



SOSYAL-İŞ



Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

MART/NİSAN

AYLIK YAYIN ORGANI

YIL:41

SAYI:2007/3-4

1 MAYIS



DİSK'İN KARARLILIĞI

1 MAYIS

İşçi Sınıfının Uluslararası Birlik, Dayanışma ve Mücadele Günü DİSK'İN KARARLILIĞI



1 Mayıs Tertip Komitesi Dolmabahçe'ye girerken

İstanbul Valiliği faşizan uygulamaları ile suç işledi

DİSK'in 1 Mayıs'ı Taksim'de kutlama kararı bir yıl önce açıklanmıştı. Tarihin yaklaşması ile birlikte, geçtiğimiz bir aylık süre İstanbul Valiliğinin işçilere Taksim'i yasaklama tartışmaları ile geçti. Valinin her ne pahasına yasaklama inadı, her nedense başka kesimlerin gösterilerinde yaşanmamıştı. Bu durum ülkemizdeki eşitsizliklerin temel bir göstergesi olarak açık ortadadır.

İşçi sınıfının temsilcisi olarak DİSK'in bu eşitsizliği ve antidemokratik yasağı kabul etmesi düşünülemezdi. Katliamın 30. yılında elbette 1 Mayıs 2007 DİSK'in kararlı tutumu ile başladı.

Kutlamalar için buluşma alanı Dolmabahçe, sabahın erken saatlerinde polis ablukasına alınmıştı.



Sendikamız Yönetici ve Üyeleri Dolmabahçe'de

Ankara'dan 1 Mayıs'ı kutlamak üzere İstanbul'a gelen konvoydan Dolmabahçe alanına giren ilk ekip aynı araçla gelen Sosyal-İş ve Oleyis yönetici ve üyeleri olmuştular. Saat 06.00'da yaklaşık 50 kişilik grup olarak alana giren Sosyal-İş ve Oleyis üyelerinin etrafı, 10-15 dakika sonra yüzlerce polis ile sarılmış ve kısa bir süre gözaltına alınmışlardır. Henüz başka grupların alan çevresinde bulunmaması sonucu polislerle yapılan görüşme üzerine, serbest kalmış ve Beşiktaş yönüne gidilerek diğer gruplar beklenmiştir.

Polisin daha sonra sergilediği sert tedbirler nedeniyle Dolmabahçe'ye tekrar girilememiş, sendikamızın kutlamaya İstanbul'dan katılacak üyelerinin büyük çoğunluğu engellemeler nedeniyle kutlamaya katılmamışlardır. Tüm engellemelere karşı bazı üyelerimiz Taksim alanına girmeyi başarmışlardır.

Vali yargılanmalıdır

Sabah saatlerinde DİSK Genel Sekreteri başkanlığındaki Tertip Komitesinin Dolmabahçe'de polislerce gözaltına alınması ile birlikte İstanbul Valiliği terör estirmeye başlamış, İstanbul'u adeta cezaevine çevirmiştir. Valiliğin ancak faşist rejimlerde görülebilecek uygulamaları sonucunda 1 Mayıs'ı İşçinin Bayramı olarak kutlamak isteyen birçok insan yaralanmış, polisin gaz bombası, tazyikli su, cop, tekme ve yumruklarına acımasızca maruz kalmıştır. Polis, beyinlerinin yerine uzaktan kumanda cihazı konulmuş robotlar görünümünde, hareket halindeki tüm canlılara şuuruzca ve acımasızca saldırmıştır. Bu vahşetin asıl ve tek sorum-



DİSK Genel Başkanı Taksim'de

lusu 1 Mayıs kutlamalarını kendine kompleks edinen, basiretsiz, insancıl duygulardan uzak, çağdışı kalmış bir validir. İstanbul valisinin yaptıklarının "Güvenlik Tedbirleri" adı altında açıklanmaya çalışılmasının olanağı yoktur. Vali derhal görevden alınmalı ve yargılanmalıdır.

Tüm engellemelere karşı DİSK, Taksim'in emekçilere yasaklanamayacağını göstermiştir. DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi yaklaşık 200 kişilik bir katılımla Dolmabahçe'den Taksim'e yürümüş ve 1 Mayıs 1977 şehitlerimiz anılmıştır.

Bu 1 Mayıs, 2008 1 Mayıs'ının hazırlıklarının bugünden başlatılması için önemli yararlar sağlamıştır. (Fotoğraflar: Sertaç Laleoğlu)



Polisin uygulamalarından

1 Mayıs'ı resmi tatil ilan eden ülkeler

İşçi Sınıfının Uluslararası Birlik, Dayanışma ve Mücadele günü olan 1 Mayıs günü Dünya'nın birçok ülkesinde resmi tatil olarak ilan edilmiş durumdur. Ülkemizin aralarında bulunmadığı bu ülkeler şöyle;

Aland, Almanya, Andorra, Angola, Anguilla, Arjantin, Arnavutluk, Aruba, Avusturya, Bahreyn, Bangladeş, Barbados, Batı Sahra, Batı Şeria, Beyaz Rusya, Belçika, Belize, Benin, Bolivya, Bosna Hersek, Botswana, Brezilya, Bulgaristan, Burkina Faso, Burundi, Cebelitarık, Cezayir, Çad, Çek Cumhuriyeti, Çin, Djibuti, Ekvador, Doğu Timor, Ekvator Ginesi, El Salvador, Eritre, Ermenistan, Estonya, Etiyopya, Fas, Fildişi Sahilleri, Filipinler, Finlandiya, Fransa, Fransız Guya-

nası, Fransız Polinezyası, Gabon, Gambia, Gana, Gine, Gine-Bissau, Grenada, Guadelup, Guatemala, Guyana, Güney Afrika, Haiti, Hırvatistan, Hindistan (bölgesel), Hollanda Antilleri, Honduras, Hong Kong, Irak, İspanya, İsveç, İsviçre (bölgesel), İtalya, İzlanda, Jan Mayen, Kamboçya, Kamerun, Kenya, Kıbrıs (Güney), Kıbrıs (Kuzey), Kırgızistan, Kolombiya, Komorolar, Kongo Cumhuriyeti, Zaire, Güney ve Kuzey Kore, Kazakistan, Kosta Rika, Küba, Laos, Latviya, Lesoto, Mozambik, Lihenştayn, Litvanya, Lübnan, Lüksemburg, Macaristan, Madagaskar, Makau, Makedonya, Malavi, Malezya, Mali, Malta, Marşal Adaları, Martinik, Mauritius, Mayotte, Meksika, Mısır,

Moldova, Monako, Montenegro, Moritanya, Myanmar, Namibya, Nepal, Nijer, Nijerya, Nikaragua, Norveç, Orta Afrika Cumhuriyeti, Pakistan, Panama, Paraguay, Peru, Polonya, Portekiz, Reünyon, Romanya, Ruanda, Rusya, San Marino, Sao Tome ve Principe, Sen Kitts ve Nevis, Sen Lusya, Sen Piyer ve Mikelon, Senegal, Seyşeller, Sırbistan, Singapur, Slovakya, Slovenya, Somali, Sri Lanka, Surinam, Suriye, Svalbard Svaziland, Şili, Tanzanya, Tayland, Tayvan, Togo, Trans Dinyester, Tunus, Uganda, Ukrayna, Uruguay, Vallis ve Futuna, Vanuatu, Vatikan, Venezüella, Vietnam, Yemen, Yeni Kaledonya, Yeşil Burun, Yunanistan, Zambiya, Zimbabve.

SEKTÖRÜN EN İYİ SÖZLEŞMESİ METRO'LARDA

- Metro Grosmarketlerde 2. dönem TİS de başarıyla sonuçlandı
- İmza töreni Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu ve DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'nin katılımıyla gerçekleşti
- TİS ile ücretlere ilk altı ay için yüzde 12 zam getirildi



Çalışma Bakanı, DİSK Genel Başkanı ve taraf yetkilileri metni imzalarken

BAŞKANDAN

HUKUKUN VE EYLEMİN BİRLİĞİ



Özcan Kesgeç

Biz, değerlerimize hayattayken borcumuzu yerine getiren, Onlar'a değerlerini yaşarken ifade eden bir alışkanlığa sahip değiliz, nedense. İster "kadirşinaslık" ister "değerbilirlik" diyelim, bunları hak etmiş insan gibi insanlara, yaşarlarken teşekkürlerimizi bildirmekte geç kalıyoruz. Ben, kimi körlerin öldükten sonra badem gözlü olduklarına tanık oldum. Ama ne yazık ki, kimi badem gözlülerin de yaşarken badem gözlü olduklarını onlara söylemediğimiz, söyleyemediğimizin acısını hep yaşadım. Bu nedenle Halit Çelenk'e -Halit Ağabeye- teşekkür etme olanacağını veren bu yazıyı benden isteyenlere teşekkür ediyorum.

devamı sayfa 5'te

1 Temmuz 2004 tarihinde yürürlüğe giren birinci dönem toplu iş sözleşmesinin süresinin dolması üzerine 5 Aralık 2006 günü başlayan görüşmeler, anlaşmaya varılması üzerine 5 Nisan'da sonuçlandı.

Sözleşmenin kapsamı ve parasal konularda anlaşmaya varılamaması nedeniyle görüşmeler Şubat ayında uyuşmazlıkla sonuçlanmıştı. Çıkan uyuşmazlık nedeniyle yasa gereği Resmi Arabuluculuk süreci başlamış ise de, taraflar bu süreçte de anlaşamamıştı. Yasa gereğince grev kararı alınmasının zorunlu olduğu güne üç gün kala anlaşma sağlandı.

1 Ocak 2007'den itibaren yürürlüğe girecek olan toplu iş sözleşmesi metni 20 Nisan'da gerçekleştirilen törenle imzalandı. Törene Ç.S.G.Bakanı Murat Başesgioğlu ve DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi de katıldılar. DİSK Genel Sekreteri Musa Çam, Dev-Sağlık İş Genel Başkanı Doğan Halis, Dev-Maden-Sen Genel Başkanı Çetin Uygur, Tümka-İş Sendikası Genel Başkanı Kemal Yılmaz, Tekstil Sendikası Genel Sekreteri Muharem Aslan ve GYK Üyesi Hasan Kozan da törene katılarak dayanışma gösterdiler. Yapılan konuşmaların ardından, toplu sözleşmenin Bakan, DİSK

Başkanı ve sendika ve işveren yetkililerince imzalanması ile tören sona erdi.

Törene işveren adına Metro Grosmarket Genel Müdürü Z.Hakan Ergin, Gen.Müd.Yrd. Figen Alkan, Bölge Müd. Orhan Kozan, Güneşli Mağazası İşl.Müd. Kemal Ünal ile birlikte bazı Müdür Yardımcıları; sendika adına ise Genel Başkan Özcan Kesgeç'in yakın tarihte bir operasyon geçirmesi nedeniyle katılamaması üzerine yerine vekaleten Genel Sekr. Tamer Atış, TİS D. Bşk. Ali Cancı, Örg. D. Bşk. Metin Ebetürk, Ml.D.Bşk.Hüseyin Özcan, Ankara Şube Bşk.Tahsin Osan, İstanbul Şube Bşk. Mustafa Ağuş, İzmir Şube Bşk. Müfit Ereş, Antalya Şube Bşk. Metin Özboz, Ankara, İstanbul ve İzmir Şube Sekreterleri Nesimi Turgut, Aynur Gümüşkaya ve Serkan Ateş, İşyeri Sendika Baştemsilcileri ve Temsilcileri Turgut Çivi, Fatma Aksoy, Barış Uygun (Güneşli); Ayhan Hancı, Kerem Yıldırım, Çiğdem Günaçtı (Kozyatağı); Cenk Erden, Deniz Günaydın, Sezgin Sevgi (B.Çekmece); Hüseyin Kaşif, İsmail Aral (Bursa- Baştemsilci Ali Başalan uğradığı kaza nedeniyle katılamadı); Sait Okur, Sabit Akkuş, Serdal Aytekin (Ankara); Bahadır Madanoğlu, Feden Sezer (İzmir); Abdurrahim Uçar, Kemal Çimen (Bodrum); Bilgin Özataş (Adana) ve Olcay Dinçer, Behsat Seyran, Özgür Yalçıntaş (Alanya) katıldılar.

devamı sayfa 6'da



Törenden bir görüntü

DMO Toplu Sözleşme Görüşmeleri Başladı

A. Gürhan FİŞEK***Ucuz Doktoru İthal, Pahalı Doktoru İhraç***(Çalışma Ortamı Dergisi'nin Mart-Nisan 2007 tarihli 91. sayısından aynen alınmıştır)*

Yabancı doktorların Türkiye'de çalışması gitgide gündemin ön sıralarına doğru tırmanmaktadır. Başbakan'ın da katıldığı tartışmada, "ithal" doktorların, daha ucuza çalışacağı öne sürülmektedir.

Bu doğrultuda 15.02.2007 tarihinde TBMM'nce kabul edilen ancak Cumhurbaşkanı tarafından bazı maddeleri veto edilen 5581 sayılı yasa çıkarılmıştır. "İthal doktor" diye özetlenebilecek, yabancı doktorlara Türkiye'de çalışma izni verilmesi de, Cumhurbaşkanı'nın veto gerekçeleri arasında yer almaktadır.

Genellikle "ithal" edilenlerin "ucuz" olmadığı görülmektedir. Ülkemizde yürütülmekte olan AB ve Dünya Bankası projelerine baktığımızda, yabancı uzmanları ile eşit işi yürütmekte olan Türk uzmanlar arasında önemli ücret farkları görülmektedir. Dolayısıyla ucuz-ithal doktorların, görece gelişme geriliği içinde bulunan ülkelerden ithal edileceği düşünülebilir. Ya da hizmet paketinin tümüyle bir yabancı şirkete devredilmesi ve piyasa kuralları (ve gizli destekler) aracılığıyla, hizmetin ucuzlaştırılacağı düşünülebilir.

Ne olursa olsun, ithal doktorlardan "çare" uman yaklaşımın özünde şu öngörüler yatmaktadır:

1. Bu yaklaşım, sağlığı sıradan bir üretim, insanı da sıradan bir mal gibi gören anlayışın ürünüdür. Buna karşın, insanın bir mal olmadığı bizim de kabul ettiğimiz Philadelphia Bildirgesi'nde (1944) kabul edilmiş ve en temel insan hakkı olarak benimsenmiştir.
2. Bu yaklaşım, sağlığı yalnızca tedavi hizmetine indirgeyen, "önce hasta olsunlar bekleyelim; sonra çaresine bakalım" diyen çağdışı (geleneksel) hekimlik anlayışının bir ürünüdür. Böyle olmasa, halkla çok yakın bir diyaloga dayanan ve sosyal kalkınmadan eğitime kadar geniş bir yelpazeyi kapsayan koruyucu hekimlikte ithal doktordan (hastasının dilini bilmeyen) yararlanamayacağını çocuklar bile bilirdi.
3. Bu yaklaşımı öne sürenler, sağlık alanının derinliği konusunda cahil olduklarını ortaya koymuşlardır. Çünkü sağlık hizmetinin yalnızca hekimler eliyle yürütüldüğü gibi boş bir inanca kapılmışlardır. Buna karşın, Dünya Sağlık Örgütü'nün bugün yetersiz kalan, sağlık insan gücü listesini bile okumuş olsalar, ithal hemşire, ithal sağlık istatistikçisi, ithal ... vb sağlık personelinin ithalini de önerirlerdi.
4. Yabancı firmaların Türkiye'ye girişi için böylece kapı açılacaktır (2007 sayılı yasa 2007 yılında bir kez daha ve derinden bir yara alacaktır). İlk kez 1935'lerde yabancı petrol şirketlerinin teknik elemanları ile birlikte gelebilmeleri için delinen yasa, bu kez de yabancı doktorlar –büyük olasılıkla- yabancı sağlık şirketlere yol açmak için gelecektir. İkisi arasındaki fark, ilkinde Türkiye'de bunu yapacak kişilerin olmamasıydı; şimdi ise, insan emeğini ucuzlatmak için, en yetenekli genç hekimlerimiz yurt dışına gönderilmekte ve ulusal insangücü potansiyelimiz çökertilmeye çalışılmaktadır. Bunun istihdam alanında (bazıları alan yerine piyasa diyor), bir tepkisi olacaktır. Bu ücrete koşullara isyan edenler, ülke dışında istihdam olanağı arayacaklardır. En niteliklilerin en gelişmiş "ortam"larda iş bulduğu yabancı ülkelerde, yeteneklerine göre dizileceklerdir (Bakınız:www.beyngocu.com). Türkiye'yi yetersiz yabancılarla, yurt dışına göç etmeyen yerli hekimlere bırakacaklardır.
5. Koruyucu hizmetleri unutan bu yaklaşım, hastalananların tedavi hizmetinin nasıl yürüdüğünü de bilmemektedir. Hasta tedavisindeki en önemli evre, hastanın öyküsünün (anamnez) alınmasıdır. Hastanın yakınmalarının ayrıntılı bir biçimde soruşturulması ve olabildiğince kendi sözcükleriyle dosyasına işlenmesi gerekir. Ama sağlık sistemimizde, yönetim hatalarından kaynaklanan "hastaya yeterli süre ayrılması ve yeterli ilginin gösterilmemesi" bu önemli aşamanın sanki pas geçilmesine gerekçe olmaktadır. Buna karşın sağlık sistemimizdeki doyumsuzluk ve bozuklukların en temel nedenlerinden biri, hasta öykülerine yeterince zaman ayrılmamasıdır.

Bugün sağlık alanında, popülist (halk dalkavuşu) ve içtenliksiz bir politika izlenmektedir. Yıllarca sağlık konusundaki bilgisizliği ve zaafı desteklenen halka, hoşuna gidecek "yenilikler" sunulmaktadır. Bunlardan biri, SSK'luların istedikleri her hastaneye gidebilmeleri, ilaçlarını istedikleri her eczaneden alabilmeleridir (Bu uygulama SSK İlaç Fabrikası'nın kapanmasına yol açmıştır. Doktorlara döner sermayeden prim verilmesi yoluyla da hastalara yapılan her ileri incelemenin bu primi arttırmasına ve dolayısıyla gereksiz incelemelerin artmasına olanak verilmiştir). Bu hastaların arayıp da bulamadığı bir hizmettir; ama gerçekçi midir? "Toplum"cu mudur?

Aslında popülizmin ve içtensizliğin yansıması olan bu "yenilik"ler, daha büyük bir planın parçalarıdır. Halk "yıllarca sağlık alanında bilgisiz ve zorda bırakılmışlığının" etkisi ile hoşnuttur. Ama onun hoşnutluğuyla yürütülen bu büyük plan nedir?

Türkiye'nin yalnızca sağlık sistemi değil, tümü, küresel ağın içerisine düşürülmek ve ulusal gücü köreltilmek istenmektedir. Sömürgeçlerin ilk yaptığı, ulusal özgüveni ve onuru kırmaktır. Bir çok ülkede kolayca yaptıkları bu işlemi, ülkemizde yapmakta zorlanmaktadırlar. Bu direnç bizim için büyük bir şans iken; onlarla işbirliği halinde yönetilmek de bizim için şanssızlıktır.

* Prof.Dr.Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fak.Öğr.Üyesi
Fişek Enstitüsü Çalışan Çocuklar Bilim ve Eylem Merkezi Vakfı Genel Yönetmeni

**ÖĞRETMENLERE
ÇAĞRI**

**Özel Öğretim Kurumlarında
çalışan öğretmenleri
örgütlenmeye çağırıyoruz**

İş güvencesi için,

Yaşam koşullarını iyileştirmek için,

Çalışma koşullarını iyileştirmek için,

Tek başına kalmamak için.

Dünyada örneği bulunmayan bir uygulama (zor) ile özel okul, dersane v.b. özel eğitim kurumlarında çalışan öğretmenlerin sendikaya üyelik hakları 1983 yılında 12 Eylül'cüler tarafından yasaklanmıştı. Aynı yönetim, sendikamızın da (DİSK ve bağlı sendikalar) faaliyetlerini yasaklamıştı. Faaliyetlerimizin yasaklanmasından önce, özel öğretim kurumlarında örgütlenmiş ve Toplu İş Sözleşmesi bağtılamış tek sendika Sosyal-İş Sendikası'dır.

Sendikamız 2821 sayılı Sendikalar Yasası'nın 60. maddesinde belirtilen 17 No'lu "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkolunda kurulu bir sendikadır.

Yeniden faaliyete başladığımız 1992'den buyana özel öğretim kurumları öğretmenlerinin sendika yasağının kaldırılması için mücadele ettik. Bugün için 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Yasası ile bu yasa kalkmış durumdadır.

Görüşüğümüzün kimi dersane ve özel okullarda görev yapan öğretmen arkadaşlarımız, örgütlenmenin kolay olmadığını belirtmektedirler. Biz bu zorluğu aşma mücadelesine talibiz.

Örgütlenme her çalışanın en temel gereksinimidir. İş güvencenizin tek başına korunamamasından, gayriresmi sözleşmeler ile çalışmaya zorlanıyor olmanızdan; imzaladığınız sözleşmenin bir nüshasının size verilmeyişinden; gelecek ay hatta yarın işinizin devam edip etmeyeceğinin güvencesinin bulunmayışından; adınıza yatırılan SSK primlerinizin eksikliğinin, gelecekte emekli maaşınızı önemli ölçüde azaltacak olmasından; sanki "geçici işçi" imişsiniz gibi her yıl sözleşme imzalatılmasından, telif haklarınızın gasp edilmişinden, hukuksal bir mücadelenizde tek başınıza oluştunuzdan **ÖRGÜTLENME GEREKSİNİMİNİZ APAÇIK ORTADADIR.**

Çalışma koşullarınızın zorluğu, örgütlenme koşullarınızın zorluğu hiçbir işyerinden farklı değildir. Ama bu zorlukları aşacak birliğin sizde fazlasıyla bulunmaktadır.

Yapılacak tek iş, el ele, omuz omuzadır.

İşverenler örgütleniyorlar. Örgütlenerek sağladıkları güç, sermaye güçlerinin çok çok üstünde.

Gelin sizler de gücünüzü birleştirin.

Gücünüze, gücümüze güç katın...

BAŞKANDAN

Sayfa 3'den devam

Ben, Halit Çelenk'i, pek çokları gibi, O benim varlığımdan habersizken tanıdım. 1966 yılında, yirmi yaşında, üniversite öğrencisi iken tanıdım. 20-21 Mayıs 1963 Kara Harp Okulu olaylarından sonra, okuldan 1453 öğrenci ile birlikte uzaklaştırılmış, İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi'ne girmiştim. Yaz tatilinde okul harçlığımı biriktirmek için, Isparta'da gündüzleri 'Yeni İnkılap' gazetesinde, geceleri de 'Otel Isparta'da çalışıyordum. TÖS'lü olan öğretmen bir akrabamın isteği üzerine, otelde toplantı düzenlenmesine katkı olmuştum. İşte 1966 yılının bir Temmuz akşamında, kendisi ile de orada tanıştığım, burada saygı ile yad ettiğim Fakir Baykurt'un ağzından duydum Halit Çelenk'i. TÖS'ün Isparta şubesi kuruluyordu ve o tarihlerde de Keçiözümlü şubesinde üstüne vazife (!) olmayan işlerle uğraşan bir matematik öğretmeni vardı; İlhan Alkan. Madenlerin ulusallaştırılmasıyla ilgili mücadele veriyordu. Toplantıda Keçiözümlü şube başkanı olarak bulunuyordu. Fakir Baykurt'tan sendika hukukçusu, sendika avukatı olarak Halit Çelenk'in adını duydum. O yıllarda sendika yöneticisi olacağımla aklımdan köşesinden bile geçmiyordu. Sonraki yıllarda TÖS'ü kuran kadroları ve anlayışı daha iyi değerlendirecektim. Ama sendika hukukçusu kavramı kulağımın bir kenarına yer etmişti. 1969 yılında Sosyal-İş genel sekreterliğine seçilip,

Ankara'ya gelerek eylemli sendikacılığa başladıktan sonra, Halit Çelenk'le yüz yüze tanışmak onuruna eriştim. Bundan sonra, TÖS'le ilişkilerimiz, siyasal iktidarın öğretmen örgütülüğüne ve öğretmenlere baskıları, Halit Çelenk ismini sık sık önümüze çıkarttı. Başında bulunduğu TÖS hukuk bürosu ve çalışmaları, On'ların haberi olmaksızın bizim sendikalar için de örnek ve öncü oldu. TÖS'ün kapatılmasından sonra aynı işlevle TÖB-DER'deydi. 1966'larda duyduğum sendika hukukçusu kavramı, bende Halit Çelenk ile ete kemiğe bürünmüştü.

Türkiye İşçi Partisi içinde yer alışı, sosyalist kimliği, hukuk ve hukukçu bilinci, 'Deniz'lerin avukatı oluşu, direnci, O'nun kimliğinin belirgin özellikleridir. Halit Çelenk'i haberi olmadan tanıyan, yüzlerce, binlerce insanın varoluşuna giden yol, 12 Mart'dan 12 Eylül'e uzanan süreçte bilinen serüvenler, mücadeleci, hukukçu, yazar ve siyasetçi kişiliği.

12 Eylül'de de DİSK'in savunmanları arasında, savaş hali koşullarının ilan edildiği duruşmalarda belli sayılarda belirlenmiş savunmanlar arasında Halit Çelenk'i de görmek, bize ayrıca büyük güven verdi.

Öyle insanlar var ki, gerçekten birlikte olsanız da, olmasanız da, aynı safta, aynı mücadele yürüncesinde yer almış olmak ve O'nun varlığı size büyük güven ve huzur verir. 12 Eylül koşullarında da aramızda demir parmaklıklar da olsa, Halit Çelenk'in varlığı bize gerçekten güç verdi. 31 Ekim 1985 günü hapisten çıktım. Özellikle

1990 yıllarından itibaren 'sol parti' arayışı için birçok toplantıda birarada olduk. Aradığı parti, Türkiye için sosyalist bir parti oldu hep. Bu arayıştan hiç vazgeçmediği kanısındayım. İlhan Selçuk'un -İlhan Ağabey- Ankara'ya gelişinde kimi zaman dost sofrasındaydık. Şimdi yerinde yeller esen "Karadeniz Lokantasında" anımsayabildiklerimizle, Av. Erşen Şansal, Av. Nezahat Gündoğmuş, Av. Nevzat Helvacı, Veli Devocioğlu, Güney Gönenç, Varlık Özmenek, Süleyman Ege, Sadun Aren, Akın Birdal, Mustafa Ekmekçi, İlhan Selçuk, Muzaffer İlhan Erdost, Halit Çelenk birlikte olur, memleket ahvalını söyleşirdik.

Halit Çelenk'in dost, nazik, çelebi yanı hemen ortaya çıkardı.

Varlığından güç aldığımız, dostluğundan kıvanç duyduğunuz, tanıtmaktan onur duyduğunuz bir kişi, sizin için elbette ki çok önemlidir. Halit Çelenk, biz sendikacılar için aynı zamanda hukuku eylemlilikte kullanmanın yöntemini de gösteren kişidir. Bu nedenle de kendisine çok teşekkür borçluyuz.

Sen çok yaşa Halit Ağabey, ailenle, sevdikleriyle, dostlarıyla, çok yaşa...

KİTAP TANITIMI

"Yaşamda ve Yargıda Devrimci Duruş HALİT ÇELENK"



"Bu kitapta, 70'e yakın sayıda yazarın, Halit Çelenk üzerine yazdıklarını bulacaksınız. Bu yazarların her biri ; hukuk, siyaset, basın, eğitim, üniversite, sanat, kültür gibi alanlarda Türkiye'nin yakın tarihinde yeri ve etkisi olmuş aydın insanlar..." (Rona Aybay)

Kitap TÜYAP'ın katkıları ile Rona Aybay - Ümit Atlaş tarafından hazırlanmış Çınar Yayıncılık tarafından basılmış.

A.Tuncer Sümer, Adalet Ağaoğlu, Alaattin Bilgi, Ali Sirmen, Alpaslan Bertkay, Alpaslan Işıklı, Ataol Behramoğlu, Atilla Aşut, Aydın Aybay, Aydın Aydemir, Aydın Çubukçu, Bahri Bayram Belen, Cihat Aral, Deniz Özyurda, Doğan Özgüden, Erşen Şansal, Fakir Baykurt, Ferda Çelenk Özyurda, Fethiye Çetin, Fikret İlkiz, Gülsüm Cengiz, Gültekin Gazioğlu, Güney Dinç, Hacı Tonak, Hasan Fehmi Güneş, Hikmet Çetinkaya, Hüsnü Öndül, Işık Baykurt, Işık Kansu, İlhan Aklan, İlhan Selçuk, Kaya Güvenç, Korkut Boratav, Metin Demirtaş, Mukadder Çetinkaya, Musa Uysal, Mustafa Altıntaş, Mustafa Balbay, Mustafa Gazalçı, Mustafa Yalçınar, Muzaffer İlhan Erdost, Mümtaz

Soysal, Naci Ormanlar, Nevzat Helvacı, Oktay Akbal, Oral Çalışlar, Orhan Erinç, Özcan Kesgeç, Refika Bezirci, Remzi İnanç, Sadun Aren, Serpil Çelenk Güvenç, Server Tanilli, Seyhan Erdoğdu, Sultan Özer, Süleyman Çelebi, Şahap Bakırsan, Şekibe Çelenk, Şenal Sarıhan, Şihça Yavuz, Şükran Soner, Talip Apaydın, Tunçay Çelen, Türkçüye Ataöv, Vecihi Timuroğlu, Veli Devocioğlu, Yakup Kepenek ; hakkında görüşlerini yazmışlar Halit Çelenk'in.

Her yazar kendi açısından değerlendirmesini yapmış. Kitabın hazırlayıcısı Rona Aybay'ın deyişle kimi duygusal, kimi daha yalın ve gerçekçi yazmış. Kimi yazıda hukukçu yönü vurgulanıyor, kiminde insan yanı öne çıkıyor, kimi sosyalist kimliğine ağırlık veriyor. Ama tüm yazılarda ciddi, dürüst, tutarlı, en zor koşullar altında bile güvenli bir insan ve nice çilelerle dolu aşamalardan, çetin sınavlardan geçip, çelikleşmiş dört dörtlük bir hukukçu : Halit Çelenk var.

Kitabı okumak gerek Halit Çelenk hakkında gerekse yazarlar ve yazılanların yol göstericiliğinde bir dönem hakkında en doğru yorumlara ulaşmada katkı verecektir.

Genel Başkanımız Özcan Kesgeç'in kitapta yer alan yazısı, bu sayımızdaki köşesinde de yayımlanmıştır.

FARKINDAMISINIZ..!

"ABD bana güveniyor": Abdullah Gül

(18 Mayıs 2000 tarihli Milliyet'ten)

Oteller, Müziği korsan dinletiyor

Türkiye'de mevcut 6000 otelden 5600'ünün müzik eserlerini lisanssız olarak dinlettiği, eser sahiplerine günde 15 Kuruş ödemekten kaçındıkları bildirildi. (Milliyet, 5 Nisan 2007)

TİSK ILO standartlarına en büyük engel

Türkiye'nin ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) standartlarına yükselmesi önündeki en büyük engelin TİSK (T. İşveren Sendikaları Konfederasyonu) olduğu belirtildi. DİSK'in ILO'ya sunduğu raporda, 2821 ve 2822 sayılı yasalarda ILO standartları yönünde yapılması gereken değişikliklere TİSK'in işçilerin kıdem tazminatlarına göz dikerek karşı çıktığı belirtildi.

Denetlersek 200 bin kişi işsiz kalır(!)

"Ç.S.G.B. Murat Başesgioğlu kayıtdışını 6 ayda denetleriz ama, 6 ayın sonunda 200 bin kişi işsiz kalır" demiş.

Şimdi ne yapsın bu işverenler..?!

CHP'den TÜİK için suç duyurusu

CHP Konya Milletvekili Atilla Kart, "mart ayı enflasyon sepetinin tespitinde kasıtlı ve organize bir şekilde gerçek dışı hesaplama yaptıklarını" iddia ettiği Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) yetkilileri hakkında, "görevi kötüye kullanmak"tan suç duyurusunda bulundu. Kart'ın avukatı tarafından Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na sunulan suç duyurusu dilekçesinde; TÜİK yetkililerinin yasal uygulamalarının dışına çıkarak, sepette gizlice değişiklikler yaptığı iddia edildi. (18 Nisan 2007, AA)

Sendikalar da küreselleşiyor

İngiltere'de üretim sektöründe örgütlü en büyük sendika olan 1.2 milyon üyeli Amicus, ABD ve Kanada'da örgütlü Birleşik Çelik İşçileri Sendikası (USW) ile birleşme görüşmelerine başladıklarını bildirdi. Amicus ile USW arasında dünya sendikacılık tarihinde bir ilk olacak birleşme gerçekleştiği takdirde doğacak yeni sendikanın 3 milyonu aşan üye sayısı ile hatırı sayılır bir küresel güç olabileceği kaydediliyor. (7 Nisan 2007, Cumhuriyet)

SEKTÖRÜN EN İYİ SÖZÜ

Sayfa 3'den devam

Törende Metro Genel Müdürü Hakan Ergin, sendikamız Genel Sekreteri Tamer Atış, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu birer konuşma yaptılar. Genel Sekreter Tamer Atış ayrıca Genel Başkan Özcan Kesgeç'in yazılı mesajını konuklara okuyarak aktardı. Genel Sekreterimiz Tamer Atış'ın törende yaptığı konuşma ve Genel Başkanımızın gönderdiği mesaj yandaki sütunlarda aynen verilmektedir.



Genel Müdür Hakan Ergin törende "2.dönem toplu iş sözleşmesini de bağittik. Sosyal-İş ile güzel ama zor bir çalışma dönemi geçirdik. Bizim her zaman söylediğimiz bir şey var. Müşteri, çalışan ve hissedar dengesini korumamız gerekiyor. Bu, kurallarımızda da var kafamızda da

var. Aldığımız her kararda bunu uyguluyoruz. Daha çok vermek isteriz ama, bu dengeyi korumamız lazım. Enflasyonun çok üstünde bir zam yaptık. Mutluyuz, çünkü çalışanlarımız ile paylaşıyoruz. 2 sene sonra tekrar bir arada olacağız, umuyorum. Bugün burada aramızda olamayan Özcan beye, kendisi gerçekten sendikal dünyada özel bir yeri olan bir insan. Buradan Metro adına Sayın Başkanımıza selamlarımızı, sevgilerimizi iletiyoruz. Ben katkısı olan herkese tekrar teşekkür ediyorum, Sayın Bakanımıza ve Konfederasyon Başkanımıza da bizleri onurlandırdıkları için teşekkür ediyorum." diye konuştu.



Konfederasyonumuz **DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi** konuşmasına "dertliyiz" diyerek başladı. "Diya- logla bir çok sorunu barışçıl ortamda çözebiliyoruz. İşçi, işveren farklı çıkar grupları olmasına karşın, bir masada uzun bir müzakereden sonra bir ortak

akdi tamamlıyoruz ve barışçıl bir çaba ile, güzellik ile coşku ile bunu içimize sindiriyoruz ve sonra da üyelerimizle bunu paylaşıyoruz, güzel bir mutluluğu beraber yaşıyoruz. Dilerim ki bu anlamda oluşan diyalog mekanizmaları, yaşamımızın bütün alanlarında yerini bulur. Türkiye'nin yoğun bir gündemi var. Cumhurbaşkanlığı seçimi var. Cumhurbaşkanlığı seçimi bu kadar büyük gerilim yerine, böylesi bir uzlaşma kültürü ile diyaloga yapılmış olsa, toplum

bu kadar gerilmeyecek ve gerçekten Türkiye Cumhuriyeti'ni kucaklayan bir Cumhurbaşkanının bir mutabakatla oluşması, toplumun daha güzel yaşam koşullarına geçmesine, daha barışçıl koşullarda süreci takip etmesine katkı verecektir." diye konuştu. Konuşmasını sendikal alanda engeller yaratan düzenlemeler ve çalışma yaşamında yaşanan sorunlara değinerek sürdüren Çelebi, bu yıl 30.yıldönümü olan 1 Mayıs 1977 ve bu yıl yapılacak 1 Mayıs kutlamaları ve anlamı üzerinde durarak tamamladı.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu da konuşmasında eleştirileri yanıtlayarak "1.dönem sözleşmenin imza töreninde de beraberdik. Bu dönem de imza töreninde aranızda bulunmaktan çok mutluyum. Sayın Genel Başkan Özcan Kesgeç'in de aramızda olmasını çok arzu ederdim. Kendisine acil şifalar diliyorum ve bir an önce sendikal mücadelede o saygın yerini almasını diliyorum." diyerek konuşmasını sürdüren Başesgioğlu "İnceleyebildiğim kadarıyla sözleşme hükümleri çalı-

şanların lehine düzenlemeler içeriyor. Aslında böyle bir toplantıda konuşulabilecek hususları sayın başkan ve sayın genel sekreter konuştular. Şunu görmemiz gerekiyor. Sorunlarımızın çözümünde sosyal dialog kilit bir kavramdır. Hayatın her alanında sosyal dialogu hakim kılmak zorundayız." diye konuştu. 2821 ve 2822 sayılı yasalarda sendikal örgütlenmenin önünde engellerin bulunduğunu kabul eden Bakan Başesgioğlu, artık mutfak çalışmalarının sonuna geldiğini, bu yasama döneminde yetişmeye de önümüzdeki yasama döneminde yasaların mutlaka çıkarılacağını belirterek konuşmasını tamamladı.

Törenin akşamında geleneksel hale gelen sendika toplu sözleşme yemeği T.Gazeteciler Cemiyeti Lokalinde hep birlikte yendi. Yemek, toplu sözleşmenin imzalanmasından duyulan mutluluğun verdiği heyecan ve neşe içinde geçti.

Genel Sekreter Tamer Atış'ın konuşması

Sayın Bakanımız, Konfederasyonumuz Genel Başkanı Sayın Süleyman Çelebi, Metro Grosmarketlerin Genel Müdürü Sayın Hakan Ergin, Genel Müdür Yardımcısı Sayın Figen Alkan, Konfederasyonumuz ve sendikalarımızın değerli yöneticileri, Metroların değerli yöneticileri, Değerli Basın Emekçileri, Değerli çalışan ve üye arka-

Sözleşmenin kazanımları

Sendika üyelerine önemli kazanımların sağlandığı toplu iş sözleşmesi ile işçilerin 31 Aralık 2006 tarihindeki ücretlerine ilk altı ay için yüzde 12 oranında zam yapılacaktır. Yapılan bu zam ile ücreti 620 YTL'nin altında kalan işçilerin ücretleri 620 YTL'na yükseltilecek. Bu da yüzde 17 oranında zam anlamına geliyor.

Sözleşmenin ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylarında ücretlere enflasyon oranında zam yapılacak. Üçüncü altı ayda başarıya bağlı olarak yüzde 3 oranında ek iyileştirme yapılacaktır.

Sosyal ödemelere yapılan yüzde 13 - 30 oranlarındaki zamlar ile aylık olarak ödenecek kalemler şöyle; Kasa tazminatı: 56,-YTL, Gıda Yarımı:90,-YTL(Net),Çocuk Yardımı:6-57 sayılı yasa uyarınca ilk 2 çocuğa kadar 0-6 yaş için 23,50 ve 6 yaş üzeri için 11,75 YTL, Yolluk: ulaşım-konaklama ve 40,-YTL, Yemek:İşl.Müd.ve temsilcilerin hazırlayacağı menüye göre en az 3 kap, Ulaşım: Servis veya toplu taşıma bileti. Yıllık olarak ödenecek diğer ödemeler ise şunlar ; Giyim: 152,-YTL, Yakacak: 365,-YTL, Üyelerin çocukları veya kendilerine Öğrenim Yardımı: 158,-(İl-k),195,-(Orta), 245,-YTL(Yüksek), Evlenme Yardımı: 304,-YTL, Doğum Yardımı:134,-YTL,

Yıllık İzin Harçlığı: 183,-YTL, Yılbaşı Harçlığı: 61.-YTL, Bayramlarda Yardım: 152,-'şer YTL, Askerlik Yardımı: 134,-YTL.

Bu sosyal ödemelerin yanı sıra birinci dönem TİS'de uygulanan 4 adet ikramiye ile işçilerin görev konularına göre 1-2 aylık ücret tutarında başarı primleri uygulaması da devam edecek. Ayrıca gece çalışanlara, soğuk bölümler ve bakım-onarım elemanlarına aylık ücretlerinin yüzde 10'u oranında risk tazminatı ödenecek.

İşçilerin hastalanması ve 10 günün üzerinde istirahat rapor almaları halinde işverence ücretleri kesilmeyecek, SSK primleri yatırılacaktır.

İş güvencesinin mevcut iş kanununun da üzerinde sağlandığı hükümler, birinci dönemde olduğu gibi aynen korundu. Bu bağlamda tüm işyerlerinde ve merkezde işçilerin disiplin uygulamaları, iş akdinin sona erdirilmesi konularında karar vermek üzere kurulan "Uyuşmazlıkları Çözme Kurulları" ayrıca sözleşmenin yorumu ve uygulanmasından doğan tüm konuları karara bağlayacak. Birinci dönemde olduğu gibi bu dönemde de esnek çalışma hükümleri sözleşmede yer almadı, 1 Mayıs günü İşçi Bayramı olarak yer aldı.

LEŞMESİ METRO'LARDA



daşlarım, temsilci ve yönetici arkadaşlarım, Değerli konuklar;

Metro Grosmarketlerde 2.Dönem TİS sürecine de mutlu bir şekilde girdiğimizi, hemen konuşmamın başında dile getirmek istiyorum.

1.Dönemde olduğu gibi 2.dönem TİS hakkında da övünçle söz etmeyi hak gördüğümüzü ifade etmek istiyorum. Rahatlıkla söylüyorum ki, Metro'larda bağtılan bu TİS, bugün ülkemizde sektörün en iyi sözleşmesi.

Bir toplu sözleşme iki açıdan en iyi olabilir. Birincisi, biraz önce belirttiğim ve imzalandığı günün koşullarında ekonomik, sosyal ve iş güvencesi hükümleri bakımından içeriği ile ilgilidir ve geleceğe yönelik öngörüdür ibarettir. İkincisi de uygulanmasında izlenen başarı ile ilgilidir.

Anımsanacağı üzere 2 yıl önce yine burada sevgili Genel Başkanımız, bağtılan TİS için **"en iyi sözleşme"** nitelemesinde bulunmuş, geleceğe yönelik olarak da Sözleşmenin **uygulanan** bir sözleşme olacağı konusunda öngörüdür bulunmuştu. Bugün geriye baktığımızda genel başkanımızın her iki bakımdan da ne kadar haklı çıktığını görmekteyiz.

Metro'da imzaladığımız 1.dönem sözleşme, uygulama bakımından da **"en iyi sözleşme"** niteliğini hak etmiştir. Ben bu bakımdan gerek uygulayıcı arkadaşlara, gerekse haklarına ve sorumluluklarına sahip çıkarak uygulamada katkıları olan tüm üyelerimize teşekkürü borç biliyorum.

Taraflar olarak bu tutumumuzun önümüzdeki dönemde de süreceğine, bu süre içinde de karşılıklı haklarımıza, hukukumuzaya saygıda, şeffaflıkta dünlerdeki ilişkilerimiz ne idiye, bugün de, gelecekte de daha gelişerek süreceğine olan inancımı içtenlikle dile getirmek istiyorum.

Bu sözleşmenin de gerek bugünkü koşullarda, gerekse önümüzdeki 2 yıllık süre içinde **uygulanan** bir sözleşme olarak **"en iyi sözleşme"** niteliğini hak edeceğine olan inancımı tekrar ifade etmek istiyorum.

TİS ile sağlanan ve "en iyi" nitelemesine dayanak olan kazanımlardan da söz etmek istiyorum; Hemen belirtmeliyim ki, enflasyon oranının **2,63 katında** bir zam sağlanmıştır. 2006 yılının ikinci yarısı için açıklanan **% 4,56** enflasyon karşısında 31 Aralık 2006 tarihi itibarıyla ücretlere 6 ay için **% 12** zam yapılmıştır. Ayrıca bu uygulama sonunda **620,-YTL'nin** altında kalan ücretler, 620,-YTL'na çekilecektir. Bu da bu düzeydeki ücret için **% 17** zam anlamına gelmektedir.

Elbette, ilan edilen enflasyon rakamları üzerinde kamuoyunun farklı görüşleri var. Bizim de kuşularımız var. Bu bağlamda, ilan edilen rakamlarda **% 100** oranında bir hatadan bile söz etsek, yine de gerçek enflasyonun üzerinde bir zam sağlandığı kuşkusuz.

Ayrıca sosyal ödemelere **% 13-30 zam**, **4** ikramiye ve **1-2 maaş prim** uygulamasının sürdürülmesi, gece çalışanlara, teknik elemanlara ve soğuk bölümlerde çalışanlara **% 10** oranında **aylık tazminat ve kasiyerlere tazminat** uygulamaları da, önemli kazanımlar olarak yerlerini korudular.

Daha da geliştirilerek korunan bir kazanım da; 10 günden fazla süreli istirahat raporları sürelerinin işverence ücretinin tam olarak



TİS yemeğinden bir an

devamı sayfa 8'de



Genel Başkan Özcan Kesgeç 2005 yılındaki törende konuşurken

Genel Başkan Özcan Kesgeç'in mesajı

Sayın Bakanımız, Konfederasyonumuzun Sayın Genel Başkanı, Sayın Genel Müdür, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın sayın başkan ve yöneticileri, Sendika-

mızın sayın merkez ve şube yöneticileri, işyeri sendika temsilcileri, üye arkadaşlarım, Sayın basın çalışanları;

Sendikamız ile Metro arasında bağtılan 2. dönem toplu iş sözleşmesi töreninde, geçirmekte olduğum rahatsızlığım nedeni ile fiziken bulunamamanın üzüntüsü, bu törene ulaşabilmiş olmanın ise sevinç içindeyim.

Sözleşme sürecini yakinen izledim ve biliyorum. Hep Metro çalışanları ile beraberdim. Başta Sayın Bakanımız olmak üzere imza törenimize katılımları ile bize onur veren tüm konuklarımıza teşekkür ediyorum.

Bağtladığımız toplu iş sözleşmesi ve sendikal alana ilişkin olarak, genel başkan vekili, genel sekreter arkadaşım açıklamalarda bulunacaktır. Ben bu dönemin müzakere sürecindeki iki olgu üzerinde kısaca durmak istiyorum.

Müzakereler, ücret zammı ve parasal konular ile, **"kapsam dışılık"** olmak üzere iki temel noktada odaklanmış, çekişme ve uzlaşmazlık bu iki noktada olmuştur.

Parasal konularda çekişme ve pazarlık, toplu sözleşme düzeninin doğası gereğidir. Bunda yadırganacak bir şey yoktur. Sonuçta anlaşma sağlanmıştır. "Kapsam dışılık" olgusu ise doğal değildir bize göre. Türkiye'ye özgü yaratılmış olan bu **"ucube"** konusunda ise görüşlerimiz devam etmektedir. Sendika üyelerinin toplu iş sözleşmesi dışında tutulması demek olan bu uygulama, ortaya çıktığı birçok diğer sonuçları ile, sendikal hak ve özgürlüklere aykırı, bu özgürlüklerin sendika-işveren anlaşması ile kullanılmasının önünün kesilmesi demektir. İşte bu nedenle de bizim için ilkesel bir sorundur.

Bu sadece Sosyal-İş'in sorunu değildir. Bu sadece Sosyal-İş ile Metro arasında bir sorun da değildir. Bu sorun sendikal hareketin sorunu olduğu gibi, Sosyal-İş'in diğer işyerlerinde de sorunudur.

Bu sorun yasalardan kaynaklanmamaktadır. Bu bakımdan değiştirilmesi ve düzeltilmesi istenecek bir yasal düzenleme de yoktur. Yasalarda böyle bir şey yoktur. Düşünebiliyor musunuz? Bin kişilik bir işyerinde sendika ve işveren isterlerse 950 kişiyi "kapsam dışı" bırakarak toplu iş sözleşmesi hakkından mahrum edebilir. Olmayan ünvanlar için, mevcut olmayan, ileride olabilecek kadrolar için niza çıkarılabilir. Ne yazık ki bize özgü yaratılmış bu 'ucube' için, kimi akademisyenler de, kuramsal dayanak oluşturma çabasına girmişlerdir zaman zaman.

Bu konu yargıda açıklığa kavuşmalıdır. Biz bu konuda gerekli çabayı göstereceğiz. Teyiden söylüyorum. Bu sorun sadece Metro sorunu değildir.

Değerli arkadaşlarım,

Ayrıca bir konuya daha işaret etmeyi görev biliyorum. Metro'nun "Haydi Kızlar Okula" kampanyası ile özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu'daki kızlarımızın okula gitmesini sağlamaya yönelik girişimlere verdiği desteğe çok büyük değer biçiyor ve teşekkür ediyoruz. Bu destek içinde Metro çalışanlarının katkısı olduğunu da içselleştireceğiz.

Bu toplu iş sözleşmesinin işyeri çalışma barışının sağlanmasına ve üyelerimizin mutluluklarına katkı sağlayacağı inancı ile hepimize içten sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

ödenmesi, SSK priminin yatırılması ve böylece işçinin emeklilik süresi ile ilgili bir kesintiye uğramaması.

Bu işyerlerinde 1.dönemden bu yana çok önemseydiğimiz bir kazanım, yasanın da üzerinde oluşturulan iş güvencesi kurumudur. Bu bağlamda mağazalarda ve merkezde oluşturulmuş olan "Uyuşmazlıkları Çözme Kurulları", gerek işgüvencesinin sağlanmasında gerekse iş, işyeri ve işçilerle ilgili her konuda önemli işlevler üstlenmişlerdir. Bu kurulların işletilmesinde görev alan tüm ilgililere, gösterdikleri titizlik konusunda teşekkürlerimi ifade etmek istiyorum.



TİS yemeğinden bir an

Bugün imzalayacağımız sözleşme hakkında görüşlerimizi ifade ettik. Bu salonda 2 yıl önce düzenlediğimiz törende de benzer görüşlerimizi aynı mutlulukla ifade etmiştik. Ama aynı mutlulukla ifade edemediğimiz kimi konular vardı ki, bugün yine mutlulukla ifade edemeyeceğiz ne yazık ki.

2 yıl önce Genel Başkanımız Özcan Kesgeç, Konfederasyonumuzun Başkanı Süleyman Çelebi ve Sayın Bakanımız dahi demişlerdi ki; "Türkiye'de sendikal örgütlenmenin önünde engeller vaar..." **Noter şartı var, % 10 barajı var. Yetki prosedürü yetki almaya engel, TİS prosedürü TİS yapmaya engel, Grev prosedürü grev yapmaya engel.**

Sayın Bakanımız da anımsarlar, eleştirileri "haklı eleştiri" olarak kabul etmişler ve "engelleri kaldıracamız" demişlerdi.

Biz Sayın Bakan'ın samimiyetine inanıyoruz. Ancak katılmadığımız bir nokta var; Yasalardaki bu engellerin kaldırılmasının "sosyal tarafların anlaşması"na bağlanmış olması.

Bu konudaki düşüncemiz, göz önüne alınması gereken tek ölçütün İLO sözleşmeleri olduğu yönündedir. Madem ulusal mevzuatımıza uygun bir şekilde altına imza koyduğumuz uluslararası sözleşmeler var, artık bunların sosyal taraflar arasında tartışılması ihtiyacı söz konusu olmamalı, engeller kaldırılmalıdır. Zira, sosyal tarafların anlaşmaması halinde söz konusu uluslararası sözleşmelerin ortadan kaldırılması gündeme gelmeyecektir.

Gerek hazırlık aşamasında, gerekse görüşme sürecinde önemli özverileriyle katkılarını esirgemeyen tüm üye, temsilci ve yönetici arkadaşlarımıza; görüşme sürecinde karşılıklı saygı anlayışı içinde yapıcı tutumları ile görüşmelerin masada sonuçlanmasında çok önemli katkıları olan işveren tarafı görüşme heyetine ve Sayın Genel Müdür'e teşekkürü borç biliyorum.

Yine lutfedip bugün aramızda bulunarak, ta-nıklıkları ile bizlere onur veren Sayın Bakanımıza ve Sayın Genel Başkanımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Siz değerli konuklarımıza ve basınımıza, buraya kadar gelerek gösterdiğiniz dayanışma için içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Yeni toplu iş sözleşmesinin, işyeri çalışma barışının korunmasına, çalışanların yaşam ve çalışma koşullarının iyileşmesine katkı sağlanmasını diliyorum.

TİS hakkında temsilcilerin düşünceleri



TURGUT ÇİVİ
Güneşli Metro
Baştemsilcisi

İYİ BİR SÖZLEŞME

Metro Grosmarketlerde ikinci dönem TİS sözleşmesi uzun bir süreçten sonra masada el sıkışarak imzalanmıştır.

Ne yazık ki aynı iş kolunda bağitlanan sözleşmelere baktığımızda yıllık yüzde 7.5 TİS imzalanıyorsa, yine aynı işkolunda yıllık yüzde 9.5 olarak teklif sunuluyorsa, buna rağmen Sosyal-İş Sendikası birinci dönemde olduğu gibi ikinci dönemde de en iyi sözleşmeyi imzalamıştır.

Altı aylık enflasyon yüzde 4,56 iken 31.12.2006 yılı ücretlerinin üstüne ilk altı ay için yüzde 12 zam yapıldıktan sonra 620.00 YTL. ücretin altında kalanlar 620.00 YTL.'ye çekilmesiyle yüzde 17 oranında zam alınmıştır. Bu da enflasyonun 3 katından fazla zam demektir. Sosyal yardımlarda Gıda yardımına yüzde 22, diğerlerine yüzde 13 oranında artış sağlanmıştır. Evet iyi bir sözleşme.

Metro Grosmarket Yönetimine ve Emekçi arkadaşlara hayırlı olsun.

AYHAN HANCI, KEREM YILDIRIM

Kozyatağı Metro İşyeri Sendika
Temsilcileri

METROLARDA YİNE EN İYİ SÖZLEŞME

Metro Grosmarketlerde Sosyal-İş Sendika-



Ayhan Hancı



Kerem Yıldırım

sının 2. toplu iş sözleşmesi büyük bir başarıyla sonuçlandırılmıştır.

2000 kişiyi kapsayan toplu sözleşmenin 05.12.2006 tarihinde başlamış olup 05.04.2007 tarihinde sonuçlanmıştır. Bu süreçte bizlere ve işçi kardeşlerimize tecrübe edilebilecek istenmeyen olaylar da yaşanmıştır.

Bu nedenle herkes sendikamızın hangi mevki-sinde görev alıyorsa ne istediğini iyi hesap edip ona göre karar verip işyeri temsilcileri bunu işyerlerinde iyi anlatıp işçi kardeşlerimizi bilinçlendirmesi gerekmektedir. Bunu takiben bu sektörün ve Türkiye şartlarını göz önünde bulundurmak gerekmektedir.

Bu sözleşmenin iyi bir sözleşme olduğunu arkadaşlarımız da bizimle paylaşmaktadır.

Sendika yönetiminin de sosyal faaliyetler çerçevesinde bütün işçilerle tabanda diyalog kurmasını en yakın zamanda başlatıp işçinin anlayacağı dilden, eğlence gibi faaliyetlerde bulunmasını sağlayıp, işçinin sendikayı daha iyi tanıyıp önümüzdeki yıllarda bu sözleşme dönemindeki aksaklıkları ortadan kaldırmak için güçlü bir sendika olduğunu, dürüst bir sendikacılık yaptığını işçilere anlatmalıdır.

Sendika Yönetiminin ve İşverenin bu toplu

sözleşmeyi masada bitirmek için göstermiş oldukları özveriden dolayı her iki taraf yöneticilerine teşekkür ve saygılarımızı iletiriz.



Cenk Erden

CENK ERDEN

Büyükçekmece Metro
Baştemsilcisi

Herkesin bildiği üzere 2. dönem TİS görüşmelerinin hazırlık aşaması 2006 yılının Eylül ayı itibarı ile başlamıştı. Bu hazırlık döneminde tüm temsilci arkadaşlar

kendi işyerlerindeki çalışan üye işçi arkadaşlarımızdan yeni TİS döneminden beklentilerini, önerilerini ve varsa aksaklıkları bildirmelerini istemiştik. Gelen bilgi ve öneriler ışığında bir taslak hazırladık ve işverenle masaya oturduk. İşin açıkçası 1. TİS döneminde bulunan idari maddelerin çoğunun 2. TİS döneminde de değişmeden yer alması bu toplu sözleşme döneminin bizler ve bir çok çalışan arkadaş tarafından daha kısa bir süreçte tamamlanacağı fikrini uyandırmıştı. Ama geriye dönüp baktığımızda 4,5 ay gibi uzun bir süreç geçirmemiz görüşmelerin ne kadar zorlu, stresli ve yıpratıcı olduğunu bizlere gösterdi. Bu görüşmeler süresince hem sendika yöneticilerimiz ve biz temsilcilerden hem de işveren temsilcilerinden sorulan değil, çözüm üretici bir tutum sergilenmesi olumlu bir gelişmeydi. Bu çözüm üretici yaklaşımlar çerçevesinde gelişen noktada 2. Dönem TİS görüşmelerini tamamlayıp imza aşamasına getirdik. Sorunsuz

ve her iki tarafı mağdur etmeden, imzalanacak bir düzeye geldiğine inandığımızda, anlaşma zemininin oluşmuş olduğunu gördük. Burada en önemli faktör geçmiş dönemde olduğu, gelecekteki dönemlerde de olacağı gibi bu dönemdeki toplu sözleşmemize de, bizlerin ve işçi arkadaşların arkasında durması, sahip çıkması, uyması, uygulaması ve uygulatması gerektiğine inanıyorum.

Bu sözleşme görüşmeleri süresince açıklı, dürüst, şeffaf ve soğukkanlı bir tutum sergileyen başta işçi arkadaşlarıma, sendika yöneticilerimize, tüm temsilci arkadaşlarıma ve işveren temsilcilerine teşekkür ediyor, hepimize hayırlı olmasını diliyorum. Saygılarımla.



Ali Başalan

ALİ BAŞALAN, İSMAİL ARAL, HÜSEYİN KAŞIF

Bursa Metro İşyeri Sendika Temsilcileri

Öncelikle 2. dönem TİS görüşmeleri döneminde göstermiş olduğumuz başarılarından dolayı sendikamız SOSYAL-İŞ'e başta yönetim kuruluna, tüm şube yöneticilerine, işyeri baş temsilci ve temsilcilerine, tüm çalışan arkadaşlarımıza, aynı zamanda emeği geçen herkese huzurunuzda teşekkürü bir borç biliriz.



İsmail Aral



Hüseyin Kaşif

Çok zor bir döneme rağmen sendikamız ne kadar ilkeli, düzeyli, tecrübeli ve de o kadar sabırlı, aynı zamanda da ne kadar usta bir satranç ustası olduğunu biz üyelerine gösterdi. Bu meziyetlere sahip olan ve bunu doğru amaçlar uğruna kullanan sayılı kuruluşlardan olduğunu da tüm işçi camiasına bir kez daha kanıtlamıştır.

Daha henüz örgütlenme aşamasındaki bir bilgilendirme toplantısında o zamanki İstanbul Şube Başkanımız Ali Cancı'nın "bizim nasıl bir sendika olduğumuzu zaman içinde daha iyi anlayacaksınız" sözlerini hatırlatmak isteriz. Bu sözleri daha sonra başta sendika başkanımız olmak koşuluyla tüm SOSYAL-İŞ sendikasının her kademesinden defalarca duyduk. Şu anda bu sendikanın üyesi olmak bize ayrı bir gurur vermektedir.

Bizlerin de bu değerlere sahip olan bir sendikaya bugün olduğundan yarın daha fazla sahip çıkmamız gerektiğini düşünüyoruz. Bunun için daha çok çalışmamız gerekmektedir. Bunun da bilincinde olmalıyız. Genel başkanımızın her zaman dediği gibi mücadele bitmez. Evet mücadelemizi her fırsatta devam ettirmeliyiz.

Bugünün şartlarına göre almış olduğumuz zam ve kazanmış olduğumuz hakların ne kadar iyi olduğunu görmekteyiz. Çevremizde

imzalanmış TİS'lerin ne durumda olduğu ortadadır. Resmen imza altına alındıktan sonra da mücadelemize haklarımızı hayata geçirmek için çalışmamız gerektiğini söylemek istiyoruz.

Ve yine sendikamızın bir ilkesi olan en iyi sözleşme uygulanan sözleşmedir kavramını tüm arkadaşlarımızla paylaşmak istiyoruz.



Sait Okur

SAİT OKUR

Ankara Metro İşyeri Sendika Baş temsilcisi

Sevgili arkadaşlar,

Metrolarda ikincisi yapılan TİS görüşmeleri uzlaşmayla sonuçlandı. Tüm Metro çalışanlarına hayırlı olsun. Görüşmelerin uzlaşmayla sonuçlanmasında emeği geçenlere teşekkür ederim.

01.01.2007'den itibaren geçerli olacak olan bu sözleşmenin ekonomik yanı, yani ücret zammı artışı belki kimi beklentilere yeterince yanıt vermemiş olabilir. Ama etrafımıza baktığımız zaman 6 aylık %12 ücret zammının hiç de fena olmadığını görürüz. İşçi sağlığı, iş güvenliği, düzenli ve verimli bir iş ortamı, işçinin, işverenin hak ve menfaatleri, işyeri barışı karşılıklı olarak anlaşılabilir imza altına alınmıştır.

Verimli çalışma, iş planlaması, işçinin eğitimi gibi konularda da kararlar imza altına alınmıştır. Taban ücret ayarlaması yapılmış, 588 TYL'den 620 TYL'ye çekilmiştir. 70 YTL bedelsiz alışveriş hakkımız net 90 YTL'ye çıkarılmıştır. Yakacak zammı 365 YTL'dir. Sosyal yardımları %13 zam yapılmıştır.

Arkadaşlar, bu menfaatler kolay elde edilmiyor. Geride kalan yıllarda %82 zam aldığımızda bile yıllık enflasyon oranını yakalayamadığımız hatırlanmalıdır. Şimdi durum çok başka. Bugün alınan zam oranı, enflasyonun 3 katına yakın.

Mücadele eden insanlar her zaman kazanmazlar. Ama kazananlar hep mücadele edenlerdir.

Mücadele eden insanlar her zaman kazanmazlar. Ama kazananlar hep mücadele edenlerdir.

SERKAN ATEŞ, BAHADIR MADANOĞLU, FEDEN SEZER

İzmir Metro İşyeri Sendika Temsilcileri

Sosyal-İş Sendikası ile başladığımız sendikalık döneminin iki yıl süren 1. dönem sözleşme dönemini tamamlamış bulunuyoruz. Karşılıklı hukuka, ilkelere, haklara saygıda kusur görülmeyen şeffaf bir dönem yaşamıştır. Ufak tefek aksaklıklar görülse de 2. dönem düzeleceğine inanıyoruz. Karşılıklı yaşanan bu tecrübenin işyeri barışının ve huzurunun daha iyi sağlanacağına katkıları olacağını umuyoruz.

Dört ay süren TİS görüşme sürecinde her ne kadar farklı görüş ortaya konulduysa da tek bir noktada fikir birliğine varılarak anlaşmanın sağlanması ile sağlıklı bir sözleşme imzalanmıştır.

Unutmayalım ki "Kazandıklarımız, kaybettiklerimizden daha büyüktür." Yaşadığımız

1. dönem ve önümüzdeki 2. dönem sendikalık sürecini ne kadar iyi değerlendirir ve dersler çıkarırsak önümüzdeki sözleşmelerde o kadar başarılı oluruz.

Bütün çalışanlara hayırlı olması dileğiyle.



Bilgin Özataş

BİLGİN ÖZATAŞ

Adana Metro Baş temsilcisi

Bir toplu sözleşme görüşmesinin de sonuçlandığını yaşamaktan kıvanç duyuyorum. İlk altı ay için alınan zam oranının çok iyi olmasına rağmen Türkiye şartlarında yine de iyi olduğunu düşünüyorum. Her zaman için bunun bir mücadele süreci olduğunu, bu süreçte kazananın daima çalışan olacağını düşünüyorum. Bu süreçte sendika olarak daha önce savunduğumuz gibi bir yada iki sözleşmede her şeyin düzelmeyeceğini fakat sendikanın gücünü üyelerinden aldığını tüm arkadaşlarımızın unutmamaları gerektiğini ve tüm üye arkadaşlara bundan sonraki süreçte enflasyonsuz, yoksulluğun ve yolsuzluğun olmadığı bir TÜRKİYE temenni ederim.

Bu mücadelede tüm sendika yöneticilerine (başta Genel Başkanımız Özcan Kesgeç olmak üzere) tüm arkadaşlarımıza teşekkür ederim.



Abdurrahim Güneş

ABDURRAHİM GÜNEŞ, KEMAL ÇİMEN, NİHAT AŞUT

Bodrum Metro İşyeri Sendika Temsilcileri

5 Aralık 2006 tarihinde başlayan TİS görüşmelerinin uzaması sıkıntılı bir döneme gelmiş gibi görülse de Metro Grosmarket yönetiminin ve Sosyal-İş Sendikası yönetim kurulunun iyi niyetli tavırları sayesinde çözümlüğe kavuştuk.

Tabi ki bu arada mağazalarda görev yapan sendika temsilcisi arkadaşların ve danışma kurulunda görev alan çalışanlarımızın TİS'deki emeklerini unutmamak gerekiyor.

Metro Grosmarket Bodrum Mağazası çalışanları, Türkiye'nin bugünkü şartlarında yapılabilecek en iyi anlaşmalardan birine imza



Kemal Çimen



Nihat Aşut

attığımız düşüncesindedirler.

Sosyal-İş Bodrum temsilcileri olarak öncelikle Metro Grosmarket Yönetim Kurulu Üyelerine, Sosyal-İş Yönetim Kurulu, şube başkanlarına ve özellikle özverili çalışanlarımızdan dolayı tüm mağazalardaki temsilci arkadaşlarıma sonsuz teşekkürlerimi sunarız.

HUKUK KÖŞESİ

S. Ayşegül DOĞAN
Sosyal-İş Danışman Avukatı

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TÜZÜĞÜ TASLAĞI HAKKINDA

4857 Sayılı İş Kanunu'nun İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili 77.,78.,79.,80.,81.,82.,85.,88.,89., maddelerinde uygulama esaslarının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca çıkarılacak yönetmeliklerle düzenleneceği belirtilmiştir. Ancak daha sonra hazırlanan yönetmeliğin yürütmesi; "İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ilkelerin öncelikle üst hukuk normu olan bir tüzükle düzenlenmesizin, doğrudan yönetmelikle düzenlenmesinin kanuna aykırı olduğu" gerekçesi ile TTB, DİSK ve TMMOB'un Danıştay'da açmış olduğu dava sonucunda durdurulmuştur. Daha sonra konu ile ilgili düzenlemeleri içeren yönetmelik yerine, İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü Taslağı hazırlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü Taslağı; Türk Mevzuatını AB mevzuatına özellikle de Avrupa Konseyi'nin bu konudaki 12 Haziran 1989 tarih ve 89/391 EEC Sayılı Çerçeve Direktifinde belirtilen ilkelere uyumlu hale getirilmesi ihtiyacı ile hazırlanmıştır. İlgili tüzüğün hazırlanması sürecinde temel alınan model; AB İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergeleri ve ILO Standartları olmuştur.

Düzenleme yapılırken; Bu konudaki mevzuatımızın dağınık olması, ekonomik, teknolojik ve sosyal gelişmelere yeterince cevap vermemesi genel gerekçe olmuştur.

İş Sağlığı ve Güvenliği hükümlerinin temel amacı; Mesleki risklerin henüz meydana gelmeden önlenmesi, işçilerin bedensel ve ruhsal varlıklarına zarar verme ihtimali olan risklere karşı önlemlerin hazırlanmasıdır. Bu anlamda İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü Taslağı; "İşverenlerin yükümlülükleri, koruyucu ve önleyici hizmetler, işçilerin bilgilendirilmesi, eğitimi, sağlık gözetimi, risk grupları, sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi, çeşitli işler ve bu iş ve işyerlerinde alınacak önlemler" ile ilgili düzenlemeler içermektedir. Ancak tüzük ile ilgili taslak daha başında; meslek örgütleri, sendikalar ve konusunda uzman akademisyenlerin görüşleri alınmaksızın hazırlanmış olduğu için -haklı olarak- eleştirilerin hedefi olmuştur. Ayrıca, her ne kadar 'çalışma ortamı'nın önemi iş sağlığı ve güvenliği açısından yadsınamaz ise de, yapılan düzenleme açısından esas alınacak kriter işçi olmalı ve düzenleme 'İşçi Sağlığı ve Güvenliği' olarak yapılandırılmalıdır. Yapılan düzenleme ile ilgi vurgulanacak önemli hususlardan biri de; Düzenlemenin içeriğinin belli ve somut olması gerekliliğidir. Özellikle de risklerin değerlendirilmesinde somut kurallar ortaya konmalıdır.

Önemli olan yapılacak düzenlemelerin var olan sorunların ne kadarına cevap verip vermeyeceği hususudur.

Amaç vitrine konulabilecek değil, giyilebilecek bir elbise yaratmak olmalıdır. Bu sebeple de AB mevzuatı ve ILO standartları ışığında, var olan sorunların çözümlüne yönelik bir düzenleme yapılmalıdır. Ancak yapılacak düzenleme ne kadar iyi olursa olsun; 'En İyi Yasa Uygulanan Yasadır' mantığıyla işçilerin de bu konuda karşılaşılabilecek riskler, işyerindeki sağlık ve güvenlik önlemleri ile ilgili bilgi sahibi olması ve gerektiği durumlarda yasal anlamdaki haklarını kullanma konusunda ısrarcı olmaları gerekmektedir. Yasalar her ne kadar bu konudaki yetkili mercilerin tasarrufuyla ortaya çıksa da, oluşumu açısından sosyal bilinç şarttır. Bu sosyal bilinç de yön veren sınıfsal hareket olacaktır. Nitekim bu zamana kadar hukuksal anlamdaki hiçbir kazanım mücadelesiz olmamıştır. Var olan mücadele 'Ben'i 'Biz'e, 'Hak'ı 'Hukuk'a dönüştürme çabasıdır. 1 Mayıs'ın yaklaştığı bu günlerde de bilinmesi gereken en temel ilke budur.

ÇEŞİTLİ DAVALAR

- Metro Grosmarket Bursa Mağazasında "7 digit" gerekçe edilerek işten çıkarılan Departman Müdürü üyemiz Soner Bulut'un işe iadesi için açılan davada Bursa İş Mahkemesi talebimizi kabul etti. İşverenliğin kararını temyiz etmesi nedeniyle dava Yargıtay'da incelenecek.
- Metro Grosmarket Bodrum Mağazasında işten çıkarılan üyemiz Mustafa Bulut'un işe iade davasında bilirkişinin işe iade yönündeki tespitine karşın mahkeme talebimizi reddetti. Karar tarafımızca temyiz edildiğinden dava Yargıtay'da incelenecek.
- Praktiker'de işten çıkarılan üyemiz Ümit Çağatay'ın işe iadesine ilişkin açtığımız davada mahkemenin verdiği işe iade kararı Yargıtay'ca da onandı. Karara karşın işe alınmayan üyemize mahkemece belirlenen tazminatlar ile ihbar ve kıdem tazminatları işverenden tahsil edilerek kendisine ödendi.
- Genel-İş Sendikası Balıkesir Şubesinde işten çıkarılan üyemiz Kamil Yadırgı'nın işe iadesi için açtığımız dava mahkemece kabul edildi. Genel-İş Sendikası'na temyiz edilen karar Yargıtay'da inceleniyor.
- TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesinde işten çıkarılan üyemiz Ceyda Korkmaz'ın işe iadesi için açtığımız davada mahkeme işe iadeye karar verdi. İşe iade kararını temyiz etmeyeceklerini söylemiş olmalarına karşın karar Oda yönetimince temyiz edildiğinden dosya Yargıtay'da inceleniyor.
- DMO İzmir Bölge Müdürlüğünün, öğle dinlenmesini iki saate çıkaran genelgesinin iptali için açtığımız davada bilirkişi genelgenin yasaya ve toplu iş sözleşmesine aykırı olduğunu belirledi. Davanın duruşması 12 Temmuz'da.
- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Samsun Şubesinde işten çıkarılan üyemiz İlnur Yıldırım'ın işe iadesi için açtığımız davada mahkeme işe iadeye karar verdi. Kararın Oda yönetimince temyiz edilmesi nedeniyle dava Yargıtay'da inceleniyor.
- Çankaya Belde A.Ş.'de ücret alacakları ödenmediği için adına alacak davası açtığımız Ruken Yoğç Yavuz, bu dava sonrasında işten çıkarıldı. Bu kez de açılan işe iade davası Ankara 13. İş Mahkemesi'nde devam ediyor. Duruşma 14 Haziran'da yapılacak. Alacak davasının duruşması ise 5 Temmuz'da.
- Yine Çankaya Belde A.Ş. işyerinde ücretleri 5 aydır ödenmeyen Temsilcimiz Mehmet Özyazıcı'nın alacaklarının tahsili için açtığımız davanın ilk duruşması 5 Haziran'da yapılacak.
- Türk Eczacılar Birliği'nde (TEB) işten çıkarıldıktan sonra açtığımız işe iade davasını kazandığımız halde işe alınmayan üyemiz Candan İpekçi için bu kez de eksik ödenen alacakları için açtığımız davanın duruşması 29 Mayıs tarihinde yapılacak.
- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Genel Merkezinde, sendikamız üyesi olmadığı halde TİS uygulanan Serap Kurt için işverenlikten talep ettiğimiz aidaat davasının duruşması 4 Temmuz'da yapılacak. Dosya halen bilirkişi tarafından inceleniyor.
- DMO Genel Müdürlüğünde ödenmeyen fazla mesai alacakları için geçtiğimiz yıllarda açılan davaların tamamı sonuçlanarak, üyelerimizin alacakları tahsil edildi.

YETKİ BAŞVURULARI

Ankara, İzmir ve Manisa Tabip Odaları

Yeni dönem toplu iş sözleşmesi yapmak üzere Ankara ve İzmir Tabip Oda'ları için 13 Mart, Manisa Tabip Odası için 4 Nisan günlerinde Ç.S.G.B.'na yetki başvurusunda bulunuldu.

Manisa Tabip Odası çoğunluk tespiti 24 Nisan'da sendikamıza ulaştı. Bundan sonraki süreçte itiraz olmaması halinde yetki belgesi bekleniyor.

İzmir Tabip Odası toplu iş sözleşmesi yetki belgesi 26 Nisan'da, Ankara Tabip Odası'nın yetki belgesi ise 27 Nisan'da sendikamıza ulaşmıştır.

Aydın Barosu

Aydın Barosu çalışanları sendikamızda örgütlendiler. Yapılacak toplu iş sözleşmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına 16 Mart'ta başvuru yapıldı. Kendilerine sendikamıza hoş geldiniz diyoruz.

İstanbul Tabip Odası

İstanbul Tabip Odası çalışanlarının sendikamızda örgütlenmeleri üzerine toplu iş sözleşmesi yetkisi için Ç.S.G.B.'na 06 Mart günü yapılan başvurunun sonucu 24 Nisan'da sendikamıza ulaştı. Önümüzdeki süreçte bir itiraz olmaması halinde sendikamız yetkili hale gelecek.

DMO'da görüşmeler başladı



DMO TİS görüşmesi sendika tarafı

Devlet Malzeme Ofisi ile Sendikamız arasında bağitlanacak 5'nci dönem TİS için 11 Nisan günü yapılan görüşmelerde TİS önerimizin 37 maddesi üzerinde anlaşma sağlandı. Görüşmelere 15 Mayıs günü devam edilecek.



DMO TİS görüşmesi işveren tarafı

Mersin Tabip Odasında TİS görüşmeleri devam ediyor



Ank. Şube Başkanı Tahsin Osan görüşmede

ceci gibi önemli hükümler de bulunmaktadır. Görüşmelere devam edilecektir.

Mersin Tabip Odası ile sendikamız arasında bağitlanacak 1'nci dönem TİS için 27 Mart günü başlayan görüşmelerde TİS önerimizin 40 maddesi üzerinde anlaşma sağlanmıştır. Anlaşma sağlanan maddeler arasında iş güvenliği gibi önemli hükümler de bulunmaktadır. Görüşmelere devam edilecektir.

HKMO Temsilcilik Seçimleri Yenilendi

Harita ve Kadastro Mühendisleri Odasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin anlaşma ile sonuçlanması üzerine, İşyeri Sendika Temsilciliği Yönetmeliğimizin 6. maddesi uyarınca işyerlerinde İşyeri Sendika Temsilciliği seçimleri yenilendi.

Yapılan seçimlerde Merkez işyerinde Şeyda Işık (yeniden), Ankara Şube işyerinde Aziz Bayram İşyeri Sendika Temsilciliği görevlerine seçildiler. Kendilerine başarılar diliyoruz.

İstanbul Tabip Odası'nda Taslak Hazırlıkları



İstanbul Şube Başkanı Mustafa Ağuş ve bir grup üye

Oda çalışanlarının önümüzdeki günlerde yapacakları çalışmalar sonunda TİS önerimiz şekillenecek.

Örgütlenme tercihlerini sendikamızda kullanarak üye olan İstanbul Tabip Odası çalışanları toplu iş sözleşmesi taslak hazırlıklarına başladılar. İlk toplantılarını 4 Mayıs'ta Şube Başkanı Mustafa Ağuş başkanlığında gerçekleştiren

Metro Grosmarketlerde İşyeri Sendika Temsilciliği Seçimleri Yenileniyor

İşyeri Sendika Temsilciliği Yönetmeliğimizin 6'ncı maddesi gereğince toplu iş sözleşmesi imzalanan işyerlerinde bir ay içinde temsilcilik seçimleri yenilenmeye başladı.

Güneşli Mağazası

Metro Güneşli Mağazası işyerinde 27 Nisan günü yapılan seçimde Turgut Çivi yeniden Baştemsilciliğe seçildi. Seçimlerde Fatma Aksoy da tekrar göreve getirilirken Gürsel Doğan yeni seçilen İşyeri Sendika Temsilcisi olarak göreve başladı.

Kozyatağı Mağazası

Metro Kozyatağı Mağazası işyerinde 3 Mayıs günü yapılan seçimde Ayhan Hancı yeniden Baştemsilciliğe seçildi. Kerem Yıldırım'ın tekrar seçildiği işyerinde Yıldırım Şahin ilk kez İşyeri Sendika Temsilcisi seçildi.

Büyükçekmece Mağazası

Büyükçekmece Metro'da 7 Mayıs'ya yenilenen seçimde Cenk Erden tekrar Baştemsilciliğe seçildi. Sezgin Sevgi'nin de yeniden seçildiği işyerinde üçüncü temsilci olarak Erdal Özkan seçildi.

Bursa Mağazası

Bursa Metro'da 8 Mayıs'ta yapılan seçim sonucunda daha önce temsilci olan Hüseyin Kaşif Baştemsilci oldu, Ali Başalan temsilciliğe getirildi. Ertan Adaş ilk kez göreve geldi.

Ankara Mağazası

Metro Ankara Mağazası işyerinde 3 Mayıs günü yapılan seçimde daha önce Temsilci olan Serdal Aytekin Baştemsilciliğe seçildi. Sabit Akkuş ve Sait Okur da İşyeri Sendika Temsilcisi olarak tekrar seçildiler.

Adana Mağazası

Adana Metro'da 7 Mayıs günü yapılan seçimde daha önce Baştemsilci olan Bilgin Özataş temsilci olarak görev aldı. Baştemsilciliğe Evren Mavi'nin getirildiği bu işyerinde Nevzat Bıkmaz da temsilciliğe seçildi.

İzmir, Bodrum ve Alanya Mağazaları

İzmir ve Bodrum Mağazalarında seçimler önümüzdeki günlerde yapılacak. Alanya Mağazasında çok yakın tarihte seçim yapıldığı için mevcut temsilciler göreve devam edecekler.

Göreve seçilen tüm arkadaşlarımızı kutluyor, başarılar diliyoruz.

Metro Grosmarketlerin yeni açılan Gaziantep Mağazası temsilcilerini seçti

Gaziantep Mağazası çalışanları 12 Nisan'da yapılan işyeri sendika temsilciliği seçiminde, Serap Kalı Özçelik'i baştemsilciliğe, Ahmet Kaplan ve İbrahim Uyan'ı temsilciliğe seçtiler.

Seçilen arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz, Gaziantep Mağazası çalışanlarına sendikamıza hoş geldiniz diyoruz.

Alanya Metro'da Temsilci Değişikliği

Alanya Metro Mağazasında boşalan İşyeri Sendika Temsilcilikleri için yapılan seçim sonucunda ; Olcay Dinçer Baştemsilciliğe, Behsat Seyran ve Özgür Yalçıntaş Temsilciliğe seçildiler. Kendilerine başarılar diliyoruz.

Ali Dinçer'i kaybettik



12 Eylül öncesi Ankara Belediye Başkanı, CHP Milletvekili, TBMM Başkanvekili Ali Dinçer'i 18 Nisan'da kaybettik. Ülkemizde ve Ankara'da birçok ilke imza atan Ali Dinçer Ankara Metro'sunun, Batıkent'in proje babasıydı.

Gelmiş geçmiş belediye başkanları içinde, eski gazete kağıtlarından toplanan parayla çocuklara kitap alıp, dağıtan tek kişiydi.

Ankara'lıların ve Türkiye'nin başı sağ olsun.

YAŞAR YARADILMIŞ'IN EŞİNİ KAYBETTİK



Çocukları cenazesinde nöbet tutuyor

Genel-İş Sendikası İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Yaşar Yaradılmış'ın eşi Şehriban Yaradılmış 6 Ağustos 2006 günü oturduğu mahallede magandalar arasında yaşanan silahlı çatışmada yaralanmış ve felç olmuştu. Olay tarihinden bu yana tedavi altında yaşam mücadelesi veren Şehriban hanım ne yazık ki 1 Nisan günü yaşamını yitirdi.

Şehriban Yaradılmış her 1 Mayıs ve 8 Mart kutlamaları ile diğer sendikal etkinliklerde sendikamız kortejinde çocukları ile birlikte eşinin yanında yer almaktaydı. 39 yaşında kaybetmişimiz 5 çocuklu anne Şehriban Yaradılmış'ı saygıyla anıyor, arkadaşımız Yaşar'a ve tüm yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Kozyatağı Metro'da Acı Kaybımız

Metro Kozyatağı Mağazasında çalışan Güllü Yıldız arkadaşımızı 7 Mayıs günü evinde yakalandığı kalp krizi sonucunda kaybettik. Tüm yakınlarının acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.

PAYLAŞTIKLARIMIZ

- ◆ Genel Denetim Kurulu Üyemiz Ali Ünal'ın kızı Özlem, 7 Nisan'da Ali ile evlendi. Yeni evlileri kutluyor, ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Güneşli Mağazası çalışanlarından üyemiz İçecek Bölümü Departman Müdürü Gürbüz Aksakal'ın 26 Şubat'ta bir oğlu oldu. Küçük Barış'a hoş geldin diyoruz.
- ◆ Metro Güneşli Mağazası çalışanlarından üyemiz Balık Bölümü Departman Müdürü Mükerrrem Onan'ın 26 Mart'ta kızı dünyaya geldi. Sevgili Özge'ye sağlıklı bir yaşam diliyoruz.
- ◆ Metro Güneşli Mağazası çalışanlarından üyemiz Necati Korkut'un annesi vefat etti. Kendisine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Antalya Kültür Sanat Vakfı çalışanlarından üyemiz Adnan Yörük'ü 5 Mart akşamı trafik kazasında kaybettik. Sevgili Adnan'a rahmet ailesine ve tüm yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ DMO Tekirdağ Bölge Müdürlüğü çalışanlarından üyemiz Celal Evren Böbrek hastalığı nedeniyle hastanede yatmaktadır. Kendisine acil şifalar diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Adana Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Emel Yıldırım anneanesini, Fatma Dönmez büyükbabasını, Ahmet Bozkurt kardeşini kaybettiler. Üyelerimize ve tüm yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Adana Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Fatma Yıldız ile Yasin Kınış ve Özlem Ercan ile Simihlan Özkale evlendiler. Çiftlere bir ömür mutluluk diliyoruz.
- ◆ Çankaya Belde A.Ş. çalışanlarından üyemiz Yeliz Denkli 22 Mart günü kardeşini trafik kazasında kaybetti. Arkadaşımıza ve ailesine başsağlığı ve sabır diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Bursa Mağazası çalışanlarından İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Ali Başalan ağaçtan düşerek geçirdiği kaza sonucunda yaralandı. 12'nci bel kemiği kırılan arkadaşımız 8 Mayıs günü ameliyat oldu. Sağlık durumu iyi olan arkadaşımıza acil şifalar diliyoruz.
- ◆ Tepe Home çalışanlarından üyemiz Hacı Mantar'ın bir kız çocuğu oldu. Minik kardeşimize hoş geldin diyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Güneşli Mağazası çalışanlarından üyemiz Hasgül Kaya'nın oğlu 15 Nisan günü sünnet oldu. Sevgili Mustafa Cem'e geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Kozyatağı Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Mehmet Lafçı, Ferdi Aydın, Şevki Halepli ve Metin Yağız geçtiği-

miz günlerde evlendiler. Arkadaşlarımızı ve eşlerini kutluyor, ömür boyu mutluluklar diliyoruz.

- ◆ Metro Grosmarket Kozyatağı Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Volkan Köy ile Özlem Ayaz birlikte yeni bir hayata adım attılar. Genç çift mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Kozyatağı Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Taner Yılmaz ile Tuba Koçak nişanlandılar. Kendilerini tebrik ediyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Kozyatağı Mağazası çalışanlarından üyemiz Ferda Ayna nişanlandı. Mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Kozyatağı Mağazası çalışanlarından üyemiz Tuba Şentürk nişanlandı. Kendisini kutluyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Kozyatağı Mağazası çalışanlarından üyemiz Bahri Şimşek geçtiğimiz günlerde apandisit ameliyatı oldu. Arkadaşımıza geçmiş olsun diyoruz.
- ◆ Sendikamız İzmir Şube Sekreteri Serkan Ateş'in eşi 1 Şubat günü bir operasyon geçirdi. Geçmiş olsun diyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket İzmir Mağazası çalışanlarından üyemiz Ümit Öncan ve oğlu Arda ameliyat oldular. Arkadaşımıza ve sevgili Arda'ya geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket İzmir Mağazası çalışanlarından üyemiz Cafer Mazlum 25 Ocak günü babasını yitirdi. Kendisine ve ailesine başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket İzmir Mağazası çalışanlarından üyemiz Fedai Özgür'ün 25 Ocak günü oğlu oldu. Minik bebeğe sağlıklı bir ömür diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Bodrum Mağazası çalışanlarından üyemiz Gülhan Kabakaya bir kız çocuğu dünyaya getirdi. Hoş geldin Nesli.
- ◆ Metro Grosmarket Bodrum Mağazası çalışanlarından üyemiz Murat Balta'nın bir oğlu oldu. Minik Emes'e sağlık diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Bodrum Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Ceylan Tugay ile Fırat Tan nişanlandılar. Arkadaşlarımızı kutluyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Bodrum Mağazası çalışanlarından üyemiz Cem Karasu babasını yitirdi. Kendisine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Jeoloji Mühendisleri Odası İzmir Şubesi çalışanlarından üyemiz Serap Erdoğan trafik kazası geçirdi. Arkadaşımıza geçmiş olsun diyor, acil şifalar diliyoruz.

Bu bölümde yer almasını istediğiniz her türlü haberlerinizi, işyeri sendika temsilcilerimize, şubelerimize ve gazetemiz künyesinde yer alan e-posta adresi ile faks numarasına gönderebilirsiniz.

SAHİBİ
SOSYAL-İŞ
Sendikası
adına
Genel Başkan
Özcan
KESGEÇ

Genel Yayın
Yönetmeni,
Sorumlu Yazı
İşleri Müdürü
Basın Yayın
Dairesi Başkanı
Tamer ATIŞ
Gen. Sekr.

TASARIM
Sosyal-İş Basın
Yayın Dairesi
Yerel Süreli Yayın
Yayın No: 4337
Baskı Tarihi
11 Mayıs 2007

YÖNETİM YERİ
SOSYAL-İŞ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ
Mithatpaşa Cad. No: 56/10
Kızılay / Ankara
Tel: 0.312.430 17 73 (pbx)
Faks: 0.312.432 39 63
web: www.sosyal-is.org.tr
e-posta: sosyal-is@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ

ANKARA : Mithatpaşa Cad. 54/4 Kızılay
e-posta: ankarasube@sosyal-is.org.tr
Tel : 0.312.430 07 04
Faks : 0.312.430 16 14

İSTANBUL : Guraba Hüseyin Ağa Mh. Mehmet Lütfi Sk.
Karadeniz Apt. No:4/11 Aksaray
e-posta: istanbulsube@sosyal-is.org.tr
Tel : 0.212.523 24 89
Faks : 0.212.534 30 88

ANTALYA : İsmetpaşa Cad. 453. Sokak. H. Atmaca Apt. No:15
Tel-Faks: 0.242.241 51 46

İZMİR : Mahmut Esat Bozkurt Cd. 1442 Sk. No:2 D:5 Alsancak
Tel-Faks : 0.232.465 07 09