



SOSYAL-İŞ



Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

OCAK

AYLIK YAYIN ORGANI

YIL:40

SAYI:2006/1

**Değerli okuyucularımızın ve üyelerimizin
Yeni Yılı ve Kurban Bayramını
en içten iyi dileklerimizle kutluyoruz.**

Genel Yönetim Kurulu

SSK Yönetim Kurulu Seçimlerine Yürütmeyi Durdurma

- **DİSK'in açtığı davada Danıştay Yürütmeyi durdurdu**
- **1974'de de Sosyal-İş, kurum çalışanlarının S.S.K. Yönetim Kurulunda temsilini sağlamıştı**

2004 Haziran ayında toplanan SSK Genel Kurulunda yapılan SSK Yönetim Kurulu seçimlerine ilişkin konfederasyonumuz DİSK'in açtığı dava sonucunda Danıştay 12. Dairesi

yürütmeyi durdurma kararı verdi. "SSK Genel Kurul Temsilcilerinin Seçimi ve Genel Kurulun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" in 22. maddesinin Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırılığından dolayı açılan davada da Danıştay 12. Dairesi daha önce yürürlüğü durdurma kararı vermişti.

Bu durumda, SSK Yönetim Kurulu'na Türk-İş'den seçilen üyelerin bu görevi sürdürmeleri hukuken geçersiz olup, seçimlerin, Anayasa'ya uygun bir şekilde hazırlanacak yeni, demokratik bir yönetmelik çerçevesinde yeniden yapılması gerekmektedir.

Konfederasyonumuzun SSK Yönetiminin

belirlenmesi konusundaki tavrı yıllardır demokratik ve eşitlikçi bir temsil sağlanması yönünde olmuştur. SSK yönetiminde tüm işçi sendikaları konfederasyonlarının üyeleri oranında temsilini, yönetimde katılımı ve şeffaflığı savunagelmıştır.

Mevcut hükümetin çıkardığı yasa ve yönetmelik hükümlerine göre ise, SSK Yönetim Kurulu'na işçileri temsil etmek üzere seçilecek üyeler, en çok üyeye sahip işçi kuruluşundan, bu kuruluşun SSK Genel Kurulu'ndaki kendi delegeleri tarafından seçilmektedir.

devamı sayfa 3'te

BAŞKANDAN

YÖNETİCİLERİN 'KİŞİSEL GÖRÜŞÜ' HAKKINDA DEĞİNİMLER...



Özcan Kesgeç

Düşünce özgürlüğü, doğru ifadesi ile düşünceyi açıklama özgürlüğü, temel insan haklarının en önemlilerinden birisidir. Bu özgürlük kişi tarafından kullanılacağı gibi, tüzel kişiler için de aynı şekilde söz konusudur. Dernek, sendika, siya-

sal parti, kitle örgütü, meslek kuruluşu gibi tüzel kişiler görüşlerini, düşüncelerini, yetkili organlarının kararları ile açıklarlar. Ayrıca bu örgütlerin tüzükleri ile yetkili kıldıkları görevli "kişi" de örgüt adına görüş bildirme yetkisine sahiptir.

Buraya kadar bilinenleri yineledik. Peki, örgüt görevlisi yöneticilerin bu mekanizmalar dışında 'kişi' olarak örgütün istem, işlev ve eylem alanı ile ilgili konularda 'kişisel' görüş açıklama hakkı nedir? Bunun sınır ve kapsamı söz konusu olabilir mi? Sanırım bu konu üzerinde tartışmak gerekliliği ortaya çıkmaktadır.

devamı sayfa 3'te



Genel Müdür Dr. Erdal Atabek ve Özcan Kesgeç'li SSK Yönetim Kurulu

Ezberi bozulan gazeteci : Yalçın Doğan

Hürriyet Gazetesi Yazarı Yalçın Doğan 27 Aralık 2005 tarihli köşesinde **"Ezberi bozulan sendikacı : Çelebi"** başlıklı bir yazı yazmış. Yazıda batmak üzere olan bir firmadan söz ediyor. Kurtulması için "1) Bankadan kredi alması, 2) İşçi zammının TİS'de öngörülenden aşağı çekilmesi" gerekliliğinin nasıl yerine getirildiğini anlatıyor. **"DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi devreye giriyor. Firma adına, önce bir bankadan kredi buluyor, sonra da, öngörülen yüzde 29.9'luk zam oranını yüzde 18'e çekiyor. Ve firma batmaktan kurtuluyor. Bugün ayakta ve üretimi sürdürüyor."** diyor ve ekliyor, "DİSK Başkanı'nın firma kurtarması, daha sonra başka kentlerde ve fabrikalarda yaşanıyor" İstanbul'da bir kamyon fabrikasında, tekstil işkolunda ve metal işkolunda da Çelebi'nin benzer

girişimlerini anlatıyor. Kurtarmada temel mantık "İşyeri ayakta kalsın, çalışanların işi korunsun"muş, Y.Doğan'a göre.

Tabii ki konu Başbakan ile TÜSİAD'ın valsine gelecek. Süleyman Çelebi'nin TÜSİAD'a yaptığı destekten söz ediyor. "Çelebi, gerek işçi adına firma kurtarmak, gerekse temel hak ve özgürlüklere katkı anlamında Mustafa Koç'a destek vererek, **klasik işçi sendikacı tipinde ezberi bozuyor.**" diyerek kendince Süleyman Çelebi nezdinde DİSK'deki "gelişmeyi" anlatıyor Yalçın Doğan.

Konu ile ilgili olarak Genel Başkanımız Özcan Kesgeç'in, Yalçın Doğan'a gönderdiği mektup da Yalçın Doğan ve benzerlerinin ezberini bozacak gibi...

Sayın Yalçın DOĞAN

Hürriyet Gazetesi Yazarı

27 Aralık 2005 günlü Hürriyet'teki köşenizde 'Ezberi bozan sendikacı: Çelebi' başlıklı yazınızı okudum.

Niyetim bu yazı ile, kimin, kimin ezberini bozduğunu, sizin kimin ezberinin bozulmasına katkı vermeye çalıştığınızı tartışmak değil. Bunu da yapmak isterim. Hem de olanak olsa yüz yüze.

Ben sizi tanırım. Siz de sanırım beni. Ankaralı yıllarınızdan. Bilgili olduğunuzu ve araştırmadan yazmadığınızı bilirim.

Bu bakımdan "... İşçiler DİSK üyesi. Firmanın toplu sözleşmesi DİSK ile..." diye yazdığınız cümlelerin yanlışlığını bilmemeniz olanaklı değil. Bizim ülkemizde Konfederasyonların toplu sözleşme yapma hak ve yetkisi yoktur. Sözleşmeyi işçi sendikaları yapar. DİSK'in toplu iş sözleşmesi yapma hak ve yetkisi yoktur. Sözleşmeyi bağlı sendikalar yapar. Sözünü ettiğiniz toplu sözleşme de büyük olasılıkla

DİSK üyesi, Tekstil Sendikasına aittir. Sayın Çelebi'nin aynı zamanda Tekstil Genel Başkanı olması, bu sözleşmeyi ve diğer benzer işlemleri DİSK'in yaptığı anlamına gelmez.

O zaman 'DİSK yönetiminin bunları onaylayan tavrı mı var' diye soracak olursanız, sorunu böyle yazıp ortaya koymanız gerekir. 2001 yılındaki DİSK yönetiminin bu olaydan haberi dahi olmadığını ben bildiğime göre, sizin bilmemeniz mümkün değildir.

Bugünlerde benzer yaklaşımlar çoğalıyor. "refikiniz milliyet" in baş yazarı Sayın Güneri Civaoğlu da manşete çıkardığı haberinde ve köşesinde, DİSK ile ilgili benzer tutum sergilemektedir.

Türk Demir Döküm'de 31 Temmuz 1969'da başlayan işgal eylemi (TÜSİAD 2 Nisan 1971'de kuruldu) ile TÜSİAD'ı yan yana getiriverip, ahkam keserek "DİSK'İN KANUNSUZ işgalden" nerelere geldiğini anlatıyor. Direnişin nedeninden ise tek satır söz etmiyor. DİSK'in kurucu sendikalarından Maden-İş'in başlattığı bu eylemi DİSK'e mal etmekte haklı ve doğru

söylüyor. Zira DİSK bu eyleme sahip çıkmıştır. Peki nedir bu direnişin nedeni. Nedeni şu: Bağımsız Çelik-İş Sendikası'ndan istifa edip DİSK Maden-İş'e katılan 1850 işçi, yasal asgari ücreti bile uygulamayan, işçileri tek tek çağırıp tehdit ile sendikadan istifaya zorlayan, karşı çıkan işçileri dövdüren işverene karşı yapacakları tek eylemi başlatmak. Nedeni es geçip 'kanunsuzluğu' sözüm ona öne çıkarmak neyin gereği oluyor?

7 Ağustos 1969 tarihli **Milliyet** gazetesinde Türk-İş Genel Sekreteri Halil Tunç'un bile "kanunsuzluğu asgari ücretleri uygulamayan işveren yapmıştır, işçi ikinci derecede suçludur." sözlerini dahi yok sayarak, ne anlatılmak istenmiştir?

Bu iki yaklaşımdaki paralellik rastlantı mıdır? Bilmem merakımı anlatabildim mi? Yoksa benim de Size, "ezberi bozulan gazeteci" mi demem gerekiyor?

İçten iyi dileklerimle.

Özcan KESGEÇ
Genel Başkan

ASGARİ ÜCRET ÇOK (!)

Yeni asgari ücret belirlendi. 16 yaşından büyükler için 531.- YTL küçükler için 450.- YTL olarak belirlendi. Yeni asgari ücret 1 Ocak 2006'da yürürlükte.

Yeni asgari ücretin belirlenmesinden önce işadamları yüksek sesle çok konuştu. Bunlardan ASO (Ankara Sanayi Odası) Başkanı Zafer Çağlayan "asgari ücret 250,00 YTL olsun, PKK terörü biter" demiş.

"PKK terörü" nün başladığı 80'li yıllardan önce bir aylık asgari ücretle 3 bin 500 adet ekmeğin alınabiliyordu. Şimdi bu sayı 1000 civarına düştü. Yetmemiş !

Asgari ücreti azaltmak gerek.

Ülkemiz bu konuda örnek bir ülke olmalı, diğer ülkelere de yol göstermelidir.

Örneğin asgari ücret Türkiye'de 265 Euro iken Yunanistan'da 605, İspanya'da 537, Fransa'da 1173, Belçika'da 1317, Lüsemburg'da 1466 Euro olmamalı.

ASO Başkanı bu ülkeleri de uyarmalı.

Ne demişti tuzu kuru "Anne" Kruger;

Türkiye'de asgari ücret çokook..!



2006 BÜTÇESİNE HAYIR MİTINGİ

Hükümetin 2006 bütçesini protesto etmek için 17 Aralık'ta DİSK, KESK, Türk-İş TMMOB ve TTB Ankara'da bir miting düzenledi. Sıhhiye Meydanında yaklaşık 20 bin kişinin katıldığı mitingde sendikamız da alandaki yerini aldı.

DİSK-AR Araştırması

“AB Sürecinde İşçi Sınıfının Durumu”

Konfederasyonumuz DİSK'in Araştırma Enstitüsü DİSK-AR'ın yayınladığı “AB Sürecinde İşçi Sınıfının Durumu – Ekonomik ve Sosyal Göstergeler” konulu araştırma, gelir dağılımı, sendikal haklar, sosyal güvenlik, istihdam vb. işçi sınıfını doğrudan ilgilendiren konularda Avrupa ülkeleri ile ülkemizin ekonomik ve sosyal göstergelerini karşılaştırmakta ve ilginç sonuçlar ortaya koymaktadır.

Araştırmanın ortaya çıkardığı bazı sonuçlar şöyle:

Türkiye AB'ye üye ve aday ülkeler arasında yüzölçümü bakımından en büyük, nüfus bakımından ikinci ülke. Avrupa'da altıncı büyük ekonomiye sahip olmasına karşın kişi başına düşen gelirden satılma paritesine göre sondan birinci. Üstelik kendinden bir önceki Polonya'dan bile yüzde 65 daha geride. Sermayenin “devletin büyüklüğünden” şikayet ettiği ülkemiz, söylenenin aksine Avrupa'nın en küçük devletine sahip. Yine işverenlerin iddialarının aksine Avrupa ülkeleri içinde toplam ulusal gelire oranla en düşük vergi ödenen ülke. Üstelik vergilerin toplanmasındaki adaletsizlikte de birinci sırada. Ekonomisinde tarımın önemli bir payı bulunan ülkemizde tüm sektörlerde kötü çalışma koşulları hakim. Avrupa'da her 100 kişiden 65'i iş sahibi iken ülkemizde bu oran 43. Türkiye'de ücretli çalışanların sadece dörtte biri, Avrupa'da ise yarısı kadın. Avrupa'da 20 kişiden biri, Türkiye'de ise her üç kişiden biri tarım işçisi.

İlginc bir saptama da ücretlilerin eğitim durumu ile ilgili. Ülkemizdeki ücretlilerin eğitim durumu Avrupa'dakilerden iyi görünüyor. Ancak bu durum, yani eğitim düzeyinin yüksek olması ne işin niteliğini, ne de istihdamı belirliyor.

Yine ülkemizde kimi çevrelerin söylediğinin aksine ücretliler Avrupa'nın en uzun süreli çalışanı durumunda. Yasada 45 saat olmasına karşın ülkemizde ortalama 52 saat olan haftalık çalışma süresi, Avrupa'da 40 saat. Tüm Avrupa'da yüzde 10 olan işsizlik Türkiye'de de hakim. Ülkemizde en çok eğitilmişler işsiz.

Ülkemizde dikkati en çok çeken bir durum da, kadınların işgücünün dışında görünmeleri. İş

gücüne dahil olmayan kadınların yüzde 70'i kendilerini “ev kadını” olarak tanımlıyor.

Bu durum ülkemizde kadınların ücretsiz olarak aile işçiliği (köylerde tarım işçiliği) yaptıklarını ortaya koyuyor.

Ülkemizde elde edilen toplam gelirden en düşük payı işçiler alıyor. Avrupa'da işçiler ulusal gelirin yarısını alırken, ülkemizde bu pay dörtte biri bulmuyor. Bu durum ulusal bütçeden halk sağlığına, gençlerin eğitimine, yaşlılara ayrılan payın düşüklüğü ile iyice ağırlaşıyor.

Özetle bütçe zenginleri seviyor.

Ülkemizin son sırada yer aldığı bir konu da sosyal güvenlik harcamaları. Sosyal güvenlik harcamaları bakımından Avrupa'da ayrılan pay yüzde 27,5 iken ülkemizde 11,2. En geç emekli olunmasına karşın en az emekli maaşı almakta da ülkemiz, ortalamaların altında.

Ülkemizde “kara delik” olarak nitelenen sosyal güvenliğe devlet hiç pay ayırmazken, Avrupa'da devletler gelirin yüzde 36'sını ayırıyor. Türkiye'de sağlık harcamalarına 209 dolar düşerken, Avrupa'da bunun 15-20 katı üzerinde.

Sendikal haklar bakımından ülkemiz neredeyse Dünya'da tek örnek ülke. Sendikal örgütlenmenin ve toplu sözleşme yapmanın önündeki engeller bakımından Avrupa'da birinci ülke Türkiye.



BAŞKANDAN

1. sayfadan devam

Somutlayarak düşünmemizi sürdürmeye çalışalım. Örneğin, bir siyasal parti genel başkanının, bir sendika genel başkanının örgütlerinin eylem, işlev ve istem alanını kapsayan konularda ‘kişisel görüş’ açıklaması olabilir mi? Olursa nasıl olur?

Bir siyasal parti başkanı, partisinin programından farklı, organ kararlarına aykırı veya organlarca karara bağlanmamış bir konuda, ‘kişisel görüşüm’ diye bir açıklama yapma hakkına sahip midir? Keza aynı soru sendika başkanı için de sorulabilir.

Bu sorulara “Böyle soru mu olur. Türkiye’de, parti veya sendika başkanı bir görüş açıklarsa, bu kamuoyunca O parti veya sendikanın görüşü olarak algılanır” diye yanıt verileceği aşikardır. Bu durumda aramamız gereken asıl yanıt, algılamanın böyle olacağını tartışmasız biliniyor olması ötesinde, yapılması gerekenin ne olacağı sorusudur. Herşeyden önce yöneticiler başta ve en sorumlu olmak üzere örgüt görüşü; kişisel görüşlerin örgüt içi tartışmalar sonucu ulaşılabilecek ortak görüştür. Burada, sonuca katılmayan kişisel görüşler farklı görüş olarak kalmaya devam eder ama, “kişisel görüş” olarak artık örgüt yöneticilerinin kamuoyuna açıklayacakları “kişisel görüş” olma niteliğini kaybeder.

Aksi takdirde, örneğin bir siyasal parti veya sendika başkanının bu biçimdeki görüşünü, bir başka yönetim kurulu üyesi “kişisel görüş” olarak nitelerse, O’nun görüşü de “kişisel görüş” olmaktan öteye gitmez. O’na da senin görüşün “kişisel görüş” denir. Oysa böylesi durumlarda, yöneticinin bu tür görüşlerinin “kişisel görüş” olduğu kararını verecek olan O örgütün organ kararı olabilir. Buna özen gösterilmedikçe, yöneticinin her açıklamasının, bir başka yönetici tarafından “kişisel görüş” olarak nitelendirilmesi tehlikesi vardır ki, bu ÖRGÜT GÖRÜŞÜ kavramının yok olmasına, sulanmasına ve hatta ‘kayıp kavgası’ kavramlarının hayat bulmasına yol açabilir.

Üzerinde düşünmeye devam etmenin yararlı olacağı inancındayım.

SSK Yönetim Kurulu Seçimleri

1. sayfadan devam

DİSK'in açtığı dava sonucunda Danıştay 12. Dairesi söz konusu yönetmeliğin 22. maddesi ile bu maddeye dayanarak 2004 Haziran ayında yapılmış olan seçimler hakkında “Yürütmeyi Durdurma” kararı verdi.

1960 Devriminden sonra çıkarılan bir yasa ile, S.S.K., Emekli Sandığı, İller Bankası gibi kurumlarda kurum çalışanlarının seçimle belirledikleri bir kişinin de kurum yönetim kurulunda yer alması sağlanmıştı.

S.S.K. yönetimi, bu seçime sadece genel merkez- genel müdürlük- memurlarının belirlediği 3 memur adayın katılması biçiminde bir uygulama yapıyor, S.S.K.’da çalışan işçilerin aday göstermesini engelliyordu.

Sendikamız Sosyal-İş, Kurumun bu uygulamasına karşı, 4 Haziran 1973'te yapılacak seçimler için Danıştay'a başvurmuş, Danıştay uygulamayı iptal ederek, işçilerin sendikalarının da aday göstermesine karar vermişti. Bu karar üzerine seçim yapılamamış ve 18 Nisan 1974'te tekrarlanmıştı. Seçimlerde Kurum Yönetim Kurulu –o günkü adı ile Müdürler Kurulu- üyeliği için Sosyal-İş, Genel Başkanı Özcan Kesgeç'i; Türk-İş üyesi Sağlık-İş de Genel Başkanı Mustafa Başoğlu'nu aday göstermişti.

Seçim sonucunda; kullanılan 23.871 geçerli oyun 10.448'ini alan Özcan Kesgeç, üyeliğe seçilmişti.



Temel Eğitim Seminerlerimiz Tamamlandı



Fotoğrafta İstanbul'da yapılan eğitime katılanlar görülüyor



Bursa'da eğitim akşamı yemeğinden bir köşe



İstanbul eğitiminden bir grup



Bodrum'da eğitimden bir görüntü

İşyeri Sendika Temsilcilerimiz ve Sendika İşyeri Danışma Kurulu Üyelerimize yönelik 29 Kasım'da Ankara'da başlattığımız Temel Eğitim Seminerlerimiz tamamlandı.

Aralık sayımızda haberlerini verdiğimiz Ankara, Adana ve Alanya seminerlerinin ardından 13 Aralık Bursa, 15 Aralık İstanbul, 20 Aralık Bodrum'da devam eden seminerler 22 Aralık'ta İzmir'de tamamlandı.

Eğitilerde Şube Yöneticileri, İşyeri Sendika Temsilcileri ve Danışma Kurulları Üyelerimize, Sendikamızın ve Konfederasyonumuz DİSK'in kuruluşundan itibaren ilkeleri, sendikal anlayışları ve kuruluş nedenleri hakkında geniş bir şekilde bilgilerin verildiği "Sosyal-İş ve DİSK" tarihçesi Genel Başkanımız Özcan Kesgeç tarafından anlatıldı.

**Eğitimi
yedi ilde
gerçekleştirdik**

"İş Güvencesi – Çalışma İlişkileri" bölümünde Sendikamızın Danışman Avukatı Ayşegül Doğan 4857 sayılı İş Kanununun getirdiği yeni çalışma ilişkilerinin işçilere ne getirip, ne götürdüğü; İş güvencesinden yararlanma koşulları, ülkemizdeki iş güvencesi mevzuatının uluslararası mevzuat karşısındaki durumu; Toplu İş Sözleşmelerinin çalışma ilişkilerindeki önemi konularında bilgiler verdi.

Ülkemizdeki örgütlenme ve toplu pazarlık prosedürlerini anlatan eğitimci üyemiz Engin Sezgin, örgütlenme ve toplu sözleşme önündeki engelleri anlattı. Sendikamızın, sendikal demokrasiye bakışı ve bu alandaki uygulamaları ile İşyeri Sendika Temsilciliği ve Danışma Kurullarının önemi ve işlevlerinin anlatıldığı bölümlerin arkasından işyeri sorunları, TİS uygulamaları, iş güvencesi, çalışma ilişkileri gibi işçileri ilgilendiren her konudaki soruların yanıtlanmasında Genel Sekreterimiz Tamer Atış da katkılarda bulundu.

Yaklaşık 220 temsilci ve danışma kurulu üyemizin katıldığı eğitim çalışmalarını hakkında değerlendirmelerde bulunan üyelerimiz genel olarak; "Eğitimin kendileri için



İstanbul'da eğitim akşamı yemekte bir grup



İstanbul eğitiminden bir görüntü



Bodrum'da akşam yemeği



Genel Başkan İstanbul'da sunumunu yaparken

Temel Eğitim Seminerlerimiz Tamamlandı



Izmir'de Genel Başkan "Sosyal-İş ve DİSK" tarihini anlatırken



Istanbul'da akşam yemeğinden bir eğlence anı



Genel Başkan, Genel Sekreter ve Av. Ayşegün Doğan soruları yanıtlarken görülüyor



Bursa akşam yemeğine davet ettiğimiz DİSK bölge temsilcisi ve B.Metal-İş, Genel-İş ve Tekstil şube başkanları ile Genel Başkan ve Genel Sekreterimiz bir arada

çok yararlı olduğunu, şimdiye kadar bilmedikleri bir çok konuyu öğrendiklerini, sendikayı daha iyi tanıdıklarını ve güvendiklerini, kendilerine güven duymaya başladıklarını, eğitimlerde aldıkları bilgilerle haklarının farkına vardıklarını belirterek bu tür eğitimlerin tekrarlanmasını istediler.

Bursa

13 Aralık'ta Bursa'da yapılan eğitim Genel-İş Sendikamızın toplantı salonunda yapıldı. Akşam hep birlikte üyelerimizin eşlerinin de katıldığı yemek, Bursa Kültür Park içinde Akarsu Restoran'da düzenlendi. Toplantı salonunu hizmetimize açan Genel-İş Sendikası'na teşekkürü borç biliriz.

220 üyemiz eğitimlere katıldı

İstanbul

İstanbul'da 15 Aralık'ta yapılan seminer yaklaşık 90 kişi ile en geniş katılımlı seminer oldu. İşyerlerinden temsilci ve danışma kurulu üyelerinin katıldığı toplantı İstanbul Tabip Odası Konferans Salonunda gerçekleştirildi. Salonu kullanımımıza açan Oda yönetimine ve her türlü desteği veren çalışanlarına teşekkür ediyoruz. Öğle yemeği ile yine eşlerle birlikte akşam yemekleri Türkiye Gazeteciler Cemiyeti Lokalinde neşe içinde geçti.

Bodrum

20 Aralık günü Bodrum Medesa Otel'de yapılan eğitim seminerine Metro Bodrum işyeri sendika temsilcileri ve danışma kurulu üyeleri katıldılar. Bodrum'daki seminerimiz bu ilçede yapılan ilk sendikal eğitim çalışması özelliğini taşıyor. Burada da akşam yemeği, üyelerimizin eşlerinin de katılmasıyla adeta bir düğün havasında yendi.

İzmir

22 Aralık tarihinde İzmir'de yapılan seminer Balçova Termal Otel Konferans Salonunda gerçekleştirildi. Tüm illerde yapılan eğitim seminerlerinin akşamlarında olduğu gibi İzmir'de de eğitime gelen arkadaşlarımızın eşleri ile birlikte katıldıkları akşam yemeği, beraberce neşe içinde gerçekleştirildi.



Bursa'da eğitimden bir görüntü



Izmir'de eğitime katılanlardan bir grup



Genel Sekreter ve Engin Sezgin İstanbul'da soruları yanıtlarken



Eğitim dönüşü Turgutlu'da ziyaret edilen Karmez Gıda işyerindeki grev

HUKUK KÖŞESİ

S. Ayşegül DOĞAN
Sosyal-İş Danışman Avukatı

ANALIK HALİNDE ÇALIŞMA VE SÜT İZİNLERİ

4857 Sayılı yeni iş kanununun getirdiği yeniliklerden biri de **'analık halinde çalışma ve süt izinleri'** konusundadır. Bu konuda kadın işçilerin doğum izinlerini ikizler haftaya arttırarak "doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta" olarak belirleyen kanun, çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak süreye iki haftalık bir süre daha ekleyerek on haftaya çıkarmaktadır. Üstelik kendi isteği ve doktorun onayı ile doğumdan önceki üç haftaya kadar çalışabilme hakkına sahip olan kadın işçi, çalıştığı bu süreleri doğum sonrası sürelerle eklemeye hakkına da sahiptir (m. 74/1).

Hamilelik süresince kendisine periyodik kontroller için ücretli izin verilen kadın işçinin sağlık durumuna ve işin özelliğine göre doğumdan önce ve doğumdan sonra bu izin süreleri hekim raporu ile arttırılabilir (m. 74/2). Üstelik kadın işçilerin istekleri halinde on altı haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde on sekiz haftalık süreden sonra altı aya kadar ücretsiz izin de verilir (m. 74/5). Uygulamada **'çocuk bakım izni'** de denilen bu izin konusunda kanunda verilebilir değil de 'verilir' denildiğine göre işveren için kadın işçinin istemi halinde altı aya kadar bu izni verme mecburiyeti vardır. Bu nedenle de kadın işçinin iznini kullanmak istediği için işten çıkartılması gibi, izin süresi içinde işten çıkartılması da geçerli sebep sayılmayacağından şartları yerine getiren kadın işçinin iş sözleşmesinin feshi geçersiz sayılacaktır. Kanunda bu hükme aykırı olarak doğumdan önceki ve sonraki sürelerde, gebe veya doğum yapmış kadınları çalıştıran veya ücretsiz izin vermeyen işveren yada işveren vekillerine 500 YTL para cezası öngörülmüştür (m. 104/19).

'İş Göremezlik Ödeneği' bakımından 506 sayılı yasanın 49. maddesinin hükümleri uygulanmaktadır. Buna göre ödenekten yararlanabilmek için; Doğuma 3 hafta kalıncaya kadar çalışılabileceğine ilişkin raporun, doğuma 8 hafta kala, Sağlık Bakanlığı'na bağlı bir hastaneden alınması gerekmektedir.

Bu konuda, eskiden olduğu gibi yeni kanunda da mevcut bulunan **'emzirme izni'** ise amacına uygun olarak kullanılmak zorundadır. Yeni kanun işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam 1,5 saat süt izni verilmesini öngörmektedir. Günlük çalışma süresinden sayılan bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendisi

belirler (m. 74/6). Burada söz konusu olan, günlük süt izninin gereğinde (örneğin 45'er dakikadan ikiye) bölünebilmesidir. Yoksa bazen uygulamada görüldüğü gibi süt izinlerinin toplanarak haftalık veya yıllık kullanılması mümkün değildir.

Özellikle şehir yaşamında kadın işçinin çocuğunu emzirmek için 1,5 saatliğine iş yerinden ayrılıp-dönmesi zor olacağından, kadın işçilerin bu izinlerini işe 1,5 saat geç gelerek yada işten 1,5 saat erken ayrılarak kullanmaları daha yerinde olacaktır.

Bu durumda kadın işçi süt iznini nasıl kullanacağını bir dilekçe ile işverene bildirmelidir. Yine işverenin de kadın işçiye iznin uygun görüldüğüne dair bir yazı vermesi gerekir. Bu dilekçeler iznin yasaya uygun olarak kullanıldığının ispatını sağlayacaktır.

Eğer süt izni kullanılmaz ise; Kadın işçinin, 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 24. maddesine göre iş akdini tek taraflı olarak fesih hakkı bulunmaktadır. Bu durumda haklı fesih nedeni ile işverenden kıdem tazminatı, ücret ve benzer haklarını talep edebilecektir.

Yine yaşları ve medeni hallerine bakılmaksızın, 100-150 kadın işçi çalıştıran iş yerlerinde, bir yaşından küçük çocukların bırakılması, bakılması ve emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine en fazla 250 metre uzaklıkta bir emzirme odasının kurulması zorunludur. Aynı şekilde yine yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150 den çok kadın işçi çalıştıran işyerlerinde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması ve bakılması, emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için işverence, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur. Yurt açma yükümlülüğünde olan işveren yurt içinde anaokulu da açmak zorundadır.

Amaç, hayatın her alanında yer alan kadının en kutsal görevi olan 'annelik hakkının' güvence altına alınması ve doğum sonrasında da işini kaybetme kaygısı taşımadan anne ile çocuk arasındaki duygusal bağın kurulmasına olanak sağlayan uygun bir süre verilmesinin sağlanması olmalıdır.

Böylece anne olmak ile işçi olmak arasındaki denge muntazam bir şekilde kurulabilecektir. Bir işçi için işine sunduğu emeği ne kadar kutsalsa toplumun yapıtaşını oluşturan bireylerin yetiştirilmesini sağlayan annelerin görevi de o kadar kutsaldır. Yasaların amacı da bu ikisi arasındaki dengeyi itina ile oluşturmak olmalıdır.

METRO TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İKİNCİ YILINA GİRDİ

- 2006 yılının ilk altı ayı için ücretlere zam yapılacak
- 2006 yılında sosyal yardımlar artacak
- Metrolarda ilk kez tüm üyelerimize prim uygulaması 2006'da başlıyor

Metro işyerlerinde bağlanmış bulunan toplu iş sözleşmesi, 1.1.2006 – 31.12.2006 tarihleri itibariyle ikinci yıl uygulama sürecine girecek. 2006 yılı aynı zamanda yeni dönem sözleşme hazırlıklarının da başlayacağı yıl olacak.

2006 yılının ilk altı ayı olan 1.1.2006 – 30.6.2006 dönemi için ücretlere 1.7.2005 – 31.12.2005 tarihleri arasında gerçekleşmiş bulunan enflasyon oranına iki puan iyileştirme payı eklenerek zam yapılacak. 01.01.2006 tarihinde iş sözleşmesi devam eden üyelerimizin 31 Aralık 2005 tarihindeki ücretleri bu zam oranında arttırılacak.

Toplu iş sözleşmesinde mevcut olan, yemek yardımı, giyim yardımı, yakacak yardımı, gıda yardımı, öğrenim yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı, yıllık izin harçlığı, bayram ve yılbaşı harçlıkları ile askerlik yardımı gibi sosyal ödemeler ise 1.1.2005 – 31.12.2005 tarihleri arasında gerçekleşmiş bulunan yıllık enflasyon oranı kadar zamlanacak.

Toplu iş sözleşmesi ile ilk kez tüm çalışanlara ödenmesi düzenlenmiş olan prim ise Nisan 2006 ayı ücretleri ile birlikte ödenecek.

Toplu İş Sözleşmeli İşçi Daha İyi

TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) verilerine göre imalat sanayinde çalışan toplu sözleşmeli işçilerin durumu, toplu sözleşmesiz işçilerden 2 kat daha iyi.

Toplu sözleşme kapsamındaki işçilerin fazla mesai dahil aldıkları brüt ücret ortalama 1792 YTL olurken, toplu sözleşmesi bulunmayan işçiler 957 YTL'de kaldı. TİS kapsamındaki işçiler haftalık ortalama 43 saat çalışırken, TİS dışındaki işçiler 47 saatin altına iniyor.

İşsizlik Arttı

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)'nin açıklamasına göre işsiz sayısı 2 Milyon 432 bine yükseldi. Ülke genelinde istihdam sayısı ise 22 bin 566 geriledi. Yani işsiz sayısı bu kadar daha arttı.

İşsizlik oranı erkekler arasında yüzde 9,4, kadınlarda yüzde 10,6'ya genel ortalama ise yüzde 9,7'ye çıktı. Gençlerdeki işsizlik oranı ise yüzde 18,2.

METRO'larda Üye Toplantıları

Metro Grosmarketlerde bağıtlı toplu iş sözleşmesinin bir kazanımı olan toplu görüşme hakkı çerçevesinde Bursa, Bodrum ve İzmir Mağazalarında üye toplantıları gerçekleştirildi.

Eğitim seminerlerinin ertesi günlerinde yapılan toplantılar Bursa'da 14 Aralık, Bodrum'da 21 Aralık ve İzmir'de 23 Aralık'ta gerçekleşti.

Genel Başkanımız Özcan Kesgeç'in de katıldığı toplantılarda Genel Yönetim Kurulumuz, Şube Başkan ve Yöneticileri ile işyeri temsilcileri de hazır bulundular.

Toplantılarda işyerlerinde toplu iş sözleşmesinin uygulanmasında yaşanan eksiklik ve yanlışlıklar dile getirildi. Bu konularda Genel Başkanımız, çözüm yollarına ilişkin bilgiler verdi. Toplantılarda bir kez daha ele alınan Metro toplu iş sözleşmesinin, işkolundaki en iyi toplu iş sözleşmesi olduğu bir kez daha anlaşıldı. Buna karşın en iyi toplu iş sözleşmesinin uygulanan ve sahip çıkılan toplu iş sözleşmesi olduğu da önemle vurgulandı.



Bursa Metro Üye Toplantısı



İzmir Metro Üye Toplantısı



Bodrum Metro Üye Toplantısı

FARKINDAMISINIZ...!

Yurtsever Başbakan

Başbakan'ın kendisini "Türkiye'nin en yurtsever insanı" ilan etmesine bakın Avukat Halit Çelenk ne diyor?

"Başbakan'ın yurtseverliğinin ne olduğunu öğrenmesi gerek... Yurtsever insan olmanın temel koşulu bağımsızlık savaşı vermek, yani antiemperyalist olmaktır. Yüzbinlerin meydanlarda ABD'nin Irak müdahalesine karşı güçlü bir karşı koyuş sergiledikleri 1 Mart günü TBMM de bu iradeye uymak suretiyle Türkiye topraklarının ABD tarafından kullanılmasına izin vermedi. Buna rağmen, 1 Mart'ı izleyen günlerde İncirlik Üssü'nün Irak savaşında Amerikalılarca kullanılmasına izin verenlerin, emperyalizmin planladığı büyük Ortadoğu projesine destek olanların yurtseverlik iddiası, ancak bir güldürü konusu olabilir."

Rüyalar Ülkesi

Bir yurttaş rüyasında Başbakan'ı görmüş. Başbakan'ın rüyalara verdiği önemi bildiği için bir mektup yazarak rüyasını anlatmış ve Başbakan'dan gereğini arz etmiş.

"Sayın Başbakanım, dün gece rüyamda sizi gördüm. Atatürkçülüğü özümsemişsiniz. Lozan'ın en büyük savunucusu olmuşsunuz. ABD, AB ve IMF yaptırımlarına tüm gücünüzle karşı koyuyorsunuz. Kıbrıs'tan ödün vermeyi bırakın tüm haksızlıklara karşı çıkıyorsunuz. Bölücü örgütle, ABD ve AB'ye karşın mücadele ediyorsunuz. İrticaya geçit vermiyorsunuz. Laiklik temel ilkeniz olmuş. Ekonomiye çıkar çevrelerin kontrolünden kurtararak, halkın refahını sağlamışsınız. Cumhuriyet düşmanlarına amansız savaş açmışsınız. Demokrasiyi geçilmez kale haline getirmişsiniz.

Milletvekili dokunulmazlıklarını kaldırarak yolsuzlukların üstesinden gelmişsiniz. Başbakanlık maaşınızın dışındaki gelir kaynaklarınızı kayyuma devretmişsiniz. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin Türkiye Cumhuriyeti lehine verdiği kararları sevinçle karşılamışsınız. Devleti çok güçlü kıldığınız için, çeşitli mafya güçlerini ortadan kaldırmışsınız. Eğitimin sorunlarını çağdaş kurallara göre çözümlenmişsiniz. Her şeyden önemlisi, başta eşiniz olmak üzere tüm milletvekili eşleri çağdaş giysiler içine girmişler.

Rüyamın gereğini arz ederim. (Suat Özbilgi)"

Trafik Cezasına Promosyon (!)

Parası olana bu hükümetten yine para. Paran çoksa Trafik kurallarını yüzde 25 daha ucuzla hiçe sayabilirsiniz.

Kurallara aykırı davranmayı caydırıcı olması gereken trafik cezalarına, peşin ödendiğinde yüzde 25 indirim uygulanacak.

Genellikle satışların artırılması için piyasada uygulanan indirimlerin, trafik cezalarında da uygulanmasının, kural ihlallerinin özendirilmesi anlamına geldiği düşünülüyor.

Başbakan İzmir'e "Gâvur" demiş

(Cumhuriyet) "Gâvur" sözü, onların kurguladıkları özel dile uygundur. Ama... Gâvurun suyuna giderler, çıkarlarına geldi mi gâvurun her dediğine boyun eğler. Gâvur ellere gider, dönmezler. Toprağımızı, malımızı, tesislerimizi her önüne gelen gâvura pazarlamaktan gurur duyarlar. İş kendilerine yüz vermeyene gelince... Ona vurulacak gâvur damgası her an ceplerinde hazır.

Adana Metro'da Seçimler Yenilendi



Ank.Şb.Bşk. Tahsin Osan, Baştemsilci E. Dehmen (ortada) ve temsilciler D. Batur (sağda) ile B. Özataş birlikte

Metro Grosmarket Adana Mağazasında TİS imzasından sonra yapılan İşyeri Sendika Temsilciliği seçimleri yenilendi.

Bu işyerinde çalışan üyelerimizden 67 arkadaşımız Ankara Şube Başkanlığımıza yaptıkları başvuru ile İşyeri Sendika Temsilciliği seçimlerinin yenilenmesini talep ettiler. Şube Başkanlığının da görüşlerini alan Genel Yönetim Kurulumuz bu işyerinde Temsilcilik seçimlerinin yenilenmesini kararlaştırarak, seçimlerin İşyeri Sendika Temsilciliği Yönetmeliğine uygun olarak yapılmasını Şube Başkanlığına bildirdi.

Bu çerçevede 16 Aralık'ta yapılan İşyeri Sendika Temsilciliği seçim-

lerinde A.Erkan Dehmen Baştemsilciliğe seçildi. Deniz Batur ile Bilgin Özataş ise temsilcilik görevine seçildiler. Bilgin Özataş daha önce de bu görevde bulunmaktaydı.

Göreve seçilen arkadaşlara başarılar diliyoruz.

Metro Ankara'da Temsilcilik Seçimi Yapıldı

Metro Ankara Mağazasında çalışan İşyeri Sendika Temsilcimiz Ramazan Yaşar'ın askere gitmesi nedeniyle temsilcilik seçimi yapıldı. Yapılan seçim sonunda üyemiz Meral Coşar İşyeri Sendika Temsilciliğine seçildi.

Kendisine başarılar diliyoruz.



Ankara Metro temsilci seçimlerinden bir görüntü

Çankaya Belde A.Ş.'nde TİS imzalandı

Anlaşmaya göre, işyerinde en düşük taban ücret net 450,00 YTL oldu. İş güvencesi hükümlerinin yerleşik olduğu işletmede ücretlere sözleşmenin birinci yılında %9, ikinci yılında %8 zam uygulanacak.

TİS'ne göre 3 aylık ücret tutarında ikramiye verilecek. İşyerinde diğer tazminat ve sosyal ödemelerin net tutarları ise şöyle:

Kıdem Zammı (her yıl için aylık) : 5,00 YTL; Kasa Tazminatı (aylık) : 10,00 YTL; Bilgisayar Kullanım Tazminatı (aylık) : 10,00 YTL; Öğrenim Tazminatı (aylık) : 10,00 YTL; İş Kazası ve Risk Tazminatı (aylık) : 10,00 YTL; Aile Yardımı : 657 sayılı yasa uyarınca; Çocuk Yardımı : 657 Sayılı yasa uyarınca; Ulaşım Yardımı (her gün için) : 4 adet bilet tutarı; Yemek Yardımı : 1'inci yıl için 6,00 YTL, 2'nci yıl için 7,00 YTL; Evlenme Yardımı : 1 adet Cumhuriyet altını; Doğum Yardımı : 1 adet Cumhuriyet altını; Gıda Yardımı : Yılda iki defa 175,00 YTL; Ölüm Yardımı : 300,00 YTL; Yıllık ücretli izin : 14 yıla kadar 24 işgünü, 15 yıl sonrası 26 işgünü.

Şehir Plancıları Odası'nda TİS görüşmeleri başladı

TMMOB Şehir Plancıları Odası ve bağlı şubeleri kapsayan ikinci dönem TİS görüşmeleri için 30 Kasım 2005 günü bir araya gelen taraflar TİS önerileri üzerinde yaptıkları genel görüşmeden sonra 6 Ocak günü tekrar bir araya geldiler. Bu görüşmede TİS önerimizin 33 maddesi üzerinde anlaşma sağlandı. Diğer maddeler üzerindeki görüşmelere 17 Ocak'ta devam edilecek.

İzmir Tabip Odası'nda TİS görüşmeleri devam ediyor

İzmir Tabip Odası'nda 4'üncü dönem toplu iş sözleşmesi için 22 Kasım'da başlayan görüşmelerle TİS önerimizin "İşyeri Kurulu ve parasal maddeleri" dışında tüm maddeler üzerinde anlaşma sağlandı. Kalan maddelerle ilgili görüşmelere 17 Ocak'ta devam edilecek.

TAD alacak davalarını kazandı

Türk Amerikan Derneği işyerinde üyelerimizin eksik ödenen ücretleriyle ilgili açtığımız davalar sonuçlandı. Ankara 7. İş Mahkemesinde yaklaşık 10 ay önce açtığımız ve 15 üyemizi ilgilendiren alacak davalarını kazandı. Mahkemece ilama bağlanmış olan üyelerimizin yaklaşık 3-5'er bin YTL'lık alacakları için önümüzdeki günlerde haciz işlemi yapılacaktır.

MARAŞ KATLIAMININ 27. YILI

24 Aralık 1978, Maraş'ta kara bir gün. Ülkücü Ökkeş Kenger'in attığı bomba ile başlayan olaylar 111 insanın katledilmesi ile sonuçlanır. Çiçek Sinemasında, "Güneş Ne Zaman Doğacak" filminin oynatıldığı sırada atılan bu bomba ile başlatılan provokasyon, 200 – 300 kişilik bir grubun CHP binası başta olmak üzere etrafa saldırısıyla devam etti. Belediye hoparlörlerinden "komünistler, aleviler Cuma namazında camiyi bombalayacaklar, Müslüman kardeşlerimizi katledecekler" anonsları ile tırmandırılan provokasyon sonucunda 111 insanımız katledildi, 1000 kişi yaralandı.

O gün attığı bomba ile olayları başlattığı mahkemede kanıtlanan Ökkeş Kenger, daha sonra soyadını "Şendiller" olarak değiştirdi. Milletvekili bile oldu...

BAŞTÜRK ANILDI



DİSK ve Genel-İş Sendikası eski Genel Başkanı Abdullah Baştürk ölümünün 14'üncü yılında anıldı. İstanbul Zincirlikuyu'daki mezarı başında 21 Aralık'ta yapılan anma törenine DİSK Genel Başkanı ve

Genel-İş Genel Başkanı ile konfederasyona bağlı sendikalardan çok sayıda yönetici ve üyeler katıldılar.

Baştürk 12 Eylül'cüler tarafından tutuklanarak 4 yıl cezaevinde kaldı. İdamla yargılandı. 1987'de milletvekili seçildi. 1991'de yeniden faaliyete başlayan DİSK ve Genel-İş'in başkanlığına geçti. DİSK'in Tüzük Genel Kurulu'ndan sonra beyin kanaması geçirerek hayatını kaybetti.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası greve zorluyor

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası ve bağlı şubeleri kapsayacak TİS ile ilgili Odanın Merkez yöneticileri ile yapılan görüşmelerde tıkanma noktasına gelindi.

Daha önce 4 dönem TİS imzalanan bu işyerinde 5'inci dönem TİS taslağında aynen önerilen kimi maddelerde işveren (!) tarafı geri adım atmamızı istiyor. Kardeş örgütlerden saydığımız Oda yönetimi, işyerinde sendikaya üyeliği yok edecek nitelikte olan önerileri ile görüşmeleri tıkamış durumda. TİS'nden sendikaya üye olmayanların da yararlanma-

sı, sendika üyeliğinin teminatı, kapsam vb. konularda sendikaların işyerindeki varlığına yönelik kimi kabul edilemez önerilerde ısrarın devamı halinde uyuşmazlık kaçınılmaz. Bu konulardaki ısrarın Resmi Arabulucu prosedürü öncesinde ortadan kalkmaması halinde sendikamız, arabulucunun düzenleyeceği toplantılara katılmanın bir anlamı olmayacağına inanmaktadır.

Oda yöneticilerinin, söz konusu önerileri ile işyerinde sendikaların varlığına yöneldiklerini anlayacaklarını umuyoruz.

İMO'ya karşı iki davayı daha kazandı

İnşaat Mühendisleri Odası'nda geçtiğimiz yıllarda işten çıkarılan bir üyemiz ve temsilcimizin alacak davaları sonuçlandı. İMO İstanbul Silivri Temsilciliğinden çıkarılan üyemiz Emel Özgüler'e uygulanmayan TİS hükümleri nedeniyle oluşan alacaklarının ilk bölümünü geçen yıl kazanmış ve tahsil etmiştik. Bu kez farklarıyla ilgili açtığımız dava da lehimize sonuçlandı.

Yine İstanbul'da işten çıkarılan Temsilcimiz Veysel Yıldız'ın dava süresince boşa geçen sürelerle ilişkin ücretleri, ihbar ve kıdem tazminatlarına ilişkin açtığımız davayı da kazandı. Üyemizin alacağı olan yaklaşık 20.000,00 YTL tutar önümüzdeki günlerde faizleri ile tahsil edilecek.



Biz istersek kuş gribini de yasaklarız...!

SAHİBİ

SOSYAL-İŞ Sendikası adına

Genel Başkan

Özcan KESGEÇ

Genel Yayın Yönetmeni, Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Basın Yayın Dairesi Başkanı

Tamer ATIŞ
Gen. Sekr.

TASARIM

Sosyal-İş Basın Yayın Dairesi

BASKI

Öncü Basımevi
Ankara
Tel:0.312.384 31 20

YÖNETİM YERİ

SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Mithatpaşa Cad. No: 56/10

Kızılay / Ankara

Tel: 0.312.430 17 73 (pbx)

Faks: 0.312.432 39 63

web: www.sosyal-is.org.tr

e-posta:sosyal-is@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ

ANKARA : Mithatpaşa Cad. 54/4 Kızılay
e-posta: ankarasube@sosyal-is.org.tr

Tel : 0.312.430 07 04
Faks : 0.312.430 16 14

İSTANBUL : Guraba Hüseyin Ağa Mh. Mehmet Lütfi Sk.
Karadeniz Apt. No:4/11 Aksaray
e-posta: istanbulsube@sosyal-is.org.tr

Tel : 0.212.523 24 89
Faks : 0.212.534 30 88

ANTALYA : İsmetpaşa Cad. 453. Sokak. H. Atmaca Apt. No:15

Tel-Faks : 0.242.241 51 46

İZMİR : Mahmut Esat Bozkurt Cd. 1442 Sk. No:2 D:5 Alsancak

Tel-Faks : 0.232.465 07 09