



SOSYAL-İŞ



Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

KASIM/ARALIK

AYLIK YAYIN ORGANI

YIL:41

SAYI:2006/11-12

Cumhuriyet'imiz 83 Yaşında

Cumhuriyet Bayramı tüm yurtda ve yurtdışındaki temsilcilikler ile KKCT'de coşku ile kutlandı.

Ankara'daki kutlamalar Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'in başkanlığındaki devlet erkânının Anıtkabir'i ziyareti ile başladı. Cumhurbaşkanı Sezer Anıtkabir Özet Defter'ine yazdığı yazıda, Atatürk'ün önderliğinde kurulan Cumhuriyet'in, evrensel değerleri benimseyerek aklın ve bilimin ışığında yetişen Cumhuriyet kuşaklarının korunmaya devam edeceği mesajını verdi.

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nda Anıtkabir'i 70 bin kişi ziyaret etti.



hürbaşkanı Ahmet Necdet Sezer; "Atatürk, boyun eğmeyen, yazgıcılığı reddeden, engin öngörülerini ile olaylara yön veren bir liderdir. O, aynı zamanda bilimsel ve çağdaş düşüncenin simgesidir", "O'na göre laiklik 'adam olmak' demektir" görüşlerine yer verdi.

ATATÜRK Ölümünün 68. Yılında Anıldı

Sezer; "O'na göre laiklik adam olmaktadır"

10 Kasım 1938'de yaşama veda eden Mustafa Kemal Atatürk, ölümünün 68'inci yılında yapılan törenlerle yurdun her yanında anıldı.

Ankara'da yapılan Atatürk'ü Anma Töreni'nde yaptığı konuşmada Cum-

Mücadele Bitmez SENDİKAMIZ 40 YAŞINDA

10 Aralık 1966'da SSK'da "memur" denilen çalışanlar tarafından kuruldu SOSYAL-İŞ. Kurulduğu gün bir işyeri sendikası olan Sosyal-İş, kurulmaz kurulmaz memur sayılan çalışanların işçiliğini ilk TİS ile kabul ettirerek bir ilke imza attı. Gösterdiği işçi adayını (Özcan Kesgeç) SSK Yönetim Kurulu'na getirerek SSK'da söz ve karar sahibi oldu. Öğretmenleri ve teknik elemanları örgütledi, onlara sınıf bilincini aşıladı. DİSK'in dışındaki bağımsız sendikaları bir araya getirerek, sendikalar aleyhine hazırlanan yasalara karşı komiteler kurulmasına öncülük yaptı. Bu sendikalar arasında DİSK'e katılan ilk sendika oldu. DİSK'ten güç aldı, DİSK'e güç verdi.

Üyelerine sınıf bilinci vermek için eğitim çalışmaları yaptı, sayısız önderler yetiştirdi. Bunlar içinde Genel Başkan Özcan Kesgeç, 12 Eylül faşist darbecilerince beş yıl hapsede tutuldu. DİSK ve bağlı sendikaları ile birlikte 12 Eylülcüler tarafından kapatıldı, üyeleri dağıtıldı.

1992'de yeniden faaliyete başlandığında %10 barajları ile karşılaşıldı. Bu 12 Eylül Barajı ilk kez Sosyal-İş tarafından Çankaya Belde A.Ş. işyerlerinde yıkıldı. 12 Eylül'de onbinlerce üyesini kaybeden sendikamız, 12 Eylül baskılarına karşın hiçbir sapma göstermeyen üye ve önderleri ile birlikte mücadelesine devam ediyor.

Bir sendika önderimiz Rıza Kuas'ın dediği gibi: "Mücadele bitmez"

BAŞKANDAN



Özcan Kesgeç

KAPSAM DIŞI OLMAK VE NEDENLERİ

İşçinin sendikaya üye olmasını, 2821 sayılı Sendikalar Yasasının 21. maddesinin kısıtlamaları dışında engelleyen hiçbir anayasal ve yasal düzenleme yoktur. Yani bu maddede sendika üyesi olması yasaklananlar dışında kalan her işçi sendika üyesi olma hakkına sahiptir.

Çalışma yaşamımıza, sendikal uygulamalarımıza girmiş, bize özgü denilebilecek olan kapsam dışı olayının, "sendikaya üye olmayacaklar", "sendikaya üyelikleri yasaklanmış olanlar" gibi anlaşılması olmasa kasıttan ileri gelmiyorsa, bilgisizlik nedeniyledir.

devami sayfa 3'te

DİSK'in düzenlediği "2. Ulusal Sosyal Politika Kongresi" tamamlandı



Konfederasyonumuz DİSK'in düzenlediği Ulusal Sosyal Politika Kongrelerinin ikincisi 23-24 Kasım tarihlerinde "Sosyal Adalet İçin Ekonomi Politikaları" başlığında Ankara Dedeman Oteli'nde yapıldı.

Ulusal Sosyal Politika Kongrelerinin birincisi 22-24 Ocak 2004 tarihlerinde "Yaşam Boyu Sosyal Koruma" başlığı ile yine Ankara'da düzenlenmişti.

DİSK, 2. Ulusal Sosyal Politika Kongresi'nin amacını "Neoliberal politikaların bugün gelinen noktada emekçilere yansımaları tartışmak, bu sürecin muhtemel evrimini saptamak, bu politiklara karşı var olan seçenekleri değerlendirmek, nüfusun büyük çoğunluğunu oluşturan emekçilerin ihtiyaçlarını karşılayan politikaları belirlemek, neoliberal politikaların ürettiği işsizliğe, yoksulluğa ve yoksunluğa karşı sosyal adaleti gerçekleştirecek çözümleri saptamak, bu bulguları kamuoyu ile paylaşmak ve sendikal politikaların odağına koymak" olarak belirledi.

Kongre 23 Kasım günü FES (Freiederich Ebert Stiftung) Derneği adına İsmail Duyumaz ve DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'nin konuşmalarıyla açıldı.

Kongrenin birinci günü, Prof. Dr. Korkut Boratav'ın "Yeni Liberal Ekonomi Politikalarının Sosyal Etkileri" konulu konferansı ve "Dönüşüm Sürecinde Ekonomi Politikaları ve Sosyal Politikalar" konusunda sunulan tebliğler ve üzerinde yapılan tartışma-değerlendirmeler ile tamamlandı.

devami sayfa 4'te

METRO TİS GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI 5'de

5 EKİM DÜNYA ÖĞRETMENLER GÜNÜ

24 KASIM ÖĞRETMENLER GÜNÜ

Öğretmenlerimiz günlerini kutladılar!..

Her kutlamada biraz daha artan ekonomik ve mesleki sorunlarıyla bu yıl da mutlu değil öğretmenlerimiz.

Yine de kutluyoruz onları;

- Emeği ile geçinen, üretip çoğaltan, yaşamı sağlayan...
- Ulusal laik demokratik eğitim için, eğitim birliği için savaşım veren...
- Eğitimin en temel insan hakkı olduğunun kökleşmesi için dirençle mücadeleye eden...
- Mesleki yetkinlik doğrultusunda "nitelikli eğitim için nitelikli öğretmen" anlayışının yerleşmesi uğruna çaba harcayan...
- Eğitimin paralı hale getirilmesine karşı, yoksulluk kısılacında olmalarına karşın özveri ile savaşım veren...
- Örgütlü mücadele için tüm emekçilere örnek olan öğretmenlerimizi kutluyoruz.

Savaşım dolu nice 5 Ekim – 24 Kasım-lara...

Hürriyet

Özel öğretmen örgütlenecek

Sosyal-İş Sendikası, yasanın yürürlüğü girmesiyle 2 yıl önce 600 bin olarak ifade edilen özel okul ve dersane öğretmenlerinin örgütlenmesi için çalışma başlatıyor.

DİSK'e bağlı Sosyal-İş Sendikası, Özel Öğretim Kurumları Yasası'nda yapılan değişiklikle özel okullar ve dersanelerde çalışan öğretmenlerin sendika hakkı önünde engel kalmadığını savunuyor. Sendika, yasanın yürürlüğe girmesiyle özel okul ve dersane öğretmenlerinin örgütlenmesi için çalışma başlatmaya hazırlanıyor. Sosyal-İş Genel Sekreteri Tamer Atış, 12 Eylül askeri müdahalesinin ardından Sendikalar ve Özel Öğretim Kurumları yasaları ile özel sektörde çalışan öğretmenlere sendikalara üye olma yasağı getirildiğini söyledi.

SINIRLI KALDI

Kamu çalışanlarının yürüttüğü mücadele sonunda kamudaki öğretmenlerin sendika hakkına kavuştuğunu anlatan Atış, bu gelişmeyle yasağın sadece özel okullarda ve dersanelerde çalışan öğretmenlerle sınırlı kaldığını ifade etti. Atış, Sosyal-İş'in 1992 yılında tekrar kurulmasının ardından özel kurumlarda çalışan öğretmenlerin sendika hakkı doğrultusunda girişimleri olduğunu dile getirdi. ■ ANKARA (AA)

600 bin örgütsüz öğretmen bulunuyor

■ TAMER ATIŞ, yüksek kayıt dışı nedeniyle sektörde örgütsüz çalışanların kesin sayısının bilinemediğini ifade ederek, ancak 2 yıl önceki 600 bin rakamının bugün çok daha yukarıya çıktığına işaret etti. Sorunların giderilmesi ve örgütlenmenin ortak bir mücadeleyle gerçekleştirilebileceğini ifade eden Atış, Eğitim Sen ve öğretmenlerin diğer sivil örgütlenmelerinin katkılarını isteyeceklerini kaydetti.

Özel Öğretim Kurumları Öğretmenleri Örgütlenebilecek

625 sayılı Özel Öğretim Kurumları Yasasının yerine TBMM'nce çıkarılan 5545 sayılı yasa da getirilen yeni düzenleme ile daha önce var olan "özel okul-dersane öğretmenlerine sendikalaşma yasağı" kaldırıldı. Cumhurbaşkanı'nca 5545 sayılı yasa, sadece 12'nci maddesinin yeniden görüşülmesi için TBMM'ne geri gönderilmiş durumda. Yasanın tekrar görüşülerek Meclis'den geçmesi sonucunda ÖZEL OKUL ÖĞRETMENLERİMİZ ÖRGÜTLENEBİLECEKLER.

Genel Sekreterimiz Tamer Atış'ın konuya ilişkin yaptığı açıklama basında yer aldı.

SAYIN BAŞBAKAN ASGARI ÜCRET= KAÇ SİMİT?



BİZİ MUHTAÇ ETTİNİZ KURU SİMİTE!

DİSK'ten Asgari Ücret Kampanyası ASGARI ÜCRET = KAÇ SİMİT

DİSK Yönetim Kurulu, 25 Kasım tarihli Genişletilmiş Başkanlar Kurulu kararları ışığında "İnsanca Bir Yaşam İçin Asgari Ücret" kampanyası düzenlediğini açıkladı.

Açıklamaya göre kampanya çerçevesinde şu etkinlikler yapılacak;

- Basın toplantısı
- Basın açıklamaları
- Yürüyüşler ve bildiri dağıtımı
- Salon toplantıları
- TV ve Radyo programları
- Ses aracı dolaştırma
- Gazete ilanları

Kampanya çerçevesinde hazırlanan "DİSK'in

Sesi"nde Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantısı "sonucunu katılan tarafların önceden bildiği" bir toplantı olarak nitelendirildi. Açıklamada, iktidar ve işveren temsilcilerinin asgari ücretin belirlenmesinde hiçbir zaman ülkenin sosyal ve ekonomik koşullarını dikkate almadıkları, TÜRK-İŞ'in de gerçeklerin çarpıtıldığı bu oyunun sergilenmesinde rol aldığı kaydedildi.

Asgari ücretin net olarak belirlenmesi, asgari ücretten vergi alınmaması, herkese bölge, yaş, işkolu v.b. ayırım yapılmadan aynı oranda belirlenmesi, bölgesel asgari ücret girişimlerinden uzak durulmasının istendiği açıklamada, "Türk-İş Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda oynadığı figüran rolü bırakarak görüşmelerden çekilmeli, DİSK ve diğer emek örgütleri ile birlikte tüm asgari ücretlileri kapsayacak etkili ve hak alıcı bir mücadeleyi önüne koymalıdır" denildi.

DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplandı

Konfederasyonumuz DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 25 Kasım'da toplandı. Toplantıda 2821-2822 sayılı yasalardaki son gelişmeler; Sendikalarımızın örgütlenme faaliyetleri ve hedefleri; Ortak eğitim çalışmaları ve Konfederasyonumuzun 40.yıl kutlama etkinlikleri ile asgari ücret ve ülkemizdeki siyasal süreç görüldü. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu konfederasyona bağlı sendikaların genel başkanlarından ve sendikaların yönetim kurulu üyelerinden oluşuyor. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nun sonuç bildirgesi şöyle;

DİSK GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

"25 Kasım 2006 günü ANKARA GENEL-İŞ toplantı salonunda toplanan DİSK GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU gündemindeki maddeleri görüşmüş ve aşağıdaki kararların kamuoyuna duyurulmasına karar vermiştir.

1- 23-24 Kasım günleri arasında toplanan SOSYAL ADALET İÇİN EKONOMİ POLİTİKALARI konulu 2. ULUSAL SOSYAL POLİTİKALAR KONGRESİ başarıyla gerçekleştirilmiştir. Toplantı sonucu yayınlanan SOSYAL ADALET İÇİN SOSYAL HAKLAR MANİFESTOSU, Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz tarafından desteklenmektedir.



Kongrede, öne çıkarılan ve yeni liberal politikaların ürettiği işsizliğe, yoksulluğa ve yoksunluğa karşı sosyal adaleti gerçekleştirecek çözümleri içeren konular, sendikal politikalarımızın odağına yerleştirilecek ve mücadele birliğini bu ekseninde sağlayacak girişimlerde bulunulacaktır.

2- DİSK'in 40. yıl kutlamaları, içinde bulunulan koşulların DİSK'in Kuruluş Bildirgesi doğrultusunda değerlendirilmesi ve emeğin haklarının korunması için yürütülecek mücadele için bir fırsat olarak değerlendirilmektedir. Bu amaçla, kuruluş günü olan 13 Şubat 2007 tarihinde yapılacak etkinliklerle yetinilmeyerek, 1 Ocak 2007 tarihinden başlamak üzere önümüzdeki yılın bütününe kapsayacak etkinlikler programını benimsemiştir.

2007 yılı DİSK açısından, kazanılmış hakların genişletilmesi, sendikal hak ve özgürlüklerin önündeki engellerin (başta 2821, 2822 sayılı yasalardan) kaldırılması, DİSK'in Kuruluş Bildirgesi'ne uygun olarak işçi sınıfının yaygın örgütlülüğünün ve birliğinin hedeflendiği, mücadelelerle dolu bir yıldır.

3- Asgari ücretlinin bugün aldığı net 380 YTL ücret ile geçinebilmesi mümkün değildir. Asgari ücretli günlük 12,7 YTL ile hem ısınmak, hem giyinmek, hem barınmak, hem işe gidip gelmek, kısaca yaşamak zorundadır. Bu ücret açlık ve sefalet ücretidir. Resmi olarak 3-3,5 milyon asgari ücretli, aileleri ile birlikte 10-15 milyon insan açlığa ve kaderine terk edilmekte, emeğinin karşılığını alamamakta, mağdur olmaktadır. Bu ücretin kabul edilebilir hiçbir yanı yoktur.

Asgari ücretin, ekonomi politika aracı olmaktan çıkarılması, bir sosyal politika aracı olarak anlamına uygun bir nitelikte ve süreçte belirlenmesi gereklidir. Ülkeyi ucuz emek cenneti olarak pazarlamanın bir aracına dönüşen, geniş emekçi kitlelerini açlık sınırında yaşamaya mahkum eden asgari ücreti, insanca yaşanacak bir ücret olarak belirlemek gereklidir. Asgari ücretin belirlenmesindeki ortaoyununa son verilmelidir.

Bu anlamda DİSK, yasaya ve Anayasa'ya aykırı yöntemler ve biçimlerle yapılan asgari ücret belirlenmelerine seyirci kalmayacak, geniş çaplı bir kampanya başlatacağıdır.

4- Günümüz Türkiye'sinde yaşanan temel sorunların ana kaynağı 12 Eylül darbesi, yasalari ve ancak bir darbeye uygulamaya konabilecek 24 Ocak ekonomik politikalarıdır. Gerek 12 Eylül darbecilerinin ve gerekse 24 Ocak Kararları'yla birlikte ülkemizi kasıp kavuran neoliberalizmin azgın ve insafsız saldırılarının

sonuçları bütünüyle ortadan kaldırılmalıdır. Bu nedenle, 12 Eylül suçlularının yargı önüne çıkarılması, ulusal ve uluslararası mahkemelerde hesap veremeleri bir adalet sorunudur. 12 Eylül'de işlenen insanlık suçlarının faillerinin er ya da geç yargı önünde hesap vermeli.

5- Yapay işçi-memur ayrımını doğru bulmuyoruz! Ortak çalışanlar yasaının çıkarılması, işçi ve kamu emekçilerinin ortak örgütlenmesi, Anayasa'nın 90. Maddesine uygun düzenlemelerin yapılması, uluslararası sözleşmelere konulan çekincelerin kaldırılması ve ILO sözleşmelerinden doğan haklarımızı sonuna kadar kullanmak için mücadeleyi yükselteceğiz. İşçi ve kamu emekçilerinin ortak sendikal örgütlenmesi, emeğin birliği ve yaygın örgütlülük stratejisinin bir parçası olarak hayata geçirilmesi için mücadele edilecektir.

6- Emekçileri bölmeye ve parçalamaya yönelik norm kadro uygulamasına, yaygınlaştırılan özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarına karşı mücadelemiz kesintisiz sürecektir.

7- Önümüzdeki mücadele sürecini desteklemek ve örgütü hazırlamak amacıyla, İstanbul'dan başlayarak, tüm bölgelerde temsilci, baştemsilci, şube yönetimleri ve bölge yönetimlerini kapsayacak ortak eğitimler gerçekleştirilecektir.

8- İşçi sınıfının kazanımlarına karşı sermayenin yoğun saldırıları sözkonusudur. Bugün kıdem tazminatımız başta olmak üzere en temel haklarımız gaspedilmeye çalışılmaktadır. Bu nedenle 2007 1 Mayısına yoğun bir mücadele süreciyle girilecektir. 1 Mayıs 1977'nin 30. yıldönümüne rastlayan 1 Mayıs 2007 işçi sınıfı ve emekçilerin, en geniş toplumsal muhalefetinin örgütlendiği, kazanılmış hakların savunulması ve demokratik hak ve özgürlüklerin geliştirilmesi ekseninde kutlanacaktır. Ayrıca 1977 1 Mayısında kaybettiğimiz anısına Taksim alanında kutlamalar için çalışmalar sürdürülecektir.

9- DİSK ve üye sendikalar 1 Ocak 2007 tarihinden itibaren işyeri delegelikleri, şube kongreleri ve sendika merkez kongreleri ile DİSK Genel Kurul süreci yaşayacaklardır. Bu süreç DİSK'in mücadele içerisinde yeni koşullara uygun yapılanmasını da gündeme taşıyacaktır. Öncelikle bu süreçte genç işçilerin ve kadın işçilerin sendikal örgütlenmelerde konularının güçlendirilmesi temel alınacaktır.

10- Ülkemizde herkesin yasalar önünde eşitliği ilkesi Anayasa'da olmasına karşın çok yönlü bir adalet sorunu yaşanmaktadır. Doğunun en ücra köşesinde yaşayan bir yurttaşın Cumhurbaşkanı'na kadar herkesin yasalar karşısında eşitliği sağlanmalı, toplumumuzda kaybolan adalet duygusu güçlendirilmelidir. Kürt sorunu bir "asayiş" sorunu olarak görülmemeli, sorunun demokrasi içinde çözümü konusunda kararlı adımlar atılmalıdır. DİSK, bölgemizde ve ülkemizde yükselen baskı taleplerinin sesi olmayı sürdürecektir. Diğer yandan, sosyal hukuk devletinde asla kabul edilemez ve insan haklarına aykırı bulduğumuz F Tipi hapisaneler ve tecrit sorununun da acilen çözülmesini talep etmektedir.

11- Tutukluluk gerekçesini içeren dosyasının bile hukukçularımız tarafından incelenmesi engellenen Başkanlar Kurulu üyemiz Limter-İş Sendikası Genel Başkanı Cem Dinç'e ve üyelerinin yasalarca belirlenen haklarını almak, kazanılmış haklarını korumak için demokrasi mücadelesi veren DİSK üyesi Sendikamız Limter-İş'e yönelik baskıların sonu gelmemekte, demokratik ve yasal haklarını kullanmaları çeşitli vesilelerle engellenmektedir. Genel Başkan Cem Dinç ve Genel Sekreter Zafer Tektaş'ın Tekirdağ F Tipi

BAŞKANDAN

Sayfa 1'den devam

Kapsam dışılık, toplu iş sözleşmesi ile ilgili bir oluşumdur.

Toplu iş sözleşmesinde, taraflar, yani sendika ve işverenler anlaşarak bazı çalışanların toplu iş sözleşmesi hükümleri dışında tutulmasını, kısmen veya tamamen toplu iş sözleşmesine bağlı olmaksızın çalışmalarını kararlaştırmaktadırlar. İşte bu durumdaki işçilerde, toplu iş sözleşmesi dışında kaldıkları için "kapsam dışı" denilmektedir.

Geçmişte ve günümüzde işverenler; kimi işçilerin üstünde parasal haklar vermek, bu yolla kendisine daha bağımlı bir grup oluşturmak, bunların sendikaya üye olmamayı yeğleyeceklerinden de işyerinde sendikali işçi sayısını azaltmak, sendikacılar da; genellikle vasıflı ve öğrenimli olan bu tür işçileri sendika dışında tutmaktan kişisel yarar umduklarından "kapsam dışı" uygulamasını yapmışlardır.

Bu kategoriye sokulan kimi işçiler de günlük çıkarları ağır bastığı için, geleceklerini düşünmeksizin biraz daha fazla ücret adına ve de işverenlere daha yakın oluru muvafıkla "kapsam dışı" olmaya razı olmakta, aksine bir savaşımları yani örgütlülüğü yeğleyememektedirler.

Sendika-üye ilişkileri ne yazık ki büyük oranda salt toplu iş sözleşmesi yapma ve ondan yararlanma ile sınırlı olduğundan da, kapsam dışı olanların sendika üyesi olamayacakları yanılmasına kadar gitmektedir.

Şimdi dikkat edilmesi gereken noktalar şunlardır: İşverenlerin "kapsam dışı" işçilere tanıdığı ayrıcalıklar daralmakta, giderek ortadan kalkmaktadır. İş güvencesinin her zamandan daha da önem kazandığı bir süreç içerisindeyiz. İşsizlik artmış ve özelleştirmeler nedeniyle daha da artma eğilimi söz konusudur.

Bunlara ek olarak; örgütlü olmak, kişilik ve kimlik kazanmanın tek yolu olmaktadır. Demokrasinin yerleşip kökleşmesi de örgütlülüğün geçmektedir.

Sonuç olarak;

İşçiler, kapsam dışılığın önerilmesinin altında yine işveren çıkarlarının önde geldiğini tekrar tekrar düşünmek zorundadırlar. Toplu iş sözleşmesi ile verilmeyen bir hakkın, sözleşme dışında verilmek istenmesinin gerçek amacının iyi düşünülmesi gerekmektedir.

İşçiler ve sendikalar, toplu sözleşmelerde "kapsam dışı"lığı en aza indirmenin savaşımını vermelidir.

SOSYAL-İŞ'e üye "kapsam dışı" personel dün de vardı, bugün de var. İşkolumuz işyerinde çalışıp "kapsam dışı" olanları da Sosyal-İŞ'e üye olmaya davet ediyoruz. Elbirliği, güçbirliği ile bunu başaralım.

Cezaevi'ndeki tutuklulukları sürmektedir. İktidarın, örgütlenme özgürlüğüne karşı tahammülsüzlüğünü, bu antidemokratik ve baskıcı tutumunu şiddetle protesto ediyor, Limter-İş'e yönelik bu yeni baskı ve sindirme politikasından vazgeçilmesini, tutukluların bir an önce serbest bırakılmalarını talep ediyoruz.

12- Önümüzde Cumhurbaşkanlığı seçimleri ve genel seçim dönemini de kapsayan bir yıllık sürenin Türkiye'de önemli gelişmelere neden olacağı açıktır. Bu nedenle, önümüzdeki dönemin siyasal gelişmeler yönünden de değerlendirileceği ve bu süreçte ilişkin olarak DİSK kararlarının temellendirileceği Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısı Ocak 2007'de yapılacaktır."

DİSK'in düzenlediği "2. Ulusal Sosyal Politika Kongresi" tamamlandı

Sayfa 1'den devam



İkinci gün "Dönüşüm Sürecinde Çalışma Yaşamı ve Politikaları (Doç.Dr. Gamze Yücesan Özdemir, Prof.Dr. Zeki Erdut, Prof.Dr. Nüvit Gerek, Dr. Bülent Piyalı); Eşitlik ve Dayanışma (Doç.Dr. Faruk Sapançalı, Prof.Dr. Tijjen Erdut, Doç.Dr. Metin Özüğurlu, Doç.Dr. M. Kemal Öke); Sosyal Adalet İçin Ekonomi Politikaları (Prof.Dr. Mesut Gülmez, Tuğrul Kudatgübilik – TİSK, Salih Kılıç – Türk-İş, Salim Uslu – Hak-İş, İsmail Hakkı Tombul – KESK, Prof. Dr. Gencay Gürsoy – TTB, Süley-

man Çelebi – DİSK)" konulu panellerin sonrasında "Sosyal Adalet İçin Sosyal Haklar Manifestosu" nun yayımlanması ile tamamlandı.

"SOSYAL ADALET İÇİN SOSYAL HAKLAR MANİFESTOSU"

Günümüz Türkiye'sinde benimsenen ekonomi politikaları zenginliğin yaratılmasına ve çoğaltılmasına katılanların, hak ettikleri payı aldıkları iddiası ile uygulanmaktadır.

Ancak ekonomi, rekabetçi üretime öncelik veren ekonomi politikaları tarafından yönlendirilmektedir. Oysa, ekonomi politikaları, üretimin yanı sıra bölüşümü de önceleyen sosyal politikalar içermelidir. Sosyal politikalar, ekonomi politikalarının gölgesinde kalmamalıdır. Eşitsizlik üreten piyasanın acımasız rekabetine karşı; emekten ve güçsüzlerden yana olması gereken sosyal devletin olumlu bir aktör olarak piyasaya müdahale etmesi gerekir.

87 yıl önce Uluslararası Çalışma Örgütü Anayasası'nın başlangıcına yazılan sosyal adalet ilkesi, yeni liberal ekonomi politikalarının dayatıldığı bu dönemde, sanayi devrimini izleyen yıllardaki kadar önem kazandı. Küreselleşme, sosyal adaletsizlik ve sosyal eşitsizlikleri derinleştirdi. Eşitsizlikler, hem ülkeler arasında hem de ülkeler içinde arttı. Gelir dağılımı, uluslararası ve ulusal düzeylerde alabildiğine bozuldu. Uluslararası sermayenin kuruluşları olan DB ve IMF bile, artık bu gerçeği yadsıyamamaktadır. Birleşmiş Milletler de, bu durumu "eşitsizlik krizi" olarak nitelemektedir.

Sosyal adalete ve sosyal haklara dayalı ekonomi politikalarının artık çok güçlü uluslararası hukusal dayanakları da vardır. Mayıs 2004'teki Anayasa değişikliği insan hakları sözleşmelerine "ulusal üstü" nitelik kazandırmıştır ve "doğrudan" uygulanmasını anayasal zorunluluğa dönüştürmüştür. Ülkemizin onayladığı insan hakları sözleşmeleri arasında Birleşmiş Milletler'in Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi ile Avrupa Konseyi'nin Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı da eklenmiştir. Uluslararası Çalışma Örgütü sözleşmeleri ile bu iki insan hakları sözleşmesinin güvenceye aldığı sosyal haklar, izlenecek ekonomi politikalarını sosyal adalet temeline dayandırmanın olmazsa olmaz dayanaklarıdır.

Sosyal adaletin, kendiliğinden gerçekleşmesi beklenemez, bu bağlamda sosyal adaletin soyut bir söylem olmaktan çıkarılması ancak sosyal hakların eksiksiz kullanılması ile olanaklıdır. Sosyal adaletin, en etkili araçlarından biri sosyal haklardır. Sosyal güvenlik ve sağlık hakkı, sendika özgürlüğü, toplu sözleşme ve grev hakkı, eğitim ve çalışma hakkı, gelir güvencesi gibi sosyal haklar, aynı zamanda temel insan haklarıdır.

İnsan hakları ise, evrensel olmasının yanı sıra bölünmez bir bütündür. Çalışanı, işsizi ve emeklisiyle, genci ve yaşlısıyla, kadını ve erkeğiyle, tüm emek cephesinin sosyal haklardan yararlanması, ancak sendikal hakların tam olarak güvenceye alınması ile olanaklıdır. Sendikal haklar, sosyal hakların yaşama geçirilmesinin en etkin araçlarındandır.

Başta işçi sendikaları ve kamu çalışanları sendikaları olmak üzere emek dünyasının tüm aktörleri sosyal adalete ve sosyal haklara dayanan ekonomi politikalarının yaşama geçirilmesindeki sorumluluklarının bilinciyle bu yazgıyı değiştirmek için harekete geçmelidir."



FARKINDAMISINIZ..!

Vah Vah

12 Eylül'ün Marmaris'li si yine dayanamayıp konuştu: "12 Eylül'den sonra Bülent Ecevit'in gözetim altına alınmasına çok üzuldüm."

Marmaris'liye teselli ikramiyesi gibi bir önerimiz var: Resim yapmayı bırakın, pişmaniye dükkanı açsın. (11 Kasım 2006, Cumhuriyet)

Sustukça istiyorlar...

OECD (Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü) Ekim ayında açıkladığı Türkiye raporunda yine gürlendi;

* Asgari ücret çok yüksek,

* Kıdem tazminatı azaltılmalı,

* Emeklilik yaşı 65'e çıkarılmalı, vs....vs....

AKP Kongresinde İki Kişi Konuşmuş!...

AKP Ankara Milletvekili Ersönmez Yarbay açıklamış: "Kongremizde Genel Başkan Erdoğan'dan başka yalnız iki kişi söz aldı. Biri ben; eleştirilerimi dile getirdim. Diğer söz alan da övgülerini.."

Ersönmez Yarbay'ın eleştirileri şunlarmış:

"- Bir günlük kongrede ne konuşabiliriz. Nitekim ne işsizliği, ne AB'yi, ne Kıbrıs'ı konuşamadık.

- Tüzük değişikliği olacağını gazeteden okuduk. Değişiklik kongrede okundu ve hemen arkasından oylandı.

- MKYK listesi için kongreden 12 saat önce sözümona görüşümüz soruldu. Ortaya bir liste çıktı. Ne kadar bizlerin verdiği isimlerdi, kimse bilmiyor.."

Hızlı tren de böyle kaza yapmıştı!...

2007 "Bütçe,,si !.."

kimin ?..

- 53 Milyar YTL faizin ödeneceği,

- Çoğunluğu az gelirliden olmak üzere 158 Milyar YTL vergi alınacağı,

- Dolaylı vergilerin geçen yıla oranla halktan alınacak verginin yüzde 21 artacağı,

- İstihdam sağlayacak yatırımların geçen yıla oranla yüzde 7 daha azalacağı,

- Tarımsal desteğin geçen yıla göre yüzde 9 daha azalacağı,

- Diyanetin bütçesinin yüzde 25 daha artacağı,

- Sağlık harcamalarının yüzde 19 daha azaltılacağı,

- Tüm bu uygulamalarla sosyal devletin geriletilmesinin amaçlandığı, eşitsizliği artıracak, gelir dağılımındaki adaletsizliği derinleştirecek bir bütçe

kimin bütçesidir ?!...

METRO TİS GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI



TİS görüşmelerinde Genel Md. Hakan Ergin, Figen Alkan ve diğer işveren yetkilileri görülüyor

Metro Grosmarketlerde 31 Aralık 2006 tarihinde sona erecek olan toplu iş sözleşmesinin ardından yürürlüğe girecek 2. dönem TİS görüşmeleri başladı.

TİS Yetki Belgesinin Ç.S.G.Bakanlığınca Ekim ayı sonlarında sendikamıza gönderilmesi üzerine Metro Grosmarket işverenliğine TİS görüşmeleri çağrısı yapıldı. Üzerinde uzun süredir hazırlık yapılan TİS önerisi de çağrı yazımızın ekinde işverenliğe gönderildi.



TİS görüşmeleri

22 Kasım 2006 tarihinde yapılan yer-gün tespiti protokolü gereğince TİS görüşmelerinin ilk toplantısı 5 Aralık 2006 günü saat 14.00'de Metro Genel Müdürlüğü binasında başladı. Toplantıya Metro Grosmarket işverenliği adına Genel Müdür Hakan Ergin, İnsan Kaynakları Direktörü Figen Alkan, Bölge Müdürü Orhan Kozan, Adana İşletme Müdürü Mustafa Meriç, Büyükçekmece İşletme Müdürü Kemal Ünal, Av. Semra Barlass ve mağazalardan personel müdürleri katıldılar. Sendikamız adına ise Genel Sekreter Tamer Atış, TİS Daire Başkanı Ali Cancı, Örg.D.Bşk. Metin Ebetürk, Eğitim D.Bşk. Hüseyin Özcan, Şube Başkanlarımız Tahsin Osan (Ankara), Mustafa Ağuş (İstanbul), Müfit Ereş (İzmir), Metin Özboz (Antalya), Avukatımız Ayşegül Doğan ile Metro'larda çalışan şube yöneticilerimiz Aynur Gümüşkaya(İst.), Serkan Ateş(İzmir) ve İşyerlerinden Baştemsilcilerimiz Turgut Çivi(Güneşli), Ayhan Hancı(Kozyatağı), Sait Okur(Ankara), Ali Başalan(Bursa), Cenk Erden(B.Çekmece), Bilgin Özataş(Adana), Halil Özışık(Alanya), Abdurrahim Güneş(Bodrum) ile Temsilcimiz Feden Sezer(İzmir) katıldılar.

Görüşmelerin açılışında yapılan konuşmalarda taraflar olarak kar-



Sendikamızın yetkilileri TİS görüşmelerinde

şlıklı hukuka, ilkelere, haklara saygıda kusur görülmeyen, şeffaf bir TİS dönemi yaşandığı, 2.Dönem TİS'in de gerek görüşme sürecinde, gerekse uygulama sürecinde aynı anlayışların hakim olacağına bilindiği, önümüzdeki sürecin işyeri çalışma barışına katkıları olacağına kesin gözüyle bakıldığı dile getirildi.



TİS görüşmeleri

Yapılan görüşmelerde sendikamızın sunduğu toplu iş sözleşmesi önerisinin ilk 18 maddesi ele alındı. Bu maddelerden onikisi aynen, biri küçük bir değişiklikle kabul edilirken, beşi sonraki görüşmelere ertelendi. Görüşmelere 13 Aralık Çarşamba günü devam edilecek.

TİS hazırlıkları geniş katılımıyla yapıldı



Genel Sekreter Tamer Atış, TİS D. Bşk. Ali Cancı, Örg. D. Bşk. Metin Ebetürk TİS hazırlıklarında

Metro Grosmarket işverenliğine gönderdiğimiz toplu iş sözleşmesi önerisi, başından itibaren üyelerin en geniş katılımı sağlanmaya çalışılarak hazırlandı. İlk önce mevcut sözleşmenin aksayan, uygulamada sorunlar yaratan, düzeltilmesi gereken yanları ile yeni düzenlenmesi gereken yanları hakkında tüm temsilciler ve İşyeri Danışma Kurulları eliyle üyelere görüşler alındı. Çalışmalar gerek birebir, gerekse çeşitli toplantılar yapılarak gerçekleştirildi. Bu

çalışmaların genel merkezimize gelen sonuçlarına göre Toplu Sözleşme Dairemiz tarafından bir taslak tasarı metni hazırlanarak temsilcilerimize gönderildi. Bu kez bu metin üzerinde temsilcilerimiz ve Danışma Kurullarımız birlikte çalışma yaparak, ortaya çıkan sonuçları genel merkezimize gönderdiler.

Bu çalışmalar sonrasında 3 Kasım 2006 tarihinde Ankara'da 9 Mağazadan 3'er temsilcimizin ve Metro'larda çalışan şube yöneticilerimiz ile tüm Şube Başkanlarımızın katıldığı bir toplantı düzenlenerek, yapılan çalışmalar tekrar madde madde gözden geçirildi.



TİS hazırlıklarında temsilciler

Bu toplantıda ortaya çıkan sonuç Genel Yönetim Kurulumuzca ele alınarak, hazırlanan Taslak tasarısı, işyerlerinde Danışma Kurullarında tekrar incelenmesi için Baştemsilcilerimize gönderildi. Tüm işyerlerinden Danışma Kurulu üyelerimiz ve İşyeri Sendika Temsilcilerimizin imzalarıyla gönderdikleri olumlu/olumsuz görüşlerinin Genel Yönetim Kurulumuzca bir kez daha incelenmesi sonucunda TİS önerisi son şeklini almış oldu ve işverenliğe gönderildi. İşverenliğe gönderilen TİS önerisi metninin birer nüshası tüm İşyeri Sendika Baştemsilcilikleri ve Şube Başkanlıklarına da gönderildi.



TİS hazırlıklarında temsilciler

HUKUK KÖŞESİ

S. Ayşegül DOĞAN
Sosyal-İş Danışman Avukatı

KIDEM TAZMİNATININ ÖDENME KOŞULLARI

İşçilerin kıdemleri, hizmet akdinin devam etmiş veya fasilalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde çalışmış oldukları süreler göz önüne alınarak hesaplanır.

Kıdem tazminatına hak kazanabilmek için en az bir yıl çalışmış olmak gerekir. Kıdem tazminatı, hizmet akdinin 1475 Sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesinde belirtilen koşullara göre sona erdirilmesi halinde ödenir. Bu durumda, bir işçinin kıdem tazminatı alabilmesi için hizmet akdinin aşağıda sayılan koşullara göre sona erdirilmiş olması gerekmektedir.

- Hizmet akdinin işveren tarafından İş Kanunu'nun 25. maddesinin 2. bendinde gösterilen süresiz fesih bildirim hakkı doğuran sebepler (Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri) dışında kalan sebeplerle feshedilmesi,
- Hizmet akdinin işçi tarafından İş Kanunu'nun 24. maddesinde gösterilen ve işçiyi süresiz fesih bildirim hakkı sağlayan sebeplerle feshedilmesi (İşçinin haklı nedenlerle derhal fesih hakkını doğuran sebepler)
- İşçinin muvazzaf askerlik hizmeti nedeni ile işini terk etmesi halinde (İşçinin bu haktan faydalanabilmesi için o işte en az bir yıl çalışmış olması şarttır.)
- İşçinin bağlı bulunduğu kanunla kurulu kurum ve sandıklardan, emeklilik veya malullük aylığı, yahut toptan ödeme almak amacı ile hizmet akdini feshetmesi;
- Kadın işçinin evlendiği tarihten bir yıl içerisinde kendi arzusu ile hizmet akdini sona erdirmesi
- Hizmet akdinin işçinin ölümü halinde son bulması (Bu durumda kıdem tazminatını kanuni mirasçısı alır.)
- **(Ek: 8/9/1999-4447) 506 Sayılı Kanun'un 60. maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya aynı kanunun Geçici 81. maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmalari nedeni ile.**

Eylül 1999 tarihinde yürürlüğe giren 4447 Sayılı Yasa ile 1475 Sayılı Kanun'un kıdem tazminatını düzenleyen 14. maddesinin 1. fıkrasına 5 numaralı bent eklenerek, yaşlılık aylığına hak kazanmak için **506 Sayılı Kanun'un 60. ve Geçici 81. Maddelerinde öngörülen prim ödeme gün sayısı ile sigortalılık süresini tamamlayan sigortalıya, kendi isteği ile işten ayrılması halinde, yaşını doldurmasını beklemeden kıdem tazminatı alma imkanı sağlanmıştır.**

Buna göre 506 Sayılı Kanun'un 60. maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin yeni kanunla değiştirildikten sonraki (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaş hadleri dışında kalan diğer şartları veya yeni kanunla eklenen Geçici 81. maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılanlara da kıdem tazminatı ödenebilecektir. **Yani kıdem tazminatı alabilmek için mutlaka emekli aylığının bağlanması gerekmektedir.**

Örneğin: İşyerinde 2 yıldır çalışan 40 yaşındaki kadın işçinin emekli olabilmek için 20 yıllık sigortalılık süresini ve 42 yaşını doldurması ve en az 5075 gün prim ödemesi gerektiğini varsayalım. İşçinin 20 yıldan beri sigortalılık süresi ve 5500 iş günü de prim ödeme gün sayısı vardır. 1475 Sayılı Yasa'nın 14. maddesinin 5. fıkrasında yer alan koşullardan sigorta prim ödeme gün sayısı ile sigortalılık süresi koşulunu işçi yerine getirdiğinden bu hususları belgeleyen SSK'dan alacağı yazıyı işverene vererek işyerinden kıdem tazminatını alarak ayrılabilir.

Kıdem tazminatına hak kazanma bu şekilde işçilerin emekliliğe hak kazandıkları tarihe kadar devam edecektir.

Tabii burada üzerinde duracağımız önemli bir husus da; işçinin yaşlılık aylığı almak için yaş koşulu dışındaki koşulları gerçekleştirdiği gerekçesi ile işyerinden ayrıldıktan sonra bir başka işyerinde çalışması durumunda kıdem tazminatını hak edip edemeyeceğidir. Söz konusu husus ile ilgili **Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 2006/2716 E, 2006/8549 K Sayılı, 04.04.2006 tarihli kararında;** "...İşçinin ilk ayrıldığı anda iradesinin tespiti önem kazanmaktadır. İşçinin başka bir işyerinde çalışmak için işyerinden ayrıldığı anlaşıldığı taktirde 1475 Sayılı Yasaya 4447 Sayılı Yasa ile eklenen 5. bent hükmü uyarınca kıdem tazminatına hak kazanılması söz konusu olamaz." hükmünü vermiştir.

Söz konusu hükümden anlaşılacağı üzere işçinin yaşlılık aylığı almak için yaş koşulu dışındaki koşulları gerçekleştirdiği gerekçesi ile işten ayrıldıktan sonra başka bir işte çalışmaya başlaması durumunda, söz konusu koşullarla işten ayrıldığı kanıtlanamaması durumunda, işçinin başka bir işte çalışmak için işyerinden ayrıldığı varsayılacağından kıdem tazminatı hakkı da doğmayacaktır.

İşçiler Birleşti ITUC Kuruldu

Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) ile Dünya Emek Konfederasyonu (WCL) "küresel emek mücadelesi" için birleşti.

1-3 Kasım tarihlerinde gerçekleşen kongrede gerçekleştirme sonucu Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) kuruldu.

ICFTU'nun üyesi olan konfederasyonumuz DISK'in Genel Başkanı Süleyman Çelebi de toplantıya katıldı. Çelebi, bu birleşmeyi ve birleşmenin yarattığı olanakları coşku ile karşıladığını belirterek Türkiye Sendikal hareketinin, uluslararası dayanışmanın ve birliğin önemini farkında olduğunu belirtti. Türkiye'de sendikal hakların baskı altında olduğunu belirten Çelebi, "Ülkemizde, bugün sendikalar varsa, hatta sendikacılar hâlâ hayattaysa bunu uluslararası dayanışmaya borçluyuz" diye konuştu.

ITUC İlkeler Bildirgesi'nden

- ITUC, sendikal mücadeleleriyle sosyal adalet, özgürlük, demokrasi, barış ve eşitlik için savaştan kadın ve erkek işçilerin nesiller boyunca elde ettikleri kazanımları ve ödedikleri bedelleri selamlar. Onların, çalışanların eşit hak ve özgürlüklere kavuşması; tüm insanların onur ve haklarının güvence altına alınması; herkesin refahını sürdürebilmesi, çalışma hayatında ve toplumdaki potansiyellerinin farkında olması için yürüttükleri mücadeleyi ileri taşımaya ant içer.
- Konfederasyon, bu amaca engel olan sosyal, ekonomik ve siyasi yapıların ve ilişkilerin acilen değiştirilmesi gerektiğinin farkındadır, emeğin küresel stratejilerinin sermayenin küresel stratejilerine karşı koyması için gereken her türlü dayanışmayı sağlamayı görev bilir.
- Konfederasyon işçi haklarının evrensel boyutunu ve insana yakışan adil bir işte çalışabilmeyi adaletli ve sürdürülebilir bir kalkınma için vazgeçilmez sayar.
- Konfederasyon, evrensel, birbirinden ayrı düşünülemez ve devredilemez niteliklere sahip tüm insan haklarından herkesin yararlanabilmesi için gerekli koşulları sağlayan demokrasinin tüm dünyada güçlendirilmesi ve korunması amacıyla eylemler gerçekleştirme görev bilir.
- Konfederasyon her yerde ve özellikle yoksulluğun ve sömürünün en fazla görüldüğü yerlerde çalışanlar için kapsamlı ve adil ekonomik ve sosyal gelişmeyi güvence altına almayı görev bilir.
- Konfederasyon her türlü ayrımcılığı insanlığın onurunu ve eşitliğini aşağılama sayar. Tüm insanların bu onur ve eşitlikle doğduğunu ve bu şekilde yaşamaya hakkı olduğunu vurgular.
- Konfederasyon kararları, - devlet kaynaklı, siyasi kaynaklı, işveren kaynaklı, dini, iktisadi ve diğer - tüm etkilerden bağımsız olarak alınır ve yine bu etkilerden bağımsız olarak uygulanır.

HKMO'da TİS görüşmeleri başladı



TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası ile Sendikamız arasında bağitlanacak olan II. dönem TİS görüşmeleri 21 Kasım'da başladı. Yapılan görüşmelerde TİS önerimizin 36 maddesi üzerinde anlaşma sağlandı. Görüşmelere 14 Aralık'ta devam edilecek.

ASMMMO'da TİS görüşmeleri başladı



Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası ile Sendikamız arasında bağitlanacak I. Dönem TİS için 3 Kasım'da başlayan görüşmelerde TİS önerimizin 19 maddesi üzerinde anlaşma sağlandı. Görüşmelere 14 Aralık'ta devam edilecek.

Metro Ankara Mağazasında İşyeri Danışma Kurulu Üyelikleri seçimi yapıldı

Metro Grosmarket Ankara Mağazasında işten ayrılma veya görevden çekilme nedenleriyle boşalan İşyeri Danışma Kurulu üyelikleri için 19 Ekim günü seçim yapıldı. Aday olan üyelerimizden Feyzullah Demirhan, Arif Ateş, Sinan Demirel, Esin Geyik, M. Metin Özkan, Cemal Biçen, H. Levent Çimen, Binali Adam ve Ali Çalışkan İşyeri Danışma Kurulu üyeliklerine seçilmişlerdir. Göreve yeni seçilen arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.

ASMMMO'da İşyeri Sendika Temsilcilik seçimi yapıldı

Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası işyerinde 26 Ekim tarihinde yapılan temsilcilik seçiminde İbrahim Yıldırım İşyeri Sendika Temsilcisi seçildi. Kendisine görevinde başarılar diliyoruz.

28. yılımızdan 40. yılımıza bir selam...

Bugün aramızda olmayan, Genel Yönetim Kurulu üyemiz Süleyman Atasayan ile hayatta iken yapılan bir söyleşiyi 40. yılımızda aynen yayınlıyoruz.

SOSYAL-İŞ 28. YAŞINDA

28 Yıllık Sosyal-İş'li, Genel Yönetim Kurulu Üyemiz SÜLEYMAN ATASAYAN'a sorduk:

* Sosyal-İş 28 yılını geride bıraktı. 28 yılda Sosyal-İş'in şube kademesinden başlayarak Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeliğine uzanan süreçte varsınız.

Bunu bize kısaca değerlendirir misiniz?



Kuruluşunun 28. yılını kutladığımız Sendikamız Sosyal-İş'in bu çok mutlu gününde, yöneltmiş olduğunuz soru beni gerçekten duygulandırdı. Tastamam 28 yıl oldu. Dile kolay... Ayların yıllara, yılların on yıllara aktararak taşıdığı onurlu bir yaşam öyküsü... Sevgi, coşku, heyecan, vefa... Her şeyden önce inanç ve kararlılık dolu ilkeli bir savaşım süreci...

Bu sürecin öyküsünü, o yılları aralıksız yaşayarak gelmiş bir kişi için, anlatmak ve bir çırpıda özetlemek, takdir edersiniz ki çok güç. Çeyrek yüzyılı geride bırakan bu süreçte Sosyal-İş'in sahip olduğu pek çok İLK'ler vardır.

Bence bunların başında; bugün yüzbinlerce kamu çalışanının sendikalaşma, grevli, toplu sözleşmeli haklara kavuşma yolunda vermekte oldukları doğru ve demokratik savaşımın, bundan yaklaşık 30 yıl önce Sendikamız tarafından başlatılmış olması olgusu gelir.

1965'li yıllarda Çalışma Bakanlığı bünyesinde kurulan Çalışma Bakanlığı ve bağlı Kurumlar Personeli Sendikası (ÇABAKUR), Sosyal Sigortalar Kurumu çalışanlarını bünyesine alan Sosyal Sigortalar Kurumu Personeli Sendikası (SSPS) birer "memur" sendikası olarak kurulmuş ve kısa bir süre sonra "işçi" sendikasına dönüşüp, SOSYAL-İŞ olarak Aralık/1966'da sendikal yaşama girmiştir.

Başlangıçta bir işyeri sendikası olarak çalışmalarını sürdüren Sosyal-İş, devletin "memur" dediği Sosyal Sigortalar Kurumu çalışanlarının "işçi" olduklarını kabul ettirmiş, 1968 yılında SSK Genel Müdürlüğü dahil 33 ildeki kurum işyerlerinde greve gitmiş ve çalışanları adına toplu iş sözleşmesi bağitlamıştır.

İşçilerin yönetime katılması doğrultusunda verdiği gerçekçi ve ilkeli savaşım sonucu, ilk kez bir işçi temsilcisi, tüm Kurum çalışanlarının katıldığı bir seçimle Sosyal Sigortalar Kurumu Müdürlük Kurulu (bugünkü yönetim kurulu) üyeliğine getirilmiştir.

1970'li yıllara gelindiğinde, işyeri sendikacılığında işkolu sendikacılığına açılan ve bu arada üyesi olmaktan büyük onur duyduğumuz Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu DİSK'e katılan sendikamız, ilerici sendikal hareketi tabana yaymış, sağlıklı bir örgütlenme sonucu 30 bini aşan üyesi ve yaklaşık 80'i aşan işyeri toplu iş sözleşmeleri ile 1980'li yıllara gelmiştir.

12 Eylül 1980 darbesiyle çalışmalarını durdurulan ve açılmış olan davalar sonucu aklanmış Sendikamız, yeniden sendikal yaşama dönmüş, 12 Eylül hukukunu ve onun getirdiği antidemokratik engelleri bir bir aşarak bugünlere ulaşmıştır. Bugün Sendikamız deney ve birikim sahibi kadroları öncülüğünde yeniden ayağa kalkmış ve onbinlerce üyeye ulaşmıştır.

Sevgi ve mutluluk paylaşıldıkça çoğalıyor, anlam kazanıyor. Bütün bu mutlulukların coşkusunu, her zaman olduğu gibi yine birlikte yaşıyoruz, paylaşıyoruz.

28 yıl geride kaldı. Nice nice 28 yıllara...

Sosyal-İş'imizi yeni 28 yıllara taşıyacak olanlara şimdiden yürek dolusu selam ve sevgi...

Dr. Füsün Sayek'i Kaybettik



TTB (Türk Tabipleri Birliği)'nin eski başkanı Dr. Füsün Sayek yakalandığı hastalığa yenik düştü. 16 Ekim günü yitirdiğimiz Sayek, 17 Ekim'de TTB önünde yapılan törenin ardından Hatay Arsuz'da toprağa verildi. Toplum sağlığının, hayalindeki düzeye gelebilmesi için meslek örgütünde çalışmak gerektiği inancı ile 1984'te Ankara Tabip Odası yöneticiliğine aday oldu ve seçildi. 1990-94 yıllarında TTB İkinci Başkanlığı, 1996-2006 yıllarında da Merkez Konseyi Başkanlığına getirildi.

Yaşamı boyunca toplumun sağlık mücadelesinin en önlerinde yer alan Dr. Füsün Sayek'i Türkiye işçi sınıfı unutmayacak.

Eski Başbakanlardan Bülent Ecevit yaşama veda etti



Danıştay üyesi Mustafa Yücel Özbilgin'in cenaze töreni sonrasında beyin kanaması geçirerek GATA'da yoğun bakıma alınan eski başbakanlardan Bülent Ecevit 172 gün sürdürdüğü yaşam mücadelesine 5 Kasım akşamı yenik düştü.

CHP Genel Sekreterliği ve Genel Başkanlığı görevlerinin ardından 12 Eylül döneminde partisinden istifa eden Ecevit, daha sonra kurduğu DSP (Demokratik Sol Parti) ile iktidara gelmişti.

Amerika'dan getirttiği Kemal Derviş'in görev süresi sonlarında bölünen DSP, son genel seçimlerde barajı aşamamıştı.

Ülkemizde sendika ve toplu sözleşme yasaları ilk kez Ecevit'in Çalışma Bakanlığı döneminde çıkarılmıştı. 1961 Anayasası'nın getirdiği özgürlükler ortamında Türkiye'de çeşitli sendikaların fiilen, herhangi bir sınırlama olmaksızın kullanmaya başladıkları grev ve toplu sözleşme hakları, çıkarılan 274 sayılı Sendikalar ve 275 sayılı T.İ.S.G.L. Kanunları ile bir çerçeve içine alınmıştı.

Sıdika Su'yu yitirdik

21. ölüm yıldönümünde (20 Eylül) andığımız Ruhi Su'nun eşi Sıdika Su 18 Ekim'de yaşama veda etti. Ruhi Su'ya yaşamı boyunca yoldaş olan Sıdika Su Zincirlikuyu'da eşinin yanında toprağa verildi.

Şinasi Kaya'yı kaybettik



DİSK/T. Maden-İş Sendikası eski Başkanvekili Şinasi Kaya 20 Ekim'de yaşamını yitirdi. İşçilik yaşamına 1955 yılında Demirdöküm'de başlayan Kaya, bu işyerinde T.Maden-İş'in örgütlenmesine önderlik yaparak sendikal mücadeleye atıldı. 1963'de Kavel Grevi sırasında sendikaların merkez yöneticiliğine getirilmiş, 1967'de Disk kurucular kurulunda görev yapmıştır. 1976 yılında Genel Başkan Vekili olan Şinasi Kaya 1960 yılının başında TİP (Türkiye İşçi Partisi)'nin İstanbul İl Başkanlığı görevini yürütmüştür. Tüm yakınlarına ve DİSK topluluğuna başsağlığı diliyoruz.

PAYLAŞTIKLARIMIZ

- ◆ Metro Adana Mağazası üyelerimizden Evren Mavi 21 Ekim'de evlendi. Zeynep ve Evren'e mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Adana Mağazası üyelerimizden Rukiye Ünal'dı 1 Kasım'da nişanlandı. Rukiye ve Nuri'yi kutluyoruz.
- ◆ Antalya Şube Başkanımız Metin Özboz geçtiğimiz günlerde katarakt ameliyatı geçirdi. Kendisine geçmiş olsun diyoruz.
- ◆ Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Ankara Şubesi İşyeri Sendika Temsilcimiz Murat İşbiliroğlu 14 Kasım'da annesini yitirdi. Murat'a ve ailesine başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Bodrum Mağazası İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Abdurrahim Güneş 7 Kasım'da burnundan bir operasyon geçirdi. Geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ◆ Metro Adana Mağazası üyelerimizden Ömer Yaş'ın işyerinde geçirdiği kazada ayağı kırıldı. Ameliyat sonrası durumu iyiye giden arkadaşımıza geçmiş olsun diyoruz.
- ◆ Metro Adana Mağazası üyelerimizden Hülya Bozer'in oğlu oldu. Kutluyor, bebeğe hoşgeldin diyoruz.
- ◆ Metro Adana Mağazası üyelerimizden Evren Mavi babaannesini kaybetti. Kendisine ve ailesine başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Ankara Şubemiz Denetleme Kurulu üyesi İbrahim Serttürk annesini kaybetti. Kendisine ve ailesine başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Çankaya Belde A.Ş. çalışanlarından İşyeri Sendika Temsilcimiz Ali Ekber Yayla 28 Kasım günü dayısını kaybetti. Kendisine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ ASMMMO çalışanlarından üyemiz Gülay Tutucu babasını yitirdi. Kendisine ve ailesine başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Üyemiz Zühtü Kayalı 9 Aralık'ta Leman Erdemir ile hayatını birleştirdi. Yeni evlilere mutluluklar diliyoruz.

Bu bölümde yer almasını istediğiniz her türlü haberlerinizi, işyeri sendika temsilcilerimize, şubelerimize ve gazetemiz künyesinde yer alan e-posta adresi ile faks numarasına gönderebilirsiniz.

SAHİBİ
SOSYAL-İŞ
Sendikası
adına
Genel Başkan
Özcan
KESGEÇ

Genel Yayın
Yönetmeni,
Sorumlu Yazı
İşleri Müdürü
Basın Yayın
Dairesi Başkanı
Tamer ATIŞ
Gen. Sekr.

TASARIM
Sosyal-İş Basın
Yayın Dairesi
Yerel Süreli Yayın
Yayın No: 4337
Baskı Tarihi
12 Aralık 2006

YÖNETİM YERİ
SOSYAL-İŞ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ
Mithatpaşa Cad. No: 56/10
Kızılay / Ankara
Tel: 0.312.430 17 73 (pbx)
Faks: 0.312.432 39 63
web: www.sosyal-is.org.tr
e-posta: sosyal-is@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ

ANKARA : Mithatpaşa Cad. 54/4 Kızılay
e-posta: ankarasube@sosyal-is.org.tr
Tel : 0.312.430 07 04
Faks : 0.312.430 16 14

İSTANBUL : Guraba Hüseyin Ağa Mh. Mehmet Lütfi Sk.
Karadeniz Apt. No:4/11 Aksaray
e-posta: istanbulsube@sosyal-is.org.tr
Tel : 0.212.523 24 89
Faks : 0.212.534 30 88

ANTALYA : İsmetpaşa Cad. 453. Sokak. H. Atmaca Apt. No:15
Tel-Faks: 0.242.241 51 46

İZMİR : Mahmut Esat Bozkurt Cd. 1442 Sk. No:2 D:5 Alsancak
Tel-Faks : 0.232.465 07 09