



SOSYAL-İŞ



Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

ARALIK

AYLIK YAYIN ORGANI

YIL:40

SAYI:2005/12

AB İlerleme Raporu Açıklandı Sendikal Haklarda İlk Kez Açık Düzenleme



- **Katılım Ortaklığı Belgesinde de Paralel Düzenleme Yer Alıyor**
- **Bu Alana İlişkin Tarama Süreci Şubat 2006'da Başlayacak**

Türkiye – AB süreci 1963 Ankara antlaşması ile başladı. 42 yıllık bu sürecin sonunda 2005 yılında da üyelik müzakere süreci başladı. 29 Haziran 2005 tarihli 'Türkiye İçin Müzakere Çerçevesi' ele alınacak müzakere konularını 35 ana başlıkta topluyor. 19'uncu sırada, sendikal hak ve özgürlükleri de içeren 'Sosyal Politika ve İstihdam' başlığı yer alıyor. Bu alana ilişkin tarama ŞUBAT 2006 tarihinde başlayacak.

AB'ye Uyumun Yolu UÇÖ'ye Uyumdan Geçer

Görüşme ilke ve usulleri ile, gerçekleştirilecek ilerlemelerin ölçülmesini belirleyen çerçeve belge, AB birincil ve ikincil hukuk kaynakları ile sınırlı kalmamıştır. Çerçeve belgede AB antlaşmasının 6/1 maddesinin 'kurucu ilkelere saygının geliştirilmesine' bunların içinde yer alan 'insan haklarına

saygı' ilkesinin sendikal hakları da kapsayan 'UÇÖ (Uluslararası Çalışma Örgütü-ILO) kuralları ile AIHM -Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi- içtihatlarını da kapsadığı açıkça yer almaktadır. Bunların anlamı ise, sendikal hak ve özgürlüklerde uyumun, yalnızca AB belgeleri ile değil, UÇÖ'ne uyumdan geçeceğidir.

haberi sayfa 4'te

BAŞKANDAN

ÖĞRETMENLERİMİZ, ÖZELLİKLE DE ÖZEL OKUL VE DERSANE ÖĞRETMENLERİ, "ÖĞRETMENLER GÜNÜ" NÜZ KUTLU OLSUN !



Özcan Kesgeç

Bugün 24 Kasım 1999. Ülkemiz öğretmenlerinin yirminci yüzyıldaki son öğretmenler günü. Bugün onların övülme günü. Başımızın tacı, her derdimizin ilacı olduklarını belirtme günü. Bunları belirtme görevi de doğal olarak etkili ve yetkili yönetici-

lerimize ait.

Emeği ile geçinen, üretip çoğaltan, yaşamı sağlayan halkın, katrilyonlarının sömürücülere hortumlandığı bir düzende, Öğretmenlerin yoksulluk sınırının altındaki ücretlerle yaşama vatanseverliğini ve faziletini gösterdiklerini haykırmak elbette O yöneticilerimizin hakkı olmaktadır.

Öğretmenlere ve de tüm çalışanlara 2000 yılı için reva gördükleri %15'lik ücret zammını, avantacıların-rantiyecilerin 'hakkından' keserek, ne fedakarlıklarla yaptıklarını, başka kimin anlatmaya hakkı vardır !

devamı sayfa 3'te

SENDİKALAR KANUNU DEĞİŞİYOR..!

90'lı yılların başından itibaren hemen tüm hükümetlerin değiştirmek istedikleri (!) Sendikalar Kanununun değiştirilme döngüsü yine başladı.

Umarız bu kez gerçekleşir.

Bugüne kadar çeşitli hükümetlerce "Tasarı Taslakları" hazırlanmış, bazı hükümetler taslakları sosyal taraflara da göndermiş ve görüş istemişlerdi. Her defasında sosyal taraflar kendi görüşlerini vermişler ve farklı düşüncelerini ortaya koymuşlardı. Her defasında da bu durum, hükümetlerce kullanılmış, "kendi aranızda anlaşın gelin" denmişti.

Son iki hükümetin Çalışma Bakanı da son zamanlara kadar "aranızda anlaşın" diyenlerdendi. Ancak öyle görünüyor ki, bu tavır değişecek. Biraz Avrupalılaşmaktan mı kaynaklanıyor bilemiyoruz ama, bu konuda sosyal tarafların anlaşmasının gerekmediği, nihayet anlaşmış(!) gibi görünüyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerini onaylamış ülkelerin bazı zorunlulukları bulunmakta; Sendikal örgütlenme özgürlüğü, toplu sözleşme ve grev özgürlüğü gibi. Bu özgürlükler, tarafların isteyip, istememelerine bağlı olmaksızın güvence altına alınmış durumda. Yani, biz işçiler, sendika-toplu sözleşme istemiyor olsak bile, Türkiye Cumhuriyeti

bu özgürlüklerin önündeki engelleri kaldırmak zorunda.

Bu gerçekler tüm hükümetlerce bilindiği halde bu güne kadar görmezden gelindi, "anlaşın gelin, yasayı çıkaralım" dendi.

Yeni Tasarı ne getiriyor

Yeni tasarının olumlu olarak görebileceğimiz bir yanı üyelikte noter şartının kaldırılacak olmasıdır. İşkolu sayısının azaltılması olumlu olmakla birlikte yeterli değildir. Dünyada bir başka örneği olmayan "Savunma İşkolu" yine korunmaktadır. Sendika kurucularında aranacak niteliklerin sadeleştirilmesi de olumlu yöndedir. İşyeri Sendika Temsilcilerinin İş Kanununun çıkarılması sırasında gasbedilen güvencelerinin tekrar getirilmesi bu konudaki yanlışlığı düzelterektedir.

Bunun yanında, sendikaların kuruluşu ve işleyişi ile ilgili olarak en küçük ayrıntılara kadar, yine yasa eliyle müdahale edilmek istenmektedir. Sendikaların serbestçe kurulma, tüzüklerini serbestçe yapma, sendika yöneticilerinin Milletvekili, belediye meclisi üyeliği olabileceği gibi tüm iş adamlarına tanınmış hakları kullanmalarının yasaklanması, önemli olumsuzluklar olarak yine devam etmektedir. Bu yanlışla taslak, yeni niteliğinde değildir.

- **DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplandı** *sayfa 3'te*
- **Temel Eğitim Seminerlerimiz Başladı** *sayfa 5'de*

GENEL BAŞKAN KESGEÇ BERLİN'DEN DÖNDÜ



TBB Sözcüsü Safer Çınar ile Özcan Kesgeç

Berlin-Brandenburg Türk Toplumunun çağrılısı olarak 17-20 Kasım günlerinde Berlin'de bulunan genel başkanımız Özcan Kesgeç yurda döndü. "AB uyum sürecinde Türkiye'de Sendikal Haklar" konulu bir konferans veren Kesgeç, toplantı ve temalarının çok verimli

geçtiğini belirterek gezisi hakkında şunları söyledi: "Özellikle toplantı çok yararlı oldu. Berlin'de bulunan Türkler, Türkiye'deki sendikal haklar ve yasal düzenlemeler konusunda ilk kez bu denli ayrıntılı bilgi edindiklerini söylediler ve çeşitli sorular sordular. Katılımcılar arasında Almanya'da Mercedes gibi büyük işyerlerinin 'işyeri temsilcileri' de vardı. Ben de Almanya ile ilgili yeni şeyler öğrendim, bildiklerimi de pekiştirdim. Diğer yandan Almanya Sendikalar Konfederasyonu (DGB)'nin Uluslararası ve Avrupa Sendika Politikaları yetkilisi VOLKER ROBOCHA ile uyum müzakereleri sürecinde yapabileceğimiz işbirliği konusunda çok

yararlı görüşmemiz oldu. Ayrıca işkolumuzda bulunan çeşitli sendikal çevrelerle de, ilerde işbirliğimizin gelişmesine önemli katkı sağlayacak ve dayanışmamızı güçlendirecek görüşmelerim oldu."



Toplantıdan bir köşe

CHP'den İzmir Şubemize Ziyaret



Ziyaretten bir an

CHP Gençlik Kolları Genel Başkanı Fatih Pala ve beraberindeki heyet İzmir Şubemizi ziyaret etti. Heyette Genel Başkan Yardımcısı ve Parti Meclis Üyesi Ersoy Uluçay, Gençlik kolları İzmir İl Başkanı Ali Çalışan ve Bornova Gençlik Kolları İlçe Başkanı, Konak İlçe Başkanı Tayfun Emre ve üyeler yer aldı. Ziyaret sırasında Sendikamız İzmir Şube Sekreteri Serkan Ateş, Metro

Gaziemir Baştemsilcimiz Serkan Sert'de hazır bulundular.

Gençlerin sendikalar ve sendikalaşma hakkında çok az bilgi sahibi oldukları, sendikal örgütlenmede gençlerin yetersizliklerinin giderilmesi için eğitim seminerleri yapılması gerektiği konusunda karşılıklı olarak örgütlerin üzerlerine düşeni yapacaklarının belirtildiği ziyarette Gençlik Kolları Genel Başkanı Pala, CHP'li gençlerin sendikal örgütlenmeye ilgili kılınmaları için ellerinden geleni yapacaklarını ifade etti.

Asgari Ücret Görüşülüyor

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 1 Ocak 2006 tarihinden itibaren uygulanacak asgari ücreti belirlemek üzere 29 Kasım 2005 tarihinde ilk toplantısını yaptı.

Toplantı öncesi bir açıklama yapan Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu "Hükümetimiz asgari ücreti bir sosyal koruma ücreti olarak görmekte ve işgücü piyasalarına çalışanlarımız lehine bir müdahale aracı olarak değerlendirmektedir" diye konuştu.

Yasada işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşması öngörülen Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda Hükümet'in en büyük işveren konumunda olması nedeniyle işveren kesimi ağırlık oluşturuyor.

Komisyonunda işçileri temsilen yalnızca Türk-İş'in bulunması, temsil gücünü zayıflatıyor.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu ikinci toplantısını 12 Aralık, üçüncü toplantısını ise 16 Aralık'ta yapmayı kararlaştırdı.

MALATYA ÇOCUK YUVASININ DÜŞÜNDÜRDÜKLERİ

Geçtiğimiz ay Sosyal Hizmetler Çocuk Esirgeme Kurumu (SHÇEK) Malatya Çocuk Esirgeme Yurdu'nda utanılabilir bir dram yaşandı. Tüm toplum, kendi çocuklarının dövülmesini, horlanmasını ekranlardan izledi. İçler acısı olaya hep birlikte timsah gözyaşlarını esirgemedik. "Vay canı kadın, çocukları nasıl da dövüyor" diye hırslandık.

Çocukları döven "o" kadın mıydı gerçekten?

Bu soruyu kendine soran binlerce sağlıklı insan vardı elbette. Neydi bu insanların buldukları yanıt?

Çocuk Esirgeme Kurumu, kimsesiz, bakıma muhtaç, ailesinin terk ettiği çocuklara sahip çıkmak, onları eğitmek, topluma kazandırmak, iş-güç sahibi yapmak üzere görevlendirilmiş "Devlet Kuruluşu". Bu saydığımız gö-

revler Anayasa ve Yasalarca devlete verilmiş, devletin bizzat kendisinin yapması da şart koşulmuş.

Son zamanlarda devletin görevini hükümetlerin gerçekleştirme biçimi yaşanan bu dramın temel nedeni.

İçinde yaşadığımız kapitalist sistem kendine yetenden fazlasını üreten fertlerin bu fazla ürettiklerine el koyarak, yaşamını sürdüren bir sistemdir. Kendine yetenden fazlasını üretmeyi sevmez. Bir başka deyişle yaşlılar, bakıma muhtaç olanlar, çocuklar ve kimsesizler onun sermaye birikimini yavaşlatan unsurlardır. Toplumsal üretimden onlara fon ayırmak sermaye sınıfının işine gelmez. Eğer devlet kesesinden bu insanlara bir fon ayrılacaksa, bu fonun en uygun biçimde sermaye birikimine katılabilmesi için uygun

mekanizmalar kurulur, harekete geçirilir. Bu fonlar amacına uygun şekilde kullanılabilir gibi gösterilip öte tarafa aktarılır. Bu mekanizma "Taşeronlaştırma"dır.

Gelir dağılımındaki çarpıklık, ekonomik kalkınmada büyük farklılıklar, sosyal devlet anlayışından uzaklaşma, işsizlik, ucuz emek, örf, adet, cahillik, boş inançlar, denetimsizlik konunun istismarına çok uygun bir ortam yaratmaktadır. Asgari ücretin bile çok görüldüğü bölgelerde taşeronların temizlik işçilerini çocuk bakıcılığında çalıştırmaları, bir de denetimsiz kalmışlarsa "dayak cennetten çıkmadır" bakışıyla çalışan bir kadro oluşur. İşte bu kadro ve bu kadroları ortaya çıkaran dünya anlayışı sadece Malatya'nın değil, günümüzde tüm çocuk yuvalarının temel sorunudur.

DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplandı

Konfederasyonumuz Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 14-15 Kasım 2005 tarihlerinde toplandı. Bolu Kuru Otel’de yapılan toplantının gündemi “Çalışma raporunun değerlendirilmesi ve çalışma programı ile Yönlendirici Belgenin görüşülmesi” olarak belirlenmişti.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, konfederasyonumuz tüzüğüne göre “bağlı sendikaların genel başkanlarından ve yönetim kurulu üyelerinden” oluşmaktadır.



Genel Başkanımız konuşma yaparken

Sendikaların sorunlarının dile getirilmesi ve yetkili kurullara önerilerde bulunulması; yönetim kurulunca alınacak kararların yaygınlaştırılması için öneriler geliştirilmesi başlıca görevlerinden olan bu kurul, konfederasyonumuzun en önemli danışma organlarından biridir.

14-15 Kasım’daki toplantıya Oleyis Sendikası Genel Başkanı ile Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı dışında tüm sendikalarımızın genel başkanları katıldılar.

Konfederasyonumuzun ve bağlı sendikaların çeşitli sorunlarının da dile getirildiği toplantıda, ülkemizde yaşanan temel sorunlar, örgütlenme önündeki engeller gibi konular yanında, konfederasyonumuzca Ekim ayında düzenlenen “Türkiye’de Ekonomik ve Siyasal Gelişmeler ve Solun Geleceği” konulu toplantı da görüşüldü.

Sendikamız yönetim kurulunun tam kadro katıldığı toplantıda Genel Başkanımız Özcan Kesgeç ve Genel Sekreterimiz Tamer Atış birer konuşma yaptılar.

Toplantının sonuçlarına ilişkin DİSK Yönetim Kurulunca hazırlanan “DİSK Önümüzdeki



Genel Yönetim Kurulumuz toplantıda



Genişletilmiş Başkanlar Kurulu’ndan bir görüntü

Dönemde Daha Aktif Mücadeleye Hazırdır” başlıklı açıklamada özetle şunlara yer verildi;

- Ülkemizde uygulanan ekonomik politikaların ana eksenini; IMF ile yapılan anlaşmalar oluşturmaktadır.
- Sağlık ve eğitimde özelleştirmeci liberal politikalar yaygınlaşmaktadır.
- Sosyal güvenlik alanında değişiklikler parlamentodadır.
- Ekonomide yapay düşük döviz kuru ve yüksek reel faize dayalı kamu finansmanı modeli, önümüzdeki dönemde kriz olasılığını gündemde tutacaktır.
- Konfederasyonumuz bu neo-liberal politikalarının köklü eleştirisini ısrarla sürdürecektir, özelleştirmelere karşı kamu yararını öne çıkaran bir tavır gösterilmeye devam edecektir.



Genel Sekreter Tamer Atış

- Siyasal alanda; seçim ve siyasal partiler kanunlarında değişiklik yapılması, dokunulmazlıkların kaldırılması taleplerimiz sürecektir. Kürt sorununda, şiddeti, milliyetçiliğin kutuplaştırıcı etkilerini reddeden bir yaklaşım gösterilecektir. Solda sağlıklı ve objektif bir tartışma süreci başlatma çalışmalarımız 10 Aralık’ta yapılacak toplantıdan sonra bir çalışma grubuna devredilecektir. “Demokratik Anayasa, Her Alanda Tam Demokratikleşme” temel hedefimiz olacaktır.

- Sendikal alanda, barajsız, notersiz, grev yasaksız ve referanduma dayalı bir örgütlenme ve toplu pazarlık taleplerimiz ısrarla sürdürülecektir.

- Avrupa Birliği müzakere sürecinde, sendikal hareketin aktif bir şekilde katılarak, sosyal konuların öne çekilmesi, sendikal hak ve özgürlüklerin önündeki engellerin kaldırılması konusunda mücadele edilecektir.

BAŞKANDAN

1. sayfadan devam

Etiniz, tırnağınız ile aldığınız sendikal örgütlenişinizi, çağcıl grevli toplu sözleşmeli yasal bir çerçeveye oturtma savaşınızı, böylesine kutsal bir günde dile getirmenize ‘canım ne gerek var, biz sizleri seviyoruz’ diyerek günün mana ve önemine uygun davranmak Onlardan başka kimin hakkı olabilir?

Ulusal laik demokratik eğitim çabanıza, eğitim birliği savaşınıza, mesleki yetkinlik uğraşınıza, eğitimin en temel insan hakkı olduğunun kökleşmesi için dirençli duruşunuza; izninizle sizlere ‘küreselleşme’ ve ‘globalleşme’ dersleri vererek bu gününüzü daha da anlamlı kılacaklardır.

Sayıları yüzbinleri aşan özel okul ve dersane öğretmenlerini adam yerine saymadıklarını, tümüyle özelleştirilmiş eğitim amaçlarının da buna uygun olduğunu tabi ki söylemeyecektir.

Uluslararası Çalışma Örgütüne, 2821 sayılı sendikalar yasasındaki, 625 sayılı yasaya tabi öğretmenler için konulmuş bulunan sendikaya üye olma yasağını kaldırarak, nasıl ‘demokratikleştiklerini’ bölümlenerek yazıp anlatırken ; 625 sayılı yasada bu yasağı bütün uyarılara karşın koruma ikiyüzlüklerini sürdürmeye devam edeceklerdir.

Bu güzel ve özel gününüzde daha neler sayayım sevgili öğretmenlerimiz. Hepinizin, özellikle de okul ve dersane öğretmenlerinin ‘öğretmenler günü’ kutlu olsun !

NOT : Bu mesajı, 24 Kasım 1999 Öğretmenler Günü nedeni ile yayınlamışım. 6 yıl geçmesine karşın, öğretmen sorunları ve eğitim sistemimizin, düzelmek ve iyileşmek bir yana, daha da kötüleştiği günümüzde, bu durumu ortaya koyması bakımından aynen yayınlamayı uygun buldum. İnsan hafızasının unutkanlık diye bir sakatlığının varlığı karşısında yararlı olacağını sanıyorum. Eğitim işkolunda da etkinlik gösteren bir işçi sendikası olarak, kamuda çalışan öğretmenlerin örgütlülüğü ile ortak mücadele platformu oluşturma zorunluluğumuzun altını bir kez daha çiziyorum.

Genel Başkanımız, Emekli-Sen’in Paneline Katıldı

Genel Başkanımız Özcan Kesgeç Konfederasyonumuz üyesi Emekli-Sen (Tüm Emekliler Sendikası) tarafından düzenlenen “AB Sürecinde Türkiye, Sendikalar ve Bağımsızlık” konulu panele konuşmacı olarak katıldı.

5 Aralık’ta Antalya’da düzenlenen panel. Antalya Kitap ve Kültür Şenliği kapsamında Antalya Muratpaşa Belediyesi Salonunda gerçekleştirildi.

AB İLERLEME RAPORU AÇIKLANDI SENDİKAL HAKLARDA İLK KEZ AÇIK DÜZENLEME

1. sayfadan devam

Katılım Ortaklığı Belgelerinde Durum

AB müktesebatı (kazanımları) içerisinde Avrupa Konseyinin kabul ettiği 'katılım ortaklığı' belgeleri de yer almaktadır. Konsey, sonuncusu Kasım 2005 yılında kabul edilmiş olan, 2001 ve 2003 tarihli olmak üzere üç belge kabul etmiştir.

2001 ve 2003 yıllarında kabul edilenlerde sendikal haklar konusunda ayrıntılı düzenlemeler olmadığı gibi, yeterli düzenlemeler de yoktur.

2005 Türkiye Katılım Ortaklığı belgesinde bu durumun olumlu yönde değiştiği görülmektedir.

Bu belgede işçi ve sendika adı artarak, açık geçmektedir. Nitekim bu belgede 'çerçeve belge' doğrultusunda kısa vadeli hedef olarak, "sendikal haklara, özellikle de sendikalaşma, grev ve toplu pazarlık hakları ile ilgili olarak AB standartları ve ilgili UÇÖ sözleşmelerine tam saygı gösterilmesinin sağlanması" yer almaktadır.

Kasım 2005 tarihli "Katılım Ortaklığı Belgesi" en geç iki yıl içinde sendikal hakların AB uygulamaları ve ILO Sözleşmesi standartlarına çıkartılmasını, ortaklık müzakerelerinin sürdürülebilmesinin temel koşullarından biri olarak öngörmektedir...

Ulusal programlarda ise sendikal haklar 'üvey evlat' muamelesi görmüştür. Bakanlar Kurulunca 19 Mart 2001'de kabul edilen Türkiye Ulusal Programında, sendikal haklarla ilgili uyum konusu aşağıdaki iki başlık altında düzenlenmiştir.

- Sendikal haklarla ilgili varolan sınırlamaların gözden geçirilmesi, Hak Grevi ile ilgili Anayasa maddelerinin yeniden düzenlenmesi
- Sendikal hakların 87, 98 sayılı UÇÖ sözleşmeleri ve Avrupa Sosyal Şartı uyarınca düzenlenmesi.

Burada Hak Grevinin Anayasada yasaklanmış olduğu saptanmıştır. Bu doğru değildir. Anayasada böyle bir yasak yoktur. Anayasanın 54'üncü maddesi, toplu sözleşme uyuşmazlıklarında Grev hakkını güvenceye almış, Hak Grevini yasaklamamış, güvenceye de almamıştır.

ASS (Avrupa Sosyal Şartı)'nın 5'nci ve 6'ncı maddelerine konan hükümetçe çekinceler halen yürürlüktedir.

Bakanlar Kurulunun 23 Haziran 2003 tarihli Ulusal Programında ise sendikal haklara hiç yer verilmemiştir.

İlerleme Raporlarında Sendikal Haklar

İlerleme raporları, ortaklık antlaşmasının 28 maddesi ile, Avrupa Konseyi LÜKSEMBURG sonuçlarına göre, Türkiye'nin adaylık yolunda gerçekleştirdiği ilerlemeler hakkında verilen düzenli raporlardır.

İlki 1998 yılında olmak üzere bugüne kadar toplam sekiz ilerleme raporu yayınlanmış bulunmaktadır. Avrupa Komisyonunca 1998-2004 yılları arasında yayınlanan 7 ilerleme raporunda iç hukukumuzda değiştirilmesi gereken kurallar şöyle belirlenebilir:

- Toplu sözleşme yetkisi için aranan işkolu ve işyeri barajları

- Toplu sözleşme kapsamındaki ücretlilerin sayısının çok düşük olması, artırılması

- ASS'nın 5 ve 6'ncı maddelerine konan çekincelerin kaldırılması

- Memurlara toplu sözleşme ve grev hakkının tanınması.

9 Kasım'da yayınlanan 2005 ilerleme raporunda ise, açık ve net saptamalar yer almıştır.

Bu açıklık ve netlik, uyum konusunda UÇÖ normlarına tam uygunluk sağlanması gerekliliğinin vurgulanmış olmasından kaynaklanmaktadır. Özel olarak da, baraj, yetki prosedürü, sendikalar yasasının örgütlenme önünde engel oluşturması hususları yer almıştır. Bu yaklaşım 3 Ekim 2005 tarihli müzakere çerçeve belgesinin, siyasi kriterlerle ilgili 4'üncü paragrafı ile de tam bir uyum sağlamaktadır.

Avrupa Komisyonu Genel Müdürlüğü Aday Ülkeler Dairesi Direktörü PIERRE MIREL şöyle demektedir: **'İstihdam ve Sosyal Politikalara ilişkin 19. fasıl kritik bir politika alanıdır ve iş hukuku, iş sağlığı ve güvenliği, cinsiyet eşitliği, ayrımcılığa karşı mücadele ve sosyal diyalog gibi geniş alanlardaki mevzuatı içerisinde bulundurmaktadır. Ancak unutulmamalıdır ki, sendikal haklar gibi konular sadece AB hukuku ile düzenlenmiş değildir; bunlar ayrıca uluslararası ve Avrupa sözleşmelerinde tanımlanan temel hak ve hürriyetler arasında belirtilmektedir. Bu nedenlerle, bu alanlarda AB standartlarına erişilmesi acil bir öncelik taşımaktadır.'**

Sendikal hareketimizin, en azından Sayın MIREL'in gelinen noktayı ve kazanımı belirten bu çözümlemesi kadar konunun bilincinde olması, içeriği ve kapsamı kavraması, önümüzdeki bu süreçte içte ve dışta mücadelesini buna göre yapması gerekmektedir. Ulusal ve uluslararası emek dayanışmasını sağlayarak...

Kasım 2005 tarihli "Katılım Ortaklığı Belgesi" en geç iki yıl içinde sendikal hakların AB uygulamaları ve ILO Sözleşmesi standartlarına çıkartılmasını, ortaklık müzakerelerinin sürdürülebilmesinin temel koşullarından biri olarak öngörmektedir...

FARKINDAMISINIZ...!

Kayıtdışılığın Suçlusu Ortaya Çıktı

18 Kasım 2005 tarihli gazetelerden bir haber: Devlet kayıt dışını teşvik etti."

Bu cümle bir devlet adamına (!) ait. Sanayi ve Ticaret Bakanı Ali Coşkun "Ekonomimizdeki en büyük sorun, kayıt dışı istihdamdır ve devlet bunu teşvik etmiştir" dedi.

20 Yılda 7 Kilo Katran Birikiyor

Fırat Üniversitesinden Prof.Dr. Mustafa Arslan, günde bir paket sigara içen bir kişinin vücudunda 20 yılda 7 kg. katran birikiyor" dedi. Arslan ayrıca, her bir paket sigara içmenin, her gün bir röntgen çekirmekle eşdeğer miktarda radyoaktif maddeye maruz bıraktığını açıkladı.

Kule Yapmaya ATO da Heveslendi

ATO (Ankara Ticaret Odası) İstanbul'da yapılması planlanan ikiz kulelerin taşeronluğuna talip oldu. "Kule yapmak için Dubai prensine ihtiyacımız yok" diyen Oda Başkanı Sinan Aygün, belediyeye daha çok kâr bırakacak bir teklif verdiklerini açıkladı. Herkes kâr peşinde..!

TİSK Pusuda

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu yine kıdem tazminatlarımızın peşinde. Toplu sözleşmeli işçilerin kıdem tazminatı yükünün 24 katrilyon lira olduğunu, bunun sendikasız işçiler de hesaba katıldığında 38 katrilyon liraya ulaştığını belirten TİSK, bu durumun ekonomi üzerinde baskı ve risk yarattığını bildirdi.

Biz de tersinden bakıyoruz. İşverenlerin, işçinin 38 katrilyon lirasına nasıl el koydukları anlaşılıyor. Şimdi sıra bu parayı gasp etmeye mi geldi acaba diye düşünmekten kendimizi alamıyoruz.

Paramızı bugüne kadar kullandıkları yetmemiş..!

Çalışma Bakanlığından itiraf: Büyüme 'İş'e yaramıyor.

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda bakanlığının bütçesi görüşülürken konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu "ekonomik büyümenin tek başına, mevcut işsizlere iş sağlanmasında yeterli olmadığını" vurguladı.

Hükümetin "büyüyoruz" diyerek, kimleri büyüttüğü bir kez daha anlaşıldı..!

Oger, 20 bin "kamsam dışına" kapıyı gösterdi.

Türk Telekom'un % 55 hissesini güzelleştiren Oger Telekom, kamsam dışı çalışan 20 bin personelinin başka kurumlara nakline ilişkin takvimi tebliğ etti.

Kapsam dışılığı ne olduğunu biliyormusunuz?

Radyasyona Danıştay Engeli

Anjiyo yaptığı için radyasyon alan kardiyojoloji uzmanının açtığı dava sonucunda Danıştay, anjiyo laboratuvarında çalışılan günlerle sınırlı olmak üzere, radyasyon alan uzmanın günde 5 saatten fazla çalışmamasına karar verdi.

Temel Eğitim Seminerlerimiz Başladı



Ankara'da Genel Başkanımızın sunumu

Sendikamızın İşyeri Sendika Temsilcileri ve Danışma Kurulu Üyelerine yönelik temel eğitim seminerlerimiz 29 Kasım 2005'de Ankara'da başladı.



Ankara eğitiminde Av. Ayşegül Doğan ve Gen. Sek. Tamer Atış sunumlarını yapıyor

Ankara

Ankara Şubemize bağlı işyerleri kapsamında ilki Ankara, Kayseri, Afyon, Konya, Zonguldak, Eskişehir illerindeki işyerlerinden Temsilci ve Danışma Kurulu üyelerimizin katılımıyla Ankara Asal Otel'de yapılan eğitime ilgi yoğun oldu. Çağrılı arkadaşlarımızdan, hastalık nedeniyle katılamayanlar dışında tüm üyelerimiz katıldılar. Birer gün olarak düzenlenen eğitim programının ilk bölümü olan "SOSYAL-İŞ ve DİSK", Genel Başkanımız Özcan Kesgeç tarafından anlatılıyor. Sendikamızın kuruluşu, kuruluşundan itibaren geçirdiği zorluklar, işyeri sendikasındaki işkoluna açılışı, gelişmesi, DİSK'e katılımı, 12 Eylül 1980 ve sonrası, yeniden faaliyete başlaması ve günümüze kadar gelen sürecin anlatıldığı bu bölüm aynı zamanda sendikal anlayışımızı da ortaya koyuyor.

İkinci bölüm "İş güvencesi – Çalışma İlişkileri" Sendikamızın Danışman Avukatı Ayşegül Doğan tarafından anlatılıyor. İş Hukukumuz



Adana'daki eğitimden bir görüntü

yeni giren esnek çalışma biçimleri ve toplu iş sözleşmelerinin fonksiyonları bu bölümde anlatılıyor. Toplu iş sözleşmeleri ile esnek çalışma hükümlerinin etkisizleştirilmesinin sağlanabileceği vurgulanıyor. İş güvencesi hükümleri; yararlanma, işe iade davası konuları işleniyor. Bu bölümde son olarak iş hukukumuzdaki iş güvencesi hükümleri ile uluslararası normların kısa bir karşılaştırması yapılıyor.



Üyelerimiz Eray Yıldırım ve Eray Çelik (Antalya)

Üçüncü bölümde sendikamız üyelerinden eğitim uzmanı Engin Sezgin "Sendikalar Yasası – Toplu İş Sözleşmesi Prosedürü" başlığı altında, "Sendika nedir, sendikal örgütlenme ve önündeki engeller, toplu sözleşme prosedürü, grev uygulaması" konularında ayrıntılı bir sunum yapıyor.

Eğitimin son bölümünde ise sendikamız genel sekreteri Tamer Atış ile Engin Sezgin "İşyeri Sendika Temsilcileri, Danışma Kurulları ve işlevleri" konulu bir sunumu birlikte gerçekleştiriyorlar.



Antalya'dan bir anı

Adana

Eğitim programımızın ikinci ayağı yine Ankara Şubemizin görev alanında olan Adana, Mersin, Van, Erzurum, Gaziantep, Diyarbakır illerini kapsamak üzere Adana'da 1 Aralık günü gerçekleştirildi. Adana İnci Otel'de yapılan toplantının ertesi günü (2 Aralık) işyerinde üye toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Genel Başkanımız, Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz ile Ankara Şube Başkanı ve Sekreteri katıldılar.

Antalya

Eğitim programımızın 3'üncü ayağı Antalya Şubemizin görev alanı içinde bulunan Antalya, Isparta illerini kapsayacak şekilde 5 Aralık günü yapıldı.



Eğitim uzmanı Engin Sezgin örgütlenme ve TİS prosedürlerini anlatırken

Antalya'da yapılan eğitime, Metro Alanya mağazasından katılan arkadaşlar Alanya'dan topluca geldiler.

Eğitimler Devam Ediyor

Temel Eğitim Seminerlerimiz 13 Aralık'ta Bursa, 15 Aralık'ta İstanbul, 20 Aralık'ta Bodrum ve 22 Aralık'ta İzmir'de devam edecek.



Antalya'daki eğitimden bir an



Adana'da öğle yemeği



Genel Başkanımız Adana'daki eğitimde üyelerle

HUKUK KÖŞESİ

S. Ayşegül DOĞAN
Sosyal-İş Danışman Avukatı

İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİNİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ İLE DİSİPLİN KURULU KARARINA BAĞLANMASI

İşverenin 'haklı neden' ile derhal fesih hakkını doğuran sebepler İş Yasası'nın 25. maddesinde sayılmıştır. Bu sebepler;

1. Sağlık sebepleri,
2. Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hal-ler ve benzerleri,
3. Zorlayıcı sebepler; İşçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması,
4. İşçinin gözüaltına alınması veya tutuklanması halinde devamsızlığın 17. maddedeki bildirim sürelerini aşması halleridir.

Yukarıdaki sebeplerden bir ya da bir kaçının varlığı iddiası ile iş akdi işverence feshedildiğinde; işçi iddia edilen sebeplerin kendisinde bulunmadığını öne sürerek İş Yasası'nın iş güvencesi hükümlerine dayanarak işe iade davası açabilir.

Peki Toplu İş Sözleşmeleri bakımından söz konusu sebeplerle ilgili dava süreci nasıl işleyecektir? Sözleşmede yer alan maddelerin taraflar arasındaki bağlayıcılığından öte, hukuksal süreçte bu hükümlere uyulmadan yapılan bir fesih halinde, söz konusu olabilecek bir yaptırım var mıdır?

Toplu İş Sözleşmeleri işçi-işveren ilişkilerini kollektif düzeyde belirleyen sözleşmelerdir. Toplu İş Sözleşmelerinin en önemli özelliği, devletin karışması olmadan çalışma koşullarının sosyal taraflarca saptanabilmesidir. Böylece sosyal taraflar, devletten bağımsız biçimde kural koyma olanağı taşırlar. TİS'in asıl önemli yanı da kapsamındaki iş ilişkileri üzerindeki doğrudan ve emredici nitelikteki etkisidir.

Toplu İş Sözleşmelerine konulan bir hükümle, işverenin haklı nedenle fesih hakkı, disiplin kurulu kararına bağlanabilir. Toplu İş Sözleşmesine konulan böyle bir hükümle işverenin haklı nedenle fesih hakkı şarta bağlanmaktadır. Nitekim Yargıtay, işverenin haklı nedenle işçinin hizmet akdini feshetmesi halini 'haksız fesih' olarak değerlendirmektedir. Yargıtay'a göre, Toplu İş Sözleşmesi hükmünün, iş hukukunun işçiyi koruma amacına uygun olarak işverenin fesih hakkını sınırlayan uyulması zorunlu normatif karakterde hukuken geçerli ve bağlayıcı bir kural olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

Aşağıya söz konusu husus ile ilgili, Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun 1997/9-451E., 1997/772K., 08.10.1997 tarihli kararı eklenmiştir.

Yargıtay ilgili kararında "Dava konusu olayda işyerinde uygulanmakta olan toplu iş sözleşmesinin 60. maddesine göre fesih işleminin disiplin kurulundan geçirilmesi gerekmektedir. Bu tür hükümler işçi yararına getirilmiş olup fesih işlerinin tekemmülü için ön koşuldur. Böyle olunca disiplin kurulundan geçirilmeksizin davacının hizmet sözleşmesinin feshedilmiş olması başlı başına feshin haklı nedene dayanmadığı sonucunu doğurur" hükmünü vermiştir.

METRO BODRUM'DA SEÇİMLER YENİLENDİ



Oy verme işlemi devam ederken

Seçimlerin yenilenmesi için 95 imza toplandı.

Metro Grosmarket Bodrum Mağazasında, TİS'nin imzasından sonra yapılan İşyeri Sendika Temsilciliği ve Sendika İşyeri Danışma Kurulu seçimleri yenilendi.

Görevde bulunan İşyeri Sendika Temsilcilerinin çalışmalarından memnun olmayan 95 üyemizin seçimlerin yenilenmesi doğrultusunda İzmir Şube Başkanlığımıza yaptıkları başvuru kabul edildi. Şube Başkanlığının görüşlerini alan Genel Yönetim Kurulumuz bu işyerinde Temsilcilik seçimlerinin yenilenmesini kararlaştırdı. Başvuru dilekçelerinde aynı zamanda Danışma Kurulu seçimlerinin de yenilenmesi talep edildiğinden Kurul seçimleri yapıldı.

Seçimlerin yenilenmesi için yapılan başvuruların, temsilcilerin görevlerini gerektiği gibi yerine getirmediği, sendikamızın gönderdiği yayınların üyelere ulaştırılmadığı, sorunlar ile yeterince ilgilenilmediği gibi nedenlere dayandığı tespit edildi.

İşyeri Sendika Temsilciliği Yönetmeliğimizin 6'ncı maddesinde "üyelerin ¼'ünün yazılı talebi halinde Genel Yönetim Kurulu'nun onayı ile" seçimlerin yenileneceği hükmü yer almaktadır.

Sendikamızın bu konudaki temel ilkesi "seçimle gelenin, seçimle görevden alınması" na dayandığından, tüzüksel bir suç işlemeyen temsilcilerin Genel Yönetim Kurulunca görevden alınmaları söz konusu değildir. Ancak bu işyerinde olduğu gibi, üyelerin ¼'ünün demokratik talepleri göz önüne alınmaktadır.

Bu nedenlerle 31 Ekim günü yapılan ve eski temsilcilerin tekrar aday olmadığı seçimler sonucunda Metro Grosmarket Bodrum Mağazası İşyeri Sendika Baştemsilciliğine Ömer Ulutürk, Temsilciliklere Murat Uysal ve Abdurrahim Güneş seçilmişlerdir.

Aynı gün yapılan Sendika İşyeri Danışma Kurulu seçimlerinde ise göreve seçilen arkadaşlarımız şunlardır; Çelebi Ocak, Süleyman Orta, Murat Özdoğan, Erkan Yergin, Murat Balta, Berrin Aka, Kadir Gezer, Ersen Özseçkin, Atakan Kaplan, Gülhan Kabakaya, Fatih Meriç, Özden Sokman, Sevtap Nayman ve İsmail Turan.

Göreve seçilen tüm arkadaşlara başarılar diliyoruz.



Yeni temsilciler ve Şube Başkanı birarada

METRO'larda Üye Toplantıları Devam Ediyor



Üye toplantısında temsilci ve yöneticiler

Metro Grosmarketlerde bağıtlı toplu iş sözleşmesi ile getirilen "üyeler ile toplu görüşme" hakkı çerçevesinde yaptığımız toplantılara Ankara Mağazasında devam edildi.

16 Kasım günü yapılan toplantıya sendikamız TİS Dairesi Başkanı Ali Cancı ile Ankara Şube Başkanı Tahsin Osan, Şube Sekreteri Nesimi Turgut katıldılar. İşyeri Baştemsilcisi Sait Okur ve Temsilci Sabit Akkuş'unda hazır bulunduğu görüşmelerde üyelerimizle TİS'nin bugüne kadarki uygulama ve yaşanan sorunlarla ilgili görüş ve önerileri alındı. Toplantıda Danışma Kurulunun görevleri konuşuldu. Toplantıda Şube Başkanı Tahsin Osan üyelerimizden gelen soruları cevaplandırarak, yeni dönemde Temsilci ve Danışma Kurulu üyelerinin daha aktif olmaları gerektiğini vurguladı. TİS Daire Başkanı Ali Cancı Metro Grosmarketlerde imzalanan TİS'nin son on yılın en iyi TİS'i olduğunu vurguladı. Daha iyisinin üyelerimizin örgütlülüklerini pekiştirme ve sendikasına desteği ile gerçekleşeceğini belirledi. Cancı ayrıca, 2006 yılında Meclis gündemine çalışanların kazanılmış haklarını yok edici yasal düzenlemelerin geleceğini, bununla ilgili olarak tüm çalışanların mücadeleye hazır olması gerekliliğini vurguladı.



Toplantıda üyelerden bir görüntü

Metro Adana'da Danışma Kurulu Oluşturuldu



Danışma Kurulu ve temsilcilerden bir grup

Metro Grosmarket Adana Mağazasında Sendika İşyeri Danışma Kurulu seçimleri 19 Kasım'da yapıldı. Katılımın yoğun olduğu seçim sonucuna göre Sendika İşyeri Danışma Kurulu üyeliklerine seçilen 15 arkadaşımızın isimleri şöyle.

Erkan Dehmen, Serap İridağ, Barış Ozan Uzun, Sevilay Eğer, Ümit Tuluk, Mehmet Zahit Çelik, Umut Dağtekin, Mehmet Albayrak, Şengül Güler, Dilek Cavlak, Seda Ünal, Halil İbrahim Özbek, Mustafa Pilge, Kazım Yılmaz, Meryem Şahin.

Tüm arkadaşlara başarılar diliyoruz.

DMO Ankara'da Danışma Kurulu Seçildi

Devlet Malzeme Ofisi Ankara Bölge Müdürlüğü işyerinde İşyeri Sendika Temsilci Yönetmeliğimiz uyarınca 22 Kasım günü Sendika İşyeri Danışma Kurulu seçimleri yapıldı. Yoğun katılımı gerçekleştirilen seçim sonucunda üyelerimiz Alaattin Kabaca, Yunus Türk, Ali Yücel Köksal ve Hakan Ateş Sendika İşyeri Danışma Kurulu üyeliklerine seçildiler. Başarılar diliyoruz.



DMO Ankara temsilcileri ve danışma kurulu

Metro Ankara Gece Çalışanları ile Toplantı



Üyeler Şube Yöneticileri ile

Metro Grosmarket Ankara Mağazası'nda 16 Kasım günü yapılan üye toplantısına katılmayan HTT çalışanları ile 18 Kasım 2005 tarihinde "toplular sözleşmesinin birinci yılı" konulu değerlendirme toplantısı Ankara Şube binamızda yapıldı.

Toplantıya katılan üyelerimiz sözleşmenin birinci yılında kendilerine göre uygulamada bir aksaklık bulunmadığını belirttiler. Yeni dönemde HTT çalışanları ile ilgili olarak yeni öneriler getirdiler.

Üyelerimiz sendikamızın işyerindeki sorunların takibinde ve çözümünde gösterdiği ilgiye teşekkür ederek bu tür toplantıların önemine vurgu yaptılar.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası'nda TİS Görüşmeleri

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası ve bağlı şubelerini kapsayan 5'inci dönem toplu iş sözleşmesi için 31 Ekim günü başlayan görüşmelerde TİS önerisinin 38 maddesinde anlaşma sağlandı. Görüşmelere 6 Aralık günü kalan maddeler üzerinden devam edilecek.



Görüşmeler devam ederken

TMMOB Şehir Plancıları Odası'nda TİS Görüşmeleri Başladı.

TMMOB Şehir Plancıları Odası ve bağlı şubelerini kapsayan 2'nci dönem TİS için 17 Kasım tarihinde taraflar bir araya gelerek yer, gün ve saat belirleme toplantısı yapıldı. TİS görüşmelerine 30 Kasım tarihinde devam edilecek.



Şehir Plancıları Odası'nda TİS görüşmesi

AKSAV'da Danışma Kurulu Seçildi

(AKSAV) Antalya Kültür ve Sanat Vakfı işyerinde Sendika İşyeri Danışma Kurulu üyeliklerine seçim yapıldı. 21 Kasım günü yapılan seçim sonucunda Kurul üyeliklerine Eray Çelik ve Şenol Karakoyun seçildiler. Arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.

ATO'da Temsilcilik Seçimi Yenilendi

Ankara Tabip Odası'nda toplu iş sözleşmesi imzalanmasının ardından, yönetmeliğimiz gereği yenilenen seçim sonucunda eski İşyeri Sendika Temsilcisi Çağdaş Karataş göreve tekrar seçildi. Kendisine başarılar diliyoruz.

İzmir Tabip Odası'nda TİS Görüşmeleri Başladı.

İzmir Tabip Odası'nda 4'üncü dönem toplu iş sözleşmesi için 15 Kasım günü yer, gün ve saat belirleme toplantısı yapıldı.

22 Kasım'da yapılan ilk toplantıda TİS önerimizin 41 maddesi üzerinde anlaşma sağlandı. Kalan maddelerin görüşülmesine 12 Aralık'ta devam edilecek.

İstanbul Şubemiz Denetlendi



Şb.Bşk. M. Ağuş Denetim Kurulu ile

İstanbul Şubemiz Denetim Kurulu Başkanı Nedime Yıldız ve üyeleri İbrahim Okumuş, Metin Özeltin 15 Kasım günü altı aylık denetleme için bir araya geldiler. Yaptıkları denetleme sonunda İstanbul Şubemizin hesaplarının yasa ve tüzüğüme uygun bulunduğunu rapor ettiler.

Çankaya Belde A.Ş. TİS Görüşmeleri Devam Ediyor



Belde A.Ş. TİS görüşmesi

Çankaya Belde A.Ş.'nde 8. dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerine 15 Kasım'da başlandı. 22 Kasım'da yapılan ikinci görüşmede TİS önerisinin 37 maddesinde anlaşma sağlandı. 1 Aralık'ta devam edilen görüşmelerde de anlaşmaya varılan maddeler dışında kalan toplam 4 madde üzerindeki görüşmelere 22 Aralık'ta devam edilecek.

Metro 2 Mağaza Açacak

(Cumhuriyet) Metro Grosmarketler Genel Müdürü Hakan Ziya Ergin, yenilenen İzmir Mağazasının açılışında yaptığı konuşmada "2006'da Adana Mağazasını yenileyeceğiz. Gelecek yıl ayrıca en az 2 yeni mağaza açmayı düşünüyoruz. Bir mağaza 10-15 milyon Euro'ya mal oluyor" dedi.

birçok ilkleri gerçekleştiren

SENDİKAMIZ 39 YAŞINDA**Başkanlar Kurulumuz kuruluş günümüzde toplanıyor**

10 Aralık 1966 yılında SSK'da çalışanlar tarafından bir "işyeri" sendikası olarak kurulan sendikamız 39 yıldır sınıf mücadelesi veriyor. Bu uzun mücadele sürecinde sendikamız birçok "ilk"e imza attı.

İşyeri sendikası olarak kurulduğu SSK'da memur sayılan işçilerin işsizliğini ilk toplu iş sözleşmesinde kabul ettirdi.

SSK yönetim kuruluna, sendikanın gösterdiği işçi adayını seçtirerek söz ve karar sahibi oldu.

Öğretmenleri ve teknik elemanları örgütleyp toplu iş sözleşmesi kapsamına alarak onlara sınıf bilincini aşıladı.

DİSK'in dışında bulunan bağımsız sendikaları bir araya getirerek sendikalar aleyhine hazırlanan yasa tasarılarına karşı komiteler kurdu. Bu sendikaların içinde DİSK'e ilk katılan sendika oldu.

DİSK'ten güç aldı, büyüyüp gelişerek DİSK'e güç verdi.

Üyelerine sınıf bilincini kazandırmak için devamlı eğitim çalışmaları yaptı. Mücadele içinde, grevlerle, direnişlerle (açlık grevleri ile), mitinglerle yetiştirdiği işçi önderleri halen mücadele içinde önemli noktalarda yer almaktadır. Bunlar içinde sendikamız genel başkanı sendikamızın kuruluş yılından itibaren mücadele içinde yetişmiş, adı sendikamız adıyla birlikte anılır olmuştur.

İşyeri sendikasıdan işkolu sendikasına dönüşerek bütün yurttan birçok işyerinde örgütlendi. Üye sayısı onbinleri geçti. Grev uygulamaları sıkıyö-

netimler tarafından komik bir biçimde "Milli güvenliği tehlikeye sokuyor" diye yasaklandı.

DİSK'e bağlı sendikaların hızla gelişmesi ancak 12 Mart ve 12 Eylül askeri darbeleri ile durdurulabildi. 12 Eylül 1980 faşist darbesi ile DİSK'e bağlı sendikalar kapatılıp Kayyum idaresine verildi. Sendikacılar tutuklanıp yıllarca yargılandılar. Sendikamızın Genel Başkanı Özcan Kesgeç de beş yıl hapiste kaldı. Üyelerimiz diğer sendikalara dağıldılar. İçlerinde, gittikleri sendikalarda yönetici olanlar, hatta sendika başkanı olanlar bile var.

Sendikamız 1992'de 12 Eylül yasaları (kışla talimatnamesi) kısılcığında yeniden faaliyete geçtiğinde %10 barajı ile karşılaştı. Ve Borçlar Yasasına göre Çankaya Belde A.Ş.'de toplu iş sözleşmesi yaparak 12 Eylül yasalarını delen ilk sendika oldu. 12 Eylül 1980'de faaliyetten men edilerek onbinlerce üyesini kaybeden sendikamız eski gücünü kazanma yolunda mücadelesine devam ediyor. Yine mitinglerde, yürüyüşlerde, grevlerde, eğitim çalışmalarında büyüyüp gelişiyor. DMO'larda, Metro'larda, Ecza Koop'larda ve nice işyerlerinde 39 yıllık mücadelede kazandığı deneyimle sınıf mücadelesine devam ediyor. Kutlu olsun.

Nice kırklı yıllara!

PAYLAŞTIKLARIMIZ

- ◆ Metro Grosmarket Adana Mağazası üyelerimizden Deterjan Bölümü Dept.Müd.Yrd. Meliha Kamalı (Çağlayan)'nın bir oğlu oldu. Efe'ye güzel bir yaşam diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Adana Mağazası Mal-kabul Dept.Müd. Uğur Toktok ile Oyuncak Bölümünden Ayşe Sayılı (Toktok) 3 Aralık'ta dünya evine girdiler. Mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Ankara Mağazası üyelerimizden Serkan Küçükateş ile Nurhan Asiye Ayçiçek (Küçükateş) 21 Kasım'da evlendiler. Yeni evlilere mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Alanya Mağazası İşyeri Sendika Temsilcilerimizden Mercan Salur 10 Kasım günü bir kız çocuğu dünyaya getirdi. Hoşgeldin Bilgesu.
- ◆ İstanbul Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi İsmail Oruç arkadaşımız geçirdiği bir kaza sonucunda elinden yaralanarak bir parmağını kaybetti. Arkadaşımıza geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ◆ İstanbul Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi İsmail Bahar'ın oğlu oldu. İsmail ve Gülay Bahar'ı tebrik ediyor, sevgili Ahmet'e güzel bir yaşam diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Adana Mağazası üyelerimizden Ruhi Aktı ile Belgin Süs babalarını kaybettiler. Arkadaşlarımıza ve tüm yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Bu bölümde yer almasını istediğiniz her türlü haberlerinizi, işyeri sendika temsilcilerimize, şubelerimize ve gazetemiz künyesinde yer alan e-posta adresi ile faks numarasına gönderebilirsiniz.

ATATÜRK'ü ölümünün 67. yılında andık**YIKIN HEYKELLERİMİ**

Ey milletim,

Ben, Mustafa Kemal'im...

Çağm gerisinde kaldıysa düşüncelerim,

Hâlâ en hakiki mürşit, değilse ilim,

Kurusun damağım, dilim.

Özür dilerim...

Unutun tüm dediklerimi.

Yıkın, diktiğiniz heykellerimi...

Özgürlük hâlâ,

En yüce değer

Değilse eğer...

Prangalı kalsın diyorsanız, köleler...

Unutun tüm dediklerimi.

Yıkın, diktiğiniz heykellerimi...

Yoksa, çağdaş medeniyetin bir anlamı,

Ortaçağ'a taşımak istiyorsanız zamanı,

Baş tacı edebiliyorsanız

Sanatın içine tüküren adamı...

Unutun tüm dediklerimi.

Yıkın, diktiğiniz heykellerimi...

Yetmediyse acısı, şiddetin, savaşım.

Anlamı kalmadıysa

Yurtta sulh, dünyada barışım.

Eğer varsa ödül, silahlanmayla yarışım.

Unutun tüm dediklerimi.

Yıkın, diktiğiniz heykellerimi...

Özlediyseniz fesi, peçeyi.

Aydınlığa yeğliyorsanız, kara geceyi.

Hâlâ medet umuyorsanız

Şihtan, şeyhten, dervişten.

Şifa buluyorsanız,

Muskadan, üfürükçüden...

Unutun tüm dediklerimi.

Yıkın, diktiğiniz heykellerimi...

Eşit olmasın diyorsanız, kadımla erkek...

Kara çarşafa girsin diyorsanız,

Yobazın gazabından ürkererek...

Diyorsanız ki okumasın

Kadınımız, kızımız;

Budur bizim alın yazımız...

Unutun tüm dediklerimi.

Yıkın, diktiğiniz heykellerimi...

Fazla geldiyse size, hürriyet, cumhuriyet...

Özlemine çekiyorsanız,

Saltanatın, sultanın...

Hâlâ önemini anlayamadıysanız,

Millet olmanın...

Kul olun, ümmet kalın,

Fetvasını bekleyin, şeyhülislamın...

Unutun tüm dediklerimi.

Yıkın, diktiğiniz heykellerimi...

RAHAT BIRAKIN BENİ...

Süleyman APAYDIN

SAHİBİ SOSYAL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Özcan KESGEÇ	Genel Yayın Yönetmeni, Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Basın Yayın Dairesi Başkanı Tamer ATIŞ Gen. Sekr.	TASARIM Sosyal-İş Basın Yayın Dairesi BASKI Öncü Basımevi Ankara Tel:0.312.384 31 20	YÖNETİM YERİ SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ Mithatpaşa Cad. No: 56/10 Kızılay / Ankara Tel: 0.312.430 17 73 (pbx) Faks: 0.312.432 39 63 web: www.sosyal-is.org.tr e-posta:sosyal-is@sosyal-is.org.tr	SOSYAL-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ ANKARA : Mithatpaşa Cad. 54/4 Kızılay e-posta: ankarasube@sosyal-is.org.tr İSTANBUL: Guraba Hüseyin Ağa Mh. Mehmet Lütfi Sk. Karadeniz Apt. No:4/11 Aksaray e-posta: istanbulsube@sosyal-is.org.tr ANTALYA : İsmetpaşa Cad. 453. Sokak. H. Atmaca Apt. No:15 İZMİR : Mahmut Esat Bozkurt Cd. 1442 Sk. No:2 D:5 Alsancak	Tel : 0.312.430 07 04 Faks : 0.312.430 16 14 Tel : 0.212.523 24 89 Faks : 0.212.534 30 88 Tel-Faks : 0.242.241 51 46 Tel-Faks : 0.232.465 07 09
---	---	--	--	--	--