



SOSYAL-İŞ



Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

ŞUBAT - MART - NİSAN 2009

AYLIK YAYIN ORGANI

YIL: 43

SAYI: 2009/2-3-4

İşçi sınıfının birlik, mücadele, dayanışma günü 1 Mayıs'ta

TAKSİM'DEYİZ!

PATRONLAR;

İşimize, aşımıza ekmeğimize göz dikiyorlar..

Krizi bahane ederek bize kölelik dayatıyorlar, hatta işten atıyorlar..

Sendikal hak ve özgürlüklerimize saldırıyor, bizleri örgütsüz ve güçsüz bırakmak istiyorlar...

HÜKÜMET;

Yasalar çıkararak sağlığımızla oynuyor..

Sosyal haklarımızın elimizden alınmasına çanak tutuyor..

Patronları kayırıyor, işçilere gelince yüz çeviriyor..

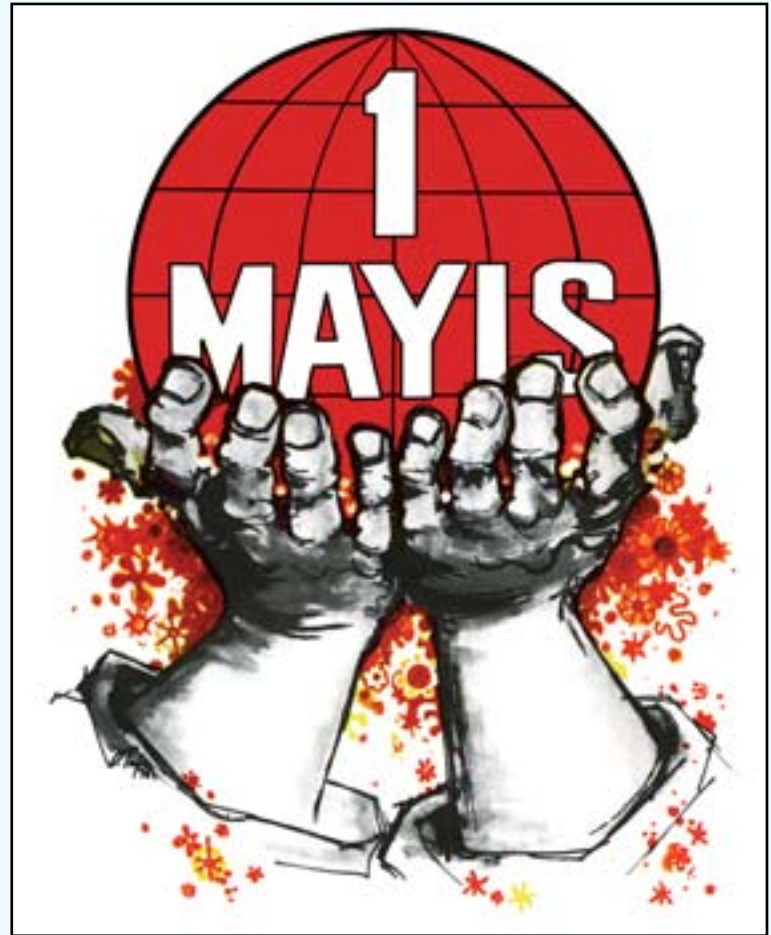
BİZ İŞÇİLER İSE;

Yaşanan tüm saldırılara ve haklarımızın gaspına karşı

Haklarımızı korumak, yeni haklar kazanmak

Kriz bahanesiyle işten atılmamak; işimizi, aşımızı savunmak için

**HAYDİ 1 MAYIS'A,
HAYDİ TAKSİM'E !**



GÜNDEM

Ali CANCI
Genel Başkan

8 MART'TAN 1 MAYIS'A

Kadınlar; dünyada sanayileşmenin başlamasıyla birlikte fabrikalarda, atölyelerde, tarlalarda hatta maden ocaklarında erkek işçilerle birlikte ağır ve zor koşullar altında çalıştırıldılar. Kadınlar erkeklerle aynı işleri daha düşük ücretle yapmak zorunda bırakıldılar. Kötü ve sağlıksız işyeri koşullarında 15-16 saat çalıştırıldılar. Ne seçme ne de seçilme hakkına sahip olmadıkları için, ezilip horlandılar. Kendilerine dayatılan bu koşulları kader olarak kabul etmediler. Kadınlar, kendilerine reva görülen uygulamalara karşı mücadele yolunu seçtiler ve örgütlendiler.

Kadınlar, 8 Mart 1857'de ABD'nin New York kentinde büyük bir eylem yaptılar. 50 bin dokuma işçisi, daha iyi çalışma koşulları talebiyle greve gitti. Polisin grevci kadın işçilere saldırısı üzerine işçiler fabrikaya kapandı ve ardından çıkan yangın sonucu 129 işçi yaşamını yitirdi. İşçilerin cenaze töreni, 100 bin kişinin katıldığı görkemli bir eyleme dönüştü. **DEVAMI 3'te**

İÇİNDEKİLER

DİSK'in 42. yılı direnişlerle kutlandı	Sayfa 4
Krizin faturasını biz ödemeyeceğiz	Sayfa 5
JMO çalışanları İzmir Şubemizi ziyaret etti	Sayfa 6
Sendikamız İşyeri Temsilcilerini tanıtıyoruz ...	Sayfa 7
8 Mart Kutlamaları	Sayfa 11
METRO'larda uyuşmazlık	Sayfa 12
Sabah ve ATV'de grev	Sayfa 13
Yitirdiklerimiz	Sayfa 15

HUKUK KÖŞESİ

S. Ayşegül DOĞAN
Sosyal-İş Danışman Avukatı

İŞ HUKUKUNDA, ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK KAVRAMI

Genel anlamda çalışma koşulları, iş görme ediminin ifa edileceği, iş ilişkisinin tabii olduğu tüm koşulları ifade etmektedir. İşin ifa yeri, ifa zamanı, ücret, çalışma süreleri gibi işin ifa sürecine ilişkin hususlar çalışma koşullarını oluştururlar. Öte yandan doğrudan işin ifası ile ilgili olmayıp işçinin o işyerinde çalışması nedeniyle tabii olduğu koşullar, güvenlik, sağlık, ısınma, havalandırma sistemi, sigara odası gibi hususlar da geniş anlamda çalışma koşulları kapsamındadır.

Çalışma koşullarının oluşumunda değişik faktörler etkili olmaktadır. Başta Anayasa olmak üzere, kanun hükümleri, toplu iş sözleşmesi, iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği, işyeri iç yönetmeliği veya işyeri uygulamaları ile işverenin yönetim hakkından doğan talimatları çalışma koşullarının belirlenmesinde etken olan faktörlerdir.

Yukarıda saymış olduğumuz gibi çalışma koşullarının oluşumunda etkisi olan faktörlerden biri de, yönetim hakkıdır. İşin yürütümünü ve işçilerin işyerindeki davranışlarını düzenleyebilme hakkına 'yönetim hakkı' denilmektedir. Yönetim hakkı; Anayasa, yasa, toplu iş sözleşmesi ve iş sözleşmesi ile sınırlanmıştır. Söz konusu sınırlar dahilinde verilen işverenin hukuka uygun talimatlarına işçi uymak zorundadır. İşverenin talimatlarının İş Yasası anlamında çalışma koşullarında esaslı değişiklik olarak değerlendirilebilmesi için; Anayasa, yasa, toplu iş sözleşmesi ve iş sözleşmesi hükümlerine aykırı olması gerekmektedir. 4857 Sayılı Yasa'nın 22. maddesine göre; "İşveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği ancak durumu işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle yapabilir. Bu şekilde uygun olarak yapılmayan ve işçi tarafından altı iş günü içinde yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklikler işçiyi bağlamaz. İşçi değişiklik önerisini bu süre içinde kabul etmezse, işveren değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını veya fesih için başka bir geçerli neden bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir." İlgili yasa maddesinden de açıkça anlaşılacağı üzere; Çalışma koşullarında yapılacak değişikliğin işçi açısından fesih konusu yapılabilmesi için esaslı olması öngörülmektedir.

Peki esaslı değişiklik nedir? Bu değişikliğin unsurları nelerdir? İşçinin sözleşmeye devam

etmesini çekilmez kılacak derecede ağırlaş-tıran ve işçinin aleyhine sonuç doğuran her türlü değişiklik esaslı değişikliktir. İşverence tek taraflı olarak yapılan bir değişikliğin esaslı değişiklik olarak değerlendirilebilmesi için iki unsurun bulunması gerekmektedir. Bunlardan birincisi, değişikliğin işverenin yönetim hakkı kapsamında olmaması, diğeri ise, değişikliğin işçinin sözleşmeye devam etmesini çekilmez kılacak derecede aleyhine sonuç doğurması, çalışma koşullarını ağırlaş-tırmasıdır.

Aşağıda konuya ilişkin Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin 2001/1470 E., 2001/5087 K. Sayılı, 28.03.2001 tarihli karar özeti verilmektedir:

• **Çalışma Koşullarında Esaslı Değişiklik**

DAVA: Davacı, kıdem tazminatının ödenilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme davayı reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR: Davacı bayan işçi işyerine girdiği 1994 yılından itibaren fesih tarihine kadar konfeksiyon kesim bölümünde çalışmıştır. Daha sonra paketleme bölümünde çalıştırılmak istenmesi üzerine iş şartlarında ağırlaşma nedeniyle aradaki ilişkiyi işyerine gitmekle kendisi bozmuştur. Bu açıklamaya göre uyumsuzluk feshin haklı nedene dayanıp dayanmadığı noktasında toplanmaktadır.

Mahkemece bu sorunun çözümü için mahalinde keşif yapılmış ve tanıklar dinlenmiştir. Toplanan delillere göre keşifte belirlenen veriler dikkate alınarak feshin haklı nedene dayanmadığı sonucuna varılarak dava reddedilmiştir.

Dosya içeriğine göre paketleme bölümünde genelde erkek işçiler çalışmakta ve oldukça ağır paketlerin taşınması da yapılmaktadır. Bayan işçilere o bölümde erkek işçilere göre daha hafif yani 10.15 kg geçmeyen paketler taşınmakta ise de bu iş değişikliğinin davacı için koşulların ağırlaştırılması olarak değerlendirilmelidir. Böyle olunca haklı neden bulunduğu kabul edilerek kıdem tazminatı hüküm altına alınmalıdır.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, 28.03.2001 gününde oybirliğiyle karar verildi.

DERSHANE ÖĞRETMENLERİ İŞ BIRAKMAYA DEVAM EDİYOR

Geçtiğimiz aylarda iş bırakan İstanbul ABC Çekmeköy Dershanesi öğretmenlerinin ardından bir dershanede daha iş bırakma eylemi gerçekleştirildi



Dershaneler başta olmak üzere, özel eğitim kurumlarında çalışan emekçilerin yaşam koşulları her geçen gün daha da zorlaşıyor. Dayanması olanaksız şartlar altında günde 13-14 saat çalıştırılan, sosyal güvenceden yoksun bırakılan, iş güvencesi bulunmayan dersane emekçilerinin yaşamı giderek katlanılmaz bir hal alıyor. Tüm bu olumsuz koşullara, genellikle ücretlerin ödenmemesi sorunu da eşlik ediyor. Eğitim emekçileri açlığa mahkum ediliyor.

Bu gidişe dur demek isteyen eğitim emekçileri, geçtiğimiz Kasım ayında İstanbul ABC Dershanesi'nde iş bırakma eylemi gerçekleştirmişti. Yine İstanbul'da adını öğrenemediğimiz bir kurumda bir iş bırakma eylemi daha gerçekleştirildi. Konu ile ilgili olarak Eğitim Emekçileri Derneği tarafından yapılan açıklamada şöyle denildi.

"Kasım ayı içerisinde dernek üyelerimizin İstanbul Çekmeköy ABC dershanesinde ücretlerini alamadıkları için gerçekleştirdikleri iş bırakma eyleminin ardından Bakırköy'de bir dershaneden de iş bırakma haberi gelmişti. Sonrasında aldığımız mailler ve telefonlarla farklı dershanelerde de benzer süreçler yaşandığını öğrenmiş ve sitemize de aktarmıştık. Bütün bunlar da gösteriyor ki yalnızlığa mahkum edilen, birbirine yabancılaştırılan dersane öğretmenleri artık geleceğini kazanmak için bir adım atıyor. İçine itildiği çıkmazın içinden kendisi gibi olanlarla birlikte hareket ederek çıkıyor. Ve biliyoruz ki şimdilik tekil olan bu örneklerin yüzlerce olacak"

Açıklamada da vurgulandığı gibi, Eğitim emekçilerinin önünde örgütlenmek, onurlu bir yaşam talep etmek ve örgütlü, kararlı bir mücadele ile patronlardan haklarını almaktan başka çareleri yok.

DİSK asgari ücretin iptali için Danıştay'a dava açtı

Ölüm ücretini kabul etmeyeceğiz

DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgün, bir basın açıklamasıyla DİSK'in asgari ücretin iptali için Danıştay'a dava açtığını duyurdu. Görgün yaptığı açıklamada şunları kaydetti:

"Türkiye İstatistik Kurumu ile birçok sendikaların araştırma birimlerinin yaptığı araştırmalara göre, tek işçinin aylık geçim düzeyi, gerçekleşen enflasyon artış oranlarına, 2008 yılının ikinci yarısından itibaren dünyanın ve ülkemizin de olumsuz etkilendiği küresel ekonomik kriz ortamında artış gösteren döviz kurları ve hayat pahalılığı karşısında asgari ücrette 2009 yılı için öngörülen artış miktarlarının yetersiz olduğu, çalışanlara sefalet ücreti öngörüldüğü açıktır.

Bunun yanında, Anayasa, uluslararası sözleşmeler ve iş yasasında 16 yaşından küçük çalışanlara daha düşük as-

gari ücret ödeneceğine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmaz iken, Anayasa ve yasaya aykırı yönetmelik hükmüne göre çalışanlar arasında yaşa dayalı bir ayrımcılık yapılarak 16 yaşından küçük çalışanlara daha düşük asgari ücret belirlenmesi Anayasa'nın eşitliği düzenleyen 10. maddesine de aykırıdır.

DİSK, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun toplandığı günden itibaren çalışanların aileleri ile birlikte insan onuruna yakışır bir yaşam sürdürmelerine yetecek bir asgari ücret belirlenmesi için önerilerini dile getirmiştir.

DİSK, önerilerinin hiçbirini dikkate almayan komisyonun, devlet ve işveren temsilcileri ile elele verip aldığı hukuka aykırı bu tespit kararının iptali için Danıştay'da iptal davası açmış ve yürütmenin durdurulmasını talep etmiştir."

EKREM EDİŞ'İ KAYBETTİK

Sendikamız Ankara Şubesi eski Başkanları'ndan Ekrem Ediş'i kaybetmenin acısı içindeyiz. 12 Eylül



1980 faşist darbeye kadar Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeliği görevini yapan Ediş, 12 Eylül'de tüm DİSK'liler gibi bedel ödedi. 1995 yılına kadar Ankara Şube Başkanlığı görevinde bulunan Ekrem Ediş, yaşamı boyunca sınıf mücadelesinden hiç kopmadı.

Sevenlerinin, işçi sınıfının ve sendikamız camiasının başı sağolsun. Anısı önünde saygı ile eğiliyoruz.



SOSYAL - İŞ

GÜNDEM

Ali CANCI
Genel Başkan

8 MART'TAN 1 MAYIS'A

Başarafa 1'de

1910 yılında Danimarka'nın Kopenhag şehrinde toplanan 2. Enternasyonal'e bağlı kadınlar toplantısında, Almanya Sosyal Demokrat Parti önderlerinden Clara Zetkin, bu yangında yaşamını yitiren 129 kadın işçi anısına 8 Mart gününün "DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ" olarak kutlanmasını önerdi ve öneri oybirliği ile kabul edildi.

Ülkemizde ve dünyanın her yerinde kadınlar sürekli olarak şiddet, dayak, taciz vb. saldırılara maruz kalıyor. Ayrımcı uygulamalar ve politikalar sonucu kadınlar, sosyal yaşamın dışına itiliyor. Yönetim erki kadınların ezilmesine sessiz kalırken, adalet mekanizmaları kadın haklarını görmezden gelmeye devam ediyor.

Yaşamakta olan ekonomik kriz sonucu artış gösteren işsizlik oranının sorumlusu olarak kadınlar gösterilebiliyor. Hayatı yeniden üreten emekçi kadınlar, cinsiyet ayrımcılığı başta olmak üzere her türlü ayrımcılığa karşı hak ve özgürlükleri için 8 Mart 1857'de başlatılan mücadele geleneğine bugün daha fazla sahip çıkmalıdır.

Tıpkı 8 Mart gibi, 1 Mayıs da işçi sınıfı mücadelesinde can bedeli kazanılmış bir gündür. Esas olarak Avustralya'da 1856 yılında başlayan "8 saatlik işgünü mücadelesi" kısa sürede dünya çapında yankı bulmuştu. Bu taleple, Amerikan İşçi Sendikaları Konfederasyonu üyeleri 1 Mayıs 1886'da Chicago'da bir eylem gerçekleştirdiler ve 1 Mayıs'ı 8 saatlik işgünü talebini fiili olarak uygulama günü ilan ettiler. Buna uygun olarak 1 Mayıs 1886'da gerçekleştirilen eylem, grev ve direnişlere yarım milyondan fazla işçi katıldı. Gösteri ve direnişlere karşı yapılan saldırılar sonucu ise yüzlerce işçi tutuklandı. Tutuklanan bu işçi önderlerinden 4'ü düzmece gerekçelerle idam edildi. İşçi önderlerinin idam edilmesi, işçi sınıfının haklı mücadelesini durduramadı; tersine 8 saatlik işgünü mücadelesi bir yangın gibi büyüdü.

1889 yılında toplanan II. Enternasyonal kongresinde, Fransız bir işçinin önerisi üzerine, 1 Mayıs günü tüm dünyada "BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ" olarak ilan edildi.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, 1 Mayıs İşçi Bayramı ve Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü gibi tarihler, işçi sınıfı tarafından görkemli mücadeleler sonucunda yaratıldı. Bunun bilinciyle, ekonomik krizinin bedelinin işçi ve emekçilere ödetilmesine, işsizliğe, yoksulluğa, sömürüye karşı durmak; 8 Mart'ı 1 Mayıs'a bağlamak için 2009 1 Mayıs'ında Taksim'deyiz. Haydi 1 Mayıs'a, haydi Taksim'e!

DİSK 42. yılını direniş alanlarında kutladı

Konfederasyonumuz DİSK'in 42. mücadele yılı grev ve direniş alanlarında kutlandı. DİSK'in merkezi olarak gerçekleştirilen kuruluş yıldönümü kutlaması, Birleşik Metal-İş'in örgütlü olduğu SİNER METAL'deki direniş alanlarında yapıldı.

Kutlamaya DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Sendikamız Genel Başkanı Ali Cancı ile DİSK Yöneticileri, bağlı sendikaların yöne-

ticileri, bağlı sendikaların işyeri temsilcileri, üyeleri ve GÜRSAŞ işçileri de katıldı.

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi yaptığı konuşmada, "Türkiye'nin dört bir yanında işten atılmalara, işsizliğe, yoksulluğa ve adaletsizliğe karşı, krizin yükünün emekçilere yıkılmasına karşı işçi kardeşlerimizin yaptıkları direnişler gibi burada da onurlu bir direniş sürmektedir. DİSK'in 42. yılını kutladığımız bugün burada yaptığımız dire-

niş, Kavel, 15-16 Haziran, Kozlu, Çorum Alpagut, Yeniçelttek, Demirdöküm, Sungurlar, Derby, Paşabahçe, 20 Mart ve 1 Mayıs direnişlerinin ruhunu yansıtmaktadır. DİSK dün nasıl kimsesizlerin kimsesi olmuşsa, bugün de örgütlü örgütsüz tüm mağdurların gerçek sesi olmaya devam etmektedir. Emekçilerin, işsizlerin, kadınların, gençlerin, emeklilerin, ezilenlerin, yoksulların sesi bugün burada sizin direnişiniz ve gücünüzle yüksek sesle duyulmaktadır" dedi.



DİSK'İN KISA TARİHİ

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) 13 Şubat 1967 tarihinde, Türk-İş Yönetiminin uzlaşmacı/güdümlü sendikacılık anlayışına karşı kuruldu. Eskiden Türk-İş bünyesinde yer alan bazı sendikalar, Türk-İş'in "işçi sendikası" gibi değil, tıpkı "işveren sendikası" gibi davranmasından rahatsızlık duyuyorlardı. Pek çok grev ve direniş, bizzat Türk-İş eliyle başarısızlığa uğratılmıştı. Paşabahçe direnişi ise bardağı taşıran son damla oldu. Paşabahçe'de süren greve rağmen, grevi yürüten sendikadan ve Paşabahçe işçilerinden habersiz olarak, Toplu İş Sözleşmesi'nin Türk-İş tarafından imzalanması üzerine, Türk-İş içinde bulunan bazı sendikalar tarafından Sendikalararası Dayanışma (SADA) kuruldu. SADA'yı kuran sendikalardan bir kısmı, Türk-İş tarafından ihraç edildi.

12 Şubat 1967'de İstanbul'da toplanan T. Maden-İş, Lastik-İş, Basın-İş, Gıda-İş ve

T. Maden-İş (Zonguldak) Sendikaları ortak kararlarıyla DİSK'i kurdular.

DİSK, kuruluş sürecinden itibaren hızla büyüdü ve büyük başarılarla imza attı. Mücadeleciliğiyle, hak alma ve gerçek işçi sendikacılığı bilinciyle hareket eden DİSK, 15-16 Haziran, 1977 1 Mayıs, DGM Direnişleri, MESS Grevleri başta olmak üzere pek çok grev, direniş ve hak alma mücadelesine önderlik ederek, adını işçi sınıfı tarihine altın harflerle yazdırdı. DİSK, Türk-İş'li bile olsa milyonlarca işçinin umudu oldu.

DİSK; mücadelesi sırasında büyük bedeller de ödedi. Başta Kurucu ve Eski Genel Başkanı Kemal Türkler olmak üzere yüzlerce DİSK yöneticisi ve DİSK'li işçi, karanlık güçler tarafından katledildi.

12 Eylül Faşist Cuntası da, dolaysız olarak DİSK'i hedef aldı. Cuntanın hemen ertesinde DİSK ve bağlı sendikaların faaliyetleri durduruldu, yöneticileri işkencelerden geçirilerek hapse atıldı; ağır hapis cezaları,

hatta idamla yargıldılar. DİSK'in örgütlülükleri dağıtıldı, mülklerine ve arşivine el konuldu. İşçi sınıfının can bedeli yarattığı tarih, faşist cunta tarafından yok edildi.

DİSK'e cunta tarafından açılan dava ise (DİSK'in kapatılmasından itibaren) yaklaşık 10 yıl sürdü. 0 yıl boyunca işçiler, kendi gerçek örgütü olan DİSK'ten mahrum kaldılar. DİSK davası ise, 16 Temmuz 1991'de beraatle sonuçlandı. Skandala dönen davanın sonucu beraat olsa da, örgütlülükleri dağıtılmış DİSK'i çok çetin mücadeleler ve zorluklar bekliyordu.

Beraat kararıyla beraber 18-19 Ocak 1992'de toplanan 8. Genel Kurul ile DİSK tekrar faaliyete geçti. Yeniden faaliyete geçişinin ardından DİSK, dışa dış bir mücadeleye ve üstün bir emek sonucu yeniden örgütlendi.

İşçilerin umudu DİSK'in tarihi, DİSK ve işçiler tarafından yazılmaya devam ediyor...



15 Şubat'ta düzenlenen mitingde onbinlerce işçi haykırdı:

“Krizin faturasını biz ödemeyeceğiz!”

DİSK, KESK ve Türk-İş ile sivil toplum kuruluşlarının 15 Şubat'ta ortak düzenlediği “Krizin Bedelini Ödemeyeceğiz; İşsizliğe ve Yoksulluğa Karşı Birleşik Mücadele için Emek ve Demokrasi Mitingi”ne onbinlerce işçi ve emekçi katıldı. Sendikamız da yönetici, temsilci ve üyelerinden oluşan kortejiyle alandaki yerini aldı.

Saat 10.00'dan itibaren Haydarpaşa Hastaneler, Tepe Nautilus Kolu ve Haydarpaşa Garı kolu olmak üzere üç kolda toplanan işçiler, 11.00'de Kadıköy Meydanı'na doğru yürüyüşe geçtiler.

İşçi ve emekçilerin meydana toplanmasıyla bir dakikalık saygı duruşuyla başlayan mitingde 40 bin kişi krize dur diyerek faturayı ödemeyeceğini ilan etti. Konfederasyonumuz adına konuşan DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi konuşmasında şunları kaydetti: “Kulağı olup da duymayanlar, gözü olup da görmeyenler buradaki on binlerin sesini işitmiyor, bizleri görmüyor. İşten atılmalara, işsizliğe ve yoksulluğa ‘hayır’ diyoruz. Kriz bahane edilerek, ücretler düşürülmesin diyoruz. Demokrasi istiyoruz, barış istiyoruz”

Mitingde sık sık “İnsanlara işkence şeref-



sizliktir”, “Zam zulüm işkence, işte AKP”, “Krizin faturasını ödemeyeceğiz”, “İnsanca bir yaşam için ücret”, “Zamlar geri alınsın”,

“İşçilerin birliği sermayeyi yenecek” sloganları atıldı.

JMO çalışanları İzmir Şubemizi ziyaret etti

Sendikamız İzmir Şubesi, Jeoloji Mühendisleri Odası Ege Bölgesi çalışanları tarafından 24 Mart Salı günü ziyaret edildi. İzmir, Ay-

dın, Manisa, Muğla, Balıkesir ve Denizli illerinden gelen JMO çalışanları, Sendikamız İzmir Şube Başkanı Müfit Ereş ile Şube Yö-

netim Kurulu Üyesi Meriç Dilekli tarafından karşılandılar. Karşılıklı fikir alışverişinde bulunulan ziyaret, olumlu bir havada geçti.



TİS YETKİLERİ - ÇOĞUNLUK BELGELERİ

Uluslararası Af Örgütü TİS yetkisi geldi

Uluslararası Af Örgütü çalışanı üyelerimiz adına Çalışma Bakanlığına başvuru sonucu Toplu İş Sözleşmesi yetkisi 9 Nisan 2009 tarihinde sendikamıza ulaştı. Toplu İş Sözleşme taslak tasarısı çalışmaları bitirilerek, işverenliğe yer-gün-saat tespiti için 29 Nisan günü saat 14.00'te çağrı yapıldı.

İstanbul Tabip Odası TİS yetkisi geldi

İstanbul Tabip Odası ile sendikamız arasında akdedilecek 2. dönem Toplu İş Sözleşmesi yetkisi 20 Nisan 2009 tarihinde

sendikamıza ulaştı. Taslak hazırlıklarımız devam ediyor.

Ankara Tabip Odası TİS Yetkisi geldi

Ankara Tabip Odası ile üyelerimiz adına akdedilecek Toplu İş Sözleşme yetkisi, Çalışma ve Sosyal güvenlik Bakanlığı tarafından 13 Nisan 2009 günü sendikamıza gönderildi. Ankara Tabip Odası ile yapılacak TİS taslak çalışması sonuçlandırıldı.

İzmir Tabip Odası Yetki Belgesi Sendikamıza ulaştı

İzmir Tabip Odası çalışanları adına sendi-

kamız ile İTO arasında akdedilecek Toplu İş Sözleşmesi için yetki başvurusu yapmamızın ardından, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na gönderilen Yetki belgesi ise 20 Nisan 2009 tarihinde sendikamıza ulaştı. Akdedilecek Toplu İş Sözleşmesi için taslak çalışmaları sürüyor.

Manisa Tabip Odası Çoğunluk Belgesi sendikamıza ulaştı

Manisa Tabip Odası ile Sendikamız arasında bağtlanacak TİS kapsamında, bakanlık tarafından gönderilen Çoğunluk Belgesi, 20 Nisan 2009'da sendikamıza ulaştı.

Sendikamız işyeri temsilcilerini tanıtıyoruz

Dönsel Coşar TEB İşyeri Sendika Baştemsilcisi



1973 yılında Hacıbektaş'ta doğan (Nevşehir) Coşar, İlkokulu Karaburç Köyü'nde, Ortaokulu Kırşehir Mithat Salyam Ortaokulu'nda tamamladı. Lise öğrenimini Kırşehir Lisesi'nde bitiren Coşar, Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih Coğrafya Fakültesi Kütüphanecilik Bölümü'nü bitirdi.

1997 yılında Türk Eczacıları Birliği'nde (TEB) kütüphaneci olarak göreve başlayan Coşar, kurumda eğitimi doğrultusunda, basın danışmanlığı, TEB Haberler Dergisi Reklam Sorumluluğu, Genel Sekreter Asistanlığı gibi farklı görevler de üstlendi. Halen Kalite Yönetimi Sistemi İç Tetkikçiliği görevini sürdürmekte olan Coşar, 23 Mart 1999 tarihinde sendikamıza üye oldu. Kimi aksaklıklar nedeniyle sözleşmesiz geçen 4,5 yıl aradan sonra sendikamız ile TEB arasında toplu iş sözleşmesi bağlanmasıyla, bu tarihten itibaren İşyeri Sendika Baştemsilciliği görevini sürdürmekte. Dönsel Coşar, evli ve bir çocuk annesi.

İpek Ekrem – Genel-İş Genel Merkez İşyeri Sendika Temsilcisi

İpek Ekrem 1963 yılında Pertek (Tunceli) Aşağı Kacarlar Köyü'nde dünyaya geldi. İlk öğrenimini doğduğu köyde tamamlayan Ekrem, orta ve lise öğrenimini Tunceli Kız Meslek Lisesi'nde bitirdi. 1998 yılında bu yana Genel-İş Sendikası'nda çalışmakta olan Ekrem, evli ve iki çocuk annesi.



İlhan Esim – Jeoloji Mühendisleri Odası İşyeri Sendika Temsilcisi

14 Aralık 1961 tarihinde Kars ilinin Iğdır İlçesi'nde dünyaya gelen İlhan Esim ilk, orta ve lise öğrenimini Iğdır'da tamamladı. 1978 yılında Ankara'ya gelen Esim, 1982 yılından bu yana TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası'nda çalışıyor. Şu an Jeoloji Mühendisleri Odası Mali İşler Sorumluluğu görevini yürüten Esim, sendikamız ailesine 2002 yılında katıldı. Evli ve 4 çocuk babası olan Esim, 2003 yılından bu yana Jeoloji Mühendisleri Odası İşyeri Sendika Temsilciliği görevini yürütüyor.



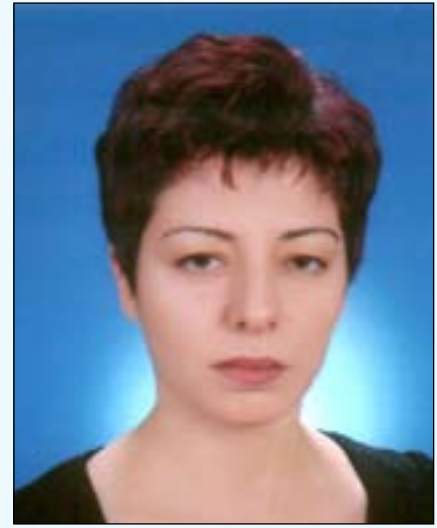
Ecz. Vildan Özcan - TEB İşyeri Sendika Temsilcisi

Ecz. Vildan Özcan, 1979 yılında Erzurum'da doğdu. Orta ve lise öğrenimini Kayseri Nuh Mehmet Küçükçalık Anadolu Lisesi'nde tamamladı. 2001 yılında Ege Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden mezun olan Özcan, 3 yıl bir ecza deposunda mesul müdürlük yaptıktan sonra 2004 yılında Türk Eczacıları Birliği'nde çalışmaya başladı. Halen Tasarım ve Geliştirme Uzmanı olarak görevini sürdüren Özcan, 11 Haziran 2008 tarihinde sendikamıza üye oldu. 2008 Haziran ayında başlayan Toplu İş Sözleşmesi çalışmalarıyla beraber İşyeri Sendika Temsilciliği görevini üstlendi.



Şeyda Işık – Harita Mühendisleri Odası Genel Merkezi İşyeri Temsilcisi

1971 yılında Ankara'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Ankara'da tamamlayan Işık, 1994 yılında Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun oldu. 1992-1999 yılları arasında özel sektörde çeşitli firmalarda çalışan Işık 1999 yılından bu yana TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası'nda çalışıyor. Kurumda, İdari İşler Şube Müdürü olarak görev yapan Işık, 2006 yılından beri sendikamız işyeri temsilciliği görevini, 1997 yılından beri de Sendikamız Ankara Şube Saymanlığı görevini sürdürüyor. Şeyda Işık, aynı zamanda Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nda (TEGV) sosyal sorumluluk projelerinde yer alıyor.



Hacı Şahin – Ankara Tabip Odası İşyeri Temsilcisi

1978 yılında Malatya'nın Akçadağ ilçesinde doğan Şahin İlk, Orta ve Lise öğrenimini Malatya'da tamamladı. Hacettepe Üniversitesi Harita ve Kadastro Mezunu olan Şahin, 1999-2001 yılları arasında özel sektörde çalıştı. 2001 yılı Aralık ayından bu yana da Ankara Tabip Odası'nda çalışmaktadır.



İşçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü

1 MAYIS *can pahasına yaratıldı...*

1800'lü yıllarda, henüz "sosyal devlet" anlayışı gelişmemişken, işçiler vahşi koşullar altında çalıştırılıyorlardı. Günde 16 saati bulan çalışma sürelerinin yanı sıra hiçbir sosyal hak ve güvenceleri olmadan çalışan işçiler, haftalık ve yıllık izin haklarından dahi yoksunlardı. Böyle bir ortamda, "iş sağlığı ve güvenliği" gibi bir haktan söz etmek dahi mümkün değildi. İşçiler, çetin mücadeleler sonucunda, bugün elde ettiğimiz hakları kazanabildiler. Bugün işçilere birer "lütuf" gibi sunulan hakların, aslında büyük mücadeleler ve bedeller sonucu kazanıldığını öğrenmek, gerçeklerin iyice anlaşılması bakımından büyük önem taşıyor.

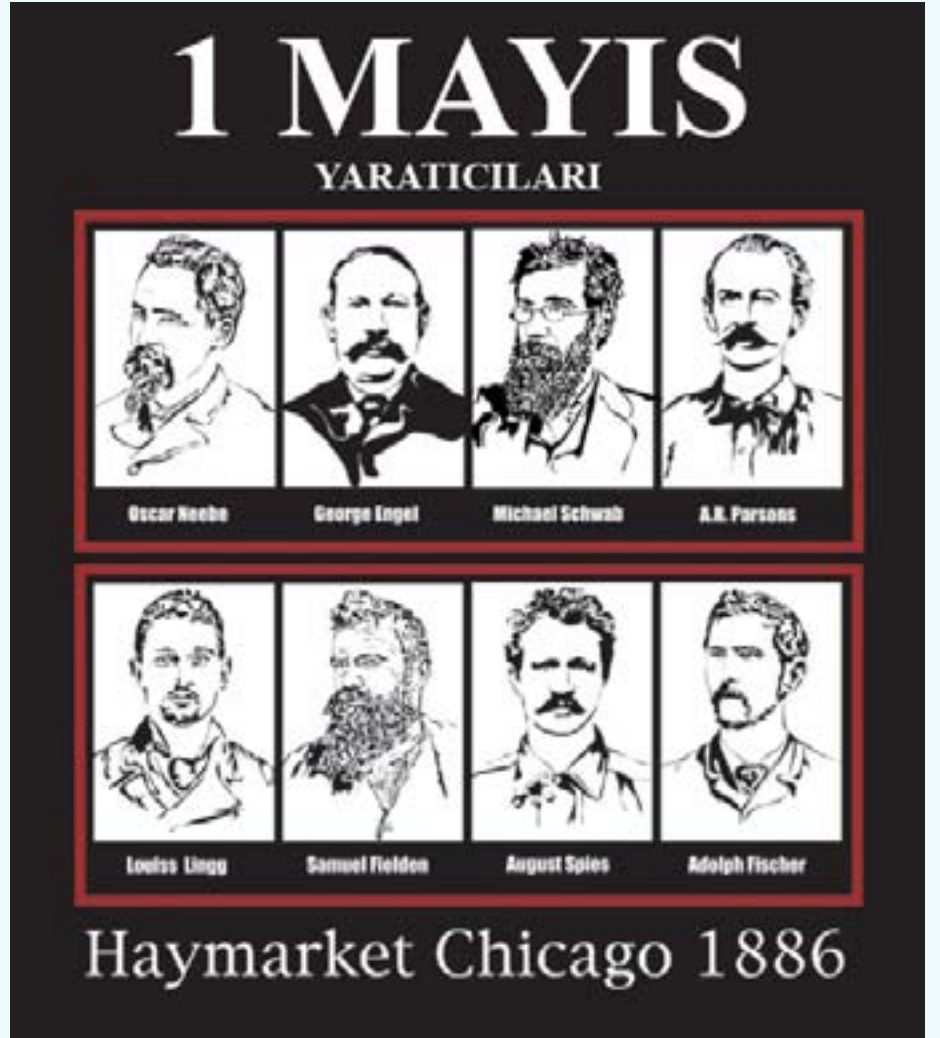
1 Mayıs'ın Doğuşu

1 Mayıs'ın doğuşu asıl olarak 8 saatlik işgünü mücadelesine dayanmaktadır. İlk kez 1856'da Avustralya'da başlayan 8 saatlik işgünü mücadelesi, kısa süre içerisinde dünyaya yayılır.

1 Mayıs 1886 tarihinde Amerikan işçi sınıfı, Amerikan İşçi Sendikaları Konfederasyonu önderliğinde, 8 saatlik işgünü talebiyle iş bırakırlar. Chicago'da yapılan gösterilere 500.000 işçi katılır. Luizvil'de yapılan gösterilerde ise binlerce siyah ve beyaz işçi, kolkola yürüyerek Ulusal Park'a gittiler. O tarihlerde siyahlara kapalı olan Park'a beraber giden siyah ve beyaz işçiler, işçi sınıfı mücadelesinde kardeşliği vurgulamaları bakımından da ayrı bir öneme sahiptir.

Gösteriler, eylemler ve direnişler, 1 Mayıs'ı izleyen günlerde de sürdü ve 4 Mayıs'ta kanlı Haymarket Olayı'na yol açtı. Bunun sonucunda da devlet Provokasyonu sonucu işçi önderleri idamla ve ağır hapis cezalarıyla "cezalandırıldılar".

1889 tarihinde toplanan II. Uluslararası İşçi Birliği (II. Enternasyo-



nal) toplantısında Fransız bir işçi temsilcisinin önerisiyle 1 Mayıs'ın tüm dünyada "Birlik, mücadele ve dayanışma günü" olarak kutlanmasına karar verildi.

DİSK, KESK TMMOB ve TTB 1 Mayıs'a çağırdı



DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 15 Nisan tarihinde Taksim Gezi Parkı'nda bir basın açıklaması yaparak, işçi ve emekçiler ile emek dostlarını 2009 1 Mayıs'ında TAKSİM'e çağırdı. Açıklamayı DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi okudu.

Çelebi açıklamasında, 1977 1 Mayıs'ında 36 kişinin Taksim Meydanı'nda katledildiğini, Taksim'in 1 Mayısla özdeşleştiğini ve Taksim'in 1 Mayıs Meydanı olduğunu vurguladı.

Gerçekleştirilen basın açıklamasıyla, Taksim kararlılığı ve haklılığı bir kez daha vurgulandı.

Öte yandan, 1 Mayıs'ın Taksim'de kutlanması için Avrupa'da başlatılan imza kampanyasıyla yüzlerce imza toplandı. Pek çok kurum temsilcisinin imzaladığı bildiri, işçilerin Taksim talebindeki haklılıklarını göstermesi bakımından oldukça anlamlı oldu.

DİSK BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ:**İŞÇİLER VE EMEKÇİLER, İŞSİZLİK VE YOKSULLUĞA YANITINI
1 MAYIS'TA VERECEKTİR!**

1 Nisan 2009 tarihinde toplanan DİSK Başkanlar Kurulumuz'un, içinde yaşadığımız süreçte dünyanın ve ülkemizin temel sorunu olan ekonomik krizin temelden etkilediği veya tetiklediği gelişmeler ve bu çerçevede 29 Mart yerel seçim sonuçlarıyla, işçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs gündemiyle ilgili değerlendirmesi aşağıdadır:

A) YEREL SEÇİMLER, ÖNEMSENMEŞİ GEREKEN BİR UYARIDIR!

29 Mart yerel seçimlerinde, özelleştirmeye, rantta, yolsuzluğa ve partizanlığa dayalı uygulamalara, muhtaç vatandaşlara adil sosyal yardımlar götürmek ve herkesi belediye hizmetlerinden eşit yararlandırmak yerine, sadaka toplumu yaratmaya çalışan politikalara bir uyarı yapılmıştır.

Diğer taraftan seçimlerde **"tek parti-tek lider"** özlemlerine, "sadaka kültürü"ne, yoksulluk ve yolsuzluklara karşı da bir duruş sergilenmiştir.

Seçimler, halkın güven duyduğu ve önerdiği adayları sahiplendiğini ortaya koyan sonuçları da üretti. Emekten yana siyaset yapan partiler tarafından dikkate alınması gereken bir mesajdır bu.

Kürt sorununun görmezlikten gelinmeyeceğini, demokratik, özgürlükçü ve barışçı yaklaşımlarla bu sorunun aşılması gerektiği de gündeme taşınmıştır.

B) İŞÇİ SINIFINI HENÜZ KRİZ VURMADAN HÜKÜMET VE SERMAYENİN "ÖNLEMLERİ" VURDU!..

Ekonomik kriz her geçen gün derinleşiyor ve **toplumsal bir soruna** dönüşüyor. İşsizlik hızla yaygınlaşırken, hayat pahalılığı, gerileyen ücretler ve işsizlik çalışanların geçim koşullarını ağırlaştırıyor.

Hükümetin sermayenin çıkarları doğrultusunda ve işçi sınıfı açısından hiçbir karşılığı olmayan önlem olarak hazırladığı "5 ayrı ekonomik paketin" krize çare olmadığı da ortadadır. Çünkü resmi verilere göre Aralık 2008'de

işsiz sayısına yaklaşık 1 milyon 300 bin kişi eklenerek, resmi işsiz sayısı 3 milyon 274 bin kişiye, resmi işsizlik oranı ise %13,6'ya ulaşmıştır. **Bu, son 20 yılın en yüksek işsizlik oranıdır!**

Resmi istatistik kurumu TÜİK'in işsiz olarak dikkate almadığı iş bulma ümidi olmayanlar ve mevsimlik işçiler de bu sayıya dahil edildiğinde işsiz sayısı 6 milyona ulaşıyor. Gerçek işsizlik oranı ise %22,5'e. Henüz Ocak-Mart 2009 dönemine ait veriler açıklanmamıştır.

Kriz, sigortasız çalışmayı yaygınlaştırmakta, mevcut sosyal güvenlik sistemi ise işçilerin güvencesiz çalışmalarını engellemek şöyle dursun, işten çıkartılan binlerce işçiyi sosyal korumadan mahrum bırakmaktadır. Bu açıdan, işsizlik sigortası koşullarının iyileştirilmesi büyük önem taşımaktadır.

Hayat pahalılığı artıyor! Tüketici fiyatları Şubat 2009'da %10,4'e tırmanmış, son 5 Şubat 2009'da temel gıda ürünlerinde enflasyon %12,3 ve konut harcamalarında %20'ye yükselmiştir.

Türkiye sanayi sektöründe üretim beşte bir oranında azalırken, kapasite kullanım oranı 1979'dan beri ilk kez %65'in altına düşmüştür.

Bütün bu göstergeler ve IMF isteklerinin yerel seçim sonrasına ertelenmiş olması önümüzdeki dönemde krizin ağırlaşarak yayılacağını kanıtlarınıdır.

C) İŞÇİ SINIFI KRİZE TEPKİSİNİ 1 MAYIS'TA GÖSTERECEK!

1 Mayıs her zamanki tarihsel öneminin yanında ayrıca içinde bulunduğumuz koşullarda her zamankinden daha farklı olarak özel bir anlam kazanmıştır.

Bilindiği gibi 1 Mayıs bütün dünyada **"İŞÇİ SINIFININ BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ"** olarak kutlanmaktadır. Türkiye'de ise 1 Mayıs'lar ne yazık ki hâlâ bir 'tabu' ve gerginlik kaynağı olarak toplumsal hayatımız-

daki yerini korumaktadır.

1 Mayıs 1977, bütün toplumu derinden etkileyen siyasal cinayetlerin ve büyük provokasyonların başlangıcıdır. 1 Mayıs 1977'de 500.000 kişi 1 Mayıs'ı kutlarken kontrgerilla tarafından tezgahlanan saldırıya uğraması ve onlarca yurttaşımızın hayatını kaybetmesi toplumsal hafızamızda canlılığıyla durmaktadır. Üzerinden 32 yıl geçmesine karşın katillerin yargılanmamış olması, toplumsal barışın sağlanması ve demokratik bir hukuk devletinin oluşturulmasının önündeki temel etkenlerden biridir.

2008 1 Mayıs'ında hükümetin yürüttüğü antidemokratik ve yasaklı tutumla, 1977 yılında yapılanların güncel başka bir varyasyonu olarak işçi sınıfının önüne konulmak istenmiştir. Konfederasyonlarımızın ve 1 Mayıs katılımcılarının kararlı, sağduyulu ve sorumlu yaklaşımı sonucunda, bu uygulama ulusal ve uluslararası kamuoyunca titizlikle değerlendirilmiştir.

- 1 Mayıs çalışanların bayramı kabul edilerek, tatil günü olarak hemen yasalaşmalıdır.
- 1 Mayıs 1977'de yaşanan katliamın aydınlatılması ve sorumlularının yargılanması için TBMM Araştırma Komisyonu kurulması taleplerimizi yinelemekteyiz.

Bu nedenle DİSK, merkezi olarak 2009 1 Mayıs'ında emek ve meslek örgütleri, siyasi partiler, kitle örgütleri ve emek dostlarıyla birlikte Taksim'de olma kararlılığındadır.

Uluslararası sendikal hareketin, gerek ITUC ve gerekse ETUC'un 1 Mayıs'ı Türkiye'de Taksim'de kutlamak için yürüttükleri çabaları coşkuyla karşılıyoruz.

Emekçiler krize karşı yanıtlarını ve taleplerini 1 Mayıs'ta Taksim Meydanı'nda verecek!

İşsizlik ve yoksulluk "kader" değildir!

Krizin bedelini ödemeyeceğiz!

Eşit, özgür, demokratik ve sosyal bir Türkiye istiyoruz!

DİSK'li kadınlardan SiNTER'e destek

DİSK Kadın İşçiler Komisyonu'nun 8 Mart çalışmalarını, 24 Şubat 2009 tarihinde Sinter işyerindeki direniş alanlarında başladı. DİSK'li kadınlar, işten atılan işçilere destek ziyaretinde bulunarak sorunlarını dinledi ve dayanışma mesajlarını ilettiler.

Destek ziyaretinde okunan basın açıklamasında krizin "teğet geçmediği" vurgulanarak, Türkiye'nin işsizlikte dünya üçüncüsü olduğu ifade edildi. Sosyal devlet uygulamalarının gasp edilmesine, sosyal güvenlik haklarının tehdit altında olduğuna, kriz nedeniyle işten atılmaların kolaylaştırıldığı-

na değinilen açıklamada "Biz DİSK'li kadınlar tüm emekçi kadınlar adına diyoruz ki, kapitalizmin, sermayenin krizinin bedelini ödemek istemiyoruz!" denildi.

Başta Sinter Direnişi olmak üzere ülkedeki grev ve direnişleri selamlayan DİSK'li kadınlar, bu grev ve direnişlerde ön saflarda yer alan kadınların etkin rolüne dikkat çekti. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü çerçevesinde, kadın işçilerin taleplerinin ifade edildiği açıklamada, taleplerin kazanılmasının etkin bir mücadeleyle mümkün olacağına dikkat çekilerek 8 Mart Pazar günü Kadıköy'de yapılacak mitinge çağrı yapıldı.

DİSK
Kadın İşçiler
Komisyonu, 8 Mart
Dünya Emekçi Kadınlar
Günü çalışmalarını
Sinter işçilerini ziyaret
ederek başlattı



8 Mart kutlamaları

**DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR
GÜNÜ KUTLU OLSUN!**

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü tüm lar alanları doldurdu ve taleplerini dile ge- yurtta coşkuyla kutlandı. Emekçi kadın- tirdi. İstanbul'daki kutlamalar ise konfede-

rasyonumuz DİSK'in çağrısıyla İstanbul / Kadıköy'de gerçekleştirildi.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kutlamaları kapsamında Ankara'da da bir eylem gerçekleştirdi. Coşkulu geçen eylemde kadınlar taleplerini dile getirdiler.

İzmir'de Emek ve Demokrasi Platformu'nun düzenlediği panelde Metro Bodrum Mağazası Temsilcimiz Berrin Aka bir konuşma yaptı.



İstanbul



İstanbul



Ankara



Ankara

İzmir'de Emek ve Demokrasi Platformu'nun düzenlediği panelde, Metro Bodrum Mağazası Temsilcimiz BERRİN AKA bir konuşma yaptı

METRO'LARDA UYUŞMAZLIK

- 60 GÜNLÜK GÖRÜŞME SÜRESİ DOLDU...
- ARABULUCU SÜRECİ TAMAMLANDI...
- İŞVERENİN PARASAL ÖNERİLERİ KABUL EDİLEBİLİR DEĞİL...

METRO Grosmarketlerde 7 Ocak 2009 tarihinde başlayan 3. dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde gerek 60 günlük sürede, gerekse 2822 sayılı yasa uyarınca Resmi Arabulucu sürecinde de anlaşma sağlanamadı.

Yapılan görüşmelerde parasal ve sosyal yardımlarla ilgili düzenlemelerin dışında anlaşma sağlanmasına rağmen, işverenin ücret zammı ve sosyal yardımlarla ilgili madde-

lerdeki katı tavrı nedeniyle anlaşma sağlanamadı.

Resmi Arabulucu süreci

2822 sayılı yasa uyarınca Bölge Müdürlüğü'nün başvurusu ile İstanbul İş Mahkemesi, İstanbul Üniversitesi'nden, 2. dönem TİS görüşmelerinde de arabuluculuk yapan Doç. Dr. Gülsevil Alpagut'u Resmi Arabulucu olarak belirledi. Resmi Arabulucunun başkanlığında, 9 Nisan 2009 Perşembe günü yapılan toplantıda da anlaşma sağlanamaması üzerine, Resmi Arabuluculuk süresinin uzatılmasına gerek görülmedi.

Sendikamız TİS Daire Başkanı Metin Ebertürk, gazetemizin konuya ilişkin soruları üzerine şu açıklamaları yaptı:

2822 sayılı yasanın 23. maddesi'nde "Resmi Arabulucu uyuşmazlık tutanağını düzenleyerek Bölge Müdürlüğü'ne verir, Bölge Mü-

dürlüğü altı iş günü içinde taraflara gönderir" hükmü bulunmaktadır.

23'üncü madde uyarınca belirtilen tutanağın tebliğinden itibaren altı iş günü geçmeden grev kararı alınmaz. Yani ikinci altı iş günü içerisinde GREV kararı alınması gerekmektedir.

2822 sayılı yasanın 27'inci maddesi uyarınca alınan GREV kararı, 28'inci madde gereği karar tarihinden itibaren altı iş günü içinde karşı tarafa tebliğ edilmek üzere notere ve kararın birer örneği görevli makama tevdi edilir. GREV kararı işyerlerinde kararı alan tarafa derhal ilan edilir.

Sendikal anlayışımız gereği, "GREV amaç değil, araçtır." Bu nedenle sendikamızın işverenden taleplerimizi karşılayacak öneri gelmesi durumunda, görüşmelere hazır olduğu bilinmelidir.

DİSK Başkanlar Kurulu, ÇYDD Genel Başkanı Prof. Dr. Türkan Saylan'ı ziyaret etti

DİSK Başkanlar Kurulu, 17 Nisan 2009 tarihinde Ergenekon Operasyonu kapsamında evinde arama yapılan Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) Genel Başkanı Prof. Dr. Türkan Saylan'ı Arnavutköy'deki evinde ziyaret etti. DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, ziyaret sonrası bir açıklama yaptı.

Çelebi açıklamasında Saylan'ın "ne şeriat, ne darbe, ne çete" diyen özgürlükçü, demokratik, insan hakları mücadelesi veren bir kişi olduğuna dikkat çekerek, "Saylan, işçilerin örgütlenmesine çok önem veren bir insan. Şayet sağlığı elverirse, 1 Mayıs'ta Taksim'de bizimle beraber olacağını söyledi" dedi.

DİSK heyetinde, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ile birlikte, Genel Sekreter Tayfun Görgün, Genel Başkan Yardımcıları Ali Cancı ve İsmail Yurtseven, Örgütlenme Daire Başkanı Ali Rıza Küçükosmanoğlu ile Tekstil İşçileri Sendikası Genel Başkanı Rıdvan Budak, ÇYDD Genel Başkanı Türkan Saylan'a destek ziyaretinde bulundular.

Çelebi açıklamasında 1 Mayıs kutlamalarına ilişkin Cumhurbaşkanı Abdullah Gül ve Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'dan randevu talebinde bulduklarını, ancak henüz bir yanıt alamadıklarını belirtti. Çelebi, "1 Ma-

yas gününün tatil olması konusunda bir adım atılıyor. Bu, uzun yıllar verilen mücadelenin sonucudur. 1 Mayıs'ın tatil olması konusunda ağır bedeller ödedik. 30 yıl önce gaspedilen haklarımızın iadesidir. Bizim 1 Ma-

yas konusunda yaklaşımımız çok net ve çok açık. Artık özgürce, barış içince 1 Mayıs'ın Taksim'de kutlanması gerekiyor. Bunun dışındaki alternatiflerin içinde olmayacağız" şeklinde konuştu.



DİSK Başkanlar Kurulu Heyeti adına Genel Başkan Süleyman Çelebi, ziyaret sonrası basına açıklamalarda bulundu

Türkiye Gazeteciler Sendikası (TGS), Sabah Gazetesi ve ATV televizyonununun bağlı olduğu Turkuvaz Grubu'nda grev başlattı

29 yıl sonra grev!

Türkiye Gazeteciler Sendikası, Turkuvaz Grubuyla Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinin tıkanması sonucu Sabah ve ATV'de grev kararı aldı.

Turkuvaz Grubu'nda 13 Şubat 2009 tarihinde başlayan grev, Türkiye Gazeteciler Sendikası tarafından yapılan bir açıklama ile kamuoyuna duyuruldu. Sabah ve ATV'nin Balmumcu'daki binasının önünde toplanan basın emekçileri ve sendika yöneticileri, burada bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Türkiye Gazeteciler Sendikası Genel Başkanı Ercan İpekçi konuşmasında Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri sürecindeki tüm girişimlerin sonuçsuz kalması üzerine grev aşamasına geldiğini ifade ederek "Sözün bittiği yerde bugün grev başlıyor. Anlaşmak, bu işi masa başında çözmek istedik ama buna yanaşmadılar. Onun yerine klasik işveren baskıcı taktiklerini uygulamaya başladılar ve arkadaşlarımızı sendikadan istifa etmeye mecbur bıraktılar" dedi.

Basın işkolunda gerçekleştirilen bu grevin tarihi bir grev olduğunu da sözlerine ekleyen İpekçi, "En son grev, 12 Eylül 1980

sürecinde darbecilerin iradesiyle kaldırılmıştı. 29 yıl aradan sonra Türk basını bir kez daha grevle tanışıyor. Bu tarihi gün hepimize hayırlı olsun" şeklinde konuştu.

Sabah – ATV grevine destek çığ gibi büyüyor

Türkiye Gazeteciler Sendikası'nın başlattığı greve destek çığ gibi büyüyor. Sivil toplum örgütleri, meslek odaları, sendikalar, siyasi partiler gibi toplumun hemen her kesiminin desteğini alan grev büyük bir kararlılıkla sürüyor.

DİSK'ten destek ziyareti

Konfederasyonumuz DİSK, grevin 7. gününde, grevdeki basın emekçilerine destek ziyaretinde bulundu. DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Sendikamız Genel Başkan

Ali Cancı ile DİSK yöneticilerinin gerçekleştirdiği ziyarette konuşan Çelebi "Basın emekçilerinin grevinin kazanımla sonuçlanması için maddi, manevi her türlü dayanışma içinde olacağız" dedi.



Hollanda'da düşen THY uçağına ilişkin Hava-İş basın açıklaması yaptı

"İcra Komitesi" istifa!

Türkiye Sivil Havacılık Sendikası Hava-İş, Hollanda'da düşen ve 4'ü mürettebat 9 kişinin yaşamını yitirdiği THY uçağı konusunda bir basın açıklaması yaptı.

Hava-İş Yönetim Kurulu adına yapılan açıklamada "THY yönetimine 'Biz biliriz, biz yaparız mantığını yerleştiren, kaza sonrası krizi bile yönetmekten aciz üç kişilik icra komitesi' adlı yapılanma derhal THY'dan ya istifa etmelidir, ya da atayanlar tarafından bu görevlerinden alınmalıdır" denildi.

Açıklamada şunlar kaydedildi:

"Bu seferki kazanın en önemli farklı özelliği ise THY'nin 03 Mart 1974 teki Paris DC-10 kazasından sonra bir başka ülke

sınırları içinde, yeniden ölümlü bir kaza yapmış olmasıdır. Böylelikle kazanın "ülkemizden farklı olarak özerk bir sivil havacılık otoritesince" incelenecek olması olayın objektif ve şeffaflık içinde değerlendirileceği ve kısa sürede sonuç alınacağı olasılığını artırmaktadır. Tüm dünya mediasında ilk sayfalarına yerleşen üçe bölünmüş ve üzerinde Turkish yazısı bulunan bu kaza görüntüsü sadece THY'nin değil, tüm sivil havacılık sektörümüzün

saygınlığını önemli ölçüde zedelemektedir. Bu sadece THY'nin değil, hepimizin kazasıdır."



Tersane patronları kana doymuyor.. Selim Sevgili'nin ardından Çiçek Tersanesi işçisi Cemil Akgül ve Kocaeli Türker Tersanesi işçisi Şinasi Bozkurt ve İzmir Aliğa'da çalışan Mustafa Sıva iş cinayetine kurban gitti..

122! Bu kadar ölüm yeter mi?

Tersane patronlarının kar hırsı işçi kanıyla beslenmeye devam ediyor. Tersanelerindeki kural-sızlık, 122'nci işçinin de hayatına mal oldu.

Selim Sevgili adlı tersane işçisinin ölümünün üzerinden henüz 10 gün geçmişken, 17 Şubat'ta bir iş cinayeti haberi daha geldi. Çiçek Tersanesi Elta Gemi taşeronunda çalışan 28 yaşındaki Cemil Akgül, elektrik çarpması sonucu yaşamını yitirdi.

5 Mart tarihinde bir iş cinayeti haberi de Kocaeli'den geldi. Türker Tersanesi işçisi Şinasi Bozkurt, başına sac levhanın düşmesi sonucu



ŞİNASİ ÖZTÜRK

yaşamını kaybetti. Ekonomik kriz nedeniyle 5 aydır işsiz olan Bozkurt'un işe yeni başladığı öğrenildi. Bozkurt evli ve iki çocuk babasıydı.

Yaşanan ölümlerin acısı henüz yürekleri sızlatırken bir başka ölüm haberi de İzmir Aliğa'dan geldi. Yük indirmeye gelen gemiye, prosedür gereği tutanak tutmak üzere binen Mustafa Sıva ve Gürhan Çam isimli işçiler, gemideki gaz sızıntısı nedeniyle zehirlendirler. Gürhan Çam hastaneye kaldırılırken, Mustafa Sıva yaşamını yitirdi.

İş güvenliği tedbirlerini almayan tersane pat-

ronları, Tuzla tersanelerinde yeni iş cinayetinin önünü açıyor. Yaşanan ekonomik krizi de kendileri için bir fırsata çeviren tersane patronları, iş bulacak kadar "şanslı" olan işçileri her türlü güvenceden yoksun bir şekilde çalıştırarak ölümlerine neden olmaya devam ediyor. İşçi canı ve işçi kanıyla servetlerini büyüten patronların bu tutumunu devlet de destekleyerek, yaşanan iş cinayetlerinden işçiler sorumlu tutuluyor.

Ekmeğini kazanmaya çalışırken canından olan 122 işçi kardeşimizin yakınlarına başsağlığı diyor, acılarını paylaşıyoruz.



CEMİL AKGÜL



MUSTAFA SIVA

Kot taşlamada bir ölüm daha

Kar hırsını insan yaşamından üstün tutan sistem öldürmeye devam ediyor. Tuzla tersanelerinde olduğu gibi, kot taşlama ve yıkama atölyelerindeki kötü ve iş güvenliğinden uzak koşullar, işçilerin hayatına mal oluyor. Kot taşlama atölyelerindeki koşullar nedeniyle işçiler, tedavisi bulunmayan "silikozis" hastalığının pençesine düşüyor.

Kot taşlama patronlarının gerekli güvenlik önlemlerini almamaları nedeniyle ortaya çıkan bu hastalığın son kurbanı 25 yaşındaki kot taşlama işçisi Ruhay Yıldırak oldu. 3 yıl önce çalıştığı kot taşlama sektöründe silikozis hastalığına yakalanan Yıldırak, 2 yıldır sürdürdüğü yaşam mücadelesini kaybetti.

Yıldırak'ın memleketi olan Bingöl'ün Taşlıçay köyünde ise bu hastalığa bağlı olarak son bir yılda 3 işçinin yaşamını yitirdiği öğrenildi. Yine sadece bu köyden 100 kişinin hastalığın pençesinde yaşam mücadelesi verdiği ifade ediliyor.

Kot pantolonların taşlanması sırasında havaya karışan yoğun kum tozlarının akciğerlere dolmasıyla ortaya çıkan bu hastalığın tedavisi bulunmuyor. Uzmanlar, bu hastalığın engellenmesinin basit olduğunu ifade ederek, insanları taşlanmış kot giysileri satın almamaya davet ediyor.



Öte yandan, kot taşlama nedeniyle hastalanan işçi gerçeğini, işçiler ölmeye başladıktan sonra gören hükümet, kot taşlamayı yasaklama kararı aldığını duyurdu.

OLEYİS Genel Başkanı Kamer Aktaş'ı yitirdik

DİSK/OLEYİS Sendikası Genel Başkanı Kamer Aktaş, 3 Şubat 2009 tarihinde saat 20.00 sularında yaşama gözlerini yumdu.

Yakalandığı amansız hastalık nedeniyle yaklaşık 6 aydır tedavi gören Aktaş'ın cenazesi 5 Şubat Perşembe günü, Yalova'nın Üvezpınar Köyü'nde öğle namazından sonra toprağa verildi.

31 Mart 1949 tarihinde Tunceli'de doğan Sendikacılık hayatına 1976'da işyeri sendika temsilcisi olarak başlayan Aktaş, 1979 yılında OLEYİS Sendikası Marmara Bölge Şube Onur Kurulu üyeliğine getirildi. 1980 döneminden sonra Tursan-İş ve Toleyis sendikalarında çalışan Aktaş, daha sonra Yeni Oleyis Genel Sekreterliği görevini yürüttü. Oleyis Marmara Bölge Şube Sekreterliği yaptıktan sonra sendikacılık çalışmalarına 4 yıl ara verdi. Oleyis'in 24 Ağustos 2003 tarihinde yapılan Genel Kurulunda Genel Başkanlığa seçildi.

OLEYİS Genel Başkanı Aktaş, DİSK'in 12. Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu'na seçilerek Eğitim Daire Başkanlığı görevini üstlendi.

Anısı önünde saygı ile eğiliyoruz.



Türkel Minibaş yaşamını yitirdi



İşçi sınıfı dostu, İktisatçı Profesör Doktor Türkel Minibaş, mide kanseri teşhisiyle tedavi gördüğü hastanede yaşama veda etti.

Kadın ve çocuk üzerine çalışmalar da yapan Prof. Dr. Türkel Minibaş İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat bölümünde Uluslararası İktisat ve İktisadi Gelişme Anabilim Dalı'nda Öğretim Üyesi olarak görev yapmaktaydı.

Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nde özellikle kız çocukların eğitimi için çeşitli çalışmalar yürüten Minibaş, aynı zamanda Cumhuriyet gazetesinde ve çeşitli internet sitelerinde köşe yazarlığı yapıyordu. Türkel Minibaş'ın, Azgelişmiş ülkelerde kalkınmanın finansman politikaları ve Türkiye, Çağ atlatma serüveni 1453-1980 adlı iki kitabı da bulunuyor.

1953 yılında İstanbul'da dünyaya gelen Türkel Minibaş, İlk ve orta öğrenimini İstanbul'da tamamladı. AFS bursuyla gittiği ABD'de Pasific Palisades High School'dan 1971 yılında mezun oldu. 1975 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi'ni bitiren Minibaş, 1985 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde İktisat Teorisi ve İktisat Tarihi Anabilim dalında doktora yaptı. 1988'de doçent, 1995'te Uluslararası İktisat ve İktisadi Gelişme dalında Profesör oldu.

İşçi dostu Türkel Minibaş'ın anısı önünde saygıyla eğiliyoruz.

PAYLAŞTIKLARIMIZ

- ◆ Sendikamız GYK Üyesi Metin Ebetürk dayısını kaybetti. Acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Sendikamız Genel Sekreteri Hüseyin Özcan'ın oğlu evlendi. Sevincini paylaşıyor, mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Sendikamız Ankara Şube Başkanı Tahsin Osan annesini kaybetti. Acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Sendikamız Genel Merkez çalışanlarından Mustafa Öztürk kuzenini kaybetti. Acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Sendikamız Hukuk Danışmanı Ayşegül Doğan Sırmagül, büyükannesini kaybetti. Acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Güneşli Mağazası çalışanlarından Ali Hacıoğlu küçük bir ameliyat geçirdi. Acil şifalar diliyoruz.
- ◆ Metro Güneşli Mağazası çalışanlarından Özcan Karademir ameliyat oldu. Aynı zamanda annesini de yitiren üyemize geçmiş olsun diyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Güneşli Mağazası çalışanlarından ve İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Fatma Aksoy, yeni doğan DEFNE ismindeki torununu kaybetti. Acısını paylaşıyor, sabırlar diliyoruz.
- ◆ Metro Kozyatağı Mağazası çalışanlarından Tuncer Sebit babasını kaybetti. Acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Çankaya Belde AŞ çalışanlarından Hayrettin Kılıç'ın oğlu oldu. Minik bebeğe hoşgeldin diyor, mutlu bir yaşam diliyoruz.
- ◆ Metro Gaziantep Mağazası çalışanlarından Nesrin Can evlendi. Üyemizi kutluyor, mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Gaziantep Mağazası çalışanlarından Ali Şener babasını kaybetti. Acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Gaziantep Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Yusuf Özdemir ile Zühal Dağlı evlendi. Üyelerimizi kutluyor, mutlu bir yaşam sürmelerini diliyoruz.
- ◆ Metro Mamak Mağazası çalışanlarından Serdal Aytekin'in babası ameliyat oldu. Acil şifalar diliyoruz.
- ◆ Metro Etlik Mağazası çalışanlarından Beste Varlık babasını kaybetti. Acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Etlik Mağazası çalışanlarından Derya Baranlı'nın babaannesi vefat etti. Acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Etlik Mağazası çalışanlarından Mustafa Mavili evlendi. Ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Etlik Mağazası temsilcimiz Hasan Demir fitik ameliyatı oldu. Geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz.
- ◆ Metro İzmir Mağazası çalışanlarından Dicle Akın'ın kayınpederi vefat etti. Acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro İzmir Mağazası çalışanlarından Esra Bartık evlendi. Çifti kutluyor, mutlu bir yaşam diliyoruz.
- ◆ Metro İzmir Mağazası çalışanlarından Recai Çelik annesini trafik kazası sonucu kaybetti. Acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Bodrum Mağazası çalışanlarından Rifat Timurkaynak'ın bir oğlu oldu. Minik bebeğe hoşgeldin diyor, çiftin mutluluğunu paylaşıyoruz.
- ◆ Metro Bodrum Mağazası çalışanlarından Sezen Aytak'ın BEREN adında bir kızı oldu. Minik BEREN'e hoşgeldin diyor, mutlu bir yaşam diliyoruz.
- ◆ Metro Bodrum Mağazası çalışanlarından Gülten Balta küçük bir kaza geçirerek yaralandı. Acil şifalar diliyoruz.
- ◆ Metro Bodrum Mağazası çalışanlarından Yasemin Akkuş evlendi. Mardan soyadıyla mutlu bir yaşam diliyoruz.
- ◆ İzmir Tabip Odası çalışanlarından İzmir Şube Disiplin Kurulu Üyemiz Arzu Ergünel'in DOĞA adında bir kızı oldu. Minik DOĞA'ya hoşgeldin diyor, mutlu bir yaşam diliyoruz.
- ◆ İzmir Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası çalışanlarından Filiz Dede babaannesini kaybetti. Acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Antalya Mağazası çalışanlarından Zeynep Yoldaş, evlendi. Çifte ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Antalya Mağazası çalışanlarından Hatice Elvan Özbayrak eşini kaybetti. Acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Antalya Mağazası çalışanlarından Eyüp Atalay böbrek rahatsızlığından dolayı hastanede tedavi altında. Annesinin böbrek vereceği üyemize geçmiş olsun diyor, acil şifalar diliyoruz.
- ◆ Metro Antalya Mağazası çalışanlarından Süleyman Gürhan evleniyor. Mutluluklar diliyoruz.

Bu bölümde yer almasını istediğiniz her türlü haberlerinizi, işyeri sendika temsilcilerimize, şubelerimize ve gazetemiz künyesinde yer alan e-posta adresi ile faks numarasına gönderebilirsiniz.

SAHİBİ
SOSYAL-İŞ
Sendikası
adına
Genel Başkan
Ali CANCI

**Genel Yayın
Yönetmeni,
Sorumlu Yazı
İşleri Müdürü**
**Hüseyin
ÖZCAN**
Gen. Sekr.

TASARIM
Sosyal-İş Basın
Yayın Dairesi

Yerel Süreli Yayın
Yayın No:4337
Baskı Tarihi
25 Nisan 2009

YÖNETİM YERİ
SOSYAL-İŞ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ
Mithatpaşa Cad. No: 56/10
Kızılay / Ankara
Tel: 0.312.430 17 73 (pbx)
Faks: 0.312.432 39 63
web: www.sosyal-is.org.tr
e-posta: sosyal-is@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ

ANKARA : Mithatpaşa Cad. 54/4 Kızılay
e-posta: ankarasube@sosyal-is.org.tr

Tel : 0.312.430 07 04
Faks : 0.312.430 16 14

İSTANBUL : Guraba Hüseyin Ağa Mh. Mehmet Lütfi Sk.
Karadeniz Apt. No:4/11 Aksaray
e-posta: istanbulsube@sosyal-is.org.tr

Tel : 0.212.523 24 89
Faks : 0.212.534 30 88

ANTALYA : İsmetpaşa Cad. 453. Sokak. H. Atmaca Apt. No:15

Tel-Faks : 0.242.241 51 46

İZMİR : Mahmut Esat Bozkurt Cd. 1442 Sk. No:2 D:5 Alsancak
e-posta: izmirsube@sosyal-is.org.tr

Tel-Faks : 0.232.465 07 09