

BİZ KİMİZ?



BİZ KİMİZ?

SOSYAL-İŞ SENDİKASI YAYINLARI

Nisan 2008

Genel-İş Matbaası

SOSYAL İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Mithatpaşa Cad. No: 56/10 Kızılay / ANKARA

Telefon: 0312 430 17 73 Faks: 0312 432 39 63

www.sosyal-is.org.tr

e-posta: sosyal-is@sosyal-is.org.tr

SORU 1: **Biz Kimiz?**

- ▶ İnsanlar, hayatta kalabilmek için en temel ihtiyaçlarını karşılamak zorundadır!
- ▶ İnsanlar ihtiyaçlarını karşılamak için çalışmak zorundadır!

Eve kim ekmek alacak? Kirayı kim ödeyecek? Ayakkabıyı, elbiseyi kim alacak? Odun, kömür, gaz parasını kim bulacak? Çocukların kitap defter parasını kim ödeyecek? Hastaların ilaç parasını kim ödeyecek?

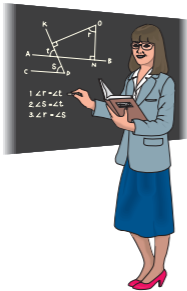




Demek ki insanlar;

YEMEK, GİYİNMEK, BARINMAK, ISINMAK, SAĞLIKLI OLMAK, OKUYUP YAZMAK...

...yani kısacası **YAŞAMAK** için **ÇALIŞMAK** ZORUNDADIR





Çalışanlar “**amele**”, “**rençber**”, “**ırgat**” gibi kelimelerle de tanımlanmıştır. Uzun yıllar çalışanlara hem yasalarda hem gündelik kullanımında “**amele**” kavramı kullanılmıştır.

“Amele”, hareket yapan, neden olan (amil), üretici, yapıcı anlamında arapça bir kelimenin türevi olarak kavramsallaşmıştır.

1923 yılında yapılan İzmir İktisat Kongresinde alınan kararla çalışanlara “amele”nin karşılığı olarak Türkçe kuralları ile üretilmiş olan “**işçi**” sözcüğü geçirilmiştir.

Biz,

- ▶ Marketlerde, ekmek fırınlarında, tarlalarda, otellerde, mühendislik ve meslek bürolarında
- ▶ Hastahanelerde, havayollarında, karayollarında, denizyollarında, özel okullarda, ders-hanelerde çalışan,
- ▶ Yediğimiz ekmeği pişiren,
- ▶ Gıda ürünlerini hazırlayan,
- ▶ Mühendis, Avukat, Muhasebe bürolarında çalışan,



- ▶ Çocuklarınızın eğitilmesinin her aşamasında katkı veren,
- ▶ Konakladığımız otellerde hizmet eden,
- ▶ Konutlarınızı işyerlerinizi inşa eden
- ▶ Evlerde kullandığımız yatağı, masayı, elektrikli elektronik ev aletlerini yapan...
- ▶ Yolculuk yaptığımız ulaşım araçlarını imal eden,
- ▶ Sofralarınıza gelen domatesi, fasulyeyi, elmayı üzümü fındığı yetiştiren,
- ▶ Giysilerinizi diken, ayakkabılarınızı yapan,
- ▶ Bütün üretilen tüketim ürünlerini size taşıyan, teşhir eden, ulaştırılmasını sağlayan,
- ▶ Hastalarınızı tedavi eden, bakımını sağlayan,
- ▶ Sokaklarımızı temizleyen, yaşadığımız kasabamızı, şehrimizi düzenleyen,

Biz,

Kol ve beden ile kafa ve bilgi işçileri! Halimizden memnun muyuz?

Üretirken, insanların mutlu ve huzurlu olması için çalışırken;

BİZ

MUTLU MUYUZ



SORU 2: **Halimizden** **Memnun muyuz?**

Bu kadar metayı (malı) üretirken;

- ▶ İhtiyaç duyduğumuz metayı (malı) zorluk çekmeden alabiliyor muyuz?
- ▶ İhtiyaç duyduğumuz metayı (malı) alırken kazancımız yeterli geliyor mu?



Mal ve hizmet üretirken;

- ▶ Emeğimizin karşılığını alabiliyor muyuz?
- ▶ Kazancımızla ailemizi rahatça geçindirebiliyor muyuz?

Evet'se sorun yok...

Ya yanıtımız

HAYIR'sa...



Neden?

- ▶ Neden yeterince kazanamıyoruz?
- ▶ Neden emeğimizin karşılığını alamıyoruz?
- ▶ Emeğimizin karşılığını almak için peki ne yapıyoruz?
- ▶ Hak ettiğimiz ücreti almak için, emeğimizin karşılığını almak için ne yapmalıyız?



İşçinin hiç olmazsa kendisi ile ailesinin yaşantısını sürdürebilecek yiyecek, giyecek barınacak ürünleri alabilmesi gerekir.

İşçiler, patronların adına ürettiği metayı (malı) / hizmeti alabilmek için işçinin yeterince kazanabilmesi gerekir. Yeterince kazanamayınca kendisinin ve ailesinin ihtiyacı olan mal ve hizmetleri alamaz.

Patronlar (işverenler) veya vekilleri daha çok kazanabilmek, karlarına yeni karlar katmak için işçisine, elinden geldiğince az ücret vermeye, kısaca emeğinin karşılığını vermeye veya yok pahasına satın almaya, neredeyse işçilerini kölelik koşullarında çalıştırmaya gayret edecektir.

Patronun yanında çalışan işçi sıkıntı (aldığı parayla geçinememe nedeniyle) içinde kıvrılırken geçim sorununu çözmek için patronundan zam istemek zorunda kalacaktır.

Patron daha az ücretle işçi çalıştırmak uğraşında olduğundan doğallıkla işçisine “ya çalış, beğenmiyorsan da çek git, daha fazla ücret veren birini bul,” diyecektir...

Çünkü patronlar işçilerin hak ettiklerini, emeklerinin karşılığını vermezler, vermek de istemezler.

İşte işçilerin hak etmiş oldukları, emeklerinin karşılığı olan ama işçiye tam ödenmemesine **SÖMÜRÜ** diyoruz.

**YANI PATRONLAR (İŞVERENLER)
BİZİM EMEĞİMİZİ SÖMÜRÜYOR.**

Bu bir gerçektir:

SÖMÜRÜLÜYORUZ!



SORU 3: Ne Yapmalıyız?



Patronların karşısında bireysel olarak, kişisel olarak yani tek başımıza sorunlarımıza çözüm bulmamız, ücretlerimize zam yaptırabilmemiz mümkün değil. Zammı bir yana bırakalım, çalışma koşullarımızı, sosyal ihtiyaçlarımızı dahi tek başımıza sağlamamız mümkün değil.

Patronlardan sorunlarımızın, en önemlisi geçim derdimizin çözümü olan daha iyi ücreti istemek veya almak tek başımıza mümkün değilse...

NE YAPMALIYIZ?

Çalışan, mal / hizmet üreten, işçilerin önemli bir benzerliği vardır:

İşçiler çalışmak zorundadır. Çalışma ve yaşama şartlarının aynı olmasından işçilerin dertleri aynı, çıkarları ortak ve kurtuluş yolları birdir

Bir kibrit çöpünü alıp rahatça kırabilirsiniz hatta iki üç çöpü, ancak on kibrit çöpünü kırarken zorlanırsınız, hele otuz çöpü, elli, yüz çöpü asla kıramazsınız.





Patronlar bizi tek tek kırabilir ama biz on, otuz, elli ve hatta yüz olursak bizi kıramazlar. Kıramadıkları an hak edip de alamadığımız emeğimizin karşılığını alabiliriz.

Bunun için yaşaması, çalışması, kaderi bir olan işçiler bir araya gelerek **BİRLİK** olmalı sorunların çözümüne beraber kafa yormalıdır.

SORU 4: **Sendika Nedir?**

İşçilerin hak ettikleri ama kendilerine verilmeyen haklarını almak, geliştirmek, var olanı korumak için bir araya gelmelerinin, işçilerin güçlerinin bir araya getirilmesinin, işçilerin gücünün toplanarak daha büyük güce dönüştürülmesinin **ANAYASAL HAK** olarak karşılığı **SENDİKA**dır. (Anayasa Madde 51; bkz. bu broşür sayfa 23)



- ▶ Sendika **İŞÇİNİN** işyerinde **adam** yerine konmasıdır.
- ▶ Sendikalı olmak **HAK'lı** olmaktır,
- ▶ Sendikalı olmak **GÜÇLÜ OLMAKTIR.**

- ▶ İşyerlerinde işçilere saygı gösterilmesini istiyorsak,
- ▶ İşten atılma korkusundan kurtulmak ve geleceğe güvenle bakmak istiyorsak,
- ▶ Daha fazla ücret, daha iyi çalışma koşulları istiyorsak,
- ▶ Keyfi işten atılmalara karşı gerçek iş güvencesi istiyorsak,
- ▶ Her geçen gün artan hayat pahalılığı karşısında ezilmemek, ekmeğimizin küçülmesine seyirci kalmak istemiyorsak...



- ▶ Çalışma koşullarını düzeltmek istiyorsak,
- ▶ İşçi sağlığı, iş güvenliği istiyorsak,
- ▶ İkramiye, fazla mesai ücreti, ücretli izin, tatil parası, yol ve yemek parası, evlenme ve doğum izni haklarımızı elde etmek istiyorsak,
- ▶ İş, ekmek, özgürlük istiyorsak,
- ▶ Yasaların yalnızca uygulanmasını değil, işçiler yararına değiştirilmesini istiyorsak...

SENDİKALI
olmalıyız

SORU 5: **Sendika olmasa ne olur?**

“Ne gerek var sendikaya. Ben kendi hakkımı alırım.” diyorsanız, siz bileği çok kuvvetli veya çok hünerli biri olmalısınız.

Ama unutmayalım sayısız işyerlerinde aile sorumluluğu olan birçok işçi çalışmaktadır, hepsinin bu sorumlulukları nedeniyle kolları kırık. Bunun içindir ki onların **BİRLİĞE** yani **SENDİKAYA** ihtiyacı var.



UNUTMAYINIZ...

- ▶ Sendikasız işyerleri **dikensiz** bir **GÜL BAHÇESİDİR!**
- ▶ Sendikasız işyerlerinde **İŞ YASASI DAHI UYGULANMAZ!**
- ▶ Sendikasız işyerlerinde **HAK TARTIŞMASI YAPILAMAZ!**



- ▶ Sendikasız işyerlerinde, tek **HAK**'lı vardır; o da **işverendir** ve **işveren HER ZAMAN HAKLIDIR!**
- ▶ Sendikasız işyerlerinde işveren, **işçileri işten atmaya** gerek bile duymaksızın **kıdem tazminatı ödememek** için kurtulma planları yapar,
- ▶ Sendikasız işyerlerinde işçilerin **birlik ve beraberliği** olmayacağından **TOP-LU SÖZLEŞME** ve **BU SÖZLEŞMEYLE KAZANILACAK YENİ HAKLAR HİÇ BİR ZAMAN OLMAYACAKTIR...**

Sendikasız işyerinde tek **mutlu** vardır:

O da "sevgili" **patronunuzdur**



KISACA...

Sendikasız işyerlerinde **İŞÇİLER İŞVERENİN KARŞISINDA YALNIZDIR**

Sözün özü ve kıyası, güçlü olmak, yalnız kalmamak için **SENDİKAYA!**

HAYDİ SENDİKAYA!

HAYDİ SOSYAL-İŞ'e!

HAYDİ DİSK'e!

TC ANAYASASI'NDAN...

C. Sendika Kurma Hakkı

Madde 51: İşçiler ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma hakkına sahiptirler.

Sendikalar veya üst kuruluşlarını kurabilmek için kanunun gösterdiği bilgi ve belgelerin, kanunda belirtilen yetkili mercie verilmesi yeterlidir. Bu bilgi ve belgelerin kanuna aykırılığının tespiti halinde yetkili merci, sendika veya üst kuruluşun faaliyetinin durdurulması veya kapatılması için mahkemeye başvurur.

Sendikalara üye olmak ve üyelikten ayrılmak serbesttir.

Hiç kimse sendikaya üye olmaya, üye kalmaya, üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

İşçi ve işverenler aynı zamanda birden fazla sendikaya üye olamazlar.

Herhangi bir işyerinde çalışabilmek, işçi sendikasına üye olmak veya olmamak şartına bağlanamaz.

İşçi sendika ve üst kuruluşlarında yönetici olabilmek için, en az on yıl bilfiil işçi olarak çalışmış olma şartı aranır.

Sendika ve üst kuruluşlarının tüzükleri, yönetim ve işleyişleri, Anayasa'da belirlenen Cumhuriyetin niteliklerine ve demokratik esaslara aykırı olamaz.

SENDİKALAR KANUNU'NDAN...

Sendikaya üye olup olmama hürriyetinin teminatı

Madde 31: İşçilerin işe alınmaları, belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri veya belli bir sendikadaki üyeliği muhafaza veya üyelikten istifa etmeleri veya sendikaya girmeleri veya girmemeli şartına bağlanmaz.

Toplu iş sözleşmelerine ve hizmet akitlerine bu hükme aykırı kayıtlar konulamaz.

İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, işin sevk ve dağıtımında, işçinin mesleki ilerlemesinde, işçinin ücret, ikramiye ve primlerinde, sosyal yardım ve disiplin hükümlerinde ve diğer hususlara ilişkin hükümlerin uygulanması veya çalıştırılmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz.

İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmaları, iş saatleri dışında veya işverenin rızası

ile iş saatleri içinde, işçi sendika veya konfederasyonlarının faaliyetlerine katılmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya herhangi bir nedenle farklı muameleye tabi tutulamazlar.

İşverenin, üçüncü ve beşinci fıkra hükümlerine aykırı hareket etmesi halinde, işçinin ücretinin bir yıllık tutarından az olmamak üzere bir tazminata hükmedilir. İşçinin iş kanunları ve diğer kanunlara göre haiz olduğu bütün hakları saklıdır. Ancak, bu fıkraya göre tazminata hükmedilmesi halinde, iş kanunlarındaki kötü niyet tazminatı uygulanmaz.







SOSYAL-İŐ SENDİKASI

GENEL MERKEZ:

Mithatpaşa Cad. 56/10 Kızılay - Ankara
Tel: 0312 430 17 73
Faks: 0312 432 39 63
e-posta: sosyal-is@sosyal-is.org.tr

ANKARA ŐUBESİ:

Mithatpaşa Cad. 54/4 Kızılay - Ankara
Tel: 0312 430 07 04
Faks: 0312 430 16 14
e-posta: ankarasube@sosyal-is.org.tr

İSTANBUL ŐUBESİ:

Guraba Hüseyn AŐa Mh. Mehmet Lütfi Sk.
Karadeniz Apt. No: 4/11 Aksaray - İstanbul
Tel: 0212 523 24 89
Faks: 0212 534 30 88
e-posta: istanbulsube@sosyal-is.org.tr

ANTALYA ŐUBESİ:

İsmetpaŐa Cad. 453. Sokak H. Atmaca Apt.
No: 15 - Antalya
Tel-Faks: 0242 241 51 46

İZMİR ŐUBESİ:

Mahmut Esat Bozkurt Cd. 1442 Sk. No: 2
D: 5 Alsancak - İzmir
Tel-Faks: 0232 465 07 09
e-posta: izmirsube@sosyal-is.org.tr