

SOSYAL-İŞ SENDİKASI 13. OLAĞAN GENEL KURULU KARARLARI

1) DÜNYA GÜNDEMİNE İLİŞKİN KARAR

Dünya, siyasal, ekonomik, toplumsal ve ekolojik anlamda bir buhran döneminden geçiyor. Kapitalist-emperyalist yenedünya düzeni, yerküremizi felakete sürüklüyor. Bu yenedünya düzeni, dünya nüfusunun büyük kısmına, savaş, işgal, çatışma, yoksulluk, açlık, işsizlik ve ağır sömürüden başka bir şey sunmuyor. Kapitalizmin krizleri, istisna olmaktan çıkıp rutin bir hal alıyor. Krizin derinliğini anlamak için ekonomik, finansal, toplumsal ve iklimsel boyutlarını bir bütünlük içinde değerlendirmek gerekiyor. Bugün içinden geçmekte olduğumuz kriz, bir medeniyet krizidir. Kriz sonrasında söz konusu olan ise toplumsal uzlaşma değil, sermayenin cepheden saldırısıdır. Yeni neoliberal saldırı dalgası, doğrudan işçi sınıfının ekonomik çıkarlarını ve toplumsal gücünü hedef almaktadır. Bankalara, dış borçlara aktarılan kaynaklar işçi sınıfının cebinden çalınmaktadır.

Daha çok değil yirmi otuz yıl önce Tarihin Sonu diye zafer sarhoşluğuna kapılan burjuva ideologları, bugün “krizlerin kaçınılmaz olduğunu, önemli olanın kriz değil krizlerin yönetimi” olduğunu vazediyorlar. Çareyi emek gelirlerini kısmakta, daha fazla yoksullaştırmada ve daha fazla sömürüde buluyorlar. Bunun karşısında demokratik haklarını ve sosyal adaleti isteyen kitleler, Mısır’dan Tunus’a, New York’tan Atina’ya kadar ayakta. Diğer taraftan Dünyayı saran bu kitlesel kalkışmalarla işçi sınıfının sendikal ve siyasal örgütleri arasındaki zayıf bağ, hareketlerin başarıya ulaşma olanaklarını zayıflatıyor. Hâlihazırda reaksiyoner konumdaki emperyalist müdahalecilik ise, özellikle Arap ülkelerinde ve Ortadoğu’daki hareketleri hizaya sokmak için elinden geleni yapmaya kararlı.

Dünya kapitalist sisteminin resmine işçi sınıfı ve emekçilerin gözüyle baktığımızda; dünyada 487 milyon çalışan- bütün çalışanların yüzde 16,4’ü- 1 dolarlık gelirin altında kalırken, 1,3 milyar çalışan da (yüzde 43,5) günde 2 doların altında gelir elde ediyor. Dünyanın yarısı (3 milyarın üzerinde insan) günde 2,5 doların altında, yüzde 80’i (5 milyarın üzerinde insan) ise 10 doların altında gelir elde edebiliyor. Dünyada 12 milyonu aşkın insan kendi özgür iradeleri dışında köle ya da kölelik benzeri koşullarda çalıştırılıyor.

Dünya nüfusunun yüzde 40’ı gelirin yüzde 5’ini paylaşırken, en zengin yüzde 20’lik kesim ise gelirin dörtte üçünü paylaşıyor. Dünya milyarderleri -sadece 487 kişi ve dünya nüfusunun milyonda sekizini oluşturuyorlar- dünyadaki gelirin yüzde 7’sini ellerinde tutuyorlar. Gelir adaletsizliği derinleşiyor.

Dünyanın en zengin yüzde 20’lik gelir grubu bireysel tüketimin yüzde 76’sını, en yoksul yüzde 20’lik kesim ise sadece yüzde 1,5’ini yapıyor. Ekmeğe ulaşmak zorlaşıyor.

UNICEF’e göre her gün 22 bin çocuk yoksulluktan ölüyor. Dünya silahlanma harcamalarının yüzde 1’inin bile dünyadaki tüm çocukların okul problemini çözmeye yeteceği resmi makamlarca açıklanırken; İlköğretim çağındaki 72 milyon çocuk okula gidemiyor. ILO verilerine göre, 5-17 yaş aralığındaki 200 milyonun üzerindeki çocuk çalışıyor. Bu çocukların 126 milyonu tehlikeli işlerde çalıştırılıyor. Çocuk emeği sömürüsü katmerleniyor, çocuk hakları yok sayılıyor.

Dünya nüfusunun 1,1 milyarı suya erişemiyor, 2,6 milyar insan sağlıklı su kullanamıyor. Dünya nüfusunun yarısı şehirlerde yaşıyor. Şehirlerde yaşayanların üçte biri gecekondualarda ikamet ediyor. 2,5 milyar insan biyolojik atıkları yemek yapmak için kullanıyor. Bu atıkların ev içinde yarattığı kirlilikten yılda 1,5 milyon insan ölüyor. Zenginlerin ürettiği artık ve atık, yoksulları öldürüyor.

Dünyada her üç kadından en az biri şiddete uğrarken, bu oran kimi ülkelerde yüzde 70'e kadar ulaşılıyor. Yüzde 10 ila yüzde 25 arasında değişen oranlarda, kadınlar, yaşamlarının en az bir döneminde cinsel şiddete maruz kalıyor. Kadınların işgücüne katılım oranı erkeklerden yüzde 25 daha az olmasına rağmen çalışan yoksulların yüzde 60'ını kadınlar oluşturuyor. Kadınlar, erkeklerin aldıkları ücretlerinin yüzde 70'i ila yüzde 90'ı düzeyinde ücret alıyor. Toplumsal yaşamın her alanında kadınlar ayrımcılığa, şiddete ve yoğun sömürüye maruz kalıyor. Kadınlar bu dünyanın yükünü omuzlarında taşıyor, o yükün altında eziliyor.

Her yıl 250 milyonu aşkın iş kazası meydana geliyor. Her yıl 160 milyon civarında kişi meslek hastalıklarına yakalanırken, her yıl mesleki hastalıklar ve kazalar yüzünden 2 milyona yakın işçi ölüyor. Kapitalizmin kar hırsı her gün işçi öldürüyor.

Sendikalaşma oranlarına baktığımızda, neoliberal yeni dünya düzeninin sendika düşmanlığı devam ediyor, 1985 yılından bu yana ortalama olarak yüzde 15-20'lere varan bir gerileme yaşanıyor.

Dünyanın dört bir yanında emperyalist-kapitalist güçlerin doğrudan ya da dolaylı olarak neden olduğu işgal, savaş ve çatışmalarda, milyonlarca insan sakat kalıyor ya da yaşamını yitiriyor.

Biz böyle bir dünya istemiyoruz...

Sosyal-İş Sendikası,

Dünya ölçeğinde her türlü sömürü ve tahakküme karşı, eşitlik, adalet, özgürlük ve barış talepleri ile mücadele eden herkesin mücadelesini selamlayarak ve kapitalist-emperyalist-erkek egemen dünya düzenini reddederek:

“tüm insanlığın doğa ile uyum içinde, birlikte ürettiği, birlikte paylaştığı ve kardeşçe yaşadığı, sömürünün, savaşların ve yoksulluğun son bulduğu, cinsler arasında tam bir eşitliğin yakalandığı bir Dünya”

için yürütülen mücadelede yer alır.

2) ÜLKE GÜNDEMİNE İLİŞKİN KARAR

Ülkemizde yıllardır uygulanagelen yeni-liberal, emek düşmanı politikalar, geniş halk kesimlerini yoksulluk, işsizlik ve yoğun sömürüye mahkûm etmektedir. Küresel kapitalizm ve emperyalist güçlerin çıkarları doğrultusunda yürütülen politikalar, ülkemizi bir ucuz emek cenneti haline getirmeyi amaçlarken, ülkemize emperyalizmin taşeronu ve kalkanı olma görevi biçilmektedir. Yıllardır devam eden çatışma ortamı ve çözümsüzlükte ısrar, yalnızca daha fazla ölüm, acı ve gözyaşı getirmektedir. Farklı ulusal ve kültürel kimlikler, göçmenler

ve inanç grupları dışlanmaktadır. 12 Eylül darbesinin yarattığı anti-demokratik, baskıcı ve yasakçı ortam, sivil eller aracılığıyla yeni biçimlerde sürdürülürken, tüm bu olumsuz politikalara karşı çıkan halk kesimleri, basın emekçileri ve her türlü toplumsal muhalefet susturulmaya çalışılmaktadır. Yalnızca temel hak ve özgürlüklerimiz değil, üzerinde yaşadığımız coğrafya bir bütün olarak, sermayenin çıkarları doğrultusunda talan edilmektedir. Sularımıza, ormanlarımıza ve insanların nükleersiz yaşama hakkına el konulmaktadır. “En az 3 çocuk doğurması” öğütlenen kadınlara, erkek egemen toplum içindeki geleneksel roller dayatılmakta; mevcut eşitsiz durum sürdürülmeye çalışılmaktadır.

Tüm bu olumsuz tablo karşısında, her türlü baskı, sömürü ve tahakküme karşı, yaşamın her alanında, eşitlik, adalet, özgürlük, demokrasi ve kardeşliği savunan Sosyal-İş Sendikası:

- Yeni-liberal politikalara, her türlü özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarına son verilerek, işçi sınıfı, emekçilerden ve ezilenlerden yana politikalar uygulanması,
- Ülkemizin içinde bulunduğu her türlü emperyalist ittifak ve ilişkiye son verilmesi,
- Kürt sorununun demokrasi ve eşitlik temelinde çözülerek, halkların bir arada eşit, özgür ve kardeşçe yaşaması,
- Tüm ulusal ve kültürel kimlikler ile inanç grupları üzerindeki baskıların son bulması,
- Gerçekten demokratik, işçi sınıfı ve emekçilerin haklarını güvence altına alan bir Anayasa hazırlanarak, her alanda gerçek bir demokratikleşmenin sağlanması; temel hak ve özgürlüklerin gerçek anlamda güvence altına alınması,
- Başta HES’ler, maden arama faaliyetleri, termik ve nükleer santraller olmak üzere üzerinde yaşadığımız coğrafyanın talan edilmesine son verilmesi, doğanın ve ekolojik yaşamın savunulması,
- Ayrımcılıktan kaynaklı ötekileştirilenlere yönelik nefret suçlarına cezai yaptırım getirilmesi
- Yaşamın her alanında tam bir toplumsal cinsiyet eşitliğinin yakalanması, son yıllarda artan kadın cinayetlerinin durdurulması

için çaba gösterir ve bu alanlarda yürütülen toplumsal mücadelede yer alır.

Kongremiz, üyemiz Ahmet Şık şahsında tutuklu gazetecilerle ve yakınları ile dayanışma içinde olduğunu ilan ederken, basın ve ifade özgürlüğünün önündeki engellerinin kaldırılması için yürütülen mücadelenin içinde yer alır.

3) ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN KARAR

Yeni-liberal politikalar ve yoğun emek sömürsüne dayanan ekonomi politikaları, işçi ve emekçiler için yaşamı cehenneme çevirmektedir. Çalışabilir yaştaki nüfus içinde istihdam oranının yüzde 43’e kadar düştüğü, işsizlik oranının ise yüzde 10’un altına hiç inmediği ülkemizde, istihdam olanağı bulanların büyük çoğunluğu da ağır çalışma koşullarında, uzun süreler ve düşük ücretlerle çalışmaktadır. Özel sektörde çalışan her 3 işçiden biri kayıt dışıdır.

Özel sektördeki sigortalı işçilerin yüzde 77,7'si 1 ila 1,5 asgari ücret düzeyinde ücret alırken, kayıt dışı işçilerin ücretleri asgari ücretin dahi altına düşebilmektedir. Çalışma süreleri ise her geçen gün uzamakta, her iki işçiden biri yasal sınırların üzerinde sürelerle çalıştırılmaktadır. Taşeronlaştırma ve güvencesiz istihdam biçimleri giderek yaygınlaşmaktadır. İşçi sağlığı ve güvenliği alanında tam bir felaket yaşanmakta, sermayenin kar hırsı uğruna işçiler, sağlıklarından ve yaşamlarından olmaktadır. Toplu iş sözleşmesinden yararlanan işçi sayısının 750 bine kadar düştüğü, gerçek sendikalaşma oranının yüzde 5,9'a kadar gerilediği Türkiye'de, sendikal hak ve özgürlükler mevzuat bakımından sınırlı olduğu gibi, mevcut hakların kullanılması dahi işverenlerce engellenmektedir. Çalışma çağındaki her 4 kadından yalnızca 1'inin çalıştığı Türkiye'de çalışma yaşamında kadın-erkek eşitsizliği ve kadın işçi ve emekçilerin sorunları giderek derinleşmektedir.

Bütün bu olumsuz tablo yetmezmiş gibi, emekçilerin sınırlı düzeydeki mevcut hakları da yok edilmek istenmektedir. *Ulusal İstihdam Stratejisi* adı altında AKP hükümeti, kıdem tazminatı hakkını yok etmeyi, kiralık işçi uygulaması ile Türkiye'yi ucuz işçi pazarına çevirmeyi, taşeronlaştırmaya ilişkin yasal sınırlandırmaları kaldırarak Türkiye'yi bir taşeron cenneti haline getirmeyi, belirli süreli iş sözleşmesi, kısmi süreli çalışma, iş paylaşımı, esnek zaman modeli, uzaktan çalışma gibi güvencesiz istihdam biçimlerini yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır. Bölgesel asgari ücret ile asgari ücretin daha da düşürülmesi, İş Yasası'nda işverenlerin talepleri doğrultusunda değişiklikleri yapılması, Kamu Personel Rejimi Reformu ile kamu emekçilerinin iş güvencesinin yok edilmesi, genç ve kadın işçileri daha çok sömürecek düzenlemelerin yaşama geçirilmesi, ücretlerin düşük seviyede tutulmaya devam edilmesi ve sendikal hak ve özgürlüklerin üzerindeki baskıların sürdürülmesi gündemdedir.

Sosyal-İş Sendikası, işçi sınıfına yönelik bu ağır saldırılar karşısında,

- Herkesin insanca çalışma koşullarına sahip, sigortalı ve güvenceli işlerde çalışması ve insanca yaşanacak ücret elde etmesi,
- Çalışma sürelerine ilişkin yasal sınırlara uyulması ve çalışma sürelerinin aşamalı olarak düşürülmesi,
- Sendikal hak ve özgürlüklere tam bir güvence sağlanarak, tüm işçi ve emekçilerin örgütlenme, toplu pazarlık ve grev hakkını özgürce kullanabilmesi,
- "Sağlıklı emek" ilkesi etrafında işçi sağlığı ve güvenliği yönünden her türlü önlemin alınması, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması,
- Kadın istihdamının önündeki tüm engellerin kaldırılması, çalışma yaşamının her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin yakalanması,
- Engelliler, göçmenler, yaşlılar, etnik gruplar ve hâkim olandan farklı cinsel yönelimlere sahip kişiler gibi toplumsal kesimlerin çalışma yaşamında karşılaştıkları ayrımcılık ve dışlanmaya karşı pozitif önlemler yoluyla eşitliğin sağlanması,
- Taşeronlaştırmanın ve taşeron çalışmanın tümüyle yasaklanması,

- Kıdem tazminatı hakkının yok edilmesi, bölgesel asgari ücret, kiralık işçi, esnek istihdam modelleri gibi işçi sınıfı ve emekçilerin mevcut haklarını yok edecek ve güvencesizliği yaygınlaştıracak her türlü saldırının durdurulması,

için, DİSK örgütlülüğü bünyesinde, tüm emek ve meslek örgütleri ve örgütlü-örgütsüz tüm emekçi kesimlerle birlikte mücadele eder.

4) İŞKOLUMUZA VE SENDİKAL FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN KARAR

Genel olarak hizmetler sektörü, özel olarak sendikamızın örgütlü olduğu 17 no'lu işkolu hızla büyümektedir. İşkolumuzda işçileşme süreci de yaygın bir biçimde yaşanmakta, yeni işler ve yeni istihdam ilişkileri ortaya çıkmaktadır. Bu hızlı gelişim ve değişim süreci karşısında, geleneksel sendikal politikalar yetersiz kalmaktadır. İşkolumuzun bu yapısı göz önünde bulundurulduğunda sendikamızın, gerek iç gerek dış örgütlenme bakımından kapsamlı ve sistemli yeni bir sendikal politika oluşturması büyük önem taşımaktadır. Bu sendikal politika, örgütlenmeden toplu iş sözleşmesine, sendikal eğitimlerden basın yayın çalışmalarına, sendikal iç işleyişten genel merkez-şube-temsilci-üye ilişkilerine kadar her alanda, günün ve geleceğin ihtiyaçlarına uygun olmalıdır. Bu çerçevede Sosyal-İş Sendikası,

1. Tüm sendikal organlarında sendika içi demokrasi ve katılımı güçlendirmeyi, sendikal organlardan başlayarak kolektif bir çalışma tarzını egemen kılmayı, temsilci ve üyelerimizi sendikal çalışmalarımıza daha aktif olarak katmayı,

2. Sendikal iç işleyişi daha demokratik, etkin ve hızlı hale getirmek için her türlü çalışmayı yaşama geçirmeyi, sendika kaynaklarını etkin ve verimli biçimde kullanmayı,

3. İşkolumuzun çeşitli, dağınık, parçalı ve küçük ölçekli yapısını göz önünde bulundurarak ve sektör ve alan analizleri yaparak, ortaya çıkan sonuçlar ışığında, her bir alt-sektör ve alan için özel örgütlenme araçları, materyalleri ve stratejileri oluşturarak; 17 no'lu işkolunda sendikal örgütlenmeyi büyütmeyi, sistemli ve organize bir biçimde örgütlenme çalışmalarına hız vermeyi, bu bağlamda, toptan ve perakende ticaret, her türlü büro tipi işyeri ve belediye şirketleri başta olmak üzere örgütlenme çalışmalarını belli alt sektör ve alanlarda yoğunlaştırmayı,

ç) Sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi düzeninin hemen hemen hiç olmadığı ya da çok zayıf kaldığı yeni örgütlenme alanlarına özel olarak eğilmeyi; bu kapsamda vakıf üniversiteleri, dershaneler ve diğer özel öğretim kurumları, avukatlık, muhasebe, mimar, mühendis ve şehir plancıları büroları, eczaneler, çağrı merkezleri, kültür, sanat ve yayıncılık faaliyetleri başta olmak üzere çeşitli alanlarda yeni örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi strateji ve modelleri geliştirmeyi,

4. “Örgütlü işçi, örgütlü toplum” fikri temelinde, oda, baro, dernek, vakıf, sendika, meslek örgütü gibi örgütlü toplumun karşılığı olan işyerlerine özel bir örgütlenme stratejisi ve programı oluşturmayı,

5. Uluslararası sendikal üyeliğin gerçekleştirilmesinin ardından, uluslararası sendikal örgütlenme ile işbirliği ve ilişki içinde özellikle küresel şirketlerin Türkiye uzantılarında özel bir örgütlenme süreci başlatmayı,

6. Taşeronlaştırmaya karşı yürütülen örgütlenme ve mücadele sürecini büyüterek, bu alandaki örgütlenmeyi birleştirmeyi ve bütünleştirmeyi, taşeronluk sisteminin ortadan kaldırılması ve taşeron işçilerin sorunlarının çözümü için, konfederasyon, sendika ve meslek örgütlerinin ortak bir zeminde buluşması için gerekli çalışmaları yapmayı, TBMM ve siyasi partiler nezdinde girişimlerde bulunmayı,

g) Örgütlenme çalışmalarını bir bütün olarak sendikanın tüm hücrelerine yayarak, üyelerinin örgütlenme çalışmalarında aktif rol üstlenmelerini sağlamayı ve genel merkez-şube-temsilcilik-üye nezdinde sağlıklı, etkin ve hızlı örgütlenme süreçleri ve mekanizmaları oluşturmayı,

ğ) Sendikal iç örgütlülüğü güçlendirmek için işyeri sendika temsilcilikleri ve danışma kurullarına özel önem vererek, temsilcilik ve danışma kurulu mekanizmalarının aktif ve etkin bir biçimde işlemesi ve tüm üyelerin sendikal faaliyetlere katılımının sağlanması için her türlü önlemi almayı ve çalışmayı hayata geçirmeyi,

h) Sendika üyesi olmayan işçiler ve yakın vadede toplu iş sözleşmesi düzeni içine alınması mümkün olmayan işçilere yönelik özgün sendikal örgütlenme ve faaliyetler hazırlamayı,

ı) Son dönemde çerçevesi oluşturulan toplu iş sözleşmesi stratejisi ve bir bütün olarak toplu iş sözleşmesi örgütlenme sürecini geliştirerek kurumsallaştırmayı,

i) Belli alt sektör ve alanlara ilişkin tip taslaklar oluşturarak toplu iş sözleşmesi alanında hakların korunması ve geliştirilmesi ekseninde standardizasyon sağlamayı,

j) Toplu iş sözleşmelerinin hazırlıktan imzasına kadar geçen her aşamasında, üyelerin aktif ve etkin katılımını sağlamayı,

k) Sendikal eğitimlerde genel olarak toplu iş sözleşmesinin önemi, hukuksal ve pratik çerçevesi, özelde ise ilgili işyerlerinde toplu iş sözleşmesinin içeriği ve uygulanması konularının detaylı bir biçimde işlenerek, üyelerin bilgi ve birikimini geliştirmeyi,

l) Toplu iş sözleşmesinin hazırlanması, imzalanması ve uygulanması aşamalarında temsilcilik ve danışma kurulu mekanizmalarını etkin bir biçimde işletmeyi,

m) Metro Grosmarketlerde sendikal iç örgütlülüğümüzün geliştirilmesi ve güçlendirilmesi için her türlü çalışmayı yapmayı, bu çerçevede Metro Grosmarket'e ilişkin özel bir çalışma planı oluşturarak hayata geçirmeyi,

n) Kadın çalışmaları ve kadın işçi ve üyelere yönelik faaliyetleri sendikanın temel faaliyet alanlarından ve görevlerinden biri haline getirmeyi, bu çerçevede Sosyal-İş Sendikası Kadın Komisyonlarını oluşturmayı, gerek kadın gerek erkek üyelerin toplumsal cinsiyet konusunda eşitlik temelinde bilinçlenmesi için ilgili çalışmaları gerçekleştirmeyi, kadın üyelerin sendikal faaliyetlerin her aşamasında daha etkin ve aktif görev alması için pozitif

önlemler almayı ve uygulamayı, kadınların sendikal örgütlenme ile buluşması için özel bir çalışma yürütmeyi ve kadınların sendikalaşmasını özel olarak teşvik etmeyi, kadın üyelerin çalışma yaşamında özel olarak karşılaştığı cinsel taciz, ayrımcılık gibi sorunlarla aktif bir biçimde mücadele etmeyi, toplu iş sözleşmesi politikasını toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle zenginleştirerek, toplu iş sözleşmelerine özel hükümler koymayı, kadın üyeler ve işçilere yönelik özel bilgilendirme materyalleri hazırlamayı ve bir bütün olarak sendikamızın çalışmalarında cinsiyet eşitliğini temel almayı,

o) İşyerlerinde kreş ve gündüz bakımevleri açılması için özel bir çalışma yürütmeyi, küçük ölçekli işyerleri için ortak kreş ve gündüz bakımevleri oluşturabilmesi için çalışmalar gerçekleştirmeyi,

ö) Üyelerinin sınıfsal ve sendikal bilincini geliştirmek için kapsamlı ve sistemli bir eğitim programını uygulamaya koymayı ve eğitim çalışmalarını en geniş üye kitlesine yaygınlaştırmayı,

p) Temel sendikal eğitim, toplu iş sözleşmesi süreç ve içerik eğitimleri, işyeri sendika temsilcileri eğitimi, taşeronlaştırma eğitimi, iletişim eğitimi, toplumsal cinsiyet eğitimi gibi eğitim başlıkları temel olmak üzere, eğitim içeriklerini zenginleştirmeyi ve somut ihtiyaçlara daha çok yanıt verir hale getirmeyi, eğitim çalışmalarında katılımcı bir yöntem izlemeyi,

r) Sendikal örgütlenme ve bilgilendirme materyallerini daha sistematik hale getirmeyi, bu çerçevede temel konularda genel bilgilendirme broşürleri hazırlamayı, ayrıca sektörler, alanlar ve işyerlerine yönelik özel bildiri ve broşürler hazırlamayı, görsel ve işitsel örgütlenme ve bilgilendirme materyalleri hazırlamak için gerekli çalışmaları yapmayı,

s) Araştırma ve rapor faaliyetlerini, hizmetler sektörü ve işkolu üzerine yoğunlaştırarak, işkolundaki işçilerin sorunları ve taleplerini ülke gündeminde tutmayı,

ş) Basın-yayın faaliyetlerinde, sendika gazetesi ve internet sitesi başta olmak üzere sendikamızın mevcut iletişim araçlarını geliştirmeyi ve üyelerinden bu noktada daha çok katkı almayı, internet, eposta, sosyal ağlar gibi yeni iletişim araçlarından daha çok ve etkin biçimde yararlanmayı,

t) Gerek ulusal, gerek yerel basınla daha yakın ilişkiler kurmayı, sendikamızın basın ve kamuoyundaki görünürlüğünü artırmayı, özel olarak emekten yana basın yayın kuruluşları ile dayanışmacı ilişkiler geliştirmeyi,

u) Üyeler arasındaki dayanışmayı ve sendikal bağlılığı geliştirmek için kültürel, sportif ve sanatsal faaliyetleri imkânlar ölçüsünde yaygınlaştırmayı; üyeden üyeye dayanışma mekanizmalarını geliştirmek ve farklı alanlarda çalışan sendika üyelerinin bilgi ve birikimlerini diğer üyelerle paylaşması için gerekli altyapıyı oluşturmayı,

ü) Hem çalışma yaşamında hem işkolumuzda işçi sağlığı ve güvenliği sorunlarını görünür kılmayı ve bu sorunlarla mücadele etmeyi, toplu iş sözleşmeleriyle işçi sağlığı ve güvenliği alanında kazanımlar sağlamayı, küçük ölçekli işyerleri için özgün işçi sağlığı ve güvenliği hizmet ve örgütlenme birimleri oluşturmayı, işkolumuzda yaşanan işçi sağlığı ve güvenliği

sorunlarına özgün çözümler üretmeyi, üyelerini işçi sağlığı ve güvenliği hususunda “sağlıklı emek” fikri ekseninde bilinçlendirmeyi ve örgütlemeyi,

v) Uluslararası sendikal hareket ile daha yakın ve etkin bir iletişim, işbirliği ve dayanışma içine girmeyi,

y) Emekten yana akademisyenler ile daha yakın bir ilişki kurarak, akademik alanda üretilen bilgi ve birikim ile sendikal alanı buluşturmak ve akademik alan ile sendikal alanın karşılıklı olarak beslenmesi için çalışmalar yürütmeyi, sendikamızın örgütlü olduğu işkolunda yapılacak bilimsel çalışma ve araştırmaları desteklemeyi ve teşvik etmeyi,

z) Bütün bu çalışmaları yürütürken, DİSK örgütlülüğü içinde, emek ve meslek örgütleri, örgütlü ve örgütsüz emekçi kesimlerle dayanışma ve işbirliğini geliştirmeyi ve birlikte mücadele etmeyi, örgütlü olan işyerlerinde varsa kamu emekçileri sendikalarıyla daha yakın ve dayanışmacı ilişkiler kurmayı,

Önüne hedef olarak koyar ve bu hedefleri gerçekleştirmek için var gücüyle çalışır.

5) ULUSLARARASI SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜĞE İLİŞKİN KARAR

Sosyal-İş Sendikası, UNI Küresel Sendika (*UNI Global Union*) ve UNI Küresel Sendika bünyesindeki UNI Avrupa'ya (*UNI Europe*) üye olma kararı alır ve üyelik için gerekli hukuksal süreçleri, başvuru ve yazışmaları yürütmek üzere Genel Yönetim Kurulu'nu yetkilendirir.