



SOSYAL-İŞ



Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçeri Sendikası

TEMMUZ/AĞUSTOS

AYLIK YAYIN ORGANI

YIL:41

SAYI:2007/7-8

UNUTMAYACAĞIZ

Genel Başkanımızı ölümsüzlüğe uğurladık

Genel Başkanımız yakalandığı amansız hastalığa ne yazık ki yenik düştü, 19 Temmuz 2007 günü kaybettik. 22 Temmuz'da yapılan genel seçimlerin ulaşımı çok zorlaştıracağı düşüncesi ile cenaze törenini 24 Temmuz günü düzenleyerek ölümsüzlüğe uğurladık Genel Başkanımızı... İlki Sendikamızın önünde, çok sevdiği Ruhi Su'nun ezgileri eşliğinde yapılan törende sendikamız üyeleri, temsilcileri, yöneticileri ve çalışanları ile dostları, yoldaşları bir kez daha selamladılar kendisini... Törende Genel Sekreterimiz Tamer Atış, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, yoldaşları adına Gazeteci-Yazar Varlık Özmenek ve ailesi adına kızlarından Selcen Soytekin birer konuşma yaptılar. Genel Sekreterimiz şunları söyledi:

"Değerli Dostlar, bugün ne yazık ki Özcan Kesgeç'i uğurlamak için toplandık. Bu görevi yerine getireceğiz. Ama keşke böyle bir göreve zorunlu kalmasaydık.

O, bizim için sadece Genel Başkan değildi. Bizim dostumuz, arkadaşımız, öğretmenimiz, ağabeyimiz ve elbette yoldaşımız...

Bugün O'nu anlatmaya zamanımız elvermez. O'nun hakkında söylenecek çok söz var ve burada bulunan siz değerli dostlarına O'nu anlatmaya kalkışmayacağım,

Ben Özcan Kesgeç'i 1974 yılında bu sendikaya adım attığımda tanıdım. 10 yıldan bu yana

BAŞKANDAN



Özcan Kesgeç

Genel Başkanımız Özcan Kesgeç'in köşesini, O'nun çeşitli zaman ve yerlerde ülke sorunları ve işçi sınıfının sendikal mücadelesine ilişkin konuşmalarından paragraflar

olarak sürdürmek istiyoruz.

Devamı Sayfa 2'de



Genel Sekreterliğini yapıyorum. Bu alanda öğrendiğim doğruların hemen tamamını O'ndan öğrendim. Kimi doğrularımın doğru olmadığını da O'ndan öğrendim.

İlk tanıştığımda evli olduğunu, ikiz kız çocukları olduğunu biliyordum. Daha sonraları öğrendim ki, O'nun bir çocuğu daha varmış, SOSYAL-İŞ ADINDA...

Sosyal-İş'i çocuklarından da önde tuttuğuna eminim. Ama şuna da eminim, bu ilk çocuğu ailesi de öylesine özümsemiş, öylesine sevmiş ki, bunu anlamak ve anlatabilmek çok kolay değil...

12 Eylül faşist darbesi, Sosyal-İş'e ve DİSK'e ağır darbeler vurdu. Bu darbelerden Özcan Kesgeç'in ailesi de en az o kadar ağır bir şekilde etkilendi. Ama bir kez olsun, kendilerinin uğradığı zorbalığı, Sosyal-İş'in uğradığı zorbalığın önünde görmediler.

İşte, Özcan Kesgeç, sendikal mücadelesine ailesini katmayı, sorunları birlikte görüşmeyi, mücadeleyi birlikte yürütmeyi böylesine başarabilmiş bir önderimizdi.

Aramızdan çok erken ayrıldı. Yine aramızdan 12 Eylül zorbalıkları nedeniyle erkenden ayrılan

hapishane arkadaşları Abdullah Baştürk'ler, Kemal Nebioğlu'lar, İsmail Hakkı Önal'lar, Demirhan Tuncay'lar ve diğer mücadele arkadaşları gibi, O da aramızdan erken ayrıldı. Bugün İ. Hakkı Önal'ı da saygıyla anıyoruz. Yarın da Kenan Budak'ı anacağız.

Asla kindar bir insan değildi, ama tek bir kını vardı; 12 Eylül'cülerle hesaplaşmak. O'nun 12 Eylül'le hesaplaşmak hedefi kişisel değildi, idamla yargılanması da değildi, tek bir ekseni vardı; Sosyal-İş'e yani ilk çocuğuna verdiği ağır darbelerdi O'nun hesabı ve elbette DİSK'e verdiği darbelerdi.

O bu hesabı gördü. Sosyal-İş bugün dimdik ayakta. O'nun mücadeleciliği, kararlılığı, doğru politikaları, birikimleri ile Sosyal-İş dimdik ayakta. O'nun tek tutkusu bu idi ve sanıyorum şimdi mutlu... O'nun mutluluğu bizim mutluluğumuz, ama yeter mi? Elbette yetmez. O, Sosyal-İş'i ayağa kaldırdı, bizyaşatacağız. 12 Eylül'le hesabımız bitmedi. Mücadeleye devam edeceğiz. Sana söz veriyoruz.... Sana çok teşekkür ediyoruz..., Değerli Genel Başkanımız..., Sevgili Özcan abi....."

Devamı Sayfa 6'da

Temmuz can yaktı

Mahmut Seren'i de kaybettik



DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Genel-İş Genel Başkanı Mahmut Seren'i de ani bir kalp krizi sonucunda kaybettik.

Haberı sayfa 8'de

Bu bağlamda, bu sayımızda Genel Başkanımızın, sendikamızın yeniden faaliyete başladığı 1992 yılından bu yana gerçekleştirilen Genel Kurul toplantılarını açış konuşmalarından alıntılar vererek, ortaya koyduğu görüşlerin ne denli doğru olduğunu ve ne denli güncelliğini koruduğunu siz okuyucularımızla paylaşmak istiyoruz.

11 Nisan 1992

» 12 Eylül 1980 darbesi ile kesintiye uğratılan, aslında yok edilmek istenen, sendikamızın doğal gelişimi, 12 yıl aradan sonra, bu kongremiz ile kaldığı yerden; ama yeni durumlara uygun ve yeni arayış ve yapılanma ile sürecektir. 12 Eylül'e ilişkin ayrıntılı değerlendirmeye girmeyeceğim. Çok söylendi. Biliniyor. Bugün bile ülkemize, demokrasimize, halkımıza getirdiği tahribat sürüyor. 12 Eylül rejiminin tümü ile tasfiyesi için, geçmişimizle gelecek arasındaki ilişkiyi ve bütünlüğü doğru çözümlenmek gerekiyor.

» Sosyal-İş'in tarihi, büyük oranda, hukuksal statüleri ne olursa olsun, tüm çalışanların grevli toplu iş sözleşmeli sendika hak ve özgürlüklerine sahip olmalarının savaşıdır. Bu nedenle de bu genel kurulu oluşturan siz delegelerin, hepimizin onurlu olduğu kadar, sorumluluk da gerektiren görevi bulunmaktadır. Dünyaya bir canlı getiren ana gibi, çocuğunuza yeniden hayat vereceksiniz.

» 1969 Nisan'ındaki genel kurulda Genel Sekreter seçilerek göreve başlamıştım. 26 yıl geçmiş. Bunun 23 yılını görevde geçirmişim. 23 yılın 5 yılını da hapiste. Bu demektir ki, Sosyal-İş'in günahında da sevabında da birinci derecede sorumluluğum var. Bugün huzurunuzda tüm bu geçmişimle bulunuyorum. Bu genel kurulun, yalnızca bugünü ve geleceği değil, Sosyal-İş'in bütünü değerlendirmesini istiyorum. Burada bu geçmişini birlikte yaşadığımız, Sosyal-İş'in 26 yıllık mücadelesi içinde yaşamış arkadaşlarımız da var. Bu devamlılığın mutluluk ve kıvanç verici olduğu kadar, umut verici olduğunu da vurgulamak istiyorum.

» Sendikalar, genel tanımıyla, işçilerin hak ve çıkarlarını işyerinde ve dışında koruyup, geliştiren örgütlerdir. Sendikalar yeni taleplere, zamana, aynı yer ve zaman içinde işçilerin değişik kesimlerinin farklılık gösteren istemlerine yanıt vermelidir. Benzer olguların değişik toplumlardaki değişik etkilerine göre yapılanmalı ve mücadele biçimlerini belirlemelidir. Bunu yapabilen sendikalar, üyelerine karşı görevlerini yapmış, ülke kalkınmasına katkıda bulunmuş, demokrasinin kökleşip gelişmesine, özgür bireylerden oluşan özgür bir topluma ulaşılmasına, sömürsüz, baskısız bir dünyanın kurulmasına kendi işlevlerini koyabilmiş olacaklardır.

» İşçi sınıfının yapısındaki nitel ve nicel değişim çok önem taşımaktadır. Kafa ve kol emeği arasındaki fark yok olmaya yüz tutarken, bilgili, en gelişkin teknolojiyi kullanabilen işçi sayısı artmaktadır. Hukuksal statüleri göre bölünmüşlük ortadan kalkmakta, ücretlilerin tüme yakını işçi sınıfı içindeki yerini almakta, ücretli emek tanımına dönüş yaşanmaktadır. Kısaca üretimin ve üretim sürecinin niteliği değişmektedir.

» Artık kaybedecek bir şeyi olmayan işçiler değil, kazanacak çok şeyi olan işçiler vardır. Masa ya elini vurarak hak alacağını sanan değil, bilgili, teknolojiyi kullanabilen, öneren, diyalogdan

korkmayan sendikacılar gereklidir. Sendikalar somut sendikal hizmetlere ağırlık vermek, sendikal hizmetleri arttırmak, çeşitlendirmek, kişiselleştirmek, sendika üyesine, ailesine somut kazançlar sağlamak zorundadır. Global sorunlara, onların güncellenen yansımalarına, silahlanmaya, çevreye, yoksulluğa karşı savaşımı ete kemiğe büründürmeyi günlük işi sayan anlayış gereklidir. Yarın değil tüm bunlar için, bugün, hemen şimdi diyen anlayışı egemen kılmak görevini içselleştiren bir sendikal yapı gereklidir. Bunları gerçekleştirmeye uğraşan, bunların yolunu bulan, sömürsüz, baskısız bir dünyaya çoğulcu yapımızla ulaşan, insanı merkeze koyan, insanı hiçbir amaç için araç yerine koymaya kalkışmayan bir sendikal yapılanmayı elbirliği ile gerçekleştireceğiz.

» Bazıları hala memurlara sendika kurma hakkının verilmesinden söz etmektedirler. Oysa bunlar, bugün memur denilenlerin sendika kurmalarının önünde hiçbir yasal engel olmadığını ya bilmemektedirler yada bilmezlikten gelmektedirler. Günümüzde memur denilen çalışanların sendikalaşma alanındaki sorunları; anayasal ve yasal güvenceden



yoksun oluşlarıdır, yoksa sendika kurmalarının yasal oluşu değil. Bu bakış açısı ne yapmak istediklerinin anlaşılması bakımından önemlidir.

» İkinci nokta ise memurlar için ayrı, işçiler için ayrı sendika yasaları düzenlenmesinin istenip istenmediğidir. Memurlar için ayrı yasa düzenlemesini istemek: öncelikle bu çalışanları, hukuksal kategorilerle işçi sınıfından ayırmak, tüm çalışanların hukuksal statüleri ne olursa olsun, sendikal hak ve özgürlüklerden aynı oranda yararlandırmak demektir. Bunları kabul etmek mümkün değildir.

» Kamuda çalışan öğretmenler sendikalaşabilmekte buna karşın özel eğitim ve öğretim kurumlarında çalışan ve hukuksal statüleri işçi olan öğretmenlerin ise sendika yasağı bulunmaktadır. Bu garabet hemen kaldırılmalıdır. Bu kaldırılmadıkça bu alandaki sözlerin inandırıcı olmaktan uzak olacağı gibi, böylesi bir durum ortada iken kamuda çalışan öğretmenlerin grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı da son derece tehlikededir.

» Hiçbir gerekçeyi birliğin sağlanmasının önüne koymayacağız. Sendikal hareketin en büyük gövdesinin, olması gereken yerde olmadığı sürece başarılı olunamayacağı inancındayız. Genelde demokrasi, sendikal demokrasi ve sendikacılığın evrensel ilkeleri dışında ayrılık nedeni tanımamak gerektiğine inanıyoruz.

19 Haziran 1993

» Demokrasi ve demokratikleşme her şeyden önce emekçilerin sorunudur. Bir başka deyişle, çalışanların hak ve özgürlükleri, demokratik bir çerçevede ise, o ülkede demokrasinin varlığından ve demok-

ratikleşmeden söz edilebilir. Bunun temel ölçütü ise sendikal hak ve özgürlüklerin ne durumda olduğu, bu alanın ne denli demokratik olduğudur.

» Bu iktidar döneminde onaylanan 87 sayılı sözleşme uyarınca, memurların YASA ZORU ile, işçilerden ayrı olarak sendika kurmalarını dayatmanın olanağı yoktur. Zira 87 sayılı sözleşme, tüm çalışanların-İŞÇİLERİN DEĞİL- özgürce diledikleri sendikaları kurma ve üye olma hakkını garanti altına almaktadır. Dileyen memurlar işçilerle birlikte, dileyenler de ayrı sendikalar kurabilecekler veya sendikalara üye olabileceklerdir. Buna kendi özgür istençleri ile kendileri karar vereceklerdir. Faşist ve otoriter rejimler dışında bu böyledir.

» Kaldı ki bugün ülkemizde MEMUR'un kim olduğu belli değildir. Daha doğrusu bu konuya ilişkin uygulama perişandır. Aynı kurumda işçi-memur aynı işi yaparak çalışmaktadır. Kamu otoritesini kullanan kişi olan memur, bizde adeta kamuda çalışan olmuştur.

» Koç'un üniversitesi veya Sabancı'nın lisesinde çalışanın işçinin, kamudaki memur, Akbank'ta çalışanın işçi, Ziraat Bankası'nda çalışanın memur sayıldığı garabet başka nerede vardır. Bu örnekler daha da çoğaltılabilir.

» Özelleştirmeyi yaşamın tartışılmaz ve vazgeçilemez tek reçetesi, tek doğrusu sayanlara ve bunu sorgulamasız alkışlayanlara soruyorum: Bugün memur çalıştırdığımız söylediğimiz kurumlar özelleşince, PTT, TEK, SSK v.s. gibi kurumlarda çalışanlar bir gecede patronları değiştiği için işçi olmayacaklar mıdır? Otuz yıldır işçi olan TÖBANK çalışanları bir gecede memur olmamışlar mıdır?

» Bu düzenlemeyle, 2822'nin 12. maddesi ile getirilen, toplu iş sözleşmesi yapabilmek için işkolunda bulunan işçilerin en az %10'unu üye yapma koşulu; sözleşme yapmaya yetkili sendikayı belirleme değil, bu alanda faaliyette bulunabilmenin ÖN KOŞULUDUR. Bıkmadan yinelediğim bir örnek vereceğim. 200 bin işçinin var olduğu bir işkolunda 19.999 işçi bir araya gelip sendika kursa bu işçiler kurdukları bu sendikaları eliyle kendileri için bile toplu iş sözleşmesi yapamıyorlarsa, burada kurulan sendika biçimseldir. Özde sendika kurma hakkı yok edilmiştir. Kaldı ki, hiçbir yerde ve hiçbir zaman sendikaların binlerle, onbinlerle kurulduğu görülmemiştir. Bunun olanağı yoktur. Yaşama uygun değildir.

» Aslında bu düzeltme 1970'lerde yapılmak istenmişti. %10 yerine sendikal faaliyet için 1/3'ü üye yapma koşulu getirilmişti. İşçilerin 15-16 Haziran karşı koyuşları ile geriye gönderildi. 12 Eylül rejimi 15-16 Haziran'ın yaptırdığını yaptı. Bugün de sürüyor.

» Bu gün 15-16 Haziran'ı işçi sınıfının dar sendikal anlayışı aşarak gerçekleştirdiği bu eylemin sahipliğini yapmak yükümlülüğünde olanların birinci görevi, o kazanımı geri almaktır. Bu sağlanmadıkça yapılan her şey moda deyimle nostaljidir.

» Türk-İş'in en son genel kurulunda 2822'nin 12. maddesi dahil pek çok antidemokratik hükümlerinin kaldırılması karar altına alınmıştır. Oysa tüm bunları Türkiye'de yazıp söyleyen Türk-İş ve Sayın Genel Başkanı UÇÖ'de %10 barajının kaldırılmasına karşı çıkmakta ve bu barajın "sarı sendikacılığı" önlediğini ileri sürmektedir.

» Doğrusu sendikaları sarı, kırmızı v.s. gibi renk-

lerle tanımlama yanlısı değilim. Bunu doğru da bulmuyorum. Ancak Sayın Meral'in bu yaklaşımı ile Türk-İş için yıllardır kullanılan "sarı sendika" tanımlamasını kabullendiğini üzümlere görmekteyim. Zira sendikal hareketi, sendikal alanı, sendikal örgütlenme özgürlüğünü, işçilerin özgür istençlerine değil de; yasa ile getirilen kısıtlamalara, yasa zoru ile örgütlenmelere bağlayan anlayış "sarı sendikacılığın" en temel tanımıdır. İşçiye güvensizliğin, çalışanların özgür seçimine dayalı güçlülüğe inanmayışın, çoğulculuğa hayır deyişin ifadesidir.

»Bize göre, emekçileri ve çalışanları bekleyen çok zor bir dönem başlamaktadır. Sendikal alanı, çalışma yaşamını, devletin hak verme alanından çıkartan; bu alanı özgürlükler alanı durumuna getiren bir anlayış, öncelikle işçi sınıfında, onun memur denen kesiminde, sendikalarda, siyasal iktidarlarda ve işverenlerde egemen olmalıdır. Bu anlamda sendikal alanı tümüyle toplu sözleşme düzeni ile özgürleştirip, özerkleştirmeden demokratikleştirme gerçekleştirilemez.

»Hem örgütleneceğiz, hem de hukuk savaşı vereceğiz. Barajı yıkacağız. Özgürlükler önünde baraj bırakmayacağız. Sulara gem vuran barajlardan aydınlıklar doğar; özgürlüklere gem vuran barajlar ise o aydınlıkları boğar. Ekonomik gelişme, demokrasinin aydınlığında olursa insana mutluluk verir ve insanın insanlaşmasına katkı sağlar.

25 Haziran 1994

»Bugün başat sorunumuzu demokrasiyi işler ve işlevli kılamayışımız oluşturuyor. Toplum ve birey olarak demokrasiyi bir yaşam biçimi haline getiremeyişimiz, demokrasi dışı çözümlerin sözünün edilebilmesine yol açıyor.

»Askeri darbelerin oluşturduğu Anayasal ve yasal çerçeve ve düzenlemelerle demokrasiyi yattığımız savları ciddi ciddi ileri sürülebiliyor. Böyle olunca da demokratik kurumların ve bunların işleyişinin biçimsel yanı ön plana çıkıyor. Asıl özü, işleyişi geriye itiliyor.

»Kitabından dolayı bilim adamını, düşüncelerinden dolayı sendikacıyı, bir toplantıya gönderdiği mesajdan ötürü yazar ve gazeteciyi hapse atma, farklı demokratik söyleminden ötürü, siyasal partileri kapatma ayıbı ile demokrasiyi kuramayız demokratikleşmeyi sağlayamayız, nitekim sağlayamadık da...12 Eylül Anayasa'sı, bu çerçeveye bağlı çıkartılmış olan tüm yasalar yürürlükte. Bunlarda bunca yıl geçmiş olmasına karşın ciddi bir değişikliği gerçekleştiremedik. Bunun nedenleri, yukarıda belirtmeye çalıştığımız temel yaklaşımda yatmaktadır.

»Düşünceyi terör, düşüneni ve yazarı terörist gören anlayışa da karşıyız. Bu bağlamda da Terörle Mücadele Yasası'nın 8. maddesinin ivedilikle kaldırılmasını istiyoruz. Kimilerince bu, bahane olarak ileri sürülüyor olsa bile, her türlü düşünceye, düşüncüklerini örgütlü olarak söyleme ve yayma olanağı tanımayan yapıların şiddete ve teröre zemin hazırladıkları, yasadışılığı yeşerttikleri bir gerçektir. Bunun için de demokrasinin evrensel kurum ve kurullarla işler ve işlevli kılınması, teröre ve şiddete karşı en etkin mücadele yöntemlerinin başında gelmektedir. Bizim demokrasi için mücadelemizin bir diğer adı da, bu nedenle teröre ve şiddete karşı mücadeledir.

Biz, ülkemizin ulusal sınırları içinde bütünlüğünü savunuyoruz, savunmaya da devam edeceğiz. Bunu, aksini söylemek suç sayıldığı için söylemiyoruz. Türkiye Cumhuriyetinin, yurttaşlarımızın ve ulusumuzun çıkarı bunu gerektirdiği, buna inandığımız için söylüyoruz. Ancak buna en aykırı düşüncelerin bile söylenebilmesi gerekliliğini savunuyoruz. Biz, ulusumuzun büyük çoğunluğunun bizim gibi düşündüğüne inanıyoruz. Bundan en küçük bir kuşku bile duymuyoruz.

»Hemen belirtelim ki, ümmet'ten, ulus olmaya geçtiğimiz Cumhuriyetimizin kuruluş yıllarında, dinin devlet denetimine alınması amacıyla yapılan düzenlemeleri, pragmatik ve rasyonel bir yaklaşım olarak görüyoruz. Bugün 70 yılı aşkın bir süre sonra laikliğin neresindeyiz ve nasıl laik oluruzu tartışıyoruz.

»Laik bir devlet anlayışında Diyanet İşleri gibi bir devlet kurumu olamaz ve devlet yapılanması içinde yer alamaz. Bütçeden, inanan, inanmayanlar ve çeşitli dinsel inançlara mensup yurttaşların vergilerinden, böyle bir kuruma para aktırı-



lamaz. Dinsel organizasyon, devletin denetleyiciliği -ki bu denetleyicilik din ve vicdan özgürlüğünün sağlanması içindir- o dine mensup olanların örgütlenmesine bırakılır.

»Laik devlet'te din öğrenimi, hele bizdeki uygulamasıyla belli bir mezhebin öğrenimi, temel öğretim de zorunlu kılınmaz. Devletin İmam-Hatip liseleri genel eğitim ve öğretim kurumları haline dönüştürülmelidir. İmam ve Hatip yetiştirmek isteyenler, özel okullar yasası çerçevesinde kendi okullarını kendileri kurmalıdır. Tekrar ediyoruz; Laik devlet, hiçbir din için, din adamı yetiştirmez. Yetiştirmek isteyenlere bu olanağı verir ve ortamını hazırlar.

»Bugün şeriatçı akımlara, siyasal dinci örgütlenmelere kaynaklık eden bu yapıdır. Bu yapı ortadan yok edilmeli, dinsel guruplara para dahil her tür devlet desteği kaldırılmalıdır. Bu yapıldığı takdirde, ülkemizde inanan ve inancının gereğini yapan Anadolumuz Müslümanları, ortaçağ karanlığının özlemcilerine gereken dersi verecektir. Sivas'lar olmayacak, diri diri insan yakan ortaçağ büyücülerini ülkemizde hortlayamayacaktır. Böylece gerçek bir laiklik, ülkemizin ve demokrasimizin çimentosu olma görevini yerine getirecektir. Türkiye'de din ve inanç sahiplerinin sorunu yoktur. Sorun yaratanlar siyasallaşmış dincilerdir. Bunun yeri ise, daha önce de değindiğimiz gibi din ve vicdan özgürlüğü değil, siyasal arenadır.

»İşkolumuzdaki özel öğretim kurumlarında çalışan öğretmenlerin sendika üyesi olması yasak-

tır. Bir başka deyişle hukuksal statüleri memur olan öğretmenlerin sendika hakkı vardır, hukuksal statüleri işçi olan öğretmenlerin sendika hakkı yoktur. Ama Devlet İstatistik Enstitüsünün 93 yılı itibarıyla, sayıları 40 bine ulaştığını saptadığı ve sendika üyesi olması yasak olan bu öğretmenler, % 10 işkolu barajında hesaba dahildirler.

»Bugün ülkemizde kamu çalışanlarının (yaygın ve bilinen söyleyişle memurların) sendikalaşması olgusu, yıllardır bilinçli olarak engellenmiş, saptırılmış ve biriktirilmiş bir sorunlar yumağı durumundadır. Saptırılan konunun başında "memur" tanımı yer almaktadır. Yalın bir anlamıyla "memur" kamu erkini, devlet adına doğrudan kullanan ve bu kullanıma doğrudan yardımcı olanların, diğer bir deyişle onlar olmazsa kamu gücünün kullanımında olanaksızlıklar ortaya çıkacağı yadsınamayacak olan çalışanların adı ve hukuksal statüsüdür. Uluslararası ve de ulusal hukukumuzda var olan tanım ve kapsam böyledir. Oysa Türkiye'de idare hukukunun evrensel ilkelerine aykırı ve zıt bir memur uygulaması oluşturulmuştur. Burada altının önemle çizilmesi gereken nokta şudur: Memur denilen çalışanların kendi istençleri ile ayrı sendikalarda örgütlenmeleri ayrı bir şeydir, yasa zoru ile ayrı sendikalaşmalarını zorunlu kılmak başka bir şeydir. Olmaması gereken, memurların yasa zoru ile, ayrı sendikalarda örgütlenmek zorunda bırakılmalarıdır. Unutulmamalıdır ki, Avrupa ülkelerinin bir kısmında sendikalar yasası mevcut olmadığı gibi, çoğunda da sendikal yasalar genel çerçevededir.

»Bütçe açığının belirleyici olanı da ücretler değildir. Belirleyici olan borçların anapara ve faizleridir. Bu ise KİT'lerin sahibinin kamu olduğu gerçeğinin yok sayılarak, bilinçli olarak bu kuruluşları yok etme operasyonunun sonucudur. Bütçe açığı, gelirden çok harcama yapmakla oluşur. Ancak gelirden çok harcama yapmak, her zaman fazla harcama yapmış olmak anlamına gelmez. Nitekim Türkiye OECD ülkeleri içinde kişi başına en düşük harcama yapan ülke durumundadır. Vergi toplama durumunda olanların, dayandıkları sosyal güçler nedeniyle vergi toplayamamaları, bütçe gelirlerinin olması gereken kadar olmayışının temel nedenidir. Bu gerçek gözardı edilmemelidir. Zira bu siyasal iktidar gerçeğidir, siyasal yönetim gerçeğidir.

»Ne gariptir ki bugün Türkiye'de gerekeni yapma ve önlem alma durumunda olanlar da, bu bozukluklardan şikayet eder durumdadırlar. Satma, kapatma sözcükleriyle ifadesi doğru olan özelleştirme de, ülkemizde bu çarpık anlayışı sürdürmenin bir aracı olarak ortadadır. Ayrıntıya girmeden değineceğim. Bugün özelleştirme için ileri sürülen gerekçelerin büyük çoğunluğu doğru değildir. Ne KİT'lerin ekonomik gerekçelerle elden çıkarılması gerektiği, ne ekonomimiz için gerekli olmadığı, ne de teknolojilerinin tümü ile geri olduğu doğru değildir.

»Yapılmak istenen, kamunun iktisadi girişimlerinin tümü ile ortadan kaldırılması, kamunun ekonomik işletmecilikten tümü ile dışlanmasıdır. Bu ideolojik bir tavrıdır. Bugün kamunun ekonomik işletmecilikte olmadığı "liberal" bir ekonomi yeryüzünde yoktur.

»Avrupa Birliğine üye olabilmek için KİT'lerin

özelleştirilmesinin zorunlu olduğu yolunda, başta Dünya Bankası olmak üzere, kimi çevrelerce ileri sürülen görüşler de saptırmadan başka bir şey değildir. Avrupa Birliğinin kuruluş sözleşmesi olan Roma Antlaşması "Topluluk üyelerinin mülkiyet yapısı kendi bilecekleri bir iştir. Avrupa Topluluğu, üyelerindeki mülkiyet yapısına karışmaz" demektedir. Türkiye'de, fabrikalarını işletemeyen, işletmemek için direnişte olan sermaye'ye KİT'leri satmak için direniliyor. Buna dikkatinizi çekmek istiyorum.

» Burada yeri gelmişken S.S.K. üzerine de kısaca bazı şeyler söylemek istiyorum: Sosyal Sigortalar Kurumunda, Kurum çalışanlarının oyları ile seçilip yönetim kurulu üyeliği yapmış birisi olarak da buna kendimi zorunlu hissediyorum. 1946 yılında 4792 sayılı yasa ile kurulan kurum, o tarihte bugünkünden daha demokratik ve işlevli bir yasal düzenleme ve anlayışla kurulmuştur. Ne yazık ki bugün, bu anlayıştan eser yoktur. 1946'larda, siyasal iktidarların tasallutundan uzak olması gerçeği korunarak "Mali ve idari bakımdan özerk" genel kurulları bugünkünden daha etkili olarak kurulan kurum, zaman içinde yasadaki "mali ve idari özerkliği" sözde korunarak doğrudan bir devlet kurumu haline dönüştürülmüştür. Kaynakları insafsızca, hazine ve işverenler için kullanılır hale getirilmiş işçilerin kurumda söz sahibi olmaları göstermelik bir hale gelmiştir. Özünde; "sosyal" olan bir sigorta kurumu, sosyalliği de tartışılır hale getirilirken, sigortacılığın bilimsel ve teknik gereklerine hiç önem verilmemiştir. Adeta yukarıda belirttiğim gibi bir mali finans kurumu haline gelmiştir.

» Emegün, emekçi sınıfların ve politikalarının egemen olduğu bir siyasal iktidar, ülkemizi aydınlıklara ulaştıracaktır. Bugün emekten yana örgütlenmelerin bölünmüşlüğü, bir başka ifade ile sol'un bölünmüşlüğü ciddi bir sorundur. Gerek siyasal alanda ve gerekse sendikal alanda bölünmüşlüğü savunmak kuşkusuz gericiliktir. Böyle olmakla birlikte, solun birliğini salt sayıların toplanmasına, sol partilerin ve sendikaların biraraya gelmiş olmasına indirgemek de tehlikeli bir yanılgıdır.

» Bugün sol siyasal partiler, somut çözüm önerileri, somut politikalar üretip, ortaya koyamamaktadırlar. Doğrusu, Türkiye'de merkez sağ söylemlerle, sosyal demokrat söylemler arasındaki fark belirsizleşmiştir.

» Bizim sendikal anlayışımız, salt üyelerimizin, bir meslek gurubunun çıkarlarını düşünmek ve savunmakla sınırlı değildir. Bir çıkar örgütü olarak bu görevlerimizdendir. Ama biz aynı zamanda bunun yanısıra, tüm çalışanların çıkarlarını da koruyup geliştirmeyi, sınıf temsilcisi, çalışan sınıfların sendikal alandaki temsilcisi olma anlayışını da taşıyoruz. Tüm çalışanların sermaye sınıfı karşısında çıkarlarının birliğini savunuyoruz. İşte bunlar, bizim kitle ve sınıf sendikacılığı dediğimiz anlayışımızın somutlanışlarıdır. Bu bizim, çıkar örgütü olmamızın yanısıra, toplumsal örgüt olmamızın ifadesidir. Bu anlayışımız nedeniyle, ülkemizin tüm sorunları bizim sorunlarımızdır. Bizim, işçi sınıfı ve tüm emekçilerin hiçbir çıkarı, ülke çıkarı ile çelişmez.

» Sermaye sınıfının ve siyasal iktidarların, "uzlaşma" sözünü sürekli söyleyip, buna karşın

emek örgütleriyle diyalog kurmaksızın bildiklerini yapmaları aslında bizden "uzlaşma" değil "uzlaşmacılık" yani "teslimiyet" istediklerini göstermektedir. Bu yol çıkmaz yoldur ve onlar bunun meydana getireceği olumsuzlukların da sorumlusu olacaklardır.

» Biz herşeyi açık, üyelerimizin ve kamu oyunun önünde ve bilgisi içinde tartışır ve yaparız. İşyerinden onbirlerce işçi çıkartılırken, sözde aslanlar gibi kükreyip, timsah gözyaşları dökmez, dökemeyiz. Refahlı Belediyeler, teşkilat emriyle binlerce işçiyi çıkartırken, Refah Partisi, özelleştirmelerin ve dışa bağımlılığın kalesi pasifik ülkelerini överken, onun genel merkezlerinde şov yapmayız. Biz konuşuruz. Uzlaşmaya çalışırız. Uzlaştığımız yerde uzlaşırız. Uzlaşmadığımız yerde, çatışırız. Demokratik haklarımızı kullanarak ve demokratik yöntemlerle çatışmanın da en iyisini yaparız. Tekrar ediyoruz. Kimse bizden uzlaşma diye uzlaşmacılık beklemesin.

28 Haziran 1997

» Nedir bu kriz? Tek bir cümleyle ifade edilecek olursa, demokrasi krizidir. Ülkemizde, ne yazık ki 70 yılı aşkın bir geçmişe sahip olan Cumhuriyetimiz, demokratik, laik, sosyal hukuk devleti ilkesi bağlamında demokrasisini henüz yerleştire



rememiştir. Demokrasinin en temel öğelerinden olan, olmazsa olmaz koşulu, örgütlenme özgürlüğü, ifade özgürlüğü alanında henüz demokratik bir kurumlaşmaya ulaşılmamıştır. Bir başka ifadeyle, sanırım şunu söylemek doğrudur. Ülkemizde üretici, emekçi kesimlerin örgütlülüğü bu anlamda sağlanamamıştır. Ülkemiz geçmişine baktığımız zaman -biraz sonra ana başlıklarıyla değinmeye çalışacağım gibi- bugünkü sorunlarımızın temelinde önemli ölçüde emekçi örgütlenmesinin sağlanması bir yana, bu örgütlenmenin önüne konulan engeller ve zaman zaman bu örgütlenmeyi yok eden girişimler yatmaktadır. Ülkemizdeki ekonomik krizde ve bugün güncelliğini koruyan laiklik krizi de bu temel olgudan bakıldığında değerlendirilebilir. Değerli arkadaşlar, bu konu üzerinde çok ciddi olarak durmak lazım. Bu konu üzerinde dururken "Türkiye'de artık sağın solun modası geçti, dünya globalleşti, biz de buna ayak uydurmalıyız, artık o eski demode söylemleri bırakın" diyenlere ve gerçekten Türkiye'de bu koşulların solu yükseltmesi gereksimesine rağmen, olmamasını, olamamasını irdeleyenler, Türkiye ile Avrupa arasında çok basit kıyaslamalar yapmaya çalışacağım.

» Emek-sermaye çelişmesini görmezlikten gelerek, bunu yok sayarak, Türkiye'yi Avrupa ile kıyaslayarak ve üyesi olmaya çalıştığımız Avrupa

Birliği ile ölçerek ve onları olduğu gibi kopyalamaya çalışarak belli bir yere varma imkanımız olabilir mi?

» Değerli arkadaşlar, burada izninizle yine güncel olan laiklik konusundaki görüşlerimi aktarmaya çalışacağım. Öncelikle yapılagelen bir yanlıştın altını çizmek istiyorum. Hatırlarsınız, geçmişte bu ülkede sosyalizmi savunanlar, sosyalizmin karşısına faşizmi çıkartırlardı. Yani sosyalizm de, faşizm de aynı şeymiş gibi, birbirinin karşıtıymış gibi ifade edilirdi. Oysa sosyalizmin karşıtı kapitalizm, faşizmin karşıtı ise demokrasidir. Bu gerçeği gözardı etmek isteyenler, sanki sosyalizmi demokrasi dışı bir anlayış, bir yöntem, bir istem gibi göstermeye çalışırlardı. Bugün de şeriatın karşısına laikliği getirmeye çalışıyorlar. Laiklik şeriatın karşıtı değildir. Şeriatın karşıtı demokrasidir. Laiklik demokrasinin içselleşmiş bir ögesidir, bir bütünüdür. Şeriat ise demokrasi dışı bir yapılanmanın adıdır. Biliyorsunuz demokrasi yüzyıllar önce Avrupa'da burjuvazinin önderliğinde, aristokraseye ve kiliseye karşı verilen savaşla kazanıldı. Daha yalın bir ifadeyle egemenlik gökyüzünden yeryüzüne, tanrı buyruğundan insan istencine indirildi. Oysa şeriat, egemenliği hala gökyüzünde tutmak istemekte. O yüzden şeriatçılar demokrasi yanlısı olamazlar.

» Demokrasi ve demokratlık gerçekten çifte normları kaldırmaz. Bugün siyasal parti kapatmalarının yasaya aykırı olduğunu savunan, haktan hukuktan söz eden çok geniş bir çevre var. Onlara, şunları sormak lazım.

» 1971'de Türkiye'nin Meclis'e girmiş ilk sosyalist partisi T.İ.P. kapatılırken neredeydiniz? 1974 de o demokrasi havarisi geçinenler, şeriatçıları af kapsamına almadılar mı? Sivas'ta 37 canı cayır cayır yakan vahşet ortadayken bunların avukatlığına soyunanlar kimlerdir. Demokrasi şehidi verdikleri övünenlerin, bir karıncayı bile incitmemiş Deniz Gezmiş, Hüseyin İnan, Yusuf Aslan asılırken demokratlıkları nerede gizliydi? Metin Göktepe öldürüldüğünde ne yaptınız ve hala ne yapıyorsunuz? Gencecik çocuklar işkence görüyor bu memlekette kılınız niçin kıpırdamıyor?

29 Nisan 2000

» Yeni yüzyıla küreselleşen kapitalizm koşullarında giriyoruz. Bu, sermaye ihracının, sermaye dolaşımının ve ticaretin önündeki tüm engellerin büyük ölçüde kaldırılmış olmasını, var olan daha doğrusu "kalabilmiş" olan engellerin de üç beş yıl içinde kaldırılması üzerine yoğunlaşmış olmasını ifade ediyor. Ulusötesileşmiş küresel sermayenin temel ve belirleyici güç haline gelmiş olması, küreselleşmenin bir yanını; bu güçle birlik olan ve ülkenin ekonomi politikalarını belirleyen uluslararası mali kuruluşların varlığı ise bir diğer yüzünü oluşturuyor. Bu durum ulus-devlet yapılarının güç kaybına uğramasına neden olmaktadır. Bir başka deyişle ulus-devlet, küreselleşmenin önünde engel olarak görülmekte ve yok edilmeye çalışılmaktadır.

» Küresel rekabet, kayıt dışına kayan istihdamı artırmaktadır. Bu ise dünya işçileri bakımından güvencesiz bir yaşam demektir. İşsizlik büyümekte ve ücretler düşmektedir. Kuralları, güçlü-

ler kendi haklarına refah sağlayacak şekilde koymakta ve bunlara da bizim uymamızı istemektedirler. Serbest ekonomi yada serbest piyasa dedikleri onlar için bir amaç değil kendi toplumlarına refah sağlamanın ekonomik araçlarıdır. Özelleştirme, sosyal devleti yok etme, başta sosyal güvenlik olmak üzere kamunun insana ait tüm alanlara yatırım yapmasını ve kaynak aktarmasını önleme hep bu küreselleşme amacı içindir.

»Tüm bu alanlardaki sorunları, salt teknik sorunlar gibi görmek son derece yanlıştır. Sorunların temeli, küresel ideolojidir. İdeolojiler öldü diyenler, tek bir ideolojiyi dayatmaktadır. Ekonomideki durumdan, sadece borsa endeksinin, repo faizini anlayanlar, sanayi üretiminin bir önceki yıla göre %3.1 düştüğünü, hangi teknik nedenle açıklayabileceklerdir?

»Devlet müdahalelerinin ve korumacılığının, ekonomide rant ve haksız kazançlar yarattığını; ücretliler ile emek yoğun sektörlerin aleyhine sonuçlar verdiğini; bu nedenlerle de devletin iktisadi ve sosyal işlevleri bakımından küçülmesi gerektiğinin bayraktarlığı, medya-sermaye ve sözcüsü iktisatçılar tarafından yapıldı. Serbest piyasa ekonomisinin -bu da ne demekse- bu duruma son vereceği ileri sürüldü. Peki, nasıl oldu da geride bıraktığımız son 20 yılda, rant-avanta ve vurgun oluşumu açısından, kaynakların giderek artan biçimde işadamları siyasi iktidar-mafya üçgeni tarafından paylaşılması Cumhuriyet tarihimizde eşi görülmemiş biçimde gerçekleşmiştir.

»TBMM’nde sol bir siyasi partinin yer almayışının doğurduğu olumsuzluklar, her geçen gün emekçi sınıflar açısından daha da somut görülmektedir. Başta sendikalar olmak üzere tüm emek örgütleri bu tablonun oluşmasındaki sorumluluklarını çok ciddi biçimde gözden geçirmek zorundadırlar.

»Başta Konfederasyonumuz olmak üzere diğer sendikal kuruluşlardan farkımızı ve farklılığımızı, işçi sınıfı ve kamuoyu gözünde, yokmuş gibi gösteren davranış ve eylemlerden kaçınmalıyız. Zira gerçek bir güçbirliği varolanları yok sayarak değil, farklılıklara rağmen somut konularda birleşmelerle gerçekleşir. Bu tutum ve davranış her alandaki toplumsal uzlaşma için de pusula olmalıdır. Uzlaşma, teslimiyetin adı değildir. Uzlaşma, savunduğunuz temel değerlerden vazgeçmek de hiç değildir. Uzlaşma, toplumda savunduğunuz temel değerlerin ortaklaşması için verilen bir savaşımdır. Bu, tüm sosyal sınıf ve taraflar için de böyledir. Bu nedenle Konfederasyonumuz başta olmak üzere dünyayı ve ülkemizi bilen, araştıran, açıklayan ve bizlere gösterilmek isteneni değil, gerçeği kamuoyuna anlatan örgütler olmalıyız. Bilgi çağını yakalamak da zaten budur.

»DİSK ve bağlı sendikaların ayırt edici özelliklerinin başında ekonomik mücadelenin yanı sıra siyasal mücadelenin vazgeçilmezliği ve gerekliliği ilkesi gelir. Bu husus 12 Eylül sonrası DİSK anatomisi hükmü haline de gelmiştir. DİSK, tüzüğüne göre DİSK’in amaç ve ilkelerini benimseyen, DİSK’in istemlerine sahip çıkan siyasal parti veya partilerin her düzeyde iktidara gelmesi için çaba harcamakla yükümlüdür. Bu konuda özenli olmak ve gerekli tutarlılığı göstermek zorundayız. Her türlü sömürüye karşı olan DİSK’in dünya görüşünü belirleyen de bu anlayıştır.

Bizlerin, yani tüm emekçilerin hiçbir istemimiz ülke çıkarlarıyla çelişmez. Bizim tüm istemlerimiz, ulusumuzun büyük çoğunluğunun yararlarının ifadesidir. Bizler, bunun için bağımsızlıkçı, antiemperyalist Ulusal Kurtuluş Savaşımızın değerlerini savunuruz. Bunu savunmak ülkemizi dünyadan soyutlamak ve yalnızlaştırmak demek değildir. Tam aksine ülkemizi emperyalist ülkelerin, ulusötesi tekellerin arka bahçesi olmaksızın dünya ile onurlu biçimde bütünleşmek demektir. Bunu örgütlenerek ve birbirimizi severek başarabiliriz.

»Ülkemizde düşünce ve ifade özgürlüğünü gerçekten sağlamalı, insanlarımızın bu hakkını kendi anadilleri ile kullanabilmelerini gerçekleştirmeliyiz.

20 Aralık 2003

»İnsanlık tarihi iki düşüncenin çarpışmasının tarihidir. Ben ve Biz. İnsan kendine yetenden fazlasını üretmeye başladığından beri ürettiği fazlaya el koymaya çalışanlarla mücadele etmiştir. Üretime, artı-değere el koymaya çalışan -Bendüşüncesi, bencil düşünce, insanlık tarihi boyunca



ca düşündüğünü gerçekleştirmek için her yolu denemiştir. Bu düşüncede olanlar sınırsız hırsları ile bitmez tükenmez savaflara neden olmuşlardır. İnsanları köleleştiren diktatörleri, tiranları yaratan “ben” düşüncesidir. Ben düşüncesi Hitler, Mussolini, Pinoche gibi faşistlerin peşinden, günümüzün faşistlerini de yaratmıştır. Bunlar renk, din, dil, ırk gibi farklılıkları malzeme yaparak toplumda huzursuzluğun, terörün, savaşın yaratıcısı olmuşlardır. Kısaca sağ düşüncenin temelinde “Ben” düşüncesi yatar. “Biz” diye düşünenler üretimden gelen güçlerini toplum yararına kullanmak isteyenlerdir. Biz düşüncesi paylaşımın, dayanışmanın, barışın, huzurun kaynağıdır. Kısaca sol düşüncenin temelini “Biz” düşüncesi oluşturur.

»Sayın Başbakan, Türk-İş Genel Kurulunda işçileri, emekçileri kastederek, “Türkiye siz değilsiniz” buyurdular. Yani siz kim oluyorsunuz, şunun şurasında 4-5 milyon sigortalı işçisiniz. “Bu düzeni nasıl değiştirirsiniz” demeye getirdiler. Sayın Başbakan yanılıyor arkadaşlar, hem de öyle bir yanılıyor ki ;

»Bizler, yani işçiler ve emekçiler, yani ücretle geçinenler, üretkenler, aritmetik olarak da 20 milyon çalışan insanın 15 milyonunu temsil ediyoruz. İstemlerimizle, işçi sınıfı olarak en az 60 milyon yurttaşımızın da istemlerinin sahibi ve takipçisiziz. Yani Türkiye bizim arkadaşlar, BİZ TÜRKİYE’YİZ

»Bize yıllardır, kapitalizmi, kapitalistleşmeyi

demokratikleşme diye anlattılar. Kalkınmanın, gelişmenin tek yolu olarak dayattılar. Durum ortada. Bu sav, çağımızın en büyük yalanlarından birisidir. Oysa çağımızda demokrasiye yönelik en büyük tehdit, uluslararasılaşmış bulunan tekeli sermayenin varlığından kaynaklanmaktadır. Geçmişte sermayenin yarattığı Hitler, Mussolini, Pinoche’nin bizdeki benzerlerini iyi tanımalı ve onlara fırsat vermemeliyiz.

»Diğer yandan bu değişimciler, ekonominin siyasetten ayrılması gerektiği kandırmacısı ile, ülke ekonomisinin yönetimini, tekeli şirketlere, tekeli medyaya ve onların siyasal sözcülerine terk etmelerini gözlerden saklayacaklarını sanmaktadırlar.

»Bizim ise, işletmeleri ve fabrikaları kimin veya kimlerin yönettiği; neyin, nasıl üretileceğine ve üretilenin nasıl dağıtılacağına kimin karar vereceği konuları üzerine yoğunlaşmamız gerekmektedir. Kandırılmaktan kurtuluşumuzun yolu da buradan geçmektedir. Bize benimsetilmeye çalışıldığı gibi, önce zenginleşelim, sonra refahı halka yayalım değil, refahı halka yayarak zenginleşmedir doğru olan, insancıl olan, adaletli olan.

»Sosyal Güvenlik Kurumları, tek çatı altında toplanmalı, norm ve standart birliği kademeli olarak mutlaka sağlanmaktadır. Sosyal güvenliğe, devletin düzenli prim katkısı sağlanmalıdır. Unutulmamalıdır ki, Sosyal Güvenliğe bütçeden aktarılan parayı açık sayan zihniyet, sosyal devlete reddiyedir. Sosyal Güvenliği özelleştirmeye yönelik gizli ve sinsi düzenlemelerden kaçınılmalıdır. Buna izin vermemiz asla düşünülemez.

»Biz, sendikal birliği de, sol’da siyasal birliği de savunuyoruz. Birliğin gerçekleşme sürecinde de, güç birliğini savunuyoruz. Önümüzde yerel seçimler var. Söylediklerimin bu açıdan önemli olduğu kanısındayım. Avrupa’da sol partiler, işçi sınıfının sendikal örgütleri ile doğrudan ve dolaylı ilişkiler içinde gelişmişlerdir. Ne yazık ki bu ilişki, ülkemizde tam olarak var olamamış, 12 Eylül sonrası daha da eksilmiştir. İçinde bulunduğumuz koşullar ve dönem, Türkiye’de bu kopukluğa tahammülün kalmadığını gözler önüne sermektedir. İşçilerin ve emekçilerin örgütlü olarak siyasete damgalarını vurmadıkları bir ortamda İMF politikalarını da, YENİ emperyalizmin saldırılarını da önlemek olanağı yoktur. DİSK’imizin ve bağlı sendikalarının ayırt edici özelliklerinin başında, ekonomik mücadelenin yanısıra siyasal mücadelenin vazgeçilmezliği ve gerekliliği ilkesi gelir. Bu nedenlerle yerel seçimler, solun güç birliği açısından partilere de sendikalara da sorumluluklar yüklemektedir.

»Anlatmaya çalıştığım gibi düzeni değiştirme mücadelemizin içinden geliyoruz. Ama bugün ne yazık ki, düzenin kimilerimizi değiştirip dönüştürdüğünü de görüyoruz. Dün yanımızda olanlar bugün Türkler’i öldürenlerle değişim adına yan yana gelebiliyorlar. Bu da benim kanıma dokunuyor.

Genel Başkanımızın çok sevdiği bir dize;

Ne ah edin dostlar, ne ağlayın!

Dünü bugüne,

Bugünü yarına bağlayın! (N.Hikmet)



DİSK Başkanı Süleyman Çelebi

Genel Sekreterimizden sonra söz alan **DİSK Genel Başkanı Çelebi**; "Özcan abi diyoruz, bizim abimizdi. Özcan abi, sınıf sendikacılığının öncülüğünü yapan, sınıf sendikacılığının politik mücadelesini de veren, doğru önderlik yapan, yalpa yapmayan, diz çökmeyen onurlu bir mücadelecidi. Doğru önderlik yaptı. Onun hiçbir zaman dik duruşundan ödün vermediğini hepimiz biliriz. Bütün içtenliğimle söylüyorum, başucu kitabımız gibiydi. DİSK Başkanı seçildiğimden sonra önemli konularda her zaman kendisine danıştım ve bize yol gösterir, birikimlerini bizimle paylaşır, bunu bir içtenlikle, sorumlulukla yaparak bize katkı sunardı. Hepimizin başı sağ olsun." diye konuştu.



Genel Sekreterimiz Tamer Atış törende

Törende yoldaşları adına konuşma yapan **Gazeteci-Yazar Varlık Özmenek** ise; "Özcan benim yoldaşım, canım ciğerim. Ne diyeyim, ne yazayım onun için, söylenecek o kadar çok şey var ki... Ama içinden bir şey seçmek lazım...Biz hangi ülkede yaşıyoruz. O ülkenin emeğine bakacaksınız, o ülkenin 1 Mayıs'larına bakacaksınız. 1977 yılı 1 Mayıs katliamının 30. yılında 2007 yılı 1 Mayıs'ında yaşananlara bakacaksınız, devlet vahşetine bakacaksınız. Ben Özcan Kesgeç'i bu vurgu ile anlatacağım. Çünkü Özcan Kesgeç, Türkiye'de dünya sınıf hareketinde de çok önemli bir toplu sözleşmeye imza atmış ve attırılmış bir kişiliktir. Biliyorsunuz, 12 Eylül 1980'den önce, 1977 1 Mayıs katliamından sonra Özcan Kesgeç bir banka ile TİS

imzaladı ve 1 Mayıs'ın İşçi Bayramı olduğunu işverene imzalattı. Ve sonra dedi ki "Bu imzayı attırdık da, bakalım bizim yanımıza bunu bırakırlar mı?". Bırakmadılar, 13 Eylül 1980'de bir gitti 5 yıl. Döndüğünde elbisesinin içine iki tane Özcan sığardı. Çok acılar çekti. Sonuçta ölümüne neden olan acılar çekti. Ama yılmadı, döndüğünün ertesi günü hemen mücadeleye başladı. Hiç unutmuyorum 1986 yılında Bilim ve Sanat Dergisi'nde yazmış, Özcan bir yazı getirdi. 1 Mayıs'ın tarihçesini yazmış ve imzasını atmış. Özcan'a dedim ki, bu yazıyı basacağız ama bir çalıntı yapacağım, senin yazını çalacağım. Kendi imzayı atıp yayınlayacağım, ama bir gün bu çalıntımı açıklayacağım, çünkü artık yeter dedim ve onun yazısını kendi imzama yayınladım. İşte şimdi bunu sizlere açıklıyorum" diyerek bu anlamlı "çalıntısını" herkesle paylaştı.



Genel Başkanımızın eşi Emine Kesgeç, kızları ve yakınları

Ailesi adına kısa bir teşekkür konuşması yapan **kızı Selcen** de; "Babam için söylenecek çok şey var ama, iki kelime O'nu çok iyi özetliyor. O bizim ve çocukluğumuzun oyun arkadaşıydı. Öyle bir oyun arkadaşıydı ki bizden ayrı kaldığı 5 yıl boyunca birlikte yarattığımız ritüellerle o 5 yılı hiçbir şekilde ayrı geçirmememizi sağladı. Geriye döndüğünde, bıraktığı iki küçük kızımı küçük birer kadın olarak geriye aldı. O süreçte bizlerin en iyi arkadaşı oldu. Bize çok şey öğretti. Birlikte yaşamdan keyif almayı öğretti. Yaşamın bütün zorluklarına rağmen, keyif alarak, umut ederek, sorumluluk duyarak, başımızı öne eğmeden, ayakta durmayı öğretti. Öldüğü zaman bizden ayrı kalmayacağına inanıyorum. Çünkü O her zaman bize ulaşmanın yolunu buldu, ölmediğini düşünüyorum.



Gazeteci-Yazar Varlık Özmenek



Kızı Selcen Soyatekin

Bu arada zaman zaman kıskandığımız üçüncü kardeşimize de bizim iyi günümüzde, kötü günümüzde her zaman yanımızda olduğu için bütün Sosyal-İş ailesine teşekkür etmek istiyoruz, Sosyal-İş gerçekten bizim her zaman üçüncü kardeşimizdi." diyerek duygularını dile getirdi.

Sendikamızın önündeki törenden sonra Kocatepe Camiinde yapılan törenin ardından Ankara Karşıyaka Mezarlığında yapılan tören ile Genel Başkanımızı ölümsüzlüğe uğurladık...

Törene katılım yüksek oldu...

Genel Başkanımızın cenaze törenine **DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi**'nin yanısıra **DİSK Genel Sekreteri Musa Çam**, **Genel Başkan Yardımcıları Adnan Serdaroğlu ve Mahmut Seren**, **DİSK Yönetim Kurulu Üyeleri Kamer Aktaş ve Celal Ovat**, **CHP Milletvekilleri Oğuz Oyan, Kemal Kılıçdaroğlu**, **CHP eski Milletvekilleri Prof. Yakup Kepenek, Enver Öktem, Ethem Cankurtaran, Av.Halit Çelenk ve eşi Şekibe**



Av. Halit Çelenk ve eşi törende

Çelenk, **eski Çalışma Bakanı Mehmet Moğultay**, **eski Maliye Bakanı Zekeriya Temizel**, **SHP Genel Başkanı Murat Karayalçın**, **SHP Genel Sekreteri Ahmet Gürüz Ketenci**, **DİSK eski Genel Başkanı Rıdvan Budak**, **DİSK eski Genel Sekreteri Mehmet Atay**, **DİSK eski Yönetim Kurulu Üyeleri Ömer Çiftçi, Hasan Kaya, M.Ali Akgün**, **EMEP Genel Başkan Yrd. Haydar Kaya**, **KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul**, **TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı**, **eski Başkanı Kaya Güvenç**, **TTB eski 2. Başkanı Metin Bakkalçı**, **TKP MYK Üyesi İlhan Akalın ve Ankara İl Başkanı Erhan Nalçacı**,



Törenden görüntüler

SDP MYK Üyesi Hüseyin Taka, eski Çankaya Belediye Başkanı Doğan Taşdelen ve Yardımcısı Mahmut Kurtulmaz, Eski Mamak Belediye Başkanı İsmail Değerli, Genel-İş Sendikası Genel Sekreteri Kani Beko ile Yönetim Kurulu Üyeleri Erol Ekici, Ali Şahin, İsmail Özhamarat, Fahrettin Tecimer, Remzi Çalışkan, eski Petkim-İş Başkanı Mustafa Karadayı, eski Tek-Ges İş Başkanı Selahattin Sayın, Oleyis Sendikası Yönetim Kurulu Üyelerinden Seyfettin Baş ve eski Y.K.Ü.Süleyman Doğan, Raci Kırdar, Ankara şube yöneticilerinden Hasan Yağız, B.Metal-İş Sendikası Yönetim Kurulu Üyeleri Süleyman Türker, Celalettin Aykanat, DİSK/Tümka-İş Genel Başkanı Kemal Yılmaz, Emekli-Sen Genel Başkanı Veli Beysülen ve tüm Yönetim Kurulu Üyeleri ile şube yöneticileri, Dev-Yapı-İş Sendikası Genel Başkanı Dursun Açıkbaş, Sine-Sen Genel Sekr. Ahmet Keskin, DİSK Tarım-İş Sendikası eski genel başkanları Yalçın Talaka ve Ahmet Ağar, Genel-İş eski Genel Sekreteri Cemal Aslan, BES Genel Başkanı Mustafa Çınar ile Genel Sekr. Hüseyin Gölpınar, Tarım Orkam-Sen Genel Başkanı Sezai Kaya ve Genel Örg. Sek. Şükrü Durmuş, Halkevleri Genel Başkanı Abdullah Aydın, Petrol-İş Ankara Şube Başkanı Mustafa Özgen, Bayındır Hastanesi Başhekim Dr. Hakan Akhan, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Vakfı Başkanı Prof.Dr.Gürhan Fişek, Metro Grosmarketler Genel Müdürü Hakan Ergin ve beraberinde Mağazalar İ.K. Müdürü Murat Ayayadın, Ankara Mağ.Müdürü Ümit Obruk, Bölge İ.K.Müd. Yardımcıları Murat Köseoğlu, Hasan Okan, Nejat Yılmaz, Metin Çalman, Ank.Per.Müd. Serkan Koç, DMO Personel



Metro Genel Müdürü Hakan Ergin, Ank. Mgz.Müd. Ümit Obruk cenaze töreninde yöneticilerimizle

Şubesi Müdürü Adalet Temurtürkan, T. Ziraatçiler Derneği Başkanı İbrahim Yetkin, Çağdaş Gazeteciler Derneği Genel Başkanı Ahmet Abakay, 21 Mayıs Harbiyeliler Derneği Yönetici ve üyeleri, Prof. Mesut Gülmez (TODA-İE), Prof. Raşit Kaya (ODTÜ), Sendikamızın eski GYK Üyelerinden ve yoldaşı Zeki Kılıç ve eşi, Ersin Atlı ve kızı, yoldaşları Av. Vedat Baranoğlu, Gazeteci-Yazar Varlık Özmenek, Av. Erşen Sansal, Av. Nezahat Gündoğmuş, Asuman Erdost, Haluk Erdost, eski SHP Milletvekili Av. Kamil Ateşoğulları, Nart Bozkurt, Genel Başkanımızın lise öğretmenliği sırasında öğrencisi Emekli Sandığı müdürlerinden Mithat Yeşilova, eski Ankara Şube Başkanımız Ekrem Ediş ve eski Ank.Şube Yöneticilerimizden Mehmet İpekçi, eski İstanbul Şube Başkanımız Ersin Unaner, eski Adana Şube Başkanımız Hüseyin Kalantor, eski Genel Disiplin Kurulu



Sendikamız önündeki törenden

Üyemiz Ayfer Kantaş ve eşi Mustafa Kantaş, sendikamızın savunmanlığını yapmış dostları Av. Hasan Şahin, Av. Hülya Ülkümen, Av. Necdet Okcan, Av. Boran Çiçekli, Av. Mehmet Emrah Güzel, Genel-İş eski hukukçularından Av. Fügen Duman Çiçekli, Eski Çalışma Genel Müdürü İsmail Bayer, B.Metal-İş eski Genel Başkanı Ziya Yılmaz, DİSK Genel Sek. Yard. Perihan Sarı, DİSK Ankara Merkez Temsilcisi Tayfun Görgün, Akdeniz Bölge Temsilcisi Recep Koç, Marmara Bölge Temsilcisi Hüseyin Yaman, Trakya Temsilcisi Arif Kuday, Yazar Atilla Aşut, Yazar Yıldırım Koç, Prof. Süleyman Coşkun (A.Ü.İlet.F.), Prof. Anıl Çeçen (A.Ü.Hukuk Fakültesi), Prof. Sinan Sönmez (Atılım Üniversitesi), Çankaya Belde A.Ş. eski Genel Müdürü Yunus Murat Güztoklus, 78'liler Derneği Başkanı Ruşen Sumbüloğlu,

Genel-İş Sendikasının Ankara Bölge Başkanı Muharrem Topalak, Şube Başkanları Muharrem Arslan(Mamak), Mehmet Karagöz(İstanbul-Bölge), Cengiz Durmuş(Bursa), B. Metal-İş Anadolu Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri ve çalışanları, B.Metal-İş İstanbul Sefaköy Şube Başkanı Murat Karadeniz, Tez Koop-İş eski Genel Başkanı Sadık Özben, DİSK çalışanları, Genel-İş Sendikası üyeleri ve çalışanları, Oleyis Sendikası üyeleri ve çalışanları, Dev Maden-Sen çalışanları, sendikamızın eski çalışanları Saliha Ermiş, Balı Polat, Kazım Ağacık, Hürü Şahin ve eşi, sendikamızın tüm yönetim, denetim, disiplin kurulu üyeleri, Şube Başkan ve yöneticileri ile tüm işyerlerimizden temsilcilerimiz ve üyelerimiz ve ismine burada yer veremediğimiz için özür dilediğimiz nice dostları katılarak, yoldaşlarından Neşet Kocabıyık tören



Sendikamız önündeki törenden

hazırlıklarından, gazete ilanlarının hazırlıklarına kadar hep yan yana olarak O'nu uğurladılar. Gelen Taziye Mesajları
CHP Genel Başkanı Deniz Baykal, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, CHP Grup Başkanvekilleri Kemal Anadol ve Algan Hacaloğlu, Munise ve Sadun Aren, DİSK Yönetim Kurulu, Çankaya Belediye Başkanı Prof. Dr. Muzaffer Eryılmaz, İşçi Partisi Genel Başkanı Doğu Perinçek ve Sendika Bürosu Başkanı Mehmet Akkaya, Kemal Türkler Eğitim ve Kültür Vakfı Başkanı Sebahat Türkler, Anadolu Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. H. Nüvit Gerek, Berlin-Brandenburg Türkiye Toplumu (TBB) sözcüsü Safer Çınar, Lastik-İş Genel Başkanı Abdullah Karacan, Bank-Sen Yönetim Kurulu, Nakliyat-İş Sendikası Genel Başkanı Ali Rıza Küçükosmanoğlu ve Genel Sekreteri Yurdal Şenol, DİSK Basım-



Törenden görüntüler



İş Sendikası Genel Başkanı Ertuğrul Bilir ve Genel Sekreteri Mustafa Yamak, Dev-Sağlık İş Genel Başkanı Dr.Arzu Çerkezoğlu ve eski Başkanı Doğan Halis, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, İHD Merkez Yönetim Kurulu, TİSK Genel Sekreteri Bülent Pirler, Kamu-İş Genel Sekreteri Erhan Polat, TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Yön. Kur.Başkanı Ertuğrul Ünlütürk, İstanbul Tabip Odası Başkanı Dr. Özdemir Aktan, ESM Yönetim Kurulu, SODEV Başkanı Aydın Çingı ve Başkanvekili Erol Kızılelma, ODTÜ Mezunları Derneği Yön. Kur. Başkanı Himmet Şahin, TÜMTİS Merkez Yönetim Kurulu, TezKoop-İş Genel Başkanı Gürsel Doğru, sendikamız savunmanlarından Av. İbrahim Bahçivancılar(Izmir), Av.Gürkut Acar (Antalya), Metro Grosmarket Hukukçularından Av. Semra Barlass, DMO Isparta Bölge Müdürü Hayati Kayabaş, Disk Ege Tekstil Bölge Temsilcisi Emin Aşkın, Disk Marmara Bölge Temsilcisi Hüseyin Yaman, Birleşik Metal-İş Sendikası Anadolu Şubesi Yönetim Kurulu, Oleyis Antalya Bölge Şube Yönetim Kurulu, Genel-İş Sendikası İzmir 1 Nolu Şube Başkanı Saim Geylani, Genel-İş Sendikası 3 Nolu Bölge Başkanı Veysel Demir, Tekstil İşçileri Sendikası Mensa Şube Başkanı Necdet Kuzu, Otomobil-İş Sendikası eski Genel Başkanı Celal Özdoğan, T. Sağlık İşçileri Sendikası Genel Başkanı Mustafa Başoğlu, SSK eski Genel Müdürü Mustafa Mut, Göztepe İlköğretim Okulu İşçileri, DİSK çalışanları Selma Ergün, Demet Yıldırım, Meral Şahin, Lastik-İş eski uzmanı Kemal Özkan, DMO İşyeri Sendika Temsilcileri İsmail Şahin(Elazığ), Eşref Uçar (Diyarbakır), Abdurrahman De-mir(Gaziantep), Arap Erol(İstanbul), Hasan Taşpunar(Afyon), Veysel Güreşçi(Mersin), Zahir Bulat(Bursa), Erol Yalçın(Samsun), Mehmet Karakoç(Isparta), İrfan Ekmekçi(Zonguldak), Metin Karakoç(Erzurum), Nevzat İskender (Trabzon), Harita Ve Kadastro Müh. Odası İşyeri Sendika Temsilcisi Şeyda Işık, Osmanlı Bankası'ndan 12 Eylül öncesi İşyeri Sendika Temsilcisi Halit Çalışkan (Eskişehir) Genel Başkanımızın yaşamını yitirmesinden duydukları üzüntülerini, gönderdikleri mesajlarla bildirdiler...



Temmuz can yaktı Mahmut Seren'i de kaybettik



Mahmut Seren Genel Başkanımızın cenaze töreninde DİSK Genel Sekreteri Musa Çam ile birlikte

DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Genel-İş Genel Başkanı Mahmut Seren'i de ani bir kalp krizi sonucunda kaybettik. Daha, Genel Başkanımız Özcan Kesgeç'in defnedilişinin üzerinden 3 gün geçmişti ki, DİSK ve Genel-İş camiası bu acı haberle yıkıldı. Genel Başkanımızın ölüm haberini alır almaz Yönetim Kurulu ile birlikte sendikamıza koşup gelen, cenaze törenimiz için elinden geleni esirgemeyen Mahmut Seren arkadaşımızı, henüz bir teşekkür ziyareti bile yapamadan kaybetmenin acısını yaşıyoruz. Tüm DİSK ve Genel-İş camiasının başı sağ olsun.

ACI TEMMUZ – AĞUSTOS

Kemal Türkler, Kemal Nebioğlu, Kenan Budak ve İsmail Hakkı Önal anıldı

Kemal Türkler



DİSK'in kurucu Genel Başkanı Kemal Türkler katledilişinin 27. yılında törenlerle anıldı. Evinin önünde faşistlerin saldırısı sonucu yaşamını yitiren Kemal Türkler, öldürüldüğü 22 Temmuz 1980 tarihinde henüz 54 yaşındaydı.

Kenan Budak



25 Temmuz 1981'de polisler tarafından öldürülen DİSK/İleri Deri-İş Sendikası Başkanı Kenan Budak katledilişinin 26. yılında mezarı başında anıldı.

Kemal Nebioğlu



Eski DİSK Genel Başkanı Kemal Nebioğlu ölümünün birinci yılında mezarı başında anıldı. İlk TİP (Türkiye İşçi Partisi) kurucularından, Gıda-İş Genel Başkanı Nebioğlu 10 Ağustos 2006'da yaşamını yitirmişti.

İsmail Hakkı Önal



DİSK Genel-İş Sendikası eski Genel Başkanı İsmail Hakkı Önal ölümünün 5. yılında mezarı başında anıldı. Müteveffa Genel Başkanımız Özcan Kesgeç'in defin töreninden sonra yapılan anma törenine sendikamızdan yönetici ve üyelerimizin tamamı katıldılar. 12 Eylül hapishanelerinde 5 yıl yan yana yatan iki mücadele arkadaşı aynı mezarlıkta birbirine çok yakın yerlerde ölümsüzlüğe yattılar.

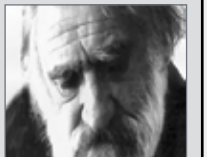
Mehmet Ali Aybar



Türkiye İşçi Partisi (TİP) eski Genel Başkanı M. Ali Aybar ölümünün 12. yılında 10 Temmuz'da mezarı başında anıldı. Türkiye Sosyalist hareketinin daima anılacak önderlerinden olan Aybar, Sosyalist Devrim Partisinin de kurucu genel başkanı idi.

Can Baba anıldı

Ünlü ozan Can Yücel ölümünün 8. yılında 13 Ağustos'da Dağca'daki mezarı başında törenle anıldı.



HUKUK KÖŞESİ

S. Ayşegül DOĞAN SIRMAGÜL
Sosyal-İş Danışman Avukatı

EŞİTLİK İLKESİ VE EŞİT DAVRANMA BORCU

Eşitlik adaletin en önemli koşullarından biridir. Aristo'ya göre; "Adaletin ön koşuludur eşitlik.", Kant'a göre ise adalet eşitlikten kaynaklanmıştır. Hangi çağda olursa olsun 'eşitlik' adaletin ayrılmaz bir parçası olmuştur her zaman.

Bu ilke, çeşitli işyerlerinde çalışan işçilerin çoğalmasi ile birlikte işverenlerin de sosyal düşüncelerle işçilere bir takım yardımlar sağlamaları ile meydana gelen bir gerekliliğin ürünü olarak doğmuştur. Eşitlik terim olarak, özdeşlik(aynıyet) anlamına gelmektedir. Özdeşliğin söz konusu olabilmesi için de kıyas yapılan iki şeyin tıpa tıpa aynı olması gerekmektedir. Bu durumda 'mutlak eşitlik' söz konusudur. Ancak yeryüzünde yaşayan hiçbir varlık birbirinin aynı değildir; O nedenle de mutlak eşitlik ancak düşünce boyutunda var olabilecek bir kavramdır. Yasaların ele aldığı biçimdeki eşitlik, 'nisbi(görelî) eşitlik'tir.

Özel hukukta 'Eşit davranma ilkesi' adı ile anılan ilke, aslında kamu hukukundan doğmuştur. Devletin yasa çıkartırken ve bunları uygularken bireyleri eşit olarak ele alması anayasa hukukunun, onlara kamu hizmeti sunulurken objektif davranılması ve eşit işlem yapılması gerekliliği ise idare hukukunun temel ilkelerindedir. Kamu hukukundaki eşitlik bireylerin yükümlülüklerine eşit oranda katılmalarını öngörmektedir. İşverenin eşit işlem borcu hukukumuzda Anayasa'nın 10. maddesi ile hakkaniyet ilkesi ve dürüstlük kuralı temeline yerleştirilmiştir. Eşitlik ilkesi 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 5. maddesinde yerini almıştır.

'Eşitlik ilkesi' İş Hukukunda 'Eşit Davranma Borcu' olarak tezahür eder. Bu borç; 'İşverenin işyerinde çalışan işçilerine akla uygun ve haklı bir neden olmadıkça farklı davranmaması' anlamına gelir. Ve işverenin işçileri arasında keyfi ayırım yapmasını yasaklar. Ancak bunu mutlak eşitlik olarak düşünmemek gerekir. Öyle durumlar olabilir ki, objektif kriterler karşısında işçiler arasında farklı uygulamalar olabilir. Bunun aksine, işvereni şekli eşitliğe zorlamak esasen eşitsizliğe yol açar. Bu da eşit davranma borcuna aykırılık oluşturur. Nitekim işçiler arasında yapılacak karşılaştırmada fark olarak telakki edilebilecek kriterler, ancak aynı nitelikteki işi yapıyor olmaları durumunda dik-kate alınabilir. Eşit davranma ilkesi tüm

işçilerin hiçbir farklılık gözetilmeksizin aynı duruma getirilmesini değil, gerçekten eşit durumdaki işçilerin farklı işleme tabii tutulmasını önlemeyi amaçlar. Burada önemli olan nokta; "Eşit işe eşit ücret" kriteridir. İş Kanunu anlamında 'eşit iş' aynı nitelikte iş ya da eşit değerde iş olarak algılanmaktadır. Eşitlik ilkesine aykırılık aynı zamanda işverenin gözetim borcunun da ihlali anlamına gelir. İşveren gözetim borcunu ihlal ederken; Eşitlik, doğruluk, dürüstlük kurallarına aykırı davranarak hakkını kötüye kullanmaktadır.

Eşit davranma borcuna aykırılığın oluşabilmesi için, işçinin hukuken talep hakkı bulunan bir durumun mevcut olması gerekmektedir. Bu durumlar da, işverenin ücretlere, yönetim ve disiplin hakkına dayanarak yaptığı işlemlere ilişkindirler. 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu'nun 31. maddesinde de, eşit davranma borcuna aykırılığın sendikal sebeplerle olamayacağı konusundan bahsedilmiştir.

4587 Sayılı İş Kanunu eşit davranma borcuna aykırı davranan işveren için tazminat ve bunun yanında cezai yaptırım olarak da idari para cezası öngörmüştür. (İş Kanunu'nun 99. maddesi) Eğer söz konusu davranışlar 'sendikal bir neden'e dayanıyorsa o zaman 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu'nda yer alan ve 'sendikal tazminat' olarak nitelendirilen bir tazminat söz konusu olabilecektir. Ayrıca bu tazminatlar dışında işçinin şartları varsa genel hükümler çerçevesinde işverene karşı manevi tazminat, hatta maddi tazminat talebinde de bulunması mümkündür. İş Kanunu anlamında açılacak davalarda ispat yükü işçinin omuzlarındadır. Ancak iş akdinin feshi durumunda eşit davranma borcuna aykırılık iddiasının ileri sürülmesi halinde ve işçi aykırılığı ispat edememekle birlikte ihlalin varlığı ihtimalini güçlü bir şekilde gösteren bir durumu ortaya koyduğu takdirde bunun aksini ispatlamakla işveren yükümlü olmaktadır.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 2004/8671 E, 2004/24558 K Sayılı, 01.11.2004 tarihli kararında; "İşverenin işyerindeki tüm işçilere zam yaptığı halde davacı işçiye zam yapmamış olduğu için işçinin iş akdini feshetmesini haklı fesih olarak değerlendirerek kıdem tazminatı talebini kabul etmiştir."

KİTAP TANITIMI

ÖRGÜTSÜZLERİN ÖRGÜTLENMESİ

Enformal Sektörde İşçi Örgütleri

Fatma Ülkü Selçuk (Atölye Yayınevi Ankara 2002)

"Ekmek peşinde daha fazla ve daha hızlı çalışmak zorunda bırakılan yığınlar, kar peşinde daha fazla ve daha çabuk kazanma savaşı veren devlerin gölgesi altında eziliyor. Triyonlar sınır tanımayan dev şirketlere akarken, emekleri ile geçinenler yokluğa ve yoksulluğa mahkum ediliyor."

Kitabın "sunuş" bölümünde F. Ülkü Selçuk böyle diyor; "İşte bu kitap da, kan kaybeden gövdesine merhem bulmaya çalışan işçi örgütlerinin öyküsünü anlatıyor."

Yazarın 1999'da bitirdiği "Enformal Sektörde İşçi Örgütleri" adlı yüksek lisans tezi, kitabın omurgasını oluşturuyor.

Yazar, "Enformal Sektör Kavramı ve Kapsamı" bölümünde, "Özellikle üçüncü dünya ülkelerinde, enformal sektörün işsizlik sorununu hafifletmesi, kitlelere iyi-kötü bir gelir sağlaması, ekonomiye katkıda bulunması gibi gerekçelerle hükümetler de sektöre karşı göz yumucu davranışlara yönelmiştir" yorumunu yapıyor. Biz de buna, "politik destek sağlama" yorumunu eklersek yanlış olmaz.

Dünyada ve Türkiye'de enformal sektörün yapısının incelendiği kitapta bu alanda örgütlenmelerin sendikal sendikal örgütlenmeye etkileri irdelenmiş. Bu örgütlenmelere ait dünyadan ve Türkiye'den örnekler verilmiş. Her ne kadar içerisinde bazı yanlış bilgiler olsa da sendikamız Sosyal-İş'in bu alandaki çalışmalarından da örnekler verilmiş. Örgütlenme yöntemleri, karşılaşılan zorluklar anlatılmış. Kitabın sonunda, yazarın "Bazı Önerileri" bölümü yer alıyor. Sendikal çalışmalarda etkin rol almak isteyenler için faydalı bilgiler içeren bir eser.



Ankara Tabip Odasında uyuşmazlık

Ankara Tabip Odası ile Sendikamız arasında bağtlanacak 5'inci dönem TİS görüşmelerine 29 Haziran'da başlandı. Bugüne kadar yapılan görüşmelerde TİS önerimizin 40 maddesi üzerinde anlaşma sağlandı. Hafta tatili ve parasal konularla ilgili maddeler üzerinde Oda yönetiminin görüşlerini belirledikten sonra sendikamıza görüşme çağrısı yapacaklarını belirtmeleri üzerine ara verilmişti. Ancak aradan geçen yaklaşık iki haftalık süre içinde Oda yönetiminden herhangi bir görüşme çağrısı gelmemiştir.

Bu durumda 2822 sayılı T.İ.S. Grev ve Lokavt Kanunu'nun 21. maddesi uyarınca 60 günlük süre tamamlandığından, hiç istemediğimiz halde "Resmi Arabulucu"nun devreye girmesi söz konusu olabilecektir. Kardeş örgütler olarak Arabulucuya gitmeden çözümlenmeyi arzu ettiğimizi bu uğurda elimizden gelen gayreti gösterdiğimiz bu işyerinde Resmi Arabulucu sürecinde de anlaşma sağlanamazsa sendikamız yasal olarak ne yazık ki GREV Kararı almak zorunda kalacaktır.

Jeoloji Mühendisleri Odası TİS görüşmeleri devam ediyor

Jeoloji Mühendisleri Odası ile sendikamız arasında bağtlanacak 6'ncı dönem TİS görüşmeleri 10 Ağustos günü başladı. TİS öneriler-

imiz üzerinde bugüne kadar yapılan görüşmelerde 13 madde üzerinde anlaşma sağlandı. Kalan maddelerle ilgili görüşmeler devam ediyor.

Şube Genel Kurullarımız Başlıyor

Sendikamız, dört yıllık çalışma döneminin ardından Olağan Genel Kurullar dönemine girdi. Tüzüğümüz gereği önce Şube Genel Kurullarının tamamlanmasının ardından Genel Merkez Genel Kurulu yapılacak. Geçtiğimiz günlerde işyerlerinde yapılan delege seçim-

leri ile hazırlıkları tamamlanan şubelerimizden İstanbul ve Ankara Şubelerimizin Genel Kurulları 30 Eylül 2007 tarihinde; İzmir Şubemizin Genel Kurulu 5 Ekim 2007'de, Antalya Şubemiz ise 7 Ekim 2007'de Genel Kurulunu topluyor. Tüm şubelerimizin Genel Kurul çalışmalarına başarılar diliyoruz.

FARKINDAMISINIZ...!

CerrefourSa'da "Mutlu Son"!!
CarrefourSa Mağazalarında toplu iş sözleşmesi imzalanmış... Birileri mutlu olmuş..!
Biz kimlerin mutlu olduğunu anlamakta güçlük çekiyoruz. Bir yıl için ücretlerine %6 zam yapılan işçiler mi, %6 zam yapan işveren mi? Üç yıllığına sadece enflasyona bağlanan işçiler mi, bunu zaten uygulayan işveren mi? Kim mutlu..!?

Ölümler "normal"miş..!

Geçtiğimiz günlerde tersanelerde yaşanan 15 günde 5 ölüm olayları üzerine yeni Çalışma Bakanı inceleme yapmış...
Sonuç; Eyvah dedirtecek düzeyde. Bakan şunu söylemiş "Bunları Türkiye şartlarında gayet normal karşılıyorz"!!
Gelişen Türkiye'de, işçinin ölmemesi için önlem almak yerine ölmeyi, daha doğrusu önlem almayarak öldürmeyi "normal" karşılayan bir anlayış..!
Eyvah ki ne eyvah...

"Sivil" Anayasa

Sivil olmayı sadece üniforma giymemek ile eşdeğer bulan bir anlayış ile "sivil anayasa" taslağı hazırlanıyor..!
Taslak o denli sivil ve o denli sivilce hazırlanıyor ki, hiçbir sivil göremiyormuş..!
Sahi 12 Eylül'cülerin anayasasını hazırlayan Prof. Orhan Aldıkaçtı üniformalı mıydı..?

İşsizlik artıyor...

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) verilerine göre Mayıs 2007 itibarıyla işsizlik oranı yüzde 15,1'e ulaştı. Bir danışmanlık şirketince yapılan araştırmaya göre ise beyaz yakalılar da yüzde 35 oranı ile işsizlik kıskacında. Genel Müdür, genel müdür yardımcısı, direktör, müdür gibi üst düzey çalışanların işsizlik oranı bir yılda yüzde 13'den 21'e fırlamış. Konumları ne olursa olsun tüm emeğini satarak geçimini sağlayanların sendika ihtiyacı çok açık görülüyor..!

Genel Denetim Kurulumuz Toplandı

Genel Denetim Kurulumuz Muammer Özkan başkanlığında Yazman Ali Ünal ve Üye Mehmet Gündoğdu'nun katılımları ile 02 Eylül'de toplandı. Yönetmel ve parasal konularında yaptığı incelemeler sonucunda, sendikamızın tüm çalışmalarını tüzük ve yasalara uygun bulan Genel Denetim Kurulu, düzenlediği raporda tüm yönetici ve personele teşekkür etti.



İstanbul Tabip Odası'nda örnek bir sözleşme

2006 yılında örgütlenme tercihlerini sendikamızda kullanarak üye olan İstanbul Tabip Odası çalışanları adına yürüttüğümüz TİS görüşmeleri 28 Ağustos günü varılan anlaşma ile sonuçlandı.

Anlaşmaya göre;

Sözleşmenin birinci yılında ücretlere %13-30, ikinci yılında ÜFE-TÜFE ortalaması kadar zam yapıldıktan sonra oluşan ücretlere bu oranın %35'i kadar zam sağlandı.

Sözleşme ile ayrıca; Yılda 4 maaş tutarında ikramiye; Her kıdem yılı için ücretin %2'si oranında zam, Ücretin %10'u tutarında aylık Kasa Tazminatı; Mutemet veya veznedarların ücretinin %10'u, muhasebe kadrosunda çalışanların %5'i tutarında aylık Öğrenim Tazminatı; Aylık 50,00 YTL/net Yabancı Dil Tazminatı; Aylık 520,00 YTL/net Yönetici Sekreter Tazminatı; 06- yaş grubu 40,00 YTL/net, 6 yaş üzeri için 33,00 YTL/net Çocuk

Yardımları; 45,00 YTL/net Yolluk; 400,00 YTL/net Evlenme Yardımı; Her gün için 11,59 YTL/net Yemek Yardımı; Mavi Kart bedeli veya net 70 bilet ücreti tutarında aylık Ulaşım Yardımı; 320,00 YTL Gıda Yardımı; Üyelerin öğrenim gören çocukları için İlköğretimde 130,00 YTL/net, Ortaöğretimde 200,00 YTL/net, Yükseköğretimde 260,00 YTL/net Öğrenim Yardımı; Aylık 80,00 YTL/net Yakacak Yardımı; 100,00 YTL/net Bayram ve Yılbaşı Harçlığı; 150,00 YTL/net Ücretli İzin Ödeneği; 40,00 YTL/net (Oda dışında görev yapanlara 62,00 YTL/net) Giyim Yardımı; Aylık 21,00 YTL/net Eğitim ve Kültür Ödeneği verilecek. Bunların dışında rutin olmayan hastalık, doğal afet, konut kredisi ve vefa ödeneği yardımları yapılacak.

İşçi sayısına bakılmaksızın uygulanacak İş Güvencesi hükümleri ve 1 Mayıs İşçi Sınıfının Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü işe gelmeyen işçinin ücretli izinli sayılması sözleşmenin önemli kazanımları olarak yer aldı.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde gösterdikleri iyi niyetli yaklaşımlarından dolayı İstanbul Tabip Odası Yönetimine teşekkür ederiz.



Gen.Sekr.Vekilimiz Ali Cancı, İst.Şube Bşk. Mustafa Ağuş ile Oda Yöneticileri Prof.Dr. Özdemir Aktan, Dr. Hüseyin Demirdizen, Dr. Nazmi Algan, Dr. Ayşegül Bilen, Dr. Özgür Kasap Çopur, Dr. Ali Küçük ve Dr. Güray Kılıç imza töreninde

DMO'da anlaşma sağlandı

Devlet Malzeme Ofisi ile Sendikamız arasında sürdürülen 5'inci dönem TİS görüşmelerinde TİS önerimizin 28. madde "FAZLA ÇALIŞMA ve ÜCRETİ" maddeleri üzerinde başlayan uyuşmazlık süreci Resmi Arabulucu aşamasında da devam etmiş, anlaşma sağlanamamıştı. Resmi Arabulucu Raporunun sendikamıza ulaşmasının ardından, sendikamızca GREV Kararı alınmasına az bir sürenin kaldığı 27 Temmuz günü yapılan toplantıda anlaşma sağlandı.

Anlaşmaya göre; uyuşmazlık konusu olan maddeler sendikamızın talebi doğrultusunda kabul edilirken, ücret ve diğer parasal konularda %10'un altına düşmemek üzere "Hükümet Protokolü" nün uygulanmasında mutabakat sağlandı.

Temsilcilerimizde Değişiklikler

Şehir Plancıları Odası İzmir Şubesinde yapılan işyeri sendika temsilciliği seçiminde üyemiz Hüdane Şahin temsilciliğe seçilmiştir.

Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası İzmir Şubesinde Selçuk Baydar,

Manisa Tabip Odasında Filiz Karaca,

İzmir Tabip Odasında Zeliha Canan Özlük yeniden işyeri sendika temsilciliğine seçildiler.

Tüm Temsilcilere başarılar diliyoruz.

İşyeri Danışma Kurulu Seçimleri

Metrolarda 2. dönem toplu iş sözleşmesinin anlaşmayla sonuçlanmasının ardından, İşyeri Sendika Temsilciliği Yönetmeliğinin 9. maddesi uyarınca İşyeri Danışma Kurulu seçimlerinin yenilenmesine devam edildi.

Alanya Mağazasında; Bülent Uyar, Saniye Türker, Mustafa Balcı, Murat Gencil, Esmâ Özdemir, Emine Durna Karaer, Ali Ercan, Yeliz Ocak, Birol Divarcı, Durali Uslu, Füsün Özalp, Mehmet Çağlar, Sema Gönen

İzmir Mağazasında; Nurdan Dobur, Ümit Özcan, Özgür Özgün, Bülent Sıvacı, Mustafa Değirmenci, Özgür Kale, Taner Alca, Yasemin Maraşlı, Recai Çelik, Erhan Koçer, Mehmet Özcan, Özhan Sapmaz, Özgür Sandal, Ersoy Sağsöz, Sevda Konu, Ersan Tilki

Bodrum Mağazasında; Aygün Arslan, Sevtap Nayman, Kemal Çeşmeli, Yelda Alaçesme, Nurgün Akmeşe, Şerafettin Bozdağ, Gönül Çırakoğlu, Nurihan Aksoy, Nergül Karadağ, Pınar Acarsoy

Adana Mağazasında; Ali Karcaoğlu, Barış Ozan Uzun, Veli Gökçül, Aydın Başak, Mehmet Albayrak, Seda Ünal, Harun Dikici, Savaş Şimşek, Mehmet Zahit Çelik, Olgun Bölük, Mehmet Güngörer, Özden Sokman, Fatma Kargın, Mahmut Gümüşay İşyeri Danışma Kurulu Üyeliklerine seçildiler. Göreve gelen arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.

PAYLAŞTIKLARIMIZ

- ◆ Sendikamız Ankara Şube Sekreteri Nesimi Turgut'un kızı 22 Ağustos günü evlendi. Sevgili İlkem ve Hüseyin'i kutluyor, bir ömür boyu mutlu olmalarını diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Bursa Mağazası İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Hüseyin Kaşif 21 Ağustos günü babasını yitirdi. Acısını paylaşıyor, kendisine ve ailesine başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Genel-İş Sendikası İstanbul 2 No'lu Bölge Şube çalışanlarından üyemiz Murat Akyol'un oğlu 19 Ağustos günü evlendi. Sevgili Aydın ve Fahriye'ye mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Büyükçekmece Mağazası çalışanlarından üyemiz Deniz Günaydın 24 Ağustos günü Cem Baykal ile evlendi. Baykal çiftini kutluyor, mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Büyükçekmece Mağazası çalışanlarından Eda Sözmen ile Özer Mendik 25 Ağustos günü evlendiler. Arkadaşlarımızı tebrik ediyor, mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Güneşli Mağazası çalışanlarından Neslihan Öztürk 26 Ağustos günü evlendi. Neslihan ve Selçuk Cömert çiftine mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Alanya Mağazası çalışanlarından üyemiz Murat Yazar ve Ergün Nişancı'nın kızları dünyaya geldi. Serya ve Nur Cennet'e hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir ömür diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Alanya Mağazası çalışanlarından üyemiz İlkay Gültekin eşini ve eşinin ailesini elim bir trafik kazasında kaybetti. Arkadaşımızın acısını paylaşıyor, kendisine ve tüm yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Alanya Mağazası çalışanlarından üyemiz Sevgi Mercan amcasını yitirdi. Kendisine ve tüm yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Alanya Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Nilay Durmuş ile Gökay Ilgın evlendiler. Arkadaşlarımızı kutluyor, mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Alanya Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Emine Taşçıkıran Ağustos ayında, Yılmaz Sezen 1 Eylül günü nişanlandılar. Arkadaşlarımızı tebrik ediyoruz.
- ◆ TMMOB Şehir Plancıları Odası çalışanlarından işyeri sendika temsilcimiz Erdal Dönmez'in oğlu 2 Eylül günü sünnet oldu. Sevgili Deniz'e geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Güneşli Mağazası çalışanlarından üyemiz Gökhan Pelitli'nin 24 Temmuz günü oğlu oldu. Sevgili Mehmet Burak'a sağlıklı bir yaşam diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Kozyatağı Mağazası çalışanlarından üyemiz Barış Özdilkural'ın 28 Temmuz günü oğlu oldu. Sevgili Vural'a mutlu bir ömür diliyoruz.
- ◆ MESAM çalışanlarından üyelerimiz Nesrin Açıkgöz ile Cenk İlhan 31 Ağustos günü evlendiler. Arkadaşlarımıza mutlu bir beraberlik diliyoruz.
- ◆ Metro Adana Mağazası çalışanlarından İşyeri Sendika Temsilcisi Bilgin Özataş 27 Ağustos'ta evlendi. Kendisini ve eşini kutluyor, mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Ankara Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Erhan Akçelik 1 Ağustos, Fatih Yamaç 2 Ağustos günü evlendiler. Arkadaşlarımıza ve eşlerine bir ömür mutluluk diliyoruz.
- ◆ Metro Ankara Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Birol Genç ve Harun Tonga'nın Ağustos ayında oğulları doğdu. Minik arkadaşlarımıza hoş geldiniz diyoruz.
- ◆ Metro Adana Mağazası çalışanlarından üyemiz M. Zahit Çelik'in geçirdiği iş kazası sonucu ayak parmakları kırıldı. Şu günlerde raporlu olan arkadaşımıza geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.

Bu bölümde yer almasını istediğiniz her türlü haberlerinizi, işyeri sendika temsilcilerimize, şubelerimize ve gazetemiz künyesinde yer alan e-posta adresi ile faks numarasına gönderebilirsiniz.

SAHİBİ
SOSYAL-İŞ
Sendikası
adına
Genel Başkan
Özcan
KESGEÇ

Genel Yayın
Yönetmeni,
Sorumlu Yazı
İşleri Müdürü
Basın Yayın
Dairesi Başkanı
Tamer ATIŞ
Gen. Sekr.

TASARIM
Sosyal-İş Basın
Yayın Dairesi

Yerel Süreli Yayın
Yayın No:4337
Baskı Tarihi
17 Eylül 2007

YÖNETİM YERİ
SOSYAL-İŞ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ
Mithatpaşa Cad. No: 56/10
Kızılay / Ankara
Tel: 0.312.430 17 73 (pbx)
Faks: 0.312.432 39 63
web: www.sosyal-is.org.tr
e-posta:sosyal-is@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ

ANKARA : Mithatpaşa Cad. 54/4 Kızılay
e-posta: ankarasube@sosyal-is.org.tr

Tel : 0.312.430 07 04
Faks : 0.312.430 16 14

İSTANBUL: Guraba Hüseyin Ağa Mh. Mehmet Lütfi Sk.
Karadeniz Apt. No:4/11 Aksaray
e-posta: istanbulsube@sosyal-is.org.tr

Tel : 0.212.523 24 89
Faks : 0.212.534 30 88

ANTALYA : İsmetpaşa Cad. 453. Sokak. H. Atmaca Apt. No:15

Tel-Faks : 0.242.241 51 46

İZMİR : Mahmut Esat Bozkurt Cd. 1442 Sk. No:2 D:5 Alsancak

Tel-Faks : 0.232.465 07 09

BASKI:Öncü Basın Yayın Ltd.Şti.K.Karabekir Cad.No:85/2-Ankara Tel:0.312.384 31 20