hem de İstanbul Eczacılar Kooperatifi'ne bildirmiştir.

Bakanlığın çoğunluk tespiti, eski yasanın öngördüğü %50'den fazla işçinin sendikaya üye olması şartını fazlasıyla aşmış olduğumuzu göstermektedir. Bununla birlikte, sendikalar yasası değişmiştir. Yeni yasada sendikanın yetki alabilmesi için gerekli en az üye oranı %40'a indirilmiştir. Sonuç olarak sendikamızın üye sayısı İstanbul Eczacılar Kooperatifi'nde toplu sözleşme yapmak için gerekli çoğunluğun çok üzerindedir.

Ancak İstanbul Eczacılar Kooperatifi Yönetimi Bakanlığın bu kararına itiraz etmiştir.

Sendikamız, birer demokratik kuruluş olan kooperatiflerde çalışanların sendikamızda örgütlenmesine özel bir önem vermektedir. İstanbul Eczacılar Kooperatifindeki örgütlenme süreci boyunca sendikamız ve üyelerimiz, iş barışının bozulmaması ve iş akışının aksamaması için azami çaba göstermiştir. Sendikamız bugüne kadar, kooperatifin herhangi bir şekilde zarar görmemesi ve kamuoyunda tartışılmaması için, örgütlenme sürecinde yaşanan haksız uygulamaları, baskı ve yıldırma politikalarını İstanbul Ecza Kooperatifi yönetimiyle diyalog kurarak engellemeye çalışmıştır.

Buna rağmen; İstanbul Ecza Kooperatifi Yönetimi, demokratik bir kuruluşu yönetme bilincinin ve sorumluluğunun uzağında, 12 Eylül'den kalma anti-demokratik yasalarının arkasına sığınarak Kooperatifin çalışanlarının toplu sözleşme hakkını geciktirme ve uzayan mahkeme süreçlerinden yararlanarak sendikal örgütlülüğü ortadan kaldırma çabası içine girmiştir.

İstanbul Eczacılar Kooperatifi Yönetimi'nin bu itirazı, çalışanlarının yasal ve demokratik hakkını engellemenin yanı sıra, İstanbul Ecza Kooperatifi'nin kuruluş felsefesi ile de taban tabana zıt bir yönetim anlayışını yansıtmaktadır.

İstanbul Ecza Kooperatifi çalışanları, AKP Hükümeti'nin Sendikalar ve Toplu Sözleşme Kanunu'nu TBMM'de aylarca bekletmesinden dolayı bir mağduriyet zaten yaşamıştır. Bugün Kooperatif yönetiminin yapmış olduğu bu itiraz nedeniyle, işçilerin toplu sözleşme hakları ellerinden alınmaya çalışılmaktadır.

Öte yandan söz konusu itiraz, eczacıların ilaç üretim ve dağıtım firmaları karşısında hak ve çıkarlarını korumak, hükümetlerin uygulamaları karşısında örgütlü hareket edebilmek amacıyla, binlerce eczacının büyük zorluklarla yarattıkları, demokratik, dayanışmacı değerlere sahip bir kurumu tehlikeye atmaktadır. Kooperatifin asıl sahipleri olan üye eczacılar, İstanbul Eczacılar Kooperatifi yönetiminin itirazı nedeniyle ortaya çıkan bu gergin ortamın, sıradan bir işçi-işveren çatışması haline dönüşmesine ve kooperatifin zarara uğratılmasına izin vermemelidirler.



Tüm bu nedenlerle, İstanbul Eczacılar Kooperatifi Yönetimi'nden toplu sözleşme yetkimize yaptığı itirazı derhal geri çekmesini talep ediyoruz.

Söz konusu itirazın geri çekilmemesi durumunda sendikamız, örgütlenme çalışmaları boyunca gösterdiği kararlılığı, üyelerimizin toplu sözleşme hakkını bir an önce hayata geçirmek için de gösterecektir. Bunun için her türlü demokratik, meşru ve yasal yolları en etkin şekilde kullanacağımızı zın bilinmesi gerekir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

DİSK/ Sosyal -İş Genel Yönetim Kurulu



EK-25

21.01.2013

İSTANBUL ECZACILAR KOOPERATİFİ YÖNETİMİ YETKİMİZE YAPTIĞI İTİRAZI GERİ ÇEKENE KADAR MÜCADELE EDECEĞİZ!

Bilindiği üzere Sendikamız, 2012 Haziran ayında İstanbul Eczacılar Kooperatifi'nde örgütlenmesini tamamlamış ve 22 Kasım 2012 tarihinde ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sendikamızın yasanın aradığı gerekli çoğunluğu sağladığını tespit etmiştir.

Çoğunluk tespitinin taraflara ulaşmasının ardından Kooperatif yönetimi, Sendikamızın yetkisine itiraz etmiştir. Sendikamız Kooperatif yönetimi ile yapmış olduğu görüşmelerde itirazın hukuksuz olduğu, çalışanların toplu sözleşme hakkını engellemeye dönük bir tutum olduğunu belirtmiş ve itirazın bir an önce geri çekilmesini talep etmiştir. Ancak Kooperatif yönetimi bu çağrımıza halen olumlu bir yanıt vermemiştir.

Kooperatif yönetimi demokratik bir kuruluşu yönetme bilincinin ve sorumluluğunun uzağında, 12 Eylül'den kalma anti-demokratik yasaların arkasına sığınarak, Kooperatifin çalışanlarının toplu sözleşme hakkını geciktirme ve uzayan mahkeme süreçlerinden yararlanarak sendikal örgütlülüğü ortadan kaldırma çabası içine girmiştir.

Sendikamız, işverenin bu anti-demokratik tutumunu değerlendirmek ve bundan sonraki yol haritamızı belirlemek üzere geniş katılımlı üye toplantıları gerçekleştirmiştir. Yüzlerce üyemizin katıldığı toplantılarda işverenin bu tutumu kınanmış, yapılan itirazın derhal geri çekilmesi talep edilmiş, toplu sözleşme hakkımızı elde etmek için mücadele kararı alınmıştır.

İşverenin itirazı nedeniyle yapılacak ilk duruşma 24 Ocak Perşembe günüdür. Sendikamız ve üyelerimiz, Kooperatif yönetimine çağrısını bir kez daha yinelemektedir. Yetkimize yapılan itiraz geri çekilmeli ve işçilerin Anayasal hakkı olan toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmelidir.

Kooperatif çalışanları, işverenin bu anti-demokratik tutumu karşısında ilk olarak 23 Ocak Çarşamba günü İstanbul Eczacılar Kooperatifi işyerlerinde "Hukuksuzluğa, Haksızlığa, Yalanlara KARNİMİZ TOK. YEMİYORUZ" diyerek bir günlük yemek boykotu yapacaktır.

24 Ocak Perşembe günü itirazın geri çekilmemesi durumunda ise Sendikamız, 27 Ocak Pazar günü Bakırköy Özgürlük Meydanı'nda, üyelerimizin katılımıyla kitlesel bir basın açıklaması yapacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

DiSK/ Sosyal -İş Genel Yönetim Kurulu

EK-26

05.04.2013

AVUKATLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN!

Bugün 5 Nisan Avukatlar Günü... Hukuksuz uygulamaların doruğa çıktığı 10 yıllık AKP iktidarı süresinde, kutsal savunma hakkının en önemli uygulayıcıları olan avukatların günü...

Adalet mekanizmasının temel taşlarından biri olan avukatlar, yerine getirdikleri savunma işlevini icra ederken büyük engellerle karşılaşmaktadırlar. Bu engelleme ve baskı kurma anlayışı, zaten derin yaralar almış bulunan “hukukun üstünlüğü ve bağımsızlığı” anlayışına da son darbeyi indirmektedir. Ülkemizde yok olmaya yüz tutan adalete güven duygusuna bir darbe de avukatlara yönelik baskı ve engellemeler yoluyla vurulmaktadır.

Son süreçte yaşanan ve haksız ithamlarla avukatlar ile onların meslek örgütleri olan barolar üzerinde kurulmaya çalışılan baskı ve itibarsızlaştırmaya yönelik saldırılar, hızını daha da arttırmış bulunmaktadır. İstanbul Barosu üzerinden, tüm muhalif baro ve muhalif avukatlar üzerinde estirilen terör, iktidarın muhalefete tahammülsüzlüğünü göstermesi bakımından da ibret vericidir. Oysa avukatlık mesleği, kutsal savunma hakkı çerçevesinde icra edilen, doğası gereği muhalif olan bir meslektir.

Öte yandan çeşitli yasadışı örgütlere üye oldukları iddiasıyla gözaltına alınan, tutuklanan yüzlerce avukatın varlığı, ve bunların sayısının her geçen gün artması da AKP iktidarının otoriter-gerici anlayışını gözler önüne sermektedir. Tutuklanan avukatların yanı sıra, muhalif kişilerin avukatlığını üstlenmeleri nedeniyle, haklarında çeşitli soruşturmalar açılan yüzlerce avukatın varlığı da avukatlık mesleği üzerinde kurulmaya çalışılan egemenliğin bir diğer kirli yüzüdür.

Adalete olan güven duygusunun bizzat AKP iktidarı tarafından yok edildiği bugünlerde, başta avukatlar ve barolar olmak üzere tüm adalet mekanizmaları üzerinde kurulan baskı ve engellemelere derhal son verilmelidir. Toplumsal adalet, toplumsal vicdan ve hukuk bunu emretmektedir.

Tüm muhalifler üzerinde estirilen teröre karşı olduğu gibi avukatlar ve barolar üzerinde uygulanan baskılara da karşı olan Sosyal-İş, AKP otoriter-gericiliğine karşı tüm ezilen kesimlerin yanında olmayı sürdürecektir.

Birlik ve beraberliğin, barışın, kardeşliğin, adaletin tohumlarının ülkemizin dört bir yanına saçılarak çiçeğe durduğu bir ülke özlemiyle avukatlarımızın ve onların meslek örgütü barolarımızın 5 Nisan Avukatlar gününü kutlarız.

SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL YÖNETİM KURULU



Ekler

14. Olağan Genel Kurul Çalışma Raporu

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

SOSYAL-İŞ SENDİKASI

14. Olağan Genel Kurulu

EK-27

12.07.2013

ÜCRETLERİ, HAKLARI VE ONURLARI İÇİN GREVE ÇIKAN DARPANE İŞÇİLERİ YALNIZ DEĞİLDİR!

Basın-İş Sendikası üyesi Darphane işçileri, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine 8 Temmuz 2013 tarihinde greve çıktı.

Darphane işçileri, insanca yaşanacak bir ücret talebinin yanı sıra, sağlıklı çalışma koşulları ve işçi onuruna, insan onuruna aykırı uygulamalara son verilmesi için grevdeler.

Sosyal-İş Sendikası olarak, Darphane işçilerinin onurlu grevini selamlıyor, Darphane işçileri ve Basın-İş Sendikası ile dayanışma içinde olduğumuzu ilan ediyoruz.

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

EK-28

TANIĞIZ, TMMOB'UN YANINDAYIZ!

Kendine biat etmeyen tüm toplum kesimlerine karşı cadı avı başlatan AKP hükümeti, TMMOB ve TMMOB'a bağlı odaları da hedef aldı. AKP hükümeti, TMMOB'a bağlı odaların harita, plan, etüt ve projeler ile ilgili onay yetkisini kaldırmaya yönelik bir düzenlemeyi “torba yasa”ya adeta sokuşturdu.

AKP hükümetinin tüm çaba ve girişimlerine rağmen bir türlü ele geçirmeyi başaramadığı TMMOB ve bağlı odaları hedef alması tesadüf değil. Hükümet bir taşla iki kuş vurmak istiyor; bir yandan rantçı, kural tanımaz, hukuka, bilime ve tekniğe aykırı politika ve uygulamalarına karşı duran, özellikle Gezi direnişinde önemli rol oynayan TMMOB'u zayıflatmayı ve etkisizleştirmeyi, bir yandan da TMMOB ve bağlı odaların yaptığı mesleki denetimi ortadan kaldırmayı amaçlıyor.

TMMOB'a bağlı Jeoloji Mühendisleri Odası, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası, Peyzaj Mimarları Odası ve Şehir Plancıları Odası çalışanlarının sendikası olarak, TMMOB'u hem örgütlü olduğumuz işyerlerinden hem de mücadele alanlarından yakından tanıyoruz ve kamuoyuna bir kez daha seslenmek istiyoruz:

“Taniğiz, TMMOB'un yanındayız”!

Taniğiz! Rant ve kar uğruna, tüm bilimsel ilkelerin, toplumsal değerlerin ve meslek ahlakının hiçe sayıldığı bu dönemde TMMOB ve TMMOB'a bağlı odalar, bilimin, tekniğin, toplumsal yararın ve meslek etiğinin yılmaz savunucusudur.

Taniğiz! TMMOB ve TMMOB'a bağlı odalar, AKP hükümeti ile birlikte zirveye çıkan “kualsızlık” politikasına karşı, meslek alanlarını düzenleyerek ve mesleki denetim işlevini yerine getirerek, yalnızca mühendis, mimar ve şehir plancıları değil tüm toplum adına son derece önemli bir işlevi yerine getirmektedir.

Taniğiz! TMMOB ve TMMOB'a bağlı odalar, AKP hükümetinin, doğaya, kentsel alanlara, topluma, bilime, tekniğe ve hukuka aykırı politika ve uygulamalarına karşı durarak, doğayı ve insanı savunmaktadır.

Taniğiz! TMMOB ve TMMOB'a bağlı odalar, “bireyciliğin” tek değer haline getirilmek istendiği bu dönemde, mesleki ve toplumsal dayanışmanın en önemli mevzilerinden biridir.

Taniğiz! TMMOB ve TMMOB'a bağlı odalar, her yıl gerçekleştirdikleri yüzlerce bilimsel ve mesleki etkinlik ile alanın bilgisini çoğaltmakta, bir okul işlevi de görmektedir.

Taniğiz! TMMOB ve TMMOB'a bağlı odalar, emek, barış, özgürlük ve demokrasi mücadelesinde yol arkadaşımızdır, yoldaşımızdır!

İşte bu yüzden taniğiz ve TMMOB'un yanındayız!

Teoman Öztürk'ün izinden yürüyen, “bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeçlerin değil emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız” diyen TMMOB, TMMOB'a bağlı odalar ve yüz binlerce mühendis, mimar ve şehir plancısı ile dayanışma içinde olmaya devam edeceğiz.

Taniğiz, TMMOB'un yayındayız!

Diren TMMOB!

Metin Ebetürk

Sosyal-İş Sendikası Genel Başkanı

EK-29

19.10.2013

“LEROY MERLİN GREVİ KAZANIMLA SONUÇLANDI”

BU DAHA BAŞLANGIÇ, MÜCADELEYE DEVAM!

Sendikamız ile Leroy Merlin işvereni arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamamış, Sendikamız 3 Ekim 2013 tarihinde Leroy Merlin Ankara ve Bursa Mağazalarında grev kararını uygulamaya koymuştu.

Sendikamız, greve giden süreçte, toplu iş sözleşmesinin üç yıllık olmasını, sendikal hakların ve iş güvencesinin geliştirilmesini, çalışma koşullarının iyileştirilmesini, işçilerin ücretlerindeki erimeyi telafi edecek bir ücret artışı yapılmasını ve işçilere yeni sosyal yardımlar sağlanmasını talep etmişti.

İşveren, bu taleplerimizi karşılamamış, bir yıllık yüzde 4,5 oranında ücret artışı önermiş, yeni sosyal yardım taleplerimize yanıt vermediği gibi, işçilerin mevcut yol ve yemek yardımlarını işverenin takdirine terk edecek, işyerindeki çalışma koşulları ve hakları belirsizliğe itecek bir yaklaşım içine girmişti. Ayrıca işveren, toplu iş sözleşmesinin bir yıllık olmasında ısrar etmiş; sendikasızlaştırma anlamına gelen, üç ay sonra sona erecek bir toplu iş sözleşmesini önermişti.

İşverenin bu tutumu karşısında, üç yıllık bir sözleşme sendikal haklar, iş güvencesi, daha iyi çalışma koşulları, ücret artışı ve sosyal yardım talepleri ile için greve çıkmıştık.

Sendikamız ile işveren arasında grevin 16. gününde gün boyunca süren görüşmelerde, taleplerimiz büyük ölçüde karşılanmış ve toplu iş sözleşmesinde anlaşma sağlanmıştır. Sendikamız ve üyelerimiz için kırmızıçizgi niteliği taşıyan “üç yıllık toplu iş sözleşmesi” talebimiz kabul edilmiştir. Birinci yıl için yüzde 6, ikinci ve üçüncü yıl için enflasyon oranında ücret artışı elde edilmiştir. Mevcut yol ve yemek yardımları korunduğu gibi, 500 TL tutarında sosyal yardım paketi kazanılmış; tüm sosyal haklara ikinci ve üçüncü yıl enflasyon oranında artış yapılması kararlaştırılmıştır. İşyeri Kurulu konusunda anlaşma sağlanarak, üyelerimizin iş güvencesi pekiştirilmiş, çalışma koşulları ve idari haklarda, birçok kazanım elde edilmiştir.

Sendikamız, görüşmelerin her aşamasında yaptığı gibi, üyelerimizin iradesine başvurmuş, tüm üyelerimizin katılımı ile Ankara ve Bursa’da toplantılar yapmıştır. Üyelerimizin ortak iradesi anlaşmanın sağlanması olmuş, Sendikamız da gereğini yapmıştır.

16 gündür devam eden grevimiz, dün akşam sendikamız ve işveren arasında yapılan görüşmede anlaşma sağlanması üzerine kazanımla sonuçlanmıştır. Türkiye’de yapı marketler ve alışveriş merkezlerindeki ilk grev kazanılmış; zafer, direnen emekçinin olmuştur!

Mücadelenin her aşamasında sendikal disiplinden bir an olsun kopmayan, haklarına, sendikalarına, geleceklerine sahip çıkan, coşkusu ve inancı, kararlılığı ve direnci ile grevimizin başarı ile sonuçlanmasını sağlayan Leroy Merlin işçilerini gönülden kutluyor, üyelerimizle gurur duyuyoruz.

Üyelerimiz, pazartesi günü işbaşı yapacaktır. Artık Leroy Merlin’de yeni bir sayfa açılacak, sendikalı ve toplu iş sözleşmeli çalışma dönemi başlayacaktır. Sendikamız, bu yeni dönemde taraflar arasında ilişkilerin karşılıklı iyi niyet ve güven temelinde sürmesi için dikkat ve özenle çalışacaktır.



Grevimizin ilk gününden bu yana bizi yalnız bırakmayan, mücadelemize destek veren, dayanışma gösteren herkese, mücadelemize omuz veren başta Konfederasyonumuz DİSK ve DİSK'e bağlı sendikalar olmak üzere tüm sendikalara, emek, meslek ve kitle örgütlerine, milletvekillerine, siyasi parti ve yapılara, grevimize omuz veren halkımıza teşekkür ediyoruz.

Grevimizin ilk gününden itibaren “Bu daha başlangıç, mücadeleye devam” demiş, “AVM’nin kaderi sendikayla değişir” sloganını dilimizden düşürmemiştik. Leroy Merlin işçilerinin zaferi, Türkiye’nin dört bir yanında AVM’lerde çalışan yüz binlerce işçi için, örgütlenme ve hak kazanma yolunu açmıştır. Sendikamız, bu yolda kararlılıkla yürüyecek, tüm AVM çalışanlarının sendikalı olması ve haklarını elde etmesi için var gücüyle çalışacaktır. İşte bu yüzden, son sözümüz, ilk sözümüzdür:

“Bu daha başlangıç mücadeleye devam”!

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu



EK-30

29.11.2013

YATAĞAN İŞÇİLERİ YALNIZ DEĞİLDİR!

Yatağan işçilerinin onurlu direnişi, Muğla bölgesinde yer alan termik santral ve kömür işletmelerine yönelik özelleştirme saldırısına geçit vermiyor. Yiğit Yatağan işçileri, aylardır sürdürdükleri direnişi gün geçtikçe büyütüyor. Devletin daha önceki özelleştirme saldırılarını yine yiğitçe verdikleri mücadelelerle durdurmayı başarmış olan Yatağan işçilerinin direnişi, bu kez de polis copuna, gaz bombalarına, gözetlilere rağmen kırılmıyor, yiğit Yatağan işçileri tarih yazmaya devam ediyor.

Bölgeye yönelik özelleştirme saldırısı, AKP'nin kıdem tazminatımıza, güvenceli çalışma hakkımıza yönelik saldırıları ile esnek çalışma, taşeronlaştırmanın önündeki engellerin kaldırılması, özel istihdam büroları aracılığıyla işçi simsarlığının yasallaştırılması saldırılarından bağımsız düşünülemez. Haklarımıza yönelik her tür saldırı, AKP'nin emek hareketine yönelttiği topyekün saldırının bir parçasıdır.

Son süreçte AKP'nin bu topyekün saldırısıyla karşı karşıya olan Türkiye işçi sınıfı, bu saldırılara karşı cevabını birleşerek ve kenetlenerek veriyor. Egemenler bilmelidirler ki Türkiye işçi sınıfı, emek örgütleri ve sendikalar, yiğit Yatağan işçilerinin mücadelesini de kendi mücadelesi olarak benimsemiştir. Emek örgütleri, sendikalar, işçiler ve emekçiler, AKP'nin emek hareketine yönelik her tür saldırısında olduğu gibi, Yatağan işçilerine dönük özelleştirme saldırısında da tek yürek, tek yumruk olmayı bileceklerdir.

Hükümetin emekçileri işsizliğe, yoksulluğa ve çaresizliğe iten özelleştirme politikalarına karşı çıkan, işçi ve emekçi halkın alınteriyle kurulan fabrikaların, enerji santrallerinin; tüm halkın ortak değeri olan madenlerin, ormanların, akarsuların özelleştirilerek talan edilmesine karşı çıkan herkesi, yiğit Yatağan işçileri ile dayanışmaya ve omuz omuza mücadele vermeye çağırıyoruz.

Sosyal-İş Sendikası olarak, Maden-İş ve Tes-İş üyesi yiğit Yatağan işçileri ile dayanışma içinde olduğumuzu ilan ediyor, Yatağan işçilerine yönelik polis saldırılarını şiddetle protesto ediyoruz.

Yatağan işçisi yalnız değildir!

Zafer direnen emekçinin olacak!

SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL YÖNETİM KURULU

EK-31

07.11.2014

YIRCA'DAKİ ZEYTİNLİK KATLİAMINI PROTESTO EDİYORUZ

Sermayenin ülkemizin zenginliklerine yönelttiği talan hız kesmeden sürüyor. Sermayenin kar hırsı, iş cinayetlerinde on binlerce işçi kardeşimizi aramızdan koparıırken, doğayı talan etmeyi de ihmal etmiyor.

Maden ocaklarındaki katliam ile belleğimize kazınan Manisa'nın Soma İlçesi'nde, bu kez zeytinlikler katliama uğradı. Dün gece gerçekleşen, Soma'nın Yırca Mahallesi'nde zeytinliklerinin kesilmemesi için günlerdir nöbet tutan, aralarında sendikamız üyelerinin de bulunduğu insanlara ve onlara destek olmak isteyenlere yönelik acımasız saldırı sonucunda onlarca kişi yaralandı ve işkenceye uğradı. Bölgeye termik santral yapmak isteyen Kolin Grubu tarafından organize edilen özel güvenlik saldırısı sonucu gaz fişekleriyle yaralananlar da oldu. Ardından 1 saat içinde yaklaşık 6 bin zeytin ağacı, şirketin iş makineleri ile kesilerek katledildi. Yaşanan tüm saldırılara karşı Jandarma saldırganlara yönelik hiçbir engellemede bulunmazken, ağaçların kesilmesinden sonra bölgeye gelerek adeta katliama destek oldu.

Sosyal-İş Sendikası olarak, aralarında sendikamız üyesi Greenpeace aktivistlerinin de bulunduğu kişilere karşı gerçekleştirilen saldırıyı kınıyoruz!

Hukuksuz şekilde doğanın katledilmesini, zeytinliklerin kesilerek bölge halkının geçim kaynaklarından birinin daha gasp edilmesini protesto ediyoruz!

Saldırıyı gerçekleştirenler, gerçekleşme emrini verenler ve seyirci kalanlar hakkında derhal soruşturma başlatılmasını ve sorumluların en ağır şekilde cezalandırılmalarını talep ediyoruz!

Başta sendikamız üyeleri ve Yırca köylüleri olmak üzere saldırıda yaralananlara geçmiş olsun dileklerimizi sunuyor, hükümetin ve sermayenin doğayı ve çevreyi yağmalama uygulamalarına karşı tüm halkımızı mücadele etmeye çağırıyoruz!

SOSYAL-İŞ SENDİKASI

GENEL YÖNETİM KURULU



EK-32

01.12.2014

YATAĞAN İŞÇİLERİ YALNIZ DEĞİLDİR!

YATAĞAN TERMİK SANTRALİ'NİN SATIŞI DERHAL İPTAL EDİLMELİDİR!

Özelleştirme saldırısına karşı bir yılı aşkın süredir direnen yiğit Yatağan işçileri, direnişlerini dün geceden itibaren yeni bir boyuta taşıdı. Özelleştirme ihalesini kazanan şirketin işyerini devralacağına öğrenen Yatağan işçileri, işyerlerine kapanarak işyerinin girişlerine barikatlar kurdular. Özelleştirme saldırısına karşı işyerlerini yiğitçe savunan işçiler, “Santrali sattırmayacağız!” diyerek direnişlerini sürdürüyorlar.

Yatağan'da hem maden hem santral işçilerinin ortak direnişi karşısında adeta üç maymunu oynayan hükümet ve ihaleyi alan şirket, işçilerin taleplerine kulak vermeli ve santralin satışından derhal vazgeçilmelidir. Özelleştirme saldırısıyla işçilerin ve ülkemizin geleceğini karartma politikalarına ve işçilerin kazanılmış haklarını gasp etmeye yönelik uygulamalara son verilmelidir. Özelleştirme uygulamalarının sonuçları ortadadır. Soma'da, Ermenek'te yaşananlar, sermayenin aşırı kar hırsı uğruna işçi yaşamlarını nasıl hiçe saydığını gözler önüne sermiştir. Yatağan işçilerinin bu mücadelesi, aynı zamanda yeni Somalar, yeni Ermenekler olmasın diyerdir.

Sosyal-İş Sendikası olarak, hükümetin sermaye ile kol kola girerek işçi ve emekçilere yönelttiği saldırılara karşı mücadeleyi yükselten yiğit Yatağan işçilerinin direnişini selamlıyoruz! Yatağan işçilerinin direnişi, direnişimizdir! Başta üyelerimiz olmak üzere toplumumuzun her kesimini Yatağan işçileri ile dayanışmaya çağırıyoruz!

Yatağan Termik Santrali'nin satışı derhal iptal edilmelidir!

Yatağan işçileri yalnız değildir!

SOSYAL-İŞ SENDİKASI

GENEL YÖNETİM KURULU

EK-33

ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ'NDEKİ ÜYELERİMİZE VE KAMUOYUNA DUYURU

'TAŞERON İŞÇİLERİN HAKLARI İÇİN YÜRÜTTÜĞÜMÜZ MÜCADELEDEN VAZGEÇMEYECEĞİZ'!

'ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ VE ÖRGÜTLÜ OLDUĞUMUZ DİĞER İŞYERLERİNDE MÜCADELEMİZİ SONUNA KADAR SÜRDÜRECEĞİZ'!

Sosyal-İş Sendikası olarak, Uludağ Üniversitesi'nde ve birçok kamu işyerinde 5 yılı aşkın bir süredir Türkiye işçi sınıfının üzerine kara bir bulut gibi çöken taşeronlaştırmaya karşı bir örgütlenme ve mücadele süreci yürütüyoruz.

Uludağ Üniversitesi'nde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı müfettişlerinden Mehmet Tanış tarafından yapılan inceleme sonucu düzenlenen 07/06/2010 tarih ve 93 sayılı rapor ile üniversite ile alt işveren arasındaki sözleşmenin muvazaalı olduğu tespit edilmiştir. Uludağ Üniversitesi söz konusu tespiti itirazda bulunmuş, Bursa 3. İş Mahkemesi 30/03/2011 tarih, 2010/969E. ve 2011/134K. sayılı kararı ile Üniversite'nin başvurusunu reddetmiş ve muvazaa kesinleşmiştir. Böylece İş Yasası'nın 2'nci maddesi gereği Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde çalışan işçilerin, işe ilk girdikleri tarihten itibaren asıl işverenin, yani Üniversite'nin işçisi olduğu da kesinleşmiştir.

Ancak Türkiye Cumhuriyeti Anayasası açıkça ihlal edilerek, tüm girişimlerimize rağmen kesinleşmiş mahkeme kararı hala uygulanmamıştır. Sendikamızın mahkeme kararının uygulanması için yürüttüğü çalışmalar devam etmekte, bu çerçevede açtığımız yetki tespit davası sürmektedir. Bu davada bilirkişi raporu lehimize çıkmış olup, davanın bir sonraki duruşması 23 Temmuz 2015 tarihinde görülecektir.

Sosyal-İş Sendikası, bir yandan Uludağ Üniversitesi'nde çalışan üyelerinin, asıl işverenin yani Rektörlüğün işçisi olarak toplu iş sözleşmesine kavuşması için mücadelesini yürütürken, bir yandan da son yapılan yasal değişiklikler üzerine bir yetki süreci daha başlatmıştır. Sendikamız, yasal çoğunluğu sağlayarak, mevcut taşeron şirket ile bir toplu iş sözleşmesi imzalamak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti başvurusunda bulunmuştur.

Başvurumuzun üzerinden iki ay geçmesine rağmen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan henüz bir yanıt gelmemiştir. Bu arada Belediye-İş Sendikası'nın yaptığı başvuru üzerine taşeron şirkette bir işkolu incelemesi yapılmıştır. 23 Haziran 2015 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan işkolu tespit kararına göre taşeron şirketin Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde "genel temizlik işlerinin yapıldığı, bu nedenle yapılan işlerin işkolları Yönetmeliğinin 20 sıra numaralı 'Genel işler' işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Taşeron işçiler için yıllardır örgütlenme mücadelesinin sürdüğü, önemli karar ve kazanımların elde edildiği bir işyeri için başka işkolunda faaliyet gösteren bir sendikanın yaptığı "işkolu tespit" başvurusu gerçeklikten, samimiyetten ve sendikal ilkelerden uzak bir yaklaşımdır. Taşeronlaştırmanın en yaygın biçimde yaşandığı işkollarının başında gelen belediyelerde yüz binlerce sendikasız taşeron işçi örgütlenmeyi beklerken, Belediye-İş Sendikası'nın hali hazırda işçilerin sendikalı olduğu Uludağ Üniversitesi için işkolu tespiti başvurusunda bulunmasını, yalnızca üniversite işçilerinin değil belediye işçilerinin de takdirine bırakıyoruz...

Kaldı ki yapılan işkolu tespiti 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası, İş Yasası ve İşkolları Yönetmeliği'ne aykırıdır. Söz konusu tespit, mahkeme kararı ile kesinleşmiş muvazaa tespiti



Ekler

14. Olağan Genel Kurul Çalışma Raporu

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

SOSYAL-İŞ SENDİKASI

14. Olağan Genel Kurulu

göz önünde bulundurulmadığı gibi, Uludağ Üniversitesi'nde yüzlerce işçinin temizlik dışındaki işlerde çalıştığı gerçeği de göz ardı edilmiştir. Kâğıt üzerinde yapılan bu işkolu tespit kararına karşı sendikamız dava açarak, itiraz edecektir. Sendikamızın devam eden bir yetki tespit süreci olduğu için söz konusu işkolu tespit kararının uygulanması, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'nın 5'inci maddesi uyarınca olanaklı değildir.

Bu çerçevede Sendikamız, Uludağ Üniversitesi'nde çalışan ve Üniversite işçisi olduğu mahkeme kararı ile de kesinleşmiş olan üyelerinin, en kısa sürede toplu iş sözleşmesine kavuşması için çalışmalarını sürdürmektedir.

Sosyal-İş Sendikası olarak, Uludağ Üniversitesi'ndeki üyelerimiz ve kamuoyu nezdinde taşeron düzenine karşı, taşeron işçilerin hakları için yürüttüğümüz mücadeleye yılmadan devam edeceğimizi vurgulayarak, bu mücadeleye karşı yapılacak her türlü engellemeye karşı direneceğimizi bir kez daha duyuruyoruz.

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

EK-34

EMEK DÜŞMANLARININ SALDIRILARINA KARŞI

EVRENSEL GAZETESİ YALNIZ DEĞİLDİR!

Metal işçilerinin, metal patronları ve patronların kontrolündeki işbirlikçi sarı “sendika”ya karşı direnişi devam ediyor.

Bu direnişi kırmak için her gün yeni yöntemlere başvuran metal patronları ve, şimdi de, metal işçilerinin direnişini başladığı günden bu yana kamuoyuna aktaran Evrensel Gazetesi temsilcileri, muhabirleri ve gönüllü muhabirlerine yönelik bir dizi müdahale, tehdit ve saldırıda bulunuyor.

Medyanın büyük bölümünün sermaye tarafından yönetildiği Türkiye’de emekten yana yayın çizgisinde ısrar eden, metal işçileri ve Türkiye işçi sınıfının tüm kesimlerinin sorun, talep ve mücadelelerini gündemde tutan Evrensel Gazetesi ve muhabirlerine yönelik bu saldırıları şiddetle kınıyoruz.

Evrensel Gazetesi’ne destek ve dayanışmalarımızı iletiyor, emekten yana olan tüm güçleri patron/çete saldırılarına karşı metal işçileri ve Evrensel Gazetesi ile dayanışma içinde olmaya davet ediyoruz.

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

EK-35

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI İŞÇİLERİNE DUYURU

Kültür ve Turizm Bakanlığı çalışanları son birkaç aydır yığınsal olarak sendikamıza üye olma konusunda yoğun bir faaliyet yürüttüler. Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın sendikamıza gönül vermiş çalışanları, ülkenin dört bir yanında sendikamızı ve konfederasyonumuzu tanıtmak ve iş arkadaşlarını sendikamıza üye yapma konusunda insan üstü bir çaba sarf ettiler.

Fakat 2016-2017 Toplu İş Sözleşme takviminin başlamasına çok kısa bir zaman kalması, Bakanlık çalışanları arasında geçmiş sendikal deneyimlerin sonucu oluşan "sendikalara güven kaybı", yaz aylarına bağlı olarak tatil mevsiminin başlamış olması ve ülkede yaşanan siyasal belirsizlikler gibi bir takım sorunlar bu çalışmanın başlıca engeli oldular. Kültür Bakanlığı çalışanlarının yarısına yakını bu süreçte mevcut yetkili sendikadan istifa etmiş ve önemli bir kısmı da sendikamıza üye olmuşlardır. Ancak buna rağmen Sendikamız, 2016-2017 dönemi Toplu İş Sözleşmesi için Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda yasanın aradığı gerekli sayısal yeterliliği sağlayamamıştır.

Öncelikle sendikamıza gönül veren ve üye olan arkadaşlarımıza bizleri büyük bir misafirperverlikle karşılayan tüm Kültür ve Turizm Bakanlığı çalışanlarına sendikamız adına teşekkürü bir borç biliriz.

Kültür ve Turizm Bakanlığı işçilerine yönelik olarak çıkardığımız broşürde verdiğimiz söz üzere, işçilerin hak ve çıkarlarını gözeterek ve işçilerin herhangi bir mağduriyete uğramamaları için Sendikamız mahkeme yoluna başvurmayacaktır.

Kültür ve Turizm Bakanlığı çalışanlarının kararına saygımızı belirtir ve bundan sonraki süreçte Kültür Bakanlığı işçilerinin sorun ve taleplerine daha güçlü sarılacağına olan inancımızla mücadelelerinde başarılar dileriz.

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

EK-36

12.11.2015

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ YETKİMİZE YAPTIĞI İTİRAZI DERHAL GERİ ÇEKMELİDİR!

Değerli üyelerimiz, değerli işçiler, değerli basın mensupları, değerli dostlarımız,

Hacettepe Üniversitesi İktisadi İşletmesi'nde çalışan işçiler, Anayasa'nın güvencesi altındaki sendikal haklarını kullanarak Sosyal-İş Sendikası'nda örgütlenmiştir. Sendikamız, yasanın aradığı çoğunluğu sağladıktan sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için başvuruda bulunmuştur.

Bakanlık sendikamızın toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili olduğunu tespit etmiştir. Ancak Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğü Bakanlığın bu tespitine itiraz etmiş; yetki itirazı davası açmıştır.

300'den fazla İktisadi İşletme işçisinin büyük bir heyecanla beklediği toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Rektörlüğün açtığı bu dava nedeniyle başlanamamıştır.

Ne yazık ki, Türkiye'de işverenlerin sendikal hakların kullanımını engellemek için başvurduğu yöntemi, Hacettepe Üniversitesi de kullanmıştır. İşverenler, çoğu zaman kaybedeceklerini bildikleri halde yetki itirazı davaları açmaktadır. Davalar en az 1,5-2 yıl sürmekte, toplu sözleşme hakkının kullanılması geciktirilmekte ve engellenmektedir.

Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğü de bu yasa boşluğunu kullanmış, gerçek dışı gerekçelerle yetkimize itiraz etmiştir. Rektörlük dava dilekçesinde 287 intörn tıp fakültesi öğrencisi ile 4-b statüsünde çalışan 23 sözleşmeli personelin işçi olduğunu iddia etmiştir.

Söz konusu kişiler işçi değildir, işçi sendikalarına üye olamamaktadır ve yetki tespitinde dikkate alınmamaktadır. Zaten Ankara 2'nci İş Mahkemesi'nde görülen davada Rektörlük, davayı açarken sunduğu gerekçeleri ispatlayamamıştır!

Ancak yine de toplu sözleşme görüşmelerine başlanabilmesi için bu davanın sonuçlanması ya da Rektörlüğün davasını geri çekmesi gerekmektedir.

Sendikamız sorunun diyalog zemininde çözülmesi için Rektörlüğe Ağustos ayından bu yana defalarca görüşme çağrısında bulunmuş ancak Rektörlük çağrılarımızı yanıtsız bırakmıştır. Sendikamız konuyla ilgili Üniversite Senato ve Yönetim Kurulu üyelerine de bir mektup yazmış ancak bu mektuba da henüz yanıt verilmemiştir.

Rektörlük, İktisadi İşletme işçilerinin yasal ve meşru temsilcisi olan Sendikamızla görüşmeyerek, işçilerin sorunlarına ve taleplerine yanıt vermeme yoluna gitmiştir. Üniversitenin bu tutumuna anlam vermek olanaklı değildir.

Rektörlüğün haksız bir dava yoluyla toplu sözleşmeyi geciktirmesi ve işçilerin temsilcisi olan sendikamızla görüşmemekte ısrar etmesi kabul edilebilir bir tutum değildir.

Hacettepe Üniversitesi Türkiye'nin en saygın üniversitelerinden biridir. Sendikal hak ve özgürlükleri ihlal etmek; herhangi bir işverenmiş gibi bir yaklaşım benimsemek Hacettepe Üniversitesi'ne yakışmamaktadır.

İşverenlerin sıklıkla istismar ettiği ve akademik çalışmalara dahi konu olan yetki itirazının arkasına sığınmak Hacettepe Üniversitesi'ne yakışan bir tutum değildir.



Bu tutum, Üniversite'nin merkezinde yer alan "bilimsel yaklaşım ve özgür düşünce" ile çelişmektedir.

Bu tutum, sadece İktisadi İşletme işçilerinin değil, taşeron işçisinden idari personeline, öğrencisinden öğretim üyesine Hacettepe Üniversitesi'nin tüm bileşenlerinin hak ve özgürlüklerini tehdit etmektedir.

Hacettepe Üniversitesi İktisadi İşletmesi'nde çalışan işçilerin birikmiş bir dizi sorunu bulunmaktadır. Ücret yetersizliği ve adaletsizliği, ücretlerin geç ödenmesi, iş tanımlarının belirsizliği, keyfi görev ve görev yeri değişiklikleri, iş güvencesi, işçi sağlığı ve iş güvenliği gibi bir dizi sorun acilen çözüm beklemektedir.

Çözümün anahtarı bellidir. Çözümün anahtarı toplu iş sözleşmesidir. Sorunların çözümü için toplu iş sözleşmesi görüşmelerine derhal başlanmalıdır. Rektörlük, toplu sözleşme görüşmelerini geciktirmekte, sorunlarını çözümünü de ertelemekte, çalışma barışını da zarar vermektedir.

Bütün bu gerçeklerin ışığında, Rektörlük önünde Rektörlüğe bir kez daha çağrıda bulunuyoruz: Rektörlük, sendikamız görüşme taleplerine yanıt vermeli, açtığı davayı geri çekmeli, en kısa sürede toplu sözleşme görüşmelerine başlanmalıdır.

Aksi takdirde Sendikamız, tüm yasal ve demokratik haklarını kullanacak, toplu sözleşme hakkı için tüm eylem ve etkinlikleri yaşama geçirecektir.

İnanıyoruz ki, bugün burada olduğu gibi, Hacettepe Üniversitesi'nin, taşeron işçilerinden idari personeline, öğrencilerinden öğretim üyelerine kadar tüm bileşenleri de bu haklı mücadelemize destek vermeye devam edecektir.

Rektörlüğü bir kez daha yetki itirazı davasını geri çekmeye çağırıyor, bugün burada bizlere destek veren tüm dostlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Yaşasın toplu iş sözleşmesi hakkımız.

Yaşasın haklı mücadelemiz.

Yaşasın Sosyal-İş, yaşasın DİSK!



SENDİKALI OL! GÜÇLÜ OL!

Aşağıdaki sektör veya işyerlerinde çalışıyorsanız, sendikamız SOSYAL-İŞ'e üye olabilirsiniz!

TİCARET

TÜM MARKETLER

(Süpermarket, Hipermarket, Grossmarket, Gıda market, Tekno market, Yapı market, Kırtasiye vb.)

TÜM MAĞAZALAR

(Mobilya, Halı, Ev eşyası, Giyim, Tekstil, Konfeksiyon, Ayakkabı, Kitap, Oyuncak, Otomobil, Kozmetik ürünleri vb. Satış Mağazaları)

ECZANELER

ECZA DEPOLARI

(Ecza depoları, Ecza dağıtım şirketleri, Ecza Kooperatifleri, İtiryat (kozmetik) depoları vb.)

TİCARET ŞİRKETLERİ

(Ticari faaliyetlerle uğraşan şirketler, İthalat-ihracat vb. şirketleri)

BÜRO

BÜRO İŞLERİ

(Hukuk, Muhasebe, Mühendislik-mimarlık büroları, Noterler, Tercüme ofisleri, Reklam ve tanıtım şirketleri, İş bulma acenteleri, Kalkınma ajansları vb.)

TOPLUMSAL KURUMLAR

(Dernek, Vakıf, Sendika, Konfederasyon, Meslek örgütü, Baro, Siyasi Parti, Sivil toplum örgütü, Büyükelçilikler vb.)

ÇAĞRI MERKEZLERİ

(İletişim işkolunda faaliyet gösteren işyerleri hariç tüm çağrı merkezleri ve bilişim sektörü)

KAMU İŞYERLERİ

(Kamuda 10 No'lu işkoluna giren işyerleri)

TAŞERON İŞÇİLER

(Kamuda büro, otomasyon, veri girişi, sekreterlik gibi işlerde çalışan taşeron işçiler)

EĞİTİM

ÖZEL OKUL

TEMEL LİSE

KURS ve DERSHANE

ÜNİVERSİTE

VAKIF ÜNİVERSİTESİ

KREŞ

GÜZEL SANATLAR

KÜTÜPHANE

MÜZE

FİLM YAPIM İŞLERİ

ÖREN YERİ

BİREYSEL SANATÇILAR

SENDİKAMIZA ÜYELİK İÇİN

PTT'den alacağınız E-Devlet Kapısı şifresi ile www.turkiye.gov.tr adresine giriş yaptıktan sonra;

- 1- Açılan sayfada "E-Hizmetler" bağlantısını tıklayınız.
- 2- Yeni açılan sayfada "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı" başlığını bulunuz ve bu başlık altındaki "İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri" bağlantısına tıklayınız.
- 3- Üye olabileceğiniz sendikaların listesi görüntülenecektir. Sosyal-İş'i seçiniz.
- 4- Sosyal-İş listesinde bulunmuyorsa, listenin hemen üstündeki açılır menüden "10-TİCARET, BÜRO, EĞİTİM VE GÜZEL SANATLAR" seçerek "Görüntüle" tuşuna basınız, yenilenen listede Sosyal-İş'i seçiniz.
- 5- Açılan formu doldurunuz. İşlem tamamlanmıştır. Sendikamıza hoşgeldiniz.



SOSYAL-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE SOSYAL SİGORTALAR, EĞİTİM, BÜRO, TİCARET, KOOPERATİF VE GÜZEL SANATLAR İŞÇİLERİ SENDİKASI
SOSYAL-İŞ, DİSK ve UNI KÜRESEL SENDİKA ÜYESİDİR.



HAYDİ SENDİKAYA HAYDİ SOSYAL-İŞ'E!





NOTLAR

NOTLAR



NOTLAR



NOTLAR

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines, typical of primary school writing paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



NOTLAR



NOTLAR

[illegible]

SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Adres: Ziya Gökalp Caddesi, Gonca Apartmanı, 36/16 Kızılay - Ankara

Telefon: 0312 430 17 73 • **Faks:** 0312 432 39 63

e-mail: sosyal-is@sosyal-is.org.tr • **web:** www.sosyal-is.org.tr

Sosyal Medya:



SOSYAL-İŞ SENDİKASI İSTANBUL ŞUBESİ

Adres: Muratpaşa Mahallesi Muratpaşa Sokak Bilge Apt. No:21/2 Yusufpaşa - Aksaray/İstanbul

Telefon: 0212 523 24 89 • **Faks:** 0212 534 30 88 • **e-mail:** istanbulsube@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ANKARA ŞUBESİ

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 56/10 Kızılay / Ankara

Telefon: 0312 430 07 04 • **Faks:** 0312 430 16 14 • **e-mail:** ankarasube@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI İZMİR ŞUBESİ

Adres: Mahmut Esat Bozkurt Caddesi 1442 Sokak No:2 Kat:3 D:5 Alsancak / İzmir

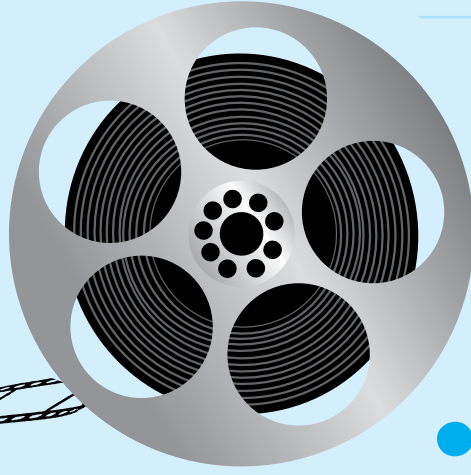
Telefon: 0232 465 07 09 • **Faks:** 0232 465 07 09 • **e-mail:** izmirsube@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ANTALYA ŞUBESİ

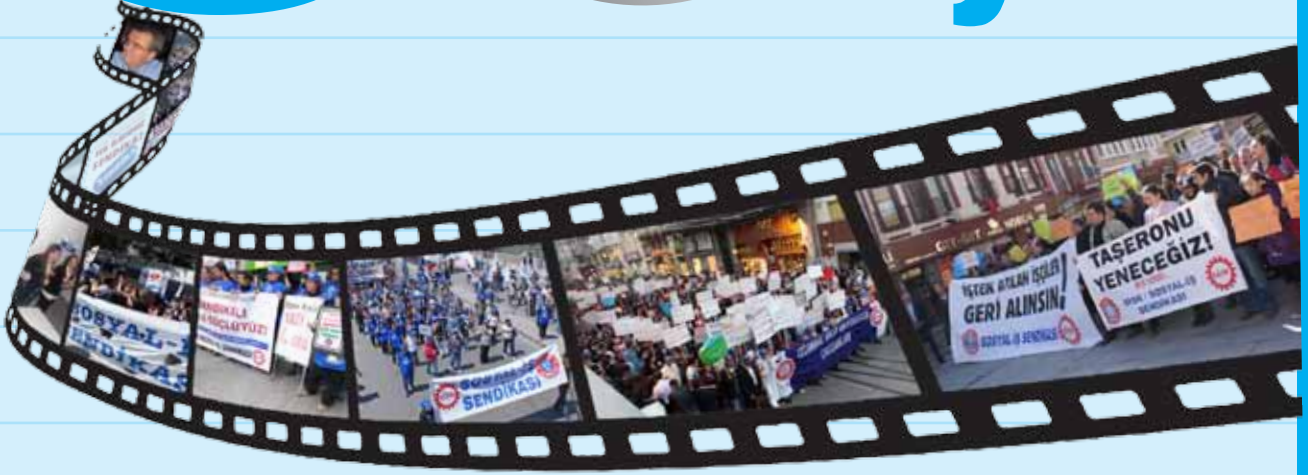
Adres: İsmetpaşa Cad. 453. Sok. H. Atmaca Apt. K:3 No:18 Antalya

Telefon: 0242 241 51 46 • **Faks:** 0242 241 51 46 • **e-mail:** izmirsube@sosyal-is.org.tr

50



. yıl



50. yıl

U
global
union



www.sosyal-is.org.tr



www.sosyalis-sendika.com